

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана в 1945 году ■ № 152 (5463) ■ СУББОТА, 20 декабря 1980 г. ■ Цена 2 коп.

СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

18 декабря в ДК «Современник» состоялась четвертая сессия городского Совета народных депутатов семнадцатого созыва. С докладом «О плане экономического и социального развития города на 1981 год» выступила председатель городской плановой комиссии В. А. Демещук. Доклад «О бюджете города на 1981 год» сделала заведующая городской финансовым отделом Т. С. Мартынова. С со-

докладом по этому вопросу выступил председатель постоянной комиссии при горисполкоме П. Г. Емелин. В прениях по обсуждению докладов приняли участие: главный врач ЦГБ А. А. Шадрин, зам. директора СУБРа А. А. Маслянкин, директор подсобного хозяйства С. В. Ожогов, управляющий трестом «Бонситстрой» В. Ю. Штань, директор школы № 11 А. А. Отрадинов, по-

мощник директора СУБРа по кадрам В. М. Кушнренко, раскладчик швейной фабрики Л. В. Котова, председатель исполкома Черемуховского поссовета Р. Г. Малинина, директор завода строительной и мебельной фурнитуры Г. П. Решетников. Сессия утвердила план работы исполкома горсовета на 1981 год. Был рассмотрен организационный вопрос. Из состава комиссии по делам

несовершеннолетних выведены В. И. Скакуи, А. А. Злобина, М. И. Шафран. Членами комиссии утверждены А. Д. Каути, Н. Ф. Путинцева, Н. А. Галева. Заведующей центральной сберкассы сессия утвердила Е. М. Козыреву. Доклады В. А. Демещук и Т. С. Мартыновой будут опубликованы в следующем номере газеты (в сокращении).

НАМЕТИЛИ РУБЕЖИ

На всех участках, в сменах и бригадах шахты «Первомайская» прошли собрания, на которых были приняты обязательства на 1981 год.

Решено досрочно выполнить план и выдать дополнительно шесть тысяч тонн товарной руды, в том числе к XXVI съезду КПСС тысячу.

В одиннадцатой пятилетке горняки продолжают борьбу за повышение производительности и качества руды. В 1981 году предполагается повысить производительность на 3 процента, а качество — на 0,01.

От снижения себестоимости продукции наметено получить 65000 рублей экономии. Рационализаторы внесут в копилку предприятия не менее 30 тысяч рублей.

Коллектив обязался сэкономить 200 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

С. АНТОНОВ,
райкор.



Давно знают в автобусе № 9 Александра Васильевича Демещкина, работает он здесь уже 23 года. На своем автобусе водитель перевозит шахтостроителей первого управления треста. Однако не многим известно, что Александр Васильевич храбро поехал в составе 2-го Украинского фронта с 1942 по 1945 год. Имеет он медали «За отвагу», «За взятие Варшавы» и другие.

Ветерана труда А. В. Демещкина в автоколоне № 3 отмечают как человека аккуратного и бережливого по отношению к технике. Его автобус обслуживает экипаж из трех человек, все здесь люди опытные, с большим стажем работы. Коммунист А. В. Демещкин среди них — человек уважаемый.

Фото А. Потапова.

22 ДЕКАБРЯ — ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКИ

ТРУДОМ СЛАВЕН КОЛЛЕКТИВ

В преддверии профессионального праздника — Дня энергетика на нашем сетевом участке стало доброй традицией подводить итоги уходящего года.

В завершающем году десятой пятилетки, как и в предыдущие годы, мы работали без аварий и брака, без единого случая производственного травматизма. В хорошем дружном коллективе, как правило, не бывает нарушений трудовой дисциплины. Нет таких и на нашем участке. Постоянная забота об улучшении условий труда позволила участку работать все пять лет без грубых отступлений от правил техники безопасности. Особая роль в этом принадлежит нашему нештатному инспектору А. Ф. Дерябину. Хорошая специальная подготовка помогает ему вовремя заметить то или иное нарушение ТБ и строго спростить с виновного.

За пятилетие ни разу не было нарушено одно из основных условий социалистических обязательств — бесперебойное снабжение потребителей электроэнергией. Основа этого — качественный, а самое главное, вовремя проведенный профилактический ремонт электрооборудования. В нашей работе, как и у медиков, легче предупредить «болезнь» оборудования, чем по-

том вылечить основательно заболевшее.

Прекрасные специалисты своего дела трудятся на участке. Это дежурные электромонтеры М. И. Берчук, Т. М. Сидорова, Г. В. Велецкая и многие другие. Большую общественную работу Н. А. Кляева, Н. К. Лукиных, Г. Н. Пестерева успешно сочетают с грамотным обслуживанием электрического оборудования подстанции.

75 процентов работающих — ударники коммунистического труда. Участок борется за право носить почетное звание коллектива коммунистического отношения к труду. Выполнены обязательства, принятые на 1980 год. Сейчас коллектив успешно работает над выполнением повышенных обязательств, взятых в честь XXVI съезда КПСС. Нам необходимо ввести в строй действующих подстанцию «Полярную». От включения ее зависит срок пуска одной из самых мощных в СССР вентиляторных установок СВБ шахты № 13. Выполнен большой объем по ревизии электрооборудования, но главные работы еще впереди. Однако в этом деле нам часто создают помехи строители и монтажники. Низкое качество строительных и монтажных работ, которые ведутся участ-

ками СМУ № 7, СМУ № 2, ЭУМ, оттягивает сроки пуска важнейшего для рудника объекта.

Много нерешенных в этой пятилетке проблем автоматически переходит в следующую, одиннадцатую. Одна из наиболее злободневных — отсутствие малой механизации, транспорта. Серьезные претензии имеются к работникам ОКСа СУБРа. В проектах подстанций, вводимых в эксплуатацию в последнее время, не предусмотрены сантехнические узлы, холодная и горячая вода, канализация, окна в здании. То есть проект рассчитан на телемеханизированное обслуживание оборудования подстанций. В ОКСе хорошо знают, что объекты, введенные в строй в 1975—80 годах, будут обслуживаться круглогодично оперативными дежурными персоналом. Ошибки можно избежать, если предварительно хорошо просмотреть проект будущего объекта, вносить незначительные изменения. И строителям не накладно и эксплуатация удобна. Хочется также, чтобы руководители СУБРа больше заботились об улучшении условий труда наших рабочих.

В. ЗОЛОТАРЕВ,
старший мастер 3-го
сетевых участка
электроцеха СУБРа.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС
К XXVI СЪЕЗДУ КПСС

УСКОРЕНИЕ БРИГАДЫ ГИЛЬМУЛИНА

Один из пунктов проекта постановления ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» гласит: «Повысить производительность труда в строительстве на 15—17 процентов». И поэтому вопрос, с которым я обратилась к В. А. Волосатову, секретарю партбюро ПШУ № 1, был сформулирован так:

— Какая из бригад является в управлении сильнейшей и что способствует успеху?

— Бригада, которую возглавляет коммунист, наладил ордена Трудового Красного Знамени Рашид Гильмуллин. Проходящий с начала года держит хороший темп в работе. Особенно результативно коллектив трудился в марте: выработка составила 152 процента. Тогда бригада прошла свыше 50 метров при норме 25. Рекорд страны. В июле — августе была еще одна скоростная проходка. Это дает возможность членам бригады раньше намеченного выполнить социалистические обязательства.

Рассказ продолжает бригадир Р. Гильмуллин.

— Все члены бригады ознакомились с документами партии и единодушно поддерживают политику КПСС. Конечно, особое внимание мы обратили на те строки из раздела «Капитальное строительство», в которых идет речь о мероприятиях по оснащению строительных организаций механизмами, снабжению средствами малой механизации.

— Есть трудности?

— Да, на сегодняшний день мы нуждаемся в компрессоре для подачи сжатого воздуха. Но, думаю, мы его получим. Впереди у нас большая работа. К декабрю 1981 года социалистические обязательства коллектива предусматривают дойти до отметки минус 800 метра. (Замечу, что в этот день бригада находилась на отметке минус 690 метра).

Труд с опережением графика возможен благодаря умелому использованию каждого механизма. Это способствует росту производительности труда. Данные планового отдела: за одиннадцать месяцев этого года она составляет 118,1 процента. И впереди бригада Р. Гильмуллина будет делом отвечать на решение партии, добиваясь повышения производительности труда.

А. СТАРЫХ.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАДУЮТ

На очередном заседании экономического кружка высшего звена присутствовали инженерно-технические работники узла связи, линейно-технические цеха и участка «Союзпечать». Пропагандист А. К. Никифоров подробно осветил вопросы по теме «Сущность экономической политики и ее роль в социалистическом обществе».

Слушатели обсуждали также проект ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Нас, связистов, как и всех работающих в этой отрасли, в первую очередь интересовал вопрос развития средств связи в предстоящей пятилетке. В проекте намечается обеспечить более полное удовлетворение потребности народного хозяйства и населения в услугах связи. Это касается и нашего коллектива, ставит перед нами большие задачи по повышению уровня механизации рабочих мест, автоматизации производственных процессов, в улучшении условий труда связистов.

После обсуждения проекта состоялся просмотр диафильма «Программа социального развития в десятой пятилетке». Это дало возможность слушателям наглядно сравнить пройденный этап с планами на будущее.

Слушатели на конкретных примерах нашего производства показали, насколько возросла культура обслуживания, улучшились условия труда, укрепилась экономика предприятия города.

Мы целиком и полностью одобряем проект социального и экономического развития СССР на новую пятилетку.

В. КУЩЕНКО,
секретарь партбюро
городского
узла связи.

ЗА СЧЕТ ПОСТАВЩИКА

Вот уже который месяц мы, жильцы двух домов по улице Вокзальной, не можем найти виновного в недокомплектации газовых плит.

В «Уралгазстрое» пообещали, что с Воткинского завода прибудет контейнер с недостающими деталями и наши плиты будут подключены. Но в контейнере опять не оказалось одной важной детали — решетки стола. И опять ушла заявка на завод. Так поставщик подводит организацию, та терпит неудобства, а люди вынуждены полдуть издать. Не дело это. Я предлагаю повысить спрос с поставщиков и внести в проект, где говорится об усилении действенности экономических санкций за невыполнение плановых заданий и договорных обязательств, дополнение: «Затреты, понесенные тем или иным предприятием за счет недопоставок или нарушения сроков поставок, отнести за счет предприятия-поставщика». Думаю, что это поможет в борьбе с безхозяйственностью.

А. МИНДИЯРОВ,
житель дома № 53 по ул. Вокзальной.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: СМОТР ПЕРЕД СЪЕЗДОМ

Грани авторитета

Самые различные вопросы обсуждались на партийных собраниях коммунистов шахты № 13 в течение последнего года десятилетия. Один из них предостерегал был в перспективном плане работы, парторганизации, другие выдвигала сама жизнь.

В том и другом случае повестки дня готовились не только членами партийного бюро, но и рядовыми коммунистами, которые привлекались для анализа состояния дел в разных аспектах трудовой и общественной деятельности коллектива.

Так было, когда разговор шел о готовности шахты к работе в зимних условиях и о деятельности комсомольской организации, о подготовке и выборах и о выполнении постановления партийного собрания о состоянии трудовой и производственной дисциплины и других проблемах.

Обычно на каждом собрании свои мнения, предложения, критические замечания высказывали 6—8 человек.

Запомнилось всем партийное собрание с повесткой «Жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически». На этом собрании в прениях выступило 11 коммунистов. Без сомнения, заинтересованный, принципиальный разговор о признании члена партии, его ответственности за дела в коллективе оставил в сознании участников собрания определенный след.

Не оставались без последствий постановления и других собраний. К контролю за их выполнением также привлекались многие коммунисты. Такая практика полностью себя оправдала: действенность партийных решений в последнее время заметно повысилась. Вспомните, например, работу общественных организаций, действенность которых постоянно контролировалась партбюро и обсуждалась на партийных собраниях.

На прошедшем в октябре отчетно-выборном собрании было отмечено, что на шахте стало более действенным социалистическое соревнование. Это результат усилий шахтного комитета профсоюза, в котором работают коммунисты А. П. Кожевин, М. С. Гуляев, Р. А. Пермяков, Г. В. Леванов, Г. М. Косоватов, Л. Д. Лаптев, Н. М. Костюнин.

Шахтотом стал больше уделять внимания отстающим бригадам. В настоящее время их число сократилось в три с лишним раза. Улучшилась гласность соревнования. Стала более напряженной борьба за коммунистическое отношение к труду.

Произошли изменения к лучшему в деятельности совета бригадиров. Совет действует сейчас по плану, рассматривает наряду с производственными вопросами проблемы трудовой дисциплины, учебы членов коллектива, техники безопасности и другие.

Хорошо работает на шахте товарищеский суд, которым руководит Г. В. Зверев. В течение текущего года рассмотрено более 36 дел, причем в строго установленные сроки.

По боевому стали действовать и наши комсомольцы. Улучшение деятельности общественных организаций не могло не сказаться положительно

на производственных показателях коллектива шахты. Успешно был закончен 1979 год. Сверх задания на-гора было выдано 14,4 тонны боксита.

С перевыполнением по добыче руды и по проходке горных выработок были закончены три квартала текущего года.

После того, как стало известно о созыве XXVI съезда КПСС, горняки шахты пересмотрели свои обязательства, наметили повышенные трудовые рубежи и встали на предельно высокую шахту. И многие бригады, смены, участки не только успешно реализуют намеченное, но и перевыполняют новые обязательства.

И в настоящее время коллектив шахты работает устойчиво. В частности, план по добыче боксита в первой декаде декабря выполнен на 108,6 процента, а 18 декабря коллектив шахты рапортовал о выполнении пятилетнего задания.

Говоря о деятельности общественных организаций, надо сказать и о том, что упущено, на что нужно обратить внимание в будущем. Например, шахтотом и партбюро не сумели создать на шахте крепкий коллектив художественной самодеятельности.

У нас не перевелись прогульщики.

Администрация воздействует на них, объявляя выговоры, переводя на низкооплачиваемую работу, лишая выслуги лет и т. д., а вот к помощи товарищеского суда прибегает очень редко. Достаточно сказать, что за двенадцать месяцев, предшествующих отчетно-выборному партсобранию, на товарищеском суде ответ держал только один прогульщик.

Это явный пробел в нашей воспитательной работе. Недооценка силы коллективного воздействия на нарушение трудовой дисциплины, видимо, одна из причин, из-за которых число прогульщиков на шахте не уменьшается.

Увеличить силу своего влияния партийная организация стремится и за счет увеличения своих рядов. Эту ответственную и исключительно важную работу возглавляет старейший наш коммунист член партбюро З. С. Айдашев. Обладая богатым жизненным опытом, он хорошо ведет дело. Большую помощь в этом вопросе оказывает комсомольская организация в лице секретаря комитета В. Халикова.

С сентября 1979 года по октябрь текущего в члены КПСС принят К. В. Ястребов, кандидатами в члены партии стали В. К. Кузнецов, В. В. Кузнецов, А. Т. Храповицкий, В. М. Ершов, А. И. Пустиков. Большинство — представители ведущих рабочих профессий. По сравнению с предыдущим отчетным периодом рост очень значительный.

Однако это ни в коей мере не успокаивает коммунистов шахты. Резервы для роста партийной организации есть большие. Набираются политического, трудового и жизненного опыта наши комсомольцы, а их на шахте 170 человек. Многие из них уже сейчас достойны носить высокое звание члена Коммунистической партии Советского Союза.

Нам необходимо увеличить партийную прослойку среди рабочих в комплексе подъемов, укрепить за счет членов КПСС участок закладки, добиться, чтобы все наши бригады были коммунистами.

Нет еще членов партии в отделе главного энергетика, компрессорной, а это очень ответственные участки производства и партийное влияние здесь необходимо.

Партийное бюро добивается, чтобы постоянную работу, обеспечивающую рост парторганизации, проводили партийные группы, у которых каждый человек на виду, которые могут дать объективную оценку деловых и политических качеств каждого работника. Но пока надо сказать, партийные группы не проявляют особой активности в этом вопросе. Значит, воздействие партбюро надо усилить.

Боевность партийной организации зависит от активности каждого коммуниста. Большинство членов КПСС шахты имеют постоянные поручения, а некоторые даже несколько, и успешно с ними справляются. На отчетно-выборном собрании были названы имена коммунистов, которые считают общественной работой своим повседневным долгом. Примером для других в этом отношении служат партийцы И. Ф. Антонов, В. И. Артамонов, Л. Д. Лаптев, А. П. Кожевин, Г. В. Зверев, М. С. Гуляев, В. Я. Денно, Г. М. Звонарев, Н. С. Попов, Н. М. Трусов, П. П. Ушаков и многие другие. Честность и добросовестность, принципиальность и горячее желание сделать больше и лучше — отличительные черты партийного характера этих товарищей. На них можно положиться, на них можно опереться в любом деле.

К сожалению, этого нельзя сказать о всех коммунистах шахты. На том же отчетно-выборном собрании прозвучала критика в адрес Горбунова и Овощина, Глаголюшина и Тюпина, которые или не выполняют задания, или не выполняют установленные требования, или ведут порученную работу без инициативы, а подчас и вовсе отстраняются от дела.

В связи с этим партийное бюро призвано усилить контроль за выполнением партийных поручений, больше оказывать помощи тем, кто в ней нуждается, удвоить спрос с коммунистов за общественную деятельность.

В практику нашей парторганизации вошли самостеты коммунистов перед своими товарищами о выполнении поручений. В прошлом отчетном периоде было заслушано десять коммунистов.

В будущем этот метод воспитания будет применяться чаще. В сочетании с другими приемами контроля и воспитательного воздействия он поможет повысить активность каждого коммуниста, тем самым упрочит авторитет партийной организации в коллективе.

В. ИГОНИН,
секретарь партбюро
шахты № 13-13 бис
СУБРА.

С ГЛУБОКОЙ заинтересованностью и всевозрастающей активностью идет обсуждение проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии.

Горючо, например, одобрили проект коммунисты центральных ремонтно-механических мастерских СУБРА. Секретарь партбюро А. А. Колесов в своем докладе разъяснил основные положения проекта, и в разрезе задач, выдвигаемых проектом, проанализировала трудовую деятельность коллектива ЦРММ.

План одиннадцатидесяти месяцев по выпуску литья, поковок, ремонту горношахтного оборудования выполнен на 104,3 процента. Крепнет соревнование среди ремонтников. Отличившиеся удостоиваются почетного звания «Лучший профессии». Кстати, на собрании свидетельство о присвоении этого звания

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЛО

было вручено токарю Г. С. Новодовой.

Мастерами своего дела называют в коллективе коммунистов слесари А. Г. Гарифуллина, токаря В. М. Смольянинова, бригадира цеха металлоконструкций М. Г. Мареева и многих других партийцев. Они не только добросовестно выполняют свои обязанности, но и постоянно ищут резервы для увеличения производительности труда. А они далеко не исчерпаны. Выступившие в прениях говорили о том, что следует сделать, чтобы поставить их на службу производству.

— Нам необходим новый литейный цех, — сказал старший мастер Д. И. Грицаков. — Сейчас мы вынуждены работать в условиях, которые не отвечают требованиям. Мала в цехе производственная

площадь. В результате не успеваем выполнять заказы.

На совершенствование службы технического снабжения указал мастер слесарно-сборочного передела С. А. Карпушев. В настоящее время многие запасные части к самоходным машинам, экскаваторам, электровозам приходится изготавливать непосредственно в мастерской. Это удлиняет сроки ремонта.

О необходимости обновить часть станочного парка сказал на собрании мастер механического передела Р. А. Сулейманов.

Коммунисты выразили уверенность, что трудности эти будут преодолены, коллектив успешно справится со всевозрастающими задачами.

М. ИВАНОВ.

В КУЛЬТУРНЫХ КОМПЛЕКСАХ

ОСТАЛСЯ НА БУМАГЕ

Хорошо работают горняки шахты «Первомайская». Организационные стали трудиться и лесозаготовители леспрохоза.

Естественно, после забоя или лесосеки хочется полноценно отдохнуть, считать напряженные трудовые часы, чтобы на завтра так же твердо была рука, верен глаз, поднимало дух хорошее настроение.

Первыми помощниками в этом деле являются культурно-просветительные учреждения.

Почти ежемесячно в клубе горняков шахты «Первомайская» проводятся тематические вечера, утренники, устные журналы, массовые праздники.

Так, в январе клуб, библиотека, рудничный комитет, поселковый Совет, комитет ВЛКСМ совместно провели вечер молодых избирателей.

В апреле жители поселка Покровско-Уральский прослушали устный журнал «Нилычево солнце над Россией», а в мае в клубе чествовали ветеранов Великой Отечественной войны.

Не забывают здесь отмечать все наиболее значительные даты в жизни нашей Родины.

Проводятся культмассовые мероприятия и в клубе леспрохоза. Участники художественной самодеятельности предприятия побывали в пос. Ваяновка, выступили на празднике «Современник». В свою очередь бываю на сцене поселковых клубов и самодельные артисты из города.

Клуб горняков практикует тематический показ фильмов. Однако посещения кинокартин жители поселка не особенно охотно. В этом году не состоялось около тридцати сеансов из-за отсутствия зрителей.

Выступают перед горняками лекторы городской организации общества «Знание», руководители шахты.

Налажена в какой-то мере и спортивная работа. Прошлой зимой проведена была спартакиада по семи видам спорта. В настоящее время закончилась летняя спартакиада. Юношеская хоккейная команда шахты, завоевав кубок города, ездила на областные соревнования. Выступали на городских стадионах и футболисты шахты.

Обо всем этом рассказывал на очередном заседании городского координационного совета культурных комплексов председатель совета культурного комплекса пос. Покровско-Уральский В. А. Деркач.

Анализируя работу своего совета, он отметил, что можно было сделать гораздо больше.

Дело в том, что культурно-просветительные учреждения, входящие в комплекс, до сих пор действуют разрозненно, в одиночку. И порой у них не хватает сил, нет возможностей организовать то или иное интересное мероприятие. В результате многие пункты годового плана работы комплекса не выполнены, они, по сути дела, остались на бумаге. Этого и следовало ожидать, так как выполнение намеченного не контролировалось. В течение всего года члены совета не нашли возможности собраться вместе, чтобы обменяться опытом, скоординировать свои действия, объединить усилия.

«Комплекс не сложился», — констатировал Василий Алексеевич.

А он должен действовать.

М. АНДРЕЕВ.

По родной стране



Липецк. Стан «2000» в третьем листопрокатном цехе Новолипецкого металлургического завода признан лучшим в стране. Его коллектив в завершающем году пятилетия три квартала подряд выходит победителем социалистического соревнования и завоевывает переходящее Красное знамя Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза отрасли.

Прокатчики досрочно вывели стан на проектную отметку — 5,7 миллиона тонн листа в год, а затем перекрыли ее. Сейчас цех отгружает 6,1 миллиона тонн стали широкого ассортимента.

С момента пуска стана сэкономлено 500 тысяч тонн металла, 65 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 10 тысяч тонн условного топлива.

Стан «2000» стал своеобразным полигоном, где испытывают новую технику и оборудование, совершенствуют технологические процессы.

НА СНИМКАХ: стан «2000»; начальник третьего листопрокатного цеха, лауреат Государственной премии СССР 1980 года А. Д. Белынский.

ДЕЙСТВЕННОСТЬ РАБОЧЕГО СОБРАНИЯ

Несколько месяцев назад объединенный построительком профсоюз тresta «Бокситстрой» решил изучить практику проведения рабочих собраний в своих подразделениях.

Был разработан вопросник, который разослали во все профсоюзные комитеты. В частности, предлагалось рассказать о регулярности проведения собраний, о том, какие вопросы рассматриваются на них, как они готовятся и какова активность участников собрания?

Особое внимание уделялось эффективности собраний, учету и реализации предложений рабочих, контролю за ходом выполнения постановлений.

В большинстве подразделений добросовестно отнеслись к анализу. В ходе проверки был обобщен положительный опыт, накопленный профсоюзными комитетами по организации и проведению рабочих собраний, а также выявлены недостатки в этом деле.

Немало положительно, например, имеется в специализированном управлении механизации. Здесь рабочие собрания готовятся тщательно. За несколько дней до начала вывешивают красочно оформленные объявления, в которых называются не только дата и место проведения собрания, но и вопросы, которые предла-

гаются на обсуждение коллектива. В подготовке собраний участвуют руководители управления, участки, члены цеховых комитетов.

Собрания проводятся, как правило, с 7 по 13 число каждого месяца, т. е. после того, как подведены результаты работы за предыдущий месяц. В этом году срывов не было, лишь на экскаваторном и автокрановом участках собрания несколько раз переносили.

На собраниях обсуждаются вопросы соревнования, трудовой дисциплины, состояния техники безопасности, качества труда, развития спорта и многие другие.

Активно проходят собрания в коллективах рембазы, тракторного и экскаваторного участков. Здесь каждый раз выступают 4-5 рабочих.

Сверхзадачей, например, были рабочие собрания на участках рембазы и плано-предупредительного ремонта, на которых обсуждался вопрос о ходе соревнования под девизом: «Пятилетка качества — рабочую гарантию».

Там, где в составе первичной организации есть цеховые, составляется график проведения собраний. Комитеты профсоюза контролируют выполнение их. Строго соблюдают также графики на заводе железобетонных изделий, в ШСУ

№ 1, ШСУ № 4, в ШСУ № 6, управлении механизации и некоторых других подразделениях.

Есть немало положительных в ШСУ № 6. На каждом участке, где намечается собрание, направляют представителя администрации управления и члена построителькома. Здесь обсуждают итоги соревнования за прошлое время (месяц или квартал), а также задачи, которые предстоит решить в ближайший месяц, принимаются обязательства на определенный период или в честь какого-либо события.

Рабочие на собраниях говорят о том, что им мешает производительно трудиться. Часто поднимают вопросы об обеспечении бригад инструментом и запасными частями к машинам, о своевременной выдаче их и т. д.

Все претензии, предложения выступающих записывают, и на следующем собрании начальник участка сообщает о принятых мерах. Если какое-то предложение не реализовано, называют причину.

В ШСУ № 3 заведен такой порядок: накануне рабочего собрания проводят заседание шахткома, а затем и построителькома. На них подводят итоги соревнования между бригадами и рабочими, согласовывают, кого выдвигают на присвоение звания лучшего по профессии или на другое поощрение.

Характерно, что во всех справках, представленных профсоюзными комитетами подразделений в объединенный построительком, указывается, что рабочие собрания оказывают положительное влияние на производство, помогают мобилизовать коллективы на выполнение планов и социалистических обязательств, устранение недостатков, воспитание людей.

Конечно, в проведении собраний еще много недостатков. Есть случаи срывов и переноса собраний. Не везде оперативно оформляются протоколы. В ряде подразделений нет учета предложений, высказанных на собраниях.

В 1980 году на участке № 1 СМУ № 2 собрание дважды срывалось. Не состоялось одно из собраний на третьем участке. Здесь же порой вместо анализа работы бригад людям преподносят сводку. Ясно, что после такого «доклада» участникам собрания трудно сориентироваться: о чем же говорить.

В ШСУ № 3 нет учета предложений, внесенных рабочими на собраниях, отсюда и неосведомленность людей, выполнены предложения или нет.

Рабочее собрание является высшим органом первичной профсоюзной организации, школой коммунистического воспитания, хозяйствования. Здесь формируется обществен-

ное мнение. Активно участвуя в собрании, каждый рабочий, инженерно-технический работник способствует улучшению деятельности предприятия, помогает в устранении недостатков.

Не случайно в «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981-1985 годы и на период до 1990 года» подчеркивается всеобщая роль профсоюзов в коммунистическом строительстве. Профсоюзы «призваны внести свой достойный вклад в выполнение пятилетнего плана, шире привлекать трудящихся к управлению производством, решению многообразных экономических и социальных задач, воспитывать у них чувство хозяина производства, повышать действенность социалистического соревнования, постоянно бороться об условиях труда, быта и отдыха, осуществлять строгий контроль за соблюдением трудового законодательства и коллективных договоров».

В этих словах — программа деятельности профсоюзов. И одним из действенных рычагов выполнения ее является рабочее собрание. Поэтому во всех коллективах надо поднять роль собраний, постоянно повышать их действенность.

А. ЗАХАРОВ,
заместитель председателя объединенного построителькома тresta «Бокситстрой».

МИХАИЛ ИВАНОВИЧ ГУСАРОВ



На 66-м году жизни 17 декабря 1980 года скончался бывший главный инженер Североуральского бокситового рудника, а позднее начальник производственного горно-геологического отдела «Союзалюминия» Министерства цветной металлургии СССР, персональный пенсионер республиканского значения, член КПСС Михаил Иванович Гусаров.

М. И. Гусаров родился в селе Архангельское Астраханского района Ульяновской области 4 ноября 1915 года. Начал свою трудовую деятельность в 1931 году в Кузбасской области сельским учителем начальных классов, а в 1941 году после окончания Свердловского горного института продолжил трудовую деятельность вначале на рудниках комбината «Березово-Злато», с 1942 года — на СУБРе. М. И. Гусаров прошел путь от рядового маршейдера до главного инженера бокситового рудника и начальника ведущего отдела «Союзалюминия».

М. И. Гусаров всегда отличался трудолюбием, работоспособностью, принципиальностью и высокой ответственностью за порученное дело. Он внес большой вклад в развитие горного производства на СУБРе и на других горнорудных предприятиях «Союзалюминия».

Своим отношением к порученному делу М. И. Гусаров снискал любовь и уважение сослуживцев и коллектива предприятия.

За большие заслуги перед государством М. И. Гусаров награжден орденом Ленина и четырьмя медалями.

Светлая память о Михаиле Ивановиче Гусарове, замечательном труженике, общественнике, душевном человеке, навсегда сохранится в наших сердцах.

Группа товарищей.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



В числе многих бригад Черемуховского нижнего ЛПХ недавно работает коллектив цеха шпалопиления. С начала года выполнение плана здесь составляет в среднем 116 процентов.

Шпалы, изготавливаемые цехом, идут в основном на объекты министерства путей сообщения, но цех имел и почетный заказ из социалистической Венгрии. С начала года нижний склад отгрузил сверх плана пять тысяч шпал.

НА СНИМКЕ: в цехе шпалопиления.

Фото А. Заблочно.

РАССКАЖУ О ТОВАРИЩЕ

Дарит радость открытия

18 лет назад совсем юной переступила порог Черемуховской средней школы № 13 Римма Александровна Андцыгина, учительница географии. С первых же уроков она привлекла учеников добрым сердцем, любовью к детям, страстным желанием передать своим питомцам как можно больше знаний.

Римма Александровна проводит уроки на высоком идейном, научном и методическом уровне. Учитель постоянно в поиске, добивается от учащихся прочных и глубоких знаний, содержательных, интересных. Постоянно используются богатая наглядность, диафильмы, звуковые фильмы, дополнительная литература, словом, все, что активизирует, развивает познавательную деятельность учащихся.

Римму Александровну помнят выпускники, уважают коллеги, любят сегодняшние ученики. Она добра, отзывчива, приветлива, умеет найти подход к каждому. На педагогических семинарах щедро делится своим опытом.

Педагог прививает школьникам любовь к учебному труду, воспитывает творческое отношение ко всем видам деятельности. В знаниях юные учащиеся находят учительский труд Риммы Александровны. Возможно, именно она кому-то подарила первую радость открытия.

Нередко школьница, начиная изучать новый предмет — географию, путаются карты, терпят, когда им просят найти на ней государство или город. Но педагог учит ребят разбираться в сложном мире географии, «открывать» для себя до этого урока неизвестное...

Р. А. Андцыгина уделяет большое внимание и внеклассной работе. Она отвечает за один из трудных и очень нужных школе участков — краеведение. Кропотливо, настойчиво работает с командирами экспедиционных отрядов, проводит интересные краеведческие конференции. Под ее руководством в школе собран богатейший материал о поселке, о лучших людях нашего Урала. Она учит грамотно, красочно оформлять собираемый материал.

Многие благодарны ей за то, что в течение года лекторской группой под ее руководством готовятся и проводятся в классах беседы, политинформации, по краеведению. Особенно интересно эта работа проходит во время месячной краеведческой. Большую помощь в сборе материала о рабочих династиях оказал 10-й класс, где классным руководителем Римма Александровна. Умеет она увлечь, зажечь ребят, настроить их на добрые дела. Такой ее мы знаем многие годы.

К. ТУКОВА,
завуч Черемуховской средней школы № 13.

ПРОБУЖДАЯ В ДЕТАХ ДОБРО

Чтобы передать воспитанникам любовь к родным местам, уважение к труду земляков, надо хорошо изучить историю города или поселка, его достопримечательные места, людей родом из него. Необходимо суметь донести факты и явления общественной жизни так, чтобы они становились доступными для понимания детей, затрагивали их чувства, формировали нравственный опыт.

Над этой сложной задачей дошкольные педагоги города и поселков работали в течение нескольких лет, а результат этой работы — выставка, посвященная недавно в городском методическом кабинете. На ней был представлен богатый материал для обмена опытом по ознакомлению с родным краем, потому что почти каждое дошкольное учреждение подготовило аль-

бомы, папки с иллюстрациями, гербарии, отрывками из книг, рисунками, фотографиями.

А сколько стихов и песен местных авторов, посвященных Уралу, «столице бокситов» Североуральску, собрано и оформлено в специальные альбомы! Вырезки из местной газеты, рассказывающие о лучших людях края, о новостройках, об исторических памятниках, обогатили представления детей о городе.

Читая конспекты итоговых бесед, экскурсий, ценой прогулок, наблюдений, чувствующих особенности построения занятий. Помимо общих требований, таких, как систематизация знаний и последовательное их формирование, педагоги находят формы подачи материала, чтобы вызвать у детей восхищение родным краем.

Увлекательные экскурсии на шахту близкие знакомят ребят с ведущей профессией в городе — профессией горняка. Свои впечатления дети передают в рисунках, поделках, совместно с воспитателями делают макеты шахт, с помощью мам шьют кукол шахтерскую одежду.

Много планов и задумок появилось у нас после посещения выставки. Об этом можно судить по тетради отзывов, где отмечается ее своевременность, большая польза и успехи коллег.

Остается сожалеть, что не приняли участие в выставке воспитатели детских домов поселков Крутой Лог, Байновки, Покровских, Уральского, Боксит, села Всеволодо-Благодатного.

Т. ВИСКУНОВА,
заведующая детсадом № 9, член общества «Знание».

В поход по стране Октября

2 октября был дан старт игре-путешествию «Октябрица — по стране Октября». Новый этап его посвящается XXVI съезду КПСС.

Для ребят младших классов средней школы № 15 совет друзей октябриц организовал поход «В страну октябрицских правил». Сформировали «экипажи», помогли оформить дневники путешествия, в которые записывалось все интересное, что встречалось ребятам во время «путешествия».

Они многое узнали, стали больше интересоваться тем, как работают взрослые, как строят жилье и шахты, добывают руду.

Недавно у нас прошел праздник «Только тех, кто любит труд октябрицами зовут». Школьники познакомились с работой своих родителей, с профессиями, которые можно получить после окончания школы. Ребята выучили стихи, пословицы и поговорки о труде. А в гостях у них побывал машинист-инструктор транспортного цеха СУБРА Л. Д. Зыков. Он многое рассказал о современных электропоездах. Говорил, что нужны знания, добросовестное отношение к работе, чтобы управлять техникой. А воспитательница Галина Яковлевна Видкина рассказала о том, как растет наш поселок и хорошеет Североуральск, как горожане готовятся встретить XXVI съезд партии.

Ученики 2 «б» класса стараются не подвести взрослых. Будут хорошо учиться, чтобы стать полезными Родине.

Г. ИВАНОВА,
пос. 3-й Северный.

НАШЕ ВРЕМЯ характеризуется бурным ростом информации. Важная роль в этом принадлежит почтовой связи. Нет семьи, которой почталон не доставлял бы газет, журналов, не приносил писем. Количество перемещаемой корреспонденции по почте превышает 50 миллиардов единиц в год, причем каждые десять лет объем почтового обмена удваивается.

Письма, посылки, открытки должны доходить до адресата без задержек. Использование современных видов транспорта, особенно авиации, позволило значительно ускорить их перемещение. Исследования показали, что на прохождение письма в пути затрачивается 20—30 процентов общего времени, а на обработку корреспонденции на предприятиях связи — 70—80 процентов.

Сортировка — самая трудоемкая операция, которую могут выполнять



Последняя вода.

Фото А. Потапова.

ПРИ ВЪЕЗДЕ в поселок Черемухово от железнодорожной станции до первых пятиэтажных домов сооружены тротуары по обе стороны дороги. Когда дорогу очистят грейдером, снег сваливают на тротуары, а они в течение всей зимы не очищаются. И пешеходы (а их

нам пишут чтобы не случилось беды немало) подвергаются серьезной опасности — быть сбитыми машиной,

так как вынуждены идти по проезжей части дороги.

Большое движение, скользкая дорога могут привести к тяжелым последствиям. Регулярная очистка тротуаров просто необходима.

А. БЛОК,
пос. Черемухово.

БЕЗОПАСНОСТЬ — ДЕЛО ОБЩЕЕ

Зима в этом году пришла снежная, а транспорт, предназначенный для расчистки дорог, улиц, тротуаров в городе, оказался не подготовленным. В связи с этим много жалоб и нареканий поступило в ГАИ.

Такая организация, как горкомхоз, совершенно не готова к расчистке снега: весь транспорт в коммунальном хозяйстве приведен в негодность. Единственная автомашинка ГАЗ-53, которая должна заниматься подсыпкой улиц, используется руководством горкомхоза как

«такси». Плохо обстоит дело в таких организациях, как АТЦ СУБРА, СУМ. Только из-за халатного отношения руководителей отделений предприятий в нашем городе и поселках резко возросло число дорожно-транспортных происшествий.

Ходить в гололед по проезжей части дороги небезопасно: пешеходы зачастую попадают под колеса автотранспорта. Работники ГАИ и дружинники останавливают таких пешеходов, но слышат в ответ:

«Расчистите и подсыпьте тротуары!» Их требования обоснованы, хотя и адресованы не нам. Но там, где есть тротуары, нужно все же ходить только по ним.

Мы вправе требовать от руководителей предприятий и автохозяйств нашего города привести в порядок закреплённые за ними участки дорог, улиц и тротуаров. Этим они помогут правильному движению транспорта и переходов.

В. ДАНИЛОВ,
старший инспектор ГАИ.

СПРАШИВАЕТЕ — ОТВЕЧАЕМ

Ровно на два часа

деле, то есть с 7 часов утра до 19 часов вечера.

Время работы дошкольных учреждений в предвыходные и праздничные дни сокращается на 2 часа, значит и детский № 2, о котором спрашивает читательница, должен в субботу

работать до 17 часов. В рабочую субботу детсады СУБРА обязаны соблюдать обычный график, то есть работать с 7 до 19 часов.

Основание: «Справочник» по дошкольному воспитанию за 1980 г.

А ВАШЕ МНЕНИЕ?

Разве он мужчина...

По делам службы я ездила недавно на шахту № 14 СУБРА. На остановке у бытового комбината собралось много народу, главным образом горняки. Женщин было всего две, но мужчины, наверное, нас не заметили (так мне подумалось): при разговоре слышалась нецензурная брань.

Когда сели в автобус, повторилось то же самое. Тогда я поняла, что они нас и раньше прекрасно видели. Сделала замечание. И каково же было мое удивление, когда один из мужчин ответил: «Подумаешь, принцесса!»

Обидно мне стало, что мужчины ничуть не стесняются женщин, уникая тем самым их достоинство. А женщины нашей страны достойны большого уважения, чем мужчины. Мы воспитываем детей, занимаемся общественно-полезным трудом. И как бесомощен мужчина, когда он остается в семье без женщины, — всем известно.

Если мужчина, что бранится, прочтает заметку — посетует ему обратись к стихам Расула Гамзатова. Особенно в том, где говорится о настоящем мужчине, об уважении к женщине, великом уважении.

Мы уже привыкли к тому, что всегда — и утром, и вечером в автобусах мужчины занимают все места. Сидят. А женщины, молодые и в возрасте, стоят рядом... и тайные надежды, что у кого-то преснется совесть, кто-то уступит место: тут не короток, а женщинам стоять нелегко.

Привыкли и к тому, что мужчины при посадке в автобус бесцеремонно отталкивают женщин, никогда не помогут войти пожилому человеку или инвалиду в автобус. Некоторые скажут, что для этого есть объективные причины, а я считаю, что это низость души, элементарная невоспитанность.

М. СЕРГЕЕВА,
работница лесей-сады
№ 19 СУБРА.

К И Н О

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
новый индийский
двухсерийный фильм
художественный фильм
Сенсация: 12, 18, 20-30 ч
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«СОВРЕМЕННОСТЬ»
20—21 декабря
художественный фильм
ИСПЫТАНИЕ ЛЮБВИ
Сенсация: 16, 18, 20 час
ДОМ КУЛЬТУРЫ
СТРОИТЕЛИ
20—21 декабря
художественный фильм
ТРОЕ НА СНЕГУ
Сенсация: 18, 20 час

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«СОВРЕМЕННОСТЬ»
23 декабря
КОНЦЕРТ
КАМЕРНОГО ХОРА
Пермской филармонии.
Начало в 19 часов.

Сердечно поздравляем
работников энергетической
службы Североуральского
оклада рудника
с Днем энергетика.
Желаем доброго здоровья,
личного счастья,
большого успеха в работе.
Дирекция, партком,
руковод профсоюза
и комитет комсомола
СУБРА.

Уважаемая ЗВЯГИНЦЕВА Елизавета Еремьевна! Поздравляем Вас с 50-летием. Желаем крепкого здоровья, успехов, радости и благополучия на долгие годы.
Коллектив Кальнинского
бетонного завода

От всей души поздравляю Елизавету Еремьевну ЗВЯГИНЦЕВУ с пятидесятилетием. Желаем всестороннего благополучия.
Белковы.

Дорогая мама, бабушка,
Мария Герасимовна ЗАИЦЕВА! Поздравляем тебя с 55-летием. Желаем здоровья, счастья.
Дети, внуки.

Дорогой наш Николай Иванович ПЕРЕПЕЧКО! Поздравляем тебя с 50-летием. Желаем отличного здоровья, успехов в труде, семейного счастья.
Жена, дети, зять и сноха.

20 и 22 декабря универсам проводит ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ женских платьев. В продажу поступили товары: пальто, шляпки, сумочки, трикотаж для женщин.

30 декабря 1980 года состоится 116-й тираж облигаций 3-процентного займа 1986 года.

Приобретайте облигации 3-процентного внутреннего выигрышного займа!

Коллектив шахты № 15 глубоко скорбит по поводу безвременной смерти ветерана труда ЗАХАРЧЕНКО
Зоя Петровна
и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойной.

Коллектив электроцеха СУБРА глубоко скорбит по поводу безвременной смерти электрослесаря
БАРОНА
Валерия Аркадьевича
и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Не забудьте поставить индекс

только высококвалифицированные сортировщики. В нашем городе это Е. П. Половинкина, Т. А. Аманжолкина, Н. А. Сосновских. Но им приходится нелегко, особенно в предпраздничные дни, когда поток писем и открыток увеличивается в 8—10 раз. Выход из создавшегося положения единственный — применение высокопроизводительных автоматических писемосортировочных машин.

В настоящее время ряд крупных предприятий связи в нашей стране принята шестизначная почтовая индексация предприятий связи. Первые три цифры индекса закреплены за областями, краями, республиками. Три последние цифры служат для обозначения

маршрутов почтовых вагонов, узловых предприятий связи, городских отделений связи.

Индексы должны указываться на почтовых отправлениях всех видов, как в адресе получателя, так и в адресе отправителя. На простых и заказных письмах стандартных размеров индекс должен быть написан только стилизованными цифрами, на остальных почтовых отправлениях он пишется в начале адреса обыкновенными цифрами, любыми чернилами, кроме желтых и зеленых.

Следует учесть, что даже ручная сортировка по индексам. Это повышает производительность труда, облегчает труд сортировщиков, ускоряет обработку корреспонденции. В предпраздничные дни это поз-

волит привлекать для сортировки школьников, студентов, людей, не имеющих профессиональной подготовки.

Внедрение индексации — дело важное, необходимое не только для предприятий связи, но и для населения. Однако задание Министерства связи по доведению уровня индексации до 85 процентов нами не выполнено. Этот показатель в третьем квартале 1980 года составил 79,4 процента. Особенно плохо обстоит дело с корреспонденцией, отправляемой предприятиями и учреждениями. Не реагируют на наши требования швейная фабрика, нарсул горкомхоза.

Дополнительные трудности в обработке кор-

респонденции создают отправители, которые пересылают мелкие карточки, сувениры, поздравительные открытки, не вкладывая их в стандартные конверты. Такая корреспонденция не может обрабатываться механизированным путем, требует дополнительного времени. Много труда затрачивается порой для уточнения адреса получателя.

Будьте внимательны при написании адреса и шестизначного индекса. Выяснить его можно в любом отделении связи. Помните, что своевременность прохождения почтовых отправлений в значительной мере зависит от вас.

В. ГОНЧАРЕНКО,
заместитель
начальника узла связи.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470,
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, 205-318 (АТС), отдел писем — 6-84 — город.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.