

УЧИТЬСЯ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ

Молодого коммуниста избрали секретарем партийной организации. До этого дня ему не доводилось обстоятельно заниматься вопросами внутрипартийной работы. Он лишь выполнял поручения, присматривался к тому, как готовятся и проходят собрания, учился, если избирали секретарем, оформлять протоколы.

Но умение вести партийную работу не исчерпывается только этими навыками. Секретарь засел за журналы, книги, подробно конспектировал лекции на городских семинарах. Полученные знания стал применять на практике. Стали активнее собрания, заявили о себе профсоюзная и комсомольская организации узла связи. О. В. Головин теперь и сам может рассказать любому секретарю-новичку как, например, готовить вступающих в партию.

Самообразование партийных вожakov играет большую роль в подготовке партийных кадров. Однако полагаться только на самостоятельную подготовку было бы ошибкой. Идейной закалкой коммунистов партия уделяет большое внимание. В последние годы сложилась стройная система партийной учебы, которая обеспечивает последовательность в изучении марксистско-ленинской теории, политики партии на разных этапах коммунистического строительства.

Секретари первичных партийных организаций города, партгруппы занимаются в школах основ марксизма-ленинизма, научного коммунизма, экономических знаний, в семинарах, изучающих тему «XXIV съезд КПСС о совершенствовании управления народным хозяйством» и в других. Политическая подготовка помогает секретарям правильно ориентироваться в вопросах хозяйственного руководства, тесно увязывать идейно-политические задачи с экономическими.

Со знанием дела строит работу партбюро шахты № 15-15 бис секретарь М. П. Мадорский. Партийная организация работает в тесном контакте с администрацией и профсоюзом. Здесь на коллективное обсуждение выносятся все злободневные вопросы. Партийное бюро опирается на мнение семи партийных групп, совета бригадиров, шахтного комитета, поэтому и его решения находят широкую поддержку в коллективе шахты.

Большую помощь в подборе кадров оказывает администрации партбюро шахты № 14-14 бис во главе с секретарем В. К. Левковичем. Никогда не ждет указаний сверху по поводу важных партийных или правительственных постановлений, а оперативно выносит их на обсуждение коммунистов секретарь первичной организации Калининского поссовета Т. К. Носова. Здесь у всех членов партии разработаны и выполняются личные творческие планы.

Умело руководят партийными бюро коммунисты А. В. Аникин (ШСУ № 6) и А. И. Выдрин (управление треста).

Названные товарищи имеют большой опыт партийного руководства, однако кадры секретарей постоянно обновляются и пополнение нуждается в особой заботе.

На руднике, в тресте Бокситстрой ежемесячно проводятся партийные среды. На эти среды приглашаются и секретари комсомольских организаций. Эти совещания приносят определенную пользу. Кроме информации по разным вопросам секретари получают советы, обмениваются опытом. Однако формой учебы в полном смысле слова «среды» считать нельзя. Учеба секретарей в парткомах спланирована лишь календарно, тематических же планов по всем вопросам внутрипартийного строительства и идеологической работы нет. Непланово ведется и учеба партгруппов.

На этот существенный недостаток организационный отдел горкома партии обращал внимание парткомов, предлагал изменить порядок учебы секретарей цеховых организаций и тем не менее парткомы разворачиваются медленно.

Совершенно не занимаются обучением партийных кадров комитет леспромхоза, партбюро комплексной экспедиции, автобазы № 9. Комитетам, партийным бюро крупных организаций необходимо в ближайшее время проанализировать качество обучения секретарей и партгруппов и разработать перспективные планы на год.

Плановая, систематическая учеба партийных вожakov — одна из форм действенного руководства первичными организациями. Успешное выполнение задач, стоящих перед коммунистами, перед теми коллективами, в которых они трудятся, зависит прежде всего от их организованности и дисциплины, настойчивости и умения вести дело партийных руководящих органов. Это качество приобретает на практике благодаря глубокой теоретической подготовке.

ИЗВЕЩЕНИЯ

6 марта в 17 часов в Калининском поселковом Совете проводится семинар политинформаторов Калы и Третьего Северного.

6 марта в 17 часов в партбюро леспромхоза проводится семинар политинформаторов Покровск-Уральского и Ваяновки.

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 28-й
27 (4247)

СУББОТА, 3 марта 1973 г.

Цена 2 коп.



Соревнование крепнет

Последняя декада февраля принесла успех горнякам тринадцатой шахты рудника. С производственными заданиями справились все участки шахты.

Во многом успех горняков зависит от четко продуманной организации социалистического соревнования. Им охвачены все звенья шахты. Горняки тринадцатой полны решимости ознаменовать третий год пятилетки высокопроизводительным трудом.

Среди забойщиков хороших результатов добилась бригада В. П. Якурнова. Благодаря ударному труду горняков повышенные социалистические обязательства перевыполнены на 16 процентов. Сверх плана выдано на-гора 700 тонн бокситов.

Коллектив, возглавляемый Якурновым, соревнуется с забойной бригадой Н. Н. Алиева. У соперников дела идут тоже неплохо. На счету их уже не одна тонна сверхплановой руды. Все же первенство

в социалистическом соревновании постоянно достается бригаде Якурнова.

В этом коллективе намного выше производительность труда, крепче дисциплина. Слаженнее и четче работают члены бригады. Крепче у них настрой и выше сознательность.

Во многом зависит успех и от самого бригадира. На руднике Якурнов трудится около пятнадцати лет. Опытный бригадир умеет правильно расставить людей, организовать выполнение государственного плана. Тон в соревновании задает сам бригадир. Поддерживают его лучшие забойщики бригады В. С. Еремеев, В. И. Кузнецов, А. П. Нестеров и В. И. Васильев.

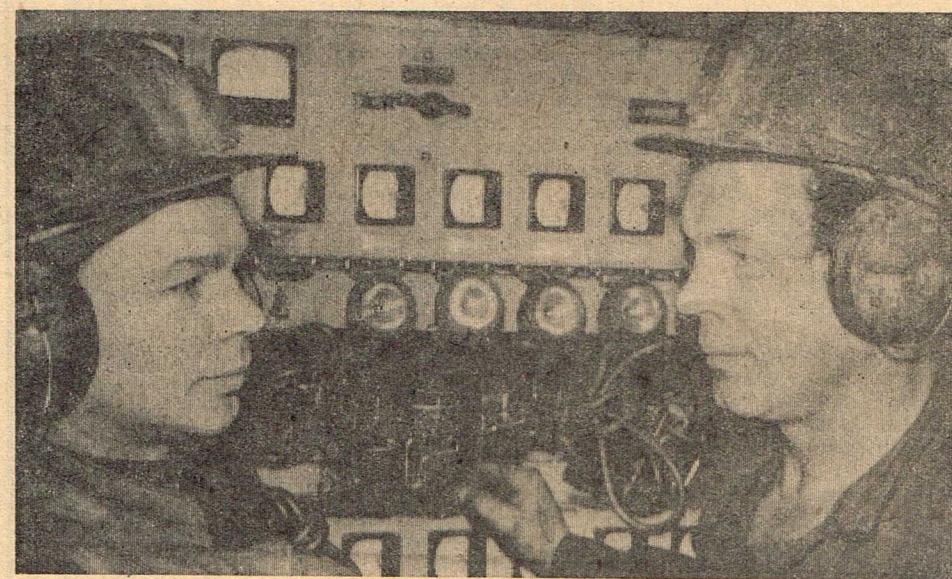
В решающем году пятилетки горняки этой бригады, стремясь досрочно выполнить план, обязались трудиться с полной отдачей сил. Об этом говорит и выдвинутый ими лозунг: каждому забою — высокую нагрузку!

Трудовое соперничество помогает добиваться хороших результатов и бригаде В. П. Милькова, соревнующейся с комсомольско-молодежным коллективом Г. Звонарева. Благодаря доброму соперничеству забойщики В. Милькова перекрыли социалистические обязательства на 9 процентов и дали дополнительно к плану 490 тонн бокситов.

У проходчиков лучше всех обстоят дела в соревнующихся между собой бригадах Н. В. Александрова и Е. И. Тясина. Это, пожалуй, достойные друг друга соперники. Плановое задание проходчиками перевыполняется ежемесячно.

— Если соревнование между бригадами будет крепнуть и дальше, — говорят передовые горняки шахты 13-13 бис, — плановое задание решающего года пятилетки будет выполнено досрочно.

К. СИБИРСКИЙ.



Замечательными специалистами считаются на шестнадцатой шахте бокситового рудника проходчики бригады Николай Алексеевич Ненюков и Валерий Яковлевич Целоусов.

Бригада, в которой они трудятся, занята сейчас подготовкой горизонта минус 20 метра. Проходка идет успешно. В решающем году пятилетки горняки Ненюков и Целоусов обязались относиться к делу только по-коммунистически. Поддержали передовиков производства и члены бригады. Между звеньями развернулось соревнование.

НА СНИМКЕ: проходчики В. Целоусов и Н. Ненюков.

Каждый из нас

Вот уже тридцать лет работает кислородный цех завода железобетонных изделий. Мы, его рабочие, занимаемся нужным делом — снабжаем кислородом не только службы своего завода, но и почти все производственные предприятия города.

Немало в нашем цехе ветеранов. Это, например, аппаратчицы цеха Татьяна Ивановна Орел и Анна Ивановна Королева. Хорошо трудятся и молодые рабочие — ма-

шинист В. Напалкова, наполнитель баллонов Н. Гольцева и другие. Всех трудно перечислить, хотя коллектив у нас сравнительно небольшой. Есть среди нас и такие, кто удачно сочетает хорошую производственную работу с общественной. К ним относятся работницы Л. Ефимкина, Л. Шапп, Л. Целоусова и О. Бессарабова.

Каждый из нас отдает своему делу всю энергию и старание. В нашем коллективе все носят высо-

кое звание ударников коммунистического труда и стараются оправдать его безупречной работой.

Надеемся, что и этот год будет для нас не менее удачным. Мы обязались выполнить план по выпуску кислорода к 5 декабря, тем самым подготовить подарок к празднику — Дню Конституции. И слово свое постараемся сдерживать.

А. ОСИПОВА,
машинист кислородного цеха
завода железобетонных изделий.

ПО ОПЫТУ КОЛЛЕГ

В механической мастерской Калининской геолого-разведочной партии начато изготовление деталей для автоматической линии, которая будет подведена к трубобезным станкам.

Занимаются изготовлением деталей токари-универсалы И. В. Дружков,

Б. М. Лядов, слесари А. Ф. Ерошевич, В. Свистунов, электросварщики Ю. Н. Черепанов, М. И. Голубев и кузнец М. Р. Комаров.

Ввод в действие автоматической линии позволит нам повысить производительность и улучшить условия труда.

В настоящее время рабочие мастерской, прежде чем приступить к операции по нарезке резьбы, вынуждены переносить трубы весом иногда даже до 80 килограммов. В скором будущем токарям не придется действовать вручную. Достаточно будет нажать кнопку и тру-

бы автоматически поступят к станку.

Подобная автоматическая линия внедрена в механических мастерских Тагильской геологоразведочной экспедиции. Вот и решили перенять у коллег передовой опыт калининские геологи.

Монтаж линии намечается закончить к концу года.

Н. КЕДРОВ.



На Ташкентском ордена Трудового Красного Знамени текстильном комбинате хорошо знают ткачиху Лидию Павловну Казанцеву. Ветеран труда, — свыше двух десятилетий проработавшая на предприятии, инициатор известного почина «Пятилетку — за 2,5 года!» Сейчас Лидия Павловна обслуживает 48 станков, вместо 24 по норме. Отличная работница уже в июне завершит личную пятилетку.

На комбинате многие следуют примеру передовой текстильщицы. 28 ткачих досрочно выполнили план минувшего года, а сменщица Казанцевой коммунистка Вера Ивановна Солдатова в феврале завершит третий, решающий год пятилетки.

На снимке слева: Л. П. Казанцева делится опытом с подругами по работе. Слева направо: ткачихи М. Камилова, Ш. Абдунабиева, Л. Казанцева, В. Солдатова, К. Аникина.

Москва. Претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, коллектив ордена Трудового Красного Знамени хлопчатобумажной фабрики имени М. В. Фрунзе успешно выполняет задания IX пятилетнего плана по росту производства товаров народного потребления. Годовой план 1973 года по реализации продукции здесь решено закончить досрочно — к 29 декабря.

На снимке справа: передовая прядильщица комсомолка Рита Шумилова.

В АДРЕС нашей партийной организации было высказано немало замечаний по поводу ее неудовлетворительного роста. Сказать, что результаты последовали сразу, стоило лишь учесть критику, не могу, так как это означало бы слишком упрощенный подход к делу.

Все сложнее. Прежде всего стало заметно, что за последние годы парторганизация «постарела». Мы почувствовали, что в наших рядах не хватает свежих молодых сил. Я не говорю о том обязательном требовании, которое предъявляют нам решения XXIII и XXIV съездов в отношении роста рядов партии.

Вопросы индивидуального отбора составили основу нашей работы. Они нашли отражение в планах комитета, цеховых партийных организаций. Предварительно мы рассматривали, где и с кем можно начинать беседы о вступлении в партию, то есть, внимательно изучали базу роста. Немало хороших молодых рабочих мы увидели в комсомольской организации.

Парторганизация Сосвинского лесопункта в 1972 году приняла кандидатами в члены КПСС шесть человек. Кандидатский срок у них был активным. На последнем открытом партийном собрании в члены партии были приняты токарь Николай Городной, шоферы Константин Киприянов и Евгений Ханьжин, бригадир малокомплектной бригады В. В. Чурсов.

Первые трое рекомендованы комсомольской организацией. Они еще десять лет назад, будучи учащимися Сосвинской восьмилетней школы, стали комсомольцами. Директор школы Н. А. Корже-

невская в беседе хорошо о них отзывалась. Бывшая учительница наших передовых рабочих с искренней радостью и гордостью восприняла известие об их приеме в партию, присутствовала на собрании, а после тепло поздравила молодых коммунистов и

сопункта, народный заседатель городского народного суда. Городный заочно учится в автодорожном техникуме.

Комсомол сдружил Константина Киприянова и Евгения Ханьжина. Оба избраны членами комитета ВЛКСМ лесопунк-

та. Долгое время не было роста в первичной организации Кальинского лесопункта. Парторг направляет свои ошибки. Кандидатом в члены КПСС в прошлом году был принят рабочий Б. А. Сметанин.

Обратил внимание парторг и на Баяновский лесопункт. Тут тоже приема давно не было. Но уже в феврале кандидатами приняты из числа рабочих оператор полуавтоматической линии В. В. Бадьин и машинист гидропогрузчика П. И. Млынчик.

Партийный комитет держит эту работу под постоянным контролем. Отсюда и результаты. Но нам еще много надо заниматься политической подготовкой вступающих в партию. Тут есть пробелы. Одно из них — Устава. Программы, других партийных документов недостаточно молодому коммунисту. Он должен быть политически грамотным, чтобы уметь разъяснять политику партии среди беспартийных товарищей.

Поэтому комитет рекомендует и требует от партийного бюро большего контроля за исполнением поручений, отчетности каждого члена партии перед организацией.

В. МАТУСЯК,

секретарь парткома

Североуральского

леспромхоза.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПОДГОТОВКА К ОБМЕНУ ДОКУМЕНТОВ

ВСТУПАЕТ РАБОЧИЙ...

21 февраля партийная организация Сосвинского лесопункта приняла в члены КПСС четырех рабочих. Таких торжественных дней в парторганизации Североуральского леспромхоза в течение года было немало. Парторганизация в этом отчетном периоде серьезно занимается подготовкой нового пополнения партийных рядов.

сказала: «Мне очень приятно видеть, как вы выросли».

Этих рабочих я тоже давно знаю, но ближе познакомился с ними в комсомольском кружке «Беседы о партии», который вел по поручению партийного комитета. Нельзя не заметить их большого интереса к жизни коллектива. В этом, на мой взгляд, и надо искать истоки их общественной активности. Поручения им не надо навязывать, как с иными бывает. Они сами ищут себе дело, поэтому заметны в организации, в поселке.

Николай Федорович Городной избран депутатом Всеволодского сельского Совета, а на предприятии он — заместитель секретаря комсомольской организации ле-

та. Константин Харитонович — активный дружинник, Евгений Николаевич представляет интересы своего коллектива в пленуме рабочкома профсоюза леспромхоза, занимается выпуском стенок.

Производственники они также отличные. Рекомендацию для вступления в партию им дал секретарь партийного бюро, шофер, ветеран труда А. С. Бредихин, готовились они вместе с профгруппоргом лесопункта Владленом Васильевичем Чурсовым, чья бригада постоянно добивается высоких производственных показателей в социалистическом соревновании. Даже в январе, когда шесть дней не работали из-за сильных морозов, его коллектив выполнил план на 140 процентов. Владлен Василь-

Трудящиеся делают запрос

Раз в месяц общество «Знание» на всех предприятиях города проводит Ленинские пятницы. Перед трудящимися с лекциями и беседами выступают лекторы, руководители предприятий и организаций, партийные и советские работники. Во время этих встреч происходит обмен мнениями, трудящиеся обращаются с вопросами. В последнюю «пятницу» в вышестоящие организации поступило три запроса от жителей поселков, рабочих швейной фабрики и от горняков шахты № 15-15 бис.

Трудящиеся спрашивают:

Почему лесоторговый склад не торгует на отдаленных участках?

Когда будет нормально налажена перевозка рабочих до предприятий, расположенных в поселках?

Когда будет центральное отопление в старых домах Третьего Северного?

На первый запрос отвечает директор лесоторгового склада Е. Т. Баранова.

Лесоторговый склад не имеет своего автотранспорта, поэтому регулярно выезжать на отдаленные участки, то есть в Калью, Черемухово, во Всеволод-Благодатское, не имеем возможности.

Машины заказываем в автотранспортном предприятии, но наши заявки в большинстве случаев не выполняются. В этом деле нам нужно содействие городских организаций. В зимние месяцы, в декабре и январе, мы совсем не выезжали, так как зимой выездная торговля не дает положительных результатов: затраты на

автотранспорт больше, чем выручка.

В феврале мы попытались наладить регулярную торговлю. 11 февраля, в воскресенье, торговали в Калье краской, печным лифтом, стеклом, капроновыми мешками, табуретками и другими хозяйственными товарами. Восемнадцатого февраля ездили в Черемухово и Калью.

Как я упомянула выше, чем чаще транспортники будут выделять нам машину, тем регулярнее будет торговля лесоторгового склада в поселках.

На запрос трудящихся швейной фабрики и пятнадцатой шахты отвечает начальник автотранспортного предприятия В. А. Кочура.

В феврале предприятие получило два автобуса марки ЛиАЗ-677 общей вместимостью 110 человек каждый. Автобусы в настоящее время ходят по маршруту город — Черемухово, что теперь удобно и для тех, кто работает на пятнадцатой шахте и на швейной фабрике.

Для улучшения обслуживания населения и своей временной доставки трудящихся на работу и с ра-

боты в поселки Калью и Черемухово разрабатывается график движения автобусов с учетом пожеланий и предложений пассажиров, который в течение марта будет представлен в исполком городского Совета на рассмотрение и утверждение.

Этот график разрабатывается в расчете на выполнение парка автобусов. В 1973 году мы получим еще шесть автобусов разных марок.

По поводу благоустройства жилья поселка Третий Северный ответ дает заместитель директора бокситового рудника по быту Г. Ф. Цыбенко.

В 1973 году тепло будет подведено в пять домов по улице Калинина: № 1, 3, 6, 8, 10. Работу ведут ремстройцех и трест «Уралцветмет».

В перспективном плане развития предприятия записано: благоустроить ежегодно по тысяче квадратных метров старой жи-

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ОПЕРАЦИЯ „ДВОР“

Так был озаглавлен реидеальный материал о досуге подростков, опубликованный в «Правде Севера» 14 декабря прошлого года.

Начальник ЖЖК треста Бокситстрой И. С. Цатнев сообщил: «Домоуправления коммунальной конторы в декабре и январе в городе залито восемь катков и семь — в поселках».

При клубе «Юность» (ул. Мира, 5) работает корт, где проводятся тренировки и соревнования юных хоккеистов. Создано четыре команды. Для спортсменов приобретены хоккейные формы, клюшки, коньки, ботинки. Всего детские дворовые клубы ЖЖК треста пос-

щает 120 ребят. Воспитатели Л. В. Давидов и Л. П. Долгих проводят много интересных мероприятий.

На корте треста работает секция фигуристов, в которой занимается сто человек. В двадцати юношеских командах тренируются четыреста подростков.

Ответ И. С. Цатнева дополняет заместитель председателя объединенного строительного профсоюза И. М. Заузырный: «Совет добровольного спортивного общества треста Бокситстрой принимал активное участие в проведении соревнований дворовых команд на приз «Золотая шайба». Постройком оказывает

клубу «Юность» помощь как материальную, так и в организации досуга ребят».

При Доме культуры строителей работают несколько кружков, в них занимается около двухсот школьников. Работает постоянный лекторий: «Наши позывные: 02».

ОТ ДОЛЖНОСТИ ОТСТРАНЕН

«Осторожно, Спицын!» — так называлась критическая заметка, в которой говорилось о злоупотреблении своим служебным положением хозяйственника шахты «Первомайской» Спицына.

Как сообщил в редакцию секретарь партийной организации шахты А. А. Некрасов, заметка была обнародована на собрании коллектива работников бытового комбината. В адрес хозяйственника было высказано много критических замечаний.

Распоряжением администрации шахты Спицын от должности хозяйственника освобожден.

А вот суббровчанам похвастаться нечем. Может быть, поэтому председатель рудкома профсоюза М. Д. Спиридонов, которому редакция послала запрос, решил отмотаться, а начальник ЖКО М. К. Горбунов ответил, что силами коммунального отдела залит... один каток (!?) да пересмотрены часы работы дворовых клубов.

ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫЕ СТРАДАНИЯ

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ

Как ведется борьба за экономию и бережливость? — переспросил Семен Яковлевич Гельфман, начальник производственно-технического отдела второго строительно-монтажного управления. — Это для нас чрезвычайно большой вопрос. Стройка есть стройка, и на ней неизбежны потери: при работе часто облетает стекло, на морозе застывает раствор — самые «нежные» материалы. Мы добились сведения потерь материалов до минимума, — продолжает Семен Яковлевич. — Мастера и бригадиры осуществляют строгий контроль за их хранением и использованием на строительной площадке. Этой же целью служат и лимитные карты, где указывается качество поступивших материалов на объект, их расход, который не должен превышать норму...

Вопрос о выдаче второму строительно-монтажному управлению дополнительных материалов тем не менее очень часто ставится на повестку дня в тресте. Почему?

Ответ дают расчеты дополнительных затрат на устранение дефектов строительных материалов, которые убедительно утверждают, что качество продукции, поставляемой на стройки, низко. Мастера и бригадиры недовольны бетоном и раствором. Адрес основного виновника — завод железобетонных изделий треста.

Факты — доказательная вещь. Они подтверждают суммами тех самых дополнительных затрат, денежных средств, пущенных, просто говоря, на ветер. Например, только в январе сумма эта составила 7881 рубль. Такой же, чуть-чуть меньший перерасход ожидается и в феврале.

Железобетонные конструкции, например, применяемые строителями плавательного бассейна, кривые. И чтобы само здание не уподобилось этим конструкциям, строителям второго управления пришлось израсходовать несколько лишних тонн металла.

«Переписка» второго управления с заводом длится уже не первый месяц. И все время строители требуют хорошего качества.

Мы не можем строить из плохих материалов хорошие здания, — говорят они. — Иногда мы вынуждены браковать значительные партии и железобетона, и раствора, отправляя их обратно на завод. Но строить-то надо... И строим. Тратим дополнительные государственные средства и время.

В конце концов, по шахтостроительному тресту Бокситстрой 6 февраля 1973 года был издан приказ, в одном из пунктов которого говорится:

«В связи с тем, что качество выпускаемых изделий заводом железобетонных изделий низкое, не

соответствует требованиям строительных норм и правил, не доведено до норм, предусмотренных ценниками, все дополнительные затраты по устранению дефектов отнести за счет завода железобетонных изделий».

В чем же причина того, что завод в течение многих лет остается «притчей во языцех» в тресте и почему его работа еще более ухудшилась с переходом в другую организацию — именно в Бокситстрой? Эти вопросы и были заданы главному инженеру завода Павлу Яковлевичу Бушеву и начальнику производственного отдела Михаилу Савельевичу Гильманову.

Завод железобетонных изделий был пущен в эксплуатацию в 1959—1960 годах.

Вы посмотрите, какие изменения произошли в нашем шахтостроении! А база строительных материалов застыла на месте. Если же брать резко увеличение объемов и темпов стройки, то получается, что мы отстаем от времени, — признаются Гильманов и Бушев.

В 1969 году руководству треста были предложены на утверждение мероприятия по улучшению качества продукции. В них предусматривалась значительная реконструкция цехов.

Одним из первых пунктов в этих мероприятиях было следующее:

«Построить растворный

узел на стройбазе с отдельной технологической схемой». Мощность — 20 тысяч кубометров в год. Что дал бы ввод этого узла? Упростилась бы подача компонентов, и, главное, — исключено было бы попадание крупных кусков земли, смерзшегося песка на линию производства раствора. Короче, одним только этим усовершенствованием можно было бы улучшить качество продукции завода. Но планы остались на бумаге...

Нельзя сказать, что мы не заботимся о качестве продукции. Слишком медленными темпами ведется эта работа, — говорит главный инженер. — Грешить-то с нас требуют, а помощи мы не видим. Своими же силами с перестройкой завода нам не справиться. Она потребует не меньше трех лет даже при поддержке руководства треста. Единственное, что пока сделано, это бетонный завод в Калье, строительство которого заканчивается.

Три года — срок немалый. Все это время строители будут получать с завода недоброкачественную продукцию, следовательно, в течение по меньшей мере трех лет будут вылетать в трубу дополнительные средства.

Проблема повышения качества продукции должна решаться всеми — и руководством завода, и управлением треста, который заинтересован в этом.

Н. БОЛОТИН.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ!

„КАБАЧОК 80 СТУЛЬЕВ“

Все любят смотреть на голубых экранах театр миниатюр «Кабачок 13 стульев». Кабачок этот веселый и вполне невинного содержания. Но если кто желает посмотреть кабачок в нашем городе и не театральным, а настоящим, то приходите в столовую № 16, которая превращена в питейное заведение.

Здесь торгуют пивом весь день и тут же свободно пьют вино и водку. Любители выпить сами очень своеобразно сервируют стол: посредине стоит треугольником водка в бутылках, вокруг водки — пиво в бутылках. А уж ближе к носу пьющих — тарелки с килькой, приправленной луком.

Сидящие курят, кто посовестливее — из рукава, а кто и в открытую. Многие за столами одеты, как на улице, в шапках. От более шумных столов слышна брань, нецензурные выражения. И все это делается в открытую, на глазах у работников столовой.

Может быть, это хозяе-

вам столовой выгодно? С каждой бутылкой алкогольного напитка растет выручка. Да и к приготовленной пище пьющие тоже нетребовательны. Одним словом, рай для пьющих и рай для нерадивых работников.

Но столовая таким путем из образцовой превратилась в пивную. Обедать и ужинать в ней невозможно. Поэтому в столовой, особенно вечером, мало видишь людей, которые бы ужинали. Места заняты пьющими, а на столах и под ними лежат объедки.

Вечером однажды я долго искал место, чтобы поставить ужин. Столовая рассчитана на 80 мест. Все они были заняты пьющими спиртное и пиво. Вот вам и «Кабачок 80 стульев». Посетителям явно не нравится, а сама заведующая?..

Ю. ЛОБЗОВ,
бульдозерист
специализированного
управления
механизации.

А ГДЕ ЖЕ ПООБЕДАТЬ?

Мне часто приходится обедать и ужинать в столовых.

Раньше посещал столовую № 7 и наблюдал там полнейший беспорядок. Особенно после перерыва: всегда буйная торговля пивом, одновременное распитие крепких спиртных напитков, которые клиенты приносят с собой, дым коромыслом в проходной между буфетом и залом. Грязная посуда со столов своевременно не убирается. Раз деважка не работает и клиенты всегда в верхней одежде, спецовках сидят за столами. Количество блюд очень ограничено, качество приготовления низкое и все холодное. Бывают случаи, что часто некоторые лица устраивают дебоши и скандалы. Перестал я ходить в столовую № 7.

Было неплохо в столовой № 8, но в последнее время разрешили там торговлю пивом и красным вином на разлив в

дневное время. Так что для любителей выпить в столовой № 8 сейчас самые благоприятные условия. В вечернее же время эта же столовая — ресторан, значит больше пьяных, больше скандалов и драк. Водку подают градинами стаканами, пей без ограничения.

Стала неузнаваемой и наша пельменная. Ее охотно посещали не только взрослые, но и дети. Но сейчас она больше похожа на тарный склад. Стоит одна вешалка, да и ту порой так заставляют ящиками, что не подобраться. Любителей выпивки и здесь вдоволь: ведь рядом специализированный винно-водочный магазин. Так что и в пельменной можно услышать разудалые речи захмелевших.

Спрашивается, где же можно просто пообедать?

Г. ШАЙДУЛЛИН,
взрывник четвертого
шахтостроительного
управления.

ОДНА РУБАШКА НА ДВОИХ

Наша бригада занимается погрузкой древесины в вагоны Министерства путей сообщения. Трудимся на нижнем складе Кальинского лесопункта. Активно и с большим желанием включился наш коллектив в социалистическое соревнование за досрочное выполнение народнохозяйственного плана решающего года пятилетки. Приняли мы обязательство отгрузить сверх планового задания 500 кубометров леса, решили выполнить годовой план к 15 октября.

Люди подобранные в бригаде хорошие, сознательные, к работе относятся все без исключения добросовестно. С такими грузчиками только бы план выполнять, да вот беда — слабая у нас организация труда, несовершенная техника. Руководитель леспромпхоза почти совсем не стало интересоваться положением дел на нижнем складе Кальинского лесопункта. А положение здесь, можно сказать, неважное.

Еду я на работу и не знаю: будем работать или просто отбывать время. Вот, например, случай. Прибыло к нам двенадцать вагонов. Начали грузить. Не успела бригада нагрузить второй вагон, как сломалась лебедка. Вынужденный простой. Грузчики нервничают: терять ведь драгоценное время.

Техника наша вообще устарела. Погрузочные лебедки были смонтированы лет десять назад и с того времени не обновлялись. На три бригады грузчиков приходится четыре лебедки, но три из них давно уже списаны, никуда не годны. Рамы их просто чудом держатся с помощью накрученной проволоки.

Почти каждую неделю какая-нибудь из трех обязательно выходит из строя. И тогда вынуждены мы обходиться без нее. Зачастую приходится трем бригадам работать двумя лебедками. В январе, например, такой случай повторялся дважды, в феврале тоже сломались одновременно две лебедки. Вот и приходится одной из бригад ждать, когда соседи осво-

бодят лебедку. Сами подсчитайте, сколько вреда от этого. Мучаются люди — раз, техника бездействует — два, вдобавок ко всему, простаивают вагоны, план «горит».

Просили мы со старшим мастером нижнего склада Леонидом Егоровичем Худяковым руководителей лесопункта выпросить в леспромпхозе лебедки, которые без дела простаивают на территории Покровского склада, но так и не добились своего. Сами поехали туда, посмотрели. Замечательная новая техника. Склад в поселке Покровск-Уральском закрыли, а лебедки по-прежнему стоят без дела. Нам бы такие лебедки!

Просили руководителей леспромпхоза обеспечить нас техникой, но они пообещали да и забыли.

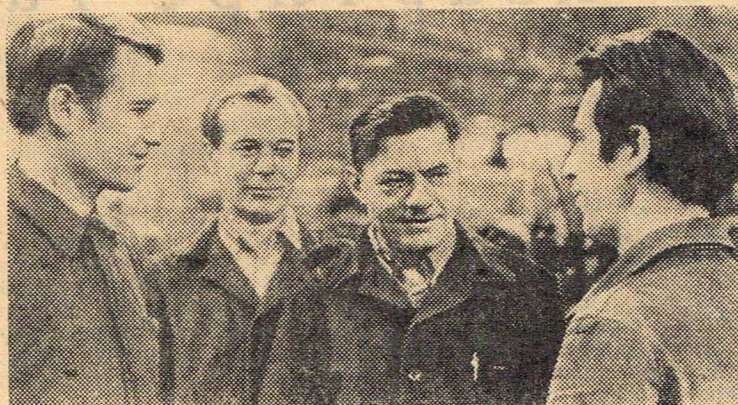
А работы здесь, если разобраться, совсем немного: необходимо с помощью трактора снять стрелу, подвести сани под лебедку и перевести ее на наш склад.

Руководители считают почему-то перевозку лебедки невыгодным делом. А мы находим этот вариант выгодным. Во-первых, не будет простаивать техника, во-вторых, будет легче грузчикам. В леспромпхозе никак не хотят понять, что перевозка лебедки с Покровского обойдется гораздо дешевле, чем монтаж новой у нас в Калье. И времени меньше понадобится, и денег.

Как же нам быть? Обязательно взяли, а как выполнять? На чем работать?

Эти вопросы, по-моему, должны беспокоить не только бригаду грузчиков нижнего склада Кальинского лесопункта. Об этом стоит серьезно задуматься и руководителям Североуральского леспромпхоза.

А. ФИЛИППОВ,
бригадир грузчиков нижнего
склада Кальинского
лесопункта, рабкор.

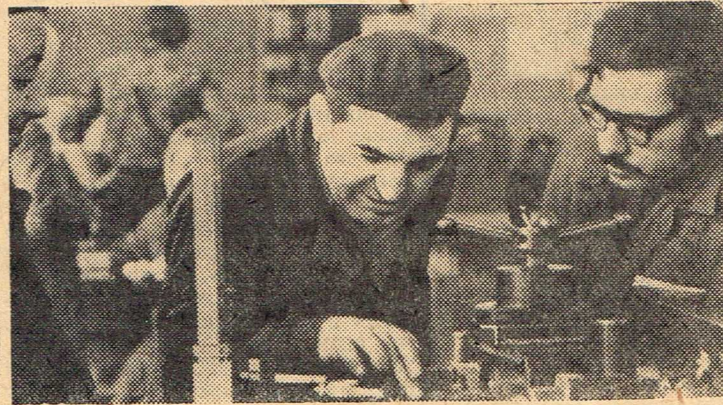


Сначала каждый из них обслуживал по два-три станка, потом — по четыре. Так бригада шлифовщиков Кировского завода, возглавляемая Героем Социалистического Труда, членом ЦК КПСС Е. И. Лебедевым, предложив личные комплексные планы повышения производительности труда на каждом рабочем месте, стала инициатором движения под лозунгом «Задание пятидневки — в четыре дня!», в котором ныне участвуют

более 300 тысяч рабочих Ленинграда и области.

За два года девятой пятилетки бригада Е. И. Лебедева добилась значительного снижения трудовых затрат — более чем 700 человеко-дней. А это означает — 14 дополнительных тракторов «Кировец».

НА СНИМКЕ: Е. И. Лебедев с товарищами по работе. Слева направо: коммунисты А. А. Козлов, Б. П. Цветков, Е. И. Лебедев и А. П. Павлик.



На рабочем календаре слесаря высшего класса Степана Мындяну, как и семисот других рабочих большого коллектива Кишиневского тракторного завода, уже вторая половина третьего, решающего года пятилетки. В личном обязательстве С. Мындяну главный пункт предусматривает выполнение пятилетки к концу октября 1974 года. Такой же рубеж наметил соревнующийся с ним слесарь Александр Тегляков. «Школа Мындяну» — так неофициально именуют занятия по повы-

шению квалификации слесарей, проводимые у его верстака. Группа молодых слесарей на три-четыре месяца закрепляется за передовым рабочим и выполняет свою программу под его руководством. За несколько лет Степан Богословович подготовил около двадцати высококвалифицированных инструментальщиков.

НА СНИМКЕ (слева направо): слесари-сборщики А. Тегляков, С. Мындяну сдают контролеру М. Ревичу приспособление к фрезерному станку.

100 лет со дня рождения Амангельды ИМАНОВА



Казахским Чапаевым назвал великий акын Джамбул и родной народ своего национального героя Амангельды Иманова (1873—1919). С детства познавший нужду, видевший бесправие трудового народа, Амангельды решительно выступил против произвола и насилия царских чиновников и баев.

В годы первой русской революции, когда в борьбу против социального и национального гнета включились и передовые представители казахского народа, одним из них был Амангельды Иманов, ставший в ряде случаев непосредственным инициатором и организатором революционных выступлений казахских трудящихся. Ленинская программа борьбы с самодержавием оказала неизгладимое влияние на Амангельды Иманова.

Одним из проявлений назревшего революционного кризиса, охватившего Рос-

сию в первую мировую войну, явилось национально-освободительное движение народов Средней Азии и Казахстана, начавшееся в 1916 году. Амангельды Иманов возглавлял восстание против царизма в Тургайском и других уездах Казахстана, наиболее организованное, длительное и упорное. Правительству так и не удалось окончательно подавить восстание среднеазиатских народов: продлившись до 1917 года, это восстание нанесло ощутимый удар по самодержавию.

С радостью встретил Амангельды Иманов весть о победе Великого Октября. Он повел активную борьбу за установление Советской власти в Казахстане и ее вооруженную защиту. Давая решительный отпор байским проидам, народный батыр разъяснял и проводил в жизнь декреты Советского правитель-

ства в городах, волостях, аулах, формировал первые в Казахстане красноармейские части. В боях против колчаковцев, банд Дутова и казахских контрреволюционеров бойцы во главе с уездным военным комиссаром А. Имановым неоднократно добивались победы.

Верный сын Коммунистической партии погиб в 1919 году от руки контрреволюционеров. «Я большевик и смерти не боюсь. Я боролся не против отдельных людей, а против власти богатых... Я верю в то, что Советская власть победит...» — были последние слова Амангельды. Казахский народ и все трудящиеся Советского Союза чтят память своего славного сына, отдавшего жизнь в борьбе за счастье народа и его светлое будущее.

СОВЕТЫ ЖИВОТНОВОДАМ

Кончается зима, скоро растает снег, поднимется зеленая трава, потянутся на пастбища застоявшиеся стада. И в это время учащаются случаи заболевания животных, которым не хватает витаминов, минеральной подкормки. Позже, при отелах, ослабленный организм будет легче поддаваться различным болезням: неврозам, параличам, желудочным заболеваниям.

Чтобы этого не случилось, уже сейчас надо подумать о минеральной подкормке, потребность в которой не может удовлетворить сено. Кальций и фосфор надо обязательно давать животным дополнительно к корму — в виде мела, молотого известняка, костной муки. Добавки эти дают, смешивая с комбикормом или водой. Давать же всех компонентов — калия, поваренной соли, кальция и фосфора — по одной столовой ложке три раза в день.

Для нормального развития организма животному также необходимы витамины. В кормах они содержатся в ничтожных количествах, а заболевания авитаминозом наносят большой вред животноводству: снижается продуктивность.

В качестве витаминных добавок рекомендуется выпивать настоем хвои сосны или ели, скормливать специально пророщенное зерно по 200 граммов в день, сенный настой.

Содержание скота в чистых, хорошо вентилируемых помещениях также способствует оздоровлению, лучшей усвояемости питательных веществ корма. Такие простые профилактические меры, полноценный корм помогут избежать в дальнейшем болезней, которые лечить гораздо труднее.

Н. АРХИПОВА,
врач городской
ветеринарной станции.

Поздравления
с праздником
Международного
женского дня 8-е Марта
в редакции
принимаются
до 5 марта
включительно.

Звонить по телефону
6-84 через коммутатор
города.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК „ПРАВДЫ СЕВЕРА“

А. А. КУСЛЕ,
пос. Черемухово

В своем письме вы жаловались, что в телеателье вам не продали лампу для телевизора. Невозможно купить их и в магазинах нашего города.

Начальник телевизионного ателье Н. Ф. Шестопалов, которого мы познакомили с этим письмом, ответил: «Да, действительно, в торговой сети радиолампы для телевизоров продаются в ограниченном количестве, и с каждым годом их будет меньше и меньше. Этим преследуется цель ограничить доступ к телевизорам лиц, не сведущих в телевизионной технике».

Ремонт телевизоров предусматривается осуществлять через телевизионные ателье при наличии у их владельцев абонементов. В этом случае любой ремонт, в том числе замена ламп и кинескопа, производится бесплатно».

Б. Г. ДЕРБЕНЕВУ,
слесарю ШСУ № 2.

Вы просили разъяснить, правильно ли поступил механик створа Н. И. Тимошенко, поставив вам в табеле за декабрь минувшего года 148 часов, хотя было отработано 164. При разговоре тов. Тимошенко ответил, что он ошибся, а табель переделывать отказался.

Председатель объединенного построкома профсоюза треста Бокситстрой Ф. Ф. Деревянкин, которому редакция направила Ваше письмо, сообщил: «Претензии Б. Г. Дербенева справедливы. Дано указание начислить ему заработную плату в соответствии с фактически отработанным временем. Виновные предупреждены».

НАС КНИГА УЧИТ

Немало произведений советских авторов посвящено важной теме атеистического воспитания: «Исповедь» М. Зощенко, «Чудотворная» В. Тендрякова, «Божественные истории» Ф. Кривина.

В нашем классе прошло обсуждение книги Г. Русова «Особое комсомольское», которое помогло нам организовать городскую библиотеку. Ребята говорили о том, как оказались комсомольцы в группе сектантов-баптистов, анализировали методы религиозной пропаганды, восхищались главным героем повести Андреем. Самыми активными в обсуждении были Т. Харламова, А. Сапьяник, Н. Дедюхин.

Все ребята подчеркнули значительную роль комсомольской организации в жизни молодых, единогласно отметили, что комсомол должен быть активным воспитателем, помогающим формировать мировоззрение.

Г. РОВНИКОВА,
староста 9 «а» класса школы-интерната.

А у вас в квартире газ...

В наш город приходит газ — отличное природное топливо. К его приему подготавливаются сейчас около 140 семей, проживающих в домах по ул. Степана Разина. Кроме того, многие горожане давно пользуются сжиженным газом. В городе зарегистрировано 80 таких точек. Но есть семьи, которые до сих пор не прошли регистрацию в службе «Горгаз», а это значит, случись «какая-нибудь» неисправность в работе газовых приборов, мы оказываемся не в курсе дела. А ведь случаи нарушений правил пользования газом бывают, потому что не все еще, к сожалению, помнят о том, что неосторожное обращение с ним может закончиться

ся печально.

Мой совет: если вы начали пользоваться газовыми приборами, не забывайте о правилах: тщательно и чаще проветривайте помещение кухни и только после этого включайте горелки плиты.

От чего же происходят несчастные случаи? Чаще всего от невнимательности и небрежности. Поставила, например, хозяйка на плиту чайник или кастрюлю и забыла про них, а кипящая жидкость залила огонь в горелке, погасила его, и вот газ начал заполнять кухню и квартиру, образуя с воздухом взрывоопасную смесь.

Особенно надо следить за утечками газа. Если вы почувствуете

запах газа, надо немедленно прекратить пользование приборами, не разжигать огня, не курить, не включать и не выключать электроприборы (во избежание искры), открыть двери и окна для проветривания и вызвать по телефону аварийную бригаду службы «Горгаз». Утечку можно обнаружить на слух, а также покрытием мыльной эмульсией всех резьбовых соединений газового оборудования.

Итак, газ приходит в ваши квартиры. Как мы им будем пользоваться — зависит только от нас с вами.

Т. РЫЧКОВА,
заведующая кабинетом
службы «Горгаз».

НА ЗАОЧНОМ ПРИЕМЕ У ЮРИСТА

В случае утраты здоровья...

В правовой отдел СУБРа нередко обращаются с просьбой разъяснить порядок возмещения ущерба, причиненного здоровью трудящихся.

Всем, кто этим интересуется, можно порекомендовать ознакомиться со статьями 458—460 Гражданского Кодекса РСФСР и Правилами возмещения предприятиями, учреждениями и организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с их работой.

Согласно этим документам ответственность предприятия за причиненный здоровью работника ущерб наступает только в том случае, если в этом повинно предприятие, то есть администрацией нарушены правила техники безопасности или охраны труда. Следовательно, если в заболевании рабочих и служащих нет вины предприятия, то оно и не несет ответственности, а болезнь считается страховым случаем.

На основании пункта 11 «Правил» размер возмещения ущерба определяется в зависимости от степени утраты работником профессиональной и в некоторых случаях общей трудоспособности, а также от размера его среднемесячного заработка и пенсии, назначенной в связи с повреждением здоровья.

Размер возмещения составляет часть заработка, соответствующую потере трудоспособности работника, за вычетом суммы пенсии, назначенной в связи с этим.

Необходимо отметить, что среднемесячный заработок для определения размера возмещения ущерба берется за 12 календарных месяцев, предшествовавших утрате здоровья. Если в течение двух последних лет перед этим человек проработал менее двенадцати полных месяцев и во всех случаях, когда стаж работы не превышает года, размер исчисляется из среднемесячного заработка за все отработанные фактически месяцы.

Д. ЯЦЫНА,
начальник правового отдела СУБРа.

Редактор
В. Д. КЛИМАКОВ.

Дворец культуры
«Современник»

7 марта

Концерт ансамбля
песни и пляски
Уральского
военного округа.

Начало в 20 часов.

Принимаются коллективные заявки.

Все промтоварные
магазины в воскресенье,
4 марта, работают,
8 марта — будут
закрыты.

Дом культуры
строителей

3 марта

Серовский
драматический
театр
имени А. П. Чехова
И. Новожилов
Н. Шустов
КОРОЛЕВСКИЙ
ГАМБИТ

Приключенческая
драма

в двух частях
Рассказ о подвиге
нашего земляка-
разведчика

Н. Полянского
Начало в 19 часов.

Сердечно благодарим
администрацию и коллектив
СМУ-7, лично П. Т. Бойцова, всех, принявших участие в похоронах
моей матери Пирязевой
Марии Трофимовны.

Сын и родственники
покойной.

Североуральский и
горком КПСС выражает
соболезнование заведующей кабинетом
политпросвещения Севастьяновой Нине
Александровне по поводу смерти ее отца,
члена КПСС

ПЕРЕВАЛОВА
Александра
Спирidonовича.

Сотрудники Дворца
культуры «Современник» выражают искреннее соболезнование заведующей школьным сектором Паршковой Рахили Александровне по поводу смерти ее отца

ПЕРЕВАЛОВА
Александра
Спирidonовича.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

г. Североуральск,
ул. Маяковского,
дом 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем и бухгалтерии — 6-84, через коммутатор города

ЧИТАЙТЕ:

во вторник, четверг
и субботу — в эти
дни выходит газета.

г. Североуральск, ул. Белинского, 26а, городская типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Свердловского облисполкома.

Индекс 57419.

Объем 1 печ. л.

Заказ 1193. Тираж 12471