

О САМОМ НАСУЩНОМ, САМОМ ГЛАВНОМ

Послезавтра в жизни городской партийной организации большое событие—состоится отчетно-выборная партийная конференция. Она как бы подведет итог большому разговору, начатому на отчетно-выборных партийных, комсомольских собраниях и профсоюзных конференциях. Коммунисты города придут на конференцию с рапортами о больших делах своих трудовых коллективов, им есть о чем рассказать, есть и проблемы, требующие решения городской партийной организации.

Прошедшие годы были насыщены крупными международными событиями, успехами нашей внешней и внутренней политики. Наше отношение к деятельности Центрального Комитета партии, безусловно, должно найти место в разговоре на конференции.

Крупным событием в жизни партии явился обмен партийных документов, который в городской партийной организации был закончен в августе 1974 года. Главное внимание при проведении этой политической кампании было уделено повышению боевитости партийных организаций, роли коммунистов во всех сферах деятельности. Насколько это удалось выполнить, мы говорили на пленуме горкома партии по итогам обмена. Но важно посмотреть, что мы сумели сохранить, чего достигли, чем обогатиться. Какие формы работы стали нашим достоянием, как возросла активность коммунистов в период обмена и все ли нами взято на вооружение в последующем—вот главное, что не должно оставаться без внимания делегатов конференции.

Газета «Правда Севера» на своих страницах подняла большой разговор о роли партийных групп. Действительно, вес и влияние партийных групп на общие успехи работы за последние годы неизмеримо выросли. Среди делегатов конференции будет много партгруппов, людей глубоко заинтересованных в постоянном совершенствовании этого важнейшего звена в структуре партийных организаций.

Многие партийные группы возглавляют рабочие, чье мнение о совершенствовании работы партийных групп, выполнении ими воспитательных функций, безусловно, будет представлять большой интерес для делегатов конференции.

Большое место в докладе городского комитета партии отведено вопросам совершенствования и улучшения идейно-воспитательной работы. Многие сделано за отчетный период, но кое-что и осталось на бумаге, вне поля зрения партийных организаций. Много недостатков и формализма у нас в работе по месту жительства трудящихся, воспитательная роль коллективов используется еще далеко недостаточно. Зачастую на эту тему мы много говорим, принимаем решения и оставляем их невыполненными. Почему это происходит, как наиболее правильно использовать все наши возможности воспитательных функций семьи, школы, коллектива трудящихся? Ответ на эти вопросы должна дать отчетно-выборная партийная конференция.

Делегаты конференции не должны оставить без внимания состояние преступности в городе и особенно среди несовершеннолетних. И тут у нас много недоделок, упущений, что является прямым следствием промахов и недостатков в нашей идейно-воспитательной работе. А разговор следует начинать прежде всего с себя, ибо некоторые коммунисты не только не принимают участия в воспитательной работе, в работе добровольной народной дружины, но и сами являются нарушителями общественного порядка, трудовой и производственной дисциплины.

Безусловно, вся наша организаторская и политическая работа подчинена главному—выполнению планов и обязательств не только 1975 года, но и пятилетки в целом. Городская партийная организация неплохо поработала в этом направлении, обеспечив мобилизацию коллективов трудящихся на решение многих задач промышленного производства, строительства, бытового обслуживания, торговли. Успех дела во многом определяется в очистных, горно-проходческих, лесозаготовительных и буровых бригадах.

В работе коллективов предприятий за прошедшие годы накоплен ряд положительных факторов, но есть и нерешенные вопросы. Это прежде всего недостатки в организации труда, потери рабочего времени. «Партия призывает решительно искоренять из нашей жизни элементы неорганизованности, безответственного отношения к выполнению трудовых и общественных обязанностей»,—так говорилось в докладе на торжественном заседании в Кремле 6 ноября. Следовательно, вопросы авангардной роли коммунистов на производстве, их общественные дела должны стать предметом разговора и на городской партийной конференции.

Богата и многообразна социально-политическая жизнь нашей страны. С приближением XXV съезда КПСС она становится еще интенсивней, насыщенней. Новый патристический подъем, вызванный подготовкой к съезду, нашел яркое проявление во всех сферах трудовой и общественной деятельности североуральцев. И делегатам конференции основное внимание, видимо, следует сконцентрировать не только на достигнутом, но и на том, как успехи стали возможными и куда в первую очередь необходимо приложить усилия, чтобы успехи сегодняшнего дня послужили основой дальнейшего продвижения вперед во всех областях социалистического хозяйствования.

Конечно, работа партийных организаций—это исключительно многогранная и всесторонняя деятельность. И абсолютно все отразить на конференции не представится возможным, да это и не следует делать. Но главные вопросы, главные направления и основные недостатки в работе должны быть обсуждены глубоко и принципиально, критически и заинтересованно. Для подготовки конференции проведена большая организаторская работа. Задача делегатов—проявить высокую дисциплину и принять самое активное участие в ее работе.

С. ВИНОГРАДОВ,
первый секретарь ГК КПСС.

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 142 (4672)

ЧЕТВЕРГ, 27 ноября 1975 г.

Цена 2 коп.

XXV СЪЕЗДУ КПСС—ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

РАПОРТ ПАРТИННОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Ритмично работают на четырнадцатой шахте бригады, взявшие повышенные обязательства по достойной встрече XXV съезда КПСС. Задание второй декады коллективы А. А. Мотовилова и С. А. Бреуса перевыполнили на 19 процентов, П. В. Стрика—на 15, а А. А. Косорукова на 14 процентов. Только забойщики бригад Г. А. Лыско и Ф. Е. Нестеренко дали сверх плана 560 тонн руды. Перевыполняет задание и горно-проходческая бригада В. А. Долотова.

В третьей декаде забойщики не снижают темпов. Вслед за А. А. Мотовиловым, отпраздновавшим Новый год по трудовому календарю 10 ноября, рапортовал о завершении годового задания Г. А. Лыско. В конце недели завершит выполнение годового плана и бригада Ф. Е. Нестеренко. До конца года лидеры соцсоревнования выдают не один десяток тонн сверхпланового боксита.

Ю. КОСТИН,
нормировщик
четырнадцатой шахты.

ПОМОГАЕТ ОПЫТ

Работают в гараже Североуральской геологоразведочной экспедиции братья Андроновы. И Владимир, и Юрий водят мощные грузовые машины «Урал». И тот и другой ответственно относятся к своему делу, всегда справляются с заданием. Не отстают от них и братья Баяновы, Валентин и Валерий. Давно работают в гараже опытные шоферы. За отличный труд, за добросовестность Валерию Баянову на последнем заседании разведкома было присвоено звание «Лучший по профессии».

Удостоен этого звания и М. Яровой, водитель мощного трактора К-700. Работа у него сложная: перевозит тракторист буровые агрегаты, оборудование, тракторы. Но помогает рабочему большой опыт—вот уже пятнадцать лет трудится он в гараже. У таких водителей есть чему поучиться молодежи.
Н. РЯБОКОНОВ,
механик гаража.

СВЕРХПЛАНОВЫЙ БОКСИТ

Все бригады нашей шахты, взявшие социалистические повышенные обязательства навстречу XXV съезду КПСС, успешно с ними справляются. Четыре бригады уже выполнили годовой план: 5 ноября—коллектив забойщиков Н. М. Ушакова, 11 ноября—Г. А. Левина, вчера—Д. Я. Московченко.

У Николая Михайловича Ушакова только в ноябре за неполный месяц добыто сверх задания 1600 тонн боксита, а у Дмитрия Яковлевича Московченко—400 тонн сверхплановой руды. Отличные результаты!

К. ИЛЮХИН, рабкор.

КАЖДЫЙ ВТОРОЙ — УДАРНИК

Ежеквартально подводим мы итоги выполнения своих социалистических обязательств и с удовлетворением отмечаем: в этом году работает коллектив ритмично, с обязательствами справляется. Только за последний квартал мы получили прибыли на 25 процентов больше плановой. Издержки обращения на одну тонну нефтепродуктов сокращены на 42 копейки. Сократились у нас и потери против нормативных на 38 процентов.

Заболится наш коллектив и о том, чтобы не простаивали железнодорожные цистерны. Если по плану мы дол-

жны сливать нефтепродукты за 175 часов, то фактически успеваем это сделать за 149.

Высокие показатели в работе нефтебазы—целиком заслуга коллектива. У нас почти каждый второй—ударник коммунистического труда. А такие товарищи, как старший оператор Г. Козлова и работник заправочной станции Н. Острецова служат для всех примером добросовестного отношения к делу.

К. БУЙТОВ,
директор нефтебазы.

ВСПОМНЯТ СЛОВОМ ДОБРЫМ

При подведении итогов социалистического соревнования строителей большое внимание уделяется вопросам качества работы. К примеру, по нашему управлению «Отделстрой» первое место бригаде плотников Р. Ф. Докучаева присуждено не только потому, что у них высокие показатели выполнения плановых заданий—144 процента, но и потому, что все работы выполняются этим коллективом качественно, без замечаний.

Второе место присуждено за прошлый месяц бригаде штукатуров-плотников Д. З. Городецкой. В этой бригаде 21 человек, работают дружно, слаженно. План выполнен этим коллективом на 134 процента, все работы сделаны с хорошим качеством.

А вот бригада маляров А. В. Володиной хоть и выполняет плановое задание на 133 процента, но высокого качества не всегда добивается. 40 процентов выполненной работы оценива-

ется только на «удовлетворительно». Сейчас эта бригада работает на втором и третьем строящихся домах в районе Петропавловского. Подтянуться надо нашим малярам, чтобы в соревновании за ноябрь выйти вперед своих соперников, чтобы жильцы, которые поселятся в новых домах, вспоминали их только добрым словом.

Э. ШАГИНА,
нормировщик
«Отделстроя».

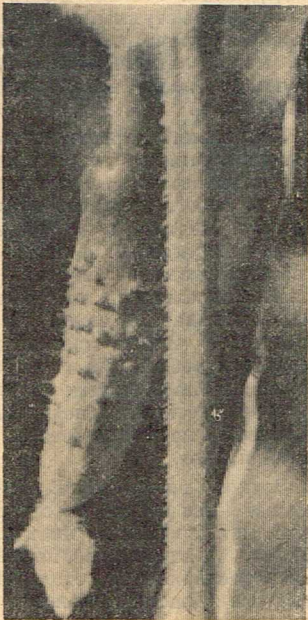
УРОЖАЙ ЗЕЛЕННЫХ ГРЯДОК

Фоторепортаж

Все короче световой день на нашем севере, и это осложняет работу овощеводов подсобного хозяй-

ства продснаба. Сократилось количество плодоносящих теплиц, только в двух из них продолжают дозревать последние огурцы, в других заменяют грунтовые трубы. Остальная зелень—салат кочанный (на снимке справа), петрушка, лук и в небольшом количестве укроп продолжают поступать в столовые и детские сады города. Отличается в «зеленых цехах» тепличница Екатерина Петровна Кихай, которая длительное время собирает урожай овощей по 32 килограмма с квадратного метра. Накануне съезда ей присуждено первое место по результатам социалистического соревнования.

А. ПОТАПОВ.



КОММУНИСТЫ—СЪЕЗДУ

КОРОТОК РАБОЧИЙ ДЕНЬ...

Коммунист Юрий Тимофеевич Воросцов, слесарь Баяновского лесопункта, в ноябре получил партийное задание: возглавить бригаду добровольцев, которые обещались за 25 дней смонтировать первый в леспромпхозе кран К-305Н.

Обычно такая работа по техническим расчетам выполняется монтажниками-специалистами за два месяца. Но в Североуральском леспромпхозе, во-первых, нет таких специалистов, которые бы занимались только монтажными работами. Во-вторых, обходятся они очень дорого, если приглашать людей со стороны. Администрация и партком решили поискать энтузиастов в своем коллективе и нашли. Они обязались выполнить трудные работы меньше чем за месяц.

В бригаду вошли молодые специалисты, инженер А. С. Тренихин, техник-механик А. А. Тачаев, начальник отдела сбыта В. П. Попов. Монтажом такой техники они раньше не занимались (кран этот в леспромпхозе первый), но охотно согласились поработать вместе с Ю. Т. Воросцовым, слесарем-универсалом, токарем и электро-монтажником.

Монтажные работы выполняются во внеурочное время. Как только заканчивается короткий осенний день, на площадке будущего склада резерва хлыстов вспыхивает проектор и начинается нелегкая смена, полная технических головоломок, неутомимых поисков.

Теоретические знания молодых специалистов Юрий Тимофеевич дополняет своей богатейшей практикой. Воросцов — главная скрипка в этом удачно подобранным ансамбле. Все члены этой необычной бригады люди увлеченные, любящие и понимающие технику, готовые помочь предпринятию в трудное время.

Североуральский леспромпхоз включился в предсезонное соревнование. Но чтобы Баяновский нижний склад работал ритмично, нужен резерв хлыстов. Партийным комитетом и администрацией было принято решение оборудовать специальный механизированный склад.

Он занимает небольшую территорию, в сравнении с той, которая раньше отводилась под резерв (лес лежал вокруг всего поселка). Кран будет укладывать хлысты в штабеля высотой до 12 метров с соблюдением всех технологических норм. Правильное хранение обеспечит хорошее качество древесины, кроме того очень удобно будет брать хлысты этим же краном на разделку.

Новый механизм вступает в строй в декабре. Его надежную службу гарантирует упорный труд нашей монтажной бригады, высокая квалификация и высокая партийная сознательность старшего ее представителя Ю. Т. Воросцова.

В. МАТУСЯК,
секретарь партганизации
Североуральского леспромпхоза.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА

НА ПРОХОДИВШЕМ в августе отчетном собрании в партганизации энергоцеха говорилось о том, что семинары проводятся редко, при плохой посещаемости, агитационная пропаганда слабо связывается с конкретными задачами, которые решает коллектив. Особенно запущена работа в микрорайоне, с неблагополучными семьями. Назывались и другие недостатки.

И вот снова разговор об агитколлективе. Он состоялся недавно на открытом партийном собрании и вызван тем, что положение в агитколлективе за прошедшие три месяца ничуть не улучшилось. На собрание были приглашены агитаторы, комсомольцы, руководители участков и смен.

Хотя времени для подготовки было достаточно, заведующий агитколлективом А. И. Чепунина, который не проявляет инициативы для оживления его деятельности. Надо сказать, что есть тут вина и бывшего члена партбюро Н. Р. Великова, которому было поручено контролировать и помогать в налаживании работы агитколлектива, но он не оказал руководителю помощи.

Обсуждение вопроса было заинтересованным, выступило десять человек. Коммунисты А. И. Нихайчик, В. Г. Жужгов отметили, что агитаторы на про-

Участники собрания не услышали от докладчика ни одного конкретного примера, как тот или иной агитатор на производстве работал, какие беседы провел, как мобилизовал людей на выполнение плана, повышение эффективности производства. Не узнали,

изводстве не уделяют внимания экономике предприятия, тем самым не выполняют основного требования, предъявляемого к агитации — связи ее с жизнью.

В котельных есть случаи перерасхода газа, другие нарушения, но агитато-

ры проделали большую работу, а какова судьба этих анкет? Лежат без движения, никто их не анализирует. Так зачем же старались общественники?

В. Наумов, Г. Пономарев, А. Грибов тоже говорили о том, что агитато-

ния высказал заместитель секретаря С. А. Гольцев.

Отсутствием систематического руководства агитаторами, плановой учебы объясняется и то, что агитаторы подчас не знают своих конкретных задач, не могут действительно вли-

А ЧТО ЗА ДАННЫМИ АНКЕТЫ?

они, каким образом изменить создавшееся положение.

Впрочем, иного доклада и нельзя было ожидать. Агитколлектив по-прежнему работает неудовлетворительно и основанная причина этого — плохое руководство со стороны А. И. Чепунина, который не проявляет инициативы для оживления его деятельности. Надо сказать, что есть тут вина и бывшего члена партбюро Н. Р. Великова, которому было поручено контролировать и помогать в налаживании работы агитколлектива, но он не оказал руководителю помощи.

Обсуждение вопроса было заинтересованным, выступило десять человек. Коммунисты А. И. Нихайчик, В. Г. Жужгов отметили, что агитаторы на про-

ры, которыми являются, кстати, все начальники смен, не анализируют причин производственных задач. Единственное, что они умеют, — это собрать учетные данные по своему участку и оповестить на род о мероприятиях в агитпункте или на агитплощадке.

Это чисто техническая работа, куда добавляется еще обязательный обход всех семей. А есть ли смысл каждый раз бывать в каждой семье? Ведь уделять внимание надо прежде всего неблагополучным семьям, с ними и работать, настойчиво, постоянно.

При этом необходимо направлять в такие семьи умелых агитаторов, людей с большим жизненным опытом, грамотных, авторитетных. Такие соображе-

ров не учат тому, как работать с людьми, участвовать в решении тех или иных производственных задач. Единственное, что они умеют, — это собрать учетные данные по своему участку и оповестить на род о мероприятиях в агитпункте или на агитплощадке.

Это чисто техническая работа, куда добавляется еще обязательный обход всех семей. А есть ли смысл каждый раз бывать в каждой семье? Ведь уделять внимание надо прежде всего неблагополучным семьям, с ними и работать, настойчиво, постоянно. При этом необходимо направлять в такие семьи умелых агитаторов, людей с большим жизненным опытом, грамотных, авторитетных. Такие соображе-

ать на людей, на дела коллектива. Агитаторов надо не только учить, но и требовать, чтобы они регулярно отчитывались перед своим коллективом, в партийной и комсомольской организациях о проделанной работе. Оценка, совет товарищей будут помогать улучшению дела.

Партсобрание приняло постановление, в котором записаны конкретные меры по устранению недостатков, усилению партийного руководства агитколлективом. Чтобы он жил полноценной жизнью, стал подлинным агитатором масс и воспитателем трудящихся, нужно теперь одно — выполнить это постановление.

Б. ЗОЛОТАРЕВ,
рабкор.

Ежегодно на бюро городского комитета комсомола утверждают новый отряд вожатых — организаторов всех форм работы при городском Дворце пионеров. Посвящение в вожатые стало событием торжественным. Во Дворец пионеров, где оно недавно проводилось, были приглашены ветераны войны и труда Л. А. Войнич, П. А. Вовченко, О. Ф. Аганина и М. Я. Гавриловская. Они рассказали о своем жизненном пути.

Совету отряда «Салют» предстоит большая работа. В школах будет оказана помощь вожатым-новичкам, проведены походы и рейды.

НА ФОТО: отряд вожатых «Салют» на встрече с ветеранами войны и труда.



В НАЧАЛЕ ВСПОМНИМ ЗАМЕТКУ И. Матусевича, опубликованную еще в начале июня этого года. Называлась она «За чей счет?» и речь в ней шла о ремонте здания школы № 1, сданной в эксплуатацию 1 сентября 1974 года. Самая новая, с «иглолочками», школа нуждалась в срочном ремонте. Почему так получилось, газета уже писала. Были выявлены и главные виновники плохой работы — строители.

На текущий ремонт здания школы горно выделило 2700 рублей, а шефы школы — управление СУБРА — 3 тысячи рублей.

Обещали строители устранить недостатки в течение июня, — ответила на выступление газеты заведующая горно Э. Е. Вахрушева, — да что-то задерживаются работы. А почему, надо поинтересоваться у трестовцев.

Управление треста, несмотря на запрос, хранило упорное молчание, растянув сроки устранения дефектов до нового учебного года. А наступило первое сентября, и вот — новые неурядицы. В школьной столовой перестала работать электроплита. Выяснилось, что электроэнергии, подаваемой сюда, не хватает для того, чтобы приготовить обед для всех ребят. Долгое время ученики питались почти всухомятку. Десятиклассники приспособились на большой перемене бегать в домовую кухню.

Завхоз школы Т. Б. Безряднова может вам долго рассказывать о том, как и в каких инстанциях решался вопрос об изменении в электроснабжении столовой, об установке дополнительного оборудо-

вания. И вот, всего неделю назад школьники начали получать горячее питание. В столовую привезли посудомоечную машину и хлебoreзку, жарочный шкаф, да опять беда — нельзя им пользоваться, без противней он оказался. Пришлось заказывать такую мелочь в ЦРММ.

В школе много хороших кабинетов, много технических средств обучения, но используют их неполностью. Почему? Да все никак не решится вопрос с затемнением учебных помещений.

РЕЙД ПЕЧАТИ

ЗИМА ГЛЯДИТ В ОКНО

Второй год ждут ребята, как подарка, известия о том, что наконец-то в цехе производственно-технологической комплектации рудника (начальник И. И. Шиховцев) появились долгожданные тросики для штормов.

Пройдитесь вместе с нами по школьному зданию, и вы увидите немало недостатков, оставленных строителями второго управления. А к вешалкам подходите с особой осторожностью: как бы не упали! Случаи такие уже были. Интересно, на какие пальто рассчитана «мощность» вешалки — на плащи из болоньи? Так мы зимой их не носим.

Почти 1500 человек пользуются школьной вешалкой. Явная пере-

груженность. Правда, строители второго управления уже пытались придумать что-то иное, как-то укрепить стояки вешалок, но это опять ненадолго.

Да, в первой школе подготовка к зиме все еще продолжается, хотя зима давным-давно смотрит в окна. В отличие от первой, само здание школы № 14, что на Калье, к новому учебному году подготовлено лучше. Силами учащихся старших классов и технического персонала здесь проведен ремонт. А вот территория... Так и не могла администрация добиться, чтобы шефы — шахта № 13-13 бис рудника и ИСУ № 6 треста — выполнили обещанное: привезли несколько машин земли.

Недооборудована спортплощадка. А в малом здании — спортзал. До сих пор не оборудован кабинет электротехники. Чувствовалось однако, что их, невysказанных претензий, гораздо больше, но учителя, наверное, к недостаткам уже привыкли.

Оказалось, что плохо с подводкой тепла. ИСУ № 6 с прошлого года обещает помочь школе, а все остается по-прежнему.

Видимо, взрослым с их заботами некогда думать о школьниках. Не до них. Уже не до них, так как все названное — дела минувших дней. Вернее, недоделки. Лучше в дальнейшем обходиться без них, чтобы не возвращаться на старые объекты, которые и сейчас ждут строителей.

В рейде принимали участие **О. КОЛЫКОВА, Н. БЕЗВАТКО,** учащиеся 10 класса школы № 1, **Н. ОРЛОВ,** рабкор, **Н. ГАЛЕЕВА,** сотрудник газеты.

«ПРАВДА СЕВЕРА» ОТВЕЧАЮТ

В газете «Правда Севера» за 30 октября 1975 года была опубликована корреспонденция А. Дебелова «Встречать во всеоружии», в которой отмечалось недостаточное обеспечение цеха транспорта и шихтовки некоторыми материалами и запчастями.

В 1975 году фонды на запчасти для экскаваторов и подвижного состава выделены в сумме 89 тысяч рублей, что на три тысячи рублей больше фондов 1974 года. Тормозных колодок выделено больше на 70 штук. Но все же наши потребности удовлетворяются не в полной мере.

Негашенной извещью для профилактики вагонов, а также песком наше предприятие обеспечивается в достаточном количестве. Срывов поставки не было. Автор прав, отмечая неудовлетворительный ход строительства установки известкования вагонов. Но вины ЦПТК в этом нет, так как оборудование приобретено несколько лет назад. Руководители треста «Бокситстрой» обещают сдать эту установку в эксплуатацию к концу текущего года.

В. САФРОНОВ,
главный инженер
СУБРА.

ЧАС РАБОЧЕГО ПИСЬМА



Дела нашей бригады

Я хочу рассказать о своей бригаде, бригаде забойщиков шахты «Черемуховская». Отличные люди подобрались у нас. Хорошо трудятся Р. Хазимулин и В. Подкорытов, звеньевой М. Емельянов и старый опытный горняк В. И. Быков. Трудолюбивы и старательны братья Шиловы, Борис и Геннадий. Но образцом в труде для всех нас служит сам бригадир Николай Дмитриевич Середа. Умеет он рационально использовать рабочее время, делать смену плотной, насыщенной, поэтому мы все успеваем, и бригада наша числится в передовых.

Весь год бригада успешно справлялась с планом. Пятилетку завершили еще в мае, за девять месяцев года выдали на-гора дополнительно к плану свыше десяти тысяч тонн бокситов. При плановой производительности 7,8 кубометра руды на человека выдавали по 8,95. Но последние два месяца план выполняет бригада с трудом. В октябре так мы совсем «прогорели» — на 66,8 процента план выполнили. Чем же вызван такой резкий спад?

Эти два месяца пришлось на переход коллектива в другие блоки. Кроме того, силами бригады велась проходка. Возможно, новые условия действовали на бригаду отрицательно.

Очень плохо обстоят дела и со снабжением. Нет у нас запасных частей к телескопным перфораторам, поэтому мы и ремонт производим не по необходимости, а исходя из того, что есть. Податчики к перфораторам последний месяц совсем не ремонтировались. Вот и приходится забойщику метаться: то перфоратор поломается, то еще какая неувязка случится.

Много у нас претензий к слесарям. Часто приходится напоминать им по нескольку раз об одном и том же, а в конце концов сами за дело принимаемся. А время-то уходит, текут рабочие минуты.

Нам, рабочим, кажется, что есть резон иной раз план горных работ хотя бы частично пересматривать, потому что у нас частенько так получается: мы проходим разрезные выработки и отработываем там, где известняк, а лентой целики остаются там, где руда. В результате и потери большие, и качество руды снижается. А забойщиков это тоже волнует, это ведь показатель качества нашего труда.

Скоро будет у нас новая погрузо-доставочная техника. Сейчас мои товарищи уже учатся, осваивают самоходное оборудование. Выше будут и плановые задания, больше спрос. Многого зависит от нас, наших рабочих рук.

А. ГОЛЕНДУХИН,
член бригады
забойщиков шахты
«Черемуховская»,
депутат городского
Совета трудящихся.

У ВАЖАЕМАЯ редакция! Пишет вам электрослесарь шахты «Черемуховская». Я живу и работаю в этом поселке четвертый год. Из них два последних сочетал с учебой в школе рабочей молодежи. В этом году я и мои товарищи успешно закончили одиннадцатый класс. Шахтком профсоюза выделил нам премию по 25 рублей, и эта забота, внимание со стороны общественной организации были очень приятны.

На выпускной вечер пришел председатель шахткома Б. Н. Чешуин. На торжественной части вечера нам были вручены аттестаты об окончании средней

УЧЕБА— ЗАБОТА ОБЩАЯ

школы и ценные подарки. В заключение товарищ Чешуин зачитал приказ, подписанный директором СУБРА С. Д. Трепачевым, в котором говорилось о награждении трех выпускников еще одной премией по 25 рублей в связи с успешным окончанием школы.

Мы порадовались и через некоторое время решили получить деньги. Но

КОММЕНТАРИЙ

С ОВЕРШЕННО справедливо пишет обо всем Геннадий Иванович. После успешного окончания школы рабочей молодежи награждением по шахте «Черемуховская» премией были награждены электрослесарь Г. И. Татаринов, проходчик Н. Н. Кузьмин и забойщик А. Г. Ефремов. На эти деньги были приобретены ценные подарки и вручены на вечер.

Был издан приказ о премировании и по СУБРУ, что еще раз убедительно доказывает: учеба, получение среднего образования сегодня не только личное дело каждого, но и общественное. Знания нужны не только рабочему, но

и предприятию, на котором он трудится.

Деньги эти рабочие, получили вместе с зарплатой и отпускными еще в конце июня. Вся беда в том, что никто не захотел, не сумел объяснить этого молодым рабочим, а сами они по неопытности не догадались попросить лицевые счета. Но главные виновники возникшей обиды, мне кажется, председатель шахткома, представители администрации, к которым рабочие обращались за разъяснением и не получили его. Надо быть к рабочим внимательнее.

Н. ОРЛОВ,
рабочий.

не тут-то было. Перед нами возникла непробиваемая стена молчания и отчуждения. Мы не могли понять, в чем дело. С одной стороны — хвалебные речи и поздравления, с другой — некоторое время спустя, полное к нам безразличие. К кому мы ни обращались, никто не мог нам разъяснить, где приказ, где деньги.

Мы — шахтеры, 25 рублей для нас не такая уж большая сумма. Но дело не в деньгах. Такая неясность наводит на нехорошие мысли, и потому я решил написать вам. Помогите нам разобраться.

Г. ТАТАРИНОВ,
электрослесарь
шахты «Черемуховская».

Острый сигнал

В ОТВЕТ НА ЖАЛОБУ

Мы, шоферы, работаем на вывозке леса по скользящему графику. Механик у нас по недостатку знаний график составлять отказывается, делает это начальник Калынского лесопункта Л. М. Грабов. На ноябрь этот график получился очень неудачным. Переход из ночной смены в первую сделан через шесть часов. Но из-за простоев под погрузкой на нижнем складе как правило пересменка у нас задерживается, получается уже через 3—4 часа.

Мы обратились в рабочий комитет профсоюза, чтобы график выходных пересмотрели. Для разбора нашего вопроса приехали председатель рабочкома леспромпхоза А. Б. Емельянов и секретарь парткома В. К. Матусьяк. Они сделали Л. М. Грабову замечание, подсказали, что график надо обязательно пересмотреть, рабочие правы.

Тов. Грабов пересмотрел график и вместо пяти выходных сделал... четыре. А в ответ на наше недоумение заявил: «Впредь не станете жаловаться. Если нужно будет, и меньше четырех дней будете отдыхать. Сделаю, сколько потребуется, а остальные перенесу на конец сезона заготовки и вывозки леса».

Мы работаем в леспромпхозе по 15—20 лет, хорошо знаем, что вывозка леса идет круглый год. Нам, шоферам, все равно — зима или лето. Мы не сезонные рабочие, и не временные, и Грабову надо бы с уважением относиться к рабочим, прислушиваться к мнению коллектива. Может, лишь по поводу графика не стоило бы к нам обращаться, но ведь у нашего начальника уже в привычку вошел такой стиль руководства: грубость, неуважение, зажим критики, вплоть до таких вот незаконных мер. К лицу ли это советскому руководителю?

Ф. ГОЛОТИН,
председатель цехкома
и член рабочего
комитета.

В. КОЗЛОВ,
профгруппирг и член
рабочего комитета.

В. ШУМОВ,
шофер леспромпхоза.

Знать свое дело каждому

Бюрократизм, как служебная болезнь, еще мало изучен. Точной научной классификации всех его форм и проявлений пока нет. А сталкиваясь с его разновидностями приходится часто. Совсем недавно и нашей бригаде пришлось встретиться с бюрократизмом.

По производственной необходимости из шестого шахтостроительного управления в третье на месяц была переведена бригада проходчиков. Было установлено плановое задание: вести проходку и бетонировать почву дренажного квершлага горизонта минус 130 метра шахты

№ 9-9 бис. Нам предстояло выдать 100 кубометров горной массы и уложить 50 кубов железобетона.

Работы велись в сложных горно-геологических условиях да и обеспечение инструментом могло быть намного лучше. И все-таки, несмотря на частые простои из-за большого водопритока бригада план перевыполнила. Об этом говорит итоги маркшейдерского замера: 128,8 куба горной массы и 60 кубов железобетона.

Как говорят, хорошо поработал — получи сполна. Увы, у нас все произошло не так, хотя по всем пока-

зателям нам полагалась премия. После нескольких поездок в ШСУ № 3 в Черемухово кое-что мы уяснили.

При закрытии бригадой наряда исполняющий обязанности начальника участка А. К. Зенченко по неизвестной причине занижил объемы выполненных работ. Проходчик Леонтьев, исполняющий временно обязанности бригадира, подписал по своей неопытности эту «липу». А дальше пошло-поехало: в плановом отделе ШСУ № 6 сделали еще одну ошибку и поставили заниженный процент выполнения плана. И в результате всех

этих ошибок каждый проходчик недополучил по 64 рубля. Работало нас в бригаде восемь человек, и в итоге «уплыла» круглая сумма — 512 рублей.

После наших хлопот и требований... кое-какие ошибки выявились, и нам доплатили по 23 рубля, а остальные? Сколько надо еще обивать пороги, чтобы получить заработанную плату за труд, за перевыполнение планового задания? И кто из бюрократов, или просто не знающих свое дело людей должен ответить за этот обсчет?

В. ТЮРИН,
проходчик ШСУ № 6.

КОММЕНТАРИЙ

ФАКТЫ, изложенные в письме рабочего, подтвердились полностью.

Бригада Н. Т. Леонтьева в количестве 8 человек в сентябре 1975 года работала на участке № 1 шахты № 9-9 бис. В связи с назначением В. Я. Будаева главным инженером ШСУ № 3 на должность начальника горного участка был назначен А. К. Зенченко, который впервые вел учет трудозатрат и закрыл наряды. На участке работали три проходческие бригады. И так как бригада Леонтьева была малочисленной, в период приемки бетона дополнительно выделялись проходчики из бригады В. О. Кокуркина для спуска бетона по скважине. Поэтому начальник горного участка при закрытии нарядов бригаде Леонтьева оставил 18,4 кубометра для компенсации трудозатрат бригады Кокуркина.

Однако при документальной проверке выяснилось, что 18,4 кубометра при закрытии нарядов и бригаде Кокуркина были забыты по неопытности вновь назначенного начальника участка. А начальник проходки Х. К. Барлыбаев и начальник ОТиЗа А. К. Тарасовских не проверили соответствие объемов работ, закрытых по наряду, с маркшейдерским замером. Не было за этот месяц и точного учета трудозатрат рабочих, направляемых из бригады Кокуркина на отпуск бетона.

Считаю, что начальник горного участка в принципе прав, оставив 18,4 кубометра для компенсации трудозатрат другой бригады. Но учитывая, что А. К. Зенченко по своей неопытности не вел точного учета этих трудозатрат и не закрыл по наряду бригаде Кокуркина 18,4 кубометра, ШСУ № 3 вынуждено выписать бригаде Н. Т. Леонтьева дополнительный наряд на 18,4 кубометра горной массы. Доплата будет произведена в ноябре 1975 года.

На начальника горного участка А. К. Зенченко, начальника проходки Х. К. Барлыбаева и начальника ОТиЗа А. К. Тарасовских наложено дисциплинарное взыскание.

Л. МИКУШИН,
начальник ШСУ № 3
треста «Бокситстрой».

В ОТ УЖЕ три месяца я работаю на шахте № 13-13 бис в бригаде передового бригадира Ивана Федотовича Богданова. И странная, на мой взгляд, получается картина — не дают бригаде ритмично работать. В августе коллектив первое место по СУБРУ занял, а в сентябре отстающим был. И совсем не потому, что горняки плохо работали, а по вине шахты — в течение пяти дней не выдавали руду на-гора.

Вот и получилось, что бригада ударно трудилась, производила циклы, а руда осталась лежать на восточном, и задолжали мы за сентябрь 187 кубометров, остались без заработка. А теперь нас перевели на другое место работать, и кто его знает, кому достанется наша заскреперо-

ПОЧЕМУ МЫ В ОТСТАЮЩИХ?

ванная руда, наш труд. В октябре бригада была занята на монтаже. Проходку мы не вели, а время, потраченное на монтаж, нормировщики не учитывают. Наверное, опять останемся с минимальным заработком.

Это я пишу о неблагоприятном положении в своей бригаде, а их таких на тринадцатой шахте немало. И надо, наверное, наводить порядок.

С. СИТНИКОВ,
проходчик шахты
№ 13-13 бис рудника.

КОММЕНТАРИЙ

БРИГАДА И. Ф. Богданова по праву считается одной из лучших на шахте. Хотя в

течение года и были в работе этого коллектива срывы, свои социалистические обязательства проходчики выполняют на 101,8 процента, а средняя зарплата каждого члена бригады составляет 354 рубля.

В письме Сергея Николаевича Ситникова речь идет о работе в третьем квартале. В июле бригада выполнила план на 125,2 процента, в августе — на 120, а в сентябре лишь на 72,3 процента. Случилось это потому, что создавалась аварийная ситуация на подъеме (случай редкий, исключительный). Шахта в сентябре тоже не выполнила план, из 22 бригад восемнадцать сразу попали в список отстаю-

щих, в том числе и бригада И. Ф. Богданова.

Но надо отметить, что неотгруженная горная масса в бригаде И. Ф. Богданова составляла 141 кубометр, а до плана было нужно 170 кубов, так что не только аварийная ситуация была причиной отставания.

Далее С. Н. Ситников пишет о том, что отдел нормирования не учитывает монтажные работы. Это неверно. При составлении планов на месяц нормировщики совместно с начальником участка, маркшейдером и геологом учитывают все предполагаемые объемы работ. Бригадир тоже имеет право присутствовать на составле-

нии плана горных работ, хотя бывает это крайне редко.

Результаты бригады И. Ф. Богданова в октябре по декадам доказали, что коллектив работает ритмично, с плановым заданием справляется.

В октябре, кстати, бригада проходчиков И. Ф. Богданова работала в очень сложных условиях и тем не менее план перевыполнила на 6,6 процента. Не случайно именно этот коллектив был признан лучшим среди проходческих бригад рудника за октябрь. За две декады ноября бригада И. Ф. Богданова также справляется с плановым заданием, перевыполняет свои социалистические обязательства.

В. КАЗЬМИН,
начальник шахты
№ 13-13 бис рудника.

О ДАТЕ СМОТРА художественной самодеятельности комбинской геологоразведочной экспедиции было объявлено заранее: висели афиши, приглашающие побывать на нем. И вот, в субботний вечер зал Дворца культуры «Современник» стал постепенно заполняться зрителями. Были здесь и строители, пришедшие посмотреть, что же покажет «разведка», были и субурчане, желающие сравнить свое выступление с выступлением геологов.

...Когда после декламации ведущих концерта Л. Серебrenниковой и П. Серинова поднялся алый занавес, зрители притихли удивленные: настолько велико по нашим масштабам оказалось количество участников хора — 68 человек. И вот первая песня: «Мы коммунисты» (музыка Туликова, слова Градова), затем вторая: «Ой Днепр, Днепр». Потом третья, четвертая... Русская народная «Соловьем залетным», исполненная без музыкального сопровождения, прозвучала так чисто, что восхищенные зрители вызвали хор «на бис». Неожиданно лирично, весело и мелодично прозвучала веселая польская песенка «Шла девица». Да, хор спел так, что слушать было одно удовольствие, и получил он высокую оценку заслуженно.

Хорошо выступил и женский вокальный ансамбль под тем же руководством, что и хор — К. В. Слудной, директора музыкальной школы. Песня «Над рекой Десной» прозвучала в его исполнении просто и

ЧТОВ ЖИЛОСЬ И ПЕЛОСЬ ОТ ДУШИ

задушевно. Можно сказать, что этот ансамбль стал украшением программы.

Были в нем представлены и солисты, как требовалось по положению. Кто-то, волнуясь, выступал впервые, а кто-то довольно уверенно держался на сцене. Например, Л. Кузнецова, А. П. Росолов. Зрители приняли этих исполнителей тепло. Но и здесь были свои недостатки. Лучше бы слушались песни в исполнении Л. Кузнецовой в сопровождении баяна. Ведь их тема и вокальные данные солистки явно не «вязались» с аккомпанементом на роле, здесь очень не хватало звонких переливов гармонии. Несколько неудачен был и репертуар Росолова. Многие знают его как исполнителя русских и украинских народных песен, а именно их-то и не было в его нынешнем выступлении. Это уже явная недоработка художественного руководителя. Надо было подумать над своеобразием манеры исполнения солистов.

А дальше пошло не совсем понятное. «Ох не везет» (солист Ю. Головань), «Степа» (вокальное сопровождение несколько наивной сценки), частушки-непоседы, опять песенка «Ох кого мне в жены взять», несколько примитивные юморески, разного рода «страдания», словно на деревенских посидел-

ках. Может, именно так и хотели преподнести все это зрителям участники смотра, но тогда они не сумели обыграть эти моменты, не было ни соответствующих декораций, ни объявления этого раздела программы.

Порой создавалось впечатление, что артисты «заигрывают» со зрителем. Что это? Недооценка зрительского вкуса? Или, как говорится, для неразборчивых? Следует, наверно, по-серьезней подумать о выборе репертуара, его качестве. Тем более, что недоработок немало: ограниченность выбора темы, показная подделка под деревенскую простоту, народную естественность.

Совершенно безболезненно можно было бы убрать некоторые номера. Например, последнее выступление вокалистов из Черемуховской партии, которых очень подвел руководитель художественного коллектива Г. С. Гулемин.

Но случайные номера в программе обеспечивали геологоразведчикам массовость. Было у СУКГРЭ 106 участников. Именно это позволило коллективу получить еще полочка. Но может, эта массовость и подвела? Может быть, стоило отобрать лучшие номера и сократить программу, продумать ее более тщательно.

Не будем останавливать-

ся на каждом номере в отдельности, жюри смотра достаточно глубоко и точно разобрало все недостатки.

А вот на общих недоработках все-таки хотелось бы остановиться. Не было четкой, определенной линии в программе, хотя в положении ясно просматриваются три основных условия: предстоящий съезд партии, международный год женщины и юбилейная дата — 30-летие Победы. Все это было подано очень скромно и невыразительно. Да и сама программа вечера была однообразной, если не утомительной.

Не было ведущих смотра. Исполняемые номера и исполнители остались для зрителя неизвестными. Но ведущие, правда, иногда появлялись, например, для того, чтобы прочесть стихотворение. Однако немногие даже обидно, что такие сильные, страстные, глубоко патристические, лирические стихи, как «Баллада о бессмертии» Р. Рождественского и отрывок из поэмы С. Островского «Мать», прозвучали невыразительно.

Второй по счету смотр художественной самодеятельности предприятий прошел тоже несколько не так, как хотелось бы. Изъяны были не только в программе концерта, но и в его оформлении. И раз

идет фестиваль народного творчества, нужно было бы сделать эмблему фестиваля. Маленький штрих, а дал бы направление всему смотру.

К сожалению, опять сделало промах в своей работе жюри: как и в смотре СУБРА не были объявлены номера, отобранные на итоговый городской смотр.

Смотр закончен. Уставшие геологоразведчики с облегчением вздохнули: «Теперь отдохнем!...». Как понимать? Может быть, созданный с таким трудом хор выступит еще раз-два да и закончит свое существование? Или он, за немением постоянного руководителя, будет собираться от случая к случаю, накануне подобных смотров?

Только не кампанейский ли это подход к подобного рода мероприятиям? Забудет ли в дальнейшем отдел культуры о самостоятельных коллективах предприятий, о их становлении и повышении мастерства, или сделает соответствующие выводы. Чтобы подобные праздники художественной самодеятельности не только «привыкали», а к юбилейным датам, а вошли в систему, чтобы самостоятельные артисты пели от души не только на смотрах.

О. ХУДЯКОВА,
Н. ГАЛЕЕВА.



Кинотеатр «СЕВЕР»

27—28 ноября

новый цветной художественный фильм

СТОЯНКА ТРИ ЧАСА

Сеансы: 12, 2, 6, 7.30, 9 час.

Дворец культуры
«СОВРЕМЕННИК»

27—28 ноября

художественный фильм

ТЕ, КОГО ИЩУТ

Сеансы: 5, 7, 9 час.

Коллектив жилищно-коммунального хозяйства рудника от всей души поздравляет

ЦАРЬКОВА Николая Ивановича

С 70-ЛЕТИЕМ

и желает доброго здоровья, благополучия в жизни и личного счастья.

Североуральской средней школе-интернату на постоянную работу требуются: УБОРЩИЦА, НОЧНАЯ няня, ВАХТЕР.

Объявляется набор в волейбольные секции девочек и мальчиков высокого роста 1963—1966 годов рождения. Запись и медосмотр производятся на стадионе «Горняк» с 10 до 17 часов ежедневно. Занятия будут проходить в спортзале ДК «Современник».

В объединенном постройком треста «Бокситстрой» имеются путевки в Дом отдыха «Строитель» под Москвой с 8 декабря и с 20 декабря. Желающие приобрести могут обратиться в постройком треста. Телефон: 25-82.

ОПК треста
«Бокситстрой».

В магазине № 19-21 имеются в продаже пальтовые, костюмные, шерстяные ткани, электропечи, транзисторные приемники «Океан-205», «ВЭФ-202», «Геолог-2», «Гяла-404», «Соната-201», электропротригиватели «Аккорд-201», «Рондо», стереофоны «Вега», радиолы «Урал», «Кантата-203», «Сириус», «Рекорд-311», телевизоры «Крым-217», «Рассвет-308», духовой оркестр, малая ударная установка, электрогитара, громкоговорители, автотрансформаторы и другие товары.

Рудком СУБРА извещает, что ввиду недостатка снега лыжная база стадиона «Горняк» временно прекращает работу.

Потеряна шапка женская меховая светло-коричневая. Нашедшего просим передать по адресу: ул. Вокзальная, 59, кв. 3.

ЭКРАН «СЕВЕРА»



СТОЯНКА ТРИ ЧАСА

«Трудный» подросток. Этому социальному явлению посвящены научные исследования и педагогические раздумья, сухие цифры милицейских донесений и художественные произведения. Кинематограф не раз обращался к проблемам воспитания ребят. Но если авторов в большинстве случаев интересовал вопрос, почему появляются такие подростки, то создателей нового цветного художественного фильма «Стоянка три часа» (режиссер А. Светлов, сценарий Ю. Чибрикава) прежде всего интересует, как вернуть на правильный путь 14—16-летних. И здесь на первый план выступает взрослый человек, заинтересовавшийся судьбой «трудного» парня.

Фильм о борьбе рабочего-коммуниста с осторожным, хитрым рецидивистом смотрите, уважаемые зрители, на сеансах: 12, 2, 6, 7.30, 9 часов.

А завтра в нашем кинотеатре состоится творческая встреча с заслуженным артистом РСФСР В. М. Татосовым, исполнителем роли Я. Свердлов в фильме «Шестое июля» и Игнасио в «Салют, Мария!», лауреатом Всесоюзного и Всероссийского конкурсов эстрады. Начало встречи в 2, 6 и 8.30 час.

В. ГОНЧАРОВА,
директор кинотеатра.

Д ВУХСОТТЫСЯЧНЫЙ автобус ПАЗ сошел с конвейера завода в Павлове (Среднее Поволжье). Сейчас Павловский завод — одно из крупнейших предприятий такого профиля в мире.

— Если первые 50 тысяч автобусов были выпущены за восемь лет, — рассказывает директор предприятия Владимир Булеков, —

НА ДОРОГАХ 48 СТРАН

то теперь такая же партия изготовляется втрое быстрее. После реконструкции, которая сейчас идет на заводе, выпуск автобусов будет еще больше.

25 лет завод производит автобусы, их эксплуатационный ресурс повысился с 50.000 до 300.000 километров.

Конструкторы предприятия на основе базовой модели разработали 12 модификаций ПАЗов — для туристов и экскурсий, городские, пригородные, для сельской местности, передвижные рентгеновские и флюорографические кабинеты, станции переливания крови, магазины и кафе на колесах, мастерские по ремонту бытовых приборов. Причем машины выпускаются в трех вариантах — для северной, тропической и умеренной климатических зон.

Высокие эксплуатационные качества автобусов Павловского завода не остались незамеченными на мировом рынке. Машины с маркой этого предприятия приобретают 48 стран. Комфортабельные туристские ПАЗы дважды становились призерами на международном автобусном салоне в Ницце (Франция).

Г. ЗАХАРОВ. (АПН).

• СОВЕТУЕТ ВРАЧ

КОВАРНЫЙ ГРИБОК

В результате огромной лечебной и профилактической работы в нашей стране достигнуты успехи в борьбе с грибковыми заболеваниями. Между тем, по последним данным, в некоторых городах микроспорией и трихофитией болеют не менее 5 процентов бездомных животных, которые и являются носителями коварного заболевания. Эти животные заражают здоровых, те в свою очередь детей и даже взрослых. Иные новоселы, въезжая в благоустроенную квартиру, вперед себя впускают кошку. Нет своей, подбирают первую попавшуюся во дворе.

Беда еще и в неверном понимании «любви» к животным. Нельзя класть животное к себе в постель, целовать его. Если вы приласкали свою кошку, обязательно вымойте после этого руки с мылом.

Есть случаи, когда хозяева, узнав, что их котенок или щенок болен грибковым заболеванием, выбрасывают его на улицу, вместо того, чтобы отнести в ветлечебницу. В поисках пищи животное перебегает из одного двора в другой, рассеивает инфекцию. В результате заражаются дети, возникают новые вспышки заболевания.

Всем взрослым и детям пора знать, что грибки — микроорганизмы, обладающие чрезвычайной живучестью и устойчивостью. Их споры могут месяцами и годами сохранять жизнеспособность. Только кипячение быстро, за 10 минут, уничтожает их.

Если вы заметили на голове ребенка шелушащиеся плешинки, а на гладкой коже — красные пятна округлой формы, с шелушением в центре, немедленно обращайтесь к врачу. Смазывать такие места кожи не следует — это мешает правильной диагностике. Заразившегося ребенка надо сразу же изолировать от других, днем и ночью он должен носить на голове плотно прилегающий платок или шапочку. Им категорически запрещается посещать ясли, сад и школу, бани, парикмахерские. Белье заразившихся детей стирают, кипятят отдельно, предметы пользования и их комната тщательно дезинфицируются (400 гр. мыла на ведро воды). Приучите своих детей к тому, чтобы они никогда не надевали чужих платков и шапок, не играли бы с бездомными животными на улице. Если вы пользуетесь парикмахерской, то, придя домой, хорошо вымойте голову горячей водой с мылом. Работникам же парикмахерских необходимо обрабатывать спецраствором весь инструмент, которым они пользуются.

Пусть грибковое заболевание не опасно для жизни, но оно должно быть ликвидировано.

Л. ПАТРАХАЕВА,
дерматолог.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.