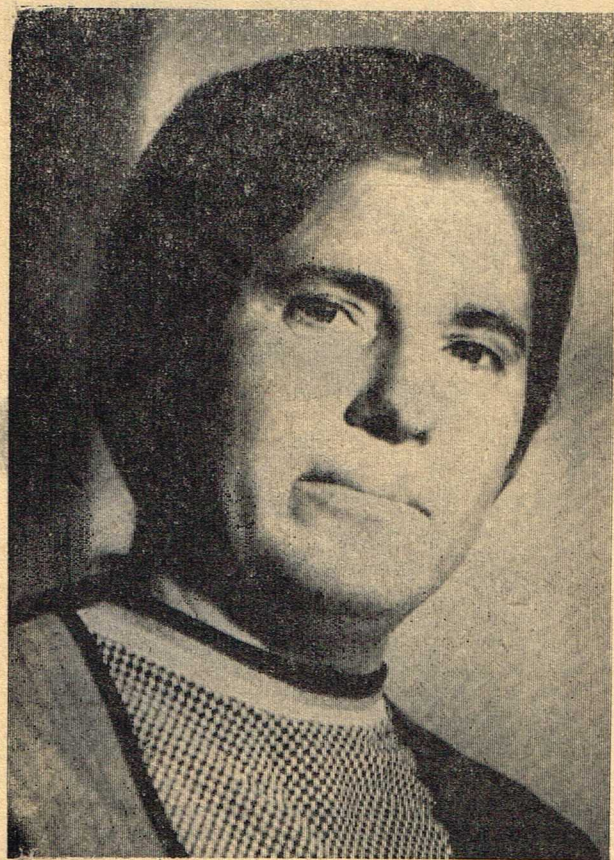




Весть о переводе мастера цеха по пошиву ватных курток Е. Д. Гальцевой (на снимке) в другой корпус швейной фабрики была неожиданной и для самой Екатерины Демьяновны, и для всей третьей бригады, которой она руководила вот уже около полутора лет.

Еще с утра этот день начался для мастера и для ее смены по обычному, давно установленному порядку. Екатерина Демьяновна пришла раньше всех. В тишине просмотрела объем работы, который оставила предыдущая вечерняя смена, определила лимит бракованного шитья. Все, что нужно, записала в журнал. Тут уж и оживленные голоса, и торопливый пересказ последних новостей, а у кого-то и нелегкий вздох от семейных забот. Все по-женски, в открытую. Но вот подошло и рабочее время.

Ежедневная пятиминутка прошла без суеты. Мастер посмотрела все ли вышли на работу, объяснила что предстоит сделать, распределила швей по машинам. Вообще-то здесь каждый знал свое место. Но когда на работу не вышли три-четыре человека, или на какой-то операции скопился большой запас деталей, приходится делать перестановку. При этом надо учесть и сложность операции, и опыт работницы.

Не забыла Гальцева и молодых практиканток из ПИТУ. Начинающих швей нужно научить двум-трем операциям. А пока поддержать одобрением или еще одним подробным объяснением. Ведь все они после окончания училища придут на эти же места, поэтому как не позаботиться о будущей рабочей смене.

(Продолжение читайте на 3 стр. в материале «ГЛАВНОЕ ДЕЛО, КОТОРОЕ ЗНАЕШЬ»).

ПРОГРАММА ДЛЯ МАСТЕРОВ

Четыре месяца назад при учебном комбинате треста «Бокситстрой» были организованы курсы повышения квалификации мастеров строительных управлений. Занятия велись по 160-часовой программе. Мастера изучали такие предметы: «Новые строительные материалы», «Современные архитектурно-планировочные и конструктивные решения в строительстве», «Основы экономики и управления строительным производством» и другие.

Перед слушателями выступали квалифицированные специалисты, среди них Г. П. Скоров, В. Д. Суспицын, М. И. Харламова, Е. П. Варнавский, В. Г. Солдатов, М. С. Потапов. Лекции читали также секретарь парткома треста В. С. Мартынов и председатель объединенного стройкома Н. В. Гардажа.

В конце мая состоялся выпуск. Экзамены держали 27 человек. Отличные знания при проверке показали слушатели Л. П. Мытницкая, А. П. Ефремова, З. П. и С. Н. Закуткины, К. М. Сорокин, Р. Т. Филиппенко и другие. Это мастера из СМУ № 2 и № 7, СУ № 5, УПТК, управления «Отделстрой», управления механизации и ЖКК.

Окончившим курсы будут выданы соответствующие документы.

Директор учебного комбината треста А. И. Выдрин говорит, что в ближайшее время будет скомплектована вторая группа мастеров, которые также пройдут эту программу.

В. БЕЛЯЕВ,
рабкор.

ЗА СЧЕТ ВЫСОКИХ ТЕМПОВ ТРУДА

На высоком уровне держится трудовое напряжение в коллективе шахты «Первомайская». Майское задание по товарной руде перекрыто на 2500 тонн.

Производительно поработали горнопроходческие бригады. В целом участок справился с планом и по проходке и по нарезным работам. Пройдено 28 погонных метров горных выработок вместо 17, а задание по нарезным работам завершено на 113,8 процента. Успех достигнут благодаря высокой производительности. Так, выработка на одного работающего в смену составляет 24 кубометра вместо 18,6. На этом участке лучшие результаты у смены П. И. Селезнева, закончившей месяц на 130 процентов. Бригада Д. Т. Головчука плана по производительности закончила на 119 процентов.

Среди горных бригад первенство удерживают горняки под руководством Н. В. Николаева. Они выдвинули дополнительно к плану 1650 тонн железной руды.

С. АНТОНОВ,
рабкор.



Одну из самых сложных столярных операций — фанерование и полировку выполняет столяр ремонтно-строительного цеха СУБРа Н. М. Мельников.

Посещая городской музей, гостиницу рудника, помещения детских и служебных учреждений не многие знают, что вся отличная деревянная отделка, мебель многих кабинетов — дело рук Николая Максимовича и столяра этого же цеха В. П. Михайлова. Теперь Н. М. Мельников работает над отделкой залов столовой № 7. В этой работе особенно ярко проявляется его высокая рабочая квалификация.

Фото А. Потапова.

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 71 (4757)

СУББОТА, 12 июня 1976 г.

Цена 2 коп.

ПОШЛА ЖИВИЦА

Рабочее место этих людей — в нетронутой тайге, за десятки километров от жилья, в стороне от больших дорог. И живут они здесь безвыездно по неделе и больше, живут в лесных избушках. Утром встречает людей не шум машин и радио, а неугомонный щебет птиц да гул ветра в кронах вековых сосен. Словом, романтика! Да и дело, которым занимаются, не совсем обычное.

Я рассказываю о вздымщиках и сборщиках Всеволодского участка Серовского химвлесхоза. Этот коллектив, насчитывающий немногим более 50 человек, занимается сбором живицы — ценного терпентинного сырья для химической промышленности. Мало времени отведено для сбора смолы. Поэтому короткое уральское лето надо использовать максимально. А для этого нужно хорошо подготовиться к работам, а потом, когда начнется сезон, заниматься подсочкой и сбором, не считаясь со временем, возможно весь световой день.

Начальник участка Николай Сергеевич Маколкин руководит коллективом многие годы, дело знает до тонкостей.

— Неблагоприятная весна нынче, холодная, — говорит он. — Но мы подготовились к сезону неплохо. Первого июня коллектив приступил к добыче живицы.

В нынешнем сезоне трудятся 30 вздымщиков и 16 сборщиков. Перед выходом в тайгу прошло собрание. На нем были приняты обязательства на текущий сезон. Участку дано задание: сдать 140 тонн живицы. Коллектив решил досрочно выполнить этот план и добыть дополнительно 20 тонн сырья.

— Цифра вполне реальная, — продолжает рассказ Николай Сергеевич. — В прошлом году мы перекрыли план на 30 тонн. А нынче условия для работы примерно такие же. Коллектив настроен потрудиться с полной отдачей. Мы обязались на каждого вздымщика заготовить не менее пяти тонн живицы.

Тон в соревновании задавал опытный вздымщик Г. В. Миков, который перед выездом на участок, обязался уже в июне заготовить три тонны сырья. Сбор за ним ведет Г. Ш. Шакирзянов.

Рабочие отдаленных участков обеспечены всем необходимым: инструментом, продуктами, постельными принадлежностями и другими предметами быта.

Те рабочие, которые обслуживают ближайшие к селу Всеволодо-Благодатскому участку, ежедневно доставляются к месту работы и обратно на приспособленных автомашинах.

Итак, добычный сезон начался. На пункт сбора поступили первые сотни килограммов живицы.

Б. ЗОЛОТАРЕВ.

ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ

Школа общественных профессий

Ее создал Дом культуры строителей совместно с парткомом, объединенным построком и комитетом ВЛКСМ треста. Слушатели школы, культорганизаторы цехов, воспитатели общежитий, культорги комсомольских организаций и их секретари, раз в месяц будут собираться вместе и вести разговор о формах политико-массовой работы с трудящимися.

Программа рассчитана на семь месяцев. В понедельник, 14 июня, состоится первое занятие. На этот день планируется лекция на тему «Работа общественных организаций по пропаганде решений XXV съезда КПСС». Ее прочитает секретарь парткома В. С. Мартынов.

По своему характеру эта школа больше напоминает клуб деловых встреч. Основное место в ней отводится обмену опытом работы, практическому осуществлению той или иной задачи.

Например, в июле дополнительно к теме разговора «Работа по месту жительства трудящихся: дворные детские площадки, массовые мероприятия

в микрорайонах» планируется провести «Веселые старты» на агитплощадке совета микрорайона парторганизации управления треста. Детский сектор Дома культуры уже имеет опыт в организации досуга детей в летние каникулы.

В школе общественники узнают, как можно в общегородских организациях диспут на тему «Если тебе за двадцать», вечер трудовой славы в коллективе, как подготовить и провести беседу по интересному вопросу, новогодний бал не только для молодежи, но и для людей старшего возраста. Состоится разговор об оформлении красного уголка на предприятии, о роли стеновой печати в повышении эффективности производства и производительности труда.

Несколько лет тому назад ДК строителей уже проводил такую школу, но нынешняя отличается разнообразием, глубиной тематики и формой проведения. В подготовке кадров, занимающихся политической, воспитательной работой, она, несомненно, окажется полезной.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ИНФОРМАТОР

В ближайшие месяцы североуральцев ожидает приятный сюрприз. На здании Дворца культуры «Современник» будет установлен электронный информатор, изготовленный на опытном заводе Винницкого центрального бюро технической информации.

Недавно на СУВР поступило оборудование, монтаж которого предполагается начать в июне. Устанавливать электронный информатор совместно с рабочими цеха рудничной автоматики будут специалисты завода-изготовителя.

Как только закончится монтаж оборудования, ЭСИЛ-2Н начнет сообщать североуральцам городские новости, освещать ход социалистического соревнования, рассказывать о передовых коллективах.

ОТДОХНУТ 570 ДЕТЕЙ

В помещении городской средней школы № 1 начали функционировать сразу два пионерских лагеря. В один из них — «Орленок» набраны дети начальных классов, во второй — лагерь отдыха и труда — старшеклассники. В течение месяца 285 детей будут отдыхать, совершать интересные походы по окрестностям города и поселков, экскурсии на предприятия, проводить спортивные соревнования, игры, а старшеклассники еще участвовать в полезном труде в подсобном хозяйстве, на пришкольном участке.

Для отдыхающих организовано хорошее питание.

Они обеспечены всем необходимым инвентарем. С детьми будут работать опытные пионервожатые и воспитатели. Составлены подробные планы на весь период функционирования лагерей.

В течение лета в обоих лагерях отдохнут 570 детей горняков. Основные затраты по содержанию их взял на себя рудком СУБРа. Родители, дети которых будут отдыхать, уплачивают лишь немногим более шести рублей за весь месяц нахождения их ребенка в лагере.

Ю. ХОШЕНКО,
председатель парткома
шахты № 15-15 бис
СУБРа.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА—ВЫПОЛНИМ

ПОВЕСТИ ЗА СОБОЙ

В выполнении своих решений XXV съезд КПСС большую роль отводит первичным партийным организациям. Организуя работу на местах, они мобилизуют трудящихся на высокопроизводительный труд. По каким направлениям в настоящее время идет эта работа, како-

ва роль парткомов в повышении авторитета и боевитости парторганизаций? Редакция попросила ответить на эти вопросы секретарей партийных комитетов СУБРа и треста «Бокситстрой». Сегодня выступает В. Н. Деметьев.

Перед коллективом Североуральского бокситового рудника на 1976 год и на всю десятую пятилетку поставлена сложная задача — наращивать мощность предприятия без увеличения капиталовложений. Ее выполнение осложняется рядом серьезных причин, к главным из которых относятся появление горных ударов в выработках, отставание строительства поверхностных объемов энерго-, тепло- и водоснабжения, компрессорных станций, дренажного скважинного узла и некоторые другие.

В последний год девятой пятилетки несколько ухудшилось состояние трудовой дисциплины, что отрицательно сказывается на выполнении плановых заданий и социалистических обязательств.

В этих сложных условиях партийный комитет, руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, стремится максимально мобилизовать коммунистов, а через них весь коллектив на выполнение программы года. В марте на семинаре секретарей парторганизаций были поставлены конкретные задачи и изложены пути их выполнения. Обращалось внимание на повышение ответственности каждого коммуниста за исполнение порученного дела и укрепление партийной дисциплины. Секретарям было предложено в первую очередь добиться повышения качества и эффективности совместной работы и каждого члена партии.

В течение марта-апреля во всех парторганизациях прошли собрания с повесткой «Итоги работы XXV съезда КПСС и задачи партийной организации в свете его решений». На этих собраниях наряду с успехами назывались недостатки, высказывались критические замечания в адрес партийных бюро и администрации шахт, цехов, рудника. Были внесены конкретные предложения, касающиеся освоения и наращивания производственных мощностей. Например, на собрании коммунистов управления отмечалась недостаточная работа по научной организации труда, слабое внимание к вопросам научно-технического прогресса.

Коммунисты шахты «Черемуховская» критиковали качество ремонта шахтного оборудования в ЦРММ и в электроцехе, отношение к новой технике, отсутствие требовательности к качеству руды, формальный подход к хозрасчету. В ремонтно-строительном цехе был поднят вопрос о повышении качества ремонтных работ, их

удешевлении и сокращении сроков ремонта.

На партийных собраниях был сделан вывод о необходимости более строгого контроля за выполнением принятых постановлений. И это не случайно, так как система контроля сегодня не соответствует решениям съезда. Партийный комитет заканчивает анализировать основные вопросы, поднятые коммунистами при обсуждении итогов его работы. Они найдут отражение в нашем перспективном плане на 1976—1978 годы.

Большое значение в выполнении заданий десятой пятилетки партком придает социалистическому соревнованию. В апреле на заседании шел разговор о работе рудничного комитета профсоюза по мобилизации трудящихся на выполнение социалистических обязательств в 1976 году. Рудному еще раз указано (в прошлом году партком занимался этим) на недостаточную работу с бригадами, невыполняющими своих планов. Администрации рудника и профсоюзному комитету предложено разработать положение о социалистическом соревновании за досрочное выполнение заданий пятилетки и по достоянной встрече 60-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

В начале года комитет предложил парторганизациям, профкомитетам, администрации широко распространять инициативу бригад, возглавляемых Н. М. Ушаковым, А. В. Орловым, Г. А. Левиним и И. Е. Слободянюком, решивших досрочно закончить пятилетку к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Надо сказать, что усилия не прошли даром. Уже около 60 бригад горнорабочих приняли социалистические обязательства о досрочном выполнении заданий десятой пятилетки. Однако партийный комитет считает работу недостаточной и намечает в ближайшее время обсудить состояние, формы и методы пропаганды инициативы передовиков.

В отчетном докладе ЦК КПСС съезду большое внимание уделено вопросам коммунистического воспитания трудящихся. Одной из форм этой работы является соревнование за коммунистическое отношение к труду. В марте партийный комитет вынес на обсуждение вопрос о ходе соревнования на шахте № 14-14 бис. В постановлении парткома отмечены факты формализма в соревновании за коммуни-

стический труд и при подведении его итогов, пассивность руководителей участковых и смен в его организации. Партийные бюро, профсоюзные комитеты, а также администрация шахт постановлением обязываются более строго контролировать ход соревнования. Необходимость этого подтверждают и итоги работы рудника за четыре месяца. За это время по вине прогульщиков недодано около шести тысяч тонн боксита.

Состояние и меры укрепления трудовой дисциплины также анализировались парткомом. Начальники шахт, руководители общественных организаций самокритично оценили обстановку, внесли свои предложения. В частности, с марта этого года каждую субботу диспетчерское совещание начинается с вопроса о трудовой дисциплине. Совещание проводит директор рудника.

В настоящее время в партийных организациях проводятся собрания с вопросом «О роли трудового коллектива в коммунистическом воспитании трудящихся в свете Постановления ЦК КПСС по Минскому тракторному заводу». Партком, со своей стороны, на основе постановления пленума горкома партии по этому вопросу, намечает ряд мероприятий, таких, как общерудничное собрание бригадиров, слеты и семинары наставников. Усилено внимание к работе товарищеских судов, воспитательных комиссий.

Десятая пятилетка объявлена пятилеткой качества и эффективности. На руднике все шахты и цехи включились в городской общественный смотр повышения эффективности и качества работ. Но пока смотр проходит при недостаточной активности трудящихся, хотя обстановка на руднике требует особой расторопности и деловитости партийных организаций в этом направлении. Поэтому партком рекомендовал бюро рассмотреть вопрос о ходе смотра, наметить конкретную программу, обеспечивающую активное участие масс трудящихся в поисках и использовании резервов.

Какую бы проблему мы ни рассматривали, всегда приходим к одному выводу: надо поднять народ. Именно так понимает свою функцию партийный комитет и стремится к ее осуществлению.

В. ДЕМЕТЬЕВ,
секретарь парткома
СУБРа.



Ангольский народ под руководством МПЛА быстро залечивает раны, нанесенные войной. Восстанавливаются фабрики, заводы, мосты и дороги. На промышленных предприятиях создаются рабочие комиссии, которые руководят производством.

На снимке: члены рабочей комиссии нефтеперерабатывающего завода близ Луанды.

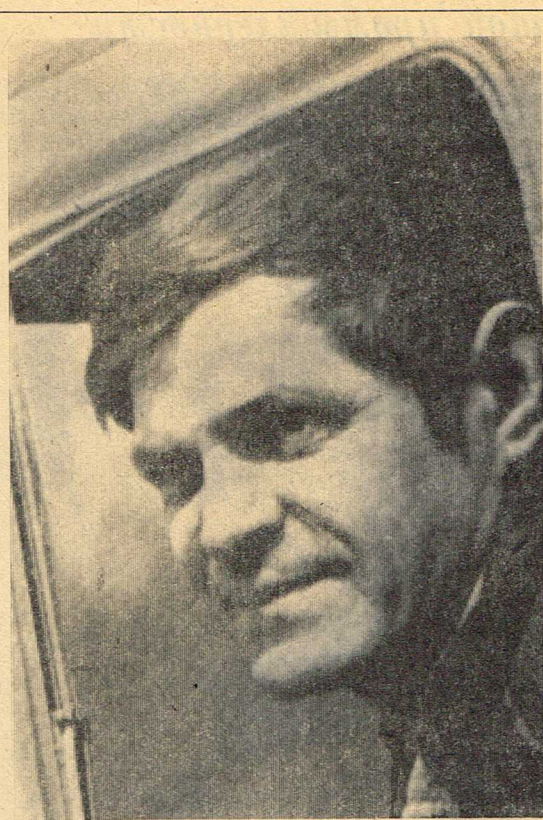
(Фотохроника ТАСС)

УЧАТСЯ РАБОТНИКИ КЛУБОВ И БИБЛИОТЕК

Городской комитет партии 5 июня провел семинар работников культпросветучреждений. Перед ними с лекцией о международном положении выступил лектор — международник А. В. Симонов. Об итогах первого тура Всесоюзного фестиваля самодеятельного художественного творчества трудящихся доложила секретарь горкома С. С. Полункина.

Секции клубных и библиотечных работников обсудили по две темы: связь культпросветучреждений с производством и работа клубов в жилых кварталах; работа с нечитающим населением и массово-политическая работа в микрорайоне. Обмен мнениями был заинтересованным.

Работники клубов много внимания уделяли анализу причин, мешающих массовому развитию художественной самодеятельности, высказали замечания и предложения, адресованные профсоюзным комитетам и городскому отделу культуры.



В автоколонне № 1 автобазы № 9 трудится водитель МАЗа-503 Евгений Иванович Роминский. О его работе хорошо отзываются как руководители колонны, так и строители, на объекты которых он всегда аккуратно доставляет бетон.

Евгений Иванович участвует и в общественных делах своего предприятия, он общественный дружинник по безопасности движения.

В настоящее время с особой быстротой встает проблема сохранения окружающей среды и в этом Е. И. Роминский видит свой гражданский долг, выполняя обязанности члена общества охраны природы.

Фото А. Потапова.

ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

В ГУЩЕ ЖИЗНИ

В традиционном смотре стеной печати газеты строителей по обеим группам заняли все призовые места. В числе лучших жюри городского конкурса назвало семь наших изданий, одно из которых, стенгазета «Механизатор», получило приз газеты «Правда Севера».

Итог очень хороший в сравнении с другими организациями и предприятиями города, которые все вместе заняли лишь пять призовых мест.

Многие стенгазеты управлений и шахт треста пользуются заслуженным авторитетом в коллективах. Из гущи производственной жизни они выбирают самое главное, ярким фактом, словом зовут трудящихся на большие дела.

Регулярно рассказывают о социалистическом соревновании стенгазеты «Бокситостровец», «Механизатор», «Железобетонщик», «Шахтостроитель» (ШСУ № 3 и шахта № 14 бис ШСУ № 1), «Проходчик» (шахта № 9 бис), «Крупнопанельщик». Умело показывает человека труда газета парткома. Рубрику «Коммунисты — съезду» долгое время вела редколлегия «Механизатора».

Когда газета попадает в цель, резонанс получается нужный. Общезаводская газета завода железобетонных изделий настойчиво добивается улучшения обслуживания механизмов. О том, что предпринимается после критики, эта газета чаще других информирует своих читателей.

Наши лучшие газеты научились концентрировать внимание на главном. Тема повышения эффективности производства за счет резервов и роста производительности труда отражается в них не только в «шапках» и девизах. Ин-

тересен в этом отношении первомайский номер «Шахтостроителя» (шахта № 14 бис), в котором рабочие рассказывают о том, как выполняют социалистические обязательства, что мешает добиваться наилучших результатов. Сквозной стала тема «Пятилетке качества — рабочую гарантию» в газете «Механизатор». Ход смотра эффективности производства неплохо освещает «Бокситостровец».

Словом, у каждой из отмеченных редколлегий есть своя сильная сторона. И надо развивать, обогащать накопленный опыт, чтобы не отстать от жизни и шагать не просто в ногу с коллективом, а на шаг вперед.

Успех стеной газеты во многом определяется составом редколлегий. Правильно поступают те парторганизации, которые по своей инициативе подбирают в редколлекцию людей, способных писать в газету, политически грамотных, умеющих объединить вокруг себя активистов печати. Но не все редколлегии из тридцати деятелей. На общетрестовском семинаре редакторов стенгазет были сделаны серьезные замечания в адрес партийных бюро и построечных комитетов СУ № 5, ШСУ № 6, управления производственно-технологической комплектации, которые совсем не представляли стеной газет на смотры.

Не всегда редколлегия опирается на план, заранее не обсуждают, какая тема будет ведущей в следующем номере, кто должен выступить. Не планируют свою работу и отдельные номера редколлегий второго управления «Отделстрой», цеховых газет, шахт и строительных участков.

Сказывается отсутствие партийного руководства

стенной печатью. Редакторы редко отчитываются на заседаниях партийных бюро и на собраниях, планы редколлегий не обсуждаются и не утверждаются.

Большое воспитательное значение имеет критика и самокритика. Поэтому особый интерес всегда вызывают сатирические газеты или приложения. Среди этого вида изданий выделяется «Гвоздодер», выпускаемый в управлении треста. Он создается только на местном материале, факты конкретны и адресованы тому или иному работнику.

К сожалению, уровень сатиры в других газетах не высок. Мало выпускается «Боевых листов», «Тревог» и «Молний».

Конечно, чтобы победоносно на уровне требований руководить редколлекцией, нужна не только инициатива, но и знания. Наши редакторы, за редким исключением, пока не учатся ни в семинарах, ни в городской школе рабкоров. А это существенно отражается на качестве стеной печати.

Если в коллективе выходит боевая, содержательная газета, да еще с сатирическим приложением и другими оперативными выпусками, можно сказать, что стенгазетчики оказывают влияние на производство.

Нашим активистам печати предстоит в новой пятилетке напряженная работа. Коллектив треста хоть и успешно начал 1976 год, трудностей и недостатков в хозяйственной деятельности строителей очень много. Главная для нас задача рационально, экономно расходовать капитальные вложения, полностью подчас неудовлетворительно. Стенные газеты и должны стать застрельщиками повсеместного соревнования за повышение эффективности производства и качества труда.

А. ЗАХАРОВ,
заместитель председателя
постройкома треста
«Бокситстрой».

НА ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ — СЕВЕРОУРАЛЬСКИЕ ШВЕЙНИКИ

Выросла творческая активность

Вопросами технического перевооружения на нашей швейной фабрике особенно интенсивно стали заниматься в годы девятой пятилетки. Сделано, действительно, много. Было внедрено более 60 единиц нового высокопроизводительного технологического оборудования. Это полуавтоматы для стежки одеял, двухигольные машины, применяемые на отделке изделий, машины 737 класса, позволяющие одновременно выполнять три операции.

Технический прогресс позволил увеличить выпуск продукции, расширить ее ассортимент, повысить качество. Объем реализации, например, увеличился почти в два раза.

В десятой пятилетке коллективу предстоит решить новые, более сложные задачи. Нужно будет повысить производительность на 23—25, а выпуск продукции на 26—28 процентов. Поэтому обновление и реконструкция производственных цехов, специализация участков остаются основными проблемами коллектива на текущее пятилетие. Уже в этом году предстоит освоить ряд новых машин и механизмов, которые помогут поднять и производительность и качество. В частности, предусмотрено внедрение двухигольных машин типа «Техас». Они будут применяться на пошиве мужских брюк и других изделий массового спроса.

На фабрике ведется работа по выявлению и внедрению внутренних резервов. Для руководства этим движением еще в октябре прошлого года создана комиссия, в которую вошло 9 человек. Это инженерно-технические работники и передовики производства. Члены ко-

миссии провели в коллективе большую разъяснительную работу, рассказали швейникам о цели и задачах смотра. В цехах фабрики обновлена наглядная агитация. Она призывает трудящихся активно участвовать в общественном смотре эффективности и качества. И, надо сказать, осуществление этих и других организационных мероприятий помогло оживить творческую активность в коллективе.

С начала смотра в комиссию поступило 27 предложений, большинство из которых приняты и уже внедрены. Они дали экономии в 2760 рублей. Вот некоторые из них. Рабочие из бригады № 8 В. Егорова и Н. Хамзина предложили изменить технологию прикрепления плечевых накладок в мужских костюмах. В результате на эту операцию стали меньше затрачивать времени, повысилась производительность.

Старший инженер производственного отдела М. А. Миронова внесла два новшества. Первое из них — изменение конструкции плечевых накладок дало экономии 313 рублей, второе — изменение технологии отработки клапана — 80 рублей.

Вносят свой вклад и наши рационализаторы. Насколько предложений, например, имеет на счету рабочая высокой квалификации Е. Толмачева. Внедренные в производство, они позволяют экономить на раскрое ткани. А предложение инженера В. М. Дыбача направлено на механизацию стежки детских одеял. Помимо того, что это дало солидную экономию (1012 рублей), значительно облегчит труд людей.

На 1976 год коллективу дан план выдать продукции на сумму 6 млн. 193 тысячи рублей, что намного выше уровня предыдущего года. Предстоит освоить несколько видов изделий. Швейники приняли повышенные обязательства: досрочно завершить годовой план, повысить качество изделий. Итоги пяти месяцев свидетельствуют о том, что коллектив способен справиться с этими задачами.

Г. ПОМЕШКИНА,
главный инженер фабрики.

Главное дело, которое знаешь

Но вот, кажется, все в цехе пошло своим чередом. Застрелотали машины, побежали быстрые нитяные строчки. Деталь к детали, а в конце конвейера готовые куртки, в сбыте которых фабрика не знает задержки. Теплые, легкие, удобные для работы, они находят постоянный широкий спрос.

Глаза и слух мастера улавливают привычный рабочий ритм. Это уже будет до конца смены. День за днем — до конца месяца, а там и год пробежит. Скорее всего он будет таким же, как предыдущий, в течение которого третья бригада никому не отдавала переходящее Красное знамя фабрики. А может, будет и более удачным. Это уже в первую очередь забота мастера. Поэтому старается Е. Д. Гальцева организовать работу коллектива так, чтобы темп, ритм и производительность его труда постоянно росли.

Окинув еще раз взглядом цех, Екатерина Демьянова спустилась на первый этаж, в раскройный цех. Вот здесь-то и встретилась ей директор фабрики П. Я. Куракин.

— Поговорить мне нужно с вами, — остановил он Гальцеву, — пойдемте к начальнику цеха.

«Неужели что-нибудь не так сделали? — подумала Екатерина Демьянова, — так нет, вроде все в порядке». И действительно, пока шла вслед за директором до кабинета начальника цеха, успокоилась: «Если что случилось, то сама бы вперед увидела».

У начальника цеха была и главный инженер фабрики Г. И. Помешкина.

— Садитесь, Екатерина Демьянова. Разговор у нас к вам есть вот какой, — Павел Яковлевич приветливо и вместе с тем внимательно посмотрел на мастера. — Мы здесь хорошо подумали, посоветовались и решили перевести вас во второй цех, в седьмую бригаду.

«Как же так? Почему? Вроде здесь все хорошо идет. С людьми лажу, сра-

боталась, привыкла. Да и на меня вроде никто не обижается. Ведь чуть что, так ко мне: «Демьянова, подсажи, посоветуй».

Сейчас уже она не помнит, что говорила вслух, а о чем подумала. Только сердце захолонуло.

— Нужно для дела, Екатерина Демьянова, — как можно убедительней сказал директор, — бригаду надо поднимать, выводить из отстающих. А у вас в этом опыт есть.

Через это Гальцева действительно уже прошла. Та же третья бригада была когда-то на фабрике одной из отстающих. Как-то все у ней не так шло. То план не выполнял, что особенно часто случалось, то в брак много продукции уходило, то дисциплина хромала, как говорят, на обе ноги. Да и дружба в бригаде особой не было. Тогда и пришла в нее Екатерина Демьянова. За несколько месяцев сумела вывести в передовые. Это и имел в виду директор.

— Пришла я после беседы в свою третью, — вспоминает Гальцева, — и уж что у нас только не было при расставании. Женщины — мы и есть женщины, уходило-то очень не хотелось.

— Да и нам жалко было ее отпускать, — рассказывает запускальщица третьей бригады В. В. Долгова. — Умеет она работой людей зажечь. Не было у ней такого, чтобы дала какой-то швец задание, а та отказалась его делать. Подход могла найти к каждой. А уж это, по-моему, в работе с людьми — главное.

Именно с этого начала Е. Д. Гальцева строить свою работу в новом коллективе. Только прежде, правда, познакомилась с производством костюмов, пошивом которых занималась седьмая бригада.

— В первую очередь познакомилась я с партийным и комсомольским активом, — рассказывает Екатерина Демьянова. — Узнала, сколько в бригаде ударников коммунистического труда, кто из швей-мотористок какую работу может выполнять. Хорошо помогли освоиться мне в новом коллективе контролер ОТК, коммунист Капитолина Михайловна Микрюкова, секретарь комсомольской организации Ира

Смекалина, спецшвея Мария Федоровна Федорова. Они и сейчас моя первая опора.

Было все это в марте нынешнего года. Перед этим, в предыдущий месяц, седьмая бригада выполнила план на шестьдесят с небольшим процентов. Причин этому было немало. Низкая организация труда и слабая трудовая дисциплина, незнание многими швеями смежных операций и несработанность коллектива. К тому же вскоре бригада перешла на пошив новой продукции — спортивных курток, что, как обычно, и без того осложняет работу.

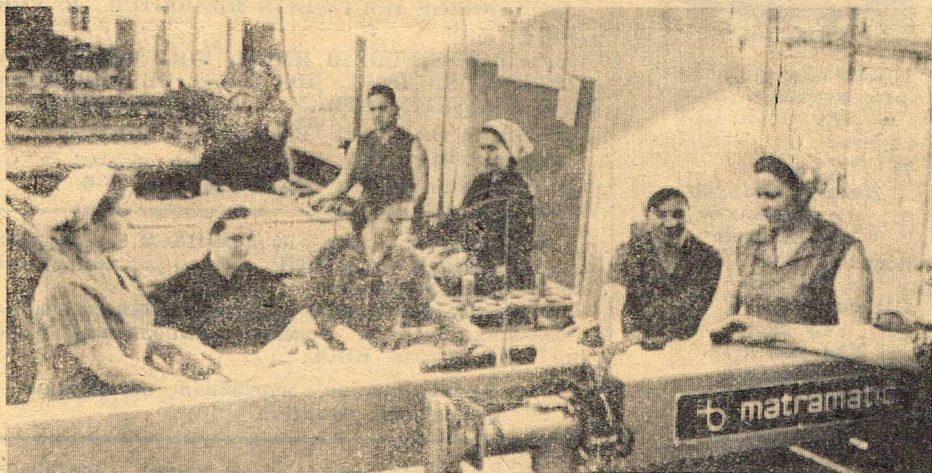
Но с приходом нового мастера работу бригады организовали так, что каждая из тридцати восьми швей освоила и умела выполнять по две-три операции. От этого снизилось потери времени и повысилось качество шитья. Гальцева настояла на том, чтобы были приведены в рабочую готовность резервные машины, которые, в случае выхода из строя основных, можно тут же включить в технологическую линию. Екатерина Демьянова постоянно следит за тем, чтобы хорошо были настроены машины, применялись нужные нитки, устанавливалась необходимая частота строчек.

— А главное, — говорит Гальцева, — я старалась и стараюсь наладить работу бригады так, чтобы каждый занимался только нужным делом и, конечно, тем, которое знает.

Прошел месяц. Седьмая бригада выполнила апрельское задание на 95 процентов. Хотя и не на сто, но уже и не на пятьдесят. Эти цифры говорят сами за себя. Есть рост показателей, есть и рост коллектива, которым руководит человек, знающий свое главное дело. А для Е. Д. Гальцевой оно в том и заключается, чтобы до тонкостей знать производство (начинала она работу на фабрике со швей), чтобы уметь находить самый короткий путь к сердцу каждого подчиненного и вызывать в нем полнокровную отдачу труду.

— Мы не сомневаемся, что и седьмую бригаду Екатерина Демьянова выведет в передовые, — подтверждает, принятое когда-то решение, главный инженер фабрики Галина Ивановна Помешкина, — и уверены, что это будет скоро. Иначе не перевели бы Гальцеву в тот цех и коллектив, где она сейчас работает.

Ю. ВЛАСОВ.



Бригада мастера Ирины Николаевны Павловой на пошиве одеял использует полуавтоматические станки. Новая техника требует постоянного обмена опытом квалифицированных операторов с молодыми рабочими.

Цель: ни одного отстающего

В мае коммунисты фабрики собрались вместе и обсудили организацию социалистического соревнования в коллективе. На это собрание были приглашены руководители отделов, председатели цеховых профсоюзных комитетов. Выступающие, высказывая свое мнение о ходе соревнования, пришли к выводу, что оно пока не способствует решению главной задачи — добиться выполнения норм выработки во всех бригадах, чтобы не было отстающих. Такое положение пока в одном цехе, раскройном. Его опыт был одобрен партийной организацией.

Раскройщики добились высокого уровня профессиональной подготовки кадров за счет обучения всех рабочих смежным профессиям. По их примеру в настоящее время для пяти бригад проводятся курсы целевого назначения, бу-

дут в плановом порядке организовываться школы передового опыта.

Важным средством повышения действенности соревнования является своевременное подведение итогов, а также гласность.

На фабрике ежемесячно подводятся итоги трудового соперничества по бригадам. Итоги сразу же обнародуются на рабочих собраниях, где победителям вручается переходящее Красное знамя. У нас всем известно из условий соревнования, что бригада победительница получает 250 рублей. Эти деньги вручаются на собрании. Так мы подняли роль премии в соревновании.

Парторганизация, хозяйственные руководители считают, что подобный порядок в соревновании способствует более полному использованию резервов производства, формиро-

ванию коммунистического отношения к труду, приобщает рабочих к управлению производством, повышает заинтересованность каждого члена бригады в улучшении общих результатов труда.

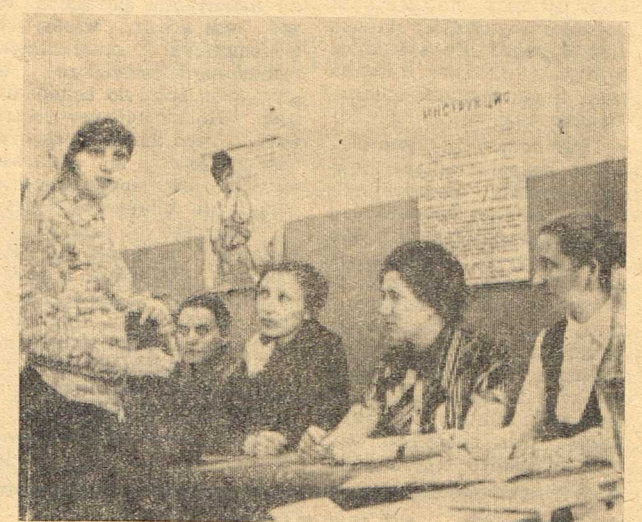
Это проявляется прежде всего в максимальном использовании рабочего времени, в заметном улучшении качества продукции. У нас практически нет простоев из-за неисправности машин или нехватки рабочих рук. Если нет человека на месте, бригада старается быстрее разгрузить его операцию путем совмещения, чтобы технологическая цепочка не прерывалась. До минимума сократилось число рекламаций.

В нынешнем году парторганизация поставила перед собой цель широко распространить соревнование за коммунистическое отношение к труду.

Причем в него включаются все категории работников. Используется такая форма участия мастеров в соревновании, как разработка личных творческих планов. В них тоже главной остается задача обеспечить высокопроизводительную работу своей бригады. Отражено участие в совершенствовании производства, планируется воспитательная работа. Вдумчиво относятся к своим обязанностям такие наши мастера, как Е. Д. Гальцева и А. Т. Балакина.

Первое полугодие уже завершается. То, что было сделано, не могло не отразиться на результатах. Досрочно план пяти месяцев выполнили 75 человек. Многие из них скоро отправят и о выполнении полугодового задания.

Л. ВАСИЛЬЕВА,
секретарь партийной организации фабрики.



На очередной тарификации комиссия из специалистов фабрики принимает экзамен на подтверждение разряда у швей-мотористки А. Батраковой.

Страничка выходного дня

● МИР ТВОИХ УВЛЕЧЕНИЙ

УДИВИТЕЛЬНОЕ В КАМНЕ

Чудесные дары приносит человеку природа, но не всегда легко даются они ему в руки: прежде чем создать из камня художественное изделие, люди тратили много энергии, а иногда прилагали героические усилия, чтобы найти и добыть ценную породу.

Перстни с лучистыми самоцветами, кулоны, серьги, запонки, сувениры и другие украшения с камнями, письменные приборы, скульптуры, колонны и цоколи зданий — во всех этих случаях камни прекрасно выполняют роль художественного, скульптурного и строительного материала.

Собирать камни — одно из замечательных увлечений. Любители камня коллекционируют различные минералы, но особой любовью пользуются яшмы, агаты, флюориты, кремни и переходные формы этих минералов. Эти камни поистине беспредельны в своем многообразии.

По обилию и разнообразию самоцветов и декоративных поделочных камней наша страна бесспорно занимает первое место в мире. Забайкалье, Кав-

каз, Карелия, Казахстан и, наконец, наш Урал. Недалеко от Свердловска добывают мрамор, гранит, яшму, гранаты. В Мурзинском заповеднике Свердловской области находятся месторождения дымчатых кварцев, аметистов, топазов, бериллов, полевого шпата. Найти камень — это еще не все. Это лишь первый этап. За ним следует обработка.

Искусные руки камнерезов делают из угловатых глыб удивительные по красоте вещи. Такой камень по характеру его использования называют поделочным. Но есть у него и другое название, обязанное ярким и необычным цветом, превосходно выделяющимся на полированной поверхности камня. Отсюда и второе название того же минерала — цветной камень. Окраска камня настолько замечательная, что еще в древности люди высоко ценили яркий, красивый камень, называли его цветом земли и приписывали ему особую силу и влияние на человека. Одни носили камень в перстне, другие украшали им свои дома. Камню, яр-

ко окрашенному самоцвету, приписывали священные свойства талисмана, связывали камень со звездами и даже судьбу человека ставили в зависимость от цвета камня.

Камнерезное искусство России начинается развиваться в XVIII веке. В связи с открытием Петергофской шлифовальной «мельницы» (называлась так потому, что машина приводилась в движение водой) Петр I посылает на Урал людей на поиски «узорочных камней». Позднее на реке Исеть в окрестностях Екатеринбург ставится «шлифовальная мельница». В этих двух центрах и сосредоточилась обработка цветных поделочных камней: мрамора, яшмы, малахита, змеевика и селенита.

Русскими мастерами созданы высокохудожественные изделия из камня, получившие мировую славу. Лучшие из них хранятся в Государственном Эрмитаже, который является сокровищницей изделий из цветных камней, не имеющих себе равных. Здесь находится около 500 крупных изделий русских мастеров: декоративные вазы, поражающие своей красотой и размерами из лазурита, флеса, строгих порфилов и яшм, удивляющие причудливостью своего рисунка и цвета, чаши — они строгие по убранству, в этих работах красота камня выступает в чистом виде. В коллекции из камня одно из первых мест принадлежит изделиям из малахита, разнообразным по своим формам и назначению. Это вазы и столешницы, торшеры и шкапулки, и другие произведения камнерезного искусства. Строгие формы малахитовых изделий великолепно сочетаются с цветовым богатством камня и его рисунком.

В нашей стране немало любителей природного камня, главная цель которых открыть для людей удивительное и прекрасное, научить понимать язык камня и его законы.

Д. АРХИПОВ,
Фото А. Потапова.

● НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО

Нет, наверное, такого вопроса, на который бы нельзя было получить ответ. Чаще всего мы находим их в книгах — наших добрых помощниках и в отдыхе и в труде.

О профессиях мы тоже узнаем из книг и зачастую именно они помогают выбрать ту или иную специальность будущему рабочему. Я расскажу вам о некоторых книжных новинках, поступающих в нашу библиотеку.

Прочность и устойчивость современного железобетонного здания придает заранее изготовленный металлический каркас-арматура. Сегодня из железобетона возводятся самые сложные конструкции, самые красивые современные сооружения. Именно об этом и рассказывает Е. М. Ямпольский в своей книге «Арматурщик». Она предназначена для широкого круга рабо-

чих строительств — монтажных организаций и для молодежи, выбирающей себе профессию.

В выборе будущей профессии может помочь и книга Ф. А. Барабашова «Фрезерное дело», рассчитанная на учащихся профессионально-технических училищ, выбравших специальность фрезеровщика.

Не ошибусь, если скажу, что в нашем городе немало любителей фотодела. И все они хотят, чтобы их фотографии получались высококачественными и интересными по содержанию. Но не следует забывать, что качество фотографии во многом зависит от правильности обработки пленки и бумаги. Именно об этом и говорится в книге Л. Я. Крауша «Обработка фотографических материалов». Она может стать настольной книгой фотолюбителя.

З. АЛЬПЕРИНА,
заведующая абонементом городской библиотеки.

В КРУГУ СВЕРСТНИКОВ

Однажды мы слушали передачу Свердловского радио, в которой рассказывалось об обществе или клубе тех горожан, кому за сорок лет. А нельзя ли в нашем городе организовать подобный клуб?

Мы, к примеру, на молодежный вечер отдыха не пойдем, а вот культурно провести свободное время в кругу своих сверстников, потанцевать, пошутить, поделить впечатлениями о прочитанной книге или увиденном новом фильме, не отказались бы. Можно было бы готовить такие вечера отдыха, что нам бы наши дети позавидовали.

У нас немало единомышленников. Надеемся, что общество или клуб «Для тех, кому за сорок» вполне возможно создать при Доме культуры строителей или при Дворце культуры «Современник».

Супруги ПЕТРОВЫ.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.



13 июня
ВОСКРЕСЕНЬЕ

- 11.00 МОСКВА. Новости.
11.10 «На зарядку становись».
11.30 «Будильник».
12.00 «Служу Советскому Союзу».
13.00 «Вперед, мальчишки!».
13.45 Г. Х. Андерсен. «Стойкий оловянный солдатик».
14.00 «Музыкальный киоск».
14.30 «Сельский час».
15.30 Экранизация литературных произведений. «Молодая гвардия». 2-я серия. «Образы танца».
16.50 Фильм-балет. «Монголия перед съездом».
18.05 «Сегодня» — День работников легкой промышленности.
18.20 Концерт по заявкам работников легкой промышленности.
19.00 Международная панорама.
19.30 Программа мультипликационных фильмов: «Про Мишку, которого не ждали», «Рекс — пожарник», «Крошка Енот».
20.00 Новости.
20.15 Художественный фильм «Земля Санникова».
21.45 «Советский Союз глазами зарубежных гостей».
22.00 «Клуб кинопутешествий».
23.00 «Время».
23.30 «Ваше мнение».



Кинотеатр «СЕВЕР»
художественный фильм
КОГДА ТЕБЯ НЕТ
Сеансы: 12, 2, 6, 7-45,
9-30 час.

Дворец культуры
«Современник»
12—13 июня
художественный фильм
ЦЫГАН
Сеансы: 4, 6, 8 час.

13 июня
Для вас, дети,
СЛОНЕНОК
ЦВЕТА МЕЧТЫ
Начало в 2 часа.
Дом культуры
строителей
12—13 июня
художественный фильм
ПОСЛЕДНИЙ ПАТРОН
Сеансы: 6, 8 час.

МЕНЯЮ коттедж на однокомнатную или двухкомнатную благоустроенную квартиру. Обращаться по адресу: ул. Циолковского, 27, кв. 1.

СЕВЕРОУРАЛЬСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ
объявляет
ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
на 1976-77 учебный год
на художественное отделение, музыкальное отделение по классам баяна, аккордеона, домры, балалайки, трубы, тромбона, кларнета, хоровой класс и подготовительную группу.
ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ
с 1 по 20 июня и с 20 по 30 августа с 9 до 5 часов, кроме субботы и воскресенья.

ЖКХ СУБРА ТРЕБУЮТСЯ рабочие ассенизации с оплатой по штатному расписанию.

Североуральское ГПТУ № 31
ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
на 1976-77 учебный год
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

С образованием 10 классов, срок обучения 10 месяцев:

ШОФЕРЫ с квалификацией АВТОСЛЕСАря — юноши 17 лет,
МАШИНИСТЫ ЭКСКАВАТОРОВ — юноши 17 лет,

ПРОДАВЦЫ промышленных товаров — девушки 17 лет,
КОНТРОЛЕРЫ-КАССИРЫ — девушки 17 лет,
ШВЕИ-МОТОРИСТКИ — девушки 15—17 лет,

с образованием 8—10 классов.
С образованием 8—10 классов, срок обучения 2 года:

МАШИНИСТЫ ЭКСКАВАТОРОВ — юноши 16 лет,
МАШИНИСТЫ-БУЛЬДОЗЕРИСТЫ — юноши 16 лет,
СЛЕСАРИ-АВТОРЕМОНТНИКИ — юноши 15 лет,

ПОВАРА — девушки 15 лет.
Зачисленные в училище обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и общежитием.

Учащиеся групп со средним образованием обеспечиваются стипендией в размере 30 рублей в месяц.

Приемная комиссия работает.

ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 6 г. СЕРОВА
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА КУРСЫ:
ПРОВОДНИКОВ ВАГОНОВ — срок обучения 3 месяца.

ПОМОЩНИКОВ МАШИНИСТОВ ЛОКОМОТИВОВ — срок обучения 1 год.
ОСМОТРИКОВ ВАГОНОВ — срок обучения 6 месяцев.

СТРЕЛОЧНИКОВ — срок обучения 3 месяца.

ПРИНИМАЮТСЯ ЛИЦА НЕ МОЛОЖЕ 17 ЛЕТ И ДЕМОБИЛИЗОВАННЫЕ ИЗ РЯДОВ СОВЕТСКОЙ АРМИИ С ОБРАЗОВАНИЕМ 8—10 классов.

ЗАЧИСЛЕННЫМ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ СТИПЕНДИЯ В РАЗМЕРЕ 69 рублей.

В период производственной практики учащимся ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ 33 ПРОЦЕНТА ОТ ЗАРАБОТАННОЙ СУММЫ.

ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ УЧИЛИЩА ВЫПУСКНИКИ НАПРАВЛЯЮТСЯ НА СВЕРДЛОВСКУЮ ЖЕЛЕЗНУЮ ДОРОГУ.

ЖЕЛАЮЩИЕ ПОСТУПИТЬ ЯВЛЯЮТСЯ В УЧИЛИЩЕ.

ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ ИМЕТЬ ДОКУМЕНТЫ: ЗАЯВЛЕНИЕ, ПАСПОРТ, ДОКУМЕНТ ОБ ОБРАЗОВАНИИ, ХАРАКТЕРИСТИКУ, 4 ФОТОКАРТОЧКИ 3х4.
НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ С 14 ИЮНЯ 1976 года.

АДРЕС УЧИЛИЩА: Свердловская область, г. Серов (треугольник), ул. Крупской, 33, ТУ-6.

Сердечно поздравляем ТРУДЯЩИХСЯ Североуральской ШВЕИНОЙ ФАБРИКИ с Днем работников легкой промышленности!
Желаем всем крепкого здоровья, личного счастья и больших трудовых успехов в выполнении решений XXV съезда КПСС.

Администрация, партийная организация, фабричный комитет.

ДЛЯ РАБОТЫ в пионерском лагере санаторного типа с 1 июля по 31 июля ТРЕБУЮТСЯ повара, кухонные работники, подавальщицы, посудомойки, кассианша, бухгалтер, завхоз.

ОБРАЩАТЬСЯ в объединенный постройком треста «Бокситстрой» до 20 июня 1976 года.
Телефоны: АТС 25-82, 22-42.

В объединенном постройкоме треста «Бокситстрой» ИМЕЮТСЯ туристические ПУТЕВКИ по маршрутам:
КАЛИНИНГРАД—РИГА с 16 июня.
ЛЕНИНГРАД—РЕПИНО с 20 июня.
ЗА СПРАВКАМИ обращаться по телефонам АТС: 25-82, 22-42.

ЖКХ СУБРА ПРЕДЛАГАЕТ организациям, предприятиям города в срок до 15 июня 1976 года ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОРЫ на потребление тепловой энергии, горячей и холодной воды.
Организациям, не заключившим договор в указанный срок, подача тепловой энергии, горячей и холодной воды будет прекращена согласно правилам пользования тепловой энергией и городским водопроводом.

Коллектив управления производственно-технологической комплектации треста «Бокситстрой» скорбит по поводу смерти старейшего члена КПСС, пенсионера
НУЖИНА Александра Семеновича
и выражает соболезнование его жене Нужиной Александре Дмитриевне и родственникам.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470,
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.