

ПРАВДА СЕВЕРА

Орган Североуральского ГКВКП(б) и городского Совета депутатов трудящихся

СРЕДА
19
ОКТАБРЯ
1949 г.

ПРЕДОКТЯБРЬСКОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Горняки южного рудника завершили годовой план 10 августа До конца года они обязуются дать еще не менее полугодовой программы Честь и слава Южанам—передовикам послевоенной пятилетки

СЛОВО СДЕРЖАНО!

Свое клятвенное слово перед великим вождем товарищем Сталиным горняки Южного рудника сдержали с честью. Вступая в 1949 год, трудящиеся рудника, руководимые нашей коммунистической партией большевиков, вместе со всем народом нашей славной отчизны брали на себя социалистические обязательства выполнить годовой план к 32-ой годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

В ходе развернувшегося социалистического соревнования коллектив рудника пересмотрел свое социальное обязательство и поставил задачей выполнить годовой план к 1 ноября, а позднее—к 15 октября. Дружно работая из месяца в месяц, горняки наращивали темпы, перевыполнили в полтора и два раза выработку и в итоге своего труда закончили годовой план 10 августа, то есть ранее первоначального своего обязательства почти на три месяца.

Коллектив рудника добился такого производственного успеха в результате слаженной работы самих шахтеров, инженерно-технических работников, в первую очередь, и всех трудящихся других профессий, прямо или косвенно участвующих в общем деле, в деле выполнения и перевыполнения производственного плана.

Уверенные в победе, трудящиеся рудника, своей большевистской решимостью не останавливались ни перед какими трудностями и все свои силы отдавали осуществлению намеченной цели—это цели досрочного выполнения государственного плана—плана 4 года послевоенной Сталинской пятилетки.

Ряды стахановцев росли, одновременно выращивались и молодые кадры—воспитанники ФЗО. Коллективу неоднократно присуждались Красные знамена—лучшего рудника и лучшей бригады. Победой рудника явилось и то, что вопросы техники, механизации трудоемких процессов были правильно разрешены и полноценно освоены. Не успокаиваясь на достигнутом, рабочие, инженеры, техники и служащие рудника, проникнутые сознанием почетного труда, обязуются встретить 32-ю годовщину Великого Октября еще большими достижениями и прийти к новому 1950 году с полуторным выполнением годового плана.

П. ЧВАНОВ—начальник Южного рудника.

Будем работать еще лучше

Вот уже скоро исполнится десять лет с тех пор, как я поступил работать на шахты Южного рудника. За это время я изучил все секреты работы в забое и теперь, несмотря на мой преклонный возраст, я не думаю выходить из шахты, а регулярно выполняю норму на 130-150 процентов. Да и работать из года в год становится легче. Там где, раньше были тачка и лопата, теперь работают скреперные лебедки.

Сейчас я руковожу бригадой забойщиков и стараюсь свой многолетний опыт работы передать членам моей бригады. За успешную работу дирекция Североуральских бокситовых рудников меня неоднократно премировала. Я имею также правительственную награду—орден „Знак почета“.

Бригада, руководимая мной, комплексная. За бригадой обычно бывает закреплен определенный блок, в котором мы работаем до его полной отработки. Сам я люблю работать так, чтобы обурлил забой, то уж оторвало как следует, закрепил станок, так его чтобы не могло выбить отпалкой. Этому я учу и членов своей бригады и это дает нам возможность не затрачивать лишнее время на перекрепку или на переобустройство забоя.

В прошлом месяце моя бригада выполнила план и почти в то же время я выполнил пятилетку. Теперь я уже работаю в счет 1951 года. Желая досрочно встретить великий праздник—32-ю годовщину Октября я дал слово работать еще лучше.

И. КОНОВАЛЕНКО—бригадир забойщиков Южного рудника.

Слова и дела южан

(Коллектив горняков Южного рудника давно уже заслужил себе славу лучшего рудника Североуральского бокситового бассейна.)
(Вступая в новый, 1949 год, южане дали свое горное слово великому Сталину, что годовой план ими будет выполнен досрочно. Слово они сдержали с честью, с 10 августа выдают руду в счет плана 1950 года.)
(Горняки Южного рудника сейчас встают на предоктябрьскую стахановскую вахту, 32-ю годовщину решили встретить достойными трудовыми подвигами матери-Родины. Они обязались за год выполнить полтора годовых плана. Слова у них не расходятся с делом, подкрепляются практическими делами и нет сомнения в том, что южане и с этим обязательством справятся с честью.)

Организация комплексных бригад

Коллектив первой Северной шахты Южного рудника, с первых дней 1949 года, взяв курс на досрочное выполнение годового плана при помощи испытанных стимулов социалистического труда—коллективного и индивидуального социалистического соревнования, добился существенных результатов. Годовой план коллектив закончил в августе месяце, таким образом, с 10 августа руда идет в счет плана 1950 года.

Одним из основных факторов, позволивших коллективу так успешно справиться с поставленными задачами, является переход шахты по забойной группе на организацию труда комплексными бригадами. Организация комплексных бригад на шахте позволила нам в большой степени облегчить труд техназвора и облегчить борьбу за снижение себестоимости. Комплексная бригада, за которой закреплен для отработки постоянный блок, стремится к качественному креплению и настилке мата, так как работать на нижнем слое приходится ей же. С другой стороны, бригада, не заинтересованная количеством закрепленных стоек, а качественно стремится крепить „в разбежку“ тем достигается экономия леса. Так же и с бурением шпуров. Поскольку

бригаде оплата производится за кубометр горной массы, создается стремление отбурить меньше, но умело расположить шпур и получить больше руды. Следовательно, имеем факторы экономии взрывматериалов, сжатого воздуха и электроэнергии. Применение скреперных лебедок для уборки руды непосредственно из забоя и доставки вагонов электровозом значительно облегчают труд рабочих-забойщиков и каталей, и значительно наращивают трудоемкие процессы.

Организация труда методом комплексных бригад в значительной степени облегчает работу техназвора в смысле контроля за качеством крепления, настилки мата, бурения шпуров, что дает возможность больше внимания уделять правилам ведения горных работ и качеству выдаваемой руды.

Лучшие бригады на шахте—это бригады тт. Куралех, Козоватенко и Мещковского, систематически выполняют производственные задания на 150-160 процентов. Коллектив шахты № 1 полон решимости дать к новому году 150 процентов выполнения годового плана.

И. ГРУЗДОВ—начальник шахты.

Наш вклад— в пятилетку

В шахту Первая Северная Южного рудника я пришел в июне 1947 года в бригаду Куралех на проходку северного штрека. Сначала мне приходилось работать трудно. Старые забойщики помогали мне изучить горную сноровку. Большую помощь мне в этом оказали коммунисты—начальник рудника тов. Сеннин и начальник смены тов. Евсейко. Вскоре я стал не только выполнять, но и систематически перевыполнять свои нормы. Работа пошла интереснее и легче. С 1948 года я уже работаю бригадиром. Основное внимание в своей работе мы уделяли механизации самого трудоемкого процесса—уборке руды. Скреперные лебедки мы старались поставить там, где это только позволяли горные условия. Большое внимание мы уделяли также качеству руды, выбрасывая из нее каждый кусок породы, и чистоте рабочего места.

Все это в сочетании с нашим упорным трудом позволило нам в прошлом году выполнить 16 с лишним месячных норм.

Свою годовую норму я выполнил 1-го сентября, а на днях моя бригада в целом выполнила годовой план. До конца года я взял обязательство выполнить еще пять месячных норм.

Пусть наш стахановский труд явится скромным вкладом в общенародное дело—дело досрочного выполнения послевоенной Сталинской пятилетки.

М. ТАВРОЛОВ—бригадир забойщиков Южного рудника.

Впереди—коммунисты

Завершив 10 августа годовой план добычи руды, горняки Южного рудника под руководством партийной организации с каждым днем набирают темпы работы и взяли новое обязательство дать за год полтора годовых плана.

Выполняя постановление V Североуральской партийной конференции, коммунисты Южного рудника проделали большую работу по организации на руднике, социалистического соревнования, по внедрению механизации в трудоемкие процессы, по повышению своего идейно-политического уровня. На проводимых партийных собраниях неоднократно обсуждались вопросы работы рудника,

отмечались конкретные недостатки в работе и намечались пути устранения этих недостатков. Основное внимание партийная организация уделяла развитию высокопроизводительных блоков, механизации трудоемких процессов, борьбе за качество внедряемой руды, за экономию и бережливость. Одним из самых передовых забойщиков является старый горняк, коммунист, Иван Максимович Козоваленко и молодой коммунист Михаил Тавролов. Оба они руководят бригадами и систематически в полтора раза перевыполняют свои нормы. В сентябре текущего года Иван Максимович завершил свое пятилетнее

задание. Хорошо работает на руднике смена коммуниста Михаила Петровича Евсейко. Встав 1 октября на вахту в честь международного дня борьбы за мир, его смена выполнила план на 208 процентов.

Наряду с успешной работой на производстве, все коммунисты работают над повышением своего политического уровня. Успешно сдав зачеты в прошлом году в политшколу, тт. Евсейко и Тавролов учатся теперь в кружке по изучению Краткого курса истории ВКП(б), которым руководит коммунист П. М. Чванов. Пять коммунистов, в том числе и Козоваленко, учатся в политшколе. Партийная организация регулярно проводит читки газет рабочим. Коммунисты тт. Чванов, Евсей-

ко, Груздов, Кувычко организуют беседы с рабочими на международные, производственные и бытовые темы. Ведется повседневная агитация за выполнение взятых обязательств.

Партийная организация контролирует ход социалистического соревнования между отдельными рабочими, бригадами и сменами и добивается постоянной проверки соцдоговоров.

Готовясь по-большевистски встретить 32-ю годовщину Великого Октября, коммунисты Южного рудника приняли решение выполнить годовой план 1949 года на 150 процентов.

М. РУСАКОВ—секретарь парторганизации Южного рудника.

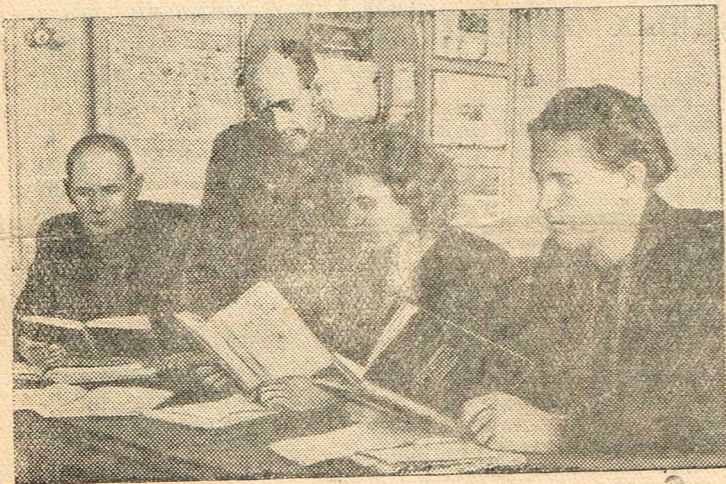
За 1000 кв. метров жилищ сверх плана

Больше жилья для трудящихся

Трудящиеся нашей области взяли обязательство выполнить сверх плана 60 тысяч квадратных метров жилой площади. Одну тысячу квадратных метров жилья решили дать сверх плана строители нашего города. Однако, в некоторых конторах даже не выполняется план. Например, строители 2 стройконторы треста Бокситстрой план по жилищному строительству за сентябрь на объектах Третьего Северного рудника выполнили только на 65 процентов. Что же вышло тормозом в работе строителей? Недостаток квалифицированной рабочей силы, переброска рабочих с одной работы на другую — отвечает начальник 2 стройконторы тов. Сыченко. Эта объективная причина отнюдь не является причиной невыполнения плана. Отдельные бригады, как например, плотники бригады тов. Кинеева добились производительности за сентябрь 203 процента, бригада тов. Мошкина 170 процентов. На строительстве работают 70 человек рабочих ФЗО. Нужно только уметь использовать молодых рабочих. Почему же в общем план не выполнен? Прежде всего потому, что не было продуманного плана работы, неправильно велась ор-

ганизация дела, неумело составлялась рабочая сила, происходила переброска рабочих с одного места на другое. Нужно, чтобы каждый рабочий знал свое дело, выполнял определенный цикл работы. Например, если плотник делает крышу, настилает полы, то на другую работу он не должен переводиться, это, прежде всего, повысит производительность труда и даст рабочему возможность получить навык к этой работе, повысить свою квалификацию. Во второй стройконторе и на других строительных площадках Бокситстроя нет внутреннего контроля за качеством, нужно его организовать, то есть должна быть приемка законченной работы той бригады, которая приступает к следующей операции, следовательно, если работа выполнена, но недобросовестно, сдающему придется исправлять брак. Зачастую можно видеть пренебрежительное отношение на строительных площадках, к строительным механизмам. Строителям 2 стройконторы следует устранить все свои недостатки в работе и с честью выполнить взятые обязательства и праздники 32 годовщину Октября встретить достойными трудовыми подарками.

И. ГНАТЧЕНКО.



На курсах сельских пропагандистов при Куйбышевском обкоме КП(б) подготовлено к новому учебному году более 250 руководителей кружков по изучению биографии В. И. Ленина и И. В. Сталина В. Краткого курса истории ВКП(б).
На снимке: слушатели курсов готовятся к семинару.
Фото М. Клямкина. Прессклише ТАСС.

В помощь редколлегиям стеновых газет

Оформление стенгазеты

(Продолжение. Начало см. в №№ 104, 105, 106, 107, 108)

У Заголовки и рисунки

Красочность стенгазеты имеет исключительно важное значение. Стенгазета, сделанная кое-как, небрежно, не имеет привлекательного вида, порой люди проходят мимо такой стенгазеты.
Другое дело, когда стенгазета сделана культурно, сияет красками, имеет на своем полотнище яркие призывающие лозунги, заголовки, карикатуры или фотографии. Уж мимо такой газеты никто не пройдет. Такая газета доходчивее для читателя.
Как быть, если в редколлегиях стенгазеты нет художника, нет такого товарища, который может хотя бы немного рисовать? Прежде всего нужно привлечь художника со стороны. В коллективах таких товарищей можно найти. Но если и это невозможно сде-

лать, тогда нужно прибегнуть к помощи журналов „Крокодил“, „Работница“, „Знание-сила“. Из этих журналов можно без труда копировать заголовки и карикатуры, снабжая их своим текстом.
О заголовках можно сказать, что они должны быть также короткими, острыми. Короткий заголовок более доходчив, его легче написать и художнику. Над заголовками нужно работать вдумчиво. Допустим, у нас материал о замечательных результатах работы стахановцев. Этот материал можно опубликовать под общим заголовком „Сделано руками знатных мастеров“ или „Сила соревнования“.
Допустим, у нас материал о благоустроенных общежитиях. Его можно опубликовать под заголовком „Забора о медолах бы-

твой организации можно будет более успешно создать такое совещание производственного актива и более широко поставить на нем вопрос о работе стеновой газеты. В последствии, когда редколлегия дела налаживается, она

Массовая работа редколлегии

Привлечение авторского актива

Когда редколлегия стеновой газеты будет иметь утвержденный парторганизацией план работы, она должна собрать сове-

щание производственного актива и обсудить этот план на совещании. На первых порах такое совещание актива нужно проводить совместно с партийной или профсоюзной организацией. Именно с помощью партийной или проф-

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

ЗАБОТА ОБ ИНВАЛИДАХ ВОЙНЫ

В борьбе с немецко-фашистскими захватчиками я потерял свое здоровье. Сейчас я инвалид Отечественной войны, работать не могу. Однако, в нашей стране инвалиды не предоставлены самим себе, они окружены Сталинской заботой и вниманием. Мне, участнику, большую помощь оказывают дирекция и рудничный комитет Североуральских бокситовых рудников. Они обеспечивают меня топливом, помогают денежными средствами.

Большую заботу проявляет обо мне и городской отдел гособеспечения. Недавно он выделил мне на лечение 300 рублей, повседневно следит за моими бытовыми условиями.

Здоровье мое улучшается, скоро выйду на работу и отвечу на заботу честным трудом.

М. ПОПОВ — инвалид Отечественной войны.

К ЧЕМУ ПРИВОДИТ НЕВНИМАТЕЛЬНОСТЬ

Халатно и невнимательно относятся к своим обязанностям бухгалтер пожарной охраны Шарифова. Если проверить ведомости по начислению заработной платы, то можно видеть, что Шарифова производит удержание с бойцов полностью, не оставляя им ничего к выдаче на руки. Так она поступила с бойцом Селиковым. Бойцу Щербакову в сентябре она не доначислила, а Селезневу не начислила десятипроцентную надбавку за выслугу лет.

Вся эта невнимательность приводит к тому, что потом приходится тратить бойцам много времени, чтобы, наконец, получить ясность в производственных удержаниях. В последствии Шарифова производит перерасчет.

Неужели нельзя сделать сразу правильно расчет, можно, конечно. Ведь для этого надо только внимательнее относиться к делу.

Г. СЕЛЕЗНЕВ.

Проверяем выполнение колдоговора

Не важный документ — а пустая формальность

Большие задачи стоят перед профсоюзными организациями в борьбе за дальнейшее повышение политического и культурного уровня трудящихся. За годы Отечественной войны немецкие захватчики нанесли огромный ущерб культурным предприятиям, но несмотря на это профсоюзы в этой области добились значительных успехов. Однако, у нас в Североуральске еще есть такие профсоюзные организации, которые вопросу о культуре мало уделяют внимания. Возьмем к примеру профсоюзную организацию треста „Бокситстрой“. Между трестом „Бокситстрой“ и построенным комитетом на 1949 год заключен трудовой коллективный договор. В разделе „8“. „Культурное обслуживание“ пункт „а“ сказано: „привести в полный порядок и оборудовать необходимой обстановкой все существующие красные уголки к 1 мая“. Но как видно, председатель стройкома тов. Шептаев не собирается выполнять этот пункт. Ни одна из контор строительства не имеет достаточно оборудованного красного уголка. Не все рабочие получают областную и центральные газеты. Не у каждого есть возможность ежедневно посещать библиотеку, следовательно, если бы газеты и журналы имелись в красных уголках на участках, то такие товарищи каждый день знали

бы трудовые подвиги наших стахановцев, читали бы последние известия. Но, к сожалению, многие строители лишены этой возможности.

В коллективном договоре сказано и о ремонте клуба строителей к 1 сентября. Об этом в состоянии клуба писала городская газета, однако, тов. Шептаев остается доволен тем, что не выполняет этот пункт, и до сих пор клуб остается грязный, ободраный. В стройкомме есть и культбывшая комиссия (председатель тов. Туманова). Но она, очевидно, забыла, что рабочие доверили ей ответственное дело: следить за культурой общественных мест. Мало этого она даже ни разу не была и не смотрела в каком состоянии находятся красные уголки. Сейчас наступает зимнее время, следовательно, серьезно подумайте о подготовке культурных мест и своевременно отремонтировать их.

Следует сказать, что Стройком не выполняет пункт коллективного договора о пополнении фонда библиотеки. В колдоговоре записано, что библиотека в 1949 году должна быть пополнена на сумму в 5000 рублей, пополнена же она всего лишь на 269 рублей. Спрашивается, кто же будет следить за выполнением колдоговора, как и постройком.

И. ИВАНОВ.

По материалам „Правды Севера“

В „Правде Севера“ в № 105 (495) была опубликована корреспонденция Северина и Подкорнина под заголовком „Махинация Бревнова“, где сообщалось о выпуске недоброкачественной продукции Покровской хлебопекарной. Факты подтвердились. Тов. Бревнов от должности зав. пекарни отстранен.

В этом же номере в корреспонденции Салимова „Кто же должен прекратить спекуляцию в Покровске“, сообщалось о неактивной работе продавца Мясникова, который занимался

явно спекулятивными формами торговли. Факты полностью подтвердились, продавец Мясников с работы уволен.

В № 103 (495) нашей газеты было опубликовано письмо Шевелевой „Продажа поштучно“, где рассказывалось о плохой работе буфета на Черемуховском руднике. При проверке факты не подтвердились. Как выяснилось, что автор заметки редакцию ввел в заблуждение и фамилия буфетчицы перепутана.

смогет сама создать подобные совещания актива. О чем следует говорить на совещаниях производственного актива?

Прежде всего, нужно рассказать активу, какие задачи ставит стеновая газета на ближайшее время, допустим на ноябрь месяц, ознакомить присутствующих с планом работы стеновой газеты, разъяснить какую помощь стеновая газета рассчитывает получить от присутствующих товарищей. Имея многих присутствующих могут быть названы и в самом плане работы стеновой газеты. Такая постановка вопроса поднимает в лице производственного актива роль и значение стеновой газеты, активисты начинают понимать более четко и ясно свою обязанность активно участвовать в работе стеновой газеты.

На этом же или на следующем совещании производственного актива редколлегия стеновой газеты должна ознакомить присутствующих с методами организации материала для стеновой газеты с тем, как нужно писать в стеногазету. А именно, надо рассказать активу, что каждый автор, прежде чем писать статью или заметку в стеногазету, должен хорошо продумать тему своего письма и соблюдать большевикское правило — проверить все, факты, убедиться в их правоте. Письма работников должны быть предельно ясными, содержащими в себе те

три основных положения, о которых уже писалось ранее, а именно — действующие лица, время и место действия. Когда вы расскажете собравшимся товарищам, как должны строиться материалы для стеновой газеты, им будет легче писать. Такие беседы с авторским активом можно назвать семинаром рабкоров.

(Продолжение следует)

Г. АГУДОВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

20 октября, в 7 часов вечера, в горпарткабинете проводятся занятия семинара: 1. Руководителей кружков по изучению „Краткого курса истории ВКП(б)“ по II главе „Образование Российской социал-демократической рабочей партии. Появление внутри партийных фракций большевиков и меньшевиков“ (1901-1904 гг).

2. Руководителей политшкол по II теме: „Великая Октябрьская социалистическая революция“.

Ответственный редактор
Л. А. Золотарев