

ЯЗЫКОМ ПЛАКАТА

В системе идейно-воспитательной работы важное место принадлежит наглядной агитации. Сегодня это средство используется в достижении самых различных целей. Оно служит мобилизации трудящихся на осуществление экономических и социально-политических задач, помогает развитию социалистического соревнования, формированию идейного и нравственного облика советского человека.

Партийные организации нашего города пополнили богатый опыт применения наглядной агитации. Фронт, на котором работают плакаты, лозунги, призывы, стенды, транспаранты, необычайно широк — от отдельных участков, красных уголков до площадей улиц, праздничных колонн демонстрантов, народных празднеств. Разнообразные стенды, красочные панно, доски показателей, графики доходчиво и убедительно рассказывают о ходе трудового соревнования, путях ускорения роста производительности труда, повышения эффективности хозяйственной деятельности.

Особенно велико призывное значение наглядной агитации в борьбе за улучшение качественных показателей работы, за экономии сырья, материалов, топлива, электроэнергии. Умело пользуясь языком плаката, партийные организации ведут успешное наступление на бракоделов, транжиров народного добра, укрепляют трудовую и общественную дисциплину. Есть немало примеров показа человека труда, его духовной красоты, популяризации передового и новаторского опыта.

Большие задачи, выдвинутые XXV съездом и октябрьским (1976 г.) Пленумом ЦК КПСС, требуют обратить еще большее внимание на этот раздел массовой агитации. Огромная созидательная программа десятой пятилетки уже сейчас заставляет думать о дальнейшем совершенствовании средств политического воспитания. Важно привести ее в соответствие с обязанностями современного этапа развития общества, высоким уровнем образованности, культуры и эстетических потребностей советских людей.

К сожалению, надо прямо признать, что наряду с положительными моментами у нас еще имеются и отрицательные. Случается, что наглядная агитация с неоправданно большим опозданием откликается на события дня, отстает от жизни трудовых коллективов. Некоторые партийные организации мирятся с безвкусицей, примитивизмом, чрезмерным нагромождением. В итоге хорошая нужная информация теряется, не привлекает внимание и, как говорится, работает вхолостую.

Отрадно, что всевозможные стенды, плакаты, лозунги, панно как бы приобрели постоянное место прописки. Они уже не кочуют из одного угла в другой. Примечательно и другое: наглядная агитация получила тематическое разделение, сгруппировалась «по отраслям». Одни из них ведут разговор о творчестве, новаторстве, другие оповещают о трудовых победах соревнующихся, третьи направлены на организацию учебы, военно-патриотического воспитания и так далее.

Но давайте посмотрим, как они выполнены с художественной, эстетической стороны. На одном предприятии это сделано лучше, на другом — хуже. Однако имеются и общие недостатки. Один из них тот, что художники-оформители, как правило, пользуются «малой палитрой» шрифтов. Цифры и буквы пишутся мелко, их порой трудно даже различить.

Стараясь на малых площадях разместить как можно больше, мы делаем наглядную агитацию серой, безликой. Наверное, было бы гораздо больше пользы, если поместить на стенде не десятки цифр в колонках, а всего несколько. Но зато самых значимых, самых важных. И выделить их так, чтобы они привлекали внимание, задерживали на себе взгляд человека, запоминались ему. Вот тогда наглядная агитация будет не только сообщать, но и звать к действию.

Наглядная агитация должна отличаться слитностью формы и содержания, единством идей, смысловых задач и ее образного выражения. Здесь не должно быть места замысловатости, нарочитой усложненности, формальных схематических решений. Все, что непонятно с первого взгляда, что требует дополнительных объяснений, неприменимо для агитационно-художественного оформления.

Наглядная агитация — боевой участок идейно-политической работы. Тщательно продуманная, хорошо выполненная, она станет надежным помощником партийных организаций в деле мобилизации трудящихся на решение задач экономического строительства, коммунистического воспитания. Поэтому и заботиться о ней в первую очередь необходимо партийным организациям, привлекая в помощь профсоюз и комсомол.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Объявленный на 10 января городской семинар лекторов, пропагандистов партийной учебы, комсомольского политического просвещения, руководителей школ коммунистического труда и массового экономического обучения переносится на 24 января.

Начало в 14 часов во Дворце культуры «Современник».

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана в 1945 году ● № 5 (4848) ● ВТОРНИК, 11 января 1977 г. ● Цена 2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
И СЛУЖАЩИХ ТРЕСТА «БОКСИТСТРОЙ» И СУБПОДРЯДНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ В ЧЕСТЬ 60-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И НА 1977 ГОД

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС и Постановление октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, строители треста досрочно, 11 октября, завершили выполнение плана первого года пятилетки по общему объему строительно-монтажных работ.

Встав на трудовую вахту под девизом «60-летию Великой Октября — 45 ударных недель», строители треста и субподрядных организаций принимают следующие повышенные социалистические обязательства:

народно-хозяйственный план второго года пятилетки по общему объему строительно-монтажных работ выполнить к 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции;

выполнить задание, установленное Главсредуралстроем, на строительстве Нижнетагильского металлургического комбината в объеме 800 тыс. руб. к 10 декабря;

оказать помощь подшефному Мугайскому

совхозу в строительстве объектов животноводства; произвести ремонт двух теплиц в подсобном хозяйстве СУБРА;

сконцентрировать основные силы строителей, материальные и технические ресурсы на пусковых объектах года и ввести их в эксплуатацию с хорошим качеством работ: мощности по добыче бокситов на шахтах № 13-13 бис, № 14-14 бис, № 15-15 бис и «Черемуховская» на 5 дней раньше срока, к 25 декабря, закончить реконструкцию центральной котельной к 25 декабря, построить и сдать в эксплуатацию к 7 ноября 15,8 тысяч квадратных метров полезной площади, построить здание для установки по изготовлению гнутых профилей к Дню строителя, для оздоровления трудящихся и создания лучших условий труда закончить реконструкцию санатория-профилактория к Международному женскому дню 8 марта;

за счет внедрения новой техники, передовых методов труда, индустриализации строительства,

совершенствования работы обслуживающего персонала увеличить темпы роста производительности труда на 0,15 процента сверх плана, с этой целью выполнить по планам НОТ и картам трудовых процессов не менее 47 процентов объемов работ и довести охват рабочих-сдельщиков аккордной и аккордно-премиальной системой оплаты труда до 90 процентов. Принять активное участие в общественном смотре-конкурсе повышения эффективности и качества работы и за счет внедрения предложений от рабочих, ИТР и служащих получить экономический эффект не менее 700 тысяч рублей;

за счет усиления работы по режиму экономии, хозяйского и рачительного отношения к использованию строительных материалов, широко внедрения бригадного хозрасчета снизить себестоимость строительно-

монтажных работ на 1,5 процента сверх установленного задания. Перевести на бригадный хозрасчет не менее 37 горнопроходческих и строительных бригад, выполнив методом подряда 38 процентов объемов строительно-монтажных работ;

добиться экономии металла 140 тонн, цемента 600 тонн, лесоматериалов — 900 куб. метров, электроэнергии — 5 миллионов киловатт-часов, условного топлива — 40 тонн.

Принимая повышенные социалистические обязательства в честь 60-летия Великой Октября и на 1977 год, рабочие, ИТР и служащие треста «Бокситстрой» решили бороться за почетное звание коллектива коммунистического труда, продолжить в 1977 году социалистическое соревнование с трестами «Вазстрой» и «Серовсталстрой».

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
ОБСУЖДЕНЫ И ПРИНЯТЫ НА ПАРТИНО-
ХОЗЯЙСТВЕННОМ АКТИВЕ ТРЕСТА 7 ЯНВА-
РЯ 1977 ГОДА.



Фото Г. Беляева.

Самый высокий разряд, пятый, имеет Анатолий Петрович Криницын, электрогазосварщик механических мастерских строительного управления «Отделстрой». Это позволяет квалифицированному рабочему справляться с самыми сложными операциями на ремонте техники. Ремонтные работы выполняются всегда с хорошим качеством и своевременно.

В СОВЕРНУЮЩИХСЯ ГОРОДАХ

СЕВЕРОУРАЛЬСК

ГАЗИФИКАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Всего несколько лет тому назад в наш город пришел газ. Сначала голубое топливо использовалось только в котельных. Затем оно пришло и в квартиры североуральцев.

Работы по газификации жилья расширяются. В минувшем году, например, природный газ получили в 1207 квартирах. Кроме того, смонтировано несколько сотен газобаллонных установок.

В настоящее время газом пользуются около четырех тысяч семей горожан, из этого количества 3153 — непосредственно от магистрального газопровода. Сейчас идет подготовка к газификации нового жилья. В новом году дешевое топливо придет во многие квартиры.

КРАСНОТУРЫНСК

ОПРЕДЕЛЕННЫ ПОВЕДИТЕЛИ

Подведены итоги городского смотра-конкурса на лучшую постановку воспитательной и культурно-массовой работы среди населения по месту жительства. Бюро ГК КПСС, исполком городского Совета депутатов трудящихся и бюро горкома комсомола присудили первое место партийной организации Богословского ордена Ленина алюминиевого завода. Она награждается переходящим Красным знаменем и Почетной грамотой.

Второе место с вручением Почетной грамоты присуждено партийной организации треста «Вазстрой», третье — партийным организациям Богословского рудоуправления и птицефабрики.

Утвержден новый состав городского совета по месту жительства. Его возглавляет зав. отделом пропаганды и агитации ГК КПСС В. А. Антукова. В совете образованы комиссии: политико-массовой работы, по работе среди детей и подростков, по организации соревнования домов за образцовый быт, по индивидуальной работе с неблагополучными семьями.

● ИДЕТ СМОТР ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

НАША ЦЕХОВАЯ группа многочисленная. В нее избрано 30 человек, каждый имеет в своем секторе конкретное направление в работе. Отдача не от всех пока одинаковая, но у того, кто поактивнее, опытнее, дел всегда хватает.

За девятую пятилетку цех транспорта и шихтовки технически перевооружился. Локомотивный парк был полностью заменен с паровозов на тепловозы, 50-тонные думпкары — на 100-тонные. Дополнительно введена эстакада на шихтовальном складе, внедряется электрическая централизация стрелочных переводов. Обновился весь экскаваторный парк.

От всего коллектива, от его общественных организаций потребовалось немало сил, чтобы новая техника работала с максимальной отдачей, а возросший грузопоток еще быстрее поставил проблему использования парка МПС.

Специализация внутри группы позволила нам распределить силы так, чтобы охватить самые серьезные задачи.

Большую работу ведет сектор использования энергоресурсов, которым руководит Ю. А. Харченко. В результате рейдов и проверок устранены многие недостатки, выполнены рекомендации.

Администрация цеха рассмотрела предложение народных контролеров и упростила две подстанции на шихтовальном складе, что дало экономии более 40000 квт-час электроэнергии.

Улучшена организация ремонта тепловозов, техническое обучение локомотивных бригад, введен режим экономного использования дизельного топлива. За 1976 год сэкономлено более 20 тонн солярки. Строго следит за этим П. Г. Быков.

Проводились рейды и проверки использования и хранения черных металлов в техслужбах цеха, рабочего времени экскаваторных бригад и механической службы. Как правило, администрация все предложения контролеров выполняет.

ДЕНЬГИ ПОД КОЛЕСАМИ

В стенах своего цеха, конечно, легче добиться результата. А нашей группе много приходится работать с клиентами. Большие простои вагонов на подъездных путях СУБРа были предметом разговора на совещаниях, заседаниях и встречах. Сказать, что они всегда имели нужный эффект, нельзя. Правда, после апрельского совещания с клиентами, на котором обсуждались итоги нашей проверки, на ряде предприятий были приняты конкретные меры. Сократились в 1976 году простои вагонов под грузовыми операциями в управлении производственно-технологическом и комплектации треста, в продснабе, в леспромхозе, на площадке «Вторчермета», на нефтебазе, хлебозаводе.

В целом по подъездному пути они тоже сократились, но чуть ниже нормы только внутрицеховая обработка вагонов. Оборот подвижного состава превышает норматив на 1,2 часа.

Снова приходится говорить о недостаточных фронтах погрузо-разгрузочных работ на многих предприятиях, о слабой механизации, о плохой организации выгрузки вагонов. Подолгу стоят они на заводе ЖБИ, в субподрядных организациях треста, в цехе производственно-технологической комплектации СУБРа и в продснабе, несмотря на сокращения.

Новый год начал с больших простоев вагонов колбасный цех. Поданная первого января мехсекция была выгружена только четвертого. Перепростой составил свыше 300 часов. Не был вовремя выведен и ледник, поставленный под разгрузку третьего января. Задержка произошла из-за поломки решеток ледника, а точнее из-за непонятного упорства администрации цеха, которая не пожелала подписать акт о порче оборудования.

Конечно, ущерб надо возмещать, но пятикратный размер штрафа за решетки — копейки в сравнении со штрафом, который цех теперь должен уплатить дороге за перепростой вагонов.

Неважные дела у нас и с шахтами. Недавно народные контролеры во главе с Т. Г. Ведерниковой проверили ход разгрузки вагонов на шахтах № 15-15 бис и 16-16 бис. Обнаружены огромные перепростои. В декабре на шестнадцатой шахте вагоны с лесом простояли 125 часов при норме 32.

Еще раньше мы писали письма в адрес руководителей рудника о подобных фактах. В октябре они обсуждались на заседании городского комитета народного контроля. Начальнику завода твердеющей закладки шахты № 15-15 бис В. В. Алексееву и заместителю начальника шахты № 16-16 бис М. Е. Мурнаеву было объявлено по выговору. По горячим следам руководство рудника намеревалось принять меры в целях повышения ответственности за разгрузку вагонов. По шахтам был разослан проект приказа. В середине ноября он вернулся в управление на доработку и снова пошел на согласование. С тех пор его след где-то пропал. Прошло два месяца, а приказ не издан.

Такая «расторженность» только на руку некоторым товарищам. Народные контролеры убедились в том, что и без особых изменений на разгрузочных площадках шахт можно соблюдать норму простоя вагонов. В одном случае здесь затрачивается 3,5 часа, в другом 30 часов, значит, все зависит от желания сделать или не сделать работу в срок. Вот так и оказываются тысячи рублей под неподвижными колесами. А они должны крутиться, чтобы грузы не залеживались на складах из-за недостатка вагонов, чтобы поставщики не подводили своих потребителей и не мешали им работать ритмично.

В. ФЕДотов,
председатель группы
народного контроля
цеха транспорта
и шихтовки, машинист
тепловоза.

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

№ 58

СЛУЖБА ГЛАСНОСТИ

Активно работает группа народного контроля шахты № 16-16 бис рудника. Результаты всех рейдов и проверок регулярно сообщаются трудящимся на специальном стенде. Но это не единственная форма гласности. Народные контролеры часто выступают в шахтной радиогазете. Хорошо зарекомендовали себя и рабочие собрания в раскомандировках, на которых обсуждаются результаты рейдов.

Очередной номер стенгазеты народных контролеров выпущен в седьмом строительно-монтажном управлении. Он рассказывает о причинах потерь рабочего времени и плохом использовании строительных материалов.

Вернувшись через два года на площадку начато инженерно-административного корпуса СУБРа, строители обнаружили брошенные здесь лотки, пришедшие в негодность. Кучу оставленных поребриков обнаружил фотообъектив и в седьмом микрорайоне.

В большой тайне хранят результаты своего труда дозорные четвертого шахтостроительного управления треста и комплексной геологоразведочной экспедиции. Трудящиеся так и не узнали, выполнены ли планы, выданные в уголок в течение всего четвертого квартала. У контролеров ПДСУ № 4 не нашлось за все второе полугодие ни минутки свободного времени, чтобы заменить постановление общестростовской группы от 1 июля новым, не менее важным документом.



Немало полезных дел на счету у группы народного контроля, которую возглавляет Сергей Васильевич Фролов, мастер лесозавода ремонтно-строительного цеха рудника. Выявленные недостатки в рейде по проверке качества ремонта домов в поселках Калья и Третий Северный помогли вовремя принять меры. Эти объекты были сданы с оценкой «хорошо». Вмешательство народных контролеров способствовало и быстрой реализации неликвидов на складе цеха. Сейчас у группы новые планы. Будут проведены рейды по использованию рабочего времени и хранению строительных материалов. Планируется проанализировать причины возникновения сверхплановых убытков.

На снимке: С. В. Фролов.

Фото Г. Беляева.

С БОЛЬШЕЙ ОТДАЧЕЙ

Служба быта в жизни трудящихся занимает видное место. Да и мы, бытовики, по себе знаем, что практически невозможно обойтись без парикмахерской или ателье.

Сфера обслуживания с годами развивается, становится шире, растет объем услуг. Правда, наш город среди других городов области в этом отношении далеко отстал, но мы надеемся, что за годы десятилетия пятилетки североуральцы получат современный, хорошо оснащенный Дом быта, а мы — хорошие условия труда.

Структура горбыткомбината в прошлом году претерпела существенные изменения. У нас остались швейные цехи и парикмахерские, остальные службы перешли в ведение специализированных объединений области. Однако администрация горбыткомбината уполномочена контролировать их работу, так что сфера деятельности нашей группы народного контроля не сузилась.

Для нас по-прежнему первым делом остается повышение качества обслуживания населения. В план работы секторов группы включается проверка на тех участках, где есть недостатки, и они отражаются на выполнении плана.

В четвертом квартале минувшего года были проверены парикмахерские города, режим их работы, полнота использования оборудования в цехах, сроки исполнения заказов

в обувном цехе. Все выявленные недостатки были доведены до сведения администрации горбыткомбината. Надо надеяться, что принимаемые меры положительно отразятся на работе цехов.

В связи с постановлением об изменении цен на ряд бытовых услуг у работников службы быта появились новые возможности работать с большей отдачей. Труд бытовиков, очень нелегкий, однако, работа в течение десятков лет оценивалась неполно, в частности, цортных. По подсчетам специалистов, пальто или платье, сшитое в мастерской, на 3—6 рублей дешевле, чем фабричное.

В эти дни во всех швейных цехах комбината вводится новый преysкурant. Работа очень ответственная, требует большого внимания. Помимо помощи администрации в разьянительной работе необходимо сразу же взять под строгий контроль применение новых цен на пошив изделий, документальное оформление всех заказов, поступивших в цехи, и сроки их исполнения.

Чтобы народные контролеры работали со знанием дела, в ближайшее время мы проведем заседание всей группы, на котором подробно рассмотрим вопросы, связанные с введением нового преysкуранта.

А. КОЖЕВНИКОВА,
председатель группы
народного контроля
горбыткомбината.

ОБСУЖДАЕТСЯ РАБОТА ГРУППЫ ХРОНИКА

В декабре партийный комитет СУБРа обсудил на своем заседании работу общерудничной группы народного контроля за 1976 год. Вклад дозорных в копилку бережливости, в повышение эффективности производства существенный.

Черемуховские народные контролеры сберегли

оборудования, оставленного в шахте, более, чем на 12 тысяч рублей, активисты центральных ремонтно-механических мастерских имеют на своем счету 100 тонн черных металлов, десятки тысяч киловатт-часов электроэнергии сэкономлено на руднике благодаря вмешательству общественни-

ков. За бесхозяйственность и нарушения привлечены к ответственности 47 инженерно-технических работников и рабочих.

Подчеркивая большую роль органов народного контроля в борьбе за повышение качества труда во всех областях хозяйственной деятельности, партком указал секретарям

парторганизаций, в частности, шахт 13-13 бис и 15-15 бис В. Ф. Куликову и М. П. Мадорскому на недостаточное внимание к контролерам. Комитет рекомендовал бюро первичных организаций постоянно направлять их работу, строго следить за ее действенностью.

НУЖНА УЧЕБА

очень редко бывают все вместе на смене, а один в рейд не пойдешь. Значит, работает меньшинство.

Может, я не права, так как сама первый год работаю председателем группы, но знаю точно, что стала незаметной деятельностью групп и постов непосредственно в цехах, на участках.

Положительным же при такой структуре можно с полным основанием считать плановую работу секторов. Лучше других пока работает сектор по качеству. Т. М. Демидова, его руководитель, настойчиво добивается устранения недостатков. После вмешательства контролеров были закрыты под на-

вес столярные изделия, улучшилась фиксация закладных деталей в изделиях серии ИИ-04, с большим порядком складывается железобетонная продукция.

Проводился рейд по выявлению потерь рабочего времени. Результаты всех проверок освещаются в стенной газете «Железобетонщик».

Но еще много предстоит работать группе и над улучшением гласности, и в выявлении бесхозяйственности, небрежного отношения к социалистической собственности. Поэтому очень не помешало бы нам, председателям групп, систематическая специальная учеба.

Н. КУШИМ, председатель
группы народного контроля
завода ЖБИ.

ЗАВОДСКАЯ группа народного контроля в новом составе избрана в апреле. Она обновилась на 70 процентов.

До переизборов на заводе были цеховые группы и посты, наиболее приемлемые в условиях многосменности работы. А теперь весь состав разделен на секторы, то есть введена своего рода специализация. Всего секторов семь.

Так вроде бы и неплохо, четко определены конкретные направления, но, на мой взгляд, работа усложнилась. В чем именно?

Раньше в цехе работали все народные контролеры, так как они делали общее дело. Сейчас у руководителя сектора в подчинении люди из разных цехов, которые

ПРОШЛО не более трех месяцев, и опять, уже в который раз, должность начальника участка № 1 оказалась вакантной. Как и его предшественники, А. М. Кашеев, в общем-то толковый инженер, образно говоря, обломал зубы на систематических прогулах и прочих отступлениях от трудовой дисциплины, на нарушениях технологии производства горных работ. Этим и «славился» первый участок шахты № 16-16 бис рудника, из-за этого он месяц за месяцем проваливал план и по добыче руды, и по другим технико-экономическим показателям.

Для А. М. Кашеева, как и для некоторых других несостоявшихся начальников первого, их непористость, которую они пытались использовать для «накачки», еще встречающегося частенько метода руководства, оказалась палкой о двух концах. Ведь не секрет, что в таких случаях «деловые» требования чаще всего уступают место эмоциональным.

Раскомандировки проходили в нервной обстановке, за наряды расписывались разгоряченные перепалками и поэтому содержание их до тех, кто шел в забой, не доходило. Работа не ладилась, задания в конце концов стали казаться невыполнимыми, люди теряли веру в свои силы. Там следовали прогулы, заявления об увольнении.

И вот в очередной раз начальник шестнадцатой Ю. Е. Викулов пригласил к себе руководство шахты, секретаря партийной организации Я. М. Муталиева, председателя шахтного комитета профсоюз за Г. Н. Стадучина.

— Так вот, товарищи, мы перепробовали на первом почти весь резерв ИТР на руководителей участков. Поднять его никто не смог, а положение там, сами видите, очень тревожное. Поэтому я думаю поставить на начальником первого Баяндина. Как вы смотрите на это?

— Производство, технологию горных работ, экономику он действительно знает отлично. Но ведь нынче этого недостаточно. А Вениамин Иванович не очень любит обращаться к партийному или к профсоюзному активу. Больше сам старается делать.

— Но уж горячку пороть не будет, с плеча не рубанет.

— Слишком прямо высказывается, не очень-то субординацию соблюдает.

— Зато какой авторитет среди рабочих, бригадиров и мастеров имеет.

— А четвертый как за две недели вытянул...

— В общем будем просить Баяндина принять участок, — подытожил долгий разговор начальник шахты. — Человек острый, принципиальный, а главное, умеет общий язык с людьми находить. Так что, я думаю, коллектив организовать он сумеет. Да и мы в стороне не останемся.

Сам Ю. Е. Викулов имеет немалую практику руководителя. За двадцать лет работы на СУБРе он был начальником шахт, поднимал, как говорят, на ноги шестнадцатую, которая, кстати, в этом году вышла на проектную мощность. Знал Юрий Евгеньевич, как нелегко в сложившейся обстановке вытянуть первый участок.

Но знал он ко всему

им сказанному и то, что В. И. Баяндина отличает собранность, умеет он видеть работу звеньев, бригад, постоянно держать их на контроле. Не допускает пиковых моментов, способен быстро принять меры маневренного характера. Есть, одним словом, в нем многое из того, что требуется от современного руководителя.

А Вениамин Иванович догуливал в это время последние дни отпуска. Много времени, как всегда, проводил в лесу, у ре-

тавил неплохое. Участок сам по себе небольшой. Коллектив его свою задачу знал и исправно выполнял. Поэтому у Вениамина Ивановича было время осматриваться, вникнуть в суть своей должности, ввести в управление участком кое-что свое, давно задуманное.

— Работая забойщиком, да и мастером, я по себе чувствовал и по другим видел, как тяжело работать при штурмовщине. Люди, как правило, в конце месяца устают, срывают

хромал» в производственных делах. Но все возвращалось на круги своя, и не думал Баяндина о переменах.

— КОГДА я пришел на первый участок, то в первую очередь посмотрел план работы, на то, как он выполнялся. Посмотрел и за голову схватился.

И действительно было отчего. Участок был почти развален. Сильные бригады, которыми руководили А. Г. Ботнар, Н. Н. Андросов работали

выполнили, но главное, что в коллективе протянулась еще одна ниточка взаимопонимания, сознание общей ответственности.

Не ладилось с дисциплиной в слесарной группе участка. Попросил Баяндина помощи у коммунистов. Партгруппа собралась и в присутствии слесарей обсудила создавшееся положение. Строго поговорили с прогульщиками.

Одним словом, старался В. И. Баяндина искать

Точки соприкосновения

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ОЧЕРК

ки. Переменчивый июнь то накрапывал моросями холодным дождем, то манил пряным настоем трав и хвои, то гнал к речной свежести. Километры, километры, километры извилистых троп. А то и напрямик, через чащу пробивалась своя, по которой, может, больше и пройти никто не пройдет. Думалось или не думалось о чем, этого не скажешь. Но уж наверняка не предполагал перемены, которые ждали, и не вспоминал о тех, что были...

ГОДА ДВА НАЗАД сложилось на шахте № 16-16 бис тяжелое положение с кадрами инженерно-технических работников. При последней перестановке освободилось место начальника третьего участка, самого тяжелого в то время. И поставить на него было нечего. Не видел начальник шахты для этого подходящих людей. Вот поэтому и обратился он за советом к тогдашнему директору СУБРа С. Д. Трещеву.

— А ты попробуй поставить Баяндина. Он ведь не раз приходил ко мне, просил поставить его на участок.

Юрий Евгеньевич сам неплохо, по крайней мере, так ему казалось, знал В. И. Баяндина. Вениамин Иванович имел хорошую производственную практику. Получив в свое время специальное среднетехническое образование, он поработал забойщиком, взрывником, горным мастером. И вот в 1974 году заочно окончил горный институт.

«Но как же его начальником поставить, — думал Ю. Е. Викулов, — если он мастер-то был никудышный. Не слышно его и не видно. Чистый технолог». Однако выбора не предвиделось, и поэтому Баяндина был назначен начальником, только не третьего участка, а второго. А со второго на третий перевели Н. К. Слепцова.

Николай Кондратьевич в должности начальника участка работает давно. Считался и считается на шестнадцатой одним из сильнейших руководителей этого ранга. Как здесь говорят, вагоны сам может выжать в любых условиях, мастеров это же заставит сделать. И если участок отстанет в начале месяца, то в конце всегда наверстает, а то и перекроет упущенное.

Надо сказать, что на следствие Баяндина он ос-

ют циклы. Зато в начале следующего отдыхают. И потом все таким же порядком. А чтобы этого не было, надо работу планировать равномерно.

Часто, когда пустеет раскомандировочная, видят, как вновь и вновь придавливается к столу тяжелыми баяндинскими локтями план работ. Заходили и заходят поинтересоваться начальник четвертого участка В. П. Пивоваров, его заместитель В. Д. Михайлов и другие коллеги по работе.

— Что ты все его рассматриваешь, Вениамин Иванович?

— Мне важно переиграть весь план в уме.

— Чтобы выбрать вариант?

— Сейчас один. Но, понимаешь, в работе нашей нужна гибкость. Мы должны видеть перспективу развития. Должны держать руку на пульсе каждой бригады. А когда понадобится, выбрать немедленно самый оптимальный для данного момента вариант.

Старался не забывать начальник второго о воспитательных последствиях тех экономических и административных мер, которые сам принимал. Использовал в деле опыт рабочих, бригадиров, строил свои отношения с ними на взаимном доверии и ответственности. Не упускал возможности привлечь людей к творчеству, участию в решении задач. Проявлял интерес к каждому предложению или критическому замечанию.

— Я должен соблюдать в первую очередь интересы бригады, потому что это в конечном счете интересы участка. Даже если бригада молчит, это не значит, что в ней все в порядке. Начальник участка должен выяснять, в чем она нуждается для организации четкой производственной работы. И только дав все необходимое, руководитель может с полным правом потребовать отдачи.

А отдача — это ритмичное выполнение плана по добыче боксита, рост показателей, отсутствие травматизма, здоровый моральный климат коллектива. Все и вся, как говорится, было на своих местах.

Правда, отвлекали Вениамина Ивановича на другие дела. Его оставляли временно замещать заместителя начальника шахты по горным работам. Бросали на подъем четвертого участка, который однажды крепко «за-

нормально, но сами по себе. Остальные тоже кто как мог. Они были неукомплектованы, так как народ уже разбежался. Иные из рабочих выходили на смену, кто в какую пожелает. В одной бригаде два человека работали, четыре во главе с бригадиром гуляли. Были и нарушения технологии, и техники безопасности.

В первый же день спустился в шахту, на свой новый участок. Осмотрел все забой. Переговорил со всеми бригадирами сначала по отдельности, а потом вместе. Бригады почти все опытные, знающие, каждый в общем-то фигура.

— Я вполне уверен, что план можно выполнить в каждом блоке, — обратился Баяндина к бригадирам.

— Да, попробуй выполнить вот в двадцать восемь, — пытался было возразить А. Я. Данилов.

— Конечно, не сделаешь, Анатолий Яковлевич, если бригаду не можешь настроить. Тем более, с твоей дисциплиной.

Разговор был долгий, деловой. Начальник участка с первых дней потребовал неукоснительного выполнения нарядов. Он расформировал одну бригаду, скомплектовал другие. Данилова, отличного забойщика, но слабовагого бригадира поставил звеньевым, на его место назначил Н. В. Баных. Кстати, оба оказались на своих местах.

Строго определил рамки деятельности горных мастеров: «Надо, чтобы человек занимался своим делом». Повысил их ответственность за ведение горных работ в смене, требовал, чтобы мастера поменьше гнались за кубометрами, больше следили за соблюдением цикличности. Главное, чтобы забой работал, а руда поидет.

И руда пошла. Не сразу, но пошла более ритмично. Люди постепенно обрели уверенность. Начальник старался поддерживать настроение, следил, чтобы бригады были обеспечены всем необходимым. Сорвалась было в ноябре бригада А. И. Пашко: блок попался тяжелый, встало под угрозу срыва выполнение задания. Обратился Баяндина к И. И. Шалыгину.

— Иван Иванович, давай два человека на время дадим Пашко. Ты-то свой план все равно сделаешь, надо сохранить бригаду.

Так и сделали. Обе бригады месячное задание

самые оптимальные точки соприкосновения с коллективом, поскольку каждая из таких точек укрепляла дела участка. Фактически с июля он стабильно выполняет план, погасил большую часть допущенного в первом прошлом полугодии долга по добыче руды. Поднялась производительность труда рабочих забойной группы. Снизилась себестоимость, появилась экономия в фонде заработной платы, почти в два раза снизилось число прогулов.

Наладилось на участке социалистическое соревнование. Соперничают между собой не только бригады, но и звенья. Все результаты предаются гласности.

Коллектив участка в числе первых включился в соревнование за богатый лицевой счет. Многие поняли необходимость четкого учета вклада каждого рабочего, бригады в бережный расход материалов, инструмента.

Сейчас особая забота коллектива участка № 1 и его начальника В. И. Баяндина — успешно решить задачи второго года десятой пятилетки. И не только закрепиться на достигнутых позициях, но и выдвинуться на более высокие рубежи.

И снова, когда после пересменки учащаются рабочий пульс шахты, когда пустеют раскомандировочные, в дверной проем одной из них видно склонившуюся над столом фигуру начальника первого участка. С легким шелестом, после уверенного нанесения новых карандашных линий переворачиваются страницы планов горных работ. Еще раз перечитываются наряды, отчеты о их выполнении.

А за соседним столом что-то не ладится. Чем-то озабочен механик участка Н. И. Суханов, недавно поставленный на эту должность после окончания института.

— Вениамин Иванович, не знаю как общий язык найти с вашими забойщиками.

— А ты не подходи к ним с позиции слесаря: нет у тебя чего-то, бросил работу и ушел. Ты выясни, что им надо, дай это, тогда и они с тобой разговаривать будут. Люди есть люди, и к ним надо относиться по-человечески.

Да, не зря доказано наукой, что если инженерные методы руководства сочетать с социально-психологическими, эффект обеспечен.

Ю. ВЛАСОВ.

НАШ КАЛЕНДАРЬ



С. П. КОРОЛЕВ

12 января исполняется 70 лет со дня рождения советского ученого, конструктора ракетно-космических систем, академика, дважды Героя Социалистического Труда Сергея Павловича Королева (1907—1966).

В истории освоения космического пространства с именем Королева связана эпоха первых замечательных достижений. Выдающиеся организаторские способности и талант большого ученого позволили ему на протяжении ряда лет направлять работу многих научно-исследовательских и конструкторских коллективов на решение больших комплексных задач. Научные и технические идеи Королева получили широкое применение в ракетной и космической технике. Под его руководством созданы многие баллистические и геофизические ракеты, ракеты-носители и пилотируемые космические корабли «Восток» и «Восход», на которых впервые в истории совершены космический полет и выход человека в космическое пространство. Ракетно-космические системы, во главе разработки которых стоял Королев, позволили впервые в мире осуществить запуски искусственных спутников Земли и Солнца, полеты автоматических межпланетных станций к Луне, Венере и Марсу, произвести мягкую посадку на поверхность Луны. Под его руководством были созданы искусственные спутники Земли серий «Электрон» и «Молния-1», многие спутники серии «Космос», первые экзопланетарные разведчики серии «Зонд».

Королев воспитал многочисленные кадры ученых и инженеров. В 1957 году Королеву присуждена Ленинская премия. Он награжден 3 орденами Ленина, орденом «Знак Почета» и медалями.

На снимке: С. П. Королев.

Фотохроника ТАСС

РАБОТНИКАМ РАЗНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

В городскую центральную библиотеку поступили новые книги, которые могут заинтересовать работников торговли и тех, кто учится по этой специальности.

В книге Э. Э. Линчевского «ВОПРОСЫ ТОРГОВОЙ ПСИХОЛОГИИ» впервые в экономической литературе раскрываются психологические аспекты взаимоотношений торговых работников и покупателей в процессе продажи товаров. Особое внимание автор уделяет специфике обслуживания покупателей в магазинах самообслуживания. Книга представляет интерес для продавцов, кассиров-контролеров и других работников торговых предприятий.

Книга В. В. Усова «ОСНОВЫ ТОРГОВОЙ РЕКЛАМЫ» — практическое пособие. Торговая реклама — сложное понятие, в котором переплетены вопросы экономики, психологии, социологии и эстетики. Чтобы уметь использовать рекламу, необходимо знать ее природу, механизм функционирования в системе советской торговли. Кроме того, важно иметь представление о восприятии ее различными группами потребителей. Эти и другие вопросы рассматриваются в данном пособии. Можно также получить сведения об основ-

ных элементах рекламы, о планировании рекламных мероприятий, особенно, рекламных отделов групп товаров, торговых услуг. Из пособия можно узнать, как проводить практическую рекламную деятельность в торговле, универсаме и продовольственном магазине.

«КУЛЬТОВАРЫ» (товароведение) А. С. Малышевой и др. поможет студентам торговых специальностей. Книга включает семь глав: фото- и кинотовары, радиотовары, музыкальные, школьные письменные и спортивные товары, охотничьи и рыболовные принадлежности, игрушки. В каждой главе рассматриваются современное состояние и перспективы производства товаров, проводится их квалификация. Уделяется внимание характеристике ассортимента, потребительных свойств и качества культтоваров.

В брошюре Г. С. Наварсариана, В. В. Исаева, В. Я. Франца «СМАЗКА ШВЕЙНЫХ МАШИН» изложены общие сведения о маслах, системах смазки и смазочных устройствах, применяемых в современных швейных отечественных и зарубежных машинах. Брошюра предназначена для механиков и может быть по-

лезна работникам ремонтных отделов швейных предприятий.

Важное значение для увеличения долговечности деталей и сборок швейных машин имеет соблюдение рациональных режимов их смазки, своевременная чистка и контроль за работой смазочных устройств. Смазка уменьшает износ деталей, отводит тепло, образующееся у поверхности трения, предохраняет детали от коррозии.

В книге Д. А. Лапаева «РЕМОНТ СТИРАЛЬНЫХ МАШИН» описан ремонт бытовых машин различной конструкции. Рассмотрены методы разборки, определения неисправностей и их устранения. Число моделей электрических бытовых приборов, машин, выпущенных нашей промышленностью, достигло 150. В книге приведен перечень оборудования приспособлений и контрольно-измерительной аппаратуры, применяемых при ремонте. Книга предназначена для выездных механиков, выполняющих работу на дому и для мастеров-ремонтников стационарных специализированных предприятий города и сельской местности.

З. АЛЬПЕРИНА,
библиотекарь
городской библиотеки.

СПОРТ

НАШИ — ПЕРВЫЕ

Два дня продолжались в нашем городе кустовые соревнования школьников по зимнему многоборью ГТО. Во время зимних каникул приехали в Североуральск юные спортсмены из Серова, Карпинска и Новой Ляли. В упорной борьбе первое командное место заняли спортсмены Североуральска. Уверенно завоевали первое личное место по

сумме очков Сергей Крячко, восьмиклассник из школы № 13 и Галия Анкифьева, восьмиклассница седьмой школы.

Вторые места в личном зачете завоевали Ирина Титова (школа № 14), Ира Годунина (школа № 11) и Инна Варанкина (школа № 1). Эти ребята были лучшими в метании мяча, подтягивании, на

ледяной дорожке и на лыжне.

Среди гостей лучше была подготовлена команда Серова, вслед за североуральцами она заняла второе место. На третьем — спортсмены из Карпинска, на четвертом — Новой Ляли.

В. ГОДУНИНА,
секретарь
соревнований.

ЭКРАН «СЕВЕРА»

„Золотая речка“



во целей и поступков положительных героев. Ну и конечно же, любовь, без которой и приключения порой ни к чему.

Фильм «Пропавшая экспедиция» (сценаристы А. Зак и И. Кузнецов, режиссер В. Дорман) обладал всеми названными качествами. То же самое можно сказать и о его продолжении, фильме «Золотая речка». Отличительная черта этого фильма — в нем нет слабых. Благородные, нейтральные, подлые, все неистово отстаивают «свое» и дерутся не на жизнь, а на смерть. Даже самые отрицательные, вызывающие неприязнь своей волчьей позицией, пробуждают интерес своим постоянством.

Итак, на экране герои «Пропавшей экспедиции» в новом фильме «Золотая речка», продолжающем рассказ о борьбе чекистов за сохранение сибирского золота от бандитов.

В фильме снимались актеры: А. Кайдановский, Е. Симонова, Н. Олялин, О. Матешко и другие.

Демонстрируется фильм на сеансах 12, 2-30, 6, 7-45, 10-10 часов с 12 января.

В. ГОНЧАРОВА,
директор
кинотеатра «Север».

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

Телевидение

ВТОРНИК
11 января

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 А. Н. Островский. «Лес». Фильм-спектакль Государственного академического Малого театра СССР. 14.00 МОСКВА. «Твой труд — твоя высота». Кинопрограмма. 15.00 «Страницы истории». «Герои Красной Пресни». 15.25 «Мы знакомимся с природой». 15.45 «Основы советского законодательства». 16.15 «Творчество И. Абашидзе». 17.00 «Ребятам о зверятах». 17.30 «Подвиг». 18.00 Новости. 18.15 Концерт из произведений Б. Сметаны и А. Дворжака. 18.40 «Социалистический образ жизни и благосостояние народа». 19.40 Премьера многосерийного художественного телефильма «Приключения на далеком севере». (Италия — Югославия). 1-я серия. 21.00 «Время». 21.30 «Мелодии и ритмы планеты». 22.15 Программа документальных фильмов о спорте. По окончании — Новости.

12 января
СРЕДА

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 «Как кошка с собакой». Мультфильм. 9.45 «Приключения на далеком севере». 1-я серия. 11.05 «Клуб кинопутешествий». 14.00 МОСКВА. Программа документальных фильмов. 14.30 «По родной стране». РСФСР. 15.00 «Детство Горького». Художественный фильм. 16.45 «Наука сегодня». 17.15 «Отзовитесь, горнисты!». 18.00 Новости. 18.15 «Палестинцы». Документальный телефильм. 19.15 Тираж «Спортлото». 19.25 «Человек. Земля. Вселенная». К 70-летию со дня рождения академика С. П. Королёва. Ведущий — дважды Герой Советского Союза летчик-космонавт СССР В. И. Севастьянов. 20.00 «Приключения на далеком севере». 2-я серия. 21.00 «Время». 21.30 «Мастера искусств». Народный артист СССР М. Ульянов. По окончании — Новости.

13 января
ЧЕТВЕРГ

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 «Отзовитесь, горнисты!». 10.15 «При-

ключения на далеком севере». 2-я серия. 11.05 «Наша биография. Год 1926-й». 14.00 Программа документальных фильмов творческого объединения. «Экран». 14.45 Д. Фурманов. «Чапаев». 15.30 «Шахматная школа». 16.00 «Русская речь». 16.45 «Семейный разговор». 17.15 «Веселые старты». 18.00 Новости. 18.15 «Лесная быль». 18.30 «Ленинский университет миллионов». «Резервы роста производительности труда». В передаче принимает участие заместитель министра угольной промышленности СССР Е. Н. Рожченко. 19.00 Концерт классической музыки. 19.10 «Девятая студия». Ведущий — политический обозреватель Валентин Зорин. 20.10 «Приключения на далеком севере». 3-я серия. 21.00 «Время». 21.30 «С песней по жизни». Всесоюзный конкурс молодых исполнителей. По окончании — Новости.

14 января
ПЯТНИЦА

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимнастика. 9.30 «Веселые старты». 10.15 «Приключения на далеком севере». 3-я серия. 11.00 Концерт участников художественной самодеятельности. 11.25 «Ленинский университет миллионов». «Резервы роста производительности труда». 14.00 МОСКВА. «В буднях великих строков». Кинопрограмма. 14.55 «Русские путешественники и исследователи». В. Арсеньев. 15.25 Фильм — детям. «Сомбреро». Художественный фильм. 16.30 «Москва и москвичи». 17.00 «Лети, наша песня». Концерт детских хоровых коллективов. 18.00 Новости. 18.15 «В каждом рисунке — солнце». 18.30 «Нам дорог мир». Документальный фильм. 18.45 «Творчество народов мира». 19.45 «Наша биография. Год 1927-й». 21.00 «Время». 21.30 «О балете». Ведущая — народная артистка СССР О. Лепешинская. 22.00 Концерт вокально-инструментального ансамбля «Орбис». По окончании — Новости.

15 января
СУББОТА

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 Утренняя гимна-

стика. 9.30 «Выставка Буратино». 10.00 Для вас, родители. 10.30 Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.00 Шедевры Третьяковской галереи. «Автопортрет в русском и советском искусстве». 11.25 Концерт Государственного академического ансамбля песни и танца Литовский ССР. 12.10 «Литературные чтения». Г. Троепольский. «Белый Бим черное ухо». 12.40 Премьера телевизионного фильма-концерта «Слушай Софроницкого...». «В гостях у сказки». «Двенадцать месяцев». Мультфильм. 14.15 «Здоровье». Научно-популярная программа. 14.45 Поэт Вуляч. 15-15 Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. 16.00 Программа мультфильмов. 16.30 Говорят участники Всемирного форума миролюбивых сил. 16.45 Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (М) — «Динамо» (Р). Второй и третий периоды. В перерыве — Новости. 18.15 «В мире животных». 19.15 Тираж «Спортлото». 19.30 «Голубой огонек». Повторение программы от 1 января. 21.00 «Время». 21.30 Продолжение «Голубого огонька». По окончании — Новости.

16 января
ВОСКРЕСЕНЬЕ

9.00 МОСКВА. Новости. 9.10 «На зарядку становись». 9.30 «Будильник». 10.00 «Служу Советскому Союзу!». 11.00 «Вперед, мальчишки». 12.00 «Музыкальный киоск». 12.30 «Сельский час». 13.30 «Этапы большого пути». «Конец Санкт-Петербурга». Художественный фильм. 14.55 Избранные произведения советской музыки. «Сказка в творчестве С. Прокофьева». 15.55 «Театр одного актера». Стихи В. Маяковского читает артист Е. Киндинов. 16.30 «В вашем доме». Музыкальная программа. 17.15 «Международная панорама». 17.45 Мультпликационный фильм. 18.00 Новости. 18.15 «Клуб кинопутешествий». 19.15 Игрет лауреат Международных конкурсов А. Скворонский. 19.30 Премьера телевизионного спектакля «Прощай, Берта». 21.00 «Время». 21.30 Концерт мастеров искусств. По окончании — Новости.

КНИЖ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«СОВРЕМЕННОСТЬ»

11—12 января
художественный фильм
ПОБЕДИТЕЛЬ
Сеансы: 4, 6, 8 час.

11-го января
КОНЦЕРТ
ВОКАЛЬНО-
ИНСТРУМЕНТАЛЬНОГО
АНСАМБЛЯ
г. КИРОВА
Начало в 20 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ
СТРОИТЕЛЕЙ

художественный фильм
ЧУЖИЕ ПИСЬМА
Сеансы: 6, 8 час.

Дорогие наши ВАЛЯ и АВДИЙ КОСТРЕБА!

Поздравляем вас с серебряным юбилеем! Желаем здоровья, счастья, благополучия.

Мама, семьи Баяновых, Костреба,
Закуткины, Пузановы, Фишер.

МЕНЯЕМ две двухкомнатные квартиры на одну четырехкомнатную.

Обращаться по адресу: Школьный переулок, 2, кв. 41.

Сердечно благодарим всех, кто принял участие в похоронах нашего дорогого мужа и отца Морозова Валерия Михайловича.

Жена и сын.

Сердечно благодарим коллективы типографии и редакции, всех товарищей, принявших участие в похоронах нашей дорогой мамы и бабушки Снягиной Ольги Ивановны.

Дети и внуки покойной.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470,
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.