

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 8-й
152 (1089)
ПЯТНИЦА
22
АВГУСТА
1952 г.
Цена 20 коп

За комплексное обобщение стахановского опыта, за новую передовую технологию

Сегодняшние труженики советских заводов и фабрик, полей и шахт, транспорта и всех других производств — это люди неустанных поисков новых путей приближения к коммунизму. Для представителей разных профессий, разных отраслей и систем хозяйства эти поиски в основном сводятся к одному — к совершенствованию производства, к улучшению условий труда.

Но улучшение условий труда и соответственно повышение производительных мощностей достигается лишь при условии широкого внедрения в жизнь стахановских достижений в их полном комплексе, лишь при изучении опыта новаторов-одиночек и приспособлении этого опыта для массового и повсеместного применения. Там же, где пренебрегают комплексной стахановской технологией — там неизбежен застой производства, там, как правило, не бывает достаточно прочной базы для роста производительных сил, там не бывает уверенного движения вперед. Это можно сказать, если не о большинстве, то о многих предприятиях нашего города.

Мы не можем даже говорить о запущенности или забвении работы по комплексному обобщению стахановских достижений наших горняков, строителей или лесозаготовителей, потому что в полном смысле, в нужную широту и с нужным размахом эта работа, по существу, и не начиналась.

На Североуральских бокситовых рудниках техническая мысль совсем заглохла: не видно нигде и ни на чем следов новаторства, следов творческих исканий. В СУБРе говорят: «Не до новаторства, не до опытов, лишь бы план вытнуть». Одержимые таким настроением командиры производств до того отстали, до того заостенели в своем нежелании что-нибудь изменить, внедрить какую-то новинку в дело, что не в состоянии стали уразуметь столь нехитрую истину, как необходимость именно экспериментировать, именно обобщать передовой опыт, именно обновлять производство для того, чтобы облегчить себе выполнение плана.

На предприятиях же СУБРа ко всему новому относятся нельзя сказать, что с недоверием. Нет, гг. Костин, Гусаров, Алексеевский, а также Скоба, Трепачев, Красноперов и Овчинников понимают цену и значение для производства всякого доброго начинания. Но они неразвотливы при внедрении нового, а точнее, просто не хотят затруднять себя организационной суетой и ответственностью.

Так все они прекрасно понимают и прекрасно оценили предложенный мастером-новатором Супруновым метод сбора малых рацпредложений и ничего не сделали для его внедрения. Так на СУБРе прекрасно понимают и необходимость внедрения скоростных про-

ходок, но мало кто думает над тем, как это сделать, с чего начать.

В тресте Бокситстрой технические руководители с возмущением равнодушием отнеслись к замечательному опыту коллектива второй конторы, с успехом испробовавшего метод сухой штукатурки. Не изученными остались и возможности для применения в строительстве микропористого бетона. Способ поточно-кольцевой кладки тоже не нашел достойного распространения. Кроме бригады Пырялина за все лето больше ни одна бригада этим способом не пробовала работать. А преимущества метода хорошо известны всем начальникам контор. Все новое в тресте носит временный, неустойчивый характер. Так в третьей конторе, еще не внедрившись окончательно, оказался позабытым поточно-расчлененный метод штукатурки. На исходе, чувствуется, и «мода» на хозяйственные бригады, успешно было начавшие работать во второй конторе. Со скрипом прививается у строителей и контейнеризация. Ни одно из известных в строительной технике новшеств не освоено в тресте до конца.

А это потому, что нет должного внимания стахановской технологии как со стороны руководителей треста гг. Румянцев, Сухорукова, Ульбина, Древал и др., так и со стороны командиров участков. Технический совет, призванный заниматься обновлением производства, весь год не работал вообще, а не только этим вопросом не занимался. Работники отдела организации труда и зарплаты гг. Древал и Кремлев чрезмерно увлекаются обобщением нового по форме, т. е. описанием методов, подсчетами экономии, вычислением затрат времени на каждую операцию и т. д. и мало по существу, т. е. по внедрению новинок в жизнь, по закреплению их в технологическом процессе. То же можно сказать и в адрес построенного комитета, производственно-технического и других отделов треста: много чернильной мази и мало живого, практического дела.

Не в почте стахановская технология также и у руководителей лесозаготовительных организаций гг. Крысова и Ханаева, Соловьева и Грабова. А на Покровском руднике и на Баяновском лесозаводе о ней имеют самое отдаленное представление: необходимость внедрения метода инженера Ковалева и других новаторов здесь значится лишь в коллективных договорах, но отнюдь не в сознании командующих производством гг. Бобина, Исакова, Ефимова и Кима.

Из всего этого следует, что оживление работы по созданию комплексной стахановской технологии, массовой рационализации, коллективного стахановского труда — для всех предприятий, цехов и контор города является одинаково неотложной задачей.

На отдаленном участке лесозаготовок

Лесоучасток 49 квартала Шегулянского леспромхоза самый отдаленный. Особенно в летний период от центра леспромхоза пути сообщения до него очень затруднительны.

Но этот лесоучасток так же, как и все другие, работает напряженно. Коллектив честно выполняет свой патристический долг перед Родиной.

Начальник лесоучастка молодой техник тов. Н. С. Афанасьев сумел мобилизовать свой коллектив на выполнение государственного плана. Свое задание лесоучасток в июле выполнил по заготовке древесины и по вывозке на 102,3 процента, в том числе по деловой древесине — на 103,6 процента.

По новым нормам и расценкам хорошо выполнили нормы трактористы Ф. Каргапольцев — на 165 процентов, Ф. Телкин — на 144 и тов. Казанцев — на 133 процента.

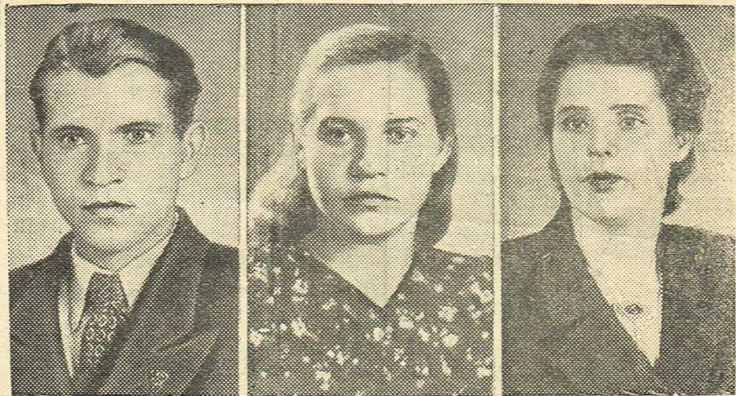
Работающий на разделке древесины на астаде моторист тов. А. Косарев, он же группкомсорг, выполнил свое задание на 115 процентов.

Нет сомнения, что этот небольшой коллектив не будет сдавать темпов и в августе, и в последующих месяцах года. Только руководству леспромхоза и руководству ОРСа следует быть более отзывчивыми к нуждам этого лесоучастка: важнее всего сейчас не допускать там перебоев в снабжении продуктами питания и техническими материалами.

М. КОЧНЕВ,

секретарь парторганизации.

ВО ВНЕДРЕНИИ СТАХАНОВСКИХ ПРИЕМОВ ДОЛЖНЫ УЧАСТВОВАТЬ ВСЕ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ. БОЛЬШУЮ ПОМОЩЬ ИМ ПРИЗВАНЫ ОКАЗЫВАТЬ ФАБРИЧНО-ЗАВОДСКИЕ И ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ ПРОФСОЮЗОВ. НЕЛЬЗЯ МИРИТЬСЯ С ПОЛОЖЕНИЕМ, КОГДА НЕКОТОРЫЕ ЗАВКОМЫ И ФАВКОМЫ СВОДЯТ ВСЕ ДЕЛО ЛИШЬ К СОСТАВЛЕНИЮ СВОДКОМ О ЧИСЛЕ ОБУЧЕННЫХ ПО МЕТОДУ Ф. КОВАЛЕВА. НАДО ВНИКАТЬ В СОДЕРЖАНИЕ ОПИСАНИЙ СТАХАНОВСКИХ МЕТОДОВ РАБОТЫ, СЛЕДИТЬ ЗА ТЕМ, ЧТОБЫ ОНИ УЧИТЫВАЛИ ВСЕ НОВОЕ, ПЕРЕДОВОЕ, ПРОЯВЛЯТЬ БОЛЬШЕ ЗАБОТЫ О СТАХАНОВСКИХ ШКОЛАХ И КУРСАХ ТЕХМИНИМУМА. НЕУСТААННО ПОМОГАТЬ УЧАСТНИКАМ СОРЕВНОВАНИЙ ЗАИМСТВОВАТЬ ОПЫТ НОВАТОРОВ, ПОДТИГИВАТЬ ОТСТАЮЩИХ ДО УРОВНЯ ПЕРЕДОВЫХ — ПЕРВЫЙ ОБЯЗАННОСТЬ ВСЕХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.



Инициаторам социалистического соревнования за снижение себестоимости продукции на каждой операции — стахановцам Московской обувной фабрики «Буревестник» — закройщице М. И. Левченко, бригадире Г. В. Муханову и бухгалтеру цеха той же фабрики П. П. Завадской присуждена Сталинская премия. Осуществление предложения новаторов за первые же три месяца дало фабрике 1625 тысяч рублей сверхплановой экономии и позволило изготовить из экономленной кожи 78 тысяч пар обуви. Что же предложили передовые производственники? Показывая, какое громадное значение для страны имеет снижение себестоимости продукции, М. И. Левченко и Г. В. Муханов, каждый на своем участке работы, добились неплохих индивидуальных показателей. Но они правильно рассудили, что одних только личных успехов недостаточно. Новаторы видели, как зачастую то, что им удавалось сэкономить на своей работе, сводилось на нет на

последующих операциях. И они горячо призвали всех рабочих не только сохранять экономию, полученную на предыдущей операции, но и приумножать ее на каждой из последующих операций. Осуществление этого предложения открыло широкий путь для вовлечения всех производственных рабочих в активную борьбу за снижение себестоимости продукции. Цеховой бухгалтер П. П. Завадская, живо откликнувшись на призыв патриотов, в свою очередь призвала бухгалтеров и плановиков фабрики разработать показатели снижения себестоимости продукции на каждой операции и наладить учет достижений каждого рабочего в этой области. Замечательный почин М. И. Левченко, Г. В. Муханова и П. П. Завадской подхвачен стахановцами самых разнообразных отраслей народного хозяйства страны.

На снимке: лауреаты Сталинской премии Г. В. Муханов, М. И. Левченко (в центре) и П. П. Завадская.

Закрепим наши успехи

Горняки Третьего Северного рудника с каждым днем увеличивают добычу и скорости проходки горных выработок. План июля рудник значительно перевыполнил как по добыче, так и по проходе, а также имеет хорошие результаты по расходу материалов и себестоимости выпускаемой продукции.

Замечательных показателей за июль добился коллектив пятой шахты (начальник шахты Г. И. Урушев), который намного перекрыл свое задание и вышел на первое место в соревновании по руднику. Нельзя не отметить хорошую работу участка горизонта сорог метр (начальник А. И. Мешков). Если этот участок в июне не справился с заданным планом по горноподготовительным работам, то в июле заметно перекрыл его.

Активно участвуют в выполнении плана крепододелы гг. И. Плигин, М. Буланков, верхний каталь тов. И. Вершинин, подземные машинисты электроваз-

В. Пыхтин, М. Гидряев, ремонтные слесари В. Куомжоглу, Н. Воробьев и многие другие.

Неплохих показателей добился коллектив шестой шахты. Первое место в соревновании участков по руднику за прошлый месяц занял северный участок шахты (начальник Д. А. Воробьев). Хорошо трудится на этой шахте бригада крепододелов т. В. Кайгородова, верхние катальи гг. Середина, Алтынова и многие другие. В соревновании среди рудников СУБРа коллектив Третьего Северного рудника в июле занял первое место с присуждением Красного знамени.

Несмотря на достигнутые производственные успехи, все же еще имеются и некоторые недостатки в работе коллектива. Особенно хромает трудовая дисциплина среди инженерно-технических работников шестой шахты. Некоторые из них забывают о том, что они являются руководителями производства и своим поведением позорят это звание.

Например, маркшейдер шестой шахты Н. П. Рыков появляется на работе в нетрезвом виде. Исполняющий обязанности начальника шахты тов. М. Осипов и электромеханик той же шахты В. Никишев также частенько являются на работу в нетрезвом виде. На пятой шахте также не блещет трудовая дисциплина: ее нарушают даже начальники смен.

Коллективу Третьего Северного рудника необходимо покончить с нарушениями трудовой дисциплины, так как дисциплина является одним из важнейших факторов по выполнению производственного плана. Горняки Третьего Северного рудника должны приложить все усилия для того, чтобы в междурядничном соревновании СУБРа завоевать почетное звание «Лучшего рудника».

В. КАСЬЯН,

старший нормировщик рудника.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Улучшить работу постройкома

В декабре 1951 года была проведена общепрофсоюзная конференция Североуральского стройуправления треста Базстрой по отчету постройкома за истекший период. На конференции избрали новый состав постройкома. За истекшие семь месяцев, со времени избрания нового состава, профсоюзная организация проделала некоторую работу по вовлечению в члены союза, по ликвидации задолженности по членским взносам, стали чаще проводиться профсоюзные и производственные собрания.

Ежемесячно на заседании постройкома подводятся результаты работы бригад за истекший месяц, обсуждаются лучшие люди и бригады для занесения на Доску почета.

Но наряду с этим, работа профсоюзной организации Североуральского стройуправления находится на низком уровне. Я, как председатель постройкома, не сумел ее возглавить и потребовать от каждого члена постройкома и профгруппы надлежащего выполнения всех поручений, которые на них возложены.

На заседаниях построчного комитета не ставились такие вопросы, как отчет комиссии о проделанной работе, не заслушивались члены постройкома, не выполняющие свои обязанности. Вследствие чего, постройком оторвался от масс и потерял свой авторитет, не сумел организовать членов профсоюза и весь рабочий коллектив на выполнение производственного плана, а поэтому три месяца подряд стройуправление не выполняет государственного плана, что является серьезным минусом в работе профсоюзной организации.

В стройуправлении плохо обстоит дело с наглядной агитацией, на объектах мало, а в некоторых совсем отсутствуют лозунги, мобилирующие рабочих на выполнение государственного плана, призывающих к быстрейшему завершению строительства объектов, экономить строительные материалы и т. д.

В управлении не совсем нормально обстоит дело с социалистическим соревнованием, много бригад и звеньев не участвуют в соревновании, а индивидуальных обязательств совсем нет. В подведении итогов допускается формализм. Все это также отрицательно сказывается на повышении производительности труда, а следовательно, и на выполнении государственного плана.

Члена построчного комитета тов. Александрова, как председателя производственно-массовой комиссии, такое положение несколько не тревожит. Социалистическим соревнованием он не занимается, работы по заключению и проверке социалистических договоров между бригадами, звеньями, и отдельными рабочими никакой не ведет. Такое отношение тов. Александрова к порученным обязанностям крайне нетерпимо.

Член постройкома — председатель комиссии по охране труда тов. Коркин также не ведет никакой работы за улучшение условий труда на производстве и соблюдение правил техники безопасности. На участке работ очистных сооружений есть нарушения техники безопасности со стороны администрации. Но тов. Коркин, работая на этих объектах, проходит мимо таких безобразий, не замечает их и не принимает мер для устранения этих нарушений.

Председатель цехового комитета лесозащита треста Базстрой на поселке Черемухово тов. Быструшкин не оправдывает доверия рабочих, забыв, видимо, что рабочие, избрав его председателем цехового комитета, доверили ему большое дело — быть защитником рабочих, решать неясные вопросы и возникающие конфликты со

стороны рабочих и администрации. Безответственное отношение к делу привело к тому, что лесозащитный план не выполняется, заработная плата, особенно у рабочих лесозавода, низкая, бытовые условия плохие. Все это происходит на глазах тов. Быструшкина, но мер с его стороны к устранению всех этих неполадок никаких пока что не принято. Культмассовой работы среди коллектива участка не ведется, собрания не проводятся. Быструшкину немедленно нужно перестроить свою работу, потребовать от каждого члена цехкома надлежащей работы и улучшить работу цехового комитета, во время проводить рабочие собрания, улучшить бытовые условия трудящихся, организовать социалистическое соревнование и вникать во все нужды трудящихся.

Член постройкома — председатель культурно-бытовой комиссии тов. Тишкин, также бездействует. Заседания комиссии с момента избрания ни одного не было, вопросы, возникающие у рабочих, на заседаниях комиссии не разбираются. Был случай, когда рабочий заселил квартиру без решения комиссии. Вообще тов. Тишкин работой постройкома не интересуется от случая к случаю. Как хозяйственник, он не интересуется социалистическим соревнованием, а отсюда можно сделать вывод: отрыв от масс — одна из ярких причин невыполнения государственного плана почти из месяца в месяц.

Построчному комитету Североуральского стройуправления нужно немедленно перестроить свою работу.

Только при этом условии мы сможем наладить работу профсоюзной организации, шире развернуть социалистическое соревнование за выполнение государственного плана и принятых обязательств, данных в письме товарищу Сталину.

Н. ЖУРАВЛЕВ,

председатель построчного комитета Североуральского стройуправления треста Базстрой.



35 лет назад.

Ленинград. На снимке: Дворец культуры имени М. Горького. На этом месте было здание школы, в котором 30 ию-

ля-3 августа (12-16 августа) 1917 года проходила работа VI съезда РСДРП (большевиков).

На здании Дворца культуры укреплена мемориальная доска со следующим текстом:

«На этом месте, в здании школы, 30 июля — 3 августа (12-16 августа) 1917 г. продолжал и закончил свою работу VI-й съезд РСДРП (большевиков), нацеливший партию на вооруженное восстание, на социалистическую революцию. Работа съезда проходила под идейным руководством В. И. ЛЕНИНА, скрывавшегося под Сестрорецком от преследования ищек Временного правительства. Основными вопросами съезда были два доклада И. В. СТАЛИНА: политический отчет Центрального Комитета и доклад о политическом положении. Духом Ленина, его идеями, его твердым руководством и его прямыми, конкретными указаниями наполнена работа съезда, доклады и выступления товарища Сталина».

Спортивные встречи
североуральцев и ивдельчан

На протяжении двух дней, 17-18 августа, проходили спортивные встречи между двумя командами городов Ивделя и Североуральска. Они проводились на стадионе «Металлург» СУБРА. В первый день соревнований на футбольном поле была проведена встреча юношеских команд на кубок области по футболу. Юноши Североуральска выиграли встречу у юношей города Ивделя со счетом 2:1.

На волейбольной площадке встретились мужские команды волейболистов обоих городов. Встречу по волейболу выиграли североуральцы со счетом 3:0. Нужно отметить хорошую игру членов нашей команды — тт. Киселева, Лисечко, Казакова.

В спортивном зале «Металлург» встретились баскетболисты соревнующихся городов. Встречу

выиграли волейболисты г. Североуральска со счетом 3:1. Встреча на футбольном поле состоялась товарищеская встреча футболистов Ивделя и Североуральска. Победу одержала команда города Североуральска со счетом 4:0. Прекрасно играли футболисты тт. Радионов, Штейн, Чеботарев, Череватых, Панченко и другие.

18 августа в спортивном зале «Металлург» была проведена встреча по баскетболу между командами гт. Ивделя и Североуральска. Игру выиграли североуральцы баскетболисты со счетом 46:43.

В итоге всех спортивных встреч спортсмены Ивделя и Североуральска все намеченные игры выиграли командами Североуральска.

А. РАССАДНИКОВ.

НАМ ПИШУТ

Горе-дезинфекторы

Не знаем, насколько успешно справляется профдезгруппа Североуральского горздравотдела с уничтожением грызунов и вредных насекомых, но по части составления всяких планов и графиков здесь, как говорится, набили руку. Придерживаясь известной поговорки — «всякому овощу свое время», графики профилактико-дезинфекционных мероприятий профдезгруппа строго «конкретизирует». На безупречно разграфленном листе бумаги работа профдезгруппы выглядит так: с первого по десятое число — борьба против мышей, с десятого по двадцатое — уничтожение мух, с двадцатого по тридцатое — мероприятия против клопов и т. д. и т. п.

Правда, жизнь часто опережает «планы» профдезгруппы, требуя внесения в них оперативных и действенных коррективов, но это не беспокоит начальника уважаемой профдезгруппы тов. Кислицина. Соблюдая «график», работники профдезгруппы при выезде на закрепленные за ними объекты запасаются одним каким-либо препаратом, скажем, для уничтожения мышей, но ничего не берут с собой против клопов и мух, так как борьба с этими насекомыми «графиком» отнесена на другой период.

К чему приводит такое, с позволения сказать, планирование, легко убедиться на печальном опыте из практики общежитий Бокситострой на Третьем Северном руднике.

Девятого августа сюда прибыла работница профдезгруппы тов. Александрова для проведения «плановой» профилактики. Домуправ тов. Васильев поспешил

сообщить ей, что в комнате № 28 и 30 мужского общежития № 14 появились клопы. С невозмутимым спокойствием тов. Александрова ответил, что она прибыла для проведения предупредительных мер против мышей, т. е. начала месяца по «графику» профдезгруппы отведено именно этой работе, и тогда же «успокоила», что через 4-5 дней (строго по «графику») она прибывает с соответствующим препаратом для уничтожения клопов.

Таким образом, по милости профдезгруппы клопы на этот раз получили «амнистию» и льготное право на усиленное размножение и беспрепятственное «расселение» по другим комнатам.

30 августа тов. Александрова действительно прибыла, но... с препаратом против мух, имея очень ограниченное количество дуста, которого хватило только на две комнаты, а на женское общежитие ничего не осталось.

Нам кажется, что клопы, как наиболее опасные возбудители эпидемических болезней и быстро размножающиеся насекомые, заслуживают самого неспиримого к себе отношения медработников и, в первую очередь, профдезгруппы. Поэтому в графиках профдезгруппы надо отвести почетное место самым эффективным мероприятиям, с тем чтобы дезинфекторы при выезде на участки имели при себе препараты для борьбы с грызунами и с насекомыми. Иначе создается впечатление, что наряду с плановым уничтожением насекомых одновременно осуществляется и... разведение их.

С. ИВАНОВ.

Редактор А. А. ЗОЛОТАРЕВ.

Объединению Североуральской горной больницы требуются на постоянную работу санитары. С предложениями обращаться по адресу: г. Североуральск, Буденного, 4.

ГОРЬБОЛЬНИЦА.

Адрес редакции: г. Североуральск, ул. Ватутина, 36. Телефоны редактора и отв. секретаря — 3.82, литсотрудников — 3.81.