

**ТРУДЯЩИЕСЯ СО- ВЕТСКОГО СОЮЗА! ПОВЫШАЙТЕ ПРО- ИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО ТРУДА НА КАЖДОМ РАБО- ЧЕМ МЕСТЕ! БОРИ- ТЕСЬ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛА- НА 1979 ГОДА, ЗА- ДАНИЙ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ!**

(Из Призывов ЦК КПСС к 62-й годов- щине Великого Ок- тября).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС  
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
в 1945 году

№ 125 (5280)

ЧЕТВЕРГ, 18 октября 1979 г.

Цена 2 коп.

В СОВЕРНУЮЩИХСЯ  
ГОРОДАХ

## ● СЕРОВ ВСКРЫВАЯ ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ

Движение за при- нятие индивидуальных и коллективных лицевых счетов экономии в под- разделенных производ- ственного объединения «Серовлес» — наиболь- ший размах получило в начале минувшего года.

Инициатором этого стала бригада на от- делке дверных и окон- ных блоков цеха домо- строения деревообраба- тывающего завода, воз- главляемая Е. Г. Вер- шининой. За счет вну- тренних резервов про- изводства коллектив сберг различных мате- риалов на 1605 рублей.

В нынешнем году лучших результатов в цехе домостроения де- ревообработки ац е го завода добились за- не, занятое на запрес- совке дверных полотен, в составе Н. П. Пони- маревой и М. Е. Кузе- цовой. Опытные работ- ники сэкономили 344 рубль.

В. Андрианов с ком- леспрохмозе самый бо- гатый лицевой счет у бригады грузчиков, ру- ководимой М. Г. Есау- ковым. Работая на по- грузке лесопроизводи- в вагоны МПС, она су- мела пополнить коллек- тивный лицевой счет экономии на 610 руб- лей.

Н. СЕМКИНА,  
инженер отдела  
труда и заработной  
платы объединения  
«Серовлес».

## ● КРАСНОТУРЬНСК МОЛОДЕЖЬ НЕ ОТСТАЕТ

Одной из самых от- ветственных на участие калцидации глино- земного цеха Богослов- ского алюминиевого завода считается про- фессия прокатчика, успешная работа кото- рого прямо влияет на качество выпускаемой продукции.

По ударному трудит- ся на участие комсо- мольско-молодежи и в коллектив прокатчи- ков, который возглав- ляет А. Мартынов. В сентябре вместо ушед- шего в отпуск бригади- ра коллективного руко- водит В. Орг, однако работа шла не хуже, чем в прошлые меся- цы. В сентябре отли- чились прокатчики С. Кобзев, А. Ивашов, В. Скороходов и дру- гие молодые рабочие.

Заслуга прокатчи- ков в том, что в целом участок справился с производственным пла- ном на 100,5 процента, и в том, что на каждую тонну глинозема в сен- тябре было сэкономле- но 2,5 килограмма ус- ловного топлива, го- раздо больше, чем в прошлые месяцы.

В. МУСИХИН,  
прокатчик.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

19 октября в ДК «Современник» про- водится городская инфор- мационная конферен- ция агитаторов и на- ставников молодежи. Начало в 16 час.

## ИТОГИ РАДУЮТ

В конце октября кол- лектив автоэлектротех- цеха СУВРа будет отме- чать свой профессиональ- ный праздник. К этому случаю коллектив подгото- вил с неплохими резуль- татами.

План девяти месяцев перевыполнен. Успешно выполняются повышен- ные социалистические обязательства в честь 45-летия СУВРа. Радуют нас и итоги третьего квар- тала.

Первым в соревновании идет коллектив трактор- ной колонны № 2 (началь- ник А. Н. Прытков). На заседании местного коми- тета отмечено, что за пос-

леднее время здесь нет дорожно-транспортных происшествий, механи- заторы отличаются тру- довой и производствен- ной дисциплиной, в кол- лективе значительная эконо- мия дизельного топлива — 7000 литров за квартал.

Передовая бригада бульд- дозеристов А. Д. Спи- рякова из этой колонны справилась с планом на 114,6 процента. Она дер- жит первенство среди бригад цеха. Лучшими признаны также бригады В. Е. Севрюгина, обслу- живающая ЦПТК, и А. Т. Щелыгина, где трудятся машинисты экскаваторов и автопогрузчиков. Ста- бильно работает в этом го- ду экипаж КраЗа-256Б в составе В. Р. Полуэктова и Б. П. Горобченко.

В. ИГОНИНА,  
старший экономист

## ЗА БОГАТЫЙ ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ

Хорошо потрудились в третьем квартале 1979 го- да горняки тринадцатой шахты СУВРа. На лицев- ой счет экономии занесе- но 2,2 тонны взрывчатых веществ, 3,2 тонны буров- ой стали, 2,2 тысячи штук буровых коронок.

Анализ показывает, что лучше всего экономят ма- териалы горнорабочие, ис- пользующие самоходное оборудование. Не случай- но среди победителей со- ревнования «За самый богатый лицевой счет»

бригады Д. Я. Москвиче- во и В. К. Бабина. Только коллектив Ба- бина за квартал эконо- мил буровых коронок на 400 рублей, буровой ста- ли — на 45 рублей, пнев- матических шлангов — на 125 рублей, скреперного троса — на 499 рублей.

Неплохо обстоит дело с лицевыми счетами и в дру- гих бригадах пятого уча- стка. Внимание руковод- ства участка к вопросам экономии очевидно. Да и сами рабочие бережно от- носятся к оборудованию и инструментам, по-хозяй- ски расходуют материалы.

Н. РЫЖКОВ,  
рабкор.



Идет на тайге тягач-тан- кетка, то ныря под хвой- ные лапы и скрежеща гу- сейндами по гальке раз- мытых склонов, то утопая в тяжелых цементирую- щих глинах. А в зимнее время, презаясь в глущи- ю снежную массу, тан- кетка превращается в бе- лый движущийся взрыв, в котором полностью скрыты ее железные формы. И только рокот мотора тре- вожит на много перест- вокруг стылую тишину.

Этого рокота всегда с нетерпением ожидают на далеких геологических ба- зах, на буровых. По бездо- рожно, в любую пору усер- дно ведет тягач меха- ник-водитель СУКГРЗ Ва- лерий Иосифович Пухаль- ский. Он доставляет на базы оборудование, мате- риалы, людей. Рейсы делятся иногда по многу суток, требуют больших сил и водительского опы- та. Валерий Пухальский прокладывал первую ко- лею в районы Тулайки, Казанского, Благодатно- го. Сейчас регулярным стал для него маршрут на Велс, самый трудный и отдаленный участок.

Валерий Иосифович уже не представляет свою жизнь без этих дорог, на них выводит и учеников, которые также упорно ве- дут потом тягачи, выпол- няя задания экспедиции.

НА СНИМКЕ: механик- водитель В. И. Пухаль- ский.

Фото и текст  
А. ПОТАПОВА.

## КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО ТРУДА

# Главный критерий

Дома быта, В. Г. Василь- ева (дом № 5), Н. А. Му- хина (цех коробчатых про- водников), а также отде- лочные коллективы СУ «Отделстрой» Д. З. Горо- делской и З. И. Окуневой.

Но наряду с положи- тельными результатами есть у нас еще много не- достатков. Так, в августе на строительстве цеха КИД завода ЖБИ—одно- го из объектов собствен- ной базы—в бригаде Си- монова из строительного управления № 5 при бето- нировании монолитных фундаментов стального типа ФМ-1 уложили бетон в опалубку без уплотне- ния глубинным вибрато- ром. В результате бетон не набрал прочности: допу- щен брак. За его устране- ние и дополнительные тру- дозатраты на это у масте- ра Г. Ф. Шмелева был изъят талон № 1 из удо- стоверения на право про- изводства работ. Мастер лишен премии за третий квартал.

Результат выполняемых заданий на объектах зави-

сит от качества поступа- емых сюда конструкций, изделий, отделочных и других материалов. Низко- го качества изготовляет завод ЖБИ железобетон- ные конструкции серии ИИ-04, 1-335А: непра- вильно фиксируются за- кладочные детали, не со- блюдаются геометриче- ские размеры.

Не соответствуют ГОСТу столбчатые изделия, выпу- скаемые деревообраба- тывающим цехом завода ЖБИ, особенно оконные и дверные блоки, налични- ки и плинтуса. Часто в УПТК треста поступают отделочные материалы, не соответствующие госу- дарственным стандартам. Все это, в конечном сче- те, сказывается на качес- ве работ, приводит к до- полнительным затратам труда, перерасходу мате- риалов.

В текущем году отде- лы треста приступили к раз- работке стандартов пред- приятия на выпускаемую продукцию и другие виды работ. Занимается этим

специальная координа- ционно-рабочая группа.

В настоящее время разработаны такие стан- дарты, как «День качес- ва в тресте», «Порядок сдачи под монтаж объек- тов и работ подрядными организациями», «Прие- мочный контроль строи- тельно-монтажных работ», «Порядок оформления за- казов на получение норма- тивно-технической и типо- вой документации».

Каждый стандарт опре- деляет, в сущности, на- правление в работе каждо- го работника отдела или управления. Стандарт предприятия на выпуска- емую продукцию опреде- ляет уровень ее качества на основании ГОСТов или технических условий. Это, в свою очередь, дает воз- можность аттестовать про- дукцию на одну из катего- рий. На заводе ЖБИ в этом году аттестованы по первой категории пено- керамзитобетонные сте- новые панели марки ПС/Г.

За два прошедших года в тресте сделано по улуч-

шению качества строи- тельно-монтажных работ немало, но многое предсто- ит еще сделать.

Коллективу завода же- лезобетонных изделий на- до подумать над тем, как улучшить качество выпу- скаемой продукции. Для этого необходимо шире ис- пользовать передовые ме- тоды труда, повысить от- ветственность каждого ра- бочего, жестче спраши- вать с тех, кто допускает брак в работе.

На строящихся объек- тах инженерно-техниче- ские работники должны строго соблюдать требова- ния, предъявляемые к ним по организации труда, приемке и складированию строительных материалов, изделий и конструкций.

Девизом для всех нас должны стать слова: стро- ить качественно, сдавать в срок.

А. ТОКАРЕВ,  
начальник  
стройлаборатории  
треста «Бокситстрой».



## В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ

СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ

В недавнем постановлении ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями» рекомендовано поднимать роль советских органов в этом важном деле, усилить их ответственность за соблюдение законов, повышать активность.

Постоянная комиссия по социалистической законности и охране общественного порядка при Североуральском городском Совете народных депутатов на своих заседаниях не раз рассматривала работу добровольных народных дружин, товарищеских судов, поднимала вопросы соблюдения трудового законодательства, правил приема граждан в отделе внутренних дел и на промышленных предприятиях.

В борьбе со многими негативными явлениями в нашей жизни большая роль принадлежит товарищеским судам. В нашем городе их существует 71: 62 — на предприятиях, 4 — при поселковых Советах, 5 — при домоуправлениях. В 1978 году товарищескими судами было рассмотрено 393 дела.

Хорошо работали товарищеские суды при поселковых Советах Калы и Черемушка. Однако комиссия беспокоит то, что на ведущих предприятиях города, таких, как СУБР, трест «Бокситстрой», товарищеские суды недостаточно активны, не уделяют должного внимания случаям нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. Так, за девять месяцев этого года на пяти шахтах СУБРа рассмотрено лишь 39 таких дел, хотя в этих коллективах было допущено 283 нарушения трудовой дисциплины. Всего на СУБРе лишь 55 человек держали ответ перед товарищами. Особенно неудовлетворительно налажена работа товарищеских судов на шахтах № 13 и № 15, в рудном карьере, ЦРММ, ЖКХ.

Не лучше обстоят дела и в тресте «Бокситстрой». В шахтостроительных управлениях № 3, № 4, № 6 роль товарищеских судов в борьбе с нарушениями трудовой дисциплины принижена. В этом году практически не проводились заседания,

посвященные разбору таких дел. Администрация подразделений не направляет материалы в суды. Роль сторонних наблюдателей играют и построены эти управления. А ведь число прогульщиков в тресте по-прежнему очень велико. Если к нему приплюсовать еще немалое количество побывавших в медвытрезвителе, то станет ясно, что подлинная деятельность общественного органа правосудия здесь велика.

Из-за незнания «Положения о товарищеских судах» многие суды избирают неправомерные меры наказания. Так, на шахте № 16 в 1978 году по 21 рассмотренному делу были определены меры воздействия, не предусмотренные законом. На шахте № 13 в прошлом году неправомерные решения были приняты по восьми делам.

В то же время учеба председателей и членов товарищеских судов на предприятиях не организована. Заботу о подготовке судей принял на свои плечи университет правовых знаний при городской организации общества «Знание». Однако на факультете, где должны обучаться члены товарищеских судов, собирается настолько незначительная аудитория, что его в пору закрывать.

Товарищеские суды должны строить свою работу под руководством профсоюзных комитетов, но многие из председателей профкомов не интересуются их деятельностью, не оказывают помощи и поддержки.

При горисполкоме создан общественный совет по работе товарищеских судов. Но, по признанию его председателя народного суда Д. В. Якимы, решения совета остаются подчас на бумаге и не выполняются прежде всего его членами — М. Д. Спиридоновым и Н. В. Гардажой. Комиссия по социалистической законности и охране общественного порядка запланировала рассмотрение работы отдельных товарищеских судов на предприятиях СУБРа и треста «Бокситстрой».

Большое внимание наша комиссия уделяет вопросам, связанным с работой по письмам, жало-

бам и заявлениям трудящихся, с приемом граждан на предприятиях и в организациях. Мы заслушали на своих заседаниях руководителей литейного завода, госпромпхоза «Денежский Камень», проверяли работу городского отдела внутренних дел.

Надо сказать, нас удивило, что в такой организации, как городской отдел милиции, прием граждан не налажен достаточно четко. Бывший начальник ОВД А. М. Кочергин за полгода принял всего 12 человек, а в июне — июле в журнале регистрации не значится ни один посетитель.

Новый начальник городского отдела внутренних дел В. Г. Вышедютоке начал работу не уделяя должного внимания этому вопросу. После беседы с членами комиссии он сделал правильные выводы, сейчас прием граждан организован так, как этого требует закон.

На тринадцатой сессии городского Совета народных депутатов, где речь шла об укреплении социалистической законности и охране общественного порядка, отмечались и другие недостатки — как в работе правоохранительных органов, так и в делах общественных организаций. В принятом сессией решении предусмотрены конкретные меры по усилению деятельности прокуратуры, суда, милиции, постоянных комиссий при горисполкоме, хозяйственных и общественных организаций Североуральска по подъему идейно-воспитательной работы в коллективах, снижению преступности в городе.

ЦК КПСС в постановлении «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями» ставит задачу «обеспечить внимательное и чуткое отношение к предложениям и критическим замечаниям граждан, полное учитывать их при разработке и осуществлении мероприятий по усилению борьбы с преступностью». Наша комиссия приняла это как руководство к действию.

**В. МАРТЫНОВ,**  
председатель  
постоянной комиссии  
по социалистической  
законности и охране  
общественного порядка.

О СИХ ПОР вспоминаю встречу на агитплощадке «Шахтерская», которая состоялась в начале сентября.

Играл в тот вечер детский духовой оркестр, которым руководит бывший работник шахты № 13-15 бис СУБРа, ныне пенсионер В. М. Овсянников. Посетители рассматривали на стенде фотографии тех, кто создавал трудовую славу Североуральска, кто сегодня показывает пример в работе и общественной деятельности.

Собственно, им, чьи судьбы неразрывно связаны с рождением и жизнью поселка Калы, города Североуральска, и был посвящен этот вечер.

Эти люди приехали на Северный Урал из разных республик и областей, городов и деревень. Они — представители разных профессий, разные по возрасту. Одно объединяет их, делает похожими — трудолюбие, ответственное отношение к порученному делу, любовь к уральской земле.

Ведущая вечера приглашает на сцену механика шахты № 13-15 бис В. И. Никишева.

Он окончил Томский индустриальный техникум в 1945 году. Приехал в Североуральск. Стал работать механиком шахты. Через три года В. И. Никишеву присвоили звание горного техника II-го ранга. В это же время он получил благодарность министра отрасли.

Из года в год он покачивает образцы творческого труда. На его глазах, при его непосредственном участии шло становление рудника.

«Еще сравнительно недавно, — рассказывает В. И. Никишев, — технологи добычи руды были примитивны. Руду выво-

дили вагонетками. Трудно было с жильем. Не хватало высококвалифицированных рабочих. Люди упорно овладевали профессиями, о которых прежде не имели понятия. Росли шахты, прокладывались дороги, строился город. Стране нужен был боксит, и она

**К 35-ЛЕТИЮ  
СЕВЕРОУРАЛЬСКА**

## ПРИМЕР ДУХОВНОГО ОБОГАЩЕНИЯ

получала его все больше и больше.

Сегодня — это история. И приятно сознавать, что в летописи города, рудника есть и твои строки.

Рабочий талант В. И. Никишева раскрылся в полной мере потому, что он попал в хороший коллектив, дружную семью рабочих, в которой раньше всего деяют старшие и добросовестные.

С 1955 года живет в Калы всеми уважаемая учительница А. А. Черникова.

«Вся моя судьба связана с жизнью поселка, — говорит Анна Александровна. — Считаю его родным, так же как и школу, в которой работаю. Вна-

чале ребята занимались в здании барачного типа. Было всего два класса. Затем выстроили школу, однако число учащихся увеличилось, дети и взрослые занимались в три смены. В 1957 году строители подарили поселку более просторное

здание, учиться стали в две смены. А в 1970 году ребята получили просторную светлую школу, и все сейчас ходит на уроки в одно время.

Из стен школы вышли люди нового поколения, члены прославленных коллективов горняков и строителей, выросших вместе с нашим поселком, городом».

Кажется, невозможно себе представить в должности катала — женщины. Работа эта исконно считалась мужской, потому что, кроме выносливости и терпения, требует большой физической силы.

А вот З. Костина работала каталом продолжительное время. А потом окончила курсы машинистов электровоза, и до 1968 года работала на этой тоже легкой для женщины специальности. И только перед уходом на заслуженный отдых трудилась сигнальщицей.

Двадцать три года жизни отдала она работе на одной шахте. Скромная в личной жизни, исполнительная на работе, она всегда пользовалась большим авторитетом, уважением калынецов.

Как хорошего семьянина, чуткого, отзывчивого товарища знают в поселке А. И. Рогова. Двадцать два года он работал закройщиком — профессии трудная, но почетная, можно сказать, героическая. Сейчас Алексей Иванович взрывник. Многие делают для родного поселка. Вот и в благоустройстве агитплощадки принял самое горячее участие.

Многим калынкам запомнилась встреча на агитплощадке. Ведь общение с хорошими людьми доставляет радость, духовно обогащает.

**З. АЛИСЕНЧИК,**  
пос. Калы.

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Яркий пример коммунистического отношения к труду показывает ткачиха Ивановского ордена Ленина камвольного комбината Валентина Николаевна Голубева. Сейчас она обслуживает одну из самых высоких в отрасли рабочих зон — 30 бесчелюстных станков, вместо девяти по норме. Это стало возможным благодаря профессиональному мастерству ткачихи.

**НА СНИМКЕ:** с мастерством В. Голубевой знакомятся молодежная делегация Лаоса.



## В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

# ЗАДЕРЖАНЫ... ПОД РАЗГРУЗКОЙ

приятный города. Больше того, в последнее время (летнее и осеннее, благоприятное для производства любых работ — это необходимо подчеркнуть) наблюдается явная тенденция к росту перепростоев.

Хроническими они стали в Североуральском леспромпхозе. В третьем квартале лесозаготовители задержали у себя вагоны сверх нормы 2283 часов. Почему?

Этот вопрос был задан представителям леспромпхоза на совещании в городском комитете народного контроля. Однако вразумительного ответа не услышали. Да и что скажешь, если причина одна — неорганизованность в работе многих пред-

приятий. Правда, по сравнению с тем же временем прошлого года перепростоев вагонов в леспромпхозе несколько снизились. Но это снижение настолько незначительно, что говорить о нем как об успехе рано.

Уверенно «прогрессирует» в перепростоях завод ЖБИ. Предприятие бьет в этом вопросе все рекорды. В три с лишним раза больше нормы стояли вагоны на заводе в третьем квартале. В общей сложности перепростоев составили 9691 вагоно-час. И по сравнению с прошлым годом эти цифры выше.

Между тем руководители завода ЖБИ после

каждого очередного объяснения в комитете народного контроля уверяли, что меры будут приняты, мероприятия по механизации разгрузочных работ разрабатываются и вот-вот будут внедрены. Когда закончатся эти словоблудия и последуют практические дела, — пока не ясно.

Возможно, поможет то, что в ближайшее время намечено увеличить штрафные санкции за перепростое вагонов, причем расплачиваться будут не предприятия, а конкретные виновники беспорядочности.

Велики перепростое вагонов и в продснабе при СУБРе. В этом виновны не только руководители продснаба, но и

предприятия, которые должны были помочь торговцам вагонами в разгрузке вагонов в период массового поступления овощей, картофеля, фруктов.

Выступая на совещании, заместитель начальника продснаба В. Е. Варышев отметил, что существенную помощь оказали только трест «Бокситстрой» и СУКГР. Бокситовый рудник из 1300 тонн выгрузил лишь 100 тонн. А такие предприятия, как автобаза № 9, филиал КПАТО, шахта «Первомайская», кирпичный завод, швейная фабрика вообще не сочли нужным протянуть руку помощи.

Руководителям продснаба необходимо подумать

о контейнерных перевозках грузов.

Разработать мероприятия по механизации погрузочно-разгрузочных работ обязаны руководители хлебозавода, лесоторгового склада, госпромпхоза, колбасного цеха, подсобного хозяйства, филиала КПАТО, «Стройтермозолизации», «Газ в торсырь» и других предприятий и организаций, где перепростое вагонов очень велик.

Многие предприятия и производственные подразделения города — СУКГР, УПТК треста, цех транспорта и шхвоткин, нефтебаза, «Вторчермет» — по-хозяйски используют подвижной состав МПС. Перепростое в них сведены до минимума и даже ниже нормы.

Необходимо перенять опыт лучших, дать зеленую улицу вагонам, так необходимым народному хозяйству.

**М. НАДЕЖДИН.**

О КОЛО МЕСЯЦА НАЗАД разговаривал с руководителем одного из Североуральских предприятий.

— Затоварились, — пожаловался директор, — все складские и даже подсобные помещения забиты — не можем отгрузить готовую продукцию.

Вспомнил об этом разговоре, когда узнал, что приблизительно в это время вагон, предназначенный для комбината коммунальных предприятий, простоял вместо 4,1 часа по норме — 145 часов.

Вот ведь как получается: у одних подвижной состав стоит сутками, другие в это время ждут не дождутся вагонов — горит план по реализации. Получается по пословице — ни себе, ни другому.

Могут возразить: ну, это не типичное явление. К сожалению, перепростое вагонов стали обычным, заурядным явлением в работе многих пред-



Награды созданы для подвиги.  
Но подвиги — не для наград.  
(Н. Матвеева.)

Какая осень! Ясноглазая, солнечная. Люмкий ледок застыл в их утробных лужах зовут мальчишек прокатиться по его глади. Алые районы пылают на фоне густой синевы, споря с еще яркой зеленью акаций. Сизый дымок костерков располагается над городами. Не налюбоваться на все живописные краски предвзвизлив Христиан Христианович шуршит, глядя на солнце, на горизонт, и, улыбаясь, расправляет затекшие плечи: «Хорошо».

Отпускные деньги летят быстро, но успел по лесу походить, и сыну Грише свадьбу сплести, и по дому похозяйничать. Но тянет на шахту, родную тринадцатую, где провел он лучшие годы своей жизни, где и сейчас работает, хотя и не в забое.

Мы беседуем с Христианом Христиановичем в тихой комнате его светлого дома. Он охотно рассказывает о шахте, с которой у него связано все, о друзьях-товарищах. О себе, родном поселке, так преобразившемся за эти годы, о семье, о маленьком внуке.

Я представляла его несколько иным, хотя его лицо было знакомо по фотографиям в газете. Мне казалось, что Христиан Христианович должен быть невысоким, крепкого сложения пожилым человеком. Ведь он уже пенсионер, хотя и работает сейчас осмотрщиком ствола. А он сидит передо мной высокий, подтянутый, с молаваым лицом. То лукаво, как бы сам себе, улыбается, то задумывается, уходя в воспоминания, и тогда карие его глаза темнеют, слова вырываются простые, бесхитростные.

Это ему, Люцу, посвящали поэты Урала свои стихи. Это его, Люца, имя упоминалось почти на всех торжествах горняков.

Его трудовая биография началась рано и трудна: рос мальчишка в большой крестьянской семье, помогал родителям, работавшим в одном из колхозов Одесской области. Дороги войны привели парня сюда, в наш совсем еще юный город. Здесь он нашел себя и здесь ковал свое счастье. Его биография — история становления не только нынешней тринадцатой, но и в какой-то мере всего рудника сегодняшних дней. Годы его молодости — дни закладки фундаментов первых домов поселка и дни известной на всю страну реконструкции Никандров и Ивана Проничкина. Христиан был моложе героев-земляков, на них он решил равняться, как на чудовей, их примеру решил следовать.

1947-й год. Передовые

проходческие бригады молодого бокситового рудника давали по 180 метров за месяц вместо 30. Проходчики уходили не на один метр в день, а, на шесть. Это было достижением. А в апреле Минзарилов, Созаев и Лазарев установили новое достижение — до 210 метров проходки в месяц, причем при самой минимальной механизации. Учиться было чему. Нет, не ради наград и похвал. Ради общей трудовой победы.

Бывший каталь Христиан Люц, востал навзвизлив вагонетки с рудой

## ТВОИ ЛЮДИ. ГОРОД!

Не штрек, а — болото. Но бедам наперекор, пять перфораторов — пять пулеметов стену расстреливают в упор...

Это — про его друзей и воспитанников, с кем бок бок вели скоростные, принуждая очередной пласт покориться, упасть в их ногам. Дмитрий Москвиченко, Василий Бабин, Николай Немцов... В разное время проходили они «школу» в его бригаде, но у всех она — люцевская. Нелегко, но складывалась бригада, рождалась у нее спокойный, уверен-

лите без крепления? — спрашивал он одних.

— Размер коронок соблюдайте, меньше их расход будет, — советовал в другой бригаде.

И спорилось дело, выполнялся план. Выходила из отстающих бригада, радовался весь участок. Да и горняки, уже не пряча глаза, с чистой совестью расписывались в ведомостях на получение зарплат.

Он никогда не считал зазорным для себя перейти из бригадиров в рядовые рабочие — куда попросят, туда и шел. Он не

ту пошел? — допытывался у него. А он плечами пожмал. ... Но в общем-то мне на ребят вездло. Они быстро и в коллектив входили, и соревновались наравне со «стариками».

У меня напарник по соревнованию был — Хвалов Александр Кузьмич с «Черемуховской» шахты. Мне с ним нравилось соперничать — сильный, спокойный. И дело знал как следует. Хорошо ладили бригады — мы у них, бывало, работали, они — у нас, вместе и победы праздновали. Объем бригадам было присвоено значение имени 50-летия Октября.

Перекладывает Христиан Христианович в папке красивые грамоты, смотрит на них — пожелтевшие и еще новые, и будто год за годом перелистывает.

Вот эта, большая, — от ЦК профсоюза отрасли, та — за досрочное выполнение плана четырех лет пятилетки. А здесь — Диплом почетного гражданина города Североуральска.

Заглядывают в окно ветки кустов, виднеются сквозь их кружевной золотистый наряд большие дома поселка. Чистая, тихая, ясная грусть вдруг заполняет комнату. Христиан Христианович задыхается и вдруг как-то «встряхивается», оживает: «Я ничего не жалею в прошедшем. Ничего. Ради рудника нашего работал, ради нынешнего дня. Вы знаете, что здесь было раньше? Болото да лес. А сейчас... На моих глазах вся Калья выросла. Один поэт, говорили, про нас стихи сочинил. Так там такие строчки были:

Он, поселочек Калья, благодать новаторам: разве вспомнятся кайла рядом с перфоратором?

Вот так. Показать бы нашим детям ту жизнь — засомневаются: было ли? Не поверят, что мы жили в первые годы после войны в бараках, что выдавалось нам четыре ведра воды на двадцать человек, чтобы помыться...

Сейчас что — все условно!

Нынешним легче. Но день сегодняшний рождали они, ветераны. Строили город, совершали подвиги своим будничным честным трудом, жаждали славы рудника. Эстафету подхватили их воспитанники, их ученики. И снова, слышите: Ахают взрывы!

Ахают! Ахают! Дело идет — как надо. Пусть там, на Западе, ахают от наших ракетных парадов, от наших станций космических, праздничных городов, будничных героических и скоростных трудов!

Н. ГАЛЕЕВА.  
(использованы стихи Бориса Марьева).

Фото А. Потанова.

# У РОЖДЕНИЯ НЫНЕШНЕГО ДНЯ



— по 20—25 за смену по методу «толкая-толкая» — решил постигнуть тайны проходческого мастерства в азы очистной работы.

Слава не пришла к нему так быстро. Он и не гнался за ней, а шел долгой и скромной тропинкой. Христиан с товарищами на своих спинах таскали лес по востоящим, бурили, взрывали. А главными орудиями труда на очистке были совки, лопаты, тачки.

Лишь позже на востоящих появились первые лебедки. На них смотрели как на чудо и не могли радоваться.

Они были всем — и проходчиками, и крепильщиками, и очистниками. И все делали с молодым азартом, со страстью догнать первых, лучших, доказать и мы можем.

Как работали? — переспрашивает Христиан Христианович. — Востоящие для себя пройдем, а потом обратываемся. Вот и пятидесяти году, помню, готовили востоящий на седьмой шахте в южном крыле. Блок попался — как широк с разной начной: сверху — песок, в середине — глина, внизу — известняк. Все от него отсыпалось. Досталось нам тогда с напарником Васей Пересветовым. Но ведь стыдно было отступать.

И все же прошли мы эти двадцать трудовых метров, переключили норматив вдвое. Сейчас такие скорости не удивят, но тогда... Бурили мы перфораторами тяжелыми. В руки после смены самую малость влить тяжело и боляно было — гудели от перенапряжения.

Его истинные тяжелые руки помнят те смены — они, огрубевшие, бывают, заноют, застывают. Память, что ли у них своя, такая трудная...

Уж эта руда!

ный в себе нрав. И горизонт за горизонтом покоряли ученики Христиана, штрек за штреном и блок за блоком.

Мужали, росли люди. Приходил опыт. Распределялись обязанности. Работать начали так: один бурит, другой крепит. На семьдесят процентов обложение. Учили про первую штанговую крепь, с которой работала бригада Плескова, каждое звено там выучку прошло. Так и учились, друг от друга цепко хватаясь за любую новинку.

Имя Люца, уже бригадир, вспоминали в самых сложных случаях с той или иной бригадой. Он без слов и препирательства уходил на неделю-другую в отстающий коллектив, показывал, а больше работал. Да так, что другим отставать было просто невозможно. И все-то у него «разложено по полочкам». Этому — аккуратности и чистоте в работе — и учил.

— Как же вы забой па-

кнчили своим бригадирством, не был горлохотом. Он просто работал хорошо и учил других, скромно выполнял и общественную работу в шахтосе.

Своими воспитанниками Х. Х. Люц не хвастался. Он вам может и о Дмитрии Москвиченко, известном ныне бригадире, рассказать, и о «крепком» оренше Петре Никандрове, и о других парнях, выросших под его крылом.

На тринадцатой, где работала, последнее время бригада Люца, как-то так повелось: приходит на шахту нововок — направляют к Христиану Христиановичу. Так и говорили — на «очистку» к Люцу.

— Я новичка обычно к себе в звено брал, — рассказывает он. — Присматривался: выйдет из него рабочий человек или нет. Одному 2—3 шпура покажешь — работает парень, а с другим бьешься, поимать ничего не желает, да еще жалует: «Тяжело». «Зачем же ты в шах-

## УРОК НЕ ВПРОК

«Нам не заплатили премию за август, хотя бригады, в которых мы работали, план выполнили. И в целом участок справился с месячным заданием. Мы обратились к начальнику участка, он обещал проверить, почему нас лишили премии, но ответа до сих пор нам не дал. Просим редакцию разобраться в этом деле».

СОЛОВЬЕВ, ЕРЕМЕЕВ, электрослесари третьего участка шахты № 13 СУБРА.

Постойте, скажет читатель, да такое письмо уже печатали в городской газете! Совершенно верно. С такой же просьбой обращался в редакцию электрослесарь Ю. А. Башков с того же, третьего участка, той же, тринадцатой шахты. Было это полгода назад. При проверке факт подтвердился, и рабочему выплатили причитающуюся премию.

Тогда, при проверке письма, были выявлены серьезные недостатки в оформлении документации на участке № 3. Здесь неправильно велась книга нарядов. По записям в ней трудно узнать, в какой бригаде работал тот или иной электрослесарь. Не всегда делались отметки о выполнении наряда, не было росписей рабочих. В корреспонденции называлось, что на шахте нередки случаи нарушения распоряжений администрации.

В своем ответе, который подписали начальники шахты А. Н. Царков, главный механик В. В. Дегаев, старший нормировщик А. Г. Авраамов и председатель шахты А. П. Коженин, говорили, что корреспонденция обсуждена с механиком участка, ошибка исправлена. Значит, критика признана правильной.

Но выводов из того случая руководители шахты не сделали. Довольствовались тому — нован жалоба рабочих.

При проверке, которую производил член общественной приемной редакции Н. В. Орлов, снова выявлялись грубые нарушения.

Прежде всего, не было исполнено распоряжение № 505 от 3 августа, подписанное начальником шахты А. Н. Царковым. В нем было сказано: закрепить электрослесаря А. А. Еремеева за бригадой Гракова, а Н. П. Соловьева за бригадой Мусина.

А вот как распределился механик участка. Электрослесарь А. А. Еремеев обслуживал многие бригады, но ни одной смены не работал в бригаде Гракова, за которой был закреплен. Электрослесарь Н. П. Соловьев в бригаде Мусина работал только 8 смен, остальное время выполнял задания в других.

Словом, картина та же, что и полгода назад. Никаких улучшений.

Рабочие обращались к механику участка (за это время их сменилось несколько), к начальнику участка В. А. Курганову, но никто им не помог. И пришлось слесарям писать в редакцию.

Но мы обращаемся к руководителям шахты: когда же на участке № 3 будут в точности выполняться распоряжения, наведут порядок с учетом труда, станут внимательно относиться к жалобам трудящихся?

## Чтобы знали все ребята

Главная цель Всесоюзного рейда «Внимание: дети!» — пропаганда правил дорожного движения, профилактическая работа по предупреждению случаев детского дорожно-транспортного травматизма.

На Саратовской городской детской автородом Привольского территориального управления и ее филиалах школьники приобщаются к технике, юношескому автомобильному спорту. В распоряжении учащихся автодром, где можно на практике познакомиться со знаками, разметками, светофорами. Здесь же обучают и вождению автомобиля. В распоряжении ребят классы теоретических занятий, которые оснащены макетами, электрифицированными стендами. Ребята из Саратова являются трехкратными чемпионами России и шестикратными чемпионами страны среди школьников-автомобилистов.

На снимке: команда юных саратовских автомобилистов — чемпионы РСФСР и СССР (слева направо) С. Зиновьев, Е. Рыжова, И. Шаповалов, Ю. Сорочин.

Фото Ю. Набатова (Фотохроника ТАСС)





# СТРАНИЦЫ НАРОДНОГО ПОДВИГА

На прошлой неделе по Центральному телевидению демонстрировался новый пятисерийный документально-публицистический фильм, в основу которого положена книга воспоминаний Леонида Ильича Брежнева «Возрождение». Фильм представлял на суд зрителей украинские кинематографисты (сценаристы В. Барусер и А. Путинцев, режиссер Е. Рябко).

Главный герой картины — советский народ, творец и создатель. Проходящие перед нами кадры воссоздают эпопею послевоенного возрождения Запорожского промышленного комплекса. Волнующие встречи с прошлым незабываемы. События и люди предстают в материалах кинохроники и фотографии, повествующих о всенародном трудовом подвиге. Руками замечательных людей, олицетворяющих лучшие черты советского рабочего класса, в невиданно короткие сроки

были подняты из руин многие промышленные гиганты, в числе которых Днепротэкс, завод «Запорожсталь».

Документальные кадры сменялись один за другим, как бы приглашая телезрителя окунуться в самую гущу событий, происходивших в первые послевоенные годы. Из руин и пепла вставали новые заводы, фабрики, росли и благоустраивались города. Сюда, в сердце Украины, являлись нити со всех концов страны.

«Вся страна, — пишет Л. И. Брежнев, — к тому времени помогала возводить наш завод. Рядом со стройплощадкой стояли палатки с надписями: «Горький», «Рига», «Ташкент», «Баку», «Дальний Восток» — в них жили строительные бригады. Наши заводы выполняли более двухсот заводов, находящихся в семидесяти городах. Из Горького шли грузовики, Архангельск поставлял шпалы, Яро-

славль — электромоторы...». Перед зрителем проходит прежде всего люди, среди них наладчики, бетонщики, монтажники, отключники. Волнующая встреча тридцать лет спустя. В полном составе собралась бригада Анны Лошкаревой. С каменным волнением узнают сегодня ветераны труда в тех молодых девушках себя. Трудно сдержаться, к горлу подкатывает комок, когда Анна Степановна Лошкарева делится воспоминаниями. Она и теперь благодарна Леониду Ильичу за то внимание, которое он уделял ее бригаде.

Об этом говорит и экран, и другие герои книги — непосредственные участники возрождения. Только большая работа, — говорит бывший управляющий трестом «Запорожсталь» В. Э. Дымчиш, — областного комитета партии и Леонида Ильича Брежнева могла создать и

действительно создала обстановку творческого подъема, способствующего скорейшему восстановлению Днепротэкса».

Вдохновенно читает книгу «Возрождение», комментируя события, народный артист СССР В. Тихонов. Каждое произнесенное им слово предстает перед нами в конкретных делах.

На всем протяжении фильма прослеживается ведущая роль Коммунистической партии в трудовом подвиге народа. Неправильно, буднично рассказывается о повседневной деятельности Леонида Ильича, работавшего в то историческое время первым секретарем Запорожского, а затем Днепротэкса, петровского обкома партии. Рядом с ним — талантливые руководители, инженеры, специалисты, простые рабочие, думающие по-государственному.

Что же не учли заочные политики, считавшие, что восстановить

«Запорожсталь» немудрено. Как сказал Л. И. Брежнев, «они не смогли оценить «всего лишь» жизнестойкость нашего народа, патриотизм советских людей, организующую волю партии».

В фильме, как и в книге, подчеркивается главная мысль автора воспоминаний — тесная взаимосвязь вчерашнего дня страны, пройденного пути с постановкой новых задач. При этом учитывается богатейшая практика строительства социализма, исторический опыт партии и народных масс.

Кинолентой «Возрождение» органически дополняет книгу воспоминаний, ставшую учебником жизни, показывает на деле, каким должен быть партийный руководитель, ставляет по-иному осмыслить сегодняшнюю политику нашей партии и правительства. В этом, как нам кажется, главное достоинство фильма.

В. ШАРАВЬЕВ.

## КИНО

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый цветной художественный фильм

ТВОЙ СЫН

Сеансы: 12, 14-20, 18, 20, 22 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

«СОВРЕМЕННОСТЬ»

широкоэкранный художественный фильм

ШКОЛЬНЫЙ ВАЛЬС

Сеансы:

18 октября — 19, 21 час.

19 октября — 17, 19 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

СТРОИТЕЛЕЙ

художественный фильм

НИНА

Сеансы: 18, 20 час.

24 октября

в ДК «Современник»

выступают

эстрадный ансамбль

«ПЕСНЯ ОСТАЕТСЯ

С ЧЕЛОВЕКОМ»

(г. Минск)

Начало в 20 часов.

ВОИНЫ. УВОЛЕН-

НЫЕ В ЗАПАС!

СПИТУ № 95 пригла-

шает вас на шестимеся-

чное обучение по специаль-

ности ЭЛЕКТРОГАЗО-

СВАРЩИК.

Начало занятий с 1 де-

кабря. Стипендия 30 руб.

лей.

Иногородние обеспечи-

ваются благоустроенным

общежитием.

За справками обращать-

ся по адресу: ул. Ст. Ра-

дина, № 1. Телефон: го-

род 6-61.

УПТК треста «Бонсит-

строй» требуются ГРУЗ-

ЧИКИ — мужчины и жен-

щины.

Обращаться в отдел ка-

дров УПТК или к уполномо-

ченному отделу по

труду при горисполкоме.

Специализированное у-

правление № 5 треста

«Бонситстрой» на постоян-

ную работу срочно тре-

буется ЭЛЕКТРОСЛЕ-

РИ.

Обращаться по адресу:

ул. Ватутина, 1а (отдел

кадров СУ № 5) или к

уполномоченному отделу

по труду при гориспол-

коме.

Сберегательная касса

1-го разряда № 7192/021

после ремонта помещения

переехала на прежнее ме-

сто: ул. Каржавина, № 20.

Распорядок работы

сберкассы: с 10 час. до

18 час. 30 мин., перерыв

с 14 до 15 час., выходной

день воскресенье.

15 ноября в городе Ви-

тебске состоится 107 ти-

раж по Государственному

3-процентному внутрен-

нему выигрышному займу.

На облигации достоин-

ством в 20 рублей вы мо-

жете выиграть от 40 до 5000

рублей. Ежегодно про-

водится восемь тиражей

выигрышей: 15 февраля,

30 марта, 15 мая, 30 ю-

ния, 15 августа, 30 сентя-

бря, 15 ноября, 30 декабря.

Облигации займа свобо-

дно продаются и покупа-

ются всеми сберегательными

кассами.

ПРИБОРАТАЕ ОБ-

ЛИГАЦИЯ ЗАЙМА!

Коллектив электро-

цеха СУБРА глубоко

скорбит по поводу тра-

гической смерти

ТИТОВА

Геннадия

Владимировича

и выражает искреннее

соболезнование семье и

близким покойного.

МУДРЫЙ УЧИТЕЛЬ — КНИГА

## МИКРОКЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ

В повседневной жизни мы часто употребляем слово «коллектив». На работе и дома, в общественных местах и в дороге нередко можно услышать ставшие уже привычными слова: «у нас в коллективе», «коллектив шкаты», «коллектив школы» и т. д. Для каждого советского человека коллектив — конкретная среда, в которой протекает его жизнедеятельность — воспитание, учеба, труд, творчество, досуг.

Проблемам, связанным с созданием благоприятной психологической атмосферы в коллективе, посвящена книга журналиста А. И. Дружинина «Как нам работать, или о настроении, эмоциях и прочем, что составляет климат коллектива».

В книге рассказывается о том, как все чаще мы задумываемся над проблемами трудового общения людей, размышляем о роли психологического климата, о взаимоотношениях руководителя и подчиненного, о трудовой этике вообще. Она написана в жанре художественной публицистики, рассчитана на широкий круг читателей.

В. Н. Лебедев в брошюре «Морально-психологический климат коллектива» рассказывает о содержании психологической, социальной совместности членов коллектива, дает некоторые рекомендации по комплектованию состава и организации отношений. Наиболее интересен будет читателям раздел «Морально-психологические основы взаимоотношений руководителя с коллективом».

Мастер и бригадир на производстве — не только непосредственные руководители, но и воспитатели рабочих. В книге В. М. Шенеля «Пособие по психологии для мастеров и бригадиров» впервые изучаются психологические и педагогические вопросы, которые приходится решать младшим командирам на производстве. В ней освещается социально-психологический аспект неформальных отношений в коллективе и проблема формирования психологического климата. Большое место уделяется умению мастера выступать в контакт с людьми, убеждать их, увлекать своими идеями. Данная книга может быть использована и руководителями среднего звена управления, а также на курсах повышения квалификации.

Деятельности руководителя производственного коллектива посвящена книга, написанная группой социологов, — «Руководитель коллектива». В ней рассматриваются методы и стиль руководства, роль партийной организации в управлении коллективом. Опираясь на достижения современной науки и практики, на данные конкретных социологических исследований, авторы дают ряд рекомендаций по совершенствованию социально-психологических отношений в коллективе.

Приглашаем читателей в центральную профсоюзную библиотеку СУБРА ознакомиться с выставкой-просмотром литературы по этой теме.

На выставке представлено более 25 экземпляров книг, брошюр, статей, рассчитанных на различный уровень читательской подготовки.

З. ЧЕРНЯЕВА,

заведующая отделом обслуживания центральной системы профсоюзных библиотек СУБРА.



Легкоатлетический пробег, посвященный 35-летию Североуральска, состоявшийся в нашем городе в прошлом воскресенье. НА СНИМКАХ: моменты соревнования.

Фото О. Закирова.

## ПЛОДЫ ТРУДОЛЮБИВЫХ РУК

Уже шесть лет существует пришкольный участок в Черемуховской школе № 13. Каждый год весной оживает он, радуя взгляды взрослых и ребят: набухают почки, распускаются листья, зацветают цветы... А начиналось все с пустого места. Сначала поставили изгородь, убрали камни. Потом завезли на образованную площадку землю, разровняли участок. Все это школьники и учителя делали своими руками. Немалую помощь оказали им шефы из ПСУ № 3 и с шахты «Черемуховская». Сейчас наш участок, пожалуй, один из лучших в Североуральском районе.

Нынешний год был одним из самых урожайных в истории участка. Впервые за время его существования были выращены многие сорта капусты — не только привычные всем белокочанная, но и редкая садовая, и необычная кольраби, миниатюрная брюссельская, краснокочанная. А ведь не всем этим видам подходит условия нашего северного края. И сколько трудолюбия, а порой терпения было вло-

жено в осуществление этой затеи!

Удался в этом году и ячмень. Совсем случайно среди обычных двузрядных были обнаружены четырех- и шестизрядные колосья. Теперь юннатам предстоит интересная работа: они попытаются вывести новые сорта ячменя.

На участке ведутся в основном опытные работы, создаются гербарии для уроков природоведения и биологии. Да и сам участок служит как бы наглядным пособием ученикам. Здесь по нескольким отделам распределены всевозможные растения.

Вот отдел овощных и полевых культур. Ячмень, овес, картофель, лук, свекла и многое другое растет на его грядках. Рядом в систематическом порядке ведется работа по семейству сосновых, дикорастущих видов.

Следующий — дендрарий. В нем собраны многие распространенные кустарники нашего района. В лугонном отделе благодаря тщательному, заботливому уходу плодоносят

смородина, малина, садовая земляника. В цветнике выращиваются красивые цветы.

Суров климат наших мест: не все, что посажено, успевает порой вырасти, поспеть. Яблони и сливы, например, не прижились — замерзли. В будущем на участке намечается создать хороший коллекционный сад, провести работы с овощными культурами.

Большую работу по улучшению пришкольного участка проводит наш учитель Л. Г. Новоселова, Т. П. Астахова, Н. И. Славя. Они учат школьников любить природу, понимать ее и беречь. С какой гордостью и радостью приходят ребята осенью на свой пришкольный участок! И дорогою юннату видеть, как приживаются посаженные им деревья, кустарники, как поспевают выращенные его трудолюбивыми руками плоды. На радость людям!

И. ГОЛУБКИНА, девятиклассница школы № 13 п. Черемухово.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470 г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, 205-318 (АТС); отдел писем — 6-84 — город.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.