

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ о. Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

22 ноября 1971 года открылся очередной Пленум ЦК КПСС. Пленум заслушал и обсудил доклады: заместителя Председателя Совета Министров СССР Председателя Госплана СССР тов. Н. К. Байбакова «О Государственном пятилетнем плане развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 гг.» и «О Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1972 год» и министра финансов СССР тов. В. Ф. Гарбузова «О Государственном бюджете СССР на 1972 год и об исполнении государственного бюджета СССР за 1970 год».

В прениях по этим докладам выступили: тт. В. И. Конотоп — первый секретарь Московского обкома КПСС, И. К. Лутак — второй секретарь ЦК Компартии Украины, Я. П. Рябов — первый секретарь Свердловского обкома КПСС, Б. Ашимов — председатель Совета Министров Казахской ССР, Н. Н. Тарасов — министр легкой промышленности СССР, И. А. Бондаренко — первый секретарь Ростовского обкома КПСС, Т. Я.

Киселев — председатель Совета Министров Белорусской ССР.

В заключение по этому вопросу с речью выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев.

Пленум ЦК КПСС принял соответствующее Постановление.

Пленум ЦК КПСС заслушал доклад Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева «О международной деятельности ЦК КПСС после XXIV съезда партии».

23 ноября 1971 года Пленум ЦК КПСС продолжал работу.

В прениях по докладу Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева «О международной деятельности ЦК КПСС после XXIV съезда партии» выступили тт. П. Е. Шелест — первый секретарь ЦК Компартии Украины, В. В. Гришин — первый секретарь Московского горкома КПСС, Г. В. Романов — первый секретарь Ленинградского обкома КПСС, Ф. А. Табеев — первый секретарь Татарского обкома КПСС, Д. А. Кунаев — первый секретарь ЦК Компартии

Казахстана, Л. С. Куличенко — первый секретарь Волгоградского обкома КПСС, П. М. Машеров — первый секретарь ЦК Компартии Белоруссии, И. П. Кудинов — фрезеровщик Куйбышевского моторостроительного завода имени М. В. Фрунзе, А. А. Гречко — министр Обороны СССР, Ш. Р. Рашидов — первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана, Н. Н. Иноземцев — директор Института мировой экономики и международных отношений Академии Наук СССР, А. Э. Воос — первый секретарь ЦК Компартии Латвии.

Пленум ЦК КПСС единодушно принял Постановление по докладу Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева «О международной деятельности ЦК КПСС после XXIV съезда партии».

Пленум избрал тов. М. С. Соломенцева кандидатом в члены Политбюро ЦК КПСС.

Пленум освободил тов. М. С. Соломенцева от обязанностей секретаря ЦК КПСС в связи с переходом на другую работу.

На этом Пленум ЦК закончил свою работу.

Постановление Пленума ЦК КПСС

Одобрить в основном проекты Государственного плана развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 гг., Государственный план развития народного хозяйства СССР на 1972 год, Государственный бюджет СССР на 1972 год и внести их на рассмотрение сессии Верховного Совета СССР.

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

За заслуги в области строительства Президиум Верховного Совета РСФСР присвоил почётное звание «Заслуженный строитель РСФСР» ЧЕБУРАКОВУ ПАВЛУ СЕМЕВОВИЧУ — главному механику треста Бокситстрой.

БОЛЬШОЙ РЕЗЕРВ

С утра до позднего вечера в делянках Сосновского лесопункта кипит трудовая жизнь. Дробно стрекочут бензопилы, с хрустом падают деревья, тархтят тракторы, гудят моторы машин. Люди работают не покладая рук. Благоприятные климатические условия осени и начала зимы, хорошая организация труда в лесах и на нижнем складе позволили создать значительный резерв сверхплановой продукции.

За десять месяцев вывезено сверх задания около

14 тысяч кубометров древесины, в том числе деловой 6500. На 120 процентов выполнен план по шпалопилению, на 113,4 — по заготовке клепок. Выдано и реализовано продукции на несколько сот тысяч рублей больше, чем предусматривалось планом.

В ноябре сосновские лесорубы трудятся с еще более возросшим энтузиазмом. План первого года пятилетки они намерены выполнить на много дней раньше срока.

И. ФОМИЧЕВ.



Александр Павлович ШЕНУКОВ, плотник деревообрабатывающего цеха завода железобетонных изделий, имеет производственный стаж более 26 лет. За это время овладел в совершенстве своей специальностью и умеет выполнять столярные и бондарные работы. Он — ударник коммунистического труда, успешно выполняет производственные задания. Работает Шенуков в бригаде имени 50-летия Октября, возглавляемой Димитровым.



РЕКОРДНЫЕ СМЕНЫ

Уже за несколько часов до окончания ночной смены всем рабочим рудного комплекса стало ясно: рекорд СУБРА будет побит! Прежний — 107 подъемов в смену при плане 68, был установлен здесь же, на четырнадцатой, в марте этого года. И вот машинист рудного подъема Семен Васильевич Лемешинский поднял 108-й. Выдано 1512 тонн боксита за одну смену!

Трудовой победе радова

лись все, но в первую очередь те, кто ковал ее: транспортники внутришахтной службы смены мастера А. А. Пыхтина, дозаторщики М. Д. Герасимов и М. А. Агилалов, рабочие комплекса Р. Г. Япаров, А. А. Михайлова, Л. И. Зубцова, А. М. Тимофеева, Т. Б. Краева, З. П. Курбатова. Отлично потрудились, по-ударному, А. М. Мухоморов, А. М. Тимофеев, Т. Б. Краева, З. П. Курбатова. Отлично потрудились, по-ударному, А. М. Мухоморов, А. М. Тимофеев, Т. Б. Краева, З. П. Курбатова.

Обсудив Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», взвесив свои возможности, коллектив раскрывщиков решил дать сверх плана за оставшееся до конца первого года девятой пятилетки время 4 тысячи кубов деловой древесины.

60 тонн руды.

В таком же темпе работала эта смена и накануне, повторив мартовский результат.

А смена горного мастера ВШТ Леонида Анисимовича Бывкова решила перекрыть и это достижение. Результаты ритмичности и дружной работы машинистов поверхностного комплекса А. Шенилова, Р. Мигушниковой, А. Смагиной, А. Десяткова, машиниста рудоподъема В. Си-

някиной, дозаторщиков Ю. Мурзина, В. Анискина и других превзошли все ожидания: сделано 116 подъемов с рудой, выдано 1624 тонны боксита за смену!

Итак, есть новый рекорд. Установили его в ночь на 22 ноября горняки четырнадцатой. Кто следующий?

Добавим, что шахта № 14-14 бис погасила имеющуюся задолженность и уже выдает на-гора дополнительные тонны боксита.

В. ИГОНИНА.

древесины, раскрываю и уложено в штабеля 1173 кубометра. При таком же задании бригада Юрия Петровича Кириллова дала 1260 кубометров деловой древесины.

В. ТУЛАИНОВ, рабкор.

На снимке: оператор ПЛХ-3 Баяновского лесопункта В. В. Фраш.

«Десятого сентября 1971 года народный суд Североуральска рассмотрел в выездном процессе в автобазе № 9 уголовное дело по обвинению Колесова. Он обвинялся в хулиганских действиях, но чувствовал себя бодро, так как коллектив встал на защиту хулигана...» (Из информации прокуратуры).

МНЕНИЕ администрации было выражено устами начальника первой колонны В. И. Зайцева: «При каких обстоятельствах совершено преступление и какова причина совершения преступления, нам неизвестно, — сказал он, — но нужно выдвинуть общественное обвинение».

Причины столь безоглядной защиты хулигана и проявления административной отваги народного суд обнаружил в организации труда водителей на предприятии и дал ей оценку в своем частном определении. Но прежде чем говорить о нем, я познакомлю читателей с существом уголовного дела.

В марте несколько водителей, в том числе и Колесов, работали в один из выходных дней. После работы они получили по пять рублей вознаграждения. Что сделали остальные шоферы с этой пятеркой, неизвестно. Колесов же напился и дома учинил скандал. Жена решила порвать с ним и ушла, 16 августа пьяный, он встретил ее, избил, угрожал убийством. Милиция возбудила дело. Колесов был приговорен к лишению свободы сроком на два года, а в адрес администрации автобазы № 9 в решении суда было записано: «Суд, вскрывая причину совершения преступления, установил, что администрация грубо нарушает ст. 27 Основ законодательства о труде (сверхурочные работы без согласования с месткомом). Кроме того, оплату сверхурочных производит в нарушение статьи 40 Основ. Надлежащей организацией соцсоревнования не занимаются, а выдачей по 5 рублей после произведенных работ порождают пьянство, что влечет в свою очередь хулиганство. Вот почему администрация автобазы и встает на защиту хулиганов».

Обвинение исключительно серьезное, и я пытаюсь выяснить природу сверхурочных работ и какими путями их можно избежать. Директор автобазы Евгений Петрович Прейсендорф, услышав о сверхурочных, возмущенно взмахивает рукой: «Почему сверхурочные? Шоферы работают в субботу, в выходной».

Возмущение так искренне, что мне даже неловко напоминать директору о 21-й статье Основ трудового законодательства, в которой четко оговорена продолжительность рабочей недели — 41 час. И ни часом больше. Рабочий выходной — это уже сверхурочный день.

Не надо, конечно, думать, что в автобазе всю неделю баклуши бьют, а в субботу устраивают субботник. Автобаза вынуждена это делать, так как прест сдает шестнадцатую шахту, другие объекты, и автотранспорт на стройках очень нужен. А у коллектива базы — пятидневка.

Мы в свое время допустили ошибку, перейдя на короткую неделю. Раньше такого не было. Эта пятидневка у всех в носу застряла.

Я в выходные дни покоя не знаю. — горячится Евгений Петрович.

Да, доля у него незавидная. Плановые возможности предприятия никак не укладываются в масштабы дня. А на него нажимают: дай, обеспечь транспортом. И почти каждую пятницу в колоннах вербуются добровольцы поработать в субботу. Видимо, недостатка в них нет. По словам Прейсендорфа, многие желают получить за работу сразу «живые деньги».

Слово-то какое — «живые». Шабашку на бочку, стало быть. Хотя Евгений Петрович и против такой

Масштаб дня

формулировки, по форме своей и по существу такую оплату сверхурочного труда только и можно отнести к шабашкам.

Ну, а как же частное определение суда? Да никак. Наплевали. Десятого сентября оно было вынесено, и в этот же день по приказу директора за номером 262 бухгалтерия составила ведомости на выдачу по 5 рублей 63 шоферам, которые должны были работать в субботу, 11 сентября. За ним последовали другие — от 30 октября, от 15 ноября и еще будут. Руководитель предприятия считает, что это единственный выход из создавшегося положения.

Другого мнения здесь нет. Заместитель секретаря парторганизации А. М. Шишов и председатель рабочкома Г. В. Дубасов вроде и считают подобную практику некорректной, но ни рабочком, ни партсобрание по этому вопросу не созывали. Александр Михайлович к тому же добавил, что о частном определении суда слышит впервые.

Что ж, возможно. Особенно, когда не желаешь знать или не желаешь видеть за фактом явления. Ведь народный суд уже не впервые указывает администрации автобазы на грубое нарушение трудового законодательства, выразившееся в систематических сверхурочных работах и в разовых выплатах после них по пять рублей.

30 октября 1970 года слушалось дело о возмещении автобазой ущерба М. М. Снегиревой. Шофер Хотейкин пояснил суду, что он вынул на выданные ему пять рублей и сел за руль своей машины. За мостом через Вагран он столкнулся со Снегиревым, ехавшим на мопеле.

Ну неужели этого мало администрации автобазы? Один сбил человека, другой разрушил семью и попал за решетку. Никакого уважения к суду, к закону. Тогда, год назад, с предприятия в суд на частное определение пришла отписка, в которой говорилось, что Хотейкин

обсужден в коллективе. А обсуждать надо было не Хотейкина. Не он пятирублевки раздает.

В Уголовном Кодексе РСФСР есть две статьи, которые предусматривают наказание за грубое нарушение Основ законодательства о труде. Статья 137 карает тех, кто не считается с профсоюзом. (Администрация автобазы не считается с профсоюзом. Лишь в июле рабочком давал «добро» на работу в выходной. Чаще об этом его просто не спрашивают). Так вот статья 137 предусматривает в качестве наказания за это исправительные работы, штраф или увольнение от должности.

Статья 138 определяет меру ответственности за умышленное и преступное нарушение законов о

труде. Помощник прокурора А. В. Кокорина считает нарушения в автобазе «умышленными и преступными».

Закон есть закон. Его не касаться, в какой ситуации пребывает администрация предприятия и может или не может председатель рабочкома оперативно собрать своих членов, чтобы принять нужное решение. Зато он обязывает думать, искать законный выход из создавшегося положения. А ведь на автобазе он есть. Скользящий график. Его пытались составить, но на все 300 машин. Не хватило шоферов, дело забросили. Зато на части транспорта, которая нужна тресту, можно было бы рассчитать. Однако не пробовали. Охотников за «живым рублем» найти проще. Люди уже привыкли.

В ЧАСТНОМ определении суда от 10 сентября меня заинтересовала связь между пятью рублями и социалистическим соревнованием. Мимо зоркого взгляда членов суда и следствия не проскользнули формулировки приказов директора, когда они знакомились с финансовыми документами.

«За успехи в социалистическом соревновании выплатить премию из фонда соцсоревнования...» Или: «За выполнение особо важной работы на стройках треста... выплатить премию из фонда соцсоревнования». И пошли пятирублевки.

Оказывается, фонд соцсоревнования идет на оплату сверхурочных работ, которые по закону нужно оплачивать из фонда зарплаты в двойном размере при стопроцентном выполнении нормы. В случае перерасхода к заработанному плюсуется тариф.

Но за перерасход фонда зарплаты директора в Главе не похвалят. С него спросят, а за незаконное разбазаривание фонда соцсоревнования спросят в автобазе негому. Рабочий комитет все отдал администрации: право премировать, право награждать, право поощрять. Директор к знаменательным датам —

7 ноября, 1 Мая — пишет приказы, по которым передовики награждаются Почетными грамотами, их имена заносятся на Доску почета или в Книгу почета, премируются из фонда соцсоревнования. Списки поощренных огромны, 220—250 человек. Ни один из них не утвержден рабочим комитетом.

В каком-то несовременном измерении живет коллектив. Даже не верится, что он часто в соцсоревновании, совершенно ни с кем не соревнуясь из родственных предприятий, занимает призовые места по своему тресту, по городу. Тут в таком парадоксальном сплетении сосуществуют и удачные находки и отсталость, что только диву даешься.

В течение долгого времени в автобазе не утихали споры по подведению итогов соревнования между автоколоннами. С переходом на новые условия планирования главными остались шесть показателей, и было введено три учитываемых: фонд зарплаты, аварийность, дисциплина труда.

Споры решались отлично. Итоги стали подводить по балльной системе — за первое место по показателям 5 баллов, за второе — четыре и т. д. Потом баллы суммируются — результат ясен. Рабочком учитывает при определении мест особенности работы каждого из коллективов. Каждый из них получает объективную оценку.

Но хиреет находка в папках комитетовских решений. Ни наглядности, ни гласности она пока не удостоилась. Да и сроки подведения итогов определены длинные — раз в квартал. С такой регулярностью для поддержания трудового энтузиазма скоро «пятерок» не хватит.

Нежелательными последствиями чревато, пожалуй, даже не это. Соревнование в автобазе обезличено.

Начальнику отдела труда и зарплаты А. И. Звягинцеву я задала вопрос: «На сколько процентов каждый месяц должны выполнять задание те шесть экипажей, которые приняли на себя обязательство закончить свою пятилетку за 4 года?».

— Не знаю, — ответил Анатолий Иванович. — Я не получал задания сделать такой расчет. Мы вообще никакого учета по этим экипажам не ведем...

Плохо, очень плохо. С июля рабочий комитет не может собрать листки индивидуальных обязательств. Да и зачем спешить. Старый, испытанный мерин по имени формализм, небось, вывезет. Только выехать в 1972 году на нем не удастся.

Трудящиеся предприятия были ознакомлены на рабочих собраниях с Постановлением ЦК партии «Об улучшении организации социалистического соревнования», и вряд ли они согласятся купаться «в тихой заводии». Масштаб дня второго года пятилетки будет значительно крупнее, чем первого. Так что устаревшая измерительная система к нему совсем не подойдет.

Л. ГРОМОВА.

РУБЕЖ — ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ

ЧУВСТВО ХОЗЯИНА

ДЛЯ ТОГО чтобы освоить проектную мощность, мы должны выдать на-гора в этом году 900 тысяч тонн качественного боксита и пройти 6500 погонных метров горно-подготовительных работ.

Большой вклад в выполнение поставленной задачи вносят коллективы участка № 2, руководимого Н. М. Суловым, и № 3, руководимого В. З. Рубевиным. Второй участок выполнил план 10 месяцев на 103 процента, выдал дополнительно 4260 тонн боксита, достиг производительности труда в 4,84 кубометра на одного забойного рабочего.

Коллектив справился и с планом себестоимости боксита, сэкономив при этом 1,6 тысячи рублей. Показатель этот хотя и небольшой, но твердый. Участок

характеризует хорошая организация труда, что позволяет многим бригадам добиваться высоких показателей. Отлично работают забойщики из бригады А. Ланца, у которых производительность за 10 месяцев составила 5,68 кубических метра при плановой в 4,97.

Неплохие экономические показатели у бригад А. Косорукова, Н. Минхайдарова, Ф. Нестеренко. Благодаря стабильности работы отдельных бригад, высокой дисциплине и требовательности каждого забойщика к себе и к товарищам второй участок пять раз за десять месяцев завоевывал шахтное первенство.

За счет чего достигнут этот показатель? На участке отработки ведутся в основном простыми слоевым обрушением. Но большую роль сыграло в достижении экономии по себестоимости хозяйское отношение руководителя участка к плану и его выполнению, бережное отношение к расходам на материалы: участок берет для себя ровно столько, сколько необходимо, не создавая излишних запасов, лежащих мертвым грузом. А материальные затраты, амортизация производств — важные факторы при учете участковой себестоимости.

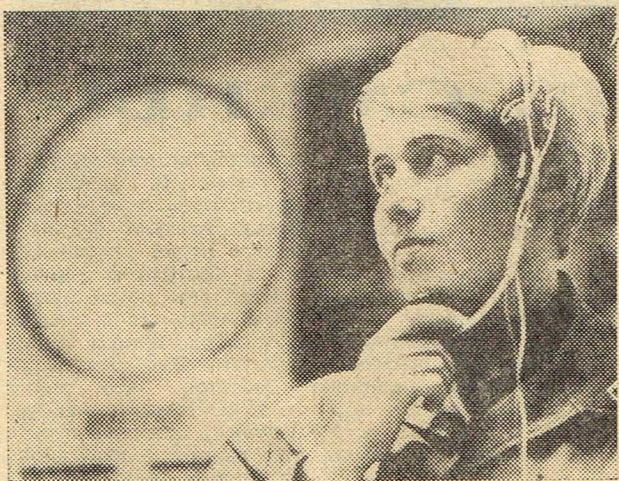
Коллектив участка стремится к увеличению производительности труда, что приведет к наращиванию объемов и в конечном итоге опять же позволит снизить себестоимость выпускаемой нами продукции. Производитель-

ность труда на третьем участке в среднем составляет 4,45 кубических метра на одного забойного рабочего. Это выше, чем, например, у второго участка.

На примере участка, руководимого Рубевиным, можно убедиться в том, какую большую роль играет борьба за увеличение качества продукции, за экономию каждого рубля в снижении себестоимости боксита, а следовательно, в увеличении количества добываемой руды.

Это возможно лишь при том условии, если каждый руководитель будет учиться хозяйствовать умело, применяя экономические знания непосредственно в работе на закрепленном за ним участке.

В. ЗАВАРИХИНА, старший инженер-экономист шахты № 14-14 бис.



ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ. Около миллиарда киловатт-часов электроэнергии выработала для народного хозяйства страны за десять месяцев первого года девятой пятилетки Нововоронежская АЭС.

Сейчас здесь ведутся пуско-наладочные работы на третьем энергоблоке, идет монтаж четвертого. Строители и монтажники

точно выдерживают график ввода в строй объектов АЭС.

В декабре, с пуском третьего блока, мощность станции превысит миллион киловатт.

НА СНИМКЕ: старший техник Р. Землякова. Она ведет наладку контрольных измерительных приборов и аппаратуры на щите управления третьим энергоблоком.

ПОИСК

Страница новатора,
изобретателя и рационализатора



Электрослесарь Рудь — один из самых уважаемых на шахте № 13-13 бис производственников, ветеран труда. Работать на СУБРе он начал в 1944 году, вернувшись с фронта. Пришел Василий Константинович на Калининский рудник и стал изучать электрослесарное дело, газосварку.

Сейчас Рудь высококвалифицированный рабочий, ему дают в электроцехе сложные и ответственные задания. К тому же, Василий Константинович неплохой рационализатор. Последнее его предложение, например, позволит экономить рабочее время и значительно повысит культуру производства. Если раньше слив конденсата компрессорной станции шахты можно было провести только с помощью крана, то сейчас эту операцию можно проделать на расстоянии простым включением кнопки. Таких, казалось бы, несложных, но ценных предложений немало на счету опытного рабочего.

Многие из молодых работников электроцеха знают Василия Константиновича как требовательного наставника, отличного учителя, с большим желанием передающего свой богатый опыт новичкам, избравшим электрослесарное дело своей специальностью.

М. ВАСИЛЬЕВ.

НА СНИМKE: В. К. РУДЬ.

В ДЕЛО повышения эффективности производства, улучшения качества строительно-монтажных работ большой вклад вносят рационализаторы нашего треста. Им за девять месяцев этого года подано 269 предложений. 236 принято к внедрению и уже внедрено 208 с общей суммой экономии 509,5 тысячи рублей, при плановом задании по экономии от внедрения предложений за этот же период 343 тысячи рублей.

Таких показателей трест добился в результате широко развернутого социалистического соревнования между управлениями за достижение высоких показателей по рационализации. В рационализаторской работе треста приняло участие 300 рабочих и инженерно-технических работников. Это значит, что трест сделал шаг вперед, который стал возможен в результате проводимогомотра на «Лучшее управление треста по наиболее широкое вовлечение трудящихся в рационализаторскую работу», организованного в честь XXIV съезда КПСС.

Лучших показателей в выполнении плановых заданий по экономии от внедрения рационализаторских предложений в производство добились ШСУ № 4 (начальник В. В. Казанцев, главный инженер П. Г. Туманов), выполнившее план по внедрению рационализации на 206 процентов, ШСУ № 1 (начальник Г. Н. Воронцов, главный инженер В. Х. Бубенов), имеющее показатель 185, и СУМ (начальник К. И. Игнатьев, главный инженер А. И. Ко-

чанов), справившееся с заданием на 126 процентов.

СРЕДИ отдельных рационализаторов треста хорошо поработали И. П. Разживалов, маркшейдер шахты № 2-2 бис, К. Ф. Барейша, старший прораб ШСУ № 3, В. Т. Богомолов, старший механик шахты № 15-15 бис, В. П. Белоусов, механик этой же шахты, А. Ф. Пылаев, главный маркшейдер ШСУ № 4, Г. И. Кошанин, начальник рембазы СУМ.

Ведение выработок в которых с большим поперечным сечением сопряжено с трудностями (из-за вывалов породы) и опасностью в работе. Поэтому авторы предложили дозатонную камеру, не проходить, а бункер и всю погрузочную часть видоизменить применительно к вспомогательному стволу. Внедрение этого рационального предложения позволило уменьшить объем горнокапитальных работ на 252 кубометра и позволит сэкономить 17,8 тысячи рублей.

Ключ к успеху

Из предложений, внедренных в производство, наиболее интересно в техническом отношении такое, как «Изменение проекта проходки дозатонной камеры и бункера вспомогательного ствола горизонтальной минус 190 метра шахты № 9-9 бис» авторов Н. С. Черепанова, Ф. Г. Шатунова, Э. В. Шабловского и А. С. Спичина, инженерно-технических работников этой шахты.

По проекту, разработанному институтом «Гипроникель», дозатонная камера проходит сечением 36 квадратных метров, в которой размещаются дозатонное и вибрационное устройство, а также металлургический полук для размещения вспомогательного оборудования.

При проходке дозатонной камеры были встречены сильно трещиноватые и глинистые породы, про-

Главный инженер ШСУ № 4 П. Г. Туманов и главный маркшейдер А. Ф. Пылаев предложили изменить проект околоствольного двора грузоподъемного наклонного ствола на горизонте минус 230 метра шахты № 15-15 бис, что даст экономии в 38,9 тысячи рублей. Авторы предложили заезд к наклонному стволу проходить под углом 90 градусов, а не 60, без дополнительной кривой перед сопряжением. Заезд же в камеру подъема с кольцевой породной ветвью проходить не через туловищную выработку, а посредством вставки прямой на кривую участка. Внедрение этого рационализаторского предложения в производство позволило сократить объем горнокапитальных работ на 733 кубометра.

При проходке уклона горизонта минус 320 метра

шахты № 14-14 бис для откачки воды насосами приходилось выделять ежедневно дежурного машиниста водотлива. Механик участка шахты А. В. Этман и старший энергетик О. М. Жидков предложили сделать приспособление, которое следит за уровнем воды и автоматически включает насосы в работу при превышении заданного уровня. Отключение насосов производится тоже автоматически при спаде воды до заданного нижнего уровня. Таким образом, отпадает необходимость в машинистах водотлива.

Наши рационализаторы изменили и проект рудоподъемного узла на период углубки скипового ствола шахты № 14-14 бис, предложили механизировать нанесение горячего битума на горизонтальные и вертикальные поверхности.

ТВОРЦЫ технического прогресса успешно выполнили социальное обязательство по созданию рационализаторского фонда. В дальнейшем нужно сосредоточить внимание рационализаторов и изобретателей на необходимости тесной увязки обязательств по получению экономии с выполнением технических планов, которые выполняются полностью. Пусть каждый принесет с собой много полезного, вскроет имеющиеся недостатки, наметит пути их устранения, что, безусловно, будет способствовать самому активному выполнению задач, поставленных перед трестом в новой пятилетке.

А. СЕКЛЕЦОВ,
старший инженер БРИЗа
треста Бокситерой.

«...Мы не можем в точности даже представить себе в настоящее время, какие богатые силы таятся в массе трудящихся, какие силы таятся и могут развернуться при социалистическом устройстве общества.» В. И. Ленин

От замысла — к внедрению

Большое внимание уделяется на нашей шахте творчеству рационализаторов. Мы делаем все возможное, чтобы предложение, поданное нашими умельцами, было оформлено и рассмотрено в срок.

Автор или творческая группа приходит в бюро со своим предложением, с описанием его, где высказываются идеи, иногда называются причины, побуждающие рационализатора изменить тот или иной процесс.

Предложение, оформленное и принятое на рассмотрение, мы обсуждаем на еженедельных заседаниях техсовета. Выносятся окончательное решение по целесообразности внедрения. Если не известна экономия, то мы просим автора подсчитать ее. Не в состоянии этого сделать сам — к услугам экономисты специальной группы содействия рационализаторам. Когда известна ожидаемая эффективность, мы сами утверждаем предложение к внедрению, если сумма годовой экономии не превышает 600 рублей.

Предложения более ценные проходят еще одну стадию: утверждение на техсовете СУБРа

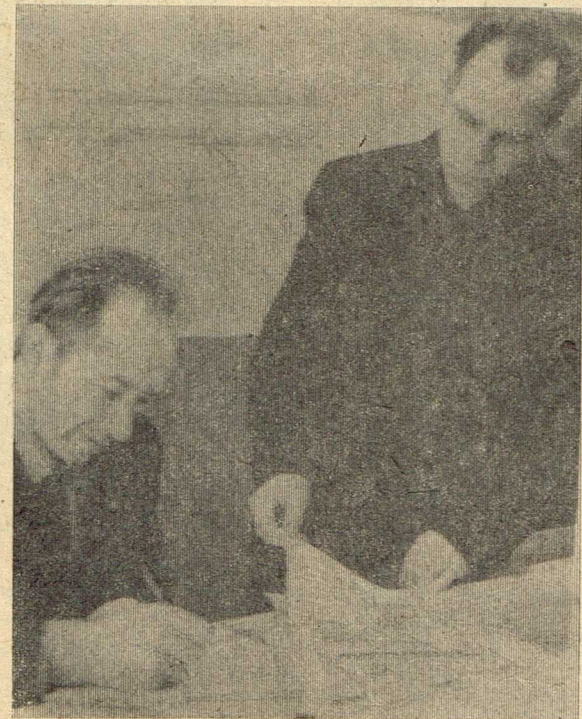
при участии главного инженера рудника, экономистов. Вот, например, совсем недавно, 4 ноября, на одном из таких техсоветов в числе других предложений были приняты к внедрению и три наши с общей годовой экономией более чем в 71 тысячу рублей. Одно из них, наиболее значительное, направлено на изменение схемы подготовки участка «восточная залежь» горизонта 185-го метра и подготовки блока 10-й «северный».

Иногда поступают предложения, по которым бывает трудно подсчитать экономию, но которые приносят большую пользу в улучшении условий труда. Вот на днях пришел к нам в бюро заместитель механика шахты П. И. Исаупов и сказал:

— Давайте попробуем установить контргруз на подвижную часть секторного затвора на блоке 10-й «северный», тогда и эксплуатация его будет более надежна.

Мы оформили это предложение, утвердили его и внедрили.

А вот механик участка № 5 Н. М. Щукин и начальник участка



В. Ф. Петров, зная трудности в снабжении кабелем, предложили электроснабжение северных блоков одного из горизонтов запитать через скважину с полевого штрека на рудный. Также, кажется, предложение с небольшой экономией электроразбора, но для производства нужное.

По всем принятым предложениям мы выплачиваем авторам вознаграждение. Но встречаются предложения, рассчитанные на достижение экономии в течение, например, трех лет. Тогда вознаграждение выплачивается авансом, по истечении каждого

года, если предполагаемая эффективность подтвердится.

У нас немало рационализаторов, которые стараются максимально использовать имеющиеся на шахте резервы. И мы всячески поощряем творческую мысль каждого нашего умельца.

А. КОБЗАРЕВ,
зам. главного инженера шахты, ответственный за работу БРИЗа.

На снимке: А. Г. Кобзарев (слева) и В. П. Воложанин, один из самых активных рационализаторов шахты, обсуждают очередное предложение.

Основа — творческая бригада

В текущем году рационализаторами нашей шахты проделана немалая работа в области рационального использования трудовых и материальных ценностей. Достаточно сказать, что за десять месяцев рационализаторами подано 103 предложения с общим экономическим эффектом 29000 рублей. Большинство предложений направлено на сокращение трудозатрат в процессе ведения горных работ.

Много предложений подано по усовершенствованию электроаппаратуры, по механизации трудоемких процессов и ручного труда. Особенно активно в этом направлении работают наши творческие бригады, являющиеся основой рационализаторского движения на шахте. Необходимо отметить коллектив электроцеха шахты, возглавляемый заместителем главного энергетика шахты В. А. Бакуевым. Этой бригадой подано 7 эффективных рационализаторских предложений.

Каждый трудящийся электроцеха — рационализатор.

Из других творческих групп хорошо работает коллектив водоотливного комплекса, возглавляемый электромехаником З. М. Галимзяновым. Наиболее активно из всех подразделений шахты в рационализаторской работе участвует ныне коллектив электромеханической группы

шахты, на счету которого 51 рационализаторское предложение. Здесь немало хороших, умелых рационализаторов, таких, как мастер механического цеха М. В. Иванов, который подал девять предложений с общим экономическим эффектом в 1141 рубль.

Не стоит в стороне от рационализаторского движения ведущие специалисты шахты.

В текущем году значительно повысилась творческая активность нашей забойной группы. Наиболее активно поставлена борьба за внедрение всего нового и передового в коллективах бригад С. С. Суворова, Е. Л. Кулева, И. В. Гаранина, И. Е. Слободянюка, Я. С. Пьянкова, В. А. Дудника и других.

Сейчас наши рационализаторы работают над сокращением трудозатрат и времени на подготовку горизонтов плюс 11 метра и минус 28 метра, автоматизацией комплекса подъема, шахты № 12 «малая» и подъема «сепого» наклонного ствола, над вопросами увеличения производительности породного комплекса ствола № 10 «капитальный».

Решение всех этих задач будет возможным лишь при активном участии всего коллектива шахты и, в первую очередь, наших рационализаторов.

И. ЩЕКИН,
зам. горными работами
шахты № 10.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении традиционных лыжных соревнований на приз газеты «Правда Севера» в 1971 году

ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ на приз газеты «Правда Севера» проводятся третий раз с целью популяризации лыжного спорта среди трудящихся города и привлечения молодежи в спортивные секции. Кроме того, оргкомитет ставит своей задачей выявление сильнейшей команды среди производственных коллективов физкультуры.

Соревнования проводятся на лыжной трассе стадиона «Горняк» 5 декабря. Сбор участников в павильоне стадиона в 10 часов утра, старт в 11-30.

Подготовку команд к соревнованиям осуществляют коллективы физкультуры и комсомольские организации предприятий, проведение соревнований возлагается на судейскую коллегию: главный судья В. Д. Климаков, главный секретарь В. А. Пластинин, начальник дистанции В. С. Габидулин, комеданты Н. В. Рябоконов, В. Н. Киселев.

К соревнованиям на приз газеты «Правда Севера» допускаются цеховые команды, составленные только из своих рабочих. Сборные команды к соревнованиям не допускаются.

ПРИМЕЧАНИЕ: Как исключение разрешить включить в составы команд коллективов физкультуры ВГО и АТЦ, женщин, работающих в других организациях.

Заявки по установленной форме, заверенные врачом, подаются в городской комитет физкультуры до 3 декабря 1971 года. 3 декабря в 17 часов в помещении городского комитета физкультуры состоится жеребьевка.

Лыжные соревнования проводятся смешанной эстафетой из пяти этапов. Состав команды пять человек, из них трое мужчин и две женщины. Первый, третий, пятый этапы мужские, второй, четвертый этапы женские. Мужчины бегут 5 километров, женщины — три.

Победитель определяется по наименьшему времени, затраченному на прохождение командой всех пяти этапов эстафеты.

Команда, занявшая первое место, награждается переходящим кубком, подпиской на газету «Правда Севера» на 1972 год и дипломом первой степени ГК физкультуры.

Команды, занявшие вторые и третьи места, награждаются дипломами второй и третьей степени соответственно ГК физкультуры.

ОРГКОМИТЕТ.

ЛЕСНАЯ, ОСВЕЩЕННАЯ

В августе ремесленники СУБРа начал строительство освещенной лыжной трассы за городом. Мы попросили директора стадиона «Горняк» Н. В. Рябоконова рассказать нашим читателям о первой в Североуральске загородной освещенной трассе для лыжников.

Николай Васильевич, в город уже пришла настоящая морозная, снежная зима. В каком состоянии сейчас лыжная трасса?

Строительство, собственно, окончено. 90 столбов через каждые 30 метров стоят по просеке за Ваграном. На берегу — недостанция, также готова кступит в строй. Натянуты провода, и в любую минуту вспыхнут лампы. На днях мы бульдозером расчистили полосу для лыжни, срезали бугры и кочки.

Есть ли в северных городах Урала подобные трассы?

Спортсмены Урала не первый год тренируются на освещенных лыжных. Но все они прокладываются в парках, закрытых на зиму. О специально освещенных лесных трассах на Урале мне слышать не приходилось. Наша лыжная дорога и самая длинная: только в один конец около трех километров.

Значит, мы можем гордиться новой трассой, которая поможет лыжникам проводить частые тренировки, невзирая на ранние зимние сумерки?

Да, если бы не одно небольшое «но». Наша трасса — загородная, лесная. За освещением надо специально следить. Рубильник — только непосредственно на подстанции. Мы сейчас ставим вопрос

о переносе переключателя на стадион, но по техническим причинам сделать это не просто.

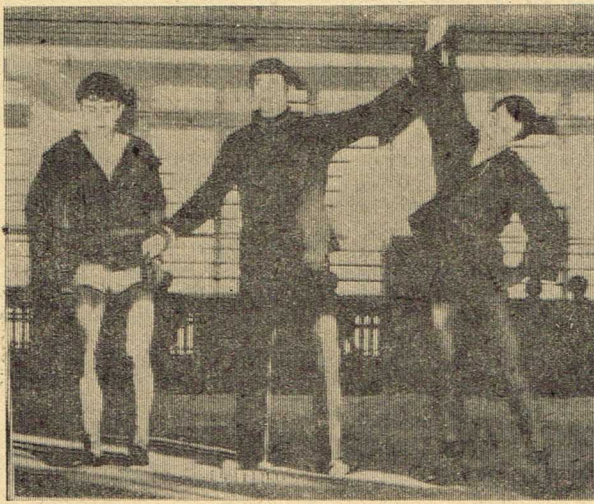
Разумеется, было бы проще, имея мы в городе большой парк...

А почему нельзя считать парком сосновый бор в бывшем больничном городке? И трест Боксит-строй и геологоразведочная экспедиция, у которой в том районе база, могли бы без особых затрат в этом лесопарке провести освещение, проложить лыжню.

Думается, Ваше предложение не останавливаться на достигнутом, провести освещение еще для одной лыжни заслуживает внимания. Но вернемся к трассе стадиона «Горняк». На 28 декабря комитет комсомола СУБРа наметил провести традиционное первенство на приз Комсомольского юбилея. К этому времени будет готова освещенная лыжня?

Строители обещали закончить все работы 25 ноября. Во всяком случае этот зимний сезон мы встретим во всеоружии, с новой освещенной трассой.

Кроме того, Красноуральский терсовет обещает нам помочь организовать первые вечерние соревнования на трассе с участием лыжников северных городов. Постараемся сделать эти гонки традиционными.



АФИШИ известили город о предстоящих соревнованиях по самбо и бодибилдингу. Два дня взрослые и мальчишки увлеченно следили за борьбой, встречая дружным криком восторга удачные приемы и броски, провожая насмешливым гулом робких борцов.

Меряться силами съехались спортсмены Волчанска, Красноуральска, Североуральска. Самым многочисленным был отряд самбистов Североуральска — объединенная команда калынинской и городской секций. И выступили наши ребята лучше всех. Постепенно от боя к бою, преимуще-

ство их становилось очевиднее. К концу второго дня тренеры команд, судьи единодушно ответили на мой вопрос: «Самая лучшая, самая подготовленная команда на этой встрече — у хозяев. Самые техничные борцы — североуральцы».

На белом ковре — соперники, синий и красный пояс. Свисток, и схватка началась. Финальный бой Червякова (Североуральск) и Сечкина (Волчанск), борцов в весе 62 кг, идет остро, с попеременным успехом. Вот удачный бросок Сечкина, и против его фамилии секретарь ставит 2 очка. Но вслед за этим уже

Лидируют наши самбисты

сам Сечкин прижат к коврику, и судья фиксирует 20 секунд удержания: 2 очка Червякову. Только на одно очко выигрывает североуральский самбист и этим завоевывает первое место.

Активно набирает финальный бой наш спортсмен Мерзляков. Но 8 минут выстоять в борьбе против Худякова (Волчанск) ему оказывается не под силу. Выигрывает «железный парень», как восхищенно говорит о нем тренер А. Кузнецов. Недаром единодушным мнением судейской коллегии ему присуждается приз за лучшую технику.

Было много интересных, захватывающих встреч. Но, пожалуй, короче, чем бой Иклера с Половинкиным, не было ни одного. За 17 секунд отработанным волевым приемом окончил борьбу Иклер (СУБР), завоевавший первенство в легчайшем весе (52 кг.).

Кроме Червякова и Иклера принесли первые места команде Североуральска Хасанов, Зайцев, Арбузов, Шутков. Хозяева зала набрали и большее

количество дипломов второй и третьей степени. При присуждении командного первого места преимущество Североуральска было явным.

На втором месте команда Волчанска, на третьем красноуральцы. Главный судья соревнований Р. Яшагин вручает дипломы, призы, поздравляет победителей.

Аплодисментами встречают болельщики своих любимцев. Немалая доля благодарности зрителей — тренерам хорошо подготовленным самбистам Североуральска А. Грибченко и Р. Яшагину.

Собственно, и соревнования эти проводились по инициативе Р. Яшагина, большого энтузиаста, мастера спорта по самбо. Благодаря его энергии и настойчивости собрались в зале «Горняк» сильнейшие самбисты северных городов. После соревнований спортсмены избрали федерацию Красноуральского терсовета по самбо и ее председателем тренера секции Калына Р. Яшагина.

Л. СЕНЧЕНКО.

ШАХМАТЫ

У турнирной таблицы

Почти половина встреч городского первенства по шахматам уже проведена. Регулярно, в среду и воскресенье, собираются спортсмены в зале ДК «Современник». Шахматные часы отсчитывают время, судьи фиксируют победы и поражения, турнирная таблица постепенно заполняется.

Возглавляет список лидеров до-прежнему И. И. Плотников. У него уже сыграно 9 партий, на победном счету 8,5 очка.

С. Я. Романов незначительно отстает от Плотникова: из 8 возможных оп набрал 7 очков. Ю. Г. Митрофанов из 8 набрал 6,5 очка.

Не везет в этом турнире Р. И. Артемьеву. Способный, сильный шахматист, перворазрядник проигрывает в соревнованиях не только равным, но и более слабым соперникам.

Но впереди еще половина пути к шахматной короне. Не только Р. И. Артемьев, но и другие шахматисты еще могут улучшить свое положение.

ЭКРАН «СЕВЕРА»



События этого увлекательного фильма (сценарий А. Михалкова-Кончаловского и Э. Тропинина) опираются на действительные факты борьбы чекистов с бандой атамана Дутова.

А фильм, где действуют чекисты и бандиты, предатели и тайные агенты, корыстолюбивые стяжатели, готовые на любое преступление, и самоотверженные рыцари революции, такой фильм лучше смотреть не зная, чем оп копчаться, тем более, что на пути к финалу рассылано множество неожиданных сюжетных поворотов.

Картина «Конец атамана» — последняя работа популярного киорежиссера, народного артиста СССР Шакена Айманова (автора фильмов «Поэма о любви», «Дочь степей», «Наш милый доктор» и др.), трагически погибшего сразу после создания фильма.

В фильме снимались известные мастера экрана: В. Авдюшко, Е. Один, Ю. Саранцев, В. Стрельчик, А. Ашимов и др.

Этот цветной двухсерийный фильм вы сможете посмотреть, уважаемые зрители, на экранах: 12. 6. 9.

В. ГОНЧАРОВА, директор кинотеатра «Север».

Редактор В. Д. КЛИМАКОВ.

КИНО

ДК «СОВРЕМЕННИК» художественный фильм **ВДВОЕ БОЛЬШЕ ИЛИ НИЧЕГО** (две серии) Сеансы: 5, 8.

ДК СТРОИТЕЛЕЙ новый художественный фильм **КАРТОЧНЫЙ ДОМИК** (только для взрослых) Сеансы: 4, 6, 8.

ВСЕ ПРОМТОВАРНЫЕ МАГАЗИНЫ В ВОСКРЕСЕНЬЕ, 28 НОЯБРЯ, РАБОТАЮТ.

Жилищно-коммунальный отдел СУБРа предлагает всем гражданам города и рабочих поселков, без разрешения подключившим личные гаражи к электросети и теплотрассе, до 1 декабря 1971 года сообщить об этом в ЖКО. В противном случае, после указанного срока будет произведено отключение без дополнительных предупреждений, а стоимость расходованной электроэнергии и тепла будет взыскана.

В Североуральский лесоторговый склад поступили в продажу гаражи разборные для легковых автомашин, дрожки конные, кадки для засолки, стекло оконное. Имеются также в продаже краска в ассортименте, печное литье, раковины фаянсовые, домовая обшивка, сизивной лист, драпь штукатурная, черенки для лопат, кайл, молотков, топорика, пакля строительная, гвозди в ассортименте, ваны.

В магазине продана поступила в продажу большая партия зимних женских пальто улучшенного качества.

Товарищи покупатели, посетите универсам в городе и промтоварные магазины в поселках.

В магазине № 13 поселка Черемухово открылся елочный базар.

Педагогический коллектив школы № 7 выражает искреннее соболезнование преподавателю физики Кузнецовой Дине Абрамовне по поводу смерти ее матери.

ПОЛЕЩУК Анны Ивановны

Адрес редакции: г. Североуральск, Свердловской обл., ул. Маяковского, 2 (первый этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора 1-63, зам. редактора — 1-68, ответственного секретаря — 3-99, промышленного отдела — 1-67, писем и бухгалтерии — 6-84.