

НАГРАДЫ СТРОИТЕЛЯМ

На этот раз в Доме культуры строителей собрались передовые производственники—проходчики, отделочники, механизаторы, другие специалисты. Сегодня им будут вручены правительственные награды за высокие трудовые показатели в соревновании, достигнутые в первом году пятилетки.

Заместитель председателя исполкома горсовета П. Г. Емелин зачитал Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении наиболее отличившихся работников Минтяжстроя СССР, в том числе 18 представителей треста «Бокситстрой», и по поручению горкома КПСС и исполкома горсовета вручил награжденным ордена и медали.

Орден Трудового Красного Знамени удостоены проходчик ШСУ № 1 А. Д. Аксенов, газосварщик завода ЖБИ Н. В. Антощенко, проходчик ШСУ № 3 Л. Л. Солдатов, проходчик ШСУ № 6 Н. Г. Федотовский и управляющий трестом «Бокситстрой» В. Ю. Штань.

Пять человек награждены орденом «Знак Почета». Это землекоп-бетонщик СУ № 5 А. Н. Болотова, проходчик ШСУ № 4 Б. Я. Волшанин, плотник-бетонщик СМУ № 7 В. Ф. Василенко, монтажник СМУ № 2 В. Ф. Дубов и секретарь парткома треста В. С. Мартынов.

Затем были вручены ордена Трудовой Славы третьей степени. Их получили проходчик ШСУ № 1 В. А. Гоголев, машинист крана завода ЖБИ П. С. Дерябина, машинист бульдозера управления механизации А. В. Спиригин и токарь этого же управления З. П. Хрипунова.

Медалью «За трудовую доблесть» награждены проходчик ШСУ № 6 А. М. Быков и начальник ШСУ № 4 П. Ф. Туманов, медалью «За трудовое отличие» — мастер управления механизации И. К. Роговский и плотник СУ № 5 Н. З. Загиров.

П. Г. Емелин тепло поздравил награжденных, пожелав им новых трудовых успехов в соревновании в честь 60-летия Великого Октября, личного благополучия.

И. ГНАТЧЕНКО, рабнор.

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 90 (4933)

ЧЕТВЕРГ, 28 июля 1977 г.

Цена 2 коп.

60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ—ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

УСПЕХИ РАЗВЕДЧИКОВ НЕДР

В Черемуховской геологоразведочной партии первенство в соревновании прочно удерживает бригада ветерана труда А. А. Гонштейна. Этот коллектив участвует и в республиканском соревновании буровых бригад и нередко занимает призовые места. Ныне, например, ему присуждалось первое место за первый квартал. А недавно здесь получили новое сообщение: по итогам работы во втором квартале бригаде А. Гонштейна вновь присуждено первое место среди бригад Российской Федерации.

Коллектив не снижает темпов и в третьем квартале. 18 июля буровики доложили о завершении

двухлетнего плана: пройдено 18080 погонных метров разведочных скважин, средняя скорость бурения составила 972 метра на станок в месяц. Бригада пересмотрела ранее принятые обязательства и решила выполнить годовой план не к 7 ноября, а к 1 октября.

Отличилась во втором квартале и комсомольско-молодежная бригада В. Н. Мурашова: по итогам второго квартала ей присуждено третье место среди бригад РСФСР.

Отмечена хорошая работа коллективов буровиков, которыми руководят В. П. Гольшев, Е. А. Ножкилов и В. А. Махинин.

косилку. За четыре дня он скошил травы на площади 33 га.

Всего сеяные травы убраны на 312 гектарах, заскірдовано 113 тонн сена.

26 июля началась закладка силоса. В нынешнем сезоне предстоит заготовить 2238 тонн сочных кормов и 1333 тонны сена. Бригады максимально используют благоприятную погоду, стремятся как можно быстрее провести зеленую страду, заготовить больше кормов высокого качества.

В. ШАПОРОВ,
рабкор.

ВЕСТИ

ИЗ ПОДСОБНОГО

ИДЕТ ЗЕЛЕНАЯ СТРАДА

Уже несколько дней на полях и лугах хозяйства идет заготовка грубых кормов. На уборке однолетних и многолетних сеяных трав занято несколько агрегатов-тракторов с навесными косилками. По мере подсыхания сено прессуют и укладывают в скирды.

Хорошо подготовил свой уборочный агрегат механизатор Н. В. Теняков. Он подкосил травы на площади 55 га. Немного отстал от него тракторист А. А. Цепелев. На счету В. В. Моторина более 30 гектаров. Механизатор Ю. В. Ожегов осваивает новую

Многие считают, что за четыре года нельзя стать мастером-кузнецом. А вот Владимир Сергеев из рембазы управления механизации доказал обратное. Именно столько потребовалось, чтобы называли его в цехе одним из опытных рабочих. За это время он не только достиг высокого мастерства, но и сумел обучить нелегкому кузнечному делу своего товарища.

Знают Владимира и как активного общественника. Кузнец постоянно сотрудничает в цеховой стенной газете «Металлист», готовит для нее фотографии. Находит рабочий время и для занятий спортом, повышения знаний. Ныне В. Сергеев закончил вечернюю среднюю школу.

Фото А. Тендитного.



СОВЕТСКИЙ ФОНД МИРА

В проекте новой Конституции СССР сказано, что советское государство последовательно проводит ленинскую политику мира. Да, забота о мире — долг и потребность каждого советского человека, долг перед памятью миллионов погибших в огне кровопролитной войны, гарантия условий мирного строительства коммунизма.

Советские люди настойчиво борются за мир на планете. Они вносят свои средства и в Фонд мира.

В пополнении Совет-

ского фонда мира активно участвуют и труженики Североуральска. Начиная с 1972 года, от наших горожан на счет № 70005 поступило более 85 с половиной тысяч рублей. Особенно богат перечислениями прошлый, 1976-й год. За его двенадцать месяцев более 23 тысяч рублей поступило в Фонд мира. За полугодие нынешнего года сумма составила 10233 рубля.

Из года в год пополняют этот Фонд трудящиеся рудника, геологоразведочной экспедиции, треста «Боксит-

строй», швейной фабрики, узла связи, школы искусств, кирпичного завода, леспромхоза, шахты «Первомайская», хлебозавода. Хорошими организаторами комиссий содействия Фонду мира зарекомендовали себя А. И. Сафонов, А. П. Дрегалев, П. П. Самохвалов, Л. П. Васильева, О. В. Головин, К. А. Логинов и другие. За эти годы пять коллективов трудящихся — СУБР, СУГРЭ, ШСУ № 1, швейная фабрика, редакция газеты «Правда Севера» — награждены Почетны-

ми грамотами Советского фонда мира. Возросло и число индивидуальных вкладчиков. Пятерым североуральцам вручены Почетные жетоны и медали Советского фонда мира.

На счет № 70005 продолжают поступать денежные средства. Трудовые рубли наших горожан пополняют копилку Фонда, тем самым служат благородному и святому делу сохранения мира.

С. ПОЛУНИНА,
председатель
городской комиссии
содействия Фонду
мира.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ ГОРОДАХ

СЕРОВ

РАСТУТ ЛИЦЕВЫЕ СЧЕТА

Рациональное расходование электроэнергии, топлива — один из главных резервов производства, эффективно используемый тружениками локомотивного депо отделения дороги. Большинство машинистов электровозов предприятия имеют лицевые счета экономии, которые растут день ото дня. Так, например, во втором квартале этого года 114 человек работали с экономией, записав за этот период на общедеповский лицевой счет 569 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

На 22 тысячи 817 киловатт-часов увеличил во втором квартале свой лицевой счет машинист С. И. Габих. С большой экономией работали С. П. Курмазов, С. И. Авраменко и В. А. Малыгин. По итогам квартала двое машинистов — С. П. Курмазов и В. А. Малыгин — стали претендентами на призовые места в дорожном смотре-конкурсе «За экономию и бережливость».

С начала года машинист депо В. Я. Старлытов сэкономил 44 тысячи 953 киловатт-часа электроэнергии. Ф. Ф. Эжарт записал на лицевой счет экономии за шесть месяцев года 31 тысячу 677 киловатт-часов электроэнергии. Эти высокие результаты стали возможными благодаря хорошей профессиональной подготовке машинистов, тщательному учету расходования электроэнергии за каждую поездку, совершенствованию методов работы. Большие лицевые счета экономии — достойный подарок тружеников локомотивного депо станции Серов-Сортировочный 60-летию юбилею Великого Октября.

Т. ГОРИКОВА.

КАРПИНСК

ВЕРНОСТЬ СЛОВУ

Задание по грузообороту первого полугодия юбилейного года волчанские транспортники выполнили на 102,9 процента. Сверх плана потребителям отправлено около 50 тысяч тонн топлива. Наиболее емкий показатель транспортников — перевозка вскрыши. Он выполнен на 102,5 процента. За это время на 0,25 часа снижен оборот вагонов парка МПС. Сверх полугодовые показатели с обязательствами коллектива, взятыми в честь 60-летия Великого Октября, приходишь к выводу, что по перевозке вскрыши они будут выполнены, ход выполнения обязательств по отгрузке угля вызывает опасение. До показателя в 110 тысяч сверхплановых тонн мы еще далеки.

Е. ВЛАСОВ.

ИВДЕЛЬ

ПЕРЕВЫПОЛНЕНО

Ритмично работает во втором году десятой пятилетки коллектив Пинюгского леспромхоза. Из месяца в месяц выполняет он производственные задания по всем основным технико-экономическим показателям. В результате оказались положительными также итоги за полугодие. Так, за шесть прошедших месяцев предприятие реализовало лесопроизводства на 721 тысячу рублей вместо 678,8 тысячи по плану, в том числе в июне — на 129 тысяч, что составило 118,5 процента.

Перекрыты и задания по вывозке леса. С начала года его вывезено почти на тысячу кубометров больше, чем планировалось. Еще лучше результаты по деловой древесине: перевыполнение составило 1852 кубометра или 8,8 процента. За полугодие на 1,5 тысячи кубометров больше плана произведено продукции лесопиления.

Коллектив леспромхоза добился положительных результатов и в отношении производительности труда. За шесть месяцев на каждого работника промпersonала выработано продукции на 3589 рублей (план 3286). Все три лесосечные бригады выполнили полугодовые задания.

П. ЗНАМЕНСКАЯ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В связи с высокой пожарной опасностью решением чрезвычайной комиссии по борьбе с пожарами доступ в лес для лиц, не связанных с работами в лесу, закрыт до особого распоряжения. Проезд в соседние города на личном транспорте разрешается только по пропуску.

ПЕРЕДАТЬ НАШЕЙ СМЕНЕ ЛУЧШЕЕ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ НА IX ПЛЕНУМЕ ГК КПСС

И. М. ЗАУЗИРНЫЙ, председатель городского совета наставников, председатель рабочего СУМа.

Одной из наиболее эффективных форм воспитательной работы с молодежью в трудовых коллективах стало наставничество. Наибольший эффект эта работа приносит тогда, когда индивидуальный шефство сочетается с коллективными формами наставничества, когда на молодых воздействует весь трудовой коллектив.

Сегодня всем понятно, что дело не только в ускоренном обучении юношей и девушек высокой квалификации, но и в том, чтобы передать нашей смене всю сумму непреходящих нравственных ценностей рабочего класса, социалистического образа жизни. Здесь большую роль играет связь школы с производством, наших ГПТУ с шефствующими организациями.

Мне довольно часто приходится встречаться как на производстве, так и в школах, в ГПТУ с будущими рабочими. Вижу, что молодежь интересуется не только сам труд, но и коллективы, в которых они будут работать, их традиции. Значит, смелее нам, наставникам, нужно идти к молодым.

Пока же мы можем говорить только об отдельных бригадах, шефствующих над школьными классами или группами ГПТУ. Управление механизацией, например, второй год шефствует над ГПТУ № 31. Мы видим, что это стоящее дело. У нас тесная связь с администрацией училища, которая не дает нам «спокойно жить». Мы чувствуем, что и ребятам учиться стало интереснее. А какую связь держат наставники с другими учебными учреждениями? Слишком незначительную. И работники горно с этим смирились.

Городской совет наставников в этом году на своих заседаниях рассматривал работу советов наставников наших ведущих предприятий. Со всей серьезностью к этому важному делу относятся советы наставников медицинских работников, швейной фабрики. Слабее своих возможностей сегодня работает совет наставников треста «Бокситстрой», хотя и здесь есть положительные примеры нравственного воспитания молодежи. В ИСУ № 1 и № 3, СУМе вошло в систему заключения договоров между наставником и молодым рабочим.

А. Г. МАНОХИНА, газетчик шахты «Черемуховская».

Партийная, комсомольская организации предприятий, педагогические коллективы школ поселка Черемухово много делают для нравственного и военно-патриотического воспитания молодежи. Среди молодых производственников поселка 330 членов ВЛКСМ, 32 из них — депутаты городского и поселкового Советов. Пять комсомольско-молодежных бригад носят звание бригад коммунистического труда.

У нас много хороших трудовых семей, в которых родители служат при-

мером для своих детей. Это Иванниковы, Адоньевы, Пономаревы, Царегородцевы, Захаричевы и другие. На примере этих семей еще раз убеждаешься в правильности проекта Конституции СССР, где говорится об ответственности родителей за воспитание детей.

Дети, подростки проводят много времени вне дома. А как организован их отдых? В клубе «Горняк» проводятся лекции, кинолектории, киноаукционы, вечера отдыха. Это, конечно, хорошо. Но вот спортивно-массовую работу в поселке нужно оживить. Да и строительство спортивного комплекса ведется, в основном, силами шахты «Черемуховская», а ИСУ № 3 и геологоразведочная партия никакой помощи не оказывают. Стоят в стороне от строительства комплекса и комсомольские организации поселка.

Нет, не все еще благополучно в нашем Черемухово. Настораживает то, что у нас немало нарушителей общественного порядка трудовой дисциплины, случаются преступления. Значит, в вопросах воспитания молодежи есть упущения. Мне кажется, что общественным организациям всех предприятий надо больше проводить интересных тематических вечеров, особенно на военно-патристические темы, шире использовать лекционную пропаганду среди молодежи, привлекать юношей и девушек для оказания помощи сотрудникам милиции в профилактике правонарушений и поддержания правопорядка в поселке.

Л. А. МУХИНА, машинист башенного крана управления механизации.

В специализированном управлении механизации работают 226 молодых тружеников. Партийная и профсоюзная организации направляют работу молодежи на решение производственных задач, на участие комсомольцев и молодежи в спортивно-массовых мероприятиях. Созданы 2 комсомольско-молодежные бригады, развинуто соревнование в комсомольской организации за право подписать рапорт Ленинского комсомола к 60-летию Октября.

Соревнование идет между комсомольскими организациями цехов, комсомольско-молодежные коллективы и комсомольцы. Это все отражено на стенде.

Но нас тревожит, что из 266 молодых рабочих 71 не имеет еще среднего образования. В настоящее время работа по вовлечению молодежи в ШРМ ведется. Поставлена задача охватить учебой не менее 42 человек.

Воспитанию молодежи служат у нас спортивно-массовая работа. Подготовлено 80 спортсменов-разрядников. Наша молодежь принимает участие во всех трестовских, городских и внутрипредприятийских соревнованиях. Большое значение придается в СУМе не только воспитанию своих рабочих, но и учащихся ГПТУ № 31. Совместно проводятся вечера отдыха. Составлен план мероприятий.

Недостаток в воспитательной работе — это слабое участие мастеров и механиков в решении этого вопроса.

А. А. ПАВЛОВ, председатель городского комитета народного контроля.

На эффективность идеино-нравственного воспитания людей, их культурный уровень большое влияние оказывает социальное отношение к труду. У абсолютного большинства горожан слова и дела не расходятся, обязательства выполняются с честью. А объективная оценка добросовестного отношения к труду и общественной работе и моральные поощрения хорошо воспринимаются молодыми рабочими, способствуют повышению инициативы и нравственного роста.

К сожалению, есть еще факты, когда руководящие работники не подкрепляют слова делами, примиренчески относятся к нарушениям социалистических норм, принципов и морали, нанося тем самым огромный вред как самому хозяйству, так и воспитанию кадров. Молодежь, с первых дней видя такое, теряет веру в произносимые речи. К примеру, в магазине № 29 продавцы на глазах у молодых нарушали правила советской торговли, продавали личные вещи через магазин.

Большинство групп постоянно ощущает помощь и поддержку со стороны парторганизаций. А вот о группах НК филиала Краснотурьинского ПАТО, леспрохоза, участка «Союзшахтоосушение» и «Уралэлектромонтаж», городского узла связи и некоторых других этого не скажешь.

Важной формой дальнейшего развития социалистической демократии является претворение в жизнь ленинских заветов о приобщении широких масс трудящихся к контролю, где они проходят школу участия в управлении делами государственными. Я считаю, что надо шире вовлекать в работу групп и постов народного контроля комсомольцев. Они способны решать большие задачи, всегда с энтузиазмом и энергией откликаются на любые хорошие начинания.

Р. З. МУДАРИСОВ, подземный газосварщик шахты «Первомайская».

На шахте у нас есть совет наставников из 11 человек, руководит им ветеран труда Ф. Ф. Колмиллер. У совета составлен план, члены его работают с молодыми индивидуально, передают свой опыт, помогают освоению рабочей профессии.

Молодежь шахты принимает активное участие в спортивных соревнованиях, летней спартакиаде, посвященной 60-й годовщине Октября. Только в этом году нормы ГТО сдали 86 человек.

Молодежь включилась в социалистическое соревнование за достойную встречу 60-й годовщины Октября. Соревнование проходит на участках, в цехах, сменах. 82 челове-

ка взяли индивидуальные обязательства. Всего соревнованием охвачено около 200 молодых рабочих.

Вопрос улучшения работы с молодежью рассматривался 1 раз на партсобрании, 2 раза на заседании рудничного комитета. На шахте организован профессиональное обучение рабочих и ежегодно проходит экономическая учеба.

Благодаря целенаправленной работе партийной и профсоюзной организации на шахте заметно улучшилась трудовая дисциплина. С начала этого года мы имеем всего 4 прогульщиков, из которых один — молодой рабочий. Нами ведется работа по активизации участия молодежи во всех областях нашей жизни. Но есть у нас существенные недостатки. Инженерно-технические работники очень редко выступают перед молодыми людьми, мы еще не добились полного охвата учебой.

С. А. ВИНОГРАДОВ, директор СУБРа.

Коллектив нашего предприятия обновляется, за последние годы возросло количество молодежи, работающей на СУБРе. Каждый год к нам приезжают молодые специалисты, к приему которых мы готовимся заранее. А по прибытии с каждым проводится беседа. В шахтах и в цехах молодые специалисты закрепляются за опытными, чтобы легче было освоиться с производством. Все семейные молодые специалисты обеспечены благоустроенным жильем, одинокие — благоустроенным общежитием. На предприятии созданы необходимые условия для нормальной работы, учебы, отдыха.

Для повышения общеобразовательного уровня молодежи делается на СУБРе много, однако средний образовательный уровень все еще недостаточно высок. Над этим нам предстоит работать.

На предприятии высока текучесть кадров, особенно среди горнорабочих очистного забоя, проходчиков. Для того, чтобы решить эту проблему, развита система обучения через учебные блоки. Инструкторами сюда назначаются высококвалифицированные рабочие, наставники молодежи. На предприятии разработано положение о наставничестве, созданы советы наставников. Всего на СУБРе 257 наставников.

Хорошей школой воспитания являются комсомольско-молодежные коллективы, в которых трудится 112 человек. В этих коллективах не только хороший трудовой настрой, но и, за исключением нескольких, крепкая дисциплина.

Но не может не беспокоить нас то, что в целом по руднику остается высоким уровень прогулов среди молодежи. Вокруг прогульщиков до сих пор не создана атмосфера осуждения.

Молодежная аудитория своеобразна. Она пытлива, требовательна, во всех вопросах эрудированна — все это надо учитывать в нашей повседневной работе, не отмахиваться от вопро-

сов, поставленных молодыми трудящимися, а систематически, повседневно решать их.

К. А. АРТЕМЬЕВ, горвоенком.

В общем комплексе мероприятий по укреплению обороноспособности страны и подготовке молодежи к службе в рядах Советской Армии военно-патристическому воспитанию отведено большое место.

В последнее время улучшилась агитационно-пропагандистская работа в этом направлении. Но еще не во всех школах, тем более в учреждениях и на предприятиях она ведется на должном уровне. В планах работы некоторых организаций нет ни одного пункта по этой теме.

Очень мало можно назвать предприятий, где были бы стенды, посвященные Советской Армии, работникам предприятия, военнослужащим прошлых военных лет и нынешних, мирных.

Еще есть трудности с подбором преподавателей военного дела, с организацией стрелковых тиров и специальных кабинетов для занятий, а директора школ не всегда вовремя оказывают помощь.

Пока неудовлетворительно ведется и лечебно-оздоровительная работа среди подростков, готовящихся к службе в рядах Советской Армии. В этом вина и работников горздраводела. Еще недостаточно мы все уделяем внимания физической подготовке юношей, повышению их общеобразовательного уровня, как в школах, так и в ГПТУ.

Б. ТИХОНОВ, первый секретарь горкома ВЛКСМ.

Наш город молод, ему нет еще и полстолетия, но его история пишется уже сегодня руками строителей, горняков, геологоразведчиков. На всем протяжении истории его закалилось и мужало молодое поколение североуральцев. Городской комсомольской организацией накоплен некоторый опыт воспитания молодежи на традициях Ленинского комсомола.

Комсомольцы СУБРа создают галерею кавалеров ордена Ленина своего предприятия, молодежь управления треста «Бокситстрой» составляет летопись шахтостроительного треста. В школе № 2 в поселке Каляя при дворежном клубе «Турист» действуют два прекрасных музея, материалы для которых собраны руками ребят.

Но, к сожалению, не все еще возможности мы используем для более широкого развития похода комсомольцев и молодежи по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа. За последние два года Североуральск не был представлен на областном слете участников этого похода, да практически и некого было послать на этот слет из производственных коллективов.

Богатые рабочие традиции накоплены в леспрохозе, СУКГРЭ. Но комсомольцы и молодежь этих предприятий не делают до сих пор и попыток по соз-

данию летописей этих предприятий, по сбору материалов. А ведь история наших предприятий — это прекрасный образец формирования социалистического коллектива, формирования человека нового типа, потому что воспитание на трудовых традициях имеет решающее значение в нравственном росте.

Огромное влияние на нравственный облик молодых людей оказывает социалистическое соревнование среди комсомольских организаций города, среди комсомольско-молодежных коллективов. Комитетами комсомола разрабатываются условия социалистического соревнования, различные формы морального и материального поощрения. А вот в вопросах эстетического воспитания комитеты комсомола делают до обидного мало. Никогда не найдется общего языка с ДК «Современник» комитет ВЛКСМ СУБРа, не заходят в свои клубы комсомольцы шахты «Первомайская», леспрохоза. В художественной самодеятельности занимаются не более 200 юношей и девушек. Не можем мы сегодня говорить о положительных сдвигах в художественном творчестве молодых.

В. И. СЕМЕНЦОВ, редактор газеты «Правда Севера».

Меры, принимаемые городским комитетом партии, безусловно, сыграли положительную роль в деле обеспечения правопорядка и соблюдения законности. Однако улучшение «атмосферы улицы» не дает нам оснований для успокоения. Работа в данном направлении предстоит большая.

В этой связи мне бы хотелось обратить внимание на тот факт, что у нас еще недостаточно используются имеющиеся возможности. Одна из них — организация и укрепление комсомольско-молодежного оперативного отряда. Опыт других городов показывает, что это очень эффективная мера. Юноши и девушки не только ведут большую профилактическую работу, активную борьбу с правонарушениями, но и сами проходят в отряде «школу жизни».

Североуральцы уже давно поднимают вопрос о городском парке. И вопрос этот далеко не праздный. Думается, что в создании парка могут принять активное участие сами жители города. «Свое» дерево, например, могут посадить молодежь, призывники, вступающие в комсомол, юноши или девушки, получившие паспорта. И аллею можно назвать соответственно — «Красноармейская», «Комсомольская», «Молодежная».

Большую воспитательную роль играют коммунистические субботники. Думается, проводить их надо чаще. А заработанные средства можно использовать, например, для сооружения памятника, который бы явился украшением города, напоминал бы в будущем о пафосе наших сегодняшних дней.

РАНИМ летним утром приятно пройтись от дома до работы налегке. Не таят руки надоевший за зиму портфель, набитый учебными тетрадками и книгами, не обременяют привычные заботы. Школа не перестает трудиться, но она облегченно вздыхает: учебный год позади.

А учебный год впереди. Учитель к нему готовится сразу после последнего звонка, потому что он не просто учитель, а классный руководитель. До отпуска ему надо привести в порядок свой класс. Ради этого зимой он зорким глазом окидывал хозяйственные отделы в магазинах, выставлял в очереди за банками с охрой, созывал родителей и со знанием дела вел беседы о малых работах, собирав деньги на материал. И вот настал день, когда вместо портфеля немолдой уже учитель, а точнее учительница, взяла в руки «авоську», чтобы перенести нелепый груз в школу.

Если бы я не встретила ее в эту минуту на улице, то Анастасия Николаевна не стоило труда меня убедить в том, что ремонт классов первой школы за счет средств родителей — это не то, что надо. И лишь потом, когда в беседе мы не однажды обошли по кругу эту «инициативу», директор школы честно сказала: «Незаконно, я готова понести наказание».

Но речь идет не о наказании, это компетенция соответствующих инстанций. Иное дело — почему незаконное стало законным?

В июне 1975 года в нашей газете было опубликовано письмо И. Матусевича, в котором писалось как раз о том, что классные комнаты в первой школе ремонтируются на родительские деньги. Тогда, посетовав на массу строительных недоделок (школа работала первый год), нехватку отпускных средств, А. Н. Попова

обещала найти выход из положения. Ремонтная страда летом 1976 года прошла по-старому, без инцидентов. Школа начала учебный год в чистом здании, и как-то этот факт никого, особенно в гороно, не заинтересовал: а на какие средства она прихорашивалась? Ведомственные и шефские деньги не так велики, чтобы их хватило на все нужды.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Банка краски и педагогика

Словом, обошлось, а нынче снова возмущился И. Матусевич. Ему пытались объяснить: мол, так и так, родители. А он уперся: мол, как бы там ни было, а есть специальное разъяснение Министерства просвещения.

Встанем и мы на букву закона и посмотрим, что же это за «инициатива родителей».

На столе Анастасии Николаевны две выписки из протоколов заседаний родительских комитетов. Они почти одинаковы, поэтому дословно приведу одну. «В связи с отсутствием в школе необходимых средств на ремонт классной комнаты 5 «б» класса и покупку штор родительский комитет решил собрать необходимую сумму, 118 рублей, с родителей учащихся». Значит, нет инициативы. Кто-то должен был сказать людям, что нет средств.

Завхоз первой школы Татьяна Борисовна Безряднова помогла приблизительно, конечно, подсчитать, сколько было собрано денег «в связи с отсутствием». Получалось примерно 1000 рублей на краску и олифу (ремонтные работы родители вместе с классными руководителями) и около 1700 рублей на шторы.

Сумма хоть и больше

той, что выделило гороно на текущий ремонт, но не настолько большая, чтобы ее не найти в других источниках. Заведующая горфинотделом Т. С. Мартынова, удивившись такой истории, сказала: «За счет экономии из городского бюджета вполне можно было бы выделить эти средства. Но к нам никто не обращался. В статье приобретений шко-

ла шторы ни разу не упоминались».

И все же не по прихоти своей директор побуждала классных руководителей к «родительской инициативе», объясняя им на педсоветах, что денег на ремонт классов нет. Их действительно мало. Гороно запланировало 2200 рублей, шефы дали 7 тысяч, они почти все ушли на внеочередной капитальный ремонт коридоров и других помещений. Школа отработала три года и больше не выдержала. Рассчитанная на 1280 учащихся, она каждый день принимает 1450 ребят. И так почти круглый год. Лишь в августе у нее «каникулы». Надо много, больше, чем 9200 рублей, а вот сколько, в школе и в гороно не сказали, нет таких расчетов. И были не нужны, раз классные руководители «брали» на себя классы. Так повелось еще в старой первой школе. Традиция. Только масштабы изменились.

Об этом в гороно знали. Бывшая заведующая Э. Е. Вахрушева объясняет, что она предупреждала директора. Возможно. Но предупредив, не сочла нужным подсказать, где взять недостающие деньги. «Да, горфинотдел помог бы, но это будет лазейка для всех, а нам так часто приходится обращаться

к помощи горсовета. Вот сейчас учебники покупаем. А ремонт подчас и не нужен. Просто друг перед другом похваляются, у кого лучше», — пояснила Эмилия Ефимовна.

Отчасти правда, Анастасия Николаевна Попова не скрывает этого. Подход к ремонту школ подчас сугубо женский, построен на престижном соревновательстве. Ну а что же вы,

уважаемые руководители? Один не в ту степь, и вы туда же?

Что и говорить, в данном случае со всеми в ногу даже удобно. Забот меньше, не на всю школу краску покупать, а вдвое меньше. И рабочие руки искать не надо. Пусть сами классные руководители с родителями или учениками разбираются.

Но согласитесь — не красиво. Учитель за кассира, завхоза и маляра. Вот так выглядит оборотная сторона ремонтной «инициативы».

Какая-то нелепица. Мы беседуем с заместителем председателя горисполкома П. Г. Емельниным о содержании огромной школы, площадь которой составляет более пяти тысяч квадратных метров. Павел Георгиевич соглашается с суждением заведующей горфинотделом. Но из школы, действительно, не поступало никаких — либо просьб относительно средств. Более серьезной представлялась эксплуатация системы отопления и вентиляции. Оборудование практически вышло из строя из-за неумелого обращения. Дать полную ставку слесаря — сантехника нельзя, не положено по штатному расписанию. Что же касается ремонта школ вообще, то есть определенные трудности. Не

хватает белил, красок светлых тонов, да и деньги не в изобилии. Но порядок наводить надо.

Вряд ли следует каждый год тратить огромные средства на ремонт школьных помещений. Их сохранность разумнее в начале года официально передать в руки самих учащихся, комсомольской организации, в которой возможно, необходимо соз-

дать специальный сектор, а при гороно общегородскую комиссию. Она ежегодно обследовала бы все школы и устанавливала степень «износа» и объем ремонта по каждому зданию. Эта комиссия также подводила бы итоги соревнования за лучшую сохранность школ. Сейчас такой пункт даже не пишется в обязательствах.

Но и деньги нужны. Ребята сами научились их зарабатывать. Кстати, в той же первой несколько классов, где учатся старше школьники, были отремонтированы их хозяевами. На краску они заработали сами.

Однако это тоже крайность и нарушение, если дети станут зарабатывать средства для ремонта. Но так ли надо было администрации первой школы из выделенных шефских денег оставлять 800—900 рублей на ударные инструменты для оркестра? Конечно, без ударника нет оркестра, и тем не менее выход был найден не лучший.

А могут ли ребята заработать тысячу? И да и нет. Писатель-учитель Владимир Васильев в своей повести «С тобой все ясно» рассказывал, как трое девятиклассников добывали «длинные рубрики» для поездок в Краснодар, разгружая вагон с песком.

Герой повести Эдик Градов в дневнике описал свое состояние после настоящего мужского физического труда и добавил: не надо нам много, дайте нам невозможное. Это в книге. А реальные северные уральские юноши и девушки, отдыхающие в трудовых лагерях, чаще собирают бумажки да стеклышки вместо настоящей работы. Пока они учатся в основном тому, как можно провести четыре часа рабочего времени, ничего не делая. Полезного, серьезного дела всем не хватает. Вернее, кажется, что не хватает. Просто над этим еще никто не думал, ни в школах, ни в гороно. Работу в основном приходится просить, как особую милость.

А представьте себе на минуту, что школьники получают подряд на ремонт стадиона, который субвочане не могут привести в порядок в течение нескольких лет. Или на сооружение простейших детских спортплощадок во дворах, или на ремонт штатетники. Да мало ли еще что могут сделать сотни здоровых молодых рук. Один-два квалифицированных инструктора — больше и не надо, чтобы обучить их простейшему ремеслу. Сколько бы пользы! О ремонте школьных зданий и говорить нечего. В седьмой нынче второй год учащиеся сами и белили и красили.

Только надо в начале года, а не в конце все предусмотреть (на уровне гороно), договориться с заказчиками, включить предстоящую работу в план трудового воспитания детей и, если хотите, профориентации...

Это только предложение. В гороно сказали — надо подумать. Павел Георгиевич уточнил: следует подумать. Лишь бы недолго. Скоро ведь снова учебный год. И лучше сейчас, чем потом, в банке краски рассмотреть все оттенки педагогики.

Л. ГРОМОВА.

КАЧЕСТВО —
ЗЕРКАЛО
ТРУДА

ВОПРОС ОСТАЕТСЯ ОТКРЫТЫМ

На партийное собрание с повесткой «О качестве строительства — монтажных работ, экономии материалов и бережном отношении к труду» в красный уголок ПШУ № 4 треста «Бокситстрой» по уважительной причине не явился только один коммунист. Это могло говорить о многом, в первую очередь о важности вопроса.

Действительно, за последние полгода качество строительства — монтажных работ на объектах управления заметно ухудшилось. Особенно на шахте № 15-15 бис, где участились нарушения строительных норм и правил на проходке, бетонировании подземных выработок и при установке арматуры.

О фактах нарушений было известно всем, поэтому коммунистам оставалось обсудить причины отступлений от норм и правил, дать принципиальную оценку тем, кто допустил их. Тон в этом, конечно, должен был задать докладчик, начальник производственного отдела ПШУ, председатель партийной комиссии по качеству Р. А. Рассыпнов, чего, однако, не случилось.

Попросив для доклада двадцать минут, Рудольф Андреевич более чем три четверти опущенного ему времени говорил об успехах в выполнении народно-

хозяйственных планов в масштабах страны и лишь оставшуюся часть своей речи посвятил насущным делам коллектива управления. При этом он только констатировал факты низкого качества работ и назвал, если так можно выразиться, их авторов.

Руководитель комиссии по качеству и производству работ не рассказал, хотя ему первому предоставлялась такая возможность, и не спросил с виновных, почему они позволяют не соблюдать технологию, допускают отклонения от проектов, не заботятся об улучшении организации труда.

Каков спрос, таков и ответ. А. А. Нефедов, начальник шахты № 15-15 бис, на которой качество особенно неудовлетворительно, сразу вслед за докладчиком напористо заговорил о недостаточном снабжении механизмами, низком качестве материалов, слабой подготовке кадров, безответственности мастеров и бригадиров, о низкой культуре производства. Его поддержал начальник проходки шахты № 16 В. М. Юрлов.

В вопросах снабжения они и в самом деле были правы. На проходке и сейчас не хватает добротной стали, для крепления кровли железобетонными

штангами нет шприц-пушек, почти пятьдесят процентов досок, которые составляет ДОЦ, не годятся для опалубки, рембаза СУМ изготовляет порой такие гайки, болты и кружала, что ими невозможно воспользоваться.

С этой частью ваших выступлений я согласен, — сказал, сменив на трибуне начальников шахт, старший инженер производственного отдела В. Л. Кириллов. — Но все ли мы сами делаем для улучшения качества? Если на шестнадцатой шахте культура работ на высоте, то на пятнадцатой бетонные работы порой выполняются безобразно. Черновая опалубка забивается бетоном, арматура ставится в стороне.

— Давайте, действительно, разберемся сначала у себя дома, — поддержал предыдущее выступление главный инженер ПШУ № 4 Н. В. Черницкий. — Прежде чем говорить о научно-техническом прогрессе, надо качественно пользоваться тем оборудованием и техникой, которые имеем. На пятнадцатой допускается неправильное бурение шпуров, оборка забоев не делается, торкрет-пушка почти забетонирована, вязка арматуры нарушается, кабели лежат переплетенные. Машины, например, в

бригаде Помыткина, все в породе, а мы жалуемся на их плохой ремонт... Нужна организация труда — вот первый вопрос.

Николай Викторович, да и многие другие в управлении и на шахте № 15-15 бис оправдывают создавшееся с качеством работ положение тем, что в нынешнем первом полугодии все внимание было уделено восстановлению аварийного скипового ствола. Туда, мол, направили лучших рабочих, мастеров. Да и намного усложнилась в связи с аварией доставка тех, кто продолжал строить новые выработки.

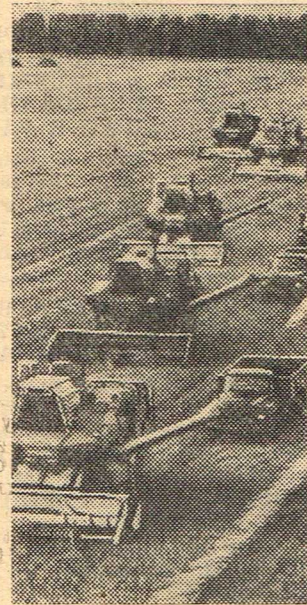
Это так. Но ведь на аварийном стволе была занята лишь бригада К. А. Киржакина, а на пятнадцатой ПШУ оставалось еще три. Одну из них возглавляет коммунист Н. И. Сидоров, есть члены партии и в других. Разве не могла их поддержать партийная организация во главе с ее секретарем Ю. Г. Митрофановым, профсоюзный комитет под председательством И. П. Федосеева. По-прежнему руководили ими А. А. Нефедов, начальники участков, сменные мастера. Едва ли им что мешало постоянно контролировать бригады, помогать им. А где была партийная комиссия по качеству, если ее

первая запись в журнале замечаний по качеству появилась в этом году только в мае. Стихийно проходит на пятнадцатой и смотр резервов повышения производительности труда и качества работы. Сколько в коллективе подано предложений по улучшению качества, сколько и с каким экономическим эффектом внедрено, и сейчас неизвестно.

Все эти вопросы можно было обсудить на собрании коммунистов. Но разговор на нем дальше взаимных претензий не пошел. Поэтому большинство формулировок в проекте постановления было обтекаемо, конкретно ни с кого не спрошено. Не случайно уже после собрания на участках В. Н. Анисимова и И. И. Крупина шахты № 15-15 бис были обнаружены нарушения арматурной схемы в вентиляционном канале второй калориферной, отступление от проектной толщины на бетонном креплении по кровле при установке водонепроницаемой перемычки 25 атмосфер в северной части горизонта минус 320 метра, в креплении кровли на узле «2» к камерам кругового опирания на горизонте минус 410 метра. Судя по этому, вопрос о качестве так и остался открытым.

Ю. ВЛАСОВ.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



ЖАТВА
В РАЗГАРЕ

В Ставропольском крае — жатва. Чтобы сократить потери зерна, все колосовые с площади, превышающей два миллиона гектаров, будут убраны только раздельным способом. Многие комбайны снабжены половосборниками, оборудованы эксцентриковыми мотвилами для жатвы полеглых хлебов.

НА СНИМКЕ: подбор валков ячменя в колхозе «Подгорнский» Георгиевского района.

(Фотохроника ТАСС)

Повествование о книгах, посвященных жизни и деятельности революционеров, соратников В. И. Ленина, хочется начать словами Роберта Бернса: «Наша честь велит смести угнетателей с пути и в сражении обрести Смерть или свободу».

Всей своей жизнью оправдали они слова великого поэта. В предлагаемых книгах читатели найдут впечатляющие эпизоды из жизни большевиков-ленинцев.

О славной жизни и революционной деятельности Степана Ивановича Радченко рассказывает в своей книге «Хранитель партийных тайн» А. Б. Мельников. Еще в юности вступил С. И. Радченко на путь революционной борьбы, пропагандировал марксистские идеи среди питерских рабочих, участвовал в создании ленинского «Союза борьбы за освобождение рабочего класса», в организации I съезда партии и выработке его манифеста, был активным искровцем. Степан Радченко был умным, осторожным конспиратором, он держал в своих руках невидимые нити, связывающие подпольщиков разных городов России.

Книга Б. Романова «Иван Кабаков» воссоздает образ пламенного большевика-ленинца, видного

деятели Коммунистической партии Ивана Дмитриевича Кабакова. Будучи первым секретарем Уральского обкома КПСС, Кабаков внес большой вклад в экономическое и культурное развитие нашего края.

Судьба Леона Попова, героя книги Б. И. Винокура «Чрезвычайное поручение» романтична и увлекательна. Сколько опасностей пережил он, находясь в подполье, выполняя поручения партии! До 1917 года Л. Попов возглавлял большевистскую фракцию Западного фронта. Потом вместе с Фрунзе организовывал в Белоруссии отряды Красной гвардии. В Москве он участвовал в подавлении мятежа левых эсеров, в ликвидации заговора Савинкова. В 1919 году Л. Попов выехал на Восточный фронт с чрезвычайным поручением партии.

Документальная повесть «Дай руку, товарищ» В. М. Поздковского о Вячеславе Алексеевиче Карпинском, который состоял в партии со дня ее основания. Еще в юности он избрал для себя путь революционера-професса и онала и до конца жизни шел по нему — через аресты и тюрьмы, ссылку и долгие годы эмиграции. И завершил он этот путь видным деятелем партии,

известным партийным публицистом и литератором. Два десятилетия работали они вместе с В. И. Лениным.

В своих воспоминаниях «За темной ночью день вставал...» Дмитрий Иванович Грязкин рассказывает, что познакомился с большевиками он еще рабочим-подростком, а юношей стал профессиональным революционером, познал все трудности подполья, аресты, тюремную одиночку, не раз бежал из ссылки. В первую мировую войну его мобилизовали и отправляют на фронт. Он становится одним из организаторов и ответственным редактором знаменитой «Окопной правды». В воспоминаниях читатель найдет интересный рассказ о трех русских революциях, о борьбе большевиков за армию, об участии автора в работе всероссийских крестьянских съездов, о встречах и беседах с В. И. Лениным.

Книга ленинградской писательницы Е. А. Вечтомовой «Товарищ Женя» посвящена жизни и деятельности революционерки Эллы Лиешин. С юных лет подполье, затем арест, ссылка в Сибирь и бегство оттуда с чужим паспортом, давшим ей новое имя — Женя Егорова. Под этим именем и знали секретаря Выборгского рай-

кома партии Петрограда и позже — партийной организации «Красного треугольника». Женя неоднократно встречалась с В. И. Лениным, организовывала его охрану от ищек Временного правительства в 1917 году. Близкая дружба связывала Женю с Н. К. Крупской.

Мысли о преемственности революционных традиций, о крепкой связи коммунистов всех поколений — вот лейтмотив, книги Т. Леонтьевой «Рассказы о коммунистах». В книге собраны повести о коммунистах разных поколений. Первая и одна из самых значительных в книге повесть «Магда», рассказывающая об удивительной судьбе участницы боевой организации РСДРП М. Л. Сулимовой. Среди героев повести Л. Б. Красин, Н. К. Крупская и другие большевики, готовившие победу Великого Октября. В книгу включены также рассказы о первых советских энергетиках А. В. Винтере и Р. Кассоне, бывшем директоре Московского автозавода И. А. Лихачеве и Серго Орджоникидзе, о соромовском рабочем-изобретателе К. В. Никитине и М. И. Калинин и других коммунистах, которые всей своей жизнью отстаивали завоевания Великого Октября.

Все эти книги вы можете получить в центральной городской библиотеке. З. АЛЬПЕРИНА, заведующая абонементом.

ЛОВИСЬ, РЫБКА!

В прошедшее воскресенье многолюдно было на лодочной прокатной базе треста «Бокситстрой». Сюда пришли 78 рыболовов-любителей, чтобы выявить, кто из них самый ловкий и удачливый.

В положении о соревнованиях ставились условия: каждая команда должна быть из шести человек — пять рыбаков и один судья. Таких команд набралось 13. Каждой из них выдавались три лодки, участник соревнований имел право пользоваться двумя удочками с любой оснасткой и насадкой.

Старт был дан ровно в пять часов утра и до девяти часов все участники соревнований ловили рыбу в указанном месте.

Ровно три минуты потребовалось для того, чтобы установить, кто победитель на приз «Первая пойманная рыбка». Самым расторопным оказался А. Свитаило из ШСУ № 4.

В девять часов утра соревнования были закончены, и команды вместе с судьями явились на взвешивание улова. Наибольший улов оказался у команды СУМ — 3 кг 690 г, вторыми стали рыбаки-спортсмены из СУ № 5. Они поймали рыбы 2 кг 835 г. И на третье место, с уловом в 2 кг 470 г, вышла команда ШСУ № 4.

В шести личных конкурсах победителями стали: за крупный улов — Терехов из СУ № 5 — 1050 г, за крупную рыбу — Шевцов из ШСУ № 4, он поймал щуку весом 1 кг 50 г. Веселым рыбаком признан Долматов из ШСУ № 4, которого судьи не однажды «разоблачали», а он продолжал выдумывать уловки до конца соревнований. Приз удачливой рыбачки был вручен О. Шохиной из общежития № 6 треста. И последний приз — справедливому судье был вручен Г. Вольхиной из команды СУМ. Все победители как в командном зачете, так и в личных конкурсах награждены ценными подарками-призами.

Соревнования по спортивному рыболовству в тресте стали традиционными и привлекают все больше участников, однако не выставили своих команд коллективы завода ЖБИ, СМУ № 2, УПТК и ЖКК, а также оба училища.

В. ПЛАСТИНИН,
главный судья соревнований.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 31 ПРОВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1977—1978 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

С ОБРАЗОВАНИЕМ 10 КЛАССОВ, СРОК ОБУЧЕНИЯ 10 МЕСЯЦЕВ:

Машинист строительного экскаватора — юноши 17 лет, машинист бульдозера для строительства — юноши 17 лет, водитель автомобиля с квалификацией слесаря — юноши и девушки 17 лет, продавец промышленных товаров — девушки 17 лет, продавец продовольственных товаров — девушки 17 лет, контролер-кассир универсального магазина — девушки 17 лет, швея-мотористка — девушки 16—17 лет.

С ОБРАЗОВАНИЕМ 8—10 КЛАССОВ, СРОК ОБУЧЕНИЯ 1 ГОД 10 МЕСЯЦЕВ:

Машинист строительного экскаватора — юноши 16—17 лет, машинист автомобильного крана — юноши 16—17 лет, машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания и электродвигателем — юноши и девушки 15—16 лет, слесарь по ремонту автомобилей — юноши 15—16 лет, повар — юноши и девушки 15—16 лет.

ЗАЧИСЛЕННЫЕ В УЧИЛИЩЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ БЕСПЛАТНЫМ ПИТАНИЕМ, ОБМУНДИРОВАНИЕМ И ОБЩЕЖИТИЕМ, УЧАЩИЕСЯ СО СРЕДНИМ ОБРАЗОВАНИЕМ ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ СТИПЕНДИЕЙ В РАЗМЕРЕ 30 РУБЛЕЙ.

При поступлении необходимы следующие документы: паспорт (свидетельство о рождении), медицинская справка по форме, аттестат, свидетельство об образовании, фотографии 3×4 см 6 штук, заявление от родителей, характеристика из школы.

СЕРОВСКОЕ ГПТУ № 83 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1977—78 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

Срок обучения 3 года — учащиеся получают специальность и среднее образование: ТОКАРЬ, СЛЕСАРЬ по ремонту промышленного оборудования, НАЛАДЧИК автоматов и полуавтоматов, ЭЛЕКТРОМОНТЕР по ремонту электрооборудования, ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ, КАМЕНЩИК-МОНТАЖНИК, МАЛЯР-ШТУКАТУР.

Срок обучения 2 года: ТОКАРЬ, НАЛАДЧИК токарных автоматов и полуавтоматов, МАЛЯР-ШТУКАТУР.

Срок обучения 1 год: КОНТРОЛЕР ОТК, (принимаются девушки с образованием 10 классов).

Принятые в училище обеспечиваются обмундированием, питанием, спецодеждой, нуждающиеся — благоустроенным общежитием.

Заявления принимаются на имя директора с приложением следующих документов: свидетельство об образовании, паспорт или свидетельство о рождении, справка с места жительства, характеристика из школы или с места работы, заявление родителей, 8 фотографий размером 3×4 см.

АДРЕС УЧИЛИЩА: г. Серов, ул. Февральской революции, дом 7 (центр города).

СЕРОВСКОЕ ГПТУ № 65

с 1 июня 1977 года

ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

с образованием 8 классов, срок обучения 2 года.

МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА (возраст 16 лет, юноши).

МАШИНИСТ БАШЕННОГО КРАНА (возраст 16 лет, девушки и юноши).

МАЛЯР-ОТДЕЛОЧНИК (возраст 15 лет, девушки и юноши).

СТОЛЯР СТРОИТЕЛЬНЫЙ (возраст 15 лет, юноши).

ЭЛЕКТРОМОНТЕР (возраст 15 лет, юноши, девушки).

АРМАТУРЩИК-СВАРЩИК (возраст 15,5 лет, юноши и девушки).

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК (возраст 16 лет, юноши).

Срок обучения 1 год

КАМЕНЩИК (возраст 16 лет, юноши).

С образованием 10—11 кл. (срок обучения 10 месяцев).

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК (юноши).

МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА (возраст 17 лет, юноши).

МАШИНИСТ БАШЕННЫХ И КОЗЛОВЫХ КРАНОВ (возраст 17,5 лет, девушки и юноши).

МАЛЯР (девушки и юноши).

Условия приема общие для ГПТУ.

Иногородним предоставляется благоустроенное общежитие. Желающим поступить необходимо лично явиться в приемную комиссию, иногородние могут направить документы в адрес училища по почте.

АДРЕС УЧИЛИЩА: город Серов Свердловской обл., ул. Пржевальского, 28. Проезд автобусом № 3 по маршруту «Вокзал—Сортировка» до остановки «Проспект Серова». Телефоны: 2-19-41, 2-16-22.

МАХНЕВСКОЕ СПТУ № 7

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

НА 1977—78 УЧЕБНЫЙ ГОД

ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

Тракторист-машинист широкого профиля, срок обучения 2 года; тракторист-машинист III класса, срок обучения 1 год; водитель автомобиля III класса, срок обучения 5 месяцев.

На период обучения учащиеся обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, обмундированием, общежитием, стипендией 10—20 руб. При училище работает вечерняя школа.

Тракторист-машинист III класса (с образованием 10 классов). Принимаются также демобилизованные воины, срок обучения 8 мес., стипендия 86 рублей.

Условия приема общие для СПТУ и ГПТУ.

СПРАВКИ МОЖНО НАВЕСТИ ПО АДРЕСУ:

624820 пос. Махнево Алапаевского района, ул. Советская, 80.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый цветной художественный фильм

ТАЙНА ЯХТЫ «АЙВЕНГО»

Сеансы: 12, 2-10, 6, 7-45, 9-30 час

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»

французский художественный фильм

СТАРОЕ РУЖЬЕ

Сеансы: 4, 6, 8 час.

Общество пчеловодов В СРОК ДО 10 АВГУСТА принимает аванс от своих членов на ПОКУПКУ В 1978 ГОДУ ЧИСТОПОРОДНЫХ КАРПАТСКИХ ПЧЕЛОМАТОК — по цене пять рублей за матку. Справки по телефону 1-49 СУБР.

Родителям, желающим посетить детей в загородном пионерском лагере, РАЗРЕШАЕТСЯ ПРИЕХАТЬ В ЛАГЕРЬ ТОЛЬКО В ВОСКРЕСЕНЬЕ, 31 ИЮЛЯ. Рудком СУБРА.

Меняем 2-комнатную благоустроенную квартиру в пос. Черемухово на равноценную в Североуральске. Обращаться в любое время по адресу: пос. Черемухово, ул. Ленина, № 6, кв. 43.

Выражаем глубокую благодарность коллективу учителей школ №№ 11 и 15, цеха транспорта и шихтовки СУБРА, близким и знакомым, принявшим участие в похоронах Черных Ирины Эмильевны. Семья И. Э. Черных.

Сердечно благодарим коллективы горкома партии, горисполкома, лично П. Г. Емелина, М. П. Фертикову, А. Рыльских, М. М. Кудряшова, всех друзей, знакомых, соседей, принявших участие в похоронах нашего дорогого мужа, отца, дедушки Дымшакова Ивана Павловича. Жена, дочь, зять и внуки.

Коллектив треста «Бокситстрой» глубоко скорбит о безвременной смерти бывшего работника экономической службы треста

СКУРАТОВИЧА

ИОСИФА АДАМОВИЧА

и выражает искреннее соболезнование жене и родственникам покойного.

Администрация и профсоюзная организации проднаба выражают глубокое соболезнование семье Сысуевых по поводу смерти

СЫСУЕВА

ЛЕОНИДА НИКОЛАЕВИЧА

Коллектив управления треста «Бокситстрой» выражает глубокое соболезнование Черницкой В. Е. по поводу смерти ее отца

КУЩА

ЕВТИХИЯ ФЕДОТОВИЧА

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.