

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 81 (4611)

ВТОРНИК, 8 июля 1975 г.

Цена 2 коп.

ТРУДОВОЙ РЕКОРД

3 июля на тринадцатой шахте бригада Гарика Андреевича Левина достигла наивысшей производительности на СУБРе.

При норме 8,5 кубического метра на человека в смену добыча на каждого человека в бригаде составила 19,3, каждый член бригады выполнил свое сменное задание на 187 процентов.

Все звенья бригады работали с полной отдачей. Звено Артура Каспаровича Беллера выдало за смену 65 кубических метров при плане 34 кубических метра. Звено Юрия Андреевича Устюжанина перекрыло сменное задание более чем в два раза. Звено Александра Васильевича Шумкова превысило задание на 23 кубических метра.

Всего в этот день бригадой выдано на-гора 530 тонн боксита.

К ИЛЮХИН, рабкор.

СЛУЖБА НАСТРОЕНИЯ

Наверное, нет такого человека, который бы не пользовался каким-либо видом услуг, оказываемых населению службой быта и службой торговли. Хотя эти сферы различаются, но роднит их общее и, пожалуй, главное — помочь человеку освободиться от некоторых домашних дел, создать ему максимум удобств.

Работники сферы обслуживания прекрасно понимают эту возложенную на них нелегкую обязанность и стремятся сделать все возможное, чтобы удовлетворить запросы населения. В сфере обслуживания, как и всюду, ощущается трудовой подъем, вызванный решениями декабрьского Пленума ЦК КПСС и Обращением ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

Оживляется социалистическое соревнование за выполнение взятых обязательств, за высокую культуру обслуживания населения под девизом: «Больше, лучше, высокого качества», за снижение издержек обращения, за увеличение товарооборота. Так, комсомольско-молодежная бригада продавцов из магазина промышленных товаров поселка Черемухово, возглавляемая И. Истоминой, борется за высокую культуру обслуживания. Бригаде это удается. Она пока идет впереди остальных торговых бригад проднаба.

Хорошие отзывы мы получаем о работе столовой № 27, что на шахте № 13-13 бис поселка Калы. Здесь чисто, уютно, неплохо готовят. И заслуга в этом в первую очередь заведующей столовой Л. М. Фроловой. Кстати, где бы ни работала эта уже немолодая женщина, всюду она умеет организовать коллектив, привить кулинарам чувство особой ответственности за порученное дело.

Доброе слово можно услышать о работе закройщицы ателье «Силуэт» Т. К. Туляна, парикмахера Ф. П. Машенцевой, швеи В. П. Михлюк и других работников городского бытового комбината. Клиенты стараются попасть именно к ним, к «своим» мастерам, которые уж постараются не только работу свою выполнить добросовестно, но и с доброжелательностью обслужить клиентов.

Но, к сожалению, еще много, очень много и жалоб на работу службы быта. Медленно выполняются заказы в обувной мастерской, часто оказывается бессильно что-либо сделать мастер по наладке холодильников. Работница «Отделстроя», жительница поселка Черемухово тов. Чеснокова никак не может добиться того, чтобы мастер устранил неполадку в ее холодильнике. Большая группа женщин прислала «сердитое» письмо, в котором говорится, что они вынуждены после долгого ожидания в парикмахерской по улице Чайковского уходить ни с чем: парикмахеры заявляют: «Чистого белья нет, обслуживать не будем!».

Заказчик стал относиться к службе быта придирчиво. И это оправдано. Он должен получить тот максимум удобств, ту экономию времени, а порой и своих собственных сил, о которых говорится в печати, в передачах радио и телевидения. Но до идеальных условий работы, до идеального исполнения всех заказов точно в срок далековато. Есть еще над чем потрудиться работникам городской сферы обслуживания для повышения экономической эффективности, а за счет лучшей организации труда, роста объемов, более правильного применения цен можно добиться ликвидации убыточности ряда услуг.

На швейных предприятиях страны идет переход к научно обоснованной системе комплексных и постоянно действующих мероприятий, разработана система управления качеством изделий. Внедрение новой системы «Ритм» позволяет выполнять заказы в сроки, согласованные с клиентом. О «Ритме» знают у нас, в Североуральске. Систему эту пытаются применить в ателье, но пока еще не все удается. Окончательное внедрение нового неоправданно затянулось.

Настоятельно и давно идут разговоры о совершенствовании графика работы предприятий службы быта. Попробуйте попасть в ту же парикмахерскую в воскресенье, часа в 3—4, ничего не выйдет: в 3 часа дня они уже закрыты. Требуется улучшения и график работы прачечной самообслуживания.

И конечно, особое внимание следует уделять обслуживанию жителей поселков, удовлетворению их нужд.

Четыре года прошло с начала пятилетки. За это время в городе и поселках открыто шесть магазинов и десять предприятий общественного питания, получили новые площади и некоторые подразделения горбыткомбината. Но в них еще тесно и неудобно. Особенно в залах или местах приема заказов. Большая разбросанность предприятий, оторванность филиалов друг от друга даже в самом городе не дают эффективности в работе. Нужен, очень нужен городской Дом быта, в котором были бы сконцентрированы все важнейшие службы. Нужна и оперативная, четкая организация работы этих нужных нам предприятий. Работы безупречной, такой, чтобы каждый называл их службу именно так: служба хорошего настроения.

НА ВАХТЕ ГОРНЯКИ

Многие бригады забойщиков пятнадцатой шахты трудились в июне по-ударному. Бригада А. С. Кондрашина перекрыла плановое задание на 35 процентов. Бригада В. И. Пивня при норме выработки 5,38 кубического метра на человека в смену достигла результата 6,30 кубометра.

Особенно хочется отметить бригаду Ю. Г. Пешкова. Работая по новой системе с закладкой, бригада в последней декаде июня выполнила плановое задание на 137 процентов.

На совете бригадиров взял повышенные обязательства в честь XXV съезда партии бригадир Александр Васильевич Орлов. Его бригада обязуется выполнить план на 112 процентов вместо 110 по ранее принятым обязательствам. Все горняки пятнадцатой шахты встали на предсезонную вахту.

Н. КУБАРЕВА,
нормировщик.

ХОРОШИЙ ПОЧИН

Коллектив трудящихся шахтостроительного управления № 3 треста «Бокситстрой» готовится достойно встретить XXV съезд КПСС. На расширенном заседании стройкома 12 июня 1975 года были обсуждены и приняты дополнительные повышенные социалистические обязательства. План завершающего года пятилетки коллектив ШСУ № 3 обязуется выполнить к 10 декабря, а не к 15, как было записано в принятых в начале 1975 года обязательствах.

В проходческих бригадах на шахтах № 9, 10 прошли собрания, на которых были приняты повышенные обязательства в честь съезда.

Инициатором выступила бригада проходчиков, возглавляемая П. Д. Фесенко. Коллектив этой бригады решил выполнить план восьмью предсезонских месяцев к 15 января 1976 года.

Этот почин был подхвачен всеми проходческими бригадами управления.

25 июня на открытом партийном собрании коммунисты управления обсудили, как коллектив готовится к встрече XXV съезда КПСС. Отмечалось, что трудящиеся ШСУ № 3 активно включились в социальное соревнование, в раскомандировках шахт оформлены стенды новых обязательств. Заканчивается оформление стенда в здании управления. Коммунисты управления будут проводить разъяснительную работу в своих коллективах по мобилизации трудящихся на выполнение взятых социалистических обязательств в честь XXV съезда КПСС.

В. ДУНАЕВ,
секретарь партбюро
ШСУ № 3.

Поиск продолжается

Статистические данные убедительно говорят, что в коллективе СУКГРЭ рационализаторское движение год от года растет и ширится. Так, с начала пятилетки было подано 502 и внедрено 449 предложений (в прошлой пятилетке соответственно — 478 и 415).

Примечательны не количественные, а качественные изменения. Если в восьмой пятилетке эконо-

мический эффект новаторства выразился в размере 231 тысячи рублей, то в текущей он составил уже 1120 тысяч рублей.

Лучшими рационализаторами по праву считаются заведующий механическими мастерскими А. Н. Локтин и инженер-технолог А. Ф. Володин, которые внесли 43 ценных предложения, направленные в основном на усовер-

шенствование ходовой техники.

Немалое число нововведений на счету фрезеровщика мехмастерских В. Я. Класена и старшего инженера по бурению Кальинской ГРП П. П. Артемова.

Творческий поиск в СУКГРЭ продолжается под девизом достойной встречи XXV съезда КПСС.

А. МНИХ.



Вязальщица Назмиева Мария Идиятовна около восьми лет работает в ателье «Елочка».

При выполнении сложных заказов она проявляет старательность, изделия сдает без брака и своевременно.

Фото А. Потапова.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

САМОЕ ВАЖНОЕ, САМОЕ ГЛАВНОЕ

«Главная задача пятилетки, — читаем мы в Директивах XXIV съезда КПСС, — состоит в том, чтобы обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда».

Обеспечение высоких темпов при возросших объемах производства требует тщательного выявления имеющихся резервов роста производительности труда и мобилизации усилий всех коллективов и организаций на их широкое использование. Промышленность города план 1974 года по производительности труда выполнила на 98,8 процента, не выполняется этот показатель и с начала 1975 года. Среди должников такие предприятия, как СУБР, леспромхоз, лесхоз, швейная фабрика, кирпичный завод. Напрашивается вопрос: что это — или результат объективных причин, или все резервы роста производительности труда исчерпаны?

Если внимательно проанализировать работу предприятий города, то в большинстве случаев мы придем к одному и тому же выводу: имеющиеся возможности роста производительности труда пока используются далеко не полностью.

Первостепенное значение в повыше-

нии производительности труда имеет техническое совершенствование производства. Большая работа в этом направлении проводится на СУБРе, где взято направление на внедрение самоходного оборудования в шахтах, применение прогрессивных, более производительных систем разработки. В Североуральском леспромхозе повышается эффективность хозяйства от внедрения полуавтоматических линий по разделке древесины. На пивзаводе внедрение автоматической линии дает возможность увеличить выпуск напитка в два раза.

Однако достигнутый технический уровень производства не является достаточным. На большинстве предприятий города имеется значительное отставание в механизации отдельных видов подсобных и вспомогательных работ. В первую очередь это относится к погрузочно-разгрузочным, транспортным, складским, ремонтным операциям. На СУБРе, например, лишь 50,8 процента рабочих занято механизированным трудом, а 49,2 — ручным. На кирпичном заводе ручным трудом занят каждый второй. Велик удельный вес немеханизированных работ на лесозаготовках, в строительстве.

И здесь дело не только в нехватке средств на механизацию подсобных и вспомогательных работ. Не секрет, что на многих предприятиях эти работы

(Окончание на 3 стр.)

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ:
ЗАМЕТКИ С VII ПЛЕНУМА ГК ВЛКСМ

КРИТИКА — НАШЕ ОРУЖИЕ

Комсомольцы и молодежь нашего города живут и трудятся в едином ритме со всей страной, отдавая свои силы и знания успешному выполнению планов пятилетки. Жизнь комсомольских организаций характеризуется постоянным организационно-политическим укреплением их рядов, повышением роли комсомола в делах производства.

Однако эти положительные моменты не дают нам права благоденствовать. Необходимо трезво оценивать достижения и неудачи, находить истоки ошибок, вовремя устранять их, делать из них практические выводы, направленные на то, чтобы в будущем не допускать промахов.

Критика и самокритика играют важную роль в жизни городской комсомольской организации. Комсомольцы и молодежь города проявляют большую заинтересованность в улучшении дел своих коллективов, остро реагируют на имеющиеся недостатки.

В ходе прошедших отчетно-выборных собраний в первичных комсомольских организациях в адрес горкома комсомола было высказано 16 критических замечаний и предложений, 37 внесено делегатами отчетно-выборных конференций, в том числе 5 в адрес обкома комсомола.

Горкомом комсомола обобщены критические замечания и предложения. По их выполнению составлены планы мероприятий, осуществляются меры по их реализации. С начала обмена комсомольских документов в городском комитете комсомола, в комитетах ВЛКСМ СУБРА и треста «Бокситстрой» заведены книги учета замечаний и предложений, высказанных комсомольцами в ходе беседованных.

В борьбе с недостатками комитеты комсомола треста «Бокситстрой», СУКГРЭ, специализированного управления механизации, горбольницы активно используют штабы и группы «Комсомольского проектора».

Но нужно прямо сказать, что ГК ВЛКСМ, комитеты комсомола еще не добились того, чтобы критика и самокритика стали нормой внутрисоюзной

жизни. Во многих организациях о недостатках говорится робко, в безликой форме.

Формально, некритично проходят собрания в комсомольских организациях горбыткомбината, шахты «Первомайская», станции «Бокситы», шахты № 14-14 бис, РСЦ, цеха транспорта и шихтовки СУБРА, ПСУ-1, завода ЖБИ треста «Бокситстрой».

А разве может получить конкретный, деловой разговор на заседании комитета комсомола СУБРА, если на заседание комитета выносятся 6 вопросов? Никакой подготовки по этим вопросам не проводится, постановления пишутся неконкретные, ни к чему не обязывающие. В итоге заседания комитета проходят скучно и некритично.

Некоторые комитеты комсомола слабо воспитывают у членов ВЛКСМ непримиримость к недостаткам, чувство ответственности к делам и поступкам. Совершенно неправильно ведет себя секретарь комсомольской организации ЖЖХ СУБРА Н. Балакина. Она настолько пренебрежительно относится к предложениям и критике своих товарищей, что они были вынуждены обратиться с жалобой в комитет ВЛКСМ СУБРА.

Не прислушивается к критике своих товарищей и секретарь комсомольской организации хлебозавода А. Халевинский.

Редко в комсомольских организациях рассматриваются вопросы авангардной роли членов ВЛКСМ в труде, учебе, комсомольцы редко критикуют друг друга, не всегда предъявляют претензии к тем, кто ведет себя пассивно, халатно относится к своим обязанностям, мало дается критических оценок фактам невыполнения уставных требований.

На XXIV съезде КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев подчеркивал: «Тот, кто недооценивает критику, игнорирует ее, заведомо обрекает себя на провал». Поэтому комитетам комсомола нужно постоянно развивать критику и самокритику, активно использовать это важное средство для совершенствования комсомольской работы, безуслов-

ного выполнения решений партии и комсомола.

Особое внимание должно уделяться повседневному контролю и проверке исполнения принимаемых решений, критической оценке проделанной работы, принципиальной реакции на ошибки и упущения, критике их виновников.

Вопросы развития критики и самокритики в Североуральской городской комсомольской организации обсуждались на недавнем прошедшем VII пленуме ГК ВЛКСМ. В постановлении пленума даны конкретные рекомендации комсомольским организациям города как воспитывать у комсомольцев потребность в критическом анализе своей деятельности.

В постановлении подчеркнуто, что необходимо научить каждого комсомольца умело пользоваться оружием критики и самокритики. Обращено серьезное внимание на совершенствование стиля и методов работы комитетов комсомола. Указано, что критические замечания и предложения, высказанные комсомольцами, должны тщательно учитываться.

Также надлежит улучшить внутрисоюзную информацию. Постановление обязывает бюро горкома комсомола, комитеты ВЛКСМ первичных организаций шире использовать стенную печать, городскую газету «Правда Севера» в развертывании критики и самокритики.

На пленуме были высказаны критические замечания в адрес некоторых комсомольских организаций. В частности серьезной критике была подвергнута комсомольская организация фабрики бытового обслуживания, где создавалась атмосфера успокоенности и равнодушия, хотя дела в этой организации обстоят из рук вон плохо. Об этом рассказала Л. Грибова, проверявшая работу комсомольской организации ФБО. В выступлении заместителя секретаря комитета комсомола СУБРА В. Гаврилова было отмечено невнимание к критическим замечаниям комсомольцев на шахтах № 15-15 бис и № 16-16 бис, где не принимаются никаких мер по высказанным предложениям.

Думается, что все критические замечания, сделанные на пленуме, будут внимательно проанализированы комитетами ВЛКСМ. Именно в таком отношении к делу — залог нашей дальнейшей успешной работы.

В. КОРОТЫШОВ,
первый секретарь
ГК ВЛКСМ.

МЕСТО РАБОТЫ — МИКРОРАЙОН

ДЕТСКИЙ дворовый клуб «Буревестник» беспризорным вроде бы не назовешь. Есть у этого клуба шефы — комсомольцы управления СУБРА. У шефов имеется подробный план работы, где черным по белому записано много-много мероприятий, провести которые надлежит воспитателю клуба В. А. Романовой. В графе, где указаны ответственные, часто встречается и фамилия Платунова, члена совета микрорайона, комсомольца. Но человек этот настолько занят другими, несомненно, тоже важными делами, что с ребятами ему не приходится возиться. И тогда воспитатель окончательно остается в единственном числе. Совсем как в той поговорке: и чтец, и жнец, и на дуде игрец.

Если бы не одна-дцатая школа, — говорит Вера Александровна, — совсем хоть караул кричи. В каникулы нам в помощь всегда выделяют педагогов. В июне работала молодая учительница Валентина



Отлично, творчески, с выдумкой и любовью трудится на приготовлении холодных закусок повар столовой № 7, ветеран Великой Отечественной войны Алевтина Ивановна Максименко.

Фото А. Потапова.

ЕСТЬ В ОТЧЕТЕ „ГАЛОЧКА“...

Васильевна Пунтусова. Она проводила большую работу с детьми, просто жалко расставаться с такой хорошей помощницей.

Действительно, за прошедший месяц в клубе было сделано многое. Ребята съездили на экскурсию в город Серов, совершили два похода — на Сосьву и на Воскресенку. Только шефы стоят в стороне от всех этих дел.

Клуб совсем недавно переехал в новое помещение. В комнатах еще неуютно, пусто. Голые стены не радуют глаз. Надо бы взяться да оформить все как следует, но нет художника. На все просьбы в управлении СУБРА один ответ — ищите общественников. Ну, а для чего же тогда шефы? Для «галочки» в отчете?

Шестой год ищет клуб тренера по футболу. Комсомольцы вошли в положение и записали себе в план — подобрать тренера. И подобрали. В. Рефман появился один раз, подарив мальчикам лучик надежды, — затем только его и видели. Может, он обдумывает, как вывести команду «Буревестника» в чемпионаты города? Только соревнования по «Кожаному мячу» давно кончились. И мальчишки из «Буревестника» уже проиграли с жестоким нулевым счетом.

Обещали шефы до 1 июля оборудовать комнату для игры в шашки и шахматы. Увы, до сих пор играют ребята на одной доске, и желающие принять участие в шашечном турнире выстраиваются в длинную очередь.

Как видно, помогать шефы еще не научились, зато хорошо научились строго спрашивать: «Ну, чем вы там занимаетесь?». Это же очень удобно — поднял телефонную трубку, выяснил, что проводится в клубе — и можно отпарировать в нужном случае о «проделанной работе». Иногда задается еще такой вопрос: «Чему вы их учите?».

Да уж, конечно, не плохому, — с горечью говорит Вера Александровна. — Но что мы можем сделать голыми руками? Постоянно нас ругают, что нет кружков. Но ведь для кружков нужны руководители, которых шефы нам не

дают. Есть у нас один кружок «Умелые руки», ребята с охотой занимаются в нем. Вот совсем недавно они сделали макет «У лукоморья дуб зеленый». Только одним кружком не обойдешься, интерес у детей разные.

ТАКОЕ ЖЕ положение и в клубе «Спартак», что на улице Мира, 6. Шефы клуба — комсомольцы шахты № 16-16 бис вспоминают про своих подшефных только тогда, когда нужно отчитаться перед вышестоящими инстанциями. И все обещают, обещают... Хорошо еще, что Лариса Александровна Степанова, воспитатель клуба «Спартак», сама нашла себе помощников — бывших воспитанников клуба. Владимир Дебелый, Сергей Стукалов, Петр Гусников много времени отдают малышам. Они и стенд помогут оформить, и в футбол с ребятами поиграют. На шахте хоть и создана комиссия по работе в микрорайоне, но дело до сих пор не сдвинулось с мертвой точки. А комсомольцы все только руками разводят — нет людей, все заняты.

НО ВЕДЬ СМОГЛИ ЖЕ решить эту проблему в детском дворежном клубе поселка Третий Северный. С интересом занимаются мальчишки и девочки в радиокружке, которым руководит А. Свиридов. Второй год ведет фотокружок В. Немченко. Н. Мотовилов тренирует младших ребят и подростков по футболу и хоккею. Об этом в своем письме в редакцию написал заместитель начальника ЖЖХ СУБРА Н. Г. Лыткин.

КАК ПОЛУЧИЛОСЬ, что комсомольцы отстранились от своей первейшей обязанности — воспитания подрастающего поколения? Почему даже сюда проник формализм? Чем помочь дворовым клубам, чтобы шли ребята в свой клуб с радостью? Как сделать отдых детей интересным и содержательным? Пусть задумаются над этими вопросами в комсомольских организациях шахты № 16-16 бис и управления СУБРА. Детские дворовые клубы ждут вас, шефы.

Т. РУКОМОЙКИНА.

«СОЮЗ» — «АПОЛЛОН»

Генерал-лейтенант авиации, дважды Герой Советского Союза Владимир Александрович Шаталов, руководитель подготовки советских космонавтов, трижды летал в космос на «Союзах»: в начале и конце 1969 года и весной 1971-го. В то время проект «Союз» — «Аполлон» не существовал еще и на бумаге. Специальный корреспондент АПН Алексей Горохов недавно встретился с Шаталовым и попросил его ответить на несколько вопросов в связи с предстоящим советско-американским экспериментом в космосе.

— Владимир Александрович, не задумывались ли Вы и Ваши коллеги тогда, на рубеже 70-х годов, о реальности такого международного проекта?

— Трудно ответить на этот вопрос однозначно. Когда полетел Юрий Гагарин на «Востоке» или, скажем, Владимир Комаров на первом «Союзе», мы, конечно, не представляли, что время создания международного орбитального комплекса столь близко. С другой стороны, нельзя утверждать, что никто из нас не думал, что рано или

поздно представители двух космических держав полетят вместе. Проект «Союз» — «Аполлон» нельзя назвать революцией в космических исследованиях. Это естественный результат развития космонавтики.

— Возможно, будет справедливой исторической параллель. Ведь идеи подобных совместных экспериментов, разумеется, в общем виде выдвигали в начале века пионеры ракетной техники?

— Действительно, основоположник теоретической космонавтики Константин

СОВМЕСТНЫЙ ПОЛЕТ

Эдуардович Циолковский неоднократно высказывался о неизбежности международных акций в космосе. Пусть это были фантастические идеи, тем не менее самые несбыточные, на первый взгляд, проекты оказались осуществленными при жизни одного-двух поколений.

— Когда приступили к непосредственной подготовке ЭПАС?

— Примерно три года назад. Мы знали, что между Академией наук СССР и Национальным управлением по авиации и исследованию космического пространства (НАСА) США ведутся интенсивные переговоры. Затем состоялось подписание межправительственного соглашения. С

того дня и «стартовал» ЭПАС.

Вместе с техническим директором проекта с советской стороны членом корреспондентом Академии наук СССР Константином Давыдовичем Бушуевым и руководителем полета летчиком-космонавтом Алексеем Станиславовичем Елисеевым я побывал в Хьюстоне, где мы провели первые совещания с американскими коллегами, наметили основные этапы работ, определили состав рабочих групп.

Три года назад намеченная дата старта — 15 июля 1975 года — казалась настолько далекой, что сейчас, менее чем за две недели до полета, когда совместный рейс из параграфа

соглашения воплотился в реальность, с грустью отмечаешь, что ты постарел на три года.

— Раз время пролетело столь стремительно, значит, оно до предела было заполнено работой. На что же ушли эти три года?

— Не буду касаться инженерных, конструкторских проблем. Напомню лишь, что наиболее «узкими» местами проекта стали разница атмосфер в кабинах «Союза» и «Аполлона», необходимость разработки совместных стыковочных средств и специального переходного модуля — своего рода шлюзовой камеры. Эти вопросы успешно решены.

Со своей стороны мы занимались поиском новых

методик подготовки, разработкой новых тренажеров средств и, конечно, тренировками экипажей. Трудно освоить все бортовые системы «Аполлона», досконально разобраться в логике их работы, как и американским astronautам нелегко «понять» «Союз». Значит, нужно было выбрать главные направления, выделить самое важное и необходимое. Следовало разработать такие методы тренировок, чтобы с обеих сторон не возникало вопросов.

Словом, учились как непосредственные исполнители ЭПАС, так и специалисты, обеспечивающие подготовку.

— С советской стороны в программе «Союз» —

Самое важное, самое главное

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

(Окончание. Начало на 1 стр.)

считают второстепенными, не имеющими особого значения, поскольку не они в первую очередь определяют судьбу плана. Такое толкование глубоко неверно. В леспромхозе механизированную обрубку сучьев производит машина СМ-2. Если раньше для ручного труда норма выработки составляла 12 кубических метров на человека в смену, то теперь после механизации она выросла до 80. Механизация транспортных, складских и других видов вспомогательных работ имеет ничуть не меньшее значение, чем механизация основных производственных процессов.

Важным фактором увеличения объема выпускаемой продукции, роста производительности труда, улучшения всех технико-экономических показателей производства является рациональное использование основных фондов.

За 4 года пятилетки основные фонды

по городу возросли в 1,5 раза, выпуск валовой продукции в 1,27 раза. Для определения эффективности использования основных фондов применяется показатель фондоотдачи. Как правило, рост показателя фондоотдачи свидетельствует о более эффективном использовании основных фондов. В сравнении с 1970 годом фондоотдача на швейной фабрике возросла на 66,5 процента, на пивзаводе — 42,5, в лесхозе — 11,3, на хлебозаводе — на 2 процента. По СУБРУ же она снизилась на 12,6 процента, леспромхозу — 20,6 и в целом по городу на 13 процентов.

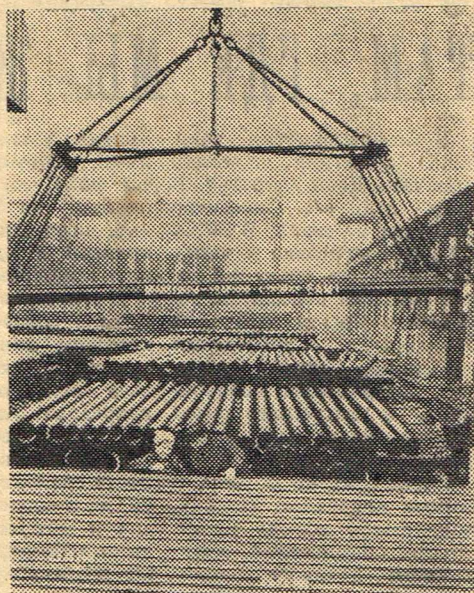
На большинстве предприятий нашего города имеющееся оборудование, машины используются пока плохо. Так, в тресте «Бокситстрой» коэффициент сменности строительных машин составляет менее полторы смены, в леспромхозе механизмы и машины используются немногим более одной смены, на автотранспортных предприятиях горо-

да коэффициент использования машин менее одной смены.

Резервы роста фондоотдачи за счет более полной загрузки оборудования, сокращения его простоев и времени ремонтных работ, повышения качества ремонтных работ имеются на всех предприятиях города. Их следует настойчиво выявлять и приводить в действие.

Проблема повышения производительности труда — комплексная, сложная проблема. Слагаемые ее — и более полное использование основных фондов, и рациональный подход к рабочему времени, и творческое отношение каждого к своему делу, к своим обязанностям. Вскрыть эти резервы, использовать их — значит в конечном счете увеличивать национальный доход страны, способствовать улучшению благосостояния народа.

В. ТРОФИМЕНКО,
заведующий промышленно-транспортным отделом ГК КПСС.



ДОНЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ. Рабочие Макеевского труболитейного завода имени Куйбышева досрочно отправили строителям Байкало-Амурской магистрали семьсот тонн водопроводных труб (ТАСС).

СДЕЛАЕМ ГОРОД КРАСИВЫМ И ЧИСТЫМ



ФОТОРЕПОРТАЖ ХОРОШЕЕТ РАЙОН НОВОСТРОЕК

Кончается стройка, и строители начинают засыпать бесчисленные траншеи и котлованы. Вчерашние пустыри приглашают пройти по асфальтовым дорожкам, задержаться в тени сохранившихся деревьев. Впервые после сдачи домов по улице Свердлова выполнена большая часть работ по благоустройству этого района.

На снимках: участок строительства канализации; бурильщик управления механизации Н. Н. Труфанов работает на агрегате СВА-500. Он имеет большой опыт бурения скальных грунтов; новый район по улице Свердлова. Текст и фото А. Потапова.



В ПРЕДЫДУЩИХ МАТЕРИАЛАХ —

«Три двора, три лица» и «Двор на ладони» — речь шла о благоустройстве городских дворов домов старых и новых. Жители этих дворов сетовали на то, что им необходимы не только удобные благоустроенные квартиры, но и благоустроенные дворы.

Но, оказывается, не наступило еще такое время, когда пора «забыть» о проблеме благоустройства квартир.

Наши читатели, очевидно, не раз бывали или живут в поселке Черемухово. Слов нет, поселок хороший. Застраиваются его окраины, поднимаются новые дома, вселяются в них счастливые новоселы. Старые улицы украшаются новыми домами, покрываются асфальтом.

Зато главная улица поселка, имени Калинина, застроена двухэтажными домами двадцатилетней давности. И за все время своего существования большинство домов не ремонтировалось. Сначала считалось, что они новые, а сейчас оказалось, что они уже старые, и, как сообщила заместитель председателя Черемуховского поселкового совета В. Я. Жидлягина, по генеральному плану предназначены на снос лет через... двадцать.

Заглянем хотя бы в один из таких домов. От внешнего вида дома № 41 по улице Калинина (домоуправление СУБРа п. Черемухово) остается неприятное впечатление. Когда-то оштукатуренные и побеленные, сейчас стены облупились, дранка свисает,

НЕ ЗАБЫВАТЬ И О СТАРЫХ ДОМАХ

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

окна смотрят мутными, словно слепыми, стеклами. Люди живут в квартирах, где стены облупились, плиты полопались и печи дымят «по черному», а к окнам лучше не подходить: чего доброго, еще рассыплются ненароком.

О какой же чистоте двора может идти речь, когда никто не позаботился о том, чтобы как-то расчистить это место? Домоуправление некогда приходится отбиваться от назойливых обитателей зловонного дома, которые вот уже несколько лет требуют хоть мало-мальского ремонта.

— Да один домоуправ и не в состоянии ничего сделать. Не могу же, например, я лично отремонтировать дом, — размышляет начальник другого домоуправления, № 3 ЖКК треста «Бокситстрой», что в поселке Третий Северный, Г. П. Догаев.

Я встретила его во дворе одного из домов улицы имени Жданова в поселке. Он стоял среди группы женщин и внимательно выслушивал их просьбы о том, чтобы канализация, тепло, которые проводят в дома № 2 и № 6 этой улицы, не обошли бы и дом № 4.

— Ничего не могу сделать, — сокрушенно развел он руками. — Проводит все коммуникации (он указал на дно траншеи) СУБР, а дом № 4 тре-

стовский. Так что, сами по- нимать должны...

— Но неужели нельзя договориться с «Бокситстрой» с СУБРом о взаимном сотрудничестве? Ведь дома эти стоят рядышком и совершенно одинаковые, — удивилась пожилая женщина.

Может быть, действительно, стоит прислушаться к совету. Разве нельзя помочь людям? Ведь при желании и согласии двух сторон все осуществимо.

Пора и плановому отделу треста «Бокситстрой» новоронить свои бумаги и отыскать документы, говорящие о том, что многие дома, в частности № 1 на этой же улице, остро нуждаются в ремонте.

Потолки во многих квартирах провисли, щели в стенах замазаны известью, пол прогнил, краска с него давно слезла, а из щелей в ширину с палец сквозит так, что люди вынуждены ходить даже летом в валенках.

Печальная история, не правда ли? И таких примеров можно привести множество. Потому мы и обращаемся к руководителям крупнейших предприятий города, в частности СУБРа и треста «Бокситстрой»: строить новые дома хорошо. Но нельзя забывать и о старых.

О. ХУДЯКОВА.

ПЕРВЫЙ ШАГ

«Аполлон» участвуют четыре экипажа, с американской — два. Как объяснить такое сочетание?

— Во-первых, по проекту ЭПАС на космодроме Байконур готовятся два космических корабля «Союз». Кроме того, мы учитывали возможность проведения летно-конструкторских испытаний модифицированного «Союза», что и было выполнено в конце прошлого года в ходе полета «Союза-16». Корабль пилотировал наш второй экипаж — Анатолий Васильевич Филипченко и Николай Николаевич Рукавишников. Поэтому мы и приняли решение сформировать четыре экипажа: первые два — из опытных, летавших космо-

навтов, а третий и четвертый — из перспективных молодых людей.

— Вы неоднократно посещали Центр управления полетом в Хьюстоне. В чем сходство и в чем различия советского и американского подходов к подготовке космонавтов?

— Ясно, что цели и задачи подготовки одинаковы. Но достигаются результаты несколько различными средствами. К примеру, мы уделяем большое внимание методической стороне дела. Тщательно готовим каждое занятие, подробно расписываем этапы, проводим скрупулезный разбор каждого земного полета. Американцы же отдают предпочтение инициативе экипажа. Это

создает видимость некоторой сумбурности их тренировок. Поэтому для проведения совместных тренировок была выработана специальная методика, весьма похожая на нашу. Она понравилась американским астронавтам. В свою очередь и мы будем использовать американский опыт, возлагая большую ответственность на самих космонавтов.

Можно сказать, что 18 недель совместных тренировок обогатили обе стороны.

— Правоммерно ли сравнение советского и американского центров подготовки? Очевидно, оборудованы они примерно одинаково, поскольку там решаются схожие задачи?

— Действительно, Звездный городок под Москвой и хьюстонский центр в этом смысле похожи друг на друга. Комплексные тренажеры разработаны на одних и тех же принципах, одинаковы принципы разработки внешних имитаторов — Земли, звездного неба и так далее. Оборудование, которым мы располагаем, аналогично американскому.

— В заключение несколько слов о перспективах. Что последует за нынешним совместным полетом космических кораблей «Союз» и «Аполлон»?

— Я не думаю, что мы ограничимся проектом «Союз» — «Аполлон». Это лишь первый шаг. Сейчас трудно говорить о конкретных технических деталях будущих совместных экспериментов, но я твердо убежден, что за первым шагом последует и второй.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

«Выстроили новый дом в поселке Калья. На первом этаже — магазин самообслуживания, столовая. Казалось бы, радоваться надо, да нечему.

Ведь в эту столовую заходить страшно, особенно в послепраздничные дни или после выходных. Сюда собираются мужчины, сдвигают столы, заходят в грязной рабочей одежде, распивают спиртные напитки, курят, а на замечания отвечают грубостью.

Очень неприятно видеть такие сцены, когда распоясавшиеся пьянчужки кричат на работников столовой, угрожают посетителям».

(Из письма В. Кубиной, крановщицы СМУ-2).

На это письмо получен ответ из поселкового совета. В нем говорится, что работа столовой № 5 была рассмотрена на общем собрании обслуживающего персонала вместе с председателем поселкового Совета А. П. Шумовой.

Эта столовая относится к предприятиям общественного питания второй категории. Там разрешается продажа

пива с 9 часов утра, а вечером эта же столовая работает как вечернее кафе, и спиртные напитки здесь продавать можно.

Предъявляются требования и к нарушителям общественного порядка. Сейчас на них составляются акты для привлечения к административной ответственности.

● НАВСТРЕЧУ ДНЮ ЗДОРОВЬЯ

ТАМ, ГДЕ МЫ ЖИВЕМ

В Североуральске заведена традиция ежегодно отмечать День здоровья. В этом году его намечено провести 27 июля. В ЖКХ СУБРа подготовка к этому дню началась сразу же после решения исполкома городского Совета депутатов трудящихся о проведении праздника. Создана комиссия, разработаны мероприятия. В настоящее время многие из пунктов плана уже выполнены.

Убран мусор с улиц и жилых кварталов. Правда, появляются кое-где кучки мусора однодневной, двухдневной давности — это жильцы, которые по каким-то причинам или опаздывают, или не хотят вынести мусор к приезду мусоровоза, выносят отходы в то время, которое их устраивает, и выбрасывают их там, где им заблагорассудится. Не убирается вовремя и строительный мусор после ремонта квартир. Правда, работники ЖКХ стараются его убрать.

Видимо, надо принимать более строгие меры к жильцам. Но наши домоуправы зачастую не хотят терять дружеских отношений со

своими квартироустроителями, поэтому не случается тот факт, что ни на одного жильца не был составлен акт, который бы был отправлен в административную комиссию.

В мае-июне в городе высажено более трех тысяч кустиков акации и одна тысяча триста штук деревьев около домов в жилых кварталах. Акация и деревья почти все прижились. Но опять же их сохранность зависит от нас. А дети, да и взрослые, на моледах и мотоциклах, а то и автомашинах, мнут, сбивают деревья. В настоящее время все газоны подделены, но опять же сами североуральцы портят их. Им, видимо, затруднительно пройти несколько лишних шагов по тротуару, вот они и ходят напрямик, втаптывая своими ногами труд, а заодно и те тысячи рублей, которые затрачивает СУБР на благоустройство города.

В этом году установлено во дворах дополнительно 36 «грибков» и песочниц и завезено более 140 тонн песка. На сегодняшний день несколько «грибков»

уже неизвестно куда пропали. Расставлено вновь дополнительно по улицам и кварталам 120 урн и сотни новых скамеек. Но урны мы часто видим валяющимися посреди улицы, с отбитыми кромками. Каждая же урна стоит более двадцати пяти рублей.

Очень часто еще нам приходится все восстанавливать, отрывать людей от прямой работы. Может быть, все-таки стоит привлечь к ответственности за подобные проступки?

Колонгинское водохранилище у нас в Североуральске называют местом массового отдыха, а как мы с вами бережем его? Осенью прошлого года были отремонтированы туалеты и кабин, весной же они были... разобраны по досочкам. В разных местах зоны было расставлено 40 урн, но уже половина этого количества урн вырвана подростками и взрослыми и закатана в водохранилище. Нам снова пришлось устанавливать их. А ведь североуральцы, которые хотят видеть свой город чистым и красивым, должны помогать нам, работникам ЖКХ, создавать самим же себе нормальные условия для отдыха.

Н. ЛЫТКИН,
заместитель начальника
ЖКХ СУБРа.

СЛОВНО В СКАЗКЕ

Поселок Бокситы приоткрылся у реки Вагран, среди густого зеленого леса. Живут здесь рабочие, те, кто следит за железнодорожными путями, обслуживает вагоны, груженные рудой и лесом. Есть здесь свой клуб, куда люди идут посмотреть кино, концерты, послушать беседы.

Есть и еще одно место в этом поселке, о котором все говорят с особой нежностью и теплотой. Это детский сад № 14 «Рябинка». Назван он так не случайно, ведь стоит ребячий дом среди зеленых елок, белоствольных берез, стройных сосен и тонких рябинок.

Да и на самой территории детского сада разбит настоящий ягодник: здесь растут малина, смородина, клубника и крыжовник — все это для ребят. Они особенно любят кисель из смородины и ватрушки с клубничным вареньем.

Словно сказочный теремок, затерялся дом в лесу, да и в самом садике, как в сказке: игрушки, сделанные руками воспитателей, книжки с яркими картинками, цветы, принесенные прямо из лесу.

Хорошо здесь малышам, они любят своих воспитателей, а особенно заведующую детским садом — добрую, сердечную Марию Сергеевну Платыгину.

У маленького коллектива ладится работа. Правда, есть здесь и свои трудности. Например, в одной группе собрались ребята от трех до пяти лет, и воспитателям сложно готовиться к занятиям, к играм: ведь нужно учитывать и разницу в возрасте.

Растут малыши в атмосфере дружбы, любви, и родители спокойны за своих детей. Каждый вечер они искренне и по-доброму благодарят сотрудников этого детского сада.

К. ОРЛОВА,
инспектор горно-по дошкольному воспитанию.

НЕСКОЛЬКО ЛЕТ проработала я в санитарно-эпидемиологической станции, а потом меня постигло несчастье: я тяжело заболела. Четыре месяца провела я в свердловской клинике и все это время постоянно ощущала заботу и внимание коллектива. Не назову человека, который бы не поинтересовался моим здоровьем. Дважды ко мне, в Свердловск, приезжали посланцы коллектива нашей станции.

А когда меня перевезли в нашу городскую больницу, мои бывшие коллеги навещали меня уже постоянно. Не забывают они меня и сейчас, когда я нахожусь дома и по инвалидности не работаю. Помогает

СПАСИБО ВАМ, КОЛЛЕГИ!

ют и морально, и материально. Вот совсем недавно ко мне домой, в Калью, приезжала группа работников санэпидемстанции. Навестили, подбодрили.

Я сейчас нетрудоспособна, но несчастной себя не чувствую. Наоборот, я счастлива, что работала среди таких чутких и добрых людей, до сих пор не забывающих меня. Спасибо вам, дорогие мои коллеги!

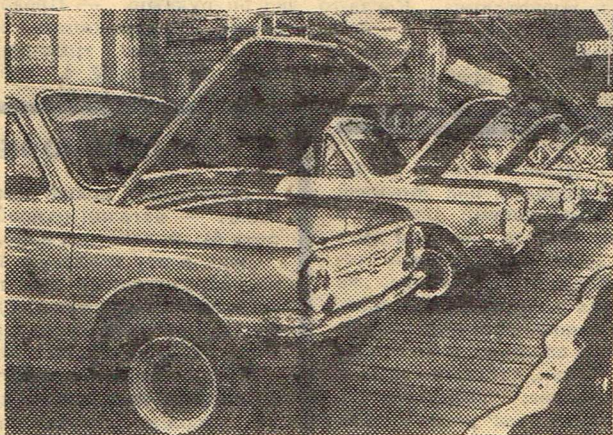
А. ОПОКИНА,
бывшая работница
санэпидемстанции.

«ПРАВДЕ СЕВЕРА» ОТВЕЧАЮТ

ОШИБКА ИСПРАВЛЕНА

Рабочий жилищно-коммунальной конторы треста «Бокситстрой» **А. П. ШВАРЕВ** обратился в редакцию с жалобой на невнимательную работу агента Госстраха тов. Горбуновой, на то, что по ее вине была задержана выдача страховых свидетельств.

Администрация инспекции Госстраха по г. Североуральску в ответ на письмо сообщила, что факты подтвердились. За допущенное нарушение страховой агент Горбунова предупреждена. Ошибка исправлена.



Коллектив Запорожского автомобильного завода «Коммунар» изготовил и отправил в торговую сеть первую партию автомобилей новой модели ЗАЗ-968А. В нее внесено более 40 конструктивных изменений. Машина имеет двигатель в 40 лошадиных сил.

На снимке: главный конвейер сборочного цеха автозавода «Коммунар».

(Фотохроника ТАСС)

Редактор **В. И. СЕМЕНЦОВ.**

Телевидение

ВТОРНИК 8 июля		СУББОТА 12 июля	
11.00	МОСКВА. Программа передач.	11.00	МОСКВА. Программа передач.
11.05	Утренняя гимнастика.	11.05	Утренняя гимнастика.
11.20	Новости.	11.30	«АВВГДейка».
11.30	Кантата Ю. Чичкова на стихи К. Ибрыева «Салют, Победа».	12.00	«Для вас, родители».
11.50	Д. Валеев. «Дарю тебе жизнь». Фильм-спектакль Московского театра имени М. Н. Ермоловой.	12.30	Музыкальная программа «Утренняя почта».
16.30	МОСКВА. Программа передач.	13.00	«Рассказы о художниках».
16.35	Программа Центральной студии документальных фильмов.	13.30	«Больше хороших товаров».
17.30	«Шахматная школа».	14.00	Концерт вокально-инструментального ансамбля «Кобза».
18.00	Московская народная певческая школа. Концерт-очерк.	14.30	«Поззия». М. Турсун-Заде.
18.25	Фильм — детям. «Улица младшего сына», художественный фильм.	15.00	Фильм — детям. «Морской охотник», художественный фильм.
20.00	Новости.	16.10	«Здоровье», научно-популярная программа.
20.15	«Загадки и отгадки».	16.40	«Москвичка», телевизионный клуб.
20.30	Концерт ансамбля скрипачей Большого театра Союза ССР.	18.05	«В мире животных».
21.05	«Человек и закон».	19.05	«Страницы отечественной космонавтики».
21.35	Говорят депутаты Верховного Совета СССР.	19.50	Мультпликационный фильм «Ежикова одежда».
21.45	На экране — кинокомедия. Художественный фильм «Семь нянек».	20.00	Новости.
23.00	«Время».	20.15	Чемпионат СССР по футболу «Спартак» — «Динамо» (К.)
23.30	«В добрый путь». По окончании — Новости. Программа передач.	21.50	«Песня-75».
СРЕДА 9 июля		22.50	На экране ЦТ. Фильмы с участием Ч. Чаплина. «Бродяга», «Лавка ростовщика».
11.00	МОСКВА. Программа передач.	23.00	«Время».
11.05	Утренняя гимнастика.	23.30	«Кинопанорама». На IX Международном кинофестивале в Москве. По окончании — Новости. Программа передач.
11.20	Новости.	Сегодня, 8 июля, магазин № 30 (пос. Калья) проводит ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ парфюмерии.	
11.30	«Самодельный-спортсмен». Мультфильм.	Госпромхоз «Денежкин Камень» приглашает на постоянную работу БОНДА-СТОЛЯРА и ЭЛЕКТРИКА пятого разряда IV допуска.	
11.55	Концерт ансамбля скрипачей Большого театра Союза ССР.	За справками обращаться к уполномоченному по трудовым ресурсам при горисполкоме.	
12.30	На экране — кинокомедия. Художественный фильм «Семь нянек».	25—26 июля 1975 года в Чите состоится тираж выигрышей по билетам денежно-вещевой лотереи пятого выпуска 1975 года.	
13.45	П. И. Чайковский. «Романсы». Фильм-концерт.	Спешите приобрести лотерейные билеты!	
16.30	МОСКВА. Программа передач.	Выражаем сердечную благодарность администрации и коллективу колонны № 3 автобуса № 9, всем, принявшим участие в похоронах нашего дорогого брата, отца и сына Белкина Виктора Борисовича .	
16.35	Программа документальных фильмов.	Родные покойного.	
17.15	«Джон Рид». В передаче принимают участие народные артист РСФСР С. Цейц, заслуженные артисты РСФСР Л. Марков, С. Иванов и другие.	Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации шахты № 16-16 бис СУБРа с глубоким прискорбием извещают о безвременной смерти трагически погибшего в автомобильной катастрофе электрослесаря шахты	
18.00	«Наука — сегодня».	ВАСИЛЬЕВА Ивана Ильича и выражают соболезнование родным покойного.	
18.30	«Рассказы о профессиях».		
19.00	Фильм — детям. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Тайна старой шахты», 1, 2 серии.		
20.00	Новости.		
20.15	«Мы танцуем и поем».		
20.30	На предприятиях и стройках целлюлозно-бумажной промышленности. В передаче принимает участие заместитель министра целлюлозно-бумажной промышленности и торговли СССР Б. М. Зверев .		
21.00	Фильм-концерт.		
21.25	Тираж «Спортлото».		
21.30	«Укрощение огня». Художественный фильм. 1 серия.		
23.00	«Время».		
23.30	«Наш адрес — Советский Союз».		
00.30	Спортивная программа. По окончании — Новости. Программа передач.		
ЧЕТВЕРГ 10 июля			
11.00	МОСКВА. Программа передач.		
11.05	Утренняя гимнастика.		
11.20	Новости.		
11.30	«Веселые старты».		
12.15	Международный фестиваль телевизионных программ «Радуга». Ирландия.		
12.45	«Укрощение огня». Художественный фильм. 1-я серия.		
16.25	МОСКВА. Программа передач.		
16.30	К Дню рыбака. Программа документальных фильмов.		
17.30	Концерт.		
18.00	«Поззия». В. Инбер.		
18.25	«Магистраль». Телевизионный очерк.		
18.55	Фильм — детям. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Тайна старой шахты», 3, 4-я серии.		
20.00	Новости.		
20.15	«В каждом рисунке солнце».		
20.30	«Мир социализма».		
21.00	Фортепианные пьесы Ф. Шуберта и Л. Бетховена.		
21.30	Говорят депутаты Верховного Совета СССР.		
21.45	«Укрощение огня». 2-я серия.		
23.00	«Время».		
23.30	«Театральные встречи». По окончании — Новости. Программа передач.		
ПЯТНИЦА 11 июля			
11.00	МОСКВА. Программа передач.		
11.05	Утренняя гимнастика.		
11.20	Новости.		
11.30	«Выставка Буратино».		
12.00	Фортепианные пьесы Ф. Шуберта и Л. Бетховена.		
12.30	«В Павловском парке». Телевизионный документальный фильм.		
12.45	«Укрощение огня». 2-я серия.		
16.25	МОСКВА. Программа передач.		
16.30	Программа документальных фильмов.		
17.15	«Сегодня — Всесоюзный день здоровья».		
17.30	«Объектив».		
18.00	«Ребята настоящие».		
19.00	«Москва и москвичи».		
19.30	Фильм — детям. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Тайна старой шахты». 5-я серия.		
20.15	«Монгольская народная». Документальный фильм.		
21.10	Танцуют Г. Феоктистова и С. Власов.		
21.25	Художественный фильм «Король гор и другие».		
23.00	«Время».		
23.30	«Приглашает концертная студия в Останкине».		

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем и бухгалтерия — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.