

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 115 (5582)

ЧЕТВЕРГ, 24 сентября 1981 г.

Цена 2 коп.

На пьедестале — молодость

На шахте № 13 подведены итоги работы в августе. Среди горно-проходческих бригад лучшей признана бригада В. Ф. Свиридова. Этот коллектив занял первое место и по итогам внутрибригадного социалистического соревнования в последний месяц лета. Первое место по шахте присуждено также участку № 5 (начальник участка Н. А. Егоров), смене горного мастера С. Н. Жилина.

Но самое интересное в этой сводке то, что среди очистных бригад, работающих в системе слоевого обрушения и в системе намерно-столбовой, заняли почетные первые места коллективы, руководимые совсем еще молодыми бригадирами.

Первое место присуждено очистной бригаде Ю. Н. Харина и очистной бригаде Г. Д. Тимирязева. Ю. Н. Харин перешел на тринадцатую шахту с шестнадцатой. Он — достаточно опытный шахтер, с немалым стажем работы под землей. Собственно, поэтому сразу прижился в новом коллективе, заслужив уважение товарищей. И вот в июне этого года его поставили бригадиром. Ответственное назначение он оправдывает на деле. Тому отличное свидетельство — победа в соревновании!

Пожалуй, еще более показательны пример молодого бригады Г. Д. Тимирязева, что с первого участка тринадцатой. Его подземный стаж всего четыре года, но за это время он смог овладеть техническим «языком» настолько, что является в решении некоторых специальных вопросов примером даже для инженерно-технических работников. Тимирязев очень требователен как к себе, так и к товарищам.

В августе этого года его выбрали бригадиром. И сразу — успех. А на 18 сентября бригада имеет 114 дополнительных кубов рудной массы к месячному плану. На лицезом счету экономии бригады Тимирязева с начала года около 500 рублей, 150 рублей сэкономлено за 2 последних месяца.

Так, участки, занятые, переходя все лучшее, работают на шахте № 13 молодые бригады.

В. ПОПОВ.

В ПРЕДЫДУЩИХ сообщениях наш рабковский пост, что называется, был тревожен по поводу нехватки людей для производства земляных работ. Для форсирования темпов «Союзтелефон-строю» необходимо было срочно оказать помощь в технике и особенно в рабочей силе. Эту помощь мы предположили получить от промышленных предприятий города.

Надо сказать, наши предложения нашли поддержку. С помощью шестидесяти коллективов работы развернулись почти на всех участках сразу. Но особо следует выделить студенческий отряд Свердловского техникума связи. В короткий срок (немногом более месяца) они вырыли несколько километров траншей, проложили другие работы, основ за это время 110 тысяч рублей.

Заслуживает всяческого одобрения работа участка «Энергоцетмет». Дело в том, что перед строителями стояла задача: сделать очень сложный переход через реку Сарайную. Небольшая бригада из «Энергоцетмета» нашла оптимальный вариант и в трехдневный срок перекинула «мост».

Из-за несвоевременной поставки оборудования с опозданием ведется монтаж оборудования в здании узла связи.

Итак, строители вошли в график. Им осталось

РАБКОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ:

График выдерживается

продолжить 2800 метров трубопровода (в основном это переходы от дома к дому), установить 30 колодцев и 4 распределительных шкафа, подвесить на стенах домов пять километров кабеля. Из 12 магистральных кабелей емкостью 600 и 300 пар смонтировано три. Готовна канализация под основной магистральной кабелем протяженностью 14 километров. А вот самодомов нет. Он занаружен на четвертый квартал. Однако беда в том, что укладывать его можно только при температуре воздуха не ниже минус 10 градусов. Значит, заинтересованная организациям нужно приложить максимум усилий и постараться добиться получения кабеля как можно скорее.

Очень серьезно стоит вопрос о заземлении самой станции. Для обеспечения нормальной работы АТС заземление должно быть устроено надежно. Другими словами, выражаясь, контакт АТС с «массой» должен быть устойчивым. Обеспечить эту устойчивость, в наших каменных грунтах очень непросто. Потребуется

пробурить шесть скважин по 10 метров глубиной и опустить туда обсадные трубы. Эту операцию можно и нужно делать сейчас. Но ни у узла связи, ни у строителей «Союзтелефон-строю» нет соответствующей буровой установки, нет и нужных труб. Значит, вновь потребуются помощь предприятий. И мы надеемся, что помощь эта будет оказана.

Наконец, еще одна проблема, решить которую можно только общими усилиями. Сейчас весь город перерут. Многие траншеи засыпаны, часть же грунта осталась лишней, его нужно подбирать и увозить. И опять же упивается в отсутствие транспорта и людей.

Мы понимаем, что сейчас, когда большое количество автомобилей и рабочей силы отвлечено из города на уборку урожая, оказать помощь «телефонщикам» весьма трудно. Тем не менее, именно сейчас, пока мокрый грунт не снова морозом, она была бы очень своевременной.

НИКИФОРОВ,
член рабковского поста.

НА ОСОБЫЙ СЧЕТ

Трудящиеся Североуралья, поддерживая международную политику КПСС и Советского правительства, содействуют Советскому фонду мира. Ежемесячно коллективы многих предприятий и организаций города вносят средства

на текущий счет № 70005 Госбанка, который так и называется: «Фонд мира». С начала года перечислено 40 тысяч 733 рубля. Это почти на тринадцать тысяч больше, чем поступило в это же время прошлого года. Особенно активны в пополнении фон-

да горняки. Например, в июле — августе и с начала сентября на особый счет перечислено 8 тысяч 222 рубля. Организационно проходит сбор денег среди молодежи ТУ № 17. Здесь с начала года собрано 557 рублей.

В. БЕЛЯЕВ,
нештатный корреспондент.

ГОТОВЫ ЛИ ВЫ К ЗИМЕ?

НАМЕЧЕННОЕ ВЫПОЛНЯЕМ

Подготовка к зиме — важнейший период в жизни каждого коллектива. От того, как смогут мобилизовать людей на выполнение намеченных мероприятий, будет во многом зависеть судьба плана.

В этом году часть плана по подготовке к зиме на швейной фабрике выполнена: отремонтирован водовод со второго корпуса, произведен частичный ремонт теплоотрапы с заменой труб, налажено освещение пешеходных дорожек к обшом корпусам.

Тут идут дела с утеплением теплоотрапы — нет утеплительного материала, не отремонтированы вентиляционные камеры, кроме того, не хватает калориферов.

Нет пока существенных сдвигов в ремонте отопительной системы на территории склада готовой продукции, не хватает на

этом участке труб и вентилей.

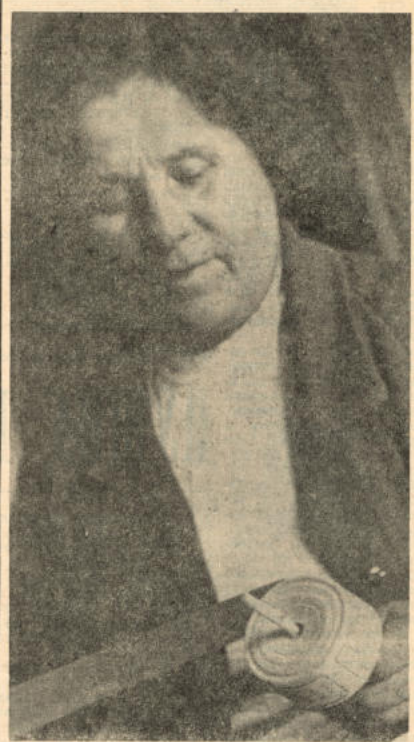
Большую роль в своевременном выполнении намеченных мероприятий играет четкое обеспечение необходимыми для ремонта материалами всех участков, где идет активная подготовка к холодному времени года. Подводит нас объединение «Спорт». Оно не выполняет наши заявки.

Из года в год не выполняются мероприятия по реконструкции приточно-вытяжной вентиляции, так как нет в наличии соответствующих вентиляторов и калориферов. Мы нередко слышим от рабочих нарекания в адрес администрации и в адрес исполняющих ремонтные работы. Стараемся реагировать на замечания, сводя к минимуму неудобства, но не принимать во внимание объективные факты.

Восьмого июля 1981 года на фабрике состоялось открытое партийное собрание. На повестку дня ставились вопросы по подготовке фабрики к зимнему периоду. С докладом выступил главный инженер фабрики Г. И. Карпова. В докладе был дан подробный анализ проделанной работы.

Коммунисты фабрики, товарищи Г. П. Лопатина и Н. Я. Иванова в своих выступлениях отмечали, что надо в ближайшее время поставить в известность парторганизацию объединения «Спорт» о том, какие трудности мы испытываем по вине объединения, чтобы они приняли неотложные меры по обеспечению необходимыми материалами соответствующих служб.

Л. ВАСИЛЬЕВА,
секретарь партбюро швейной фабрики.



Эту женщину хорошо знают в рабочем поезде Североуральск — Калы. Всего два вагона в нем, и в одном работает проводником Анна Павловна Смирнова. Бригадир группы из девяти человек. Пассажиры здесь в основном горняки, всем известно, как тяжел их труд. И приятно человеку, когда с ним дружелюбно заговорит эта немолодая женщина. Мать четверых детей, она заботлива и аккуратна. Вагон всегда чисто вымыт, и 35—40 минут поездки от города до поселка пролетают незаметно в беседе с этой милой женщиной.

Эту женщину знают и уважают много людей. Ведь в дехе транспорта она работает 33 года.

Фото А. Потапова.

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР

21 сентября во Дворце культуры «Современник» проходил семинар для пропагандистов партийного, комсомольского, экономического образования и школ народных контролеров, заместителей секретарей партийных организаций, лекторов, стенографистов.

С лекцией «Некоторые актуальные вопросы международного положения» выступил кандидат юридических наук внештатный лектор областного комитета партии В. Н. Клепов.

«В единстве с народом — сила партии. В единстве с партией, в ее руководстве — сила народа» — тема лекции руководителя секции городского семинара пропагандистов А. И. Рыжковой. Она дала рекомендации по проведению первого занятия в системе политпросвещения.

Затем выступила секретарь ГК КПСС С. С. Полункина. Она рассказала о задачах пропагандистов по улучшению партийного, экономического образования трудящихся в свете постановления ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС».

По итогам прошлого учебного года в системе политпросвещения был обобщен опыт лучших пропагандистов. Четверым из них — Ф. В. Орлову, Г. П. Якимову, П. Ф. Матвееву, Е. Ф. Зинченко — вручен красиво оформленный, отпечатанный в типографии материал о их пропагандистской работе.

Пропагандисту СМУ № 7 И. М. Устиненко вручен памятный знак областного комитета партии за пропаганду марксизма-ленинизма.

НАЧАЛИСЬ ОТЧЕТЫ

В первичных организациях и секциях общества «Знание» наступила ответственная пора — начались отчеты и выборы. Нынешний отчетный тур открыла юридическая секция, которая объединяет в своих рядах лекторов из прокуратуры, народного суда, юридической консультации. С обстоятельным докладом о проделанной работе, о планах на будущее выступил руководитель бюро секции П. Г. Жуков. В его докладе, в частности, отмечалось, что лекционная, правовая пропаганда могла бы быть более плодотворной, если бы все члены секции работали с одинаковой нагрузкой. На деле же получалось так: основная доля из всех мероприятий распределялась между 3—4 лекторами. Остальные встречались с аудиторией очень редко.

Выступившие в прениях А. Г. Жуланов, Д. В. Яцкина, П. Н. Рыжкова, Е. Н. Коптяков и В. И. Семенов предложили расширить тематику лекций, строже их рецензировать, не перенасыщать фактическим материалом, а сделать более публицистичными и аналитичными.

РАБОТА с кадрами — это многогранная работа. Дело не только в том, чтобы найти для выдвижения на тот или иной пост удачную кандидатуру. Искать, убеждать, заставить руководителя, сколько бы времени он ни занимал своей пост, должен постоянно находиться в поле зрения выдвинувшего его партийного органа. Внимание выражается не в мелочной опеке, а в том, чтобы помочь глубже и шире смотреть на вещи, правильно определять перспективу в своей деятельности.

В последние годы руководство треста, партийные организации с повышенным вниманием стали рассматривать вопросы, связанные с подбором и расстановкой кадров. При этом учитываются их личные качества, политическая зрелость, организаторские способности, исполнительность. Открытый разговор с лицами, назначенными на выдвижение, повышает их ответственность за порученное дело, дает им ориентир для совершенствования методов своей работы.

В том, что трест «Воскитстрой» досрочно, к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, выдвинул план 10-й пятилетия, — большая заслуга инженерно-технических работников, командиров производств на строительство шахт, промышленных объектов, жилья и социкультуры. На общей численности трудящихся треста — 700 человек ИТР. Из них около 250 заняты на горно-капитальных работах, остальные трудятся на общестроительных работах и вспомогательном производстве.

В среднем звене управления насчитывается 89 человек, из них 12 — начальники управлений и главные инженеры, 44 — начальники участков и прорабы, 21 человек работают начальниками проходки и горно-капитального участка. Здесь достаточно полно сочетаются опытные и молодые руководители. Так, со стажем работы до 5 лет у нас 45, до 10 лет — 32 и до 15 лет — 19 человек. Все начальники управлений являются членами КПСС, 9 из 12 главных инженеров также являются коммунистами. Среди начальников участков и прорабов, прорабы партийная прослойка составляет 63 процента. Из данной категории инженерно-технических работников — 61 имеют высшее образование и 28 человек — среднего специального.

В марте 1980 года на заседании партийного комитета была заслушана вопрос «О работе в тресте по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров в свете постановления ЦК КПСС о Умудотском ОК КПСС». По рекомендации парткома данный вопрос и постановление партийного комитета слушались на партийных собраниях в СМУ № 7, ИСУ № 3, УПТК, ИСУ № 4, ЖКК и ТУ № 17, на которых состоялся обстоятельный разговор по повышению организационности и дисциплины на производстве, сокращению текучести, созданию стабильных кадров ИТР, по подготовке необходимого резерва на замещение руководящих кадров и главных специалистов.

Лучше знать людей, выдвигать, настойчиво растить действительно способных, талантливых руководителей, которые могут грамотно управлять производством, воспитывать подчиненных, — вот

главная задача, стоящая перед партийными организациями треста. Успешное ее решение во многом зависит от того, насколько хорошо поставлена работа с резервом.

С О ВСЕЙ ответственностью подходит к вопросу подбора, воспитания кадров партийные организации ИСУ № 1, ИСУ № 6, СУ № 8. Слабо налажено дело на заводе ЖБИ, в УПТК, ИСУ № 3. На многие руководящие должности в данных организациях нет подготовленного резерва. О работе с резервом су-

начальник отдела треста Н. В. Черныш.

В течение ряда лет руководит школой коммунистического труда член КПСС, начальник ремонтной базы треста Г. И. Кашанин. Результатом творческого отношения к партийному поручению является сегодня то, что все токари рембазы работают на единый наряд одной бригады.

Приказом по тресту все главные инженеры управлений отвечают за экономическое образование трудящихся. Но, надо сказать, экономическая уче-

бые, но и политические, моральные качества аттестуемого. Важно так поставить дело, чтобы из аттестации и человек выносил личную программу самосовершенствования, и парторганизация знала, в чем ему нужно помочь.

В 1980 году в тресте прошли аттестацию 560 инженерно-технических работников и служащих. Большинство из них показали прочные знания, умение работать с людьми. Из числа прошедших аттестацию комиссией рекомендовали трех ИТР для выдвижения на вышестоя-

Наряду с материальными формами поощрения ИТР за результаты труда, в подразделении треста все шире применяются и моральные стимулы. Формы поощрения довольно разнообразны. Это и благодарности, и присвоение звания «Лучший мастер», «Лучший начальник участка», «Лучший инженер отдела» и т. д. По итогам работы за 10-ю пятилетку начальники ИСУ № 1 В. С. Мартынов награждены орденом Трудового Красного Знамени, был награжден ИСУ № 6 В. П. Шувалов — орденом

Ю. И. Лушникова

Из доклада на пленуме ГК КПСС секретаря парткома треста «Воскитстрой» Ю. И. Лушникова

НУЖНА ПОВСЕДНЕВНАЯ КРОПОТЛИВАЯ РАБОТА

18 сентября состоялся пленум городского комитета партии. С докладом «О работе парторганизации треста «Воскитстрой» по подбору, воспитанию и закреплению руководящих кадров среднего звена в свете решения XXVI городского партийной конференции» выступил секретарь парткома треста «Воскитстрой» Ю. И. Лушников.

В обсуждении доклада приняли участие бригады проходчиков ИСУ № 6 В. В. Калинин, начальник РПТН Н. П. Астафьев, заместитель управлений трестом «Воскитстрой» по кадрам и быту В. С. Мартынов, директор СУБРА С. А. Виноградов, секретарь парторганизации СУ № 8 П. Г. Гоголов, начальник проходки ИСУ

№ 6 А. И. Романов, председатель внештатной партийной комиссии ГК КПСС В. В. Кузьменко, второй секретарь горкома партии А. А. Коростелев.

С информацией о выполнении постановления VIII пленума ГК КПСС от 20 июня 1980 года «О работе ГК ВЛКСМ по выполнению решений XVIII съезда ВЛКСМ и задачах городской партийной организации по усилению партийного руководства комсомолом» выступил заведующий организационным отделом горкома партии В. В. Серый.

В работе пленума принял участие и выступил председатель парткомиссии обкома КПСС Н. М. Тишкин.

ба еще не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Плохо организовано обучение в ИСУ № 4.

В ВОСПИТАНИИ кадров, в создании благоприятной атмосферы в трудовых коллективах немалую роль играет наставничество, которое помогает повысить ответственности за результаты труда не только у подшефных, но и у самих шефов, помогает формировать систему управления социальными процессами. Во всех подразделениях треста созданы советы наставников, координирует их деятельность общетрестовский совет, которым руководит зам. управляющего трестом по кадрам и быту В. С. Мартынов. Из 89 наставников молодежи — 26 инженерно-технических работников среднего звена. Хорошо работают советы наставников на заводе ЖБИ, в СУ № 8.

В тресте проводится систематическая работа по повышению квалификации инженерно-технических работников. В 1980 году повысили свою квалификацию 129 человек. При учебном комбинате треста прошли курсы 90 человек, при головном учебкомбинате Главза 32 человека, при Свердловском строительном техникуме 1 человек, при Московском и Ленинградском инженерно-строительных институтах 6 человек. Для ИТР при учебкомбинате треста было организовано изучение трудового законодательства. На курсах обучалось более 300 инженерно-технических работников.

Все большее значение партийные организации треста придают аттестации кадров. Содержание этой работы известно, и нельзя допускать, чтобы она проходила формально. Если итогом аттестации является только ответ на вопрос, годен ли нет или иной специалист, руководителем по своим профессиональным знаниям для исполнения своих обязанностей, — этого мало. Нужно анализировать и оценивать не только дело-

щие должности и 2 человека признаны аттестационными комиссиями не соответствующими занимаемой должности.

В 1980 ГОДУ трест ощутил потребность в кадрах, особенно на поверхностном строительстве. По рекомендации партийного комитета в цеховых партийных организациях прошли партийные собрания в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему усилению подготовки квалифицированных кадров и закреплению их в строительстве».

Проведенная работа по профориентации среди учащихся школ города, активизация наставничества, создание комсомольско-молодежных коллективов дали за год прирост по рабочим кадрам в 80 человек. Сократилась текучесть. Если в 1979 году она составляла 14,3 процента, то в 1980 году — 10,8 процента.

Коллективно нарушители трудовой дисциплины среди ИТР по сравнению с 1979 годом снизилось в 2 раза. Снизилась и текучесть кадров среди ИТР. Сдвиги есть, но в полной мере они нас не устраивают, поэтому в апреле текущего года данный вопрос был вынесен на общетрестовское партийное собрание.

В комплексной программе, разработанной администрацией, партийным комитетом, ОПК треста по подготовке и закреплению кадров в строительстве на 11-ю пятилетку, есть мероприятия по усилению жилищно-бытовых условий трудящихся треста. В частности, ежегодно намечено строить 12—15 тыс. кв. м жилья. Предусматривается возвести два детских комбината, флиорский лагерь, пропий лагерь. Намечены меры по усилению отдыха трудящихся, развитию спортивно-массовой работы. Решение социальных вопросов плодотворно скажется и на закреплении инженерно-технических кадров в тресте.

«Знак Почета», старший прораб СУ № 5 В. А. Федоров — медалью «За трудовую доблесть».

О ДНАКО в работе партийных организаций по подбору и воспитанию кадров порой допускаются серьезные недостатки. Невыполнение планов и обязательств, которыми управленцами объясняется низким уровнем руководства. Мы еще не отказались от практики, когда имена внесенных в список на выдвижение держатся «в секрете».

Некоторые руководители подразделений и отделов управления не готовы себе замену. Думаем, что партийные организации правильно поступают, когда по тому, насколько заботились и своевременно готовили тот или иной работник свои кадры, способны заменить его, будут судить об уровне самого руководителя, его партийности и ответственности за исполнение своего долга.

Необходимо обратить внимание и на тот факт, что партийные организации больше внимания уделяют развитию, совершенствованию деловых качеств руководителей, моральных же облики, нравственные его качества редко выпадают из сферы нашего внимания. Вроде бы и не так важно, как ведет себя руководитель, лишь бы работал хорошо, да и «недовольно» вмешиваться в то, что находится за рамками служебных обязанностей. Но именно тут нужны максимальный контроль и бдительность со стороны партийных организаций, чтобы вовремя предотвратить или вычлнить «безделье».

Резервом среднего звена ИТР являются мастера, занятые на общестроительных и горно-капитальных работах. Из 160 мастеров, работающих в тресте, 52 имеют высшее образование и 108 — среднего специального. Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании хозяйственного механизма обязывает партийные организации усилить работу с кадрами и особенно со средним звеном. Еще немало в этой категории таких практиков, которые по многу лет не пополняют, не обновляют багаж знаний, по сути дела, живут старыми представлениями и привычками.

Из 47 работников среднего звена, не имеющих специального образования, в тресте только 2 человека в настоящее время учатся. Практиками явля-

ются у нас и 3 заместителя начальников управлений, на которых возлагаются обязанности не только по обеспечению строительства объектов материальными, но и вопросы воспитания трудящихся, устройство их быта. Поэтому, не отвергая имеющийся опыт и сложившиеся формы воздействия на управленческий аппарат среднего звена, нужно всемерно усиливать индивидуальную работу с ним. Только такой подход партийных организаций к своим кадрам поможет воспитанию тех качеств, которые так необходимы им в современной обстановке.

За последнее время в тресте несколько ослаблена работа по личным творческим планам инженерно-технических работников. Главному инженеру треста Л. А. Мальцеву, главному инженеру подразделения необходимо ее активизировать, разработать рекомендации по составлению личных творческих планов, выделив в них такие разделы, как конкретный вклад ИТР по устранению «уязвимых» мест производства, повышение эффективности и качества личного труда, внедрение новшеств в технологический процесс, предложение по рационализации. Особое место должна занимать общественная работа, повышающая идеино-политический, деловой и культурного уровня. На основе личных творческих планов необходимо организовать и социалистическое соревнование ИТР.

ПЕРЕД КОЛЛЕКТИВом треста в 11-й пятилетке стоят сложные задачи. В связи с возросшей потребностью страны в отечественном боксите, нам предстоит увеличить объемы строительства-монтажных работ по руднику, и, кроме того, выполнять ответственное поручение по строительству компрессорных станций в городе Инале. Постановленные задачи требуют создания боеспособного строительного коллектива строителей и его передового авангарда — инженерно-технических работников среднего звена.

Как показывает анализ прошедших восьми месяцев, мы с данными задачами не справляемся. Коллектив трудящихся в тресте сократился на 93 человека, выросло число случаев нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Подготовленным же резервом руководящих кадров для поверхностного строительства, как показывает работа по созданию нового подразделения — передвижной механизированной колонны, — мы в настоящее время не располагаем.

Жизнь постоянно подтверждает необходимость систематического прилежения и руководству новых, свежих сил, разумного, всемерного обоснованного обновления кадров. Этого требует от нас и Устав КПСС.

Работа с кадрами должна быть оперативной, гибкой и вестись централизованно, по единому плану. В этой связи руководству треста, партийному комитету необходимо рассмотреть вопрос совершенствования структуры отделов кадров как в управлении треста, так и в его подразделениях с тем, чтобы их работа соответствовала требованиям сегодняшнего дня.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ВСЕ ЕЩЕ ВПЕРЕДИ



Северуральск. Сколько же судеб прошло через этот город, прямыми зелеными улицами, светлыми просторными площадями — в коллели уральского леса и древних седолавых вершин.

Вот и он, Николай Павлович Соловьев, приехал в наш город из далекого Белозерского района Курганской области. Родился в сельской местности. Родители работали в колхозе, причем отец активно участвовал в становлении хозяйства — был механизатором. Коля проживал в отчем доме как раз до 1969 года, когда после окончания восьмилетки и решил поехать на север.

В Северуральске поступил в ГИТУ. Время шло быстро, сам процесс учебы занимал его, зах-

ватывал. Окончив профессионально-техническое училище и получив специальность слесаря-ремонтника.

Приходилось думать и о получении полного среднего образования. Он понимал, что восьмилетки будет недостаточно, чтобы в системе овладеть новой, все усложняющейся техникой, чтобы по возможности расти на своем производстве.

Николай добился своего. Отдавал все свободное время учебе в школе рабочей молодежи (она примерно в одно и то же время — это было в семидесят втором году — закончил обучение в ГИТУ и сдал последние экзамены в ИТРМ).

После окончания ГИТУ работал в шахтостро-

тельном управлении номер шесть на стройучастке, где все было для него тогда ново, интересно. Четвертый разряд, по которому он трудился в ИТУ № 6, — свидетельство его прилежности и успешного применения на практике полученных в училище навыков.

Шло время. Николай призван в ряды Советской Армии. Теперь ему надо показать себя в военном деле, отдать Родине свой долг. Время службы показало, что Николай Соловьев действительно, человек долга, мужественный и исполнительный.

После демобилизации Николай вновь на своем стройучастке в ИТУ № 6. Все время в поиске — да это и хорошо, когда человек ищет себя. Только бы не забывал об окружающих, не замыкался в себе. Вскоре был переведен в строительномонтажное управление номер два, трудился там по тому же, четвертому разряду.

Чтобы лучше познать себя с шахтным оборудованием, Николай переходит на СУВР, устраивается горнорабочим очистного забоя шахты № 13-13Б, а уже весной 1977 года его ставят электромонтером по ремонту оборудования очистного и горноподготовительного участка номер один, то есть по своей специальности работать ему теперь на шахте. Здесь он и трудится по настоящее время.

Николай Павлович Соловьев — высококвалифицированный электрослесарь по ремонту шахтного, очистного и горноподготовительного оборудования. Он заслужил уважение среди товарищей и достойные отзывы от руководителей. Он активный участник всех общественных начинаний и на своем участке, и в целом на шахте. И у него еще все впереди!

Н. ОРЛОВ,
исполнительный
корреспондент.
Фото М. Обухова.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

ЦЕНА ОБЕЩАНИЙ

Когда небо в тучах, когда из ведра льет дождь, хочется побыстрее к теплу, к людям. Но у строителей стальной каркас квартирного дома № 8, что на улице Ватутина, это сделать непросто. До удобных свежесваренных вагончиков надо добираться в эти ненастные дни по колено в грязи.

Но счастье вас не минует, вы благополучно доберетесь до дверей вагончика. Монтажкины на обеде, и можно поговорить с ними.

Вас, безусловно, интересуют дела на стройке? — молодой рабочий обращается ко мне. — Дела на нашей стройке в последние недели идут не самым лучшим образом, отстаем на сегодняшний день примерно месяца на полтора...

Надо сказать, будучи на стройке — в июле, мы могли видеть, что СМУ № 2, возводящее корпус, план выполняет, два первых этажа здания как раз свидетельствовали о достаточно четком ходе работ и обнадеживали на будущее.

В августе план бригадой И. М. Стрелькова не был выполнен. Был задан очень большой объем работ — на 85 тысяч рублей. Освено всего 56 тысяч рублей.

И вот сентябрь. Вновь цифра — 85 тысяч. Но будет ли дан такой объем строителями? Завод ЖБИ, несмотря на все заверения его администрации, вовремя не комплектует этажи нужными деталями. Дело дошло до того, что с первого сентября на объекте вообще сняли третью смену. Сейчас бригада Стрелькова работает в две смены. А что делать, не прорабатывать же строителям!

Подполковник бригадир. Он обходил вокруг здания, смотрел, как там после

дождя, не случилось ли неполадок. Бригадир спокоен, да и в общем ему виднее, где требуется аврал, а где целесообразнее все взвесить, обдумать.

— Иван Михайлович, прошло почти два месяца со дня нашей последней встречи. Какие положительные сдвиги вы наблюдаете на стройке за последнее время? Как соотносится плановый срок сдачи дома — конец сентября — с тем, что мы видим? Еще не перекрыты даже четвертый этаж!

— Бригада у нас дружная, слаженная. Монтажкины умеют и хотят работать. Вместо 100—110 вполне могут выполнить нормы выработки на 130—135 процентов! Но завод ЖБИ... Да, все тот же завод ЖБИ!

Наружные конструкции поставляются с завода более или менее регулярно, по графику, а вот внутренние детали из рук вон плохо!

— Вот, посмотрите ряд складываемых конструкций — все они предназначены для пятого этажа, — продолжает бригадир. — А что же с четвертым? Для него недопоставлены, к примеру, одна колонна нужной нам длины, семь прогонов под марши, самих маршей не достает в количестве 9 штук. Не хватает плит перекрытия.

Иван Михайлович откровенно недоволен поставками, но конкретного виновника не называет. Смотрит на часы и просит рабочих запомнить свои места.

А разговор продолжается уже за столом кафе строителей. Ивана Афанасьевича Лысина.

Он рассказывает, что недавно на строительной площадке побывал главный инженер завода желе-

зобетонных изделий Павел Яковлевич Бушев и заверил присутствовавшего на осмоте управляющего трестом, что допоставка конструкций четвертого этажа будет завершена до 16 сентября, а поставка всех остальных деталей для дома завершена не позднее первого октября.

— Что же мы видим на самом деле? — говорит Иван Афанасьевич. — Шестнадцатое число уже позади, а для полной комплектации четвертого этажа недостает многих деталей!

Но это еще не все. По моим подсчетам, сейчас отстаем от графика сдачи на месяц. Полную комплектацию дома деталями завод ЖБИ обещает закончить к 1 октября, но мы очень сомневаемся, что так будет.

Прорабу стройки приходится, что называется, выбивать детали. Занималось не своей работой. В любой момент может нагрянуть комиссия, запишет замечания, положим, по соблюдению техники безопасности на рабочих местах. А что делать? В таких условиях за всем уследить трудно.

Да, несвоевременность поставки деталей нарушает весь ритм работы.

Конечно, у коллектива завода ЖБИ есть свои трудности. Не хватает людей на формовке, иной раз поступает цемент низкого качества. Но есть и резервы. Один из главных средств их — улучшение организации труда, укрепление трудовой и производственной дисциплины на различных участках работы.

Строители не должны прорабатывать из-за несвоевременных поставок. Объекты должны сдаваться в срок!

В. ПАСТЕРНАК.

«Надо поставить, чтобы не пропала буквально ни один килограмм зерна, фруктов и овощей».

(Л. И. Брежнев).

...На железнодорожной ветке у ближнего склада разгружался вагон с капустой. Кочаны, брошенные сильными руками, лежали в кузов машины, теля верхние листья. Машина наполнялась быстро, а рядом росла куча желто-зеленых капустных лохмотьев. Группа рабочих центральных ремонтно-механических мастерских рудника торопилась: разгрузку хотели закончить быстрее. Тут уж о качестве и сохранности овощной «одежки» думать некогда...

А порядком потрепанная капуста идет дальше — ее здесь сбрасывают еще раз, в полукрытый сарайчик из металлической сетки. В этой «сетке» капуста смотрится уже не кочанами, а сплошным месивом. Правда, с одной стороны чуть поцарапан, а с другой — поуже. Нина Васильевна Ильина, заведующая овощным складом базы продснаба, поясняет, что эта капуста сразу же была отнесена в разряд «плохой», нестандартной. Но зачем же усугублять и без того незавидные капустные страдания? Неужели нельзя было принять за ее засолку сразу же, по мере поступления вагонов?

Картошке повезло чуть больше. Ее разгрузили в

день проверки из трех вагонов сразу в подготовленные хранилища. Ссылаются она с транспортными работниками в отсканированном, лишь лотом ее развешивают. Картошка поступает сыроватая. Подсушить бы ее, уберечь от гнили. Каждый целый клубень сохра-

нить нужно: урожай картофеля нынче не богат. Работники продснаба нашли выход для пополнения запасов: начали закупать картофель у местного населения. 2 тонны 200 кг привезли от жителей Покровск-Уральского, есть поступления из Байновки.

Из совхоза имени XXV партсъезда Свердловской области прибывает в нынешнем году на наши базы морковь, редька, свекла, капуста на зимнее хранение. Но в последние дни в разгаре — война за вагон прибывающей овощной продукции. И нужно успеть разгрузить их вовремя и без потерь. Без помощи горожан — представителей предприятий — здесь не обойтись. Грузчиков на овощных базах мало, а простоявший вагон в очереди никак нельзя. Да и овощ — вещь серьезная: чуть промедлишь — испортится. Потому и приходит сюда каждый день рабочие, инженерно-технические работники.

Хорошо трудятся на разгрузке посланные автобазы № 9 и СУГР-8, хуже — суборывальцы, и куда не годится — рабочие леспроекта. В минувший чет-

ветхостью базов... не числится на балансе. Неприглядный внешний вид самого склада, рядом образовалась настоящая свалка негодной тары, гнилья. Много его и в самом хранилище — до порядка здесь далеко...

В достатке получил и

верг, например, приехали на базу 29 человек из Сосновского лесопункта. Начальник складского хозяйства Б. Г. Едемский дал группе задание: выгрузить вагон капусты. Но «помощники» не стали утруждать себя: после обеда ушли, оставив на-

ночь разгружали его потом двое: рабочая овощехранилища да пенсионер А. Г. Боярских.

Алексей Григорьевич, кстати, придумал способ более эффективной разгрузки вагонов. Выпросил списанную лебедку на 17 изловат, снял с нее все режущие части, хвостовую обмотал толдем, подоселил к электродвигателю, и выгрузка пошла... автоматически. Времени на разгрузку, правда, уходит столько же, а народу требуется меньше. Сместил он и специальные лопаты на ролик. Для того чтобы побыстрее освободиться от гнили из хранилища, тоже придумывает приспособления. Словом, в Черемушках стараются выйти из затруднительного положения, не надеясь особо на долговременную помощь.

Не было до конца недели никого из предприятий и на овощниках Каля. Картофель здесь есть, морковь — тоже, капуста выгружается (работает группа случайных людей). «Ожидается прибытие еще двух вагонов картофеля», — сообщила заведующая А. И. Агафонова. И тут же поделилась своей бедой: «Овощной наш склад уже очень старенький, лет тридцати стоит. Нынче-то лето чуть-чуть «подкрепили» его строители,

но ведь это опять только на время...»

По периметру овощника стоят канавы с водой: где гарантия, что вода не попадет на картофель? Надо строить другое помещение для хранения овощей, и чем быстрее, тем лучше. Эта закладка «перенужна», а о будущей стоит говорить уже сейчас.

Трудным выдался нынешний год для овощеводов. Но смогли они вырастить урожай, смогли выполнить почти все заявки больших и маленьких промышленных городов. И идут вагоны со срочными грузами в адреса баз. Прием мы их хорошо, бережно, не дадим пропасть на выгрузке и закладке ни одному клубню, ни одной морковочке, — будет на зиму запас.

Но если там — прореха, да здесь дыра, там не хотят поработать (для себя же!), да отсюда уходят, оставив открытыми и невыгруженными вагоны с овощами, спякнется все это в зимние холодные дни на нашем с вами питании, снабжении магазинов и столовых свежими овощами.

Длинный путь проходит сельхозпродукты от поля до стола. И главная «столянка» корнеплодов на этом пути — в хранилищах, где каждому овощу и фрукту должно быть своевременно отведено свое место, прохладное, сухое и чистое.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

ВСЯКОМУ ОВОЩУ — МЕСТО...

„Эти минуты забыть нельзя“

(Окончание.

Начало в № 113).

Итан, Новороссийск. Экскурсионный автобус доставил нас в городской утробе. До поездки по городу мы решили побывать в планетарии. И не покалели: здесь мы узнали много интересного.

Город привлекает наше внимание особой чистотой улиц и, конечно, громадными кранами в порту, красавцами кораблями на рейде. В этот день Новороссийск праздновал День Военно-Морского Флота, и ребята увидели крейсера, которые готовились к праздничному парад.

Но все с нетерпением ждали поездки на Малую Землю. Наконец, наш автобус у цели. Здесь в 1943 году в феврале десант под командованием майора Ц. Л. Куникова устремился к берегу. На войне не все идет по плану. И демонстрационный десант был превращен в оживший. Так началась. Горела земля, дымилась камин, плавился металл, рушился бетон, но люди, верные своей клятве, остались. На этой земле, по подсчетам специалистов, на каждый квадратный метр в долине смерти было сброшено фашистами более тонны бомб, снарядов, мин, гранат. Но десант выстоял.

Мы долго стояли у памятника «Взрыв». Слышали заволнованный голос экскурсовода. Смотрели на это дерево смерти из ржавых осколков бомб и снарядов, сваренных воедино. Чудовищный кусок металла. Это войны — страшной войны. И букет цветов от североуральцев — как дань памяти, знак благодарности. И суровые лица сразу повзрослевших мальчишек, и удивление с восторгом в глазах у девочек. Эти минуты забыть нельзя. Минуты со-



приношения с подангом — народным подангом.

Новоросийцы чтят память малоземельцев. Горит огонь Вечной славы на площади Героев. Как память, как предостережение: люди, берегите мир.

Незаметно пролетело лето. Нам пора возвращаться домой, в Североуральск. Грустно было расставаться с друзьями из Новороссийска, Копла, Новосибирска, Вологды. За время, проведенное вместе, мы хотя и не съели пуда соли, но креп-

ко сдружились. В этом помогли и работа в саду, и спортивные соревнования, и совместные вечера отдыха, на которых мы рассказывали друг другу о себе, о школе, о родном крае. Все стало духовно богаче. И поняли — трудом славы человек. В труде прекрасен человек.

И вот мы дома. Началась занятая в школе. Новый учебный год. Новые работы. Впереди экзамены на аттестат зрелости и взрослая жизнь. Но

мы думаем, что уроки трудового лета, все, что мы видели на Малой Земле, останутся в памяти навсегда.

А. ЗАБЛОЦКИЙ,
командир отряда
«Энтузиаст».

Т. ЗАБЛОЦКАЯ,
классный руководитель
10 «а» класса
школы № 13.

НА СНИМКАХ: почетный караул у могилы Ц. Л. Куникова; памятник «Взрыв».

Фото А. Заблочкина.

ЭКРАН «СЕВЕРА»

„КТО ЗАПЛАТИТ ЗА УДАЧУ“

Три очень разных человека сложив голову бросились спасать девушку: белоказак Митя Чуман, карточный шулер Федка Чуман и матрос-коммунист Сергей Кусков. Двое были уверены — сестра. А третий поверил — та, которую любит. С немощными трудностями добрались они до провинциального городка каждый своей дорогой и со своей мыслью о спасении, порой мешая друг другу.

Жанр этого фильма — приключенческий, хотя актеры (режиссер К. Худиков) делали фильм об очень обыкновенных людях, порой немного смешных и мешковатых. Сценарий этой увлекательной киноленты по реальным событиям написал режиссер П. Чухрай, создатель картины «Люди в океане».

Как всегда, зрителей убеждает игра актера В. Соколова, чье техническое и актерское исполнение на высочайшем профессиональном уровне. Он работает без дублера, тренировал, любит трюки. На счету 38-летнего актера почти два десятка ролей в кино, постоянная работа в Малом театре и преподавание в театральном училище актерского мастерства. И все он делает увлеченно, творчество его знают и любят.

Новый цветной приключенческий художественный фильм «Кто заплатит за удачу» киностудии «Мосфильм» вы можете посмотреть, уважаемые зрители, на сеансах: 12, 14-10, 18, 19-30, 21 час.

В. ГОНЧАРОВА,
директор кинотеатра «Север».

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННИК»

25—27 сентября

цветной художественный фильм

ПЛОЩАДЬ САН-БАБИНО. 20 ЧАСОВ

Сеансы: 16, 18, 20 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

25—27 сентября

художественный фильм

В НАЧАЛЕ СЛАВНЫХ ДЕЛ

Сеансы: 17, 20 час.

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 95

производит прием учащихся

на 1981—1982 учебный год по специальностям:

С образованием 8 кл., срок обучения 3 года.

Штукатур-плиточник — девушки, юноши 15 лет.

Столяр-плотник — юноши 15 лет.

Электрогазосварщик — юноши, девушки 15,5 лет.

Слесарь по ремонту строительных машин — юноши 15,5 лет.

Монтажник ж.б. конструкций — юноши 15,5 лет.

Каменщик-монтажник — юноши 15 лет.

Машинист мостового крана — девушки, юноши 15,5 лет.

Машинист башенного крана — девушки, юноши 15,5 лет.

С образованием 8 кл., срок обучения 2 года:

Штукатур-маляр — девушки, юноши 15 лет.

С образованием 8 кл., срок обучения 1 год:

Плотник-столяр — юноши 16 лет.

Учащиеся этих групп находятся на полном государственном обеспечении и получают стипендию в размере 30 рублей.

С образованием 8—10 кл., срок обучения 1 год:

Штукатур-облицовщик-плиточник — юноши, девушки 16 лет.

Стипендия 70 рублей. После окончания выпускники будут трудоустроены в трест «Свердловскспрострой» г. Свердловска.

Трест «Боксистрой» и училище объявляют прием на следующие специальности:

С образованием 8 кл., срок обучения 1 год.

Каменщик — юноши 16 лет.

Плотник-столяр — юноши 16 лет.

Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении и получают стипендию 30 рублей.

С образованием 10 кл., срок обучения 1 год:

Штукатур-маляр — юноши, девушки 16 лет.

Стипендия 60 рублей. После выпуска учащиеся будут трудоустроены в подразделения треста «Боксистрой».

При поступлении необходимы следующие документы: заявление, паспорт (свидетельство о рождении), медицинская справка (по форме 286), аттестат (свидетельство об образовании), фотокарточки 3×4 см — 6 штук.

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 83

г. СЕРОВА

объявляет прием учащихся

на 1981—1982 учебный год

по специальностям:

Со сроком обучения 3 года учащиеся получают среднее образование и специальность:

ТОКАРЬ-УНИВЕРСАЛ, ОПЕРАТОР на станках с программным управлением, НАЛАДЧИК-СЛЕСАРЬ по ремонту промышленного оборудования, ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ, АВТОСЛЕСАРЬ, ЭЛЕКТРОМОНТЕР по ремонту электрооборудования, ЭЛЕКТРОСВАРЩИК.

Стипендия 50 рублей на 3-м году обучения во время практики.

Со сроком обучения 2 года:

ТОКАРЬ-УНИВЕРСАЛ, НАЛАДЧИК токарных автоматов и полуавтоматов (принимаются юноши со средним образованием), СЛЕСАРЬ по ремонту промышленного оборудования, ЭЛЕКТРОМОНТЕР по ремонту электрооборудования, МАЛЯР-ШТУКАТУР, ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ.

Со сроком обучения 1 год:

КОНТРОЛЕР ОТК (принимаются девушки с образованием 10 классов), ТОКАРЬ-УНИВЕРСАЛ, СЛЕСАРЬ механо-сборочных работ, МАЛЯР-ОТДЕЛОЧНИК, СЛЕСАРЬ КИП и АВТОМАТИКИ, ЭЛЕКТРОМОНТЕР, ЭЛЕКТРОСВАРЩИК.

Принимаются юноши и девушки с образованием 9—10 классов. Принятые в училище обеспечиваются общежитием, питанием, иногородние — благоустроенным общежитием. Время обучения засчитывается в непрерывный трудовой стаж.

Адрес училища: г. Серов, ул. Февральской революции, № 7. Телефоны: 2-27-31, 2-37-37.

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

ТЮКИНА

Саша

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Коллективы дошкольных учреждений

СУВРА выражают глубокое соболезнование со-

труднице детства № 13 Соколова Валентине

Федоровне по поводу трагической смерти сына

АРТЕМА.

ФИЛЬМ ЖДЕТ ЗРИТЕЛЯ

В последнее время на страницах печати все чаще появляются статьи о том, что очень трудно порой увидеть интересный фильм, о котором пишут и спорят. Причины называют много: это и незначительное число кинокартин, неинтересность кинопроката подолгу держать на экранах «некассовые» фильмы. Многие ли в Североуральске видели такие картины, как «Подражание», «Стальер», «Восхождение», «Пятая печать», «Земля обетованная»?

А ведь это фильмы, получившие широкое признание зарубежной аудитории, неоднократно отмеченные на международных кинофестивалях.

Конечно, сегодня, когда на экраны выходят свыше двухсот фильмов в год, зачастую трудно ориентироваться в этом пестром потоке. Огромное количество детективов, комедий, индийско-арабских мелодрам иногда заслоняет собой картины по-настоящему серьезные.

В Москве и Ленинграде есть кинотеатры повтор-

ного фильма, где зрители могут увидеть ленту пропущенную или вышедшую несколько лет назад. Жители других городов такой возможности, как правило, не имеют.

Дворец культуры «Современник» с целью более глубокого знакомства с миром кино создает кино клуб, участники которого будут иметь возможность посмотреть и обсудить наиболее интересные работы советских и зарубежных кинематографистов. Форма такого общения кинолюбителей получила признание в нашей стране и за рубежом.

В плане работ нашего кино клуба обсуждение и просмотр фильмов Никиты Михалкова, Сергея Соловьева, Ларисы Шепитько, Андрея Тарковского, Золтана Фабри, Андрея Войды, Висконти, Микеланджело Антониони.

Приглашаем всех любителей кино в ДК «Современник» 25 сентября в 20 часов на первое заседание «Политическое кино Италии», на просмотр и обсуждение фильма известного итальянского кинорежиссера Л. Лидзани «Площадь Сан-Бабино, 20 часов», отмеченного специальным призом на IX Московском кинофестивале.

С. ЛЕБЕДЕВ,
руководитель кино клуба.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3

ЗВОНИТЕ: редактор—1-63, зам. редактора—1-68, отв. секретарь и бухгалтерия—3-99, промышленный отдел—1-67, 205-318 (АТС), отв. писем—6-84—город.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.