

ПРАВДА СЕВЕРА

Орган Североуральского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 28-й
110 (4174)

ВТОРНИК, 12 сентября 1972 г.

Цена 2 коп.

Шаги пятилетки

ИДЕТ СКОРОСТНАЯ

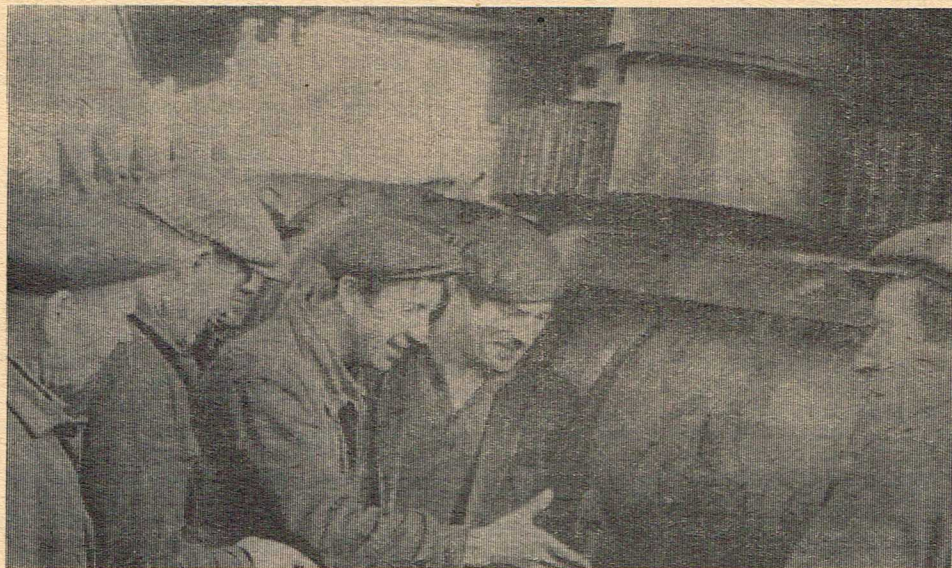
С каждым месяцем коллектив шахты № 9-9 бис СУБРа наращивает темпы работы. План последнего месяца, августа, перевыполнен — как по добыче руды, так и по проходке. Отличились очистные бригады А. Я. Белоусова, Н. Д. Середы и В. Н. Матвеева.

Забойщики из бригады В. Н. Матвеева, например, добыли 600 тонн руды дополнительно.

У машин проходчиков сейчас горячая пора — началась скоростная проходка. Ее ведет бригада

Махмуда Гатауллина совместно с рабочими бригады В. С. Кузнецова. Пройти 320 метров — таков план бригады на сентябрь. Проходчики же взяли повышенное обязательство: подготовить еще 40 метров горных выработок. Бригада держит слово. На 8 сентября, например, проходчики приплюсовали к заданию уже 13 погонных метров выработок южного полевого штрека.

Т. БАГИНА,
рабкор.



НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

В ОЖИДАНИИ АСФАЛЬТА

К 24 сентября строители ШСУ-3 обязались сдать в эксплуатацию 112-квартирный жилой дом в поселке Черемухово. Отделка почти готова, а вот с благоустройством территории дела обстоят плохо, и график работ не выполняется. Главная — нехватка бе-

тона и асфальта, поставляемого на стройку заводом ЖБИ. Около 30 кубометров бетона марки «150» требуется сюда каждый день. Немало надо принять и асфальта. Из запланированных 6 тысяч 500 квадратных метров заасфальтирована лишь третья часть.

Из-за отсутствия необходимого количества асфальта бригады А. Васюковой, Г. Шилиной и звено из бригады Я. А. Шелепанова вынуждены заниматься другими работами.

Скоро начнется непогода, а значит, асфальтирование уже не сделаешь.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

Есть опасения, что сдача дома в эксплуатацию будет перенесена на более поздний срок, что нежелательно.

Строители надеются, что руководство треста в ближайшее время примет меры и найдет возможность закончить благоустройство территории нового дома.

Вести из ШСУ-6

1. ВЫШЕ НОРМЫ

Бригады шахтостроительного управления № 6 соревнуются за достижение наивысших показателей в натуральном выражении. И многие коллективы добиваются неплохих результатов. Так, комсомольско-молодежная бригада Н. Матвеевой, работая на отделке административно-бытового комплекса шахты № 13-13 бис треста, достигла производительности при оштукатуривании 15,2 квадратных метра на одного рабочего в смену при норме 10,9, а при малярных — 24,8 квадратных

метра при норме 17,7. По сравнению с другими отделочниками у молодых рабочих пока наивысший результат.

Перекрыла в августе свой норматив кирпичной кладки и бригада каменщиков Н. П. Лазукова, из проходческих коллективов первенство по выполнению этого показателя занимает бригада Р. Гильмуллина.

Не отстают в работе от передовиков также бригады, возглавляемые В. Сазоновой (штукатур-маляры), и А. Ф. Старкова (электромонтажники).

2. ВНЕДРЕНО 32 ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Тридцать два рационализаторских предложения с экономическим эффектом 45,2 тысячи рублей внедрено с начала года на наших строительных объектах.

Заслуживают внимания, как изменение схемы электроснабжения проходческих сооружений южного вентиляционного ствола шахты № 13-13 бис, предложенное главным механиком управления Н. Ф. Махновым, главным маркшейдером Б. Р. Михайловым и маркшейдером А. В. Аникиным. Оно позволит сэкономить в год более 6 тысяч рублей. Свою, более экономную, конструкцию фундамента подстанции на тер-

ритории строящегося бетонного завода предложил начальник участка Б. И. Костыгов и мастер А. Н. Демьянов. Рационализаторам и Г. М. Уфимцевым, Н. А. Диким внесены изменения в технологию бетонирования шурфа под кондуктор снаряда РТВ, а В. И. Костыговым упрощена конструкция кровли на административно-бытовое здание бетонного завода.

Умельцы-строители ищут новые резервы, помогающие сокращать затраты на проходку и строительство новых сооружений.

С. ЗАЙЦЕВ,
рабкор.

Заказы выполнены

В минувшем месяце коллектив рембазы управления механизации выполнил много заказов для строителей города, и один из них — изготовление закладных деталей на строительство столовой-заготовочной. Заказ строителей седьмого управления нами выполнен к 1 сентября.

Кроме того, для шахт сделано два бетоноукладчика, скользящие опалубки, бункеры. Плановое задание месяца нашими ремонтниками выполнено на 120 процентов.

Отлично потрудились бригады Ю. И. Касьяненко и В. М. Голосова. Сейчас они пополнились новичками, которые уже прошли некоторую практику.

Немало работы предстоит нам выполнить и в этом месяце. Для удовлетворения заявок управления треста и быстрой доставки изделий на пусковые объекты эти бригады решили перейти на двухсменную работу. Значит, работа будет выполняться в два раза быстрее.

Л. НОВИКОВА,
рабкор.

Уверенно и четко

Рабочие автотракторного цеха СУБРа, проводив 50-летие СССР, были выполнены. Хорошо работают эти дни бульдозеристы и трактористы цеха СУБРа С. А. Паслен, И. Д. Кухарский, шоферы В. Н. Быстрова, А. А. Лопатин, В. И. Кучма, слесари по ремонту техники В. Ф. Андреев и многие другие.

Результаты минувшего месяца неплохие — задание цехом выполнено на 103 процента. Шоферы, бульдозеристы, слесари — все прилагают немало сил и энергии к тому, чтобы обязательства по достой-

М. СКОРОВА,
табелница
автотракторного цеха
СУБРа.



Четверть века работает в химической лаборатории СУБРа Серафима Васильевна Климова, ударник коммунистического труда, ветеран труда. Она любит свою специальность лаборанта аналитической лаборатории. В ее обязанности входит полный анализ боксита, который она делает тщательно, с высоким качеством.

На снимке: С. В. КЛИМОВА.

Фото Л. Сысоева.

Мощность должна быть освоена

Тотинский карьер — самое молодое подразделение в системе СУБРа. Но коллектив его старается работать дружно и организованно, стремится выполнить задание по вскрыше и добыче.

Здесь, в карьере, трудятся рабочие двух участков — строительного и открытых работ. Экскаваторщики, взрывники, ремонтники ведут добычу руды, а строители готовят вторую очередь карьера, делают дороги, бытовые помещения, роют траншеи. Со вступлением в эксплуатацию второй очереди карьера мощность его возрастет до 200 тысяч тонн руды в год.

Однако есть опасения, что карьер не смо-

жет работать на полную мощность из-за несовершенной вывозки руды из карьера. Имеющиеся дороги не отвечают нужным требованиям, и возить по ним руду на БЕЛАЗах очень трудно.

Но выход есть — доставка руды для переработки непосредственно на завод, который расположен сравнительно недалеко от карьера. Решение этого вопроса зависит от договоренности с Министерством путей сообщения. Если все решится положительно, то десятки тонн нашей руды не осядут на складе в ожидании отправки, и добыча ее будет рентабельной.

В. АЛЕКСАНДРОВ.

В ТРУДОВОМ ЕДИНСТВЕ

Основное место работы депутата — избирательный округ. Здесь он знакомится с жизнью своих избирателей, узнает об их нуждах, запросах, из которых складываются наказы. Обязательное их исполнение — долг и дело чести каждого депутата.

Чтобы наказы выполнялись своевременно и полно, депутаты объединяются в группы, так как коллективнее решать многие вопросы легче. Каждый представитель местной власти обязан не реже двух раз в год докладывать округу о том, что он успел сделать.

Но функции депутата не ограничиваются только исполнением избирательных наказов. Каждый депутат в Совете прежде всего выступает от имени трудового коллектива, который оказал высокое доверие, представляя интересы трудящихся в органе власти.

Порой совершенно неоправданно забывается об этой, казалось бы, небольшой детали. Посмотрите у себя, строго ли коллектив контролирует работу депутата, часто ли спрашивает, что он сделал в избирательном округе, как работает, что сумел сделать для интересов коллектива?

К сожалению, похвальных примеров крепкого контакта между депутатом и коллективом можно назвать не много.

Часто общепринятые организации забывают о том, что с их предприятия в местных советах работают пять, десять, а то и больше человек.

Однако всех депутатов как раз и объединяет производство. И представители Советской власти не могут не волновать те проблемы, которыми живет их коллектив.

Сейчас наблюдается заметная активизация депутатов в решении производственных дел. Этого требует новая пятилетка, это прямо вытекает из решений XXIV съезда КПСС.

Но чтобы избранный народ действительно сумел проявить себя в полную меру своих сил, в настоящее время на предприятиях создаются депутатские группы. На шахтах, в строительных управлениях, в лесопунктах, на заводе железобетонных изделий нашего города образовано тринадцать таких групп, в которые вошли депутаты городского Совета. Их руководителями утверждены передовые рабочие, инженерно-технические работники, хорошо знающие свой коллектив.

Не первый созыв выдвигают трудящиеся шахты № 14-14 бис в городской Совет машиниста электровоза Павла Александровича Комиссарова. Коммунист-рабочий принимает активное участие в общественной жизни коллектива. Много ста-

рания он отдал улучшению бытового обслуживания жителей поселка Третий Северный. Он часто выступает с трибуны сессий горсовета. Его выступления отличаются хорошим знанием обстановки дела. Словом, не случайно именно Комиссарову доверено руководить депутатской группой на четырнадцатой шахте.

Руководителем группы на шахте № 10 Канитальна исполком горсовета утвердил Героя Социалистического Труда, бригадира проходчиков Я. С. Пьянова, в шахтостроительном управлении № 2 В. В. Дубовик, в ПСУ-4 — Ф. Т. Фатеева.

Новые обязанности ложатся на их плечи. Новые в том смысле, что теперь им придется всесторонне знакомиться с выполнением производственного плана, с постановкой медицинского, бытового обслуживания трудящихся на предприятии, с работой столовых и буфетов.

Конечно, не надо понимать так, что теперь депутатские группы займутся контролем деятельности администрации и профсоюза. Смысл их работы заключается в содействии им, в настойчивой требовательности исполнения принимаемых Советом решений.

Для примера назову решение последней сессии, обсудившей состояние общественного питания в городе, поселках и на предприятиях. Прошло уже достаточно времени, чтобы

говорить о первых итогах исполнения решения. Кто, как не депутатская группа предприятия, должен контролировать это, а если надо, принять меры.

Большие надежды возлагаются на депутатов в установлении деловых контактов между коллективами, которые в производственном отношении взаимосвязаны друг от друга, к примеру, лесопроходки и шахты, которые получают от него крепкий лес, завода ЖБИ и строительного управления.

Положений готовых о депутатских группах на предприятии пока нет. Они выйдут со временем. Но группы должны работать уже сегодня. Поэтому выскажу несколько рекомендаций.

Исполком горсовета надеется, что депутатские группы будут принимать участие в разработке планов жилищного и культурно-бытового обслуживания, быть застрельщиками всего нового, примером в труде, влиять на укрепление трудовой и производственной дисциплины, следить за соблюдением трудового законодательства.

Несомненно, коллектив должен быть широко информирован о работе группы. Для этого надо чаще выступать с отчетами перед трудящимися, знакомить их с решениями, принимаемыми Советом и его исполкомом.

Выступая от имени органа Советской власти на шахтах депутатов будут содействовать высокопроизводительной работе своего коллектива.

М. ФЕРТИКОВА,
секретарь исполкома горсовета.

Городская методическая конференция

В условиях научно-технического прогресса неизмеримо возрастает роль экономического образования трудящихся. Его значение особо подчеркнуто в специальном постановлении Центрального Комитета партии «Об улучшении экономического образования трудящихся».

Проблемам экономического обучения трудящихся предприятий города будет посвящена городская методическая конференция, которая состоится 15 сентября. Ее программа включает доклад «XXIV съезд об улучшении пропаганды экономических знаний среди трудящихся», с которым выступит секретарь горкома КПСС Е. К. Баянова.

На конференции будут освещены темы:

Формы и методы изучения марксистско-ленинской экономической теории, политики и практики в системе партийного просвещения (В. Н. ДЕМЕНТЬЕВ, секретарь парткома СУБРа).

Использование трудов В. И. Ленина при изучении марксистско-ленинской экономической науки, экономической политики партии. Опыт изучения актуальных теоретических и практических проблем экономической политики КПСС в теоретических семинарах. (Г. П. ВЕСЕЛОВ — заместитель главного инженера шахты 15-15 бис, пропагандист).

Изучение основ экономических знаний в начальных политических школах (Н. А. ЛЕОНЕНКО — заместитель секретаря парткома треста Бокситстрой).

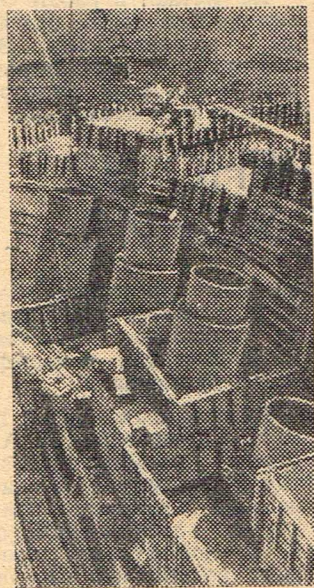
Опыт работы школы основ марксизма-ленинизма по изучению политической экономии социализма (П. И. МИРОШНИЧЕНКО — пропагандист школы основ марксизма-ленинизма).

Пропаганда экономических знаний в системе комсомольского просвещения. (В. В. ВОЗЧИКОВ — секретарь ГК ВЛКСМ).

Роль школ коммунистического труда в экономическом воспитании и образовании трудящихся (С. С. ТРЕГУБ — заместитель председателя рудкома СУБРа).

Опыт организации экономической учебы в системе производственно-технического обучения (О. А. БИЧ, начальник планового отдела СУБРа, В. Ю. ШТАНЬ — главный инженер треста Бокситстрой).

В ЧЕСТЬ 50-ЛЕТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ СССР



Ударная молодежная

Головокружительны е вершины древних гор, бездонные пропасти. Со всех концов страны съехались в Дагестан молодые строители, чтобы обуздать буйный Сулак и возвести на реке крупнейшую на Северном Кавказе гидроэлектростанцию. Миллион киловатт-часов электроэнергии будет давать Чиркейская ГЭС. На ударной комсомольско-молодежной стройке самоотверженно трудятся представители 45 национальностей. Быстрыми темпами сооружается здесь уникальная арочная плотина высотой 236 метров.

НА СНИМКЕ: монтаж напорного трубопровода. Фото Р. Дика.

Фотохроника ТАСС.

Выдвинув в качестве главной задачи девятой советской пятилетки существенное повышение благосостояния трудящихся, XXIV съезд КПСС (1971 год) подчеркнул необходимость полнее использовать все резервы, все возможности, заложенные в социалистическом общественном строе. Советская экономика прочно встала на путь интенсивного развития: повышается эффективность производства, растет производительность общественного труда. Так называемые экстенсивные факторы роста народного хозяйства становятся все более ограниченными, возможности привлечения рабочей силы сейчас заметно сократились. Между тем сооружение новых предприятий и промышленных центров, расширение объемов производства, намеченное девятым пятилетним планом, требуют вовлечения в производственную сферу новой рабочей силы. Поэтому встала необходимость рациональнее, чем когда бы то ни было, использовать трудовые ресурсы.

ДЕМОГРАФИЯ сигнализирует, что темпы прироста населения СССР в предстоящие годы будут несколько ниже, чем между переписями 1959 и 1970 годов. По предварительным подсчетам, население страны за пятилетку 1971—1975 гг. возрастет лишь на 13 миллионов человек, тогда как в предшествующие пятилетние периоды оно увеличивалось значительно больше. Ожидается, что армия рабочих и служащих, занятых в народном хозяйстве, пополнится примерно 10 миллионами человек. Это в несколько раз меньше того количества трудящихся, которое требуется для выполнения пятилетнего плана при нынешнем уровне развития производительных сил. Кроме того, необходимо отметить, что в 1970 и 1971 годах народному хозяйству уже

не доставало около полумиллиона рабочих и служащих. Где же выход из создавшегося положения?

Главным средством преодоления дефицита трудовых ресурсов становится повышение производительности труда. К концу 1975 года она поднимется в промышленности почти на 39, в сельском хозяйстве — на 38 процентов. Это означает, что затраты труда на единицу продукции заметно сократятся. Существующие такие расчеты: чтобы произвести валовой общественный продукт стоимостью в 1 миллион рублей, в 1960 году требовалось 267 работников, в 1970 году — 150, а в 1975 году подобный объем работ окажется по плечу уже 113 работников. Повышение производительности труда позволит за пятилетие сэконо-

Плюс миллионы ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ СТРАНЫ СОВЕТОВ

мить труд 32 миллионов человек. Вот он, важнейший резерв!

Советские рабочие, инженеры, ученые понимают, что рост производительности труда может быть достигнут в первую очередь благодаря ускорению научно-технического прогресса, более эффективному использованию достижений современной науки и техники.

Создаются качественные новые орудия труда, новые материалы, совершенная технология производства. Существенно повышается технический уровень производства, возрастают темпы обновления и замены устаревших орудий труда. За пятилетку будет создано около 25 тысяч и освоено производство свыше 19 тысяч новых машин, механизмов, аппаратов, приборов. Намечено завершить комплексную механизацию важнейших производственных процессов в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, на транспорте. В максимально возможной степени ручной труд заменится машинным.

Применение достижений научно-технической революции, улучшение организации производства и труда, широкое распространение передовых методов работы позволят

весьма существенно повысить производительность труда. В среднем за пятилетку во многих важнейших отраслях промышленности и строительства достигнута целиком за счет повышения производительности труда.

Но новым предприятиям, разумеется, понадобится рабочая сила. А промышленное строительство разворачивается в невиданных масштабах. Формируется ряд новых индустриальных районов общесоюзного значения, таких, как Западно-Сибирский нефтегазовый, Братско-Усть-Илимский и Саянский в Восточной Сибири, Нурекский в Таджикистане и другие. Часть рабочей силы, необходимой для нормальной работы новых предприятий, будет восполнена за счет естественного прироста населения. Однако есть еще и неиспользованные внутренние трудовые ресурсы.

С одной стороны, факты показывают, что в СССР достигнута самая высокая в мире степень занятости трудоспособного населения. С другой стороны, анализ убеждает, что некоторое количество рабочей силы еще не

полностью вовлечено в хозяйственную жизнь. Особенно это относится к женщинам, среди которых каждая пятая вынуждена пока оставаться дома. Опросы социологов говорят, что положение домашней хозяйки, как правило, не удовлетворяет советских женщин. Но их держат дома дети. Например, в республиках Средней Азии у 80 процентов женщин по четверо и более малолетних детей. Чтобы повысить занятость, надо прежде всего создать необходимые условия по уходу за ребенком. В течение пятилетки за счет государства сеть детских дошкольных учреждений расширится более чем на два миллиона мест. Принимаются усилия, чтобы облегчить домашний труд женщин: расширяется сеть предприятий бытового обслуживания, домовых кухонь, магазинов по торговле полуфабрикатами. Все больше недавних домашних хозяек идет на производство.

Важное значение для рационального использования трудовых ресурсов имеет научно обоснованное размещение новых предприятий по территории страны. Как известно, наиболее крупные заводы и фабрики расположены в индустриальных центрах. Сооружение в них новых современных

КТО РЯДОМ С НАМИ?

В большом коллективе Североуральской комплексной геологоразведочной экспедиции издавна сложилось основное рабочее ядро, свои традиции, основанные на добром отношении к труду. Кадровые рабочие СУКГРЭ, общественные организации объявили борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, с теми, кто забывает о высокой чести называться рабочим человеком.

Геологоразведчики хорошо знают своих товарищей по работе. В большинстве это люди честные, добросовестные, для которых прогул или любое другое нарушение трудовой дисциплины просто невыносимо, для которых самое страшное — потерять уважение товарищей.

Чувство ответственности, чувство рабочей гордости стараются воспитать они у тех, кто приходит в геологические партии экспедиции. Ведь не секрет, что иногда на предприятия оформляются любители легкого заработка. Но глубоко ошибаются они в том, что требовательность здесь ниже, чем, скажем, на шахте.

Попав в хороший коллектив, к чутким наставникам, внимательно следящими за ним, новичок меняет свое мнение и свое отношение к труду.

В Калининскую партию был совсем недавно направлен Н. Шилев. Парень вроде неплохой, с армейской службы вернулся. Да есть один недостаток: любит выпить. Потому нигде не держался подолгу. По просьбе его матери и при содействии группового комитета профсоюза экспедиции Н. Шилев был принят в СУКГРЭ, но с условием: трудо-

вую дисциплину не нарушать и вести себя так, как подобает рабочему человеку. Большую ответственность взяли на себя геологоразведчики. И хорошо, что он понимает это.

А всего этим летом пятнадцать новичков пришли на буровые. Каждый — со своим характером, со своими, часто еще не оформившимися взглядами на жизнь. И не пропустить становление рабочего характера молодых — дело чести бригад, где трудятся ребята.

Но, к сожалению, иногда старшие показывают далеко не положительные примеры. Это относится не только к простым рабочим, но и к мастерам. Есть в Южной партии сменный мастер Н. О. Угренюк. Работает давно, в этом году по путевке профсоюза ездил поправлять свое здоровье на один из курортов страны. И что же? Человек, который сам должен воспитывать, показал себя совсем не с лучшей стороны. Решение товарищей было единодушным: за пьянство перевести Угренюка на нижеоплачиваемую работу. В этой же партии совершил прогул буровик С. Завьялов. Общее собрание осудило его и лишило звания ударника коммунистического труда, которое он носил.

В Черемуховской партии помнят дурной случай, когда старший мастер С. А. Балин в пьяном виде сел за руль мотоцикла и по собственной вине попал в аварию. Строг и справедлив был суд товарищей. Выступавшие, в том числе шофер, член разведкома партии Г. Н. Титов, буровой мастер, заместитель секретаря парторганизации В. И. Черепанов сказали о недостойном поведении мастера.

Товарищеский суд решил лишить оплаты первых десяти дней больничного листа, выданного С. А. Балину, и предупредил его.

Запятнали свою рабочую честь исполняющий обязанности начальника участка И. С. Пущкарев и буровой рабочий Калининской партии М. Лаптев.

После выхода в свет Указа Президиума Верховного Совета РСФСР «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма» на всех участках экспедиции прошли рабочие собрания. Групповым совместно с партийной и профсоюзной организациями, администрацией было принято решение об улучшении работы товарищеских судов в геологоразведочных партиях. И многие из них в последнее время стали работать активнее, действовать смелее. А в Сосвинской партии, например, считавшейся ранее главным «поставщиком» всякого рода нарушителей, значительно сократилось число прогульщиков.

Собрания, товарищеские суды, обсуждения тех, кто мешает коллективу трудиться более производительно, приносят свои результаты: появляется заинтересованность в производственных и общественных делах, заинтересованность в конечном итоге труда не только своей партии, но и всего коллектива.

В воспитательной работе, которую проводят общественные организации экспедиции, пока еще не все гладко. И здесь есть над чем поработать. Не просмотреть тех, кто рядом с тобой, постоянно прививать им дух новаторства, пытливости, дух хорошего соперничества и трудовой активности, высокую сознательность — это остается одной из главных задач рабочего коллектива.

Н. ГАЛИЕВА.

ВНИМАНИЕ: ГАЗ!

Сейчас в городе ведутся строительно-монтажные работы по газификации. Уже проложена трасса газопровода высокого давления от котельной бывшей ЦЭС до города. Строится газораспределительный пункт, от которого подземный газопровод протянется к кварталу 58—59, к улицам Степана Разина и Вокзальной.

В этом же квартале монтажники участка треста «Уралгазстрой» уже приступили к монтажу внутренней газовой разводки. И недалеко то время, когда жители первых домов этого квартала получат дешевое топливо.

В дальнейшем будут

проводиться работы по прокладке газопроводов и газификация жилья в квартале 27—30 (по улицам имени Ленина и Свердлова).

Будут смонтированы газобаллонные установки в отдельных одноэтажных домах, а все многоэтажные будут газифицированы только природным газом.

В городе у многих жителей есть газобаллонные установки, смонтированные самовольно. Монтаж их произведен с большими отступлениями от правил техники безопасности. Люди, пользующиеся газом, не знают правил обращения с газовыми

приборами. Профилактический осмотр и ремонт газовых плит ими не производится, и все это приводит к неизбежным утечкам газа.

В марте 1970 года исполком городского Совета депутатов трудящихся принял специальное решение, в котором говорится, что граждане, виновные в самовольном монтаже газобаллонных установок, будут привлекаться к ответственности в установленном порядке.

Сейчас производится регистрация всех газобаллонных установок. В течение сентября все жители города, имеющие газовые плиты, должны обра-

титься в «Горгаз» и зарегистрировать установки. После этого срока газобаллонные установки регистрироваться и приниматься в дальнейшем на обслуживание не будут.

В «Горгазе» горожане могут получить консультацию, наши специалисты всегда расскажут и покажут в оборудованном кабинете, как правильно пользоваться газовой плитой и баллоном. Здесь все горожане должны пройти инструктаж, который даст право на пользование газовой плитой.

О проведении инструктажа населению будет сообщаться через домоуправления.

А. ЕРМОЛАЕВ, начальник Североуральского эксплуатационного газового участка.

НОВЫХ РАБОТНИКОВ

запрещено: это связано с мерами по охране воздуха от дальнейшего загрязнения, ограничению перенаселения этих центров, задачами более рационального размещения производительных сил. Но некоторое время назад существовала практика, при которой крупные предприятия возводились в средних и даже мелких городах. Довод был такой: эти города имели определенное количество незастроенного в производственной сфере населения. Ввод в строй мощного завода или комбината не только поглощал весь излишек рабочей силы, но и требовал ввоза значительных контингентов кадров. В нынешней пятилетке от подобной гегемонии отказались. Крупные предприятия, например, такие как Камский автозавод, строятся прямо в необходимых местах; все равно обеспечивать их квалифицированной рабочей силой будет вся страна. А в средних и мелких городах, где действительно имеется некоторый резерв трудовых ресурсов, решено сооружать не гиганты, а небольшие предприятия. В нынешней пятилетке 500 малых и средних городов получат интенсивное промышленное развитие.

Надо сказать, что освоению новых производств сейчас придается особенно серьезное значение, прилагаются все усилия,

чтобы быстрее достигнуть здесь запланированного уровня производительности труда. И в первую очередь речь идет о проведении заблаговременно мер по обеспечению новых промышленных объектов рабочими кадрами. Для этого министерства определяют, сколько нужно профессионально-технических училищ, чтобы их выпускники стали костяком квалифицированных кадров вновь вводимых предприятий отрасли, ведущей набор рабочей силы из тех районов, где обнаруживается ее избыток. Будущие рабочие после этого направляются на родственные предприятия, где они приобретают профессии, необходимые новому производству.

Еще один важнейший источник трудовых резервов — сама промышленность, где в результате механизации и автоматизации, роста производительности труда высвобождается много рабочих. Например, по данным Министерства угольной промышленности Украинской ССР, на шахтах Донецкого бассейна с 1965 по 1970 год было высвобождено 37 тысяч горняков, занятых ручным трудом. За годы девятой пятилетки высвободятся еще около 37 тысяч человек. Конечно, они не останутся без работы. Если понадобится, им помогут получить другую профессию (причем такое обучение в

СССР ведется бесплатно), подберут работу на новых предприятиях — в бассейне строятся 14 крупных шахт, углеобогаительных фабрик, хлопчатобумажный комбинат, которому потребуется 14 тысяч рабочих и специалистов. Часть рабочих перейдет в быстро растущую советскую торговлю, сферу бытового обслуживания.

Кто же конкретно занимается трудоустройством советских людей? В общегосударственном масштабе рабочую силу страны формируют комитеты по использованию трудовых ресурсов, которые есть в каждой союзной республике СССР, и специальные отделы по трудоустройству при областных, городских, районных Советах. Им поручено заниматься оперативным планированием, обеспечением всех предприятий и строений кадрами работников, трудоустройством молодежи, информаций населения о потребности предприятий и организаций в рабочей силе, контролем за ее правильным использованием. В поле зрения комитетов по использованию трудовых ресурсов попадают не только выпускники школ, демобилизованные воины, но и квалифицированные специалисты, которые в силу тех или иных причин хотели бы поменять место работы,

Как известно, в СССР происходит неуклонное снижение численности государственного аппарата. Только в течение восьмой пятилетки (1966—1970 гг.) он был сокращен на 1,7 миллиона человек. Высвобождаются люди и на предприятиях. Они приобретают вторые и смежные специальности и с помощью комитетов по использованию трудовых ресурсов получают новое место работы, которое, как правило, полностью совпадает с желанием.

Крупнейшим поставщиком кадров для промышленности продолжает оставаться деревня. Благодаря интенсификации сельскохозяйственного производства, повышению его вооруженности техникой, внедрению в животноводство и полеводство научных достижений создается возможность наращивать выход сельскохозяйственной продукции при уменьшении количества работников колхозов и совхозов. Так, за минувшее пятилетие численность работников в общественном сельскохозяйственном производстве сократилась на 6,6 процента — с 25,8 миллиона человек до 24,1 миллиона. В то же время валовая продукция сельского хозяйства увеличилась более чем на одну четверть. В текущей пятилетке намечено расширить объем производства примерно на одну пятую часть, добиться этого главным образом с

помощью роста производительности труда в колхозах и совхозах. Таким образом, предполагается сократить численность колхозников для использования в несельскохозяйственных отраслях.

Факты показывают, что в деревне есть еще некоторый избыток рабочей силы. Сравним использование трудовых ресурсов в одном из типичных годов (1969) в колхозах и совхозах. В колхозах каждый трудоспособный отработал в среднем 227 дней, в совхозах — по 270 дней. Если полностью использовать трудовые ресурсы колхозов, довести там занятость до уровня совхозов, то можно высвободить, по подсчетам специалистов, 3—3,5 миллиона человек.

Социалистическое общество, гарантировав всем своим членам право на труд, полностью и окончательно искоренив безработицу, умело планирует развитие народного хозяйства, сейчас заботится о том, чтобы помочь советским людям повысить удовлетворенность трудом, выбрать себе работу по вкусу и по способностям. Для миллионов новых работников, которые влияют в армию создателей, труд на благо общества станет первой жизненной потребностью.

Виктор ДЮНИН.

(АПН).



Хорошо трудится в эти дни на шахте № 14-14 бис очистная бригада Н. В. Зырянова. Производственное задание двух лет пятилетки забойщики бригады выполнили накануне Дня шахтера.

В коллективе этом немало опытных рабочих. Один из них Николай Афанасьевич Алтыников, посвятивший горняцкому труду несколько лет. Вместе с ним работает и Раис Ахметзянов.

НА СНИМКЕ: Н. А. Алтыников (на переднем плане) и Р. Ахметзянов.

Фото Н. ШИРЯЕВОЙ.

«ПРАВДЕ СЕВЕРА»

ОТВЕЧАЮТ

„Немузыкальная история“

В «Правде Севера» 11 июля (номер 83) под таким заголовком было опубликовано письмо директора школы № 14 А. Симонова, в котором автор с возмущением рассказывал, как по вине работников Дома культуры поселка Каля был сорван выпускной бал.

Заместитель председателя рудкома СУБРА В. В. Угаров сообщает в редакцию о том, что за несерьезное отношение к проведению выпускного вечера в школе директор Дома культуры Л. П. Бобылева наказана. Президиум рудкома объявил ей выговор.

Заместитель редактора Л. Д. БАЗИЛ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК

12 сентября

- 11.00 Свердловск. Технические новинки.
11.30 МОСКВА. Программа передач.
11.45 Цв. тел. Для детей «Приходи, сказка».
12.15 Цв. тел. «Белые волки». Художественный фильм.
13.55 «Наука сегодня». Научно-познавательная программа.
18.33 Свердловск. Программа передач.
18.40 Телевизионный совет рабочих. «От ВДНХ — к станку».
19.10 МОСКВА. Премьера документального фильма «Первая ссылка».
19.30 «Пятилетка, год второй». Репортаж с Нурекской ГЭС.
20.10 Для школьников. Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с Героем Советского Союза академиком Е. К. Федоровым.
21.05 «Хлеб Востока».
21.30 Киноискусство страны Советов. «Им было восемнадцать».
23.00 «Время».

СРЕДА

13 сентября

- 11.30 МОСКВА. Программа передач.
11.35 Новости.
11.45 Цв. тел. Для детей. «Путешествие в сказку».
12.15 Э. Вильде. «Домовой». Телеспектакль.
13.45 «Путешествие в страну Симфонию».
14.30 «Им покоряется небо». Художественный фильм.
16.05 «Дипломат Я. Берзин». Премьера документального телефильма.
16.20 «Сельская страда».
18.23 Свердловск. Программа передач.
18.30 МОСКВА. Программа передач.
18.35 «Что изучает общая биология».
19.00 Для детей. «Ребята о зверятах».
19.30 На вопросы телезрителей отвечает

министр строительства и эксплуатации автомобильных дорог РСФСР А. А. Николаев.

20.10 Цв. тел. Мультфильм.

21.00 «Мир социализма».

21.30 Цв. тел. Футбол. Кубок обладателей Кубков. «Спартак» (М) — АДО (Голландия).

23.15 «Время».

23.45 «Музыканты о музыке». Слово о Д. Шостаковиче.

00.45 Футбол. Кубок УЕФА. «Динамо» (Тбилиси) — «Твенте» (Голландия).

ЧЕТВЕРГ

14 сентября

11.30 МОСКВА. Программа передач.

11.45 Для школьников. «Твори, выдумывай, пробуй».

12.15 Цв. тел. «Поэма двух сердец». Художественный фильм.

13.50 «Пятилетка, год второй». Рассказ о Горьковском автозаводе.

14.20 Цв. тел. Народные артисты СССР. Мария Биешу.

14.55 Цв. тел. «Лейла и ее друзья». Документальный телефильм.

15.20 «Сельская страда».

17.43 Свердловск. Программа передач.

17.50 У нас в гостях Петя Светофоров.

18.10 «Опыт делится овощеводами».

18.25 МОСКВА. Программа передач.

18.30 «Что такое природа».

18.45 «Русская речь».

19.30 Цв. тел. Для школьников. «В каждом рисунке солнце».

20.00 Новости.

20.10 Цв. тел. «Соло».

20.35 «Песня-72».

21.05 Цв. тел. «Час Ирландии». Документальный телефильм.

22.15 Международный турнир по хоккею

на приз газеты «Советский спорт». ЦСКА — «Торпедо» (Горький).

23.45 «Время».

ПЯТНИЦА

15 сентября

11.30 МОСКВА. Программа передач.

11.35 Новости.

11.45 Цв. тел. Для школьников. «В каждом рисунке солнце».

12.15 «Туманная ночь». Художественный фильм.

13.35 Цв. тел. «Узоры». Тележурнал.

14.00 Программа документальных телефильмов.

14.55 «Хлеб Востока».

17.43 Свердловск. Программа передач.

17.45 «Репортаж». Информационная программа.

18.15 МОСКВА. Программа передач.

18.20 «Слово о полку Игореве» и русская культура».

19.00 Для школьников. «Костер».

19.30 «Объектив».

20.00 Новости.

20.10 Для детей. «Пчелка-медушка».

20.30 «Хранители тайги». К Дню работника леса.

21.00 Союз нерушимый. Узбекская ССР.

23.00 «Время».

23.30 Цв. тел. «Телевизионный театр миниатюр 13 стульев».

СУББОТА

16 сентября

11.00 МОСКВА. Программа передач.

11.05 Цв. тел. Гимнастика для всех.

11.20 Новости.

11.30 Кинопрограмма «Хочу все знать».

12.00 «Хлеб Востока».

12.10 «Всероссийный фестиваль народного творчества». Туркменская ССР.

13.15 «По вашим письмам».

13.30 Цв. тел. «Будь счастливым, Ани». Художественный фильм.

14.45 «Страницы творчества поэта Максима Танка». К 60-летию

со дня рождения поэта.

15.30 «Здоровье». Научно-популярная программа.

16.00 Цв. тел. Международный турнир по хоккею на приз газеты «Советский спорт». Финал.

18.15 Цв. тел. «Музыкальные встречи».

19.00 Цв. тел. «В мире животных».

20.00 Новости.

20.10 Цв. тел. Программа мультфильмов.

20.50 Цв. тел. «Встреча с Анной Герман». Концерт.

21.25 «Следствие ведут знатоки. Дело 6. «Шантаж». Премьера телеспектакля, часть 1-я.

23.00 «Время».

ВОСКРЕСЕНЬЕ

17 сентября

11.00 МОСКВА. Программа передач.

11.05 «На зарядку становись». Утренняя гимнастика для детей.

11.20 Новости.

11.30 Для школьников. «Будильник».

12.00 «Музыкальный киоск».

12.30 «Сегодня — День работника леса».

13.00 Концерт для работников леса.

13.30 «Для воинов Советской Армии и Флота».

14.00 «Экранизация литературных произведений». «Без вины виноватые». Художественный фильм.

15.35 VIII Международный фольклорный фестиваль в Бурга-се.

16.00 «Сельский час».

17.00 Цв. тел. «Клуб кинопутешественников».

18.00 Чемпионат СССР по футболу. «Заря» (Ворошиловград) — «Арагат» (Ереван).

20.00 Новости.

20.10 Впервые на нашем телеэкране. «Нежданное знакомство».

Художественный фильм.

21.40 Цв. тел. «Кот в сапогах». Мультфильм.

22.00 «Следствие ведут знатоки. Дело 6. «Шантаж», часть 2-я, телеспектакль.

23.00 «Время».

23.30 Цв. тел. «Артлото».

КИНО

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый художественный фильм

КУДЕСНИК ЗА РУЛЕМ

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

Для детей

художественный фильм

ЗВУЧИТ ТАМ-ТАМ

Сеансы: 10, 4.

ДК «СОВРЕМЕННОСТЬ»

художественный фильм

ГЛАВНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Сеансы: 5, 7, 9.

ДК СТРОИТЕЛЕЙ

художественный фильм

ПОСЛЕ ТЬМЫ — СВЕТ

Сеансы: 4, 6, 8.

Куда пойти учиться

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ГПТУ № 95 объявляет дополнительный прием учащихся на 1972-73 учебный год по следующим специальностям:

1. Электрогазосварщики — девушки с образованием 10 классов, срок обучения 10 месяцев. Зачисленные в училище обеспечиваются стипендией.
2. Штукатуры-маляры — девушки, срок обучения 2 года, образование 8—10 классов.
3. Столяры-плотники — юноши, срок обучения 10 месяцев, образование 8—10 классов.

Все принятые учащиеся находятся на государственном обеспечении, всем предоставляется благоустроенное общежитие.

Прием заявлений производится до 1 октября 1972 года.

За справками обращаться: гор. Североуральск, ул. Свердлова № 5, ГПТУ № 31.

Телефоны (ком. СУБРА) 3-96, 4-64 (2 зв.).

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ГПТУ № 31 объявляет дополнительный прием учащихся на 1972-73 учебный год по следующим специальностям:

1. Швеи-мотористки — девушки с образованием 10 классов, срок обучения 1 год; с образованием 8 классов, срок обучения 2 года.
2. Продавцы продовольственных товаров — девушки с 8-летним образованием, не моложе 17 лет, срок обучения 1 год.
3. Повара — девушки с образованием 8 классов, срок обучения 2 года.
4. Шоферы — юноши 17 лет, с образованием 8—10 классов, срок обучения 1 год.
5. Помощники машиниста экскаватора — юноши 17 лет, с образованием 8—10 классов, срок обучения 1 год.
6. Автослесари — юноши с образованием 8 классов, 15—16 лет, срок обучения 2 года.

Все принятые учащиеся находятся на государственном обеспечении, предоставляется благоустроенное общежитие.

Прием заявлений производится до 1 октября 1972 года.

За справками обращаться в ГПТУ № 31.

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 65 Г. СЕРОВА объявляет прием молодежи на 1972—73 учебный год для обучения по следующим специальностям:

Маляры-штукатуры — принимаются девушки в возрасте 15 лет с образованием 8 классов, срок обучения 2 года.

Столяры-плотники — принимаются юноши в возрасте 15 лет с образованием 8 классов, срок обучения 2 года.

Каменщики-монтажники конструкций — принимаются юноши в возрасте 16 лет с образованием 8 классов, срок обучения 2 года.

Электрогазосварщики — принимаются юноши в возрасте 16 лет с образованием 8 классов, срок обучения 2 года.

В группы каменщиков, плотников и штукатуров с одногодичным сроком обучения принимаются юноши и девушки в возрасте 15,5 лет с образованием 8 классов.

Все принятые на учебу в училище обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и спецодеждой. Во время производственной практики учащиеся получают 33 процента заработной платы.

Для поступления в училище необходимо предъявить следующие документы: заявление на имя директора, свидетельство о рождении, достигнувшем 16 лет — паспорт, документ об образовании, справку с места жительства, характеристику из школы, справку о составе семьи и зарплате родителей, 6 фотокарточек размером 3×4 см.

Адрес училища: г. Серов, ул. Пржевальского, 28.

Серовское ГПТУ № 54 объявляет прием молодежи для обучения по следующим профессиям:

слесари по ремонту промышленного оборудования (юноши);

электромонтеры промышленного оборудования (юноши);

токари, универсалы (юноши и девушки);

Срок обучения 3 года.

Возраст поступающих 15—15,5 лет.

Учащиеся наряду со специальностью получают среднее образование. За период обучения выплачивается стипендия от 23 рублей 50 копеек до 36 рублей в месяц. Нуждающимся юношам предоставляется бесплатное общежитие. Годы учебы засчитываются в трудовой стаж.

Здесь же проводится прием молодежи для обучения в следующие группы:

формовщики-литейщики (юноши и девушки). Срок обучения 2 года. Возраст 16—17 лет.

Принятые на двухгодичное обучение обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, обмундированием и спецодеждой, общежитием.

Адрес: левый берег Ка-квы, ГПТУ-54.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ работают творческие коллективы: молодежный хор, вокальные ансамбли, танцевальный, агитбригада, эстрадный ансамбль (музыкальная и вокальная группы), молодежный цирк (акробатика, пластика, жонглирование), хор ветеранов труда.

Приглашаются желающие принять участие в их работе.

Городской комитет ДОСААФ продолжает до-полнительную запись на курсы мотоциклистов и шоферов-любителей. Курсы платные.

Запись производится ежедневно в помещении горкома ДОСААФ: ул. Белинского, дом 16, кроме субботы и воскресенья.

Дирекция, партком и рудком СУБРА выражают глубокое со-болезнование начальнику ЦРММ Никитину Петру Михайловичу по поводу безвременной смерти его сына

НИКИТИНА

Владимира Петровича

Коллектив ШСУ

№ 2 выражает глубо-кое соболезнование

семье Никитиных по поводу смерти их сына

и мужа

НИКИТИНА

Владимира Петровича

Коллектив средней школы № 1 глубоко скорбит по поводу без-временной смерти быв-шего выпускника шко-лы

НИКИТИНА

Владимира Петровича

и выражает искреннее соболезнование род-ным покойного.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!
НЕ ЗАБУДЬТЕ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ
„Правда Севера“

ПОДПИСКУ НА 1973 ГОД ВЫ МОЖЕТЕ ОФОРМИТЬ У ОБЩЕСТ-ВЕННЫХ РАСПРОСТРАНТЕЛЕЙ ПЕЧАТИ ПО МЕСТУ ВАШЕЙ РАБОТЫ ИЛИ В «СОЮЗПЕЧАТИ».

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЙ.

«ПРАВДА СЕВЕРА» на год стоит 3 рубля 12 копеек.

Адрес редакции: г. Североуральск, Свердловской обл., ул. Маяковского, 3 (первый этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора 1-63, зам. редактора — 1-68, ответственного секретаря — 3-99, промышленного отдела — 1-67, писем и бухгалтерии — 6-84.

Индекс 57419.

Объем 1 печ. л.

Газета выходит 3 раза в неделю.

Заказ 4255.

Тираж 11462

Североуральская городская типография Управления по печати Свердловского облисполкома, ул. Белинского, 26а.