

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 7-й
65 (1002)
ВОСКРЕСЕНЬЕ
13
АПРЕЛЯ
1952 г.
Цена 20 коп.

Хозяйственный расчет и задачи учетно-плановых работников

Советский народ под руководством партии Ленина—Сталина успешно решает историческую задачу построения коммунизма. Послевоенная сталинская пятилетка не только выполнена, но и перевыполнена. На огромных просторах нашей Родины ведутся грандиозные преобразовательные работы.

Одной из отличительных особенностей послевоенного периода является большое разнообразие форм социалистического соревнования, свидетельствующее о неустанным росте советских людей, о росте их политической сознательности и повышении производственно-технической культуры. В нашей стране, успешно строящей социализм и неуклонно движущейся под руководством великого Сталина по пути к коммунизму, народное хозяйство развивается на основе хозяйственного расчета. Хозяйственный расчет является испытанным методом руководства социалистическим предприятием, блестяще оправдавшим себя на практике. Это — один из тех рычагов, при помощи которых воплощаются в жизнь гениальные сталинские пятилетки. Социалистический хозяйственный расчет развивает инициативу предприятия или цеха, которые будучи заинтересованы в финансовых результатах своей работы, проявляют необходимую гибкость и маневренность, чтобы выполнить и перевыполнить план как по объему производства, так и по качественным показателям. Хозяйственный расчет неотделим от режима экономии, ставшего незыблемым законом работы наших предприятий. Соблюдать строжайший режим экономии — значит выполнять и перевыполнять план по количеству и качеству, значит расходовать средства в пределах смет и на единицу продукции, систематически их снижать.

Развитие хозяйственного расчета за последний период характеризуется, как известно, распространением внутрипроизводственного хозяйственного расчета, охватывающего не только цехи, но также участки, бригады, отдельных стахановцев и инженерно-технических работников. Не будет преувеличением, если сказать, что без широкого развертывания индивидуального и бригадного хозяйственного расчета, без массового внедрения лицевых счетов экономии, отражающих степень участия отдельных рабочих и инженерно-технических работников в решении общезначимых задач, стоящих перед цехом или предприятием, нельзя теперь по-настоящему бороться за выполнение, а тем более за перевыполнение планов и предприятий, а также государственных планов.

На Североуральских бокситовых рудниках вопросы цехового

хозяйственного расчета решены успешно. Каждый цех независимо от его объема, имеет плановое задание как по выпуску продукции, так и по себестоимости. Однако вопросы внутрицехового, бригадного и индивидуального хозяйственного расчета у нас еще не решены. На некоторых рудниках и в цехах не только индивидуальных, но даже и шахтных заданий не спускается. Так отсутствует внутришахтный хозяйственный расчет на Кальинском и Черемуховском рудниках, на ЦЭС и в мехлесопункте, отсутствует хозяйственный расчет также по цехам и участкам.

Безусловно, при таком положении вещей вопросы снижения себестоимости до некоторой степени решаются стихийно. С таким положением нужно немедленно покончить. Задача состоит в том, чтобы довести до каждого участника внутри цеха, до каждой бригады и рабочего места, приходящуюся на его долю часть техпромфинплана предприятия и, таким образом, уничтожить обезличку в выполнении плана. Необходимо помнить указания нашего вождя товарища Сталина о том, что обезличка есть отсутствие всякой ответственности за порученную работу, отсутствие ответственности за механизмы, за станки, за инструменты. Понятно, что при обезличке не может быть и речи о сколько-нибудь серьезном подъеме производительности труда, об улучшении качества продукции, о бережном отношении к механизмам.

Такая организация хозяйственного расчета требует от плановых работников разработать и установить каждому цеху, участку и бригаде плановое задание по количественным и качественным показателям, включая себестоимость продукции в части затрат, зависящих от цеха, бригады или отдельного работника. Это предполагает далее установление обоснованных средне-прогрессивных норм расхода материалов, инструментов, топлива, энергии и затрат труда.

Разработка и внедрение технически обоснованных прогрессивных норм затрат является решающим звеном в борьбе за экономии всех видов материалов, ибо только при наличии таких норм можно организовать действенный контроль и добиться установления ответственности за правильное и целесообразное использование материальных ценностей.

Нормы должны разрабатываться также по статьям цеховых расходов. Без этого нельзя вести лицевые счета экономии.

Что же касается плановых заданий, то их надо устанавливать не только для производственных цехов, но и для ряда отделов управления СУБРА, как отделы снабжения, главного механика,

☆ ★
Е. КАСЬЯН,
главный бухгалтер
управления СУБРА

☆ ★
главного энергетика, оборудования, конструкторское бюро и другие, которые тем самым вовлекаются в борьбу за режим экономии. Организация хозяйственного расчета не терпит так называемых обезличенных затрат или усредненных плановых показателей без расчетов. Вся смета затрат должна быть разассигнована, доведена до определенных исполнителей и за ними закреплена.

Принципы хозяйственного расчета в наши дни требуют от плановых работников решительно покончить с порочной практикой статистического планирования и перейти к методу социалистического творческого планирования.

В условиях хозяйственного расчета исключительно важное значение имеет осуществление ежедневно мероприятий по контролю за расходованием средств. Система контроля должна охватывать все стороны экономической жизни предприятия или цеха, проникать во все уголки хозяйства. Функции контроля советским правительством возложены на работников бухгалтерии. На советского бухгалтера возложены большие полномочия и ответственность в вопросах борьбы с бесхозяйственностью, в борьбе за сохранение социалистической собственности.

Небрежное обращение с оборудованием, инструментом и инвентарем, незаконное расходование сырья и материалов, топлива и электроэнергии, порча материальных ценностей, непроизводительные расходы, нарушение государственной дисциплины — каждый такой факт есть проявление пережитков капитализма.

Борьба с такими позорными явлениями, «родимыми пятнами» капитализма составляет одну из важнейших обязанностей каждого советского гражданина и в первую очередь советского бухгалтера. Нужно не только сурово наказывать жуликов и лодырей, но и надежно закрыть всякую лазейку для охотников поживиться за счет государства. Для этого особенно важно создать условия, исключающие возможность каких бы то ни было хищений, нарушений и злоупотреблений. Перед работниками учета стоят важные задачи по образцовой организации учета материальных и денежных средств, установления контроля за тем, как они используются.

Высокое звание главного бухгалтера или старшего бухгалтера оправдывает только тот руководитель учета, который проникнувшись сознанием государственного долга, добросовестно и неустанно осуществляет возложенные на него законом контрольные функции.

ГОЛОС СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ — ЭТО ГОЛОС НАРОДА-ИСПОЛИНА, ЗАНЯТОГО МИРНЫМ СОЗИДАТЕЛЬНЫМ ТРУДОМ, НО ВСЕГДА ГОТОВОГО К ЗАЩИТЕ СВОИХ ЦВЕТУЩИХ ГОРОДОВ И ПОЛЕЙ, ВСЕГДА ГОТОВОГО ДАТЬ СОКРУШИТЕЛЬНЫЙ ОТПОР ЗАРВАВШИМСЯ АГРЕССОРАМ. СОВЕТСКИЕ ЛЮДИ УВЕРЕНЫ В ТОРЖЕСТВЕ СВЕТА НАД ТЬМОЙ, ЖИЗНИ НАД СМЕРТЬЮ.

ные на него законом контрольные функции.

Факты говорят, что на нашем предприятии не все работники учета правильно понимают свои обязанности. В результате этого жулики, делая свои черные дела, расхищают социалистическую собственность. Примером может служить факт расхищения в жилищно-коммунальном хозяйстве Кукушкиным дров на крупную сумму, потому, что ни главный бухгалтер ЖКО тов. Беляшов, ни рядовые бухгалтеры, проводившие проверки не выполнили своих служебных обязанностей по осуществлению контроля, а тем более при наличии сигналов, что проходивец Кукушкин ворует дрова, а начальник ЖКО тов. Рудаков, имея сигналы о преступной деятельности Кукушкина, также мер никаких не принял.

Нужно признать, что еще далеко не везде учет сырья, материалов, топлива и других материальных ценностей стоит на должном уровне. Организации надлежащего учета нельзя добиться усилиями одного лишь счетного персонала. Для этого требуются совместные усилия бухгалтерских, хозяйственных, плановых работников и работников снабжения. Нельзя думать, что учет может достигнуть своей цели без своевременного и правильного оформления первичной документации, в создании которой участвуют все хозяйственные и производственные работники. В обязанности руководителей хозяйств и учета входит — организовать и потребовать от всех работников строгого выполнения требований бухгалтерии в области оформления первичной документации.

Повышение качества экономической деятельности каждого предприятия, цеха, участка требует мобилизации внутренних ресурсов, безостановочного роста производительности труда и снижения затрат на единицу продукции. Все это предопределяет повышение требований к улучшению аналитической работы. Для правильного руководства многообразным и сложным хозяйственным организмом предприятия, нужно ежемесячно глубоко анализировать работу. Анализ способствует выявлению всех отрицательных показателей работы как по выпуску продукции, так и по ее стоимости. Анализ дает возможность выявить, в какой мере снизилась себестоимость в результате применения прогрессивных технико-экономических норм использования сырья, мате-

риалов, топлива, электроэнергии и т. д. В результате внедрения передовой техники, при анализе нужно выявить, каков экономический эффект, применяемой на предприятии системы премирования рабочих и инженерно-технических работников. Анализ работы должен сопровождаться разработкой предложений о дополнительном выпуске продукции и снижении ее стоимости. Вдумчивому анализу нужно подвергать показатель оборачиваемости оборотных средств. К сожалению, мы должны отметить, что такой важный инструмент в деле руководства предприятием, как анализ, плохо у нас применяется.

Анализ деятельности является неотложной задачей, стоящей перед плановыми, учетными, финансовыми и техническими работниками Североуральских бокситовых рудников. Нужно ввести в практику, чтобы каждый рудник, каждый цех, независимо от его размеров и деятельности, ежемесячно к 10—11 числу представлял анализ своей деятельности. В целом по предприятию анализ нужно заканчивать не позднее 17 числа. Наличие таких важных материалов, как анализ, будет способствовать повышению качества проводимых ежемесячно балансовых комиссий и как следствие, снижению стоимости продукции и улучшению производственно-хозяйственной деятельности рудника-цеха. Еще в годы первой пятилетки тов. Сталин говорил: «Мы могли бы сделать еще больше, если бы постарались за это время по настоящему овладеть производством, его техникой, его финансово-экономической стороной». Это указание вождя полностью сохраняет свое значение и поныне. Многие недочеты в работе предприятий и сейчас объясняются тем, что хозяйственники еще недостаточно овладели экономикой, а работники учета — производственной и технической стороной дела.

Хозяйственный расчет, анализ, балансовая комиссия — методы социалистического руководства предприятием и воспитания хозяйственных и производственных кадров. Эта важная задача, которую мы должны решить в ближайшее время, поможет нам обеспечить выполнение плановых заданий на 1952 год по выпуску качественной продукции и по снижению ее себестоимости.

Работники учета, планирования и нормирования должны стать во главе выполнения такой важной задачи — это их служебный и гражданский долг.

О СОЗЫВЕ ОЧЕРЕДНОЙ СЕССИИ СЕВЕОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

16 апреля 1952 года в 7 часов вечера в зале заседания ГК ВКП(б) состоится очередная сессия Североуральского городского Совета депутатов трудящихся.

ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

О стенгазете „Комсомольская жизнь“

Комсомольская организация транспортного цеха СУБРА проявила ценную инициативу, начав выпускать собственную стенную газету «Комсомольская жизнь». В каждом номере этой стенгазеты можно найти материал, взятый из жизни комсомольской организации, критику недостатков в работе. Видно, что члены редколлегии тт. Мурзин, Колбаковский, Вагин и Ляшко действительно хотят сделать ее боевым органом комсомольской организации.

В настоящем кратком обзоре мы хотим отметить некоторые положительные, а также отрицательные стороны этой стенгазеты и подсказать редколлегии пути дальнейшего улучшения работы.

Прежде всего, следует сказать, что редколлегия стенгазеты хорошо делает, ежемесячно освещая показатели работы коллектива. Следует только пожелать, чтобы она чаще показывала опыт передовиков, опыт бригады комсомольско-молодежного паровоза, по которой должны равняться все молодые транспортники.

В стенгазете много критических материалов. Например, в мартовском номере газеты в статье «Желаем подтянуться» говорится об организованном стрелочном молодежном посте № 15, где особенно много маневров, приема и отправки поездов. Здесь дисциплина очень плохая и особенно это относится к смене старшей стрелочницы Кузнецовой и стрелочникам Зайцевой и Бобылевой. В новогоднем номере живо написан дружеский шарж и подборка материалов о том «Кто как встречает новый год». Хорошую инициативу проявила редколлегия, организовав в стенгазете отдел «Крокодила».

Удачными и остроумными являются многие басни или подписи к рисункам и карикатурам, сделанные стихами. Например, под одним рисунком подписано:

«Подъезжая к светофору
Машинист не верит взору:

То ли солнце, то ли бред,
то ли ехать, то ли нет?».

Дело в том, что на путях долгое время наблюдалось такое явление, что все светофоры от десяти часов утра до восьми часов вечера казались «запрещающими сигналами». Это мешало нормальной работе водителей транспорта и редколлегия решила об этом написать. Благодаря такому сигналу, этот недостаток скоро был устранен и световая сигнализация налажена. По поводу вынужденных простоев паровозов стенгазета писала:

Поезд шел быстрее ветра
До восьмого километра
И никто не ждал затора
У восьмого семафора.
Час, взирая на луну,
Паровоз стоит в плену...

В чем дело? Узнайте у диспетчера Лебедева».

На такие подписи мы обращаем внимание потому, что вместе с яркими карикатурами, которые делает тов. Колбаковский, они очень остро и образно критикуют недостатки. Мимо их нельзя пройти. Редколлегия только остается продолжить это замечательное начинание: больше помещать карикатур, сатиры.

Одновременно с этим в стенгазете имеются и серьезные недостатки. В номере, посвященном международному женскому дню 8-е марта имеются только общие рассуждения. А почему было бы не организовать выступления самих женщин-стахановок, таких как работниц службы пути Ивановой, Волковой, Новожиной, Козловой, Аношиной и других. Многие из них, как Балбекова проработали на транспорте безаварийно свыше пяти лет. Старшая стрелочница Федорова ведет большую общественную работу, является общественным ревизором по безопасности движения поездов.

Все это говорит за то, что стенгазету делают члены редколлегии, что в ней нет должной массовости, мало фактов и по-

тому часто помещаются такие малосодержательные статьи, как «Неустанно совершенствовать культуру производства», лишенную всякой конкретности.

Подборки «О знаменательных датах», имеющиеся почти в каждом номере, являются лишними. Их можно доводить до сведения комсомольцев совершенно отдельно. Вообще надо стараться избегать общих материалов, чтобы стенгазета

«Комсомольская жизнь» отвечала своему назначению и освещала исключительно конкретный материал из жизни молодых рабочих, больше выявляла недостатков на производстве, в быту, в учебе.

В «Комсомольской жизни» очень мало помещается материалов про учебу, быт и культуру комсомольцев, молодых рабочих. В одном из номеров комсомолец тов. Вагин в заметке «С мечтой о будущем» рассказал о том, что он готовится к поступлению в высшее учебное заведение. Но одного такого выступления недостаточно. Редколлегия надо стремиться к большему разнообразию заметок и стараться делать их меньшего размера, краткими, но содержательными.

—На критику нашей комсомольской стенгазеты,—рассказывает тов. Мурзин,—живо реагирует начальник электротехнической службы тов. Собакин, а вот на службе движения, где начальником тов. Вавкевич и в паровозном депо (начальник тов. Черных), мер не принимается. Видимо, еще не все хозяйственные руководители серьезно относятся к стенной печати, не доценивают ее значения.

Эти недостатки должны быть устранены, а стенгазета «Комсомольская жизнь» при соответствующей помощи со стороны партийной организации должна стать боевым органом комсомольской организации транспортного цеха.

Н. МЕДВЕДЕВСКИХ.

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНЫМ РАБОТНИКАМ

Как разрешаются трудовые споры

В социалистическом государстве нет трудовых конфликтов, порожденных классовым антагонизмом, а имеются отдельные трудовые споры. Основными причинами, вызывающими трудовые споры в социалистических предприятиях и учреждениях в условиях постепенного перехода от социализма к коммунизму, являются: бюрократические извращения трудового законодательства некоторыми представителями администрации, что приводит к нарушению трудовых прав отдельных рабочих и служащих, а также в стремлении некоторых неосознанных, недобросовестных работников дать государству работы поменьше, а получить побольше.

Одной из причин, вызывающих трудовые споры, служит неосведомленность в трудовом законодательстве некоторых административно-хозяйственных работников, рабочих и служащих, что подтверждает необходимость более широкой пропаганды трудового законодательства.

В настоящее время трудовые

конфликты разрешаются в районно-конфликтных комиссиях и народных судах. РКК организуется на предприятии или учреждении из представителей ФЗМК и администрации. При разборе спора, жалобщик обязательно должен быть приглашен, он имеет право отвода членов РКК.

Решение РКК принимается исключительно по соглашению сторон на равных началах. На обсуждение РКК вопросы вносятся рабочими, служащими, профсоюзом за отдельных трудящихся или целой группы, администрацией или прокуратурой.

Жалобы трудящихся могут быть письменные или устные. РКК разрешает вопросы как членов профсоюзов, так и не членов профсоюза. К обязательной компетенции РКК относятся споры по следующим вопросам: перевод на другую работу, увольнение по непригодности или за неисполнение обязанностей (п. «г» ст. 47 КЗОТ), вопросы премиального вознаграждения, оплаты за сверхурочную работу, при не-

довыработке норм, при простое и браке, при выполнении работ различной квалификации, при замещательстве. Кроме того, РКК разрешает вопросы о выдаче спецодежды, спецпитания и компенсации за них, выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, за использование инструмента, принадлежащего работнику, применение сокращенного рабочего дня и удлиненного отпуска, вычет за ущерб, причиненный предприятию или учреждению, удовлетворение бытовых нужд работника в соответствии с обязательствами, принятыми администрацией по коллективному или трудовому договору.

По всем остальным спорам, возникающим на почве применения установленных условий труда, работник может обратиться по собственному выбору либо в РКК, либо непосредственно в суд.

Некоторые вопросы, разрешаемые РКК, не имеют конфликтного характера. Так, администрация обязана вывести на утверждение РКК график от-

пусков, получить предварительное согласие на производство сверхурочных работ.

Поступившие заявления должны быть рассмотрены в трехдневный срок, согласно пункту 19 положения об РКК.

Для разрешения трудовых споров установлены сокращенные сроки обращения в РКК и народный суд от 14 дней до трех месяцев. РКК и народный суд могут восстановить пропущенный по уважительной причине срок обращения.

Эти сроки, установленные для обращения в РКК и народный суд, не следует смешивать с особыми сроками по социальному страхованию, пенсиями, общественным вопросам. При несогласии с решением РКК трудящийся или руководитель предприятия могут его обжаловать в 14-дневный срок в вышестоящую профсоюзную организацию как-то: райком, обком и ЦК профсоюза. Только вышестоящий профсоюз может отменить решение РКК и предоставить право обратиться в суд. Если стороны не пришли к согласию по рассматриваемому заявлению, то дело передается для разрешения в народный суд. Разрешение конфликта в народном суде не пред-

ставляет трудностей для трудящегося.

Закон облегчает обращение трудящегося в суд. Трудовые иски совершенно освобождены от государственной пошлины. Суд обязан рассматривать трудовые дела в первую очередь. По этим делам при ясности дела, суд может допускать немедленное использование, при сужденные денежные суммы удерживаются из средств ответчика.

Генеральный прокурор Союза обязывает прокуроров оказывать трудящимся и суду помощь в правильном разрешении трудовых споров. ВЦСПС, обязывает профорганы оказывать юридическую помощь рабочим и служащим, расширять практическое участие профсоюзных представителей в судебных процессах. Все это характеризует те коренные изменения, которые произошли в судебной системе за время советской власти.

Редактор Л. А. ЗОЛОТАРЕВ.

За рубежом



Женщины Корейской Народно-Демократической Республики активно участвуют в производственной жизни страны. Стремясь помочь народной Армии, они заменили у станков братьев, мужей, отцов. Отлично освоив профессию, многие работницы перевыполняют нормы.

На снимке: передовая работница Пхеньянской табачной фабрики Ли Кан Силь. Она систематически выполняет по две нормы.

Прессклише ТАСС.

Переговоры о перемирии в Корее

ПЕКИН, 7 (ТАСС). Корреспондент агентства Синьхуа сообщил из Кэсона:

На сегодняшнем заседании подкомитета по пункту 3-му повестки дня переговоров о перемирии в Корее никакого прогресса достигнуто не было. Это объясняется тем, что американцы упорно настаивают на своем требовании вмешательства во внутренние корейские дела путем установления ограничений в отношении аэродромов в Корее, а также их отказом принять предложение нашей стороны о разумном разрешении вопроса относительно кандидатур нейтральных стран.

ПЕКИН, 9 (ТАСС). Корреспондент агентства Синьхуа передал вчера из Кэсона:

На сегодняшнем заседании подкомитета, рассматривающего пункт 3-й повестки дня переговоров о перемирии в Корее, де-

легат корейской и китайской стороны подтвердил свою точку зрения, выражающуюся в том, что вопрос об ограничениях в отношении строительства аэродромов должен быть решен наряду с вопросом относительно кандидатур нейтральных стран. Он заявил, что поскольку американцы не хотят отказаться на заседании штабных офицеров от своего настоячивого требования об ограничении строительства аэродромов в Корее, что означает вмешательство во внутренние дела Кореи, наша сторона предложила снова созвать заседание подкомитета с тем, чтобы достигнуть соглашения по этим вопросам.

Однако американский делегат не выдвинул каких-либо новых предложений, идущих навстречу этому предложению нашей стороны, и на заседании не было достигнуто никакого прогресса.