



**ПЯТИЛЕТКУ
ДОСРОЧНО!**

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 39 (4569)

ВТОРНИК, 1 апреля 1975 г.

Цена 2 коп.



Вторыми на СУБРе

...Трудная ночная смена осталась позади. Смена начинающегося рабочего дня и последняя рабочая смена девятой пятилетки. Да, для бригады Александра Ивановича Гудемчука с шахты «Черемуховская» с минувшего четверга начался год 1976-й, начался отсчет трудовым дням десятой пятилетки.

Славно потрудились горнорабочие. За четыре года и три месяца ими выдано сверх плана 27700 тонн руды.

Эта бригада второй на СУБРе вступила в новое пятилетие. Примечателен тот факт, что и бригада И. Е. Слободянюка, первой завершившая пятилетнее задание, тоже отсюда, с шахты «Черемуховская».

Горняки тепло поздравили своих товарищей. В воскресенье чествовали бригаду в поселковом клубе. Ее трудовому достижению фотолюбители шахты посвятили специальный стенд.

На снимках: бригада после памятной смены; вожаки передового коллектива А. И. Гудемчук.

Фото Т. КОЖЕВНИКОВОЙ, нештатного фотокорреспондента.

План пяти лет — к Дню Победы

Стабильно работает все три месяца завершающего года пятилетки коллектив горнорабочих, возглавляемый Анатолием Малаховым. Эта бригада имеет один из самых высоких показателей по добыче руды на нашей тринадцатой шахте. Только в марте она записала на сверхплановый счет 580 тонн бокситов.

Хорошо идут дела и в бригаде Д. Руденко, также перевыполняющей план.

Свыше двухсот тонн прибавила к заданию марта очистная бригада коммуниста Н. М. Ушакова. Она взяла повышенное социалистическое обязательство: к Дню Победы завершить пятилетку. Горнорабочие близки к достижению заветного рубежа. Решив работать за себя и за фронтовика, коллектив выполняет плановые задания в среднем на 113 процентов.

К. ИЛЮХИН,
рабкор.

ПОДАРОК БРИГАДЕ

Еще пятнадцатого марта буровая бригада, возглавляемая Ф. Н. Парубочим, рапортовала о своей трудовой победе — досрочном выполнении квартального плана бурения. Весь коллектив партии от души поздравил бурльщиков и их командира Федора Николаевича. Досрочным выполнением задания бурильщики порадовали своего бригадира, которому исполнилось пятьдесят лет.

Следом за этими геологоразведчиками о досрочном выполнении квартальных планов начали докладывать и другие. Это буровые бригады В. Д. Разводского, Е. А. Новожилова, П. С. Конопелько, В. П. Гольшера, В. И. Черепанова и другие. В результате весь коллектив нашей Черемуховской партии справился с планом первого квартала по бурению на девять дней раньше. Сверх задания пройдено более 2300 погонных метров скважин.

К. ИГНАТОВА.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СОСТАВА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО ВЫБОРАМ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ РСФСР ДЕВЯТОГО СОЗЫВА

На основании статей 36 и 37 «Положения о выборах в Верховный Совет РСФСР» утвердить Центральную избирательную комиссию по выборам в Верховный Совет РСФСР девятого созыва в составе следующих представителей общественных организаций, обществ и коллективов трудящихся:

Председатель Центральной избирательной комиссии Овчинников Юрий Анатольевич — от ученых и научных сотрудников Академии наук СССР.

Заместитель председателя Центральной избирательной комиссии Демидова Екатерина Яковлевна — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих прядильно-ткацкой фабрики «Рабочий», город Ленинград.

Секретарь Центральной избирательной комиссии Петровичев Николай Александрович — от профессионального союза работников культуры.

Члены Центральной избирательной комиссии: Алексеев Михаил Николаевич — от Союза писателей РСФСР;

Алиева Фазу Гамзатовна — от Союза писателей Дагестанской АССР;

Амбросяев Михаил Григорьевич — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Нефтеюганского специализированного управления № 10, Тюменская область;

Андрианен Ольга Александровна — от студентов, профессоров и преподавателей Петрозаводского государственного университета имени О. В. Куусинена, Карельская АССР;

Антипин Василий Иванович — от Челябинского областного совета профессиональных союзов;

Антошук Роман Фомич — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих рудника «Маяк» Норильского горно-металлургического комбината имени А. П. Завенягина, Красноярский край;

Беляев Николай Павлович — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Сухоноговского лесопромхоза, Вологодская область;

Борисенков Василий Михайлович — от Московской областной коммунистической организации;

Васильева Дария Васильевна — от рабочих, специалистов сельского хозяйства и служащих совхоза

имени Ленина Мегино-Кангаласского района Якутской АССР;

Давыдова Ираида Николаевна — от колхозников колхоза «Свободная жизнь» Кимовского района Тульской области;

Затворницкий Владимир Андреевич — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих строительного управления № 6 треста «Мосстрой» № 1, город Москва;

Земляникова Людмила Андреевна — от Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов;

Кауфман Марк Матвеевич — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода силовых трансформаторов, город Виробиджан Еврейской автономной области;

Колбин Геннадий Васильевич — от Свердловской областной коммунистической организации;

Коригова Айшат Закировна — от коллектива ра-

ботников средней школы № 3 города Малгобека Чечено-Ингушской АССР;

Лакомов Виктор Иванович — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих строительного монтажного поезда № 266 управления «Ангартстрой», Иркутская область;

Мальков Николай Иванович — от Приморской краевой коммунистической организации;

Мухаметов Рим Шайхлиманович — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Ново-Уфимского нефтеперерабатывающего завода, Башкирская АССР;

Новожилова Зоя Григорьевна — от Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи;

Огнев Арефий Иванович — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Горьковского автомобильного завода;

Осина Антонина Петровна — от колхозников колхоза имени Жданова Вешкаймского района Ульяновской области;

Силина Алла Ивановна — от рабочих, специалистов сельского хозяйства и служащих совхоза «Светлый путь» Первомайского района Алтайского края;

Соболев Михаил Георгиевич — от Всесоюзного добровольного общества содействия армии, авиации и флоту (ДОСААФ СССР);

Соколов Александр Павлович — от рабочих, специалистов сельского хозяйства и служащих совхоза «Маяк» Калачевского района Волгоградской области;

Спирина Зоя Георгиевна — от коллектива творческих работников, рабочих и служащих Саратовского театра юного зрителя имени Ленинского комсомола;

Ямалиева Гулюса Зуфаровна — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих домостроительного комбината производственного объединения «КамГЭСэнергострой», город Набережные Челны Татарской АССР.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР

М. ЯСНОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР

Х. НЕШКОВ.
Москва, 28 марта 1975 г.

В ФОНД МИРА „Отчислите, пожалуйста!“

Пришел недавно ко мне помощник бурильщика Владимир Симонов, протянул заявление: «Прошу ежемесячно отчислять из моей заработной платы три процента в Фонд Мира».

Решил перечислить в Фонд Мира часть заработной платы и помощник бурильщика Михаил Вшивцев. В феврале он отчислил 30 рублей.

Всего от Черемуховской геологоразведочной партии сберкасса уже получила 806 рублей. Это намного больше той суммы, которая была собрана геологоразведчиками в минувшем году.

К. САВЕЛЬЕВА.

КОММУНИСТ И СОРЕВНОВАНИЕ

НЕ СОПЕРНИЧЕСТВО — СОТРУДНИЧЕСТВО

Н. И. СИДОРОВ, бригадир проходческой бригады шахты № 15-15 бис ШСУ № 4.

В этом году на заседании совета бригадиров управления мы рассматривали перспективы работы и передвижение бригад. Был вынесен на обсуждение и вопрос о соревновании за коммунистическое отношение к труду.

Совет пришел к выводу, что это соревнование надо оживить. Всем бригадирам было поручено провести индивидуальную разъяснительную работу с каждым проходчиком, чтобы увеличить число борющихся за звание «Ударник коммунистического труда».

Я в своей бригаде еще такой работы не начинал, но обязательно должен заняться ею, поскольку хорошая организация соревнования во многом зависит от активности и инициативы бригадира.

Мало ударников стало у нас на шахте. Старые кадры уходят, а молодыми серьезно никто не занимается. У людей упал интерес к этому виду соревнования. Индивидуальные обязательства требуют регулярной проверки и соответствующей оценки: достоин или не достоин носить звание ударника. В нашем коллективе пока такой системы нет.

Правда, постройкой ШСУ № 4 в последние месяцы активно взялся за организацию соревнования между коллективами. На днях бригады моя и К. А. Киржацких подписали договор на 1975 год. По своим обязательствам мы должны годовое задание выполнить к 5 декабря, а всю пятилетку — к Дню строителя.

Время покажет, как постройка развернется, но не хотелось бы,

чтобы соревнование превратилось в самоцель, как у нас часто бывает. Может, это мое личное мнение, но нельзя сводить соревнование только к соперничеству. Принцип «кто кого» иногда приводит к ложной гордости. Я, например, стараюсь подвигать в своей бригаде всякие проявления злорадства типа: вот тот-то «пролетел» с планом, а мы — герои. Постоянно слежу, чтобы между звеньями был лад, чтобы одно не препиралось с другим из-за какой-нибудь неполадки. В коллективе должна быть дружба, а в соревновании — сотрудничество.

Как мы с К. А. Киржацких это понимаем? Прежде всего считаем, что надо помогать друг другу в делах. Конечно, то, что мы работаем рядом, очень важно, но не всегда люди считают, что должны поддерживать соседа в трудную минуту. А такие моменты часто бывают.

Требуется, скажем, выполнить сварочные работы у Киржацких — посылаю своего проходчика В. А. Филатова, который умеет «варить». А сосед в другой раз нас выручит.

Вместе осваиваем новую технику. Наш звеньевой А. П. Мертвищев научил управлять погрузочной ПНБ-1 В. К. Варушкина из бригады Киржацких.

Взаимовыручка, обмен опытом составляют основу сотрудничества соревнующихся коллективов. Мне кажется, партийные организации, профсоюзные комитеты при обсуждении хода соревнования, его итогов на эту сторону должны обращать больше внимания, чем уделя-

ется. В каждом коллективе главное — взаимоотношения людей. Каждый руководитель, и бригадир в том числе, знает это, но не каждый умеет найти верный путь к людям.

Что, на мой взгляд, должно определять деловые качества коммуниста? Прежде всего, партийный подход к решению любого вопроса. До того, как что-то сделать, надо подумать, по-партийному будет или нет. Особенно это нужно в отношениях с людьми.

У коммуниста-бригадира важнейшая обязанность — создать нормальный психологический климат в коллективе. Принимать людей надо такими, какие они есть, а потом воздействовать на них по необходимости. В нашей бригаде все основано на взаимном доверии и сознательной дисциплине. И хотя состав постоянно меняется, что, конечно, немало осложняет работу, на общей атмосфере это не отражается.

Еще скажу, что соревнование-сотрудничество невозможно без инициативы. Инициатива в деле — это вообще достоинство рабочего человека. По способности проявлять инициативу оцениваются качества каждого. Хотелось бы, чтобы за показателями соревнования всегда был виден сам работник.

Часто за токарным станком в механическом цехе тринадцатой шахты рудника можно увидеть слесаря комсомольца Сергея Волкова. Молодой рабочий осваивает вторую профессию.

— Трудится Сергей хорошо, — рассказывает начальник цеха. — За смену выполняет полторы нормы.

На снимке: С. ВОЛКОВ.

Молодой передовик



● БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ

На первом месте

...В прорабской было шумно. Каменщики, подходя к листу ежедневных показателей, вывешенному на видном месте, обсуждали новость: их, более опытных, опередило на этот раз молодежное звено Николая Новикова. На 137 процентов выполнили ребята задание.

— Молодцы! — похвалил их прораб Иван Михайлович Швердин. — Так и дальше действуйте.

Три звена бригады Ю. В. Батурина соревнуются между собой за достижение наивысшей производительности труда. Соревнование это настраивает каменщиков экономить каждую минуту, уплотнять рабочий день, добиваться высоких показателей.

Начальник отдела труда и зарплаты второго строительного управления Алексей Иванович Коротковски назвал такие цифры, характеризующие работу бригады:

— Норма кирпичной кладки на одного человека в смену определена в 1,01 кубометра, фактически в среднем каждый каменщик бригады укладывает 1,28 кубометра. За мартовские дни показатель у коллектива еще выше — 1,5 кубометра.

Но бригада не только стремится достичь высоких показателей. Здесь стали больше внимания уделять качеству кладки. В январе, например, у бригады имелось немало замечаний на этот счет. И хотя процент выполнения плана по объему был высок, бригада призового места не получила. Тут уж было задето самолюбие коллектива. После обсуждения сложившегося положения каменщики решили: нужно следить за качеством. Каждый стал

придирчивее, строже к себе. И вот результат: кладка улучшилась, швы стали ровнее, почти не случалось отклонений по вертикали. К тому же, плановое задание бригада выполняла на 125—129 процентов, стараясь во что бы то ни стало справиться с взятыми обязательствами. А они немалые.

СТАНОВЛЕНИЕ

В самом начале года рабочие заявили: «Бригада в состоянии выполнять задания на 120 процентов. Обязуемся это сделать». И делают. По итогам работы за февраль каменщики, возглавляемые Юрием Васильевичем Батуриным, признаны лучшими в тресте. Это первая в нынешнем году трудовая победа всего коллектива и каждого над самим собой.

Неверно было бы сказать, что сейчас по качеству кладки претензий к батуринцам нет. Еще /ой сколько придется потрудиться, чтобы отделочники, принимая от них кирпичную коробку здания, были довольны.

Опыт подсказывает

За счет чего эта бригада, начавшая работать с новым возжакм чуть больше года назад, опережает сейчас остальных? Сам Юрий Васильевич говорит: за счет повышения профессионального мастерства. Высокие, четвертые разряды имеют Анатолий Козловский, Наталья Чебыкина, Любовь Мулева, Михаил Тихонов, Александр Мерзляков. У восьмерых разряды третьи, и у пятих — вторые. Почти все

члены бригады работают здесь, на этом большом и необычном для себя объекте.

Сейчас бригада ведет кладку дома, который спроектирован отлительно от нынешних стандартов. Треугольные эркеры, встроенный магазин, занимающий весь первый

этаж, перегородки сложной конфигурации, несколько иное расположение будущих квартир — со всем этим бригада пока что не встречалась.

Вначале, когда присматривались к проекту да осваивались, было сомнение: пойдут ли дело? Положение усугублялось тем, что завод железобетонных изделий задерживал строителей с поставкой специальных деталей. Но постепенно дела пошли на поправку. И теперь каждый может убедиться: спорится дело у каменщиков, поднимаются этажи.

Каждая пара строителей, (здесь применен метод «двоек») нет-нет да и посмотрит на соседей: как идут дела у тех, не обогнали ли? Звенья подобрали так: с опытным каменщиком, имеющим высокий разряд, обязательно трудится новичок. Так, Люба Черемных работает в паре с Марией Медведовой, Сергей Батенев — с Николаем Осиповым. Когда тот немного приболел, к Сергею сразу же без промедления нового шефа прикрепили. На время, конечно.

— Двойками работать удобнее, — говорят каменщики, — потому что знаем объем работы на двоих,

лучше, без толкучки идет дело.

Звено, в котором трудится Сергей Батенев, за смену получило красную звездочку. А Любу Черемных вместе с В. Балзасом бригада командировала на ударную стройку в Каменск-Уральский. Они там на расширении завода работают. Двоих не досчитывается бригада. Но выполнение социалистическо-

го обязательства каменщики не срывали ни разу. За март бригада выложила свыше 690 кубических метров стен и всякого рода перегородок при плане 500 кубов. Кладку здания коллектив решил закончить к 9 мая. Но, по всей вероятности, срок этот приблизится. Четвертый этаж, например, бригада заканчивает на три дня раньше графика.

Остальные слагаемые

— Интересуетесь, за счет чего производительность у этой бригады высокая? — спрашивает прораб Иван Михайлович Швердин. — Часть слагаемых мы уже назвали, а в остальных попробуем разобраться вместе.

«У бригады характер не мед, — продолжает прораб. — Не все еще к делу относятся добросовестно. Основной состав ее — бывшая бригада А. В. Петрова, который сейчас другой коллектив возглавляет. Кстати, петровская бригада с этой соревнуется, договор на нынешний год у них заключен, но пока наши не хотят уступать сопернику.

Характеры нелегкие. Есть у нас старые камен-

щики, молодежь. Женщин немало. И вот перед смежной, когда собираем их, вижу: один «не в духе», другой зевает, а та расстроена чем-то. Чувствуешь, что людей взбудоражить нужно, дать зарядку моральную. По душам поговоришь, пошутить — и отходят люди, настроение поднимается. Ну, а коль так, то работа пойдет.

Второе: четкая организация работы бригады. Мы с бригадиром обязали каменщиков всем полностью обеспечить. Но мало того, чтобы материалов было в достатке. Надо еще и подсказать, что в первую очередь сделать, что потом.

В обещанный перерыв мы с Юрием Васильевичем не торопимся. Пока каменщики обедают, нам подменного крановщика дают с участка, чтобы за час наверх доставить, чтобы все наготове было. Час этот для бригады хорошее подспорье. За месяц 24 часа выигрываем или три смены в месяц.

Подсчет сделанного за смену тоже дает большой эффект. Мы с нормировщиком участка Ниной Ивановой Чудиновой каждый раз обмериваем объемы кладки, записываем данные в том листе результатов, что в прорабской висит. Вот уж задевает каменщиков, если они на этот раз добились меньших результатов, но попробуй ошибиться! Вот вчера, к слову, не досчитался, а звеньевой ошибку увидел, подсказал, и все на место стало.

Но помню я и другое. Когда мы объявили бригаде, что итоги работы по звеньям каждый день подводить будем, «новшество» встретило отпор. Первый лист с подсчетами был сорван. Сейчас этого уже нет. Нет и раскраски, от которой раньше страдал коллектив. Работают каменщики ритмично.

Еще нас хозрасчет дисциплинирует. Мы рассчитываемся за сделанный объем работ по аккордному наряду. Мы заинтересованы в том, чтобы брать то, что только нужно, и притом хорошего качества. Иначе лишние материалы будут «висеть» на балансе бригады и переходить неиспользованным остатком из месяца в месяц, искусственно создавая перерасход. А за это бригада лишается премии: экономии-то нет».

Было несколько случаев непродуманной поставки материалов на объект бригады Ю. В. Батурина. Вместо требуемых перемычек Б-16 с завода ЖБИ поступали более дорогие Б-18. Двойную порцию плит БУ-28/1 завезли на стройку управленцы. На балансе бригады 5 лишних кубометров железобетонных изделий по 70 рублей куб. Завозится в излишнем количестве узкий силикатный кирпич.

Неувязок разных сколько угодно. Так что хозрасчет пока выходит неполным. Бригадир и прораб, да и сами рабочие, признают, что в хозрасчете им еще не все ясно. Напомним, что в других бригадах строителей почти такое же положение. Видимо, здесь явление упущение объединенного построения и отдела труда и зарплаты треста. Не объясняется в бригадах суть хозрасчета, его задачи и его эффективность. Первые шаги хозрасчетных бригад, их уже имеющийся, пусть пока небольшой, опыт нигде и никак не показывается, никем не перенимается.

Всего год с небольшим работает бригада по-новому. Коротко время становления. Но и за этот период бригада показала свою жизнеспособность, эффективность избранного ею пути. Коллектив, в котором полтора года назад был раскол, выходит сегодня на уровень передовиков. Он идет верным курсом.

Н. ГАЛЕЕВА.

СТРАНИЦА ИЗОБРЕТАТЕЛЯ
И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

ПОИСК

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ придает большое значение деятельности изобретателей и рационализаторов. На современном этапе научно-технической революции широкое и своевременное

использование в народном хозяйстве научных открытий, изобретений и рационализаторских предложений играет важную роль в ускорении темпов технического прогресса. Результаты творчества изобретателей и рационализаторов, помноженные на ударный труд советских людей, от-

крывают новые резервы повышения эффективности общественного производства, роста производительности труда, улучшения качества продукции.

(Из письма Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева изобретателям и рационализаторам Советского Союза).

БУДИТЬ ТВОРЧЕСКУЮ МЫСЛЬ

На слете рационализаторов треста «Боксит-строй» в сообщении заместителя главного инженера В. И. Павловича было сказано: «За счет внедрения рационализаторских предложений, связанных с изменением проектных решений, за четыре года стоимость строительных работ снижена на 4247 тысяч рублей. На эти деньги можно построить десять 100-квартирных домов, то есть целый микрорайон, подарил рационализаторы народу».

А в зале сидели люди, которые внесли свой вклад в эту экономию средств: лучшие рационализаторы, организаторы технического творчества на предприятиях. Им было чем гордиться, дела в тресте идут хорошо. Показатели эко-

номии за счет внедрения рацпредложений постоянно растут, опережая заданный рост более чем в два раза. Только в прошлом году вместо плановых 700 тысяч рублей экономии дали рационализаторы более двух миллионов!

Особенно успешно идут дела у рационализаторов завода железобетонных изделий, они могут похвастаться опытом. Около ста человек занимаются на заводе техническим творчеством и больше половины из них — рабочие.

Но не во всех подразделениях треста так активно действуют рабочие изобретатели. И если в шестом шахтостроительном управлении каждый седьмой — рационализатор, то в седьмом и втором строительном-монтажных управлениях

— один на три десятка. Нет массовости, слаба организация технического творчества и в специализированном управлении № 5. А задание на последний год пятилетки по экономии средств от внедрения предложений рационализаторов-строителям дано большое — полтора миллиона рублей.

Слет серьезно проанализировал упущения и недостатки, принял обращение ко всем рационализаторам и изобретателям треста, в котором провозглашен девиз: «Завершающему году — ударный труд и творческий поиск на всех участках производства». Еще раз подтвердили участники слета: свои обязательства сберечь за 5 лет 3340 тысяч рублей обязательно выполним!

ЗАПИСАНЫ И ... ЗАБЫТЫ

В прошлом году рабочими рудника и инженерно-техническими работниками сделано немало по рациональному использованию трудовых и материальных ценностей. Достаточно сказать, что было принято 1121 рацпредложение и внедрено 1038, получено 1250 тысяч рублей экономии.

Большинство предложений направлено на сокращение трудовых затрат при ведении горных работ, на усовершенствование электроаппаратуры, ликвидацию ручного труда и механизацию трудоемких процессов. Техническим творчеством у нас занимается каждый шестой трудящийся промышленной группы.

Неплохо начал и этот год. Но если обратиться к основному показателю рационализаторской работы — экономии от внедрения, то пока он у нас низок: всего 65 процентов от плана. Правда, в отдельных коллективах предложения внедряются хорошо, дают большой экономический эффект. Например, на шестнадцатой шахте (исполнитель БРИЗа И. А. Афонченков), на пятнадцатой (исполнитель БРИЗа В. А. Крас-

ных) и в центральных ремонтно-механических мастерских (исполнитель БРИЗа С. А. Карпушев) добились лучших показателей. Но отстающих пока больше.

Не справляться с планом по рационализации трудящиеся шахт «Черемуховской», тринадцатой и четырнадцатой, электроцеха, цеха рудничной автоматики. 23 рацпредложения остались не внедренными на шахте № 14-14 бис СУБРа с прошлого года, из них пять поданы еще в 1973 году. Заканчивается первый квартал 1975 года, а они до сих пор остаются на бумаге, обещая и экономии, и облегчение труда. Низок на этой шахте удельный вес внедренных предложений, по которым подсчитана экономия: он составляет чуть более 50 процентов.

Не спешат внедрять ценные рацпредложения и на тринадцатой шахте. По условиям социалистического соревнования количество внедренных предложений от принятых должно быть не менее 85 процентов, а на шахте оно составляет пока лишь 62.

В БРИЗ электроцеха в этом году

поступило лишь одно предложение. Дремлет творческая мысль рабочих и инженерно-технических работников. А в цехе рудничной автоматики зарегистрировали пять предложений и не спешат с их внедрением.

В этом году на СУБРе объявлен смотр-конкурс использования изобретений и рационализаторских предложений. Итоги смотра будут подведены в 1976 году. Для премирования рабочих, инженерно-технических работников, принявших участие в смотре, установлены денежные премии. Для того, чтобы рудник мог участвовать во Всесоюзном общественном смотре, необходимо руководителям шахт и цехов пересмотреть свое отношение к вопросам рационализации производства, ликвидировать недостатки в организации технического творчества. Особенно важно широко пропагандировать рационализаторство среди рабочих, разъяснять им, как важно участие каждого в решении технических вопросов производства.

Н. ШАГИНА,
старший инженер производственно-технического отдела управления рудника.

ПОСЛЕСЛОВИЕ

УМЕТЬ ОРГАНИЗОВАТЬ

Из выступления Н. Б. Шагиной становится ясно, что на многих предприятиях СУБРа не выполняется как будто бы самая близкая и обязательная работа: не внедряются уже принятые, одобренные рацпредложения. Трудно поверить в то, что новшества, дающие большой экономический эффект, облегчающие труд людей, кем-то забыты. А на рабочих местах их ждут.

Кем же они забыты? Разговаривая с исполнителем БРИЗа, инженером шахты «Черемуховская» Н. В. Рыжковым. Он охотно раскрывает книгу записей рацпредложений и подсчитывает: с прошлого года остались не внедренными 12 предложений. Среди них есть и очень ценные. Например, В. Б. Желябин разработал схему управления стрелочными переводами с солянонда. Внедрение ее позволит машинисту электровоза не выходя из кабины переводить стрелки. Труд облегчится, повысится надежность в работе. Владимир Борисович активный рационализатор, в год по 5—6 предложений вносит. «От кого зависит их внедрение? — Н. В. Рыжков улыбается и пожимает плечами, — так Желябин сам энергетик, от него и зависит»...

Потом мы находим в книге еще несколько достаточно серьезных, крупных предложений В. А. Попова. Одно — реконструкция схемы электроснабжения поселка Черемухово, другое — изменение проекта в дистанционной продувке рессиверов и масловодоотделителей на компрессорной станции. Внедрение того и другого обещает повышение надежности в работе, облегчение труда. От кого зависит внедрение? В. А. Попов — электромеханик шахты, только от него и зависит.

Крупные рацпредложения поданы уже в этом году. Большой экономический эффект обещает предложение трех авторов Г. Н. Третьякова, Ю. Г. Юрканцева и А. Д. Яковлева. Внедрение его позволит избежать больших потерь

бокситов при выдаче с рудодулавирующих наклонных стволов в приемный бункер рудным подъемом. И опять внедрение его зависит лишь от авторов, ответственных лиц.

Можно множить примеры, но интересно, как же исполнитель БРИЗа «подталкивает» забывчивых авторов к скорейшему внедрению предложений?

В теплотехнике, каждодневных хлопотах отмахиваются они от напоминаний, наскоро, на ходу, обещают приступить, сделать, взяться... Мало эффекта от такого подталкивания. Ну, а если подключить общественное мнение? — Пока на шахте нет уголка рационализаторов, в котором наглядно отражались бы их успехи, показывались бы наиболее значительные достижения. Нет и регулярного информационного бюллетеня, который как раз и мог бы рассказать коллективу, какое ценное предложение существует, и кто виноват в том, что оно существует только на бумаге.

На тринадцатой шахте есть небольшой стенд рационализаторов. — На нем помещены фотографии лучших авторов, список рационализаторов... Но опять же нет оперативной информации, показа и хорошего и плохого в жизни БРИЗа.

Видимо, поэтому и здесь до сих пор не внедрены 10 предложений, поданных еще в 1974 году. Среди них — два солидных, обещающих немалую экономию от изменения проекта подготовки южного фланга горизонта минус 140 метра и восстающих горизонта минус 200 метра. Авторы, ответственные товарищи, в первую очередь заинтересованные в скорейшем воплощении новшества в жизнь.

Снова напрашивается вывод: необходимо подключить общественное мнение. Это будет способствовать не только росту экономии от технического творчества, но и популяризации его. А в развитии творческих способностей рабочих заинтересовано сегодня каждое предприятие.

Л. ПЕРЦЕВАЯ.

ЭКОНОМЛЕННЫЙ
МИЛЛИОН

Расширение масштабов горнорудных работ, повышение их эффективности и снижение стоимости может быть осуществлено при быстрейшем внедрении прогрессивных способов бурения, совершенствовании организации труда, улучшении использования производственных фондов. Наряду с этим немаловажным фактором успешного решения задач, стоящих перед нами, является и внедрение в производство изобретений и рационализаторских предложений.

Подтвердим сказанное. За прошедшие годы девятой пятилетки в комплексной геологоразведочной экспедиции было внедрено 397 рацпредложений с экономическим эффектом 1 миллион рублей. По итогам работы за оба прошедшие полугодия нашей экспедиции было присуждено первое место в социалистическом соревновании за звание «Лучшая организация и изобретательство» среди коллективов Уральского геологического управления.

За этим фактом, скупыми цифрами стоят люди с творческой жилкой, пытливые и любознательные искатели. Благодаря их смекалке, активности мысли совершенствуется технология производственных процессов, модернизируется оборудование, облегчается труд людей. А больше всего рационализаторов среди рабочих центральных механических мастерских.

Постоянно в творческом поиске В. Я. Класен и В. И. Серебрянников, А. А. Соловьев и И. А. Махов, Н. М. Погорельский и А. Ф. Володин. Да и сам руководитель мехмастерских А. Н. Локтин — активнейший рационализатор. Аркадий Никифорович с боями прошел всю Великую Отечественную войну, и вот уже три десятка лет работает в геологоразведке. Коммуниста Локтина у нас очень уважают за честность, принципиальность, неизменно добросовестное отношение к труду. За четыре последних года он внес и внедрил в производство 33 предложения с экономическим эффектом более 5 тысяч рублей. Постоянная модернизация уста-

ревшей техники, внедрение приспособлений, облегчающих труд рабочих, — основное направление его новаторского творчества.

Предложения А. Н. Локтина, именуемые «Изготовление поддерживающих катков тракторов С-80, С-100», «Способ реставрации тормозных колодок тракторов», «Восстановление ступиц трактора Т-108 МБ» и другие направлены на улучшение ремонта ходовой техники. Сознывая, насколько важно в развитии технического прогресса участие рабочих, Аркадий Никифорович умело пропагандирует рационализаторство в своем коллективе, привлекает к техническому творчеству новых активистов.

Отряд рационализаторов пополняется. Увлекается поиском нового решения технических проблем бывший токарь, ныне дефектоскопист В. М. Дюрягин. Молодой коммунист за четыре года внес 23 рационализаторских предложения с экономическим эффектом более трех тысяч рублей. Его поиск направлен на ускорение процесса обработки различных деталей и облегчение труда токарей.

Владимир Михайлович придумал и внедрил приспособление для запрессовки подшипников на вал ротора и приспособление для сверления крышек электромотора турбодвигателя РТ-200, разработал технологию обработки дисков сцепления муфты станка ЗИП-1200. Это позволило не только намного увеличить производительность труда токарей, но в то же время и облегчить их труд.

Растет, формируется рабочий нового типа, хозяин своего предприятия, заинтересованный в большей отдаче механизмов, росте производительности труда, улучшении качества изделий. Конкретная точка приложения его возможностей, способностей — техническое творчество.

А. МНИХ,
старший инженер производственно-технического отдела геологоразведочной экспедиции.

На снимке: активный рационализатор А. Н. Локтин.



ВОЗВРАТИЛИСЬ ЧЕМПИОНАМИ

В Красноуральске закончилось личное-командное первенство территориального совета по борьбе самбо среди молодежи. Сорок семь спортсменов из Серова, Красноуральска и Североуральска оспаривали учрежденный в этом году переходящий кубок. Наш город представляла на соревнованиях сборная СУБРА в составе одиннадцати человек.

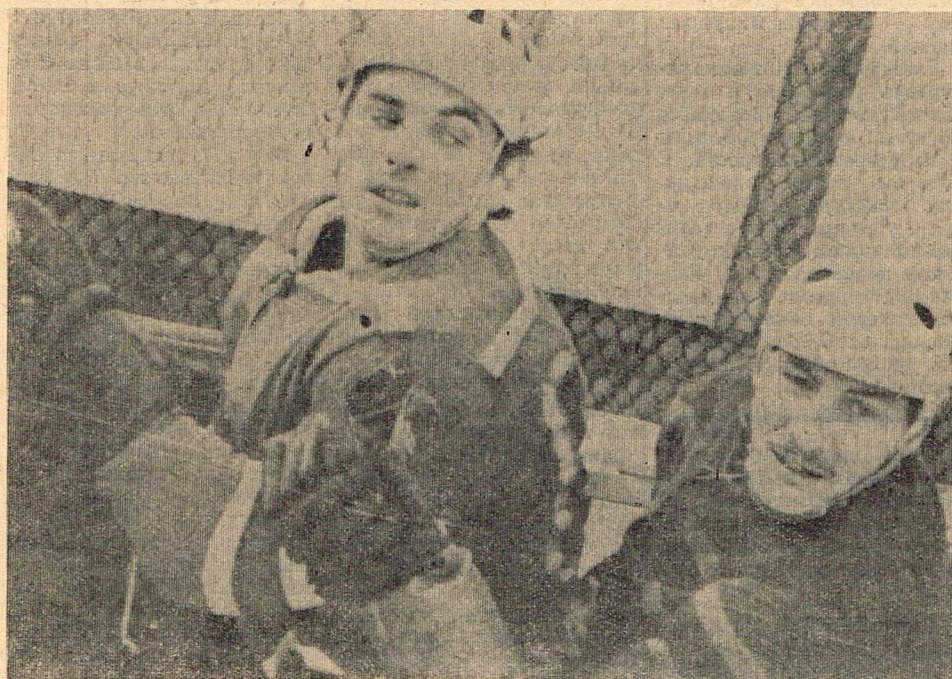
Звание чемпиона территориального совета 1975 года в своих весовых категориях завоевали учащийся Калынской средней школы Леонид Кукин, сварщик четырнадцатой шахты Павел Копылов, проходчик шахты № 16-16 бис Юрий Кондратенко и рабочий очистного забоя тринадцатой шахты Александр Шеренда. Им не было равных на первенстве этого года.

Трое из нашей команды стали вторыми призерами. Это Юрий Костров и Николай Кочкин из школы № 14 (весовые категории до 48 и до 57 килограммов) и Сергей Серегин, учащийся ГПТУ № 31 (весовая категория до 90 кг). Н. Кочкин лишь в финале уступил по очкам кандидату в мастера спорта из Серова.

Третье место заняли трое наших борцов. В весе до 52 и до 62 кг призерами стали учащиеся городских профтехучилищ Александр Пономаренко и Виктор Мезенцев, в весе до 68 кг — десятиклассник из Калы Александр Царевский.

Дружная команда самбистов СУБРА возвратилась в город с победой, в пятый раз подряд завоевав почетное звание чемпиона Красноуральского территориального совета. На втором месте борцы Серова, на третьем — красноуральцы.

Р. ЯШАГИН,
тренер.



ХОККЕИСТЫ.

Фотоэтиюд Ф. ГЛУХИХ.

● НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Такси — не роскошь

Одна из наших читательниц сообщила, что за проезд из города в поселок Покровск-Уральский водитель такси взял с нее 90 копеек, а в другой раз она заплатила только тридцать. Вот и спрашивает она: «Почему?».

Автор другого письма возмущается, что таксист не дал ему билета. Третий пишет о том, что прежде чем поехать в Баяновку, шофер поставил условие: оплатить обратный проезд.

Редакция обратилась к руководителям Североуральского филиала Красноуральского автообъединения с просьбой разъяснить порядок пользования такси.

Все чаще на улицах нашего города и поселков встречаются такси. К концу года их станет еще больше. Почти вдвое возрастет объем перевозок пассажиров. Поездки в такси удобны: по желанию пассажира машина доставит его к самому месту назначения, времени на проезд он затратит меньше, чем на другом виде транспорта.

Стоянка такси в городе расположена у вокзала, а в поселках — возле автобусных остановок. Можно остановить такси и в пути следования (если автомобиль не занят), можно сделать предварительный заказ на определенный день и час через транспортное агентство.

В такси разрешается одновременный проезд не более четырех взрослых и двух детей дошкольного возраста. В салоне можно перевозить ручную кладь, чемоданы, в багажнике — груз общим весом не более 60 килограммов.

Перед тем, как тронуться в путь, водитель вклю-

чает счетчик, и на нем появляются цифры 00-10, то есть 10 копеек. К этой сумме прибавляется по 10 копеек за каждый километр пробега. За простой в ожидании заказчика машина взимается плата из расчета рубль за час. Правила пользования такси предусматривают, что водитель обязан ждать клиента не более тридцати минут.

Многие считают, что взять такси — роскошь. Докажу на примере, что это не так. От города до поселка Покровск-Уральский, например, восемь километров. Значит, проезд стоит 80 копеек плюс десять за посадку. Если в машине был один человек, то по сравнению с автобусом он переплатил в 6 раз, но если пассажиров было четверо, эта «переплата» составила всего 7—8 копеек, зато сколько времени сэкономлено!

Оплата за проезд в такси производится шоферу наличными деньгами в сумме, обозначенной на счетчике. Если в машине ехали два или три человека, плата распределяется между ними поровну. За обратный проезд и провоз багажа шофер не имеет право брать деньги. Запрещается перевозить в такси взрывчатые вещества, инфекционных больных и лиц в нетрезвом виде.

Ежедневно, начиная с семи часов утра и до восьми вечера, по улицам города и поселков курсируют такси. Все их водители с большим опытом работы, имеют права первого или второго класса.

Бригада водителей такси взяла на 1975 год повышенные обязательства, в одном из пунктов которых записано: «Бороться за образцовую культуру обслуживания населения».

А это значит, что будут вовремя выполнены все заявки, что таксисты станут заботливее и внимательнее, что недоразумения, которые порой еще встречались, исчезнут вовсе.

А. АНДРЕЕВСКИХ,
нормировщик
Североуральского
филиала
Красноуральского
автообъединения.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

Дорогие Анна Георгиевна
и Павел Пантелеевич
ПРОЦЕНКО!

Коллектив трудящихся дробильно-обога-
тельной фабрики шахты «Первомайская» от
всей души поздравляет вас
С СЕРЕБРЯНОЙ СВАДЬБОЙ!

Желаем вам крепкого здоровья, новых успе-
хов в труде и большого семейного счастья.

Кинотеатр «Север»
новый иранский
художественный фильм
ВОСХОД

Сеансы: 12, 2, 6, 7-40,
9-20 час.

Дворец культуры
«Современник»
300 СПАРТАНЦЕВ
Сеансы: 12, 5, 7, 9 ч.

Телевидение

1 апреля ВТОРНИК		4 апреля ПЯТНИЦА	
11.05	Утренняя гимнастика.	21.00	«Творчество народов мира».
11.30	«Отцы и дети». Фильм-спектакль Государственного академического Малого театра Союза ССР.	21.30	Художественный фильм «Товарищ генерал».
16.10	Премьера научно-популярного фильма «Попутного ветра, капитаны».	23.00	«Время».
16.35	«Научно-техническая революция и ее социальные последствия».	23.30	«Избранные страницы советской музыки».
17.05	М. Шолохов. «Поднятая целина».	00.15	Чемпионат мира по хоккею. Сборная СССР — сборная США. Передача из Мюнхена.
18.05	«По родной стране». Армянская ССР.	4 апреля	
18.35	В эфире — «Молодость».	11.05	Утренняя гимнастика.
19.00	Концертный зал телестудии «Орленок».	11.30	«Умелые руки».
20.15	«Загадки и отгадки».	12.00	«Товарищ генерал». Художественный фильм.
20.30	«Человек и закон».	13.25	Играет оркестр Венгерской национальной филармонии под управлением Я. Ференчика.
21.00	«Песня-75».	14.00	Информационная программа. К 30-летию освобождения Венгрии от фашизма.
21.30	Премьера научно-популярного фильма «Байкальские лимнологии».	16.00	Программа документальных фильмов.
21.50	Телевизионный театр миниатюр «Тринадцать стульев».	16.55	Экранизация литературных произведений. Художественный фильм «Мои университеты».
23.00	«Время».	18.30	«Объектив».
23.30	Концерт студентов университета имени Патриса Лумумбы.	19.00	«Ребята настоящие».
2 апреля СРЕДА		20.15	Программа телевидения Венгерской Народной Республики.
11.05	Утренняя гимнастика.	23.00	«Время».
11.30	Концертный зал телестудии «Орленок».	23.30	Встреча с композитором Л. Лядовой.
12.30	«Очевидное — невероятное».	5 апреля	
13.30	«Поэзия».	СУББОТА	
16.10	«Страницы истории Великой Отечественной войны».	11.00	МОСКВА. Программа передач.
16.40	«Ленин о Толстом».	11.05	Утренняя гимнастика.
17.40	Фильм-детям. «Горы зовут».	11.30	«АВВГДейка».
19.00	«Наука сегодня».	12.00	«Архитектура жилого дома».
19.30	«Как мы соревнуемся».	12.25	«Для вас, родители».
19.40	«Мы в счастливый день идем».	12.55	Музыкальная программа «Утренняя почта».
20.15	«В каждом рисунке — солнце».	13.25	Литературная передача.
20.30	Телеочерк.	13.55	«Москва и москвичи».
21.00	Открытие дней культуры Венгерской Народной Республики в СССР.	14.25	«Музыкальный календарь».
23.30	«Время».	14.55	«Больше хороших товаров».
3 апреля ЧЕТВЕРГ		15.25	К 30-летию Победы. Программа документальных фильмов.
11.05	Утренняя гимнастика.	15.55	Концерт.
11.30	«Творчество юных».	16.10	«Здоровье».
12.00	На экране — кинокомедия «Запасной игрок».	16.40	«Незабываемые киноленты». Художественный фильм «Депутат Балтики».
15.55	Премьера телевизионного документального фильма «Внимание — природа».	18.30	«В мире животных».
16.25	«Русская речь».	19.30	Мультфильм.
17.10	«Шахматная школа».	20.15	Политический обзор зритель Ю. Жуков отвечает на вопросы телезрителей.
17.40	«Поэзия».	21.00	Чемпионат мира по хоккею. Сборная Швеции — сборная ЧССР. 2 и 3-й периоды.
18.00	Премьера телевизионного документального фильма «Ваше мнение по делу?».	22.35	Премьера телевизионного художественного фильма «Белые дома».
19.00	«На стройках пятилетки».	23.00	«Время».
19.30	«Умелые руки».	23.30	Поет народный артист СССР Г. Отс.
20.15	«Веселые нотки».	00.15	Чемпионат мира по хоккею. Сборная Финляндии — сборная СССР.
20.30	«Ленинский универ-	6 апреля	
		ВОСКРЕСЕНЬЕ	
		11.00	МОСКВА. Программа передач.
		11.05	«На зарядку становись!».
		11.30	«Будильник».
		12.00	«Служу Советскому Союзу!».
		13.00	Впервые на телеэкране. С. Маршак. «Кошкин дом».
		14.00	«Музыкальный киоск».
		14.30	«Сельский час».
		15.30	Памяти военных лет. Художественный фильм «Ижорский батальон».
		17.00	«Сегодня — День геолога».
		17.30	Концерт по заявкам геологов.
		18.00	«Международная панорама».
		18.30	Мультфильм.
		18.45	«Клуб кинопутешествий».
		19.45	Чемпионат мира по хоккею. Сборная ЧССР — сборная США. 2 и 3-й периоды.
		21.15	Концерт артистов балета.
		21.50	Премьера художественного телефильма «Первое лето».
		23.00	«Время».
		23.30	Спортивная программа.

Партийный комитет СУБРА и парторганизация пенсионеров с глубоким прискорбием извещают о безвременной кончине коммуниста, ветерана Великой Отечественной войны, пенсионера

КУЛЯБИНА

Гавриила Федоровича

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив шахты «Черемуховская» глубоко скорбит по поводу безвременной смерти проходчика

ЛЕНЮЧЕВА

Николая Яковлевича

и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем и бухгалтерия — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.