

ДЕКАДНИК ПРОШЕЛ УСПЕШНО

Позавчера закончился ударный декадник по распространению периодических изданий, который проводился в нашей области. В эти десять дней партийным организациям и распространителям печати надо было еще раз проверить, кто остался без газет и журналов, какие необходимые для того или иного работника издания он еще не приобрел.

Задача — на каждую тысячу жителей — 650 экземпляров газет и журналов у нас, в Североуральске, успешно выполнена. Этому, безусловно, помог декадник. Если до 15 ноября у нас насчитывалось 612 изданий на тысячу североуральцев, то на сегодня — 667.

Это — результат большой работы отдела «Союзпечать», партийных организаций, общественности. Благодаря их активности, умелой пропаганде изданий декадник принес дополнительно 4700 квитанций. Это значит, что в сотни семей придут те газеты и журналы, которых раньше здесь не получали. Среди них: 230 экземпляров «Правды», 110 — «Экономической газеты», журналы «Коммунист», «Партийная жизнь», «Агитатор», «Политическое самообразование» и другие.

Декадник был поистине ударным для многих предприятий города, заставил пересмотреть свое отношение к важному политическому делу многих хозяйственных и партийных руководителей. В Североуральском леспромхозе, например, прибавилось сразу восемьсот экземпляров, на Втором Северном руднике — около шестисот. На Покровском — более двухсот. Ликвидировали пробелы Третий Северный рудник, шихтовальный цех.

Но даже при такой цифре насыщенности подпиской, которая превышает среднюю по области, сказать, что у нас все благополучно, нельзя. Еще очень плохо идут дела на кирпичном заводе и в транспортном цехе бокситовых рудников.

Декадник прошел успешно, но хорошие результаты его не должны успокаивать нас. Сделано еще не все. Сейчас на каждом предприятии, даже в маленьком учреждении, надо еще и еще раз проверить, не осталось ли где-то семьи без газеты и журнала, комсомольцам можно поучить побывать дома у пенсионеров.

12 декабря — последний срок подписки на центральные газеты. Работникам предана надо не забыть обзавестись «Советской торговлей». 293 экземпляра этой газеты на более чем тысячный коллектив — это, конечно, мало. Плохо и с некоторыми другими отраслевыми изданиями: «Гудок», «Лесная промышленность», «Строительная газета». Больше полноточков может иметь «Экономическая газета» и журнал «Политическое самообразование». Еще далеко не все члены редколлегии стальных газет позаботились о том, чтобы вычитать журнал «Рабоче-крестьянский корреспондент».

Время не ждет. Пробелы, которые еще имеются у нас, необходимо поскорее ликвидировать. Это обязанность каждой партийной организации, каждого распространителя печати.

СОБРАНИЕ РАБОКОВ И СТЕНГАЗЕТЧИКОВ

Горком партии и редакция городской газеты «Правда Севера» проводят городское собрание рабочих корреспондентов и членов редколлегии стальных газет.

На повестке дня вопрос: «Итоги июньского Пленума ЦК КПСС и задачи советской печати».

На собрании будут подведены результаты городского смотра стальных газет, лучшей редколлегии вручен переходящий приз.

Собрание состоится 28 ноября в здании горкома партии. Начало в 6 часов вечера.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Гол. изд. XVIII

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского городского комитета Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

136 (2812)

СРЕДА

27

НОЯБРЯ

1963 г.

Цена 2 коп.

Наши интервью

С ОТВЕТНЫМ ВИЗИТОМ

Коллектив Североуральских бокситовых рудников соревнуется с золотодобытчиками Березовска. Еще при подведении итогов за второй квартал представители бокситовых рудников побывали у своих друзей-соперников. На прошлой неделе с ответным визитом приезжала делегация Березовского ордена Ленина рудоуправления имени С. М. Кирова.

В редакции городской газеты побывали заместитель председателя рудничного комитета Г. С. Рожнев, главный инженер шахты № 5 А. Е. Болышаков и бригадир горных электрослесарей шахты Южная лучший рационализатор Д. М. Мартынюк.

По нашей просьбе они высказали свои впечатления о посещении пятой и шестой шахт Третьего Северного рудника, первой Капитальной Второго Северного, ударной стройки — шахты 15—15 бис и центральных ремонтно-механических мастерских.

Вот о чем они говорили:

— Самое главное, что нам понравилось, что мы переняли у североуральцев, — это оснащение шахт новейшей техникой и оборудованием, механизация производственных процессов и хорошая организация производства. Горизонты готовятся к сдаче в эксплуатацию капитально, так, чтобы не было помех в период работы. Хорошо готовятся забои, что дает гарантию на обеспеченность работой на последующие два — три года. На горноподготовительных работах за каждой бригадой закреплен электровоз. Каждый забой обеспечен минимум тремя лебедками. В отличие от ручной пилы, применяемой на наших шахтах, у бокситчиков используется на заделке крепи пневмопила, нет и ручной откатки. Механизация процессов значительно повышает производительность труда горных рабочих. А если учесть еще новую передовую систему разработки — штанговое крепление, то результаты совсем другие. На нашем же предприятии производительность еще низка, и мы отстаем в этом вопросе от североуральцев.

Очень поучительно для нас внедрение хозрасчета в бригадах. Чувствуется забо-

та каждого шахтера за экономию и бережливость. Побывав в отделе организации труда первой Капитальной, мы убедились, что справляемся с обязанностями два нормировщика и нет необходимости иметь их на участках. В этих вопросах нам следует многому поучиться и перенять для распространения на нашем предприятии.

Очень ценное в жизни коллектива Третьего Северного рудника — это тесная взаимосвязь между руководителями, мастерами и рабочими. Все они живут единым стремлением — выполнить государственный план и любыми средствами, а путем кропотливой воспитательной работы, сознательного отношения к своему труду. А сколько внимания к соблюдению техники безопасности, к чистоте в забоях! Не скроем секрета: во многих наших коллективах не чувствуется такой дружбы, спайки, как у североуральцев.

Характерно то, что встреча нашей делегации была очень гостеприимной, бокситчики старались показать все, чем они, как говорят, богаты. А «богатство» это видно на каждом шагу. Даже у ремонтников центральных мастерских столько новшеств. Тут стальное и бронзовое литье, изготовление всех запасных частей, вплоть до «баншаков».

Но не все хорошо и у североуральцев. Если в организации производства и труда поучиться есть чему, то в организации соревнования, на наш взгляд, еще много недостатков. На нашем предприятии все рабочие знают о соревновании с трудящимися бокситовых рудников (у нас есть стенд, мы говорим об этом в беседах, докладах). А здесь такие прекрасные стенды рядом с управлением СУБРа, а об итогах работы двух соревнующихся предприятий ни слова. Досадно и то, что рабочие не знают о нашей взаимной дружбе.

Считаем также, что здесь мало внимания соревнованию за коммунистический труд. Если у нас 50 процентов рабочих включились в это передовое движение современности, то на СУБРе значительно меньше. Просмотрев социалистические обязатель-

ства борющихся за коммунистический труд в ремонтно-строительном цехе, мы пришли к выводу, что они однотипны, не включают пунктов, относящихся именно к борьбе за коммунистический труд и быт. Да и присвоение почетного звания у нас строже, чем здесь. Кто не повышает свой общеобразовательный уровень, тот не заслуживает звания.

Кроме того, соревнование «Лучший рабочий по профессии» мы заменили соревнованием за лучшее участие в борьбе за коммунистический труд. Итоги подводим не раз в месяц, как это было, а поквартально. Это является стимулом для более широкого охвата людей коммунистическим движением. У нас ежедневно подводятся итоги работы шахт и не только по добыче металла, но и по себестоимости. Чей коллектив в течение 10 дней подряд удерживает первое место, тот получает денежную премию.

Хочется сделать замечание по поводу тесноты, беспорядка в бытовых узлах. Станным кажется то, что рабочий, идущий в душевую, несет свое полотенце и мыло. Почему-то не введено самообслуживание.

Хотя на СУБРе значительно меньше прогульщиков, очень мала текучесть рабочей силы по сравнению с нашим предприятием (это объясняется отдаленностью от областного центра), но мы лучше ведем борьбу с теми людьми, которые нарушают трудовую дисциплину. Зарплату прогульщику выдаем не вместе со всеми, а в самый последний день, согласно коллективному договору. И получает он ее после «проработки» так называемой четверкой в кабинете началька. Созданы у нас отдел кадров и юридическая консультация на общественных началах. Все это, безусловно, сокращает число нарушителей.

В заключение нашей беседы представители березовских шахтеров высказали удовлетворение посещением такого крупного предприятия Северного Урала. Мы, заявили они, увозим много ценного для применения на своих шахтах и кое-что полезного оставляем для североуральцев.

Навстречу Пленуму

ЦК КПСС

Трудностям вопреки

Очистная бригада Василия Ивановича Давыдова шахты № 4 Второго Северного рудника в ноябре работает в тяжелых условиях, отрабатывая заходки на лежачий бок. Однако забойщики тт. Меньшиков, Литавин, Демидов, Толстобров, Абхазнев, Журавлев, Мановичкин сумели добиться за две декады хороших производственных показателей.

При плановой производительности в 3,91 они добывают по 4,38 кубометра руды на каждого рабочего. 112 процентов — таков итог работы дружного коллектива за двадцать дней месяца.

Успех коллектива заключается в добросовестном отношении каждого звена за выполнение сменного задания.

Н. САФОНОВА,
нормировщик шахты № 4.

Для серовских металлургов

Шахта «Первомайская» добывает сырье для металлургических заводов. Особенно успешно работают в ноябре горняки. За двадцать три дня месяца они добыли сверх плана 800 тонн руды и выполнили задание на 109 процентов. С большим энтузиазмом трудятся машинист экскаватора Иван Лаврентьевич Бриль. Его могучая машина в постоянной готовности и это результат заботливого отношения к технике машиниста Бриля.

Рабочие Бауманского карьера прилагают все усилия к тому, чтобы ноябрьский план — 10 тысяч тонн товарной руды — был выполнен в срок. Серовские металлурги могут быть уверены — железная руда им поступит вовремя, пороку тому — самоотверженный труд горняков.

Ф. КОЛЬМИЛЛЕР.

ВОШЛИ В ГРАФИК

С начала ноября коллектив Североуральского леспромхоза работал ритмично, особенно отставал Баяновский лесозаготовительный участок. Это не могло не встревожить руководителей и рабочих предприятия.

На расширенном совещании леспромхоза были разработаны мероприятия по устранению недостатков. Баяновскому участку выделили другую лесосеку, имеющую хорошие подъездные дороги. Организовали работу тракторов и автомашин в две смены. Все это дало возможность войти в суточный график, ликвидировать часть задолженности по вывозке леса.

Сейчас из леса ежедневно доставляется до 1600—1700 кубометров деловой древесины. При таких темпах работ коллектив леспромхоза досрочно выполнит ноябрьское задание.



По родной стране

КАЗАНЬ. В институте органической химии Академии наук СССР синтезированы и испытываются новые виды ядохимикатов для борьбы с сельскохозяйственными вредителями.

НА СНИМКЕ: младший научный сотрудник лаборатории органической химии Д. Х. Ярмухаметов производит исследование нового фосфоорганического препарата.

Фото Б. Мясникова.

Фотохроника ТАСС

ШКОЛЫ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

После исторического XXII съезда партии повсюду развернулись поиски наиболее совершенных, действенных форм организации коммунистического труда. Одной из таких форм и являются школы коммунистического труда. Возникли эти школы впервые в Ленинграде на металлургическом заводе. А затем широкое распространение получили в Москве, Киеве, Свердловске и других городах страны. У нас в Североуральске они созданы впервые в этом году в тресте Бокситстрой.

Какие же задачи ставят школы коммунистического труда? Прежде всего, не только передавать технические новинки или производственный опыт ударников и членов бригад коммунистического труда. В них воедино слито политическое и нравственное воспитание людей с обучением на лучших примерах и образцах труда, с использованием всего нового, прогрессивного, чего достигли передовики и новаторы производства. Школы дают слушателям большой объем знаний, без которых сейчас нельзя двигаться вперед по пути технического прогресса.

Вот некоторые разделы программы. Курс по общеполитическим вопросам включает темы: «Моральный кодекс строителя коммунизма», «Борьба Коммунистической партии Советского Союза за укрепление единства мирового коммунистического движения», «Общие черты и особенности строительства социализма в различных странах», «Ленинские принципы управления народным хозяйством» и другие.

Программа технической учебы в школе коммунистического труда механического цеха СУ № 5 охватывает, например, такие темы: «Технология металлов», «Прогрессивные методы труда при сварке и токарных работах», «Пути улучшения качества ремонта механизмов» и т. д.

В учебных планах предусматривается изучение конкретной экономики, вопросов повышения производительности труда, экономии и бережливости строительных материалов, улучшения качества продукции, снижения ее себестоимости.

К проведению занятий у нас привлечены лучшие лекторы общества «Знание», передовики производства, опытные инженерно-технические работники.

В школах коммунистического труда уже проведено по несколько занятий. Многие из них прошли на высоком уровне. Особенно хочется отметить школу, созданную в деревообделочном комбинате. В ней проведены занятия по таким темам, как «Роль треста Бокситстрой и его строительных организаций в выполнении плана строительно-монтажных работ в 1963—64 году». Доклад сделал управляющий трестом Д. Г. Язов. Беседу «Как правильно организовать рабочее место для достижения высокой производительности труда» и практический показ провели мастер цеха А. А. Жеребнов и бригадир коллектива коммунистического труда тов. Яковенко. 22 октября он же вел практические занятия по передовым методам труда.

Очень понравилась слушателям лекция «Творчество Твардовского», с которой выступил И. М. Заузырный. Он читал и новую поэму «Василий Теркин на том свете». Изучены и другие темы.

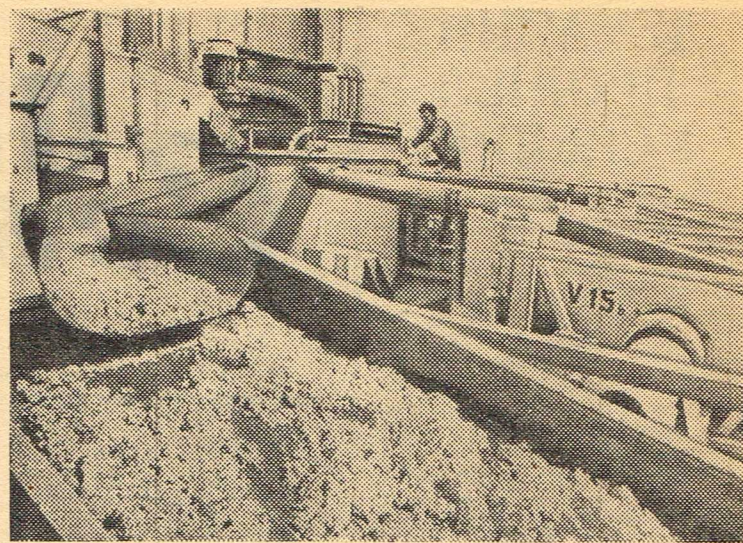
Хорошо проходят занятия в школе, созданной в ШСУ № 1, в бригаде коммунистического труда тов. Бубенкова. Его руководит начальник стройучастка тов. Гудов. Здесь организованность и хорошая посещаемость. На занятии, которое пришлось мне проводить 14 ноября, было задано много вопросов по теме «Борьба КПСС за укрепление единства рядов мирового коммунистического движения». Чувствуется большой интерес слушателей.

Однако в работе некоторых школ коммунистического труда есть и недостатки. Так, в школе коммунистического труда, созданной в бригаде Листратова (СУ № 4), занятия нередко срываются, переносятся. Руководитель Н. В. Гараджа не заботится о том, чтобы преподаватели были поставлены в известность заранее. Кое-где плохая посещаемость. Это прежде всего относится

к школе, созданной в рембазе (руководитель тов. Г. И. Кошанин), и механическом цехе пятого стройуправления.

Вся практическая и теоретическая учеба в школах должна строиться так, чтобы каждое занятие помогало людям лучше трудиться. Партийным организациям, а также руководству строительных управлений следует взять под строгий контроль работу школ коммунистического труда, оказывать им повседневную помощь с тем, чтобы они были поистине «чудесным сплавом» производственного опыта, политических знаний, идейной закалки.

В. МАРТЫНОВ,
директор учебно-курсового комбината
треста Бокситстрой.



Чехословацкая Социалистическая Республика добилась новой победы в развитии химической промышленности. Построенный завод в Кралупах начал выпускать синтетический каучук. По своим качествам чехословацкий каучук не уступает импортному натуральному. В ближайшее время предприятие поставит резиновой промышленности первые сотни тонн этого ценного сырья.

НА СНИМКЕ: в цехе завода.

По следам ответов в редакцию

ФОРМАЛИСТЫ

После каждого критического выступления газеты читатели ищут на ее страницах сообщений о принятых мерах. Ждет ответов на свои критические материалы и редакция от тех, кому адресовано острое слово, ибо в действительности печати смысл всей ее деятельности.

Здоровая критика помогает двигать дело вперед, изживать зло и недостатки, встречающиеся в нашей жизни.

Но, к сожалению, еще не все руководители учреждений и предприятий научились правильно воспринимать критику и шлют в редакцию, без зазрения совести, бумаги, из которых даже при самом тщательном анализе невозможно уловить хоть малейшего движения мысли. Формалисты считают, что «бумага все стерпит» и на критику отвечают отписками, например, такого рода.

«По заметке в газете от 6 октября 1963 года «Время — золото» сообщаю следующее: оформление ребенка в детские ясли производится только через ясельную комиссию согласно положению, поэтому суждения о том, что решающее слово принадлежит участковому врачу — неправильно. Именно комиссия говорит свое решающее слово о ребенке, так как большинство участковых педиатров фельдшеры, а не врачи, в комиссию же входит три опытных врача (горпедиатр, зав. инфекционным отделением и эпидемиолог), а как решает ясельная комиссия о ребенке, можно было при желании вашего работника познакомиться с работой комиссии или поговорить с членами комиссии.

Из-за большой загруженности врачей узких специальностей больные к ним направляются участковым врачом только при необходимости. Горпедиатр Уросова часы приема изменила и во вторник будет принимать с 3-00 до 6-00 часов вечера».

Сей «мудрый» ответ прислал заведующий горздравотделом Ю. И. Лаптев на передовую статью, а не заметку, как он пишет, «Время — золото», в которой говорилось, в частности, о том, что процедура оформления ребенка в ясли отнимает у матерей тысячи часов не свободного, а рабочего времени.

Обратите внимание на тон ответа. Оказывается, это редакция, а не горздравотдел, виновата в том, что трудящиеся жалуются на неудобства существующей системы приема детей в детясли, что горпедиатр до выступления газеты работал не по вторникам с трех до шести, а в другие, не удобные для людей часы, что детская лаборатория открыта только один час в

день, что к участковому врачу в большинстве случаев можно попасть только в рабочее время.

Передовая статья не ставила вопроса, как работает комиссия, хотя, со слов самого же Юрия Ивановича, известно, что она тщательно изучает всю документацию, заведенную на ребенка лечащим врачом. Вопрос же ставился так: «Что можно сделать, чтобы, учитывая требования трудящихся, упростить процедуру посещения поликлиники и сберечь для предприятий и учреждений тысячи затраченных без толку человеко-часов рабочего времени?» Над этим вопросом тов. Лаптев думать не захотел. Действительно, зачем утруждать себя какой-то рационализацией, если горздравотдел существующие у него порядки вполне устраивают?

С передовой «Время — золото» связана еще одна отписка. Она «завизирована» начальником паспортного стола горотдела милиции тов. Захаровым. Тов. Захаров полностью отрицает существующий факт. Он так и пишет: «Приведенный автором пример не отвечает действительности, так как 3 октября паспортистка тов. Курыгина на работу вышла вовремя и из помещения паспортного стола в течение рабочего дня не отлучалась». Нет, отвечает Третьего октября без четверти десять кабинет паспортистки был на замке, и у двери стояли посетители. Да и сама тов. Курыгина говорит, что, возможно, она была у начальника отдела милиции или ходила за нужными документами.

Что ж, раз человек запамтовал, не будем его пытаться. Кроме того, передовая статья и не ставила своей целью «заклеймить позором» тов. Курыгину, как нарушительницу трудовой дисциплины. Все знают, что тов. Курыгина добросовестный и работоспособный товарищ, но разве у нее, как и у других служащих, мало спешных дел, из-за которых нужно немедленно покинуть свой рабочий стол? Таких дел хватает везде. В данном же случае речь идет о том, чтобы работник учреждения, каким бы добросовестным он ни был, оставляя на некоторое время свое место, постоянно помнил о человеке, который всегда может прийти на прием. Это требование относится ко всем служащим, в том числе и к самому тов. Захарову, ибо посетитель не докучливый проситель, а человек, вынужденный по каким-либо причинам идти в учреждение.

Редакция ничего не могла сообщить читателям и по поводу корреспонденции, опубликованной еще 24 февраля, «Правда глаза колет». Газета писала

о том, что продавцы Покровского торгового куста Вобликова, Нелюбина, Гущина, бухгалтер Белая, уполномоченный по кусту Москвин пьянствуют, позоря честь и достоинство работника советской торговли. И вот только 18 ноября редакция получила ответ за подписью В. Моторина, заместителя начальника продснаба. Из бумаги явствует, что выступление газеты обсуждено на собрании коллектива работников Покровского куста и на местном продснабе. Тов. Москвин предупрежден. На этом точка. А как наказаны Гущина, Белая, Вобликова, Нелюбина, Симакова, работающая тогда на пекарне? Вероятно, тов. Моторин полагает, что это не представляет интереса, иначе он сообщил бы о принятых мерах не через восемь с лишним месяцев, когда из редакции еще раз попросили об этом, а максимум недели через две, не дожидаясь запроса из газеты.

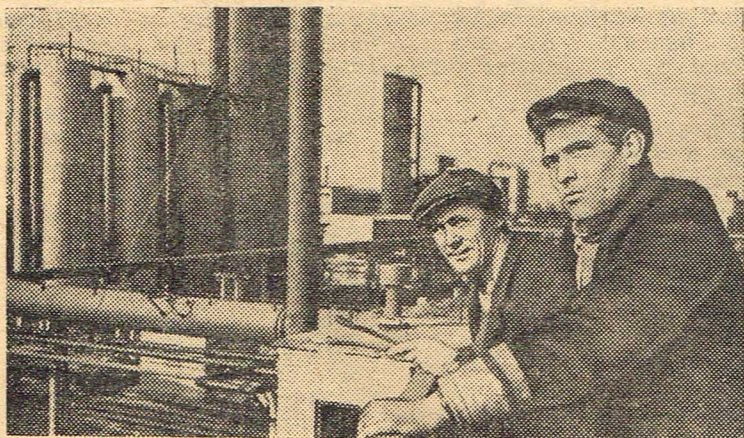
Только в архив можно определить и вышедший из-под пера начальника шахты «Первомайская» тов. Зуйкова документ, появившийся на свет в связи с фельетоном «Кассир шутит».

Кассир шахты Матрена Гребенник нарушила трудовую дисциплину, пропала казенные деньги. Читатель ожидал, что ее сурово накажут. Но... тов. Зуйков пишет, что «факт ее пьянства в рабочее время отмечен правильно. Недостачу тов. Гребенник внесла в кассу рудника на второй день после проверки. В части трудоустройства кассира согласовано с вышестоящими организациями, а также рудничным комитетом».

Что факт правильный, в этом никто не сомневался. А что толкнуло Гребенник на пьянство и воровство, может быть, это у нее «болезнь» и женщину надо серьезно «лечить» от недуга? Что в этом отношении предприняла администрация шахты? Ничего. Формально соблюла обязанности.

Формализм — явление чуждое жизни и деятельности советских людей. Он способен завести в болото любое живое дело, погубить любую творческую мысль. Он нетерпим вообще и особенно в реакции на критику. Поэтому формалистам (молчаливкам тоже к ним относятся), надо учесть, что трудящиеся великодушные подкачки, вроде смененных горздравотделом часов работы педиатра, и пустопорожние отписки не нужны. Их прежде всего интересует, что сделано ради человека, как наказано зло и какова судьба тех или иных недостатков, мешающих плодотворному труду.

По родной стране



ДОНЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ. На строительстве Авдеевского коксохимического гиганта наступили предпоследние дни. Готовятся к вводу в эксплуатацию мощная коксовая батарея и комплекс химических цехов. Начато испытание оборудования сульфатного отделения цеха улавливания. Здесь минераль-

ное удобрение (сульфат аммония) будет вырабатываться по новому, так называемому бесштураторному способу. Это позволит улучшить качество продукции.

НА СНИМКЕ: передовики треста «Коксохиммонтажстрой» высотники Владимир Цыганок (слева) и Виктор Алдошин.

Фото С. Гендельмана.

Фотохроника ТАСС

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ И ПОЛНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ТЕХНИКУ

ВИЗА НА СЕРИЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

На шахте первая Капитальная в течение трех лет проводятся испытания новых мощных насосов ЭЦНВ — 200×300 (электрический центробежный насос водяной). Производительность насоса 200 кубометров в час, он может подавать воду на высоту 300 метров. Насос приводится в действие двигателем ПЭДВ—250—320 (погружной электрический двигатель водонаполненный, мощность 250 киловатт, диаметр 320 миллиметров).

С марта этого года здесь приступили к испытанию партии из четырех насосов заводского изготовления. Ими откачивают воду из скважин. Надо отметить,

что испытания проходят успешно. Если по плану эти установки должны были отработать 2400 часов, то они уже работают по 2500—4000 часов.

Сущность работы насосов заключается в следующем. Насос вместе с двигателем погружается в скважину. Вода для двигателя является охлаждающим средством и в то же время она служит для смазки подшипников.

Бесштанговые погружные насосы имеют большое будущее. Они позволяют отказаться от сооружения дорогостоящих шахтных водоотливов, насосы найдут широкое применение при строительстве новых шахт. Так, на-

пример, в первом квартале 1964 года погружные центробежные насосы будут установлены на Южном гидроузле водопонижения, который сейчас сооружается. Это позволит горнякам первой Капитальной успешно отрабатывать южное поле шахты.

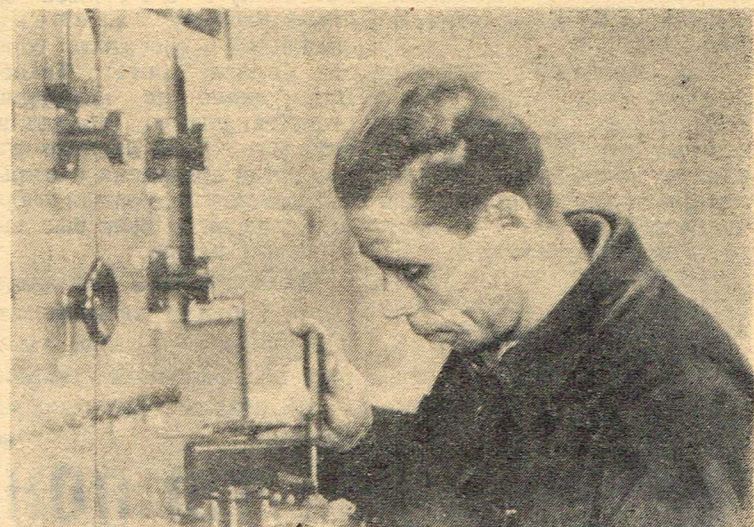
Выдержавшие всесторонние испытания насосы ЭЦНВ — 200×300 рекомендованы для серийного выпуска. С нового года их начнут изготавливать Харьковский электромеханический и Брянский механический заводы.

Много и добросовестно работал над испытанием новых насосов коллектив электрослесарей водоотлива под руко-

водством механика тов. Мель. Вдумчиво, творчески подошли к делу тт. Егоров, Фокин, Белкин, Баскин и другие. Большую помощь оказали рационализаторы тт. Чернов и Жгутов. Они кропотливо проверяли каждую деталь, устраняли конструктивные погрешности при эксплуатации установок.

Новый насос получил визу на серийное производство. Он значительно облегчит проблему борьбы с затоплением шахт, что позволит улучшить условия работы горняков и повысить производительность труда.

О. БОРИСОВА,
наш рабкор.



Электрослесаря управления механизации Николая Ивановича Матушкина знают как хорошего рационализатора. На его счету много предложений, получивших путевку в жизнь.
НА СНИМКЕ: Н. И. Матушкин.

Фото И. Дитлова.

В ТРЕТЬ СИЛЫ

Многие не раз видели экскаватор. Но все равно, проходя мимо этого незаменимого помощника человека, люди останавливаются и с живейшим интересом наблюдают за его работой. Вот стальными клыками вонзается ковш в твердую уральскую землю, потом, описывая дугу, вываливает грунт в кузов автомашин. Несколько поворотов, и кузов наполнен до краев.

Но так хорошо только там, где по-настоящему заботятся о полном использовании возможностей механизмов, заменяющих сотни рабочих рук. У нас же, в тресте Бокситстрой, экскаваторы загружены только на одну треть. Остальное время они простаивают по единственной причине — не обеспечивают автотранспортом.

Еще в начале ноября управляющий трестом тов. Язов на заявлении экскаваторщиков наложил визу: «Обеспечить автотранспортом». С тех пор прошло больше полмесяца, однако до сих пор ничего не изменилось —

не помогла виза. Диспетчерская служба все еще производит расчеты: сколько дать машин на один экскаватор, чтобы загрузить его на 100 процентов. Видимо, не меньше потребуется времени еще для того, чтобы решить вопрос, куда отвозить породу.

Нам кажется странным и поведение тов. Преизендорфа, начальника девятой автобазы. Когда его спрашиваем о том, почему не выделено указанное в заявке количество автомашин, он отвечает: «По утрам у экскаватора собирается столько машин, что они простаивают до обеда».

Ведь это неправда. Тов. Преизендорф, как и руководители треста, не бывает там, где работают экскаваторы, о причинах простоев интересуется лишь по телефону. А надо бы на месте разбираться и принять меры к ликвидации ненормальностей в работе экскаваторов и автомашин.

Е. СЕРДЮКОВ,
машинист экскаватора
управления механизации.

Родник творчества неиссякаем

Когда мы обратились к председателю БРИЗа треста Бокситстрой тов. Шмакову с просьбой назвать лучшее управление по рационализации и изобретательству, он без раздумий ответил: наши передовики — черемуховские шахтостроители.

Ответственный за работу рационализаторов третьего шахтостроительного управления Леонид Петрович Шемякин сообщил: «Среди рабочих нашего предприятия много людей пылкой мысли и страстного поиска нового. Показательно, что люди сами приходят в БРИЗ с предложениями. Именно инициатива снизу — характерная черта в нашей работе».

Все предложения мы рассматриваем на техническом совете. Здесь всегда присутствуют начальники и механики шахт, главный механик, энергетик.

В этом году поступило сто семнадцать предложений. Безусловно, не все они равноценны. Поэтому на заседаниях техсовета не только говорим «да» или «нет», а путем глубокого анализа приходим к единому мнению: стоит рационализатору продолжать поиски правильного решения или оставить их.

69 предложений внедрено нами за десять с половиной месяцев года. Управление получило 86 тысяч рублей условной экономии. План по рационализации мы успешно выполняем.

Хотелось бы остановиться на

некоторых предложениях.

Машиниста подъема шахты № 10 Капитальная тов. Павлова заинтересовала идея — управлять подъемной машиной дистанционно. Выгода от этого предполагалась немалая. Отпадает необходимость в сигналах, всю работу по подъему и разгрузке склада может выполнять машинист. Долгие поиски увенчались успехом. Сейчас на шахте внедрено дистанционное управление подъемной машиной. Только это предложение позволило сэкономить 3228 рублей.

Характерно, что в рационализаторском движении принимают участие все наши трудящиеся, от рабочих до руководителей. Например, по предложению начальника управления тов. Казанцева по изменению строительства дороги к промплощадке шахты № 9 вертикальная мы получили экономии в 9 тысяч 189 рублей.

Лучшими нашими рационализаторами являются начальник участка № 2 тов. Загребельный, бригадир проходчиков Сакович и многие другие.

Сейчас в управлении девяносто семь рационализаторов и число их постоянно увеличивается.

Беседу записал
А. АЛЕКСАНДРОВ.

ПРАВДА СЕВЕРА
27 ноября 1963 г. 3 стр.

ОДНО ИЗ ШЕСТИ

Любому понятно, чтобы внести что-то новое в производство, необходимо глубоко его знать. Вот почему рационализаторами являются, как правило, люди, до конца познавшие свою профессию, до всех тонкостей изучившие свою специальность. Именно такой человек в первом шахтостроительном управлении Леонид Андреевич Гудов. Это опытный строитель.

Анализируя трудовую деятельность Гудова в тресте Бокситстрой, которая началась еще в сорок первом году, убеждаешься в полной осведомленности Леонида Андреевича в строительном деле. От мастера до начальника строительного участка — таков путь, пройденный им за эти годы. И эти годы постоянно, словно вехами, отмечались неустанным поиском и находками нового, прогрессивного, передового.

Только нынче Леонид Андреевич внес шесть рационализаторских предложений, от которых получено 19 тысяч 411 рублей условной экономии. Остановимся на одном из крупных.

Первое шахтостроительное управление ведет строительство вертикаль-

ной шахты № 13. Гудов предложил заменить обшивку некоторых надшахтных зданий вместо предусмотренных проектом утепленных щитов двадцатипяти миллиметровыми досками, сделанными вразбежку. Замена шиферной кровли мягкой и металлических прогонов в машинных зданиях №№ 1, 2 и 3 на деревянные также принесла большую экономию средств.

Предложения Гудова, внедренные только на тринадцатой шахте, позволили сэкономить 14 тысяч 128 рублей. Характерно, что новшества Леонид Андреевич проводит в жизнь смело, настойчиво и упорно. По-моему, это немаловажная особенность в работе рационализатора. Бывает у нас такое. Пришла человеку хорошая, ценная мысль. Но, встретившись с некоторыми трудностями или в изготовлении детали, или в чем-нибудь другом, он отступает.

Настоящий рационализатор всегда доведет задуманное до конца. Этим качеством обладает наш передовой рационализатор Леонид Андреевич Гудов.

Н. ОРЛОВ,
нормировщик ШСУ № 1.

И у нас есть рационализаторы

Коллектив рационализаторов шахты «Первомайская» в большом долгу перед государством. Правда, мы выполнили годовой план по сбору предложений, однако внедрили немногим больше половины. Экономический эффект от них составляет около 14 тысяч рублей, тогда как нужно получить не менее 60.000 рублей.

Однако это не значит, что у нас нет активных рационализаторов, которые творчески решают вопросы усовершенствования техники, оборудования, улучшают организацию труда. Среди них геолог В. М. Калистратов, маркшейдер И. П. Брагин, бригадир плотников К. И. Риккер, механик участка В. А. Яковлев и другие. Их рекомендации в основном направлены на улучшение условий труда и техники безопасности.

Наиболее интересным является предложение проходчика П. Р. Кашперук. Он поддал мысль при проходке вентиляционного штрека уменьшить сечение выработки. В результате сэкономлено 344 рубля. Большую пользу принесло и предложение бригадира слесарей В. Н. Трубина о новом способе проветривания камеры на котельной.

Пример активных показывает, что коллектив шахты в состоянии выполнить задачи, поставленные перед ним по рационализации и изобретательству.

Ю. САБУРОВ,
руководитель БРИЗа шахты
«Первомайская».

На важном участке

Мне хочется рассказать о том, как выполняется трудная и сложная работа — перевозка руды. Большое дело — доставить руду на поверхность, но и не менее важно доставить ее по назначению — на алюминиевые заводы страны.

В смене обычно работает по 10—11 паровозно-составительских бригад. Четыре из них перевозят руду с шахт на шихтовальный склад, где приготавливается нужный заводом рудный концентрат. Одна бригада возит у нас пассажиров на трудовых поездах, а остальные 5—6 (в зависимости от объема работы) производят погрузку руды на шихтовальном складе в вагоны

МПС и, формируя маршруты, отводят их до станции Бокситы.

Кроме этого, приходится уделять очень много времени перевозкам леса. По сравнению с предыдущими годами объем работы в цехе несравненно вырос и соответственно увеличилась производительность труда.

Четко и оперативно работает в смене старейший составитель поездов Алексей Гудырев. Любая работа, будь-то погрузка руды на шихтовальном складе или маневры с лесными вагонами, выполняется им добросовестно.

Всегда уверенно и мастерски водит поезда машинист паровоза № 38 тов. Гутш-

мидт. За время своей работы в нашем цехе он перевез не одну сотню тысяч тонн руды. Среди передовиков составители — коммунист Зубахин и Андреев. Не зря фотография тов. Андреева на Доске почета. Каждый из них знает, что от его работы зависит успех всего коллектива. Поэтому и трудятся с огоньком.

Результатом такой слаженности, всерастущего трудового энтузиазма является тот факт, что коллектив транспортного цеха свое десятимесячное задание выполнил на 105,3 процента.

А. ШАБАН,
диспетчер транспортного цеха.

УБИЙСТВО ПРЕЗИДЕНТА США ДЖОНА КЕННЕДИ

НЬЮ-ЙОРК, 22 ноября. Корреспондент агентства Ассошиэйтед Пресс передает из Далласа:

Президент США Кеннеди и губернатор штата Техас Джон Коннелли упали, сраженные пулями убийцы в момент, когда они проезжали сегодня на открытом автомобиле по одной из центральных улиц Далласа.

НЬЮ-ЙОРК. Американцы потрясены убийством президента Джона Кеннеди.

Президент был смертельно ранен в голову выстрелом из крупнокалиберной снайпер-

ской винтовки и спустя тридцать минут, в 14 часов по нью-йоркскому времени, скончался в госпитале города Даллас (штат Техас). Как видно из сообщений агентств, убийца стрелял из окна пятого или шестого этажа, когда президент в открытой машине подъезжал к зданию, где он должен был выступить с речью.

Комментаторы, находящиеся в Далласе, связывают это преступление с деятельностью ультраправых организаций. Даллас является од-

ним из главных центров этих организаций.

С момента приезда Кеннеди в Даллас небольшие группы ультраправых элементов демонстрировали в разных концах города под конфедератскими флагами и враждебными лозунгами против Кеннеди.

По сообщению агентств, в речи, которую президент Кеннеди должен был произнести на завтраке и текст которой находился у него в кармане, он осуждал своих ультраконсервативных противников.

„ГОРНОЕ ЦУНАМИ“



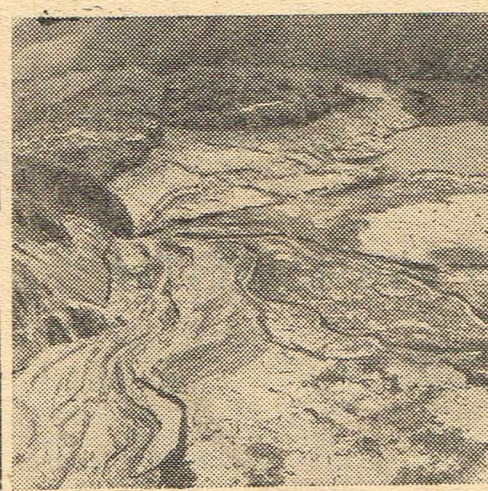
НА СНИМКЕ: вечные ледники в горах Заилийского Алатау, откуда начался селевой поток.

Казахская ССР. Летом этого года неподалеку от Алматы произошел огромный силы грязевой поток (сель). В районе ледника Жарсай в результате сильного таяния снегов образовалось озеро, которое прорвалось к притоку реки Иссык. Вода, превратившись в грязевой поток, увлекая камни, ринулась к озеру Иссык, одному из красивейших природных водоемов Заилийского Алатау. Его длина была около двух километров, глубина свыше 50 метров.

Грязевой поток, похожий на огромный вал (его высота превышала 12 метров), вырвался из ущелья и обрушился в озеро. Гигантские волны, напоминавшие волны цунами, стали бить в естественную плотину

озера Иссык. Наконец скалы, восемь тысяч лет сдерживавшие напор воды, не выдержали. В них образовалась расщелина шириной около 60 метров. Воды озера обрушились вниз. Через пять часов оно перестало существовать.

Фото П. Федорова.



Вот что осталось от альпийского озера Иссык.

Фотохроника ТАСС

Как ты понимаешь коммунистический быт?

МОДНО — НЕ ЗНАЧИТ ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

Я ВНИМАТЕЛЬНО слежу за диспутом на тему о коммунистическом быте, а писать сама как-то не решалась. Но недавно появилась статья А. Морозова «Человек должен быть красивым» и я не могла удержаться, чтобы не взять в руки перо.

Совершенно верно, что в человеке все должно быть красиво, в том числе и одежда. Но жизнь показывает, что не всегда у красиво одетого человека красивая душа, и не всегда в хорошо и модно обставленной квартире живут красивые люди. Среди нас есть и такие, кто отлично знает все правила «хорошего тона», умеет вести себя в гостях, знает, сколько надо выпить вина, уступит место женщине в автобусе, но вот уважать людей не научился.

Мне кажется, под выражением коммунистический быт надо понимать не только красивую одежду и со вкусом обставленную квартиру, и тем более не то, как пишет А. Морозов, что мужчина должен пропустить женщину вперед себя в помещении, а прежде всего отношение человека к семье, труду, постоянное повышение образования, правильное воспитание детей.

Красиво одетый человек и красиво обставленная квартира — это хорошо, и против этого никто не спорит. Но разве можно судить о ду-

шевных достоинствах человека, если у него дорогое, и вышедшее из моды, длинное пальто? Разве человек должен менять свое пальто каждый год? Это дорого и не каждому по карману поспевать за модой. Мне кажется, что никто не осудит человека за то, что он будет носить свое пальто 5—10 лет. Это как раз признак бережливости, а значит, и культурности, потому что подлинная культура предусматривает уважение и к вещам.

Хочу сказать несколько слов и в защиту старой мебели. Не спорю, что на полу хорошо иметь ковер, в углу торшер, у стен изящные современные диваны и кресла. Но, пожалуй, не совсем скромно судить людей за то, что у них нет денег сменить обстановку, приобретенную по частям много лет назад. Кроме того, в наших магазинах пока не всегда купишь то, что модно и по душе.

Сейчас в газетах все чаще стали появляться сообщения о том, что трудящиеся городов борются и добиваются звания домов коммунистического быта. Не думаю, чтобы во всех квартирах этих домов были торшеры, люстры, ковры, кресла, диван-кровати. Просто здесь люди добились чистоты и порядка в комнатах, на лестницах, во дворах, в подвалах, а также чистоты и порядка в отношениях между собой.

Писать и спорить о коммунистическом быте надо. Но, по-моему, каждый советский человек должен помнить в первую очередь о тех, кто мешает строить образцовый быт. Надо писать прежде всего о дебоширах, пьяницах, склочниках, сплетниках, о тех, кто с презрением относится к равным себе.

Я учительница, и по роду своей службы мне часто приходится бывать в семьях. Порой горько видеть, как в основном неплохие люди пытаются прикрыть свою духовную бедность роскошными и модными платьями и шикарной обстановкой. Особенно беспокоит молодежь. Некоторые молодые люди, одетые, как говорят, с иголочки, непристойно ведут себя в общественных местах, их иногда приходится успокаивать в милиции.

Нет, внешняя красавица никак не раскрывает душу человека, пока с ним не столкнешься ближе в каких-либо делах. Я полностью согласна с Н. Базилем, который пишет о том, что нормы поведения советского человека должны диктоваться только высочайшим уважением людей друг к другу. Об этом и надо говорить, а не о том, кому сколько выпить да закутить в гостях. Воспитанный человек свою норму знает.

З. РАЗВЯЗЕВА,
воспитатель группы
продленного дня школы № 3.

СПОРТ

ПОЕДИНКИ НА РИНГЕ

Встречи северных городов по боксу стали традиционными. 23—24 ноября турнир состоялся в нашем городе. В соревнованиях приняли участие команды Серова, Красноуральска и Североуральска. В первый день вышли на ринг 15 пар. Особый интерес вызвали у зрителей встречи: Боровиков (г. Серов) и Данчеев (г. Красноуральск), Мирошниченко (г. Серов) и Новиков (г. Красноуральск), Викулов (г. Красноуральск) и Саматов (г. Североуральск), Есаулов (г. Серов) и Кочетов (г. Североуральск). Более техничный Боровиков уже в первом раунде показал свое явное преимущество. Трудной, но заслуженной была победа Новикова над Мирошниченко.

Только в последние секунды выявилось превосходство Валерия Саматова над Викуловым. Полное преимущество имел Анатолий Кочетов против Есаулова. По единогласному мнению судей выиграл Кочетов.

В воскресенье выступило 30 боксеров. Победу и первое место в турнире в весе до 48 килограммов одержал Боровиков.

Первое место нашей команде принес Василий Рудаков. В полутяжелом весе первое место досталось Новикову из Красноуральска, он нанес поражение североуральцу Виснукову.

В легком весе первое место выиграл Коротких из Серова. Он в финале одержал победу над Пыхтевым (г. Красноуральск).

В весовой категории до 63,5 килограмма первое место завоевал Коновалов (г. Красноуральск), а в весе до 67 килограммов — его товарищ по команде Бородин. В личном зачете наш боксер Сапьяник одержал две победы и занял первое место.

С трудной, но заслуженной победой можно поздравить Валерия Саматова. Он встретился с Писковым (г. Серов). Это — противники разных весовых категорий: Саматов до 63,5 кило-

грамма, Писков — до 71. Победил по очкам Саматов.

Самой интересной встречей была пара Кочетов — Леошко. Анатолий Леошко является чемпионом области и Уральской зоны, участник первенства РСФСР. В его послужном списке пятьдесят боев и только два поражения. Первый раунд выиграл Леошко. Во втором раунде Анатолий Кочетов захватывает инициативу и выигрывает. В третьем с каждой минутой выявляется преимущество Кочетова. В итоге победу по очкам одержал Анатолий Кочетов (Североуральск).

В командном зачете первое место заняли красноуральцы, у них 9 очков. Второе место с шестью очками — у серовцев. На третьем месте боксеры нашего города — 5 очков.

В. БАРЫКИН — тренер по боксу,

В. ПОГИБЕЛКИН — инструктор-общественник.

Если вы потеряли здоровье на производстве

Рабочие и служащие, получившие увечье на предприятии и потерявшие здоровье, имеют право на возмещение ущерба в тех случаях, если они утратили трудоспособность полностью или частично, независимо от установления группы инвалидности, если увечье либо иное повреждение здоровья получено по вине предприятия (учреждения, организации). Вопрос о наличии или отсутствии вины предприятия в несчастном случае, происшедшем с рабочим или служащим, решается с учетом всех обстоятельств, а также имеющихся доказательств.

Степень стойкой трудоспособности в связи с потерей здоровья на работе устанавливается врачебно-трудоустановочными комиссиями органов социального обеспечения. К документам, представляемым на ВТЭК, относятся письмо предприятия или организации, направивших пострадавшего на освидетельствование, акт о несчастном случае, направление на комиссию от лечебного учреждения по установленной форме.

В результате увечья рабочий может утратить как профессиональную, так и общую трудоспособность. Под утратой общей трудоспособности понимается неспособность к квалифицированному труду, а профессиональной — к труду по своей профессии. Трудоспособность может и в том и в другом случае утрачиваться полностью или частично.

От степени потери трудоспособности зависит размер возмещения ущерба. Поэтому врачебно-трудоустановочные комиссии при освидетельствовании пострадавших должны установить процент потери способности к труду.

Бывает так, что рабочий не согласен с заключением ВТЭК, тогда ему предоставляется право обжаловать решение в областную врачебно-трудоустановочную комиссию, которая обязана освидетельствовать пострадавшего. Срок на обжалование установлен месячный. Решение областной ВТЭК является окончательным.

При решении вопроса о размере возмещения ущерба необходимо иметь в виду, что в случае частичной утраты профессиональной трудоспособности степень потери общей трудоспособности не учитывается. Для исчисления размера возмещения ущерба берется среднемесячный заработок за 12 последних календарных месяцев до несчастного случая.

Вопросы о возмещении ущерба разрешаются администрацией предприятия или учреждения, фабрично-заводским, местным комитетом профсоюзов, а при обжаловании одной из сторон — народным судом.

М. ЯКОВЛЕВА,
заведующая горсобесом.

Редактор П. И. РЕУТОВА.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации строительного управления № 4 треста Бокситстрой с глубоким прискорбием извещают о преждевременной смерти работницы стройуправления

Лидии Васильевны ЗАГОСКИНОЙ

и выражают глубокое соболезнование родным покойной.

Адрес редакции: г. Североуральск, Свердловской обл., ул. Белинского 26-а. Телефоны (через коммутатор города) редактора — 1-63, зам. редактора и партийно-промышленного отдела — 1-68, идеологического отдела и отдела писем — 1-67, ответственного секретаря — 3-99.