

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 62 (5529)

СУББОТА, 23 мая 1981 г.

Цена 2 коп.



Основным объектом бригады монтажников Р. Рафикова из СМУ № 2 треста «Бокситстрой» является электроцех СУБРа. Сейчас здесь на завершающей стадии находятся работы по монтажу административно-бытового комбината. В целом это будет крупный, современно оснащенный промышленный комплекс.

Бригада Р. Рафикова, как уже известно нашему читателю, комсомольско-молодежная, и одним из представителей трудовой молодой гвардии является сварщик-монтажник комсомолец Сергей Бураков. Пять лет после учебы в ГИТУ работает он в бригаде, за это время стал здесь одним из передовых рабочих. В честь 40-летия СУБРа он был награжден почетным знаком Минтяжстроя СССР. Избирался С. Бураков в состав стройкома, участвовал в работе «Комсомольского проекторства».

НА СНИМКАХ: сварщик-монтажник С. П. Бураков; монтаж административно-бытового комбината электроцеха СУБРа.

А. ПОТАПОВ.



СДЕЛАЕМ В СРОК

Начато строительство компрессорной пятнадцатой шахты. Подготовительные работы ведет комплексная бригада под руководством Ивана Яковлевича Комлева из СУ № 5. Здесь трудятся люди различных специальностей: бетонщики, арматурщики, монтажники, каменщики, плотники.

— Все 18 человек бригады освоили 2—3 смежные специальности, — говорит Анатолий Иванович Попов, кадровый ра-

бочий, 26 лет работающий в тресте «Бокситстрой». Сейчас он исполняет обязанности бригадира. — Я хочу отметить старательность Юрия Петровича Комарова, Георгия Васильевича Дмитриева, Ивана Петровича Костяно. Если говорить в целом о бригаде, то она работает отлично.

В апреле график работ оказался под срывом, т. к. грунты не соответствовали нормативам. Пришлось выполнить большой объем дополнительных земляных и бетонных работ. Но 1 июня этого года на объект придут монтажники.

А. РЫЖОВ,
мастер СУ № 5.

ПОМОГАЕМ ГОРНЯКАМ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

го узла. В 1962 году здесь были проведены работы, но на 16 скважин сегодня действуют только 5. Система защиты СУБРа с южной стороны нарушена и возникла необходимость реставрации водозащитных сооружений. Исследования должны завершить в этом году. А в 1983 году начнется сооружение новых дренажных скважин.

Также ведутся работы на Шегульганской осушительной системе, расположенной на восточном фланге Черемуховского бассейнового месторождения. Важность этих работ заключается в следующем. С глубинной выклиниваются водоупорные плитчатые известняки, защищающие горные выработки от обводнения. Это происходит на глубине от 800 до 1600 метров. При приближении к этой зоне может произойти прорыв подземных вод. Их необходимо срединировать. Наши помощники — буряльщики приступили к исследованию

структуры карстового массива.

— Какие новинки освоены буряльщиками?

— Многоствольное бурение, когда от основной скважины идут побочные, так называемые «усы». Оно сложнее тем, что сначала легче всего пойдет по протекционному пути, тогда как требуется бурение новых скважин.

На Шегульганской осушительной системе работают коллективы, возглавляемые Ю. Е. Лаптевым и К. И. Скрипачевым. На восточном фланге шахт № 14—16, отключаются буровые бригады М. Когана и В. А. Кузнецова. В. А. Мусаев и Н. П. Масонов руководят бригадами, которые проводят исследования на южном дренажном узле. В апреле эти коллективы выполнили плановые задания по бурению и снижению его себестоимости. Они отличаются постоянством творческим подходом к работе.

Беседу вел
А. СТАРЫХ.

СОРЕВНОВАНИЕ—ТВОРЧЕСТВО МАСС

ПОЧИН ДЕЙСТВУЕТ

В конце марта партийный комитет треста «Бокситстрой» одобрил почин бригады проходчиков ПНСУ № 6 В. В. Калинин, решившей работать по принципу «Каждой бригаде — комплексную механизацию работ», и рекомендовал распространить начинание в других цеховых производственных коллективах.

Разрабатывая этот принцип, бригада ставила перед собой цель — механизировать все трудоемкие процессы, уменьшить численный состав с 32 до 25 человек. Какие же изменения произошли в коллективе?

До марта обустройство забоя производилось ручными перфораторами, погрузка горной массы осуществлялась погрузочной машиной ПНБ-3Д, транспортировка породы — автосамосвалами типа М0А3-6401, укладка бетона — пневмобетоноукладчиками, доставка материалов — машиной «Мули-40», торкретирование выработок — установкой БМ-60. В настоящее время обустройство забоя проходчики производят буровой установкой ВТФ-2М. Только это позволило сократить затраты ручного труда на устройстве поков на 107 человеко-дней в месяц. Общий уровень механизации работ достиг 90,8 процента. При этом в бригаде стало на 4 человека меньше, а объем работ увеличился.

Если до почина 32 человека выполняли проходку в объеме 2336 кубометров горной массы, то теперь 28 человек выполняют объем проходки до 2652 кубометров. Снизилась и трудоемкость одного кубометра проходки с 0,48 человеко-дней до 0,446.

За счет максимальной механизации трудоемких процессов, рационального использования рабочего времени и сокращения численности бригады достигнут рост производительности труда (в денежном выражении) на 12,4 процента, а объем выполненных работ вырос на 18,8 тысячи рублей.

В настоящее время опыт передовой бригады обобщается, он будет внедрен в других коллективах.

С. ЗАЙЦЕВ, штатный корреспондент.

НА ОДИН НАРЯД

В коллективе рудного карьера СУБРа охотно воспринимают и настойчиво внедряют в производство все передовое, прогрессивное. Оно помогает улучшить организацию труда, с большей отдачей использовать технику, снизить себестоимость продукции, работать.

Еще в прошлом году здесь объединили водителей большегрузных автосамосвалов в одну бригаду. Если до этого каждый работал по личному наряду, то сейчас все сделанное идет в один котел. Сначала бригада была небольшая, но через два-три месяца она стала быстро расти, и сейчас все шоферы поехали работать на один наряд. Более того, в бригаду вошли и ремонтные слесари. Новшество позволило значительно поднять производительность труда. Достигнуто это благодаря сокращению простоев машин на ремонте. В коллективе окрепла трудовая дисциплина.

В настоящее время на бригадную форму организации труда перешли и экскаваторщики, что также не замедлило сказаться на результатах работы.

В обеих бригадах пошли дальше — начали внедрять коэффициент трудового участия.

Руководители карьера постоянно занимаются внедрением в жизнь новых форм организации труда.

Например, в апреле с бригадой рабочих, занимающихся подготовкой трассы для строящейся дороги, был заключен хозяйственный договор. Коллективу было дано задание вырубить лес и стреловать древесину на участке два километра. Бригада в составе 7 человек под руководством В. В. Влохина успешно справилась с заданием, выполнила весь объем работ на пять дней раньше срока, определенного договором.

Рабочие эффективно использовали технику — два бульдозера и трактор-треклерный, максимально уплотнили рабочую смену. В результате поднялась производительность труда, каждый значительно перевыполнил нормы. Соответственно повысились и заработки рабочих.

Сейчас бригада занимается заготовкой столбов, выполняет другие работы. Но как только позволят условия, подготовка трассы будет продолжена.

— Мы снова заключим с бригадой хозяйственный договор, — говорит нормировщик рудного карьера Ф. И. Молчанов. — Это выгодно и производству и самим рабочим. Будем заниматься совершенствованием бригадной формы организации труда в наших основных коллективах — у водителей большегрузных автосамосвалов и экскаваторщиков.

Коллектив рудного карьера работает ритмично, из месяца в месяц перевыполняет план, постоянно занимает призовые места в рудничном соревновании. Добиваться успехов помогают новые формы организации добычных и других работ.

З. БОРИСОВ.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ!

28 мая во Дворце культуры «Современник» проводится шестая сессия городского Совета народных депутатов семнадцатого созыва.

ПОВЕСТКА ДНЯ СЕССИИ:

1. О состоянии социального обеспечения населения и мерах по его улучшению в свете решений XXVI съезда КПСС.

2. Отчет о работе постоянной комиссии по торговле и общественному питанию.

Начало сессии в 14 часов. Заседание партийной группы — в 11 часов в зале заседаний ГР КПСС.

Заседания постоянных комиссий начнутся в 12 часов в горисполкоме.

Начали посадку лесных культур

Во всех девяти лесных хозяйствах начались посев и посадка лесных культур. Площадь питомника в два гектара будет засеяна в мае. Он станет своеобразным запасом для высадки на будущий год. В другой части питомника высаживают сеянцы сосны и ели. Общая площадь, отведенная для посева и посадок, составляет 707 гектаров. В работе лесоводов хорошую помощь оказывают и будут оказывать школьники средних школ № 13 пос. Черемухова, № 2 пос. Покровск-Уральского, первая, седьмая и спортивная школы города.

В. СОЗИНОВ,
главный лесничий.

КОЛЛЕКТИВ гидропартии СУГРЭ ведет большую исследовательскую работу на СУБРе и в тресте. Наш корреспондент попросил главного гидрогеолога СУГРЭ кандидата геолого-минералогических наук И. И. Плотнова рассказать о работах, которые выполняет коллектив в первом году пилотелия.

— Место рождения «Красная Шапочка», Шегульганская осушительная система и южный дренажный узел ЮВС шахты № 16 — вот основные наши объекты, — говорит Игорь Иванович. — Ключевая цель наших работ — дать горнякам рекомендации по осушению шахтных полей.

Например, проблема защиты восточного фланга шахт № 14, 15 и 16 возникла в связи с тем, что при углублении горных работ выработки приближаются к зонам высокого давления, превышающего 40 атмосфер. В результате в этом районе может произойти прорыв подземных вод.

Ведутся исследования под водоупорной скважиной южного дренажно-

ФОТО-
ИНФОРМАЦИЯ

ИДЕТ РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ



Во время рабочих собраний тракторного участка СУМ небольшая комната-раскомандировка бывает заполнена до отказа. Решаются здесь самые жизненные вопросы, и в выступлениях по повесткам собраний недостатка не бывает.

Часто слово предоставляется коммунисту Александру Филипповичу Абрамовичу. Он как заместитель председателя цехового комитета призывает и борется с нарушениями трудовой дисциплины и общественного порядка. Есть о чем сказать ему, когда дело касается и чисто производственной стороны: Александр Филиппович, победитель социалистического соревнования ряда лет, работает на участке с 1973 года, знает людей, технику.

Предложения, выдвинутые на таких собраниях и занесенные в протоколы, предлагаются для решения администрации, цеховому комитету профсоюз, рабочим комитетам.

НА СНИМКАХ: коммунист машинист экскаватора А. Ф. Абрамович; на одном из рабочих собраний тракторного участка СУМ.

А. ПОТАПОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:

СЛОВО И ДЕЛО КОММУНИСТА

Идет по городу автобус. На борту надпись «Кольцевой». К этому маршруту, который был введен ко дню открытия XXVI съезда, привыкли, он стал обычным, хотя и ждали его с нетерпением.

Работают на «Кольце» лучшие водители. Один из них коммунист В. П. Ларин, шофер высокого профессионального мастерства.

Не каждый может водить автобус на таком оживленном маршруте. За смену приходится перевезти до 1200—1300 пассажиров. А они все разные: один спокоен, другой чем-то огорчен, взвинчен. Каждому нужно найти подход.

Велосипед и нагрузка — 20 рейсов в смену. Беспорядочных, шумных. Каждый мигнута — в напряжении, в обостренном внимании.

Однако Владислав Павлович прекрасно справляется с работой. Как бы ни было подчас трудно, он обязан показывать во всем пример: он коммунист.

Много хорошего можно сказать и о других наших партияках. На учете в парторганизации автотранспортного предприятия 17 человек, не так много, поэтому нагрузка,

ответственность за дела коллектива на каждом лежит двойная. Каждый из них понимает, что от того, как налажено автобусное сообщение на трассах города, зависит не только настроение людей, но и трудовой ритм наших предприятий.

С производственным планом 10-й пятилетки АТП справилось успешно. Задания по перевозке пассажиров и грузов выполнены на 106,5 процента. За последние пять лет значительно увеличился и обновился парк. Сейчас в АТП нет ни одного автобуса ЯАЗ-158, почти полностью списаны грузовые автомашинки ЗИЛ-585.

Хороший старт взят в текущем году. По итогам трудовой шахты в честь XXVI съезда коллектив АТП занял второе место по третьей группе предприятий города.

Многие наши водители — одни из лучших в Красноуральском автобюджетировании. Автобусная бригада Н. И. Бондаренко с самого начала года возглавляла соревнования объединенных коллективов объединения. Первое место в этом соревновании среди «краснотроев» заняла и бригада А. Кулиничева,

РИТМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ЧЕТЧЕ

Коллектив АТП постоянно работает над улучшением обслуживания пассажиров. Выше уже говорилось об открытии кольцевого городского маршрута, по которому сейчас мы ежедневно перевозим около 4,5 тысячи человек.

Практически снят с повестки дня вопрос о переводе рабочих швейной фабрики. Введены рейсы в часы «пик» по доставке горняков шахты № 13.

Однако проблем, которые волнуют коммунистов, остается еще много. Большую трудность испытывает предприятие из-за нехватки кондукторов, поэтому мы сейчас думаем о переходе на бескассовый метод работы на городских маршрутах, когда проезд пассажиров будет производиться по абонементным талонам. Здесь нам будет необходима помощь самих пассажиров. Бывала в г. Свердловске, многие, вероятно, обращали внимание, что при входе в автобус, троллейбус, трамвай пассажиры предъявляют проездные билеты рядом стоящим пассажирам, т. е. сами пассажиры являются как бы контролерами.

Те пассажиры, которым часто приходится ездить в наших автобусах, заметили,

наверное, что самый плохой выход автобуса на линию зимой бывает в морозные дни. Причина заключается в отсутствии теплого гаража-стоянки. Город наш — один из самых северных на Урале, а условия работы водителей АТП самые тяжелые. Из этого и большая текучесть кадров, и большой процент заболеваемости.

Существующая ремонтная база тоже не удовлетворяет наши потребности. В большой зависимости автотранспортники и от состояния дорог на маршрутах. Для того, чтобы решить вопрос по подсыпке и расчистке той или иной дороги, порой необходимо обзавестись несколькими организациями. В горкомхозе говорят, что дорога закреплена за трестом «Воскитстрой», а в тресте сообщают, что они передали в горкомхоз грейдер, с него и спрос. Я думаю, что пора решить вопрос о конкретных хозяевах дорог в городе.

Проблем у автобусников еще много. И многие из них необходимо решить общими усилиями.

Л. БАКАЛОВА,
секретарь
парторга АТП.

РАССКАЖУ
О ТОВАРИЩЕОДИН
ИЗ МНОГИХ

Работает на нашем участке скромный труженик, очень трудолюбивый человек — А. Ф. Храмов. Его профессия очень нужна всем людям — он каменщик. С 1964 года трудится Александр Федорович в тресте «Воскитстрой». Много за эти годы сделано. Есть доля его труда в сооружении очень нужного для города объекта — колбасного цеха. Тогда А. Ф. Храмов возглавлял бригаду каменщиков.

Вот уже около десяти лет Александр Федорович трудится в каменщицкой бригаде мон-плексион В. Г. Васильева. Всегда собранный, дисциплинированный и инициативный, он своим личным примером воспитывает молодых рабочих.

Учатся у него начинающие строители любить свою профессию.

Сам Александр Федорович много работает над собой, прекрасно разбирается в очень сложных чертежах. Не было случая, чтобы он в своей работе допустил брак.

Все эти ценные качества он привнес своим подшефным. Как наставник он обучил немало молодых рабочих, которые сейчас являются мастерами своего дела. Радует за них Александр Федорович — труд его не пропал даром, благодарны ему его бывшие «ученики» — они теперь твердо стоят на ногах.

Не раз А. Ф. Храмов признавался лучшим по своей профессии в строительно-монтажном управлении № 2 и в тресте, награждался знаком «Победитель соцсоревнования».

Много благодарственных записей в его трудовой книжке.

В начале этого года Александр Федорович во главе звена работал на очень сложном объекте — строительстве детского сада на 320 мест. Каменщик его звена отлично справился с заданием. Сейчас звено трудится в 100-квартирном доме № 3. И здесь работа идет успешно.

Знают в бригаде Александра Федоровича и как человека неравнодушного к общественным делам. Пока не звали его на работу, он регулярно выходил со своим товарищами по дружине на патрулирование улиц, работал в цеховом комитете профсоюза, в товарищеском суде.

Работать в этих общественных организациях он завоевал моральное право как отличного семьянина, человека высоких нравственных устоев.

Он один из тех многих рабочих, которыми славен наш коллектив.

В. СМЕРНОВ,
начальник участка
строительно-монтажного
управления
№ 2 треста
«Воскитстрой».

ЭТО
ИНТЕРЕСНО

«Методы восточной рефлексотерапии в современной медицине» — так называется лекция, с которой выступит в нашем городе лектор из Свердловска, кандидат медицинских наук Б. Ф. Аленкин.

Вы узнаете об иглоукалывании, прижиганиях, точечном массаже. Лекция сопровождается показом слайдов.

Ворис Федорович выступит 23 мая в 13 часов в ГПУ № 95, в 16 и 18-30 час. — в клубе Черемухова, в 20 час. — в клубе Калы, а 24 мая в 19 час. — во Дворце культуры «Современник».

Приглашаем жителей города и поселков на эту интересную лекцию.

Билеты можно приобрести в пассажах домов культуры и у куваторганга, ров на предприятиях.

Н. БАТАЛОВА,
ответственный
секретарь городского
отделения общества
«Знание».

В ГРУППАХ НК

БОЕВИТО, со знанием дела действует пост народного контроля, созданный на участке закладочных работ шахты № 15-15 бис СУВРа. Руководит постом парторг участка электрослесарь А. А. Попов. У него надежные помощники — коммунисты горный мастер Л. Ф. Любимов и электрослесарь М. А. Бардин.

Они не только осуществляют контроль по различным направлениям, но и находят пути для быстрого устранения недостатков.

Много усилий прилагают члены поста НК для того, чтобы сократить простои вагонов МПС. Большие штрафы, особенно в зимнее время, платила шахта за несвоевременную разгрузку смесителей сыпучих материалов. Развивали их вручную, а в это время на складе ржавел электрорезательный материал.

По этому поводу в рудничной многотиражке «За боржиты» был напечатан критический материал «Ку-

валда в женских руках». Руководителем поста А. А. Попову доверили организацию работ по монтажу рыхлителя. Народные контролеры предложили монтировать опоры для навески рыхлителя не по одной, а секциями, собранными на специальной площадке.

Присмотрелись дозорные к разгрузке хопров с цехом. И здесь нашли резервы для сокращения времени разгрузки. Л. Ф. Любимов и А. А. Петров подали рационализаторское предложение о монтаже дополнительного станка труб для перекачки цемента.

Если надо, члены поста НК не стесняются подключать вышестоящие общественные и административные органы для быстрого устранения недостатков.

На участке одно время выпустили из виду работы по перекачке выработок, где производились закладочные операции. Это в дальнейшем грозило увеличением трудоиздержек

поддержания выработок в безопасном состоянии.

Автору этих строк, бывшему в то время членом поста НК участка, пришлось вместе с корреспондентом городской газеты участвовать в рейде печати. После опубликования рейдового материала были приняты меры, виновные наказаны. Некоторые из них, недовольные, упрекали: «Зачем надо было выпустить сор из избы».

Но вот прошло два года и, видимо, полученный урок был забыт, так как выработок снова оставалось медаль лучшего.

Вместе со старшим инспектором по технике безопасности И. И. Полениным народные контролеры участка забыли тревогу. На этот раз их сигналы услышали в горнотехнической инспекции.

Виновные были строго наказаны и, надо полагать, вторичный урок отучит их от забывчивости.

Об активности дозорных участка говорят и цифры. На последнем партсобрании, где обсуждалась ра-

бота группы НК шахты, были названы характерные данные: на 11 состоявшихся на шахте рейдов 10 проведены с участием поста НК участка закладочных работ.

Сила поста НК в опоре на коммунистов. На участке одна из лучших партийных групп рудника. Коммунисты парторгуса много усилий приложили к тому, чтобы устранить закурорный пульпопровода, это вело к значительным потерям закладочного материала. Исканли способы продления срока службы пульпопроводов — это давало большую экономию металла.

Во всех этих поисках они действовали рука об руку с народными контролерами. Не остается в стороне от этих дел и боевой профактив участка во главе со своим вожаком А. И. Пяниным.

Совместные усилия дают ощутимые результаты.

А. НИКУЛИН,
председатель шахткома
шахты № 15-15 бис
СУВРа.

РУКА ОБ РУКУ

КАК МЫ ХОЗЯЙСТВУЕМ

В конце марта в нашей газете была опубликована статья Л. Ф. Анисимова о проблемах развития нашего подсобного хозяйства. Затем выступила главный агроном подсобного хозяйства И. А. Шомина. Сегодня разговор продолжает главный ветврач города В. А. АРХИПОВ.

В ДОКЛАДЕ на XXVI съезде КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев говорит, что в пятилетку необходимо решить продовольственную программу. При этом особое внимание должно быть обращено на улучшение снабжения населения продуктами животноводства. Поэтому дальнейшее развитие животноводства Л. И. Брежнев назвал ударным фронтом.

Улучшение снабжения продуктами животноводства населения нашего города во многом зависит от успешной работы подсобного хозяйства. За минувшую пятилетку труженники его сделали немало для увеличения производства мяса, молока и другой продукции животноводства. Производство молока увеличилось, например, более чем на 200 тонн, мяса более чем на 70 процентов.

Однако эти и другие достижения не соответствуют тем капиталовложениям, которые были сделаны в годы 10-й пятилетки. На развитие хозяйства было израсходовано свыше миллиона рублей. Более того, несмотря на улучшение условий содержания животных, некоторые показатели снижались. Так, надои молока на одну фуражную корову упали с 3480 килограммов до 2885. От каждой курицы несущей получено всего по 107 яиц, т. е. в два раза ниже среднего показателя по области. Суточные привесы откармливаемых животных тоже невысоки: 300 граммов на свиней, 527 — в группе крупного рогатого скота.

Все это привело к тому, что себестоимость единицы продукции животноводства весьма высокая. Поэтому в целом подсобное хозяйство продолжает быть планово-убыточным.

Основной причиной не нормального явления является то, что хозяйство развивается без генерального перспективного плана и не на передовой научной промышленной основе. Попробуем подробно разобраться в этом.

Известно, что основой успешного развития животноводства является надежная кормовая база.

В этом надо обязательно применять силосную заготовку или другие химические консерванты. Только при соблюдении таких условий можно получить силос отличного качества. В нашем же подсобном хозяйстве технология закладки силоса нарушается. На время заготовки не назначается даже персонально ответственный, 20-дневной выдержки давать животным.

Сено, которое заготавливали в дождливую погоду, обычно покрывается плесенью, подвергается гниению. Однако после обработки изданным аммиаком непосредственно в силосе, он обеззараживается, при этом питательность его повышается. Аммиаком же можно пред-

востова. Работа этой службы оставляет желать много лучшего. Специалисты подсобного хозяйства работают по старинке, применяют старые приемы, научные достижения. Покой допускают халатность, граничащую с безответственностью.

Одной из важнейших задач является предупреждение заболеваний живот-

В результате МТФ превращается в проходной двор. Нагорь здесь нарушена, санпропускника нет, дезбарьер не работает, дезинфекция належащим образом не проводится. Словом, санитарное состояние не поддерживается на должном уровне. В минувшем году, например, дезинфекция территории СТФ производилась ручным гидрозолем. На всю территорию израсходовано всего 10 ведер дезраствора. От такой обработки польза, конечно, небольшая. В то же время в хозяйстве имеется специальная дезустановка.

Качество продукции специалисты ветслужбы контролируют недостаточно. И неудивительно, что здесь были случаи выпуска недоброкачественной мясной продукции, а также козленочного сырья. В минувшем году, например, на приемный пункт госпромпхоза из подсобного хозяйства поступило всего 158 штук из них только 17 прошли первым сортом. В результате некачественной обработки и хранения коньяк хозяйства недополучило около тысячи рублей.

Резервы для улучшения работы подсобного хозяйства имеются, и немалые. Трудящиеся города вправе ждать от него большей отдачей. Только специалисты его надо проявить профессиональную требовательность и инициативу, а администрации — анализировать и усилить контроль за их работой.

Промышленным предприятиям города необходимо расширить помощь как в строительстве объектов для подсобного хозяйства, так и рабочей силой на время сезонных работ. Все это приобретает еще большее значение в связи с недавно вышедшим постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дополнительных мерах по обеспечению уборки урожая, заготовки сельхозпродукции и кормов в 1981 году и успешного проведения зимовки скота в период 1981—1982 годов.

В. АРХИПОВ,
главный ветврач
города,
настатный
инструктор
горкома КПСС.

ВПРАВЕ ЖДАТЬ БОЛЬШЕГО

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

В АЖНЕЙШИМ условии повышения эффективности кормов является правильная подготовка из перед скормленным животным. Методов обработки и переработки кормов много. Это — измельчение, запаривание, известкование, обработка наустичной содой, аммиаком и т. д.

У нас же на молочно-товарной ферме компримированием почти не занимаются. Здесь нет комплексной механизации приготовления и раздачу кормов, хотя имеется несколько кормораздатчиков. В настоящее время ведется строительство кормоцеха, но будет ли он готов к началу зимовки скота, трудно сказать. Работы на объекте ведутся крайне медленно.

Однако и при отсутствии кормоцеха можно вести элементарную подготовку кормов перед скормлением, но специалистами хозяйства этим не занимаются. Видимо, они боятся, что солома, будучи забитой в кормовую дощину, даст кормовую неперевариваемость. В действительности, ведь ее приходится доставлять иногда из-под снега и завозить в Северную уральскую за сотню километров.

Между тем солому можно запаривать в хозяйстве имеются два кормозапарника. Можно построить временную площадку, тем более что на территории МТФ проходит паропровод. Солому можно обрабатывать также непосредственно в топках двух-четырех роденных растворов наустичной соды, и уже после

отвратить и приостановить самозатвердевание соломы, уложенной в силосы в несущем виде. В соломе и сене, обработанных такими простыми способами, питательность и степень перевариваемости повышаются в полтора-два раза. А это сокращает фактический расход кормов, повышает продуктивность животных.

В передовых хозяйствах из разных кормов, прошедших обработку, готовят сбалансированные смеси, которые дополнительно повышают переваримость и усвояемость их.

Ничего подобного в подсобном хозяйстве не делается. В зимнее время на фермах можно видеть в проходах кучи смерзшейся соломы и турнепса, сгнивших соев для расквашивания. Конечно же, от такой «подготовки» кормов польза невелика, большая часть их идет в навоз.

Большое значение в повышении продуктивности животных имеют витаминные, минеральные и минеральные соли. Особенно животные нуждаются в них в стойловый период, который у нас продолжается более 8 месяцев. В подсобном хозяйстве и об этом мало беспокоятся. Известно, что хвоя является отличным источником витаминов. Эту добавку стали давать животным только в конце января, хотя надо было применять ее с первых дней стойлового периода.

ТЕПЕРЬ поговорим о ветеринарии — санитарной службе, от которой во многом зависит успех развития животноводства.

Согласно плану, в первом квартале крупному рогатому скоту необходимо сделать ряд прививок, провести обработку скота. Однако зооветеринарии хозяйства не выделены специальные помещения, в срок ни на МТФ, ни на санферме. Это создает угрозу появления заразных заболеваний. Случаи заразных заболеваний были в 1980 году, однако это ничему не научило специалистов хозяйства. В тепличном комбинате имеется пастека, однако пчелы подвержены заболеваниям, а четкой разработанной мероприятий лечения их здесь нет. В результате ежегодно гибнут пчелосемьи, хозяйство несет материальный ущерб.

Не проводится на фермах комплексное обследование животных, т. е. диспансеризация. Это ведет к тому, что здесь имеется значительный процент мастичных и яловых коров и часть животных приходится выбраковывать.

На ветеринарную службу подсобного хозяйства возложены обязанности ветеринарно — санитарного надзора. Основная задача надзора — не допускать заноса и хозяйства заразных заболеваний, а также болезней, общих для животных и людей, контролировать выпуск продукции животноводства. Все фермы должны быть закрытого типа, т. е. по правилам, сюда не допускаются посторонние лица, а также бродячий скот. Но ветработники хозяйства не только не требуют от администрации соблюдения этого условия, но даже торжествуют его выполнение, игнорируя указания работников городской ветстанции.

ГОРОДУ — ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК

НЕ НА ДОЛЖНОМ УРОВНЕ

Одна из форм массового участия граждан в охране общественного порядка — работа добровольных народных дружин.

На дежурства по определенному графику в городе и поселках выходят 64 дружины, из них 49 — по поддержанию общественного порядка. За первый квартал нынешнего года дружины пополнились на 152 человека.

Вольная армия добровольных помощников милиции активно действует во время дежурств. Добровольцы задерживают правонарушителей, проверяют семьи. Но, к сожалению, не все дружины относятся к этому общественному поручению с большой ответственностью. Не совсем благополучно обстоят дела с работой ДНД в поселке Черемухов. Низок процент участия рабочих и служащих в деятельности ДНД, в среднестатистический выход дружинников на дежурства здесь всего 8 человек. Есть срывы дежурств. За первый квар-

тал нынешнего года и апрель несколько раз не выходили на дежурства дружины геологоразведочной партии. Бывает, что не соблюдают график выезда и дружины шахты «Черемуховская», коллективом нижнего склада лесхозхоза.

В ДНД шахтостроительного управления № 3 числится всего лишь 15 процентов работающих от общего числа — это очень и очень мало. Ненамного опередела ПСУ и шахта «Черемуховская».

Не случайно и слабая индивидуальная профилактическая работа в производственных коллективах. Да и число доставленных в медвытрездатель из поселка за последний год увеличилось. Все это внушает серьезную тревогу, ведь правонарушений в Черемухове еще немало.

Работники отдела внутренних дел надеются, что исполком Черемуховского поссовета добьется улучшения работы ДНД.

З. КОМАРОВА,
работник ГОВД.

ПРИГЛАШАЕТ ТУ № 17

С помощью старших

даватели старались как можно доходчивее объяснить материал, поэтому слова оставались только ценным повтором.

Когда меня избрали комсоргом группы, заволновался, но поддержала секретарь комитета комсомола училница Татьяна Зекунова. Помогли и мастера

Васево и интересно проходит каждый день в нашей группе. Сколько хороших дел сделано сообщаем. Мы постоянно участвовали во всех спортивных мероприятиях, в трудовых десантах, в смотре художественной самодеятельности. Стало традицией проводить недели по той или иной профессии. В этом году нашей группе дове-

З ВАНЕ «Училище высокой культуры и учебы» завоевать непростое. За ним — огромная работа преподавателей, мастеров, общественных организаций и каждого из воспитанников.

Занимаясь в таком училище — одно удовольствие. Идешь в класс или в мастерскую с большой охотой, ибо знаешь, что встретишь и заинтересованность в твоих делах, и поддержку.

С первых дней препода-

Еще учась в школе, мы занимались в УПК по профилю «Кулинария» у доброго и отзывчивого человека, замечательного преподавателя А. А. Целюнина. Может быть, именно она привила нам любовь к этой профессии и, чтобы расширить свои познания, мы решили пойти учиться в техническое училище.

Нас встретили здесь светлыми стенами и уютными классами незаметно пролетели месяцы учебы. Вблизи час расставания, но так не хочется про-

В. А. Сальников, а заместитель директора по воспитательной работе Е. И. Войтов, который вел занятия с группой комсомольцев.

Я даже представить себе не мог, что заслужу награду, а ее мне дали — премиями путевой в лагерь труда и отдыха «Юность». Вместе со мной в Верхней Сысерти отдыхали также активисты Станислав Чикунин и Александр Бучельников.

М. ДУМЧЕВ,
комсорг группы № 21.

Первой провести свою «неделю» — «неделю повара». Каждый день ее проходил в хлопотах. Было прочитано множество рефератов по профессии, нами подготовлены и проведены две выставки с декупажем: «250 блюд из картофеля», «Щи и борщи».

Очень интересно прошел конкурс «А ну-ка, девушки!» под девизом: «Самый ловкий повар».

Никогда не уйдут из памяти незабываемые дни, проведенные в училище. Н. ПУТИНА, Е. БОГАТЫРЕВА, Е. УЗДИМАЕВА, учащиеся группы поваров.

ОСТАНОВИСЬ, ШОФЕР!

По долгу службы мне часто приходится ездить по городу. Принято видеть, как выматывает нестройная колонна малышей с полиэтиленовыми мешочками или сумками в руках. Направляются ребята в сторону плавающего бассейна «Нептун» или кинотеатра «Север». А на их пути перекрестки. И вот выходят на дорогу «регулировщики» с красными флажками в руках и пропускают колонну. Автомашинисты останавливаются.

А если идет маленькая группа без флажков, ей подолгу приходится стоять на перекрестке, ожидая, когда проедут автомашинисты. А машинисты идут не останавливаясь.

Товарищи водители! Не пора ли проявить больше внимания к детям? Заведите стоящих у перекрестка малышей, дайте возможность пройти им, тогда и воспитатель не будет первичать, торопить ребят.

Н. КАРТАШОВ,
начальник производственного
госпромпхоза «Денежкин
Камеш».

НАМ ПИШУТ

С первого класса

Моя дочь первый год ходит в школу, но уже полюбила и ее, и своих одноклассников. Уважительно друг к другу изучили своих питомцев молодой учительница Грива Вениаминовна Тарасова и воспитатель продвинутой группы Нина Андреевна Багина.

В течение учебного года в классе проведены праздники осени, праздник букары и много других нужных и интересных мероприятий. В них участвовали не только ученики, но и родители.

Как в дружной семье, отмечают здесь день рождения каждого первоклассника. 25 апреля моей Светлане преподнесли альбом с рисунками одноклассников, подарили фотографию.

У таких заботливых педагогов, как И. В. Тарасова, Н. А. Багина и директор школы № 6 Н. Н. Казаева, ни один ребенок не останется без внимания.

З. ШЕЛЕВА,

медсестра Черемуховской больницы.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

ВЗЯТО ПОД КОНТРОЛЬ

Жители Горного поселка написали в редакцию о том, что большегрузные автомобили ездят не по обочинной дороге, а где вздумается водителям, превышают допустимую скорость.

Старший госавтоинспектор Североуральского ОВД А. Ю. Черепанов, которому было направлено это письмо, сообщил, что участки дороги, о которых идет речь, взяты под контроль работниками ГАИ.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

Наша страна приступила к выполнению планов одиннадцатой пятилетки. Успешно решить многие задачи, поставленные перед коллективом, поможет совершенствование подготовки и обучения молодых рабочих. Партийным и профсоюзным организациями предстоит и впредь развивать движение наставников, направляя их усилия на повышение творческой инициативы начинающих производственников, умножение вклада в выполнение заданий и социалистических обязательств.

Получившее широкий размах движение наставников — неотъемлемая часть советского образования, важное государственное дело. Именно так относятся к наставничеству в передовых коллективах.

ПЕДАГОГАМ В РАБОЧЕЙ СПЕЦОВКЕ

В сборнике «Рядом с тобой наставник» рассказывается об опыте педагогов в рабочих спецовках, их раздумьях над путями развития наставничества — этого всенародного патристического почину, родившегося в недрах рабочего класса.

В книге Н. А. Наседной и Н. И. Лаврова «Наставничеству внимание профсоюзных организаций» раскрываются формы и методы наставничества, поднимаются вопросы, связанные с организацией соревнования между наставниками и молодыми рабочими.

Коммунистическая партия всегда заботилась о том, чтобы молодое поколение шло по стопам Ленина и Сталина — учиться, жить и работать по коммунистически. Авторы книги «Наставник — актив-

ный воспитатель молодежи» рассказывают о целях и задачах наставников, об опыте индивидуальной работы с молодыми трудженниками. Большое место в книге отведено опыту партийного руководства движением наставников, практике подбора и воспитания их, морального стимулирования.

Работа наставников должна проводиться с учетом сложившейся и интереса молодых рабочих, их принадлежности к различным социальным группам. Внимательное и чуткое отношение к подшефным — это те качества, которые присущи лучшим наставникам молодежи. Овладевая определенными знаниями о психологии молодого человека, помогут книги: С. Н. Иконниковой и Л. Н. Лесохина «Рабочему наставни-

ку о психологии и педагогике», В. М. Шепеля «Пособие по психологии для мастеров и бригадиров».

Цели знакомства с литературой об опыте и движении наставничества служат рекомендательный указатель литературы «Наставник — организатор, воспитатель».

По материалам Свердловской области составлен рекомендательный указатель литературы: «Трудная эстафета поколений», куда вошли разделы: «Движение наставничества в Свердловской области», «Трудные династии Урала» и другие.

Названную литературу можно получить в центральной городской библиотеке.

Н. АКИМОВА,
старший библиограф
городской библиотеки.

Помогают горожане

В прошлом году североуральцы сдали в аптеки города и поселков полторы тонны лекарственных трав. Казалось бы, цифра немалая, но потребность населения в натуральном лекарстве все-таки полностью не удовлетворяется.

Заготовляли траву школьники, медики, пенсионеры из Дома-интерната для престарелых.

Только ученики первой школы собрали два центнера, свыше 130 килограммов сдали ребята из школы № 8, по пятьдесят — школьники седьмой, четырнадцатой и других. Отличники О. Корженевская (школа № 1), С. Гурьянов, Е. Петряев, М. Маняна (школа № 15).

За лучшие результаты в конкурсе школы № 1 и 8 награждены Почетными грамотами областного аптекоуправления, обложкой и обложкой комсомольца, а первая еще и денежной премией. Премиированы

такие учительницы школы № 1 Л. Г. Яншиной.

Организатором заготовок сырья среди медиков была главная сестра городской больницы З. Л. Бабушкина. Отлично потрудились Е. Е. Уракова, Ю. Ф. Рыкова, Н. П. Панифидова, А. С. Савенкова. Вместе с персоналом больницы поселка Третьего Северного выезжала в лес главный врач Л. М. Рукавишников.

Среди аптечных работников лучшими сборщиками оказались Н. М. Якунина, К. В. Хоменко, Т. Е. Чурикова, А. А. Симкина, С. М. Жданова.

Но были и такие, кто не захотел помочь аптекам. Например, технические ученицы № 17 и 95.

В апреле исполком городского Совета народных депутатов утвердил план заготовки лекарственных трав учреждениями города и поселков на 1981 год. Необходимо провести сбор дикорастущих трав так же хорошо, как и в минувшем году.

Е. ЗИНЧЕНКО,
заведующая
аптекой № 102.

ТАМ, ГДЕ ГАЗ, НУЖЕН ГЛАЗ

Осенью 1973 года жители квартала № 58—59 первыми в нашем городе получили природный газ. Знал о том, что с газом шутить нельзя, люди ознакомились с ним с осторожностью. Но прошло время, и некоторые забыли о самых элементарных правилах пользования газом.

Примером тому могут служить происшедшие буквально один за другим случаи. Тов. Каменичкина, проживающая в доме № 14 по ул. Маяковского, поставила варить суп, а сама ушла из квартиры. Беду предотвратили соседи.

Тов. Исханова из дома № 9 по ул. имени Ленина также поставила что-то варить, и легла спать. Хорошо что соседи, обнаружившие запах, вызвали аварийную службу. Было это уже глубокой ночью. Не

приснился людям вовремя, не избежали бы несчастья.

За нарушение правил безопасности при пользовании газовыми приборами их отключают на три месяца, а иногда и навсегда, ведь из-за халатности одного абонента могут пострадать десятки людей.

Нельзя не упомянуть и о том, что в последнее время при подключении газа во вновь сданные дома нам зачастую приходится встречаться с самовольным перемонтажом плит.

Такие плиты также будут отключаться от системы и только после оплаты расходов за переездку хозяева получат возможность пользоваться газом.

Производить какие-либо работы, связанные с газовыми приборами, имеет право только внутридомовая служба «Горгаз».

Т. КОТОМИНА,
заведующая
тех кабинетом участка
«Горгаз».

Т. КУЗНЕЦОВА,
мастер.

Зам. редактора М. А. КОРКОДИНОВ.

КИНО

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый цветной художественный фильм
БАБЕК

Сеансы: 12, 18, 20-30 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»

художественный фильм
БРЮНЕТ ВЕЧЕРНЕЙ ПОРОИ

Сеансы: 16, 18, 20 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕВ

художественный фильм
ИЗ-ЗА ЛЮБВИ

Сеансы: 18, 20 час.

Дорогая наша Варвара Михайловна ПОВАЛЯЕВА! Поздравляем тебя с 50-летием. Желаем крепкого здоровья, счастья, долгих лет жизни.

Семья Черных.

Дорогая мамочка, бабушка, Нина Дмитриевна ПЫНКОВА! Поздравляем тебя с 50-летием. Желаем счастья, здоровья.

Дети, внуки.

Дорогой КАРАБАЕВ Павел Михайлович! Сердечно поздравляем тебя с 50-летием. Желаем здоровья, счастья.

Дети, внуки.

26 мая универсам проводит ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ мужских костюмов и мужских сорочек. В продаже имеются: краскораспылитель и садовый опрыскиватель (цена 25 рублей); стулья, деревянные кровати, столы.

Магазин «Турист» имеет в продаже покрывала размером 165×13 к автомобилям марки «Жигули».

СЕВЕРОУРАЛЬСКИЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА БОКСИТОВЫЙ РУДНИК И СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 17

проводит прием молодежи в возрасте 20—30 лет с образованием 10 классов, отслуживших в рядах Советской Армии,

для обучения по специальности.

ГОРНОРАБОЧИЙ ОЧИСТНОГО ЗАБОЯ (ЗАБОЙЩИК)—ПРОХОДЧИК (срок обучения — 7 месяцев).

В период обучения учащиеся обеспечиваются бесплатным общежитием и получают стипендию 120 рублей в месяц. В период прохождения производственной практики учащиеся получают 50 процентов заработной платы. Окончившие училище направляются на работу на одну из шахт Североуральского бокситового рудника. Заработная плата после окончания училища, в зависимости от выполнения плана бригадой, 200—350 рублей. Проработавшим свыше года выплачивается вознаграждение по результатам работы предприятия за год. Кроме того, при непрерывном стаже подземной работы от одного до двух лет выплачивается ежегодно единовременное вознаграждение за выслугу лет в размере 80 процентов месячной тарифной ставки, а при стаже до трех лет — 100 процентов, от 3 до 5 лет — 140 процентов, от 5 до 10 лет — 160 процентов, от 10 до 15 лет — 180 процентов, свыше 15 лет — 200 процентов.

Предоставляется ежегодно очередной и дополнительный отпуск, продолжительностью 24 рабочих дня, а проработавшим непрерывно 5 лет — 9 рабочих дней дополнительно.

Поступающие в училище представляют заявление, медицинскую справку, паспорт, трудовую книжку, военный билет, 4 фотокарточки, аттестат о среднем образовании.

Приним документов до 1 июля 1981 года по адресу: г. Североуральск, ул. Свердлова, № 5. Телефоны: 3-96 и 2-79 (СУВР).

Североуральской швейной фабрике на постоянную работу требуются: ТЕХНИКИ-ТЕХНОЛОГИ швейного производства, ШВЕИ-МОТОРИСТКИ, НАСТИЛЬЩИКИ ваты, ГРУЗЧИКИ, УБОРЩИЦА.

Швеи-мотористки, имеющие маленьких детей, и пенсионеры могут оформляться на работу с неполным рабочим днем.

Об условиях работы и оплате труда справляться в отделе кадров фабрики или у уполномоченного отдела по труду при горисполкоме.

Вспомогательной школе-интернату требуются на постоянную работу ПОВАР, РАБОЧИЙ. Обратиться по адресу: ул. Свердлова, № 6. Тел.: 1-95 или 0-89 (СУВР).

Лесоторговый склад имеет в продаже: радиаторы для парового отопления, котлы отопительные, олову расфасованную, краску — голубую, бежевую, фисташковую, разовыми фановыми, драп, штучную, гвозди на 70, 60, 80 мм.

Выражаем сердечную благодарность коллективу Североуральского ОВД лично В. П. Полеву, Н. Захарину, В. Федотову, В. Спиридонову, В. Жезлову, друзьям, соседям, всем принявшим участие в похоронах нашего любимого брата, Ханова Васыра Хановича.

Родные покойного.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 824470, г. Североуральск, Маяковского, 3

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, 205-318 (АТС), отдел писем — 6-84 — город.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.