

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

О заседаниях Верховного Совета СССР

18 декабря 1974 года в Москве начала работу вторая сессия Верховного Совета СССР девятого созыва.

В 10 часов утра в Большом Кремлевском дворце под председательством председателя Совета Союза ШИТИКОВА А. П. состоялось первое совместное заседание СОВЕТА СОЮЗА И СОВЕТА НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ.

Верховный Совет СССР по предложению депутата ГРЕКОВА Л. И., выступившего по поручению Советов Старейшин палат, утвердил повестку дня и порядок работы сессии.

В повестку дня сессии включены следующие вопросы:

1. Об избрании заместителя Председателя Президиума Верховного Совета СССР от Латвийской ССР.

2. О Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1975 год.

3. О Государственном бюджете СССР на 1975 год и об исполнении Государственного бюджета СССР за 1973 год.

4. Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР.

По предложению депутата ВОССА А. Э., выступившего по поручению депутатов от Латвийской ССР, Верховный Совет избрал заместителем Председателя Президиума Верховного Совета СССР от Латвийской ССР депутата СТРАУТМАНИСА П. Я., Председателя Президиума Верховного Совета Латвийской ССР.

Верховный Совет СССР заслушал доклад заместителя Председателя Совета Министров СССР, председателя Госплана СССР депутата БАЙБАКОВА Н. К. о Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1975 год и доклад министра финансов СССР депутата ГАРБУЗОВА В. Ф. о Государственном бюджете СССР на 1975 год и об исполнении Государственного бюджета СССР за 1973 год.

Сессия продолжает свою работу.

Награды ветеранам

В тресте Бокситстрой треста М. М. Галиуллина, трудится немало замечательных людей, отдавших В. К. Капп и Р. М. Полустройке почти все годы своей рабочей биографии. А. И. Полухин и Ф. Ф. Пошестыдесят строителей компудостоены недавно медалей «Ветеран труда». Среди награжденных проходчики первого управления Н. А. Новоселов и В. В. Мерзалин, старший прораб СМУ-2 И. А. Лысин и бригадир В. Ф. Дубов, подземная ствол шахты «Черемуховская» И. ГНАТЧЕНКО.

ИЗВЕЩЕНИЕ

23 декабря в 2 часа дня в малом зале ДК «Современник» состоится городской семинар пропагандистов партийной учебы, комсомольского политпросвещения, руководителей школ коммунистического труда, лекторов.

Работают все секции.

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 150 (4526) СУББОТА, 21 декабря 1974 г. Цена 2 коп.

ПРАЗДНИК ЭНЕРГЕТИКОВ

Завтра энергетики нашей страны отмечают свой профессиональный праздник.

С хорошими показателями подошли к этому дню энергетики Североуральского бокситового рудника. Отмечая праздник, они мобилизуют все силы на успешное выполнение заданий четвертого, определяющего года девятой пятилетки.

На снимке: одна из передовых работниц третьего сетевого участка электроцеха СУБРа дежурный электромонтер подстанции тринадцатой шахты Татьяна Николаевна Сидорова.



● НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

ПРЕДЪЯВЛЯЕМ К СДАЧЕ

ПРОШЕЛ год с той поры, как проходчики бригады П. Д. Фесенко опустились на горизонт минус 310 метра. Неприветливо встретил он их: сильно обводненный, пересеченный сбросами, горизонт казался неприступным. Но люди не дрогнули, они самоотверженно пошли наперекор стихии, и усмиривший горизонт сдался.

Бригада П. Д. Фесенко, окончив проходку, ушла ниже — осваивать рудодулавающий горизонт, а ей на смену пришла бригада А. Л. Саковича, чтобы возвести постоянную крепь, оборудовать насосную и подстанцию, настелить пути, построить круговой опрокид вспомогательного ствола. Много сил и энергии затратили горняки на строительство

этого горизонта, но сейчас они с удовольствием смотрят на пройденный путь и уже думают о новых, еще не взятых рубежах.

Отлично потрудились на подготовке горизонта бригада П. Д. Фесенко. Именно этим коллективом пройдено около 80 процентов всего объема горизонтальных выработок. Проходчиками настелено всего около 1200 метров путей. Вовремя прошла и сдала под монтаж вентиляционный ствол бригада Г. Д. Янака.

Большую помощь нашим проходчикам оказала бригада Н. Г. Новожилова из шахтостроительного управления № 4. Она подготовила к сдаче путевое хозяйство с хорошим качеством. Мы все от души благодарны этому дружному и сильному коллективу, с честью выполнившее ответственное задание.

Самостоятельно трудилась и бригада А. Л. Саковича. Сам Алексей Лукьянович вложил немало труда в строительство черемуховской шахты. Горизонт минус 310 метра — его последний объект.

Алексей Лукьянович в начале января уходит на заслуженный отдых. Но не в характере А. Л. Саковича сидеть дома. Верится, что он и впредь будет помогать шахте.

Нет, непросто далась нам подготовка горизонта. Напряженным был труд горняков, труд руководителей шахты и участка. Много сил отдал его строительству начальник участка В. Я. Будаев, четко руководя процессом подготовки, спокойно,

по-деловому анализируя ход событий. Он верил в проходчиков, в их умение, и потому на все вопросы о готовности к сдаче отвечал уверенно: «Сдадим в срок». Большую помощь оказывал ему и механик участка Н. П. Попов.

В последние дни на горизонте работали монтажники, в подстанции шла наладка. А двадцатого декабря мы представили нашу работу государственной комиссии.

...Далеко по горизонту уходят новые пути, пролегли полевые штреки. Дорога к руде открыта.

Это хороший подарок шахтостроителей горнякам СУБРа. Еще одну трудовую победу одержали шахтостроители треста, сумевшие выполнить взятые социалистические обязательства.

Г. СТЕПАНОВ,
помощник начальника
проходки шахты
№ 9-9 бис.

ПАРТИЙНАЯ ЗАБОТА О КАДРАХ

СОБРАНИЕ ГОРОДСКОГО ПАРТИЙНОГО АКТИВА

ВЧЕРА состоялось собрание городского партийного актива. Его участники обсудили задачи городской партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии».

С докладом перед собравшимися выступил первый секретарь горкома партии С. А. Виноградов. После обсуждения доклада была принята резолюция, в которой подчеркивалась необходимость неуклонного выполнения выводов и предложений, содержащихся в постановлении ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии».

Сегодня публикуется изложение доклада С. А. Виноградова. Отчет о работе актива будет опубликован в следующем номере газеты.

НАША партия, ее ленинский ЦК уделяют постоянное внимание вопросам идейно-теоретической деятельности и политического воспитания советских людей. Руководствуясь ленинскими принципами подбора и воспитания

всей идейно-воспитательной работы. Забота партии о повышении уровня и действенности идейного влияния на массы, о подборе, партийной закалке, воспитании, совершенствовании мастерства идеологических работников убедительно выражена в постановлении Центрального Комитета КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии».

Это постановление открывает широкие возможности для подъема на качественно новую ступень всей идеологической деятельности партийных организаций. Главное заключается в том, чтобы глубоко продумать, выработать и осуществить меры по практическому претворению в жизнь основополагающих требований постановлений ЦК КПСС

применительно к условиям нашего города. Суть выдвинутых задач может быть сведена к следующему:

Строить всю идеологическую работу на научных началах, шире внедрять комплексный подход и перспективное планирование;

обеспечить тесное сочетание теории и практики; каждый шаг практической работы увязывать с революционной теорией, с новыми положениями и выводами, сформулированными в документах ЦК КПСС;

усилить координацию идейно-воспитательной деятельности партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций, творческих союзов, средств массовой информации и пропаганды;

всемерно внедрять системный подход к решению проблемы формирования нового человека, обеспечивая четкое взаимодействие технико-экономических, организационных, идеологических и других воспитательных факторов; изучать и распространять передовой опыт идеологической работы, накопленный в партийных организациях, идеологических учреждениях города и за его пределами.

В НАШЕМ городе трудится крупный отряд политически зрелых, опытных идеологических кадров, способных правильно вести идейно-политическое воспитание трудящихся. Большую идеологическую работу ведут на общественно-политическом уровне в коллективах и по месту жительства партийные, профсоюзные и

комсомольские организации. Во главе их стоят в основном грамотные, теоретически подготовленные и опытные товарищи. Так, из 34 секретарей первичных партийных организаций 12 имеют высшее образование.

За последнее время несколько улучшился качественный состав председателей профсоюзных комитетов. Однако, следует отметить, что среди них низка еще партийная прослойка. Так, в профсоюзных комитетах СУБРа, леспромхоза, Североуральской комплексной геологоразведочной экспедиции, автобазы № 9, шахты «Первомайская» она составляет немного более половины, а в целом по городу только 38,8 процента. Еще ниже она в проф-

(Окончание на 2 стр.)

Партийная забота о кадрах

СОБРАНИЕ ГОРОДСКОГО ПАРТИЙНОГО АКТИВА

(Окончание.)

Начало на 1 стр.)

комитетах школ и учреждений здравоохранения.

Среди секретарей комсомольских организаций 21 молодой коммунист.

Жизнь настоятельно требует дальнейшего повышения уровня работы по коммунистическому воспитанию трудящихся, придания ей большей целеустремленности и результативности. Для этого необходимо добиться, чтобы идеологические работники, все наши кадры, во-первых, более глубоко и системно изучили марксистско-ленинскую теорию, идейно-теоретические положения и политику нашей партии. Во-вторых, глубоко понимали особенности, возрастающие масштабы и проблемы коммунистического строительства на этапе зрелого социализма, умели в каждой конкретной ситуации творчески воплощать в жизнь выдвинутые партийные задачи; в-третьих, обладали широкой профессиональной подготовкой и необходимыми организаторскими навыками для наилучшего осуществления политики партии.

В этих целях следует лучше использовать все звенья существующей системы подготовки и переподготовки кадров, их марксистско-ленинского образования, повышения профессионального мастерства. Большую роль в повышении квалификации кадров идеологических кадров играют межобластные и областные курсы по переподготовке партийных, советских и комсомольских руководящих работников. На областных месячных курсах после XXIV съезда КПСС прошли переподготовку практически все штатные партийные идеологические работники города.

В целях глубокой марксистско-ленинской подготовки кадров широко используется система политического и экономического образования. Ныне в ней обучается более 8,5 тысяч человек. 58 партийных, советских, профсоюзных, хозяйственных руководителей работников изучают в теоретическом семинаре при ГК КПСС социально-экономическую проблему развития социализма; 25 секретарей комсомольских организаций учатся в городской школе комсомольского актива. 209 руководителей, главных специалистов предприятий города изучают в семинарах вопросы научной организации труда, а 927 инженерно-технических работников всех отраслей производства занимаются по программе «Основы экономики и управления производством». В 1973—1974 учебном году в городе проведено 30 методических, теоретических и экономических конференций для пропагандистов и руководящих партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных кадров.

В НАСТОЯЩЕЕ время у нас сложилась определенная система марксистско-ленинского образования идеологических работников всех ступеней. Как правило, эта учеба организуется дифференцированно, с учетом различных категорий.

Много предстоит еще сделать для улучшения подбора, расстановки и вос-

питания пропагандистов. Сейчас у нас из 280 пропагандистов системы партийного образования и комсомольского политпросвещения 176 членов партии, 165 имеют высшее образование. В их составе освобожденные партийные работники, руководители предприятий, учреждений, специалисты народного хозяйства, учителя, врачи.

Личное участие руководителей в пропагандистской деятельности оказывает большое влияние на общее состояние и содержание идеологической работы в коллективе. Одновременно это является действенной формой их собственного идейно-теоретического роста, так как подготовка к занятиям немалым без глубокого изучения марксистско-ленинской теории. Занятия в школах пропагандистов Е. А. Преизендорфа, П. Я. Куракина, Ф. П. Гагарина, Р. С. Шестопалова, П. Г. Туманова, И. М. Устиненко, А. Ф. Романенко могут служить примером для других. Они отличаются теоретической глубиной, высокой культурой, организационной связью с жизнью и делами своего коллектива, предприятия, города.

Не все еще сделано в парторганизациях по закреплению пропагандистов. Так за три месяца текущего учебного года партийная организация СУБРА сменила 10 пропагандистов, Североуральская комплексная геологоразведочная экспедиция — 2-х и горбольница — 4-х. Все это говорит о промахах при подборе пропагандистов.

Не менее важным направлением работы с идеологическими кадрами является повышение их профессиональной подготовки. У нас есть определенный опыт организации такой учебы — это, в частности, городские семинары, совещания по вопросам партийной пропаганды, массово-политической работы, деятельности учреждений народного образования и культуры, городские теоретические и научно-практические конференции.

Однако надо откровенно признать, что мы пока не имеем единого перспективного плана, четкой структуры и форм повышения теоретического уровня и деловой квалификации идеологических работников. Надо добиться, чтобы различные формы учебы — семинары, конференции, инструктивные совещания, проводимые партомами и горкомом КПСС, были четко скоординированы, работало по принципу взаимодополняемости, способствовали углублению знаний идеологических работников.

КЛЮЧЕВЫМ вопросом партийной работы с кадрами, особенно с учетом перспектив, является создание мощного резерва идеологических работников. Он у нас создан. В основном это политически зрелые и теоретически подготовленные кадры, с душой относящиеся к своему партийному поручению.

В городской партийной организации создано 40 агитколлективов, возглавляют которые руководители предприятий, организаций и учреждений. Заслуживает внимания работа многих агитаторов. Однако в целом качествен-

ный состав агитаторов и их работа не может удовлетворить ни горком партии, ни первичные партийные организации. 330 агитаторов не имеют среднего образования. Нет определенной системы в организации их учебы. Не изжита сезонность в агитационной работе по месту жительства трудящихся.

В БОЛЬШОМ отряде идеологических работников видное место занимают журналисты. В штате редакции газеты «Правда Севера» восемь творческих сотрудников. Трое имеют специальное высшее образование. Активными помощниками редакции являются рабкоры. Их у нас 170 человек. Для повышения их журналистского мастерства второй год при редакции работает школа рабкоров и стенографистов.

Однако нельзя не видеть, что в работе редакции городской газеты много еще отрицательных моментов. Имеются случаи публикации некачественных и непроверенных материалов. В корреспонденциях на темы партийного руководства хозяйством нет главного — рассказа о формах и методах воздействия партийной организации на жизнь коллектива.

НАШИ идеологические кадры на деле доказали, что они способны решать сложные вопросы хозяйственного и культурно-строительного воспитания людей в условиях развитого социализма. Так, в последние годы партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями, хозяйственными органами, многое сделано по укреплению трудовой дисциплины.

Определенная система в этом деле сложилась на Североуральском ордена Ленина бокситовом руднике. Здесь ведется учет и анализ нарушений трудовой дисциплины по подразделениям предприятия. Итоги ежемесячно обсуждаются в профсоюзных комитетах. В 1974 году проведена общесубуровская научно-практическая конференция «Воспитание дисциплины труда — непременное условие НОТ». Количество прогульщиков в 1973 году на СУБРе сократилось по сравнению с 1970 годом на 45 процентов.

Большая работа по воспитанию трудящихся в духе высокой дисциплины труда проводится в тресте Бокситстрой, автораспортом предприятия, на швейной фабрике, пивзаводе, хлебозаводе и некоторых других предприятиях. Количество прогульщиков за последние 4 года здесь сократилось от 30 до 77 процентов. В целом по городу число прогульщиков уменьшилось за это время.

И тем не менее вопрос об укреплении трудовой дисциплины не снимается с повестки дня. Возросло число прогулов за последние четыре года в Североуральской комплексной геологоразведочной экспедиции, в автобазе № 9, на фабрике бытового обслуживания. Несмотря на значительное снижение прогулов за последние годы, трудовая дисциплина на предприятиях города остается еще на низком уровне. Об этом говорят следующие данные: только за 10 месяцев 1974

года по предприятиям города совершено 1614 прогулов с потерей 4396 рабочих дней. Это большой резерв в нашей с вами работе.

Практически во всех партийных организациях отсутствует четкая система наставничества, низка роль трудовых семей и династий в коммунистическом воспитании молодежи.

Все еще значительным остается количество правонарушений, совершаемых на почве пьянства. К сожалению, в ряде коллективов бытует либеральное, примиренческое отношение к нарушителям норм коммунистической морали. Некоторые должностные лица не только не ведут борьбу с отступлениями норм нашей морали, но и сами подчас становятся на путь прямого нарушения государственной дисциплины и законности.

Жизнь показывает, что в борьбе с правонарушениями, пьянством, хулиганством, нарушениями трудовой и государственной дисциплины, стяжательством и хищениями действенная роль принадлежит трудовым коллективам. Поэтому всем партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям предприятий, организаций и учреждений необходимо резко усилить идейно-воспитательную работу по месту работы и жительства трудящихся и создать нетерпимую обстановку вокруг нарушителей производственной дисциплины и общественного порядка.

ОДНИМ из важных направлений работы является организация правильного использования рабочего времени трудящихся, совершенствование массово-политической работы среди населения по месту жительства. В городе все больше становится домов образцового быта. В настоящее время идет смотр-конкурс на лучшую постановку массово-политической работы среди населения по месту жительства. Победителями конкурса за весенне-летний период года признаны Советы микрорайонов партийных организаций шахты «Черемуховская», ШСУ № 1 и шахты № 14-14 бис.

Многое нужно сделать для преодоления чуждых социализму настроений и взглядов, религиозных предрассудков. Борьба с религиозными предрассудками — это часть нашей работы по формированию научного мировоззрения у всего народа. Решительно развенчивая сущность религиозных обрядов, в то же время следует более активно внедрять новую советскую обрядность, делать ее эмоционально и эстетически более содержательной.

ПОСТАНОВЛЕНИИ Центрального Комитета партии обязывает совершенствовать работу с кадрами общеобразовательных школ и ГПТУ. Первоочередная роль в коммунистическом воспитании учащихся принадлежит урокам общественных дисциплин. Как же у нас обстоит дело с кадрами по этим предметам? Из 23 учителей истории и обществоведения 20 имеют высшее образование, из 65 литераторов 47 закон-

чили вузы. Большинство из названных учителей являются беспартийными. Это очень плохо.

Повышенные требования к идеологическим кадрам делают необходимым дальнейшее улучшение всей системы подготовки и повышения квалификации учителей общеобразовательных школ. Немало квалифицированных специалистов, хороших педагогов-воспитателей работает в ГПТУ № 95 и 31. Создание профессионально-технического училища № 95 по подготовке квалифицированных рабочих со средним образованием потребовало новых форм и методов организации учебно-воспитательного процесса. В связи с этим повышаются требования к инженерно-педагогическим работникам. Несмотря на улучшение качественного состава педагогических и руководящих кадров, здесь имеют место серьезные недостатки в подборе, расстановке и воспитании инженерно-технических и педагогических работников училищ. Многие мастера производственного обучения не имеют даже среднего специального образования. Велика среди них текучесть. Все это, безусловно, отрицательно сказывается на воспитательной работе среди учащихся ГПТУ.

БОЛЬШАЯ роль в идейно-эстетическом воспитании принадлежит культурно-просветительным учреждениям. Неплохими кадрами укомплектованы библиотеки города и рабочих поселков. Из 35 библиотечных работников — 26 специалистов высшей и средней квалификации. Надо отметить также, что кадры библиотек стабильны. Многие работают по 5—10 и более лет. Все библиотечные работники занимаются в сети политпросвещения, систематически повышают свою квалификацию через месячные курсы, семинары, школы передового опыта, организуемые областным управлением культуры, облсовпрофом, библиотекой имени Белинского. Многие работники библиотек — активные общественники. Однако среди библиотечных работников нет ни одного коммуниста. И нам есть над чем здесь подумать и поработать.

За последние годы удалось укомплектовать кадрами городскую школу искусств. Значительно хуже обстоят дела с кадрами клубных учреждений. Из 36 руководящих и творческих клубных работников города и поселков только 2 имеют высшее образование и 8 — среднее специальное образование. Велика текучесть кадров в клубах. Достаточно привести такой пример: за последние 5 лет в ДК «Современник» сменилось четыре директора и столько же художественных руководителей. Не лучше положение в поселковых клубах.

На сегодняшний день по уровню образования, деловым качествам, организаторским способностям не соответствуют занимаемой должности многие клубные работники. Именно на низком образовательном уровне, недостаточной квалификацией, текучестью кадров можно объяснить недостатки в работе клубных учреждений.

ДЛЯ повышения эффективности идеологической работы важнейшее значение имеет совершенствование ее стиля и методов. Подлинно партийный стиль руководства предполагает всемерное укрепление доверия к кадрам, повышение их персональной ответственности за порученный участок работы. Следует решительно устранять элементы подмены и дублирования в деятельности различных органов, четко разграничивая обязанности и полномочия как отдельных работников, так и учреждений и организаций.

Партийные комитеты, первичные партийные организации обязаны всемерно повышать роль идеологических работников в деле коммунистического воспитания трудящихся. Предъявляя к ним более высокие требования, надо вместе с тем создавать благоприятные условия для плодотворной работы, не отвлекать их от исполнения своих прямых обязанностей.

В повышении эффективности идеологической работы важную роль играет хорошо налаженная система информирования кадров по актуальным вопросам внутренней, внешней политики партии, экономики, общественной жизни, деятельности партийных комитетов, первичных партийных организаций, государственных органов. При этом следует делать упор на доказательную часть этой работы, на поиск и отработку четких и ясных аргументов и доводов, способных дать правильное толкование отдельной конкретной ситуации, факта, явления общественной жизни.

Мы должны всегда помнить, что в формировании общественного мнения наибольший эффект достигается там и тогда, где партийные организации, средства массовой информации и пропаганды не фиксируют, а в известной мере опережают события. Вся наша идеологическая работа должна приподнимать людей над их повседневной жизнью, вооружать их подлинно научной перспективой борьбы и побед в коммунистическом строительстве.

ТРУДЯЩИЕСЯ нашего города успешно выполняют задания девятой пятилетки. Достаточно сказать, что за прошедшие 3 года и 11 месяцев пятилетки план по реализации продукции промышленности города выполнен на 107,9 процента. Трудящиеся города за это время получили 60 тысяч квадратных метров жилья. Вступил в строй ряд культурно-бытовых объектов. Надо добиваться, чтобы каждый трудовой коллектив стал подлинным центром воспитания нового человека, утверждения коммунистического отношения к труду, высоких нравственных отношений между людьми.

Долг идеологических работников — быть на переднем крае борьбы за реализацию планов и обязательств четвертого, определяющего года и всей пятилетки в целом, словом и делом поднимать людей на ударный труд, развивать творческий дух социалистического соревнования, всеми средствами способствовать успеху на каждом рабочем месте.

В ОДИН из дней в редакцию пришло несколько писем. Р. В. Ковалева из Черемухово жаловалась на то, что в течение двух месяцев не может получить отданное в покраску детское пальто. Об этом же сообщила жительница Покровск-Уральского М. Ф. Константинова. Обе просили вернуть вещи, хоть не крашенными, ибо наступила зима и ждать больше некогда.

Автор третьего письма Н. Г. Пешкова, откликнувшись на заметку, опубликованную в нашей газете 16 ноября с. г. под заголовком «И виноватого не найдешь», говорит о том, что виноватого искать все-таки надо, ибо пострадал от химчистки и воротник ее пальто, а за пуговицами пришлось приходить дважды.

У тех, кто пользуется услугами химчистки, конфликты с ней или с ее приемными пунктами случались и раньше: то на изделии пятна остались, то отутюжили плохо, то сроки затянули, то из стирки выдали чужое белье...

Для того, чтобы выяснить, почему все это происходит, редакция пригласила на свою очередную «Пятницу», тех кто принимает заказы в поселках и в городе, и тех, кто выполняет их. В разговоре «За круглым столом» участвовали и руководители фабрики бытового обслуживания, в частности главный инженер Н. С. Князева и главный механик, он же секретарь парторганизации, Н. Ф. Карташов.

Пятно на репутации

ПЯТНИЦА «ПРАВДЫ СЕВЕРА»

ПРЕТЕНЗИИ к работникам химчистки были в основном по качеству и срокам. Приводились цифры, наглядно подтверждающие спад заказов. Так, в Калье начали было практиковать прием вещей в чистку и крашение на дому у трудящихся. В сентябре это принесло фабрике 350 рублей, в октябре 300, в ноябре всего 70. Мало того, что это отражается на плановых показателях цеха и предприятия, главное в другом — у людей пропало желание пользоваться даже теми услугами, которые сами «приходят в квартиру», на которые не надо затрачивать времени.

Недоразумения с оформлением заказов, заполнением квитанций, реестров, нарядов, как выяснилось из выступлений заведующих и приемщиц поселковых комбинатов, а также работников химчистки, при обоюдном желании сторон и строгом контроле со стороны руководителей фабрики, разрешить не трудно. Тогда будут исключены случаи, когда на поиски пиджака снаряжаются чуть ли не делегации. И все потому, что стерся написанный на этикетке шариковой ручкой, а не тушью номер заказа. Тогда не придется выплачивать деньги за затерявшуюся неизвестно как вещь.

Навести порядок в ком-

бинате и постоянно его поддерживать обязана заведующая Г. М. Громова. Ей отвечать и за брак, допускаемый гладильщицей, красильщицей или аппаратчицей, ей и требовать от приемщиц всего, что предусмотрено правилами, ей и учить их.

Но одно дело — организация труда, другое — условия, от которых он зависит. А они, надо сказать, далеко не благоприятные. И если заказчик неудовлетворен качеством чистки или покраски не всегда виноваты исполнители.

ПРАЧЕЧНАЯ-химчистка — предприятие молодое. Ему исполнилось только четыре года. И казалось бы, уповать на устаревшее или износившееся оборудование ее работники не станут. Но оказывается, и новое предприятие подвластно старым бедам. Начинаются они с пара. То он сырой, то его вовсе нет, то недостаточное давление. Котлы, установленные для его подачи с самого начала «капризничали», ибо не рассчитаны на наши условия. В результате змеевики их то и дело забиваются накипью, а так как запасных нет, пока чистят, простаивают и прессы, и люди.

Заменить котлы — дело

весьма сложное. Областное управление бытового обслуживания новых Североуральского не выделяет, дает то, что другим не годится. Недавно, например, привезли котел, уже изрядно послуживший первоуральцам.

В одной и той же машине приходится чередовать чистку, скажем, шуб и светлых вещей. Удобнее для последних иметь маленькую автоматическую установку на 4,5—5 килограммов. Тогда партии подходящих вещей комплектовались бы ежедневно, а не раз в месяц. Да и такой автомат легко перевести на самообслуживание.

Давно снята с производства обезжиривающая машина (АХМЧ-30), «сседающая» огромное количество растворителя, и хотя фабрика несет из-за этого убытки, приходится мириться, другой пока нет.

Но и то, что есть, используется не всегда разумно. Не раз говорила об этом и на производственных и на партийных собраниях гладильщица П. Ф. Заматина. Посвятила она в свои заботы и участники «Пятницы».

Когда комбинат начал работать, были и плечевой и рукавный прессы, — рассказала Полина Фе-

доровна, — потом их выставили во двор, а плательный и брючный перенесли в другое место, после чего один из них перестал работать.

В СВЯЗИ с тем, что ковровый цех, переоборудованный из цеха водосточной фабрики, потеснил химчистку, технологическую линию, как говорят специалисты, «загнули», оставив вместо восьми прессов пять. Вот они и отказываются служить так, как полагается. Бездействует гладильный стол, долго не работала вакуумная установка.

Не всегда удается использовать и пригодное к эксплуатации оборудование. Есть, к примеру, прекрасная упаковочная машина, но нет пленки. Поэтому пальто, совершая путь от города до Баяновки или Третьего Северного, непременно помнется, а то и запачкается.

На качество чистки влияет и отсутствие технологии. Только опытный специалист сумеет составить именно такие растворы, какие требуют каждый вид изделия, только он может квалифицированно руководить всеми операциями, которые проходят вещь. Но в течение ряда лет вакантное место пустует, и руководители фабрики бессильны решить этот вопрос.

Рада бы Г. А. Исакова вывести все пятна на оде-

жде, но, во-первых, есть такие, удалить которые совсем невозможно, а, во-вторых, у нее не всегда под руками нужные химикаты, очень часто приходится пользоваться просроченными.

Крашение, судя по выступлениям участников совещания, отрасль чуть ли не подпольная, так как для этого пока не имеется условий. Потому и красят долго, и профессией этой всего один человек владеет. Заболела красильщица, ушла в отпуск, — заказы лежат, ждут ее возвращения.

Правда, намечается реконструкция предприятия, и тогда красильный цех получит право на бытие, а североуральцы — возможность обновить не кое-что из своего гардероба, а все, что пожелается. А пока, думается, фабрике бытового обслуживания следует наладить былые связи с Краснотурьинском. Может быть, особых прибылей это и не принесет, зато горожанам будет оказана добрая услуга.

ИТАК, редакционная «Пятница» вскрыла причины, мешающие коллективу ритмично работать, вовремя и хорошо выполнять заказы. Однако волшебства не произойдет, и в один момент нужное оборудование не появится. Значит, и в сегодняшних условиях каждый должен работать так, чтобы пятна на репутации коллектива не появлялись, чтобы число тех, кто пользуется услугами химчистки не убывало, а росло.

С. ЕМАНОВА.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ

В 1974—75 учебном году в коллективах школ, дошкольных, медицинских учреждений слушатели изучают тему «Социалистический образ жизни». В помощь пропагандистам и слушателям рекомендуется примерный план и литература теоретического собеседования по разделу «Политические основы советского уклада жизни».

1. Социалистическая демократия как политическая основа образа жизни.

2. Социалистическая среда и стимулирование общественной деятельности.

3. Коренные преимущества социалистической демократии перед буржуазией.

Литература

«Программа Коммунистической партии Советского Союза», ч. 2, раздел III, М., 1972, стр. 100—112, «О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению производительной и общественно-политической активности трудового коллектива».

Постановление ЦК КПСС. «Правда», 1 февраля 1972. Брежнев Л. И. «Решения XXIV съезда КПСС — боевая программа деятельности советских профсоюзов». М., Политиздат, 1972.

Синицын В. Г. «Образ жизни, достойный человека». М., 1970. Ким М. П. «Советский народ — новая историческая общность». М., 1968. Филимонов Н. П. «Труд — основа советского образа жизни». М., 1970. Тихомиров Ю. «Политические основы советского уклада жизни». «Политическое самобразование», № 7, 1974 г. «Два мира — два образа жизни». «Коммунист», № 74, 1974, стр. 88—112. Тугаринов В. «Личность и общество». М., «Мысль», 1965. Головкин Н. «Свобода и моральная ответственность». М., «Знание», 1973.

Для пропагандистов и слушателей начальных политшкол по курсу «Вопросы внутренней и внешней политики КПСС» публикуем примерный план первого занятия (всего три) по разделу «Вопросы международной деятельности КПСС».

1. Внешняя политика КПСС — воплощение интересов и целей рабочего класса, всех трудящихся. 2. XXIV съезд партии, апрельский (1973 г.) пленум ЦК КПСС о сущности и целях внешней политики Советского Союза на современном этапе.

3. Инициативная международная деятельность КПСС — действенный фактор позитивных сдвигов на мировой арене.



Заслужил уважение

Молодой водитель подсобного хозяйства Владимир Панкевич перевозит в эти дни торф для закладки нового тепличного комбината. Дневную норму Владимир выполняет на сто пятьдесят процентов. Всего год с небольшим трудится он в подсобном хозяйстве, но и за этот короткий срок Панкевич заслужил уважение среди ветеранов хозяйства.

На снимке: Владимир Панкевич.

МУДРЫЙ УЧИТЕЛЬ

13 ДЕКАБРЯ состоялась городская учредительная конференция общества любителей книги.

В. И. Ленин мечтал о том, чтобы человек на деле пользовался умением читать и писать. В нашей стране, где книга вошла в каждый дом, сбылась эта великая мечта. Советская книга помогла советским людям строить новую жизнь. И сегодня очень важно помочь читателям повысить эффективность использования литературы. В значительной мере этому должно служить общество любителей книги.

Сколько их в нашем городе, пока никто не знает. На этот вопрос позже сможет дать ответ избранный на конференции правление, которое возглавляет А. И. Подбельский, инструктор горкома партии, но для этого предстоит выполнить огромную работу. Смысл ее заключается не в простом выявлении книголюбов и составлении списков. Функции правления, как и общества, чрезвычайно широки.

Заведующая книготоргом З. Н. Юферева, выступая на конференции, назвала цифру товарооборота, который с каждым годом растет, как и спрос на книгу. Но удовлетворить полностью запросы читателей магазины пока не могут.

Большое значение в распространении литературы, художественной, технической, политической, специальной, имеет такая новая форма торговли, как закуп книг у населения. Ведь в каждом доме, где есть хотя бы небольшая библиотечка, можно найти произведение, уже прочитанное, и лежащее без применения. А возможно, эта книга кому-то очень нужна. Поэтому лучше принести ее назад в книжный магазин, здесь эту книгу с удовольствием примут.

У работников книжной торговли немало бескорыстных друзей. В течение нескольких лет на шахте № 16-16 бис работает киоск. Общественница Н. Барыкина распространяла среди горняков литературы на тысячи рублей. Работают такие киоски и в поселке Сосьва, в селе Всеволодо-Благодатском.

В нашем городе 36 библиотек, их посещают более 35 тысяч читателей. Заведующая центральной библиотекой СУВРа В. А. Максимова считает, что общество сблизит работников учреждений культуры. На базе библиотек можно создать обменный фонд редких, очень нужных книг, спрос на которые в настоящее время удовлетворяется через областную и союзный библиотечный абонементы. Необходимо подумать и над использованием форм совместной массовой работы библиотек.

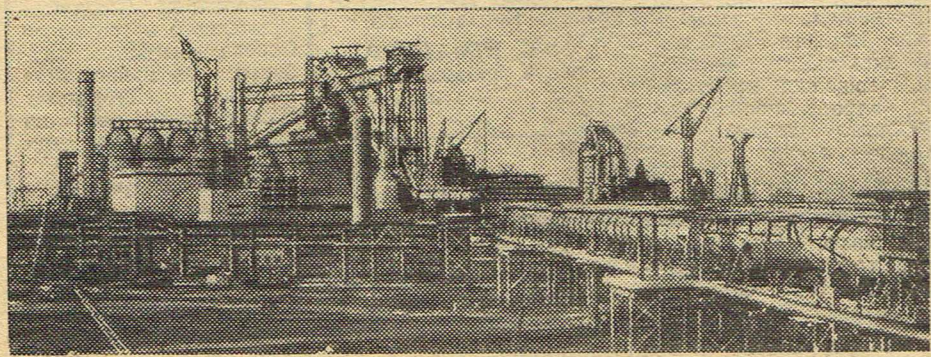
Сотрудник управления комплексной экспедиции Н. П. Плотникова считает, что редкой и интересной книге нужно дать выход к читателю. Любители могут обмениваться изданиями между собой.

В адрес книготорговца Плотникова высказала пожелание хотя бы раз в год, к профессиональным праздникам, на предприятиях организовывать своего рода книжные базары и систематически помогать любителям формировать личные библиотеки.

Не было недостатка на конференции в добрых пожеланиях и предложениях. Мудрый учитель — книга, получившая такого союзника, как общество книголюбов нашей огромной страны, будет активнее приобщать людей разных возрастов и профессий, особенно рабочую и учащуюся молодежь, к своим духовным сокровищам.

Л. ДМИТРИЕВА.

ДОМНЫ № 9 — В СТРОЙ ДЕЙСТВУЮЩИХ



Днепропетровская область. На строительстве крупнейшей в мире домны № 9 на Криворожском металлургическом заводе наступил предпусковой период. В создании домны принимали участие десятки научно-исследовательских институтов, заводов, строительных организаций и учреждений страны.

На снимке: панорама доменной печи № 9. (Фотохроника ТАСС).



Дыхание НОВОГО года



СПОРТ

В зачет спартакиады

ВОСЕМЬ команд треста Бокситстрой приняли участие в смешанной лыжной эстафете в зачет зимней спартакиады. Пять этапов — три мужских по пять километров и два трехкилометровых для женщин предстояло преодолеть спортсменам.

Борьба за лидерство разгорелась уже на первых километрах. Первым передал эстафетную палочку участнику второго этапа Г. Калинин, представитель второй команды ПСУ № 4. Тремя минутами позже завершил свой этап участник первой команды ПСУ № 4 В. Поткин. Следом за ним пере-

дали эстафету товарищам по команде лыжники школы-интерната, выступавшие вне зачета, и представители специализированного управления механизации. Между этими командами развернулась борьба на следующих этапах.

Первым пришел к финишу М. Сажаев, лыжник первой команды шахтостроительного управления № 4. Вторым финишировал представитель СУМа, третье время показала команда школы-интерната.

В. ПЛАСТИНИН,
главный судья соревнований.

● ЛЫЖИ

ПРОДОЛЖАЮТСЯ соревнования на первенство области по хоккею, в которых участвуют две команды из нашего города. В первой группе играют хоккеисты треста Бокситстрой, во второй, впервые, сборная СУБРа.

Неудачно начали спортивный сезон наши хоккеисты. В пяти проведенных матчах строители, к примеру, не набрали ни одного очка. Горняки встретились пока только с «Локомотивом» из Серова и командой Высокогорского железного рудника из Нижнего Тагила.

● ХОККЕЙ

ОДНИ НУЛИ В ТАБЛИЦЕ

Обе встречи североуральцы проиграли — 5:9 и 1:8.

В последних играх команда треста Бокситстрой принимала у себя Каменск-Уральский «Темп». Первый период первой встречи прошел в равной борьбе, что подтверждает и ничейный счет 1:1. Во второй двадцатиминутке в ворота молодого голкипера С. Теплякова гости за-

бросили четыре безответных шайбы, что и решило исход встречи. Общий счет матча 7:4 в пользу «Темпа». Во втором матче «Темп» выиграл со счетом 9:1. Игра строителей была сумбурной, неинтересной. Неточные передачи, тактические ошибки привели к столь крупному поражению.

Необходимы срочные меры по укреплению команды треста Бокситстрой, ведь место в первой группе за ней не закреплено.

В. ФЕДОСЕЕВ.

К И П О

Кинотеатр «Север»

новый двухсерийный индийский цветной художественный фильм

СЛОНЫ —
МОИ ДРУЗЬЯ

Сеансы: 12, 6, 8-40.

Дворец культуры
«Современник»

художественный фильм

СЛУГИ ДЬВОЛА
НА ЧЕРТОВОЙ
МЕЛЬНИЦЕ

Сеансы: 5, 7, 9 час.

Дом культуры
строителей

художественный фильм

МОЛОДЕЖЬ
В БУРЮ

Сеансы: 4, 6, 8 час.

Сердечно поздравляем работников энергетической службы с традиционным праздником ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА

Желаем больших успехов в труде, отличного здоровья, счастья в личной жизни вам и вашим семьям.

Дирекция рудника,
партком, рудком,
комитет ВЛКСМ.

Уважаемые Анна Дмитриевна и Валентин Константинович

ПЕРМИКИНИ!

Поздравляем Вас с СЕРЕБРЯНОЙ СВАДЬБОЙ!

Желаем бодрости, здоровья, успехов в работе и счастья в семейной жизни.

Администрация,
цехом цеха транспорта и шихтовки
СУБРа.

Североуральский лесхоз доводит до сведения всех граждан и организаций, что заготовка новогодних елок в лесах зеленой зоны города и поселков ЗАПРЕЩЕНА.

Заготовка разрешается по указанию лесничеств в лесах II группы.

МЕНЯЮ благоустроенную двухкомнатную квартиру в пос. Черемухово на равноценную в г. Североуральске. Звонить по телефону 60-66 (АТС) в любое время.

Коллектив Североуральского леспромхоза глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника леспромхоза ЕРМАКОВА Павла Егоровича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив строительного-монтажного управления № 2 треста Бокситстрой скорбит по поводу трагической смерти плотника ОЛИФИРЕНКО Гаврила Ивановича и выражает глубокое соболезнование жене Марии Ивановне и родственникам покойного.

Исполком Покровского поселкового Совета выражает глубокое соболезнование депутату Дубровину Ивану Алексеевичу по поводу смерти его отца ДУБРОВИНА Алексея Петровича.

МУЗЫКАЛЬНЫЕ БЕСЕДЫ

НАШ СОВРЕМЕННИК Д. КАБАЛЕВСКИЙ

(к 70-летию со дня рождения)

НАВЕРНОЕ, нет человека в нашей стране, которому было бы незнакомо имя Дмитрия Борисовича Кабалевского. Его музыка сопутствует нам с самого детства. Кто не знает песен «Наш край», «Школьные годы»? Но творчество Кабалевского не ограничивается созданием песен. Вот уже несколько десятилетий его называют одним из крупнейших композиторов. Слушатели и любители его музыки — люди самых разных вкусов, возрастов, интересов.

За свою долгую жизнь Д. Кабалевский выступил во всех музыкальных жанрах. Это песни и оперы, музыка к спектаклям и кинофильмам, оперетты и симфонии, инструментальная музыка, квартеты, оратории, кантаты.

Вся жизнь Д. Кабалев-

ского заполнена музыкой. Родился он 30 декабря 1904 года в Петербурге. Уже при советской власти блестяще заканчивает Московскую консерваторию, как композитор и пианист. Его педагогами были выдающиеся русские музыканты Н. Я. Мясковский, А. Б. Гольденвейзер. Кабалевский остался в консерватории в качестве преподавателя, а вскоре стал ее профессором.

В начале 30-х годов развернулась активная деятельность композитора. Творчество Д. Кабалевского отличается особой гармоничностью, которая выражается прежде всего в соотношении традиционного и новаторского. Как и великие классики, обращается он к народным мелодиям, отстаивает жизнеспособность большого симфонического цикла, построенного по

твердым классическим канонам. Он традиционен в лучшем смысле слова, так как это не мешает ему чутко слышать пульс современности и вкладывать в свои произведения самые актуальные мысли.

В годы войны против фашизма композитор написал оперу «В огне» и кантату «Народные мстители». А позднее появились его оперы «Никита Вершинин» — на тему гражданской войны и «Семья Тараса» — о войне Великой Отечественной. Несколькими годами позже Кабалевский вновь обратился к военной теме, написав одно из самых значительных произведений — «Реквием» на стихи Р. Рождественского. А совсем недавно на стихи этого же поэта им создана оратория «Письмо в тридцатый век». В этих произведениях

он верен традициям русской музыки, но говорит языком, близким современникам.

Музыка Кабалевского классически стройна, наполнена глубокими философскими мыслями. В то же время она эмоциональна и лирична. Искусство Д. Кабалевского пронизано неслыханным жизнелюбием и юношески светлым мироощущением. Истоки этого и в самом характере композитора, и в непрерывном общении его с молодежью. Молодежи посвящает он не только свои произведения, но и общественную деятельность. Многим Кабалевский знаком, как блестящий художник-просветитель. Он организовал музыкальные вечера для юношества, которые транслируют по радио и

телевидению из Колонного зала Дома Союзов.

Лучшие черты таланта Д. Кабалевского нашли свое наивысшее воплощение в опере «Кола Брюньон» на сюжет повести Романа Роллана. Первая редакция оперы родилась еще при жизни Роллана, который написал композитору: «Ваше сочинение — одно из лучших, которое я знаю в новой русской музыке, написанной для сцены». Недавно Д. Кабалевский сделал новую редакцию оперы, которая поставлена в нескольких театрах страны.

В 1972 году это произведение выдающегося музыканта было удостоено Ленинской премии, увенчавшей многолетний творческий путь Дмитрия Борисовича Кабалевского.

В. ШМАЙГЕР,
завуч музыкальной школы.

Редактор
В. Д. КЛИМАКОВ.

ЗАХОДИТЕ: ЗВОНИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ПИШИТЕ,

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел ли-сем и бухгалтерия — 6-84, через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

во вторник, четверг, и субботу — в эти дни выходит газета.

Индекс 57419. Объем 1 п. л.

Североуральская типография, 624470, г. Североуральск, ул. Белинского, 26-а.

Заказ 6921. Тираж 12797