

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 96 (5719)

ЧЕТВЕРГ, 12 августа 1982 г.

Цена 2 коп.



Юбилею страны — достойную встречу!

Больше плана

Месячное задание по производству товаров народного потребления перекрыл коллектив завода строительной и мебельной фурнитуры. На 105,6 процента выполнен план по выпуску нормативно-чистой продукции. На 120,7 тысячи рублей изготовлено замков, граблей и мотыг, ручек мебельных (алюминиевых и деревянных), петель. Из девяти бригад завода большинство справились с заданием июля. Коллектив продолжает работать над выполнением социалистических обязательств года.

В. ЮРОВСКИХ,
экономист завода.

ДОСРОЧНО

Лучше всех проходческих бригад в ПСУ № 1 поработала в июле бригада М. М. Шаймухаметова. Трудится коллектив на водоотливном комплексе горизонта минус 500 метра второго скипового ствола шахты «Кальнская». Здесь по принципу рабочей эстафеты трудятся десять бригад. Наиболее слаженно и ритмично ведет проходку бригада Шаймухаметова. План по объему и выработке выполнен в июле на 111,1 процента. Отличились Г. П. Степнов, В. И. Дерябин и Н. И. Шитников. Годовой план бригады решила выполнить досрочно.

П. МАКУШНИКОВ,
начальник ОТКЗ.

С НАЧАЛА года коллектив шахты № 16-16 бис выполняет задания по добыче боксита. Июль тоже закончен удачно. Большинство бригад с планами справились. На участке № 4, руководимом Н. Н. Александровым, все семь коллективов ГРОЗ успешно завершили месяц. Показатели у участка высокие, он — претендент на первенство по итогам внутришахтного июльского социалистического соревнования.

Отлично поработал и коллектив участка № 1 (начальник Н. Д. Мамонтов). Здесь также нет отставших. А наилучших

С начала года — впереди

результатов добились горнорабочие, возглавляемые В. А. Секлецовым. Эта бригада выдала дополнительно 470 тонн руды и достигла наивысшей по шахте производительности труда на камерно-столбовой системе — 7,32 кубического метра на человека в смену.

Участок № 2 тоже с планом справился. Но результаты коллектива могли быть выше, если бы не подвели его две бригады —

А. Данилова и К. Горыни. У проходчиков план месяца не выполняли на этот раз бригада В. Кургина: она задолжала 11 метров проходки.

Август нашими горняками начал неплохо, ведь этот месяц они обычно трудятся по-ударному, стремясь достойно встретить День шахтера.

К. ИЛЮХИН,
нормировщик
шахты № 16-16 бис.

ГОРИЗОНТЫ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

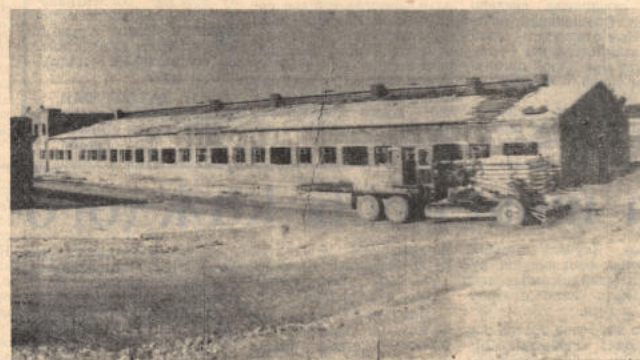
Почти постоянно на доставке бетона работает водитель автобазы № 9 Алексей Фадеевич Литенков. К перевозке такого груза предъявляются особые требования: здесь недопустимы задержки в пути, кузов машины должен быть герметичен во избе-

жание потерь этого ценного стройматериала. В последнее время Алексей Фадеевич обеспечивал бетоном, в числе других водителей, важный объект — строительство свинофермы.

Очень бережно, внимательно следит А. Ф. Ли-

тенков за своей машиной МАЗ-503. С 1987 года работает он на одной машине и всегда содержит ее в рабочем состоянии.

НА СНИМКАХ: А. Ф. Литенков; объект доставки бетона — новая свиноферма подсобного хозяйства. Фото А. Потапова.



НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ГАЗОПРОВОДА
УРЕНГОЙ—НОВОПСКОВ

НЕ ЗАБЫВАТЬ О БЫТЕ

В Ивделе, параллельно со станцией «КС-7», которую возводят строители треста «Бокситстрой», на нитке газопровода «Уренгой—Новопсков» строится новая газоконденсатная КС-2. Работает здесь коллектив Нижнетагильского управления треста «Уралтяжэкскавация». Заначивается рытье траншей под установку технологического оборудования.

Новая стройка набирает темпы. Однако бытовые условия строителей пока не из лучших. Серьезное опасение вызывает строительство пионерного поселка. Сегодня на стройке — около пяти сот человек, в скором времени бу-

дет тысяча. А где размещать людей? Этот серьезный вопрос трестом «Бокситстрой» решается медленно. Строительство пионерного поселка, которое должны осуществить рабочие ПМК-2 треста, практически не ведется.

Затягивается ремонт столовой Ивдельского линейного производственного управления. Он тоже должен выполняться трестом «Бокситстрой». Не строится и новая столовая.

Решать вопросы создания бытовых условий для строителей КС-2 нужно как можно быстрее и самым серьезным образом.

Н. СОЛОМИН,
г. Ивдель.

ЛУЧШАЯ БРИГАДА

Коллектив Кальнской геологоразведочной партии июля по бурению выполнил на 114,8 процента, сверх плана пробурено 1200 погонных метров.

Шесть буровых бригад за месяц прошли более 1000 метров сверх плана. Это комсомольско-молодежные коллективы М. М. Когана, М. С. Осипова, бригада бурового мастера первого класса В. А. Мусаева, бригады Н. П. Мазонова, Г. А. Сырвачева и М. И. Вершинина.

Особого успеха добилась бригада Михаила Степановича Осипова, пробурившая за июль 1573 погонных метра, намного перевыполнив план. Благодаря стабильности в работе, организации труда коллектив трудится уже в счет третьего года пятилетия.

В. НЕМКИН,
нормировщик Кальнской ГРП, штатный корреспондент.



ЛОМ—МАРТЕНАМ!

НЕ В РАВНОЙ МЕРЕ

С плановым заданием по сдаче металлолома не все коллективы справляются на 100 процентов. Так, основные ведущие предприятия — СУБР, и трест «Бокситстрой», выполнившие план сдачи за полугодие, не смогли «уложиться» в нормы июля. При плане 517 тонн рудником сдано 452,8 тонны, трестом — также гораздо меньше запланированного. Ничем не порадовал на этот раз и хлебозавод. Меньше, чем требовалось, поставил лом участок «Союзшахтросушения».

А вот коллектив геоло-

горазведочной экспедиции, кирпичного завода, леспромхоза, автобазы № 9, горкомхоза, семнадцатого училища, лесхоза и некоторых других с контрольными цифрами справляются.

Ни одного килограмма лома не сдали нам на площадки работники нефтебазы комсомольские организации, ГорПУ. Видно, надо напомнить всем, что выполнение плана сдачи металлолома — дело не второстепенное.

В. ГРЕБЕНЮКОВА,
уполномоченный участка.

НА НЕДАВНО прошедшем собрании партийно-хозяйственного актива рудника были приняты повышенные социалистические обязательства по достойной встрече 60-летия образования СССР. В них, в частности, говорится и о том вкладе коллектива горняков, который они постараются внести в решение Продовольственной программы.

Почти ежедневно горняки выходят на поля подсобного хозяйства заготавливать зеленую, организованно прошла прополка турнепса. Ежегодно механизированное звено СУБРа работает на заготовке сена для фермы.

Рудник оказывает также помощь колхозам и

совхозам области. В 1981 году в колхозы «Имени XX партсъезда» и «Имени Ильича», совхозы «Туманский», «Сухолюжский» и «Знаменский» Сухолюжского района на посевную, уборку урожая и заготовку кормов было направлено 360 человек, из них 120 механизаторов.

В совхозах «Измоденовский» и «Пламя» Алапеевского района работали 96 трудящихся рудника. Более чем двадцати срубчанам вручены почетные грамоты.

Подшефный совхоз СУБРа — «Измоденовский» Алапеевского района. Дирекции рудника и совхоза поддерживают тес-

ный контакт, ежегодно составляют совместный план мероприятий по оказанию шефской помощи. В прошлом году в совхоз были отправлены тракторы К-700 и С-100, вспахано более пятисот гектаров земель.

На строительстве жилых домов в совхозе более двух месяцев работал 16-тонный кран. Были здесь и мастер по строительству, два монтажника. Рабочие нашего предприятия помогли смонтировать пять двухквартирных жилых домов. Совхозу выделено оборудование и строительных материалов более чем на 5 тысяч рублей.

В нынешнем году в «Измоденовском» тоже работали горняки — 18 механизаторов было направлено на время посевной кампании. Для строительства производственных объектов выделено 10 тонн цемента. В совхозе работают тракторы К-700 и С-100, 16-тонный автокран и автомобиль КраЗ. По заявке совхоза выделяются оборудование и стройматериалы. И сейчас в совхозе трудится большая группа посланцев рудника. Они в нелегких погодных условиях помогают труженикам сельского хозяйства подготовиться к зиме.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

В ЦЕХЕ тароипления Черемуховского нянего склада Соснынского лесопилки работает бригада Риммы Александровны Домановой. На изготовлении тарной дощечки станочницы перевыполняют свои нормы, их продукция всегда отвечает техническим требованиям.

В этом году бригаде пришлось переходить на выпуск комплекта плодоягодной тары для южных республик страны, что ранее не планировалось. Перестройка прошла быстро и успешно. Кроме этого, цех готовит промышленную тару, а технология этот процесс следует за первым, вышеуказанным, и это позволяет сокращать отходы производства, работать экономично.

Римма Александровна умело руководит своей бригадой. Она активна не только в делах производственных, а как человек авторитетный избрана в состав Рабочкома, является общественным инспектором Госстраха.

НА СНИМКЕ: бригадир Р. А. Доманова на территории склада.

Фото А. Потапова.



СОРЕВНОВАНИЕ—ТВОРЧЕСТВО МАСС

ДВИЖУЩАЯ СИЛА

денежная премия за успехи в развитии физкультуры и спорта.

Все вышеуказанное дает право коллективу гордиться проделанной работой и организации соревнования. Но я, пожалуй, не стал бы выступать на страницах газеты, не будь фактов иного рода, а именно — имеющегося формализма.

Бывая на рабочих собраниях, проводя заседания на рабочем месте, часто слышишь от рабочих, а иногда и от руководителей такие рассуждения: мол, если рабочего обеспечить всем необходимым для труда, то и без состязания дело на лад пойдет. Согласиться с этим нельзя, ибо хорошо организованное соревнование может удвоить, утроить силы работающих. Судите сами.

При подведении итогов соревнования за первый квартал между участниками нашего управления на заседании профсоюзного комитета шел спорный, но открытый разговор. Дело в том, что два коллектива участии рембазы и тракторный претендовали по всем показателям на классные места с присуждением переходящих знамен и премий. А выступающие называли факты роста числа нарушений трудовой дисциплины на обоих участках. Согласно условиям соревнования, первые места не

были присуждены: ведь дисциплина труда — это основа производства. В коллективах привалили свои ошибки. Там были проведены рабочие собрания, еще и еще раз перечитаны взятые обязательства, проанализированы утвержденные условия. И вот результат.

За второй квартал тракторный участок резко улучшил не только экономические показатели, но и дисциплину. Проведенная работа была единогласно одобрена рабочим комитетом и коллектив участия добился первенства.

Действительность соревнования прямо зависит от того, как будет организован труд. И тут нетерпимы инерция, бездушное отношение. Взять наши линейные участки: экскаваторный, тракторный, автокрановый. Здесь давно уже применяется бригадная и экипажная соревнования.

В утвержденных общестростовских условиях соревнования на линейных участках составление экипажей по нормированному заданию, были тоже включены в общестростовское соревнование. Нам отвечают, что участвовать в нем имеют право лишь бригады, работающие по сдельной оплате труда. Как же быть с остальными? Ведь они тоже хотят попробовать свои силы в трудовом соперничестве.

Да, я с этим согласен. И мы эту работу проводим, но ведь жизненная

практика уже доказала, что на большинстве строительных объектов нет возможности создать бригаду механизаторов, а экипажная (та же бригада) форма дает положительные результаты. Видимо, руководителям треста надо было по-иному подойти к оценке работы механизаторов.

Для другой пример.

На участие плано-предупредительных ремонтов создано 6 сменных бригад по ремонту механизмов. Все они ежедневно заключают между собой договоры на соревнование. Ежемесячно на собраниях и заседаниях рабочкома подводится итоги его выполнения, победителям вручаются переходящие вымпелы. Все это позволяет повысить производительность труда, улучшить качество воспитательной работы. Но когда дело доходит до материального стимулирования, мы сталкиваемся с рядом неурядиц.

Длительное время добиваемся, чтобы коллективы бригад, работающих по нормированному заданию, были тоже включены в общестростовское соревнование. Нам отвечают, что участвовать в нем имеют право лишь бригады, работающие по сдельной оплате труда. Как же быть с остальными? Ведь они тоже хотят попробовать свои силы в трудовом соперничестве.

Или такой пример. Недавно на совместном заседании администрации и объединенного построкома подводились итоги соревнования за второй квартал. В число призеров вышло СМУ № 2. Была отмечена хорошая работа коллективов строителей СУ № 5, СМУ № 7, СУ «Отделстрой». Управление механизации при всех перевыполненных основных показателях выбило из соревнования, так как... не «уложилось» в директивные нормы. Я попробовал пояснить, что с этим показателем коллектив механизаторов не справляется на протяжении не одного десятилетия, что за невыполнение его сегодня в равной доле должны нести ответственность как строители-заказчики, так и механизаторы-исполнители и в целом руководство треста. Почему, скажем, сегодня наказываются материально только коллектив механизаторов, хотя механизаторы должны обеспечивать работой строительных управлений?

Видимо, пора задуматься, ответственным лицам над тем, отчет же коллектив СМУ не выполняет директивных норм?

Надо помнить, что соревнование учит высокому чувству коллективизма, ответственности за результаты своего труда и работы всего коллектива. И формальный подход вредит ему.

И. ЗАУЗЫРНЫЙ, председатель рабочкома СМУ треста «Боксит-строй».

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ СМОТРА

Около двухсот человек с шахты «Черемуховская» стали участниками единого политдня, который состоялся в прошлую пятницу. Речь шла об участии трудящихся города в общественном смотре эффективности использования сырья, материалов, топлива — энергетических ресурсов и рабочего времени.

Перед началом смены с горняками основных добычных участков и вспомогательных служб встретились инженерно-технические работники, руководители общественных организаций, лекторы общества «Знание».

Они рассказали о ходе смотра-конкурса в городе, на руднике, остановились на самых актуальных вопросах, касающихся того или иного участка.

Интересными, насыщенными были встречи горняков с начальником шахты Е. Л. Котомовым на участке № 6, с заместителем главного инженера по технике безопасности А. И. Курятником и к. в. м. (участок БВР), председателем группы народного контроля В. Г. Белых (участок № 2).

Они заострили внимание на фактах еще не реализованных ресурсах рационального использования взрывчатых и крепких материалов, рабочего времени.

Менее активно прошел политдень на участке шахтного водоплива (ответственный за проведение — заместитель главного энергетика А. Я. Путинцев), в мехцехе (главный механик Г. Н. Третьяков).

Успех политдня — в подготовленности пропагандистов, в их информационной осведомленности.

Большую помощь выступающим оказывают горком партии, парткабинеты рудника и треста. Вот и на этот раз секретари партийных организаций заранее получили рекомендации о проведении единого политдня и необходимый информационный материал.

Н. БЕЛОВА.

МЕСТО РАБОТЫ—МИКРОРАЙОН

Наш микрорайон — это, считай, половина поселка Покровско-Уральского. А поселок — это свои особенности. Ежегодно ставили перспективный план работы, смотрим, какие лекции, вечера, конкурсы удались в прошлом, хорошо были восприняты населением. Стараемся подобное включить и в план текущего года. Думаем, что бы предложить новое.

Мероприятия проводим в клубе, на агитплощадке около клуба или в красном уголке шахты.

С успехом проходит у нас мероприятие, в программу которых включены концерты художественной самодеятельности.

Ко дню Победы силами участников драмкружка, руководит которым А. И. Сивяков, была поставлена пьеса «Каска». Антестер мы назвали жителей поселка. И, конечно, когда шел спектакль, лишь раз раззывать в клуб не приходилось.

Собирается народ посмотреть и выступлений детской художественной

Учитывая интересы каждого

самодеятельности. Но в этом году остались мы без музыкального работника, отсутствовал детский клуб, горняцкий. Оно и понятно: какая же песня без балала, не говоря уже о танцах!

Спектакль драмкружка, детский самодеятельности без аккомпанемента, нечастые приездны с концертами Дворца культуры «Современник» — вот что могли предложить мы, удовлетворяя интересы жителей в этом году.

Большой подготовки требуют массовые празднества, народные гулянья. Проходит они у нас обычно на плотине. Сюда в погорой летний день собираются семьями, здесь на берегу реки отдыхают, загорают, с удовольствием участвуют в спортивных турнирах, конкурсах художественной самодеятельности. Готовим заранее программу и для детей: их всегда ждут разнообразные игры, аттракционы.

Когда-то на плотине была оборудована площадка, подвешено элктри-

чество. Звучала музыка, выступали вокально-инструментальные ансамбли, под микрорайон пели и взрослые, и дети.

Но вот уже третий год площадка разобрана, оборудованы провода, растащены на дрова столбы. Конечно, все это сделано руками жителей поселка. Но и рудному шахты пора бы побеспокоиться и привнести в порядок облюбованное жителями место массового отдыха в летнее время.

Члены совета микрорайона обратились к председателю рудкома шахты В. А. Деркачу с просьбой оборудовать площадку и подыскать музыкально-го работника. Но ничего пока не сделано.

И, думаю, совсем не случайно последний праздник, посвященный Дню металлурга, получился далеко не массовым. Не было слышно музыки, отключились, сослались на запрет сверху, торговать продуктами промышленного назначения. А почему? Ведь издавна на Руси народные гулянья устраивались

на ярмарках! И эти атрибуты праздника — не мелочь. Они — его оформление, дух, краски.

При совете микрорайона создана комиссия по работе с детьми и подростками. Возглавляет ее Л. Н. Сивякина. Взять на учет все «трудные» дети и неблагополучные семьи. Ежемесячно совместно с представителем школы № 2 В. А. Суконых проводится рейд по квартирам.

Но как и чем занять повседневно подростков, заполнить их досуг, отвлечь от неблагодетельных дел?

Благодаря стараниям Л. Л. Феля, который возглавляет агитационно-массовую работу в микрорайоне, удался вечер «Пути отцов — дороги сыновей», посвященный будущим воинам. Перед подростками выступили их сверстники, проходящие службу в армии, и ветераны войны.

работы включаются Дни подростка, кинолестеры. Но этого явно недостаточно. Отдельные мероприятия не могут удовлетворить запросы молодежи, заполнить ее каждодневный досуг.

И надо признать, что заняться подросткам в поселке почти нечем. Не создано никаких технических кружков, спортивных секций, творческих клубов. Не пойдут же подростки паренек в детский сектор при клубе, где и поют-то сейчас под тра-ля-ля. А ведь это пока единственное постоянное занятие, что может предложить поселковый клуб.

Часто, когда проводятся мероприятия в микрорайоне, приходится отмечать, что подростки остаются опять же в стороне. А на призывы к участию, отвечают: «Это же несовременно!». Как правило, готовя программу, мы забываем об этой непростой группе населения, не рассчитываем на ее интерес. Это, конечно, просчеты в работе совета микрорайона. Но, в первую очередь,

это должно, конечно, озаботить комсомольскую организацию шахты и ее секретаря А. Салатина. Комсомольцам необходимо активнее включаться в работу с населением (и особенно с молодежью) по месту жительства.

Сейчас совет микрорайона готовится провести праздник улицы Свердлова. Планируется он у нас в поселке впервые. Как всегда, активно включились в разработку сценария комсомолка Люба Демиденко. Думаю, не останутся в стороне и другие комсомольцы, партийная организация и рудком шахты, ведь успех работы в микрорайоне зависит от участия каждого.

Рассказывая о проблемах, связанных с работой по месту жительства, мне хотелось бы, чтобы председатели других советов микрорайонов тоже поделились опытом работы, своими заботами, находками и неудачами.

Думаю, это было бы только на пользу нашему общему делу.

Л. ОСИПОВА, председатель совета микрорайона шахты «Первомайская».



ПИСЬМА, ПИСЬМА, ПИСЬМА...

ЧИТАТЕЛЬ РАССКАЗЫВАЕТ

ДАНЬ УВАЖЕНИЯ

Не знаю имени и фамилии шофера, который водит в автохозяйстве автобус под номером 28-01, но уверена, что он в любую минуту придет человеку на помощь. Не сомневаюсь, что если я когда-нибудь буду бежать апопыхах у остановки, опаздывая, он наверняка остановит машину и подождет. А эта минута бывает так дорога тем, кто живет в поселке.

Почему я думаю, что этот водитель — человек большой души?

Расскажу по порядку. Было это девятого мая. День стоял теплый, солнечный. Народу, как обычно, на остановке много. Кто сидит, кто читает газету, кто ведет житейские разговоры. Подошел автобус. В салоне стало тесно, но как-то уютно, потому что все старались не беспокоить друг друга. Многие продолжали начатый на остановке разговор.

Маршрут неблизкий: «Североуральск — Черемухово». Кому дальше всех ехать? Устроились на сиденьях.

Водитель объявляет остановку за остановкой. И вдруг в микрофоне раздается: «Внимание!». В салоне воцарилась тишина. И тут водитель поворачивает пассажиром с Днем Победы. И так это хорошо прозвучало!

Давно отгремело эхо войны. Дорого заплатил наш народ за великую Победу. Миллионы советских людей сложили головы на полях сражений. И тот, кто помнит о них, отдает дань уважения и признательности, не может быть плохим человеком.

К. МАРЫШ,
машинист подъема
шахты № 13-13 бис.

ЭКОНОМИТЬ везде и во всем, — говорим мы. И эти слова стали нашим девизом. Но всегда ли мы выполняем его?

По делам городского комитета народного контроля мне часто приходилось бывать в различных организациях и на предприятиях города. Часто наблюдал, как много времени трудящиеся теряют попусту.

Начну хотя бы с треста «Бокситстрой», с работы его отделов. Чтобы попасть на прием, люди тратят по полдня и больше. Это и в СУБРЕ наблюдается, не говоря уж о мелких организациях.

Примем граждан по личным вопросам — важное дело, и он должен быть организован четко, для этого есть определенное время, на дверях кабинетов вывешены таблички.

Или взять службу быта. Кто пользовался услугами салонов по ремонту бытовой техники, телевизоров, кому приходилось отдавать в починку обувь, знает, сколько времени отнимает это простое на первый взгляд дело.

В городе построена автозаправочная станция

для быстрой заправки топливом и маслами как домашних машин, так и личного транспорта. Но что получается на деле? Утрами — здесь очередь нет бензина. Работает од-

на полтора. Транспорт простаивает часами. За это время он бы вывез тысячи тонн грузов или перевез сотни пассажиров.

В городе три основных транспортных предприятия — АТЦ СУБРА, автобазы № 9, автохозяйство — и мелких более десятка. Как они используют транспорт? Взять автохозяйские ЛиАЗы — в течение 12 часов возит одного человека. Или 12-тонный КамАЗ обслуживает мастера, горючее летит в «трубу». Лишь бы деньги клиент платил. А порокные ездят за сотни километров в один конец. Тут уж об экономии говорить не приходится.

Взять железнодорожный транспорт. Клиенты

платят сотни тысяч рублей штрафа за простои. Конечно же, не из своего кармана, а из государственного. Пора бы и взымать штрафы непосредственно с виновников. Тогда бы, уверен, тотчас сократилось количество простоев под грузовыми операциями. А деньги, которые уходят на штрафы, пошли бы на нужды предприятия.

А как используется электрическая энергия? Многие магазины почти круглосуточно гнут сотни лампочек, а в учреждениях полный день горит свет в кабинетах, душевых и других хозяйственных помещениях, а это сотни тысяч киловатт. Они стоят денег, которые оказываются выброшенными на ветер.

И последнее. В городе много личного автотранспорта, и часть владельцев умудряется заправлять свои машины за чужой счет, то есть по государ-

ственным талонам. Многие это сходит с рук. Мне доводилось не раз делать замечания работнику транспортного пеха тов. Киселько, на что он отвечал: «Не твоё дело. Побольше бы

молчал». И всякое в этом роде. Это не единственный пример. Государственный карман для таких людей — вроде бы как свой кошелёк.

Вот и думается, что не только депутатские группы, народные контролеры обязаны бороться с этим аллоом. Все мы должны душой болеть за простои, потери, пресекать всякого рода рвачество, демаггию, неуважение к людям. Богаче будет духовный мир каждого, чище моральный климат в коллективах. И тогда мы с полным основанием можем сказать: «Да, наша экономика экономна, хозяйствуем мы как надо».

П. ЧЕЧЕТКИН,
механик автобазы № 9.

ЧИТАТЕЛЬ БЛАГОДАРИТ

ДОБРОТОЮ КРАСИВ

Родился и вырос в рабочей семье у нас в поселке Калье трудолюбивый, душевный парень — Коля, окончил десять классов, отслужил в рядах Советской Армии, вернулся и стал работать в геологоразведочной партии.

Женился. у него замечательная жена, двое детей: Сергей перешел в седьмой класс, Марина — третьеклассница. Ребята, как и родители, добрые, уважительные.

Сейчас он не просто Коля, а Николай Николаевич Масонов. Вот уже восемь лет работает в ИСУ № 6 проходчиком. В настоящее время — бригадир на 12-й шахте.

Знают Н. Н. Масонова у нас как добросовестного работника, активного общественного человека. Нормы выработки ежемесячно пере-

выполняет. Его портрет — на Доске почета. Входит в состав комиссии по воспитательной работе. Хороший лыжник.

Н. Н. Масонов не только добрый товарищ и передовой рабочий, он и в быту примерный.

На днях у меня была неприятность. Живу одна, на третьем этаже. Пришла с работы, открыла дверь, а она захлопнулась. Замок английский. Попасть в квартиру не могу. Сильно расстроилась. Обратилась к соседу Н. Н. Масонову. Он сказал: «Не горюй, страшное все позади». Сломал замок, открыл дверь, и все наладил. Очень благодарна ему. Действительно, мир не без добрых людей.

В. ВЕСЕЛОВА,
работница буфета
шахты № 12.

ЧИТАТЕЛЬ СРАВНИВАЕТ

С ПОМОЩЬЮ ШЕФОВ

Начальная военная подготовка в школе дает ребятам возможность приобрести необходимые военные знания и практические навыки. Для этого должны быть военно-спортивные сооружения. В нашей первой школе запланировано было летом построить полосу препятствий, разновысотные перекладины и брусья.

Это мы выполняли на чертеже и обратились за помощью к шефам — работникам управления СУБРА. Почти все конструкции должны были изготовлены из металла, нужны были трубы разного сечения. Много было сварочных работ. Большую помощь нам оказал заместитель директора СУБРА В. А. Молчанов, спасибо ему от ребят.

Не остались в стороне и работники ЦРММ. Начальник мастерских П. М. Никитин выделил нам ну-

жанный материал. Начальник цеха Я. А. Шеленберг распорядился, чтобы газосварщики разрежали трубы согласно размеру, дали нам и сварочный аппарат. Начальник депо П. Г. Быков выделил на один день сварщика. Но на этом работа затормозилась. Пришлось ходить по разным инстанциям за помощью. Обратился к инженеру ОКСа В. А. Платунову. И на следующий день пришел в школу Николай Быков с шахты № 13, который работал два дня и все, что нам надо было, сварил.

Это не только отличный работник, но и прекрасный человек. Он не считался со временем и работал столько, сколько надо было.

Подругоу вел себя водитель КамАЗа А. М. Рогожин. Его послали к нам в школу на день, чтобы вывезти металлолом и

привезти в школу сварочные конструкции с территории ЦРММ. Рогожин увез один раз металлолом, привез 4 бревна из РСЦ и в 11 часов уехал возить шлакоблоки, каменные и куда — нам неизвестно. Мы его просили сделать один рейс до ЦРММ, но он даже и разговаривать не стал. Пришлось снова просить машину.

Много было трудностей, но в конце концов все было сделано, потому что больше хороших людей, чем плохих.

Хорошо вели себя и наши ребята. Они выполняли всю работу, какая планировалась, трудились добросовестно. Особо отличились А. Оунал, Р. Минзаринов, А. Прямичкин, М. Тюменцев.

Все остались довольны делом своих рук.

Т. ГОНЧАРЕНКО,
воспитатель школы № 1.



В редакцию приходят письма с благодарностями Н. Н. Макаренко. Нина Николаевна работает старшей сестрой хирургического отделения городской больницы.

Сама внимательная, душевная, умеющая сострадать, она учит молодых не только правильно и быстро подготовить все нужное для операции, но и, что самое главное, ценит человека, заботиться о нем.

НА СНИМКЕ: Н. Н. Макаренко.
Фото А. Потапова.

ЧИТАТЕЛЬ КРИТИКУЕТ

„КОРМЯТ“ ОБЕЩАНИЯМИ

Просим руководителей ЖКХ СУБРА и начальника ИЖО в поселке Третий Северный ответить нам: куда же будут установлены газовые плиты в домах №№ 1 и 3 по Школьному переулку и когда перекроют крыши сараев?

Дело в том, что около двух лет назад нам привезли газовые плиты. Были они старые, грязные, изломанные, у некоторых нет частей. Но это дело поправимо.

Было дано указание от имени ЖКХ СУБРА разо-

ЧИТАТЕЛЬ ПРЕДЛАГАЕТ

Дело каждого

Коротко уральское лето. Немало приносит оно дел и забот. Одна из них — благоустройство города. Во время встречи избирателей с кандидатами в депутаты городского Совета много наказы было дано по благоустройству нашего города, много было замечаний о том, что порой выкапывают по улице траншеи, а потом забывают заровнять это место.

Возьмем, к примеру, улицу Ватутина, от 8-й столовой до улицы Ленина. Какая хорошая пешеходная дорожка была возле домов, а после прокладки телефонного кабеля так и осталась не заасфальтированной. Тянется трамвай и по улице Ленина вдоль большого города до самого хозяйственного магазина.

В прошлом в городской газете не раз поднимался вопрос о благоустройстве улицы Свердлова от объездной дороги со стороны реки Сарайной и строившемуся памятнику павшим воинам. Но этот вопрос так и остается открытым.

Недавно мне пришлось быть участником одного разговора, который оставил у меня глубокое впечатление, вызвал душевный стыд. Подходит ко мне один пожилой человек с орденами колодами на груди и говорит: «Как обидно за своих товарищей, которые остались лежать навечно там, на поле брани, а мы, живые, даже не можем построить этот памятник. Уж лучше бы не начинали...»

С этим человеком и вполне согласен. Действительно, объект пока является памятником нашей перестройки.

Памятник нужен нам, живым, больше, чем тем, которые остались навечно лежать по всей Европе, защищая мир от фашистской чумы. Он нужен для воспитания подрастающего поколения на примере героизма наших дедов и отцов.

Если для продолжения строительства этого объекта нет средств, то я согласен заработной плату одного рабочего дня перечислять в фонд строительства памятника. И, думаю, многие трудящиеся в городе внесут вклад в это благородное дело.

А. АЛЕКСЕЕВ,
проходчик ИСУ № 4.

П Р И Г Л А Ш А Ю Т У Ч И Т Ь С Я

ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 7 Г. КАРПИНСКА

продолжает прием учащихся на 1982—1983 учебный год

На базе среднего образования (10 классов):

МАШИНИСТ карьерных экскаваторов — емкость ковша 4—10 куб. м, с правами эл. слесаря и эл. сварщика 2-го разряда — юноши, возраст 17 лет. Срок обучения 1,5 года. Стипендия 37 рублей. **МАШИНИСТ** мостовых электрокранов — юноши и девушки, возраст 17 лет. Срок обучения 10 месяцев. Стипендия 70 рублей. **КОНТРОЛЕР** в производстве черных металлов — девушки, возраст 17 лет. Срок обучения 10 месяцев, стипендия 96 рублей. **ОПЕРАТОР** постов управления — девушки, возраст 17 лет. Срок обучения 10 месяцев. Стипендия 96 рублей. **ИЗОЛИРОВЩИК** — девушки, возраст 17 лет. Срок обучения 10 месяцев. Стипендия 70 рублей. **ЭЛЕКТРОМОНТЕР** по обслуживанию оборудования — юноши и девушки, возраст 17 лет. Срок обучения 10 месяцев. Стипендия 70 рублей. **ЭЛЕКТРОСВАРЩИК** — юноши и девушки, возраст 17 лет. Срок обучения 10 месяцев. Стипендия 70 рублей. **ТОКАРЬ** — срок обучения 6 месяцев. Направляются на предприятия Карпинска и Волчанска.

На базе неполного среднего образования (8 классов):

СЛЕСАРЬ-ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК — юноши, возраст 15 лет; **СЛЕСАРЬ-РЕМОННИК** — юноши, возраст 15 лет; **ТОКАРЬ** — юноши и девушки, возраст 15 лет; **ЭЛЕКТРОСВАРЩИК** — юноши и девушки, возраст 16 лет; **ЭЛЕКТРОМОНТЕР** по обслуживанию электрооборудования — юноши и девушки, возраст 16 лет.

Все поступающие с образованием 8 классов находятся на госбеспечении и обучаются 2 года с обязательным обучением в вечерней школе.

Отличники учебы получают повышенную на 25 процентов стипендию. При прохождении силовой производственной практики учащиеся получают 33 процента от заработной платы. (Резины труб, сортировщики-сдатчики, контролеры станочных работ получают 50 процентов от заработной платы).

Интересным представляется объективнее.

Училище готовит высококвалифицированные рабочие кадры для горнодобывающей, электротехнической промышленности и черной металлургии. Оно открыто в г. Карпинске Свердловской области 25 декабря 1959 года. За 22 года своей деятельности подготовило свыше 6 тысяч молодых работников. Для изучения теоретических дисциплин оборудованы специализированные кабинеты. Всего их десять. Кабинеты оснащены необходимыми техническими средствами: киноустановками, телевизорами, магнитофонами, обслуживающими машинками «Киси». В кабинете спецтехнологии машинистов экскаватора имеются действующие модели экскаваторов ЭИ-10-70 и ЭИ-61, световые электросхемы, электрический схем на бегущих огнях, обслуживающие машинки «Автослеса», позволяющие одновременно опрашивать 30 учащихся. Кабинеты училища располагают всеми необходимыми средствами обучения: плакатами, схемами, действующими моделями, деталями, другими наглядными пособиями. В пяти учебно-производственных мастерских учащиеся получают необходимые производственные навыки. Библиотека училища насчитывает свыше 18 тысяч экземпляров художественной и технической литературы.

При поступлении в училище необходимы: заявление на имя директора, документ об образовании (подлинник), медицинская справка (выдается в училище), справка с места жительства, шесть фотопортретов 3×4 см.

При принятии в училище поступающий предоставляет свидетельство или паспорт, приписное свидетельство или военный билет.

Начало занятий с 1 сентября 1982 года. Прием документов производится секретарем учебной части училища.

Адрес: 624480, г. Карпинск Свердловской области, улица Мира, 69. Техническое училище № 7. Телефоны: 45-29 — приемная комиссия, 45-30 — общий отдел, 45-34 — учебная часть.

Приемная комиссия работает ежедневно с 9 до 18 часов, перерыв с 13 до 14 часов, без выходных.

ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 1

ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
КУРОЧКИНА В. М. И ДЕВЯТИОРЕДНООСНОВНОГО
УРАЛМАШИЗАВОДА

объявляет прием учащихся

С образованием 8 классов на срок обучения 3 года по специальностям:

ТОКАРЬ (токарь-револьверщик, токарь-карусельщик); **ОПЕРАТОР** станков с программным управлением; **ФРЕЗЕРОВЩИК** (зуборезчик, оператор станков с программным управлением); **СЛЕСАРЬ-РЕМОННИК**; **МАЛЯР**; **СТРОИТЕЛЬЩИК**; **ФОРМОВЩИК** ручной формовки; **МОДЕЛЬЩИК** по деревянным моделям; **ЭЛЕКТРОМОНТЕР** по ремонту промышленного оборудования; **ЭЛЕКТРОМОНТЕР** по обслуживанию электрооборудования; **СЛЕСАРЬ** по ремонту автомобилей; **СЛЕСАРЬ** механических работ; **МАШИНИСТ** мостового крана.

Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении. После окончания училища получают диплом специалиста со средним образованием.

С образованием 10 классов на срок обучения 10 месяцев по специальностям:

ТОКАРЬ, **ФРЕЗЕРОВЩИК**, **СТАНОЧНИК** по деревообработке, **ЭЛЕКТРОМОНТЕР** по ремонту промышленного оборудования, **СЛЕСАРЬ-РЕМОННИК**, **СЛЕСАРЬ-СБОРЩИК**, **МОДЕЛЬЩИК** по деревянным моделям, **МАШИНИСТ** мостового крана, **ФОРМОВЩИК** ручной формовки.

Принятые на срок обучения 10 месяцев выплачиваются стипендия 70—80 рублей в месяц.

Выпускники училища получают квалификацию III—IV разряда.

В училище организована группа со спортивным уклоном (легкая атлетика).

Условия приема общие для всех училищ.

Адрес: г. Свердловск, Д-12, ул. Машиностроителей, 3, остановка транспорта «Уралмаш». Телефоны: 31-30-59, 31-39-90.

СЕРОВСКОЕ ПТУ № 65

объявляет прием молодежи на 1982—1983 учебный год по специальностям:

С образованием 10 классов в группы технического обучения со сроком обучения 10 месяцев, стипендия 76—100 рублей.

МАШИНИСТ башенного козлового крана, **МАШИНИСТ** мостового крана, **МАШИНИСТ** экскаватора, **ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК**, **ТРАКТОРИСТ-БУЛЬДОЗЕРИСТ**, **ОТДЕЛОЧНИК** (МАЛЯР-ПШУКАТУР).

ЭЛЕКТРИК по эксплуатации и монтажу осветительных и силовых линий. Срок обучения 8 месяцев.

С образованием 8—9 классов, срок обучения 2 года:

МАШИНИСТ экскаватора, **ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК**, **СТОЛЯР-ПЛОТНИК**, **АВТОСЛЕСАРЬ-РЕМОННИК**, **МАШИНИСТ** башенного крана, **АРМАТУРЩИК-ЭЛЕКТРОСВАРЩИК**, **ЭЛЕКТРОМОНТЕР**, **КАМЕНЩИК-МОНТАЖНИК**, **ТРАКТОРИСТ-МАШИНИСТ** 8 КЛАССА, срок обучения 10 месяцев, возраст с 16,5 лет.

С образованием 8 классов, срок обучения 3 года, дается среднее образование, возраст — с 15 лет: **МАШИНИСТ** башенного крана, срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей, принимаются демобилизованные в армии в возрасте до 30 лет.

МАШИНИСТ экскаватора с правами тракториста III класса, **ЭЛЕКТРОСВАРЩИК**, **СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК**.

Правила приема общие для ПТУ. Интересным представляется бесплатно место в общежитии. Время учебы засчитывается в общий трудовой и льготный стаж работы.

Приемная комиссия работает с 8 до 18 часов.

Начало занятий с 1 сентября.

Адрес училища: г. Серов, ул. Прижевальского, 28.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЕ

ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 6 г. Серова

продолжает прием молодежи на 1982—1983 уч. год по следующим специальностям:

ПОМОЩНИК МАШИНИСТА ТЕПЛОВОЗА; **ПОМОЩНИК** МАШИНИСТА ЭЛЕКТРОВОЗА; **ДЕЖУРНЫЙ** ПО СТАНЦИИ стипендия 60 рублей.

ЭЛЕКТРОМЕХАНИК СЦБ, стипендия 50 рублей. Со сроком обучения 1 год:

ПОМОЩНИК МАШИНИСТА ЛОКОМОТИВА (демобилизованные из рядов Советской Армии, стипендия 72 рубля);

ПРИЕМОСДАТЧИК груза и багажа — стипендия 50 рублей;

ОСМОТРИЩ вагонов — стипендия 60 рублей;

ПШУКАТУР-МАЛЯР — стипендия 76 рублей;

ПРОВОДНИК вагонов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 60 рублей;

ЭЛЕКТРОМОНТЕР контактной сети — стипендия 60 рублей;

ЭЛЕКТРОМОНТЕР осветительно-силовых сетей — стипендия 60 рублей;

ЭЛЕКТРОМОНТЕР СЦБ — стипендия 50 рублей;

БРИГАДИР по текущему ремонту пути — стипендия 60 рублей.

С образованием 8 классов.

Срок обучения 2 года:

СЛЕСАРЬ по ремонту подвижного состава;

ЭЛЕКТРОМОНТЕР СЦБ;

ЭЛЕКТРОМОНТЕР осветительно-силовых сетей;

ОСМОТРИЩ вагонов;

ДЕЖУРНЫЙ по станции (срок обучения 3 года).

Желающие поступить являются в приемную комиссию. Медицинскую комиссию проходят только в железнодорожной поликлинике.

При поступлении в учебную часть сдаются документы: паспорт или свидетельство о рождении, аттестат об образовании, характеристика с места учебы или работы, справка с места жительства, заявление личное и родителей, справка о заработной плате родителей, 6 фото 3×4 см и медицинская справка.

Учащиеся обеспечиваются общежитием и во время производственной практики при работе на штатном рабочем месте получают 50 процентов от заработной платы.

Наш адрес: г. Серов, ул. Крупской, 33, ТУ № 6. Телефоны: 24-55 (коммутатор сортировки: 9-24-55). Администрация.

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 52 Г. ВОЛЧАНСКА ПРОВодит прием учащихся на 1982—1983 учебный год по специальностям:

С образованием 8 кл., срок обучения 3 года.

ПОВАР IV разряда, **ПРОДАВЕЦ** продовольствия, **КОНТРОЛЕР-КАССИР** продовольственного магазина самообслуживания, **КОНДИТЕР** общественного питания (зачисление по конкурсу документов).

С образованием 10 кл., срок обучения 10,5 мес.: **КОНТРОЛЕР-КАССИР** продовольственного магазина самообслуживания, **КОНДИТЕР** общественного питания, **АППАРАТЧИК** по восстановлению молока, **ПОВАР** IV разряда, **ПИЩОВАР**, **ОФИЦИАНТ**.

В училище принимаются девушки, возраст — начиная с 15 лет. Обучение в училище бесплатное. Учащиеся на базе 8 классов получают наряду с профессией полное среднее образование и находятся на полном государственном обеспечении (общевитание, общеупитание, 3×4 или 4×4-разовое питание). Учащиеся на базе 10 кл. получают стипендию 30—37 рублей.

Зачисление в училище без экзаменов по документам, которые сдаются лично или присылаются почтой: заявление, свидетельство или аттестат об образовании, свидетельство о рождении или паспорт с выпиской и адресным листком убытия, справка с места жительства, медицинская справка, фотографии размером 3×4 и 4,5×6 (по 6 штук), заявление от родителей (для несовершеннолетних).

Наш адрес: 624488, г. Волчанск, ГПТУ № 52.

К И Н О

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый цветной художественный фильм

КОЛЬЦО ИЗ АМСТЕРДАМА

Сеансы: 12, 14-20, 18, 19-45, 21-30 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»

художественный фильм

АНАТОМИЯ ЛЮБВИ

Сеансы: 16, 18, 20 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

приключенческий художественный фильм

НЕ СТАВЬТЕ ЛЕШЕМУ КАПКАНЫ

Сеансы: 18, 20 час.

Милый, добрый папа, **Владимир Александрович МАРТЫНОВ!** Поздравляем тебя с 50-летием. От всей души желаем счастья, здоровья и благополучия. Дети и внуки.

Дорогая и любимая сестра, **Даня Габдулхаковна ГАЙФУТДИНОВА!** Поздравляем тебя с 50-летием. Желаем счастья, здоровья и долгих лет жизни. Хайруллинны.

Техническому училищу № 17 **ТРЕБУЮТСЯ:** для постоянной работы: мастера производственного обучения на учебно-производственные группы машинистов экскаватора и машинистов крана автомобильного с высшим или средним специальным образованием. За справками обращаться в ТУ № 17.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НАБОР В АБОНЕМЕНТНЫЕ ГРУППЫ на большую и малую ванны. Запись с 8 до 16 часов у кассира плавательного бассейна.

Выражаем искреннюю благодарность администрации подсобного хозяйства, друзьям, знакомым, принявшим участие в похоронах дорогого и любимого мужа и папы **Булатова Николая Шариповича**.

Жена, дети.

Выражаем сердечную благодарность коллективу трудящихся энергетического СУБРА, друзьям, соседям, знакомым, разделяющим наше горе и оказавшим помощь в похоронах дорогого **Беликова Дмитрия Федоровича**.

Беликовы.

Коллектив шахты «Черемуховская» глубоко скорбит по поводу безвременной смерти мастера-взрывника

БУТОВОВКИНА

Николая Васильевича

и выражает искреннее соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив проектного отдела института «Гипроинжель» выражает искреннее соболезнование старшему инженеру горной группы **Лазареву Валентину Серафимовичу** по поводу смерти отца

ЛАЗАРЕВА

Серафима Алексеевича.

Коллектив столовой № 27 выражает глубокое соболезнование **Кырову Светлане Дмитриевне** по поводу смерти ее отца

ШЕХИРЕВА

Дмитрия Николаевича.

ПИШИТЕ: 624470, г. Североуральск, ул. Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: Редактор — 2-09-83, зам. редактора — 2-15-68, отв. секретарь — 2-22-45, зав. пром. отделом — 2-26-41, пром. отдел и фотокор — 2-14-67, отдел писем — 2-38-84, бухгалтерия — 2-16-68.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.