

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского горкома КПСС
и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания XXII
73 (3363)

СРЕДА, 21 июня 1967 г.

Цена 2 к

ТЕБЕ, ОТЧИЗНА, НАШИ МЫСЛИ И ДЕЛА

ЭКОНОМИЯ — 100 ТЫСЯЧ

Каждый день для проектировщиков Гипроникеля полон творческих поисков. Над разработкой проектов трудятся и горняки, и механическая группа, и сметчики, и чертежники, и копировщики.

В настоящее время проектировщики заканчивают проектные работы над усовершенствованием перегрузочного узла с промежуточного горизонта минус 185 метра на основной (минус 230) шахты № 14—14 бис.

Проектным заданием преду-

считывалось строительство двух таких узлов: на Третьем Северном участке и на восточной залежи. Но ввиду того, что расстояние между проектируемыми перегрузочными узлами было небольшим, проектировщики решили изменить схему вскрытия горизонтов с ликвидацией одного перегрузочного узла в районе Третьего Северного участка.

Претворение данного предложения в жизнь, несмотря на некоторое увеличение эксплуатационных расходов при откатке руды и породы, даст около 100 тысяч рублей экономии.

НА СНИМКЕ: проектировщики, занимающиеся разработкой усовершенствования (слева направо): Феликс Леонидович Гаврилов, Николай Иванович Бураков, Леонид Алексеевич Игнатов и Леонид Артемьевич Скурхин.

Г. КОЖЕВНИКОВА.

ТЕМПЫ РАСТУТ

Первая декада июня для забойной бригады шахты № 10, которой руководит Александр Кузьмич Хвалов, была удачной. Коллектив выдал на гора 350 тонн сверхплановой руды. На 17 июня на счету горняков было уже 440 тонн боксита сверх задания.

Успех объясняется тем, что в бригаде хорошо организован труд. Опыт бригадира и его помощников звеньевых Бориса Питунина и Бориса Андрианова позволяет добиваться высокой производительности труда.

Хорошо трудится бригада, которую возглавляет Михаил Иванович Лизогуб. За 17 дней июня она дала сверх задания 270 тонн боксита, 180 из них только за истекшую неделю.

П. МИГУРЕНКО,
рабкор.

Ствол пройден

Горняки второго шахтостроительного управления в этом месяце ведут широкий фронт работ на горизонтах шахты № 15—15 бис. В бригаде, которой руководит К. А. Киржацкий, 28 проходчиков. Они проходят штрек и квершлаг на восточную залежь горизонта минус 140 метра. Майское задание горняки выполнили на 103 процента. В этом месяце темпы не снижаются. Из запланированных на месяц 1000 кубометров породы на 17 июня было выдано 650. Хорошо работают проходчики Г. Егоров, Д. Кобзак, Н. Зарипов, М. Фомин.

Бригада, руководимая Г. В. Бурмеем, с горизонта минус 140 метра в этом месяце проходила уклон на горизонте минус 230 метра. Работы эти ведутся уже около четырех месяцев. Июнь наиболее удачный. Бригаде планировалось пройти 40 метров уклона. Но она справилась с заданием за двадцать дней.

В оставшиеся дни июня коллектив должен вести проходку зумфовой части слепого ствола, но сейчас простаивает, так как СУБР не обеспечивает выдачу породы.

В. КРЕМЛЕВ,
рабкор.

VII Пленум городского комитета КПСС

ПОВЫШАТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Из доклада
и. о. директора СУБРА
С. Д. Трепачева

Со дня опубликования в печати Постановления ЦК КПСС «О работе партийных организаций Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда» коллективами промышленных предприятий и шахт, руководящие органы партийных и профсоюзных комитетов СУБРА уделяли особое внимание дисциплине и организации труда.

На специальном семинаре секретарей партийных шахт и цехов был намечен план проведения мероприятий по пропаганде Постановления.

В течение января—февраля 1967 года в десяти партийных организациях рудника проведены открытые партийные собрания, обсуждавшие дисциплину труда, а также рабочие собрания по этому вопросу. Особый план работы был составлен профсоюзной организацией. На заседаниях рудкомов проводились проверки выполнения предложений и мероприятий, принятых на рабочих собраниях и профсоюзных комитетах.

В марте руководством СУБРА совместно с парткомом и рудничным комитетом было проведено совещание руководителей шахт, цехов о социалистической дисциплине труда на шахтах и в цехах СУБРА. На шахты и в цеха были разосланы для ознакомления работающих «Типовые правила внутреннего трудового распорядка», в которые внесены изменения и дополнения. В апреле и мае трудящимся были прочитаны лекции и доклады о дисциплине труда.

В феврале 1967 года проведены вечера молодежи «Посвящение в рабочий класс» в Доме культуры СУБРА и в клубе поселка Черемухово. Большое внимание уделяется воспитательной работе с

трудящимися по месту жительства. Наше предприятие имеет 10 агитплощадок. В этом году парторганизация управления СУБРА в своем микрорайоне организовала университет коммунистического быта, цель которого не только слушание лекций и бесед на морально-воспитательные темы, но и борьба за улучшение санитарного состояния домов, благоустройство микрорайона, воспитание подрастающего поколения.

Важное значение в воспитании трудящихся имеет всестороннее улучшение культурно-массовой и спортивной работы на предприятии. На шахте № 10 четыре-пять раз в неделю звучит радиогазета. В ней — передачи о передовиках производства, о качестве добываемой руды, о профсоюзной, комсомольской и партийной жизни шахты. На шахте успешно выступает цеховая художественная самодеятельность, завоевавшая второе место в смотре-конкурсе художественной самодеятельности, посвященном 50-летию Октября. Мужской хор шахты № 15 покорил североуральцев не только мастерством исполнения, но и репертуаром. Агитбригада этой шахты бичует лодырей, пьяниц, прогульщиков.

В результате проделанной работы, а также в связи с переходом предприятия на новые условия хозяйствования достигнуты определенные успехи в производственно-хозяйственной деятельности. План реализации перевыполнен на 3,7 процента. Достигнут рост реализации по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 12,4 процента. Все шахты, за исключением № 14—14 бис, выполнили план пяти месяцев, некоторые даже перевыполнили. Рост добычи бок-

сита к соответствующему периоду прошлого года составляет 13,6 процента.

Большое внимание на предприятии уделяется вопросам совершенствования организации труда. В разработке и внедрении планов НОТ принимает участие значительное число инженерно-технических работников, рабочих и служащих.

В 1966 году планами НОТ охвачено 770 рабочих, из них в основных цехах — 680 человек.

В разработке планов НОТ принимают участие 12 творческих бригад, имеющих в своем составе 32 рабочих и 72 инженерно-технических работника. За 1966 год разработано 16 и внедрено 15 планов НОТ, из них более половины типовых, разрабатываемых для однородных рабочих мест и участков. Годовой эффект от внедрения планов выразился в сумме 34,6 тысячи рублей, производительность труда на участках, где внедрены эти планы, выросла в среднем на четыре процента.

На 1967 год намечено разработать и внедрить 16 планов НОТ с общим экономическим эффектом не менее 24 тысяч рублей.

Большой ущерб предприятию наносит текучесть кадров. За пять месяцев этого года принято 1015 человек, уволилось 769 человек. Прилив рабочей силы обусловлен тем, что Совет Министров СССР своим Постановлением от 3 февраля 1967 года разрешил повышенную оплату труда рабочим, занятым на подземных работах. Несмотря на заметное повышение заработной платы, текучесть кадров до сего времени велика. Причины тому — прием случайных людей, особенно в конце 1966 года и в начале 1967 года, необеспеченность жильем, недостаточное ознакомление вновь принимаемых рабочих с условиями работы, быта и отдыха, существенные недостатки в организации труда, недостаточное внимание к отдыху, досугу трудящихся. Плохо мы используем наш спортивный комплекс в городе, спортивные залы в поселках, клубы, библиотеки. Только недостаточ-

ным вниманием к нуждам наших трудящихся можно объяснить то, что в некоторых наших поселках, да и в самом городе до сих пор не хватает воды, недостаточно магазинов, новое жилье не обеспечивается телефонной связью и радиофикацией. В городе плохо поставлено бытовое обслуживание. Настало время серьезно задуматься над решением этих проблем.

В результате недочетов в организации производства, слабой еще воспитательной работе не изжиты факты нарушения трудовой дисциплины. За пять месяцев этого года было 264 прогульщика. Правда, по сравнению с январем число прогульщиков в мае заметно уменьшилось, сказавшись проводимая работа.

И все же дисциплина труда остается низкой. В чем дело? Дело в том, что в течение пяти месяцев мы вели массовый прием новых рабочих, при острой нужде в рабочих кадрах не обращалось внимания на характеристики принимаемых. Такой прием требовал от всех руководителей шахт, цехов и общественных организаций усиления воспитательной работы, а она была явно недостаточной. Особая сложность в работе с новыми рабочими в том, что они живут в основном в общежитиях, вдали от семьи. А воспитательная работа в общежитиях поставлена слабо и никем, по существу, не контролируется. В Постановлении ЦК КПСС от 9 декабря 1966 года серьезное внимание обращено на мастеров и бригадиров, как непосредственных воспитателей своих рабочих. А у нас мастер и бригадир по существу находится в стороне от этого большого дела. За нарушение трудовой дисциплины прогульщикам объявляются выговоры, их понижают в должности по работе, лишают выслуги лет, увольняют за прогул. Но к ним мало применяются меры общественного воздействия. Так, на рабочих собраниях, шахт-комах обсуждалось лишь 46 человек, на товарищеских судах только 18 прогульщиков.

Перед коллективом трудящихся СУБРА в 1967 году поставлена большая задача: увеличить добычу боксита по сравнению с 1966 годом на 11,7 процента, обеспечить ввод в эксплуатацию шахты № 9—9 бис. Осуществление этих задач требует высокой дисциплины, организации труда.

Долг партийных, профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей — обеспечить выполнение социальств в честь 50-летия Октября. Нужно глубоко и внимательно разбираться во всем, что мешает их выполнению, создать необходимые условия для успешной работы на всех участках нашего производства. Предстоит повысить требовательность к руководителям шахт, начальникам цехов и участков, мастерам и бригадам за организованность и образцовый порядок на предприятии, за состояние трудовой дисциплины, внедрение научной организации труда. Воспитывать у коллектива ответственность за исполнение распоряжений указаний администрации, уважать и укреплять принцип единства в управлении производством. Решительно пресекать факты грубого отношения отдельных руководителей к подчиненным. Надо проводить систематическую работу по предупреждению нарушений трудовой дисциплины, строго соблюдать законы о труде, предавать гласности и обсуждать в коллективе каждый случай нарушения трудовой дисциплины, уметь использовать предусмотренные законодательством административные меры к лицам, нарушающим трудовую дисциплину. Поощрять и широко распространять опыт передовиков и новаторов производства. Важно уделять особое внимание воспитательной работе среди молодежи. Укрепление трудовой дисциплины, как важного средства развития социалистического производства, будет обеспечено только совместными усилиями партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и администрации предприятия.

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Депутат областного Совета по Черемуховскому избирательному округу № 311 ЖИДИЛЯГИНА Вера Яковлевна принимает избирателей в первую среду каждого месяца в помещении поселкового Совета пос. Черемухово с 4 до 7 часов вечера, а вторую среду каждого месяца принимает избирателей в пос. Сосьва в конторе лесопункта с 6 до 9 часов.

VII пленум ЦК КПСС ПОДНИМАТЬ РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА ТРЕСТА БОКСИТСТРОЙ В. С. МАРТЫНОВА

Со времени выхода в свет Постановления ЦК КПСС по Тульской области прошло уже полгода. Как же партийные, профсоюзные, комсомольские организации и хозяйственные руководители треста Бокситстрой боролись за укрепление социалистической дисциплины труда, за выполнение тех высоких социалистических обязательств, которые взял коллектив в честь 50-летнего юбилея Советской власти?

План пяти месяцев 1967 года перевыполнен. В прошлом году в тресте разработано и внедрено в производство 11 планов НОТ, за пять месяцев текущего года — 5 таких планов НОТ. В этом году коллективу предстоит построить и сдать в эксплуатацию комплекс шахты № 9—9 бис, 27 тысяч квадратных метров жилой площади, канал-дублер № 2 на Вагране, очистные сооружения и многое другое.

Все эти вопросы могут быть решены нами только при том условии, что трест будет иметь в достаточном количестве рабочих, инженерно-технических работников, если мы резко улучшим на наших стройках организацию и социалистическую дисциплину труда.

У нас еще высокая текучесть кадров. За прошедшие пять месяцев года сменилось около десяти процентов трудящихся. Основные причины увольнения из треста — плохие жилищно-бытовые условия и невысокие заработки. В 1967 году в результате выхода в свет Постановления Совета Министров СССР поднялась реальная заработная плата подземных рабочих и несколько повысилась заработная плата рабочих-строителей.

Заметно улучшена механизированность строительства и материально-техническое снабжение. В тресте установлен в 1967 году постоянный контроль за движением кадров и состоянием трудовой дисциплины в подразделениях.

Руководители подразделений еженедельно отчитываются о работе с кадрами на диспетчерских совещаниях. Общественные отделы кадров рассматривают заявления трудящихся об увольнении и совместно с администрацией принимают возможные меры к устранению причин, побуждающих к увольнению.

И тем не менее трудовая дисциплина слаба. За пять месяцев этого года 295 человек прогуляли

854 дня. За соответствующий период прошлого года было 270 прогульщиков и 799 рабочих дней потеряно от прогулов. И что особенно вызывает тревогу, это то, что больше всех прогуливают проходчики — рабочие ведущей профессии. Анализ показывает, что большее число прогулов падает на трудящихся, которые работают в тресте менее года.

К сожалению, в число нарушителей трудовой дисциплины попадают и лица, занимающие инженерно-технические должности. Основной причиной низкой трудовой дисциплины является прежде всего невысокий уровень воспитательной работы. 99,9 процента прогулов совершены на почве пьянства. Борьбу за укрепление социалистической дисциплины труда надо начинать прежде всего с коммунистов, с командиров производства. Партком 4 апреля специально собрал тех, кто нарушает трудовую дисциплину и общественный порядок из инженерно-технических работников. И мы считаем, что это дало свои результаты. Если за три месяца этого года среди нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка было 10 инженерно-технических работников, то за апрель-май — двое.

Мы не можем сказать, что у нас мало применяется мер дисциплинарного воздействия к прогульщикам. Так, за 5 месяцев с. г. уволено с предприятия 38 человек, к административной ответственности привлечено 80 человек. На заседаниях товарищеского суда обсуждено 78, на заседаниях общественных отделов кадров 15 человек. Неплохо работают товарищеские суды в управлении механизации (председатель суда коммунист тов. Архиреев), на шахте № 13—13 бис (председатель тов. Чернега), в СУ № 5 (председатель тов. Врублевский). Однако многие товарищеские суды работают неудовлетворительно, а профсоюзные организации мирятся с таким положением дел.

Известно, какую большую роль в укреплении дисциплины труда должны играть рабочие собрания. В тресте рабочие собрания на шахтах, участках проводятся регулярно. Особенно улучшилась подготовка и проведение рабочих собраний в ШСУ № 2, СУМ. Здесь ведутся протоколы собраний, записываются предложения рабочих и по ним принимаются

соответствующие меры. Но, к сожалению, в некоторых управлениях рабочие собрания проводятся формально. Повестка дня многих из них одна и та же: итоги работы и задачи на новый месяц.

Там, где поднята роль рабочего собрания, где администрация проявляет заботу об организации труда рабочих, проводится определенная политико-воспитательная работа, там и нарушений трудовой дисциплины мало. Так, в течение двух лет нет прогулов на строительном участке № 1 ШСУ № 3 (начальник участка заслуженный строитель РСФСР тов. Рылов). Здесь хорошо организован труд рабочих. Идеальный порядок на строительной площадке.

Улучшилась работа по укреплению социалистической дисциплины в ШСУ № 2, на стройучастках № 2 и 3 ШСУ № 2, на шахте № 16. В этом году была организована учеба мастеров и бригадиров при учкомбинате, где затрагивались и вопросы воспитательной работы. Но посещаемость их была плохая.

Объединенный стройком и администрация приняли постановление о мерах борьбы с прогульщиками, оно применяется на практике. Мы хорошо понимаем, что борьба за укрепление социалистической дисциплины труда не может ограничиваться лишь мерами административного воздействия. В тресте широко применяются и меры поощрения лучших людей. 31 человек в тресте получил правительственные награды. А проходчику Александру Григорьевичу Кириковичу присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда. За этот год только благодарностей за хороший труд объявлено 340 рабочим.

Практикуется проведение вечеров трудовой славы, чествование передовиков труда.

Большую роль в укреплении социалистической дисциплины труда призваны играть наши культурно-просветительные и спортивные организации. Зимой проведена спартакиада по пяти видам спорта. В ней приняли участие все подразделения треста, чего никогда не бывало. Всего в соревнованиях приняли участие 763 человека. Летняя спартакиада треста проводится по 16 видам спорта.

Однако, мы хорошо понимаем, что всего того, что делается, еще

явно недостаточно. Секции легкой и тяжелой атлетики, баскетбола работают нерегулярно. Неорганизованно прошли соревнования на приз газеты «Правда Севера».

При таком подходе нельзя ждать хороших результатов. А ведь спорт не только укрепляет здоровье, но и отвлекает значительную часть молодежи от дурных поступков.

В коллективах художественной самодеятельности у нас занимаются 143 человека. В феврале самодеятельность Дома культуры участвовала в областном смотре, посвященном 50-летию Советской власти.

В борьбе за укрепление социалистической дисциплины труда большую роль играет правильно поставленная агитационно-массовая работа. В тресте Бокситстрой агитационно-массовую работу по месту работы ведут 240 агитаторов. В каждом управлении имеются агитколлективы. Лекторская группа при парткоме треста организовала выступления лекторов на стройучастках и шахтах по вопросам укрепления социалистической дисциплины труда. В политсети, школе агитаторов и школах коммунистического труда были организованы специальные занятия, где изучалось Постановление ЦК КПСС от 9 декабря.

Хорошо была поставлена массово-политическая работа в зимнее время на стройучастке ШСУ № 1. Одним из недостатков в проведении агитмассовой работы по укреплению социалистической дисциплины труда является то, что агитколлективы слабо ведут индивидуальную работу среди трудящихся, ограничивая ее проведением лекций, бесед и докладов.

Многие агитколлективы работают не в полную силу. Особенно слабо массово-политическая работа поставлена на некоторых участках ШСУ № 2 и в таких субподрядных организациях, как Уралэлектромонтаж, Союзшахтоспецмонтаж, Сантехмонтаж, Котломонтаж, Стройтермоизоляция, Союзшахтоосушение. Наглядная агитация и стенная печать в этом году несколько улучшились. Конкретные лозунги появились на строительных площадках ШСУ № 2, ШСУ № 3, ШСУ № 1, СУ № 5. Лучше стали оформляться красные уголки шахт. Регулярно выпускаются стенгазеты на шахтах № 9—9 бис, 13—13 бис,

2—2 бис, 15—15 бис, в управлениях. Однако в целом эту работу еще нельзя назвать хорошей.

В укреплении трудовой дисциплины велика роль комсомола и молодежи. Однако комсомольские организации еще слабо занимаются воспитательной работой среди молодежи. Не случайно среди комсомольцев и молодежи в этом году — 50 прогульщиков, из них 5 комсомольцев.

Неудовлетворительно поставлена работа с молодыми рабочими. В наших общежитиях проживает много молодых рабочих. Однако мы сегодня не можем сказать, что ведем в них постоянную политико-воспитательную работу. В мужском общежитии № 6 зачастую можно наблюдать пьянки.

Плохо в тресте поставлена работа по соревнованию за коммунистический труд. Только 200 трудящихся имеют звание ударника коммунистического труда. 1.200 человек борются за это высокое звание. Этого, конечно, явно недостаточно. Здесь надо бросить упрек нашему объединенному стройкому, профсоюзным комитетам строительных управлений. Кто, казалось бы, как не профсоюзные комитеты должны были бы заботиться об улучшении бытовых условий трудящихся на производстве. Но дальше разговоров дело не движется. В стесненных условиях работают коллективы шахт № 7—7 бис и 14—14 бис.

Профкомитеты все еще слабо занимаются организацией общественного питания. Ассортимент блюд в шахтных буфетах очень беден. В этом, конечно, повинен продснаб. Но ведь профсоюзные организации могут влиять и на продснаб. До конца мая на шахте № 9 не было буфета. Разве его нельзя было открыть раньше? Неоправданно затянулось строительство столовой на этом объекте.

В этом году перед коллективом строителей стоят большие задачи. Мы их решим только в том случае, если сумеем мобилизовать всех трудящихся, покончим с прогулами, простоями рабочих и механизмов.

Задача партийных и профсоюзных организаций, всех командиров производства — от мастера до начальников управления — коренным образом улучшить воспитательную работу в коллективе, поднять роль партгрупп, шахткомов, товарищеских судов в борьбе за укрепление социалистической дисциплины труда.

РАЦИОНАЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС П. Х. ШАБАЛИНА

Борьба за рациональное использование фонда рабочего времени выдвигается на одно из первых мест во всей нашей практической работе.

Вот почему трудящиеся с удовлетворением встретили решения XXIII съезда партии по этому вопросу. Постановление ЦК КПСС «О работе партийных организаций Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий и строках». Все предприятия нашего завода за исключением пивзавода, справились с производственными планами пяти месяцев. Хорошо работают забойные бригады тов. Левашко, члена КПСС тов. Асафьева, проходческие бригады, возглавляемые коммунистами Вежливым, Пьянковым, Вечерным, в тресте Бокситстрой — проходческие бригады тт. Кирина, Кобзарева, Прищельца, бригада штукатуров члена КПСС тов. Листратова и многие другие. Для этих коллективов, как и для подавляющего большинства наших людей, сознательность, честный и добросовестный труд, соблюдение дисциплины труда — закон жизни.

Однако есть еще люди, которые не хотят честно трудиться и жить, проявляют недисциплинированность, халатное отношение к труду и своим обязанностям перед обществом. Так, по СУБРУ число потерянных дней от прогулов за 5 месяцев 1967 года возросло в 1,5 раза по сравнению со всем 1966 годом, и на 200 человеко-дней больше потеряно, чем за соответствующий период 1966 г. В тресте Бокситстрой за пять месяцев из-за прогулов потеряно на 100 человеко-дней больше, чем за январь-май прошлого года. Среди нарушителей трудовой дисциплины, к сожалению, имеются и коммунисты.

За этот же период побывало в вытрезвителе 934 человека против 655 соответственно за 1966 год, в их числе есть и коммунисты. Подавляющее большинство правонарушений и совершенных на почве пьянства. Мы

должны признать, что решение партии по борьбе с пьянством в нашем городе выполняется неудовлетворительно. Работа по воспитанию и укреплению социалистической дисциплины труда в коллективах многих наших предприятий не всегда отвечает требованиям времени. Дисциплина во многом зависит от того, насколько четко организованы труд и производство, как внедряются планы НОТ, как загружены и используются кадры. Из докладов мы слышали о той кропотливой и большой работе, которая проводится на наших предприятиях в свете Постановления ЦК партии.

Однако мы имеем и такие факты, которые просто несовместимы с нашей работой, с нашим временем. Например, участок № 5 шахты № 14 СУБРА в мае выполнил план лишь на 48 процентов. Ни одна из очистных бригад своего плана не дала. Это говорит о том, что руководители шахты не занимались анализом работы бригад, и это парализовало практически их работоспособность.

На шахтном комитете работа участка не рассматривалась. Не было проведено ни общешахтного, ни участкового рабочего собрания.

Одной из основных задач нашей партии является забота о подрастающем поколении. В нашем городе получили путевку в жизнь такие начинания, как школа переростков (директор школы тов. Смирнягина), вечерняя школа на базе учащихся ГПТУ, не имеющих восьмилетнего образования. Это хорошие и добрые дела. На наших предприятиях по-отцовски воспитывают ребят такие кадровые рабочие, как братья Архиреевы, тт. Серебряков, Воронцов, Малар. Должное внимание уделяется воспитанию нашей молодежи на заводе ЖБИ, в центрально-ремонтных мастерских СУБРА и в ряде других цехов.

Однако и здесь мы имеем серьезные промахи. Так, руководители ГПТУ (директор тов. Орел) не пожелали расставить учащихся на производственную практику так, чтобы дать ребятам нормально закончить вечер-

нюю школу. В училище не составлен план мероприятий по выполнению Постановления ЦК КПСС. Парторганизация (секретарь тов. Гордеева) недостаточно оказывает влияния на учебно-воспитательный процесс. Только этим можно объяснить, что в этом учебном году не создан родительский комитет. Лекторская группа с лекциями не выступает, организуется проведение политинформаций. Наша задача состоит в том, чтобы, используя многообразные формы массово-политической работы, лекционную пропаганду, печать и другие средства воздействия, воспитать у трудящихся высокую сознательность, добросовестное отношение к выполнению своих обязанностей.

С другой стороны, задача в том, чтобы всемерно повышать требовательность к каждому, в особенности к нарушителям трудовой дисциплины. Решающая роль принадлежит здесь силе общественного воздействия, самим трудящимися. В этих целях следует шире применять такие новые формы работы, как советы рабочих чести, советы бригадиров, советы ветеранов труда, советы по работе с подростками, общественные отделы кадров, школы коммунистического труда, вечера трудовой славы и многое другое.

Следует всячески повышать значение и эффективность рабочих собраний. Надо чаще выносить на коллективное обсуждение вопросы внутренней и внешней политики страны, производственной деятельности предприятия, укрепления дисциплины труда, морального облика советского человека. Сознательное отношение к труду, добросовестное и честное отношение к социалистической собственности, строгое соблюдение дисциплины, порядка и организованности — вот требования, которые должны стать личным убеждением, нормой поведения, гражданским долгом и обязанностью советского человека.

Во имя достижения этой важнейшей цели партийным, профсоюзным и комсомольским организациям предприятий города нужно и должно хорошо поработать.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ ФОРМЫ РАБОТЫ

Г. А. КОТЕЛЬНИКОВ, парт-
группорг шахты № 14—14 бис.

Плохо у нас обстоит дело с культурой производства. Бытовой комбинат тесен, негде повернуться. Отсутствует красный уголок, собрания проводим в раскомандировке. Не все формы борьбы с прогульщиками мы используем. Слабо, например, боремся с ними стеновая печать, стенгазета выходит нерегулярно.

НЕ НАДО ПРОЩАТЬ

Г. И. ПЕТРУШИН, началь-
ник ШСУ № 1.

Число прогульщиков в управлении не снижается, хотя никакой поправки мы им не даем. В чем причина? Во-первых, много к нам в последнее время приходит молодых. Штат укомплектован квалифицированными работниками плохо. Во-вторых, иногда либерализирует постройком, никак не может решиться уволить человека даже за несколько прогулов. А что нынче с такими? Они портят все дело.

Не все способы воздействия на нарушителей дисциплины мы используем. Например, почему бы не извещать жену прогульщика письменно: «Ваш муж прогулял столько-то дней и получит за этот месяц столько-то рублей меньше»? Пускай перед семьей отчитывается. Мы так и намереваемся поступать в будущем.

Дружинникам — больше активности

Л. Ф. ЛЫЧАГИН, начальник
горотдела милиции.

Дружинников у нас насчитывается более двух тысяч. Это большая армия добровольных защитников общественно-го порядка. Однако дружинники, патрулируя по участкам города, ведут себя пассивно, проходят мимо нарушителей общественного порядка. Это отнюдь не способствует борьбе с мелким хулиганством. На предприятиях слабо борются еще с нарушителями. Никаких поправок им не должно быть.

В Калининской геологоразведочной партии знают и уважают сменного бурового мастера Виталия Комельских. Он трудится в передовой бригаде, которую возглавляет В. С. Симонов. Ударник коммунистического труда, Комельских постоянно перевыполняет нормы в полтора раза. В работе он аккуратен, добросовестно относится к делу, следит за исправностью бурового оборудования. Виталий хороший товарищ.

НА СНИМКЕ: В. Комельских.
Фото В. Скоробача.

НАМ ПИШУТ

А ПОЛ ВСЕ РУШИТСЯ

Многие утверждают, что лаборатория — зеркало производства. И это так. Ни одна тонна боксита не уходит с шахты без анализа химиков. Значит, мы нужны, а коль это так, надо чуточку относиться к нашим нуждам. В Черемухово же на нас попросту не обращают никакого внимания. Вот уже четыре года во время дождей стены химлаборатории «плачут». Перекрытие крыши дырявое, вот и приходится нам неудобства испытывать. Не раз обращались к бывшим руководителям рудника. Они обещали принять меры и добросовестно... забывали о нас. Теперь пол под линолеумом начал рушиться. Прогнал он, и его одолел коварный грибок. С марта обращаемся к начальнику шахты № 10 тов. Романенко, приглашаем его посмотреть на наше житье-бытье. Пришел он. Посмотрел и пожал плечами (красноречивый жест руководителя). Не могу я, говорит, ничего решить без заместителя директора по быту тов. Цибенко.

А пол рушится, не ждет, когда все же решат два руководителя ремонтировать пол. Зато лаборанты ждут с нетерпением этого решения, а то не совсем безопасно прыгать через дыры с кипящими колбами и кислотами в руках.

А. ТУХМАН,
старший лаборант,
рабкор.

Рудком разработал план мероприятий по укреплению дисциплины труда и организации производства. Проверили выполнение обязательств ударниками и бригадами коммунистического труда, эти вопросы обсуждались на рабочих собраниях. Коллектив стал более строго подходить к человеку или бригаде, присуждая

ПООЩРЯТЬ ЛУЧШИХ

Е. М. ШИЛЯЕВ, заместитель председателя рудкома СУБРА.

высокое звание. Число ударников после проведенной работы стало меньше, но зато присвоено звание действительно достойным людям, передовикам производства. Тут стало меньше формализма.

Практикуем такую форму воспитания, как посвящение молодых в рабочий класс. Это у нас становится уже традицией. Наказывая нарушителей, мы придаем большое значение поощрению лучших.

НИКАКОГО СНИСХОЖДЕНИЯ

Н. В. ГАРАДЖА, председатель объединенного постройкома треста Бокситстрой

Одно из главных условий повышения дисциплины труда — усиление воспитательной работы, своевременное наказание прогульщиков. К ним мы применяем самые различные меры. Дисциплина труда учитывается при начислении денежных премий, при подведении итогов работы. И это дает определенные результаты. Недорабатываем мы, в основном, с молодыми, недавно посту-

пившими в трест. Из-за этого большая текучесть кадров. На текучесть влияет и нехватка жилья. Из 250 уволившихся в этом году 150 человек были плохо устроены с жильем, только десять имели благоустроенные квартиры. Значит, надо усиленными темпами строить жилье. Добиваться того, чтобы правильно проводились рабочие собрания, принима-

лись меры по принятым на них решениям.

Мешает более тщательному знакомству с поступившими неверная практика отдельных администраторов. Человек прогулял, чувствует, что его могут за это уволить и пишет заявление об увольнении по собственному желанию. А руководители подписывают такое заявление. И вот человек совершает прогулы на многих предприятиях и все ему сходит с рук. Надо бороться с подобным негосударственным подходом к делу. Никакого снисхождения не должно быть прогульщикам.

ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ

Ю. Е. ВИКУЛОВ, начальник шахты № 7.

Сейчас на СУБРе уже накапливаются определенные фонды предприятия, их надо правильно использовать на культурно-воспитательную работу.

Плохо еще мы боремся с пьянством. У нас в поселке Калья бельмом на глазу стала пьяная — центр пьянства. Надо закрыть ее во что бы то ни стало.

Мешает разноречивой в воспитательной работе. На Калье проживают рабочие различных предприятий, и каждая организация работает по своему плану. Надо объединить наши усилия, координировать планы. В организации отдыха трудящихся для выездов за город мешает отсутствие транспорта.

СТЕНГАЗЕТЫ НЕ ВИДНО

Л. Н. ЧЕТЫРКИН, секретарь партбюро шахты № 10.

лины. В общественный отдел кадров также вошли передовые рабочие, предусматривается воспитательная работа среди трудящихся.

Требуется наладить отдых черемуховцев. В поселке есть

водоем. Кое-какую работу по его благоустройству мы проводим. Но вот другие предприятия и организации нам не помогают. Надо всем сообща взяться за организацию разумного досуга наших рабочих, наших детей.

VII пленум

ГК КПСС

ЭТО ВАЖНО

В. В. ТРИШКИН, председа-
тель завкома завода ЖБИ.

Число нарушений дисциплины труда уменьшается медленно, несмотря на то, что работа проводится немалая. Сейчас значительно больше внимания уделяем отдыху строителей. На Светлом строим турбазу. Но туда плохая дорога. А ремонтируется она только на словах. Надо послать туда побольше машин, и в конце концов, покончить там с бездорожьем. Не так уж это сложно.

Строить больше жилья

А. Л. МАМАЕВ, заместитель
директора СУБРА.

Повышение заработной платы рабочим подземной группы дало возможность укомплектовать кадры, есть даже резервы. Поэтому имеется реальная перспектива улучшить дисциплину труда в ближайшее время. Уже сейчас снижается число прогульщиков по месяцам.

Очень высока текучесть кадров. И основная причина этого — нехватка жилья.

Лекции нам в основном читают учителя вечерней школы, это большая помощь парторганизации. Оставляет желать лучшего шахтная художественная самодеятельность. В ней мало участников. Плохо борется с прогульщиками стеновая печать. Ее что-то в последнее время не слышно и не видно.

В ПОИСКАХ НОВОГО

С самого начала года, исключая май, коллектив шахты № 1 Капитальная справляется с заданиями по добыче боксита. При этом горнякам приходится затрачивать много сил и энергии. Положение на шахте постоянно чем-нибудь да усложняется. В прошлом году работать мешала вода, сейчас забой относительно сухой, но трудностей хватает.

Участок № 2 отрабатывает маломощные блоки. Приходится делать короткие заходки, и как правило, перед каждой работой надо настраиваться, подготавливать к работе механизмы. Все это отнимает немало времени и, конечно, сказывается на производительности труда коллектива.

На третьем участке погашается откаточный штрек горизонта плюс 53 метра через восстающие №№ 6 и 7. На первом участке на погашении пять блоков.

Причины, сколь бы они объективными ни были, не дают нам права снижать добычу руды. Многие забойные коллективы постоянно живут и трудятся в поисках нового, полезного для шахты.

Хороших успехов добивается у нас бригада, которой руководит умелый забойщик Валентин Иванович Голубев. В отдельные смены производительность труда каждого в бригаде достигает семи кубометров боксита. Несколько месяцев назад бригада решила работать без взрывников. От этого производительность труда не

снизилась. Сейчас в каждом звене свой взрывник.

Попался горнякам блок с хорошей мощностью, стараются использовать все возможности, чтобы добыть больше боксита. И это им удается. Более года бригада Голубева работает по модернизированной системе слоевого обрушения (под прогонами). Это в условиях нашей шахты пока единственный более эффективный метод добычи.

Бригада В. И. Голубева работает на два забоя. Это позволяет делать в сутки дополнительный цикл, а то и больше.

У нашей шахты есть резерв увеличить производительность труда очистников за счет увеличения объемов добычи модернизированной системой. По опыту бригады Голубева будут работать под прогонами бригады Наумова, Абрамова. На первом участке тоже будут работать под прогонами.

И все же следует отметить, что модернизированная система на шахте внедряется с трудом. Забойщикам тяжело работать, ибо прогоны длинные, лес толстый. При монтаже прогонов забойщики стараются избегать длинных бревен. От этого уход вперед невелик, а значит, не жди и хорошей производительности труда.

Однако и из этого положения выход был найден. На шахте решили применять четырехметровые прогоны, но соединять их металлических муфтами. Получилось неплохо. В восьмом блоке уже пробовали монтировать прогоны на муфтах.

Уход вперед стал возможным, как и при длинных прогонах.

У нас к дирекции бокситового рудника есть большая просьба. Сейчас на шахте нет муфт. Делали их из труб. Дирекция могла бы договориться с трубопрокатным заводом о поставке бракованных труб или их обрезков. От этого наше предприятие лишь выиграет.

Стремление коллектива шахты к 50-летию Советской власти — дать как можно больше боксита. Совершенствуется в шахте техника. Сейчас уже автоматизирован водоотлив горизонта плюс 20 метра, скиповой подъем ствола № 1. Почти все вагоны в шахте на автоцепке.

Внедрен рудничный самоходный кран. Этот кран позволяет быстро вести механо-монтажные работы, ремонты различного рода, сварочные работы (на кране имеется сварочный аппарат). Все эти новшества в конечном счете тоже ведут к повышению производительности труда.

Непосредственно на добыче испытаны новые типы врубов. Ранее применяли прямой вруб, теперь освоили призматический. При нем коэффициент использования шпуров гораздо выше. А значит, чем лучший отрыв, тем больше взято боксита.

Е. ГОРЕВ,
начальник шахты № 1
Капитальная.



Свердловская область за 50 лет

2. МИЛЛИОН УЧАЩИХСЯ

Из блокнота
писателя

ФОТО ДНЯ
Пятнадцатилетний
математик



Говорят: уральцы — народ хитрый. На что мы резонно возражаем: нехитрых дураками зовут. И, уж коли на то пошло, вся наша хитрость — в стремлении побольше уметь. А для этого, прежде всего, нужна грамота, профессиональная ученость. Невежество у нас считается пороком даже более низким, нежели пьянство.

Примечательно, что еще до революции на территории нынешней Свердловской области процент грамотных людей был выше, чем в среднем по России. В результатах переписи населения значится: 26,8 процента грамотных, а по России — 24,0. Это — в 1897 году. Затем, в 1939 году, в среднем по СССР было 81,2 процента грамотных, а в Свердловской области — 83,0. В 1959 году по СССР — 92,2 процента, а в нашей области — 94,4.

Поклонный лорд Уинстон Черчилль, считавший себя знатоком России, потому что ненавидел социализм, как-то говорил: «Бойтесь большевиков: они хитрые, они всюду строят школы и хотят сделать свое население самым грамотным в мире...». Верно: строили, строим и будем строить. И на Урале — так же, как по всей стране.

Сейчас в Свердловской области больше двух с половиной тысяч школ. Семьдесят девять техникумов. Одиннадцать вузов. И больше десятка вечерних и заочных отделений вузов и техникумов в

разных городах.

Всего у нас учащихся — больше миллиона. Это при населении — 4,3 миллиона. Причем, если посмотреть количество студентов вузов и учащихся техникумов, то из них больше половины учатся без отрыва от производства. И это понятно. Ходит парень или девушка в школу — хочет скорее стать самостоятельным, пойти работать. А потом на производстве жизнь подсказывает: надо учиться дальше. Техническая революция, которая сейчас разворачивается во всех отраслях нашей индустрии, требует множества высокообразованных людей. Это требование растет из года в год и будет расти еще быстрее.

Ученые-социологи проанализировали и установили, что, например, рабочий любой профессии с десятию классами образования в три раза быстрее становится высококвалифицированным специалистом, нежели рабочий с пятью-шестью классами. Если не очень грамотный токарь достигает высшего разряда за 15—18 лет работы, то станочник с аттестатом зрелости добивается этого за пять-шесть лет. И одновременная учеба без отрыва от производ-

ва конечно же, ускоряет такой процесс роста. Недаром за последнее время, с 1950 года, число учащихся в школах рабочей молодежи выросло с 49 с половиной тысяч до 123 тысяч.

Сейчас в хозяйстве области, во всех отраслях промышленности и сельского производства, занято в два с половиной раза больше людей, чем до Отечественной войны. И каждый восьмой-девятый человек имеет специальное высшее или среднее образование. Но нам этого мало. На заводах, в областных газетах всегда можно читать объявления: требуются, требуются и требуются инженеры, техники, квалифицированные рабочие.

Край наш — индустриальный, рабочий край. И организованное в стране двадцать шесть лет назад профессионально-техническое образование в системе трудовых резервов поставлено в Свердловской области на широкую ногу. Сейчас у нас работает больше ста профессионально-технических училищ, и в них получает квалификацию почти по двустам специальностям около пятидесяти тысяч юношей и девушек. С ними занимается более трех тысяч квалифицированных, любящих свое

дело мастеров производственного обучения. Больше полумиллиона молодых умелых рабочих подготовили наши трудовые резервы за двадцать шесть лет для промышленности и сельского хозяйства Среднего Урала.

Количество учащихся в нашей области особенно сильно растет в последние годы. И это закономерно. Ведь, чтобы увеличить число учеников, надо было сначала подготовить много преподавателей. При росте населения в три раза за пятьдесят лет, лишь учителей средних школ увеличилось у нас в тринадцать с лишним раз. А если прибавить к ним всех преподавателей в различных учебных заведениях, то получится армия в девяносто четыре тысячи шесть сот человек (на конец 1966 года). Это намного превышает население Ревды, Краснотурьинска, Асбеста, большинства городов нашей области.

Учителя, преподаватели, педагоги... Их число, их работа — залог того, что наше население будет год от году еще более грамотнее, образованнее. Ведь основы всему этому закладывают учителя.

И пусть считается, что уральцы — хитрые.

В. ОЧЕРЕТИН.

На восьмом Всесоюзном коллоквиуме по общей алгебре, проходившем недавно в Риге, подлинной сенсацией явился доклад ученика восьмого класса 131-й киевской средней школы Гриши Чудновского. Пятнадцатилетний математик посвятил свое выступление теории моделей — области науки, возникшей на стыке алгебры и математической логики. Доклад Гриши сильно заинтересовал математиков многих стран. По мнению специалистов исследование школьника находится на уровне кандидатской диссертации.

НА СНИМКЕ: Гриша Чудновский.

Фотохроника ТАСС.

Всееобщий интерес

Праздник медиков

В субботу зрительный зал Дворца культуры «Современник» был предоставлен в распоряжение медицинских работников и их гостей.

С докладом «50 лет советскому здравоохранению» выступил заведующий горздравотделом Ю. И. Лаптев.

Врачей и фельдшеров, медсестер и акушеров, лаборантов и рентгенотехников, санитарок, нянь, прачек, всех, кто лечит и оберегает от болезней, всех, кто нестует детей в яслях, кто выхаживает попавших в беду, тепло поздравили секретарь горкома

партии А. А. Галактионова, секретари парткомов бокситового рудника и треста Бокситстрой Н. Г. Мних и В. С. Мартынов, член завкома профсоюза завода железобетонных изделий В. Г. Туфанова.

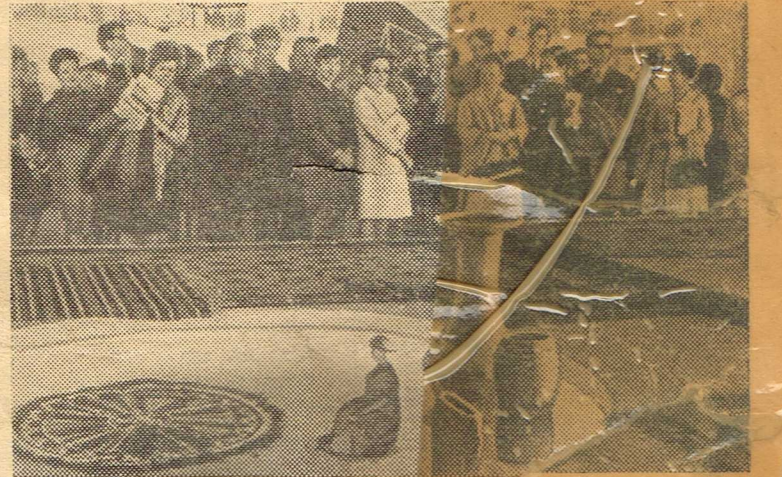
Первый секретарь горкома КПСС П. Х. Шабалин вручил ветеранам медицинской службы нашего города и поселков Л. Н. Чиркуновой, К. В. Махнинной, К. П. Ворошиловой, А. К. Коронниковой, Л. П. Лаптевой, Е. Ф. Зинченко, Н. С. Морозовой, Ф. С. Изосимовой, Б. А. Гарт, Л. И. Сухановой, Ю. И. Лаптеву грамоты

горкома партии и горисполкома.

Председатель горкома профсоюза медиков Э. А. Тимофеева зачитала поздравительные телеграммы, поступившие в адрес более чем тысячного коллектива и сообщила, что приказом облздравотдела объявлены благодарности Ю. И. Лаптеву, Д. А. Самохину, В. И. Молчан, на Доску почета занесены имена 21 человека, памятными подарками отмечено 32.

Грамотами горздравотдела и горкома союза награждено 26 медиков, грамотами администрации и рудничного комитета профсоюза СУБРА шесть.

Концерт, который затем состоялся, показал, что среди медиков немало способных исполнителей песен, хороших чтецов.



ПИОНЕРЫ из городского лагеря «Ракета» выстроились возле памятника Вале Котику на торжественную линейку, посвященную открытию первой смены.

Сияют лица ребят, еще ярче кажутся на солнце алые пионерские галстуки, еще более кофточки девочек и рубашки мальчиков.

Старшая пионервожатая Л. В. Резникова принимает рапорты от председателей советов отрядов «Спутник», «Вымпел», «Чайка», октябрятских групп «Луна» и «Солнышко». Затем следует приказ начальника лагеря Л. А. Монстаковой: «Первую

ФЛАГ ПОДНЯТ

лагерную смену открыть, флаг на мачте поднять». И вот медленно поднимается красное полотнище, а над строем, словно приветствуя его, дружной стаей пролетают голубы.

Выносятся лагерное знамя. Дружина салютует ему.

Хорошо отдохнуть, набраться сил желают ребятам Л. А. Монстакова, председатель объединенного построкома треста Бокситстрой Н. В. Гараджа, учительница Г. М. Горская. Пионеры поют отрядную

песню: «Взвейтесь кострами...»

Потом на импровизированной сцене они рассказывали стихи и забавные истории, исполняли песни, интермедии, танцевали. Первый концерт прошел успешно.

Итак, лагерь начал жить. Теперь каждое утро будет подниматься флаг, а вечером, перед тем, как опустить его, отрядные вожаки доложат совету дружины, что сделано за день, что нового узнали, о чем прочли, где побывали, что смастерили.

С. ЕМАНОВА.

Монреаль. Всемирная выставка «Экспо-67».

На снимке: в разделе декоративного и прикладного искусства всегда многолюдно. Керамика Эстонии и Литвы, ковры Туркмении и изделия северных умельцев из меха вызывают восторг посетителей.

Фото Е. Кассина.

Фотохроника ТАСС.

Заместитель редактора
В. М. БЕЛИКОВ.



21 июня

11.00 Художественный фильм «Премники».
18.00 Новости дня.
18.15 Мультифильм для детей «Мирко-невидимка».
18.35 Передача для воинов. «Служим мы на Урале».
19.25 «Новое планирование и качество продукции».
20.00 ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости.
20.20 Художественный фильм «Встреча на Эльбе».
22.00 «Театральный Свердловск». Музыкальная среда-67».

22 июня

18.00 Новости дня.
18.15 Передача для школьников «Поговорим о профессии».
18.50 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Для школьников «По местам боевой славы». Передача из Ленинграда.
19.20 «Хроника Великой Отечественной войны». Передача 1-я.
20.00 Телевизионные новости.
20.20 Концерт советской песни.
22.45 Мир сегодня.
23.10 Показывает Свердловск. «Наш друг — музыка». Передача 4-я. О гражданственности в музыке.

Городская инспекция Госстраха напоминает владельцам строений и скота в городе и рабочих поселках, что срок уплаты обязательного окладного страхования истек 15 июня.

За просроченные платежи взимается пеня. Просьба погасить задолженность в кратчайший срок.

19 ИЮЛЯ в городе Калининграде состоится тираж выигрышей по денежно-вещевой лотерее 1967 года пятого выпуска. На один разряд в 300 тысяч рублей разыгрывается 111.600 выигрышей, в том числе 901 вещевой выигрыш на сумму 53.543 рубля и 110.699 денежных выигрышей на сумму 126.457 рублей. Приобретайте лотерейные билеты.

30 ИЮНЯ 1967 ГОДА в г. Алма-Ата состоится 8-й ТИРАЖ выигрышей по Государственному 3-х процентному внутреннему выигрышному займу 1966 года.

В тираже на один разряд займа разыгрывается 9.400 выигрышей от 40 до 5.000 рублей на общую сумму 512.560 рублей. Приобретайте облигации 3-процентного займа!

Не забудьте до 27 июня оформить
подписку на городскую газету
„ПРАВДА СЕВЕРА“
на второе полугодие!

СЕВЕРНЫЙ РАЙОН ГОРОДА
ПРОФСОЮЗОВ
ТЕХНИЧЕСКОЕ
УЧЕБНОЕ ЦЕНТРА

обучает учеников на 1-й, 2-й, 3-й, 4-й, 5-й, 6-й, 7-й, 8-й, 9-й, 10-й, 11-й, 12-й, 13-й, 14-й, 15-й, 16-й, 17-й, 18-й, 19-й, 20-й, 21-й, 22-й, 23-й, 24-й, 25-й, 26-й, 27-й, 28-й, 29-й, 30-й, 31-й, 32-й, 33-й, 34-й, 35-й, 36-й, 37-й, 38-й, 39-й, 40-й, 41-й, 42-й, 43-й, 44-й, 45-й, 46-й, 47-й, 48-й, 49-й, 50-й, 51-й, 52-й, 53-й, 54-й, 55-й, 56-й, 57-й, 58-й, 59-й, 60-й, 61-й, 62-й, 63-й, 64-й, 65-й, 66-й, 67-й, 68-й, 69-й, 70-й, 71-й, 72-й, 73-й, 74-й, 75-й, 76-й, 77-й, 78-й, 79-й, 80-й, 81-й, 82-й, 83-й, 84-й, 85-й, 86-й, 87-й, 88-й, 89-й, 90-й, 91-й, 92-й, 93-й, 94-й, 95-й, 96-й, 97-й, 98-й, 99-й, 100-й, 101-й, 102-й, 103-й, 104-й, 105-й, 106-й, 107-й, 108-й, 109-й, 110-й, 111-й, 112-й, 113-й, 114-й, 115-й, 116-й, 117-й, 118-й, 119-й, 120-й, 121-й, 122-й, 123-й, 124-й, 125-й, 126-й, 127-й, 128-й, 129-й, 130-й, 131-й, 132-й, 133-й, 134-й, 135-й, 136-й, 137-й, 138-й, 139-й, 140-й, 141-й, 142-й, 143-й, 144-й, 145-й, 146-й, 147-й, 148-й, 149-й, 150-й, 151-й, 152-й, 153-й, 154-й, 155-й, 156-й, 157-й, 158-й, 159-й, 160-й, 161-й, 162-й, 163-й, 164-й, 165-й, 166-й, 167-й, 168-й, 169-й, 170-й, 171-й, 172-й, 173-й, 174-й, 175-й, 176-й, 177-й, 178-й, 179-й, 180-й, 181-й, 182-й, 183-й, 184-й, 185-й, 186-й, 187-й, 188-й, 189-й, 190-й, 191-й, 192-й, 193-й, 194-й, 195-й, 196-й, 197-й, 198-й, 199-й, 200-й, 201-й, 202-й, 203-й, 204-й, 205-й, 206-й, 207-й, 208-й, 209-й, 210-й, 211-й, 212-й, 213-й, 214-й, 215-й, 216-й, 217-й, 218-й, 219-й, 220-й, 221-й, 222-й, 223-й, 224-й, 225-й, 226-й, 227-й, 228-й, 229-й, 230-й, 231-й, 232-й, 233-й, 234-й, 235-й, 236-й, 237-й, 238-й, 239-й, 240-й, 241-й, 242-й, 243-й, 244-й, 245-й, 246-й, 247-й, 248-й, 249-й, 250-й, 251-й, 252-й, 253-й, 254-й, 255-й, 256-й, 257-й, 258-й, 259-й, 260-й, 261-й, 262-й, 263-й, 264-й, 265-й, 266-й, 267-й, 268-й, 269-й, 270-й, 271-й, 272-й, 273-й, 274-й, 275-й, 276-й, 277-й, 278-й, 279-й, 280-й, 281-й, 282-й, 283-й, 284-й, 285-й, 286-й, 287-й, 288-й, 289-й, 290-й, 291-й, 292-й, 293-й, 294-й, 295-й, 296-й, 297-й, 298-й, 299-й, 300-й, 301-й, 302-й, 303-й, 304-й, 305-й, 306-й, 307-й, 308-й, 309-й, 310-й, 311-й, 312-й, 313-й, 314-й, 315-й, 316-й, 317-й, 318-й, 319-й, 320-й, 321-й, 322-й, 323-й, 324-й, 325-й, 326-й, 327-й, 328-й, 329-й, 330-й, 331-й, 332-й, 333-й, 334-й, 335-й, 336-й, 337-й, 338-й, 339-й, 340-й, 341-й, 342-й, 343-й, 344-й, 345-й, 346-й, 347-й, 348-й, 349-й, 350-й, 351-й, 352-й, 353-й, 354-й, 355-й, 356-й, 357-й, 358-й, 359-й, 360-й, 361-й, 362-й, 363-й, 364-й, 365-й, 366-й, 367-й, 368-й, 369-й, 370-й, 371-й, 372-й, 373-й, 374-й, 375-й, 376-й, 377-й, 378-й, 379-й, 380-й, 381-й, 382-й, 383-й, 384-й, 385-й, 386-й, 387-й, 388-й, 389-й, 390-й, 391-й, 392-й, 393-й, 394-й, 395-й, 396-й, 397-й, 398-й, 399-й, 400-й, 401-й, 402-й, 403-й, 404-й, 405-й, 406-й, 407-й, 408-й, 409-й, 410-й, 411-й, 412-й, 413-й, 414-й, 415-й, 416-й, 417-й, 418-й, 419-й, 420-й, 421-й, 422-й, 423-й, 424-й, 425-й, 426-й, 427-й, 428-й, 429-й, 430-й, 431-й, 432-й, 433-й, 434-й, 435-й, 436-й, 437-й, 438-й, 439-й, 440-й, 441-й, 442-й, 443-й, 444-й, 445-й, 446-й, 447-й, 448-й, 449-й, 450-й, 451-й, 452-й, 453-й, 454-й, 455-й, 456-й, 457-й, 458-й, 459-й, 460-й, 461-й, 462-й, 463-й, 464-й, 465-й, 466-й, 467-й, 468-й, 469-й, 470-й, 471-й, 472-й, 473-й, 474-й, 475-й, 476-й, 477-й, 478-й, 479-й, 480-й, 481-й, 482-й, 483-й, 484-й, 485-й, 486-й, 487-й, 488-й, 489-й, 490-й, 491-й, 492-й, 493-й, 494-й, 495-й, 496-й, 497-й, 498-й, 499-й, 500-й, 501-й, 502-й, 503-й, 504-й, 505-й, 506-й, 507-й, 508-й, 509-й, 510-й, 511-й, 512-й, 513-й, 514-й, 515-й, 516-й, 517-й, 518-й, 519-й, 520-й, 521-й, 522-й, 523-й, 524-й, 525-й, 526-й, 527-й, 528-й, 529-й, 530-й, 531-й, 532-й, 533-й, 534-й, 535-й, 536-й, 537-й, 538-й, 539-й, 540-й, 541-й, 542-й, 543-й, 544-й, 545-й, 546-й, 547-й, 548-й, 549-й, 550-й, 551-й, 552-й, 553-й, 554-й, 555-й, 556-й, 557-й, 558-й, 559-й, 560-й, 561-й, 562-й, 563-й, 564-й, 565-й, 566-й, 567-й, 568-й, 569-й, 570-й, 571-й, 572-й, 573-й, 574-й, 575-й, 576-й, 577-й, 578-й, 579-й, 580-й, 581-й, 582-й, 583-й, 584-й, 585-й, 586-й, 587-й, 588-й, 589-й, 590-й, 591-й, 592-й, 593-й, 594-й, 595-й, 596-й, 597-й, 598-й, 599-й, 600-й, 601-й, 602-й, 603-й, 604-й, 605-й, 606-й, 607-й, 608-й, 609-й, 610-й, 611-й, 612-й, 613-й, 614-й, 615-й, 616-й, 617-й, 618-й, 619-й, 620-й, 621-й, 622-й, 623-й, 624-й, 625-й, 626-й, 627-й, 628-й, 629-й, 630-й, 631-й, 632-й, 633-й, 634-й, 635-й, 636-й, 637-й, 638-й, 639-й, 640-й, 641-й, 642-й, 643-й, 644-й, 645-й, 646-й, 647-й, 648-й, 649-й, 650-й, 651-й, 652-й, 653-й, 654-й, 655-й, 656-й, 657-й, 658-й, 659-й, 660-й, 661-й, 662-й, 663-й, 664-й, 665-й, 666-й, 667-й, 668-й, 669-й, 670-й, 671-й, 672-й, 673-й, 674-й, 675-й, 676-й, 677-й, 678-й, 679-й, 680-й, 681-й, 682-й, 683-й, 684-й, 685-й, 686-й, 687-й, 688-й, 689-й, 690-й, 691-й, 692-й, 693-й, 694-й, 695-й, 696-й, 697-й, 698-й, 699-й, 700-й, 701-й, 702-й, 703-й, 704-й, 705-й, 706-й, 707-й, 708-й, 709-й, 710-й, 711-й, 712-й, 713-й, 714-й, 715-й, 716-й, 717-й, 718-й, 719-й, 720-й, 721-й, 722-й, 723-й, 724-й, 725-й, 726-й, 727-й, 728-й, 729-й, 730-й, 731-й, 732-й, 733-й, 734-й, 735-й, 736-й, 737-й, 738-й, 739-й, 740-й, 741-й, 742-й, 743-й, 744-й, 745-й, 746-й, 747-й, 748-й, 749-й, 750-й, 751-й, 752-й, 753-й, 754-й, 755-й, 756-й, 757-й, 758-й, 759-й, 760-й, 761-й, 762-й, 763-й, 764-й, 765-й, 766-й, 767-й, 768-й, 769-й, 770-й, 771-й, 772-й, 773-й, 774-й, 775-й, 776-й, 777-й, 778-й, 779-й, 780-й, 781-й, 782-й, 783-й, 784-й, 785-й, 786-й, 787-й, 788-й, 789-й, 790-й, 791-й, 792-й, 793-й, 794-й, 795-й, 796-й, 797-й, 798-й, 799-й, 800-й, 801-й, 802-й, 803-й, 804-й, 805-й, 806-й, 807-й, 808-й, 809-й, 810-й, 811-й, 812-й, 813-й, 814-й, 815-й, 816-й, 817-й, 818-й, 819-й, 820-й, 821-й, 822-й, 823-й, 824-й, 825-й, 826-й, 827-й, 828-й, 829-й, 830-й, 831-й, 832-й, 833-й, 834-й, 835-й, 836-й, 837-й, 838-й, 839-й, 840-й, 841-й, 842-й, 843-й, 844-й, 845-й, 846-й, 847-й, 848-й, 849-й, 850-й, 851-й, 852-й, 853-й, 854-й, 855-й, 856-й, 857-й, 858-й, 859-й, 860-й, 861-й, 862-й, 863-й, 864-й, 865-й, 866-й, 867-й, 868-й, 869-й, 870-й, 871-й, 872-й, 873-й, 874-й, 875-й, 876-й, 877-й, 878-й, 879-й, 880-й, 881-й, 882-й, 883-й, 884-й, 885-й, 886-й, 887-й, 888-й, 889-й, 890-й, 891-й, 892-й, 893-й, 894-й, 895-й, 896-й, 897-й, 898-й, 899-й, 900-й, 901-й, 902-й, 903-й, 904-й, 905-й, 906-й, 907-й, 908-й, 909-й, 910-й, 911-й, 912-й, 913-й, 914-й, 915-й, 916-й, 917-й, 918-й, 919-й, 920-й, 921-й, 922-й, 923-й, 924-й, 925-й, 926-й, 927-й, 928-й, 929-й, 930-й, 931-й, 932-й, 933-й, 934-й, 935-й, 936-й, 937-й, 938-й, 939-й, 940-й, 941-й, 942-й, 943-й, 944-й, 945-й, 946-й, 947-й, 948-й, 949-й, 950-й, 951-й, 952-й, 953-й, 954-й, 955-й, 956-й, 957-й, 958-й, 959-й, 960-й, 961-й, 962-й, 963-й, 964-й, 965-й, 966-й, 967-й, 968-й, 969-й, 970-й, 971-й, 972-й, 973-й, 974-й, 975-й, 976-й, 977-й, 978-й, 979-й, 980-й, 981-й, 982-й, 983-й, 984-й, 985-й, 986-й, 987-й, 988-й, 989-й, 990-й, 991-й, 992-й, 993-й, 994-й, 995-й, 996-й, 997-й, 998-й, 999-й, 1000-й.

В училище принимаются юноши и девушки, окончившие 8—11 классов, в возрасте