

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 37 (5680)

СУББОТА, 27 марта 1982 г.

Цена 2 коп.

VI ПЛЕНУМ ГК КПСС

Позавчера, 25 марта, состоялся VI пленум Североуральского горкома КПСС. Пленум открыл второй секретарь ГК КПСС А. А. Коростелев.

С докладом «О методике и мерах улучшения идейно-воспитательного, трудового и нравственного воспитания мо-

лодежи в тресте «Бокситстрой» в свете решений XXVI съезда КПСС» выступил секретарь ГК КПСС С. С. Полунина.

В прениях по докладу выступили заместитель секретаря парткома треста «Бокситстрой» Н. Д. Строчак, диспетчер шахты «Черемуховская»

В. А. Панова, горвоенком Н. Н. Артемьев, секретарь комитета ВЛКСМ треста «Бокситстрой» С. Кислицын, бригадир ПСУ № 6 Н. И. Райских, начальник ОВД В. В. Нортышов, заместитель управляющего трестом «Бокситстрой» В. С. Мартынов.

По обсужденному вопросу пленум принял раз-
вернутое постановление.

О выполнении постановления пленума ГК КПСС от 21 марта 1980 г. «О задачах городской парторганизации по дальнейшему развитию подсобного хозяйства предснаб СУБРа в свете решений ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС» доложил участник пленума второй секретарь ГК КПСС А. А. Коростелев.

Пленум постановил снести это постановление с контроля.

Пленум освободил В. Г. Трушников от обязанностей заведующего промышленно-транспортным отделом ГК КПСС в связи с переходом на хозяйственную работу.

Материалы о работе пленума будут опубликованы в следующем номере газеты.

УМЕЛЫЕ РУКИ КОВРОВЩИЦ

Входящие в банкетный зал Дома быта «Кедр» молодежны ступают на ковер с изображением двух ко-
лец в обрамлении венка из цветов, символизирующих «совет да любовь».

В ковер этот вложены кропотливый труд, выдумка, изобретательность сестер Нины Ивановны Масленниковой и Надежды Ивановны Ефремовой. И если старшая — ветеран коврового цеха ГорПУ, то младшая работает здесь всего второй год.

В дни творческого отчета северных городов на выставке в Свердловске экспонировался ковер «Она-па». Исполнители его — те же ткачихи.

Высокую оценку на выставке получил ковер под названием «Роза» — работа Татьяны Ивановны Рыбановой и Антонины Александровны Самаровой. Обращала на себя внимание и искусно сделанная уральскими руками Ксения Тихоновны Кудришовой и Татьяны Владимировны Лотовой вывеска со словом «Североуральск».

Все названные здесь работницы — ударники коммунистического труда и борются за это звание, выполняют общественные поручения.

Ежемесячно из коврового цеха выходит 32—33 изделия, и в каждом из них — кропотливый, творческий труд коллектива.

ВЫСТУПИЛИ В ОБЛАСТНОМ ЦЕНТРЕ

Танпоре «Современника» не раз демонстрировали свое искусство на областных и култовых конкурсах, но целым ансамблем они выезжали в областной центр впервые.

Принимал их в числе восьми коллективов Свердловский Дворец культуры «Урал». Ансамбль современного балетного танца, состоящий из восьми пар (руководитель А. И. Копылов), представил на сцене, посвященный 60-летию образования СССР, девять номеров.

Среди них уральские «Оударушка» и «Кадриль», фигурный вальс, два диск-танца — «Солнце» и «Зима».

И хоть призового места североуральцы не заняли, их программа организаторам конкурса понравилась. Отмечены и костюмы.

В апреле ансамбль поедет с показательными выступлениями в город Абст.

СРЕДИ ГЕРОЕВ ВАШИ ИМЕНА

Подведены итоги социалистического соревнования среди бригад, занятых на строительстве Ивдельской газоконденсатной станции, сооружаемой по методу спускового подряда. До окончания работ осталось немногим более месяца. За этот период предстоит выполнить строительно-монтажные работы на сумму более двух миллионов рублей.

Каждый день в дело включаются новые бригады монтажников и наладчиков.

В настоящее время на объекте трудятся более тридцати бригад. Все они успешно справились с заданиями второй декады марта. Наивысших результатов добилась комплексная бригада из СУ № 8, возглавляемая А. Т. Бычковым, ранее занимавшая второе место. На ее счету 108 квадратных метров остекления, 120 квадратных метров металлических и 124 квадратных метра бетонных полов. Задание второй декады бригада перевыполнила на 48,4 процента. На заседании штаба стройки этому коллективу единодушно присуждены переходящий Красный флаг и первая денежная премия в сумме 200 рублей. В честь бригады поднят красный флаг.

Такой же награды удостоен коллектив монтажников из треста «Уралметаллургмонтаж», руководителем которого Е. С. Нидов. Свое задание на монтаж и наладку оборудования бригада выполнила на

138,7 процента. Хорошо трудились коллектив бригады Ф. Г. Хомича из треста «Базстрой». Он занят монтажом металлических и железобетонных конструкций и изделий, а также бетонированием фундаментов. Свое задание бригада выполнила на 144,2 процента. Ей присуждена вторая денежная премия.

На втором месте бригада монтажников А. Я. Рейна. Задание по монтажу труб перевыполнено на 28,5 процента. Третьи места и денежные премии достались бригадам А. В. Гелгина из СУ № 5 и В. И. Гостева из треста «Уралметаллургмонтаж». Среди механизаторов СУМ победу в трудящемся составили одержавший машинист трубоукладчика В. Кобец. Ему присуждена первая денежная премия.

На заседании штаба решено ежедневно подводить трудовые итоги бригад и имена победителей предавать гласности через местный радиопередатчик.

Отрадно отметить, что такие организации, как «Уралстальконструкция», «Строймеханизация» № 1 и другие в марте заканчивают свои работы. Много еще предстоит сделать монтажникам «Уралметаллургмонтажа», работникам трестов «Уралтеплоэнерго», «Спецтрансстрой», «Сибкомлектмонтаж» и другим.

И. ГНАТЧЕНКО,
руководитель
райкомхоза



Многие трудовые коллективы нашего города выполняют сейчас срочные заказы для строительства газоконденсатной станции в Ивделе. Заказ для этого комплекса имеет и бригада столяров-столячков А. Е. Махно из ДОЦ, они готовят двери и оконные блоки.

В бригаде коммунистического труда работают люди опытные, такие, как коммунист Борис Алексеевич Чикун. Он ведет и большую общественную работу в цехе, являясь партруководителем и народным контролером.

НА СНИМКЕ: Б. А. Чикун ведет сборку оконных переплетов.

Фото А. Потапова.

БЛАГОДАРИМ ПОДРЯДУ

Бригадный подряд на шахте № 15-15 бис завоевывает все более широкое признание. В марте шестнадцать коллективов работает по этому методу, и все они добились значительного перевыполнения норм выработки за 2 декады.

Выполнил социалистические обязательства, принятые ко дню открытия съезда профсоюзом, коллектив, возглавляемый В. Г. Батталовым. План трех месяцев завершил 1 марта. В этом коллек-

тиве достигнута наивысшая производительность труда по шахте — 9,65 кубометра на человека в смену. Бригада С. Г. Неустроева также добилась высокой производительности: 7,60 кубометра на человека в смену при задании 6,28.

План двух декад выполнен ею на 121 процент. С. Хайруллин возглавляет коллектив, выполнивший производственное задание на 125 процентов.

Хорошо потрудились горняки и на словесном обслуживании. К примеру,

бригада В. П. Михалева добыла за 20 дней марта 350 тонн руды, чуть меньше — в бригаде Н. Ф. Старкова.

А проходческие коллективы В. И. Скрябинкова и И. Н. Кузьмина выполнили план двух декад на 110 процентов.

Все названные бригады в марте заключили с администрацией шахты договор на бригадный подряд. Как видим, он успешно выполняется.

Г. УГАРОВ,
нормировщик.

ЛОМ—МАРТЕНАМ

Поторопипесь, отстающие!

Осталось собрать 25,1 тонны сырья. Завод строительной и мебельной фурнитуры, лесопромышленного и геологоразведочного цехов лоза призмерно на одном уровне: каждой организации осталось отгрузить около 11 тонн.

Ни килограмма металлолома не сдали ни в марте, ни за декаду — коллективы хлебозавода, горбылькомбината, участка «Вторсырьев», горбыльнички. Шахты города тоже еще раскаиваются. Должники объя-

ны вспомнить о решении исполкома и немедленно приступить к сбору металлолома.

Примером для отстающих предприятий может служить коллектив завода ливнеоборудования Шахтинск. Выесто 1700 кг здесь от-

гружено 2800. Трудящиеся кирпичного завода собрали на 900 килограммов больше, чем планировалось, на 300 килограммов больше на счету работников нефтебазы. Более чем в два раза перерыл задание коллектив горкомхоза: вместо 3 тысяч кг собрал 6900.

В. ДЕМЕЩИК,
председатель
горплана.

В разгаре ударная декада по сверхплановому сбору и отгрузке металлолома, объявленная городским Советом народных депутатов.

На 23 марта Североуральский бокситовый рудник задолжал 284,7 тонны металлического лома, то есть больше половины запланированного, трест «Бокситстрой» — 169,4. Коллективу автобазы № 9

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НК

НОМЕНКЛАТУРА И КАЧЕСТВО

Успешно справляется с планом по выпуску продукции коллектив завода шпонобразильных изделий. На предприятии снижается себестоимость продукции, повышается производительность труда.

Вместе с этим, как было отмечено на очередном заседании городского комитета НК, в прошлом году не был выполнен план по номенклатуре.

Недостаточно ведется на заводе борьба с потерями и за повышение качества продукции. Допускаются большие производственные расходы. Так, в частности, выплачено штрафов за неотгрузку тары, недопоставки продукции, за перепромот вагонов и т. п. — 50,9 тысячи рублей.

Допущен значительный перерасход электроэнергии. На заводе велики сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей. Городской комитет НК указал директору завода А. А. Гулеву на эти недостатки и обязал его устранить их в кратчайшие сроки.

Неблагополучная обстановка с выпуском продукции сложилась в последнее время на Североуральском хлебозаводе. Ослаблен контроль за качеством хлебобулочных изделий.

Так, 3—4 февраля было забрано 900 кг хлеба, 17 марта — 822 кг.

Кроме того, отдельные партии хлеба имеют недочеты. Занимаются в некоторых случаях и весовыми недочетами.

Зачастую при выпечке хлеба нарушается технологический режим, не соблюдается рецептура.

Комитет НК потребовал от директора хлебозавода Т. М. Гавевой и главного инженера А. В. Ходяковского принять действенные меры для устранения недостатков.

За допущенные нарушения технологии и выпуск нестандартизированной продукции директору хлебозавода Т. М. Гавевой объявлен выговор. Начальнику производства В. И. Муркову предложено повысить ответственность руководителей предприятий торговли за качество принимаемой и реализуемой продукции.

НАГРАДЫ ДОЗОРНЫМ

На заседании городского комитета НК были поощрены активисты народного контроля.

От имени областного комитета НК председатель горкома НК А. А. Павлов вручил именные часы начальнику абонентского отдела ЯНХ СУБРА Н. С. Олифину.

Заместитель председателя ГК НК Г. Д. Фоминих награжден Почетной грамотой обкома НК.

ИНСТРУКТОР — производственно-транспортного отдела горкома партии Е. Е. Теленов привел такие цифры: потери рабочего времени из-за прогулов, простоев, нарушений в разрешении администрации в 1981 году составили в городе несколько тысяч человеко-дней, или каждый рабочий потерял в год почти две смены. В результате недополучено продукции больше, чем на миллион рублей. Для сравнения было сказано, что 70-квартирный дом стоит 500 тысяч рублей.

И хотя потери от прогулов на одного рабочего у нас в городе ниже, чем по области, на некоторых предприятиях, в частности в лесхозе, на кирпичном заводе, они еще очень велики. Второе больше их стало на заводе ЖБИ, второе — на шахте «Первомайская» и в лесхозе, в полтора раза — на швейной фабрике, на 12 процентов — в тресте «Бокситстрой».

Так дальше продолжаться не могло. Нужно было принимать срочные меры.

В ходе общественного осмотра укрепления трудовой дисциплины и сокращения потерь рабочего времени, объявленного городским комитетом КПСС в июне прошлого года, выявлены и приведены в действие немалые резервы. На восьми предприятиях улучшилась трудовая дисциплина, на семи — сократилась текучесть кадров, меньше стало прогулов и внутрисменных простоев. Однако все это не должно успокаивать и, как выяснилось из беседы «за круглым столом», не успокаивает.

Заместитель управленческого треста «Бокситстрой» В. С. Мартынов рассказал, что на предприятии в течение ряда последних лет действует метод коллективной моральной и материальной ответственности. 86 бригад приняли такие обязательства.

Создана общетрестовская комиссия по борьбе с нарушениями трудовой дисциплины. Руководители подразделений заслушиваются на явочных оперативных заседаниях, заседаниях парткома. Работают комиссии по профилактике правонарушений, многое делается наставниками.

Благодаря этому улучшилась трудовая дисциплина в СУ № 8, ПШУ № 4, на Верхне-Ватражном графитном карьере. Но в целом положение остается незавидным. В СУ № 5, например, всего 326 работников, а прогулы составили 240 дней, побывало в вытрезвители 44 человека.

Ухудшились дела в управлении механизации. Из 76 прогульщиков по тресту 13 приходится на СУМ. «Отличаются» в этом отношении ПШУ № 3. Издательская передовая механизированная колонна.

С 10,6 до 12,4 процента увеличилась в 1981 году по сравнению с восьмидесятью текучесть кадров. Причины несколько, и одна из них — плохая организация труда, а следовательно, невысокие заработки. Люди уходят из треста и из-за того, что не могут дождаться очереди на получение жилья, и потому что трудно устроить детей в ясли, уезжают туда, где лучше климат. Но основной костяк остается. И в тех бригадах, где стабильный состав, где понастоящему, а не формально, ведется воспита-

тельный работа, прогулы расцениваются как ЧП. Начальник шахты № 15 СУБРА П. А. Ремпель тоже начал с цифр. Если в 1979 году было зарегистрировано 110 прогулов, то 1980 — 62, а 1981 — 29, иначе — пока 4. По забойной группе число прогулов снизилось с 74-х в 1979 году до семи в 1981-м.

Павел Абрамович поделился опытом, благодаря которому достигнуты та-

кая комиссия, и завоим. Несколько человек по их ходатайству направлены на принудительное лечение от алкоголизма. Но если СУБР может выбрать, кого принять на работу, а кому отказать, у нас такой возможности нет.

Немного сказала и заместитель председателя рабочкома леспротхоза Н. Ф. Лабза. Число нарушителей трудовой дисциплины не уменьшается.

Мне кажется, болевой эффект достигается, когда не прибегают к крайним мерам. Будучи председателем цехкома, и стараясь убедить людей, верил им, и большинство, как правило, не подводило. Потерянные кубометры леса, простои вагонов, это — и обираживание себя, своих семей. Вот о чем надо говорить с прогульщиками, писать в «Молниях», словом, воспитывать и воспитывать.

нет, то раствора, то еще чего-нибудь. Хозяйством почти не пользуемся. Все это сказывается на зарплате. Был бы порядочный заработок, шел бы в наше СМУ № 2 народ, а рабочие нам краше нужны.

М. З. Бардин, возглавляющий проходческий коллектив в ПШУ № 1, так же, как и другие участники «круглого стола», убежден, что главный, вернее, первый, воспитатель — бригада. Здесь рождаются добрые традиции, крепнет трудовая дружба.

С 1975 года мы не знаем, что такое прогулы, — делится бригадир. — Но был случай, когда один из проходчиков в воскресенье попал в вытрезвитель. На «ковер» и начальству его, правда, не водили, но сами поговорили, как следует. У другого нелады в семье начались, тоже разобрались сами. Теперь парень работает что надо, а то было руки опустит. Выходит, что и размотать с женой, и умение организовать отпах — дело не личное.

От нас так же, как и на пятнадцатой сурбоской, по собственному желанию не увольняются, а раз коллектив стабилен, работающий, стало быть, и производительность труда выше, чем у других. Нашей бригаде, например, неоднократно присуждалось первенство в социальном соревновании проходческих коллективов «Бокситстрой».

Вот я сказал: люди не уходят, но если надо для пользы дела, почему же не отпустить? Когда потребовалось укрепить другую бригаду, туда перешел зятьевый А. А. Салихов. Дела там заметно поправились.

Слова просит Н. С. Маслова, экономист кирпичного завода, заместитель секретаря партийной организации.

— Сдвину у нас совсем незначительные, но стараемся укреплять дисциплину, заметно активизировалась деятельность товарищеского суда, создана воспитательная комиссия.

Много времени мы тратим из-за простоя экскаватора, не успеваем его латать. По этой причине в январе не работали 18 дней. Правда, управленческий трестом «Бокситстрой» В. Ю. Штань, он же наш депутат, обещал помочь, но пока что другого механизма мы не получили. Вторая проблема — газификация. С ее решением доля ручного труда в производственном процессе значительно снизится.

Пользуясь случаем, Нина Сергеевна благодарит строителей за бытовую комендант. Есть теперь хороший красивый уголок, где можно собрать людей, а это в какой-то мере дисциплинирует коллектив.

Заключая беседу, Е. Е. Теленов остановился на первоочередных задачах, которые необходимо решить, чтобы до минимума свести потери рабочего времени.

К сожалению, на приглашение редакции не откликнулись руководители автобуса, завода ЖБИ, швейной фабрики. А потому мы не узнали, почему например, у швейников возросло число прогулов, увеличились ли коллективы автобуса и завода ЖБИ в связи с укреплением трудовой дисциплины и сокращением потерь рабочего времени, не услышали о перспективах.

Беседу вел С. ЕМАНОВА. Фото А. Потапова.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА!

Пятница «Правды Севера»

На очередной редакционную «Пятницу» были приглашены представители шахты № 15-бис СУБРА, некоторых подразделений треста «Бокситстрой», леспротхоза, кирпичного завода, автобуса № 9, швейной фабрики. Разговор шел об укреплении трудовой дисциплины, о том, чего достигли коллективы за последнее время, что предпринимается, чтобы избавиться от прогулов.

НАЧИНАЕТСЯ С БРИГАДЫ



кие отрядные результаты. Комиссия по профилактике правонарушений вот уже год-полтора работает по-иному, чем прежде. Теперь поведение нарушителя дисциплины или общественного порядка рассматриваем не в кабинете, что называется, при закрытых дверях, а на том участке, где он работает: эффект другой.

Администрация шахты сумела поднять роль совета бригадиров, по-иному планируем его заседания, — говорит П. А. Ремпель, — если раньше, собирались раз в месяц, они в основном утрясли снабженческие дела, то теперь эти вопросы решаются накануне с главным инженером. Стало быть, остается время поговорить на темы воспитания.

С конца 1979 года на шахте начал внедряться бригадный подряд. Это положительно сказалось на выполнении плана, сократилась текучесть кадров, улучшилась трудовая дисциплина.

По другому ведется и прием на работу: поручить бригаду, отец, брат, товарищ, — берем, нет поручительства — отказываем.

А нам похвастаться нечем, — аступила в разговор председатель цехкома профсоюзного кирпичного завода А. М. Терлеева. — Пока не изменился условия труда, а они у нас крайне тяжелые, улучшить их трудно. И хотя прогульщики стало немного меньше, обстановка не прихотлива. Нарушают дисциплину в основном новички, кадровые рабочие берегут честь завода.

Каждый случай прогула обсуждаем на бригадном собрании, говорит свое слово и товарищеский суд, и воспитатель-

ноги и воспитательные комиссии имеются, и товарищеские суды функционируют. Значит, надо искать какие-то другие методы воздействия на тех, кто «подставляет локоть» товарищам, тянет предприятие назад. А начинать надо с бригады. В этом нетрудно убедиться, побывав на нижнем складе Балновского лесопункта в бригаде Г. В. Вылегжанина.

Геннадий Васильевич, как и другие, пришедшие на редакционную «Пятницу» бригадиры, считает, что все, и хорошее, и плохое, рождается здесь, в самом низовом коллективе. От того, как поставлены дела в бригаде, зависит и выработка, и заработок, и отношение к работе, и, конечно же, трудовая дисциплина.

Третий год я возглавляю бригаду, — говорит Г. В. Вылегжанин, — когда пришел, были и вынужден, особенно в дни получения: кто-то не приходил с обеда, кто-то вообще не появлялся на работе. В конце 1979 года решили укрепить бригаду. Вместо шести человек стало нас двенадцать, работаем на общий наряд. Одно звено у нас молодежное, в другом — люди в возрасте. Все освоили смежные профессии: могут быть и операторами, и манипуляторщиками, и крановщиками. Так что если кто-то уйдет в отпуск или заболел, дела не срываются. Выше стал заработок, а раз так, то люди держатся за работу. Ни в прошлом году, ни нынче у нас не было ни одного прогула.

В марте объединились еще три бригады, а значит, лучше будет использоваться техника, меньше станет внутрисменных простоев, лучше дисциплина.

Такого же мнения и Г. А. Цыбин, руководитель транспортной бригады пятнадцатой шахты, в составе которой 69 человек.

С переходом на бригадный подряд повысился заработок, люди от нас уходят только на пенсию. А молодежь, которая заменяет ветеранов, грамотная, трудолюбивая. И все-таки нет-нет да и опустится кто-то. Как поступить, решают товарищи, совет бригады. Спрашиваем строго, называем, но на шахтом сразу не выносим. Не вышел однажды в ночную смену один парень. И хоть прогул был случайный, досталось ему как следует, да и материально пострадал, лишился 13-й зарплаты, хороших денег, премии. В общем, рублей пятьсот потерял.

Товарища поддерживает С. Г. Неустров, руководитель очистной бригады: — Надежно действует и такой метод: провинился — переходил в другую бригаду. Пусть там и люди хорошие, и заработок неплохой, но к новому коллективу надо приспособиться, привыкнуть, поработаться.

Если бригадир сам выпивает, — то и порядки не жди: ни потребовать, ни приступить подчиненного он не может, — включается в беседу Ю. В. Батурин, под началом которого трудятся 27 каменщиков. — Ни в прошлом, ни в нынешнем году никто в бригаде не прогулял, тем не менее времени даром теряем много. Сегодня работает здесь, завтра — в другом месте. В месяц два-три раза переезжаем с объекта на объект. По несколько лет строим одно здание. Например, инженерный корпус, профилакторий: то зарпича

РАССКАЖУ
О ТОВАРИЩЕ

ДОБРОТА

Со дня основания плавательного бассейна «Нестун» работает и нем Р. Ф. Бок. Ее рабочее место — гардероб. День закончился до предела: не успела раздеться спортивная группа, а на подходе уже садиловая. Через час новые посетители: обслуга ают у нас по рабочим билетам, абонементам, членов групп здоровья. В субботу и воскресенье, приезжают жители поселков. Нередки соревнования между командами предприятий, городов. И в том, что спортсмены уходят отсюда в отличном настроении — есть заслуга и Розы Федоровны.

Она хоть и шароватая, однако и толочку аккурратно повесит, и рукава поправит, и обувь бережно поставит, пожурит школьниц за оторванную ашталку, вернет забытые парекки, а кого-то правильно обратит с одеждой поучит. А если случится, что пуговка или петля оторвалась, — не беда, иглолка с ниткой под рукой. Оливки, не отдохнувшая за ночь, подергивалась. «Все о валежках думала, как могла просмотреть?», будто виновата эта женщина в том, что два мальчика, получив обувь, в спешке поменялись ею.

Роза Федоровна рано приобщилась к труду. Ей не было и шестнадцати, когда переступила она порог заводской проходной. В трудовой являлась ее много благодарности, но работала эта женщина не гадюка, а совсем наоборот своей совестью. Она всегда так: подмигнет заблуждающемуся, да и навестит ее не забудет.

Много забот у гардеробицы Р. Ф. Бок, а главная из них такая: были бы спокойны и довольны родители, посылая детей в бассейн. Ребятам и в бассейне, и в раздевалке, как устал натруженная спина, как иногда перестают слушаться ноги. Но услышит она от всей души сказанное «спасибо», и забывает обо всех трудностях.

В. СОКОЛОВА,
работница плавательного бассейна.

ВОСПИТАТЕЛЬ И НА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ в ПТУ многогранна. Главная наша задача — дать стране знающих, квалифицированных рабочих. Каждый наш выпускник должен уметь и добить трудиться — только тогда он будет делать свое дело хорошо. Конечно, начинать воспитывать любовь к труду в 14—15 лет, когда ребята приходят к нам, трудно — мы продолжаем начатое в школе и семье. И все же от мастеров и преподавателей училища зависит многое.

Трудовое воспитание у нас ведется как на уроках теоретического и производственного обучения, так и в процессе внеклассной работы. И все же ведущая роль в этом принадлежит мастеру производственного обучения. Их в ПТУ № 95 — 26 человек. 14 окончили техникумы профессионального образования, 10 являются выпускниками систем ПТУ. То есть квалификация их позволяет вести подготовку рабочих качественно.

Учащиеся работают в мастерских — а они у нас просторные, хорошо оборудованные. Важно, чтобы здесь юноши и девушки не только получали определенные навыки, но делали что-то полезное для общества, видели результаты своего труда. Изготавливают они у нас молотки, циркули, мастерки, которые используются на производстве. Мастера, например, мы отправляем на завод ИВН, где они нужны — в Серов.

Силами мастеров производственного обучения и учащихся в ПТУ изготовлен тренажер — мостовой кран. Им пользуются в процессе обучения. И в этом мы тоже видим воспитательный момент: любовь к делу убеждает лучше слов.

Но и слово должно играть свою роль. Во всех группах у нас проводятся встречи с шефствующими бригадами, учащиеся посещают предприятия не только во время практики, а и в учебные дни — знакомства с производством. Регулярными стали в

нашем училище предметные недели. И есть в них очень важный аспект, который говорит именно о трудовом воспитании. Если проводится неделя физики, то физика берется не отвлеченно, как наука, а применительно к той или иной профессии. Например, физика в сварке — есть у нас специальность «газоэлектросварщик в ар и к». «Математика в твоей профессии» — еще одна неде-

ля, еще одна тема. На уроках русского языка учащиеся пишут сочинения: «Моя молодая рабочая класс», «О моей профессии». Такие мероприятия помогают учащимся понять красоту, тех или иных наук.

Не меньшее значение мы придаем профессиональным конкурсам. Возьмем, к примеру, газоэлектросварщиков. У них конкурсы проводятся регулярно, причем учащиеся получают задания соответствующие их знаниям.

Ребята добиваются успехов в них. В дни, когда подобные состязания проводятся, волнений в училище немало. Приходит к нам представитель рембазы, строительной, других предприятий — все делается на самом серьезном уровне. И результаты обычно неплохие. Бывало на днях состоялся конкурс «На лучшего по профессии» среди будущих слесарей-ремонтников, электрослесарей и машинистов мостовых кранов.

А такое важное дело, как оборудование кабинетов. Например, учащиеся групп электрослесарей и слесарей-ремонтников вместе со своими мастерами А. К. Клоповым

и Е. А. Павловым участвуют сейчас в оборудовании кабинетов эстетики и математики.

Учащиеся третьего года обучения готовят обычные плашеты, макеты по той или иной специальности, и они используются в дальнейшем группах. Здесь есть и практический, и воспитательный момент: делаем я, а пользоваться будет другие.

Все, о чем я рассказывал,

ТВОЙ НАСТАВНИК

помогает еще в стенах училища приобрести подрастающим к общественно-полезному труду.

Конечно, в воспитательной работе результат виден не сразу. Влияние педагога, мастера сказывается постепенно — формируются привычки, убеждения, черты характера. Порой трудно бывает сказать, удачным ли оказался тот или иной прием. Проходят время, возникает ситуация, в которой учащийся проявит себя, и только тогда можно увидеть это.

Но в любом случае, работа нужна целенаправленная и систематическая: одностороннее воздействие не воспитывает и тем более не перевоспитывает. Такую систему, составивший общий план работы, мы и стараемся у себя в училище утвердить.

Но только в стенах училища проблему трудового воспитания, принятия любви к профессии не решить. Главным была и остается практика, обучение навыкам по специальности непосредственно на производстве.

И здесь-то нам приходится сталкиваться со сложными трудностями. Базовое предприятие — трест «Бокситстрой» — не может принять на практику, а потом на работу

и половины наших учащихся. В тресте выпускников ПТУ № 95 трудится меньше, чем в других предприятиях, вместе взятых.

Конечно, это плохо, если на практику приходится «пристраивать», «проникать» всеми средствами. Да и когда приоткрыл, отношение к работам разное. Если бы наставниками у них были такие люди, как Сергей Семенович Мартыненко с песчаногравийной карьеры или Роза Ивановна Иванова с шахты «Черемуховская», — за ребят можно было бы не переживать. Эти беспокойные люди проявляют и душевность, и требовательность. Роза Ивановна, например, не оставляет без внимания ни один пропуск учащихся с практикой. Если надо, сама идет к родителям провинившегося.

Хорошо встречают нас в управлении механики, в ИСУ № 3. Только доброе можно сказать о наставниках В. Г. Плещинцеве, В. В. Барышникове, Г. А. Таммемяки из СУМ, Э. К. Щедрове, Л. Л. Ульрихе из ИСУ № 3.

Однако большинство наставников ограничиваются работой по принятию учащихся, трудовым навыкам, забывшая, что их роль в жизни подопечных должна быть гораздо значительнее.

Плохо организовано наставничество в лесхозе, на кирпичном заводе. Почему-то эти предприятия не проявляют заинтересованности в воспитании рабочей смены. Нам-то как раз и надо достоящую смену готовить — текучесть кадров там, как известно, значительная.

Воспитание молодых рабочих — дело сложное, требует оно много труда, времени, душевных сил. Свой вклад в эту важную работу должны внести и профессиональные педагоги, и трудовые коллективы.

С. БАРАНОВ,
заместитель директора
ПТУ № 95.

ЗА ЭКОНОМИЮ
И БЕРЕЖЛИВОСТЬОТНОШЕНИЕ
РАЗНОЕ

По-разному пользуются коммунальными благами северорайоны. Жильцы одних районов чуть ли не задыхаются в своих квартирах от жары, открывают настежь двери и окна, выпускают излившееся тепло, а в других, как, например, в домах № 19, 40, 42 по ул. Свердловской, наоборот, довольно прохладно, особенно ночью.

В доме № 54 по этой улице была разморозена отопительная система. И только благодаря экстремным мерам удалось избежать серьезных последствий. Пора, наконец, навести порядок в распределении тепла.

(Из письма
В. УШАКОВА.)

На это письмо, автор которого поднимает вопрос об экономии тепла и правильном его распределении, отвечает главный энергетик рудника Н. Г. Минх.

В письме справедливо отмечается, что тепло в городе по отдельным жилым домам и даже квартирам распределяется неравномерно. Причина этого — большая разветвленность тепловых сетей, из-за чего наладка системы теплоснабжения затруднена, требует высокой квалификации. Этим работой до сих пор занимались малоопытные кадры ИЖХ и энергоснабжения.

В настоящее время рудник принимает меры для привлечения и этой работы специализированной наладочной организации. Одновременно рассматривается вопрос о создании наладочной группы на руднике.

Что касается понижения температуры в ночное время, то по указанию Минцетмета СССР признаем по руднику определено понижать температуру теплоснабжения на три градуса.

От редакции. Нельзя не согласиться, что наладка системы — работа трудная, требует высокой квалификации. Однако это не должно служить оправданием того, что тепловая энергия расходуется бесхозяйственно. Перед началом отопительного сезона суботничье предприятие жилища, что тепла в нынешнюю зиму будет хватать не всем и его нужно беречь. А что на деле? Об этом красноречиво говорят распластанные балконы многих квартир в домах не только по ул. Свердловской, а и по Вокзальной, Белинского. Люди не хотят мириться с этим и справедливо возмущаются: зачем расходовать лишнюю энергию? Хотелось бы, наконец, унать определенный срок исправления дефектов в отопительной системе.

Л. УЛЬЯНОВА,
инж. корр.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

РАДОСТЬ МАТЕРИ

Всем известно, что вырастить настоящим человеком даже одного ребенка не так-то просто. Для этого требуются большие материальные и духовные затраты семьи и общества.

Много лет живет в поселке Черемухове семья Лемных, в которой растут двое детей. Евгения Ивановна до пенсии работала

в СМУ № 7. Воспитать и выучить детей ей помогло государство. Но основное — забота, конечно, легла на ее плечи, так как муж умер рано. Все эти годы Евгения Ивановна передавала своим детям доброту своей души, приучала к трудолюбию и скромности. Сейчас дети уже совсем взрослые.

Виктор и Сергей работают на шахте «Черемуховская». Анатолий — на винном складе, Надя — в Норильске, на заводе. Младшие — Оля и Гая, учатся в средней школе, а Михаил служит в пограничных войсках. И как была рада вся семья, когда недавно пришло письмо из части, где служит

Михаил. В письме командование и комитет ВЛКСМ сердечно благодарили Евгению Ивановну за воспитание сына.

Радуется мать за своих детей, приятно ей, что становятся они настоящими людьми.

А. ЗАБЛОЦКИЙ,
инж. корр.

ПРАЗДНИК СЧАСТЛИВОГО ДЕТСТВА

Прошел смотр коллективов детской художественной самодеятельности, посвященный 60-летию образования СССР и 60-летию пионерской организации имени В. И. Ленина.

В смотре приняли участие коллективы Черемуховского клуба «Горняки Дома культуры Калыи, клуба поселка Третьего Северного и ДК «Современник».

Смотр-конкурс этих коллективов превратился для детей и их родителей в настоящий праздник. Его открыли черемуховцы. Хор под руководством И. Бабничева исполнил песни «Здравствуй, Родина моя!», «Пионерская клятва», «Всем нужны друзья». Интересными были выступления Светы Галеевой в акробатическом этюде, Натальи Клоповой, которая сыграла на

баяне русскую народную песню «Полоско-поле», и танцевального коллектива под руководством М. Капустинной.

Не совсем удалась, на мой взгляд, ребята из драматического коллектива сцена «Причем тут вообще?». Самостоятельные артисты плохо слышали со сцены, чувствовалась некоторая скованность.

Заключился конкурсный концерт поселка Черемухов хором песней «Чтобы солнышко светило...». Ведущие Оля Гармашова и Вита Топорова передали ордены Дома культуры «Горняки Калыи». Концерт открыл духовой оркестр. Он исполнил два произведения: «Пусть всегда будет солнце», «Орленок».

Интересной была программа хора.

Танцевальный коллектив, руководит которым Л. Н. Осенин, исполнил танец «Счастливые дети», впечатляющее показав танцевальную картинку «В зимнем лесу», а вот в сюжете «Хоровод друзей» не совсем точно были подобраны костюмы для танцоров, представивших в этом номере республики СССР.

Хор клуба поселка Третьего Северного исполнил песни «Барabasчик впереди», «Не дремлите сабаки». Ребята выступали в темных синих костюмах, аккуртатые, подтянутые. В хоре много мальчиков.

Интересные номера показали танцевальный коллектив. Очень яркими были костюмы: как разогретые фонарики — в танце «Фестиваль», голубые,

блестящие в танце «Роботы».

Настоящее театрализованное представление показало зрителям коллектив самодеятельности Дворца культуры «Современник». Программа его была очень разнообразной и насыщенной: это выступления пионерского хора, ансамбля песни и танца, этюда, участников театрального коллектива, студии балетного танца, хора мальчиков.

Участники пионерского ансамбля песни и танца очень ярко описали историю создания первых пионерских отрядов молодой республики Октябрь в номерах «Баллада о трубае», «Песенка о маленьком трубочке», «Дружба народов». Прозвучал стих татарского поэта-сатирика Мусы Джалиля: «Пахнут миром цветы», которое

прочитала Оля Потанова. Очень эмоциональной и насыщенной была программа циркового коллектива «Романтики» (руководители А. В. Копытевич, Г. В. Ястребов). Было очень много оригинальных номеров.

В финале под названием «Счастливые дети» выступил сводный хор всех коллективов — участников праздника. Была показана танцевальная композиция в постановке М. Винокуровой, С. Зотиевой, А. Коноваловой. Программу концерта составила художественный руководитель М. Т. Цыганкова.

Заключился праздник счастливого детства, но слова песни: «Эту дружбу на все времена завещал нам Великий Ленин». «Нам прекрасное завтра навек создавать» остались в сердце каждого.

Л. УЛЬЯНОВА,
инж. корр.

СТРАНИЧКА ВЫХОДНОГО ДНЯ

Александр ПОТАПОВ

СЛОВО О ГОРОДЕ

II

ИЗ ЖИЗНИ СТАРОГО СЕЛА

Еще восход не отпытал
над лесом,
И пассажиры спят,
облокотясь.
Люблю вот этим,
самым первым рейсом
Махнуть по Всеволодо-
Благодатск.
Пока шоссе, пока копы
да трубы,
Дремоте в лад колеса
шелестят.

ПОЭМА

А за Кедровой,
на подьеме трудном,
Уж бродит сердце
милые места.
Внизу струится Сосьва
притаенно,
Сосновый лес прохладой
обдаёт.
А в дачах аязварельно
озаренный
Привычно Камень
Денежкин встает.
Идем на спуск,
к ручьям. Ползем
по сопкам,
Блестит озер туманное
стекло.
И, как всегда,
за ельником высоким

Внезапно открывается село.
Я бесконечно вел бы
описанье
Простых красок
родимой стороны,
Но с видом изоб-
я чувствую касанье
Еще не допылавшей
старины.
Рыбачий бот,
старательская утварь,
Князья, листовки, флаги
и штаны.
Но разве прочего—
то роковое утро,
Карательские злобные
испытки.
...Его вели недолго.
За покойник.
— Прощай, село,

По-новому жизни...
Стрелявший глухо
бросил: «Успокойся.
Навек успокойся,
большевик!»
А позже—сердце
бешено колотит—
Не это ли жестокий
пример:
На сумрачном
Ивановском болоте
Злодейски был
удавлен пионер?
Кровавые наводны
белой пьяни,
Кудаческие черные
дела...
Подробности обих
зловещий
Еще не стерлись
в памяти села.
Была борьба. Росли
и гибли воюны.
Рондальски воевал.
Как встарь, селились
близ.

Среди села, на той стезе
копнойной
Поставили железный
обелиск,
Частенько наезжают
пионеры,
Музейные работницы—
дела!
Считают, сколько
жизненных примеров
Явил представитель
села.
Их было много, смелых
и мудреных.
Кто вышел в свет, а кто
вошел в гранит.
Могучий сруб
из дубовых мореных
Еще немало славного
хранит.
Примечания:
1 Речка идет о расстреле
Василия Пласкина.
2 Григорий Наймушин.
(Продолжение следует).

ВСЕ ПРОШЛО НАШИ ИНТЕРВЬЮ ЧЕРЕЗ СЕРДЦЕ

Конечно же, североуральцы знакомы с творчеством свердловского драматурга Владимира Филипповича Балашова. Многие видели спектакли по его пьесам «Когда в садах лицев», «После лицев», «Преображенцы», «Легенда о Паганини», поставленные разными театрами страны. Не так давно В. Ф. Балашов по приглашению Североуральского общества книголюбов побывал в нашем городе. Наш корреспондент встретился с драматургом и попросил его ответить на ряд вопросов.

— «Вход» в драматургию, как, впрочем, в любое другое творчество, у каждого свой, он индивидуален. А как отыскали свою путеводную звезду Вы?

— Она вышла для меня в самостоятельном драматическом Дворце культуры Урала. Было это в суровые годы войны. Все мальчишки тогда грезили фронтом. Помню, ставили мы одну вещь про разведчиков. Хотелось, чтобы все было по-настоящему. И вот мы отыскали на низовальном мартене старую, побитую «трехлинейку». На репетициях болелись ее показывать: отберут. В самый последний момент, когда мы должны были идти в атаку, я улизнул за кулисы, выволакивая винтовку на сцену, а она здоровущая, тяжеленная. Ребята «ушли в атаку», а я со своим «орудием» справился не могу. Так и остался в «окопах».

В 1949 году я закончил Свердловский театральный институт и стал профессиональным артистом. Таким образом, мой первый мечта осуществлялась.

— А как и когда родилась вторая? Вторую породила первая. Дело в том, что мне очень хотелось сыграть на сцене Пушкина. Но вот беда — пьесы нет. А желание было так велико, что решалось пробовать свои силы в драматургии. Кстати, писать о Пушкине в стихотворной форме очень рисовалось — ведь гениальная пушкинская фраза может уничтожить рядом стоящий авторский текст. И мне довольно часто говорили коллеги-артисты: «Болды, на кого ты заманиваешь? На самого Пушкина?»

Работал много. Выматывал из литературы наследие моего героя, перерыл горы архивного материала, даже поступил в Ленинградский литературный институт. Моей дипломной работой в институте стала вторая пьеса

о Пушкине «После лицев». Она и получила хорошую оценку в критике.

— Не связывает ли Вы благосклонное отношение литературной и театральной критики с тем, что Вы не только написали Пушкина-лицеиста, но и сами сыграли его в пьесе «Когда в садах лицев...». Выразись Ваши же словами: «И в плохие стихи могу прочитать прилично...».

— В какой-то степени это, возможно, и так. Пушкина я прошел через сердце. А если в пьесе были слабые места, то недостатки восполнялись игрой на сцене. Все видел Пушкина таким, каким мы его представляем и знаем.

— Какую из своих работ Вы считаете наиболее удачной?

— Я с одинаковым упорством трудился над «Преображенцами», «Легендой о Паганини».

Но все же наиболее удачной я бы назвал «После лицев». Пьеса охватывает небольшой период жизни великого русского поэта—после окончания лицей, до ссылки на каторгу. Но этот период для Пушкина был очень драматичен — распадались дружбы-лицеистами, дуэли, нападки на поэта...

Горжусь и своей «Легендой о Паганини». Она, кстати, поставлена на сцене двадцати театров, переведена на латышский, литовский, украинский языки.

— Ну, и традиционный вопрос — о ваших планах.

— В настоящее время работаю над пьесой о Сергее Рахманинове. Страшно переживаю: удастся ли? Возможно, в будущем вновь вернусь к Пушкину. Волнуют меня и темы современности. В общем, задумок много, но удастся ли поймав «жар-птицу» — сказать затрудняюсь.

Интервью взял
В. СЕМЕНЦОВ.



На сцене.

Фото А. Потапова.

В ЕЩЕ РАЗ, когда человек подошел к реке. Для три года не могучая ширь была пережита. Сейчас по ее гладкой поверхности стелется верховой ветер.

А за рекой тепло и приятно млеет отныне большого села. И человек решился: «Осенний лед крепкий...». Осторожно ступил на закрак. Благополучно миновал стремнину. Осмелев: до кустов дозвонка оставалось совсем немного.

Тут его и подстерегла беда. Лед прогнулся, как пружина матраца, треснул, раскололся, и человек оказался по грудь в воде. «Ничего, — не растерялся он. — Выберусь — недалеко...». И стал вылезать из пролома. Одна-

ИЗ ПОЛЫНИИ

ко лед, истонченный прибрежной родниковой водой, рухнул под тяжестью тела. Несколько минут шла отчаянная борьба. Но долго ли пробудешь в ледяной купели... Так и замерз, облокотившись на лед, как на стол.

...Вспомнил об этом случае, когда сам оказался в полынье. Только и разницы была, что весна.

А в тепло ледяной «мост» еще более ненадежен. Раз за четыре пытался «оседлать» крошечный лед, не замечая, что подковы ног под себя и всей тяжестью давя на точку опоры. И

НАРОДНЫЕ ПРИМЕТЫ

Рано затаит — долго не растает. ...

Поздняя весна не подведет, не обманет. ...

Увидел на вербе пушок — и весна на шестом. ...

До первого грома земля не размораживается вполне. ...

Первый гром весной — признак наступающего тепла. ...

Длинные сосульки весной — к долгой весне. ...

Когда черемуха цветет — всегда холода навят. ...

Если весной снег тает быстро, а вода бегит дружно — к мокрому лету.

СЛУЧАИ

Каждый раз вместе с ледяным крошечком окунался в жуткую стужу. Ноги начинало сводить судорогой.

И тут мелькнул в голове совет бывшего человека, слышанный у рыбацкого костра: «Случится провалиться под лед — вылезай на дощатках...» Попробовать?

Перевернулся на спину и через несколько секунд был на «воле». Для верности отшатнулся от опасного места на несколько метров, и попластунски, попластунски, к берегу...

М. НАДЕЖДИН.

САТИРИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ РЕДАКЦИИ

ДВА САПОГА — НЕ ПАРА

Гражданка О. С. Дятлова — человек предусмотрительный. Еще в августе она начала готовиться к холодам. Поробовала весь свой гардероб, проверила наличие пуговиц на зимнем пальто, засекунку «молнию» на сапогах. «Вообще-то сапоги не мешало бы подновить», — решила она и отправилась в «Кедр». Мастер, которого все уважительно называли Игорем, осмотрев два сапога, именуемых парой, заключил: «Вудем делать перетяжку». Затем снял мерку и назначил

день, когда заказчица должна явиться за обновленной обувью. «Не забудьте — четвертого сентября и ни днем позже», — напомнил мастер.

А четвертого сентября не сделала, — с иронией скажет любой опытный читатель.

И ошибется. Сделали! Вот только, что называется, два сапога оказались не парными и на ноги не лезли.

— Это ало не так боль-

шой руки, миглом поправим, — бодро заверил Олимпиаду Семенову мастер и назначил новый срок.

— А в срок не поправили, — опять скажет настойчивый читатель. Верно. Не поправили. Не то что в срок. По сей день ходит О. С. Дятлова в «Кедр». У нее вторую пару сапог донашивает.

Иван ШАХТЕРКИН.

И. о. редактора М. А. КОРКОДИНОВ.

КИНО

КИНОТЕАТР

«СЕВЕР»
художественный фильм
ОТВЕТНЫЙ ХОД
Сезансы: 12, 14-15,
18, 21-30 час.

27 марта

КИНОПАНОРАМА
АПРЕЛЬ-82
с премьерой цветного
художественного

фильма
ЛЮБИМАЯ
ЖЕНЩИНА
МЕХАНИКА
ГАВРИЛОВА
Начало в 19-45.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«СОВРЕМЕННОСТЬ»
цветной
художественный фильм

ВАМ
И НЕ СНИЛОСЬ
Сезансы: 16, 18, 20
час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ
СТРОИТЕЛЕЙ
художественный фильм

ПОСЛЕДНИЙ
ПОБЕГ
Сезансы 18, 20 час.

Коллектив центральной
охранительной кассы
№ 7192 судочно
подразделывает заделу-
ющую операционную ча-
сть Лидию Григорье-
вну ЛАПТЕВУ с днем
рождения!

Желаем крепкого
здоровья, успехов в ра-
боте, семейного благо-
получия.

От всей души поз-
дравляем наших дорогих
родных — Василия Ва-
сильевича ГОТОВА с
80-летием. Лидию Се-
меновну ГОТОВУ с 55-
летием. Желаем крепко-
го здоровья, долгих
лет жизни и счастья.

Дочь, сыновья,
внуки, зять, снохи.

Дорогой папочка, де-
душка. А лет с 10 и др
Александр ЖЕВЕР-
НОВ! Поздравляем те-
бя с 55-летием. Желаем
крепкого здоровья и
долгих лет жизни.

Дети и внуки.

Дорогая наша Рая
Константиновна ЗИ-
НОВЕВА! Поздравляем
тебя с 55-летием. Желаем
крепкого здоровья, се-
мейного благополучия,
успехов в труде.

Мама, дети, внуки.

Сегодня университет
проводит ВЫСТАВКУ
ПРОДАЖУ женских
демисезонных пальто.

Североуральск о й
швейной фабрике на
работу требуются:
ШВЕИ-МОТОРИСТЫ,
КИ, НАСТИЛЬЩИКИ
ВАТЫ, СЛЕСАРИ-РЕ-
МОНТНИКИ ШВЕИ-
НОГО ОБОРУДОВА-
НИЯ, ЭЛЕКТРОМОН-
ТЕРЫ, ШТУКАТУ-
РЫ, МАЛЯРЫ, ГРУЗ-
ЧИКИ, УБОРЩИКИ.

16-17 апреля в го-
роде Ижевске состоит-
ся турнир выигравшей
по 3 выпуску денежно-
вещной лотереи 1982
года. В тираже разыг-
рываются автомобили
«Москвич-2140», «Жигу-
ли» ВАЗ-21011, мото-
циклы, телевизоры
цветного и черно-бе-
лого изображения, пла-
нино, ковры, холодиль-
ники, фотоаппараты,
платки пуховые и дру-
гие ценные вещи, а так-
же денежные выигры-
ши от 1 до 250 рублей.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, ул. Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор—1-63, зам. редактора—1-68, отв. секретарь и бухгалтерия—3-99, промышленный отдел—1-67, 265-318 (АТС), отдел писем—6-84 (город).

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.