

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 11 (4854) ВТОРНИК, 25 января 1977 г. Цена 2 коп.

ВСТАЛ на трудовую вахту в ознаменование 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции и коллектив погрузочно-разгрузочного участка УПТК треста «Бокситстрой».

Задача у него сложная — в любое время суток и при любых условиях обеспечить разгрузку и погрузку железнодорожных вагонов МПС. Для ее выполнения на участке по скользящему графику работают звенья грузчиков-стропальщиков.

Оперативно выполняют задания звено А. Казанцевой, которое обслуживает машинист крана, депутат Североуральского городского Совета депутатов трудящихся Н. Дешевых, и звено З. Лопикаревой с крановщиком М. Свиридовой.

За восемнадцать дней января этими коллективами не допущено сверхнормативных простоев вагонов под разгрузочными операциями.

60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ—
ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

БЕЗ ПРОСТОЕВ

ми. Добились они этого за счет уплотнения рабочего времени, сплоченности, взаимопонимания, желания работать лучше.

Подтягивается в работе звено, руководимое С. Кораблевой, а вот то, в котором работают со своими грузчиками-стропальщиками Е. Новикова и крановщик Н. Гунько, пока еще никак не войдет в нужный производственный режим. Хотя в отдельные смены и в этом звене хорошие темпы.

В целом коллектив погрузочно-разгрузочного участка в первой половине января поработал неплохо. Без задержки отправлены для перевозки народнохозяйственных

грузов пятьдесят железнодорожных вагонов. Но результат может быть и большим, если своевременно вывозить поступившие материалы.

Почти каждые сутки прибывают к нам вагоны с железнодорожными материалами, а площадка для их размещения забита. Строители СМУ № 2 могут уже сейчас получить в полном комплекте железобетонные изделия для строительства трех этажей 70-квартирного дома, но не торопятся это сделать.

Ускорение доставки грузов, сокращение издержек и нерациональных перевозок, улучшение использования транспортных средств, как сказано в Постановлении о социальном соревновании, задача не только нашей службы, но и потребителей.

В. БЕЛЯЕВ,
рабкор.

ЗАКЛЮЧЕНЫ ДОГОВОРЫ НА СОРЕВНОВАНИЕ

Все очистные и проходческие бригады шахты № 14-14 бис разрабатывали и приняли социалистические обязательства на второй год пятилетки. Многие коллективы специальным пунктом записали, каких рубежей они достигнут к дню 60-летия Великого Октября.

Бригады А. А. Мотовилова и Н. А. Шихирина, например, решили к 7 ноября текущего года вы-

полнить двухлетний план добычи руды. Для этого горнякам придется ежемесячно выполнять задания не ниже чем на 108 процентов. Добытчики боксита уверенно заявляют, что справятся с поставленной задачей, добыв этого за счет повышения производительности труда.

Досрочно завершить свою двухлетку к юбилею Октября решили также в

бригадах А. Я. Юферова, Р. В. Миклина и Ф. Е. Долотова.

В этом году большинство бригад заключило между собой договоры на соревнование. Основными показателями, за что будут бороться горняки, являются: досрочное выполнение годовых планов и обязательств, повышение производительности труда, улучшение качества руды, работа без наруше-

ний трудовой дисциплины, без травматизма.

Договоры на соревнование между собой подписали бригады А. А. Мотовилова и В. М. Никитина, Н. А. Шихирина и А. Я. Юферова, В. А. Долотова и Н. А. Касьянова, Р. В. Миклина и В. А. Нестеренко.

З. БОРИСОВ.

ПЯТЫЙ ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

21 января состоялся пятый пленум городского комитета партии с повесткой дня «Об улучшении организаторской и политической деятельности партийных организаций города по выполнению решений октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС. С докладом выступил первый секретарь горкома В. В. Казанцев. В обсуждении путей улучшения организаторской и политической работы парторганизаций приняли участие слесарь механической мастерской геологоразведочной комплексной экспедиции В. И. Серебрянников, горвоенком В. И. Артемьев, бригадир горнорабочих очистного забоя шахты «Черемуховская» И. Е. Слободянюк, председатель городского комитета народного контроля А. А. Павлов, заместитель директора ГПТУ № 31 Е. И. Войтов, председатель стройкома ШСУ № 1 И. В. Кобзарев, первый секретарь горкома ВЛКСМ Б. В. Тихонов, председатель горисполкома В. В. Трофименко, начальник геологоразведочной комплексной экспедиции В. Я. Новицкий.

Прения по докладу будут опубликованы в следующем номере.

ВЕСТИ ИЗ ПОДСОБНОГО

ГОТОВЯТСЯ К ВЫСАДКЕ РАССАДЫ

Много хлопот в эти морозные дни у овощеводов хозяйства. Они заняты подготовкой зимних теплиц, в которые на днях начнут высаживать огуречную рассаду. Первая партия ее, восемь тысяч корней, выращена в торфо-перегнойных горшочках. Растения хорошо окрепли, есть все основания надеяться, что они быстро пойдут в рост.

Всего предполагается высадить не менее 70 тысяч корней рассады.

ВЫВОЗЯТ УДОБРЕНИЯ

Ни на один день не прекращается вывозка органических удобрений на поля Центрального и других отделений. Механизаторы хозяйства уже доставили на участки более трех тысяч тонн этого ценного удобрения.

В хозяйстве продолжается заготовка минеральных удобрений, птичьего помета, перегноя.

ВИТАМИНЫ В РАЦИОНЕ ЖИВОТНЫХ

Известно, что в зимнее время животные и птицы страдают от нехватки витаминного корма. Чтобы восполнить дефицит этих веществ, в хозяйстве практикуется подкормка молодняка крупного рогатого скота и кур-несушек пророщенным зерном, которое готовится гидропонным способом. Тонким слоем зерно рассыпается на специальной пленке и поливается питательным раствором. Через несколько дней корм готов.

Такая подкормка применяется нынче впервые.
И. ШОМИНА,
агроном подсобного хозяйства.

Работать активнее, вести за собой

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГК КПСС В. В. КАЗАНЦЕВА

ПАРТИЯ, весь советский народ вдохновенно трудятся над выполнением исторических решений XXV съезда КПСС, начертавшего новые величественные планы коммунистического строительства, борьбы за укрепление мира и безопасность народов. Жизненная практика наглядно демонстрирует глубокую обоснованность партийных решений, их соответствие коренным интересам трудящихся. Это еще раз убедительно подтвердил октябрьский (1976 г.) Пленум ЦК КПСС. Он имеет особое значение для всей партии, всего советского народа.

В речи тов. Л. И. Брежнев показаны не только итоги самоотверженного труда советских людей после XXV съезда партии, но выявлены и четко очерчены решающие участки работы, выделены узловые задачи, которые требуют неослабного внимания партийных, советских и хозяйственных органов. Таким образом, намечена наиболее эффективная тактика выполнения народнохозяйственных планов, определена боевая программа практической деятельности партийных организа-

ций, всех трудящихся. Новая пятилетка — это пятилетка огромных масштабов и больших экономических возможностей. Расширение масштабов и усложнение задач коммунистического строительства, динамичный характер развития советского общества в условиях зрелого социализма требуют дальнейшего усиления воздействия партии на различные сферы экономической, социальной и духовной жизни. Это продиктовано еще и тем, что цена просчетов при той грандиозности масштабов, какие имеет советская экономика, неизмеримо возрастает.

Поэтому, как указывалось в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии, в ряду стоящих перед партией задач дальнейшее совершенствование управления экономикой в самом широком смысле этого слова становится ныне решающим звеном. Именно в этом аспекте ГК КПСС рассматривает, планирует и строит свою работу в области партийного руководства хозяйственным строительством в городе на 1977 год и последующие годы текущей пятилетки.

ДЛЯ ТОГО, чтобы правильно и четко сформулировать задачи партийных организаций в этой области деятельности, необходимо вернуться к итогам завершившегося 1976 года. С удовлетворением можно констатировать, что большинство предприятий взяло успешный старт в десятой пятилетке, и социалистические обязательства трудящихся города в основном выполнены.

Широкое распространение на предприятиях получил почин забойных бригад, возглавляемых Н. М. Ушаковым, И. Е. Слободянюком, Г. А. Левиным, А. В. Орловым, по выполнению заданий 10-й пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Ценную инициативу передовых бригад треста Ю. В. Батурина, А. Ф. Щетинникова, Н. И. Павловского «Пятилетний план по росту производительности труда в натуральных измерителях — за 4 года» подхватили 15 бригад строителей. А коллектив звена проходчиков из бригады Г. А. Котельникова, в котором работает делегат XXV съезда, Герой Социалистического

Труда А. Г. Кирикович, обсудив бригадные обязательства, взял встречные и обязуется годовое задание, установленное в 60-летие Октября, а пятилетнее задание по выработке в натуральных измерителях — к 110 годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Среди 53 бригад нашел распространение в коллективах треста и почин трудящихся мареновского цеха Северского трубного завода о моральной и материальной ответственности за состояние трудовой дисциплины и нарушения общественного порядка. Снижение в 1976 году по тресту на 6 процентов количества нарушителей общественного порядка и на 63 процента прогульщиков убедительно доказывает большую эффективность и пользу этого почина и необходимость его более широкого его распространения.

Безусловно, все трудовые успехи больших и малых коллективов промышленности города не пришли сами собой. Слагаемыми этих успехов является огромная мобилизующая и вдохновляющая сила решений XXV съезда КПСС, самоотвержен-

ный труд наших людей и умелое партийное и хозяйственное руководство по мобилизации производственных коллективов на решение поставленных перед нами задач.

ОДНАКО, отдавая должное достигнутому, мы не должны забывать, что минувший год ознаменован не только новыми трудовыми завоеваниями, но и вскрыл ряд существенных недостатков в организационной и политической работе партийных организаций по выполнению решений октябрьского Пленума ЦК. На фоне их особенно рельефно обозначаются основные задачи парторганизаций в вопросах партийного руководства отдельными отраслями экономики. Суть их заключается в том, чтобы с первых дней 1977 года в городе не было предприятий, не выполняющих плановых заданий.

Путей решения этой задачи несколько. Во-первых, необходимо значительно повысить партийную требовательность к хозяйственным руководителям. Каждый факт срыва должен получать партийную оценку. А таких срывов в минувшем году

было много. Плохо работала шахта «Черемуховская», сорвано выполнение городских обязательств по вывозке древесины. На протяжении двух лет не выполняет плановых заданий кирпичный завод. Не может удовлетворить сегодня и работа коллективов швейной фабрики, лесхоза.

В подобных ситуациях крайне важно, чтобы партийные организации в полной мере использовали право контроля за хозяйственной деятельностью предприятий. К сожалению, в жизни это бывает не всегда так.

Отсутствие принципиального спроса породило у некоторых руководителей чувство безнаказанности, снижение ответственности за порученный участок работы, и в ряд ли случайно, что из месяца в месяц, из квартала в квартал мы видим в числе отстающих одни и те же предприятия.

Вторым направлением следует считать дальнейшее повышение эффективности и качества работы предприятий. Мобилизующим моментом для активизации является проводимый сейчас обла-

Окончание на 2 стр.)

(Окончание.
Начало на 1 стр.)

стой общественной смотр по эффективности и качеству. Благодаря заинтересованности партийных организаций и осуществляемому ими контролю, на хорошем уровне проводится смотр в тресте и СУБРЕ. Достаточно сказать, что это принесло предприятию экономический эффект в сумме 807 тыс. рублей. Хороших показателей добился в городском смотре и трест «Бокситстрой», занявший первое место по итогам IV квартала. Неплохо занимаются этими вопросами в ЛПХ.

Положительных примеров, к сожалению, меньше, чем отрицательных. Неудовлетворительно проводится смотр в лесхозе, автобазе № 9, на шахте «Первомайская». На швейной же фабрике 596 работающих подали лишь 18 предложений. Совсем не проводится никакой организаторской работы в коллективах пивзавода, хлебозавода, кирпичного завода, автотранспортного предприятия. Эти факты говорят прежде всего о том, что еще не все хозяйственные руководители поняли важность и необходимость вовлечения в управление эффективностью производства и качеством продукции широких масс трудящихся, а некоторые партийные организации заняли непонятную и необъяснимую выжидательную позицию.

И, наконец, третье направление заключается в широком внедрении передового опыта не только родственных и смежных предприятий, но и других коллективов.

ВТОРАЯ задача в области руководства экономикой, которую предстоит нам выполнить, четко сформулирована октябрьским (1976 г.) Пленумом ЦК КПСС. Речь идет об увеличении выпуска товаров народного потребления. Цифра роста в 45,1 млн. руб. на пятилетку убедительно характеризует то внимание, которое уделяет ЦК развитию этой отрасли народного хозяйства.

База, которой располагает ЛПХ, лесхоз, госпромхоз, трест «Бокситстрой» (ДЮЦ, ЖБИ), СУБР (РСЦ) позволяет организовать сегодня производство предметов культурно-бытового и хозяйственного обихода из древесины, а также наладить бондарное производство. Мы должны продумать и изучить возможности изготовления сувениров из местных материалов, найти способы возродить забытые народные ремесла.

Хорошим подспорьем в увеличении товаров народного потребления должен стать экспериментальный завод по производству мебели и строительной фурнитуры, первая очередь которого построена на средства и силами предприятий города. В последующие годы пятилетки надлежит решить вопрос о его расширении. В эти же годы планируется организовать швейное производство с подчинением областному управлению местной промышленности. Это позволит не только увеличить производство товаров народного спроса, но и решить другую злободневную проблему — проблему использования трудовых резервов.

Большое внимание Пленум ЦК КПСС уделил

вопросам развития сельского хозяйства, наметил пути для закрепления и развития успехов в производстве различных видов сельскохозяйственной продукции. Наш район по климатическим условиям не принадлежит к территориям, благоприятным для развития некоторых направлений сельскохозяйственного производства. Несмотря на это, подсобное хозяйство играет значительную роль в обеспечении населения города яйцом, продуктами животноводства и растениеводства. Поэтому вполне объяснимо внимание, которое уделялось в прошлой пятилетке укреплению материальной базы подсобного хозяйства, улучшению условий труда его тружеников. Эта

рассмотрение заявлений о приеме в партию. Сегодня требуется повысить ответственность и полнее использовать участие партгруп в решении задач формирования коммунистического мировоззрения, воспитания у членов коллектива высокого сознания общественного долга, взаимного уважения и товарищеской взаимопомощи.

В ОТЧЕТЕ ЦК КПСС XXV съезду партии Л. И. Брежнев, подчеркивая необходимость усиления и четкой организации контроля и проверки исполнения, отмечал: «В работе по проверке исполнения важное место принадлежит органам народного контроля. Партийные организации должны лучше ис-

пользовать их возможности, всемерно содействовать им в осуществлении возложенных на них функций». В реализации этих указаний съезда и состоит главное в партийном руководстве органами народного контроля.

Городской комитет народного контроля, 96 групп, ведут целенаправленную борьбу с бесхозяйственностью и расточительством. С их непосредственным участием в первом году десятой пятилетки сэкономлены миллионы киловатт-часов электроэнергии, 22,8 тыс. г/кал. тепловой энергии, 300 тыс. литров жидкого топлива, большое количество металла, цемента, лесоматериалов. Только за второе полугодие народными контролерами проведено 520 различных проверок. 11570 рублей — такая сумма выявленных дозорными недостатков, растрат и хищений.

Кропотливый и бескорыстный труд народных контролеров вносит существенный вклад в успешное решение задач десятой пятилетки. Размер и значимость этого вклада может быть еще больше, если ГК НК сумеет поставить дело так, чтобы приобщить все группы к активной деятельности, повысить действенность проводимых проверок; если партийные организации, первыми помощниками которых они являются, направят их силы, будут поддерживать их инициативу в выявлении резервов эффективного использования материальных, трудовых и денежных средств.

В АЖНЕЙШИМ участком деятельности партийных организаций в выполнении решений XXV съезда и октябрьского Пленума ЦК КПСС является работа по коммунистическому воспитанию трудящихся. Усилия идеологических кадров, партийных и хозяйственных руководителей предприятий и учреждений города и сегодня, и завтра должны быть сконцентрированы на планомерной организации идейно-воспитательной работы, на целенаправленном, комплексном использовании всех воспитательных средств.

ЗАМЕТНАЯ роль в этом деле отводится наставникам — коммунистам. Их сегодня в городе 613 человек. Это квалифицированные специалисты, мастера своего дела, с широким политическим и культурным кругозором, высокими моральными качествами. С большим уважением молодежь и товарищи по работе называют имена В. А. Иванова, В. П. Ковалева, И. Е. Слободянюка, Н. М. Ушакова, А. В. Орлова, Н. В. Петухова и многих других.

На хороших примерах лучших традиций города, предприятий, коллективов строят они работу по трудовому, нравственному и эстетическому воспитанию молодежи. Эту важную работу необходимо

не ограничивается воспитанием трудящихся в коллективе, но и продолжается по месту жительства. В последнее время заметно улучшилась организация и планирование массово-политической работы по месту жительства. Координирует эту работу городской совет и советы микрорайонов.

Однако, если оценивать в целом уровень этой работы в городе, то его можно признать лишь удовлетворительным. В микрорайонах города и поселках сосредоточены огромные силы общественности: работают агитколлективы, вы, советы микрорайонов, домоуправления и детские дворовые клубы, при них опорные пункты милиции, ДНД, педагогические коллективы школ и т. д. И если заняться арифметикой, то на каждого проживающего в микрорайоне жителя придется по одному общественнику. И при всем этом в городе еще велико количество неблагополучных семей, трудных подростков и несовершеннолетних правонарушителей.

Причины данного явления известны и выражаются они в отсутствии целенаправленной работы перечисленных общественных организаций, разрозненности их действий, в кампанейском подходе, отсутствии ответственности у партийных организаций и агитколлективов за дела в своем микрорайоне и плохом знании людей, проживающих в нем. Только четким распределением участков работы между общественными организациями, установлением тесного контакта между ними, определением их обязанностей и функций, правильной координацией их работы, увеличением спроса и контроля со стороны партийных организаций, перемещением центра воспитательной работы с подростками по месту жительства на подколлективы школ можно поднять уровень массово-политической работы по месту жительства и достичь положительных результатов.

Много еще нерешенных проблем по воспитанию трудящихся на производстве. ГК КПСС обеспокоен низким уровнем этой работы в коллективах ПАТО, ГБК, кирпичного завода, ЛПХ.

МЫ ДОЛЖНЫ, учитывая все недостатки, строить свою работу так, чтобы рост материальных возможностей наших трудящихся постоянно сопровождался повышением идейно-нравственного и культурного уровня. На соблюдение этой пропорции и, следовательно, на гармоничное развитие и должны быть направлены усилия партийных организаций. Решение этой задачи необходимо искать в комплексном подходе к постановке всего дела, то есть в обеспечении тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания.

В докладе сформулированы только основные задачи партийных организаций по выполнению решений октябрьского Пленума ЦК КПСС. Круг их определен не только упущениями, имеющими место в нашей работе, но и грандиозностью планов хозяйственного строительства, широтой социальной программы, сложностью вопросов коммунистического воспитания. И эти задачи мы должны выполнять.

РАБОТАТЬ АКТИВНЕЕ, ВЕСТИ ЗА СОБОЙ

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГК КПСС В. В. КАЗАНЦЕВА

всемерно поощрять, расширять ее масштабы.

К сожалению, не везде еще это дело находит должное понимание. По-прежнему недостаточно уделяется внимания движению наставничества в ряде организаций СУБРА и треста, на шахте «Первомайская», в ГБК, автобазе № 9, на швейной фабрике. Не везде еще созданы и работают советы, разработаны условия социализации наставников, не заключаются договоры о содружестве между шефом-наставником и молодыми рабочими, не всегда в торжественной обстановке проводится посвящение в рабочий класс. Не должен чувствовать себя сегодня молодой рабочий оторванным от коллектива из-за наших недоработок.

Придя в коллектив и не имея твердого плеча для опоры, он остается в стороне от общих интересов, забот, будучи не посвящен в них. И не в том ли надо искать причину тому, что на проводимых торжественных мероприятиях любого масштаба, производственных собраниях, вечерах «Трудовой славы» так мало бывает молодежи. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям надо взять под контроль работу советов наставников. Сегодня в повестку дня вставают новые задачи. Необходимо развить не только индивидуальное шефство, но и бригадно-групповое, комсомольско-молодежное над учащимися ГПТУ и школ.

СЕРЬЕЗНАЯ РОЛЬ в мобилизации трудящихся на высокопроизводительный труд, формирование благоприятного микроклимата в рабочих коллективах отведена агитколлективам. На производстве и по месту жительства трудящихся ведут работу около 1,5 тыс. агитаторов. Немало среди них и руководителей агитколлективов, умелых организаторов производства, хороших воспитателей. Это И. М. Устиненко, С. С. Трегуб, А. Ф. Романенко, Т. М. Гасва, А. Н. Воронин, Б. Е. Романов и многие другие. Многоплановая и разнообразная по формам работа агитколлективов, которая

Большое значение в осуществлении важнейших социально-экономических задач, поставленных съездом, в повышении эффективности производства, качества работы во всех звеньях народного хозяйства имеет экономическое образование трудящихся.

Вместе с этим, в вопросах организации экономического образования имеются и существенные недостатки. В этом учебном году произошло снижение партийной прослойки среди пропагандистов, уменьшилось количество пропагандистов, имеющих высшее образование. Такое же снижение намечалось среди политинформаторов и агитаторов. Партийные организации должны серьезно проанализировать отмеченные недостатки и принять самые конкретные меры по устранению их при комплектовании состава идеологических кадров.

Продолжая разговор о недостатках в нашей работе, следует отметить, что они имеют место и в организаторской работе по повышению общеобразовательного уровня трудящихся. В прошлом году ШРМ закончило 307 человек, сегодня продолжают учебу 1320, но это всего лишь 55,2 процента от числа всей молодежи, которая не имеет среднего образования. Велик и отсев учащихся на этих предприятиях. В прошлом году он составил: в автобазе № 9 — 62 процента, на швейной фабрике — 50 процентов, в продснабе — 38 процентов.

Задачу по повышению общеобразовательного уровня трудящихся нельзя решать половинчато, занимаясь только комплектованием школ. Необходимо и в течение всего учебного года осуществлять постоянный контроль за учебной молодежью, только так можно добиться желаемых результатов.

ЧАС РАБОЧЕГО ПИСЬМА

ПРИМЕР ОТЦА

В коллективе, на производстве, проявляется характер человека, его деловые и душевные качества, но формируется личность главным образом в семье, складывается под воздействием самых близких родных, отца и матери — в первую очередь.

Александр Васильевич на всю жизнь запомнил, как отец, уходя на фронт, говорил матери: «Если не вернусь, воспитай детей настоящими людьми. В жизни все решает человек, а не техника... Каким человек будет, таким и общество сложится, такова и жизнь будет».

Шел в ту пору Саше двенадцатый год. Подростком он заменил отца на работе в колхозе. Приходилось ухаживать за лошадьми, пахать. Бывало, запрягут старики лошадь в плуг, направят, а пацаны, выбиваясь из своих мальчишеских силенок, пашут. А больше некому было в поле выходить. Вернется домой затемно, и тут работа: воды принести, дров наколоть. Иной раз до слез было мальчишке тяжело и обидно, что вот так складывается жизнь. Но поразмыслил про себя: «А отцу на фронте — легче? А матери каково одной с ребятишками?». Утрат слезы — и молча за дело. Он при матери среди пятерых малышей старшим был. Сестра была его старше — та тоже вслед за отцом на фронт ушла.

Не раз, вспоминая те военные годы, рассказывал Александр Васильевич, что не приходилось ему гнушаться никакой мелкой работы. Одежду латал сам, любую просьбу старших беспрекословно выполнял. В то время люди жили на одном дыхании, у всех была одна забота: все для фронта, все для победы. Крепились и женщины, и дети, и старики. Откуда сила бралась? Александр крепко помнил слова отца, сказанные матери: «Я оставляю тебе в доме мужчину». Он должен был, этого требовала жизнь военных лет, стать мужчиной.

А учиться не пришлось. Всего четыре класса окончил Александр Васильевич. Но нравственное воспитание, которое он получил в семье, в деревне, можно оценить по самой высокой мерке — высшее.

В 1949 году, окончив ФЗО, прибыл он на работу в Североуральский леспромхоз. В Баяновском лесопункте работал сначала кузнецом, позднее — трактористом, слесарем. И везде свою работу выполнял с величайшей ответственностью и старанием.

Отец часто говорил, — вспоминает Александр Васильевич, — нужно беречь трудовую честь, это самое дорогое, что есть у рабочего человека. Создается она трудом, годами, утратить ее можно одним небрежным поступком.

Вроде и не совершал Александр Васильевич Михайлов особых трудовых подвигов, но о том, что дорожил он честью рабочего, свидетельствуют множество почетных грамот разных лет, медалей «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, знак «Победитель соцсоревнования».

Уважают А. В. Михайлова рабочие в коллективе, односельчане, но более всего он, пожалуй, дорожит уважением двух взрослых сыновей. Он для них пример в труде, пример в жизни. Старший сын — Анатолий — хороший шофер, депутат Покровско-Уральского поселкового Совета. Федор после армии учится на курсах, готовится к поступлению в лесотехнический институт. Идут сыновья по жизни по стопам отца.

М. ФЕДОРЧЕНКО,
рабкор.

СТОИТ ПОДУМАТЬ

Каждый год в городе и поселках появляются новые дома. В них имеются все удобства: отопление, канализация, горячая и холодная вода, газ. Строители постоянно совершенствуют планировку комнат и подсобных помещений в квартирах. Но есть, на мой взгляд, и недоработки.

Входные двери в подъездах делают почему-то с остекленными филёнками. Они очень ненадежны, уже через несколько дней после заселения дома многие стекла оказываются разбитыми. Нередко это случается, когда неосторожно вносят мебель или другие громоздкие предметы. Бывает, и из-за озорства разбивают. Как бы то ни было, но такие двери вскоре приходится ремонтировать: забивать филёнки обыкновенными досками, фанерой. Доски высыхают и в образовавшиеся щели поступает холод, из-за чего замерзают батареи отопления.

Почему бы строителям не изготавливать двери с филёнками из древесностружечной плиты? Это было бы прочно и долговечно.

Надежнее надо крепить и дверные коробки в проемах, применяя специальные штыри-«ерши». А ведь подчас бывает так: забитый клин замаят раствором, а скоро коробка расшатывается, образуются большие щели.

Наверное, целесообразно сразу устанавливать блочки или другие приспособления, которые бы помогали плотно закрывать двери.

Или такое замечание. Сейчас к подоконникам пристраивают ящики или гнезда для цветочных ящиков. Это хорошо, но размер их очень невелик. Если бы ящики были во всю ширину балкона или окна, то можно было лучше украсить здание.

Пусть подумают строители о моих предложениях. Конечно, они могут сослаться на проекты, ГОСТ. Только, мне думается, при желании можно частично отступить от принятого. Ведь это поможет избавиться от излишних расходов государственных средств, создаст дополнительные удобства для жильцов.

И. МОКРОГУЗОВ,
рабкор.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ ЛУЧИНУШКУ ЗАЖИГАТЬ?

У нас в поселке Бокситы совершенно невозможное электроосвещение. По улице Восточной и за железнодорожной улицей вечерами лампочки еле еле теплятся. Хотя лучинушку старинную зажигаю, так темно в доме. Детям надо позаниматься, взрослым — газеты, журналы почитать или телевизор посмотреть, но всего этого мы лишены. В будний день хозяйки не могут даже постирать на машине, настолько мало напряжение.

Происходит это оттого, что свет в поселок идет от трансформатора кирпич-

ного завода, а этого явно мало. В выходные дни, когда завод не работает, и телевизоры показывают, и электроприборы греют, а в будни всю энергию завод забирает. Нам, жителям поселка, ничего не достается. Е. ХУРКИНА, дежурная на переезде станции Бокситы.

НАШ КОММЕНТАРИЙ: 7 декабря прошедшего года в горисполкоме шел разговор о работе Покровско-Уральского поселкового Совета. В присутствии директора кирпичного завода рассматривался вопрос о плохом снабжении электро-

энергией поселка Бокситы. Директору завода предложено изыскать средства, приобрести и заменить трансформатор. Вынесено решение исполкома Североуральского городского Совета депутатов трудящихся, в котором указано: «В срок до первого октября 1977 года принять все необходимые меры для обеспечения и улучшения снабжения электроэнергией поселка станции Бокситы».

Думается, что администрация завода постарается выполнить решение раньше намеченного срока.

ПОВЛИЯЕТ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

Мы, проходчики шестого шахтостроительного управления треста «Бокситстрой», хотим знать, когда в нашем подразделении будет пятидневная рабочая неделя. Ведь у других людей по два выходных дня в неделю. Мы проходим вертикальные стволы, работаем в тяжелых условиях, при большой обводненности, нам, как никому другому, нужен бы хороший полноценный отдых. В свое время мы ставили перед начальником нашего управления А. С. Мартыновым вопрос о пятидневке, на что он нам ответил: «Управление не справляется со своими планами по проходке стволов». Ну так и помогли бы нам суботниками... Кстати, управленческий аппарат имеет два выходных. Ждем на этот раз обстоятельного ответа.

Группа проходчиков.

Мы попросили ответить на письмо проходчиков начальника шестого шахтостроительного управления

ВИКТОРА ПЕТРОВИЧА ШУВАЛОВА.

Наше шахтостроительное управление специализируется на проходке вертикальных и наклонных стволов. Работа проходческих бригад построена на четырехсменном графике с общим выходным днем в воскресенье. Хотя у нас в стране и есть шахтостроительные управления, работающие по скользящему графику, в нашем управлении этот порядок не прижился. Если мы захотим ввести сейчас этот порядок, у нас нарушится весь технологический процесс. Нужно будет работать по семь часов в смену и один час получать на перерыв.

А так как все стволы у нас обводненные, за этот час, пока смена спустится в забой, накопится вода, начнутся сплошные срывы.

Другое дело работа на горизонтальных выработках. Там введена пятидневная неделя, а этот час

перерыва используется для взрывных работ.

Я думаю, рабочие поймут, что снижение производительности труда сразу повлияет и на заработок. Кроме того, потребуются и увеличение штата инженерно-технических работников, что опять же невыгодно ни государству, ни рабочему коллективу.

Я согласен с рабочими в том, что и управленческий аппарат должен бы работать шесть дней в неделю. Мы неоднократно бывали в большом тресте «Донецкшахтострой», там, в отличие от нашего управления, для лучшего руководства и оперативного решения всех вопросов по-прежнему «шестидневка». Так должно быть и у нас. Тогда не будет отставания по проходке вертикальных стволов.

Еще раз повторяю, если мы будем работать на горизонтальных выработках, я первый проголосую за пятидневку, но на ствoлах это невозможно.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

В редакцию пришло письмо от рабочих Североуральского филиала Краснотурьинского автообъединения, в котором они выражали недовольство, что нет в АТП условий для мытья автобусов. На наш запрос начальник филиала В. А. Кочура ответил: «Вопрос о строительстве стационарной мойки автобусов пока не решен. Мы стараемся решить эту проблему, просим вышестоящие организации выделить на строительство мойки средства».

Летом прошедшего года работала летняя мойка. Мойщица мыла автобусы холодной водой. В зимний период автобусы моются на территории гаража теплой водой.

Работу многих станков и механизмов обеспечивает Р. В. Заплетин, слесарь-пилоточ лесозавода ремонтно-строительного цеха рудника. Благодаря своевременной профилактике, доброкачественному ремонту техника не простаивает. Рафаил Васильевич — активный общественник. Он член группы народного контроля, входит в состав партбюро.

Фото Г. Беляева.



ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ДОРОЖНЫХ СТРАДАНИЙ

В редакцию городской газеты приходят письма, в которых трудящиеся сетуют на неудовлетворительную доставку рабочих на объекты и обратно.

Такое письмо, в частности, поступило от машиниста башенного крана управления механизации Р. Ивановой.

«Нам приходится работать на объектах поселка Черемухово, — пишет она. — Если на смену доставляют вовремя, то обратно нередко приходится добираться с большими трудностями, особенно если работаешь во вторую смену. К окончанию ее рейсовые автобусы не ходят, а на наш автобус, который обязан доставлять рабочих на смену и обратно, надежды нет. Вот и терпим мы многие часы».

С содержанием письма редакция ознакомила председателя райкома профсоюза управления механизации И. М. ЗАУЗИРНОГО и диспетчера Н. Я. ЗАХАРЧЕНКО. Они признали, что факты, приведенные в письме рабочих, имели место.

В СУМе немало делается для того, чтобы механизаторы, обслуживающие строительные и другие объекты, доставлялись на работу и обратно вовремя.

Ежедневно в семь часов утра специальный автобус развозит рабочих по всем объектам, а в конце смены собирает их. Некоторые ездят вместе со строителями. Практикуется и такое: при распределении механизаторов по объектам учитывается, где они проживают.

И все-таки старания зачастую идут насмарку. Дело в том, что в управлении не хватает транспорта. Автобус маленький, часто ломается, а заменить его нечем. Иногда, чтобы как-то выйти из создавшегося положения, для доставки людей используют автомашину «Техпомощь».

Если заглянуть в протоколы рабочих собраний, профсоюзных конференций, то, пожалуй, в каждом можно найти выступления руководителей и рабочих управления, в которых они просят выделить им большой автобус.

Конечно, одного автобуса управлению механизации мало. Ведь ежедневно приходится доставлять десятки рабочих на объекты, разбросанные от Баяновки до Черемухово. Трудности еще и в том, что все начинают и заканчивают работу в разное время.

Руководителям треста «Бокситстрой» следует прислушаться к просьбам товарищей из управления механизации и обеспечить их надежным транспортом. Тогда и не будет жалоб рабочих.

ЦВЕТЫ НА СЧАСТЬЕ

«Дорогая редакция! Мы, молодожены, пишем вам с большой обидой. Перед свадьбой побывали мы в теплицах горкомхоза, их там не одна, не две, а несколько, и ни в одной — ни цветочка! Интересно, чем же занимаются там работники? Кто как не они должны выращивать цветы и радовать нас? От кого зависит, что у нас в городе нет цветов?»

Вот такое письмо пришло от молодоженов Карповых. Потребность людей в красоте понятна и естественна, особенно у нас на Севере. Можно объяснить и тягу людей к цветам. Что говорить, кому не хотелось бы иметь и видеть цветы на праздничном столе в день рождения, в любую юбилейную дату. Цветы всегда были лучшим подарком, а зимой особенно.

Не удивительно, что молодая супружеская пара пишет об этом. Цветы у нас в городе действительно мало. Летом купить их не составит особого труда — инициативу берут в свои руки предприимчивые частники, которые предлагают, даже уговаривают порой купить роскошные букеты гладиолусов, георгинов. Зимой же найти цветы в нашем городе — настоящая проблема.

До последнего времени в городском коммунальном хозяйстве на зиму оставалась действующей лишь одна теплица, да и та в 150 квадратных метров. Где уж тут мечтать о цветах на весь город. Сейчас выстроили еще одну, новую, в два раза большую, но и этого недостаточно. Что такое 270 квадратных метров для города и поселков? Ведь цветы растения нежные, привередливые, им, чтобы вырасти, условия нужны особые. Зимой они растут особенно медленно, словно нехотя тянутся вверх. К тому же теплицы горкомхоза ос-

ещают обыкновенные домашние лампочки накаливания, где уж тут быстро подрастать. Совсем другое дело ртутные лампы, дающие так необходимые цветам ультрафиолетовые лучи, но их пока нет. В планах управления городского хозяйства значится переоборудование двух летних теплиц в постоянно действующие. Это тоже не очень много, но все-таки шаг вперед. Более 150 тысяч цветов намечается вырастить в этом году в теплицах городского хозяйства.

Начали выращивать цветы и в теплицах СУБРа. О цветочной проблеме в городе думают. Высаживают на уральскую землю под стекляной крышей калы, хризантемы, амариллисы и тянутся они вверх кому-то на радость, на удивление, на счастье. Но полное решение этой проблемы — дело будущего.

О. ИСТОМИНА.

Телевидение

ВТОРНИК 25 января

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 Программа мультфильмов: «Солнечное зернышко», «Заветная мечта», «Покорители неба». 10.00 «Золотой эшелон». Художественный фильм. 11.35 «Песня, романс, вальс». Концерт. 14.00 «В буднях великих строок». Кинопрограмма. 15.05 Поездка А. С. Пушкина в музыку. 16.05 «Как я выбрал свою профессию». 16.35 Песни в исполнении Б. Беседина. 16.45 «Рабочая гарантия москвичей». 17.15 «Отзовитесь, горнисты!». 18.00 Новости. 18.15 «Смешные истории». Рассказы Н. Носова читает народный артист СССР Б. Чирков. 18.45 «Село: дела и проблемы». 19.15 «Радуга». Второй международный фестиваль телевизионных программ народного творчества. Республика Куба. 19.45 Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Дни хирурга Мишкина». 1-я серия. 21.00 «Время». 21.30 «Музыкальная жизнь». Телевизионный журнал. 22.35 Мастера художественной гимнастики. По окончании — Новости.

СРЕДА 26 января

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 Программа мультфильмов. 10.00 «Дни хирурга Мишкина». 1-я серия. 11.15 «Клуб кинопутешествий». 14.00 «Встречи с Ладом Гудашвили». Документальный телефильм. 14.50 «Мы знакомимся с природой». 15.10 «Экранизация литературных произведений». «Мой университет». Художественный фильм. 16.45 «Наука сегодня». «Ученые — животноводству». 17.15 «Ребята настоящие». 17.45 Документальный фильм. 18.00 Новости. 18.15 «Веселые нотки». 18.30 «Полевая почта «Подвиги». 19.00 «Творчество народов мира». 19.45 Тираж «Спортлото». 19.55 Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Дни хирурга Мишкина». 2-я серия. 21.00 «Время». 21.30

Спортивная программа. По окончании — Новости.

ЧЕТВЕРГ 27 января

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 «Выставка Буратино». 10.00 «Дни хирурга Мишкина». 2-я серия. 11.05 «Наша биография. Год 1928-й». 14.00 «Всего четыре года». Документальный телефильм. 14.30 «Школьная производственная бригада — лауреат премии Ленинского комсомола». 15.00 Творчество Э. Хемингуэя. 16.00 «Шахматная школа». 16.30 «Русская речь». 17.15 Концертный зал телестудии «Орленок». 18.00 Новости. 18.15 «В каждом рисунке — солнце». 18.30 «Играет заслуженный артист РСФСР Д. Башкиров». Фильм-концерт. 18.45 «Ленинский университет миллионов». «Социалистическое соревнование — творческая инициатива масс». В передаче принимает участие делегат XXV съезда КПСС бригадир кузнецов Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича Н. В. Метелкин. 19.15 «Радуга». Бельгия. 19.50 Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Дни хирурга Мишкина». 3-я серия. 21.00 «Время». 21.30 Спортивная программа. По окончании — Новости.

ПЯТНИЦА 28 января

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 Концертный зал телестудии «Орленок». 10.15 «Дни хирурга Мишкина». 3-я серия. 11.25 «Ленинский университет миллионов». «Социалистическое соревнование — творческая инициатива масс». 14.00 Программа документальных фильмов телестудий страны. 14.40 Творчество В. Катаева. 15.40 Фильм «Дума про казака Голоту». 17.00 «Москва и москвичи». 17.30 «Ребята о зверятах». 18.00 Новости. 18.15 «Заяц, скрип и скрипка». Мультфильм. 18.30 «Экран приключенческого фильма». «Ночной мотоциклист». 19.40 А. Глазунов. Концерт для скрипки с оркестром.

20.00 «Наша биография. Год 1929-й». 21.00 «Время». 21.30 Спортивная программа. В перерыве — Новости.

СУББОТА 29 января

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 «Умелые руки». 10.00 Для вас, родители. 10.30 Музыкальная программа. «Утренняя почта». 11.00 По музеям и выставочным залам. 11.30 «Природа и человек». 12.00 Поэт народный артист СССР Н. Кондратьев. 13.00 «Хочу все знать». Киножурнал. 13.15 «Здоровье». 14.00 «В гостях у сказки». «Старая, старая сказка». 15.45 «Народные мелодии». Концерт. 16.00 Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (М) — ЦСКА. В перерывах — Новости. Тираж «Спортлото». 18.15 «В мире животных». 19.15 Чемпионат Европы по фигурному катанию. Спортивные танцы. 21.00 «Время». 21.30 «Кинопанорама». 23.00 Чемпионат мира по хоккею с мячом. Сборная Норвегии — сборная СССР. Передача из Норвегии. По окончании — Новости.

ВОСКРЕСЕНЬЕ 30 января

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 «На зарядку становись». 9.30 «Будильник». 10.00 «Служу Советскому Союзу!». 11.00 «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». Передача из ГДР. 12.00 «Музыкальный киоск». 12.30 «Сельский час». 13.30 «Этапы большого пути». «Депутат Балтики». Художественный фильм. 15.20 Чемпионат Европы по фигурному катанию. Женщины. Произвольная программа. Передача из Хельсинки. 16.00 «Международная панорама». 16.30 Программа мультфильмов. 17.00 «Клуб кинопутешествий». 18.00 Новости. 18.15 «Музыкальный абонемент». С. Прокофьев. Седьмая симфония. 18.50 «Небесные ласточки». Художественный телефильм. 21.30 Чемпионат Европы по фигурному катанию. Показательные выступления. Передача из Хельсинки. По окончании — Новости.

А у нас киноигра!

В одно из зимних воскресений собралась в Доме культуры строителей ребята из первой и одиннадцатой школ на киноигру «Один за всех, все за одного».

...Ведущие вызывают участников команд на сцену, а в зале волнуются болельщики: «Ну кто же, кто станет победителем сегодня — «Мальчи Маус» или «Ну, погоди!». Названия команды выбрали себе заранее. Перед началом каждый участник закрепил на груди порядковый номер, члены центральной диспетчерской заняли судейские места, и игра началась.

Команда должна пройти по кинокадрам к концу рисованного фильма. Кто вперед — тот и победитель. Участникам команд нужно было ответить

на вопросы диспетчеров или выполнить определенное задание. Например, на остановке «Музыкальная» надо исполнить песенку или назвать ее композитора и автора слов. На станциях «Историческая», «Чебурашка», «Книголюбов» — свои задания.

Первыми подошли к кинофинишу ребята из одиннадцатой школы, они хоть еще и октябрята, но сумели опередить своих соперников-пионеров из первой школы. Эта игра помогает ребятам развивать память, ориентироваться в мире кино и мультфильмов, в мире музыки и сказок, помогает найти свое увлечение, проводить выходные дни интересно и с пользой.

Л. ТИХОНОВА.

ПОКУПАЮТ СОВЕТСКИЕ ТРАКТОРЫ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Всесоюзного объединения «Трактороэкспорт» Василий Мышков и директор испанской фирмы «Агрукоса» Франсиско Буэно подписали в Москве новый контракт на поставку в Испанию крупной партии советских тракторов.

Первые советские тракторы появились на полях Испании в 1970 году, когда «Агрукоса» приобрела пробную партию машин марки «Беларусь». Три года спустя «Трактороэкспорт» подписал соглашение с этой фирмой о сотрудничестве в продаже советских тракторов, сельскохозяйственных и дорожно-строительных машин на испанском рынке. В настоящее время на полях Испании работает около 1500 советских тракторов.

— Это прочные, надежные машины, соответствующие природным условиям Испании и требованиям ее сельского хозяйства, — заявил Франсиско Буэно в беседе с корреспондентом АПН.

С. ПОЛЯКОВ,
корреспондент АПН.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.



Москва. В разгаре всесоюзный фестиваль самодеятельного художественного творчества трудящихся.

Огромное воздействие на жизнь самодеятельных коллективов оказывает творческое содружество с мастерами культуры.

Давняя дружба связывает коллективы завода «Красный пролетарий» и МХАТа СССР.

Шесть лет назад мхатовцы помогли коллективу завода создать театральную студию, в которой занимаются рабочие и служащие предприятия. Сегодня молодежная театральная студия Дома культуры станкостроительного завода «Красный пролетарий» имени А. И. Ефремова — участник третьего тура всесоюзного фестиваля самодеятельного художественного творчества трудящихся.

На сцене филиала МХАТа СССР имени М. Горького студии показали свою новую работу — лирическую драму «На этой тихой улочке» по мотивам рассказа Евгения Евтушенко «Четвертая Мещанская».

НА СНИМКЕ: народные артисты СССР А. П. Зуева и Б. А. Смирнов (второй слева) беседуют с участниками спектакля.

Фотохроника ТАСС.



КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый двухсерийный художественный фильм
НЕЗНАКОМКА
Сеансы: 12, 6, 8-30 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»

художественный фильм
НИКАКИХ ПРОБЛЕМ
Сеансы: 4, 6, 8 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

художественный фильм
КОРОЛЬ В НЬЮ-ИОРКЕ
Сеансы: 6, 8 час.

Дорогие Вера Егоровна и Александр Григорьевич ГУЩИНЫ! Коллективы санатория-профилактория и рудника СУБРа поздравляют вас с серебряной свадьбой. Желаем доброго здоровья, счастья и успехов в труде.

Трудящиеся треста «Бокситстрой», получившие направления для детей в грудничковую группу детского комбината № 24, теряют место в комбинате, если их дети не будут посещать группу до 1 февраля. С 1 февраля выданные им направления теряют силу.

ОПК треста «Бокситстрой».

В Серовском экскурсионном бюро **ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ** по маршруту: Серов — Днепропетровск — Керчь — Серов с 7 ФЕВРАЛЯ. Продолжительность путешествия 26 дней, стоимость путевок 220 рублей. В стоимость входит проезд в оба конца, питание, проживание и экскурсионное обслуживание.

Объявляется набор на месячные курсы **СУДОВОДИТЕЛЕЙ-ЛЮБИТЕЛЕЙ**. Плата за обучение 12 руб. 65 коп. Обращаться по адресу ул. Жданова, 11, комната 8. Городской совет ОСВОДА.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.