

**КОЛЛЕКТИВ** забойной комсомольско-молодежной бригады пятнадцатой шахты СУБРа, руководимый депутатом Верховного Совета РСФСР, комсомольцем Владимиром Антоненко, одобрил Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана 1973 года».

Решающий год пятилетки горняки с первых дней ознаменовали ударным трудом и решили завершить его досрочно.

На снимке (слева направо): забойщики Владимир Мухомов, Владимир Антоненко, Валерий Мамаев и Владислав Дерябин.



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 28-й  
12 (4232)

СУББОТА, 27 января 1973 г.

Цена 2 коп.



**ВРЕМЕНИЯ  
ЖИВИ СЪЗДАЮТ КИСС-В ЖИЗНЬ**

## Стройкам — добротный кирпич Социалистические обязательства трудящихся кирпичного завода на 1973 год

Став на трудовую вахту третьего года пятилетки, коллектив завода принял следующие обязательства:

Годовой план производства кирпича выполнить к 20 декабря и выдать сверх задания 350 тысяч штук кирпичей.

Повысить производительность труда на 0,9 процента к

уровню прошлого года.

Реализовать продукции дополнительно к плану на 14 тысяч рублей.

Добиться повышения качества выпускаемой продукции, увеличив среднюю марочность кирпича на 0,7.

Развивая соревнование за экономию и бережливость,

сберечь в течение года 15 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 55 тонн угля.

Оказать помощь подсобному хозяйству, выделив для его нужд 40 тысяч штук кирпичей, за счет перевыполнения плана.

**Обязательства обсуждены и приняты на общем собрании коллектива завода.**

### БУДУТ ШТАНГИ

В социалистических обязательствах, принятых коллективом центральных ремонтно-механических мастерских СУБРа на этот год, одним из пунктов стоит: «Освоить технологию изготовления буровых штанг». До этого времени штанги в мастерских не изготавливались. Их производство сулит большой экономический эффект.

Перед работниками центральных ремонтно-механических мастерских стоят большие задачи. План 1973 года ими решено выполнить к 25 декабря. Металлисты прилагают все усилия для выполнения социалистических обязательств, в которых решено повысить производительность труда на 3 процента, снизить на 2 процента себестоимость продукции.

Н. АГЕЕВ.

**КОМИТЕТ** профсоюза Североуральского горно-бокситового рудника подвел итоги социалистического соревнования шахт, карьеров, вспомогательных цехов, горных участков и бригад ведущих профессий за декабрь минувшего года.

Звание «Лучшая шахта рудника» присвоено трудящимся четырнадцатой шахты. Им вручена переходящее Красное знамя дирекции и рудкома профсоюза.

В соревновании вспомогательных цехов первенства добился коллектив цеха тепловодоснабжения, завоевавший переходящее Красное знамя.

Среди коллективов горных участков звание лучшего удостоен участок № 2 шахты № 9-9 бис, возглавляемый С. А. Сташковым.

Бригада проходчиков Б. В. Кокотеева добилась высоких показателей в труде и признана лучшей на руднике. А среди оч-

## ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

стников этой чести удостоен коллектив забойщиков А. А. Косорукова, работающий на шахте № 14-14 бис.

В соревновании бригад подземного транспорта первенство завоевал коллектив Ю. П. Мальшакова с шахты № 9-9 бис.

Рудничный комитет профсоюза постановил оставить переходящее Красное знамя за коллективом локомотивной бригады М. Б. Рака, выполнившей норму на 161 процент, и за экипажем экскаваторной бригады И. С. Чукардина, выполнившим норму выработки на 137 процентов.

Рудком профсоюза определил победителей социалистического соревнования коллективов смен горных мастеров по ре-

зультатам работы за четвертый квартал минувшего года. Победителем признана смена горного мастера Г. А. Береснева.

Этот коллектив квартальное задание по добыче бокситов выполнил на 118,8 процента, по горно-проходческим работам — на 115,8. По производительности труда задание перекрыто на 13,8 процента. Себестоимость добычи руды и горнопроходческих работ снижена против плановой. В этой смене не было нарушений трудовой дисциплины. Мастер Г. А. Береснев и его смена награждены денежной премией.

Такой же награды удостоен коллектив мастера И. М. Рассохина, работающий в цехе транспорта и шихтовки.

## ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ РАБОЧАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

**ТРУДНАЯ** обстановка в прошлом году складывалась на строительстве рудника «Комсомольский», что находится за полярным кругом и входит в состав Норильского горно-металлургического комбината. На помощь горнякам Заполярья выехала горно-проходческая бригада Николая Кубарева, работающая на шахте № 14-14 бис Североуральского бокситового рудника.

С сентября по декабрь прошлого года они участвовали в строительстве нового рудника. Труд североуральцев получил самую высокую оценку. В адрес коллектива СУБРа норильчане прислали благодарственный адрес. В нем, в частности, говорится:

«Бригада Н. Кубарева, выполняя работы по проходке откаточного штрека и камеры для склада горюче-смазочных материалов рудника «Комсомольский», оправдала доверие коллектива Североуральского бокситового рудника. Образцовая организованность и рекордные темпы проходки обеспечили окончание работ в самые кратчайшие сроки.

Высокая квалификация проходчиков, дисциплинированность на производстве и в быту служили примером для всех рабочих, занятых на строительстве нового рудника на Талнахском месторождении медно-никелевых руд.

Норильский горком КПСС, дирекция Норильского комбината и Таймырский окружной комитет профсоюза, отмечая большой вклад бригады Н. Кубарева в строительство рудника «Комсомольский», выражают сердечную благодарность горнякам Североуральского бокситового рудника за оказанную помощь в развитии рудной базы Норильского комбината.

Надеемся, что трудовая рабочая солидарность между нашими предприятиями впредь будет крепнуть во славу нашей любимой Родины».

За ударный труд в Заполярье Николаю Кубареву вручена Почетная грамота Норильского горкома КПСС, президиума Таймырского окружного профсоюза и дирекции Норильского горно-металлургического комбината.

### ШЕФЫ — СЕЛУ

**НЕ ПЕРВЫЙ** год горняки СУБРа и шахтостроители треста Бокситстрой шефствуют над совхозами Измодедовский и Мугайский Алапеевского района. Горожане помогают строить различные постройки, участвуют в полевых работах.

Сейчас в эти хозяйства направлены два механиз-

ированных отряда. В их составе два трактора с тележками, бульдозер, экскаватор и семь автомобилей. Эта техника будет использоваться на вывозке органических удобрений на поля совхозов.

До 1 июня механизаторы должны вывезти не менее 15 тысяч тонн удобрений.

### НА РОДНОМ ЯЗЫКЕ

**ПЕРВЫЕ** книги на литовском языке написаны Черемуховской профсоюзной библиотекой еще в 1952 году. А в начале этого года новая партия художественной литературы на литовском языке поступила в центральную профсоюзную библиотеку СУБРа.

Среди 30 новых книг произведения самые различные: роман немецкого писателя Г. Манна «Вернопопданный» и рассказы американского новеллиста Эдгара По, роман Льва Толстого «Воскресение» и «Полдень XXII века» известного советского фантаста А. Н. Стругацкого. Особенно порадуют литовцев произведения родных авторов: «Битва в заливе» А. Марчинявичуса, «Миссионеры среди индейцев» А. Гирскиса и Б. Яунишкиса, «В северной столице» Л. Пеледы.

Наверняка приятно будет читателям-литовцам ознакомиться с литературой на родном языке.

**В. МАКСИМОВА,**  
заведующая библиотекой.



## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

## „ЗАБУДЕМ ЭТОТ КАЗУС“

Потерялась комсомольская организация. Были комсомольцы, были у них членские билеты, в городском комитете ВЛКСМ — учетные карточки на каждого, а вот организации не было. В. Горбунов, заведующий орготделом горкома комсомола, и В. Иванова, секретарь комсомольской организации детских учреждений, до сих пор не могут выяснить, как это случилось. Странно?

В 1970 году комсомольцы детских яслей № 8 в Калье составляли группу в организации детских учреждений. Выезжали на общие собрания, книги, распространяли по поручению. Потом было решено, что неудобно им ездить постоянно в город, можно выделить в яслях № 8 и самостоятельную организацию. Кто решил? Неизвестно. Но только с тех далеких времен В. Иванова их уже не считала «своими». Не интересовался работой калыинских воспитателей и городской комитет ВЛКСМ.

Группкомсорги в яслях подолгу не работали, а вскоре их и выбирать стало некому: организация мирно и тихо прекратила свое существование. Никого уже не волновало и то, что не поступает из восьмью яслей членских взносов, учетные карточки стояли в металлическом шкафу, словно список «мертвых душ», с которых не могла ничего спросить даже ревизионная комиссия ГК ВЛКСМ.

Так прошло два года. За это время у одной девушки пропал комсомольский билет, другая вышла замуж и сама себя вывела из рядов комсомола «по семейным обстоятельствам», две вновь прибывшие не встали на учет. Возмутительно?

Да, разумеется. Такая постыдная безответственность комсомольцев, их общественная инертность достойны самого гневного осуждения. Как же терпят их в своих рядах коллектив коммунистического труда?!

— Да вы знаете, они все у нас самые активные, боевые, — воскликнула М. М. Черкасова, заведу-

ющая детскими яслями, в ответ на мое удивление. — Валя Зайгирова газету выпускает, да такую отличную, что мы на конкурсах призовые места занимаем. Женя Осипова в самодеятельности участвует, да и Аля Клюка первая наша солистка. Чернышева Аля взялась выдавать книги в общественной нашей библиотеке...

Заговорили и сами девушки. Они не хвалились, они рассказывали о своем коллективе с гордостью, с огромным удовольствием. Чувствовалось, что делают они действительно очень много, работают с охотой, болеют за честь коллектива во всем. Они просто не могут иначе жить и работать здесь, в самых лучших и передовых, по их словам, яслях. Удивительно?

В. Зайгирова не видит здесь несоответствия. Она так высказалась: «Я в школе секретарем была — там все ясно было, что делать и как делать. Потом работала. У нас там, в Башкирии, здорово комсомольскую работу спрашивают, а здесь это никому не нужно. Да и действительно, мы ведь не бездельники, от дел не отстраняемся. Вот сейчас провели собрание, будем считаться комсомольцами. Но если по-честному — ведь ничего не изменился. Только будем мы всю эту же работу еще в один отчет вписывать, в комсомольский».

Вале никто из комсомольцев не возразил. И особой радости по поводу того, что собрались все вместе, что организация возродилась, не было. На лицах было спокойное недоумение: «Вообще-то, наверное, неладно все то, что с нами произошло. Но если откровенно, зачем она нам, организация?..» И, видимо, потому, что девушки по привычке, по устоявшемуся порядку во всех затруднительных случаях обращались к своему старшему другу и негласному вожаку, недоуменно и вопросительно смотрели на спасительницу Марию Михайловну, она им и ответила:

— Подумайте сами. Сейчас вы не отказываетесь от поручений, поддерживаете все добрые начинания и традиции, возникшие в коллективе, не уклоняетесь от решения тех задач, которые мы все решаем. Но вы, взрослые люди, члены могущественной многочисленной организации, живете безответственно, бездумно, как дети. Нет у вас своего задора, своего огонька, не помогаете вы нам своей инициативой. Вы сейчас выбрали секретаря и спокойно киваете: «Мария Михайловна ей поможет», а ведь у вас свои планы должны быть, свое решение, вы ответственные за ее работу. Понимаете, вы сами в первую очередь!

Да, действительно, молодцы в этом коллективе за два года разучились самостоятельно мыслить, принимать решения, отстаивать свое право на жизнь творческую. Они были только исполнителями и, пожалуй, привыкли к этой удобной роли, не требующей больших душевных издержек. Это самое страшное во всей истории. Так что напрасно В. Горбунов в своем выступлении сказал, что в прошлом возвращаться нет смысла. «Винуваты и мы, и вы, — давайте все забудем».

Организация потерялась и по сути дела ей еще предстоит себя найти: на деловых собраниях, в каждодневной работе, в приобретении самостоятельности. Процесс этот непростой и нескорый, так что девушкам надо задуматься очень и очень серьезно.

Не имеют права считать эту историю оконченной и решенной и в городском комитете комсомола. Пока что не видно у работников горкома особой взволнованности. А. Грибов, первый секретарь горкома ВЛКСМ, лишь сам себя недоуменно спросил: «Интересно, как же у нас два года эти комсомольцы нигде задолжниками даже не числились? А мы ведь знали о том, что есть комсомольцы в яслях № 8 в Калье...».

Л. ПЕРЦЕВАЯ.



## СЕГОДНЯ НА „ЗЕЯГЭССТРОЕ“

«Ввести в действие первые агрегаты на Зейской ГЭС»... (Из Директив XXIV съезда КПСС).

Около полутора миллионов киловатт — такова мощность строящейся в Амурской области Зейской гидроэлектростанции, первая дальневосточной энергетики.

Уже в нынешней пятилетке войдут в строй первые агрегаты ГЭС. Дешевая электроэнергия поможет быстрее освоить несметные богатства Приамурья.

Высота плотины, сооружаемой в «Зейских воротах», достигнет более ста метров. В ее тело уложат свыше миллиона кубометров бетона.

Всесоюзная ударная комсомольская стройка — «Зейгэсстрой» набирает темп. В основание плотины кубометр за кубометром ложится

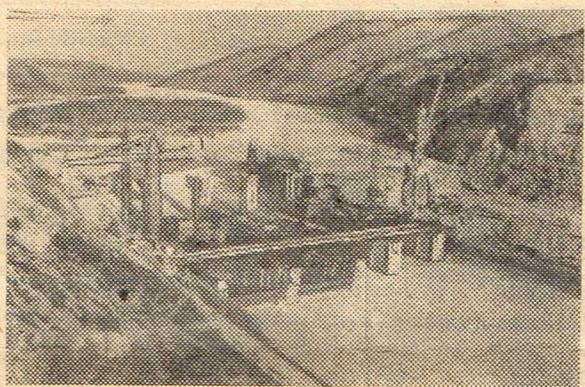
прочная масса бетона. С энтузиазмом трудятся на сооружении дальневосточной электростанции специалисты из всех уголков нашей страны.

Рядом с большой стройкой растет и благоустраивается поселок гидростроителей Светлый, в котором уже насчитываются десятки многоэтажных жилых домов.

На верхнем снимке: одна из лучших бригад

монтажников Зейской ГЭС. Справа налево — звеньевой плотник Б. П. Глушан, электросварщик А. С. Столыпин, бетонщик А. К. Смирнов, мастер Т. М. Воробьева, электросварщик В. П. Лештаев, бетонщики П. К. Семенов, А. К. Сысоев и Н. Н. Горин;

Зейская ГЭС сооружается в «Зейских воротах» (снимок внизу). Фото Е. Шулепова (Фотохроника ТАСС)



## Учатся общественники

Недавно городской народный суд провел семинар председателей и членов товарищеских судов предприятий и учреждений города. В зале заседаний городского суда перед собравшимися выступил народный судья И. А. Ермаков.

Собравшиеся ознакомились с уточнениями «Положения о товарищеских судах», прослушали сообщение о состоянии преступности в городе, учились, как составлять отчеты о проделанной работе.

Игорь Андреевич Ермаков рассказал о новых приемах и методах борьбы с правонарушениями.

Докладчик уделил большое внимание насущным проблемам в работе товарищеских судов по борьбе с прогульщиками, нарушителями общественного порядка, пьяницами, исчерпывающе ответил на многочисленные вопросы.

Такие семинары оказывают большую помощь активистам товарищеских судов в повседневной работе. В этом году они будут проводиться регулярно, каждый месяц.

В. БЕЛЯЕВ, председатель товарищеского суда УПТК треста Бокситерой,

## Ленинские идеи соревнования

Советские люди ударно трудятся в третьем, решающем году пятилетки. В разных концах страны, в различных отраслях промышленности, на стройках и транспорте, в сельском хозяйстве рождаются замечательные инициативы, цель которых — повысить эффективность общественного производства, успешно претворить в жизнь решения XXIV съезда КПСС.

Особый энтузиазм вызвало постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О разветвлении Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год». Трудовой накал повсеместно нарастает.

Социалистическое соревнование в нашей стране стало испытанным методом строительства социализма и коммунизма, мощной силой развития творческой активности людей. Суть и особенности соревнования В. И. Ленин раскрыл уже в первые годы Советской власти. Он показал, что социалистические производственные отношения, в основе которых лежит общественная собственность на средства производства, создают возможность каждому работнику проявить инициативу, творчество, смелый почин, трудовую энергию. Единство общественных и личных интересов в условиях социализма превращается в движущий мотив развития общественного производства.

Соревнование, подчеркивал В. И. Ленин, нам

нужно прежде всего для неуклонного повышения организованности, дисциплины, производительности труда, для перехода к высшей технике, для экономии труда и продуктов. Словом, соревнование — это наш, социалистический метод хозяйствования.

«Коммунистическое строительство», — сказал в докладе «О пятидесятилетия Союза Советских Социалистических Республик» тов. Л. И. Брежнев, — рождает подлинных героев труда, людей, олицетворяющих наш, советский, образ жизни. Они показывают великолепные образцы высокой сознательности, образцы коммунистического отношения к труду».

На различных этапах коммунистического строительства соревнование

имело свои особенности, связанные с развитием экономики. В условиях научно-технической революции соревнование призвано сыграть качественно новую роль. Его главные направления — снижение трудовых затрат, рациональное использование и экономия сырьевых и материальных ресурсов, повышение качества продукции, лучшее использование производственных фондов и капитальных вложений. Именно эти показатели являются определяющими в обязательствах, принимаемых передовыми коллективами на 1973 год и на все пятилетие. Таковы ориентиры и металлургов Урала, «Запорожстали», Череповца и северодонецких, воскресенских химиков и строителей КамАЗа, и текстильщиков Подмоскovie, и обувщи-

ков Ленинградского объединения «Скороход», и многих других коллективов.

Технический прогресс касается каждого — рабочего, колхозника, инженера, ученого. Вот почему важно вовлечь в социалистическое соревнование всех трудящихся, чтобы вопросы повышения производительности труда, эффективности общественно-го производства решались коллективно. Разумеется, это не исключает соревнования по индивидуальным обязательствам. Все зависит от конкретных условий, характера производства.

В первые годы девятой пятилетки родилось немало новых форм трудового соревнования, таких, как «Договор тысяч» в легкой промышленности, соревнование смежников. Широкое распространение получают и испытанные временем формы: соревнование передовых рабочих друг с другом, бригад,

предприятий, районов. Успешно, к примеру, участвуют в трудовом соревновании между собой Свердловская и Челябинская области. Народное хозяйство обеих областей имеет много общего. Это придает соревнованию наглядность, особую заинтересованность. «Соперники» постоянно обмениваются опытом, передовыми методами труда, лучшей организацией производства.

Формы участия в соревновании могут быть разными. Главное — чтобы всегда присутствовал дух состязательности, чтобы трудящиеся знали, с кем, по каким позициям они соревнуются, каковы успехи у тех и других коллективов. Для этого необходимо соблюдать научные принципы организации соревнования, сформулированные В. И. Лениным.

Важное условие соревнования — гласность. Речь идет не о формальном обнародовании дого-



**С** ПЛАНом второго года девятой пятилетки баяновские лесозаготовители справились успешно. Неплохо продолжаем трудиться мы и в третьем, решающем году.

Живо откликнулись трудящиеся нашего лесопункта на призыв партии о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования за досрочное выполнение народнохозяйственного плана 1973 года. Коллектив лесопункта хорошо рассчитал и точно взвесил возможности каждой комплексной бригады, экипажа, других звеньев производства и принял повышенные обязательства, направленные на досрочное выполнение третьего года пятилетки.

Четкое выполнение намеченных планов во многом зависит от хорошей организованности работ, верной расстановки людей и техники, одним словом, от научной постановки вопроса. Первым и главным из этих мероприятий является, по-моему, забота об условиях труда рабочих.

Много сделано за два года пятилетки у нас в лесопункте. Внедряется новая техника, постоянно изыскиваются резервы производства, облегчается труд, чувствуется большая забота и внимание к рабочему человеку.

# ДУМАЯ О ТОВАРИЩАХ

Для нас, шоферов, например, построен замечательный новый гараж. Теперь автомашины в зимних условиях можно ставить в теплые боксы. Для водителя это многое значит. Проведен также и ряд других мероприятий по улучшению условий труда.

Но наряду с успехами имеется у нас и много недостатков, которые становятся тормозом на пути к выполнению принятых социалистических обязательств.

Работаю я вместе со старым, опытным шофером Иваном Ивановичем Портным. Экипаж наш перевозит лес с верхнего склада на нижний. За прошлый год мы вывезли 14 тысяч 315 кубометров древесины вместо 10 тысяч 900 кубометров по плану. К работе душа лежит. Выполняем ее с охотой, даже если бывают трудности, а их хватает.

Лесозаготовительные бригады заняты сейчас «недорубами». Дороги к этим местам плохие. Подъездные «усы» к делянкам гористые, спуски опасные. Порою лесовозы не могут даже прорваться к делянкам. Конечно, ви-

нить в этом особенно некого. Условия такие. Но в то же время об условиях труда кто-то и думать должен. Пройдет буря, дорожка переметет. Ее бы после этого почистить, посыпать шлаком или щебнем, чтобы легче было водителям. Ан, нет!

Виноват, тут конечно, и старший мастер верхнего склада Александр Владимирович Пруткин, в чью обязанность это входит. С одной стороны, его можно понять. Работы немало, за всем уследить невозможно. Но с другой стороны, замечен такой холодок к выполнению своих обязанностей.

Вот тут-то, казалось, и вмешаться бы в пору партийной организации, цеховому комитету лесопункта, спросить со всей партийной строгостью с хозяйственников, чтобы быстрее расширить «узкие» места, которых у нас достаточно.

Не редко бывает и такое: придут лесовозы на делянку за лесом, а там гидропогрузчик сломался, потому что старенький, не выдерживает нагрузок. Вот и направляются водители на другие

делянки в поисках леса. Отсюда лишние затраты рабочего времени, перерасход горючего и прочее.

Хватает недостатков на верхнем складе лесопункта. Например, многие лесозаготовительные бригады очень плохо ровняют на своих площадках хлысты: один короче, другой длиннее. Сказывается это при погрузке на лесовоз. Невыровненные хлысты на кабину даже ложатся. Затрудняется погрузка, уходит много времени. Даже таким мастерам своего дела, как операторы гидропогрузчиков Ямит Таймурзинович Таймурзин и Петр Иванович Млынчик вместо пятнадцати-двадцати минут приходится грузить лесовоз целый час.

Такие печальные картины можно частенько наблюдать в бригаде Василия Васильевича Шевченко.

А рядом работают такие коллективы, которые умеют ценить труд товарищей наравне со своим. В лесозаготовительных бригадах Вячеслава Степановича Седова и Владимира Игнатьевича Худякова подобных недостатков не встретишь, а если и

случится что, сразу заметят и устранят.

Погрузочные площадки в этих бригадах всегда чистенькие, хлысты выровнены хорошо, операторам одно удовольствие грузить такой лес. Не могут лесорубы из бригад Седова и Худякова бездушно относиться к делу.

Так же четко можно построить работу и в других коллективах. Нужен только строгий контроль за делами производства со стороны партийной организации и рабочего комитета.

Иное положение на нижнем складе. Организованность на этом участке намного выше. Видимо, начальник склада Василий Степанович Голозов с такими помощниками, как мастер Семен Павлович Ермаков, лучше проводит работу среди подчиненных, серьезнее относится к делу. Несмотря на то, что лес привозится с близкого расположенных участков, нижний склад разгружает лесовозы всегда вовремя, без задержек. Никогда не бывает простоев, потому что многие рабочие склада так же, как, например, оператор кабелей-кран Дмитрий Дмитриевич Нестеров, относятся к труду добросовестно.

В нашем гараже с большим подъемом и пониманием было воспринято постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования. Мы, например, с Иваном Ивановичем Портным пересмотрели свое обязательство, принятое ранее, и взяли новое, повышенное — вывезти в третьем, решающем году пятилетки 15 тысяч 800 кубометров древесины. Выбавали на социалистическое соревнование соседний передовой экипаж Федора Ивановича Моргунова и Виктора Дмитриевича Костоусова. Думаем, что это поможет и нам, и другим добиться отличных успехов в работе.

Повышенные обязательства взяли почти все наши водители. Обязались трудиться по ударному Иван Петрович Савело, Николай Иванович Щепин, Николай Ильич Томашевский, Петр Тимофеевич Драчева. Все они, как и многие другие водители, заинтересованы в повышении выработки на один лесовозный автомобиль, готовы ознаменовать решающий год пятилетки высокопроизводительным трудом.

**С. МЕЛЕТЯН,**  
шофер Баяновского  
лесопункта,  
член КПСС.



Эту приветливую миловидную женщину, пожалуй, знают все любители книги в нашем городе. Когда работала Майя Михайловна в библиотеке, к ней всегда с удовольствием обращались читатели, как к умному и внимательному советчику.

Вот уже четвертый год М. М. Кочура работает в книжном магазине продавцом в отделе технической и медицинской литературы. И здесь она отлично справляется со своей работой. Обратитесь к ней — убедитесь в этом сами. Любит она свое дело, ведь уже 13 лет после окончания библиотечного техникума она работает с книгой.

**НА СНИМKE:** продавец книжного магазина № 61 Майя Михайловна Кочура.

## ПО ПИСЬМАМ ЧИТАТЕЛЕЙ

«Дорогая редакция! Рабочие шахты «Первомайская» просят разобраться, когда у нас в магазине № 37, что расположен в Покровск-Уральском, будет налажена торговля доброкачественным и свежим хлебом.

Хлеб к нам привозят часто черствый, перед закрытием магазина. В продажу он поступает на второй день после привоза. Неужели нельзя наладить торговлю свежим и доброкачественным хлебом?»

**П**ОД этим письмом стоят 13 подписей покупателей. С его содержанием мы познакомили работников магазина № 37. Продавец М. П. Истомина говорит: «Все верно. А что мы можем сделать, если нам в такое время хлеб завозят?»

Работники прилавка в один голос утверждают,

## ПОЧЕМУ ХЛЕБ ЧЕРСТВЫЙ?

что они устали по этому поводу вести переговоры с руководителями хлебозавода, которые не меняют график завоза хлеба. К тому же, нередки случаи, когда и без того неудобный график срывается по каким-либо причинам, и хлеб завозят в поселок с опозданием.

Магазину дано право черствый с просроченным сроком хранения хлеб, возвращать обратно на хлебозавод. Это было бы действенной мерой защиты интересов покупателей. Однако продавцы на такой шаг не идут, так

как часть стоимости возвращенного хлеба надо брать на свой счет. Это продснабу невыгодно. И так, потихоньку поругавшись между собой, работники хлебозавода и магазина потчуют покупателя черствым хлебом.

Директор хлебозавода Т. М. Гаева, которой мы рассказали о жалобе покупателей Покровск-Уральского начала объяснять длинную историю с составлением графика завоза хлеба в магазины города и поселков. Оказывается, этот график был составлен четыре года на-

зад и с той поры не пересматривался. В городе появились новые точки, куда продснаб просит доставлять хлеб, и кому-то обязательно везут не свежую продукцию. Черствым хлебом торгуют не только в Покровск-Уральском. Жалобы поступают и из других мест.

Видимо, работникам продснаба вместе с руководством хлебозавода пора, наконец, разобраться во всем, по-настоящему наладить торговлю свежим, вкусным хлебом.

**В. ПОПОВ.**

## ВИРУС РАВНОДУШИЯ

Еще грипп был далеко от наших мест, а североуральские медики предупреждали и через газету и по радио: «Уважаемые товарищи, при первых признаках заболевания ложитесь в постель и вызывайте врача» и далее: «Больного надо изолировать, чтобы он не распространял инфекцию».

Все правильно, все понятно. Так и должно быть. Тем не менее случай который произошел со мной, свидетельствует о том, что не все медики придерживаются своих советов.

А было так: 11 января мне в городской поликлинике выдали больничный лист. Через несколько дней я пришел на прием снова. Состояние не улучшалось, а потому фельдшер Т. И. Елсукова решила направить меня на стационарное лечение. Поскольку в городе мест не оказалось, то лечиться надо было в больницу поселка Третий Северный. Фельдшер так и сказала: «Идите домой, берите сопровождающего и поезжайте».

Сил у меня хватило доплестись до дома. Я слег в постель и долечивался своими средствами, ибо ни сопровождающего, ни транспорта не нашел. А ехать в пассажирском автобусе, значит распространять гриппозный вирус.

Пока лежал, вспомнились фронтовые медики. Им было во сто крат труднее и опаснее, чем теперешним врачам, фельдшерам и сестрам, тем не менее их душевная щедрость, казалось, не иссякала. А тут, на две-три недели выбыл из ритма и сразу забыли о человеке.

**Д. РЯБКОВ,**

сменный мастер складского хозяйства СУБРА.

**Ф**АКТ, о котором рассказал в письме участник Отечественной войны Д. Д. Рябков, кажется невероятным, но именно все так и было.

И не одна Елсукова виновата в этом. Несмотря на то, что промышленные предприятия ежедневно выделяют в распоряжение горбольницы транспорт, руководители поликлиники не сумели наладить перевозку больных в поселковые больницы. К слову сказать, на Третий Северный и попало всего семь человек.

Так что не отсутствие транспорта, а недостаток внимания — главная причина того, что больному

предлагают искать машину.

Понятно, что вспышка гриппа принесла немало дополнительных хлопот и забот медикам, тем не менее списывать все «на перегрузку» нельзя. А делать это в поликлинике все-таки пытаются. Вот и второй пример тому. Фельдшер Г. П. Соколова определила, что у шофера автотранспортного предприятия В. Н. Панькова «начинающееся гриппозное состояние», выписала рецепты на лекарства, а освобождение не дала. Человек вынужден был везти пассажиров, хотя сильно кружилась голова, руки плохо держали руль. В конце концов, диспет-

чер, боясь аварии, на свой страх и риск освободил водителя от дальнейших рейсов. Соколова же даже не поинтересовалась, кем работает Паньков, а если бы дала себе труд вдуматься в род его деятельности, то учла бы, кроме всего прочего, что переполненный автобус — самое подходящее место для распространения болезни.

Думается, что эти факты послужат поводом для серьезного разговора в коллективе поликлиники.

Врач — профессия гуманная. И пусть она будет такой всегда, несмотря ни на какие обстоятельства.

**С. ЕМАНОВА.**

воров, обязательств. Таких мер недостаточно. Предполагаются постоянный обмен информацией между соревнующимися, изучение передового опыта, регулярная взаимопроверка выполнения договоров и обязательств. Большое значение имеют честование победителей, общественная, материальная и моральная оценка их труда.

Однако соревнование требует не только активной поддержки и поощрения передовиков, но и выявления отстающих. Делать это надо тоже публично, гласно. Пусть люди знают и о победителях, и о побежденных.

наешь. От такой «инициативы» проку мало. Нужна четкая система показателей, оценок, сделанного. Только тогда можно успешно подводить итоги, намечать последующие рубежи. Новая система планирования и экономического стимулирования даст возможность наиболее оптимально определять показатели трудовой деятельности коллективов и отдельных работников.

И еще одно условие. Соревнование не может развиваться без широкого обмена передовым опытом. Вести соревнование, как подчеркивал В. И. Ленин, значит, обеспечить возможность практически го повторения опыта. Поделись нажитой мудростью, подскажи соседу, как лучше освоить станок, поставь на ноги начинающего рабочего — благодарное дело, щедрость, семена которой дают добротные всходы. Взять, к примеру, бригадира шахты имени 7 ноября Ленин-

ска-Кузнецкого Героя Социалистического Труда Д. К. Придаченко. Его личный опыт и опыт членов бригады стал ныне достоянием сотен коллективов страны. В Ленинск-Кузнецкий приезжали шахтеры Кузбасса, Донбасса, Караганды, Дальнего Востока, Сахалина. Их интересовало, как можно добиться максимальной нагрузки на очистной комплекс. Инициаторы щедро делились с коллегами знаниями и мастерством. Они знали, что их «университеты» помогут друзьям выдавать на-гора дополнительные тонны угля.

Рабочие, колхозники, интеллигенция отвечают на призыв партии — успешно выполняют задания третьего, решающего года пятилетки новыми трудовыми достижениями. Социалистическое соревнование, развернувшееся по всей стране, с каждым днем ширится, приносит замечательные плоды.

**В. ПОШАТАЕВ.**



# НОВЫМ ОБРЯДАМ — ЖИТЬ!

Только что по этой ковровой дорожке величаво и торжественно женихи вели своих избранниц к столу регистрации брака, а теперь по ней медленно, в сопровождении многочисленной свиты, идет еще одна пара.

Нет на невесте фаты и платка на ней не подвешено, да и нареченный не так строен и брав, каким ему быть положено, но ведь и свадьба у них не обычная. Празднуют эти двое, а вместе с ними дети, внуки, родственники,

# ПОЛВЕКА ВМЕСТЕ

все собравшиеся в «Современнике» золотой юбилей.

...Встали все, в том числе и пять счастливых пар, только что получивших свидетельства, скрепившие их семейный союз.

Переполненный зал встретил Феню Елисеену и Павла Спиридоновича. Рак хлебом-солью, музыкой, аплодисментами. Как завороченные смотрели на них молодые, и каждый из них думал: «Вот бы и нам так прожить».

А поучиться у этих людей есть чему. Очень хо-

рошо сказал о них старший сын, подполковник Иван Павлович: «Мои родители не изучали ни педагогики, ни психологии, ни других наук. Им не довелось учиться, зато всем нам они дали образование. Их трудолюбие и бескорыстие, доброта и требовательность стали для нас путеводителями в жизни».

Так же тепло, с большой благодарностью говорил о родителях и Василий — инженер Богословского алюминиевого завода.

А младшие до того волновались, что не нашли подходящих слов. За них все сказали братья, не забыв упомянуть о том, что и Таисья и Михаил — студенты вечернего техникума, и о том, что самый младший внук в честь деда назван Павлушкой.

Поздравляли золотых юбиляров депутат горсовета А. П. Дрегваль, представитель горкома партии Н. А. Баталова, члены городской комиссии по новым советским обрядам, родственники, молодежь.

ны, прислал им свое стихотворение местный поэт М. Н. Ложеницын.

А они, тронутые вниманием, подарками, взволнованные тем, что ради их праздника ехал из города Горького Иван с женой Валентиной, Василий со всей семьей, что им, простым людям, предоставил зал и кафе Дворец, только и смогли сказать: «Спасибо вам, люди, спасибо, дети и внуки». А молодым бывший лесозаготовитель Павел Спиридонович Рак и его супруга, прожившие полвека в дружбе и согласии, пожелали счастья, много-много счастья.

С. ВАГРАНОВА.

## ФОТОРЕПОРТАЖ

# У нас во дворе...

Какая игра может быть популярней хоккея для ребятшек нашего двора?

— Хоккей и только хоккей, — не моргнув глазом, серьезно, как может ответить только заслуженный игрок знаменитой хоккейной команды, утверждает щербатый мальчишка с крупными веснушками на носу.

С раннего утра до самой темноты не умолкают звонкие ребячьи голоса и глухой стук клюшек почти в каждом дворе, где только есть лед. Разбившись на команды и оставив на воротах того, кто одет теплее, с шумом гоняют они «посиневшую» шайбу.

— Юра! — в который раз окликает младшая сестренка брата, — мама зовет есть пельмени. Иди быстрее, а то остынут.

Но Юрка, парень со светлой челкой, выбившейся из-под лохматой шапки, морщась, отмахивается от сестры. Какой разговор может быть о пельменях, когда трое самых ярких нападающих команды противника буквально «наесли» на Вовку, лучшего их игрока, и вот-вот отберут шайбу.

Такую картину можно увидеть не только во дворе по улице имени Ленина, но и в десятке других.

В каждом дворе по-своему живут ребяташки.

Если, например, для многих мальчишек в жизни не бывает ничего дороже хоккея, то у девочек Светы и Лиды, живущих у стадиона, нет лучшего занятия, чем вместе побегать на коньках по ледяной дорожке. А их сосед Владик любит в свободное время вместе с отцом покататься на лыжах по лесу.

Довольны сегодня и малыши Петя с Колей, соорудившие на берегу Вагранского озера снежного деда. Теперь любят его красотой. Произведение их, конечно, ничем не отличается от снежной бабы, но малыши готовы спорить до хрипоты, что их дед именно дед, а не баба.

У воспитанников детского сада «Тополек», что в поселке Покровск-Уральском, во дворе есть

своя горка. С нее спускаются малыши, когда перед обедом выведут их во двор воспитатели Вера Васильевна Цуцкова и Раиса Павловна Василенко. Ну и аппетит у ребят после такой прогулки!

— Мы очень стараемся, — говорит заведующая детским садом Валентина Афанасьевна Акулова, — чтобы детям работников лесхоза было у нас интересно.

...Весело живет звонкоголосой ребятне во дворах нашего города и его окрестностях. Скучать не приходится.

Г. КЛЯЦКИЙ.

На снимках: Знакомьтесь, малыши из детского сада «Тополек» (слева). Опасный прорыв (внизу). Ничего, если у вратаря вместо клюшки — лопата (справа).

Фото автора.



# Вы получите выигрыш

Вклады в сберегательную кассу могут быть самыми разнообразными. Но, наверняка, заинтересует выигрышный вклад.

Так же, как и при других видах вкладов, вкладчику выдается сберегательная книжка. В любое время и в любой сберкассе он может пополнить свой вклад или получить деньги.

Особенность состоит в том, что проценты по этому виду вклада не начисляются. Доход выплачивается в виде выигрышей.

На каждую тысячу личных счетов, хранящихся в сберкассе, разыгрывается 25 выигрышей. Один из них — двухсотпроцентный, два других — по 100 процентов, еще два — по пятьдесят и двадцать выигрышей по 25 процентов среднего остатка вклада за истекшее полугодие по счету, на который выпал выигрыш.

Вот вам пример. В течение полугодия на вашем счете хранилось 700 рублей. Накануне тиража вы взяли 699 и у вас оста-

лся на счете всего лишь рубль. На ваш счет выпал выигрыш в размере 200 процентов и исчислен он будет не на рубль, а на 684 рубля. То есть вы станетесь владельцем 1368 рублей.

Тиражи по выигрышным вкладам проводятся два раза в год, в апреле и в октябре.

Л. ЛАПТЕВА,  
контролер центральной сберкассы.

Редактор  
В. Д. КЛИМАКОВ.

## ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

# ЭТИ МАЛЕНЬКИЕ ТРУЖЕНИКИ

Пчелы в сорок раз старше человека, они появились на нашей планете около сорока миллионов лет тому назад.

Пчела способна поднять и лететь с грузом, равным весу ее тела, в то время как коммерческая грузоподъемность современных транспортных самолетов не превышает 25 процентов их собственного веса.

Рабочие пчелы сами изготавливают для своей семьи корм (мед и пыльцу), приносят воду, строят свое гнездо, поддерживают в нем нужную температуру и соблюдают индивидуальную чистоту в своем гнезде.

Средняя пчелиная семья расходует на себя за год

около 90 килограммов меда и до 30 килограммов пыльцы. Пчелы — единственный вид насекомых, у которых человек отбирает их кормовые запасы.

Молодая пчелиная матка весной за сутки откладывает до двух тысяч и более яиц, из которых через 21 день инкубации появляются взрослые рабочие пчелы.

Численность рабочих пчел в летние месяцы достигает до ста тысяч особей в одной сильной пчелиной семье. Продолжительность жизни рабочей пчелы в активный период ее жизни не превышает 30—40 дней. Пчелиные матки живут до пяти лет.

В. БЕЛЯШОВ,  
зоотехник-пчеловод.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

г. Североуральск,  
ул. Маяковского,  
дом, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем и бухгалтерии — 6-84, через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

во вторник, четверг и субботу — в эти дни выходит газета.