

ПРАВДА СЕВЕРА

Орган Североуральского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 28-й
61 (4125)

СУББОТА, 20 мая 1972 г.

Цена 2 коп.

В честь юбилея пионерии

Торжественный актив движения А. П. Росолова, З. И. Бояршиновой. Почетными пионерами стали знатные люди города В. А. Ривкина, начальник комплексной геологоразведочной экспедиции, И. В. Кобзарев, бригадир проходчиков шахты № 14-14 бис треста и другие.

После открытия актива А. А. Грибовым, первым секретарем ГК ВЛКСМ, юные ленинцы приняли в почётные пионеры членов президиума. Задали вопросы на груди ветеранов пионерского

С интересом прослушали все присутствующие доклад А. А. Грибова по истории пионерского движения. Горючими аплодисментами были встречены выступления гостей. С приветственным словом к пионерам обратились Е. К. Баянова, секретарь горкома КПСС, А. А. Колесова, заведующая парткабинетом при парткоме СУБРА, и Н. А. Леоненко, заместитель секретаря парткома треста.

На этом активе инструктор обкома ВЛКСМ А. Сурков вручил памятные дипломы секретарям комсомольских организаций школ № 1, 2 и 15, Л. М. Дударенковой, директору Дома пионеров, Н. А. Гузиной, директору школы № 3, А. А. Отрадиной, директору школы № 11 и другим.

Праздничный концерт

Вчера в 2 часа дня площадь Мира заполнила пионерия города — здесь состоялось шестое правофланговых отрядов и дружин.

Затем во Дворце культуры «Современник» ребята собрались на городской слет.

В честь Дня рождения пионерской организации ребята подготовили большой концерт. С интересной программой выступили воспитанники Дома пионеров.

На снимке: группа пионеров, участников праздничного концерта.

Фото Н. Ширяевой.

ИТОГОВОЕ ЗАНЯТИЕ

Заканчивается учебный год в системе партийного и комсомольского политического просвещения. В первичных организациях были своевременно определены темы итоговых занятий, теоретических и проблемных конференций, составлены графики их проведения.

Существенная особенность нынешнего учебного года состоит в том, что во всех звеньях системы партийного образования углубленно, последовательно изучаются важнейшие проблемы теории и практики коммунистического строительства, вопросы экономической теории и политики партии. Пропагандисты стремились к тому, чтобы слушатели не только усваивали факты, положения, но и делали выводы, умели применять их на практике, активно участвуя в выполнении заданий девятой пятiletки.

Не случайно поэтому для итоговых занятий, конференций выбраны такие темы, как «XXIV съезд о возрастании роли партии в коммунистическом строительстве», «Повышение благосостояния трудящихся — высшая цель экономической политики партии», «Подъем эффективности общественного производства — коренной вопрос экономической политики КПСС», «XXIV съезд КПСС об ускорении научно-технического прогресса» и другие. Эти проблемные темы позволяют рассматривать вопросы общегосударственной важности в тесной связи с задачами каждого коллектива.

Отсюда вытекает главная цель итоговых занятий — помочь слушателям политически закрепить приобретенные знания, прочнее усвоить ленинские идеи, суть решений съезда и последующих партийных постановлений. Вместе с тем итоговое занятие — своеобразная форма контроля партийной организации за учебной коммунистов, их отчет о выполнении требований Устава.

Партийные организации должны позаботиться о том, чтобы последний день учебного года в каждой школе, в каждом семинаре либо лектории прошел на высоком организационном уровне. Особенно тщательной должна быть подготовка там, где допускались пропуски занятий, была низкой явка слушателей, их активность. Таковы характерные недостатки, допущенные в работе политшкол и семинаров парторганизаций первого, третьего и шестого шахтостроительных управлений, участков «Союзшахтоспецмонтаж», «Союзшахтоосушение», «Уралэлектромонтаж», шахт № 9-9 бис, 14-14 бис, 16-16 бис СУБРА, шахты «Первомайская», Черемуховской геологоразведочной партии.

После итоговых занятий, как и в прошлые годы, целесообразно всесторонне рассмотреть результаты политучебы и комсомольского просвещения на партийных собраниях, заседаниях бюро и парткомов.

Собрания с повесткой дня об итогах политучебы уже начались в первичных организациях. Коммунисты фабрики бытового обслуживания, например, говорили о своей ответственности за повышение идейного уровня членов своего коллектива. Они отметили, что качественная сторона политобразования трудящихся фабрики еще слабая, хотя учебные планы выполнены все.

Важный момент таких собраний — не только строгий критический анализ состояния политучебы. В ходе подведения итогов необходимо определить перспективу дальнейшего обучения слушателей, позаботиться о подборе пропагандистских кадров и их подготовке. За нынешний год большинство из них значительно выросло в мастерстве. Умело вели проблемные экономические семинары главный инженер треста В. Ю. Штань, главный инженер завода ЖБИ П. Я. Бушев, главный инженер ПЗСУ № 6 Н. М. Самодуров, начальник шахты «Первомайская» А. С. Хананов, директор лесхоза А. Г. Зуев. Слушатели семинара, который вел тов. Зуев, имели конспекты, готовили рефераты, с большой заинтересованностью изучали проблемы повышения эффективности общественного производства и своего предприятия, в частности. На итоговом занятии выступило 6 человек.

Этот факт свидетельствует о серьезном отношении пропагандиста, руководителя хозяйства к политическому просвещению, о его хорошей подготовке.

Однако в числе пропагандистов немало и таких, кто не мог хорошо организовать изучение программы из-за недостатка знаний. Этот пробел призваны ликвидировать летние курсы.

Труд пропагандиста нелегок, и если он заслуживает, необходимо его должным образом оценить. Следует обобщить для распространения опыт лучших, поискать формы их поощрения.

Организованное завершение учебного года будет иметь важное значение для дальнейшего совершенствования системы партийного и комсомольского образования, повышения его эффективности, его роли в воспитании политической сознательности и активности трудящихся.

ОБРАЩЕНИЕ УЧАСТНИКОВ ТОРЖЕСТВЕННОГО АКТИВА ГК ВЛКСМ К ПИОНЕРАМ ГОРОДА

Юные ленинцы! В день юбилея обращаются к вам старшие друзья, комсомольцы и ветераны пионерского движения.

В рядах пионерской организации имени Владимира Ильича Ленина выросли Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда и многие знатные люди нашей Родины.

Городская пионерская организация умножала и умножает славные традиции советской пионерии. Пионерские отряды и дру-

ЮНЫМ ЛЕНИНЦАМ

жины нашего города успешно завершили двухлетний марш «Всегда готов!» Дружные школы № 1, 10, 11 признаны правофланговыми марша. 36 пионерских отрядов по праву называются правофланговыми второго года марша.

Пионеры и школьники города и поселков отлично потрудились в подсобном хозяйстве, на благоустройстве улиц и дворов. Они собрали 135 тонн металлолома, 45 тонн макулатуры, 200 килограммов лекарственных трав и семян, участвовали в операции «Чукотка».

Пионеры всех дружин заочно путешествовали по союзным

республикам, изучали историю Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина.

Мы гордимся вашими успехами, ребята! Крепите и умножайте славные традиции юных ленинцев. Участвуйте в продолжении марша «Всегда готов!», боритесь за право носить имя героя, изучайте традиции и историю пионеров братских стран. Окружите заботой ветеранов войны, их семьи.

Участники торжественного актива выражают уверенность, что пионеры приложат все силы для выполнения заветов Ильича, будут жить и учиться по-ленински.



Большинство забойных бригад шахты № 14-14 бис с самого начала года идет в хо-

В авангарде соревнования

рошем трудовом ритме, 7,25 кубометра руды на человека в смену при плане 5,3.

К 50-летию образования СССР коллектив бригады в минувшем году первыми на шахте завершил годовую программу. Отлично работает бригада и во втором году пятилетки: она опережает график более чем на один месяц.

С начала года забойщики бригады Б. Булатова записали на свой сверхплановый счет 1 тысячу 800 тонн боксита. В этом месяце, отрабатывая блок системой слоевого обрушения, забойщики добиваются высокой выработки:

На этом же, первом участке (начальник А. А. Поясов) хорошо работает

и другая очистная бригада, руководит которой А. Д. Радивиллов. За истекшую половину мая она выдала на-гора около 100 тонн руды дополнительно к заданию.

Неплохих показателей в труде добиваются в эти дни и очистные бригады пятого участка шахты. Здесь возглавляют социалистическое соревнование бригады Г. Л. Лыско и Г. Т. Ковалева, досрочно справившиеся с планом пятнадцати рабочих дней.

В. СИЛИН, начальник бюро отдела труда и зарплаты шахты № 14-14 бис.

РАБОЧИЕ ДИНАСТИИ

Отцов прославляя

В цехе транспорта и шихтовки есть хорошая традиция: если отец привел с собой сына, извывившего желание работать в нашем коллективе, никто не откажет ему в этом. У нас уже насчитывается несколько таких рабочих семей. Вот, например, Пермикины. Валентин Константинович — дежурный по депо, в цехе работает около 25 лет. Ветеран труда. Его жена, Анна Дмитриевна, тоже работает в нашем цехе. Она — кассир.

А четыре года назад в цех пришел сын Перми-

киных, Виктор. У нас он получил специальность электрослесаря, отсюда и служить в армию ушел. В прошлом году Виктор вернулся. И, конечно, пришел на свое старое рабочее место. Сейчас комсомолец Пермикин соревнуется за звание ударника коммунистического труда.

Многие знают в цехе Чукардиных. Глава семьи, Иван Семенович, один из лучших машинистов экскаватора. Коммунист. Также третий десяток идет со времени начала его работы в цехе.

И все эти годы И. С. Чукардин трудится честно, не раз ему присваивалось звание «Лучший по профессии».

Есть у Ивана Семеновича и общественные дела: он заместитель председателя товарищеского суда.

Сын и сестра Чукардина тоже работают у нас. Владимир — электрослесарем на шихтовальном складе, а Мария — весовщицей.

Дело отца, Сергея Осиповича Климова, бывшего нашего работника, машиниста паровоза, а ныне

пенсионера, тоже продолжают его сыновья Юрий Сергеевич и Владимир. Первый, вот уже несколько лет работает монтером связи, а младший, Володя, избрал отцовскую специальность: работает помощником машиниста тепловоза.

Достоин несут трудовую вахту юбилейного года машинист экскаватора И. А. Колодинский и его сын Виктор, электрослесарь шихтовального склада.

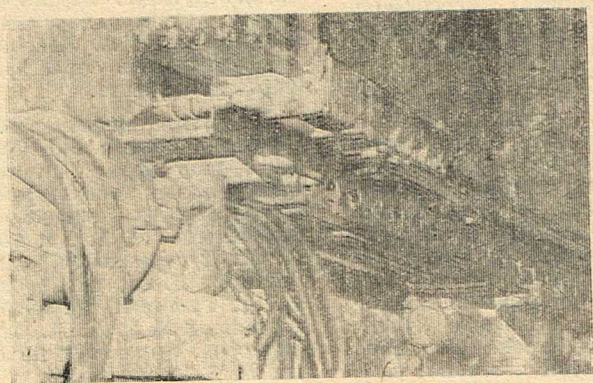
Делами лучших славится наш коллектив.

А. ЮКОВ, председатель цехкома цеха транспорта и шихтовки СУБРА.

ПО РЕШЕНИЮ бюро Североуральского горкома партии с 1 марта по 1 мая нынешнего года в городе был объявлен смотр-конкурс по рациональному использованию рабочего времени на предприятиях и стройках. В ходе смотра-конкурса от трудящихся поступили сотни предложений, направленных на ликвидацию потерь рабочего времени, на улучшение организации производства.

Итогом смотра была посвящена городская технико-экономическая конференция, проведенная по инициативе горкома партии. Ее участники говорили о рациональном использовании рабочего времени как важном факторе повышения производительности труда.

Сегодня мы публикуем отчет с городской технико-экономической конференции.



Возможности большие

Н. А. ЛЕОНЕНКО, заместитель секретаря парткома треста

Для повышения производительности труда за счет лучшего использования рабочего времени строители треста располагают большими возможностями. Коэффициент использования времени в среднем по предприятию составляет 0,88.

В прошлом году только учтенные внутрисменные простои составили 4929 человеко-часов. Из них львиная доля, 3301 час, приходится на ИСУ № 4. 2624 дня строители треста потеряли из-за прогульщиков.

Много сил и средств затрачиваем мы на устранение брака и всякого рода переделки. Причина тому — низкая квалификация рабочих, слабый контроль за ходом строительства со стороны производственных отделов управлений и треста.

В тресте Бокситстрой недостаточно внимания уделяется вопросам улучшения планирования и организации производства.

Говоря о путях рационального использования рабочего времени, мне хочется отметить положительные моменты в организации труда шахтостроителей и показать, чего может добиться коллектив при должной постановке дела.

В прошлом году средняя скорость углубления ствола на шахте № 15-15 бис составила 19,6 погонных метра в месяц. Накопив опыт работы, проходческая бригада Ф. Фатеева в марте нынешнего года довела скорость углубления ствола до 30 погонных метров, а в апреле за 31 рабочий день углубила ствол на 43,5 метра.

Что способствовало такому успеху бригады? Прежде всего укрепление дисциплины труда. Если раньше в бригаде прогулы считались неизбежным злом, то в апреле, к примеру, здесь не было ни одного случая нарушения трудовой дисциплины.

На снимке (вверху): манипулятор машины 2ПНБ2 помог проходчикам бригады Н. И. Яковлева с шахты № 9-9 бис треста значительно сэкономить рабочее время на уборке породы и зарядке шпуров. Новинка была внедрена во время смотра-конкурса по рациональному использованию рабочего времени.

Фото О. Беляева.

В НАШЕЙ стране идет невиданная по своим масштабам научно-техническая революция. Она вызвала к жизни бурный рост всех отраслей народного хозяйства, что в свою очередь поставило ряд серьезных задач перед обществом. Одна из них, наиболее главная, связана с дальнейшим ростом общественного производства на базе неуклонного роста производительности труда. Наряду с ускоренным внедрением в производство новой техники, передовой технологии, автоматизации и механизации производственных процессов во всю ширь встал вопрос об эффективном использовании рабочего времени.

Об этом большой разговор шел на XXIV съезде КПСС, об этом говорят и многие последующие решения партии и правительства.

Проблемы использования рабочего времени борьба с его потерями будут постоянно в центре

Э ф ф е к т

Б. Ф. ПЕРЕВОЗЧИКОВ, первый секретарь ГК КПСС.

внимания нашей партии, ибо людские ресурсы страны весьма ограничены и по существу не может проводиться политика дальнейшего широкого вовлечения в общественную деятельность большого числа свободного населения.

Какими резервами времени располагает промышленное производство нашего города, которые необходимо использовать для дальнейшего роста производительности труда?

НА БОЛЬШИНСТВЕ предприятий велики еще потери времени, связанные с прогулами, простоями, отпусками без уважительных причин с разрешения администрации, с заболеваниями.

В городе не наведен еще порядок в привлечении рабочих и служащих

для участия в собраниях, заседаниях, разного рода общественных мероприятиях.

В качестве примера возьмем коллектив треста Бокситстрой, насчитывающий свыше пяти тысяч человек.

По данным статистики в 1970 году все неявки у женщин-работниц составили 18,7 дня, у мужчин — 19,5 дня в среднем на одного человека. Потери времени, связанных с заболеваниями, у мужчин 76 процентов, у женщин — 60, с отпусками по разрешению администрации у мужчин — 8,7 процента, у женщин — 9,1, с прогулами и другими нарушениями дисциплины соответственно 9,2 и 0,5.

На Североуральском бокситовом руднике неявки по разрешению адми-

нистрации составили 11355 дней. А если хотя бы на 50 процентов обеспечить устранение потерь, вызываемых заболеваниями и травматизмом, то экономия составит 100 человек в среднем за год.

На десяти промышленных предприятиях города (СУБР, завод ЖБИ, кирпичный завод, пивзавод, фабрика бытового обслуживания, швейная фабрика, леспромхоз и другие), насчитывающих 12,5 тысячи трудящихся, неявки с разрешения администрации составили в среднем на одного работающего 1,18 дня, а по болезни 9,5. Огромный резерв времени (до пятидесяти процентов) составляют потери, как правило, обусловленные плохой организацией труда и нарушениями трудовой дисциплины.

МЕРИЛО НАШЕГО

С. А. ВИНОГРАДОВ, второй секретарь ГК КПСС.

накопился такой обширный опыт исследования, хотя изучение вне рабочего времени имеет большое значение для характеристики уровня жизни трудящихся.

РАССМОТРИМ более подробно структуру вне рабочего времени применительно к нашему городу.

В фонд вне рабочего времени входит время, связанное с работой на производстве — это прежде всего дорога на предприятие и обратно, прием и сдача смены до и после регламентированного рабочего дня, уход за собой до и после смены. Здесь наибольший резерв имеет дорога на работу и обратно. Особенно существенно это время для подземных рабочих СУБРа, треста Бокситстрой, шахты «Первомайская». Здесь с момента выхода работника из дому до рабочего места проходит от одного до полутора часов. С учетом обратного пути время, затраченное горняками на пребывание на работе и в пути, достигает девяти часов.

В шахтерском городе Ленинске-Кузнецком партийные организации взяли под контроль выполнение мероприятий по сокращению нерациональных затрат вне рабочего

времени трудящихся.

К сожалению, на наших шахтах эта работа пока не находит нужного понимания со стороны общественных организаций и руководителей предприятий.

ИЗ ОБЩЕГО фонда вне рабочего времени затраты на домашний труд и самообслуживание составляют 19—27 процентов.

В результате улучшения бытового обслуживания, благоустройства жилищ и применения в быту электробытовых машин и приборов произошли значительные качественные изменения. И все же затраты эти велики, особенно у женщин-работниц, имеющих малолетних детей.

В сокращении вне рабочего времени на домашний труд большая роль принадлежит предприятиям коммунально-бытового обслуживания, торговли и общественного питания. В развитии общественно-бытового питания, как думают, представляет самое широкое распространение таких форм, как домовые кухни, которых у нас в городе пока крайне мало. Между тем, опыт других городов подтверждает целесообразность строительства этих предприятий в каждом микрорайоне города.

Большое значение должно приобретать внедрение новых прогрессивных форм торговли: магазины самообслуживания, доставка ряда товаров на дом. Значительный резерв вне рабочего времени дает изжитие очередей. Пока это проблема в нашем городе. Следует принимать меры к тому, чтобы очередей не было, особенно в торговле продуктами питания.

В вопросах бытового обслуживания населения города мы значительно продвинулись вперед, но все еще отстаем от наших соседей по многим видам услуг.

Особо следует остановиться на режиме работы наших предприятий, занятых обслуживанием населения. Нужно отметить, что пока удовлетворяет население работа ЗАГСа, нотариальной конторы, горвоенкомата. Большинство мастерских фабрики бытового обслуживания работает до 20—21 часа. А вот у жилищно-коммунального отдела (в частности, у домоуправлений) рабочий день с 8-30 до 17-30, а в субботу они вообще закрыты. Аналогичный распорядок и в ЖБК треста Бокситстрой.

Партийным и профсоюзным организациям вместе с руководителями следует тщательно проанализировать

В Директивах XXIV съезда КПСС особое внимание обращается на необходимость улучшения использования трудовых ресурсов, создания условий для высокопроизводительной работы трудящихся на каждом рабочем месте, повышения уровня их квалификации. Это указание партии целиком относится и к горнякам нашего предприятия.

Коллектив рудника успешно справился с выполнением государственного плана четырех месяцев этого года по всем основным показателям. Перевыполнены и социалистические обязательства. СУБРу присуждено первое место и переходящее Красное Знамя Министерства и ЦК профсоюза по итогам соревнования предприятий отрасли.

На руднике осуществлен ряд технических и организационных мероприятий, позволяющих полнее использовать рабочее время. Успешно внедряются комплексные планы НОТ. И тем не менее на шахтах и в цехах много рабочего времени тратится впустую. Велики потери от прогулов. Нам надо усиливать воспитательную работу в коллективах. В частности, следует больше внимания уделять деятельности товарищеских судов, воспитательных комиссий.

Наши профсоюзные организаторы, не задумываясь о рациональном использовании смены, иногда проводят общественные мероприятия в рабочее время. И дело тут доходит иногда до курьезов. Вот один из примеров. В цехе складского хозяйства в разгар рабочего дня началось заседание цехкома. Вопрос обсуждался злободневный: как улучшить отпуск материалов клиентам. Пока шло это засе-

ПОИСК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

С. С. ТРЕГУБ, заместитель председателя рудкома СУБРа

дание, клиенты терпеливо ожидали своей очереди. Наши люди нередко тратят драгоценные часы рабочего времени из-за непродуманной организации отдельных служб. Например, в жилищно-коммунальном отделе введен порядок, при котором рабочему, уходящему в очередной отпуск, необходимо собрать «автографы» домоуправа, табельщика, нормировщика, работника машиносчетной станции, передать расчетные документы в бухгалтерию и только после этого он может получить деньги.

Естественно, чтобы обойти всю эту канцелярию, люди используют свое рабочее время. Эти потери не поддаются никакому учету.

Рудком профсоюза в ходе смотра-конкурса провел определенную организаторскую работу. Сейчас шахтные и цеховые комитеты осуществляют контроль за внедрением предложений, поступивших от трудящихся.

Перед горняками-бокситового рудника в девятой пятилетке стоят большие задачи. Нарастание объемов добычи руды должно осуществляться без дополнительных рабочих рук. Это налагает на каждого труженика большую ответственность. И хотя смотр-конкурс по рациональному использованию времени закончился, поиск резервов производства продолжается.

рабочего времени

ПЛОХАЯ организация труда влечет за собой целосменные и внутрисменные простои. Например, в тресте Бокситстрой целосменные простои за 1970 год составили 2229 человеко-дней, по СУБРУ — 708. Внутрисменные потери времени значительно больше. Однако их учет налажен недостаточно четко.

Большое значение в сокращении потерь рабочего времени приобретает борьба с прогулами. Подсчитано, что только из-за прогулов и внутрисменных простоев в целом по промышленности страны ни одного дня не работает 75 тысяч рабочих. В течение года они могли бы дать продукции на 434 миллиона рублей. В 1970 году на предприятиях нашего города прогуляло 2868 человек, из них 2695 рабочих. Положение

не изменилось и в 1971 году: число прогульщиков даже несколько выросло. Предприятия потеряли 10462 человеко-дней.

Большие резервы времени таятся в сокращении текучести кадров. На наших предприятиях она весьма высока: за последние два года составляет 26-27 процентов. При этом диапазон текучести рабочей силы очень широк — от 21,5 процента по СУБРУ и тресту, до 44 процентов в комплексной геологоразведочной экспедиции и 47 процентов на кирпичном заводе. Недопустимо высокая сменяемость кадров на автотранспорте предприятия (67,2 процента).

О том, какой вред наносит текучесть рабочей силы, говорят данные исследований по Свердловской области. Каждый ушедший с работы и по-

ступивший вновь не участвует в производственном процессе на протяжении года 23 рабочих дня.

О ГРОМНЫЕ потери рабочего времени и те резервы, которыми располагают наши предприятия, но не используют, хотя жалуются на нехватку рабочих рук, ставят перед городской партийной организацией ряд важных задач. С целью их решения ГК КПСС объявил с первого марта смотр-конкурс по рациональному использованию рабочего времени. Смотр предусматривал выявление положительных опыта, определение основных видов потерь времени и мер по их сокращению.

К смотру был привлечен партийный, профсоюзный актив, группы и посты народного контроля, работники отделов труда

и заработной платы, широкие массы рабочих.

На ряде предприятий партийные организации смогли в период конкурса создать в коллективе обстановку трудовой активности. Так, на шахте № 15-15 бис рудника было роздано 800 анкет. Почти все они были заполнены рабочими. Ценность внесенных предложений несомненна.

За время смотра в некоторых коллективах несколько сократилось число прогулов и опозданий. На той же пятнадцатой в феврале было 16 прогульщиков, в марте — одиннадцать, а в апреле — только шесть.

В тресте Бокситстрой в апреле по сравнению с мартом меньше стали потери рабочего времени из-за отсутствия материа-

лов на рабочем месте, из-за поломки механизмов, нарушений трудовой дисциплины. Вдвое уменьшились целосменные простои. Внутрисменные простои сократились с 17,1 до 12,9 процента.

В СЕГО по городу в смотре резервов времени приняло участие 7567 человек, из них 6910 рабочих. Поступило 874 предложения. Уже внедрено 427, в стадии внедрения 246. Наиболее серьезно отнеслись к важному делу общественные организации и хозяйственные руководители треста Бокситстрой и кирпичного завода. По существу не занимались организацией смотра на фабрике бытового обслуживания, в продовольственной, на автотранспортном предприятии, на хлебозаводе и других. Видимо, товарищи, которые должны были заниматься этой работой, не поняли той ответственности, которую налагают на них принятые Постановления ЦК КПСС.

Благодаря смотру в партийных и других общественных организациях намечались более правильные методы влияния на экономику и формы воспитательной работы. Теперь ГК КПСС, первичные организации видят свою задачу в том, чтобы перейти от смотра резервов к широкому обмену опытом эффективного, рационального использования рабочего времени. Устранение его потерь позволит значительно повысить экономические показатели промышленных предприятий, и трудящиеся смогут еще полнее пользоваться теми материальными благами, которые дает выполняющее план предприятие.

Эффект рабочего времени в целом для города — это рост общественных фондов потребления и лучшее их использование, это — улучшение жизни всего нашего населения.

БОГАТСТВА

зривать время приема трудящихся с таким расчетом, чтобы люди могли попасть в любое учреждение, решить любой вопрос, не используя для этого рабочего времени.

Б ОЛЕЕ подробно остановлюсь на времени, которого нам постоянно не хватает, — свободном времени. Свободное время — это часть вне рабочего времени (20—23 процента), предназначенная для физического, интеллектуального развития трудящихся и отдыха.

Бюджет свободного времени в стране значительно вырос по сравнению с 1924 годом. Эти изменения в полной мере отсылаются и к нашему городу. Сегодня в вузах и техникумах учится 345 североуральцев. Из 25 тысяч работающих 1000 человек имеет высшее образование и неполное высшее 3149 — средне-специальное и 5098 — общее среднее образование.

В 1960 году город получал 19.100 периодических изданий, а в 1970 — 81.800, то есть рост произошел более чем в четыре раза.

Жители нашего города стали больше общаться: в 1960 году отправлено 539.600 писем, в 1970-м — в два раза больше. За восьмью пятилетку в 1,6 раза возросли пассажирские перевозки.

В анализе работы учреждений культуры мы ставили цель узнать, сколько людей посещают наши культурные центры, каков их возраст, с каких предприятий эти трудящиеся.

Библиотек в районе 12, из них четыре государ-

ственных и восемь профсоюзных. Книжный фонд примерно 260 тысяч единиц (без детского фонда). Число читателей 14.600. Это составляет 40 процентов от активного населения. Анализ показал, что из всех читателей библиотек у нас 52 процента составляют рабочие, 20 — служащие.

Серьезным недостатком в работе библиотек является их разобщенность и неорганизованность фондов. Например, в Калее две библиотеки, одна детская. Вторая тоже имеет детскую литературу, хотя расположены они через улицу друг от друга. Необходимо там, где это целесообразно, детскую литературу собирать в детские библиотеки, а библиотеки, работающие со взрослым населением, должны больше заниматься именно с ним.

Клубных учреждений в городе и поселках тоже двенадцать. Участников самодеятельности в них 1085 человек, что составляет примерно 3 процента от активного населения. Процент охвата художественной самодеятельностью очень низок, посещаемость клубных мероприятий очень мала.

Нужно отметить, что профсоюзы слабо занимаются вопросами рекламы, распространения билетов, коллективных посещений концертов, спектаклей, кино.

И все-таки наиболее значительным потребителем свободного времени вне стен дома остается кино, хотя посещаемость его несколько снизилась по сравнению с 1965 го-

дом. Ежедневно кино в городе и поселках смотрят примерно 2200 человек.

Г ОВОРЯ о путях рационального расходования вне рабочего времени, мы обязательно должны остановиться на комплексных планах социального развития коллектива.

Становится настоятельной необходимостью постоянно анализировать сложные процессы в перекрывающихся сферах производства и быта, экономики и социологии. И мало сказать — анализировать, надо научно обоснованно управлять этими процессами.

Большую работу в этом направлении проделали на СУБРУ. Здесь создали первый в городе перспективный план комплексного социального развития коллектива. В плане предусмотрены многие вопросы совершенствования профессионально-квалификационной структуры коллектива, улучшения условий труда и быта трудящихся, удовлетворение потребностей духовного и физического развития трудящихся. Хотелось бы, чтобы он не остался на бумаге.

К сожалению, пример СУБРУ пока не находит должной поддержки со стороны других предприятий. Необходимо уже вплотную заняться вопросами социального развития коллектива и тресту, и леспромухозу.

Проблемы вне рабочего и свободного времени требуют к себе самого пристального внимания всех наших общественных организаций и хозяйственных руководителей. Они должны занять свое достойное место в работе коллективов всех предприятий, города.

МЫ ИМЕЕМ

еще много неиспользованных резервов, за счет которых можно значительно повысить производительность труда, увеличить объем выпускаемой продукции. Только за прошлый год в леспромухозе из-за прогульщиков потеряно 3682 рабочих смены. Если к ним прибавить число дней, в которые отдельные работники не выходили на работу с разрешения администрации, находясь в краткосрочных отпусках, то получится, что в среднем 19 человек не работали в леспромухозе круглый год.

Прошедший смотр-конкурс по выявлению потерь рабочего времени помог нам увидеть наиболее слабые места в организации производства. В смотре участвовало около 70 процентов всех трудящихся леспромухоза. Была проведена 21 фотография смен по использованию рабочего времени лесорубами, 16 фотографий использования лесовозных машин. Всеми видами наблюдений и анкетами было охвачено 448 человек.

Анализ выявленных потерь рабочего времени и показал, что из-за несвоевременного обеспечения разделочных эстакад хлыстами, шпалотарных цехов сырьем, ремонтных рабочих запасными частями потеряно 63 часа. Из-за отсутствия фронта работ на местах складирования готовой продукции — 24 часа. Задержка при доставке рабочих на смену обернулась потерей 40 часов. Нарушения производственной дисциплины (преждевременный уход с работы, удлиненные перекуры) укоротили смену еще на 13,4 человеко-часа. Поломка механизмов «села» 104 часа.

Помимо этого 106 ча-

ПУТИ РОСТА

Ф. П. ГАГАРИН, директор Североуральского леспромухоза

сов было потеряно в результате переноски материалов вручную на расстойки сверх установленных нормами. Мы выявили также, что 20 процентов машинного времени лесовозные автомобили простаивают под погрузкой и разгрузкой. Плохо используется рабочее время вспомогательных рабочих, труд которых оплачивается повременно. Здесь простои доходят до половины смены.

Несложный подсчет потерь времени показывает, что при должной дисциплине, строгом соблюдении норм обслуживания можно повысить производительность труда на 4-5 процентов. Это нам необходимо сделать сегодня, так как коллектив леспромухоза в нынешнем году задание четырех месяцев по производительности труда выполнил только на 97 процентов.

В ходе смотра-конкурса поступило 34 предложения по устранению потерь времени. 19 из них уже внедрены. Эффективность в трудозатратах составила 652 часа. Остальные предложения находятся в стадии внедрения.

Что нам надо делать, чтобы работать эффективнее?

Во-первых, администрации, общественным организациям следует повседневно вести разъяснительную работу в коллективе, чтобы забота об ускорении темпов производства стала делом каждого работника.

Далее. В леспромухозе

все еще много ручного труда, устаревшего оборудования. Наш курс — технический прогресс. Уже в этом году в Баяновском лесопункте будут внедрены полуавтоматические линии на разделке леса. Это позволит отказаться от ручной штабелевки леса. Намечено построить тарный цех, цех технологической щепы, обновить парк лесовозных машин за счет более мощных.

Рост производительности труда неразрывно связан с повышением квалификации рабочих. Для обслуживания новой техники нужны технически грамотные люди. Только за последние два года и первый квартал нынешнего в леспромухозе подготовлено 119 квалифицированных рабочих. Обучение рабочих будет и в дальнейшем одним из главных направлений в нашей хозяйственной деятельности.

Смотр-конкурс показал, что наибольшие потери рабочего времени в леспромухозе выявлены на нижних складах и в подсобных цехах. Избегать потери возможно за счет создания сезонных запасов хлыстов на складах, что позволит организовать ритмичную работу деревообрабатывающих цехов. По подсобным необходимо пересмотреть и расширить зоны обслуживания оборудования и рабочих мест. Нам надо смелее браться за организаторскую работу, чтобы эти резервы быстрее поставили на службу производству.

КОНФЕРЕНЦИЯ РЕКОМЕНДУЕТ

1. Администрации, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям улучшить работу по воспитанию рабочих и служащих в духе коммунистического отношения к труду, строжайшего соблюдения трудовой и производственной дисциплины, непримиримого отношения к потерям рабочего времени. Организовать широкое обсуждение недостатков в организации производства, выявленных в ходе смотра-конкурса, обратив особое внимание на недопустимость сверхурочных работ и работы в выходные дни. По итогам смотра-конкурса выработать конкретные мероприятия для ликвидации потерь рабочего времени.

2. Исполкому городского Совета депутатов трудящихся, руководителям предприятий, партийным и профсоюзным организациям принять меры к упорядочению режима работы предприятий, учреждений и организаций, свя-

занных с обслуживанием населения, чтобы они работали в часы, наиболее удобные для жителей города и поселков.

Факты вызова рабочих и служащих в их рабочее время в домоуправления, паспортный стол без особой необходимости, отвлечения от работы на спортивные соревнования, для выступления в художественной самодеятельности рассматривать как нарушение государственной дисциплины.

3. Народным контролерам установить систематический контроль за выполнением предприятий, организациями и учреждениями Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении использования рабочего времени, упорядочения режима работы учреждений, обслуживающих бытовые нужды населения».



Большое внимание уделяется механизации труда на Черемуховском нижнем складе Североуральского леспромухоза. Управление установкой по изготовлению технологической щепы ведется со специального пункта. Оператор Василий Дмитриев уверенно справляется со своими обязанностями.

Фото Н. Ширяевой.



СПОРТ

Кубок летнего сезона

14 мая на стадионе «Горняк» состоялось очередное открытие летнего спортивного сезона по футболу. Шесть команд разыгрывали кубок СУБРА. Игры проводились в два тайма по 15 минут. В случае ничейного результата пробивались по пять одиннадцатиметровых ударов каждой командой.

Первыми вышли на поле команды шахт № 15-15 бис и 14-14 бис. Началась игра для горняков че-

тырнадцатой, сложилось многообещающе. Не прошло и пяти минут, а ворота футболистов пятнадцатой четырежды остро атаковали соперники. Они владели инициативой почти все тридцать минут, имели явную возможность забить первый гол сезона. Но одиннадцатиметровый, назначенный в ворота шахты № 15-15 бис, Н. Цымбал пробил мимо. Судья назначает серию пенальти. Но и после этого ничья — 3:3.

Вторую серию пенальти лучше выполнили горняки с пятнадцатой шахты. Общий счет стал 7:5. Футболисты пятнадцатой сохранили право играть в следующем туре.

Футболисты шахты № 16-16 бис победили горняков девятой со счетом 1:0. Матч шахты 13 — шахты 10 окончился со счетом 2:1. Команде тринадцатой достался счастливый номер: после первой победы она вышла сразу в финал. А футболистам пятнадцатой, что-

бы дойти до финала, надо было победить спортсменов шестнадцатой шахты. Они это сделали со счетом 2:0.

И вот финальный матч. Футболисты пятнадцатой поначалу беспрерывно штурмовали позиции соперников. Защитники тринадцатой отражали натиск мужественно. Постепенно и сами стали атаковать. После смены ворот они усилили натиск, чаще всего атаковали по левому краю. Развязка наступила на 28 минуте. Горлов неожиданно прокинул мяч в ворота. Мяч задел защитника Цыбина, отскочил к нападающему тринадцатой, и он направил его в ворота. Победив со счетом 1:0, горняки шахты № 13-13 бис выиграли кубок открытий летнего сезона.

После матча председатель совета ДСО «Труд» А. Рябухин вручил капитану команды Ю. Горлову кубок и поздравил всех футболистов.

В. ФЕДОСЕЕВ.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ПО ЛОЖНОМУ ВЫЗОВУ

На «скорую помощь» часто поступают жалобы: машина выезжает с опозданием, врач не успевает на все вызовы. Случается это не только потому, что мы обслуживаем город и поселки, и не только из-за участвующих случаев заболевания гриппом. По-прежнему поступают в «скорую» ложные вызовы.

Среди ночи звонит телефон: «Приезжайте скорее, внук отравился». Диспетчер «скорой» торопит врача, шофера, посылает машину по названному адресу. А врач, спешивший к больному, застает в доме двух пьяных за благодушной беседой. Часто по ложным вызовам приходится выезжать даже в поселки.

Так однажды в 9 часов утра раздался звонок: «Выезжайте, умирает человек». Куда? «На Кротовый лог». В это время у нас обе машины были заняты. Мы сумели разискать еще одну и выехали. Взволнованных медработников встретил «умираю-

щий» Папырин: он опохмелся и чувствовал себя уже нормально. Таких примеров много. Уже не раз мы рассказывали о том, как правильно вызывать «скорую», в каких случаях можно обойтись помощью участкового врача или даже в посещенном поликлиники. Но беспокойные звонки все также суматошно тревожат по ничтожному поводу или вовсе безо всякой причины.

Товарищи, еще раз хотим напомнить вам: сигнал «03» — сигнал бедствия, требующего немедленного вмешательства помощи квалифицированного врача. Прежде чем набрать этот номер, подумайте, так ли уж необходим срочный выезд «скорой помощи». Помните о тех, больных, которым может быть действительно плохо, если врач не явится тотчас же.

В. ВАСИЛЕНКО,
заведующий станцией «скорой помощи».

Редактор В. Д. КЛИМАКОВ.

Огурцы на... соломе

Только ли на почве или гидропонным способом можно выращивать огурцы? Сотрудники НИИ овощного хозяйства испробовали еще один способ, подкрепив его выводами многолетнего эксперимента. В обычной теплице ученые вместо земли использовали... соломенные тюки. Размер каждого из них восемьдесят на пятьдесят и на сорок сантиметров. Число растений на одном квадратном метре — в среднем около пяти. Режим питания таков: тюки обильно увлаж-

няют, и на килограмм соломы вносят 25 граммов аммиачной селитры, шесть — суперфосфата, около десяти сернокислого калия, двадцать граммов гашеной извести, ряд других компонентов.

Хлопот, конечно, немало. Но и отдача весомая. Установлено, что огурцы растут и развиваются интенсивнее, чем на почвенной культуре. Урожай говорит сам за себя: двадцать с лишним килограммов с квадратного метра!

г. Москва.
(Корр. ТАСС)

ОБДУМЫВАЮЩЕМУ ЖИТЬЕ

ПОДХОДИТ к концу учебный год в школах. Выпускники готовятся к экзаменам, но несмотря на предельную занятость, они все-таки находят время, чтобы обсудить самый важный для них вопрос: «Где работать, куда

пойти учиться?». Регулярной публикацией материалов под рубрикой «Обдумывающему житье» мы постараемся помочь вам ответить на этот вопрос.

В СЕМЬЕ ТРУДОВОЙ

Быстро пролетели месяцы учебы в ГИТУ № 31, куда мы пришли, чтобы получить специальность помощников машинистов экскаваторов. Закончен теоретический курс, мы уходим на производственную практику, где под руководством опытных рабочих, мастеров будем делать первые шаги в трудовой жизни. Мы понимаем, что настоящее знакомство с профессией состоится теперь в рабочем коллективе, но многое уже успели узнать о своей специальности, успели познакомиться с ее особенностями, успели поработать и знаниям всех работников училища.

Мы с благодарностью будем вспоминать наших мастеров Юрия Александровича Жеребнова и Анатолия Андреевича Черных, которые за короткий срок сумели создать в группе крепкий коллектив, помогли нам включиться в ритм разнообразной жизни училища. Интересные деловые уроки, на которых учащиеся постигали устройства экскаватора, трудности и тонкости будущей профессии, изготовление и чтение технических чертежей и многое, многое другое останется в памяти навсегда. Училище продолжает

расти, скоро оно будет принимать новую смену в благоустроенных просторных корпусах. А нам, уходящим из него, хочется сказать всем, кто будет получать рабочую специальность: приходите в наше профессионально-техническое училище, здесь вы получите путевку в большую трудовую жизнь, здесь вы найдете занятие по своему вкусу.

Если хотите заниматься спортом, к вашим услугам различные спортивные секции, если умеете петь, танцевать, читать, — у нас работают кружки художественной само-

деятельности. А любители общественной работы тоже найдут применение своим силам.

В училище хороший комсомольский организатор — наш секретарь Елизавета Рубиновича Луна. В комитет комсомола всегда идешь с удовольствием с любым вопросом, ибо здесь тебя умейт выслушать, если надо помочь, подбодрить, в чем-то убедить. Одним словом, не пожалейте, если свой трудовой путь начнете с порога нашего училища.

А. АЛЕКСАНДРОВ,
учащийся группы помощников машинистов экскаватора.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый художественный фильм

ЛЕГЕНДА

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

ЛЕГЕНДА

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

ЛЕГЕНДА

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

ЛЕГЕНДА

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

ЛЕГЕНДА

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

ЛЕГЕНДА

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

ЛЕГЕНДА

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

ЛЕГЕНДА

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

ЛЕГЕНДА

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

ЛЕГЕНДА

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

ЛЕГЕНДА

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

ЛЕГЕНДА

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

КРАСНОТУРЫНСКИЙ индустриальный техникум объявляет прием учащихся на 1972-1973 учебный год на дневное обучение по специальностям:

1. Электрооборудование промышленных предприятий и установок (на базе неполной средней школы).
 2. Теплотехническое оборудование промышленных предприятий (на базе неполной средней школы).
 3. Металлургия легких металлов и титана (на базе неполной средней школы).
 4. Котельные и паротурбинные установки (на базе неполной средней школы).
 5. Промышленное и гражданское строительство (на базе неполной средней школы).
- Срок обучения на базе неполной средней школы 3 года 6 месяцев, а на специальности «Металлургия легких металлов и титана» — 3 года 10 месяцев; на базе средней школы — 2 года 6 месяцев.

Условия приема: на дневное отделение принимаются лица обоего пола в возрасте от 15 до 30 лет.

Срок подачи заявлений: дневное обучение — с 1 июня до 31 июля.

Вступительные экзамены: дневное обучение — с 1 по 20 августа.

Учащиеся дневного отделения обеспечиваются стипендией на общих основаниях. Иногородние обеспечиваются общежитием.

За справками обращаться по адресу: г. Красно-турьинск, ул. Базтроевская, 1. Телефон: 32-20 (город) — канцелярия техникума.

Дирекция.

Красно-турьинский индустриальный техникум приглашает 26 мая выпускников восьмых и десятых классов школ на День открытых дверей для ознакомления со специальностями и учебно-материальной базой техникума. Начало в 15-00 в актовом зале техникума. ДИРЕКЦИЯ.

Североуральский горфинотдел извещает всех налогоплательщиков, что 20 мая наступает последний срок уплаты местных налогов.

Просьба ко всем налогоплательщикам налогов произвести уплату в установленный срок и ликвидировать имеющуюся недоимку.

21 мая в ДК строителей — ГАСТРОЛИ НАРОДНОГО ЦИРКА ДК БАЗА г. Красно-турьинска. Начало в 1 час и 4 часа дня. Билеты продаются.

ОТДЕЛУ вневедомственной охраны при ОВД на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ сторожа, бригадир, оперативные дежурные, шофер, электромонтеры связи и сигнализации. Обращаться к уполномоченному по трудоустройству при горисполкоме, комната № 17.

Североуральский лесоторговый СКЛАД имеет в продаже печное литье, краску масляную, в ассортименте (кроме белил), темно-зеленую, серую, сурик, охру половую, цемент, стекло, олифу, расфасованную, раковины, гвозди в ассортименте, топоры, черенки для лопат, черенки для кайл, домовую обшивку, плинтусы, штакетник, дражн, штукатурную, кадки, древесно-стружечную плиту, корзины для белья, кисти малярные, краны водопроводные.

Краску организации могут купить по безналичному расчету.

Адрес редакции: г. Североуральск, Свердловской обл., ул. Маяковского, 3 (первый этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора 1-63, зам. редактора — 1-68, ответственного секретаря — 3-99, промышленного отдела — 1-67, писем и бухгалтерии — 6-84.