



НОВЫЙ БРАТ ВАГРАНА

ФОТОРЕПОРТАЖ

Издавна считался наш тихий Вагран опаснейшим врагом шахтеров. Только пригреет весеннее солнце, истекут снежные шапки гор быстрыми ручьями, — и под напором талых вод раскроются ненасытные жерла карстовых воронок, уйдет Вагран под землю, затопивая целые горизонты шахт.

— Довольно терпеть! — решили однажды люди и закопали коварную реку в бетон. Но не сдается Вагран, вскипает земля водоворотом воронок в стороне от бетонного русла. Не сдаются и люди. Они перехватывают сбегающую реку то в одном, то в другом месте. Так у Ваграна появляются все новые и новые братья — каналы-дублеры.

Один из них сейчас ведут строители треста Бокситстрой, предупреждая коварство родной сестры Ваграна — Колонги. На строительстве нового канала, дублирующего сток воды из Колонгинского водохранилища, сошлись три подразделения

треста: седьмое строительномонтажное управление, пятое стройуправление и специализированное управление механизации. Словно три пары крепких рабочих рук, держат они в повиновении непокорную реку.

Первыми по трассе канала идут бурильщики ОМУ № 7 из бригады А. А. Будакова. Идут, оставляя за собой огромный ров — будущее русло. Словно передовая линия фронта, движется вслед за ними огненная черта взрывов, перемещивая слежавшуюся, окаменевшую землю.

Ее тут же подхватывают ковши экскаваторов и переносят в объемистые кузова многотонных КраЗов и БелАЗов. Шоферы управления механизации перевезли уже сотни тысяч кубометров грунта. Но они едва успевают за бурильщиками Будакова.

И буквально наступает на пятки бурильщикам бригада А. Я. Арсюковой. Строители СУ № 5 одевают в бетон русло канала.

Три подразделения треста Бокситстрой идут друг за другом. Их совместными усилиями канал уже почти закончен. Подходят к концу земляные работы, давно уже пущен грузовой поток автомашин по новому автодорожному мосту. Близок тот день, когда заплещется укрошенная вода на железобетонных плитах. Близок день рождения нового брата Ваграна.

С. МИХАЛЕВ.

На снимках: экскаваторщик В. В. Шалагинов начинал земляные работы на трассе будущего канала; бетонщики идут вплотную за экскаваторами; многотонные БелАЗы перевезли уже сотни тысяч кубометров грунта.

Фото А. Беляева.

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 29-й
110 (4330)

● ВТОРНИК, 11 сентября 1973 г. ●

Цена 2 коп.

Пятилетка: год решающий

В ГАЗЕТЕ уже сообщалось о том, что в июне во втором цехе Североуральской швейной фабрики были установлены три импортные машины, предназначенные для стежки одеял. Они должны полностью механизировать этот участок производства.

Закончился период освоения, в августе бригада мастера Галины Семеновны Димитренко успешно работала на этих машинах.

Раньше затраты времени на изготовление одного одеяла составляли 0,871 часа, сейчас — 0,802 часа. Это уже ниже отраслевого показателя, тем не менее затраты времени будут еще уменьшаться. В ноябре предполагается снизить их до 0,73 часа.

Верный помощник — техника

На обычной швейной машине раньше за смену изготовлялось 28 одеял. Сейчас выпуск с одной машины составляет 80 одеял за смену, а в дальнейшем он будет доведен до 100 штук.

С применением этих машин мы получили возможность высвободить несколько работников. Раньше в бригаде работало 34 человека, за смену они выпускали 285 одеял. Теперь бригада из 28 работников изготавливает 290 одеял. Работает бригада в одну смену. В четвертом квартале этого года предполагается перейти на двухсменную работу.

Выпуск за сутки тогда составит 480 взрослых одеял и 29 детских.

В августе мы выпустили 7,6 тысячи одеял. Это на тысячу штук больше, чем было сделано в июне.

Кроме того, что производительность труда должна возрасти почти в три раза, улучшились и условия труда работников, качество выпускаемых изделий, их эстетический вид. Сейчас можно стежить одеяло, используя три различных рисунка вместо одного.

М. КИССЕР,
старший инженер
производственного отдела.

СМОТР РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА

НА КАЖДОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Коллектив ремонтно-механических мастерских СУБРА принимает активное участие в общественном смотре резервов повышения эффективности производства, который проходит сейчас в области. Этим мы занимались, разумеется, и раньше. В 1970 году рабочие и инженерно-технические работники откликнулись делом на известное письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Руководством, партийной, профсоюзной организациями была проведена разъяснительная работа. При цехе создана комиссия по рассмотрению предложений, направленных на вскрытие и использование резервов производства.

Среди предложений, поступающих на рассмотрение комиссии, много деловых, конкретных, цель которых — повысить экономические показатели работы цеха, улучшить условия труда, обеспечить наибольшую безопасность работ.

В прошлом году было собрано 24 предложения.

Большинство из них подано рабочими механического цеха.

В нынешнем году изыскание резервов производства проводится более интенсивно. С начала года уже внесено 28 предложений, 24 из них рассмотрены комиссией и одобрены. 15 предложений уже внедрено. До конца года мы предполагаем собрать еще 10—15 предложений, направленных на повышение эффективности производства.

Плодотворно думают над изысканием резервов слесарь В. П. Мусихин и формовщик Ф. И. Краузер. Общая экономия от их четырех предложений составила 1,200 рублей. Рассмотрим конкретно, в чем их суть.

В. П. Мусихин, например, предложил заменить передачу на очистном барабане с жесткой на мягкую, эластичную, полушарообразную — на шкивы и соединить их текстильными ремнями. В результате прекратилось расшатывание редуктора и

электродвигателя. Это, с одной стороны, удлинило срок их службы, а с другой стороны, высвободилось время, которым приходилось заниматься ремонтом.

Рабочие Б. Н. Некрасов и Н. А. Немиров внесли предложение изменить конструкцию стеллажа, где прорезают пазы на клинообразных крепежных штангах. Измененный стеллаж имеет определенный уклон верхнего пояса. Так что рабочий, прорезав газорезкой паз на штанге, может легонько ее подтолкнуть резакон, и штанга сама катится по наклонной плоскости, падает на подкладку. Оттуда тельфером штанги пачкой, штук по двести, передают дальше по технологическому циклу.

До внедрения этого предложения было совершенно иначе. Рядом с газорезчиком постоянно находился еще один рабочий, который каждую штангу брал в руки, очищал шлак и откладывал в определенное место. На

сколько это растрчивало непроизводительно время, можно судить по тому, что сейчас, после внедрения предложения, высвободилось более половины рабочего дня одного человека. Да если еще учесть, что в цехе за месяц изготавливается до 25 тысяч комплектов штанг, можно представить, что это предложение, на первый взгляд не очень мудреное, в действительности имеет весомую ценность.

Любое большое дело может складываться из мелочей. Просмотреть, внимательно проанализировать свои приемы работы, ставшие давно привычными, оценить критически условия, в которых трудится рабочий, — и, пожалуй, наверняка можно заметить нескрытые и неиспользованные еще резервы повышения эффективности производства. О том, что такие резервы действительно есть, свидетельствуют как раз предложения рабочих и инженерно-технических работников. Поиск их идет на каждом рабочем месте.

И. БЕЗБАТЬКО,
технический
руководитель
ЦРММ СУБРА.

К сведению избирателей

Депутат Свердловского областного Совета депутатов трудящихся по Железнодорожному избирательному округу № 319 Фаина Александровна Бабурина принимает избирателей в первую пятницу каждого месяца с 18 до 20 часов в помещении вокзала железнодорожной станции «Североуральск».

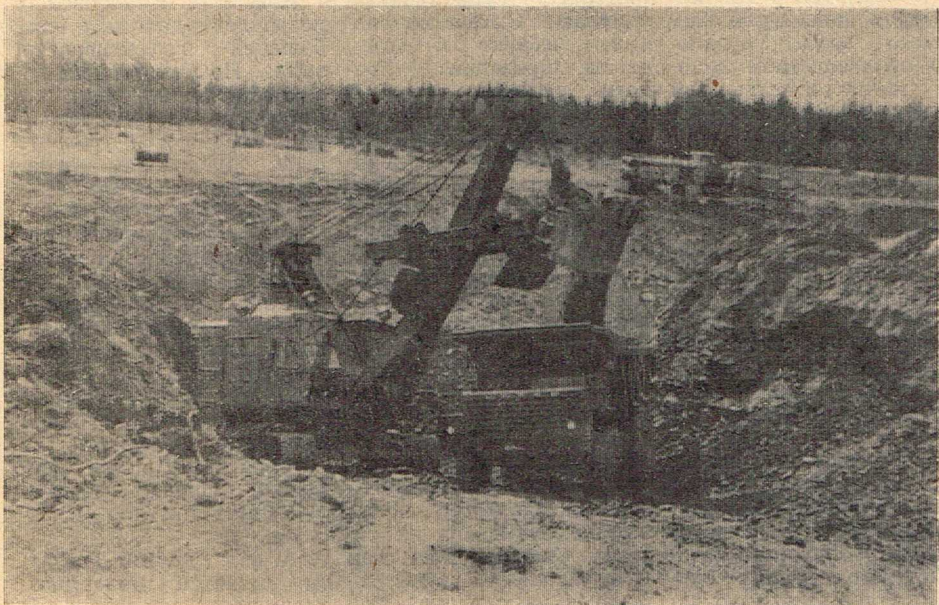
Депутат Свердловского областного Совета депутатов трудящихся по Ленинскому избирательному округу № 320 Владимир Евгеньевич Бредихин принимает избирателей в первый четверг каждого месяца с 18 до 20 часов в

Доме культуры строителей.

Депутат Свердловского областного Совета депутатов трудящихся по Покровско-Уральскому избирательному округу № 322 Владимир Михайлович Кушнirenko принимает избирателей Покровско-Уральского в первую среду каждого месяца с 18 до 20 часов в помещении поселкового Совета, жителей Баяновки во вторую среду каждого месяца с 18 до 20 часов в конторе лесозаготовки, проживающих в поселке Бокситы в

третью среду каждого месяца с 16 до 18 часов в конторе кирпичного завода.

Депутат Свердловского областного Совета депутатов трудящихся по Калининскому избирательному округу № 323 Людмила Николаевна Галимова принимает избирателей Кальи в первый четверг каждого месяца с 18 до 20 часов в помещении поселкового Совета, жителей поселка Третий Северный во второй четверг с 18 до 20 часов в домоуправлении ЖКО СУБРА.



ПО ЧЕТЫРЕ ЭКЗЕМПЛЯРА

Подписку среди сотрудников детских садов бокситового рудника ведут В. И. Волкова и В. И. Мокшарова. У первой — дошкольные работницы комбинатов № 1 и 4, детсада № 9, в ведении второй — учреждения, расположенные в новой части города.

Кроме того, в каждом садике есть свой распространитель периодических изданий. Каждый из них заблаговременно выяснил, кто какие газеты и журналы хочет выписать, а тем, кто затруднился в выборе, посоветовали, подписались. Заранее позаботились о каталогах, абонементных.

Результаты не замедлили сказаться: все воспитатели и няни выписали то, что им необходимо для себя и членов семьи.

Лучше всех подписку провела А. С. Жильцова в детсаду № 13. Там из 25 работающих газету «Труд» будут получать 15 человек, «Правду Севера» — 19. Восемь изданий выписала воспитатель М. М. Кондакова, семь — музыкальный работник Г. И. Павлова.

Очень ответственно отнеслась к своему поручению методист детского комбината № 3 Г. А. Уфимцева. У каждого из ее подписчиков по несколько изданий, а у некоторых, например, А. А. Цыпушкиной, Г. И. Аверьяновой, по десять и больше.

В седьмом саду, где 30 работников, на городскую газету подписались более двадцати человек.

Хорошо идут дела в детсадах № 1, 2, 4, 14, 15.

Все педагоги, методисты будут иметь в своем распоряжении журнал «Дошкольное воспитание» и другие специальные издания, а в среднем на каждого работника пришлось по четыре экземпляра.

На прошлой неделе в агентство «Союзпечать» ответственные за подписку в детсадах СУБРА, которые расположены в городе, сдали первые триста рублей.

КОГДА Игорь учился в Краснотурьинском индустриальном техникуме, он занимался в конькобежной секции. Получалось неплохо, как он сам говорит, «добегался до второго разряда». Так вот его тренер не раз повторял: «Хочешь чего-то добиться на беговой дорожке — не меняй коньки, катайся только на беговых». Тренер этот, видимо, понимал в деле толк, в свое время входил в сборную Союза. «Хочешь чего-то добиться не меняй коньки. Этот «конькобежный» принцип тренера Игоря Трутнева старался перенести и в свою жизнь. Но жизнь — не спорт, бывают случайности, которые на время заставляют и отступать от принципа.

Техникум пришлось оставить из-за материальных трудностей: вернулся в Североуральск и пришлось помогать матери. Устроился на завод железобетонных изделий электросварщиком. Дело осваивал легко, с удовольствием. Но энергии и жажды знаний Игоря, личности незаурядной и до жизни жадной, эта работа еще не удовлетворяла. Он поступил на заочное отделение юридического института. Хорошо учился два курса, но опять почувствовал неудовлетворенность и... «сошел с дистанции».

Что это, — легкомыслие, о котором потом жалеют, трезвая оценка своих возможностей, сил или поиск своего «я» в соответствии с наклонностями? Скорее всего — последнее. Сам Игорь не имел возможности долго разду-

мывать. К этому времени он уже руководил бригадой, работающей на сварке закладных деталей, дело все больше занимало, увлекало.

Бригада Трутнева первой освоила новые формы работ: сварку под флюсом и металлизацию изделий — покрытие деталей противокоррозийным защитным слоем. Внедрили

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

НАЙТИ СЕБЯ

приспособление для обивки окалины. К ним приезжали из других городов области — учились.

Сам Игорь, показывая новые приспособления, говорил: «Видишь, ничего сложного». И показывал работу новшеств в деле. Посмотреть со стороны — действительно, ничего сложного, пожалуй, и сам так сделаешь. У мастера всегда все легко, непринужденно, красиво, словно само собой делается. Но из разговора с членами бригады, с Игорем и людьми, которые его давно знают, я узнал, что за фразой Трутнева «видишь, как все просто» стоит опыт не одного года, каждодневный добросовестный труд без расхвастки и лени.

К работе такой привыкла и вся бригада, дружный спаянный коллектив. У них каждый умеет делать все. Постоянно одной операцией никто не занимается. Это ведь в известной степени «закрепощает», сковывает рабочего.

А в комплексной бригаде Трутнева меньше утомляются, следовательно, выше производительность труда. Вот это и есть главная причина того, что они много лет почти вдвое перевыполняют сменное задание, что в бригаде, можно сказать, прописан переходящий вымпел.

Волнует бригадира сейчас другое. Цех, а вернее,

Ну, а сам бригадир? По-прежнему в поиске, в беспокойстве, смутном стремлении нового, неизведанного? Беспокойство на работе — да. А все его стремления приобрели четкие очертания. Он заканчивает техникум по специальности промышленное и гражданское строительство. Проходит кандидатский стаж перед вступле-

нием в партию. Как член завкома, занимается организацией спортивно-массовой работы. Столько всего, что некогда, кажется, остановиться, оглянуться, задуматься.

Но вот летом, в составе областной туристической группы, в которую входили профсоюзные активисты, лучшие строители, побывал Игорь в Италии. Увидел много интересного, встречался с итальянскими коммунистами, разговаривал с рабочими многих фирм. И по-новому увидел свою жизнь, впервые подумал о том, насколько крепче, увереннее чувствует себя советский человек, какие у нас, в Советском Союзе, возможности роста для простого рабочего.

И снова рабочие будни... Игоря уважают, любят товарищи. Н. С. Ку-

шим, исполняющая обязанности председателя завкома, выразила общее мнение: «Умный парень, отзывчивый. Можно сказать вырос у нас на заводе, доброе отношение и уважение заслужил».

В городском социалистическом соревновании за второй квартал И. Трутневу присвоено звание «Лучший по профессии». Но он понимает, как бы виртуозно ни владел специфическими приемами своей профессии, работа не принесет ему удовлетворения, если лишь его ограничить свою жизнь, если не будет стремления к познанию, к солидного багажа общей культуры.

Человек крепко сжился со своим делом, потому что в поиске ни разу не изменил ему. А ведь это не так-то просто — в огромном мире интересных, разнообразных профессий остановиться на одной, почувствовать в ней неисчерпаемые возможности для творчества и делать свое дело с азартом, с постоянным ожиданием нового.

Игорь Трутнев чувствует спокойную уверенность в себе, в своих друзьях. Он ясно видит свой завтрашний день и завтрашний день родного завода. В этом — сила рабочего.

М. ПАВЛОВИЧ,
рабкор.

На снимке: И. И. Трутнев, электросварщик завода железобетонных изделий.

Фото Г. Беляева.



РАБОТАЕТ СЛОВО

В технико-экономической секции общества «Знание» треста Бокситстрой насчитывается 24 инженерно-технических работника. Тематика их лекций разнообразна и обычно увязывается с жизнью нашего коллектива. В этом году выступления лекторов мы стали планировать в дни Ленинских пятниц, которые проходят в первую пятницу каждого месяца. В августе многие лекторы и политинформаторы выступали с лекциями и беседами о 70-лети II съезда РСДРП.

Мы стали практиковать

анализ вопросов, задаваемых трудящимися после выступления лекторов. Это дало возможность партийному комитету треста, администрации быть в курсе тех проблем, которые волнуют трудящихся, и намечать меры для решения назревших вопросов.

Например, после выступления заместителя управляющего трестом по экономике Г. П. Скорова на одном из участков СУ № 5 выяснилось, что там редко проводятся рабочие собрания. Сигнал трудящихся был взят на заметку и управляющий тре-

стом на очередной оперативке обязал всех начальников управлений практиковать проведение рабочих собраний на всех участках в начале каждого месяца.

И таких примеров можно привести немало. Зная нужды и запросы трудящихся, их настроение, руководители треста оперативно принимают меры для решения назревших проблем.

Н. ЛЕОНЕНКО,
заместитель секретаря парткома треста Бокситстрой.

ЛЮДИ, ЗАВОД, ГОРОД

Когда в 1970 году в нашей стране проводилась перепись населения, город Тольятти на Волге стал своеобразным рекордсменом: за 11 лет число его жителей увеличилось в 3,5 раза. Даже на фоне всеместной урбанизации такой рост представлял собой явление уникальное. За два минувших года Тольятти набрал еще около сотни тысяч жителей. Теперь это крупный индустриальный центр с населением примерно 400 тысяч человек.

У наших социологов есть точное объяснение «демографическому взрыву» в Тольятти: в 1967 году, когда началось строительство Волжского автомобильного завода, начался приток десятков тысяч людей, в основном молодых, которые ехали строить завод, обживать новые места.

Сегодня средний возраст жителей Тольятти — 26 лет. У большинства

автозаводцев высокий образовательный уровень: как правило, 10-летняя школа, среднее специальное или высшее учебное заведение. И это не случайно. Автозавод привлекает молодежь новейшим оборудованием, своеобразием производственных схем. Разумеется, такое предприятие требует основательных знаний.

Масштабы завода произвели впечатление на американского миллионера Генри Форда, приезжавшего в Тольятти: «Пятьсот гектаров? — у меня нет столько земли, чтобы я мог позволить себе такую роскошь. Я вынужден строить так», — и его указательный палец взметнулся вверх.

Но свободное, не стесненное размещение цехов и производств было продиктовано двумя соображениями: предстояло создать возможно большие удобства для десятков тысяч рабочих и предусмот-

реть перспективу — расширение предприятия в будущем.

Особенность планировки завода — крупные облокированные корпуса. Он представляет собой комплекс производств. Литые и поковки завод делал для себя сам. Точно так же он обеспечивает себя холодными штамповками и кузовами, моторами, задними мостами и другими агрегатами шасси. С других предприятий — наших и зарубежных — сюда поступают пластмассовые и резиновые детали, электрооборудование, подшипники, ткани, стекло. Так, Польша присылает амортизаторы, Чехословакия — фары, Венгрия — электрооборудование. Болгария — генераторы, аккумуляторы. В поставках участвует и Югославия. Такая кооперация предусмотрена программой СЭВ. В новых советских машинах заинтересованы

все его члены.

На автоматических линиях обрабатывается 585 основных деталей автомобиля. Для транспортировки готовых деталей и узлов смонтировано 150 километров конвейеров различного вида. Управление производством помещено в центральный центр, строительство которого завершается.

Несмотря на то что прототипом автомобиля «Жигули» была малолитражка «Фиат-124», — в Италии: подобного завода нет. Сами итальянские специалисты говорят, что по компоновке, по «завязке» всего комплекса, по рациональному размещению оборудования и использованию современных научно-технических достижений завод в Тольятти — первоклассный.

Использование нами итальянского опыта в сооружении крупного автомобильного завода еще раз подтверждает, что да-

же на предприятии, созданном совместными усилиями, непохожими остаются принципы использования рабочих рук, особенностей организации труда.

Условия труда рабочих в Турине и Тольятти во все не одинаковы. Итальянский проект в СССР претерпел существенные поправки. Смысл их сводился именно к тому, чтобы предельно улучшить условия труда. В Италию выезжал специальный представитель ЦК профсоюза рабочих машиностроения, чтобы проверить, как учитывают в проекте нормы советского законодательства о труде. С нашей стороны было сделано свыше 500 поправок. Вот некоторые из них.

В производственных помещениях в 3—5 раз увеличена мощность вентиляционных установок и кондиционирования воздуха. Цеха в Тольятти выше и просторнее, чем в Турине. Изменена их окраска. Светлые тона стен и ферм способствуют хорошему настроению даже

в пасмурную погоду. Изменился и конвейер сборки автомобиля — он на треть длиннее, чем в Италии. Смысл новшества не в том, чтобы поднять мощность завода. Увеличивается расстояние между рабочими местами, и сборщикам работать легче, просторнее.

Известно, что конвейер позволяет добиться наибольшей эффективности труда. Но монотонность и однообразие операций на конвейере быстро утомляют, обедняют творческое содержание труда, его эмоциональность. Как преодолеть это? На Волжском автомобильном заводе оправдал себя метод взаимозаменяемости в бригадах. Большинство рабочих-сборщиков осваивают здесь не одну, а сразу несколько операций. Это позволяет человеку переходить с одной операции к другой, к третьей и так далее. Освоение смежных профессий стимулируется и материально.

А вот другой аспект: он касается модернизации самого конвейера. В



Александра Васильевича Черного в Байновке знает стар и мал. Трудится он здесь со дня основания лесозавода.

Добросовестным отношением к делу, неутомимым характером, постоянным поиском снискал в теран труда уважение в коллективе.

На его счету — десятки рационализаторских предложений. Недавно, например, он придумал шарнирное соединение, которое надежно держит хлысты при раскряжовке.

НА СНИМКЕ: механик нижнего склада Байновского лесопункта А. В. Черный.

Фото К. Сибирского.

По письму читателей

А ЖИЛЬЦЫ ВСЕ ЖДУТ...

Мы живем в доме № 43 по улице Вокзальной. Еще к 10 июня в наших квартирах было убрано печное отопление, а к 25 числу установлены газовые плиты. Нам обещали, что сразу же будет дан газ. Однако до сих пор его нет, хотя минуло столько времени, и неизвестно, когда будет.

Еще хуже обстоит дело в доме № 45 по этой же улице. В квартирах этого дома еще с апреля убраны печи. Вот и приходится жильцам готовить пищу на электроплитках. А ведь сейчас многие варят варенье, солят и маринуют овощи. Все мы оказались в очень неудобных условиях. Хотелось бы все-таки знать, когда к нашим домам будет подключен газ?

Н. ЗУЕВ, П. МИТРОНОВ.

О БЕСПОКОЕНОСТИ жильцов вполне понятна. Ответить на их вопрос мы попросили Александра Васильевича Ермолаева, начальника Североуральского участка треста «Краснотурьинск-Межрайгаз», и Федора Федоровича Злого, начальника участка «Уралгазстрой». Между ними, эксплуатационниками и монтажниками, существуют взаимные претензии: для разрешения которых они не сразу порой находят общий язык. Это и затягивает сроки ввода газовой системы в жилых домах.

В домах №№ 43 и 45 установлены газовые плиты с заводскими дефектами. К примеру, на кранах нет фиксаторов, — сказал А. В. Ермолаев. По этому поводу уже много собралось разных комиссий, — поясняет Ф. Ф. Злогий. — Предлагаю совсем плиты убирать. А разве это выход? Так вообще можно остаться без плит, и работы затянутся на неизвестно какое время.

В принципе эти плиты можно использовать. Приезжал как-то главный инженер треста «Краснотурьинск-Межрайгаз» Н. И. Стрелец. Он осмотрел плиты в 45-м доме и высказал мнение, что газ можно к дому подключить.

Я не раз предлагал А. В. Ермолаеву: «Давайте исправим недостатки своими силами, сообщая». Так, собственно, уже было, когда мы устанавливали газовые плиты в трех домах СУБРА. Тот же А. В. Ермолаев подыскал рабочих, и они устранили заводские недостатки. И в 45-м доме начали эту работу, но до конца не довели.

В чем там дело? К примеру, в горелках сделаны маленькие отверстия. Их и надо просверлить, увеличить диаметр. Понятно, что на это требуется и дополнительное время, да и

Этот диалог можно продолжать бесконечно. Только польза от него ломаного гроша не стоит. Жильцам нужен газ. Они и так уже достаточно терпеливо и долго ждут его.

Л. НЫРКОВА.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„Диктуется соображениями...“

В статье под таким заголовком, которая была опубликована в газете 31 июля, был поднят вопрос о низком качестве сборных железобетонных и стальных изделий для крупнопанельного домостроения.

Главный инженер треста Бокситстрой В. Ю. Штань, сообщил: «На заводе ЖБИ были разработаны мероприятия по улучшению качества выпускаемых изделий, к выполнению которых коллектив завода уже приступил. Заканчивается реконструкция отделения, где изготавливаются закладные детали, ведутся работы по замене вибростолов.

Качество монтажных и особенно сварочных работ систематически проверяется строительной лабораторией треста, причем проверка сварных швов и соединений осуществляется не только визуально, но и с применением контрольно-измерительной техники.

Руководителям завода предложено укрепить службу ОТК хорошими кадрами».

Редактор В. Д. КЛИМАНОВ.

ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО УЧИТ

5 сентября в Доме пионеров принарядившийся зал ждал гостей — вожатых школ города и поселков, воспитателей дворовых клубов. Впрочем, вернее назвать их хозяевами. Они постоянно занимаются и работают здесь зимой, а прошедшим летом бывали в Доме пионеров, пожалуй, еще чаще. Методический центр пионерской работы продолжал работать, для него канюл не существовало.

Вожак мальчишек и девчонок собрался все вместе, чтобы обсудить итоги пионерского лета, поговорить о том, что им не удалось или было упущено, поделиться опытом, и кое-что взять на вооружение в своей деятельности в учебном году. Ведь все те мероприятия, что были организованы для ребят летом, шли не по какому-то особому плану. Продолжалась большая работа по Всесоюзному пионерскому маршу «Всегда готов!», только старались мы подобрать наиболее увлекательные, занятые формы. Ведь всем известно, что каникулы — самая веселая пора для ребят.

Конкурс рисунков на асфальте «Моя Родина — СССР» был продолжением маршрута «В мир прекрасного». Пионерская игра «Светофор» шла по маршруту «Пионер — всем ребятам пример». Частью маршрута «Сильные, смелые, ловкие» были игры на приз клуба «Кожаный мяч», соревнования на приз Павла Морозова, туристический слет, военная игра «Партизан».

Дом пионеров поставил задачу — увлечь организованным отдыхом массу ребят, которые не уехали из города с родителями, не попали в пионерские лагеря. Результатами можно похвалиться. Во всех играх,

конкурсах, забавах участвовали не десятки, а сотни школьников, хотя летом их труднее собрать всех вместе, труднее увлечь коллективной игрой. Значит, те формы и виды работы, что были избраны на наших совещаниях и регулярных планерках, для летней работы с детьми вполне приемлемы.

Более того, для многих вожатых и воспитателей прошедшее лето стало хорошим уроком, научило, как организовывать те или иные мероприятия, как найти общий язык с детьми, завоевать их доверие. Активисты еще раз убедились, как важно обращаться за помощью к общественности, привлекать к работе с пионерами людей самых разных профессий и должностей.

Военную игру «Партизан» разработал и провел с ребятами майор запаса М. И. Смирнов, бывший работник военкомата. Игру «Светофор» подготовили и провели сотрудники городской автоинспекции, особенно активное участие принял в этом мероприятии старший инспектор дорожного надзора В. Г. Авдеев. Организация туристического слета доставила немало хлопот заместителю председателя городского туристического клуба И. А. Ермакову.

Еще раз убедились наши пионерские работники и в том, что ребят в первую очередь привлекает романтика, та приподнятая атмосфера праздничности и таинственности, которая пронизывает и подготовку и саму игру. Особенно убедительным аргументом за это был костер пионерской отваги, проведенный в июле по инициативе Центрального Совета Всесоюзной пионерской организации по всей стране.

На этот костер были приглаше-

ны пионеры, недавно побывавшие в лагере «Артек». Артековцы увезли с костра «Дружбы» угольки, от которых вспыхивают костры пионерской отваги по всему Союзу. И в Североуральске запылал на лесной поляне такой костер, прозвучала переключка героев-пионеров, жизнь и подвиг которых, пример для ребят. Много было спето песен у этого костра, много видел лес игр и танцев. Для всех ребят этот день стал незабываемым.

Кое для кого пионерское лето было серьезной и требовательной проверкой. Очень хорошо работали воспитатели С. З. Киприянова (дворовой клуб «Ровесник»), Г. К. Гудемчук (клуб «Искра»). А вот у воспитателя В. С. Романовой в Калье клуб «Буревестник» все лето был на замке. Больше ожидали и ребята, и их родители от воспитателя Т. Ф. Сулеймановой (дворовой клуб «Турист»).

Нельзя назвать удовлетворительной работу в микрорайонах и старшекласников. Планы школьных комсомольских организаций на лето остались невыполненными, энтузиазма комсомольцев хватило лишь на месяц. При этом надо отметить, что ребята из восьмилетних школ работали гораздо лучше.

Лето — пора отдыха для детей. Для воспитателей и вожатых эта каникулярная пора является и хорошей школой, пройдя которую, легче и интереснее будет им работать зимой.

Л. ТУЕВА, заведующая отделом учащейся молодежи горкома комсомола,

В. ДАНИЛКИНА, методист Дома пионеров.

1973 году была изменена его скорость. Теперь в течение смены она несколько раз меняется — то возрастает, то снижается. Однако производительность конвейера осталась прежней.

Заводская лаборатория эргономики, по предложению которой введено это новшество, в течение двух лет занималась исследованием проблемы «человек и конвейер». К работе были привлечены врачи, психологи, физиологи, инженеры.

Что же выяснилось? Через час с начала смены у рабочих наступает период наивысшей работоспособности. Он сохраняется около трех часов, затем наблюдается некоторое утомление организма и, соответственно, работоспособность снижается. После обеденного перерыва требуется около 20 минут, чтобы слесарь-сборщик снова достиг высшего уровня работоспособности. Примерно два с половиной часа он сохраняется и падает уже перед окончанием смены.

Так были получены конкретные, детальные сведе-

ния о состоянии человеческого организма на протяжении всей смены: рабочий день предстал как бы в разрезе, а периоды интенсивности труда определены с точностью до минут. Вот тогда конвейер и пошел с переменной скоростью. По рекомендации лаборатории эргономики были введены и два дополнительных перерыва — по 10 минут каждый (до и после обеда).

Корпус главного конвейера в Тольятти отличается от своего собрата в Турине и оригинальностью архитектурного решения. Он имеет в себе восемь так называемых вставок — трехэтажных секционных помещений. Здесь бытовые комнаты и залы для рабочих, административные службы, конференц-залы и столовые.

Наши специалисты разрабатывали и принципиально новую схему питания. Сеть столовых, начиная от небольших залов на 90 и кончая «колизеями» на 2.200 мест, охватывает весь завод. Причем самое большое удаление обеденного стола от рабочего ме-

ста не превышает 220 метров. Благодаря этому 35 тысяч рабочих (то есть вся смена) могут пообедать в течение получаса.

В обеденных залах нет кассовых аппаратов, каждый занимает свое привычное место и получает обед по талонам, которые приобретаются заранее. Все столы накрываются предварительно. Многоярусные тележки с блюдами выкатываются в зал из жарких камер.

А как обстоят дела с бытом за пределами завода?

Жилищный вопрос организуется с администрацией в трудовом соглашении. Дирекция обязуется предоставить квартиру каждому, кого она принимает на работу, в течение примерно года. Возможно, это не идеальное решение, но не следует забывать, что завод вырос на степном пустыре.

А пока приехавший вселяется в комплексное общежитие для рабочих. В жилой ячейке на четырех — три комнаты, одна из которых служит прихожей. С точки зрения бытовых удобств, здесь полный сер-

вис: электроплиты, холодильники, мойки, посуду, встроенные шкафы для одежды, посуды, продуктов. В общежитиях — вместительные холлы, которые могут служить музыкальными салонами, танцевальными залами. За стекленные галереи ведут в столовые и кафе. Не выходя из дома, можно отправить телеграмму, купить газету, сувенир, позвонить в другой город.

Разумеется, семейные люди получают отдельные комнаты, а квартиры им предоставляются в первую очередь.

Автомобильный завод в Тольятти выходит на проектную мощность. К концу 1975 года с его конвейеров будет сходиться 660 тысяч малолитражек в год. А для тех, что строил этот завод и кто сегодня работает в его цехах, на верняка сохранятся незабываемые впечатления: и рекордные темпы строительства, и приобщение к уникальной технике, и, быть может, самое главное — дух подвижничества, который объединил их.

Евгений ДВОРНИКОВ. (АПН).

**Североуральское ГПТУ № 31
ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ
на 1973—74 учебный год.**

С образованием 10 классов, срок обучения 1 год:

продавцы промышленных товаров — девушки 17,5 лет; продавцы продовольственных товаров — девушки 17,5 лет; машинисты-бульдозеристы — юноши 17 лет; машинисты экскаватора — юноши 17 лет; шоферы 3 класса с квалификацией автослесаря — юноши 17,5 лет.

С образованием 8-10 классов, срок обучения 2 года:

Машинисты экскаватора — юноши 16 лет; трактористы-машинисты широкого профиля — юноши 16 лет; слесари-авторемонтники — юноши 15-16 лет; повара-кулинары — девушки 15-16 лет.

С образованием 8-10 классов, срок обучения 1 год:

Швей-мотористки — девушки 15-16 лет.

Зачисленные в училище обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и общежитием для юношей.

Юноши и девушки, окончившие десять классов, получают стипендию 30 рублей. Отличникам учебы стипендия повышается.

Учащиеся, желающие получить полное среднее образование, могут учиться в вечерних и заочных школах.

Лица, окончившие училище и желающие поступить в техникумы, будут направляться по путевкам на льготных условиях.

При поступлении представляются следующие документы: свидетельство о рождении, паспорт (достигшим 16 лет), характеристика из школы, аттестат, свидетельство об образовании, фотографии 3×4 — 8 штук.

Прием заявлений продолжается.

Наш адрес: г. Североуральск, ул. Свердлова, 5. ГПТУ № 31. Телефоны через коммутатор рудника 3-96. 2-79.

**Североуральское
городское
профессионально-техническое училище № 95
ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
на 1973—74 учебный год
по следующим специальностям:**

Плотники, каменщики.

Срок обучения 1 год, образование 8 кл.

Слесари по ремонту строительных машин и механизмов. Срок обучения 2 года, образование 8 кл.

Производится прием в группы с трехгодичным сроком обучения, где учащиеся, окончившие восемь классов, будут получать специальное и общее среднее образование.

Слесари по ремонту строительных машин и механизмов.

Электромонтажники по силовым сетям и электрооборудованию.

В училище принимаются юноши с образованием 10 классов и демобилизованные из Советской Армии.

Всем нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие.

После окончания училища учащиеся строительных специальностей могут быть направлены вне конкурса в индустриально-педагогические техникумы.

Для поступления в училище требуются: паспорт (свидетельство о рождении). Аттестат (свидетельство об образовании), характеристика из школы, медицинская справка, фотографии 3×4—8 штук, заявление учащегося и родителей.

За справками обращаться: ул. Степана Разина, 1, телефоны: коммутатор города 1-83 и 6-61.

НА ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ

11 сентября ВТОРНИК	12 сентября СРЕДА	13 сентября ЧЕТВЕРГ
11.10 Свердловск. Технические новинки. Применение вычислительной техники в планировании и управлении производством.	11.30 МОСКВА. Программа передач	11.30 МОСКВА. Программа передач
11.30 МОСКВА. Программа передач	11.35 Новости.	11.35 «Праздник цирка»
11.35 Новости.	11.45 «Советский характер».	11.45 «Праздник цирка»
11.45 Для школьников. «Искатели».	12.15 Цв. тел. «Инженер Прончатов». Художественный телефильм. 1-я серия.	12.35 Цв. тел. «Инженер Прончатов». Художественный телефильм. 2-я серия.
12.15 Новые правила дорожного движения.	12.15 Цв. тел. «Инженер Прончатов». Художественный телефильм. 1-я серия.	13.40 «Бригадир Семен Лунга». Телеочерк.
12.45 Цв. тел. «В мире животных».	13.20 Цв. тел. Концерт самодеятельных ансамблей песни и танца Узбекской ССР.	
17.45 МОСКВА. Программа передач	17.45 МОСКВА. Программа передач	
17.50 Киноочерк.	17.50 «Нота для» Документальный телефильм.	
18.00 «Ваш сад». Осенние работы в саду.	18.10 «Горький — певец рабочего класса». Учебная передача по литературе. Передача 2-я.	
18.30 Свердловск. «Соревнование: поиск и результат». Почин свердловских строителей.	19.10 Концерт.	
19.00 МОСКВА. Для детей. «Ребятам о зверятах».	19.30 «Рассказы о хозяевах».	
19.30 «В мире изобретений».	20.10 Телевизионный фильм. «Праздник цирка».	
20.00 Новости.	21.00 «Москва и москвичи».	
20.10 «Жить по законам мира». Выступление писателя Г. Боровика.	21.30 Цв. тел. Кубок СССР по футболу. Полуфинал. «Динамо» (М) — «Динамо» (Киев).	
20.30 Праздник песни на горе Анчида.	23.15 «Время». Информационная программа.	
21.00 «Человек и закон».	23.45 Цв. тел. «Инженер Прончатов». 2-я серия.	
21.30 Цв. тел. «В объективе — Япония». Показывает телевизионная компания Пфйч-Кэй.		
22.00 Мастера искусств в концертной студии. Поет Е. Образцова.		
23.00 «Время». Информационная программа.		
23.30 Цв. тел. «Инженер Прончатов». Художественный многосерийный телефильм. 1-я серия.		

14 сентября ПЯТНИЦА	15 сентября СУББОТА	16 сентября ВОСКРЕСЕНЬЕ
11.30 МОСКВА. Программа передач	11.00 МОСКВА. Программа передач	11.30 МОСКВА. Программа передач
11.35 Новости.	11.05 Цв. тел. «Гимнастика для всех».	11.05 «На зарядку становись!» Утренняя гимнастика для детей.
11.45 Для детей. «Открываем календарь».	11.20 Новости.	11.20 Новости.
12.15 Цв. тел. «Инженер Прончатов». Художественный телефильм. 3-я серия.	11.30 Цв. тел. «Хранитель песни». Концерт.	11.30 Для школьников. «Будильник».
13.20 «Шахматная школа».	12.15 «Лесдревмаш-73». Репортаж с международной выставки.	12.00 «Служу Советскому Союзу!»
13.50 Программа Астраханской студии телевидения.	12.40 Цв. тел. Для детей. «В кукольном магазине».	13.00 «Сегодня — День работника леса».
17.43 Свердловск. Программа передач	13.10 «Встреча с художником». Народный художник СССР Д. Шмаринов.	13.15 «Музыкальный киоск».
17.45 Новости.	13.40 В эфире — «Молодость».	13.45 Для школьников. Т. Паченцева, И. Миронов. «Тимур Фрунзе». Телевизионный спектакль.
18.00 «Экран службы 01».	14.35 «Музыкальные встречи».	15.00 «Сельский час».
18.15 МОСКВА. Программа передач	15.30 «Киноленты прошлых лет». «Коллекционный регистратор». Художественный фильм.	16.00 Литературные встречи. Страницы творчества писателя В. Катаева.
18.20 «Докшицкий караван». Документальный телефильм.	16.45 Цв. тел. Программа мультфильмов.	17.00 «Международная панорама».
18.45 А. С. Пушкин. «Ка-	17.15 Страницы творчества писателя Г. Маркова.	17.30 Цв. тел. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» (М) — «Химик» (Воскресенск). 3-й период.
	18.00 Почта программы «Здоровье».	18.15 Концерт по заявкам работников леса.
	18.30 Цв. тел. «Творчество народов мира».	19.00 Чемпионат СССР по футболу. «Арагат» (Ереван) — «Спартак» (Москва).
	19.00 Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с академиком Н. П. Дубининым.	20.45 Цв. тел. «Фазон — сын солнца». Мультфильм.
	20.10 Концерт.	21.00 Цв. тел. «Клуб кинопутешествий».
	21.00 Чемпионат СССР по футболу. «Дина-	22.00 Встреча с композитором А. Пахмутовой.
		23.00 «Время».
		23.30 Цв. тел. «Вечер вальсов».
		24.00 Спортивная программа.

КИНО

Кинотеатр «Север»
художественный фильм
КОЛДУНЯ
Сеансы: 12, 2, 6, 8, 10 час.

ДК «Современник»
11—12 сентября
художественный фильм
ИЖОРСКИЙ БАТАЛЬОН
Сеансы: 5, 7, 9 час.

ДК строителей
11—12 сентября
художественный фильм
ЧЕРНЫЙ ПРИНЦ
Сеансы: 6, 8. Последний сеанс с удлинённой программой.

В комбинате бытового обслуживания
Кальны принимаются заказы на пошив голубых уборов.

В поселке Сосыва открыт комплексный приемный пункт. Здесь принимаются в ремонт часы, обувь, сложная бытовая техника, вещи в химчистку. Пошив женского платья и мелкий ремонт одежды выполняется на месте. Здесь же работает парикмахерская.

Стадион «Горняк» ОБЪЯВЛЯЕТ набор учащихся с 4 по 10 класс в секции настольного тенниса и лыжную. Записываться можно на стадионе «Горняк» ежедневно.

Администрация городского рынка ПРИГЛАШАЕТ североуральцев и жителей поселков реализовать излишки сельхозпродуктов. В большом спросе картофель, лук, чеснок и другие овощи.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

г. Североуральск, ул. Маяковского дом 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел печати и бухгалтерия — 6-84, через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

во вторник, четверг и субботу — в эти дни выходит газета.