

Комплексная бригада на стройке жилого дома *

Стоимость жилищного строительства давно известно, во многом зависит от организации труда на площадках. Чтобы добиться роста производительности труда, мы решили внести некоторые изменения в его организацию.

До недавнего времени каменщики, плотники, крановщики и электромонтеры работали у нас разрозненно, небольшими бригадами. Каменщики объединены в одну, плотники в другую, а электромонтеры в третью. В бригадах было по семь-десять человек; труд плотников оплачивался только в зависимости от объема выполненных работ. Они делали, например, лестницы и укладывали плиты наката независимо от хода кирпичной кладки — то отставали от каменщиков, то опережали их. В последнем случае их временно переводили на другой объект.

Такая организация труда порождала много неполадок, а подчас и простоев.

Производительность использовалась техника, каждая бригада каменщиков и плотников старалась получить башенный кран себе. Крановщик не знал, кому подать материал в первую очередь. Бывало и так: у одной бригады оказывалось слишком много кирпича, у другой его не хватало. Действуя небольшими бригадами, каменщики часто вынуждены были переходить с одной захватки на другую. Это затрудняло учет труда и контроль за качеством кладки.

В марте по моему предложению была организована комплексная бригада. В ней пятьдесят человек: двадцать восемь каменщиков, четыре моториста башенных кранов, одиннадцать плотников и семь подсобных рабочих. Называется она бригадой каменщиков, так как они составляют основную, ведущую группу.

Организуя комплексную бригаду каменщиков, мы искали из следующего: пока идет кирпичная кладка, все должно быть подчинено тому, чтобы стены дома росли быстрее. Поэтому плотники, мотористы и подсобные рабочие получают теперь заработную плату с кубометра кирпичной кладки.

Новый порядок дал хорошие результаты: рабочий день каменщиков и других членов бригады уплотнился. Плотники стараются вовремя устроить леса, чтобы у каменщиков был широкий фронт работ. Выполнив задание раньше срока, они по указанию бригадира переключаются на другие работы, например, на укладку железобетонных перекрытий. Подсобные рабочие, бывало, привезут кирпич, или раствор и сидят до тех пор, пока эти материалы не потребуются вновь. Теперь, доставив раствор, подсобный рабочий помогает каменщику в раскладке кирпича и других работах.

Избавленные от мелких вспомогательных работ, каменщики заняты теперь только главным делом — кладкой стен. Сейчас все члены бригады, независимо от специальности, прилагают все усилия к достижению одной цели: ускорить кладку стен.

Чтобы в комплексной бригаде все трудилось высокопроизводительно мы разбили ее на звенья: два звена каменщиков, по одному звену плотников, мотористов, подсобных рабочих. Звенья каменщиков, по сколько в каждом из них по четырнадцать человек, в свою очередь разбиты на «пятерки» и «двойки». Первые кладут лапчатые стены, вторые — простенки между окнами.

Кирпичную кладку бригада ведет, разделив дом на две захватки. Выложив на первой из них полутораметровую кладку,

каменщики переходят на вторую захватку. Тем временем на первой плотники делают подмости и межэтажные перекрытия. Потом каменщики и плотники меняются местами. Так внутри комплексной бригады осуществляется поточность работ.

Бригадир не освобождается у нас от работы в звене. Для руководства бригадой я отрываюсь в рабочее время только в случае неотложной необходимости. Работаем мы в две смены. Перед началом работ собираю первую смену, объясняю ей задание. С этой сменой работаю я сам. По окончании смены собираюсь вновь, подводим итоги дня. Прежде чем уйти домой, провожу оперативное совещание и со второй сменой. Здесь подводятся итоги предыдущего дня, обсуждается задание на предстоящий день. Конечно, мне приходится приходить на площадку и во время работы второй смены. За руководство бригадой мне, как бригадиру, начисляют двадцать процентов основной заработной платы (без доплат по прогрессивке).

До организации комплексной бригады каменщики клали у нас в среднем по 1,4—1,5 кубометра кирпича. Теперь они делают в среднем 2,7—3 кубометра кирпичной кладки.

По смете комплексная бригада должна была затратить на строительство дома № 34 1.297 человеко-дней. Фактически ушло на 351 человеко-день меньше. Обычно кладка такого здания у нас продолжалась пятьдесят дней, но этот раз мы сложили его за тридцать.

Рост производительности труда сказался на стоимости работ. За три месяца наша бригада дала экономии по заработной плате в 28.400 рублей. Кроме того, на 13.600 рублей снижены накладные расходы. Все же благодаря высокой производительности труда мы сэкономили 42 тысячи рублей. В то же время на 35—40 процентов повысился заработок каменщиков.

Значительного снижения стоимости строительства мы добиваемся в экономии материалов. За три месяца бригада сэкономила 56,5 тысячи штук кирпича. Этому способствовала контейнеризация перевозок. Кирпич укладывают в контейнеры на Ново-Троицком заводе. На железнодорожных платформах или на автомашинах их подвозят к площадкам. Здесь башенные краны подают контейнеры к рабочему месту каменщиков. Устроив перевалку, мы свели бой почти к нулю.

Экономим не только кирпич, но и другие материалы — раствор, лес. На весь объем работ бригаде дается наряд-задание с калькуляцией. Одновременно получаем учетную карточку, где указано нужное количество материалов (кирпича, раствора, сборного железобетона, древесины и т. д.). Наряд-задание и калькуляцию обсуждаем на собраниях.

Налажен строгий учет материалов. Они выдаются по лимитным карточкам и жетонам. Строгий учет и бережливость помогли сэкономить материалов на восемнадцать тысяч рублей.

Всего благодаря повышению производительности труда, экономии материалов и рациональному использованию механизмов комплексная хозрасчетная бригада каменщиков за три месяца сэкономила шестьдесят тысяч рублей. До конца года мы решили дать еще 80 тысяч рублей экономии.

В. НИКИТИН,
бригадир комплексной хозрасчетной бригады каменщиков жилищно-строительного управления № 1.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 8-й

154 (1091)

ВТОРНИК

26

АВГУСТА

1952 г.

Цена 20 коп

Успехи строителей — новичков

В трест Бокситстрой почти ежедневно поступают новые кадры рабочих разных специальностей. В основном, это молодежь, окончившая школы фабрично-заводского обучения. Вновь прибывающие рабочие согласно специальности каждого распределяются по строительным конторам и цехам. Большинство новичков — старательные, трудолюбивые рабочие. Своим добросовестным отношением к производственным заданиям они каждый день добавляют лишний процент к цифре выполнения плана трестом в целом.

Очень неплохо с первого же месяца зарекомендовали себя молодые передовики производства Николай Семенов и Александр Кондратьев. Оба они столяры, оба прекрасно осваивают свою профессию, задание прошлого месяца они выполнили, например, на 238 процентов, а это многообещающее начало.

Более двух месячных норм сделал в том же месяце Виктор Переходкин, более полуторых — Иван Ефремов. Замечательно работает молодежь в третьей строительной конторе. Плотники Павел Ефремов и Ильяское задание выполнили на 112, а Николай Зуев — на 117 процентов. Хорошо работает молодой штукатур Константин Монахин — 135 процентов — таков результат его работы в прошлом месяце.

Молодые рабочие всех профессий помогают своим коллективам справляться с производственными планами.

Н.ПИМЕНОВ,

внештатный корреспондент.

В борьбе за качество

Это случилось в мае: часть выпуска столярных изделий была забракована из-за плохого качества.

В коллективе деревообделочного комбината по этому поводу состоялось шумное собрание. Речь шла о производственной чести коллектива, поэтому никто не мог оставаться равнодушным. На собрании присутствовали и плотники-стахановцы из контор.

Собрание решило начать борьбу за качество на всех производственных участках и цехах, на каждом рабочем месте. Всем понравилось предложение тов. Жеребнова, начать отсортировку сырьевой древесины прямо в лесу. За это взялись сами руководители мехлесопункта тт. Гордеев и Свешников. Строгая отсортировка леса прямо на месте его заготовки позволила значительно снизить процент отходов при деревообработке.

Столяры решили выехать в конторы, чтобы познакомиться с претензиями плотников и своими глазами посмотреть, как «ведет себя» их продукция в деле. Всесторонне изучив допущенные дефекты, столяры облегчили себе задачу по устранению их причин. Очень помогли советы и замечания плотников.

Но главная трудность заключалась в том, чтобы заставить станки качественно обрабатывать детали. А некоторые из них, особенно фрезерный и шипорезный, нуждались в ремонте, и качество от этого заметно страдало. Улучшению качества обработки на фрезерном станке способствовало, например, увеличение числа оборотов.

Не бесполезным оказался и дополнительный контроль за качеством.

Все это помогло изжить брак в работе. На качество оконных переплетов, дверных полотен и других столярных изделий строители больше не жаловались.

Но коллектив деревообрабатчиков тревожит все-таки чувство неудовлетворенности, вернее беспокойства за будущее.

Ну ладно, сейчас дело с качеством будто бы выправилось, но за будущее коллектив вправе тревожиться: с первыми холодами снова появится угроза брака. Задача отопления цехов решается, однако, неоперативно. Котельная, по мощности рассчитанная всего лишь на одну сушилку, не сможет отопить цехи, тем более, что они теперь расширились. Если отопление цехов не будет во-время и как следует налажено, деревообрабатчикам придется работать зимой в настолько тяжелых условиях, что и с планом налегко будет справиться.

Качество деревообработки в нем с чем несравнимой мере зависит от налаженности рабочего инструмента. Отличники деревообработки вынуждены пользоваться своим личным инструментом, так как цехи деревообделочного комбината недостаточно обеспечены инструментами. Они есть, но не всегда направлены, не всегда пригодны к работе. А это потому, что в цехах очень плохо обстоит дело с точильными материалами. Например, совсем нет оселков для правки инструментов, да и точильные бруски не всегда бывают. А коль пользуешься при обработке дерева плохо действующими, не направленными инструментами, качества ни за что не получишь, как ни старайся.

ЛЮДИ НАШЕГО ГОРОДА

Издавна обработка дерева считалась не легким и требующим величайшего искусства делом. Было время, когда деревообрабочий работал с одним рубанком в руках. Эту пору хорошо помнят старые рабочие деревообделочного комбината. Многие из них были свидетелями того, как рубанок все более и более вытеснялся станком, а ручной труд механизировался.

Сегодня в цехах деревообделочного комбината применяются и фрезерный, и долбежный и фугочный, и шипорезный станки и виды разных систем, и другие, облегчающие труд приспособления. Мощные корпуса механизмов, сильный рокочущедребезжающий гул их моторов — стали привычными и родными для уха и глаза деревообделочников: они научились управлять машиной.

В коллективе деревообделочного комбината немало замечательных мастеров своего дела.

Мастера деревообработки

Вот столяр Москаленко. Он пользуется в цехе завидной славой отличника качества. Изготовленные его руками оконные переплеты и дверные полотна, даже плотники в конторах научились отличать: до того добротны, чисто, мастерики выполняют он каждую деталь изделия. Тов. Жеребнов — другой мастер отличной обработки изделия. У него всегда под руками полный и хорошо подготовленный к работе инструмент. Тов. Жеребнов умеет сохранять его. Он знает, что без хорошо налаженного инструмента самое высокое мастерство бессильно дать отличное качество продукции.

На хорошем счету в коллективе тов. Лопарев и тов. Козлов — это трудолюбивые, знающие свое дело и любящие его люди. Но самое замечательное качество у всех их — одинаково искреннее стремление каждого передать свои знания, свои трудовые

навыки новичкам, малоопытным рабочим.

Бывшие ученики тт. Москаленко, Жеребнова и Лопарева сейчас успешно выполняют свои задания до 180 процентов.

В июне этого года деревообделочный комбинат принял новую партию молодых рабочих — воспитанников школы фабрично-заводского обучения. Из них восемь человек работают под руководством мастера тов. Каткова. За два месяца шефства он научил новичков не только нормы перекрывать, но и качество давать, ничуть не уступающее качеству опытных рабочих.

На изготовлении оконных коробок и других строительных деталей работает другая группа вновь прибывших рабочих — звено Гвозденкова. Всем тонкостям столярного дела звено обучается у мастера Козлова, который за короткое время дал новичкам хорошие навыки труда.

Н. ГОЛЬЦЕВ.

* Статья перепечатана из газеты «Труд» в помощь организаторам социалистического соревнования на строительстве.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Руководство парторганизации комсомолом

В Уставе ВЛКСМ записано: «Всю работу ленинский комсомол проводит под непосредственным руководством ВКП(б)». Работа комсомольских организаций направляется и контролируется партийными организациями. Но как же осуществляет руководство и контроль за работой цеховых комсомольских организаций и в целом за первичной комсомольской организацией треста Бокситстрой партийная организация треста?

Несмотря на то, что члены комитета ВЛКСМ неоднократно обращались к парторгу треста тов. Миронову с просьбой о том, что бы партгруппы проверяли план и направляли работу цеховых организаций, до сего времени этого не сделано. На комсомольских собраниях, которые проводят первичные цеховые комсомольские организации, из коммунистов и руководителей контрольного не присутствует. А иногда может быть некоторые комсомольские организации неправильно решают поставленные вопросы и если бы кто из коммунистов-руководителей был на собраниях, то наверняка подсказали бы как решить тот или другой вопрос. Недавно на общем комсомольском собрании треста Бокситстрой решался вопрос о производстве, но и на нем никто из коммунистов и руководителей не присутствовал.

Бывают и такие случаи, когда руководители конторы или треста проводят какое-нибудь производственное совещание, но никогда не приглашают на него секретарей комсомольских организаций, в результате чего секретари бывают далеки от задач, стоящих перед трестом.

В конце июля проводилось в тресте совещание об укреплении трудовой дисциплины. Казалось бы, на него нужно было пригласить секретарей цеховых организаций и нацелить работу комсомола в этом вопросе, но секретарь парторганизации тов. Миронов и начальник отдела кадров Кисе-

лев также не посчитали нужным поставить комсомольцев в известность.

Политкружки в прошедшем учебном году в первичных комсомольских организациях треста Бокситстрой развалились, а коммунисты-пропагандисты гг. Гордеев, Рагозин не провели ни одного занятия. Исключительно недобросовестно отнесся к этому вопросу пропагандист тов. Дурманов, который не провел ни одной лекции со слушателями кружка, а заставлял их читать по книге, а затем спрашивал. Тов. Елкин также не закончил программу кружка. Мер к этим пропагандистам не было принято со стороны парторганизации, хотя она знала о таком положении.

Три месяца комитет комсомола просит парторганизацию и управляющего трестом Бокситстрой тов. Румянцев провести совместно совещание с молодыми специалистами по вопросу «О роли мастера в воспитании молодежи», но ни тов. Миронов, ни тов. Румянцев не находят для этого времени.

Партийная организация должна укреплять комсомольские кадры, но в настоящее время в ряде цеховых комсомольских организаций нет секретарей, остались их заместители. Это произошло потому, что секретарей комсомольских организаций без ведома комитета ВЛКСМ переводят из одной конторы в другую.

О всех этих недостатках хорошо знает горком партии, но на протяжении отчетного периода он не потребовал от первичной парторганизации треста Бокситстрой и его секретаря тов. Миронова наладить живое руководство комсомолом.

Желательно, чтобы в ближайшее время комитету ВЛКСМ треста была оказана действенная помощь.

П. КОСЯКОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ
треста Бокситстрой.

Премии — лучшим профоргам рудкома

На одном из очередных заседаний рудничного комитета Североуральских бокситовых рудников слушался вопрос о премировании лучших профсоюзных группировок, председателей шахтных и цеховых комитетов.

Информацию сделал председатель рудничного комитета СУБРа тов. Тимофеев, который подробно рассказал о работе лучших профгруппировок.

Члены рудничного комитета приняли постановление о премировании председателя транспортного цеха тов. Мигачева в сумме 150 рублей. Из профгруппировок денежные премии получили гг. Калашникова (автотранспортное хозяйство), Тарасова (ЦРММ), Мартынова (центральная электростанция), Макарова (Калья), Дубовский (Второй Северный рудник), Кормилицина (Третий Северный рудник), Ушакова (Калья), Муравьева (ЦРММ), Левина (совхоз продснаба), Серый (транспортный цех).

Члены рудничного комитета выразили уверенность в том, что председатели шахтных, цеховых комитетов, профгруппировки в дальнейшей своей работе будут больше опираться на профсоюзный актив и к выполнению общественных поручений широко привлекать горняков, рабочих и служащих рудников, шахт и цехов.

В. БЕЛЯЕВ.

Учебу комсомольцев — под особый контроль

Советское правительство, коммунистическая партия и лично товарищ Сталин проявляют постоянную заботу о всемерном повышении культуры советского народа. Забота о благе народа, о развитии социалистической культуры является в нашей стране делом первостепенной государственной важности. Ни одна страна в мире не имела и не имеет такого гигантского размаха народного просвещения, как наша страна. У нас созданы все условия для того, чтобы молодое поколение училось.

В нашем городе имеется средняя школа рабочей молодежи, которую учащиеся могут закончить без отрыва от производства. В школу рабочей молодежи поступило уже большое количество заявлений, все они в разные классы. Но если сравнить с прошлым годом, то в этом году еще очень мало заявлений от комсомольцев и особенно из первичных комсомольских организаций треста Бокситстрой, СУБРа и других цеховых комсомольских организаций. Комитеты комсомола должны взять вопросы учебы комсомольцев и молодежи под особый контроль.

Задача молодых рабочих — поступить в школу рабочей молодежи и настойчиво повышать свои знания.

Н. ПИМЕНОВ.

Областное соревнование по легкой атлетике

20 августа с. г. с областных соревнований вернулась команда легкоатлетов спортивного общества «Искра», которая показала хорошие результаты. Из 13 мест командой «Искры» г. Североуральска занято 5-е место. Участник соревнований тов. Сорокин по бегу на сто метров занял первое место со временем 12,6 сек., гг. Зыков, Журавлев и Лукиниченко заняли 1—2 места.

Команда легкоатлетов г. Североуральска получила десять грамот облсовета «Искра» именные призы.

Наше пожелание молодому коллективу спортобщества «Искра» в будущем еще лучше совершенствовать свое спортивное мастерство. Нужно отметить заботливое отношение в организации тренировок по легкой атлетике председателя спортобщества «Искра» тов. Кошанина Н. И.

Спортивным обществам «Металлург» СУБРа и Бокситстрой по виду спорта — легкой атлетике нужно равняться на спортобщество «Искра».

А. РАССАДНИКОВ.

НАМ ПИШУТ

Упорядочить работу рентгена

Партия и Советское правительство придает огромное значение охране здоровья трудящихся. Однако в нашем городе, где проживает большинство горняков, строителей, лесорубов этому вопросу еще недостаточно уделяется внимания. Среди трудящихся города имеются желудочные больные. Но для того, чтобы определить категорию болезни необходимо пройти рентген. Для этого нужно провести положенные процедуры.

Что же получается в нашей поликлинике?

Больные приходят по несколь-

ко раз на рентген, проделывая перед этим предварительные процедуры, но их зачастую не принимают. Так было, например, 6 августа, когда несколько человек ушли домой, не пройдя рентгена. Много недостатков имеется и в работе аптеки. Например, очень редко в ней можно купить витамины.

Заведующему горздравоотделом тов. Кисель следует немедленно устранить недостатки в работе рентгена, а также увеличить продажу в аптеке витаминов.

Ж. МЕЙЕР,
депутат городского Совета.

Собрание в интернате

На днях в интернате № 2 треста Бокситстрой состоялось собрание молодежи, окончившей школы ФЗО.

Жильцы активно обсуждали, поставленные на повестку дня вопросы.

Молодые специалисты выбрали культсовет, редколлегию.

Здесь же разбирались вопросы о дисциплине в общежитии. За неадекватную дисциплинированность обсуждали гг. Першутину и Тугушева, которые дали слово в будущем исправиться.

После собрания молодежь с большим желанием взялась за наведение порядка в интернате.

ПО МАТЕРИАЛАМ «ПРАВДЫ СЕВЕРА»

«...И ШУКУ БРОСИЛИ В РЕКУ»

Под таким заголовком была напечатана корреспонденция в газете «Правда Севера» в № 99. Секретарь партбюро продснаба СУБРа тов. Мейер сообщил редакции, что факты подтвердились. Данная корреспонденция

обсуждена среди торговых работников поселка Черемухово с участием представителей рабочей общественности рудника. На продавцов гг. Ефимцеву, Сергееву и Межегорову наложены административные взыскания.

«ТРАНШЕЯ НЕ ЗАСЫПАНА, ПРОЕЗД ЗАГРОМОЖДЕН»

Так была озаглавлена корреспонденция, опубликованная в № 133 нашей газеты.

Начальник Третьего Северного рудника тов. Трещачев сообщил редакции, что факты, изложен-

ные в корреспонденции, подтвердились.

В настоящее время приняты меры к устранению отмеченных недостатков.

И. о. редактора М. Н. ЕРМАКОВА.

СЛЫШАЙ Таисия Павловна, проживающая в городе Североуральске, улица Новая Калья, дом № 4, кв. 15 возбуждает судебное дело о расторжении брака с **СЛЫШАЙ** Дмитрием Филипповичем. Дело будет слушаться в Свердловском областном суде.

Объединению Североуральской городской больницы требуются на постоянную работу санитарки. С предложениями обращаться по адресу: г. Североуральск, Буденного, 4.

Стадиону «Металлург» при рудкоме СУБРа требуются на постоянную работу кочегары, уборщицы. Обращаться в рудком СУБРа.

РУДКОМ СУБРа.



Сталинская область. В городе Горловке для шахтеров построено прекрасное здание Дома культуры. В нем занимаются различные кружки художественной самодеятельности, в которых участвуют более 300 горняков.

На снимке: здание Дома культуры «Шахтер».

Фото С. Преображенского и С. Гендельмана.

Адрес редакции: г. Североуральск, ул. Ватутина, 36. Телефоны редактора и отв. секретаря — 3-82, литсотрудников — 1-81.