

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 29-й
108 (4328)

ЧЕТВЕРГ, 6 сентября 1973 г.

Цена 2 коп.

ВСТУПАЯ в девятую пятилетку, бригада проходчиков Героя Социалистического Труда Я. С. Пьянкова взяла высокие обязательства: ежемесячно выполнять плановое задание не ниже чем на 108 процентов и готовить горные выработки только с отличным качеством. Большой опыт работы, чувство высокой ответственности, личной ответственности за судьбу пятилетки — вот что руководило коллективом бригады, взявшей такие обязательства. Работая в сложных условиях на шахте «Черемуховская», проходчики крепко держат слово. Во многом, благодаря их усилиям, была осуществлена сбойка подземных выработок двух бывших шахт 9-9 бис и 10 Капитальной, что позволило горнякам в процессе реконструкции значительно увеличить интенсивность горных работ. За первую половину девятой пятилетки Я. С. Пьянков и его товарищи по бригаде сумели подготовить дополнительно к плану более 500 погонных метров горных выработок.

Я. С. Пьянкова, И. Е. Слободянюка, В. М. Хохрякова, А. К. Хвалова и других передовых рабочих шахты «Черемуховская» по праву называют правофланговыми, соревнующимися за досрочное выполнение заданий пятилетки. Личным примером они увлекают весь коллектив на большие и славные дела, находят новые резервы повышения производительности труда. И не случайно, коллектив «Черемуховской» в решающем году пятилетки успешно освоил проектную мощность комплекса по добыче «крылатой» руды.

ПРИМЕР ПЕРЕДОВИКОВ

Инициатива передовых рабочих, новаторов производства является мощной движущей силой в соревновании тысяч рядовых тружеников. Передавая свой опыт и знания массам, они стремятся все сделать для того, чтобы лучшие образцы труда становились достоянием всех, чтобы лозунг «Сегодня работать лучше, чем вчера» находит реальное воплощение на каждом рабочем месте, в каждой бригаде, на каждом участке производства.

К сожалению, не везде еще по-настоящему оценивают и используют опыт лучших для достижения общих результатов. Плохо работает в текущем году коллектив шахты 16-16 бис СУБРА. С начала года горняки недодали к плану тысячи тонн руды. Многие забойщики не выполняют плановые задания, срывается выполнение социалистических обязательств. Причина тому одна — низкий уровень организации производства, отсутствие должной дисциплины труда. Но скакать огульно такое о всех

бригадах нельзя. Здесь есть и такие, кто дорожит рабочей честью, высоким званием советского рабочего.

Бригада В. М. Шуткова досрочно завершила в августе задание трех лет пятилетки. Бригадир награжден значком «Победитель соревнования в 1973 году». Сегодня его коллектив борется за то, чтобы план решающего года завершить к 57-й годовщине Октября. О планах бригады, ее «секретах» он поделился на страницах «Правды Севера» в предыдущем номере газеты.

Шахтному комитету, совету бригадиров следовало бы раньше изучить опыт работы этого коллектива, широко рассказывать о нем на раскомандировках, в стенной печати, и при этом не просто прославлять бригаду, а добиваться, чтобы ее опыт стал достоянием других. Однако добиться последнего общественные организации и горный надзор не смогли. Вот почему рядом с бригадой В. М. Шуткова продолжают работать отстающие коллективы.

В конце июня на подъездном пути бокситового рудника проводилась школа передового опыта по эффективному использованию железнодорожных вагонов. Работники цеха транспорта и шихтовки постоянно добиваются значительного снижения простоя вагонов парка МПС. Немалая заслуга в этом передовых рабочих цеха, таких, как машинист тепловоза И. П. Богданович, машинист экскаватора В. С. Новик и многих других.

Пример транспортников СУБРА весьма поучителен. При должном внимании к нему, заинтересованности в распространении лучшего опыта на другие участки производства, можно было бы значительно ускорить обработку вагонов парка МПС, используемых в леспромпхозе, тресте Бокситстрой, в продснабе, где сегодня перепростой вагонов исчисляется сотнями часов.

Пример передовиков... Как много он значит в наши дни, когда на обширном фронте коммунистического строительства советские люди своим трудом создают светлое здание будущего.

Слава передовикам производства, маякам всенародного соревнования за досрочное выполнение плана решающего года девятой пятилетки!



Забойная бригада, руководимая П. И. Органом, единственная не только на шахте № 15-15 бис, но и на руднике, которая осваивает новый вариант добычи руды системой закладки отработанного пространства. Еще не было случая, чтобы коллектив, который когда-то был отстающим, не выполнил задания. Справляются горняки и с обязательствами.
На снимке: Петр Иванович Орган.

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД

С августовским планом коллектив четырнадцатой шахты справился хорошо. Заслуга в том в первую очередь принадлежит бригадам, которые постоянно идут в авангарде социалистического соревнования. Горняки, руководят которыми А. Д. Корниенков и А. А. Мотовилов, план прошедшего месяца выполнили на 119 процентов. На счету первой бригады 530 тонн сверхплановой руды, у второй — 460 тонн.

Также хороших показателей в работе добились очистные бригады И. С. Карпова — дано на 250 тонн руды больше запланированного, и А. С. Лобанова — на 320 тонн.

Не отстают от очистников и проходчики. Коллектив, возглавляет который Н. К. Беспалов, прошел в августе на девять погонных метров больше, чем предусматривалось планом.

А. МЕШКОВ,
рабкор.

Рекорды проходки

Успехами, каких достигли проходчики шестнадцатой шахты треста Бокситстрой в августе, они могут заслуженно гордиться. Бригада С. А. Борисова почти в полтора раза перекрыла нормативные показатели по проходке. Она прошла 180 метров вместо 115, предусмотренных планом. Причем, достигнут такой результат в нелегких условиях. К примеру, расстояние, по кото-

рому проходила откатка горной массы, составляло 8 километров.

Коллектив, руководит которым Н. Г. Новожилов, прошел в августе 46 метров наклонного ствола под углом в 24 градуса. Впервые бригада использовала в работе скреперный полук. Раньше, с помощью грейферного грузчика, месячная проходка обычно составляла около 30 метров.

Дары леса — производству

Коллектив участка В. Ф. Елисеева с Калынского лесопункта прилагает все силы, чтобы вовремя и как можно больше заготовить осмолы, который идет на нужды химической промышленности. Он взял обязательство дать с 1 августа по 15 сентября, то есть к Дню работника леса, 530 кубометров осмолы. За август собрано уже 400 кубометров.

Среди бригад первенства добились коллективы А. Ф. Баранова, В. Н. Ермакова и П. М. Качана. Августовский план ими выполнен соответственно на 167, 148 и 145 процентов. С принятыми к Дню работника леса обязательствами они справляются успешно.

В. КЛЮЧНИКОВА, нормировщик Калынского лесопункта.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ ГОРОДАХ

КРАСНОТУРЬИНСК

ЕСТЬ ПЛАН ТРЕХ ЛЕТ!

Коллектив Краснотурьинского шахтопроходческого управления 9 августа завершил выполнение государственного плана трех лет девятой пятилетки. За два года 7 месяцев и девять дней пройдено 10,26 километра горных выработок, в том числе 1005 погонных метров шахтных стволов. Физические объемы пройденных горных выработок составили 163,5 тысячи кубометров. Сданы в эксплуатацию два пусковых комплекса на шахте «Северопесчанская», каждый мощностью по 500 тысяч тонн сырой руды в год.

Успешно работают трудящиеся управления и в третьем году пятилетки. План строительно-монтажных работ за семь месяцев выполнен по генподряду на 116 процентов, пройден и сдан в эксплуатацию горизонт плюс

22 метра шахты «Северопесчанская».

Объем выполненных с начала пятилетки строительно-монтажных работ составил свыше 12,5 млн. рублей, в том числе собственными силами — около 12 млн. рублей, себестоимость снижена на 220 тысяч рублей.

Своими трудовыми достижениями коллектив шахтостроителей в первую очередь обязан передовым проходческим бригадам, возглавляемым коммунистами Г. А. Ахатовым, Г. М. Пислегиным, И. А. Гуменоком, бригаде бетонщиков, возглавляемой коммунистом А. В. Якушевым.

Сейчас перед коллективом шахтостроителей стоит задача — сдать к концу года пусковой комплекс шахты «Северопесчанская» мощностью 900 тысяч тонн сырой руды в год.

КАРПИНСК

ПЛЮС 1 МИЛЛИОН 184 ТЫСЯЧИ

1 миллион 184 тысячи рублей от реализованной продукции сверх плана получили текстильщики за 7 месяцев с начала года. Дополнительно пряжи получено 262 тонны, нетканого полотна — 158 тысяч метров, ватина — 114 тысяч метров. Производительность труда по сравнению с прошлым годом

возросла на 8,1 процента.

С отличными производственными показателями закончили хлопкопрядильщики и июль. На 140 тысяч рублей выпущено сверхплановой продукции, дополнительно дано 50 тонн пряжи, 27 тысяч метров технической сал-

фетки, 14 тысяч метров ватина.

Начало нового месяца ознаменовалось новыми трудовыми успехами: объем реализации продукции за семь дней августа выполнен на 119 процентов. Сверх задания нетканого полотна получено 5 тысяч метров; ватина — 6 тысяч метров, выпуск пряжи составил 100,2 процента.

Неплохо трудится в молательном цехе комсомолка Светлана Микова. Работает она на предприятии недавно, второй год, но пользуется большим авторитетом у товарищей по цеху. Процент выполнения плана у нее всегда составляет 120—130.

В цехе нетканых материалов трудятся прошивальщицы Лидия Ваянд и Люба Соловьева. Они одни из лучших производственников в цехе. Своим добросовестным отношением к труду подают пример другим.

СЕРОВ

ПОМОГАЮТ ДРУЖЕСТВЕННЫМ СТРАНАМ

Труженики штангобурового отдела ремонтно-механического цеха завода имени А. К. Серова ежегодно выполняют много зарубежных заказов. Ныне они уже отгрузили свою продукцию в Демократическую Республику Вьетнам и в Алжир. В настоящее время токари, термисты, наждачники и штамповщики изготовляют партию штангобуров для предприятий дружественной страны Афганистан.

На выполнении этого заказа отлично трудятся передовики производства: комсомолка Ольга Медведева, неоднократный победитель социалистического соревнования Надежда Ильиных, молодой коммунист Фарид Манятов. Сейчас уже готова к отправке в Афганистан почти половина заказанной продукции.



В Институте автоматизации и электротехники Сибирского отделения Академии наук СССР проводятся работы по развитию математического обеспечения вычислительных машин американской фирмы «Хьюлетт Паккард». Эти работы ориентированы на использование в системах автоматизации научных исследований.

На снимке: старший инженер П. М. Песляк и младший научный сотрудник С. В. Бредихин (справа) — участники разработки экспериментальных программ.
Фото А. Полякова
(Фотохроника ТАСС)

● КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ПОДПИСКА—74

ЕСЛИ ТРАДИЦИЯ
МЕШАЕТ

Секретарь озабоченно корнит над докладом, морща лоб, припоминает все мероприятия, прошедшие за год. Извлекаются на свет все старые бумаги, протоколы — готовится отчет. На собрании комсомольцы послушают секретаря и все будет как заведено: подробнее и красочней о том, что сделано, вскользь, мимоходом — о том, чего не сумели или не успели.

Уже эта подготовка докладов показывает, что на отчетные собрания и секретарь, и комсомольцы меньше всего смотрят как на рабочие, призванные проанализировать жизнь комсомольской организации за год и извлечь урок на будущее. Вот о будущем, о том, как пойдет работа дальше, о нерешенных проблемах, на отчетных собраниях почти не говорят. А для чего же тогда отчет?

В первичных организациях треста Бокситстрой в этом году произошли значительные перемены. Улучшилась внутрисоюзная дисциплина, на многих предприятиях регулярнее проводятся рейды «Комсомольского прожектора», все организации участвуют в общетрестовском соревновании за ударный труд, за звание «Лучший по профессии».

Но до сих пор ни в одной комсомольской организации не налажено социалистическое соревнование между бригадами, звеньями, отдельными рабочими. По-прежнему мы

говорим как о самом значительном недостатке о том, что молодежь на предприятиях треста не активно участвует в движении за коммунистический труд. Эта и другие сугубо производственные темы на собраниях не затрагиваются.

Почему-то не говорят комсомольцы о том, что до сих пор в организациях треста молодежь не занимается внедрением опыта по хозяйственному расчету. А ведь это дает возможность молодым стать полными хозяевами на строительстве, расходов средства и материалы, учиться планировать и рассчитывать.

В комсомольской организации четвертого шахтостроительного управления все указанные недостатки налицо. Не выпускается «Комсомольский прожектор», нет роста ударников коммунистического труда, не вникает молодежь в производственные и хозяйственные заботы своего предприятия. Кое-что из этого в отчетном докладе констатировалось, но выводы не были сделаны, потому что выступления горячих, заинтересованных, деловых, не прозвучало. Так уж были построены отчетный доклад, все собрание.

Могли бы помочь ком-

сомольцам старшие товарищи, но опять помешал общепринятый, заведенный раз и навсегда порядок. В самом конце собрания выступил заместитель начальника ПСУ № 4 Н. В. Гараджа. Говорил очень верно, призывал молодежь активнее вмешиваться в жизнь коллектива, хорошо покритиковал. Но это было уже в конце и комсомольцы после мудрых, «нацеливающих» речей не выступили. А напрасно. Вот тут бы и завязать разговор о том, что предпринять, как взяться за дело, и за какое конкретно, кто из руководителей поддержит и поможет. Но выступление Н. В. Гараджи подвело черту собранию. После него разошлись.

Я веду разговор об этом еще и потому, что в некоторых организациях отчетно-выборные собрания не прошли. Еще идет подготовка, еще корпят секретари над докладами. Пусть уже мало, но все же есть время подумать и над тем, как будет построено собрание. Не останавливайтесь перед заведенным порядком. Традицию, если она мешает работе, надо смело и решительно ломать.

В. КОРОТЫШЕВ,
секретарь комитета
комсомола
треста Бокситстрой.

Пожалуй, не найдешь в городе такого здания или сооружения, в какое бы не был вложен труд Н. В. Мироненко. Надежда Васильевна, которая работает в тресте Бокситстрой почти два десятилетия, вместе с товарищами одевала в бетон каналы рек, разрабатывала грунт под газопровод, плавательный бассейн, благоустроила территорию детского комбината, жилых домов.

В комплексной бригаде строителей СМУ 7 Н. В. Мироненко — на хорошем счету Ее опыт, сноровка, умение четко

ПЕРВЫЕ КВИТАНЦИИ

Организованно проходит подписка на газеты и журналы среди трудящихся шахты 15-15 бис Североуральского бокситового рудника. Партийная организация, готовясь к этой кампании, провела большую организаторскую работу.

На шахте создан общественный совет содействия распространению печатных изданий, который возглавляет работница отдела нормирования Ольга Семеновна Здобницкая. Кроме совета, 18 общественных распространителей печати проводят разъяснительную работу среди горняков, помогают им выписать необходимые газеты и журналы.

На участке № 5, возглавляемом И. Т. Ждановым, трудятся 68 горняков. Больше половины из них выписали «Правду». Третья часть рабочих соседнего участка № 4 также заполнила квитанции на эту газету.

Большинство рабочих для расширения своего кругозора выписывают по несколько изданий. Например, бригадир забойщиков А. С. Кондрашин с нового года будет получать 13 газет и журналов, в том числе журналы «Коммунист», «Политсамообразование», газеты «Правда», «Правда Севера», «Известия» и другие. Восемь квитанций заполнено на имя забойщика П. Г. Каменских. «Уральский рабочий», «Правда Севера», «Экономическая газета» станут его спутниками в новом году.

Всего на шахте выписано более 1500 квитанций на газеты и журналы. В среднем на подписчика приходится по пять изданий. Распространители печати продолжают свою работу.

М. МАДОРСКИЙ,
секретарь парторганизации шахты № 15-15 бис СУБРА.

На восемь
тонн больше

В погожие августовские дни рабочие конного парка треста Бокситстрой широким фронтом вели сенокос многолетних трав в районе Черноурья. Мастер Сергей Васильевич Фролов рассказывает:

— Для обеспечения конного поголовья кормами, необходимо было скосить, высушить и заскридовать 90 тонн сена. Перед рабочими, занятыми на сенокосе, были поставлены задачи: максимально использовать каждый хороший день.

Среди косцов развернулось соревнование. В результате было скошено, убрано и застоговано 98 тонн сена хорошего качества.

Лучшими на заготовке сена показали себя бригадир П. М. Калинин, рабочие А. Ю. Малич, И. Ф. Колос, М. Т. Темерханов, П. П. Дудкин и другие.

В результате ударного труда заготовлено на 8 тонн сена больше, чем намечалось.

В. БЕЛЯЕВ,
рабкор.

Учатся секретари

В городском комитете партии состоялся очередной семинар секретарей первичных партийных организаций. С докладом «О партийном руководстве, работой профсоюзных организаций» выступил первый секретарь горкома КПСС Б. Ф. Перевозчиков. Он говорил о том, как партийные организации должны заботиться о подборе, расстановке и воспитании профсоюзных активистов, каким образом следует обобщать и использовать на практике положительный опыт, накопленный профсоюзными

ми комитетами в организации социалистического соревнования.

Какова роль наглядной агитации в коммунистическом воспитании трудящихся? Эта тема была раскрыта в докладе секретаря горкома партии С. С. Полудиной.

Выступившие на семинаре М. П. Мадорский, секретарь парторганизации шахты 15-15 бис СУБРА, и В. М. Дунаев, секретарь партбюро ПСУ № 3, поделились опытом работы использования наглядной агитации в своих коллективах.

К СТОЛУ ГОРОЖАН

Урожайным был нынешний год на грибы. В страду заготовок хорошо потрудились заготовители лесных даров госпромхоза «Денежкин Камень». Было открыто несколько грибоварочных пунктов в поселках Баяновка, Калья и селе Всеволодо-Благодатском. За сезон засолено десять тонн грибов, которые отправлены потребителям.

НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

Сейчас, когда наша страна перешагнула рубеж первой половины девятой пятилетки, можно со всей определенностью утверждать, что программа экономического и социального развития, разработанная XXIV съездом КПСС, несмотря на имевшие место в 1971 и особенно в 1972 годах объективные, связанные с неблагоприятными погодными условиями трудности, успешно осуществляется.

Каковы же материальные ценности, созданные советским народом, прежде всего его рабочим классом, за первую половину девятой пятилетки? По подсчету экономистов, сумма их стоимости превышает 1,1 триллиона рублей. Темпы прироста в промышленности были высокими и устойчивыми: в 1971 году — 7,7 процента, в 1972 году — 6,5 процента, в первом полугодии 1973 года — 7 процентов.

Чтобы по достоинству

НОВЫЙ РУБЕЖ ПЯТИЛЕТКИ

оценить достигнутое нашей страной в первой половине пятилетки стоит привести одну иллюстрацию из отрасли экономики, которая является фундаментом современной цивилизации. Я имею в виду металлургию. Во втором году девятой пятилетки СССР произвел 126 миллионов тонн стали. Это на 14,4 миллиона тонн больше, чем получили США в 1971 году, и на 21,3 миллиона тонн выше годовой выплавки стали Англии, Франции, ФРГ и Италии вместе взятых. В первом полугодии третьего решающего года пятилетки выплавка стали повысилась еще на 4 процента.

Анализ структуры советской индустрии воочию показывает, что особенно быстро развивались два «кита» научно-технического прогресса — машиностроение и приборостро-

ение, химия. А ведь именно они делают погоду в научно-технической революции, которая в больших или меньших масштабах охватывает все народное хозяйство СССР.

На рубеже второй половины девятой пятилетки Советская страна, ее колхозы и совхозы начали сбор нового урожая. Он обещает быть в этом году обильным. Но он не пришел сам собой, милостью природы. Он стал возможен благодаря колоссальной работе, проделанной индустрией, и прежде всего машиностроением и химией, которые укрепили материально-техническую базу социалистического сельскохозяйственного производства. Колхозы и совхозы получили в свое распоряжение больше, чем когда-либо, минеральных удобрений, тракторов, комбайнов, автомобилей,

различных сельскохозяйственных машин и запасных частей к ним.

Опыт первой половины девятой пятилетки со всей наглядностью это доказывает. Трудовые коллективы заводов и фабрик, тщательно подсчитав свои резервы, составили так называемые «встречные планы», которые, как правило, предусматривали более высокие показатели, чем намечали плановые органы. За рубежами СССР, особенно в некоторых западных странах, скептически относятся к социалистическому соревнованию. У нас, советских людей, на этот счет свое мнение и полувековой опыт.

Мощный экономический потенциал, совершенствование системы управления в соответствии с требованиями хозяйственной реформы — все, что накоп-

лено за два с половиной года девятой пятилетки, — позволило нашей стране во всеоружии приступить к реализации второй половины девятой пятилетнего плана. Предстоит сделать многое: значительно больше того, что достигнуто за истекшие пять полугодий, чтобы в экономическом и социальном развитии достичь рубежей, намеченных Директивами XXIV съезда КПСС на 1975 год.

Думаю, я не ошибусь, если скажу, что, учитывая обычные соотношения между вторым и первым полугодиями, можно ждать уже во втором полугодии 1973 года прироста промышленной продукции на 8—8,5 процента. Что позволяет сделать такой прогноз?

Во-первых, во втором полугодии больше рабочих

дней. Во-вторых, позади будет сезон массовых отпусков. В-третьих, легкая и пищевая промышленность получит в изобилии сырье нового урожая. К этому нужно добавить, что во второй половине девятой пятилетки войдут в строй огромные новые мощности, в том числе крупнейшие в мире — домны и прокатные станы, первая очередь самого большого на планете Камского завода грузовых автомобилей, ряд тепловых и атомных электростанций, большое количество предприятий легкой и пищевой индустрии и т. д.

Итак, можно с уверенностью сказать, что вторая половина девятой пятилетки будет еще более плодотворной, более эффективной, чем первая.

Александр БИРМАН,
профессор, доктор
экономических наук.
(АПН).

НИНА Стенькина проходила производственную практику в центральных ремонтно-механических мастерских рудника. Наставником ее была В. Г. Старостина. Что и говорить, повезло Нине, не раз она вспомнит свою учительницу добрым словом. Варвара Григорьевна была признана лучшим токарем по итогам соревнования среди трудящихся города за второй квартал.

Варию в ремонтно-механические мастерские рудника. Первое впечатление было далеко не радостное: шум, грязь, железки какие-то. Не раз потом плакала после смены, заявляла решительно: «Больше не пойду». Но наступало утро, и отправлялась снова — к этому шуму, к этому непонятному еще станку, к строгой своей учительнице. Та требовательна очень была. Нет-нет, да и скажет с укоризной:

людей энергичных. Предпочтение отдает парням. Хватки у них больше, смелее они. Был однажды случай, когда ученик, что называется, превзошел учителя. Варвара Григорьевна вспоминает о том с одобрением.

В цехе тогда установили новое оборудование. Старостину, как опытного токаря, поставили осваивать станок. У нее в учениках парень один ходил. Всего-то неделю проработал.

Подшла Варвара Григорьевна к станку, и вот, поди ж ты, робость вдруг одолела. Ну, словно девчонка молоденькая. Бойтесь станок включить. А ученик не растерялся: — Давай я попробую.

— Вот с такими интересно работать — говорит ветеран. — Разные, конечно, люди бывают. Да вот сейчас в цехе два брата есть: токарь и фрезеровщик. Один прекрасно работает, а другому товарищи нередко говорят: — Ну, чего ты волнуешься? Ведь на сделку же работаешь. Сам меньше получишь.

— Да мне хватит, — лениво отвечает тот. А то скажет: «Устал я».

— Никак этого понять не могу, — пожимает плечами Варвара Григорьевна. — Как это устал? Как можно еле-еле работать?

Она за двадцать один год не почувствовала той невыносимой усталости, от которой непременно хочется сменить профессию. Хотя за смену устаёт здорово. Нелегко все-таки женщине с металлом возиться. Но подходит очередная смена, и Варвара Григорьевна идет на работу с интересом, с намерением поработать так, чтоб усталость потом была приятной. И еще, собираясь в цех, она думает не только о том, как сама сработает, но и о молодом человеке, которого сейчас обучает. О том молодом рабочем, в котором, передав ему свои знания, она как бы повторяется сама.

Л. НЫРКОВА.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Повторись В СВОИХ учениках

Каждый раз, встречая нового своего ученика, она всматривается в него: что за человек, с каким настроением пришел работать? Не надо думать, что при этом учительница неизменно вспоминает свои первые рабочие шаги. Нет, наверное. Но сейчас вспомнить об ее трудовом начале уместно, потому что ее впечатления складывались постепенно в принципы, в жизненные правила, сообразно с которыми она подходит теперь к другим людям.

Выбор профессии у Варвары Григорьевны состоялся давно, более двадцати лет назад. После долгих семейных раздумий остановила выбор на решительно непонятном: токарь. Представления не имела, что это такое. Семья только что переехала в Североуральск.

Варя доверительно решила спросить у старшей сестры:

— Скажи, что токарь-то делает? Та, тоже далекая от промышленного производства, не вникая в подробности, пояснила:

— Да кнопку нажимает, станок крутится.

С этими познаниями и отвели

— Ну, что же ты? Не можешь... Токарь, что работал за соседним станком, видя мучения новой ученицы, бывало, спросит сочувственно:

— Строга Аня? Опять ругается? Варя самолюбиво не признавалась.

Потом осматрелась, привыкла, стало получаться.

И хотя осталась она благодарна строгой своей учительнице — именно за строгость ее, за требовательность, все же для себя вынесла правило: не ругать учеников, лучше лишний раз доброе слово сказать, подбодрить.

А учеников Варвара Григорьевна уже много воспитала. Именно воспитала, а не только научила тому, как «кнопку нажимать». Помогает ей в этом ее беспокойный характер. Ученика сразу же растормошит, расспросит обо всем. И опека ее не кончается периодом, положенным для обучения. Пожалуй, больше тревоги и заботы появляется тогда, когда ее подопечный самостоятельно начинает работать.

Любит Варвара Григорьевна

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

В довольно солидной редакционной почте немало процент занимают жалобы. Некоторые читатели в своих письмах сетуют на небрежность ремонт часов, на затягивание его сроков. Вот, например, что пишет слесарь завода железобетонных изделий М. И. Чесноков.

«Двенадцатого июля я сдал свои часы в ремонт в часовую мастерскую города. Обещали сделать к двадцатому июля. Но напрасно я в этот день торопился в мастерскую и тратил время. Назначили новый срок, и опять обманули. Потом заверили: «Четырнадцатого августа сдеем непременно». Но и этот визит окончился так же, как два предыдущих».

О чем говорит это письмо? Может быть, подобные факты характеризуют стиль работы всей мастерской? Или это редкий случай небрежного отношения к работе, вызывающий чувство досады не только у клиента, но и у самого мастера? Допустим, что этот случай и обусловлен какими-то уважительными причинами, но ведь заказчику до них в общем-то нет дела...

Почему же происходят такие недоразумения?

Заведующая мастерской Н. И. Гырнец, выполняющая одновременно обязанности приемщицы, рассказывает: «Часы М. И. Чеснокова не были готовы в срок потому, что не оказалось необходимой детали. А возвращать их владельцу неотремонтрованными не хотелось».

Часовой мастер Н. В. Гайдуков, который делал часы Чеснокова, на вопрос, почему мастерская

Клиент стерпит

иногда не выполняет к назначенному сроку ремонт и в чем здесь причина, ответил:

— Нельзя сказать, чтобы это было слишком часто. Но, надо признать, случается... В чем, говорит, причина? Допустим, ремонтируются часы, в которых сломана ось маятника. И вдруг выясняется, что кроме этой поломки есть и другие. Естественно, что и времени понадобится больше. А иногда думаешь: пустяк, очень просто устранить неисправность, а провозишься столько, словно серьезный ремонт делаешь, не получаешь и все тут».

— Николай Васильевич, вот вы говорите, что иногда приходится устранять поломку, обнаруженную в ходе основного ремонта. Как клиенты относятся к этому? Не вызывает ли у них это какого-то недоверия?

— Бывает, что и спорят. Спрашивают, почему это мы должны платить за то, чего нет в квитанции. Почему, дескать, сразу не сказали об этом. Но в общем-то нормально принимают. Потому что обычно это какая-нибудь мелочь, которую просто не всегда можно разглядеть во время приема часов.

— Нина Игнатьевна, а почему нельзя разглядеть сразу всего?

— Пришлось бы полностью разбирать часы, а для этого минут двадцать-тридцать надо. Людей к нам приходит много, и если я столько времени буду тратить на приемку одних часов, у нас всегда очереди будут. Действительно, мы разговаривали минут двадцать, а у стола приемщицы скопилось человек шесть. Не так уж

часто обнаруживаются не замеченные сразу поломки. Ни в одной мастерской не принимают часы в ремонт, предварительно разобрав их полностью.

— Неужели запасные части такой дефицит?

— Как раз все наши беды в основном из-за острой нехватки запасных деталей. Раньше с этим было проще. А в последнее время появилось много новых марок часов. Доставать же к ним детали очень трудно.

— Каков порядок получения запчастей?

— Пишем заявку, в которой перечисляем все необходимое. Наш снабженец в Свердловске получает детали по этому списку. Правда, и там выбор не большой. Иногда вместо нужных деталей дают те, которые у нас есть.

— А можно за запасными деталями посылать кого-нибудь из мастеров?

— Да. У нас ездил А. М. Колобынин. Привез много нужного. Но командировать регулярно своих мастеров мы не можем, у нас и так мало времени.

— Нина Игнатьевна, а в других городах, кроме Свердловска, можно приобрести дефицитные детали?

— Нина Игнатьевна, а почему нельзя разглядеть сразу всего?

— Пришлось бы полностью разбирать часы, а для этого минут двадцать-тридцать надо. Людей к нам приходит много, и если я столько времени буду тратить на приемку одних часов, у нас всегда очереди будут. Действительно, мы разговаривали минут двадцать, а у стола приемщицы скопилось человек шесть. Не так уж

— Не знаю. Не пробовали...

Итак, наша доверительная беседа свелась к обсуждению того, как добыть нужные детали. Оказалось, что все беды часовой мастерской происходят именно из-за этого.

Надо думать, что и руководители фабрики бытового обслуживания озабочены тем, чтобы помочь мастерам устранить эту серьезную причину, источник многих бед. Увы, главный инженер фабрики бытового обслуживания Н. С. Князева и знать ничего не знала о бедах часовой мастерской.

— У нас был разговор с мастерами, с Н. И. Гырнец, но никогда они не жаловались на плохое снабжение. Однажды у них было туговато с выполнением плана, спрашивала я у них, в чем дело?.. Мне пообещали, что обязательно натянут в следующем месяце. И вы знаете, натянули, сейчас у них все хорошо.

— «Натянули». А каким образом — неважно. Мастера, видимо, решили пощадить нервы своих руководителей и выполнить план любым путем. Только без ущерба для клиентов этого не сделать, вот и «тянут» вместе с планом нервы заказчиков. А они не стальные. Надо это учитывать.

М. ПАВЛОВИЧ.

Письма в редакцию

Представление... В антракте

Совсем недавно на сцене нашего «Современника» проходили гастролы Ленинградского цирка. Желающих посмотреть их было немало, и зрители в основном были дети, так как явление медведей на наших сценах — большая редкость. Первое отделение прошло успешно, зрители были довольны, аплодисменты не умолкали.

Но вот объявили антракт на десять минут и началось незапланированное «представление». Больше половины зрителей вышли в фойе, чтобы напоить своих детей, но не тут-то было. Такие фокусы, которые творились в фойе, вряд ли можно увидеть на сцене. Работали два буфета с одной и другой стороны, в одном продавали яблоки, конфеты и кондитерские изделия, в другом — напитки, а потом и бутылочное пиво на вынос. С улицы тотчас набегали любители пива, которые не были во Дворце, устроили давку, шум.

Вот и представьте картину: продавец кричит, подает бутылки через головы, а женщины, желавшие напоить своих детей напитком, стоят в стороне с опечаленными лицами: дети просят воды. Но если кому-то и удавалось купить напиток, то напоить ребенка было не из чего. Стаканы разобра-

ли под пиво, которое мужчины открывали о край стола и пили тут же. Детям пришлось пить напиток прямо из горлышка бутылки.

Неправда ли неприятная сцена? Неужели нельзя было предусмотреть того, что в зале в основном будут зрители школьного и дошкольного возраста, и если уж завозить пиво, то продавать напиток в одном буфете, а пиво в другом.

На это у работников общепита догадливости не хватило. Но зато очень хитро был устроен «трюк с бутылками». В буфете покупатели должны были оплачивать их стоимость, а потом вновь вставать в очередь, чтобы сдать порожнюю посуду. Разумеется, никто не успевал проделывать вторую операцию и вся посуда оставалась на столах.

На второе отделение зрители шли расстроенными, с испорченным настроением. Виновы в этом и работники общепита, и администрация «Современника», которой надо было позаботиться о том, чтобы посторонних в фойе не было. Одним словом, Ленинградский цирк — хорошо, а вот Североуральский — никуда не годится.

В. КУЩЕНКО, телефонистка, депутат городского Совета.

Непростительное озорство

Обычно к первому сентября родители заранее покупают букеты цветов, а некоторые дети идут с цветами, выращенными своим трудом.

Но есть еще люди, которые, потеряв стыд и совесть, ночью обрезают цветы с клумб детских садов, жилых кварталов. Сколько труда и ухода потребовалось воспитателям нашего тринадцатого детского сада, чтобы вырастить красивые цветы. Представьте себе наше огорчение, когда первого сентября мы увидели опустошенные, истоптанные клумбы.

Наш детский сад расположен среди жилых домов. Ребята из этих домов приходят часто на участок детского сада и не обходятся без озорства. Ломают деревья, кустарники, постройки, сделанные с таким трудом. Подростки пробили крыши веранд, набросали кругом камни, стекла.

Ничего им не стоит отломать доску от забора, чтобы спокойно пролезть в детский сад.

К забору между гаражами бросают мусор уже взрослые люди. Мы не раз беседовали с родителями, с управдомом, но пока все наши старания бесполезны. Знают ли родители Горевы, Филоненко, Шуваловы, Рагозины, о проделках своих детей? Самое обидное, что вредят школьники из того квартала, из которого мы воспитываем детей, привозя им лучшие качества: доброту, эстетический вкус, любовь к родному краю, природе, к Родине. А выходят малыши на прогулку и видят полумертвые постройки, крыши и деревья, камни, грязь, стекло на верандах, оборванные цветы.

Товарищи, родители, побеседуйте пожалуйста с вашими детьми. Убедите их, что они большой вред наносят не только детскому саду, но и младшим своим братишкам и сестренкам. Будьте с нами примером для своих детей.

А. ЖИЛЬЦОВА, Г. ПАВЛОВА, сотрудники детского сада № 13.



Ярославль. В текущем году ярославские моторостроители изготовят товаров народного потребления более чем на два миллиона рублей. Ассортимент их весьма разнообразен. Среди них эмалированная посуда, соковарки, мясорубки и другое.

На снимке: проверка и упаковка готовой продукции. (Фотохроника ТАСС)

● СПОРТ

● СПОРТ

● СПОРТ

● СПОРТ

НОВЫЙ ЧЕМПИОН

Для обеих команд очки в этой игре представляли большую ценность. Выиграют футболисты четвернадцатой шахты — будут чемпионами города 1973 года. Если проиграют — черемуховцы займут первое место. Обе команды вышли на игру в полных боевых составах. На восемнадцатой минуте черемуховцы первыми добиваются успеха. Они могли удвоить счет, но А. Дерябин из выгодного положения пробил выше перекладины.

У футболистов четвернадцатой шахты очень остро играл В. Егоров. За минуту до перерыва он точным ударом сравнял счет. Во втором тайме игровой перевес был на стороне

горняков четырнадцатой. Их активный штурм принес успех. Они чаще проходили к воротам футболистов Черемухова, проверяя надежность их вратаря. Большое старание нападающих увенчалось вторым голом.

Футболисты четвернадцатой шахты после успеха четыре года тому назад (они были тогда чемпионами города), вновь завоевали первое место. На втором месте — черемуховцы, а на третьем — прошлогодние чемпионы, футболисты пятнадцатой шахты. Они, как и черемуховцы, набрали по 15 очков, но по разнице забитых и пропущенных мячей оказались на третьем месте.

Вот уже три года подряд очень слабо выступают футбольные команды треста, а у них есть возможность выступать успешнее. Пора уже подтянуться и футболистам Покровск-Уральского. У них много способной молодежи, и они вправе уже претендовать на призовые места.

23 сентября намечается разыграть последний приз этого года — кубок закрытия сезона. Напомним, что в 1972 году этот кубок выиграли футболисты управления механизации треста. Кубок будет разыгрываться блицтурниром в один день.

В. ФЕДОСЕЕВ.

УСПЕШНОЕ ВЫСТУПЛЕНИЕ

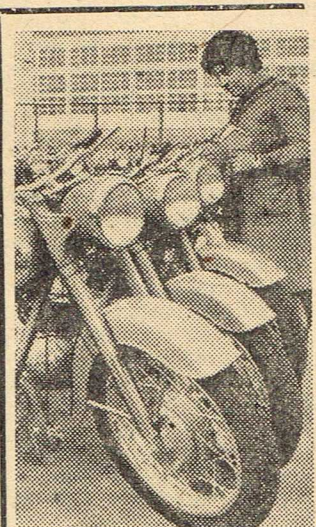
В первые дни сентября на стадионе «Металлург» в городе Серове проводилось первенство территориального совета ДСО «Труд» по легкой атлетике. Спортсмены восьми коллективов приняли участие в борьбе. От нашего города выступали две команды — строителей и горняков.

Легкоатлеты Североуральска в этих соревнованиях показали неплохие результаты. Спортсмены четырнадцатой шахты Михаил Давлетшин завоевал третье призовое место в беге на 1500 и 5000 метров. Виктор Родионов, горняк шахты № 16-16 бис, дистанцию 800 метров пробежал за 2 минуты 3,7 секунды, а 1500 метров — за 4 минуты 19,4 секунды. Хорошее время показал на этих же дистанциях юный спортсмен Виктор Мокрушин. Уверенно выступали субворчане и в эстафете 4x100 метров, они заняли третье призовое место.

Еще удачнее было выступление спортсменов треста Бокситстрой. В эстафете они были вторыми, пронесли эстафетную палочку за 47,8 секунды. Отлично выступил легкоатлет команды строителей Анатолий Разумов. Он был вторым в беге на стометровке и занял призовое место по прыжкам в длину.

Легкоатлеты довольны своей поездкой к соседям. Сейчас они готовятся к борьбе за кубок города, который в Североуральске впервые разыгрывается в легкоатлетических соревнованиях. Соревнования пройдут среди низовых коллективов 9 сентября, в День танкиста.

Г. ЧЕРНЫХ.



Большой популярностью у трудящихся Болгарии и за рубежом пользуются мотоциклы «Балкан», выпускаемые заводом в Ловече.

НА СНИМКЕ: очередная партия мотоциклов. (Фотохроника ТАСС)

Редактор В. Д. КЛИМАКОВ.

Североуральское ГПТУ № 31 ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ на 1973—74 учебный год.

С образованием 10 классов, срок обучения 1 год:

продавцы промышленных товаров — девушки 17,5 лет; продавцы продовольственных товаров — девушки 17,5 лет; машинисты-бульдозеристы — юноши 17 лет; машинисты экскаватора — юноши 17 лет; шоферы 3 класса с квалификацией автослесаря — юноши 17,5 лет.

С образованием 8-10 классов, срок обучения 2 года:

Машинисты экскаватора — юноши 16 лет; трактористы-машинисты широкого профиля — юноши 16 лет; слесари-авторемонтники — юноши 15-16 лет; повара-кулинары — девушки 15-16 лет.

С образованием 8-10 классов, срок обучения 1 год:

Швей-мотористки — девушки 15-16 лет.

Зачисленные в училище обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и общежитием для юношей.

Юноши и девушки, окончившие десять классов, получают стипендию 30 рублей. Отличникам учебы стипендия повышается.

Учащиеся, желающие получить полное среднее образование, могут учиться в вечерних и заочных школах.

Лица, окончившие училище и желающие поступить в техникумы, будут направляться по путевкам на льготных условиях.

При поступлении представляются следующие документы: свидетельство о рождении (достигшие 16 лет), характеристика из школы, аттестат, свидетельство об образовании, фотографии 3x4 — 8 штук.

Прием заявлений продолжается.

Наш адрес: г. Североуральск, ул. Свердлова, 5. ГПТУ № 31. Телефоны через коммутатор рудника 3-96, 2-79.

Североуральское городское профессионально-техническое училище № 95 ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1973—1974 учебный год по следующим специальностям:

Монтажники конструкций-сварщики (юноши). Срок обучения 1 год, образование 10 кл.

Электрогазосварщики (девушки). Срок обучения 1 год, образование 10 кл.

Столяры-плотники (юноши). Срок обучения 1 год, образование 8—10 кл.

Каменщики-монтажники (юноши). Срок обучения 1 год, образование 8—10 кл.

Штукатуры-маляры (девушки). Срок обучения 2 года, образование 8—10 классов.

Шахтные электрослесари (юноши). Срок обучения 2 года, образование 8—10 классов.

Электрогазосварщики (юноши). Срок обучения 2 года, образование 8—10 классов.

ПРОИЗВОДИТСЯ ПРИЕМ на специальности с трехгодичным сроком обучения, где учащиеся будут получать специальное и общее среднее образование: Слесарь по ремонту строительных машин и механизмов (юноши).

Срок обучения 3 года, образование 8 кл.

Столяр строительный (юноши). Срок обучения 3 года, образование 8 кл.

Маляр-штукатур строительный (девушки). Срок обучения 3 года, образование 8 кл.

Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию (юноши). Срок обучения 3 года, образование 8 кл.

Электрогазосварщики (юноши). Срок обучения 3 года, образование 8 кл.

В училище принимаются юноши и девушки с образованием 8—10 классов в возрасте 15 лет и старше. Учащиеся с односторонним сроком обучения на базе 10 классов получают стипендию 30—35 рублей. Остальные учащиеся находятся на полном государственном обеспечении.

Всем нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие. Принимаются демобилизованные воины Советской Армии. После окончания училища учащиеся строительных специальностей могут быть направлены вне конкурса в индустриально-педагогические техникумы.

Для поступления требуются документы: Паспорт (свидетельство о рождении). Аттестат (свидетельство) об образовании. Характеристика из школы. Медицинская справка. Фотографии 3x4 — 8 штук. Заявление учащихся и родителей. За справками обращаться: г. Североуральск, ул. Степана Разина, 1, телефоны: 1-83 и 6-61 через городской коммутатор.

ГПТУ № 65 г. Серова ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ МОЛОДЕЖИ для обучения по специальностям.

С восьмилетним образованием, срок обучения 2 года:

Штукатур-маляр, маляр-плиточник, принимаются девушки в возрасте 14,5—17 лет.

Столяр-плотник, принимаются юноши в возрасте 15—17 лет.

Слесарь-сантехник, принимаются юноши в возрасте 15—17 лет.

Слесарь по ремонту строительных машин, принимаются юноши в возрасте 15—17 лет.

Каменщик-монтажник, юноши в возрасте 15—17 лет.

Электромонтер силовых и осветительных сетей, принимаются юноши в возрасте 15—17 лет.

Газоэлектросварщик, юноши в возрасте 16—17 лет.

Машинист экскаватора, юноши в возрасте 16—17 лет.

Машинист башенного крана, принимаются девушки и юноши в возрасте 16—17 лет.

Все зачисленные на учебу находятся на государственном обеспечении.

Со средним образованием, срок обучения 10 месяцев:

Маляр-плиточник, принимаются девушки в возрасте 17—18 лет.

Машинист башенного крана, принимаются девушки и юноши в возрасте 17—18 лет.

Машинист экскаватора, принимаются юноши в возрасте 17—18 лет.

Выплачивается стипендия в сумме 30 рублей.

Отличникам учебы размер стипендии увеличивается на 25 проц. Юноши и девушки в возрасте 16—17 лет, окончившие 7 классов, принимаются в группы штукатуров, плотников, каменщиков с десятимесячным сроком обучения и зачисляются на государственное обеспечение.

Во время практики все учащиеся получают 33 процента от заработной суммы денег.

Обращаться: г. Серов, ул. Пржевальского, дом 28, телефон 9-41, 7-66.

КИНО

Кинотеатр «СЕВЕР» художественный фильм **ФАНТОМАС РАЗВУШЕВАЛСЯ** Сеансы: 12, 2, 6, 8, 10 ч.

Ресторан «Шахтер» в субботу, 8 сентября, проводит **ДЕНЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ КУХНИ.**

Посетителям будут предложены русский чай, блины и в большом ассортименте кондитерские изделия. Начало в 10 часов.

В субботу, 8 сентября, столовые проводят выставки-продажи кулинарных и кондитерских изделий в магазинах «Лакомка», «Кулинария», №№ 22, 1, 18, 14. Начало в 12 часов.

Выражаем сердечную благодарность коллективу жилищно-коммунального отдела рудника, соседям, знакомым и всем, разделившим с нами горе и принявшим участие в похоронах нашего мужа и отца **Ершова Михаила Семеновича.** Семья покойного.

Администрация и коллектив ПСУ № 1 с глубоким прискорбием извещают о безвременной смерти старейшего взрывника

УИМЕНОВА

Василия Степановича и выражают соболезнование семье покойного.

Коллектив шахты № 14-14 бис треста Бокситстрой глубоко скорбит по поводу безвременной смерти взрывника

УИМЕНОВА

Василия Степановича и выражает соболезнование семье покойного.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

г. Североуральск, ул. Маяковского дом 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор—1-63, зам. редактора—1-68, отв. секретарь—3-99, промышленный отдел—1-67, отдел писем и бухгалтерия—6-84, через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

во вторник, четверг и субботу — в эти дни выходит газета.

г. Североуральск, ул. Белинского, 26а, городская типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Свердловского облисполкома. Индекс 57419 Объем 1 печ. л. Заказ 4448. Тираж 12466