

ПРАВДА СЕВЕРА

Орган Североуральского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания XXIV
23 (3776)

ВТОРНИК, 24 февраля 1970 г.

Цена 2 коп.

Достоинно встретить юбилей

Из доклада второго секретаря ГК КПСС тов. ПЕРЕВОЗЧИКОВА Б. Ф.

ЯРКОЙ страницей в историю нашей Родины войдет наступивший 1970 год. Это год 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, год завершения пятилетия. Как отмечалось на декабрьском Пленуме ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР, главный экономический итог истекших четырех лет пятилетки состоит в том, что Директивы XXIII съезда партии по восьмому пятилетнему плану развития народного хозяйства по важнейшим экономическим и социальным показателям будут выполнены.

На состоявшемся 30 января областном собрании представителей трудящихся были подведены итоги работы нашей области. План прошлого года по объему реализации продукции она выполнила на 100,4 процента.

Определенный вклад в достижения области внесли трудящиеся Североуральска. Задание по выпуску валовой продукции выполнено на 100,3 процента, по производительности труда на 100,9 процента. Выполнены экономические показатели коллективами Североуральского бокситового рудника, комплексной геологоразведочной экспедиции, кирпичного завода, пивзавода, швейной фабрики, автобазы № 9, городского автотранспортного предприятия, лесхоза и типографии. Трест Бокситстрой выполнил план по генподряду и собственными силами на 105,1 и 103,3 процента, не справился с планом производительности труда (92,2 процента). Три предприятия города не справились с планом по основным показателям. В их числе Североуральский леспромхоз, фабрика бытового обслуживания и шахта «Первомайская». Не выполнил план по выпуску товарного бетона и пиломатериалов завод железобетонных изделий.

Сегодня следует отметить, что при общем выполнении плана по основным показателям, городу не удалось выполнить многие пункты своих социалистических обязательств.

Так, задание по выпуску валовой продукции выполнено не 22 декабря, а 30, в связи с чем сверхплановой продукции произведено не на 2 млн. рублей, а всего на 290 тысяч рублей. Не выполнены обязательства по выдаче железной руды, по вывозке деловой древесины по реализации продукции (99,7 процента) и производительности труда. Не были введены в срок центральная котельная, телятник на 200 голов, коровник на 200 голов и школа в поселке Баяновка. Не выполнены обязательства по товарообороту.

При подведении итогов социалистического соревнования пяти северных городов нам особенно нечем было гордиться. Мы заняли только четвертое место.

ОСТАНОВИМСЯ на работе отдельных предприятий города.

Коллектив Североуральского бокситового рудника (директор тов. Трепачев, секретарь парткома тов. Игонин, председатель рудкома тов. Кречетов, секретарь комитета ВЛКСМ тов. Удовенко) справился с государственным планом, в основном выполнив социалистические обязательства. По сравнению с 1968 г. добыча боксита возросла. Планы горноподготовительных работ, реализации также перевыполнены. Перевыполнен план по производительности труда на забойного и шахного рабочего. Но СУБР не достиг директивной цифры по выработке валовой продукции на одного трудящегося — промперсонала.

Следует отметить высокий рост производительности труда на шахтного рабочего (7,7 процента). Отличных результатов в этом отношении добились коллективы шахт № 1 Капитальная, 10 Капитальная, 15-15 бис, 14-14 бис, где рост производительности труда только за один год составил 12,6, 11,6, 9,8, 9,3 процента. За исключением шахты № 9-9 бис все остальные по сравнению с 1968 годом дали прирост добычи боксита. Хорошо поработали в истекшем году коллективы шахт № 10 Капитальная и 15-15 бис, завершившие годовой план соответственно 23 декабря и 26 декабря. Коллектив шахты № 15-15 бис перешагнул проектную мощность. Это большой успех.

Североуральский бокситовый рудник, как и прежде, успешно осуществил намеченное по внедрению новой техники и передовой технологии. Объем добычи новыми высокопроизводительными системами составил 130 процентов к установленному плану. Экономическая эффективность от внедрения новой техники и передовой технологии составила более 300 тысяч рублей.

На руднике немало людей, которые являются примером для подражания. Очистные бригады тт. Мингазова, Хвалова и Люца первыми на руднике выполнили план четырех лет пятилетки. Бригада тов. Мингазова 17 января 1970 года завершила свою пятилетку. Одержанная бригадой победа явилась результатом упорной борьбы за каждую сверхплановую тонну руды. Это можно видеть из того, что, если в 1966 году выработка на каждого члена бригады составляла 5,75 кубических метра в смену, то в 1969 году — 7,97 кубометра. За четыре года производительность труда выросла на 43,4 процен-

та. Это действительно победа и не только одной бригады, а и всех, кто помогал ей расти.

ХОРОШИХ показателей добились в истекшем году трудящиеся комплексной геологоразведочной экспедиции (начальник тов. Ривкина, секретарь парторганизации тов. Золотарев, председатель группкома тов. Войнич, секретарь комсомольской организации тов. Серебренникова). План 1969 года по приросту запасов боксита выполнен на 110,2, золота на 105 процентов. План по скорости бурения на станок составил 100,5 процента, по выработке на одного работающего 100,6. От снижения стоимости геологоразведочных работ получена экономия 365 тысяч рублей, на 141 тысячу больше задания.

Выполнили свои плановые показатели коллективы автобазы № 9 (директор тов. Преизендорф, секретарь парторганизации тов. Зайцев, председатель месткома тов. Дубасов) и городского автотранспортного предприятия (начальник тов. Бабич, секретарь парторганизации тов. Тихомирова, председатель месткома тов. Вокуненко). Однако к работе пассажирского автотранспорта у трудящихся города и поселков имеются серьезные претензии. Автобусы не всегда вовремя выходят на линию, не укладываются в сроки движения по расписанию, в результате чего люди мерзнут на остановках и порой опаздывают на работу. Исполкому горсовета и администрации автотранспортного предприятия надо сделать из этого выводы.

Несмотря на тяжелые условия труда (старые производственные помещения, отсутствие малой механизации, недостаток квалифицированных рабочих) выполнил все основные показатели государственного плана кирпичный завод (директор тов. Желтков, секретарь парторганизации тов. Филатов, председатель завкома тов. Городецкий), хлебозавод (директор тов. Гава, секретарь парторганизации тов. Карпенко, председатель месткома тов. Быстрова) и пивзавод (директор тов. Санников, секретарь парторганизации тов. Карпенко, председатель месткома тов. Жугалова). Хорошие показатели у коллективов швейной фабрики, лесхоза и типографии.

На городском партийно-хозяйственном активе по итогам 1968 года отмечалось некоторое ухудшение работы коллектива шахты «Первомайская». Прошел год. Положение стало еще хуже. Коллектив, который совсем недавно ходил в передовых, не выполнил план по всем основным показателям. В таком прорыве он еще не бывал. Во многом здесь повинны бывший начальник шахты тов. Зуйков и главный инженер тов. Пантюшев. Вместо наведения порядка в подготовке фронта работ на шахте, улучшения трудовой и производственной дисциплины, они стали высказывать причины, которыми можно было бы прикрыть свою бездеятельность. А партийная и профсоюзная организации не смогли их поправить, хотя эти вопросы были в истекшем году предметом неоднократного разговора на собраниях.

Сейчас на шахте новый руководитель. Положение в последние 3—4 месяца стало поправляться. Надо полагать, что коллектив найдет в себе силы выправить положение и успешно закончить юбилейный год.

НЕТ улучшения в работе Североуральского леспромхоза (директор тов. Власов, секретарь парткома тов. Матусьяк, председатель рабочкома тов. Осочникова, секретарь комсомольской организации тов. Фель). Леспромхоз в прошедшем году работал хуже, чем в 1968-м. Не выполнен план по вывозке древесины (92,9 процента), в том числе деловой (92,2 процента), нет плана по выпуску валовой продукции, реализации, а план по комплексной выработке на одного работающего на лесозаготовках выполнен всего лишь на 90,2 процента. Выработка товарной продукции на одного работающего составила 91,8 процента. Такая работа коллектива лесозаготовителей вызывает серьезную тревогу.

Отсутствие надежной сырьевой базы в леспромхозе, тяжелые климатические условия 1969 года, безусловно, явились одной из причин невыполнения плана, но не единственной. Во многом повинны и руководители леспромхоза тт. Власов, Хабаров, Матусьяк, Осочникова. Снижение требовательности к среднему звену руководителей леспромхоза привело к ухудшению организации труда на верхних и нижних складах. В леспромхозе нет должного внимания к вопросам внедрения новой техники, передовой технологии. В то время, как во многих передовых леспромхозах области на нижних складах действуют полуавтоматические линии по разделке древесины, у нас их все еще собираются внедрять. При валке леса до сих пор не нашли применения гидроклинью.

Партийному комитету леспромхоза следует больше внимания уделять воспитанию ответственности руководителей за порученное дело.

Лучше в 1969 году мог работать коллектив завода железобетонных изделий (директор тов. Подковыркин, секретарь парторганизации тов. Захаров, председатель

ПАРТИНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ АКТИВ
20 февраля в зале заседаний горкома партии состоялся партийно-хозяйственный актив. С докладом «Об итогах работы коллективов промышленных, строительных, автотранспортных и других предприятий и организаций города в 1969 году и задачах на 1970 год» выступил второй секретарь ГК КПСС Б. Ф. Перевозчиков. В обсуждении поднятых вопросов приняли участие тт. Мотовилов, бригадир шахты № 14, Тихомирова, секретарь парторганизации автотранспортного предприятия, Петрушин, управляющий трестом, Марков, электросварщик завода ЖБИ, Новицкий, главный геолог геологоразведочной экспедиции, Романенко, начальник шахты № 10, Левченко, бригадир СУ № 5, Бирюков, главный инженер управления «Уралтяжспецстрой», Бакиновский, начальник шахты № 15, Огиенко, секретарь парторганизации шахты № 9, Шабалин, первый секретарь горкома партии.

завкома тов. Гильманов, секретарь комсомольской организации тов. Дмитриенко).

Выполнив план реализации на 100,1 процента, по выработке валовой продукции на 100,2, завод железобетонных изделий допустил удорожание себестоимости продукции на 150 тысяч рублей. Соотношение роста производительности труда и заработной платы коллектива отвечает хозяйственной политике предприятия.

Невыполнение задания по ряду показателей, таких, как выпуск бетона и пиломатериалов, постоянно сказывалось на работе коллектива треста Бокситстрой.

Со стороны треста Бокситстрой, бокситового рудника, завода железобетонных изделий до сих пор не решен вопрос о строительстве песчаногравийного карьера. Не ведутся работы по расширению фронта разгрузки песчаногравийной смеси, поступающей на завод в вагонах МПС.

ЗНАЧИТЕЛЬНО хуже работал в этом году коллектив фабрики бытового обслуживания (директор тов. Никитина, секретарь парторганизации тов. Цупиков, председатель месткома тов. Баранова). План по бытовым услугам выполнен всего лишь на 84,6, по реализации на 90,3 процента.

Не выполнены планы по ремонту и пошиву новой обуви, по ремонту часов и сложной бытовой техники, по парикмахерским. Из восьми ателей и швейных мастерских фабрики план выполнило только одно ателей «Силуэт». Качество изделий фабрики остается на низком уровне, индивидуальные заказы не всегда выполняются в срок, не изжиты факты безквитанционного выполнения заказов населения.

При значительном росте основных фондов на фабрике низка фондоотдача. Руководство фабрики следует серьезно задуматься над тем, как дальше работать.

Не выполнил план (95,7 процента) по товарообороту продснаб при СУБРе (начальник тов. Штейнберг, председатель месткома тов. Рудакова, секретарь парторганизации тов. Пальцева, секретарь комсомольской организации тов. Никитин). Уменьшение товарооборота к плану составило 1750 тысяч рублей. Продснаб в последнее время закупает внефондовых товаров меньше, чем в прошлые годы. Не выполнил он план закупок и в 1969 году.

Выполняя решения XXIII съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС по развитию сельского хозяйства, коллектив работников подсобного хозяйства продснаба СУБРа за четыре года добился определенных успехов в вопросах увеличения производства продуктов животноводства и овощеводства.

Горком КПСС в свете постановления ЦК КПСС «О задачах партийных организаций, советских и хозяйственных органов, колхозов и совхозов по увеличению производства зерна и других продуктов земледелия и животноводства в 1969 году» рассмотрел работу подсобного хозяйства 19 апреля 1969 года на собрании актива городской партийной организации, где был выработан ряд рекомендаций. После актива коллективы предприятий и учреждений города оказали определенную помощь подсобному хозяйству. В трудный по климатическим условиям год коллектив подсобного хозяйства смог увеличить производство молока против 1968 года на 2000 центнеров, мяса на 13 центнеров и сдать на рабочее снабжение ранние овощи.

Но все же в выполнении решения городского партийного актива осталось много недоработок. Причиной явилось то, что некоторые партийные, профсоюзные организации и хозяйственные руководители уклонились от оказания шефской помощи подсобному хозяйству. Надо отметить и то, что руководство хозяйства и продснаба СУБРа до прошлого года не ставило задачу увеличения производства продуктов животноводства.

За четыре года пятилетки поголовье коров увеличилось на 42 головы. Здесь можно найти некоторые объективные причины: за эти годы не было построено ни одного квадратного метра животноводческих помещений. Но главная причина все же в том, что со стороны предприятий и организаций города мало оказывалось помощи подсобному хозяйству и далеко еще не на должном уровне стоит здесь организация труда.

13 февраля вопросы по ускорению развития животноводства и овощеводства в городе были рассмотрены на заседании бюро ГК КПСС, где принято постановление, обязывающее партийные, профсоюзные и хозяйственные органы предприятий и учреждений города выполнять в этом году ряд мероприятий, направленных на увеличение производства продуктов животноводства и овощеводства. Одновременно нам необходимо усилить внимание к вопросам развития индивидуального огородничества и откорма скота трудящимися города.

(Окончание на 2 стр.)

Достоинно встретить юбилей

Из доклада второго секретаря ГК КПСС тов. ПЕРЕВОЗЧИКОВА Б. Ф.

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

ОЧЕНЬ внимательно нам нужно отнестись к работе коллектива строителей и шахтостроителей треста Бокситстрой (управляющий тов. Петрушин, секретарь парткома тов. Мартынов, председатель объединенного стройкома тов. Гараджа, секретарь комитета ВЛКСМ тов. Сидорова).

Все, что город имеет, сделано руками строителей. И поэтому их успехи и неудачи всегда ощутимы всеми жителями. Как же работал трест в 1969 году?

План строительно-монтажных работ по генподряду выполнен на 105,1 процента, собственными силами на 103,3, по производительности труда на 92,2 процента. Из всех подразделений треста не справилось с годовым планом лишь ШСУ № 3 (98,9 процента). Строители ввели в эксплуатацию комплекс шахты № 13-13 бис, горизонт минус 185 метра восточной залежи на шахте № 14-14 бис, горизонты минус 28 и минус 70 метров шахты № 10 Капитальная. План по вводу мощностей был выполнен.

Сданы в эксплуатацию Колонгинское водохранилище, паровая часть центральной котельной с тепловыми сетями, Черемуховская котельная, водозаборные сооружения на площадке Северного дренажного узла, десятки километров водопровода, производственная база треста по эксплуатации и ремонту строительных машин, горношахтного оборудования. Строители выполнили план по вводу жилья, построили один детский сад на 140 мест. Построено немало и других объектов. И за это им большое спасибо.

Однако было бы неправильно умолчать о недостатках.

Трест Бокситстрой за последний год снизил темпы капитального строительства. В 1969 году выполнил план по освоению ассигнований на горнокапитальных работах, в то же время недодал к плану 40 тысяч кубометров горной массы. Создалось исключительно тяжелое положение на некоторых шахтах СУБРА, в первую очередь на девятой и на четырнадцатой.

ГК КПСС считает, что снижение объемов горнокапитальных работ явление ненормальное, и это положение в дальнейшем недопустимо. При ведении горнокапитальных работ не всегда учитываются их направления. Бывает и так: объем горной массы выдали по плану, а подготовленного фронта работ нет. Техническое руководство СУБРА и треста Бокситстрой должно нести за подобную работу самую серьезную ответственность.

Строители в истекшем году не освоили ассигнования по направлениям работ и не ввели некоторые пусковые объекты. Так, для СУБРА план по гидротехническому строительству выполнен на 68,5, по общестроительным работам на 96,2 процента, по объектам Богословского рудоуправления на 26,7, комбинату химической чистки одежды на 33,1 процента. Не начато было строительство автозаправочной станции, хотя обещаний на этот счет давалось достаточно.

Руководство треста объясняет такое положение в основном нехваткой рабочей силы, отсутствием оборудования, материалов и реже — недостатками в организации труда.

ГК КПСС считает, что руководству треста вместе с выискиванием причин, объясняющих срывы в работе, необходимо принять меры к резкому улучшению организации производства и добиться безусловного выполнения плана по росту производительности труда. Одной из задач является наведение порядка в учете нормируемого труда. Случаи приписок в подразделениях треста стали явлением довольно частым. Не случайно в выступлении главного бухгалтера треста Бокситстрой И.В. Тимченко на партийно-хозяйственном активе треста высказана серьезная тревога по этому поводу. Приписки действуют разлагающе на рабочих, снижают оперативность в работе мастеров, прорабов, ухудшают трудовую дисциплину, а главное — наносят огромный ущерб государству.

Нельзя считать нормальным явлением то обстоятельство, что в тресте в 1969 году произошло уменьшение численности рабочих. Этого допускать в 1970 году нельзя.

УЛУЧШЕНИЕ работы предприятий города связано с техническим прогрессом и научной организацией труда. В этом направлении передовую роль играют коллективы Североуральского бокситового рудника, треста Бокситстрой, геологоразведочной экспедиции и завода железобетонных изделий. На прошедшей в Свердловске в декабре 1969 года выставке по техническому прогрессу и научной организации труда на предприятиях города Североуральска отмечалось, что вопросы технического прогресса решаются рядом предприятий города, а вот научной организации пока еще явно недостаточно. По городу у нас в 1969 году было разработано 57 планов НОТ, внедрено 43. Экономический эффект от внедрения составил 700 тысяч рублей. В разработке планов НОТ принимали участие около 600 человек, а работало по ним лишь 17,5 процента от числа трудящихся.

Очень плохо работа по НОТ поставлена в коллективах шахты «Первомайская», автобазы № 9, на хлебозаводе, фабрике бытового обслуживания и пивзаводе.

Большую работу в нашем городе проделали народные контролеры. По предложениям народных контролеров в 1969 году получена экономия 1,916 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 160 кубометров пиломатериалов, 300 кг буровой стали, 5000 погонных метров стального каната, 15 тонн труб, 15 тонн рельсов, 90 тонн топлива и других материалов, денежных средств

8,1 тысячи рублей, сохранено оборудования на 8,7 тысячи рублей, извлечено и сдано металлолома 206 тонн.

Активно работали группы народного контроля шахтостроительного управления № 2 (руководитель тов. Барышников), шахты № 1 Капитальная (руководитель тов. Захарченко), шахты «Первомайская» (руководитель тов. Стафеев), шахты 9—9 бис (руководитель тов. Адоньев), шахты № 14—14 бис (руководитель тов. Ушаков), комплексной геологоразведочной экспедиции (руководитель тов. Реутова).

Вместе с этим нужно сказать, что еще не все группы и посты народного контроля принципиально и полностью используют права, предоставленные им положением об органах народного контроля в СССР.

В частности, имеют место случаи нерационального использования рабочего времени людей, машин, механизмов, нерационального расходования материалов и денежных средств, электрической, тепловой энергии, нехозяйского хранения оборудования, и все это остается либо незамеченным, либо не устраняется из-за недостаточной принципиальности, требовательности народных контролеров. Задача дозорных народа — не проходить мимо недостатков, а своевременно вскрывать их и принимать действенные меры к их устранению.

ГОВОРИЯ об улучшениях в работе ряда предприятий, необходимо остановиться на таком важном вопросе, как использование железнодорожных вагонов. Простой вагонов по станции Бокситы вырос в 1969 году на 0,5 часа против фактического в 1968 году и на 1,5 часа против нормы. Это значит, что простой вагонов за год сверх норм составил свыше 220 тысяч вагоно-часов, или изъято из оборота 20 тысяч вагонов, которые могли бы перевезти более 450 тысяч тонн грузов.

Особенно большие простои допускают клиенты СУБРА: завод ЖБИ, леспромхоз, продснаб. Фактически каждый вагон у клиентуры рудника простоял на 6,3 часа больше нормы.

Видно, как говорилось на декабрьском Пленуме ЦК КПСС, отдельные руководители потеряли представление о персональной ответственности за порученное им дело. Разве мероприятий по ускорению погрузочно-разгрузочных работ не было на заводе железобетонных изделий? Были. Но они до сих пор не выполнены.

Аналогичные примеры можно привести и по другим предприятиям города.

ПО НОВОЙ системе планирования и экономического стимулирования у нас работает 7 промышленных предприятий: бокситовый рудник, леспромхоз, кирпичный завод, хлебозавод, пивзавод, фабрика бытового обслуживания и типография. Они дают сегодня 90 процентов валовой продукции города.

В целом по предприятиям города экономическая реформа дала большой эффект. Особенно это хорошо видно на примере Североуральского бокситового рудника, коллектив которого в последние годы выполняет все основные экономические показатели. До перехода на новую систему планирования и экономического стимулирования основной экономической оценкой работы шахт и цехов была хозрасчетная себестоимость. Принцип материальной заинтересованности вследствие неупорядоченной премиальной системы ИТР и служащих и отсутствия экономических показателей в премиальных системах рабочих был принижен.

Сейчас основным критерием оценки работы хозрасчетного подразделения считается выполнение им показателей плана реализации, прибыли и рентабельности. В отличие от ранее действовавшего «Положения о хозрасчете» на руднике установлены хозрасчетные показатели также для служб и отделов управления рудника.

Новая система предъявила повышенные требования к оперативности учета и контроля за выполнением важнейших экономических показателей.

За три года работы в новых условиях рудник обеспечил выполнение плана реализации на 102,5 процента, план добычи боксита трех лет выполнен на 101,8 процента, план трех лет по прибыли выполнен на 105. Производительность труда на руднике возросла к уровню 1965 года на 10,4 процента.

Успешная работа рудника в новых условиях позволила только в 1969 году произвести отчисления в фонд экономического стимулирования в сумме 4,3 млн. рублей, из которых на материальное стимулирование и поощрение трудящихся было израсходовано 1,2 млн. рублей. По итогам работы 1969 года трудящимся рудника будет выплачено более 700 тысяч рублей.

В ПОСЛЕДНИЕ годы на предприятиях нашего города, особенно в строительных организациях, ощущается недостаток рабочих. В такой обстановке надо ценить минуту рабочего времени, повышать производительность за счет механизации труда и более четкой организации производства, положив в основу научную организацию труда. Однако в 1969 году в целом по городу число прогульщиков выросло и составило 3198 человек, а число потерянных человеко-дней увеличилось на 699 и составляет 9402 дня. Но если эти цифры проанализировать дальше, то мы увидим следующие результаты: прогульщиков среди рабочих в 1969 году стало меньше на 16 человек, число прогульщиков среди ИТР увеличилось на 24 человека, а всего их на предприятиях города 59 человек. Больше всего прогулов среди инженерно-технических работников в тресте Бокситстрой (28 человек), которые прогуляли 73 дня. Партийные и профсоюзные организации должны обратить на это особое внимание. Ни в коем случае не должны быть руководителями и воспитателями коллектива инженерно-технические работники, совершающие прогулы, особенно по причине пьянства.

Слабо мы вскрываем причины, порождающие текучесть кадров, а еще хуже устраняем их. Одной из причин текучести кадров является низкая организация труда на ряде участков производства. В последнем счете это снижает заработок рабочего, пагубно отражается на производительности труда работающего, что в боль-

шинстве случаев порождает нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Если в 1968 году текучесть кадров в городе составила 26,9 процента, то в 1969 году — 28,7. Увеличилась текучесть кадров на СУБРе с 21,5 процента до 24, в леспромхозе с 30,6 до 34,3 процента. Несколько снизилась текучесть кадров в тресте.

Из изложенных выше данных видно, где надо искать резервы повышения производительности труда. Это является одной из задач в работе партийных, профсоюзных и хозяйственных руководителей.

Анализируя работу предприятий, нельзя обойти молчанием вопрос состояния техники безопасности и охраны труда. Несмотря на проделанную работу, в коллективах СУБРА, треста Бокситстрой, шахты «Первомайская», леспромхоза не достигнуто улучшения состояния техники безопасности. Несколько улучшилось положение в геологоразведочной экспедиции, на кирпичном заводе.

Следует заметить, что ряд партийных, профсоюзных организаций ослабил внимание к вопросам техники безопасности, не ставит их на повестку дня для широкого обсуждения.

Взять последний партийно-хозяйственный актив СУБРА по технике безопасности. Ни в докладе, ни в выступлениях не было сказано, как же смотрят на ухудшение безопасности труда на отдельных шахтах общественные организации. Ни один секретарь партийной организации, ни один профсоюзный руководитель не выступил на этом активе, не дал партийной оценки затронутому вопросу. Разве это правильно? Партийные организации не могут молчать при обсуждении таких важных вопросов, как сохранение здоровья людей.

СЕГОДНЯ, товарищи, мы, обсуждая итоги работы истекшего года, берем на себя повышенные социальные обязательства на новый.

Наш город, несмотря на свою молодость, имеет хорошие трудовые традиции. Два Знамени Комитета Государственной Обороны в годы Великой Отечественной войны, награждение коллектива СУБРА орденом Ленина в 1966 году, два памятных Красных Знамени ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС, одно Знамя обкома КПСС, облисполкома и облсовпрофа в честь 50-летия Советской власти — это признание заслуг города перед Родиной.

Все помыслы советских людей направлены на достойную встречу ленинского юбилея. На предприятиях города ведется напряженная борьба за право быть награжденными Ленинской Юбилейной грамотой и Юбилейной медалью. 100 ударных дней — это сто дней постоянного ежедневного выполнения и перевыполнения плана. Задача партийных организаций, профсоюзных комитетов, руководителей предприятий — мобилизовать усилия всех трудящихся на ударный труд.

С хорошим начинанием на шахте № 14 в тресте Бокситстрой (меньшим числом людей выполнять прежние объемы) выступила бригада проходчиков тов. Кобзарева. Его поддержала комсомольско-молодежная бригада забойщиков тов. Милькова с шахты № 13-13 бис. План, рассчитанный на семь человек, бригада решила выполнить шестером. В феврале текущего года она с ним успешно справляется. Это начинание должно получить широкую поддержку со стороны партийных и профсоюзных организаций и должно быть обобщено в качестве положительного опыта для передачи другим коллективам.

Напряженная программа работ в 1970 году потребует резкого улучшения организации труда инженерно-технических работников. Партийные организации должны на конкретных примерах добиваться повышения ответственности руководителей за порученное дело. Там, где нужно — учить, подсказывать, а в некоторых случаях и наказывать.

Наши задачи в 1970 году велики. Коллектив Североуральского бокситового рудника продолжает наращивать свои мощности. Трест Бокситстрой не должен снижать темпы строительства. Он обязан обеспечить СУБР новыми мощностями по добыче руды на шахтах № 15-15 бис, 14-14 бис, 13-13 бис и 9-9 бис, подготовить ему достаточный фронт работ на всех шахтах. Горком КПСС еще раз подчеркивает, что работа и ответственность за своевременный ввод новых мощностей — дело не только шахтостроителей, в равной мере это дело и соответствующих руководителей шахт, отделов управления СУБРА. Спрос в одинаковой мере должен быть с тех и других.

Большие работы предстоит выполнить по объектам поверхностного строительства — гидротехники, дренажных узлов, водопроводных, канализационных и газовых сетей, очистных сооружений в поселке Черемухово и т. д. Такое же внимание должно быть уделено строительству жилья, объектов соцкультбыта. Положительный опыт строительства по сетевым графикам должен получить самое широкое распространение.

Предметом постоянного внимания партийных организаций должны стать объекты продснаба СУБРА и подсобного хозяйства. За эти объекты, ход их строительства ГК КПСС будет спрашивать очень строго.

Но пока можно сказать: год мы начали плохо. Большинство предприятий и организаций города в январе не справились с планом. Особенно неудовлетворительно начали завершающий год пятилетки трест Бокситстрой, леспромхоз, геологоразведочная экспедиция, завод железобетонных изделий, автотранспортное предприятие.

Положение надо резко поправлять и немедленно, чтобы позволить городу достойно встретить 100-летие со дня рождения Владимира Ильича Ленина и успешно завершить последний год пятилетки.

В спорах рождается истина

Тот, кто трудится в горной промышленности, должен хорошо представлять рабочее место горняка. Характерной особенностью является то, что рабочее место забойщика или проходчика находится в периодическом движении во времени. Поэтому по мере создания обжитого пространства необходимо данный участок содержать в безопасном состоянии, что достигается путем своевременного и качественного крепления выработок штанговой или деревянной крепью.

Пренебрежение, к этому важному делу вызывает осложнения в работе, могущие привести к несчастным случаям.

Выполнение государственного плана без травматизма — это задача каждого трудящегося нашей страны, а создание безопасных условий для работающих — обязанность каждого инженерно-технического работника.

Как уменьшить и полностью изжить травматизм на нашем предприятии? Вот главный вопрос, которому был посвящен партийно-хозяйственный актив бокситового рудника, проходивший в январе нынешнего года. Этот же вопрос был поднят на совещании горных мастеров.

Впервые на СУБРе за пять лет я смог побывать вот на таком совещании, где руководители предприятия спросили нас, горных мастеров: «Что же делать для безопасной работы? Как изжить травматизм?».

Большинство горных мастеров высказало свои мнения. Обобщая их мысли, можно сказать, что для изжития травматизма необходимы: повышение трудовой и производственной дисциплины всех трудящихся, высокая сознательность каждого из них, нормальная численность как забойной, так и вспомогательной групп (особенно транспортной), постоянное закрепле-

ние людей в сменах, своевременное снабжение рабочих мест всем необходимым для безопасной работы (прежде всего крепежным материалом) и т. д.

Говорилось также о том, чтобы регулярно проводить собрания трудящихся, и не реже одного раза в квартал — совещания горных мастеров.

Кто же, как не они,

знают все тонкости работы в своих сменах. Ведь горный мастер все время бывает среди своих рабочих. Поэтому роль его в организации труда, в воспитании рабочих первостепенна. Чтобы горный мастер был настоящим воспитателем рабочих своей смены, он должен этому учиться, перенимать опыт, обмениваться мыслями.

Каждому ясно, что в спорах рождается истина.

А. ВЫБОРНОВ,
горный мастер.

Соревнование за первенство

В прошлом году коллектив второго участка шахтостроительного управления № 2 принял социалистические обязательства к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Среди бригад развернулось юбилейное соревнование.

В результате ударного труда годовой план строительным участком был завершен на месяц раньше, выполнен почти на 108 процентов.

Замечательных успехов добились комплексные бригады В. Ф. Дубова и И. М. Стребкова. Монтажные бригады тов. Дубова и Стребкова дали нормы выработки выполнили на 161 процент, тов. Стребкова — на 154, каменщики бригады тов. Петрова — на 128 процентов.

В канун нового года на общем собрании трудящихся участка, а позднее по бригадам, были приняты новые повышенные обязательства. В них сказано: к юбилейной дате 22 апреля вы-

полнить план четырех месяцев, 11 апреля принять активное участие в коммунистическом субботнике, работать в этот день безвозмездно в фонд досрочного завершения пятилетки, добиться выполнения норм выработки рабочими в целом по участку не ниже 115—120 процентов.

Результаты января говорят о том, что повышенные обязательства как участком, так и отдельными бригадами, выполняются успешно. Например, январский план участок выполнил на 113,6 процента. Бригады тт. Дубова и Стребкова дали более чем по полторы месячных нормы. По итогам соревнования за январь им присуждены первые места.

Не снижает достигнутых темпов коллектив участка и в этом месяце. Все бригады перевыполняют нормы выработки.

В тезисах ЦК КПСС «К 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Лени-

на» говорится: «Строительство коммунизма — дело всего народа, дело каждого советского человека. От его сознательности, инициативы, культуры и профессионального мастерства зависит успешное выполнение экономической программы коммунизма».

Развернувшееся соревнование среди бригад участка говорит о том, что здесь делается все для успешного выполнения принятых юбилейных обязательств, досрочного завершения последнего года пятилетки. Все бригады стараются добиться первенства в соревновании, стать кандидатами на награждение Ленинскими Юбилейными Почетными грамотами и Юбилейными медалями в ознаменование столетия со дня рождения В. И. Ленина.

В. БЕЛЯЕВ,
член построеного комитета профсоюза ШСУ № 2.

ОБ ОПЛАТЕ ПРЕМИАЛЬНЫХ

Рабочие шахты «Первомайская» Н. Ф. Быков, П. М. Тулунов, Д. А. Брыков, Н. М. Новоселов и другие, работающие на погрузке руды в вагоны, обратились в редакцию нашей газеты с просьбой ответить на вопрос: «Правильно ли им начисляется премиальная оплата?».

Они сообщили, что раньше при своевременной и качественной погрузке без простоев вагонов и выполнении плана им выплачивали до 40 процентов премиальных, а сейчас выплачивают только до 25 процентов, причем премию они получают очень редко.

— Каждый месяц мы справляемся с планом по перевозке и перевыполняем его, — говорится в письме, — за что и держим первенство в соревновании и удерживаем переходящее Красное Знамя уже три месяца, но, к сожалению, за шесть месяцев получили премию только раз. Мы обращались в нашу администрацию, но результатов никаких нет...

Редакция попросила администрацию шахты «Первомайская» и рудничный комитет профсоюза дать разъяснение по письму рабочих тт. Быкова, Новоселова и других.

В ответе, который подписали начальник шахты тов. Хананов и председатель рудкома тов. Головчук, говорится, что: «Согласно действующего в настоящее время положения о премировании рабочих цеха погрузки шахты «Первомайская» Богословского рудоуправления, введенного с 1 июня 1969 года, обязательным показателем является качество и количество отгруженной продукции, и установлено при выполнении этих показателей машинистам экскаватора — 30 процентов, грузчикам — 25 процентов тарифной ставки. Ранее, то есть с 1 мая 1968 г. временным положением на один год, о премировании грузчиков железнодорожных вагонов предусматривалось премирование за выполнение плана по вышеупомянутым показателям — за выполнение плана на 100 процентов — 25 процентов и за каждый процент выше — по 3 процента. Максимальная премия составляла 40 процентов тарифной ставки».

На имя начальника шахты «Первомайской» от грузчиков железнодорожных вагонов в истекшем году не поступало никаких заявлений. Было заявление от них лишь в рудничный комитет с просьбой отменить показатель качества отгруженной руды, чтобы премию выплачивать за перевыполнение только объемных показателей.

В связи с тем, что такая просьба противоречит типовому положению о премировании, рудничным комитетом просьба грузчиков не была удовлетворена и не может быть удовлетворена впредь. О том, что грузчики не извещены об отмене, не верно, так как начальник погрузки присутствовал на заседании рудничного комитета, когда разбиралось заявление.

Кроме вышеуказанного, грузчики жалуются, что приходится в отдельные дни перерабатывать или недорабатывать нормальную рабочую семичасовую смену. Это узаконено распоряжением по руднику № 626 от 15 ноября 1962 года.

— Ввиду производственной необходимости, — говорится в этом распоряжении, — предлагаем: в цехе погрузки установить суммированный помесячный учет рабочего времени. Это значит, что на таком участке в отдельные дни допускается работа не семь, а например, девять или десять часов, но в другие дни трудящиеся работают соответственно меньшее количество часов с тем, однако, чтобы средняя продолжительность смены за учетный период не превышала установленный для данной категории трудящихся рабочий день. Суммировать рабочее время за месяц (ст. ст. 97 и 97¹ КЗОТ).

Великому ученому посвящается

Есть люди, с жизнью прямой, как стрела, идущие не сворачивая, к одной намеченной в юности цели. Они сохраняют до седины волос прямоту молодости, чистоту замыслов. Ничто не может сбить их с раз и навсегда выбранного пути. Таким был знаменитый физик А. Г. Столетов, 130-летие со дня рождения которого посвятили свою конференцию девятиклассники увлеченные физикой. В ней приняли участие Т. Шаверна, Н. Сметанина, А. Глиш, И. Чайка, Н. Суспицын, И. Фрунзе и их наставник — преподаватель физики Э. А. Потапова.

Не случайно девятиклассники заинтересовались этим выдающимся исследователем, превосходным лектором, замечательным человеком. Его жизнь — настоящий подвиг за создание русской науки, пример беззаветного служения ее целям. Отечественную науку приходилось создавать вопреки косности правительства, наперекор его стараниям затормозить ее развитие. В рядах бойцов за науку Столетов был одним из первых. Он заявил себя как стойким соратником «маленькой кучки» русских ученых.

Такие работы как «Исследование о функции намагничивания мягкого железа» явившиеся фундаментом для развития электротехники, исследование явления фотоэффекта, доставили Столетову мировую известность. С большим воодушевлением рассказывали ребята с жизни А. Г. Столетов, ставшая слушателей пройтой его нелегкой дороге перелестать страницы летописи развития русской науки.

Т. МИНЕЕВА, Т. БЕЛЯШОВА ученицы школы № 1.



Бригадир по ремонту буровых машин Павел Андреевич Игнатьев работает в управлении механизации уже тринадцать лет. Ударник коммунистического труда, общественник, он — председатель цехового комитета.

На снимке: П. Игнатьев.

Фото Ю. Романова.



И. ДИТЛОВ

(Продолжение. Нач. в № 16, 17, 19, 20, 21, 22)

В бригаде Котовского

Наготове стоят пулеметы.

Под телегами и на них, на лужайках и в хатах дремлют солдаты. Слышится польская речь, перемешанная с русским, украинским и белорусским разговором.

По селу идет, петляя от хаты до хаты босой и оборванный, нечесаный и немудрый мальчишка. Протя-

гивая руку к окнам, плаксивым голосом тянет: — Подайте сироте милостыню! Подайте, Христа ради!

— Багата вас таких сират ходиць. Усих не нагадуюсь, — слышится изредка за спиной нищего сердитая ругань.

А чаще: «Падала бы, родненький. Самим еси няма чаю. Што було, усе вайна выграбла».

Иногда, но это было редко, распахивалось окно и дрожали руки «нищего» хватали твердый, как камень, сухарь, вареную картошку, черствую недо-

еденную лепешку.

Мальчик тут же, пристроившись на лужке, с жадностью съедает милостыню и опять шел с пустой сумкой.

Кажется, уже целую вечность бродит он по свету, а прошло всего только четыре дня.

Поляков «нищий» тоже не обходил стороной. Кто-то гнал его в шею, кто-то спрашивал: «Чей, откуда?», кто-то делился своим пайком. В таких случаях заявлялась непринужденная беседа. Мальчик рассказывал, как он остался без отца и матери и теперь побирается по свету.

Петляет по улицам безпризорник-нищий, запоминает все, что слышит и видит. Сколько у врага живой силы, лошадей, орудий, пушек, пулеметов, в каких местах они сосредоточены, где расставлены посты, где расположен штаб белополяков. Знали бы они, что не сирота-нищий ходит среди них, а боец бригады Котовского, болтающийся ему в петле на первом дереве того сада, в котором спал он четыре ночи...

Результатами разведки Котовский остался доволен, вручил Горбунову шапку с надписью: «За храбрость».

Объединенные армии Петлюры и Савинкова, теснимые советскими войсками, отступали на запад. Большой урон наносила им бригада Котовского. Смелые налеты в тыл врага не прекращались ни днем, ни ночью. Красные кавалеристы неожиданно появлялись то в одном, то в другом месте, громили вражеские штабы и склады, нарушали связь и коммуникации, всюду вставали им наперек

дороги. Времени для переброски не было. Бойцы поносились, обросли грязью. Обозы же, где можно было разжиться чистым бельем, сменить летнее изношенное обмундирование на зимнее, или, на худой конец, подлатать старое у портных и сапожников, были далеки как Ярмолницы от Брянска. Нужен был отдых. Но Котовский сказал: «Отдыхать будем тогда, когда придет конец Петлюре».

После взятия Проскурова в рядах белогвардейских банд началась паника. Бригада двигалась на Волочиск.

Когда конники поднялись на холм перед Волочиском, взору их представилась предельно любопытнейшая картина. Большая ложбина, рассеянная рекой Збруч, по берегам которой раскинулись Волочиск и Подволочиск, была забита отступающими войсками, движущимися к переправе.

(Продолжение следует).

(Окончание. Нач. в № 22)

Мы уже опубликовали один из материалов нашего специального корреспондента Александра Потапова, который по просьбе моряков плавбазы «Североуральск» находится на борту этого судна. Сегодня печатаем продолжение присланного нам фоторепортажа.

3. „Нера“ уходит в шторм

СТАРШИЙ помощник капитана В. А. Бизюков сидит у ради. Каждые два часа проводится переключка судов.

— «Нера», «Нера» — «Североуральск». Прием. Неожиданно четкий и близкий голос поглощенного океаном суденышка:

— Я — «Нера». Все хорошо. Семь баллов... Идем рядом с «Акитау». Как слышно? Прием.

Несколько дней назад сейнер магаданских колхозников-рыбаков «Нера» сдавал нам улов. Перебивая грохот шкентелей, могучий человек, свесившись с нашего борта, кричал вниз крепкие слова. Познакомились. «Капитан «Неры» — Евгений Михайлович», — назвал себя человек, улыбаясь в объектив, и с трудом поместившись в подвесной корзине, исчез за бортом. Теперь в эфире я слышу его голос: «Все хорошо. Семь баллов». Сходя на четверо суток в море на таком суденышке, я узнал цену этому спокойствию.

Двадцать семь позывных в ночь. Не отзовется кто-то один, двадцать шесть включаются в радиопоник. Не найдут в эфире — все суда меняют курс и — полный ход! — к молчаливым координатам. Было: всей громадой своего борта прикрывал «Североуральск» от рокового вала беспомощный сейнер. Был момент, когда РС бросило прямо под сокрушительный киль плавбазы, все решали мгновения. Но у штурвала карабка не ставят слабых людей. Было: не успели. Об этом моряки не любят вспоминать.

Ночь настолько плотная, что прожекторы с трудом выхватывают у нее кусочек бака и флашток. «Североуральск» длиной 174 метра, водоизмещением 22 тысячи тонн, почти не чувствует семibalльной волны, ровно и уверенно отмеряет он в океане свои двенадцать миль в час. Штурман при свете японской лампы склонился над картой. Свистит жестокий ветер за железной дверью...

4. „Флагманский матрос“

„Д ОБРОЕ утро!“. Виллоя матрос I класса Славик Тимонин. Каждое утро, следуя на вахту, заглядывает он ко мне в каюту. С ним вместе пришли мы из Владивостока. Всегда веселый

тановить новогоднюю звезду на высокой, звенящей под ветром мачте — и уже мелькает там распахнутый полубок. Славик первый принес к нам в каюту для коллекции огромного красного краба. Он провожал меня, когда я спускался по штурман-трапу на палубу крохотного сейнера, чтобы уйти в чужое мне море, хлебнуть рыбацких будней и соли морской. Провожая, просил: «Сними там базу со всех сторон для меня». Удаляясь от базы и щелкая затвором аппарата, я увидел на капитанском мостике лихой его чуб, распахнутый полубок. Он



„Североуральск“ в Тихом океане

ФОТОРЕПОРТАЖ

с вздохом чубом, в полубоке, наброшенном кое-как на тельняшку, порывистый и крепкий парень успевает везде. В шутку прозвали его «флагманским матросом».

Нужно помочь на камбузе — просят Тимонина, и никого другого. Нужно ус

был первый, кто дал мне твердое обещание побывать в городе Североуральске. А 31 декабря уходящего 1969 года Тимонин совершил поступок, который еще более выделил его человеческие качества: спас человека. Спас радость новогоднего праздника.

В этих торопливых строках не скажешь обо всем и обо всех. Много хороших людей на плавбазе стали моими друзьями, а значит и вашими, дорогие североуральцы.

А. ПОТАПОВ, спецкорр, член экипажа плавбазы «Североуральск».



● СПОРТИВНЫЕ ВЕСТИ

Мастера ракетки

С блестящей победой вернулись наши спортсмены с зимней областной спартакиады геологоразведчиков, в которой приняли участие представители спортивных коллективов Свердловска, Ижевска, Перми, Красноуральска и других городов.

Общее первое место завоевали североуральские лыжники. А добиться успеха было непросто: пермяки, прошлогодние чемпионы, в составе команды имели перворазрядников и двух мастеров спорта. И тем не менее, наши лыжники — П. Артемьев и И. Крестелев добились отличных результатов.

Пятое место завоевали наши спортсмены по спортивному ориентированию и шестого — добились стрелки. Ну, а лучше всех выступили теннисисты Ю. Галеев, А. Кравченко, Т. Семкина и В. Фертников. Они не проиграли ни одной партии, хотя участвовало в батальных двенадцать команд, и завоевали безусловное первенство.

В общем зачете по четырем видам спорта североуральские геологоразведчики добились первого места.

Первенство у «Строителя»

На прошлой неделе состоялись финальные игры хоккеистов на первенство терсовета ДСО «Труд», в которых приняли участие команды Волчанска, Покровского и «Строителя» треста Бокситстрой.

Хоккеисты «Строителя» одержали довольно легкую победу в матче с Покровско-Уральском и победили хоккеистов Волчанска со счетом 5:6. Таким образом, спортсмены треста завоевали первое место среди хоккеистов территориального совета северных городов.

Будем надеяться, что в матче областных соревнований с хоккеистами Ирбита, который в ближайшее время состоится у нас в городе, они также добьются успеха.

Редактор Г. С. ПАКИН.

НА ЭКРАНАХ ТЕЛЕВИЗОРОВ

ВТОРНИК

24 февраля

- 18.00 «Природа и мы».
- 18.30 Передача для школьников.
- 19.00 Телевизионные новости.
- 19.10 «Акмеер». Телефильм.
- 20.20 «Страница поэзии». Г. Варшавский.
- 20.30 ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Ленинский университет миллионеров. Исторический материализм. «Моральный кодекс строителя коммунизма». «Это стало нормой нашей жизни».
- 21.00 Показывает Свердловск «Кругозор».
- 21.45 Фильм-концерт «Песня, с которой мы росли».
- 22.30 ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. «Время». Информационная программа.

СРЕДА

25 февраля

- 11.00 Бюро технической информации.
- 11.10 Художественный фильм «Переходный возраст».
- 18.00 Для школьников «Пионерский вестник».
- 18.45 Телевизионные новости.
- 19.00 Страницы из жизни замечательных музыкантов. М. М. Ипполитов-Иванов.
- 19.45 «Автограф дает...». В студии генерал-майор авиации Г. С. Бельцов.
- 20.15 В мире интересного. Научно-популярный фильм «От клетки — к живому организму».
- 20.45 «Беседы по эстетике». «Прекрасное».
- 21.15 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ «По ленинским местам».
- 21.45 Цветное телевидение. «Фронт за околицей». Телевизионный художественный фильм.
- 22.35 «Время». Информационная программа.

ЧЕТВЕРГ

26 февраля

- 18.00 «Служим мы на Урале».
- 18.50 Телевизионные новости.
- 19.00 Больше товаров народу.
- 19.30 «Сегодня в театре премьеры. «Дама сердца прежде всего».
- 20.30 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ Ленинский университет миллионеров. Дialectический материализм. Переход количественных изменений в качественные.
- 21.00 Цветное телевидение. «Граф Монте-Кристо». Художественный фильм 1-я серия.
- 22.30 «Время». Информационная программа.
- 23.15 Цветное телевидение. Международные соревнования по легкой атлетике.

ПЯТНИЦА

27 февраля

- 11.00 Художественный фильм «Котовский».
- 18.00 Для школьников. «Мужчина 17 лет». Спектакль ТЮЗа.
- 20.00 «Сверкая жизнь по Ильичу».
- 20.30 «Конструкция». Фильм Свердловской студии телевидения.
- 20.40 «Город — газета — читатель». Конкурс газеты «Вечерний Свердловск».
- 22.30 Передача для работников сельского хозяйства.
- 23.00 Новое на киноэкране.

СУББОТА

28 февраля

- 11.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Гимнастика для всех.
- 11.30 Новости.
- 11.45 «Здоровье». Научно-популярная программа.
- 12.15 Музыкальная программа.
- 12.45 Программа Новосибирской студии телевидения.
- 14.30 «Жизнь танца».
- 14.45 В эфире — «Молодость».
- 15.25 Новости.
- 15.30 Цветное телевидение. «Неравный брак». Премьера телеспектакля.
- 16.40 Показывает Свердловск. «Эхо». Информационная программа.
- 17.25 Музыкальная эстафета городов области. «Трудом и песней». Свердлов.
- 18.25 «Телеспорт».
- 19.05 Телевизионный фильм «Гости бывают разные».
- 20.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Новости.
- 20.05 «Летопись полувека». Телевизионный многосерийный документальный фильм. «Год 1925-й».
- 21.00 Мир социализма.
- 21.30 Цветное телевидение. «Граф Монте-Кристо». Художественный фильм 2-я серия.
- 23.00 Телевизионный театр миниатюр. «Наши соседи». Выпуск 3-й.
- 23.35 «Владыки без масок».

ВОСКРЕСЕНИЕ

1 МАРТА

- 11.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. «На зарядку становись». Утренняя гимнастика для детей.
- 11.15 Новости.
- 11.20 Для школьников. «Будильник».
- 11.50 Музыкальный киоск.
- 12.10 Программа Литовской студии телевидения. Для детей. В. Пальчинскайте. «Шутка профессора Тихомолка».
- 13.00 Цветное телевидение. «Лейпциг — Москва — Лейпциг». Телевизионная переключка.
- 13.50 Для юношества. «Искатели».
- 14.30 Для школьников. «Мэришор». Музыкальная программа.
- 15.00 Показывает Свердловск. Документальные фильмы «Товарищ Берлин», «Павел Серебряков», «София».
- 16.40 Киноленты прошлых лет. Художественный фильм «Последний табак».
- 18.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Для воинов Советской Армии и Флота.
- 18.30 Общественно-политическая программа Литовской студии телевидения. В программе выступает первый секретарь ЦК КП Литвы А. Ю. Снечук.
- 19.15 Цветное телевидение. Клуб кинопутешественников.
- 20.15 Новости.
- 20.25 Показывает Свердловск. «Вечера у рояля И. О. Дунаевский. К 70-летию со дня рождения».
- 21.40 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. В эфире — «Молодость». «Алло, мы ищем таланты».
- 22.40 Новости.
- 22.45 «Семь дней» «В объективе — Америка».

Адрес редакции: г. Североуральск, Свердловской обл., ул. Маяковского, 3 (второй этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора — 1-63, зам. редактора — 1-68, ответственного секретаря — 3-99, промышленного отдела — 1-67, писем и бухгалтерии — 6-84.

Заказ 1166

Типография Управления по печати Свердловского облисполкома, ул. Белинского, 26-а.

Тираж 10.499