

# ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана  
в 1945 году

№ 6 (4692)

ВТОРНИК, 13 января 1976 г.

Цена 2 коп.

## ИСТОЧНИК ВДОХНОВЕНИЯ

Еще шагал по стране 1975-й, еще напряженными были его трудовые будни и предстояло многое сделать, чтобы успешно завершить задания девятой пятилетки, но уже тогда повсеместно ощущалось, что люди труда, наращивая темпы, как бы накапливают силу и энергию для нового броска вперед. Рапортуя о выполнении социалистических обязательств, передовые коллективы, ударники производства и новаторы ставили перед собой новые цели, намечали пути их достижения.

Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные работники задумывались не только над тем, чтобы взятый темп послужил дальнейшим стимулятором активности, но и учитывали специфические задачи организации производства. Распределялись задания по декадам и месяцам таким образом, чтобы в бригадах, на участках могли наладить четкий ритм, полноценно использовать технику и оборудование, обеспечить коллективы необходимыми материалами, инструментом, приспособлениями.

В то же время с новой силой развернулась работа по разъяснению экономической, хозяйственной, политики партии на очередном этапе строительства коммунистического общества. Центральное место в идеологической работе было отведено обсуждению материалов декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС, проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии.

Инициатива, рожденная творческим порывом, — positive животворный родник, огромная созидательная сила, выражающая духовное богатство советского человека, его политическую и гражданскую зрелость.

Сегодня мы можем назвать десятки, сотни тех, кто встал под знамена ударной вахты десятой пятилетки. Это и бригады коммунистов Н. М. Ушакова и А. Г. Ботнаря, наметивших завершить пятилетку к 110-летию со дня рождения В. И. Ленина, это и коллектив В. П. Ковалева, решивший программу каждого года выполнять на месяц раньше, это и проходчики, возглавляемые Г. Д. Янаком, которые поставили своей целью в честь XXV съезда КПСС пройти квершлаг со скоростью 400 погонных метров в месяц.

К новаторам современной формации относятся, например, Герой Социалистического Труда Я. С. Пьянков, бригадир каменщиков Ю. В. Батури, шахтостроитель М. И. Долженков, лесозаготовители Д. М. Панин и В. В. Серебров и многие, многие другие. Откликнувшись на призыв партии, они приняли на себя высокие социалистические обязательства, стали инициаторами нового похода.

Родилась инициатива... Ставит ли она своей целью повышение производительности труда, улучшение качества продукции, снижение потерь и себестоимости — суть не в направлении, а в конкретном содержании. Общественные организации, хозяйственные органы в первую очередь в инициативе должны видеть стремление людей работать по-новому, с наивысшей отдачей, и, безусловно, способствовать духовному порыву.

По-деловому изучают и распространяют ценные начинания на СУБРе, в тресте «Бокситстрой», геологоразведочной экспедиции на шахте «Первомайская», в автотранспортном предприятии и в других коллективах.

Уже стало традицией: поддерживая новаторов, проявлять заботу о том, чтобы их методы становились достоянием широкого круга тружеников и люди сами убеждались в возможности взять такие же высокие рубежи. Огромное значение в связи с этим приобретает обсуждение починов на рабочих собраниях, производственных совещаниях, деловые встречи с передовиками, показ лучших приемов труда.

Опираясь в этой работе на научно-технические общества, советы мастеров и другие общественные организации, любое доброе начинание можно сделать предметом достояния самых широких слоев и категорий трудящихся. Получая научную основу, обязательства будут ярко убеждать в своей жизненности и необходимости последовать примеру.

Социализму по самой его природе присущи товарищеское сотрудничество, взаимопомощь и здоровое соперничество. А. Стаханов говорил: «Сколько бы мы ни подводили итоги, но если не будет передачи опыта, не будет и соревнования». Видимо, эти слова должны стать рекомендательными для создания школ передового опыта, профессионального мастерства на каждом предприятии.

Стремлению перенимать все лучшее, с наибольшей полнотой проявить свои знания и опыт, безусловно, будут способствовать конкурсы мастерства, турниры по профессиям.

Словом, форм и методов, побуждающих к возрастанию активности, повышению тонуса творчества у партийных и профсоюзных организаций достаточно. Главное, при их применении помнить, что борьба за новое, передовое не терпит формализма и равнодушия, что источник вдохновения — в постоянной поддержке, повседневном внимании к новаторам и их начинаниям.

## ВТОРОЙ ПЛЕНУМ ГК КПСС

9 января состоялся пленум городского комитета партии, который обсудил итоги декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС «О проекте ЦК КПСС к XXV съезду КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» и задачи городской партийной организации. С докладом выступил второй секретарь горкома В. В. Злобин. В обсуждении вопроса приняли участие бригадир забойной бригады шахты «Черемуховская» И. Е. Слободянюк, управляющий трестом «Бокситстрой» В. Ю. Штань, машинист подъема шахты № 14-14 бис рудника Л. Н. Галимова, рабочий Байновского лесопункта А. Н. Филиппов, секретарь парткома СУБРа В. Н. Деметьев, бригадир проходческой бригады шахты № 13 бис ШСУ № 1 треста «Бокситстрой» П. П. Выговский, начальник шахты № 15-15 бис рудника И. И. Бакиновский, председатель методсовета при горкоме партии, директор школы № 11 А. А. Отрадна, главврач городской больницы А. А. Шадрин.

Выступления в прениях будут опубликованы в следующем номере.

## ПЕРВЫЕ УДАРНЫЕ ДНИ

Удачными были первые дни января для рабочих завода железобетонных изделий цеха ЖБК-1. Этот цех в отличие от других подразделений с начала месяца справляется с государственным заданием, работает ритмично. Успех во многом зависит от ответственного, сознательного отношения к делу каждого рабочего.

В комплексной бригаде нашего передового бригадира И. П. Худюкова немало отличных производственников, на каждом участке есть люди, с которых можно брать пример в труде.

Е. Г. Питерских работает формовщицей с 1959 года, а В. Ф. Ак-

наева не больше пяти лет, но в труде эти женщины одинаково старательны и инициативны. Исполнитель и отзывчив и наш электрослесарь В. С. Зайцев. Нет у него замечаний по трудовой дисциплине, дело свое этот товарищ знает хорошо. Давно работает крановщицей Е. Есаулкова, в цехе уважают ее за добросовестное отношение к делу. А помогает ей стропальщица Г. Павлова, умелая и исполнительная. Много у нас хороших рабочих, так что не удивительно, что цех справляется с выполнением плана.

В. СКАКУН,  
начальник цеха  
ЖБК-1 завода железобетонных изделий.

## Пятилетку — за четыре года

Буровые бригады Калининской геологоразведочной партии приняли обязательства на десятую пятилетку и на текущий год.

Инициатором явился коллектив Н. В. Петухова, который первым пунктом записал: выполнить пятилетку в 4 года, а в 1976 году достичь наивысшей производительности — пробурить 8400 погонных метров скважин при хорошем качестве.

Примеру передовиков последовали и другие коллективы. Бригады В. В. Киза, В. А. Мусаева, Ф. Г. Кравченко, А. В. Варакина и М. С. Осипова назвали цифру 7200 метров. На рабочих собраниях буровики вели речь о резервах производства, об экономии материалов и средств.

С. ПЛЕШИВЦЕВ,  
рабкор.

## НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ВЕРТИКАЛЬНЫХ СТВОЛОВ

## С ПОМОЩЬЮ НОВОЙ ТЕХНИКИ

Три месяца назад на строительстве шахты № 12-12 бис был создан специальный участок, который стал заниматься сороужением вспомогательного ствола. Решение это вызвано тем, что работы здесь велись низкими темпами. Руководить участком доверили молодому инженеру Ф. П. Головкову и В. Г. Трушникову.

Сегодня уже можно говорить о результатах реорганизации. Молодые специалисты многое сделали, чтобы поправить положение дел на проходке ствола. Прежде всего, они энергично взялись за внедрение новой буровой установки БУКС-1м. Большую помощь в освоении и налаживании новой машины

оказали механики Е. Н. Тимофеев и О. М. Жидков, электрослесари Д. А. Орехов, А. С. Куплинов и Е. Н. Киселев. Благодаря общим усилиям их и членов проходческой бригады Н. Г. Новожилова установка была пущена. Конечно, не все хорошо складывалось на первых порах, но коллектив участка настойчиво шел к цели. В декабре произведено семь отпалок скважин, пробуренных установкой. Это помогло бригаде пройти 52 погонных метра ствола. А всего за три месяца ствол «вырос» на 155 метров, средняя скорость проходки оказалась значительно выше, чем у других бригад на таких же работах.

## ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН

6 января на участке состоялось рабочее собрание. На нем были подведены итоги за декабрь и определены задачи на первый месяц новой пятилетки.

Как уже отмечалось, бригада Н. Г. Новожилова перевыполнила декабрьское задание. На январь ей планируется пройти 42 метра. Обсудив свои возможности, проходчики выдвинули встречный план: дать 50 метров.

Если учесть, что в текущем месяце коллектив не менее пяти дней будет заниматься ремонтными работами, то выполнить принятое обязательство будет нелегко. Но проходчики уверенно заявляют: что наметили, то сделаем.

Коллектив участка записал в годовых обязательствах: пройти на вспомогательном стволе 410 погонных метров.

## В ОРГАНИЗОВАННОСТИ — УСПЕХ

Несмотря на то, что участок добился некоторых успехов, здесь еще немало недостатков в организации труда. Есть случаи нарушения производственной и трудовой дисциплины, требований техники безопасности. Отдельные рабочие недобросовестно относятся к своим обязанностям. Это, как отметил на собрании Ф. П. Головков, результат нетребовательности бригадиров и звеньевых. Только этим можно объяснить то, что отдельные проходчики не обирают стенки ствола от заколов, что создает дополнительные трудности для бурильщиков. Или такое. Проходчики, обслуживающие полог, обязаны заботиться о воде для заливки в буровую установку.

Отдельные товарищи «забывают» об этом, в результате машина простаивает. Не все рабочие следят за порядком и чистотой на полке.

Не наведен должный порядок и на нулевой площадке копра. Здесь можно увидеть инструмент, планки, брошенные слесарями и электросварщиками. А почему бы не сделать для себя правилом: кончил дело — прибери рабочее место.

На участке не хватает отбойных молотков. Проходчики пользуются сейчас двумя старыми молотками.

Правильно сказал бригадир Н. Г. Новожилов: выполнение плана и обязательств — дело каждого члена коллектива. Поэтому каждый должен добросовестно трудиться, проявлять инициативу в изыскании резервов производства, бороться за эффективность, любое задание выполнять качественно.

С. ЗАЙЦЕВ,  
руководитель рабкоровского поста на строительстве шахты № 12-12 бис.



Нина Семеновна ЗАХАРОВА, токарь-универсал центральных ремонтно-механических мастерских СУБРа, помогла многим

своим ученикам овладеть профессиональной токарной работой. Наставник молодежи постоянно перевыполняет

производственные задания, превышая норму до 150 процентов.

Фото А. Потапова.

# ВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ, ДОБИВАТЬСЯ НАМЕЧЕННОГО

ИЗ ДОКЛАДА ВТОРОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС В. В. ЗЛОБИНА

**П**ЕРВУЮ часть своего выступления докладчик посвятил итогам пятилетнего победного шествия трудящихся Страны Советов по пути развернутого строительства коммунистического общества. Приведенные конкретные цифры и факты доказательно подтвердили величие свершений, дали возможность еще раз почувствовать силу единства народа и партии.

И конечно же, участникам пленума откровенно было сознавать, что во всех успехах и достижениях есть весомый вклад их самих и всех североуральцев.

Девятую пятилетку предприятия города завершили успешно. План по реализации промышленной продукции выполнен на 101,6 процента, рост к уровню 1970 года составляет 26,5 процента. Сверх плана реализовано продукции на 9 млн. рублей. План по выпуску валовой продукции выполнен на 101,6 процента, рост к уровню 1970 года составляет 27,4 процента.

**П**РОШЕДШИЙ год был годом 30-летия Победы над фашистской Германией, годом, когда проходили выборы в местные Советы и Верховный Совет РСФСР, годом подготовки к XXV съезду КПСС. Эти знаменательные даты вызвали живой отклик всех трудящихся. Успешно прошло соревнование «30-летию Победы — 15 недель ударного труда», что, безусловно, положительно отразилось на всей нашей работе.

В 1975 году североуральцы план реализации продукции выполнили на 100,4 процента, по производительности труда — на 100 процентов. Выполнение плана по вводу жилья составило 114,3 процента, товарообороту — 101,2 процента. Социалистические обязательства городом, в основном, выполнены. Перевыполнены пункты по сверхплановой добыче боксита, железной руды, экономики электроэнергетики, крепкого леса, арматурной стали и других материалов.

Строители треста «Бокситстрой» досрочно 28 ноября, выполнили годовой план строительно-монтажных работ по генподряду. Досрочно были сданы мощности по добыче боксита на шахте № 13-13 бис. Достигли своих целей по приросту запасов боксита и геологоразведчики СУКГРЭ. Справились с обязательствами коллективы лесхоза, типографии, узла связи. Трудники подсобного хозяйства при активной помощи трудящихся предприятий и организаций города добились выполнения обязательств по повышению урожайности овощей закрытого грунта, силосных культур и кормовых корнеплодов.

**Х**ОРОШАЯ работа предприятий явилась следствием не только усилий хозяйственных руководителей, но и активной организаторской и политической деятельности партийных организаций по мобилизации трудящихся на выполнение государственного плана и социалистических обязательств девятой пятилетки. Вопросы обеспечения выполнения предприятий государственными

плана систематически были в центре внимания парткомов СУБРА и треста «Бокситстрой», леспромхоза, партийных организаций СУКГРЭ, швейной фабрики, горбыткомбината и других.

Значительное внимание совершенствованию форм социалистического строительства, его гласности уделяли в своей работе партийные и профсоюзные организации шахты № 15-15 бис, 16-16 бис СУБРА, ПСУ № 3, ПСУ № 1 треста «Бокситстрой». Уверенно работал коллектив СУБРА, который успешно справился с плановыми заданиями девятой пятилетки. За пятилетку реализовано продукции сверх плана на 8,2 млн. рублей. Добыча боксита возросла на 31,7 процента. Производительность труда — на 27,6 процента. Первыми на руднике — 18 сентября — завершили пятилетку по добыче боксита горняки шахты «Черемуховская», а в октябре и ноябре начали работать в счет 10-й пятилетки коллективы шахт № 15-15 бис и 13-13 бис.

Партийной организацией рудника был взят правильный курс на реконструкцию действующего предприятия. За 5 лет за счет реконструкции сэкономлено более 10 млн. рублей капложений. Эту работу необходимо проводить и дальше. Внедрение новой прогрессивной технологии — камерной системы с твердеющей закладкой и самоходного оборудования позволило в 1975 году добыть более 15 процентов боксита от общего объема добычи.

**О**ДНАКО использование высокопроизводительного оборудования, как отметил докладчик, из-за отставания строительства вентиляционных установок и компрессорных станций недостаточно эффективно. Медленными темпами идет реконструкция системы электроснабжения, очень низкими темпами ведется строительство 2-й очереди центральной котельной. Ежегодно растут объемы незавершенного строительства. На 1 января 1976 года они составили 80 млн. рублей против 40,3 млн. рублей на 1 января 1971 года. Пятилетний план по добыче боксита не выполнен шахтами № 16-16 бис и 14-14 бис. Главной причиной неудовлетворительной работы шахт является низкая организация производства. На руднике из 145 бригад 34 не справились с выполнением плановых заданий 1975 года. Партийные организации и хозяйственные руководители шахт и рудника не добились еще ритмичной работы шахт.

**В**ДЕВЯТОЙ пятилетке успешно работал коллектив треста «Бокситстрой», который неоднократно выходил победителем во Всесоюзном, областном и городском социалистическом соревновании. Пятилетнее задание по генподряду выполнено на 112,8 процента, в том числе собственными силами на 118,8 процента, производительность труда возросла на 43 процента.

За пять лет введены в эксплуатацию запланированные мощности по добыче боксита. Построены две школы, плавательный бассейн, детская и стоматологическая поликлиники,

санэпидстанция, комплекс ГПТУ, музыкальная школа, тепличный комбинат, более 100 тысяч квадратных метров жилья и другие объекты.

Вместе с тем следует отметить, что в работе строителей треста имеются существенные недостатки. Если на проходке горизонтальных выработок трест добился определенных успехов, то на проходке вертикальных стволов он явно отстает. За пятилетку отставание по проходке вертикальных стволов составляет около 3100 м. В последние годы очень много говорится о необходимости усиления работы по строительству вертикальных стволов, но и в 1975 году положение не улучшилось, и план выполнен только на 51 процент.

Нельзя считать удовлетворительным состояние строительства поверхностных промышленных объектов и особенно строительства поверхностных сооружений шахты № 12-12 бис, второй очереди центральной котельной, объектов электроснабжения и коммунального хозяйства.

**З**АМЕЧАТЕЛЬ Н О трудились в пятилетку коллектив СУКГРЭ. Пятилетний план прироста запасов бокситов выполнен 9 мая 1975 года. За пятилетку буровыми бригадами СУКГРЭ пройдено более 1 млн. погонных метров скважин, производительность труда на одного рабочего возросла на 37,2 процента, успешно применяется направленные многоствольное бурение скважин.

В результате проведенной реконструкции улучшил свою работу коллектив шахты «Первомайская». Он выполнил пятилетнее задание по всем показателям и только за последний год выдал сверх плана 15 тысяч тонн железной руды. Производительность труда составила 109,6 процента. Трудники леспромхоза за годы девятой пятилетки провели большую работу по изменению структуры производства, увеличению уровня комплексного использования древесного сырья, механизации и автоматизации тяжелых и трудоемких процессов.

В леспромхозе за годы девятой пятилетки сделано много. Однако взятые рубежи нельзя признать достаточными, не выполнены задания по ряду объемных показателей. Так, народному хозяйству недолжно деловой древесины 59 тысяч кубометров. Ниже намеченных оказались темпы роста производительности труда: в сравнении с 1970 годом она увеличилась только на 7,3 процента против 16 процентов по плану. Не выполнены задания по производству клепок, осмолы, добыче живицы и другой продукции. На предприятии снижается фондотдача, имеются большие потери рабочего времени и непроизводительные расходы, уровень комплексного использования древесины отстает от заданий пятилетнего плана.

На протяжении всей пятилетки ритмично работали коллективы пивзавода, хлебозавода. Осуществлен ряд мероприятий по наращиванию мощностей на швейной фабрике. Значительно улучшили свою деятельность в девятой

пятилетке автотранспортные предприятия города, коллектив бытового комбината.

**В**ДЕВЯТОЙ пятилетке городская партийная организация постоянно внимание уделяла развитию торговли и подсобного хозяйства. Если в 1970 году продажа товаров на одного жителя города составляла 659 рублей, то в 1975 году она возросла до 845 рублей. С вводом в эксплуатацию колбасного цеха будет значительно расширен ассортимент колбасных изделий.

На развитие подсобного хозяйства было направлено вдвое больше капиталовложений, чем в предыдущем пятилетии. Это позволило расширить существующие молочно-товарную ферму, тепличное хозяйство. Производство молока увеличилось в 1,2, овощей в 1,4, яиц в 2,2 раза. Работники подсобного хозяйства добились неплохих результатов в увеличении урожайности корнеплодов и силосных культур.

За годы девятой пятилетки много сделано по реализации обширной социальной программы, разработанной XXIV съездом партии по повышению жизненного уровня трудящихся, торгового, бытового, медицинского и культурного обслуживания населения. Благодаря мерам, осуществленным партией и правительством в последние годы, заработная плата трудящихся города возросла на 19,5 процента, а с учетом общественных фондов потребления этот рост еще значительнее. Только в прошлом году было выплачено пенсий и пособий на 1,1 млн. рублей больше, чем в начале пятилетки. В течение девятой пятилетки свыше 2000 семей справились новоселье, газифицировано 2046 квартир.

Положительные итоги развития городского хозяйства в завершающем году и за пятилетие в целом явились результатом широкого развития социалистического соревнования, большой организаторской и политической работы партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных органов. Трудовое состязание стало решающим фактором ускорения темпов экономического развития. В настоящее время в социалистическом соревновании в городе участвует свыше 16000 трудящихся, а в движении за коммунистические отношения к труду принимает участие 50 процентов всех работающих.

**О**ТМЕЧАЯ достигнутые успехи в промышленности и строительстве города, отдавая должное делам и свершениям трудовых коллективов, следует ясно видеть и имеющиеся недостатки, с тем, чтобы направить усилия всех трудящихся на их устранение и добиться более высоких результатов в следующей пятилетке.

Речь идет о более полном и интенсивном использовании всех резервов производства в каждом коллективе. Прежде всего, надо решительно положить конец срывам государственных планов. Большой резерв ускорения темпов роста объемов производства заключен в быстрейшем освоении проек-

тных показателей вновь введенных в эксплуатацию мощностей. Наиболее экономичный и быстрый путь наращивания выпуска продукции, досрочного выполнения планов и принятых социалистических обязательств — это реконструкция и техническое перевооружение действующих предприятий. Важным резервом для дальнейшего повышения эффективности производства является строжайший режим экономии электроэнергии, сырья, топлива, металла.

Как требует декабрьский (1975 года) Пленум ЦК КПСС, значительное внимание нам следует уделять возрастанию роли народных контролеров. Ведь не секрет, что еще не все и не всегда хозяйственные руководители и секретари парторганизаций направляют и поддерживают инициативу дозорных.

**В**НАСТОЯЩЕЕ время по всей стране идет изучение и обсуждение проекта ЦК КПСС к XXV съезду КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы». Десятая пятилетка новый важный этап в создании материально-технической базы коммунизма, совершенствовании общественных отношений, формировании нового человека, развитии социалистического образа жизни. Это период усиления интенсификации общественного производства, более полного использования возможностей народного хозяйства для приумножения национального богатства, укрепления экономического могущества и обороноспособности страны.

Главная задача десятой пятилетки состоит в последовательном осуществлении курса Коммунистической партии на подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе динамичного и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы во всех звеньях народного хозяйства.

**Б**ОЛЬШИЕ и ответственные задачи предстоит решить в десятой пятилетке трудящимся нашего города. Перед коллективом СУБРА стоит цель — дальнейшее наращивание объемов добычи боксита, это должно достигаться за счет совершенствования технологии добычи, внедрения новой техники, снижения потерь руды в недрах, дальнейшего роста производительности труда. Необходимо также обратить особое внимание на расширение компрессорных станций, строительство вентиляционных установок, складочных заводов на шахтах рудника.

Строителям треста «Бокситстрой» необходимо добиваться повышения эффективности капитальных вложений, улучшения качества строительно-монтажных работ, снижения сроков строительства, обратить особое внимание на проходку вертикальных стволов, расширение собственной базы.

В десятой пятилетке нам предстоит многое сделать для увеличения капитальных вложений на развитие СУБРА. Немало усилий потребует строительство Дома быта, Дома

культуры в пос. Черемухово, гостиницы, профилактория СУБРА, реконструкция больничного городка. Большие объемы предстоит выполнить по завершению строительства молочного цеха, коровника на 200 голов, на строительстве шахты № 12-12 бис. Вместе с тем, нужно много поработать на строительстве жилья, объектов коммунального назначения, реконструкции электроснабжения и центральных котельных города и пос. Черемухово.

Геологоразведчикам следует и в дальнейшем совершенствовать методы ведения геологоразведочных работ, основываясь на передовых достижениях науки и техники, наращивать скорость бурения скважин, обратить особое внимание на расширение собственной базы.

Коллективу леспромхоза надо добиться полного комплексного использования сырья, шире внедрять передовые методы лесозаготовок, в кратчайшие сроки освоить проектные мощности полувозможных линий по разделке хлыстов, тарного цеха, цеха по приготвлению технологической щепы.

Ответственные задачи придется решать коллективу завода железобетонных изделий. Это переход на выпуск железобетонных изделий для новой серии строительства крупнопанельных домов, дальнейшее повышение заводской готовности изделий, реконструкция действующих цехов, повышение механизации технологических процессов. Автотранспортным предприятиям города необходимо более настойчиво проводить работу по обновлению парка автомобилей, строительству собственной базы, дальнейшему увеличению как грузо-перевозок, так и производительности труда.

**Г**ЛАВНОЙ задачей городской партийной организации следует считать дальнейшее повышение эффективности производства и улучшение качественных показателей на основе внедрения новейших достижений науки и техники, научной организации труда, повышения темпов реконструкции действующих мощностей, приведения в действие всех резервов производства.

Нам необходимо шире использовать творческую инициативу, опыт передовиков и новаторов производства, направлять их на успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств. Вместе с тем, требуется незамедлительно активизировать борьбу с потерями рабочего времени, усилить режим экономии материалов, сырья, металла, электроэнергии. Одной из главных задач следует считать улучшение дисциплины, повышение требовательности и личной ответственности за порученное дело.

В заключение докладчик выразил уверенность, что, единодушно одобряя решения декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС, руководствуясь положением и выводами, содержащимися в выступлениях тов. Л. И. Брежнева, трудящиеся Североуральства приложат еще больше сил и энергии для реализации планов коммунистического строительства, намеченных партией.



# Обсуждаем проект пятилетки

Большой интерес вызвал у трудящихся города проект ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». Уже сообщалось о том, что в большинстве первичных партийных организаций новый год начался с собраний, на которых были обсуждены проект, задачи коллективов в новой пятилетке, проанализированы недостатки, названы пути повышения эффективности производства. 8 декабря в тресте «Бокситстрой» прошел партийно-хозяйственный актив.

Сегодня публикуются некоторые выступления коммунистов и беспартийных на этих собраниях.

## КАК СБЕРЕЧЬ ВРЕМЯ

**А. И. ТИМОФЕЕВ**, заведующий подземным складом шахты «Первомайская».

Главная мысль проекта — качество труда и эффективность. Мы говорим об этом, забывая, что у самих неполадок во многих делах.

Эффективно ли используется каждая рабочая смена? Нет. Люди раньше к клетке приходят, недора-

батывают положенное, а это все сказывается на выпуске продукции.

У нас есть участок, который почти постоянно не выполняет план, так как вывозка руды задерживается из-за нехватки вагонов.

Участок погрузки сам по себе работает очень хорошо. Его коллектив добился такой организации труда, которая позволила

снизить норму простоя вагонов. За это его хвалят, поощряют, но участок постоянно не дает плана.

Получается нескладно, люди страдают не по своей вине. Администрации шахты надо принимать меры к тому, чтобы нормально вести отгрузку руды и обратиться в соответствующие инстанции с просьбой выделить порожняк хотя бы на запланированный объем продукции.

## Повышать роль соревнования

**С. Г. КОЗИН**, начальник службы капитального ремонта сантехнического оборудования ЖКХ рудника.

В выполнении заданий новой пятилетки большое значение будет иметь социальное соревнование. Без него нельзя двигаться вперед. И я считаю, что в нашем хозяйстве социальное соревнование трудящихся до конца не продумано.

В целом по предприятию оно есть, соревнуются домоуправления, некоторые службы, но внутри отдельных коллективов соревнования нет.

В хозяйстве три сантехнических

участка и нет даже разработанных условий, по которым можно было бы оценивать, как работает каждый из них.

Так же и по котельным, хотя их тоже три. Здесь можно и нужно наладить соревнование между сменами, рабочими ведущих профессий.

Хорошо поставленная гласность и наглядность трудового соперничества покажет наилучший результат работы, поможет обмену опытом и будет способствовать качеству обслуживания населения.

## Слабые места специализации

**П. К. ЛИСТРАТОВ**, начальник отделочного участка управления «Отделстрой» (выступление на партактиве).

В проекте значительное место отводится перспективам развития автоматизации и механизации производственных процессов. Для нас эта проблема самая злободневная: малярные работы очень плохо механизированы.

Хотя в тресте прошла специализация, но она не доведена до конца и не дает нужной отдачи. Одна из причин — несовершенство планирования. Сроки сдачи объектов падают на четвертый квартал. Люди работают в субботние и воскресные дни, без отдыха, чтобы управиться со всеми делами, которых накапливается очень много.

Во-первых, второе управление плохо готовит коробки зданий к отделке и работы у отделочников прибавляется. Во-вторых, очень часто вслед за малярами идут сантехники. Следы несоблюдения последовательности работ, как бы ни старались штукатуры-маляры, все равно остаются.

Нынешняя пятилетка — пятилетка качества, так что надо думать, как отказать от привычных методов работы. У треста «Базстрой» (Красногвардейск) на объектах не увидишь гор лесоматериалов, столы под открытым небом, как у нас. Там построены предобъектные централизованные склады. Поставка осуществляется по потребности.

Пришло время переходить на комплексную застройку города, и не так строить, как мы. Объекты разбросаны по всему городу. Чтобы начать работы в новостройках 1976 года, управление должно содержать 30 источников, так как к этим объектам коммуникации будут подведены в последнюю очередь.

Ход строительства работ ждет изменений.

## ДУМАТЬ О ГОТОВНОСТИ ВЫРАБОТОК

**С. А. БОРИСОВ**, бригадир шахты № 16-16 бис ПСУ № 4.

При обсуждении проекта ЦК КПСС к съезду партии трудящиеся шахты выразили озабоченность по поводу того, что ни у нашего руководства, ни у руководителей треста нет ясности в планах работы на 1976 год. Мы не знаем своих задач на новый год, что отражается на ходе работ уже сегодня.

Другая, не менее серьезная проблема — повышение готовности выработки при их непосредственной проходке. Плохо, что сначала берутся кубометры, деньги, а потом долгие месяцы проходчики заняты на доработках. У них нет ни выработки, ни заработка. Необходимо менять сложившуюся практику.

Замечания С. А. Борисова на партийно-хозяйственном активе треста были признаны существенными. Об отсутствии четких планов говорилось на всех партийных собраниях. В решении актива в адрес администрации записано: добиваться определения задач на каждый год пятилетки.

## Разговор продолжится

Седьмого января состоялось открытое партийное собрание в управлении комплексной геологоразведочной экспедиции по обсуждению проекта ЦК КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». С докладом выступил главный инженер СУКГРЭ Е. С. Гуткин, который познакомил специалистов экспедиции с содержанием проекта, обратил внимание собравшихся на те главы и строки партийного документа, которые касаются геологоразведчиков и послужат ориентиром в их дальнейшей работе.

Активным было обсуждение проекта. От каждого подразделения СУКГРЭ выступили представители со своими предложениями и замечаниями. Более обстоятельным будет разговор об участии коллектива геологоразведочной экспедиции в завершении планов десятой пятилетки на партийно-хозяйственном активе, который состоится тоже в январе.

**РЕШАТЬ** задачи новой пятилетки будут люди, надо их беречь и заботиться о них.

Так начал свое выступление на открытом партсобрании на шахте № 13-13 бис бригадир забойной бригады коммунист Н. М. Ушаков.

Говоря об отношении к людям, передовой рабочий имел в виду всю организацию труда в

## С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

коллективе, начиная с момента спуска в шахту и кончая обеспечением инструментом.

На тринадцатую в девятой пятилетке поступило много новых машин и оборудования. Начальник шахты В. И. Казьмин подробно рассказал, как будет развиваться производство в новой пятилетке, какие перемены ждут шахту.

Н. М. Ушаков подчеркнул большую роль этих перемен в повышении эффективности производства, но выделил и отрицательные стороны пополнения шахты новой техникой. Значительная часть оборудования переносится вручную. В десятой пятилетке надо обратить самое серьезное внимание на совершенствование работы механической группы шахты.

Бригадир взрывников М. И. Гуляев, давая высокую оценку проекту, сказал о том, что все советские люди думают о том, какие задачи определить лично для себя, каким будет вклад каждого в общее дело.

Бригада взрывников шахты несет, это ее обязательство, коллективную ответственность за рациональное расходование взрывчатых материалов. За минувший год бригада сэкономила 10 тонн взрывчатки. Она будет добиваться неменьшего результата и в новом.

Люди должны хорошо знать свои задачи, считает рабочий. Тогда они с большей активностью берутся за их решение. Производительность труда зависит во многом от настроения. Поэтому М. И. Гуляев, поддерживая Н. М. Ушакова, рекомендует администрации и партийной организации постоянно заботиться о создании нормальных условий труда.

Эту же мысль высказали и другие трудящиеся. Замечания учтены в постановлении собрания.

## ДОЙТИ ДО КАЖДОГО

Коммунисты трех партийных организаций бокситового рудника: центральных ремонтно-механических мастерских, энергоцеха и электроцеха — провели совместное собрание.

Давая высокую оценку проекту пятилетки коммунисты и беспартийные более подробно обсудили свои задачи, которые вытекают из раздела об использовании сырья и энергоресурсов.

Старший экономист центральных ремонтно-механических мастерских А. А. Колесова считает, что в цехе слабо поставлен контроль за качеством продукции. Партий-

ная организация должна повышать ответственность руководящих работников за выпуск продукции, способствовать совершенствованию производственных процессов.

Повышение качества труда предусматривает введение жесткого режима экономии на всех участках производства. Начальник участка теплосетей А. И. Нихайчик на примерах работы коллектива энергетиков показал, как важно добиваться экономного расходования тепловой энергии в условиях быстро растущего города. К сожалению, разъяснительная работа среди трудящихся о необходимости

экономить в большом и малом ведется слабо.

В постановлении собрания пропаганда, изучению проекта ЦК КПСС к съезду партии уделено большое внимание. Перед коммунистами, агитаторами, пропагандистами, инженерами-техниками, рабочими, руководителями ЦРММ, энергоцеха и электроцеха поставлена цель дойти до каждого рабочего, помочь им в выполнении задачи в предельно-высоком соревновании и в движении за успешное выполнение заданий десятой пятилетки.

На собрании коммунисты А. А. Грибов и В. Н. Погибелкин высказали мнение о том, что темпы жилищного строительства на руднике в пятилетке должны расти.

## КАЧЕСТВО—ЗАДАЧА КОМПЛЕКСНАЯ

На это открытое партийное собрание в строительном управлении «Отделстрой» пришли почти все инженерно-технические работники, комсомольцы, многие рабочие. Интерес был вызван тем, что на нем обсуждался проект ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». Каждому хотелось сказать, какие мысли вызвал у него этот документ, являющийся программой работы любого коллектива на текущие пять лет.

Начальник управления В. И. Шиховец рассказал об основных задачах, определенных проектом, особое внимание уделив тем разделам, которые непосредственно относятся к строителям.

— Ставится задача, говорит докладчик, —

резко повысить качество всех строительных работ, шире применять новые виды материалов и изделий, механизировать все операции, внедрять новую форму хозяйственного расчета — бригадный подряд, повысить производительность на 29—32 процента.

Тов. Шиховец доложил собранию, как поработал коллектив в девятой пятилетке. План полутора лет выполнен на 122 процента. Хорошо потрудились коллектив в 1975 году. Задание по общему объему реализовано на 114 процентов, по производительности — на 102,3. Зарплатная плата в среднем поднялась за год на 3 процента.

В обсуждении доклада приняли участие 10 человек. Все они одобрили проект Центрального Комитета, озабоченно говорили о недо-

статках, которые мешают работе, предлагали, как устранить их.

Серьезные претензии к руководителям завода ЖБИ предъявили в своих выступлениях плотники В. И. Евсюков и П. Т. Яковенко.

Стало уже системой представлять недоброкачественную столырку, половую доску, сказали они. В 112-квартирном доме в нескольких квартирах из-за плохих досок пришлось перестилать полы. Монтажные не выдерживают размеры оконных и дверных проемов, не оставляют закладные детали. Вот плотники и ломают голову: как закрепить коробку.

Прораб В. С. Мартынов сказал, что значительная часть простоев объясняется несвоевременным обеспечением рабочих материалами. В последнее время, например, штукатурки по

2—3 часа сидят без дела только потому, что растворный узел завода нарушает график поставки раствора.

Справедливые замечания высказала штукатур-маляр Е. Г. Свириденко:

— Нередко нам дают краску низкого качества, плохую шпаклевку. Тут уж как ни старайся, а хорошего качества не получится.

Выступили также начальник участка № 1 П. К. Листратов, председатель постройкома Г. И. Гуков, старший прораб Н. Т. Мариненко и другие.

В постановлении собрания записано конкретные мероприятия, выполнение которых позволит значительно повысить качество отделочных работ, эффективнее использовать каждый рубль, вложенный в производство.

**В. ЗОЛОТАРЕВ.**

## РАБОТА КОМИТЕТА — РАБОТА ШКОЛЫ

От того, как работает комитет, зависит работа всего школьного комсомола. Прошло уже почти шесть месяцев с начала учебного года и сейчас, можно сказать о своих успехах, радостях и неудачах, без которых не обходится ни одно дело.

Нынче у нас состав комитета сменился почти полностью. Из «старичков» осталось несколько человек, в основном, избранные девятиклассники. Стаж комсомольской работы у них, правда, невелик, зато есть энергия, задор, заинтересованность. А это главное в жизни комсомола.

Недаром с самого начала учебного года комсомольцы активно включились в трудовые субботники. Собрали не одну тонну металлолома и бумаги, работали на пришкольном участке, озеленяли класовые комнаты и школьные коридоры. Зеленые стебельки выются сейчас по стенам, ребята сами ухаживают за ними, и никому в голову не приходит сломать или вырвать растение. Любовь к труду, интерес к окружающему миру комсомольцы стараются

привить и своим младшим товарищам — пионерам.

В нашей школе работает клуб четырнадцатилетних и клуб будущего комсомольца. Здесь ребята знакомятся с Уставом, с историей комсомола, узнают о главных политических событиях, происходящих на планете. Занимаются в этом клубе ребята из седьмых и восьмых классов.

Ну, а те, кто помладше, тоже не забыты. У пионеров младших классов есть вожатые, которым еще в начале учебного года комитет комсомола вручил путевки для работы в пионерских отрядах. Комсомольцы-вожатые стараются стать для своих подшефных примером и в учебе, и в труде. Особенно хорошо работают З. Хафизова, Л. Синицкая, И. Баталова и другие.

И в том, что проблема восьмилетнего всеобщего образования для нашей школы уже почти решена, есть заслуга и нашего школьного комитета комсомола. Ведь учебный сектор комитета комсомола делает очень много. Члены комитета не только контролируют учебу в комсомольских груп-

пах и освещают результаты стеной печати. Они нередко проводят рейды по проверке домашнего задания школьников. В детском дворе клубе «Ровесник» есть консультационный пункт, где занимаются ребята, которым трудно дается тот или иной предмет. Ведут здесь комсомольцы и другие кружки, нередко сами занимаются в них.

Шефство над дворовым клубом «Ровесник» — традиция школы № 15.

Прочно вошло в традицию и то, что каждый новый учебный год мы начинаем в школе, отремонтированной нашими руками. Ребята сами красят, белят, ремонтируют мебель. Много делают для школы комсомольцы.

Год 1976-й войдет в историю, как год XXV съезда партии. Наша главная цель сейчас — достойно встретить форум коммунистов. Самым большим подарком съезду станут добрые комсомольские дела и отличные отметки.

Н. КВАСОВА,  
секретарь комсомольской организации  
школы № 15.



В 1975 году в теплицах подсобного хозяйства продснаб СУБРА собрано 4147 центнеров огурцов, 675 центнеров зеленого лука и 136 центнеров других овощей.

Среди зимы североуральцы особенно рады видеть на прилавках магазинов зеленый лук. Сейчас это основная продукция теплиц.

Фото А. Потапова.

## ДЛЯ ПОЛЗЫ ДЕЛА

В прошлом году в нашем городе впервые стали заниматься сбором пищевых отходов. С плановым заданием горисполкома жилищно-коммунальное хозяйство рудника справилось. Но при выполнении этой необходимой работы мы столкнулись с определенными трудностями. Случалось, не выходя на линию спецмашина. Собранные отходы портились, и жильцы в конце концов выбрасывали их в мусоросборники.

В нынешнем году план по сбору пищевых отходов хозяйству увеличен. И нам мало одной машины. Чтобы содержимое бачков увозить на свиноферму, ежедневно необходимо две. Это в свою очередь требует, чтобы сбором пищевых отходов занимались

постоянные люди, с которых можно спросить за выполнение порученного дела.

Исполком горсовета обязал домоуправления помогать в сборе отходов, проводить с квартиросъемщиками разъяснительную работу. Однако сдвиги в этом отношении еще малозаметны. Особенно много выбрасывается на свалку хлеба. Много пищевых отходов остается в детских садах, в профилакториях, некоторые предприятия общественного питания сдают их не полностью. Случается, что кухонные рабочие ресторана «Горняк» выбрасывают на свалку картофельные очистки.

Словом, нужно еще очень многое сделать, чтобы решение горисполкома не осталось на бумаге.

Н. ХРОМЫХ,  
работник жилищно-коммунального хозяйства СУБРА.

## 50-ТЫСЯЧНЫЙ ТУРИСТ

Медицинская сестра из Лондона Мэри Мак-Кркен была приятно удивлена, когда в московском аэропорту Шереметьево ей сообщили, что она является 50-тысячным туристом, прибывшим в нашу страну через посредничество английской фирмы «Томпсон Трэвел». Гостью из Англии приняли в Главном управлении по иност-

ранному туризму при Совете Министров СССР, где ей были вручены памятные подарки.

Сотрудничество «Интуриста» с английской туристической фирмой началось всего три года назад и развивается весьма успешно.

Мэри Мак-Кркен воспользовалась услугами фирмы для недорогой

трехдневной поездки в Москву на «уикэнд». В числе других туристов она осматривала достопримечательности столицы, посетила Кремль и его музеи, побывала в цирке.

— Я нахожусь под очень большим впечатлением от поездки, и хотелось бы, чтобы она продлилась дольше, — сказала Мэри Мак-Кркен перед возвращением домой.

Ариадна НИКОЛЕНКО,  
корреспондент АПН.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

## Телевидение

## ВТОРНИК

13 января

- 11.00 МОСКВА. Новости.
- 11.10 Утренняя гимнастика.
- 11.30 Программа мультипликационных фильмов.
- 12.00 «Рассказы о театре».
- 13.00 «Творчество народов мира».
- 16.00 МОСКВА. Программа документальных фильмов.
- 16.50 «Вокруг света». Антарктида.
- 17.15 На родине героев-молодогвардейцев.
- 18.15 Концерт ансамбля песни и танца Омского нефтеперерабатывающего комбината.
- 18.45 «Подвиг».
- 19.15 «Отзовитесь, горнисты!».
- 20.00 Новости.
- 20.15 «Хочу все знать». Киножурнал.
- 20.25 Музыкальный абонемент.
- 21.05 Навстречу XXV съезду КПСС. Пусковые стройки 1976 года.
- 21.50 «Кинокомедия на экране». «Подкидыш». Художественный фильм.
- 23.00 «Время». Информационная программа.
- 23.30 Чемпионат Европы по фигурному катанию. Парное катание. Короткая программа. По окончании — Новости.

## СРЕДА

14 января

- 11.00 МОСКВА. Новости.
- 11.10 Утренняя гимнастика.
- 11.30 «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас».
- 12.30 «Подкидыш». Художественный фильм.
- 16.10 Программа документальных фильмов.
- 17.00 А. Гайдар. «Военная тайна».
- 17.30 Фильм — детям. «О чем молчала тайга». Художественный фильм.
- 18.50 «Наука сегодня».
- 19.20 Встреча молодежи с Героем Социалистического Труда Е. М. Брмаковой.
- 20.00 Новости.
- 20.15 «В каждом рисунке — солнце».
- 20.30 «Блестящий дивертисмент». Телевизионный музыкальный фильм.
- 20.55 «9-я студия».
- 21.55 Премьера телевизионного художественного фильма «Колхидская баллада».
- 23.00 «Время». Информационная программа.
- 23.30 Музыкальная эстафета «Товарищ песня».
- 01.00 Тираж «Спортлото». По окончании — Новости.

## ЧЕТВЕРГ

15 января

- 11.00 МОСКВА. Новости.
- 11.10 Утренняя гимнастика.
- 11.30 «Отзовитесь, горнисты!».
- 12.15 «Колхидская баллада». Телевизионный художественный фильм.
- 13.20 Песни и танцы народов СССР.
- 16.00 МОСКВА. «В буднях великих строок». Кинопрограмма.
- 17.00 Содружество социалистических стран.

Федеративная Республика Югославия.

- 17.30 К. Тренев. «Любовь Яровая».
- 18.00 «Русские путешественники и исследователи». С. Крашенинников.
- 18.30 «Шахматная школа».
- 19.00 «Песни дружбы». Концерт детских хоровых коллективов радио и телевидения социалистических стран.
- 20.00 Новости.
- 20.15 К. Чуковский. «Биби-гон».
- 20.30 «Планы партии — планы народа».
- 20.45 «Музыкальный календарь».
- 21.15 «Ленинский университет миллионов». Трудовое воспитание — составная часть коммунистического воспитания молодежи. Очерк о коллективе Верх-Исетского металлургического завода.
- 21.45 К 100-летию со дня рождения Д. Лондона. Премьера телевизионного художественного фильма «Время не ждет». 1-я серия.
- 23.00 «Время».
- 23.30 Чемпионат Европы по фигурному катанию. Парное катание. Произвольная программа. По окончании — Новости.

## ПЯТНИЦА

16 января

- 11.00 МОСКВА. Новости.
- 11.10 Утренняя гимнастика.
- 11.30 «Песни дружбы». Концерт детских хоровых коллективов.
- 12.30 «Время не ждет». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия.
- 16.00 МОСКВА. «Последние игры». Документальный фильм.
- 16.20 Творчество писателя Нодара Думбадзе.
- 17.05 «Рабочая совесть». Телевизионный очерк.
- 17.35 Экранизация литературных произведений. «Первые радости». Художественный фильм.
- 19.15 «Огниво». Телевизионный спектакль по мотивам сказок Г. Х. Андерсена.
- 20.00 Новости.
- 20.15 «Веселые нотки».
- 20.30 «Рубежи десятой пятилетки».
- 21.00 Концерт народного артиста РСФСР Ю. Мазурка.
- 21.45 Премьера телевизионного художественного фильма «Время не ждет». 2-я серия.
- 23.00 «Время». Информационная программа.
- 23.30 Чемпионат Европы по фигурному катанию. Мужчины. Произвольная программа.
- 00.40 Поэт И. Лауфер. По окончании — Новости.

## СУББОТА

17 января

- 11.00 МОСКВА. Новости.
- 11.10 Утренняя гимнастика.
- 11.30 «Приходи, сказка».
- 12.00 Для вас, родители.
- 12.30 «Время не ждет». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия.
- 13.45 Музыкальная прог-

рамма. «Утренняя почта».

- 14.15 Больше хороших то-варов.
- 14.45 Концерт государственного Северного русского народного хора.
- 15.30 Впервые на экране ЦТ. «Напрасные огорчения». Художественный фильм (ЧССР).
- 16.50 «Здоровье». Научно-популярная программа.
- 17.20 «Новости музыкальной жизни».
- 17.50 Пятая республиканская художественная выставка «Советская Россия». Декоративно-прикладное искусство.
- 18.20 «Играет народный артист РСФСР В. Климков». Фильм-концерт.
- 18.45 «Содружество». Телевизионный журнал.
- 19.15 «На арене цирка». Цирк США.
- 20.00 Новости.
- 20.15 Программа мультипликационных фильмов.
- 21.00 Чемпионат Европы по фигурному катанию. Спортивные танцы.
- 23.00 «Время. Информационная программа».
- 23.30 «Музыкальный серпантин». Эстрадный концерт. По окончании — Новости.

## Кино

Кинотеатр «Север»  
новый югославский  
художественный фильм  
**ОТВАЖНЫЕ**

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45,  
9-30 час.

Дворец культуры  
«Современник»  
художественный фильм  
**ВИНЕТТО —**  
**СЫН ИНЧУ-ЧУНА**  
Сеансы: 5, 7, 9 час.

Дом культуры  
строителей  
художественный фильм  
**ВСАДНИК БЕЗ ГОЛОВЫ**  
Сеансы: 6, 8 час.

Североуральское ГПТУ  
№ 95 ОБЪЯВЛЯЕТ НА-  
БОР ДОМОБИЛИЗОВАН-  
НЫХ ИЗ РЯДОВ СОВЕТ-  
СКОЙ АРМИИ (с образо-  
ванием 8—10 классов) НА  
ОБУЧЕНИЕ ПО СПЕЦИ-  
АЛЬНОСТИ ЭЛЕКТРО-  
СВАРЩИКА. Срок обуче-  
ния 6 месяцев. Приня-  
тым выплачивается стипендия. Начало занятий  
с 1 ФЕВРАЛЯ 1976 Г.  
За справками обращаться  
в учебную часть учили-  
ща по адресу:  
ул. С. РАЗИНА, 1, или  
по телефону 6-61 и 1-83  
(через город).

Вклады в сберегатель-  
ные кассы способствуют  
развитию народного хо-  
зяйства нашей страны, по-  
могают рационально стро-  
ить семейный и личный  
бюджет и приносят вклад-  
чикам доход в виде про-  
центов и выигрышей по  
выигрышным вкладам.

Вклады можно вносить  
не только наличными  
деньгами, но и безналич-  
ным путем, по заявлению,  
поданному в бухгалтерию  
по месту работы.

Вносите временно сво-  
бодные денежные средства  
в сберегательные кассы.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470,  
г. Североуральск,  
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секре-  
тарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел  
— 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза  
в неделю: вторник, чет-  
верг, суббота.