

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 153 (5308)

СУББОТА, 22 декабря 1979 г.

Цена 2 коп.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ

20 декабря 1979 года состоялось заседание окружной комиссии по выборам в Верховный Совет РСФСР. На заседании был утвержден план работы окружной комиссии, рассмотрен вопрос о присвоении номеров избирательным участкам, распределены обязанности между членами комиссии.

Окружная комиссия по выборам в Верховный Совет РСФСР работает в здании горкома партии (комната № 36).

110-Й ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

НА ПРИЗЫВ ПАРТИИ ОТВЕТИМ ДЕЛОМ

Важным историческим документом явилось опубликованное на днях постановление ЦК КПСС «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина». Вчитываясь в его строки и невольно становясь участником тех великих свершений, которые выпали на долю советского народа за 63 года существования первого в мире социалистического государства.

«Партия требует от всех партийных, государственных и общественных организаций, хозяйственных органов дальнейшего укрепления дисциплины и порядка, кропотливой повседневной организаторской и воспитательной работы, инициативного и ответственного отношения к делу, неукоснительного выполнения принятых решений». Вот она — программа действий для всех нас. Мы должны, каждый на своем месте, умножать успехи в труде.

Коллектив погрузо-разгрузочного участка УПТК треста по примеру передовиков производства Москвы и Ленинграда включился в социалистическое соревнование по достойной встрече ленинского юбилея. Неся трудовую ленинскую вахту, мы приложим все усилия к тому, чтобы вовремя обеспечивать необходимыми материалами и оборудованием подразделения треста, повседневно борясь за сокращение простоев вагонов парка МПС.

Партия требует от нас повышать эффективность и качество работы, добиваться роста производительности труда, совершенствовать планирование и управление экономикой. Наш ответ один: «Призыв партии выполняем!»

В. БЕЛЯЕВ,
сменный мастер
погрузо-разгрузочного участка
УПТК треста.



В энергоснабжении северных районов нашей области большую нагрузку несет на себе подстанция 110 кв. — «Черемуховская». Крупнейшая шахта СУБРа и горняцкий поселок со своими сооружениями не единственные ее потребители: далеко на север уходят от нее опоры ЛЭП, которые передают электроэнергию в отдаленные геологические партии и поселки, в лесопромыслы.

Подстанции обслуживают ответственные люди, отлично знающие свое дело. В 1979 году они выполнили большую работу по увеличению мощности подстанции.

На подстанции трудятся опытейшая дежурная, электромонтер Лариса Александровна Доронина. Она пришла на «Черемуховскую» в дни ее пуска. Ее заслуги по достоинству оценены в коллективе Северских сетей: Лариса Александровна — ударник коммунистического труда, ветеран труда. Она постоянно имеет общественные поручения.

НА СНИМКЕ: Л. А. Доронина на дежурстве.
А. ПОТАПОВ.

СЛАЖЕННО, РИТМИЧНО

Ритмично работает в десятой пятилетке коллектив шахты «Первомайская». Слаженно действуют все участки и службы, и это обеспечивает общий успех. Ежемесячно с подъездных путей шахты отходят эшелоны со сверхплановой железной рудой.

План четырех лет коллектив завершил в середине сентября, а годовой — в конце ноября. Не снижаются темпы добычи руды и в последнем месяце года. Особенно хорошо трудятся проходческие бригады А. М. Гондарева, М. С. Банникова и другие. Например, в первой декаде бригады прошли 140 погонных метров различных выработок при месячном задании 367 метров. И во вторую декаду результаты не снизились.

С опережением графика идет в декабре бригада машинистов скреперных лебедок под руководством Н. В. Николаева. Она ежедневно выдает на-гора сверхплановую руду.

Четко действует коллектив дробильно-обогатительной фабрики. Здесь хорошо подготовились к работе в зимнее время. Наступившие морозы не повлияли на ритмичный труд коллектива. Все механизмы конвейера фабрики действуют нормально.

С. АНТОНОВ,
рабкор.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Традиционная лыжная эстафета на приз газеты «Правда Севера» состоится 23 декабря 1979 года.

Сбор участников в 11 часов на стадионе «Горняк». Начало парада в 11 час. 30 мин. Старт в 12 часов. Оргкомитет.

ОБГОНЯЯ ВРЕМЯ

Чуть больше недели остается до начала последнего года десятой пятилетки. Трудовые коллективы подводят итоги года минувшего и намечают новые рубежи. С чем же подошли трудящиеся тринадцатой шахты к финишу пятилетки?

Радуют результаты очистных и проходческих бригад, шесть из которых уже завершили план четырех лет и трудятся в счет 1980 года. Возглавляет социалистическое соревнование бригада В. И. Бабина, выдающая руду в счет августа будущего года. Горняки еще раньше пересмотрели личные обязательства и решили вместе

определенного ранее срока — Дня шахтера — выполнить пятилетку к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. А на трудовом календаре бригады В. В. Абакумова, Д. Я. Москвитенко, И. Ф. Антонова, В. К. Лаптева и Д. Г. Руденко соответственно июль, июнь, апрель, апрель и март 1980 года.

Сейчас перед коллективом шахты стоит одна задача — успешно завершить десятилетку пятилетки. На это нас нацеливает и постановление ЦК КПСС «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина», где сказано: «Подготовка и празднование славной

годовщины призваны всемерно способствовать дальнейшему развитию трудовой и общественной активности народа, мобилизации усилий на выполнение плана 1980 года, созданию хорошей основы для успешного старта одиннадцатой пятилетки».

В эти дни на шахте проходят собрания трудящихся, на которых подводятся предварительные итоги работы за 4 года и обсуждаются возможности коллективов на будущее. В социалистических обязательствах шахты имеются такие важные пункты: «Выполнить годовой план по добыче к 29 декабря 1980 года,

дать сверх плана 5000 тонн боксита, пройти дополнительно 50 погонных метров горных выработок, снизить потери рабочего времени в два раза, добиться стопроцентной посещаемости в школах работающей молодежи и школах экономического образования». После принятия обязательств наступает ответственный момент, когда каждый труженник — в ответе за свое слово. Ленинская дата, финиш пятилетки — эти два события, несомненно, будут способствовать новому трудовому подъему в горняцких коллективах.

Н. РЫЖКОВ,
рабкор.

ВО ВСЕ КОНЦЫ СТРАНЫ

Ящики, в которых приходит товар в продовольственные склады СУБРа и «Бокситстрой», поступают на Североуральский тароремонтный участок, который после ремонта отправляет их на керамический завод, обувную и кондитерскую фабрики Свердловска, в совхозы и колхозы Казахстана и в другие области страны.

25 тысяч ящиков в ме-

ся готовят рабочие участка. Это позволяет сэкономить кубометров леса. Вот уже двадцать лет ремонтирует тару В. Ю. Низамова. Задания всегда перевыполняет. В июле смену она ремонтирует по 150 и более ящиков.

Сейчас рабочие избрали Веру Юрьевну своим бригадиром. И мы надеемся, что они под руководством этого старатель-

ного работника и уважаемого человека сумеют ликвидировать допущенное в начале месяца отставание.

Мать двоих детей, В. Ю. Низамова охотно занимается общественными делами. Несколько лет подряд была страхделегатом. Сейчас передовая работница — член местного профсоюзного комитета.

Е. БАРАНОВА,
мастер участка.

ВНИМАНИЮ ДЕПУТАТОВ!

27 декабря 1979 года во Дворце культуры «Современник» состоится четырнадцатая сессия городского Совета народных депутатов шестнадцатого созыва.

Повестка дня сессии:

1. О государственном плане экономического и социального развития города на 1980 год.
2. О бюджете города на 1980 год.
3. Организационный вопрос.

Открытие сессии в 14 часов. Заседания постоянных комиссий начнутся в 12 часов в горисполкоме.

РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНИ

ИЗВЕСТНО, какое большое значение придается расстановке и воспитанию кадров. Именно от кадров, их политической и профессиональной подготовки, отношения и поручения делу, умения находить наиболее эффективные решения практических задач зависит успешное выполнение производственных планов.

Выступая на ноябрьском (1979 г.) пленуме ЦК КПСС, Л. И. Брежнев говорил: «Большинство наших кадров — люди, несомненно, партийные, знающие дело, умеющие работать, решать поставленные задачи».

Эти слова целиком и полностью можно отнести и к коллективу нашего треста. За 38 лет своего существования трест вырос в мощную строительную организацию. За последние годы проведена тщательная работа по повышению технического уровня строительства, укреплению его материальной базы.

У нас выросли замечательные кадры. Сейчас в коллективе работает около 6 тысяч человек, в том числе более 4800 рабочих. Трест располагает «золотым фондом» — это кадровые рабочие и ИТР, трудовой стаж которых на нашем предприятии исчисляется двадцатью и более годами. Они составляют почти 18 процентов от численности работающих.

Большое значение для закрепления кадров в строительстве имеет постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от января 1979 года «О мерах по дальнейшему улучшению подготовки квалифицированных кадров и закреплению их в строительстве».

Постановлением предусмотрено ряд мер, направленных на улучшение подготовки кадров строителей. И хотя трест не располагает достаточной учебно-материальной базой, учебная работа ведется, прямо скажем, в непростых условиях. Для этого ветхом здании — подготовка рабочих строителей специальной идет неплохо. Только в этом году через учебно-курсовую сеть прошли обучение 369 новых рабочих при плане 350. А повысили свою квалификацию 1405 человек, что на 255 человек больше, чем предусмотрено планом.

Однако и здесь есть не-

достатки. В таких управлениях как СУ № 5, «Отделстрой», СУМ, а также на заводе ЖБИ план по повышению квалификации рабочих кадров не выполнен. За это мы вправе спросить с главных инженеров указанных подразделений гг. Кучумова, Коломийца, Русакова и Бушева. Кому как не им должно быть известно, что чем выше квалификация рабочих, тем выше и качество работ. А качество, кстати сказать, вызывает немало нареканий по объектам СУ № 5 и «Отделстрой». Серьезные претензии есть у

Партному, партийным организациям и хозяйственным руководителям пора отказаться от подобной практики проведения занятий и подумать над тем, что можно сделать для улучшения экономического образования трудящихся в тресте.

СЕРЬЕЗНОЙ проблемой для треста остается текучесть кадров. В 1979 году она уже составила по рабочим — 13,6 процента, а по инженерно-техническим работникам — 6,3 процента. И хотя в целом за 11 месяцев мы имеем небольшой прирост,

ду не только не упал, а наоборот, возрос на 13 рублей.

Хозяйственным руководителям, допустившим уменьшение зарплат, следует глубоко проанализировать причины этого и наметить конкретные меры по улучшению организации труда, механизации трудоемких процессов, обеспечению строкам материалами.

Переход на снабжение материалами есть и сейчас, на финише четвертого года десятилетия. В течение нескольких дней стройки не получают бе-

ды: знают «Шахтерская слава». «Отличник социалистического соревнования СССР». Почетные грамоты и т. д. Лучшим из лучших присваивается звание «Заслуженный строитель РСФСР». Этого звания удостоены проходчик ШСУ № 4 М. Ф. Деметев, плотник СМУ № 7 Г. Н. Новик, бригадир штукатуров СУ «Отделстрой» Д. З. Городецкая и другие.

В РАБОТЕ с кадрами у нас, к сожалению, имеются и другие серьезные недостатки. Их немало прежде всего в идеологи-

ческой, политико-массовой работе.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» с новой силой подчеркнуто, что сердцевинной всей работы с кадрами было и остается формирование у советских людей научного мировоззрения, беззаветной преданности делу партии, любви и социалистической Родине, выработка активной жизненной позиции.

Казалось бы, у нас есть кому вести такую работу. Для этого имеются 12 агитколлективов и 132 агитатора. Организованы также группы политинформаторов по направлениям, есть лекторская группа.

Какова же эффективность деятельности наших работников идеологического фронта? Я считаю, она еще очень низка. Мы можем назвать только отдельных агитаторов, политинформаторов и лекторов, которые более или менее регулярно выступают перед трудящимися. Это гг. Буренкова (завод ЖБИ), Кротов (Заурский СУМ), Климова (упр. треста) и ряд других. А ведь у нас таких идеологических бойцов около двухсот.

Сейчас на стройках и подземных горизонтах редко услышишь пламенное слово агитатора, направленное на повышение производительности труда, улучшение качества работ, экономию материалов и энергетических ресурсов, укрепление трудовой дисциплины.

Разве не должно беспокоить руководителей партийных, профсоюзных организаций, а также и хозяйственных руководителей в состоянии трудовой и производственной дисциплины в коллективах? А она в 1979 году у нас гораздо хуже, чем в предыдущие годы.

Возросло число прогульщиков в таких подразделениях треста, как ШСУ № 3, СМУ № 6, он, по сути дела, не работал. В других подразделениях работали в подполье. Достаточно сказать, что из 190 нарушителей трудовой дисциплины предстали перед товарищескими судами только 39 человек.

БОЛЬШАЯ роль в борьбе с негативными явлениями в связи с усилением роли трудовых коллективов в воспитательном процессе отводится советам мастеров, бригадиров, советам наставников. Однако советы мастеров работали только в ШСУ № 6, СМУ № 7, а советы бригадиров в ШСУ № 1, ШСУ № 6, ШСУ № 4.

Неплохо зарекомендовали себя советы наставников на заводе ЖБИ, в СУМ. Но в большинстве управлений они работают вполсилы.

Не используется и такая форма работы, как проведение Дня мастера. Редко собирается совет специалистов.

Существует в тресте и проблема резерва на замещение руководителей, особенно в строительных управлениях.

Над этими и другими вопросами предстоит работать работникам кадровых служб, хозяйственным, партийным и профсоюзным руководителям в новом 1980 году.

Л. И. Брежнев на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС говорил, что нужна прежде всего «...кропотливая, повседневная организаторская работа, четкая проверка исполнения, гибкая, продуманная кадровая политика». Слова эти должны стать руководством и действием и в нашем тресте.

В. МАРТЫНОВ, заместитель управляющего трестом по кадрам.

ПО КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЕ

строителей и продукции, выпускаемой заводом железобетонных изделий.

СИСТЕМАТИЧЕСКАЯ работа с кадрами предполагает прежде всего хорошую постановку марксистско-ленинского образования в каждом коллективе.

В этом году партийный комитет, партийные, комсомольские и профсоюзные организации проработали немалую работу по развитию массовых форм пропаганды. На сегодняшний день всеми формами учебной в тресте охвачено 72 процента работающих. Хорошими пропагандистами зарекомендовали себя гг. В. П. Шувалов, И. М. Устищенко, Г. А. Редькин, Л. А. Пантелеева и многие другие.

Вместе с тем в учебке кадров есть и серьезные недостатки. Большие половины трудящихся занимаются в школах экономического образования. Именно здесь учебный процесс подчас организуется не так, как надо.

Не секрет, например, что на шахтах занятия, как правило, проводятся в виде «уроков» — лекции, семинары. Продолжительность таких «занятий» не превышает 15—20 минут. Пропагандисты, что называется, «галопом» пробегут очередную тему, а как усвоит материал слушатели — никого не интересует. Также по самовольно сокращенной программе работают экономические школы и лектории на строительных участках.

В итоге получается, что мы организуем экономическую учебу формально.

особенно по рабочим кадрам, нас не может не тревожить то обстоятельство, что много трудящихся увольняется, причем большинство из них уезжает из города.

Особенно большая текучесть кадров наблюдается в ШСУ № 4, СУ «Отделстрой», ШСУ № 3, СМУ № 7, на Верхне-Варгашском гравийно-песчаном карьере и ряде других управлений.

Подтверждением постоянного роста текучести служит тот факт, что за последние 3 года число рабочих, имеющих стаж работы в тресте до трех лет, уменьшился до 18 процентов. За 10 месяцев 1979 года из треста уволились: проходчиков — 162, плотников — 88, штукатуров — 36, монтажников — 15.

В чем дело? Почему из коллектива, который раньше в «Главсудрестрое» считался одним из лучших, стали уходить не только молодые, но и кадровые рабочие?

Основной причиной, бесспорно, является то, что в ряде подразделений изменилась структура работ, снизилась производительность труда, а в некоторых управлениях ухудшилась и организация труда. Следствием этого стало снижение среднемесячной заработной платы. Так, в ШСУ № 3 (начальник Л. А. Микушин) за 10 месяцев она снизилась на 34 рубля, в «Отделстрое» (начальник С. Я. Гельфман) — на 27 рублей. В то же время в таком управлении, как ШСУ № 1, средний заработок у рабочих в 1979 го-

тон, нарушаются графики поставки леса и пиломатериалов, горючего.

На текучесть кадров влияют и другие причины. Это, прежде всего, неудовлетворительные жилищные условия. При ежегодном вселении трудящихся треста в 150—170 квартир, очередь на жилье уменьшается медленно. Так, на очереди на улучшение жилищных условий стоит свыше 900 трудящихся.

Жилья мы строим для себя еще мало. Трест не имеет собственного пионерского лагеря, слаба у нас и спортивная база. Надеемся, что после выхода в свет решения бюро Свердловского обкома партии от 17 июля 1979 года «Главсудрестрой» будет выделять больше средств на строительство жилья, объектов соцкультбыта и спортивных сооружений.

В НЕМАЛОЙ степени на закрепление кадров влияют и другие факторы. Одним из них, и на мой взгляд, немаловажным, является микроклимат в коллективе.

В тресте стали традиционными вечера, посвященные чествованию ветеранов труда, дню рождения предприятия, вечерам трудовой славы, встречам ветеранов Великой Отечественной войны. Все эти и им подобные мероприятия способствуют сближению людей, имеют большое воспитательное значение для молодежи.

Ежегодно десятки наших трудящихся за свой самоотверженный труд получают различные награ-

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

Недоброй славой пользуются у горожан магазины, в которых идет распродажа спиртных напитков. У прилавков вино-водочных отделов к 11 часам утра собирается довольно большая толпа. В ожидании посетители поглядывают на часы: вот пробьет урочное время и продавцы начнут отпускать водку.

День пошел своим чередом. Опустошится ящик за ящиком, корзина за корзиной. В сумках, карманах пальто и рабочих куртках, просто в руках унесутся бутылки. И копейки для завершения сравнительно спокойно. Ведь тот, кто не успел приобрести нужную поллитровку до семи вечера, может особо не беспокоиться: ему всегда придет «на помощь» сердобольные работники прилавка, часто обслуживающие по праву: «Работать, так с ри-

В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ?

РЕЙД ПЕЧАТИ

ском». Так действуют многие из них, в чем убеждалась и наша рейдовая бригада. Можете удостовериться в этом и вы, уважаемые читатели.

В половине восьмого вечера двое спросили у продавца винного отдела магазина № 23: «Водку отпустите?». Кивком головы та ответила утвердительно и тут же продала бутылку водки парням. Видим, опасаться нечего, ребята позвонили с продавцом. Им оказалась ученик продавца Рида Артамонова. Она тут же заявила, что водку она, не продавала, после 19 часов отпускала только коньяк.

Нарушила правила торговли спиртным и продавец магазина № 36 (пос. Порожск-Уральский) С. Воронцов. Она чистосердечно раскаслась: «Я знала, что после семи часов

спиртное продавать нельзя. Но продала. Больше так не повторится».

Не может быть, чтобы не знали этого правила и в магазине № 23. Но ведь нарушало, Клиентов здесь достаточно, да и сам он стоит на бойком месте: дверь напротив — заочная школа, дом по соседству — школа работающей молодежи, дом с другой стороны — военкомат, чуть наискосок — здание учебно-производственного межшкольного комбината. И магазин, как магнит, притягивает слабохарактерных взрослых учащихся. Но всякое время дня и вечера. Может, продавцы магазина стали осторожнее после оплошности Р. Артамоновой? Ничуть. На следующий день, в воскресенье, мы опять побывали здесь. И снова — нарушение: водка отпуска-

лась в половине седьмого. А ведь известно, что решением Свердловского облисполкома от 12 сентября 1977 года продажа спиртных напитков в воскресные и праздничные дни разрешена только до четырех часов дня. Продавцы магазина № 23 это решение игнорируют. И. Мельникова отпустила бутылку водки гражданке В-ой, (та, кстати, была в нетрезвом состоянии), супругам Ф-ым и работнице колхозного хула З-ной.

Примерно в то же время нарушила правила торговли и В. Исакова из магазина № 12, что в поселке Южный. Она продала двум молодым посетителям две бутылки водки. Добавим, что в этом магазине (заведующая А. Ф. Земцова) тоже довольно часто нарушаются правила продажи спиртных напитков. Сама заведующая (Окончание на 4 странице)



Болгария. Свыше 16 марок стали и ферросплавов, 200 видов прората черных металлов, различные сорта жести, трубы выпускает Кременкинский металлургический комбинат. Построенный при содействии Советского Союза предприятие превратилось в основное поставщика металлов для народного хозяйства республики. Сейчас здесь трудится большая группа советских специалистов.

НА СНИМКЕ: металлург из Макевиев (УССР) В. Мозогов (второй справа) делится опытом своей работы с болгарскими товарищами.

Фото ВТА—ТАСС

(Окончание.)

Начало на 3 стр.

несколько лет назад была наказана штрафом за продажу спиртного несовершеннолетнему. Один из членов нашей бригады был очевидцем того, как в выходной день продавец винного отдела буквально упрямилась двух зашедших сюда шоферов взять пару бутылок — ведь выходной...

Лица, допущенные к торговле спиртными напитками, должны быть ознакомлены администрацией торгового предприятия с правилами торговли спиртным, и дать расписку об этом. Но это требование выполняется не

всеми. Мало того, продавцы сами признаются, что они не против продать во внеурочное время водку, да вот, мол, не разрешают им.

На вопрос, знает ли она о том, что сознательно нарушает правила торговли, продавщица Исакова ответила, что о существовании такого распоряжения ей неизвестно. Что ж, просим руководство предприятия обратить внимание на незнание отдельными работниками важных решений областного комитета и горсовета.

Часто не соблюдаются и правила, ни нормы отпусков спиртного и в таких предприятиях общест-

венного питания, как ресторан «Шахтер», кафе. В ресторане (директор Д. А. Стульников) крепкие спиртные напитки отпускаются посетителям без каких-либо ограничений. Итог — «завсегдатей» выходит из этого учреждения в очень неприглядном виде.

Еще в постановлении Совета Министров РСФСР от 30 декабря 1958 года «Об усилении борьбы с пьянством и наведении порядка в торговле крепкими спиртными напитками» указывалась предельная норма отпуска водки в ресторанах — не более 100 граммов на посетителя. Работники же

преднабав предпочли забыть об этом.

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1972 года определено, что нарушение работниками торговых предприятий правил продажи водки и других спиртных напитков, влечет штраф в размере от 10 до 25 рублей. За те же действия, совершенные повторно в течение года после наложения штрафа, следует наказание исправительными работами на срок до 1 года или штрафом от 50 до 100 рублей с лишением права работать в торговых предприятиях общественного питания от 3 до 5 лет. Повторное нарушение в

течение одного года, если оно совершено после применения мер административного или общественного воздействия, свидетельствует о повышенной опасности и влечет за собой уголовную ответственность.

Работникам торговли следует над этим задуматься. Тем более, что были определены и подобные наказания.

Руководство предприятия снисало спрос со своих работников, да и в самом коллективе борьба против пьянства и алкоголизма сведена к минимуму. Не пора ли сделать выводы?

Г. ИШКОВА,
М. БАТДАЛОВ,
сотрудники милиции;
Н. ГАЛЕВА
и другие члены рейдовой бригады (всего семь человек).



КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новая французская комедия

НОВОБРАНЦЫ ИДУТ НА ВОЙНУ

(повторный показ)

Сеансы: 12, 14, 18, 19-30, 21 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»

широкоэкранный художественный фильм

ВЕРСИЯ

ПОЛКОВНИКА ЗОРИНА

Сеансы: 22 декабря — 17, 19, 21 час;

23 декабря — 17, 19 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

художественный фильм

КЛЕОПАТРА

Сеансы: 22 декабря — 17 час;

23 декабря — 17, 20 час.

Сердечно поздравляем работников энергетической службы Северуральского бассейнового рудника с Днем энергетика.

Желаем успехов в работе, доброго здоровья, счастья в личной жизни.

Дирекция, партком, рудком профсоюза и комитет ВЛКСМ СУБРА.

Школа работающей молодежи № 1 объявляет набор учащихся в 9-й укрупненный класс. Начало занятий — 14 января 1980 года. Приглашаются все, кто не начал учебный год с 1 сентября. Документы (заявление, справки об образовании и с места работы) принимаются в понедельник, вторник, четверг, пятницу (утром с 9 до 13, вечером с 18 до 22 часов).

Поздравления с Новым годом для опубликования в газете принимаются по 25 декабря включительно.

Продается дача в колдесном саду им. 40-летия СУБРА. Обращаться по адресу: ул. Батутина, № 18, кв. 4 (тел. АТС 2-09-7-43).

Потерялась собачка-болонка. Масть — белая, уши рыжие. Нашедших просим сообщить по адресу: ул. Мира, № 2, кв. № 14 (тел. 1-10 город).

Администрация, партийная, профсоюзная организации цеха транспорта и шихтовки СУБРА глубоко скорбят по поводу безвременной смерти старшего работника цеха, машиниста тепловоза

ВАСИЛЕНКО

Александр Антонович

и выражают искреннее соболезнование семье и близким покойного.

Городской отдел народного образования, горком союза учителей, коллективы школ города и поселков выражают искреннее соболезнование председателю горкома союза учителей Василию Нине Ивановичу по поводу безвременной кончины ее мужа

ВАСИЛЕНКО

Александра Антоновича

СПОРТ

СПОРТ

СПОРТ

Кубок остался у горняков

Три команды хоккеистов приняли участие в розыгрыше кубка, учрежденного администрацией, профсоюзным комитетом, партийной и комсомольской организациями шахты «Черемуховская». На последнем матче соревнований встретились команды «Горняки» и «Строители» и сервисный «Локомотив».

Перед началом турнира гости из Серова встретились в товарищеском матче с хоккеистами команды «Горняк» (СУБР). Со счетом 7:6 победили горняки. Результаты остальных встреч следующие: «Строители» — «Локомотив» 5:3; «Горняк» — «Локомотив» 6:6. Очень напряженной была последняя решающая встреча между «Горняком» и «Строителями». В первом периоде суровчане дважды добились успеха, а затем инициативу перехватили хоккеисты «Строителей». И лишь в заключительном периоде горняки увеличили разрыв и одержали победу. Кубок турнира вручен команде суровчан. Второе место — у «Строителей», третье — у «Локомотива». По итогам встреч названы лучшие игроки турнира и последнего матча. Ими стали вратарь команды «Горняк» А. Шинкарев, защитник этой команды А. Тепляков и нападающий «Строителя» О. Волотов. Самыми активными игроками финального матча названы В. Липынов («Строители») и С. Рюмшин («Горняк»).

Хорошо провели турнир судьи В. Глушков, Л. Четвернин, Г. Кашутин. Дружно поддерживали игроков болельщики.

Д. ПЕСТЕРЕВ, судья соревнований.



ВСЕГДА С НИМИ РЯДОМ ТРЕНЕР

С приходом зимы можно увидеть, как после занятий в школе десятки мальчишек в разноцветных шлемах выходят на лед катка Черемуховского клуба «Искра». Вот уже четвертый год встречает мальчишек и обучает их азам хоккея Гелентин Григорьевич Кашутин.

Когда пять лет назад коммунист Кашутин встал на партийный учет на шахте «Черемуховская», его спросили, какое бы он хотел иметь поручение. Гелентин Григорьевич попросил поручить ему работу с подростками в дворном клубе. Так у мальчишек появился хороший старший друг, готовый всегда прийти на помощь.

Кашутин быстро нашел понимание у своих питомцев. Ведь он умеет показать на льду тот или иной хоккейный прием, объяснить тактику игры в разных ситуациях. А в нужную минуту подбодрит шуткой или советом, заинтересует делами в школе и дома.

Ребята любят этого доброго и требовательного человека, стараются выполнять все его пожелания.

Заботу своего тренера мальчишки стараются оправдать хорошей игрой, и это им удает-

ся. Черемуховские мальчишки неоднократно бывали победителями городских хоккейных турниров.

А. ЗАБЛОЦКИЙ, тренер.

НА СНИМКАХ: тренер Гелентин Григорьевич Кашутин со своими воспитанниками; атлетический хоккеист из клуба «Искра» Женя Вильков.

Фото автора.



СОВЕТУЕТ ВРАЧ

ЕЩЕ РАЗ О ГЕПАТИТЕ

Вирусный гепатит — инфекционное заболевание, поражающее печень. Оно может регистрироваться в любое время года, но преобладает в осенне-зимний период.

Заражение происходит от больного человека. Самый опасный период — начальный. Заболевание проявляется в виде гриппа, ангины. Ухудшаются аппетит, появляются тошнота, рвота, зуд кожи, раздражительность. Позднее отмечается изменение цвета слизистых оболочек, кожных покровов.

Подобные признаки нельзя оставлять без внимания: необходимо обратиться за медицинской помощью. При подозрении на гепатит больные должны быть госпитализированы, ибо более глубокое обследование, а при необходимости и лечение, можно провести только в условиях стационара.

Профилактические мероприятия

для гепатита такие же, как для острых кишечных заболеваний. Прежде всего нужно соблюдать правила личной гигиены, чаще мыть руки, ежедневно ее менять. Там, где есть фонтанчики, создавать достаточный напор воды, где их нет — хорошо обрабатывать стаканы. Необходимо соблюдать технологию приготовления продуктов питания как дома, так и на производстве.

Некоторые родители считают одним из основных мероприятий по профилактике гепатита введение гамма-глобулина. Между тем он не является специфическим средством профилактики болезни и не гарантирует от заболевания. Введение его должно проводиться только по назначению врача.

Наступает Новый год. Встреча его всегда связана с радостным для детей событием — елкой. Но прежде чем повести ребенка на встречу Нового года, необходимо исключить контакт с заболевшими или подозреваемыми на это заболевание детьми. Кстати, елки в этом году разрешено проводить только в закрытых коллективах — детских учреждениях и школах. «Соборные» елки санэпидстанция запрещает.

А. КОРОЛЕНКО, главный врач санэпидстанции.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470, редактор — 1-83, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, 205-318 (АТС); отдел писем — 6-84 — город.

ЗВОНИТЕ:

624470, редактор — 1-83, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, 205-318 (АТС); отдел писем — 6-84 — город.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.