

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 7-й
63 (1000)
ПЯТНИЦА
11
АПРЕЛЯ
1952 г.
Цена 20 коп.

Настойчиво внедрять на строительстве суточный график работ

Исключительное разнообразие работ, выполняемых трестом Бокситстрой, обязывает коллектив строителей к четкой и продуманной организации производства. Основой такой организации является недельно-суточный график работ по каждому объекту.

Введение в тресте суточного графика значительно улучшило работу стройплощадок и явилось одним из элементов, способствующих выполнению государственного плана. Ежедневно проводимая по телефону переключка начальников контор и руководителей отделов треста, позволяет своевременно внести корректуру в работу дня. А ежедневно проводимые управляющим трестом диспетчерские совещания с инженерно-техническими работниками контор и треста, исчерпывают разрешение основных вопросов по выполнению недельно-суточного графика работ.

Однако недостаточная мощность плашкового завода, стоярного, плотничного цехов и лесозавода вызывают срывы в обеспечении стройплощадок материалами, изделиями, нарушая ритм, установленный графиком. Не мало еще перебоев в работе происходит из-за недостаточности автотранспорта. Эти недостатки могли бы быть не столь чувствительными, если бы руководители контор с большей серьезностью относились к использованию завозовых материалов и простоям автотранспорта.

Так, совершенно не объяснимо расходование конторой № 2 обрезных материалов на устройство глухих заборов, или расходование конторой № 3 двойного количества стекла на остекление домов, или разгрузка без зачисток цемента у складов шестой конторы.

Автотранспорт используется тоже неоправданно. Так в третьей конторе по путевке № 4885 от 8 марта этого года машина грузоподъемностью в три с половиной тонны за три рейса вывезла всего лишь четы-

ре тонны бетона. Обычным стало для контор № 3, 2, 6 направление автомашин на склады техснаба без оформленных требований и документов. Этим вызываются перепростой до двух-трех часов.

Предоставленными в распоряжение контор машинами на местах занимаются недостаточно. Иначе, чем же объяснить полносменный простой 31 марта машины № 88 в третьей конторе или простой 28 марта двух лесозаводов № 12 и 27 по вине второй конторы и пр.

Все это вместе взятое значительно нарушает ритмичное выполнение суточного графика работ.

Некоторые начальники контор, как показала проверка, неделями-суточным график не следили для своего коллектива законом производства и работы пускают на самотек. Мастера и прорабы очень часто не осуществляют подготовки рабочего места в соответствии с графиком работ. Это относится в первую очередь к конторе № 3.

Руководители треста недостаточно требовательны как к составлению графика, так и к его выполнению. Диспетчерская переключка и диспетчерские совещания не стали еще мероприятиями, глубоко и всесторонне анализирующими работу треста, действие механизмов, использование рабочей силы и материалов, а зачастую они представляют собою нагромождение требований по материалам и изделиям конторы производственных предприятий.

С наступлением весеннего строительного сезона объемное задание треста увеличится. Поэтому, включаясь в предмайское социальное соревнование, конторы и трест должны объявить борьбу за точное выполнение суточного графика, наведение порядка в использовании материалов, оборудования и транспорта, создав предпосылки к выполнению повышенного плана в летний период работы.

15 тонн стали с квадратного метра пода печи

СВЕРДЛОВСКИЙ (ТАСС). Мартеновцы Уралмашзавода применяют скорость работы сталеплавильной. В марте они выдали сверх плана свыше тонны металла. Коллектив мартовского цеха завода не снижает темпов и в апреле.

Мартеновская бригада тов. Балтина (заведующий) за шесть часов выдала свыше тонны металла. Коллектив мартовского цеха завода не снижает темпов и в апреле.

тридцать минут, сняв 15 тонн стали с квадратного метра пода мартена.

Не отстают от мартеновцев и сталеплавильщики, обслуживающие электропечи. Стахановец Еремеев вчера провел плавку в электропечи за 4 часа 35 минут. Он выполнил норму на 155 процентов и сэкономил столько электроэнергии, сколько необходимо для того, чтобы выплавить еще полторы тонны стали.

Трудящиеся Североуральска!

Готовьте достойные подарки к 1 Мая!

Коллектив Баяновского лесозавода включился в предмайское соревнование

Коллектив Баяновского лесозавода план минувшего квартала выполнит: по товарной продукции на 100,7 процента, по основному ассортименту в среднем на 110 процентов. Сокращены простои оборудования против соответствующего квартала прошлого года на 38 процентов.

В борьбе за выполнение и перевыполнение квартального задания отличился коллектив тарного цеха, руководимого тт. Ф. А. Мальцевым и К. Д. Пироговой. Производственный план выполнен цехом по прирезной таре на 130 процентов. Значительно превышена против плановой и производительность труда на человекодень. При этом 30 процентов от общего выпуска прирезной та-

СОВЕТСКИЕ ЛЮДИ ТРУДЯТСЯ ВО ИМЯ ВЕЛИКОЙ ЦЕЛИ — КОММУНИЗМА. ОНИ СОЗНАЮТ, ЧТО СВОИМ ТРУДОМ ПРИУМНОЖАЮТ МОЩЬ ЛЮБИМОЙ РОДИНЫ — ОПЛОТА МИРА ВО ВСЕМ МИРЕ. ЭТО ВДОХНОВЛЯЕТ ИХ НА ДОСТИЖЕНИЕ НОВЫХ И НОВЫХ УСПЕХОВ, НА НЕУТОМИМОЕ ТВОРЧЕСТВО.

ТАК ПУСТЬ ЖЕ БОЛЬШЕ ТРУДОВЫХ РАПОРТОВ БУДЕТ В ПЕРВОМАЙСКИХ КОЛОННАХ! ШИРЕ РАЗМАХ ПРЕДМАЙСКОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ!

ры цех выпустил из отходов производства.

А вот люди, усилиями которых успешно решена судьба заводского плана в первом квартале: рамщики С. Ермаков и Р. Фраш, грузчики — А. Скрыпник и М. Селедина, подкатчики — П. Левадный, Н. Гордынский, Х. Ямаев, М. Кравцов, отвозчики — Д. Дутчан и Б. Бондарович, станочники М. Гордынская, К. Ходырева, бракер — К. Семенова, увязчица — М. Ломакина, кузнец А. Третьяков и другие.

Следуя примеру Уралмашзавода и Серовскому металлургическому заводу, коллектив Баяновского лесозавода включился в предмайское социалистическое соревнование. В ответ на обращение инициатора этого соревно-

вания среди предприятий нашего города — горняков Североуральских бокситовых рудников — он принял на себя предмайские обязательства: производственный план четырех месяцев по основному ассортименту коллектив решил завершить на день раньше срока, производительность рабочего повысит на один процент против плана, даст сверх задания пятьдесят кубометров качественного пиломатериала и 150 кубометров прирезной тары. Кроме того, коллектив обязуется организовать две бригады отличного качества и перевести на работу по методу инженера Ковалева четырех рамщиков.

Д. НИМ,
гл. инженер Баяновского лесозавода.

На предмайской стахановской вахте

На предприятиях, стройках, рудниках нашего города развернулось предмайское социалистическое соревнование. Коллектив второй конторы треста Бокситстрой, включившись в соревнование в честь великого революционного праздника, взял обязательство — месячный план выполнить досрочно — 28 апреля.

С первых дней месяца в конторе налажена ритмичная, организованная работа. За десять дней план перевыполнен. Впереди соревнующихся идет строительный участок № 2, выполнивший декадный план на 110

процентов. На днях на этом участке будет сдан склад для хранения строительных материалов и другие объекты.

На новую заботу партии и правительства о простых людях, выразившуюся в новом снижении цен на продовольственные товары, труженики конторы отвечают новым трудовым подъемом. Бригада плотников, руководимая тов. Москаленко, систематически выполняет задания на 180 процентов. Комплексная штукатурно-малерная бригада, тов. Свириденко, ежемесячно дает

выработку 165 процентов. Такая же производительность и у бригады бетонщиков и землекопателей Бакалова.

На первом стройучастке отличилась бригада плотников-кровельщиков, где бригадиром тов. Синельников. Попржнему отлично трудится бригада Пырялина. На двадцать процентов перевыполнила свое задание бригада Гриневой, выполняющая разные работы. Несмотря на свой преклонный возраст вдвое перевыполняет сменные задания столяр Дмитрий Федорович Николаев.

Образцово подготовиться к Всесоюзной сельскохозяйственной выставке

По решению Совета Министров 12 июля 1952 года возобновляет работу Всесоюзная сельскохозяйственная выставка.

Установив дату открытия выставки, Совет Министров СССР утвердил показатели, достижение которых в 1952 году дает право хозяйствам, организациям и передовикам быть участниками выставки. Одновременно предоставлено право быть участниками выставки и тем колхозам, совхозам, МТС, другим хозяйствам и передовикам, которые достигли установленных для них на 1950 или 1951 годы показателей на право участия на выставке при условии выполнения в 1952 году плановых заданий по урожайности основных сельскохозяйственных культур, развития общественного животноводства и выполнения обязательств по сдаче государству сельскохозяйственных продуктов.

По достижениям за 1950 год Облисполком утвердил и выдвинул для участия на выставке более 1350 кандидатов Свердлов-

ловской области. Большое количество кандидатов предоставлено от Арамильского, Белоярского, Красноуфимского и других районов.

Лучшие из этих кандидатов предварительно утверждены главным комитетом выставки для широкого показа их достижений в павильоне «Урал» и в отраслевых павильонах («Зерно», «Овощи», «Механизация и электрификация» и др.). В числе их: колхоз «Закаленный боец», Коптеловского района, добившийся урожая зерновых культур 19,3 центнера с гектара на площади 1574 гектара, молочно-товарная ферма колхоза имени Буденного, Пышминского района с годовым удоем 3026 килограммов молока на фуражную корову, птицеферма колхоза имени Жданова, Сухоложского района со средней яйценоскостью 130 яиц на курицу — несушку, звероферма колхоза имени Кирова Пышминского района, вырабатывающая по четыре щенка серебристо-черных лицев на матку, две инкубаторные станции — Сухоложская и

Камышловская, знатные картофелеводы страны — звеньевые колхоза имени Кирова, Красноуфимского района — тт. В. А. Зуева, О. М. Чеснокова, ежегодно получающие урожай картофеля более пяти сот — шестисот центнеров с гектара.

Перед всеми кандидатами в участники выставки стоит сейчас почетная задача — добиться в 1952 году еще более высоких производственных успехов и вновь подтвердить свое право быть участниками Всесоюзного смотра сельского хозяйства.

Обязанность специалистов райсельхозотделов и МТС всемерно помогать всем хозяйствам района стать участниками выставки, подтягивая отстающих до уровня передовых.

Р. РОБИНОВИЧ,
зав. сектором по подготовке к Всесоюзной сельскохозяйственной выставке Свердловского облисполкома.

Воспитывать кадры торговых работников в борьбе с трудностями

Советское правительство систематически проявляет заботу о материальном состоянии своего народа, настойчиво проводит политику снижения цен на товары массового потребления.

Первого апреля 1952 года проведено пятое по счету снижение розничных цен на продовольственные товары в послевоенные годы, что обеспечивает дальнейший рост реальной заработной платы рабочих, служащих, сокращение расходов колхозного крестьянства.

У партии и правительства нашей страны нет более благородной и возвышенной цели, чем забота о людях, о их благосостоянии и культурном облике.

Быть советским торговым работником — это большое, ответственное и почетное дело. Быть таким работником — это значит постоянно заботиться об удовлетворении растущих потребностей своего народа, об удовлетворении их спроса. Если посмотреть с этой точки зрения, то конечно торговые работники города проделали значительную работу и имеют как и работники промышленности некоторые успехи. План товарооборота 1951 года по сравнению с 1950 годом увеличился на семь миллионов рублей и выполнен по городу на 106,6 процента. Потребление мяса в городе возросло против 1950 года на 52 процента, жиров животных — на 79, кондитерских изделий — на 86, сахара — на 69 процентов и т. д. За несколько лет существования молодого города наша торговая сеть и сеть общественного питания также выросла. Если в 1945 году магазинов было 24, то в 1952 году их уже 58, ларьков и палаток увеличилось с 4-х до 23. Товароборот города вырос в 2,5 раза. Это все верно. Но несмотря на рост торговой сети, наши торговые организации, как местное отделение торгового (управляющий тов. Кокорева), ОРС Петропавловского леспромхоза (начальник тов. Молочников), ОРС Североуральского леспромхоза (тов. Москвин) резко отстают от роста спроса населения и его культурных потребностей, ссылаясь при этом на многие трудности в работе. Магазины на Высотинке ОРСа Петропавловского леспромхоза не работают на протяжении целого месяца, что создает законные нарекания населения. Трудности, конечно, были и будут. Трудности эти не такая категория, которая присуща лишь области торговли. Они есть и будут на всех участках нашего строительства, они возникают вместе с борьбой за решение той или иной задачи. Нет трудностей там, где нет борьбы. В этом и достоинство советского человека, строителя, новатора жизни, что он не прикрывается трудностями, не уходит от них, а идет навстречу, к ним, борется с ними, преодолевает их и выходит победителем, в силу чего крепнет в работе, нарабатывает опыт, развивает в себе черты нового человека — человека сталинской эпохи.

Воспитывать кадры советской торговли в борьбе с трудностями — первейший долг всех руководителей. Могут же магазины продснаба СУБРа № 1 (зав. тов. Вознесенская), Калля, магазин № 14 (зав. тов. Рыжов, зав. отделами тов. Десятова, Рудь), магазин № 3 (зав. магазином тов. Галактионов) выполнить план товарооборота, культурно и вежливо обслуживать потребителей. Такие работники есть и в отделении торгового, и в ОРСах. Успехи передовиков объясняются тем, что они работают над повышением своей деловой квалификации, проявляют инициативу, используют возможности для расширения ассортимента товаров, используют опыт лучших работников.

Среди некоторой части торговых работников продснаба и общественного питания ведется воспитательная работа с кадрами: так в 1951 году обучено с отрывом от производства два человека на механиков холодильного оборудования, бригадно-индивидуальное обучение закончили 28 человек, на курсах техминимума занималось 16 работников торговли и 18 работников общественного питания, работников сельского хозяйства — 35 человек, обучается в 1952 году бригадно-индивидуальным методом — 13 человек, на курсах техминимума — 25 человек, проводят семинары с работниками торговли, продавцами, завмагами по изучению правил работы магазина, работников сельского хозяйства учатся без отрыва от производства 44 человека.

Из руководящего состава являются пропагандистами политкружков тт. Штейнберг, Володина, 16 человек изучают «Краткий курс истории ВКП(б)» второго года обучения, 12 человек из руководящих работников и членов ВКП(б) изучают «Краткий курс истории ВКП(б)» первого года обучения, 23 человека — зав. магазинами, зав. столовыми обучаются в кружке по изучению истории первого года обучения, самостоятельно занимаются с привлечением первоисточников марксизма-ленинизма 5 человек, учатся в школе рабочей молодежи четыре человека.

Но вся эта проделанная работа по воспитанию кадров торговых работников продснаба недостаточная, так как основная масса все-таки к учебе не привлечена, особенно работники прилавка и общественного питания на участках.

Как положительным в работе продснаба надо отметить также организацию и проверку социалистического соревнования. Например, сменный повар столовой № 7 тов. Сидорова январский план выполнила на 143 процента, февральский — на 121 процент, официантка этой же столовой Буковелло в январе дала 187 процентов выполнения плана, в феврале — 150, официантка столовой № 8 тов. Гуляева в январе выполнила план на 119,5 процента, а в феврале — на 123 процента. Зав. отделом ма-

газина № 11 тов. Коженикова в январе дала 117 процентов плана, в феврале — 110 процентов, продавец магазина № 1 тов. Курова январский план выполнила на 135,5 процента, в феврале — на 112 процентов и многие другие. У всех этих товарищей были серьезные трудности в работе, но они настойчиво преодолевали их и добились положительных результатов.

В отделении торгового, ОРСах до сих пор еще вопросы социалистического соревнования не занимают, работы с кадрами по воспитанию их не ведут, руководители торговых организаций (продснаба — тов. Штейнберг, торгового — тов. Кокорева, ОРСа тт. Молочников и Москвин) до сих пор между собой не соревнуются, личных социалистических обязательств не имеют.

Первейшая задача руководителей торговых организаций состоит в том, чтобы обобщать и распространять передовой опыт торговых работников, всемерно поддерживать и поощрять каждое их хорошее начинание, подвергать широкой гласности хорошие и отстающих работников.

В силу роста задач перед торговыми организациями города надо всерьез решать вопросы о подготовке и переподготовке торговых кадров, особенно практиков торгового дела, надо шире поставить дело бригадно-индивидуального обучения, обучения через кружки техминимума, семинарские занятия и т. д.

Некоторая работа в этом направлении проводится в торговых организациях, но она настолько незначительна, что далеко не обеспечивает коренной переподготовки и подготовки кадров. Среди торговых работников совершенно не используется возможность по заочному обучению. Достаточно в одном торговом предприятии освободить на другую работу одного, двух работников, как перед руководством становится почти неразрешимая задача — кого же на его место поставить?

Недавно прошедший пленум ГК ВКП(б) с обсуждением вопроса о кадрах уделил большое внимание большевистским принципам подбора и воспитания кадров, глубокого изучения их деловых и политических качеств, проверке на практической работе. Долг руководящих торговых работников, партийных, комсомольских организаций — по-большевистски выполнять постановление пленума ГК ВКП(б), серьезно решать вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров, усилить политико-массовую, агитационную работу в коллективах торговых работников, всерьез поставить дело политического образования не только партийных, но и беспартийных кадров.

Г. МАМАЕВА,
зав. горторготделом.

ИЗ редакционной ПОЧТЫ

Спасибо товарищу Сталину

На днях в красном углу общежития № 14 Бокситогорского (поселок Черемухово) было молодежи и комсомольцев по случаю снижения государственных цен на продовольственные товары. С сообщением о новом снижении цен выступила тов. Гербузова. После ее выступления слово взяли девушки Ермолаева, Будовская и Башмакова. Они отметили, что из года в год у советских людей повышается заработная плата.

В то время, как в странах англо-американского капитализма растет безработица и обнищание масс, в Советском Союзе, пятый раз после войны, снижаются цены на товары массового потреб-

ления. Они заявили, что каждый человек Советского Союза отвечает на заботу своими новыми достижениями в труде.

Мы, девушки общежития № 14, честным и упорным трудом отблагодарим нашу партию, Советское правительство и лично товарища Сталина за его повседневную заботу о нас, молодых работниках, где созданы все условия, для работы и для молодой счастливой жизни.

Своим трудом будем крепить мир во всем мире. Мы включаемся в предельное соревнование и апрельский план завершим досрочно.

БУДОВСКАЯ,
ЮРЧЕНКО.

Массово-политической работе — первостепенное внимание

Рабочим-одиночкам Баяновского лесозавода казалось бы созданы все необходимые условия. К их услугам — благоустроенное общежитие, в котором всегда чистота и порядок. Столы заставлены чистыми скатертями, образцово заправлены белыми простынями кровати. В каждой комнате имеется радио.

Свободное от работы время рабочие проводят культурно и весело: одни играют в шахматы, другие читают свежие газеты, третьи — слушают радио.

За образцовое соблюдение чистоты и порядка рабочие, проживающие в комнате № 2, были премированы директором лесозавода тов. Ефимовым.

Большую заботу о них проявляет и командант общежития тов. Корякин. Он постоянно следит за

тем, чтобы своевременно менялась постельная принадлежность, наблюдает за своевременным обеспечением общежития водой, светом и т. д.

Но вместе с этим, здесь нельзя не заметить и крупные недостатки со стороны профсоюзной и комсомольской организаций, руководители которых не возглавили в общежитии главное — массово-воспитательную работу. Рабочие не слышат ни лекций, ни докладов, ни бесед. Между тем они интересуются событиями в нашей стране и за рубежом.

Об этом должны подумать и в ближайшее время наладить массовую работу как секретарь парт-организации лесозавода тов. Ильин, так и директор тов. Ефимов.

А. ДЯДИН.

Нарушители выселены из общежития

В молодежных общежитиях и интернатах имеется все для того, чтобы трудящиеся могли свое свободное от работы время использовать на повышение общего и политического образования, участвовать в технических кружках и самостоятельных коллективах, заниматься спортом и т. п.

В это же время от каждого юноши или девушки, проживающих в общежитии, требуется обязательное соблюдение правил внутреннего распорядка, поддержание чистоты помещения, бережливое отношение к инвентарю и оборудованию.

Большинство жильцов общежитий выполняют эти требования. Однако есть и такие, которые не подчиняются правилам.

В общежитии № 4 СУБРа про-

живали Валентина Афанасьева и Татьяна Зайцева, которые систематически нарушали режим общежития. Неоднократные беседы и разговоры с этими девушками о том, чтобы они исправились, не помогли.

После того, как все принятые меры воспитательного характера не оказали своего действия, заседание культурно-бытового совета общежития, обсудив вопрос о поведении Зайцевой и Афанасьевой вынесли решение — выселить их из общежития.

Общее собрание жильцов единодушно поддержало данное предложение культурного совета. Нарушители из общежития выселены.

И. БАРАНОВ,

воспитатель общежития № 4
СУБРа.

Редактор Л. А. ЗОЛОТАРЕВ.

ЖКО СУБРа отключает от электросети всех абонентов, имеющих просроченную задолженность в уплате за электроэнергию. Оплата счетов должна производиться не позднее 10 числа следующего за платежным месяцем.

Во избежание отключения за неуплату счетов электросети, необходимо срочно погасить задолженность. ЖКО предупреждает абонентов, что включение в электросеть абонентов, ранее отключенных за неуплату, производится только в порядке очереди.

В случае самовольного подключения к электросети и нарушений целостности наложенных пломб на месте отключения, виновные будут привлекаться к уголовной ответственности. ЖИЛКОМХОЗ.