

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 123 (4809)

ВТОРНИК, 12 октября 1976 г.

Цена 2 коп.

ШКОЛЬНЫЙ ОБЕД

Звенит звонок на перемену, и ребята вместе со своим классным руководителем торопятся на этот раз в школьную столовую. Здесь их ждет горячий обед, здесь они выпьют стакан какао или молока. Удобно, да и родители, занятые целый день на работе не будут особенно беспокоиться: знают, что их дети сыты.

Услугами школьных столовых привыкли пользоваться тысячи школьников. А все ли учащиеся питаются там, все ли мальчики и девочки с охотой садятся за обеденный стол? На первое октября горячие обеды в школьных столовых города и поселков получали немногим больше половины всего количества учащихся. Лишь в начальных классах школ № 6 и № 14 по абонементам питаются все ребята. Остальные же либо не желают тратить на обед перемену, либо из-за невнимания родителей лишились недельного (совсем недорогого, чуть больше рубля) абонемента.

В школьных столовых готовят неплохо. В прошлом году, например, оставались довольны обедами учащиеся школы № 13 (поселок Черемухово), меньше и меньше нареканий слышится и в адрес других школьных столовых.

На помощь их работникам приходит новое оборудование. Во многих столовых есть посудомоечные машины, электропечи, жарочные шкафы, электрокипятильники. Только за три последних года приобретено различного технологического оборудования на восемь тысяч рублей. Школьным пунктам питания помогают коллективы шефствующих организаций. Новые электроприборы появились в столовых восьмой, второй и одиннадцатой школ, где типовыми проектами пункты питания не были предусмотрены. В десятой пятилетке оснащение школьных столовых будет продолжаться.

Использование современного оборудования, применение новейших методов переработки продуктов — все это хорошо. Но, как говорится, красна изба углами, а пирогами. В соответствии с требованиями в школы должны оперативно завозиться свежие продукты в достаточном количестве. Но делается это далеко не всегда. Работники столовых из-за отсутствия готовых порционных полуфабрикатов вынуждены сами заниматься разделкой мяса, обработкой овощей. При малочисленности штата школьных столовых лишняя работа, как правило, обрачивается низким качеством обедов.

Давно ставится и рассматривается вопрос о снабжении школьных столовых полуфабрикатами, давно говорится о количестве завозе, но все остается по-прежнему. В продснабе не хватает транспорта для этих целей. Нужно принимать более действенные меры для приобретения специальных машин, необходимо и помогать продснабу. А пока вопреки решению исполкома горсовета депутатов трудящихся крупные предприятия города предпочитают оставаться в стороне от нужд школьных столовых.

Вторая беда школьных столовых — постоянные «чп» с оборудованием. Приобретено всего много, но работают лишь единицы шкафов, холодильников, термостатов. Не хватает запчастей, нет в городе кадров для ремонта и наладки оборудования. Однако и эта проблема не может оставаться нерешенной: необходимо более настойчиво добиваться разрешения на передачу подобных ремонтных работ управлению «Росторгмонтаж».

Немало еще самых разных вопросов по работе школьных столовых, по улучшению качества приготовляемых блюд стоит перед коллективами педагогических советов и родительских комитетов, перед работниками продснаба и санэпидемстанции.

Заботой о нашей смене, о здоровье ребят проникнуты многие документы партии и правительства. В нынешнем пятилетии перед работниками общественного питания поставлена задача обеспечить возможно большее число учащихся высококачественным горячим питанием, а младших школьников — повсеместно бесплатным молоком. Решить ее можно лишь коллективно и в комплексе при объединении усилий всех организаций, ответственных за работу школьных столовых — горсоно, продснаба, санэпидемстанции, шефов, производственных коллективов.

Учащиеся всегда должны быть накормлены вовремя, сытно, вкусно, дешево. Так, чтобы у ребят появилось желание обедать лишь в своей, школьной столовой.

В минувшую пятницу в рабочем поселке Баяновка прошел выездной семинар секретарей парторганизаций предприятий города и поселков. Перед собравшимися выступил первый секретарь горкома КПСС В. В. КАЗАНЦЕВ. Он рассказал о том, как работают общественные организации по идеологическому воспитанию коммунистов и беспартийных, назвал характерные недостатки в трудовом и нравственном воспитании трудящихся, подтверждая их конкретными примерами из жизни парторганизаций.

Лекцию «Элементы педагогики в работе секретарей парторганизаций»

НА КОНКРЕТНЫХ ПРИМЕРАХ

прочитал заведующий орготделом горкома КПСС Г. И. ХМЕЛЕВ.

Секретарь парткома Североуральского леспромпхоза В. К. МАТУСЯК рассказал присутствующим о работе коллектива леспромпхоза, перспективах развития предприятия. Секретари посетили новый Баяновский нижний склад, где познакомились с производственным процессом разделки древесины.

Семинар, несомненно, принесет пользу вожакам партийных организаций.

УЛОЖЕНЫ ПОСЛЕДНИЕ ТРУБЫ

В минувшую неделю бригада Н. Е. Степина из специализированного управления № 5 уложила последние метры чугунных труб в траншею водовода центральной котельной — северный дренажный узел.

За пять месяцев коллектив подготовил траншею почти на всем 14-километровом протяжении. Трасса была не из легких. Попадались участки со

скальным грунтом, приходилось делать проходы под железнодорожной линией и полотном автодороги. Но задачу бригада выполнила. Более того, она помогла монтировать водовод, уложив более четырех километров чугунных труб диаметром 600 и 900 миллиметров.

После выполнения субподрядными организациями изоляционных и других работ будет произведена обратная засыпка траншеи. Вначале на трубы ляжет мелкая щебенка. Эта работа очень трудоемкая, так как выполняется вручную, и дел у бригады здесь еще много.

СТРОИТСЯ НОВЫЙ ЦЕХ

Работники пивзавода задание третьего квартала по выпуску пива, безалкогольных напитков перевыполнили. Справились мы и с планом реализации готовой продукции. С хорошими показателями закончили последний месяц квартала сентябрь.

В сложных условиях пришлось работать коллективу цеха розлива. Из-за частых поломок нередко приходилось останавливать линию. Наверстывали упущенное за счет уплотнения рабочего

времени. Напряженно работала подсобная группа и другие участки.

Но наше предприятие реконструируется. На заводе предполагается строительство нового варочного цеха. Сейчас в помещении установлено новое технологическое оборудование, идет его наладка. Цех предполагаем пустить в эксплуатацию с нового года. Это позволит увеличить выпуск продукции, улучшить ее качество.

А. ГУЛЯЕВ,
директор завода.

ИХ НАГРАДИЛА РОДИНА



ВETERАН-СТРОИТЕЛЬ

Когда начали награждать рабочих недавно учрежденной медалью «Ветеран труда», первой в специализированном управлении № 5 этой награды была удостоена Клавдия Ивановна Жданова, старейший строитель треста «Бокситстрой».

С 1942 года работает К. И. Жданова на объектах города. Была землекопом, асфальтобетонщиком, бетонщиком, участвовала в благоустройстве многих улиц и площадей Североуральска. Некоторое время возглавляла бригаду.

Три года назад К. И. Ждановой вручили пенсионное удостоверение. Можно было бы спокойно отдыхать. Только не согласилась она на это. Столько лет отдано любимейшей работе, немало обучила новичков, коллектив стал родным, и Клавдия Ивановна осталась.

Эту энергичную женщину можно увидеть то на одном объекте, то на другом. Сейчас она в бригаде М. Н. Кравсун. В последнее время коллектив работал на строительстве Вагранского песчано-гравийного карьера, южного вентиляционного ствола шахты 16-16 бис, на объектах подсобного хозяйства. В бригаде много молодежи, есть и ветераны. Вместе со всеми, без скидок на возраст, на равных трудится и Клавдия Ивановна.

За добросовестный труд К. И. Жданова награждена орденом «Знак Почета», медалями «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны», юбилейной Ленинской. Ей в числе первых в тресте «Бокситстрой» присвоено и звание ударника коммунистического труда. Активным отношением к жизни (ее неоднократно избирали в постройком, была депутатом горсовета) она ежегодно подтверждает это почетное звание.

З. БОРИСОВ.

На снимке: К. И. ЖДАНОВА.

Фото А. Потапова.

ВЕСТИ ИЗ ПОДСОБНОГО

НА ПРАЗДНИКЕ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ

В клубе поселка Крутой Лог состоялось торжественное собрание трудящихся по случаю Дня работников сельского хозяйства.

В президиуме были специалисты, передовики производства, представители общественных организаций и продснаба. С докладом выступил директор подсобного хозяйства С. В. Ожегов. Он рассказал собравшимся о том, как коллектив борется за претворение в жизнь планов и обязательств первого года пятилетки, назвал животноводов, овощеводов, механизаторов и полеводов, добившихся вы-

соких показателей в соревновании.

В адрес коллектива пришли приветственные телеграммы от руководителей областного управления рабочего снабжения и СУБРА. Большой группе передовиков производства и специалистов были вручены Почетные грамоты и ценные подарки.

Доярке А. И. Никищенко, тепличнице Л. А. Гавой, тепличнице А. И. Черских, трактористу И. С. Токареву и Г. П. Петровой вручены знаки «Победитель социалистического соревнования».

Н. БУЛАТОВ,
рабкор.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ВСПАШКА

Пользуясь благоприятной погодой, механизаторы хозяйства продолжают зяблевую обработку почвы под посев будущего года. Пахоту ведут лучшие трактористы. Соревнование возглавляет опытный механизатор В. И. Титов, который вспахал около 120 гектаров. По 50 и более гектаров обработали В. И. Суслов, Л. И. Петров и другие.

Всего поднято зяби более 650 гектаров из 790 запланированных.

ЗИМОВЬЕ ДЛЯ ПЧЕЛ

В теплицах хозяйства «Трудится» более ста пчелосемей. Но вот кончается сезон, и крылатым труженикам пора отправляться на зимний отдых. Нынче для них подготовлено хорошее помещение. Рядом с новым тепличным комбинатом строители соорудили омшанник на 100 мест. Здесь бетонный пол, смонтирована система вентиляции, подготовлены места для ульев. Пчелы впервые будут зимовать в таком благоустроенном помещении. Это, несомненно, поможет им лучше перенести долгую зиму, с наступлением весны активно начать работу.

В. ШАПОРОВ, рабкор.

ОРГАНИЗАТОР И ВОСПИТАТЕЛЬ КОЛЛЕКТИВА

Мастер на производстве... Какова его роль и насколько она важна при решении задач по повышению эффективности производства и производительности труда, в организации и воспитании рабочих? На этот вопрос ясно отвечает постановление ЦК КПСС «О работе Министерства химического и нефтяного машиностроения по повышению роли мастера на производстве».

Мастер, как руководитель, наиболее тесно связанный с трудом и опытом рабочих, оказывает большое влияние на производственную деятельность и морально-политическое состояние коллектива. От

его знаний и организаторских способностей во многом зависит качественное и своевременное выполнение производственных заданий, продуктивное использование рабочего времени, машин и оборудования, соблюдение правил техники безопасности, экономное расходование сырья, материалов и электроэнергии.

На минувшей неделе на Североуральском бокситовом руднике прошла научно-практическая конференция «Мастер — организатор и воспитатель коллектива». В работе ее приняли участие мастера всех производственных сфер рудника, руководители, ин-

женерно-технические работники управления СУБРА, его шахт и цехов, представители партийных и профсоюзных организаций предприятия.

По теме конференции с докладом выступил директор рудника С. А. Виноградов. О роли мастеров в воспитании трудящихся в духе исполнения советских законов рассказал прокурор города В. С. Прохоров. Задачи горного мастера при внедрении новой техники раскрыл в своем выступлении начальник производственно-технического отдела СУБРА Е. С. Горев. Опыт работы в коллективах своих смен поделились лучшие мастера рудника.

СТИЛЬ — СВОЙ, ЗАБОТЫ — ОБЩИЕ

ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА РУДНИКА С. А. ВИНОГРАДОВА

Место и роль младших командиров производства четко определены в постановлении ЦК КПСС «О работе Министерства химического и нефтяного машиностроения по повышению роли мастеров на производстве». В этом документе Центральный Комитет нашей партии рассматривает повышение роли мастеров, как важнейшую задачу партийных, советских организаций в области совершенствования управления первичными производственными звеньями.

Судьба выполнения планов и социалистических обязательств решается прежде всего в бригаде, смене, на участке и, пожалуй, никто лучше мастера не знает каждого рабочего, его возможности, достоинства и недостатки. «Именно здесь, — сказано в приветствии Л. И. Брежнева мастером, — в первичных трудовых коллективах, как в клетках живого организма протекают созидательные процессы, которые в конечном счете определяют динамизм развития экономики нашего государства».

В коллективе Североуральского бокситового рудника работают 218 мастеров, 25 процентов из них имеют высшее образование, половина — коммунисты и комсомольцы. Это при их непосредственном участии рудник

успешно справился с заданиями, поставленными перед коллективом на девятую пятилетку.

За истекшие девять месяцев нынешнего года рудник в целом удовлетворительно справился с плановыми показателями. План по добыче бокситов за этот период выполнен на 100,2 процента. В третьем квартале был ликвидирован долг, который рудник допустил в первом полугодии.

Ближайшая задача коллектива рудника — выполнить социалистические обязательства. Для этого у нас есть необходимые резервы. Они кроются в рациональном использовании техники и оборудования, повышении трудовой и производственной дисциплины, дальнейшем развертывании социалистического соревнования, особенно по личным счетам экономии, развитию творческой активности трудящихся рудника.

Особое значение в 1976 и последующих годах приобретают для нас вопросы повышения производительности труда и экономической эффективности работы СУБРА. И мастера, как непосредственные руководители трудовых коллективов, должны первыми проводить в жизнь планы по повышению эффективности и качества работы.

Роль мастера в обеспечении производственных достижений можно видеть на примере наших лучших руководителей смен. Так, горный мастер шахты № 15-15 бис П. Н. Лисечко умело руководит коллективом горнорабочих. Ни один даже маленький успех подчиненного он не оставит без внимания, принципиально оценивает каждый промах и улучшение в работе. В смене Павла Нестеровича не увидишь нервозности, суеты, здесь всегда заранее обдуманное задание на смену, на следующий день. Мастер регулярно контролирует рабочих своей смены и требует отчета о выполнении задания. Его личная производственная и воспитательная деятельность оказывает положительное влияние на успех коллектива.

Оправдывают делами звание младшего командира производства мастера И. Г. Поздняков (шахта 16-16 бис), В. В. Шибанов (шахта № 15-15 бис), А. А. Гайковой (шахта № 14-14 бис), А. А. Дьяконов (шахта № 13-13 бис), В. М. Лукьянцев (известняковый карьер), Я. А. Шеленберг из ЦРММ, З. А. Четверова из РСЦ.

Стиль работы каждого мастера, естественно, имеет свои особенности. Но задачи перед всеми стоят общие. К сожалению, не везде организаторская

роль мастера достаточно высока. Есть у нас такие мастера, которые плохо заботятся о повышении квалификации рабочих, недооценивают значение социалистического соревнования. У некоторых руководителей смен не хватает чувства такта, выдержки, чуткости и внимания к людям.

Недооценка задач, стоящих перед мастером как воспитателем и организатором производства приводит к тому, что в отдельных коллективах низка трудовая дисциплина, допускаются случаи некачественного выполнения работ. Отсюда и аварии в забое, аварии, несчастные случаи. Как правило, мастерам известны все эти явления, но некоторые закрывают на них глаза и, в конечном счете, не обеспечивают основного — выполнения планов.

Сегодня, когда наша экономика решает огромные задачи, когда большинство рабочих имеют среднее или среднетехническое образование, требования к мастеру неизмеримо возросли. К нему обращаются с разными вопросами. А все ли он знает сам? Как и где повышает мастер свою квалификацию, в каких условиях живет и трудится? Эти вопросы должны находиться постоянно в центре внимания администрации и общественных организаций рудника. Повышая и укрепляя роль мастеров в вопросах организации производства и воспитательной работе, мы закладываем основу для успешного решения задач, поставленных перед коллективом рудника на десятую пятилетку.

СЛОВО МАСТЕРАМ

Микроклимат и настроение

Высокопроизводительная работа зависит не только от технической вооруженности участка, шахты. На повышение эффективности труда влияют в равной степени и дисциплина, и настроение рабочих. А эти факторы чаще всего определяются микроклиматом коллектива.

Здоровые взаимоотношения в смене формируются, на мой взгляд, под влиянием умелой работы мастера с людьми. В его силах создать дружный сплоченный коллектив, который жил бы одними радостями, одними заботами. При этом мастер сам должен быть дисциплинирован и инициативен, он просто обязан постоянно совершенствовать свое мастерство, показывать преданность делу. Только при таких условиях коллектив признает его как своего вожака, доверится ему, всегда поддержит в трудных делах.

Свой и рабочий день смены я начинаю с раскомандировки, к ко-

торой всегда тщательно готовлюсь. Обдумываю, с каким бы событием в жизни страны увязать дела смены. Например, если запущен спутник или космический корабль, я говорю, что в этом заложен и наш труд. Ежедневно рассказываю о событиях за рубежом, о новых свершениях советских людей.

Вслед за этим сразу начинаю разбор предыдущего дня. Называю тех, кто плохо работал, а кто хорошо. Сообщаю, как выполнили план за прошедшие сутки участок и в целом шахта. И только потом со всеми подробностями даю наряд на смену.

Рассказываю, в каком блоке на сегодняшний день более опасные условия труда, указываю, кому конкретно проводить обкурку или затяжку. При этом стараюсь учесть характеры людей, их способность быстро ориентироваться в той или иной ситуации.

Часто на раскомандировке мне задают много всевозможных вопро-

сов. Я всегда стараюсь на них отвечать. Провожу беседы на злободневные темы. Не лишая людей возможности поспорить по некоторым вопросам, и если при этом не находится общего мнения, сам стараюсь разъяснить спорные вопросы.

Не секрет, что для некоторых понедельник — «день тяжелый». А вот у тех, кто провел выходной день, например, в лесу, на лыжной прогулке, работа ладится всегда. Я начал усиленно пропагандировать лыжи. Рассказывал о своих впечатлениях активно проведенного выходного дня. Многие забойщики нашей смены встали после этого на лыжи.

Форм и методов влияния на настроение людей немало. Нужно просто уметь их применять. В этом как раз и заключается воспитательная работа мастера.

П. ЛИСЕЧКО,
горный мастер
шахты № 15-15 бис.

С ОПОРОЙ НА АКТИВ

Горным мастером я работаю сравнительно недавно, так что у меня такого богатого опыта руководства сменным коллективом, как у П. Н. Лисечко, нет. Поэтому в своей работе больше стараюсь опираться на актив смены. К нему я отношу профгруппа, известного бригадира К. М. Горыню, общественного инспектора по технике безопасности, скрепериста А. И. Карионова. Добрыми помощниками стали для меня бригадиры комсомольско-молодежных бригад нашего участка И. Халин, Б. Шелихов, Ф. Алтасов.

Наша смена в настоящее время работает в восьми блоках. Я как мастер стараюсь дважды в день побывать в каждом из них. Но если заранее знаю, что мне где-то придется задержаться, я смело полагаюсь на Кирилла Максимовича Горыню. Он разбирается в организации труда, есть у него опыт и умение найти подход к людям.

За этот год в нашей смене не было ни одного несчастного случая. И в этом немалая заслуга

Александра Ивановича Карионова. Он систематически проверяет состояние техники безопасности на участке, вносит конкретные предложения и мы совместно добиваемся их выполнения.

Коллектив моей смены здоровый. Но чтобы он был и оставался таким, приходится много уделять внимания воспитательной работе. Для этого в смене регулярно проводятся рабочие собрания, используем мы индивидуальные беседы. Я, например, стараюсь заранее выявить людей, склонных к выпивке, к прогулам. Перед выходными и перед получкой обязательно беседую с ними. К иным прихожу домой. Если нужно, прибегаю к помощи воспитательной комиссии, совету по борьбе с нарушениями правил техники безопасности.

Большое внимание мы с активом уделяем организации социалистического соревнования, гласности и сравнимости результатов. Если я вижу, что одно звено сработало лучше, а второе хуже, то иду к отстающим, рассказываю как потру-

дились их соседи, стараюсь объяснить причины отставания, заинтересовать людей соревнованием.

Но, прежде чем потребовать отдачи, я стараюсь создать для хорошей работы все необходимые условия. В первую очередь обеспечиваю забойщиков материалами, исправным инструментом, только при таком подходе будет легче спросить с людей.

За девять месяцев этого года смена, которой я руковожу, выдала на-гора сверх плана 2700 тонн руды, что соответствует социалистическим обязательствам. Этот успех не считаю своей личной заслугой, потому что за каждым дополнительным кубометром руды стоят люди. Но на нас, мастерах, лежит обязанность четко организовать труд, умелым воспитанием подчиненных увлечь и направить коллективы смен на высокопроизводительный труд.

И. ПОЗДНЯКОВ,
горный мастер
шахты № 16-16 бис.

В СОЮЗЕ С ТЕХНИКОЙ

Дальнейшее повышение эффективности работы рудника немислимо без внедрения высокопроизводительных комплексов самоходного оборудования, без замены трудоемкой системы слоевого обрушения на более прогрессивные.

Практика родственных предприятий показала, что производительность труда забойных рабочих с использованием самоходного оборудования возрастает в 1,5—2 раза по сравнению с обычной технологией.

На шахтах нашего рудника самоходное оборудование внедряется с 1972 года. В его освоении нами проведена большая работа. Государственный план с использованием самоходного оборудования регулярно выполняется.

Наиболее высокие результаты в этом добились на шахтах № 14-14 бис и № 13-13 бис. Производительность труда забойных бригад, работающих на самоходном оборудовании, на тринадцатой шахте составила с начала 1976 года 9,84 кубометра на человека-смену. А на шахте № 14-14 бис в августе текущего года в бригаде Н. А. Шихирина, работающей на дизельной ПДМ ЛК-1 и буровой каретке СБУ-2МН, выработка на одного работающего в смену была доведена до 13,21 кубометра.

Эти результаты достигнуты при коэффициенте использования оборудования во времени 0,3—0,6. При полной загрузке самоходной техники ее производительность может значительно возрасти, поэтому в вопросах освоения

новых машин предстоит сделать еще больше, чем сделано.

Прежде всего необходимо вести разъяснительную работу среди трудящихся рудника о закономерности технического перевооружения. Необходимо убедить людей в том, что только внедрение новой техники позволит повысить эффективность работы, облегчить труд.

Но при этом следует учесть, что самоходное оборудование может дать максимальную выработку только тогда, когда им управляет квалифицированный рабочий, в совершенстве знающий технику и ее возможности, правила эксплуатации и обслуживания. Нужно вырабатывать в людях тягу к знаниям, к учебе.

Применение более мощных машин в шахтах требует обширного фронта работ, большого количества действующих забоев в блоке с суммарной площадью их сечения 60—90 квадратных метров. Поэтому горным мастерам, как непосредственным организаторам производства, необходимо обеспечивать работу оборудования в нескольких забоях.

На горных мастерах лежит и контроль за выполнением профилактических осмотров, потому что машины зачастую работают заросшие горной массой, грязные.

Многое нужно сделать инженерно-техническим и службам рудника совместно с мастерами по механизации взрывных работ, сокращению потерь боксита, внедрению других прогрессивных методов добычи руды. При этом мастер должен быть проводником всего нового.

Е. ГОРЕВ,
начальник
производственно-технического
отдела СУБРА.

УЧЕБА — ГЛАВНЫЙ ТРУД

На днях у нас в школе состоялось первое общешкольное комсомольское собрание «Учеба — наш главный труд». Пришли все комсомольцы, восьмиклассники, которые вступят в комсомол в этом году, учителя и шефы.

Люба Бутельникова, член комитета комсомола школы, рассказала о работе учебного сектора, а секретарь нашей шефской комсомольской организации шахты 16-16 бис СУБРа Владимир Билтюков заинтересовал всех своим рассказом о том, как нужны сегодня знания на производстве, а тем, кто не имеет среднего образования, приходится и работать, и учиться. А ведь многие из нас даже и не знали об этом. Все стали обсуждать, подсчитывать, сколько же времени нужно на двойную нагрузку? Многие из нас пришли к выводу, что лучше учиться сейчас.

Перед собранием за несколько дней мы раздали анкеты «Для чего нужны знания?» Интересно было узнать, что скажут ребята. О результатах анкетирования доложили комсорги Света Зверева, Оля Мартынова, Лена Журлова.

Активно прошло собрание. Оно запомнилось еще и тем, что в этот день они стали членами ВЛКСМ. Среди них достойные ученики школы В. Дмитриев, Г. Кривоногова, Р. Ахтамов и другие.

В. ПРОСТОЛУПОВА,
секретарь
комсомольской
организации
школы № 11,
ученица 8 класса.

ВЕСТИ ИЗ ШКОЛ

НЕДАВНО у нас состоялся необычный совет дружины. Правда, начался он как всегда, с обсуждения последних школьных новостей, с планов на ближайшее время, а потом была встреча с делегатом VII Всесоюзного пионерского слета в Артеке Сашей Кравцом. Он — член городского пионерского штаба, а этим летом ему выпала большая честь, он был представителем пионерии нашего города в Артеке.

Все наши ребята внимательно слушали Сашин рассказ, им было интересно услышать о пионерском слете от его участника. Саша рассказал о том, что ему запомнилось больше всего. О своих встречах с пионерами разных республик нашей Родины, с друзьями из зарубежных стран.

— Я никогда не забуду маленьких пат-

НЕОБЫЧНЫЙ СОВЕТ ДРУЖИНЫ

риотов из Чили, секретаря коммунистической организации молодежи Гладис Марин. — сказал Саша. Он показал значки, открытки, фотографии, которые привез из Артека. Мы узнали о каждом дне слета, о традициях лагеря, например, каждый артековец должен знать четыре танца и 33 пионерские песни. Всем ребятам понравилось Сашино выступление, а потом все задавали вопросы. На прощание мы подарили ему книгу и решили завязать с ним дружбу. Хорошо, когда рядом с нами живут такие интересные ребята.

И. ЮДИНА,
старшая
пионервожатая
школы № 8.

СТАРТ ДАН!

Второго октября во всех школах города прошла всесоюзная радиопрограмма. Подготовили ее и пионеры дружины Павлики Морозова восьмилетней школы № 3. Подтянутые стояли ребята на линейке и внимательно слушали членов совета дружины Люду Кузнецову, Натасу Волкову, председателя совета дружины Лену Плехову. Они рассказали о задачах предстоящего марша, познакомили всех ребят с Обращением делегатов VII Всесоюзного пионерского слета в Артеке.

В этот день каждый пионерский отряд получил свой трудовой объект. Задания у всех были разные. Кто был занят уборкой территории школьного двора, кто сажал деревья, а многие собирали макулатуру. Особенно отличились отряды: «Дружба», «Ормид», «Искатели», «Мечта». Всего мы собрали бумаги больше тонн.

В этот день на радиопрограмме был дан старт новому пионерскому маршу «Идем дорогой Ленина, дорогой Октября».

Л. ЗАРУБЕЖНОВА,
старшая пионервожатая школы № 3.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

ВОПРОСЫ ЗДРАВОВОМУ СМЫСЛУ

Статья 218 Уголовного Кодекса РСФСР гласит: «Ношение, хранение, приобретение, изготовление или сбыт огнестрельного оружия (кроме гладкоствольного охотничьего), боевых припасов или взрывчатых веществ без соответствующего разрешения — наказывается лишением свободы сроком до пяти лет».

В примечании к этой статье оговорено: «Лица, добровольно сдавшие огнестрельное оружие, боевые припасы или взрывчатые вещества, хранящиеся без соответствующего разрешения, освобождаются от уголовной ответственности».

Далее в статье сказано: «Ношение, изготовление или сбыт кинжалов, финских ножей или холодного оружия без соответствующего разрешения, за исключением тех местностей, где ношение холодного оружия является принадлежностью национальной костюма или связано с охотничьим промыслом, наказывается лишением свободы на срок до двух лет или исправительными работами на срок до одного года».

Казалось бы, все ясно. Однако время от времени в прокуратуру поступают материалы свидетельствующие о том, что некоторые североуральцы пренебрегают законом. Разве не знал Бирюков В. И., что он не имеет права носить пистолет? Знал. Но не только носил его сам, а и давал «поиграть» своему собутыльнику Чусовитину А. И.

9 июля этого года Бирюков и Чусовитин, пред-

варительно выпив, решили поразвлечься. Объектом нападения избрали первых попавшихся прохожих. Ими оказались супруги А. Бранные слова лились, как из рога изобилия, но и этого хулиганам показалось мало. Для пущей аргументации они использовали «Вальтер». Недавно Бирюков осужден судом на четыре года лишения свободы, Чусовитину определен срок в три года. Вот чем обернулось пренебрежительное отношение к Закону.

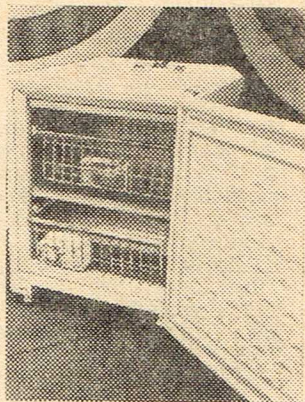
А вот другой пример. Гражданин Орлов Е. Н. не представлял себе прогулку без самодельного ножа в кармане. Правда, применить его он не успел, так как оказался на скамье подсудимых и сейчас отбывает срок в исправительно-трудовой колонии строгого режима.

За ношение ножей на различные сроки осуждены Шамсутдинов П., Дайбов Б. и другие.

Подобные правонарушения и преступления пока еще не перевелись. Однако не лучше ли подумать над тем, к чему это ведет, прислушаться к голосу здравого смысла и пока не поздно, сдать ненужный и опасный груз в соответствующие органы. Именно сдать, а не просто избавиться каким-то образом. Ведь нож или любое другое запрещенное оружие может оказаться в других недобрых руках и надевать много бед.

В. ПРОХОРОВ,
прокурор города.

ТОВАРЫ — НАРОДУ



Москва. Программа социального развития и повышения уровня жизни народа, поставленная Коммунистической партией Советского Союза, предусматривает более полное удовлетворение спроса населения на изделия легкой промышленности, на предметы культурно-бытового и хозяйственного назначения — холодильники, электропылесосы, телевизоры и т. д.

Труженики предприятий, изготавливающих бытовые приборы и технику, готовят много новинок, облегчающих домашний труд, улучшающих условия быта советских людей. Многие из этих новинок представлены на выставке «Достижения и перспективы развития машиностроения для легкой, пищевой промышленности и бытовых приборов», развернутой на ВДНХ СССР.

НА СНИМКЕ: бытовой морозильник «М-80». Объем его — 80 кубических дециметров, вес — 38 килограммов. Морозильник позволяет хранить продукты длительное время: мясо — 6—8 месяцев, овощи — 9—12 месяцев.

В ПОМОЩЬ

ПОЛИТИНФОРМАТОРУ

Сообщение о достигнутой договоренности относительно предстоящего визита в ФРГ Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева дает международным наблюдателям повод для того, чтобы окинуть внимательным взглядом состояние советско-западно-германских отношений. Советская оценка исходит из того, что важные изменения в общем климате этих отношений за последние пять лет имеют принципиальный характер, отвечают глубоким и не проходящим интересам двух сторон, а равно и интересам мира в Европе. Московский договор 1970 года позволил ввести связь между двумя странами в нормальное русло, причем, как подчеркивалось на XXV съезде КПСС, на единственной возможной основе — отказа от претензий взломать существующие европейские границы. Было предпринято немало обоюдных усилий, чтобы заставить отступить отчужденность и недоверие и найти общий язык по наиболее актуальным вопросам.

Встречи на высшем уровне играют в этом процессе незаменимую роль. Переговоры Леонида Ильича Брежнева с Вилли Брандтом, Гельмута Шмидтом, Вальтером Шеелем и другими государственными деятелями позволили не только неуклонно расширять сферу взаимопонимания, но и

В ИНТЕРЕСАХ МИРА И СОТРУДНИЧЕСТВА

(К ПРЕДСТОЯЩЕМУ ВИЗИТУ Л. И. БРЕЖНЕВА В ФРГ)

поднимать само сотрудничество на качественно более высокую ступень. Нельзя не согласиться с мнением тех наблюдателей в Бонне, которые усматривают в принятии Л. И. Брежневым приглашения, сделанного канцлером Гельмудом Шмидтом, прежде всего проявление заинтересованности Советского Союза в упрочении и дальнейшем развитии двухсторонних отношений в рамках политики разрядки напряженности между Востоком и Западом.

Советская общественность проявляет постоянное внимание к проблемам отношений с ФРГ. В последнее время немало победов для этого дали ход предвыборной кампании в ФРГ и развернувшаяся в этой связи дискуссия по внешнеполитическим вопросам. Трезво мыслящие круги в ФРГ не могут не принять во внимание то, какое значение придает Советским Союзом всему позитивному, что достигнуто в двухсторонних отношениях.

А достигнуто немало. Можно с полным основанием говорить о создании стабильной политической базы в этих отношениях. В свою очередь это способствовало прогрессу европейской разрядки, содействию успешному проведению Совещания по безо-

пасности и сотрудничеству в Европе. Поддержав курс на разрядку, ФРГ укрепила свои международные позиции. Перед ней открылся путь в Организацию Объединенных Наций.

Расширение взаимопонимания по политическим вопросам стимулировало и развитие связей в других областях. ФРГ стала крупнейшим международным партнером Советского Союза. Быстро растущие торговля, производственная кооперация, научно-технические связи делают все более прочной материальную ткань сотрудничества. Это в прямом смысле «улицы с двусторонним движением». Многие тысячи рабочих ФРГ участвуют в выполнении советских заказов и поэтому не могут не сознавать, насколько велико значение развития деловых связей с СССР для решения проблемы занятости. Принцип взаимной выгоды зримо и весомо реализуется и в отношениях других социалистических стран с ФРГ.

Ныне речь идет не только о том, что достигнутое и уже достаточно высокие (но немалые) 5—7 лет тому назад) показатели экономического обмена могут быть по крайней мере удвоены в ближайшие годы. На повестке дня — сотрудниче-

ство в осуществлении крупнейших проектов общеевропейской значимости, будь то энергетика, охрана окружающей среды или транспорт. Жизнь подкрепляет голос здравого смысла: чем теснее будет становиться это сотрудничество в области экономики, тем сильнее будет совместная заинтересованность в том, чтобы не оказались втянутыми в конфликт, способный помешать такому сотрудничеству.

Правоммерно ожидать от двух стран и более тесного взаимодействия в вопросе о разоружении и ограничении гонки вооружений. В частности, речь идет о необходимости добиваться прогресса на переговорах о сокращении вооруженных сил и вооружений в Центральной Европе. Советский Союз не перестает подчеркивать актуальность распространения политической разрядки на военную область. Эта задача требует конкретных шагов и реальных мер.

В отношениях между ФРГ и социалистическими странами имеются и нерешенные проблемы и трудности. Но есть трудности реальные и преодолимые, а есть трудности искусственные, которые подчас создаются в попытках подхлестнуть антисоветские настроения ради конъюнктурных, перехо-

дящих предвыборных интересов. Самим немцам Западной Германии должно быть достаточно хорошо известно, сколь много кропотливого труда вложено в разрядку, чтобы отдать ее в жертву политическим спекуляциям.

Во многих откликах, поступивших в эти дни из Федеративной Республики Германии, подчеркивается, что намечаемый визит Л. И. Брежнева несомненно будет содействовать успешно развивающемуся советско-западногерманскому сотрудничеству, дальнейшему оздоровлению обстановки в Европе. «В настоящее время советско-западногерманские отношения нельзя себе представить без встреч на самом высоком уровне», — пишет, например, газета «Кельнер штатт-анцайгер».

Интересы углубления разрядки требуют, чтобы наряду с бережным отношением к достигнутому не терялась из виду и перспектива. Если практика политических консультаций будет развиваться, договорная база наших отношений укрепляться, а сотрудничество в различных областях умножаться, то от этого выиграют не только отношения между СССР и ФРГ, но и мирное будущее всей Европы.

СПАРТАК БЕГЛОВ,
политический
обозреватель АПН.



Литовская ССР. Одинадцати видам изделий Вильнюсского объединения предприятий меховой промышленности имени Витаса присвоен государственный Знак качества. Высшую оценку получили детские пальто, мужские и женские шапки, воротники.

В нынешнем году объединение поставит продукции на 41 миллион рублей.

НА СНИМКЕ: так выглядят детские пальто, которым присвоен государственный Знак качества.

(Фотохроника ТАСС)

КОГДА ЕДА — БЕДА

Вряд ли есть смысл до-казывать и повторять общеизвестную истину, что правильное и полноценное питание ребенка — залог его здоровья. С пищей посту-пают в организм все необходимые вещества, несущие энергию и строи-тельный материал для ор-ганов и тканей.

Но это никоим образом не означает, что чем больше есть, тем лучше. К сожалению, об этом часто забывают многие родите-ли. Стремясь видеть свое-го ребенка «полным» и не задумываясь над тем, что это опасно по многим причинам, они с самого раннего возраста стара-ются дать детям пищи как можно больше. В итоге мы, врачи, все чаще отме-чаем среди детских забо-леваний ожирение. К врачу же в большинстве случаев родители обра-щаются поздно, когда лече-ние проводить чрезвычай-но трудно.

Ожирение — это нару-шение обмена веществ, ко-торое может привести к ряду тяжелых осложне-ний. Ожирение способ-ствует расширению вен на ногах, отложению солей в суставах, нарушению функций опорно-двигательного аппарата, воз-

никновению сахарного диабета и других эндо-кринных расстройств.

Причин ожирения мно-го. Но основная и самая распространенная — пере-едание, чрезмерное упо-требление в пищу про-дуктов, содержащих мно-го сахаристых веществ, жиров: конфет, пирожных, каши, картофеля, жирных сортов мяса, рыбы. Осо-бенно быстро развивается ожирение, если перепада-ние сочетается с малопод-вижным образом жизни.

Обычно мы не разду-мываем над тем, сколько употребляем в день тех или иных продуктов. У здорового человека про-исходит автоматическая регуляция количества энергии, поступающей с пищей, и аппетит стано-вится надежным регуля-тором этого равновесия.

Люди чаще всего сами портят этот регулятор, постоянно принимая из-лишнее количество пищи.

Эта привычка вырабаты-вается обычно в детстве, а потом сохраняется на всю жизнь. В некоторых семьях прочно укоренил-ся культ еды. Не случай-но у полных родителей, как правило, страдают ожирением и дети. При-чиной заболевания могут

быть и наследственные факторы, но это случает-ся реже.

Ожирение легче преду-предить, чем вылечить. Наш совет: не перекарм-ливайте детей. Особенно вредно это в возрасте до одного года. Постоянное механическое растяжение желудка большим, чем это требуется, объемом пи-щи вызывает образование и закрепление рефлекса повышения аппетита. Да-вать ребенку надо пищу, соответствующую выра-ботанным возрастным нормативам по объему и составу. Необходимо со-блюдать режим кормле-ния.

Помните об опасности осложнений ожирения. Не следует ждать, когда ре-бенок станет беспокоить вас своими жалобами на головные боли, утомляе-мость, одышку, потлив-ость, боли в сердце, в су-ставах. Следите за весом детей и при изменении его как можно раньше обра-щайтесь к врачу, чтобы получить рекомендации по диете, режиму пита-ния ребенка.

Г. ЯЦИНА,
врач-эндокринолог
детской городской
поликлиники.

● ПЬАНСТВУ — БОЙ!

Завсегда таи

Большая беда — пьян-ство. Люди, равнодушные к алкоголю, не зна-ют того, что оборачива-ют сами себя. Каждой рюмке водки человек от-дает частицу своего здо-ровья, алкоголь забирает у человека душу, любовь, семейное счастье, иногда жизнь.

Из-за пьянства случа-ются автокатастрофы, на-рушается трудовая дис-циплина, выдается брак, а объема горя, морально-го ущерба, приносимого пьяницей окружающим, близким и даже совсем незнакомым людям, и под-считать невозможно.

Любителей «зеленого змия» нам довольно часто приходится изолировать от окружающих, достав-ляя их в медвытрезвитель. Среди наших «клиентов» люди самого разного воз-раста. Так, 64-летнего Г. Г. Собянина доставля-ли в медвытрезвитель в прошлом году и уже три-жды нынче. А. Е. Мар-тинова мы считаем на-шим постоянным «клиен-том»: начиная с 1971-го года, этот любитель хмельного одиннадцать раз вынужден был пользо-ваться услугами медвы-трезвителя. Почти такой же «стаж» и у сорокаде-

вятилетнего А. А. Ретуге-ва. Часто нам приходится оказывать соответствую-щие услуги Н. С. Мелеш-кину, Ю. С. Рублеву, Р. К. Рахимову, М. С. Ражеву и другим.

Мне, как женщине, осо-бенно неприятно смотреть, когда в наше учреждение доставляют и представи-тели «слабого пола». Частенько бывают у нас Ж. Зеркина, Е. Каравае-ва, Г. Кудымова.

При выявлении лично-сти поступившего мы обы-чно задаем вопрос: «Что за причина побудила вас напиться до такого состо-яния?» В ответ чаще все-го слышим: «С получки выпил», «С друзьями встретился», «День ро-ждения справлял», «Уго-стили». И напиваются до такой степени, что стано-вятся невменяемыми.

Пьяных нам привозят не только с улицы или из мест культурно-общест-венного пользования, но и из квартир. Не будем спор-ить, где лучше устраи-вать гулянье: дома или в ресторане. Пьянство ни-когда никому не делало чести, а выпивка на про-изводстве вообще недо-пустима.

Побывав человек в мед-вытрезвителе, мы сообща-

ем об этом по месту ра-боты. Но вот о том, прове-дена ли какая-либо работа с ним, нам сообщают ред-ко. А ведь в производст-венных коллективах к на-рушителям общественно-го порядка могут быть применены различные меры воздействия. Это и полное или частичное ли-шение премий, лишение льготных путевок в дома отдыха, санатории, пере-несение очереди на полу-чение жилищлоади на бо-лее поздние сроки, пере-вод на нижеоплачиваемую работу сроком на три ме-сяца или смещение в должности на более низ-кую на тот же срок, не-зависимо от специально-сти и квалификации ра-ботника. Лицам, вышед-шим на работу в нетрез-вом состоянии, записы-вается прогул.

Только еще далеко не всегда применяются эти меры к пьяницам, про-гульщикам. Не везде как следует работают воспи-тательные комиссии по борьбе с пьянством. Но об этом — разговор особый.

Г. ИШКОВА,
инспектор
профилактики
городского
медвытрезвителя.



Белорусская ССР. Кол-лектив народного ансам-бля танца «Полесье» Пин-ского городского дворца культуры хорошо изве-стен поклонникам хорео-графии многих городов страны, выступал он и за рубежом.

Сейчас ансамбль гото-вит новую программу.

НА СНИМКЕ: выступа-ет женская группа ансамбля.

Заместитель редактора
Л. Д. БАЗИЛ.

Телевидение

12 октября ВТОРНИК		13 октября СРЕДА	
11.00	МОСКВА. Ново-сти.	11.00	МОСКВА. Ново-сти.
11.10	Утренняя гимна-стика.	11.10	Утренняя гимна-стика.
11.30	А. П. Чехов «Чай-ка». Фильм-спек-такль Московского Художественно го академического те-атра Союза ССР им. М. Горького.	11.30	«Один за всех, все за одного». По-левая почта «Подвига».
16.15	МОСКВА. «Как там, на БАМе». Документаль н ы й фильм.	12.15	Полевая почта «Подвига».
17.05	«Страницы исто-рии». «Москва — столица русского государства».	12.45	Поет Л. Сенчина.
17.30	«Вокруг света». Африка. Саванны.	13.15	«Клуб кинопутеш-ествий».
17.55	«Мамин школа».	16.00	МОСКВА. Про-грамма докумен-тальных фильмов телестудий стра-ны.
18.25	Полевая почта «Подвига».	17.00	«Ищу дороги в жизни».
18.55	«Музыкальные ве-чера для юноше-ства», 1-е отделе-ние.	17.30	«Наука сегодня».
20.00	Новости.	18.00	Фильм — детям. «Бронзовая пти-ца». 2-я серия.
20.15	«Музыкальные ве-чера для юноше-ства», 2-е отделе-ние.	19.05	Октябрьская вах-та комсомола.
21.30	Чемпионат СССР по футболу. «Тор-педо» — «Спар-так».	19.15	«Отзовитесь, гор-нисты!»
23.15	«Время».	20.00	Новости.
23.45	«Мастера ис-кусств». Народный артист СССР Б. Бабочкин. По окончании — Но-вости.	20.15	«Веселые нотки».
		20.30	Премьера доку-ментального теле-фильма «Кувейт. Века и дни».
		21.25	Тираж «Спортло-то».
		21.35	Премьера много-серийного художе-ственного теле-фильма «Сибирь». 4-я серия. «Крах Кривокурова».
		23.00	«Время».
		23.30	Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Химик» (Во-скресенск). 3-й пе-риод.
		00.05	Музыкальная эста-фета «Товарищ песня». По оконча-нии — Новости.
			14 октября ЧЕТВЕРГ
		11.00	МОСКВА. Ново-сти.
		11.10	Утренняя гимна-стика.
		11.30	«Отзовитесь, гор-нисты!».
		12.15	«Сибирь», 4-я се-

13.40	«Крах Криво-курова».	16.00	МОСКВА. Про-грамма докумен-тальных фильмов.
16.05	МОСКВА. Про-грамма докумен-тальных фильмов.	16.45	«По родной стра-не».
17.00	Э. Войнич. «Овод».	17.10	«Изобретатель».
17.30	«Мы знакомимся с природой».	17.40	Фильм — детям. «Бронзовая пти-ца». Многосерий-ный художествен-ный телефильм 3-я серия.
17.45	Экономическое со-трудничество со-циалистическ их стран.	18.45	«Москва и москви-чи».
18.15	«Шахматная шко-ла». Класс разряд-ников. Середина игры.	19.15	«Молодежь пла-неты».
18.45	«Село: дела и про-блемы».	20.00	Новости.
19.15	«Книга в твоей жизни».	20.15	«Петя и Волк».
20.00	Новости.	20.50	Музыкальный те-лефильм. «Девятая студия».
20.15	«В каждом рисун-ке — солнце».		В передаче при-нимают участие гене-ральный директор ТАСС Л. Заматин и политический обозреватель газе-ты «Известия» А. Бовин. Вед-щий — политиче-ский обозреватель В. Зорин.
20.30	«Ленинский уни-верситет миллио-нов». «Качество работы и эффек-тивность произ-водства». В пере-даче принимает участие член-кор-респондент АН СССР К. Н. Плот-ников.	21.50	Премьера много-серийного теле-фильма «Сибирь». 5-я серия. «Встре-ча».
21.00	«Народное твор-чество». Телеобоз-рение.		6-я серия. «Нет, не будем бояться бури».
21.50	Премьера много-серийного теле-фильма «Сибирь». 5-я серия. «Встре-ча».	23.00	«Время».
23.00	«Время».	23.30	«Любителям опе-ретты».
23.30	«А ну-ка, девуш-ки!»		Премьера доку-ментального теле-фильма «Город у моря».
00.35	Спортивная про-грамма.	00.55	Первенство евро-пейской лиги по настольному тен-нису. Сборная СССР — сборная Венгрии. Передача из Дворца спорта ЦСКА. По оконча-нии — Новости.
			15 октября ПЯТНИЦА
		11.00	МОСКВА. Ново-сти.
		11.10	Утренняя гимна-стика.
		11.30	«Книга в твоей жизни».
		12.15	«Сибирь». 5-я се-рия. «Встреча».
		13.25	«Ленинский уни-верситет миллио-нов». «Качество работы и эффек-

КИНО

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый польский
художественный фильм

НАГРАДЫ И ОТЛИЧИЯ
(только для взрослых)

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30 час.

Серовское экскурсионное бюро имеет в продаже путевки по маршруту **СЕРОВ-ТИХВИН-НОВОГО-РОД-ЛЕНИНГРАД** с 24 октября, 14 ноября, 5 декабря — сроком на 21 день.

Стоимость путевки 210 рублей. В стоимость пу-тевки входит проезд в оба конца.

За справками обращаться по адресу: г. Серов, ул. Л. Толстого, 14. Тел. 2-08-42 или 2-20-44.

ЖКХ СУБРа на постоянную работу требуются: **НАЧАЛЬНИК ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКОЙ СЛУ-ЖБЫ ПЛАВАТЕЛЬНОГО БАССЕЙНА, ТЕХНИЧ-КИ, УБОРЩИЦЫ ЛЕСТНИЧНЫХ КЛЕТОК, ДВОРНИКИ, СЛЕСАРИ-САНТЕХНИКИ, ВОДО-ПРОВОДЧИКИ, КАНАЛИЗАТОРЩИКИ, ЭЛЕКТ-РИКИ.**

ЖКХ СУБРа просит будущих жильцов нового 129-квартирного дома по ул. Ватутина, 18, пройти инструктаж до заселения в квартиры.

Инструктаж проводится в техкабинете Горгаза по ул. Ватутина, 1-6 (в районе автохозяйства) во все дни недели, кроме воскресенья. С 9 до 11 и с 17 до 19 часов. В субботу с 10 до 13 часов.

Коллектив школы рабочей молодежи № 3 глубоко скорбит по поводу безвременной смерти.

ПОСТАРНАК

Анастасия Афанасьевна

и выражает соболезнование семье-покойной.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам, редактора — 1-68, отв. секре-тарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три ра-за в неделю: вторник, четверг, суббота.