

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 47 (4733)

СУББОТА, 17 апреля 1976 г.

Цена 2 коп.

КОЛЛЕКТИВ — ВОСПИТАТЕЛЬ

Моя шахта. Мой цех. Моя бригада... Тысячи из нас произносят эти слова привычно, указывая прежде всего на место своего труда. Но вдумайтесь в их смысл. В них слышится гордость за свой коллектив, который неотделим от вашей жизни. Вы множеством нитей связаны с ним, ваша судьба едина.

Трудно переоценить роль коллектива в нашем обществе. Он не просто дает работу и заработок человеку, он формирует гражданина.

Такая ответственная задача посильна, конечно, только здоровому коллективу, в котором заметят и твой самоотверженный труд, и твой промах.

Коммунистическая партия всегда уделяла большое внимание воспитательной функции каждого трудового коллектива. Ведь в труде десятки людей объединяет общность целей, интересов, стремлений. Развиваясь, деловые отношения перерастают в личные, дружеские. На руднике во многих бригадах, сменах горняки дружат семьями. Общими становятся не только радости, но и заботы. Сплотил их трудовой коллектив.

Но чем он силен, а чем слаб, велик ли в нем запас прочности? Городской комитет партии, внимательно познакомясь с коллективом шахты № 15-15 бис, настоятельно рекомендует всем партийным организациям перейти к аналитической работе, от общих постановочных проблем к изучению конкретных явлений жизни в таких звеньях коллектива, как бригада, смена, участок. Именно здесь в низовой группе производства зарождаются трудовые традиции, начинается идейно-политическая закалка личности.

Пример пятнадцатой шахты показал, как важно поднимать роль низового звена в воспитании людей. Хорошо работающий коллектив шахты, имеющий на своем счету множество заслуженных наград, постоянно страдает от слабой дисциплины труда. Эта болезнь многих предприятий города родилась не сегодня. Снисходительное, нетребовательное отношение к качеству исполнения обязанностей каждым без исключения породило прогульщика и бракодела, бездельника и лгуна, который везде прячется за широкой спиной передовиков. Мириться с этим больше нельзя.

Пленум обратил внимание партийной организации шахты на слабые стороны идейно-политической работы в коллективе. Партбюро, администрация обязаны повысить персональную ответственность всех руководителей, специалистов, инженерно-технических работников за состояние воспитания трудящихся.

Постановление пленума дает партийной, профсоюзной организациям долговременную программу действий, выполнение которой будет практически невозможно, не объединив усилия пропагандистов, политинформаторов, лекторов, агитаторов, общественных организаций и советов. Создание обстановки нетерпимости к разного рода нарушениям требует пересмотра работы товарищеского суда, повышения роли рабочих собраний в коммунистическом воспитании трудящихся.

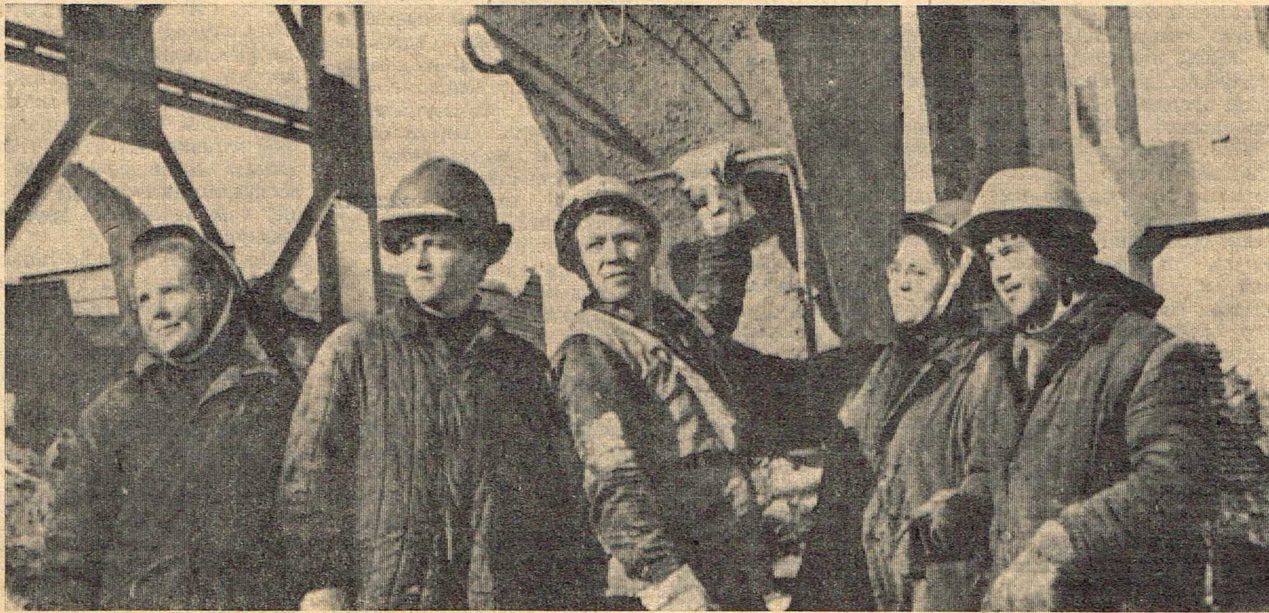
Чрезвычайную важность приобретает нравственное воспитание людей. Рецидивы меркантизма не так безобидны, как это порой кажется. Стремление части рабочих и ИТР получить побольше, а отдать поменьше имеет свое воздействие на молодежь. К сожалению, комсомольская организация шахты не выникает в нравственные проблемы. И среди комсомольцев шахты есть неплательщики членских взносов, нарушители трудовой дисциплины и закона, семейные дебоширы, отцы, оставившие своих детей.

Влияние коллектива должно активно распространяться и на семью. Не сочувствие, а требовательность к родителям и помощь должны определять участие коллектива в воспитании подрастающего поколения. Недопустимо, чтобы отец-передовик получал награды, в то время как его несовершеннолетний сын является злостным правонарушителем. Такие факты есть на пятнадцатой. Они говорят о том, что общественность шахты глубоко не выникает в жизнь семей трудящихся, а если и знакомится, то не больше, как сторонний наблюдатель.

Большие задачи поставлены пленумом перед парт-организацией. В их выполнении нужна поддержка парткома рудника и активное руководство всеми делами на местах. Пленум потребовал от партийного комитета СУБРА в срок до сентября разработать комплексную, хорошо продуманную систему всей идейно-воспитательной работы среди трудящихся предприятия. Ее практическое осуществление будет способствовать успешному выполнению десятой пятилетки, решений XXV съезда КПСС.

Звено В. Н. Хаердинова из бригады А. Ф. Щетинникова после установки колонн и балок на расширении центральной котельной приступило к монтажу перекрытий. Звено использует все возможности, все рабочие резервы для выполнения бригадного задания.

Фото А. Потапова.



В ЧИСЛЕ ПЕРЕДОВЫХ

Подведены итоги работы бригады строительно-монтажного управления № 2 за первый квартал. Большинство коллективов справились с производственной программой.

В числе лучших идут кровельщики бригады Н. Т. Агапкина, которые ведут работы в строящихся домах № 4 и 5 в седьмом микрорайоне города. Здесь каждый из 19 членов бригады перевыполняет норму. Выработка на каждого работающего в смену должна быть в январе и феврале 4,9 квадратных метра кровли, а фактически составила 6,21. На 22 процента перевыполнено задание в натуральных измерителях и в марте.

С отличными показателями завершила первый квартал года бригада каменщиков Ю. В. Батурина. Этот коллектив работает по методу бригадного подряда на строительстве комплекса дома-интерната для инвалидов и престарелых. Задание квартала здесь реализовано на 134 процента.

Производительность трудятся бригады А. Ф. Щетинникова, В. Г. Васильева, А. В. Петрова, которые участвуют в сооружении промышленных объектов — шахты № 12-12 бис и центральной котельной.

З. БОРИСОВ.

КОЛЛЕКТИВ шестнадцатой шахты ПСУ-4 сложился давно. За истекшее пятилетие его силами сдана в эксплуатацию шахта № 16-16 бис, вентиляционный квершлаг на Завагранскую залежь на горизонте плюс 25 метра, насосная и подстанция на горизонте минус 155 метра и ряд других объектов. Сейчас шахтостроители готовят к сдаче горизонт минус 155 метра, работают на проходке грузовой наклонной ствола, канатно-кабельного

В ЗЕЛЕНОМ ЦЕХЕ

24 килограмма зеленых овощей с каждого квадратного метра — такое обязательство взяли тепличники подсобного хозяйства на первый год пятилетки.

Борьбу за урожай здесь начали еще в начале зимы. Хорошо подготовили грунт, вовремя высадили рассаду, а затем организовали правильный уход за растениями. Первые огурцы были получены нынче несколько раньше прошлогоднего.

Всего в торговую сеть сдано уже 18 тонн огурцов, более 7 тысяч килограммов зеленого лука, петрушки, салата, помидоров. Интересно отметить, что в это же время в прошлом году было собрано огурцов около 8 тонн, то есть на 10 тонн меньше.

Многие тепличники добились хороших сборов. Так, старейшая работница Е. П. Кихай сдала 2400 килограммов огурцов, или по 4 килограмма с каждого квадратного метра.

Около 2300 килограммов огурцов собрала нынче В. Г. Близнякова, почти по две тонны каждая Л. П. Токарева и М. А. Гаева.

В. ШАПОРОВ,
экономист подсобного хозяйства.

ПОЗЫВНЫЕ КРАСНОЙ СУББОТЫ

НА ЗЕМЛЕ И ПОД ЗЕМЛЕЙ

В СЧЕТ ленинского субботника на нашей шахте № 14-14 бис отработали уже 112 человек. Они трудились в воскресенье, 11 апреля, и выдали на гора 115 тонн руды, прошли четыре погонных метра горных выработок. Каждый выполнил норму.

Остальные горняки выйдут на работу 18 и 25 апреля.

Инженерно-технические работники, служащие решили помочь проходчикам в демонтаже на горизонте минус 140 метра. Здесь предстоит разобрать

железнодорожные пути. На эти работы выйдут не менее 30 человек.

Создана бригада, которая займется уборкой территории шахты, сбором металлолома.

Редколлегия стенной газеты выпустила «Молнию», в которой рассказала о том, как поработали горняки в счет субботника. Готовится также специальный выпуск стентазеты, посвященный итогам красной субботы.

А. МЕШКОВ,
рабкор.

ХОРОШИЙ ТРУДОВОЙ СТАРТ

ходка, строительного уклона и дренажного горизонта на минус 206 метре. Коллектив стабильный, устойчивый, обладает богатым практическим опытом. За последнее время улучшилась и организация труда. Все это позволяет иметь значительные резервы производства. Используя их, строители на 6 месяцев раньше срока завершили плановое задание минувшей пятилетки.

В первых числах января трудящиеся шахты обсудили на собрании план работы на десятое пятилетие и приняли социалистические обязательства на 1976 год. Перед каждым рабочим была поставлена основная задача: не снижая темпов работы, повысить качество строительно-монтажных работ. Однако ввиду сокращения физических объемов горняки в январе и феврале не сумели использовать полностью свои возможности. И хотя плановое задание выполнено, показатели могли быть значительно лучше. К концу

февраля положение значительно улучшилось и результаты не замедлили сказаться. Так, в марте плановое задание выполнено на 116,9 процента.

В дни работы XXV съезда КПСС проходческие звенья М. А. Титова, Л. В. Попова, М. Ф. Дементьева, М. Х. Хадимулина из бригады В. Я. Волганина и В. Д. Ладельщикова сменные задания выполняли на 120—130 процентов.

В целом за первый квартал 1976 года шахтостроители справились со своими обязательствами, выполнив план на 107,1 процента при хорошем качестве. Выработка на одного работающего составила 102,6 процента.

Словом, взят хороший трудовой старт в десятую пятилетку. И шахтостроители заверяют, что они с честью справятся с задачами, поставленными XXV съездом КПСС.

А. ТАРАСОВ,
горный мастер
ПСУ № 4.

ИЗВЕЩЕНИЕ

20 апреля 1976 года в ДК «Современник» состоится шестая сессия городского Совета депутатов трудящихся пятнадцатого созыва. На обсуждение депутатов предлагаются вопросы:

1. О соблюдении требований Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1968 года «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан» на предприятиях, в организациях и учреждениях города.

2. О работе постоянной комиссии по здравоохранению и социальному обеспечению.

Начало сессии в 14 часов. С 12 часов работают постоянные комиссии.

С ТРЕТЬЕГО ПЛЕНУМА ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ КОЛЛЕКТИВ- НАСТАВНИК, СОВЕТЧИК, СУДЬЯ

Как уже сообщалось, 12 апреля прошел третий пленум городского комитета партии с повесткой дня: «О работе партийной организации шахты № 15-15 бис по повышению роли трудового коллектива в коммунистическом воспитании трудящихся в свете постановления ЦК КПСС по Минскому тракторному заводу».

ПОДГОТОВКА к пленуму ставила своей целью выявить все положительное, чем богат один из сильнейших коллективов Североуральского бокситового рудника. Шахта № 15-15 бис две пятилетки подряд шла впереди внутрирудничного социалистического соревнования. Ей было присвоено звание имени XXIV съезда КПСС, а в феврале нынешнего года пятнадцатая стала называться «Коллектив имени XXV съезда КПСС». Передовое предприятие богато прославленными на руднике именами, имеет свои трудовые традиции. Сюда приезжают за производственным и воспитательным опытом. Сюда каждый год везут победные знамена. Заслуженная слава у пятнадцатой.

Секретарь партийного бюро М. П. Мадорский в своем докладе дал полную характеристику своему коллективу, показал его партийный и комсомольский авангард, степень участия трудящихся в патристических начинаниях и в общественных делах и самое главное — его воспитательную силу.

Много внимания партийная организация уделяет партийной учебе. Она стабильна. Для каждой категории трудящихся определена своя форма политического или экономического обучения. Парторганизация воспитала хорошие кадры пропагандистов. Добросовестно относятся к ответственному поручению коммунисты Попов, Глазырин, Котов, Барон и другие. В школе партийной и комсомольской политсети и в школе коммунистического труда занимаются ныне 155 человек. В системе экономического образования обучаются 120 горняков. А всего за пятилетку экономическую подготовку прошли 850 человек.

Сложнее решается проблема общеобразовательного обучения. В школе рабочей молодежи учатся только 33 шахтера, в заочной — 3, хотя у многих нет среднего образования.

Активно работает лекторская группа на шахте, она объединяет 14 лекторов общества «Знание», двое из них — рабочие. Группа работает по плану. Знания в массы несут и политинформаторы.

Партийное бюро привлекает к воспитательной, политической работе рядовых коммунистов и беспартийных, рабочих-передовиков. Совет наставников на шахте возглавляет бригадир А. В. Орлов, сюда входят член партбюро А. С. Кондрашин, член воспитательной комиссии М. П. Жеребцов, председатель совета бригадиров Л. В. Дрейлинг. Как отличного наставника и воспитателя горняцких кадров знают на шахте и в городе бригадира забойщиков, депутата Верховного Совета РСФСР В. П. Ковалева. Немало «ершых», неподатливых парней с плохой репутацией вернули на путь честной жизни лучшие бригадиры.

НА ШАХТЕ № 15-15 бис активно прошло соревнование в честь 30-летия Победы. Шесть бригад взяли повышенные обязательства и работали за дополнительного члена бригады, с большим энтузиазмом была воспринята трудовая вахта участков в честь городов-героев. Весь ход соревнования отражался на стенде «В труде и в бою мы славим Родину свою».

В настоящее трудовое соперничество вылилось соревнование в честь XXV съезда КПСС. Ежедневно созданный из пяти человек штаб подводил итоги. С большим подъемом принимались обязательства по досрочному завершению десятой пятилетки. М. П. Мадорский рассказывает об этом так: «Первыми приняли обязательства коммунист бригадир Ю. Г. Пешков и председатель совета бригадиров Л. В. Дрейлинг: пятилетку за 4,5 года. Идет открытое партийное собрание, которое обсуждает проект основных направлений развития народного хозяйства в десятой пятилетке. На трибуну поднимается В. П. Ковалев и берет обязательство заканчивать каждый год пятилетки на месяц раньше. За ним поднимается А. В. Орлов и принимает обязательство десятой пятилетку закончить к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Его поддерживает Н. И. Силкин...».

Белика сила примера. Партийное бюро одобрило почин и рекомендовало для распространения. Дух трудового соперничества умело поддерживается наглядной агитацией. Не случайно на пленуме было отмечено, что на шахте № 15-15 бис гласность соревнования стоит на высоком уровне.

СЛОВОМ, есть чему учиться у горняков, но есть проблемы, которые тревожат не только партийное бюро. Несмотря на разветвленную сеть общественных органов, на регулярные заседания воспитательной комиссии, на авторитет совета бригадиров, на строгость администрации, очень медленно снижается число нарушений трудовой дисциплины. В девятой пятилетке прогульщиками стали 548 человек, в 1975 году мелкое хулиганство совершили 20 человек, в медвытрезвителе побывали 36, уволено за прогул 22.

В анализе причин такого положения многое подсказали члены городского комитета партии, мнение которых представляет интерес и для других партийных организаций.

А. А. ОТРАДНОВА. Над чем надо работать коллективу в организации политпросвещения?

Прежде всего добиваться выполнения приказа начальника шахты по экономической учебе. При проверке выяснилось, что она сбывается в коротких политинформациях, которые проводятся в подземных раскомандировках. Слушатели в шапках, одеты, нет дисциплины. Теоретический уровень части занятый низкий, нет связи с

жизнью или, наоборот, дела шахты не увязываются с общественными. Посещаемость занятий низкая, 50—60 процентов даже у лучших пропагандистов. Партбюро надо чаще анализировать работу того или иного пропагандиста, давать рекомендации и помогать их выполнять.

В. В. КОРОТЫШОВ. Комсомольская организация, насчитывающая 124 человека, устранилась от воспитательной работы. В 1975 году 16 членов ВЛКСМ совершили прогулы. Комитет не занимается организацией соревнования молодежи, здесь не могут точно сказать, сколько среди комсомольцев ударников коммунистического труда. Низка общественная активность членов организации: 44 человека не имеют никаких поручений. Кампания обмена документов не внесла существенных изменений в работу комитета.

Причины такого положения я вижу в слабом спросе парторганизации с коммунистов, которые работают в комсомоле, и, в частности, с члена партбюро, секретаря комитета ВЛКСМ В. Серого.

При всей многогранности комсомольской работы необходимо увязывать задачи организации с задачами всего коллектива шахты. Только при таком подходе можно добиться повышения роли комсомола в воспитании молодежи.

Н. Я. ХРАМОВА. Одна из центральных задач партийной организации — вовлечение трудящихся в управление производством — на шахте выполняется хорошо. Здесь действуют ПДПС, совет бригадиров, мастеров, молодых специалистов, группа и посты народного контроля.

ВОИР работает в тесном контакте с техническим советом, с ПДПС и советом бригадиров. На шахте была проведена большая работа по внедрению и освоению новой погрузочно-доставочной техники. Хотелось бы отметить, что очень мало комсомольцев вовлекается в работу этих общественных организаций.

В. М. СУББОТИН. Партийная организация большое внимание уделяет повышению роли мастеров в воспитании трудящихся. Созданный в 1975 году совет мастеров под руководством Шибанова не оправдал своего назначения. Партбюро вынуждено было рассматривать вопрос на открытых партсобраниях и своих заседаниях. Были заслушаны отчеты мастеров Сафонова, Зинченко, Луганова и других. Обращался к этому вопросу и шахтком.

С декабря работа совета активизировалась, переизбран президиум совета, его председатель, разработан план на 1976 год. На прошедших заседаниях отчитались о воспитательной работе и трудовой дисциплине в своих сменах некоторые мастера. Но совет руководствуется лишь своим практическим опытом и знаниями, которых подчас не хватает.

Для повышения роли мастера в идейно-политическом воспитании трудящихся необходимо проводить конференции мастеров с участием социологов, экономистов. На этих конференциях нужно разрабатывать и выдавать

конкретные рекомендации по воспитанию трудящихся. Не лишними будут экскурсии и обмен опытом между мастерами.

И. В. КОБЗАРЕВ. Совершенствование на шахте № 15-15 бис организовано хорошо. Четко поставлена и вся документация. Продуманы моральные и материальные стимулы, но, на мой взгляд, они недостаточно хорошо сочетаются. Премия выдается вместе с зарплатой. Роль такого стимула принижается, если он лишен торжественности. Из моральных мы рекомендуем использовать поздравительные письма семьям. В ПДС № 1 они применяются уже около двух лет и очень хорошо себя зарекомендовали. По нашим наблюдениям, они воспринимаются даже лучше, чем некоторые другие стимулы.

На шахте больше надо практиковать и встреч между соревнующимися бригадами. Коллективное обсуждение итогов хорошо удвояет людей на ударные дела.

В. Н. ДЕМЕНТЬЕВ. Сегодня около 50 бригад горнорабочих по руднику взяли пятилетние социалистические обязательства. Если мы ограничимся только процентными показателями, то цель будет достигнута наполовину. Бригады-инициаторы соревнования за досрочное выполнение пятилетки ставят перед собой более сложные задачи: быть примером во всем, активно участвовать в общественной жизни коллектива, повышать свой общеобразовательный уровень, воспитывать молодых рабочих на лучших трудовых традициях нашего народа.

Если мы сумеем добиться выполнения этих обязательств, то о процентах, которые порой закрывают истинное лицо коллектива, особенно думать будет не нужно, они придут сами.

С проявления активности начинается коммунистическое отношение к труду. Соревнование за звание «Ударник коммунистического труда» имеет большое воспитательное значение, если оно не формальное. На шахте № 15-15 бис 290 ударников. Это огромная сила. А рядом с ними работают нарушители трудовой и производственной дисциплины, которых значительно меньше, но которых не можем призвать к порядку. Так действительно ли те все ударники комсомола, или это чистая формальность? Общая обстановка в наших коллективах подтверждает второе.

Проводя воспитательную работу, мы часто забываем о нравственном воспитании трудящихся. А ведь в конечном счете нравственное воспитание определяет отношение человека и к коллективу, и к труду. Пример высокой нравственности должен показывать руководитель, причем не на красивых словах, с чем мы еще сталкиваемся, а на деле.

Л. И. БРЕЖНЕВ в докладе XXV съезду КПСС по этому поводу говорил: «К сожалению, еще встречаются люди, которые знают нашу политику и наши принципы, но не всегда следуют им на практике, не ведут борьбы за их осуществление, примиренчески относятся к нарушениям норм социалистического общежития».

Руководствуясь материалами XXV съезда, нам надо поднимать на новую ступень роль трудового коллектива в коммунистическом воспитании людей.

В. И. СЕРЕБРЕННИКОВ. XXV съезд четко определил пути дальнейшего повышения эффективности идеологической работы партии. Прежде всего — комплексный подход к постановке дела воспитания.

Частью этой работы является культурно-массовая работа. На пятнадцатой шахте, как и везде, ее осуществляет комитет профсоюза. Организация досуга здесь не отличается от других предприятий. Неплохо идут спортивные дела. Нормы на значок ГТО сдали 600 человек, подготовлено 79 разрядников, 32 инструктора-общественника. Но не все участники одинаково активны в спорте. Слабо развит на шахте и лыжный спорт.

Все мы хорошо помним мужской хор пятнадцатой. Были на шахте также эстрадный оркестр и агитбригада. Теперь нет ни хора, ни оркестра, ни агитбригады.

Председатель шахткома Ю. П. Хошенко одной из причин упадка художественной самостоятельности считает смещенный график работы. С этим нельзя согласиться. У нас, в СУКГРЭ, большая разбросанность, но мы находим возможность проводить репетиции.

Непонятна позиция ДК «Современник» в деле создания самостоятельности на шахтах. При большом штате работников он не может выделить руководителей, в частности пятнадцатой шахте. Но было бы только желание, и руководитель будет.

Третья причина — равнодушное отношение начальников участков к самостоятельности. Это, я считаю, самая важная из названных причин.

Руководителям нужно изменить свое отношение к развитию художественной самостоятельности. Хочется верить, что славный хоровой коллектив шахты будет возрожден усилиями общественных организаций пятнадцатой. От этого мы все только выиграем.

И. Г. ПАВЛОВ. Мне было поручено проанализировать состояние трудовой дисциплины и преступности в коллективе шахты. Положение довольно тревожное. В 1975 году совершено 102 прогула. Число прогульщиков не уменьшается, так как шахтком относится либерально к нарушителям. Уволен лишь каждый пятый из прогулявших.

Воспитательная комиссия работает, но она больше выполняет диспетчерские функции, «сортирует» прогульщиков по инстанциям. Кроме того, обсуждение не носит публичного характера.

Главная причина такого положения в терпимом отношении к пьянству. Ведь почти все нарушения правопорядка совершаются на почве пьянства. На шахте нет коллективного обсуждения этого зла. Бьются над укреплением дисциплины все: администрация, партбюро, шахтком, воспитательная комиссия, и только коллектив в стороне. Товарищеский суд ли-

берально относится к прогульщикам, партгруппы и профгруппы практически не ведут борьбы с пьянством.

В 1975 году народный суд осудил 7 человек с шахты № 15-15 бис. Примечательно, что ни по одному делу коллектив не выдвинул ни одного общественного обвинителя, не было проведено ни одного собрания после процесса.

Без создания сильного общественного воздействия на шахте нельзя добиться улучшения трудовой дисциплины и укрепления правопорядка.

Е. И. ВОЙТОВ. Формы воспитательной работы парторганизация использует разные. Есть агитколлектив, совет микрорайона, но отдачи невелика. Агитаторов как следует не учат, их роль обесценивается. Если начальники участков собирают мастеров, то ведут с ними разговор как с мастерами, а не как с агитаторами.

У агитколлектива не было плана работы, сейчас он разработан и надо его придерживаться.

Есть формализм в наставничестве, очень низка роль рабочих собраний. Стенная печать не участвует в воспитании коллектива. Стенгазеты на шахте выходят только по праздникам. Шахта не принимает участия ни в рудничных, ни в городских смотрах стенной печати.

Надо сказать, что профсоюзный комитет и комсомольская организация еще вплотную не занимаются воспитательной работой. Отсюда многие недостатки и промахи.

И. И. БАКИНОВСКИЙ. Подготовка к пленуму заняла много времени, не всегда мы радушно встречали проверяющих, но сейчас видим, что такой глубокий анализ помог нам самим взглянуть на себя со стороны и по-другому оценить сложившееся положение.

Действительно, воспитательной работой занимается только определенная группа людей. Наша задача состоит в том, чтобы равномерно распределить общественную нагрузку на всех. У трудящихся очень много свободного времени, поэтому и пьянство. Свободное время должно использоваться с пользой.

Второе направление — правильный подбор руководителей всех общественных организаций. Мы знаем, что успех там, где руководитель может удерживать в коллективе деловую обстановку всегда на высоком уровне. Выполнение замечаний и указаний пленума поможет нам добиться в воспитательной работе наилучшего результата.

РЕЧЬ ШЛА об одном коллективе, но все сказанное имеет прямое отношение и к другим. Поэтому пленум рекомендовал всем партийным организациям обсудить его оценки и выводы и принять меры, которые помогут поднять роль всех трудовых коллективов в коммунистическом воспитании трудящихся, чтобы каждый коллектив был подлинным наставником, советчиком и судьей для каждого его члена.



И. МАТУСЕВИЧ

Тайга на все четыре стороны.
Над Кумбой звезды высокие.
Вчера опять о милой Родине
Всю ночь пели кулики.
Пойдем со мной, мой друг, по улицам,
Я расскажу о них тебе,
Там песни в вихре вальса кружатся,
Они живут в моей судьбе.
С тобой, мой друг, мы, видно, смолоду
Ценить привыкли красоту,
Чтобы ее родному городу
Дарить, как лучшую мечту.
Еще не все дороги пройдены.
А им конца и края нет.
Иди вперед, и звезды Родины
Тебе укажут, где рассвет.

Солдатам-ветеранам

Я солдат не того поколения,
Что с боями прошло войну.
Я смотрю на тех с благоговением,
На солдатскую их седину...
Не в боях, по мишеням я целился,
Залпом мирным рвал тишину,
Хоть дымок над окопами пенился,
Расстилаясь, напомнил войну.
Я делился своею махоркою,
И солдатскую дружбу я знал,
И гордился своей гимнастеркою,
И на марше, как все, уставал.
Что ж, прошла моя служба в учениях,
Хоть не мало и было тревог.
Но солдат моего поколения
Не прошел безвозвратных дорог.
Мы шагали дорогою торною
Под знаменами ваших битв.
Смерть зловещею тучею черною
Не скрипела своих нам молитв...
Взглядом твердым, боями проверенным,
Вы смотрели смерти в лицо:
И солдатским шагом уверенным
На свое возвратились крыльцо.
Вы и нынче в строю по-прежнему,
Как в бою — всегда впереди.
С боевыми наградами прежними
Трудовые у вас на груди!
За страдания и за лишения
Что вам в жизни пришлось познать,
Разрешите вас всех без стеснения
По-сыновьи сегодня обнять!

В. ФАРАФОНТОВ,
учитель, лейтенант запаса.

МОЙ ПРАЗДНИК

(посвящается внуку)

У меня сегодня праздник.
А какой — пока секрет.
Не такой, как воскресенье,
Но других в апреле нет.
Мне игрушки подарили
И большой кулек конфет,
Праздник — лучше воскресенья,
А какой — пока секрет.
Мама платье мне купила,
Папа куклу подарил.
Говорил сегодня «можно»,
А «нельзя» не говорил.
Если спросишь: «Что за праздник,
Как название ему?»
Я скажу уж, если трудно
Догадаться самому.
Вижу, ждешь ты с нетерпением.
Я даю тебе ответ:
Мой четвертый день рожденья!
Все. Секретов больше нет.

Я. КАЛИНИН,
пенсионер.

ВЕСНА

С каждым днем теплее и теплее
Солнце обновленное глядит.
На душе у каждого светлее,
Капля, с крыши падая, звенит.
Воробьи чирикают, купаясь
В лужице у самого крыльца.
Рады забияки, возвещая:
— Чик-чирик: опять пришла весна...
Хоть ночами зимние метели,
Отживая, бьются о стекло,
Под окном деревья зашумели,
Чувствуя весеннее тепло.

Н. БУЛАТОВ.

Сквозь волшебные стеклышки детства

Любите ли вы стихи так, как
любят их ребята из школы № 8? И
не просто любят, но и сами делают
свои первые поэтические пробы.

О чем они пишут стихи? Если ска-
зать, что только о войне, которую не
видели, и о погибших солдатах, о
своих учителях и школьных уроках, о
весне и зиме, о своих друзьях и род-
ном городе, то это будет далеко не
полный перечень того, что интересует
сегодня мальчишек и девочек.

Ребята не знают, что такое война,
но военная тема, боевая юность на-
ших дедов и отцов волнует их души.
Школьники многое узнают из расска-
зов близких им людей. И эти расска-
зы в памяти ребят остаются надолго,
перерастая в большое человеческое
чувство, в любовь к своей Родине.

Вот, например, как пишет об этом
восьмиклассница Оля МАКЕЕВА:

Познакомилась с ней я недавно
совсем.

Морщинки, лукавый взгляд...
Весела и добра, и мудра ко всем,
Молода, хоть ей 70 лет.
Любоваться мне хочется ею тогда,
Когда, глядя на внуков своих,
Вспоминает она молодые года,
Вспоминает прошедшие дни.
Ну, а внуки, заслушавшись о боях,
Рты раскрыв, — восторга не скроют.
Каждый думает:

«Бабушка — гордость моя.

Вырасту, стану таким же героем».

Наташа ЮДИНА младше Оли и ей,
конечно, ближе пионерская романтика.
Не случайно строки ее стихов звучат,
словно пионерская клятва погибшим
воинам:

Это сладкое слово «свобода»,
Эти отблески ярких огней
В городах, деревнях и селах
Разыскиали седых матерей.

ОБЗОР СТИХОВ

За победу отцы умирали,
За победу и дети стояли,
За погибших — мы жить продолжаем
И героям мы обещаем
Недопетые песни допеть!

Стихи восьмиклассницы Люды ЧУ-
ЛОЧНИКОВОЙ проникнуты полудет-
скими, порой наивными строками. Но
то, о чем пишет она, о чем тревожно
раздумывает и о чем мечтает — близ-
ко не только ей лично, но и многим
ее сверстникам. Строчки ее стихов
окрашены легкой грустью и ожидани-
ем чего-то светлого, близкого и неве-
домого...

До свиданья, детство мое. Уходишь?
Я прошу тебя, побудь еще чуть-чуть,
Может быть, и ты того не хочешь,
Ну так приходи, хоть как-нибудь.
Юность в двери постучала

осторожно

И сказал робко: «Я пришла.
Можно мне войти?»
— Конечно, можно,
Долго-долго я тебя ждала.
Мне с тобою надо подружиться,
Но не обижайся, я прошу.
Просто мне сейчас немного грустно,
Детство до дверей я провожу...
...Побегу за детством я вдогонку,
Но остановлюсь, — ведь не вернуть.
Здравствуй, юность!

До свиданья, детство,

Приходи ко мне хоть как-нибудь...

Помните, в старой детской сказке
маленький волшебник говорил Золуш-
ке: «Я пока еще не волшебник. Я
только учусь...». В этих простых сло-
вах скрывается глубокий внутренний
смысл. Всему надо учиться. Ничего не
приходит и не дается даром. А ес-
ли человек смотрит на мир сквозь
волшебные стеклышки детства, значит
он тоже чуть-чуть волшебник.

О. ИСТОМИНА.

ПРОСЕКА

(ПОД ВПЕЧАТЛЕНИЕМ
ОДНОИМЕННОЙ ПОЭМЫ
Е. ЕВТУШЕНКО)

Просека —
это еще не дорога.
Однако начало —
хороший запов.

Подвиг —
это проза в стихах.
В ней поэзии много.
Ведь поэзия —

чистый
граненый алмаз,

Но не надо

вульгарностей

И ругательств не надо,

Где гудит, надрываясь,

Простуженный МАЗ.

Он дорогу кладет

в неприступности

древней,

там, где стыннут

в морозе

вековые леса.

Он пришел для того,

чтоб творить и дерзать,

И не надо ему

дифирамбов хвалебных,

Слово истины-правды

должен кто-то сказать.

Не за славой мишурной

он пришел в эти дебри,

Он пришел, чтобы песней

иль сказкою стать.

И нужны ему песни

На английском,

испанском,

А нужнее всего —

полубубок простой.

И хоть как ни крути

Развеселой тальянкой,

Все ж сибирский мороз

Скулы сводит дугой.

Крепко верят ребята —

И в мечту,

и в реальность.

Верят в нашу эпоху.

Верят в доблестный

труд

И любую преграду,

что мешает движенью.

Скрепера и бульдозеры

в пыль перетрут...

В. РАЗМАХНИН,

рабочий Калинин-
ГРП.

Когда криптика на пользу

Послал я однажды несколько своих
стихов в редакцию и был очень обрадо-
ван, когда прочитал в нашей газете
обзор стихов «Когда нельзя сказать
иначе». И хотя в ней я, как и несколь-
ко моих собратьев по перу, были рас-
критикованы, я все же благодарен за
внимание, за тот урок, который был
нам преподан.

Вполне согласен с автором обзора в
том, что «стихотворение должно быть
не просто подбором красивых слов и
рифм». Оно должно нести в себе вме-
сте с красивым словом истройной
рифмой смысл. Это безусловно.

Но, на мой взгляд, поэзия есть поэ-
зия, и здесь вполне допустимы и от-
влеченности, и высказывания мысли
через призму символов. В свое время
эту мысль удачно выразил А. Ме-
режковский: «В поэзии то, что сказано
сквозь красоту символов, действует
сильнее и совершенно по-другому, не-
жели то, что выражено словами».

Символы, на мой взгляд, делают
мысль безграничной, бездонной. Для
всякого читателя она различна, это уже
зависит от фантазии самого читателя,
от его интеллекта. Однако это вовсе не

значит, что символическое произведе-
ние не имеет законченности по содер-
жанию. Нет. Как и всякое другое про-
изведение, символическое имеет опреде-
ленный конкретный смысл, всегда пол-
ностью закончено по содержанию.

Вот, собственно, под таким впечатле-
нием символистской поэтики я и писал
свои первые стихи. Вот откуда-то и
«красивые слова» и «туманность
смысла». Не знаю, насколько далеко я
уже ушел от символистской поэтики в
своих сегодняшних стихах, но мне ка-
жется, кое-что в этом направлении сде-
лано.

И еще. У меня есть предложение:
хорошо бы на страницах нашей га-
зеты организовать своеобразный клуб
любителей поэзии, где можно было бы
получать советы, рецензии на свои ра-
боты. Мне кажется, что в нашем горо-
де и поселках найдется немало тех, кто
захочет принять участие в работе этого
клуба. И, разумеется, найдется немало
таких, кто просто любит поэзию и с
удовольствием будет читать литератур-
ные пробы местных любителей поэзии
и поэзии.

А. ЛИТВИНЧУК.

Пос. Третий Северный.



В него врезаясь,
как острис.
Ручей-красавец
журчит, поет.
Спешит обильный
к корням, к сердцам,
Весны рассыльный
по всем концам.
А. ПОТАПОВ.

ЗАВТРА ТАК БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО

ТРЕНЕР-ОБЩЕСТВЕННИК — О РАЗВИТИИ ЛЫЖНОГО СПОРТА В ГОРОДЕ

Наш северный край с чистым снегом и отличным рельефом имеет все возможности для развития лыжного спорта. Как же он развивается? Я уже 10 лет выступаю за сборную СУБРА и 4 года веду юношескую лыжную секцию и хочу теперь сделать определенные выводы, оценить положение лыжного спорта в городе в целом и на СУБРе в частности.

ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ в лыжном спорте наблюдалось определенное оживление после затишья 1968-71 годов. Именно в эти годы много сил приложил Владимир Габидулин к тому, чтобы не померк этот вид спорта в городе. Благодаря ему сегодня остались в лыжном спорте братья Цветовы, Давлетшин, я сам, а позднее — Новиков, Игумнов. Но этого, откровенно говоря, слишком мало. Свежего притока молодежи не было, как не было и лыжных секций. И это тем более странно, потому что лыжный спорт у нас упорно называют профилирующим и часто говорят об идеальных природных условиях для лыж.

В 1972 году я на общественных началах стал тренировать группу школьников, начал заниматься с ними, одновременно тренируясь и выступая сам. Сезон 1972—73 годов у нас на СУБРе был «взлетным» благодаря усилиям Михаила Давлетшина, который стал тренером рудничной сборной, а также подобранным составом. Кто же был в сборной тогда? Почти все те же, что и несколько лет назад. А резерва не было: слишком поздно была организована юношеская группа. Я за один год не мог вырастить из новичков хороших лыжников — для этого нужно несколько лет кропотливой работы. Хотя уже тогда Витя Мокрушин бежал по первому разряду и выступал за сборную.

На первенстве терсовета наша команда заняла второе место, на первенстве облсовпрофа — третье. Но это был лишь временный взлет, а уже на следующий год дела пошли хуже. Давлетшин потерял интерес к тренировкам, а потом вынужден был уйти. Очень много требовали с Михаила, больше, чем он мог дать. И многие очень быстро забыли о его заслугах, хотя Давлетшин был единственным гонщиком из города, который входил в сборную области и научил нас рациональной технике.

НУ, А МЫ, «старички», продолжали и продолжаем выступать за рудник. Замени нам не было. И вот на эту, четвертую, зиму я подготовил ребят, которые стали негнет да и выигрывать у ветеранов. Это Ботников, Шевляков, Чернов, Пасынков, учащиеся ГПТУ-95, бывшие выпускники школы № 1. Леня Ботников прошел через «сито» отборочных соревнований и добился права участвовать в первенстве РСФСР среди юношей. В сезоне ребята выступали за СУБР и за трест «Бокситстрой», так как училище — базовое треста, и за училище на

первенстве «Трудовых резервов», причем не только в гонках, но и в биатлоне.

Согласитесь, слишком большая нагрузка для 17-летних юношей. К тому же им, как и другим членам секции, приходилось целую зиму, кроме последних соревнований, прокладывать лыжные трассы для соревнований в городе, то есть делать всю черновую, тяжелую и незаметную на первый взгляд работу. Недавно в нашем городе прошли областные соревнования «Неделя лыжного спорта», и трассы предложили срочно делать нам. А между тем, для соревнований такого масштаба трассы должны готовиться заранее. Это я знаю по своему опыту. Тем более, что в нашем городе есть специальная машина «Буран» для прокладки трасс. Но оказалось, что она была неисправной. Мы отказались.

Четверо юношей из моей секции, на которых легла большая физическая и нервная нагрузка (по 25 стартов за зиму), не были готовы к этим соревнованиям ни морально, ни физически. Разрешил я выступать лишь С. Пасынкову. К тому же у тренера сборной СУБРА Г. Самодурова не оказалось соответствующих лыжных мазей для данной погоды. Некоторые же болельщики посчитали, что я, как тренер, только и делаю, что готовил ребят к этой «Неделе» и вдруг, беспринципно якобы отказавшись защищать честь СУБРА.

А НУЖНО не только спрашивать с молодых спортсменов, но и давать им возможность расти. Почему плохо растет мастерство наших лыжников? Прежде всего от невнимания к таким спортивным секциям, как лыжные.

Инвентарь, имеющийся на складе, далек от современных требований. Лыжи обычные, шпиритребокские, на которых не то что выступать, тренироваться нелегко. Конечно, новичкам, постигающим первые азы, подойдут и такие. Но у нас в секции 6 человек с первым спортивным разрядом, остальные — вторым. Им нужны хорошие лыжи, форма, мази для лыж. Лишь при этих условиях будут высокими наши результаты при равных силах с соперником.

Ребята юношеской секции многое требуют у тренера. А что мы им можем предложить? Форма мешковата и выглядит старомодно. Нынешняя молодежь не станет ее надевать, хотя мы раньше выступали в ней на соревнованиях. За четыре года я сам, например, получил на складе лишь одну пару хороших лыж. Зато за счет самих ребят мы купили с рук 8 пар лыж по 40—50 рублей каждую. Такие деньги не по карману всем родителям школьников, не удивительно, если такая цена вызовет у взрослых недоумение и удивление. Я уж не говорю о пластиковых лыжах, не являющихся пока острой проблемой. Цены на них очень высоки.

Мы же, взрослые, покупаем лыжи, форму и мази на свои собственные деньги, втроедорога, привыкнув

к этому. На гонках я сам смазываю лыжи своих ребят тем, что мне удалось накопить и купить за годы моих занятий.

КАКОВО ЖЕ положение с лыжным спортом сейчас? Спустя два года после ухода Давлетшина долгое время не было тренера сборной СУБРА. Видимо, руководству рудника это было безразлично. За дело хотел взяться бывший лыжник, директор стадиона Крестелев, но раздумал. Он набрал секцию юношей, девушек, но не подготовив ни одного перспективного лыжника, вдруг решил создать секцию биатлона. Секция такая появилась, но результатов пока никаких не видно. За две зимы не было ни одного соревнования в городе по биатлону, за три года не подготовлено практически ни одного биатлониста.

А как же за это время выступала сборная рудника без тренера? Мы, взрослые лыжники, достаем опытны, но и нам нужен был организатор, руководитель, помощник. В прошлом году мы заняли на первенстве облсовпрофа только 8-е место, несмотря на то, что юный Ботников стал чемпионом на обеих дистанциях. На турнир нас возил человек, имеющий весьма смутное представление о лыжном спорте.

Ныне сборную ведет Геннадий Самодуров, тренер со специальным высшим образованием. Дела пошли лучше, но он ведет еще группу мальчиков и девочек. И снова — как результат — отсутствие организованных тренировок. Ребята из Черемухово были предоставлены сами себе, показываясь лишь на соревнованиях. В итоге в конце сезона они стали выступать заметно слабее. Но хуже всего: мы не выступили на нынешнем первенстве облсовпрофа, так как о сроках его проведения нас никто не извести. А ведь мы могли показать неплохие результаты. На эти соревнования особенно настраивались мои ребята. Однако на поездку не нашлось средств, как не нашлось и на питание во время гонки на 50 км.

Все усилия Самодурова улучшить положение дел кончились в этом сезоне неудачей из-за отсутствия внимания со стороны руководства рудника к развитию лыжного спорта. Общественники работают почти на одном энтузиазме. За четыре прошедших года я подготовил восемь перворазрядников. А что дальше? Топтание на месте. Да и не все ребята удерживаются на одном месте — кто уходит в армию, кто уезжает учиться. Требуется делать новый набор. Значит, надо иметь несколько групп, несколько тренеров, которые бы непрерывно готовили лыжников различных возрастных групп. А лучший вариант — это детско-юношеская спортивная школа, о которой мы давно хлопочем, но не встречаем отклика. Так постепенно пропадает желание работать, уходит из спорта

энтузиасты, общественники.

В ТРЕСТЕ «Бокситстрой» дела обстоят несколько лучше. Правда, с уходом с тренерской общественной работы В. Золотовой там не стало собственных, выросших в тресте спортсменов. И выручают трест лыжники, которых приглашают из других городов, организаций. Но в то же время руководство треста заботится о лыжниках больше, чем на руднике. Им создаются должные жилищные условия, что при специфике лыжного спорта весьма немаловажно. Имеется хорошая форма, хороший инвентарь, чего нет на СУБРе. В этом — большая заслуга В. Золотовой, руководителя, старшего инструктора В. А. Пластинина. И мне кажется, что Владимиру Якимову, приехавшему к нам из Свердловска и тренирующему команду треста, повезло.

Говоря о соревнованиях внутри города, можно отметить обширную программу, проведенную за зиму на СУБРе. Она начинается гонкой на 5 километров и кончается марафоном на 50 километров, чем не могут похвастать лыжники Серова и Краснотурьинска. Программа составляется лыжниками СУБРА и обсуждается на совете ДСО «Труд». На наших соревнованиях всегда желанные гости — лыжники «Бокситстроя», программа которых на зиму пока меньше. А вот соревнования городского масштаба, проводимых горспортсоюзом, недостаточно.

В прошлом году в начале сезона впервые был разыгран кубок города на 5 км и 3 км среди коллективов. Соревнования были массовыми. А в эту зиму их провели в конце сезона. Прошли они скромно, и лыжники выступали лишь на длинных дистанциях, которые не всем по силам. Соревнования на приз «Вечерний Североуральск» становятся также малочисленными, скудными. На многих участках трассы нынче даже не горели лампочки и было темно. А с кого спросить? С председателя горспортсоюза или с директора стадиона? Они просто переключаются вину друг на друга. Но именно такие вроде бы «мелочи» отбивают у людей желание выходить на лыжню. Этой зимой вечерами на освещенной трассе почти никого не было, горожане здесь появлялись редко. Для чего же тогда нужна трасса, если она забыта?

А почему этой зимой не провели городскую спартакиаду? — удивляются лыжники. Подобные соревнования при прежнем председателе горспортсоюза В. И. Федосееве были массовыми и более интересными.

Вопросов и проблем много, и решать их надо всем, но так, чтобы изжить формализм и равнодушие в отношении к лыжному спорту. Только тогда будут ощутимы и результаты.

А. САВИРОВ, электрослесарь экспериментального участка СУБРА.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.



17 апреля
СУББОТА

- 11.10 Утренняя гимнастика.
- 11.30 «АВВГДейка».
- 12.00 Для вас, родители.
- 12.30 Музыкальная программа «Утренняя почта».
- 13.00 Народная артистка СССР Е. Н. Гоголева читает стихи и прозу русских и советских авторов.
- 18.40 «Больше хороших товаров».
- 14.10 Новости музыкальной жизни.
- 15.05 «Здоровье».
- 15.35 Рассказы о художниках.
- 16.05 Играет баянист Б. Тихонов.
- 16.35 Дневник субботника.
- 16.45 «Движение без опасности».
- 17.15 «Поэзия».
- 17.35 Фильм — детям. «Внимание: черепаха!».
- 19.00 «В мире животных».
- 20.25 «Главный день жизни». Телефильм.
- 21.25 Премьера телевизионного художественного фильма «Весна двадцать девятого».
- 23.00 «Время».
- 23.30 Концерт
- 00.30 Чемпионат мира по хоккею. Сборная СССР — сборная ЧССР.

18 апреля
ВОСКРЕСЕНЬЕ

- 11.10 «На зарядку становись!».
- 11.30 «Будильник».
- 12.00 «Служу Советскому Союзу!».
- 13.00 Телестудия «Орленок».
- 14.00 «Музыкальный киоск».
- 14.30 «Сельский час».
- 15.30 Экранизация литературных произведений. Художественный фильм «Горячий снег».
- 17.10 «Литературные беседы».
- 17.55 «Верните Рекса». Мультфильм.
- 18.10 Международная панорама.
- 18.40 «Цирки мира».
- 19.30 Рассказывает Терентий Семенович Мальцев.
- 20.00 Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» — «Динамо» (К).
- 22.00 «Клуб кинопутешествий».
- 23.00 «Время».
- 23.30 Чемпионат мира по хоккею. Сборная США — сборная ФРГ. Третий период.

Дворец культуры
«СОВРЕМЕННОСТЬ»

20 апреля

ОТЧЕТНЫЙ

КОНЦЕРТ

ДЕТСКОГО СЕКТОРА

Начало в 19 час.

В воскресенье, 18 апреля, магазин № 15 (пос. Третий Северный) проводит **ВЫСТАВКУ - ПРОДАЖУ** трикотажа.

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ
среднее профессионально-техническое
УЧИЛИЩЕ И 95

объявляет набор учащихся
на 1976-77 учебный год

по следующим специальностям:

Срок обучения 3 года, возраст 15,5 лет, образование 8 классов:

МАЛЯР СТРОИТЕЛЬНЫЙ,
ШТУКАТУР-ОБЛИЦОВЩИК-ПЛИТОЧНИК,
СТОЛЯР СТРОИТЕЛЬНЫЙ,
МОНТАЖНИК КОНСТРУКЦИЙ—КАМЕНЩИК,

СЛЕСАРЬ по ремонту строительных машин и механизмов,

ЭЛЕКТРОМОНТЕР по осветительным и силовым сетям,

МОНТАЖНИК стальных и железобетонных конструкций,

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК,

МАШИНИСТ МОСТОВОГО КРАНА.

Срок обучения 2 года, возраст 16,5 лет, образование 8 классов:

ШАХТНЫЙ ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ,

ЭЛЕКТРОСВАРЩИК,

СЛЕСАРЬ по ремонту строительных машин и механизмов.

Срок обучения 10 месяцев, возраст 17,5 лет, образование 10 классов:

ЭЛЕКТРОСВАРЩИК,

МАШИНИСТ МОСТОВОГО КРАНА,

ЭЛЕКТРОМОНТЕР по осветительным и силовым сетям.

Учащиеся с 10-месячным сроком обучения получают стипендию в размере 30 рублей, **ОТЛИЧНИКИ — ПОВЫШЕННУЮ СТИПЕНДИЮ.**

Учащиеся, окончившие группы с трехгодичным сроком обучения, получают рабочую квалификацию по избранной профессии и диплом о среднем образовании **С ПРАВОМ ПОСТУПЛЕНИЯ В ВУЗ.**

Учащиеся с трехгодичным и двухгодичным сроком обучения находятся **НА ПОЛНОМ ГОС-ОБЕСПЕЧЕНИИ.**

Всем нуждающимся предоставляется **БЛАГОУСТРОЕННОЕ ОБЩЕЖИТИЕ.**

При училище работают спортивные секции, кружки технического творчества, художественной самодеятельности.

ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ В УЧИЛИЩЕ ТРЕБУЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:

паспорт (свидетельство о рождении),

аттестат (свидетельство об образовании),

характеристика из школы,

заявление учащегося и родителей на форменном бланке,

медицинская справка,

фотографии размером 3х4 см — 8 штук.

АДРЕС УЧИЛИЩА: ул. Степана Разина, 1,

телефоны: 6-61, 1-83 (через коммутатор города).

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.