

Уральское лето в разгаре. Время заготовки кормов, ухода за посевами. Горючая пора!

Вопреки старинной крестьянской примете: начался сенокос — жди дождей, — погода пока благоприятствует луговым и полевым работам. В полной мере использовать эти драгоценные дни, часы — долг и обязанность и работников подсобного хозяйства СУБРА, и их шефов-горожан.

Предстоит скосить и зааскировать травы на площади 1135 гектаров, заготовить 1500 тонн травяной муки, заложить около 4 тысяч тонн силоса, раскорчевать 250 гектаров лесных вырубок, обработать 75 гектаров турпенса. В понедельник в горкоме состоялось очередное заседание городского партийного штаба по развитию подсобного хозяйства. Были подведены итоги работы коллективов промышленных предприятий и организаций города из полей и лугов.

Серьезно, вдумчиво и энергично подошли к этому важнейшему делу в тресте «Бокситстрой». На период заготовки сена здесь создана комплексная механизированная колонна из 7—8 тракторов, оборудованных косилками, прицепными граблями, волюками, стогами. Перед механизаторами поставлена задача — скосить, стрести и зааскировать сено на площади 211 гектаров за 15 рабочих дней. Предусмотрена жебра материального поощрения — 1000 рублей — за выполнение работы в указанный срок. Четко разработаны все детали труда и быта коллектива колонны.

Создавая колонну, — сказал на заседании штаба заместитель управляющего трестом А. П. Древал, — мы решали две задачи: сократить сроки заготовки сена и высвободить людей от непроизводительного ручного труда.

Расчет оказался верным. Дело у строителей идет хорошо. Позаботились они и о ручном инвентаре — закупили 200 кос, 225 вил. Только в прошлую субботу строители заготовили 75 тонн зелени, а всего на 23 июля — 178 тонн из 300 по заданию.

Как на свое коронное дело смотрят на помощь сельчанам геологи. Они завершают свое задание по заготовке зеленой массы.

На заседании штаба было отмечено, что в общем заготовка кормов идет успешно. Однако темпы на до усилить — погода в любой момент может испортиться. Особенно это касается коллектива нашего ведущего предприятия — СУБРА.

И в прошлом году горняки не отличались особым рвением в оказании помощи, а нынче дело идет еще хуже. На 23 июля заготовлено всего 52 тонны зелени — 9 процентов задания. Коллективы некоторых производственных подразделений рудника еще ни разу не вышли на луга. Не всегда с полной отдачей трудятся и те, кто приступил к заготовке кормов. Например, в погожий суботний день 150 работников управления СУБРА зааскировали лишь 7 тонн сена — в среднем по 47 килограмм на человека... Пустой тратой времени слез.

(Окончание на 3 стр.)

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 89 (5244)

ЧЕТВЕРГ, 26 июля 1979 г.

Цена 2 коп.



При бурении глубоких разведочных скважин для составления структурных разрезов геологам необходимо иметь образцы пород — керн, процент его извлечения должен составлять не менее 70. На Казыинском буровом участке СУКГРЭ создана специальная технологическая группа по выходу керна. Анатолий Степанович Алиев выполняет здесь обязанности инструктора — буровика. Раньше он работал на буровых, полюбил профессию исследователя недр и поступил учиться в техникум по этой специальности. Высокая квалификация и грамотность позволяют ему справляться с ответственным и важным делом.

Фото А. Потапова

ПЯТИЛЕТКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

В СЧЕТ 1980 ГОДА

В начале месяца бригада М. М. Биктубаева — первой на нашей шахте — выполнила план четырех лет.

И вот новое радостное сообщение: 25 июля рапорт о завершении задания четырех лет поступил из проходческой бригады В. А. Долотова. Сегодня рубек 1980 года пере-

шагнула проходческая бригада Н. А. Касьянова. Оба коллектива добились высокой производительности и этим в основном объясняется их трудовая победа. Особенно хорошо трудятся горняки в июле. За две декады бригады В. А. Долотова и В. А. Долотова выполнили 35,2 погонных метра выработок, бригада Н. А.

Касьянова — 11,8 метра. Высокие темпы набрали многие очистные бригады. Так, коллективы под руководством В. А. Германа, В. Р. Могилы и А. А. Корсукова выдали за 20 дней месяца по 600—700 тонн руды дополнительно к плану.

Л. МИРОШНИЧЕНКО, нормировщик шахты № 14-14 бис.

СВОДКА

о выполнении плана предприятиями города
за две декады июля 1979 года

Предприятия	Наименование показателей	Процент выполн.
СУБРА	Добыча боксита	95,2
Шахта № 16-16 бис	»	103,3
Шахта № 15-15 бис	»	94,3
Шахта № 14-14 бис	»	92,3
Шахта № 13-13 бис	»	94,0
Рудный карьер	Добыча	92,8
Известняковый карьер	»	89,6
Цех транспорта и шихтовки	Грузоперевозки	106,0
Североруральский ЛПХ	Вывозка древесины	85,1
Ваянская лесовозная дорога	»	75,2
Сосынский лесопункт	»	100,0
СУКГРЭ	Бурение скважин	126,4
Автобаза № 9	Грузоперевозки	100,4
Филиал КПАТО	»	95,0
Шахта «Первомайская»	Добыча ж. руды	111,5
Хлебозавод	Реализация	95,7
Пивзавод	»	100,0
Швейная фабрика	»	101,0
Киришский завод	»	45,0
Опытный завод строительной и мебельной фурнитуры	»	100,0
Продснаб	Товарооборот	93,0
Лесхоз	Реализация	100,0
Городское производственное управление	Объем быт. услуг	80,0
Нефтебаза	Товарооборот	102,2
Завод ЖБИ	Реализация	101,7
Узел связи	Тарифные доходы	100,7
Госпромхоз «Денежкин Камень»	Реализация	110,0
Горкомхоз	Доходы	100,3

ВЫГОДНО РАБОЧИМ И ПРОИЗВОДСТВУ

«Совершенствовать подрядный способ ведения строительных работ, шире внедрять новую форму хозяйственного расчета — бригадный подряд».

(Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы).

ПРИНЦИПЫ хозяйственного расчета в бригадах нашего управления начали внедрять несколько лет назад. Первые же результаты показали, что работа по новому методу дает выгоду и производству, и самим участникам ее. Хозрасчет позволяет сократить сроки строительства, удешевить его. Рабочим же, выполняющим условия договора, выплачивают премию.

В настоящее время из 14 бригад управления шесть трудятся по бригадному подряду.

В первом полугодии коллектив управления выполнил строительномонтажных работ на 1 млн. 60 тысяч рублей, в том числе методом бригадного подряда — на 898 тысяч рублей, что на 78 тысяч больше, чем планировалось. Есть общее снижение себестоимости работ.

Наилучших результатов в первом полугодии добились две бригады Б. П. Дикого и С. Ю. Тучина.

Известная в тресте бригада Б. П. Дикого занимается в основном подготовкой фундаментов и дорожными работами. Почти все объекты коллектив возводит по хозяйственному договору. Вот каких, например, результатов добились бригада на устройстве нулевого цикла 160-квартирного дома № 8. По смете общие затраты на земляные работы и монтаж фундаментов должны были составить 74636 рублей, фактически израсходовано на 2774 рубля меньше.

Только на материалах было сэкономлено более 2400 рублей. В бригаде хорошо сохраняют материалы, особенно железобетонные конструкции. В дело пускают даже обломки. Конечно, все это делается не в ущерб качеству работ. На строительной площадке есть планшеты, призывающие строителей экономно расходовать материалы, выполнять работы в срок, с высоким качеством. Это дисциплинирует людей, мобилизует их на производительный труд.

Бригада уложила также в срок, определенные договором. Согласно действующему положению, коллективу выплачена премия в сумме 694 рубля. Отдельные рабочие получили до 50 рублей. Руководила работами на этом объекте мастер Н. П. Калегина. Однако бригада могла добиться

Успех научно-технической революции, ее благотворное воздействие на экономику, на все стороны жизни общества не могут быть обеспечены усилиями только научных работников. Все большую роль приобретает вовлечение в этот исторический процесс всех участников общественно-го производства, всех звеньев хозяйственного механизма.

(Из материалов XXV съезда КПСС).

В настоящее время бригада Б. П. Дикого ведет работы на двух объектах — возводит фундамент под 197-квартирный дом и занимается реконструкцией дороги по улице имени Ленина в городе. Фундамент сложный, состоит из четырех секций и это затрудняет работы. Но коллектив справляется с заданием. Две секции фундамента закончены.

Успешно осваивает бригадный подряд и коллектив, которым руководит С. Ю. Тучина. На устройстве фундамента под 70-квартирный дом № 2 бригада удешевила работы на 1984 рубля. И здесь в основном экономия сложилась за счет 100-процентной сохранности собранного железобетона и других материалов. А вот оплата за использование механизмов, как и в предыдущем коллективе, оказалась несколько выше, чем заложено в смете. Причина та же: простые работы были сокращены. Бригада начислена премия 496 рублей. Здесь отдельные члены бригады получили по 60 рублей. На этом участке мастер работает Н. Г. Васькин.

Нельзя не сказать о помесях, которые не позволяют всем коллективам добиваться хороших показателей. Некоторые бригады не укладываются в сроки только из-за плохой обеспеченности их железобетонными изделиями и другими материалами, случаются простои из-за плохой обеспеченности автотранспортом. Допускаются нарушения технологических работ. Все это снижает показатели труда строителей, мешает более широкому внедрению бригадного подряда.

Л. МОЛЧАН, начальник отдела труда и зарплаты СМУ № 7.

НА СЕВЕРОУРАЛЬСКОМ ордена Ленина бокситовом руднике в истекшем 1978—79 учебном году была создана широкая сеть школ экономического образования трудящихся.

До начала учебного года на расширенном заседании методического совета был рассмотрен и рекомендован к утверждению план экономического обучения трудящихся. Формирование учебных групп рабочих на шахтах велось с учетом сменной работы по принципу: смена-школа и горный мастер-преподаватель, пропагандист этой школы. В других вспомогательных цехах и подразделениях группы комплектовались по профессиональному или должностному принципу, а пропагандисты подбирались из наиболее подготовленных и квалифицированных специалистов.

Перед каждой шахтой, цехом, школой, пропагандистом, слушателем были поставлены конкретные задачи по улучшению экономической учебы, использованию приобретенных знаний в практической работе.

Организационный труд по созданию и комплектованию сети экономического обучения завершили изданием приказа по предприятию. Большая работа была проделана инженерами-методистами. ОТО рудника А. А. Иднатовой и Г. И. Горевой по обеспечению экономических школ, кабинетов и уголков программными, учебной литературой, учебными журналами, плакатами, диапозитивами.

В помощь пропагандистам и слушателям были пущены информационные бюллетени, в которых отражались техника,

В СЕТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

экономические показатели по предприятию. Школы всегда имели необходимую информацию о работе шахты, цеха, участка, бригады и могли оценивать успехи соревнующихся коллективов.

Сенция методического совета по обобщению и распространению передового опыта под руководством начальника лаборатории экономики и НОТ рудника В. В. Тарасова обобщила опыт работы горнопроходческой бригады с шахты № 14, руководимой В. А. Долотовым. Методы и приемы труда бригады Долотова нашли применение в четырех бригадах шахт №№ 14 и 13. Обобщались и изучались передовой опыт работы и других коллективов.

Руководители шахт С. С. Трегуб, В. М. Субботин, техрук ЦРММ В. Ф. Полянский, начальники РСЦ А. Д. Образцов и многие другие осуществляли контроль за работой экономических школ, немедленно реагировали на критические замечания проверяющих.

С большой ответственностью к экономической учебе относятся такие пропагандисты, как В. Л. Золотарев, А. А. Калинин, Л. К. Штрейс, С. М. Карпенко, слушатели которых часто выступают на занятиях — это электромонтеры Н. Г. Пестерева, Н. К. Луиных, И. А. Килева, буряльщики В. М. Загорюдинов, А. Г. Чинишев, горнорабочие Н. М. Ночевкин, Н. А. Перепелкин, электрослесари В. И.

Примичин, В. И. Москаленко и многие другие. 97 пропагандистов СУБРА составили личные творческие планы.

БОЛЬШАЯ работа по обучению рабочих рудника проводится в отделе технического обучения. Повышение квалификации идет, в основном, прогрессивным курсовым методом. Этим видом обучения подготовлено 70—80 процентов рабочих кадров по программам, включающим раздел основ экономических знаний в объеме тридцать учебных часов.

Занятия с рабочими проводят квалифицированные специалисты — экономисты СУБРА С. Я. Романов, Н. И. Ермакова и другие. Каждый преподаватель специализируется по определенным темам, углубляет теорию с конкретными производственными-экономическими показателями работы предприятия.

В экзаменационные билеты для присвоения квалификации рабочим обязательно включается вопрос из раздела основ экономических знаний. Такой вид экономического обучения и проверки знаний наиболее эффективен. Многие слушатели стали активнее участвовать в рационализации, смотрях резервов производства.

В этом году на предприятии подано уже более пятисот рационализаторских предложений и 380 из них внедрено с экономическим эффектом 350 тыс. рублей. Боль-

шинство реализованных предложений принадлежит пропагандистам и слушателям экономических школ.

ПРИ ПОДВЕДЕНИИ итогов смотров-конкурсов на лучшую постановку экономического обучения среди коллективов предприятия первое место присуждено шахте № 16-16 бис. Этот коллектив за 1978 год выполнил план по добыче руды на 104,6 процента и продолжает успешно трудиться и теперь, ежемесячно справляясь с производственными заданиями. План по экономическому обучению рабочих шахтой выполняется ежедневно.

Среди вспомогательных цехов победителем признан коллектив жилищно-коммунального хозяйства. В этом подразделении, несмотря на большую разбросанность рабочих мест, в экономических школах занимались все слушатели, которые значились в списках с начала года. Здесь же лучшим признан и экономический кабинет.

Значительно улучшилась экономическая учеба в центральных ремонтно-механических мастерских, которые заняли второе место.

Неплохо поставлено обучение рабочих в центральной горной лаборатории, а опытным, высококвалифицированным пропагандистом Станиславу Михайловичу Карпенко — механику экспериментального участка, заслуженно

решено присудить второе место.

Лучшим пропагандистом прошедшего учебного года признан Валерий Леонидович Золотарев — мастер электроцеха, руководитель школы «Передовой опыт эффективности производства и качества работы».

Высокая квалификация и идейная убежденность, методическое мастерство, способность простыми словами увязать теорию с практической работой слушателей, умение наделить на достижение наилучших показателей в социальстическом соревновании — вот те качества, которыми обладают многие пропагандисты предприятия.

Вместе с тем есть недостатки в организации массового экономического образования трудящихся. Нет учета предложений, подаваемых слушателями в производственных подразделениях рудника, не закончена работа по проведению аттестации пропагандистов. Многие пропагандисты — горные мастера — отводили на каждое занятие 15—20 минут — очень мало.

Наблюдается частая смена пропагандистов экономических школ в течение учебного года. Так, на участке № 2 шахты № 15 в каждой школе произошла замена пропагандистов, а отдельные горные мастера успели поработать в трех школах-сменах. Для проведения экономических занятий на предприятии оборудовано 24 помещения,

где имеются планшеты, диаграммы, таблицы, плакаты и другие наглядные пособия. Но часть из них устарела и требует обновления. Необходимо расширить и количество мест.

В ПОСТАНОВЛЕНИИ И. ЯХ парткома СУБРА и экономического совета намечены конкретные задачи по комплектованию сети политической и экономической учебы на новый 1979—80 учебный год и устранению имеющихся недостатков и ошибок в прошлом учебном году. Необходимо уже теперь готовиться к новому учебному году: комплектовать школы, подбирать состав пропагандистов из наиболее квалифицированных и опытных специалистов, пополнить и обновить наглядные пособия в учебных помещениях и экономических кабинетах, приобрести необходимую литературу для пропагандистов и слушателей. Особенно тщательно нужно отнестись к подбору пропагандистов на шахтах и к проведению их аттестации. Надо усилить состав пропагандистов специалистами экономической, геолого-маршедерской служб, старшими руководителями шахт и цехов. Такие специалисты смогут более квалифицированно вести работу по экономическому обучению трудящихся.

Вся работа в сети экономического образования трудящихся должна проводиться так, чтобы ее уровень соответствовал требованиям постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

П. СИЛИН,
начальник отдела
технического обучения
СУБРА.

РАССКАЗЫ

О КОМСОМЛЬЦАХ

МАРИНА

Подземный замерщик на геологических работах... Эта специальность мало кто говорит людям, не сводящим в рудничной геологии.

На шахте замерщик выполняет кропотливую и очень нужную работу. Без него невозможна четкая и оперативная работа участковых геологов.

В обязанности подземного замерщика входит своевременное опробование разведочных бокситов в недрах, ведение первичной документации (зарисовки забоев).

Кроме этого, замерщик помогает геологу в просмотре разведочных скважин в кровле выработок для определения класса покрывающих пород, что имеет решающее значение в выборе той или иной системы отработки.

Третий год, после окончания школы, работает в качестве подземного замерщика на шахте № 16-16 бис СУБРА комсомолка Марина Хаснулина. За это время девушка хорошо освоила свою



специальность. Трудолюбие и горячее желание, как можно быстрее постигнуть тонкости дела дали свои результаты. Марина выдержала экзамен на повышенный разряд и уже считается опытным работником.

Комсомолка — большая общественница, она является членом комитета ВЛКСМ шахты, принимает активное участие в спортивной жизни ее.

Мечтая стать геоло-

гом, девушка поступила в Мнасский геологоразведочный техникум и успешно учится на третьем курсе заочного факультета по специальности «Геология, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых». Можно с уверенностью сказать, что из нее выйдет хороший специалист.

А. УРАЛЬСКИЙ,
рабкор.

Фото В. Афонченкова.

НА СОВМЕСТНОМ

заседании рудкома профсоюз и администрация бокситового рудника подвели итоги социалистического соревнования шахт, карьеров, цехов, горных участков, смен мастеров и бригад рабочих ведущих профессий за июль и за второй квартал.

Хорошо трудилась горняки во втором квартале. Рудником выполнен план по реализации, добыче боксита, горноподготовительным работам обеспечен рост производительности труда, получение сверхплановой прибыли.

Лучшие результаты у горняков шестнадцатой шахты. Но коллектив допустил случай травматизма, на шахте низкая трудовая дисциплина. Не все благополучно с охраной труда и техникой безопасности на четырнадцатой и тринадцатой шахтах. К тому же они не выполнили план по экономическому эффекту от внедрения рационализаторских предложений.

Неудовлетворительны и работы коллектив шахты № 15, не обеспечивший выполнения заданий по реализации, добыче, ГПР, производительности труда.

Среди карьеров высокие показатели у рудного. Из вспомогательных цехов III группы неплохо потрудились электроцех, цех транспорта и шихтовки, автогортальный и ремонтно-строительный. Лучшие итоги у коллектива автогортального. Правда, электроцех добился более высоких показателей, но в коллективе есть случаи травматизма. Не выполнил план по экономическому эффекту от внедрения рационализаторских предложений цех транспорта и шихтовки.

По IV группе впереди

РАВНЕНИЕ — НА ЛУЧШИХ

ОТК, УПДС и электроцех. В отделе технического контроля фактические затраты на 13,8 процента ниже предусмотренных планом. Имеется снижение затрат против сметы в УПДС и в электроцехе. Эти коллективы работали без травматизма и нарушений трудовой дисциплины, но не добились экономического эффекта.

Горный участок № 3 шахты № 14 (начальник С. Г. Кракохин) выполнил план по всем показателям, снизил себестоимость добычи руды на 3,9 процента против плана и себестоимость ГПР на 15 процентов. Нет здесь и нарушений трудовой дисциплины. Это лучшие итоги среди горных участков шахт рудника. Несколько хуже результаты у горного участка № 1 шахты № 16 (начальник В. И. Валидин).

Среди смен горных мастеров все условия соревнования выполнил коллектив смены мастера В. А. Гаврилова (шахта № 14). На открытых горных работах лучшие результаты в смене горного мастера Ю. Г. Манохина (рудный карьер).

Свои лидеры и у бригад ведущих профессий: это проходческая бригада В. А. Долотова, бригады Р. Р. Ризатдинова, Ю. С. Мауэркевича, Е. А. Титова.

На очистной добыче боксита высоких производственных успехов добились бригады Б. И. Ше-

лихова, В. П. Ковалева, И. В. Гаранина, В. Г. Батталова, Н. Д. Середы, Н. А. Якубовского, А. Я. Юферова, В. К. Бабина.

Из бригад подземного транспорта отмечен коллектив И. Т. Колосова (шахта № 14).

По итогам социалистического соревнования за II квартал 1979 года рудком профсоюз и дирекция рудника оставили переходящие Красные знамена за коллективами шахты № 16, рудного карьера, а также за бригадами В. А. Долотова, Б. И. Шелихова и В. Г. Батталова, И. Т. Колосова. Присуждены Красные знамена коллективам автогортального цеха, отдела технического контроля, горного участка № 3 шахты № 14 (начальник С. Г. Кракохин), смены горного мастера В. А. Гаврилова шахты № 14, смены мастера Ю. Г. Манохина (рудный карьер) очистных бригад Н. Д. Середы и А. Я. Юферова (оба с шахты № 14). Переходящие Красные вымпелы удостоены бригады В. И. Федотова и Л. К. Харинко (цех транспорта и шихтовки).

Вторые места у коллективов энергоцеха, цеха транспорта и шихтовки, узла промышленно-донецкой связи, третье — у коллектива электроцеха.

Отмечена хорошая работа горного участка № 1 шахты № 16, проходческих бригад Ю. С. Мауэркевича, Р. Р. Ризатдинова и Е. А. Титова, очистных бригад Н. П. Ковалева, Н. В. Гаранина, Н. А. Якубовского и В. К. Бабина.

В. ВЛАДИМИРОВ.



На стоговании сена.

Фото А. Потапова.

ЗАГОТОВКЕ — ТЕМНЫ!

(Окончание.
Начало на 1 стр.)
дует назвать такую работу.
Дело чести горняков изменить свое отношение к шешским обязанностям,

проявить высокую, присущую им организованность, и на сельских работах, рассматривая поля и дуга подсобного хозяйства как свой зеленый пех.

На 25 июля для обще-

ственного животноводства подсобного хозяйства было заготовлено 30 тонн травяной муки, заложено 350 тонн сена, закармливано 70 тонн сена. Необходимо ускорить темпы заготовки, помнить о том, что летний день весь год корит.

СДЕЛАЕМ ГОРОД КРАСИВЫМ И ЧИСТЫМ

С разной мерой

В ЭТОМ году исполком горсовета решил День здоровья провести одновременно с празднованием 35-летия города, а все мероприятия по подготовке к нему провести в два тура. Первый уже прошел, и 11 июля подведены его итоги.

Нужно отметить, что все наши производственные коллективы активно включились в работу по улучшению санитарного состояния города, территории предприятий, санитарной пропаганды. Присвоено место среди детских учреждений коллектив сада-яслей № 1 (заведующая А. А. Кислицына). Постарались коллективы работников садов-яслей № 8, 25, 24, 14, 17, детских садов № 11, 2.

Но не все детские учреждения включились в работу по подготовке к Дню здоровья. Мало работают в этом направлении коллективы детских учреждений поселков Соснов, Черемухово, села Воеводино. Благодастского. В ряде случаев нарушаются сроки прохождения медосмотров, плохо оформляется служебная документация.

Среди лечебно-профилактических учреждений первое место присуждено участковой больнице поселка Третий Северный (главный врач Д. М. Рукавишников) и здравпункту шахты № 16-16 бис (заведующая К. П. Архипова). В этих учреждениях ведется планомерная, систематическая санитарная работа, среди населения и с трудящимися проводятся оздоровительные мероприятия. Неплохо подготовились и провели основные намеченные оздоровительные мероприя-

тия работники участковой больницы поселка Калья, городской поликлиники, здравпункта шахты № 15-15 бис. Комиссией отмечен хороший план по подготовке к Дню здоровья участковой больницы поселка Калья (главный врач В. И. Молчан).

Особенно большую работу по проведению оздоровительных мероприятий проводили коллектив СУБРА и треста «Бокситстрой». Активно работают не только руководители большинства этих предприятий, но и медицинские работники, санитарные активисты. Особенно хочется отметить зам. главного инженера по охране труда М. П. Чванова (шахта № 16-16 бис), Н. В. Трайлинг, заведующую здравпунктом СУКГРЭ.

Первое место в группе промышленных предприятий заняла шахта № 16-16 бис (начальник В. М. Субботин, председатель шахткома М. И. Шульга) и коллектив механических мастерских СУКГРЭ (начальник А. И. Доктин, зав. здравпунктом Н. В. Трайлинг).

В ходе проверки по итогам первого тура выявились и ряд недостатков. Неудовлетворительно работают по проведению оздоровительных мероприятий и улучшению условий труда на кирпичном заводе, в Североуральском леспрохозе, ЦРММ СУБРА, в ШСУ № 4 треста «Бокситстрой». Мало проводят встреч работники СУБРА и треста с цеховыми врачами и врачами городской больницы, в чем повинны и медицинские персонал, и администрация промышленных предприятий.

Комиссия по подведению итогов смотра первого тура оздоровительных мероприятий решила не присуждать первого места коллективам домоуправлений, так как работы по улучшению санитарного состояния города, благоустройству его еще очень много. На некоторых улицах города и во дворах лежат кучи мусора и строительных отходов. Плохо проводится очистка надворных санитарных установок коммунальным хозяйством СУБРА. Домоуправление не следит за оборудованием детских дворовых площадок, часто не соблюдается график уборки отходов.

Лучше организована оздоровительная работа среди домоуправлений ЖКК треста «Бокситстрой». Домоуправлению № 2 треста «Бокситстрой» присуждено второе место, а третьему заняло домоуправление № 3 ЖКК СУБРА.

В этом году впервые участвуют в смотре предприятия городского производственного управления бытового обслуживания. Лучшими пона признаны дома быта поселков Покров-Уральский и Калья.

С опозданием начали подготовку к смотру коллективы предприятий общественного питания и торговли.

По итогам первого тура по подготовке к Дню здоровья видно, что наиболее важные мероприятия, запланированные на это время, выполнены. Но смотр продолжается, и окончательно победители будут названы в ноябре, в день празднования юбилея города.

С. ОГОРОДНИКОВ,
санитарный врач
санэпидстанции.

ЗИМА СПРОСИТ СТРОГО

В постановлении Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «Об обеспечении народного хозяйства и населения топливом, электрической и тепловой энергией в осенне-зимний период 1979—80 года» говорится, что перед партийными и хозяйственными органами поставлена задача принять дополнительные меры и сократить в ноябре—декабре расход топлива, электрической и тепловой энергии на предприятиях, железных дорогах, в коммунально-бытовых организациях, колхозах и совхозах. В этих целях, до наступления осенне-зимнего периода 1979—1980 года должны быть приведены в порядок на каждом предприятии и организации тепловые сети, системы отопления, вентиляции и горячего водоснабжения, а также утеплены жилые, производственные и общественные здания.

Такая подготовка к работе в зимних условиях в цехе транспорта и шихтовки уже начата.

Одно из звеньев в технологической цепи цеха — подлинка дымгаров неоснащена. Значит, надо заочно подготовить подготовленный пункт подлинка и нормальный работе зимой. А для этого требуется сделать профилактику существующей установки и оборудовать дополнительный пункт на левом разгрузочном пути. Здесь все работы предстоит произвести собственными силами.

Из года в год не ремонтируются железнодорожные пути. Они используются чуть ли не по полному износу. Наши годовые заявки на рельсы, рельсовые скрепления и другие необходимые материалы, как правило, не выполняются.

Или взять другой момент. Плохо видны световые сигналы на всех станциях, так как типовые лампы в них заменены обыкновенными цветными стеклами.

В августе намечено будет выполнено.

Недавно закончена реконструкция известкования вагонов. На подъездных путях СУБРА станции Калья сделано наружное освещение, очищены габариты пути. По графику идет профилактический ремонт тепловозов, капитальный и средний ремонт электровозов.

Делается на ремонт здания химлаборатории. Здесь полностью заменены внутренние электропроводки, заканчиваются малярные работы, но нет пока санитарно-технических приборов и линолеума.

Беспокоит нас и ход работ по энергоснабжению на нашей станции Черемухово. Надо рыть траншею под кабель, а землеройной техникой цех не обеспечивает.

До наступления зимы необходимо подготовить отвалы руды на резервном складе, привести их в порядок. Здесь, правда, постоянно работает бульдозер, но нужен еще и автосамосвал.

Возле здания железнодорожной станции Калья, где находится пункт приема и хранения сырья, необходимо сделать дренажную систему, чтобы избежать затопления территории.

Четыре года мы не получаем ни одного комплекта ламп. Ежегодно подаем заявки в УПТК, но бесполезно. Также не выполняются заказы по запчастям и материалам для подлинного состава.

Вызывает беспокойство и состояние отопительной системы. Согласно расчетам на ремонт отопления в производственных помещениях, в отделе главного энергетика была подана соответствующая заявка, там ей не придали особого значения, не выделили ни одной задницы. Выполнили только несуществующую часть заявки на поставку труб.

Мы разработали ряд мероприятий по экономии топлива и электроэнергии. Намерены заменить воздушную линию на кабельную на железнодорожных станциях, сделать ревизию освещения шихтовального склада, территории служб, погрузки и разгрузки, остоады в новоотольном тулеме.

Партизаны, профсоюзная организация, администрация озабочены подготовкой цеха к работе в зимних условиях. Они хотят обеспечить коллектив транспортными всем необходимым для производства, безопасного труда. Но нам необходима помощь заинтересованных в этом служб рудника.

Зиму цех должен встретить во всеоружии.

А. ДОКТИН,
главный инженер
цеха транспорта
и шихтовки.

«ПРАВДА СЕВЕРА» ОТВЕЧАЮТ

ОДНИ МОГУТ, ДРУГИЕ — НЕТ

На материал рейда печати «Не зарастайте, тропки, и поляны», опубликованный в № 75 нашей газеты, мы получили ответ председателя шахткома шахты «Черемуховская» Б. Н. Чешуина:

«Да, стадион в поселке Черемухово по моменту проверки выглядел очень неприглядно, особенно футбольное поле. Горняки шахты сейчас занимаются реконструкцией стадиона и приведут его в надлежащий вид. Но на стадионе требуется выполнить еще немало работ. Мы нуждаемся в помощи и других организаций поселка — ведь стадион используется не только горняками «Черемуховской». Нам необходима техника, строительные материалы. Надеемся, что помощь будет оказана».

Заливаться под наток футбольное поле (на это указывалось в материале) зимой пока не будет — это укрепит почвенный покров. Осенью мы хотим под-

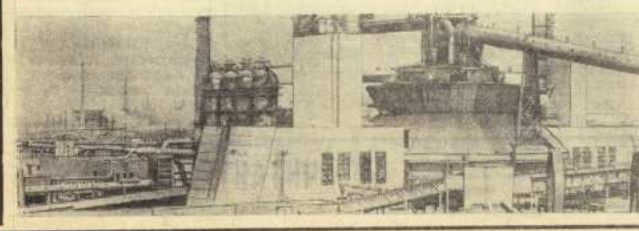
сеять на поле траву, пока она отказывает в семенях. Укрепить поля поможет и заливка в будущем льдом бетонной дорожки, проведенной зимой. Это не было сделано потому, что стадион не имел достаточной площади из-за нахождения на территории стадиона частного дома. Сейчас дом сносится. Кроме того, есть договоренность с профкомом ШСУ № 3 и администрацией шахтостроения. Взаимных работах по реконструкции поселкового стадиона».

К сожалению, мы не получили подобных ответов на шахткома других шахт, от руководителей предприятий. Лишь в устном разговоре с нашим сотрудником начальником шахты № 14-14 бис С. С. Трегуб заявил, что ответа в редакцию от них не будет. К работам по реконструкции спортивного поля в поселке Третий Северный их шахта в этом году,

действительно, не приступала и приступать не собирается — слишком много у нее других не менее важных объектов. С. С. Трегуб заметил также, что на строительстве раздевалки, упомянутой в материале, и в самом деле работали школьники, но под началом машиниста электроваз шахты, спортсмена-общественника Евгения Коженина. Больше поля шахта юным футболистам помочь ничем не может.

Позицию молчаливых заняли и ответ на материал и на шахте № 13-13 бис. Ни начальник шахты А. И. Царьков, ни председатель шахткома А. Н. Коженин не удосужились пока ответить, какие же меры будут предприняты для того, чтобы футбольное поле в пос. Калья привести в надлежащий вид, активизировать на нем занятия спортсменами.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Коллектив Новолипецкого ордена Ленина металлургического завода — один из лидеров Всесоюзного социалистического соревнования. За годы десятилетия, по сравнению с тем же периодом девятой, производство чугуна возросло на 9,6 миллиона тонн, стали — на 17,6 миллиона тонн.

Высокие результаты достигнуты благодаря досрочному вводу и освоению новых мощностей, реконструкции и модернизации действующего оборудования, повышению надежности его работы, внедрению новой техники и технологий, повышению производительности труда.

На заводе действует комплексная система управления качеством. Она позволяет увеличить выпуск продукции с почетным литугольником, сэкономить большое количество сырья, топлива, других материалов.

НА СНИМКЕ: Новолинецкий металлургический завод.

Фото В. Коженинова (Фотохроника ТАСС).



ПОСЛЕДНЯЯ ЛИНЕЙКА

Международному году ребенка была посвящена программа закрытия городского пионерского лагеря «Орленок». На торжественную линейку вышли ребята всех отрядов, нарядные, торжественные. Начальник лагеря М. Г. Ермакова рассказала, как был организован отдых детей, какие мероприятия наиболее удались. Ребята вспоминали про игру «Зарница», про День здоровья в лагере. Кстати, за лето наши мальчики и девочки подросли, окрепли — значит, отдохнули хорошо. На слезу трудился и повар лагеря. Но ребята не только отдыхали — они еще и работали — собрали и сдали в аптеку 18 килограммов лекарственных трав.

Многим школьникам за активное участие в общественной жизни лагеря на линейке вручены Почетные грамоты, памятные книжки. Здесь же был показан литературный монтаж «Кинет на всей планете народ веселый — дети», а потом отряды с веселыми песнями собрались в последний раз все вместе в актовом зале на заключительный концерт.

В. ЧЕБОТАРЕВА,
старшая пионервожатая лагеря.



...А по городу
лето шагает.
Для ребят лучше
нет поры.
Горы лагеря
призывают:
«На линейку, ряды
детворы!»
Праздник этот
родная школа

долго будет потом
вспоминать,
и короткое юное лето
красногустуным
величать...

НА СНИМКАХ: моменты
праздника пионери в
городском пионерском лагере
«Орленок».

Фото А. Потапова.

В ГОСТИ К НАМ ПРИШЕЛ „НЕПТУН“...

В загородном пионерском лагере имени Володи Дубинина давно уже стало традицией отмечать — праздник — день Нептуна. И на этот раз он был красочным и интересным. Долго готовились к нему ребята, с большим нетерпением ждали, и выступили на нем отлично. Да и взрослые в стороне не стояли. В роли Нептуна был Роман Саянов — вожатый первого отряда, а Черномором стал на время Геннадий Ястребов, вожатый второго отряда.

День выдался необычайно теплым и ясным, и все ребята, все взрослые собрались на территории бассейна, подготовленного к празднику. Вначале был рассказ о людях, не побоявшихся

ся грозного властелина вод, о торжестве человека над морем.

Со своей многочисленной свитой появился, наконец, на празднике сам Нептун. Сопровождал его «тридцать три богатыря» вместе с дядькой Черномором. Пришли на торжество и дочери Царя морского — русалки, Золотая Рыбка. Громко приветствовал Нептун участников праздника, детвору. И закружились в веселом танце русалки, заплясали водяные...

Долго еще продолжалось веселье в бассейне лагеря, торжествовали ребята, слаяв воду, солнце, лето...

А. УЛЬЯНОВ,
учащийся школы № 1.



ЭКРАН «СЕВЕРА» „КЕНТАВРЫ“

«Кентавр» — так назывался секретный план ЦРУ, направленный на свержение республиканского правительства. «Кентавры» — так называется новая картина известного режиссера В. Жалалова, созданная на киностудии «Мосфильм» совместно с производством Венгрии, ЧССР и при участии Колумбии. В работе над этим глубоким фильмом режиссер тесно сотрудничал с крупнейшими мастерами советского кино О. Вайнонимом, Р. Адомайтисом, М. Вологитром, Е. Лебедевым, Б. Ол, В. Гафтом и др. Среди почетных наград, завоеванных режиссером В. Жалаловым, премия Ленинского комсомола («Никто не хотел умирать»), главный приз VIII Московского Международного кинофестиваля («Это сладкое слово — свобода»), главный приз Всесоюзного кинофестиваля («Кентавры»). Фильмы этого режиссера успешно идут на многих экранах мира. А посмотреть новый цветной двухсерийный художественный фильм «Кентавры» вы сможете, увидевшие и только взрослые зрители, на сеансах: 12, 18, 20-30 час.

В. ГОНЧАРОВА,
директор кинотеатра «Север».

С УЛЫБКОЙ



Весною...

Рис. А. Копыла.
Зам. редактора
М. А. КОРКОДИНОВ.

СВЕРДЛОВСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 24 им. 50-летия ВЛКСМ ПРИНИМАЕТ юношей и девушек с образованием 8—10 классов. **ПРИНИМАЮТСЯ** на 3-х летнюю учебу по специальностям:

Малар-штукатур, плиточник-облицовщик, штукатур, монтажник конструкций, каменщик, столяр-строительный, монтажник стальных и железобетонных конструкций, электромонтажник, слесарь-сантехник-сварщик, слесарь по ремонту строительных машин, арматурщик-экскаваторщик, кровельщик, опалубщик-бетонщик, машинист экскаватора.

Учащиеся получают бесплатное питание, место в общежитии, одежду и обувь. Во время производственной практики на первых и третьих курсах учащимся выплачивается 50 процентов заработной платы.

Учеба в училище ведется в предметных кабинетах, лабораториях и мастерских, оснащенных современным оборудованием. В училище действуют клуб и художественная самодеятельность, филиал Дома техники и технические кружки, спортивное поле и различные секции, библиотека и предметные кружки.

На всех учащихся распространяются установленные льготы по проезду на городском, железнодорожном и воздушном транспорте. Время обучения в ГПТУ включается в общий непрерывный стаж работы.

За время обучения учащиеся получают полное среднее образование в объеме 10 классов и П—IV разряд по одной из специальностей. Выпускники ГПТУ обеспечиваются работой по полученной специальности и квалификации, жильем и пропиской в г. Свердловске. Зарплата—120—200 рублей в месяц.

Выпускники училища получают дипломы и могут продолжать образование в техникумах и институтах. При этом окончившие училище на «отлично» зачисляются в техникумы и вузы на льготных условиях.

Училище принимает на учебу молодежь с 10 классами **ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:** Малар-отделочник, машинист строительных машин, станочник по деревообработке-наладчик, каменщик-монтажник конструкций, чертежник (столяр, столяр), газосварщик.

Срок обучения — 1 год. Предоставляется общежитие, стипендия — 76 рублей в месяц.

Принем на все специальности проводится без экзаменов.

Для поступления необходимы документы: паспорт, или свидетельство о рождении, документ об образовании (подлинник), медицинская справка (ф. 286), характеристика, 8 фотокартон (3х4 см), справка с места жительства, заявление от родителей.

Наш адрес: 620023, г. Свердловск, Уктус, ул. Корейская, 6. ГПТУ № 24, приемная комиссия. Телефоны: 25-10-19, 25-02-22. Тролейбусы №№ 1, 4, 6 (остановка «Уктус»), автобусы №№ 19, 35, 37, 42 (остановка «Уктус», «Гонимый», «Самолетная»).

Начало занятий — 1 сентября.

СЕРОВСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ объявляет прием на 1979—1980 учебный год на следующие отделения: **ШКОЛЬНОЕ** по подготовке учителей начальных классов (для окончивших 8 кл., срок обучения 4 года);

ДОШКОЛЬНОЕ по подготовке воспитателей дошкольных учреждений (для окончивших 8 кл., срок обучения 4 года);

ДОШКОЛЬНОЕ по подготовке воспитателей детских садов (для выпускников средних школ, срок обучения 2 года).

Кроме того, выпускники средних школ **ПРИНИМАЮТСЯ** на второй курс школьного отделения.

Принем заявлений в группы на базе 8 кл. до 31 июля, в группы на базе средней школы — до 14 августа.

К зачислению **ПРИЛАГАЮТСЯ:** подлинник документа об образовании, медицинская справка (ф. 286), 4 фотокартон (без головного убора), 3х4 см.

Вступительные экзамены с 10 по 20 августа, консультация с 3 августа.

Поступающие в группы на базе восьмилетней школы **СДАЮТ ЭКЗАМЕНЫ** по русскому языку (диктант) и математике (устно).

Поступающие на дошкольное отделение в группы на базе средней школы **СДАЮТ ЭКЗАМЕНЫ** по русскому языку и литературе (сочинение) и истории СССР (устно).

Выпускники средних школ, поступающие на второй курс школьного отделения, **СДАЮТ ЭКЗАМЕНЫ** по русскому языку (диктант) и математике (устно).

Стипендия в размере 30 рублей выплачивается на общих основаниях. Особо нуждающимся предоставляется общежитие. Адрес педучилища: 624440, Свердловская обл., г. Серов, ул. Добрынина, 65. Телефон: 2-03-82.

Нарисов ордена Трудового Красного Знамени среднее профтехучилище им. А. Крейберг объявляет прием учащихся на 1979—1980 учебный год на обучение профессиям:

Ткач, контролер качества готовой продукции, рядильщица, ровничница.

Срок обучения: на базе 8 классов — для ткачей, рядильщиц, ровничниц и контролеров качества готовой продукции — 3 года;

матальщиц (на базе 10 классов) — 1 год.

Вступительные экзамены не проводятся (обучение на русском языке).

Начало занятий с 1 сентября.

Адрес училища: г. Нарва, пр. Креккольми, 45, тел.: 3-22-29; 3-32-24.

К И Н О

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»

26 июля

художественный фильм
ЗОВ ПРЕДКОВ

Сеансы: 17, 19, 21 час.

27 июля

художественный фильм
СУДО НЕ ЗАЛЕТАЛИ

Сеансы: 17, 19, 21 час.

Дорогие Валентина Федоровна и Александр Гаврилович **ГОРЕБУШКО!** Поздравляем вас с серебряной свадьбой! Желаем счастья, здоровья и долгих лет жизни.

Калетови, Кретоны, Батени.

Дорогая мама, бабушка, **Ольга Филатовна СОВОЛЕВА!** Поздравляем тебя с 75-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.

Дети, внуки, правнуки.

Дорогая жена, мама, бабушка, **Мария Дмитриевна РУДЕНКО!** Поздравляем тебя с 55-летием. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Муж, дети и внуки.

Дорогая мама, бабушка, **САЛМАНОВА Анна Никитична!** Поздравляем Вас с 50-летием. Желаем здоровья, счастья на долгие годы.

Ваши дети и внук Саша.

26—28 июля университет проводит **ВЫСТАВКУ ПРОДАЖИ** женских комбинезонов.

Североуральской швейной фабрики срочно **ТРЕБУЮТСЯ** инженер-электрик, электрогазосварщик, токарь, штукатур-малар, уборщицы, грузчики.

Об условиях работы и оплате труда обращаться в отдел кадров швейной фабрики или к уполномоченному отделу по труду при горисполкоме.

Участку «Уралгазстрой» Североуральская срочно **ТРЕБУЮТСЯ:** газосварщики, электросварщики, слесари.

За справками обращаться по адресу: ул. Ватулина, 1 (здание старого пожарного депо).

Телефоны: 22-14, 26-64.

ПРИГЛАШАЮ в г. Киев женщину по уходу за инвалидом первой группы с проживанием на его жилой площади. Проезд не оплачивается. Обращаться в Киев по телефону 52-45-38.

МЕНЯЕМ трехкомнатную благоустроенную квартиру на двух-однокомнатную.

Обращаться по адресу: ул. Беллинского, 30, кв. 2. Телефон 11-18 (2 зн.) — город.

Выражаем сердечную благодарность коллективам ПСУ № 3, столовой № 14, лично Вудаву Л. Н. Новоселовой Н. за участие в похоронах Пугинной Галины Григорьевны.

Муж, родственники.

Коллектив ТУ № 17 глубоко скорбит по поводу безвременной смерти шофера училища.

ЛОГИНОВА Владимира Павловича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, 205-318 (АТС); отдел писем — 6-84 — город.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.