

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 8-й
147 (1084)
ПЯТНИЦА
15
АВГУСТА
1952 г.
Цена 20 коп

УЛУЧШЕНИЕ РУКОВОДСТВА ДВИЖЕНИЕМ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ И ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ, ВСЕСТОРОННЯЯ ПОМОЩЬ ИМ БУДЕТ СОДЕЙСТВОВАТЬ ЗАВОЕВАНИЮ НОВЫХ ВЫСОТ ТЕХНИКИ, ДАЛЬНЕЙШЕМУ ПОДЪЕМУ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА.

БОЛЬШЕ ПОДДЕРЖКИ И ВНИМАНИЯ ИЗОБРЕТАТЕЛЯМ И РАЦИОНАЛИЗАТОРАМ!

Заботливо воспитывать кадры технической интеллигенции

Велика и незаменима роль советской интеллигенции в жизни нашей Родины. На всех участках государственного, хозяйственного и культурного строительства она вдохновенно трудится во имя победы коммунизма, во имя торжества дела партии Ленина—Сталина. Иосиф Виссарионович назвал нашу интеллигенцию солью земли советской. Без активного труда советских специалистов, в какой бы области они не работали, невозможно развитие материальных и духовных сил нового социалистического общества. Вот почему с первых дней существования советского государства партия и правительство всегда уделяли и уделяют огромное внимание выращиванию кадров интеллигенции, окружают учащуюся молодежь отеческой заботой, предоставляют ей все условия для приобретения знаний.

На восьмом съезде комсомола товарищ Сталин обратился к молодежи с призывом пойти в науку, овладеть знаниями, стать хозяевами производства. Призыв вождя нашел самый горячий отклик у молодежи: сотни тысяч юношей и девушек со всех концов нашей Родины идут учиться, осваивать технику, овладевать знаниями.

В труде и в учебе ковались новые кадры молодой советской интеллигенции. С каждым днем становилось все больше и больше молодых специалистов, знающих, пытливых и умелых. Совершенно незаменимую роль сыграла советская интеллигенция в историческом процессе превращения отсталой полуколониальной России в мощную социалистическую державу с передовой индустрией, механизированным сельским хозяйством, высоко развитой наукой, культурой и искусством.

Совершенно неоспоримо, что без специалистов, хорошо знающих свои отрасли производства, смело ломающих старые нормы и внедряющих новые, соответственные формам нашей жизни темпам нашего строительства, не возможно было бы успешное завершение сталинских пятилеток.

Велика и благородна была роль технической интеллигенции в историческом прошлом, но еще более величественной она становится сейчас, когда претворяются в жизнь грандиозные планы

построения коммунизма в нашей стране, и в будущем. Великий Иосиф Виссарионович Сталин начертал гениальный план развития страны по пути коммунизма. В осуществлении этого грандиозного замысла немаловажные задачи возложены и на интеллигенцию, на техническую молодежь. Вот к выполнению этой почетной обязанности строителей будущего — советские инженерно-технические кадры и должны готовить себя ежедневно и неотступно путем неустанный укрепления и пополнения своих знаний, путем повышения своего политического и культурного уровня.

К техническому и политическому образованию специалистов всех отраслей хозяйства, в основном, и сводятся сейчас задачи партийных, комсомольских, профсоюзных и хозяйственных руководителей нашего города по воспитанию интеллигенции. Инженерно-техническим кадрам предприятий Североуральска и рудничных поселков много доверено, с ними много и спрашивается. А главное из требований, предъявляемых к ним, — не стоять на месте, двигаться вперед, изыскивать, изобретать, экспериментировать. И лишь при исполнении этого основного условия нашим специалистам горного строительного, лесозаготовительного дела будет посильна задача носителей всего нового, передового, прогрессивного.

На предприятия Североуральских бокситовых рудников, треста Бокситстрой и лесозаготовительных организаций ежегодно прибывает немало молодых техников и инженеров. Для того, чтобы получить от них максимальную отдачу для производства, руководителям важно уметь приветливо встретить, правильно расставить, полноценно использовать и повседневно растить кадры технической интеллигенции, создавать все необходимые условия для совершенствования их деловой квалификации и повышения политического уровня. Заботливое отношение к специалистам стократно оправдывает себя на деле, ибо техническая интеллигенция — великая и незаменимая сила на любом производстве.

Для строителей нового канала

ТАХИА-ТАШ. Много домов создано в Тахиа-Таше, где разместились строители главного Туркменского канала. Здесь построены здания культурно-просветительных учреждений — публичной библиотеки, клуба, школы-десятилетки. Открылся летний кинотеатр с просторным залом, красивым фойе. На ста-

дионе строятся трибуны для зрителей, оборудуется спортивный городок.

На южной окраине вырос больничный городок для строителей главного Туркменского канала. Здесь сооружено двенадцать зданий — лечебные корпуса, хозяйственные постройки.

За массовость в рационализации

(Из беседы корреспондента газеты «Правда Севера» с мастером-новатором Артемом Супруном о его опыте борьбы за массовую рационализацию)

Могучий советский народ, руководимый великой партией Ленина—Сталина, осуществляет постепенный переход от социализма к коммунизму. Обоснованные гениальными учителями пролетариата Марксом и Энгельсом, Лениным и Сталиным идеи научного коммунизма получают в нашей стране свое практическое воплощение, превращаются в живую действительность. Коммунистическое общество перестало быть отдаленным будущим, оно стало практическим делом творческой энергии миллионов советских людей.

Технический прогресс при социализме означает не только создание все более совершенных орудий труда, но и постоянное всестороннее совершенствование самого работника. При социализме все в большей степени в процессе труда участвуют как физические, так и духовные способности человека в их единстве, неуклонно возрастает культурный уровень трудящихся города и деревни.

Иное дело в капиталистических странах. Капитализм душит инициативу рабочих, превращает их в своего рода частицу конвейера. При капитализме не может быть и речи об участии в изобретательстве и рационализации производства. Хотя техника капиталистических предприятий основывается на науке, сам непосредственный производитель — рабочий от науки отстранен. Это значит, что интересы миллионов простых людей и кучки империалистических властителей враждебны.

У нас, в Советском Союзе, труд является делом чести, славы, доблести и героизма.

Одним из главных факторов творческой инициативы в развертывании стахановского движения, развитии производительности труда, экономии средств и роста сознательности в отношении к социалистическому труду является повседневная рационализация производства. Рационализация и изобретательство служат одним из главных источников развития народного хозяйства.

В своей работе я руководствуюсь таким правилом: сделал что-нибудь хорошее, новое, полезное — передай это хорошее другим, а уже если сотворил глупость — признайся открыто, что это глупость, и пусть другие не берут дурного примера.

Когда Министерство Цветной Металлургии наградило меня Почетным листом, как активного рационализатора за 1949 год, я понял, что надо работать еще лучше, чтобы не только отдельные стахановцы, мастера, инженеры, а каждый производственный стал рационализатором.

Обычно у нас бывает так, когда проходят конкурсы на лучшее изобретение или рационализаторское предложение, получаются замечательные результаты. Но это временное явление. Временные успехи приносят и месячники рационализации и изобретательства, потому что лишь на короткий срок рационализация и изобретательство во время месячника достигают массовости. Что же получается при такой постановке дела? А вот что: едва человек начинает думать, смирись, а месячник уже кончается. Отсюда и возникла необходимость бороться за массовую и повседневную рационализацию, а не кампанийскую. Я пришел к выводу, что не только мастера, инженеры, техники должны повседневно улучшать производство, но и все рабочие. А это значит, что рабочим нужно постоянно прививать любовь к рационализации и изобретательству, как мощному фактору повышения производительности труда. Оно и понятно, ведь социалистическое предприятие является для рабочего своим, близким, родным, в повышении производительности которого он кровно заинтересован.

В законе о труде существует такое всем известное положение: все предложения, которые рабочие высказывают на своих собраниях или совещаниях, должны записываться и претворяться в жизнь. Но на этих собраниях рабочие и инженерно-технические работники высказывают лишь самые насущные вопросы, и, как известно, собрания эти проводятся не ежедневно. А ведь очень часто и помимо собрания в процессе работы рабочий подкашивает очень ценную мысль, но он в силу каких-либо причин не доводит ее до конца, а мастер, начальник смены, бригадир или другой руководитель часто поверхностно подходят к предложению рабочего. Не вникнув в глубину мысли, они порой самоуверенно заявляют, что, мол, и без тебя это знаю, чтобы не потратить своего авторитета руководителя. Такая судьба чаще всего постигала мелкие рационализаторские предложения. На них или вообще не обращалось внимания, или же, пообещав все же внедрить в производство, мастер тут же забывал о совете рабочего.

Каждый советский человек стремится внести свой вклад в дело построения коммунизма, поэтому важно не отклонять, а поддерживать все разумные большие и малые советы трудящихся. Пусть даже незначительным будет на первый взгляд и на первое время предложение рабочего, пусть оно даст 5—10 рублей го-

довой экономии, но самое главное в этом — массовость, благородное стремление каждого рабочего крепить могущество своей Родины, его непреодолимое желание уничтожить противоречия в основном между трудом умственным и трудом физическим. Вот тут-то и нужно помочь рабочему, вот тут-то и должен мастер, техник или инженер довести до конца не оконченную, но полезную мысль трудящегося, помочь ему глубже разобраться в сущности вопроса, а не убивать мысль.

В конце 1950 года я обратился к начальнику нашего цеха с предложением учитывать и незамедлительно внедрять в производство все полезные рационализаторские предложения, в какой бы форме они не подавались, устно или письменно. На одном из собраний я выступил с предложением начать социалистическое соревнование за внедрение в производство так называемых мелких рационализаторских предложений и добиться, чтобы каждый рабочий и инженерно-технический работник стал рационализатором.

Меня горячо поддержали, и, спустя несколько дней, весь наш цех затворил о соревновании за массовую рационализацию производства. В течение января 1951 года все рабочие, руководимого мною компрессорного отделения цеха электролиза, стали рационализаторами и уже имели на своем счету от пяти до восьми рационализаторских предложений. А раньше на протяжении 10 лет от рабочих нашего отделения не поступило ни одного предложения, то есть они иногда и высказывались, но не учитывались и не поддерживались. Теперь же мне, как мастеру, рабочие подсказывают много ценных мыслей и мы сообща разрабатываем сложные производственные вопросы.

Партийное бюро завода, заслушав мой доклад, в своем решении постановило распространить наш опыт на все цехи завода. Вскоре бюро городского комитета ВКП(б), также, заслушав мой доклад, вынесло решение распространить наш почин на все предприятия города. Наше начинание находило все большее и большее распространение и с каждым днем давало все более ощутимые результаты. И уже многие предприятия Молотовской области стали работать по нашему методу. О том, какие результаты принесло на нашем заводе соревнование за массовую рационализацию, говорят следующие цифры: в прошлом году, когда это движение уже получило широкое распространение, от рабочих, инженеров поступило 2203 рационализаторских предложения. Эта

(Окончание см. на 2 стр.)

За массовость в рационализации

(Из беседы корреспондента газеты «Правда Севера» с мастером-новатором Артемом Супруном о его опыте борьбы за массовую рационализацию)

(Окончание.)

в пять раз больше, чем в 1950 году, а принято к внедрению в шесть с половиной раз больше — 1730. Количество рационализаторов увеличилось более, чем в четыре раза и достигло 920 человек, вместо 214 в 1950 году.

Только от крупных рационализаторских предложений годовой экономический эффект составил 825 тысяч рублей. Большинство же так называемых мелких рационализаторских предложений не имеет экономического эффекта в деньгах, но они направлены на улучшение организации труда, на механизацию трудоемких работ, изменение конструкции оборудования, повышение производительности труда, улучшение качества продукции и техники безопасности. Эти предложения дают неисчерпаемые резервы для выполнения производственного плана. Но самое главное то, что коренным образом изменилось отношение рабочего к своему труду, что имеет первостепенное значение в период перехода от социализма к коммунизму.

У нас, на заводе, большинство рабочих уже стали участвовать в совершенствовании производства. И это особенно радовало нас: ведь до нашего начинания лишь отдельные инженерно-технические работники подавали крупные предложения, а теперь простые рабочие от мелких предложений стали вносить крупные.

Мне кажется, что соревнование за массовую рационализацию производства, сочетание всех предложений, направленных на пользу государству, независимо от большого или малого эффекта, и повседневное стремление улучшать в производстве не только количественные, но и качественные показатели в работе явился самым главным фактором для накопления избытка, необходимого для перехода нашей страны от социализма к коммунизму. Ведь, если каждый советский человек путем рационализации экономии государству в год пусть 20—30 рублей от каждого предложения, то массовое движение за изобретательство и рационализацию, безусловно, принесет огромную пользу государству. У нас, в цехе, когда начали внедрять в производство мелкие рационализаторские предложения, многим было смешно, что мы занимаемся такой мелочью. Но так продолжалось лишь до тех пор, пока не была разъяснена сущность нашего начинания.

Соревнование за массовую рационализацию производства заставляет каждого руководителя прислушиваться к советам рабочего. Не секрет, что некоторые руководители, являясь даже хорошими теоретиками, отстают от практической жизни, а практика помогает теории. Вот почему так нетерпимо зазнайство в среде руководителей, вот почему с каждым днем отживают такие слова: «Я знаю», «Ты мне не подсказывай», «Ты еще молод», «Я за это отвечаю» и т. д.

До нашего начинания существовал такой порядок: автор

должен был заполнить бланк предложения, затем оно оформлялось другой всевозможной документацией, потом его разбор откладывался до ближайшего заседания цехового совета по рационализации и изобретательству. Затем оно по инстанциям поступало в технический отдел, плановый, отдел труда, отдел главного механика и, наконец, попадало к директору. Но если подсчитать сколько потеряно экономии с того времени, когда зародилась мысль у автора до внедрения ее в жизнь, то получаются внушительные суммы. Раньше совсем не учитывались мелкие предложения, их не пытались дополнить, разработать и немедленно внедрить в производственный процесс. Такой порядок не давал сдвига, не было соревнования за массовость рационализации.

Преимущества предложенного нами способа борьбы за усовершенствование производства можно сформулировать следующим образом:

1. Если каждый трудящийся внесет хоть небольшой вклад на 10—50—100 рублей годовой экономии, то при условии массовости это выразится в значительном дополнительном накоплении средств для нашей Родины.

2. Внимание каждому рационализаторскому предложению способствует развитию творческой мысли на более ценное крупное предложение, что поднимает сознание рабочих в их отношении к социалистическому труду.

3. Мелкие рационализаторские предложения доступны каждому рабочему и инженерно-техническому работнику независимо от профессии, а также отрасли промышленности, они доступны всем, насколько кто может.

4. Внедрение в производство каждого рационализаторского предложения, если оно дает пользу, немедленно, в процессе работы, не дожидая целого ряда заключений, будет совершенствовать технологию, облегчать труд, улучшать культуру производства, заинтересовывать каждого в соревновании.

5. Повседневная работа в области рационализации заставляет каждого работать творчески, умственно, что в последствии приведет к уничтожению разницы в основном между трудом физическим и умственным.

6. Учет всех предложений, даже тех, которые не имеют никакого значения, ценен тем, что человек стремится к лучшему и всегда найдет лучшее. Сегодня предложение может не годиться, а завтра оно принесет пользу. Перелистывая книгу предложений или блокнот своей бригады, смены, любой рабочий к малочисленному предложению добавит свою часть мысли и, в конечном счете, может получиться предложение, очень нужное производству.

Однако как и всякое доброе начинание наш метод может быть загублен и оказаться не эффективным, если сбор рационализаторских предложений поручить в принудительном порядке, так называемому, уполномоченному, как это делается на Североуральских бокситовых рудниках. Это живое, не терпящее косности де-

ло, обязано возглавить не представное лицо, оторванное от повседневных событий в работе цеха или участка, а мастер, повседневно находящийся на производстве, непосредственно общающийся с массами.

Как видно, что мастер на производстве является крупной фигурой и на него ложится значительная ответственность за воспитание своего коллектива. Такую роль мастер может сыграть лишь при условии хорошей сработанности и дружбы с коллективом. Я об этом могу по себе судить. Коллектив, руководимый мною отделением, помогает мне служить своими мыслями, советами, предложениями и мне легко обобщить их, и найти полезное для производства.

Мы принимаем каждый месяц социалистическое обязательство, где в одном из пунктов обязуемся внести определенное количество рационализаторских предложений. Так, например, в марте моя бригада внесла 11 рационализаторских предложений вместо восьми, взятых по обязательству. На апрель мы взяли предмайское повышенное обязательство. У нас в отделении большинство молодежи и, несмотря на молодой коллектив, у нас сейчас на счету, со времени нашего начинания, имеется 75 рационализаторских предложений. В их числе есть крупные и мелкие. Кроме бригадных обязательств, отдельные рабочие берут индивидуальные. Так, например, машинист-компрессорщик тов. Данилов, взяв обязательство в марте внести два предложения, внес три рационализаторских, одно из них дает годовую экономию более десяти тысяч рублей. Мы направляем все внимание на узкие места в своей работе, ежедневно обсуждаем, чего нам следует добиваться, как рационализировать тот или иной участок. У меня, а также у всех мастеров цеха, всегда с собой имеется небольшая книга, где мы прямо со слов рабочего записываем его предложение, даем свое заключение в присутствии автора. Ежедневно начальник цеха в девять часов утра проверяет все рационализаторские предложения, поступившие за прошедший день, дает свое заключение, кому и к какому сроку внедрить. Это сразу же доводится до сведения автора.

Подобная постановка дела со сбором мелких рационализаторских предложений дает неплохие результаты. Только с января этого года от коллектива нашего цеха поступило более ста мелких и крупных рационализаторских предложений.

Комсомольцы и молодежь проявляют большой интерес к этому делу. У них есть даже своя доска Почета лучших рационализаторов. Молодежь нашего цеха соревнуется с молодежью пятого цеха. В результате этого соревнования повышается производительность труда. У нас нет ни одного рабочего, невыполняющего свои нормы, резко снизилось нарушение трудовой и технологической дисциплины. Почти не стало травматизма. Мы всем цехом перешли на коллективный стахановский труд.

О зеленом луке, блудливой козе и простодушном начальнике

Коза довольно-таки полезное животное, потому что она дает питательное молоко. Но в то же время коза довольно-таки вредная тварь потому, что она залезает в огороды, а иногда, неведомо какими путями, уничтожает овощи и даже деревья. А отсюда часто коза служит предметом раздоров и скандалов между владельцами коз и владельцами овощей или деревьев. Так произошло и в данном случае. И если бы этот скандал не был перенесен в кабинет государственного учреждения, то, наверно, этот случай не был бы так широко освещен.

Дело вот в чем. Супруга Александра Афанасьевича Бажова еще с весны засадила площадь чуть побольше одного квадратного метра луком, и, конечно, как и всякий гражданин, ждала плодов своего труда. И вот в одно прекрасное утро тов. Бажов узнает, что ее лук уничтожен козой и чьей козой? Козой работницы, подчиненной супругу Бажовой, Александру Афанасьевичу Бажову.

Обладательница козы — техническая отделения промбанка тов. Щукина пыталась данный «скандал» уладить мирным путем и уплатить стоимость понесенного убытка тов. Бажовой или компенсировать натурой. Но не тут-то было. Бажова была неумолима. Она потребовала другого — увольнения с работы в отделении

промбанка тов. Щукиной. А предварительно Бажова стала оскорблять и поносить Щукину. И для Щукиной создавалась не жизнь, а мученье. Она обратилась к тов. Бажову с просьбой призвать жену к порядку и дать ей, Щукиной, нормально работать и жить. Тов. Бажов посоветовал для утешения своей жены обратиться, как он выразился, в «иные органы». И тов. Щукина обратилась с жалобой к заместителю прокурора, который на заявлении Щукиной начертал резолюцию: «Создать нормальные условия работы или уволить по собственному желанию».

После этого тов. Щукина подала заявление об увольнении из отделения промбанка с работы по собственному желанию, что и сделал управляющий Североуральского отделения промбанка тов. Бажов с большим удовольствием.

Оказывается коза не только поедает овощи и портит деревья, а иногда она забирается в кабинеты государственных учреждений и портит жизнь людям. И особенно тогда, когда руководитель учреждения не видит грани между собственным и государственным. Очень жаль. Но сделать кое-что еще можно, чтобы в будущем не было этаким, с позволения сказать, козлиной возни. Не так ли, тов. Ожегов?

О. ФЕДОРОВА.

Вклады в сберегательные кассы

Неоценимую роль сыграли сберегательные кассы СССР на этапах социалистического развития нашей Родины в период индустриализации, коллективизации сельского хозяйства, в период борьбы за завершение строительства социалистического общества, во время Великой Отечественной войны, а также в годы послевоенных сталинских пятилеток.

Рост личных сбережений трудящихся как и рост материального благосостояния населения из года в год возрастает. Сберегательные кассы стали повсеместной необходимостью большинства трудящихся, в связи с чем и возросла требовательность населения к сберегательным кассам в смысле четкого, культурного обслуживания.

За период с 1945 по октябрь 1951 года в сберегательных кассах города Североуральска увеличилась сумма сбережений трудящихся в три раза, что говорит не только о повышении материального уровня трудящихся, но и о повышении их социалистического и культурного сознания. Каждый трудящийся, состоя вкладчиком в сберегательной кассе, сознательно оказывает практическую помощь своими средствами стране в укреплении и

развитии ее народного хозяйства и повышении благосостояния трудящихся. Кроме того, вкладчикам сберегательных касс выплачивается доход: по вкладам до востребования, условным и на текущие счета в размере трех процентов в год, по срочным вкладам, вносимым на срок не менее шести месяцев — пять процентов в год. По выигрышным вкладам доход выплачивается в виде выигрышей, разыгрываемых в тиражах два раза в год.

В декабре с. г. будет производиться выплата денежного вознаграждения за выслугу лет работникам угольной, металлургической промышленности.

Государственная трудовая сберегательная касса обращается к горнякам и строителям города Североуральска внести или перечислить по заявлению через расчетную часть бухгалтерии по месту работы в любую сберегательную кассу города или рабочего поселка, полученное вами вознаграждение или часть его, чтобы ваши свободные средства могли быть использованы для укрепления и развития нашей Родины и приносили дополнительный доход вкладчикам сберегательных касс.

А. ХАЛИН,
зав. центральных сберкассой.

ПОПРАВКА

В № 146 (1083) от 14 августа газеты «Правда Севера» по вине корректора редакции допущена грубая ошибка.

Начало предпоследнего абзаца в передовой статье, озаглавленной «Выше уровень идеологической работы» следует читать:

«Постановления ЦК ВКП(б) по идеологическим вопросам требуют решительно изжить элементы формализма в культурно-воспитательной работе... и далее по тексту».

РЕДАКЦИЯ.

Редантор Л. А. ЗОЛОТАРЕВ.

Адрес редакции: г. Североуральск, ул. Ватутина, 36. Телефоны редактора и отв. секретаря — 3-82, литсотрудников — 3-91.