

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 114 (4490) СУББОТА, 28 сентября 1974 г. Цена 2 коп.

МОЛОДЫМ — УЧИТЬСЯ

26 сентября состоялся четвертый пленум горкома ВЛКСМ. На пленуме был рассмотрен вопрос «Об участии комсомольских организаций города в смотре «Каждому молодому труженику — среднее образование». С докладом выступил второй секретарь ГК ВЛКСМ Борис Тихонов.

Участники пленума заслушали информацию о работе городского комитета комсомола за период, прошедший после третьего пленума.

На пленуме городской комсомольской организации были вручены Почетные грамоты ЦК ВЛКСМ и обкома комсомола за активное участие в распространении общественно-политической литературы.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ

ШАХТА «ЧЕРМУХОВСКАЯ». Вчера второй сменой коллектив горняков шахты «Чермуховская» первым на СУБРе завершил выполнение четырех лет пятилетки.

Как сообщил нам начальник шахты А. Ф. Романенко, горняки всех участков славно потрудились, внесли достойный вклад в общее дело. Особенно постралились коллективы первого, второго, третьего и шестого участков, бригады И. Слободянюка, Г. Мингазова, И. Середы, С. Суровязова и другие.

До конца нынешнего года горняки передовой на руднике шахты выдают около 25 тысяч тонн бокситов дополнительно. Молодцы, чермуховцы!

ШАХТА № 13-13 БИС. Знаменательным стал день 26 сентября для бригады рабочих очистного забоя, возглавляемой коммунистом Николаем Михайловичем Ушаковым. Она первой на шахте № 13-13 бис выполнила свой годовой план.

Отлично трудился коллектив в течение всего года. В среднем забойщики ежемесячно перекрывали данное задание на 35 процентов.

РУДНЫЙ КАРЬЕР. 25 сентября на состоявшемся отчетно-выборном профсоюзном собрании коллектив карьера принял повышенные социалистические обязательства по достойной встрече юбилеев города и СУБРа.

Годовой план добычи руды решили завершить досрочно, к 20 октября. Все рабочие карьера дружно встали на ударную трудовую вахту.

ШАХТОСТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 3. Шахтостроители готовят к сдаче горнякам СУБРа два горизонта на шахте «Чермуховская».

Один из них находится на северном крыле шахты, другой на южном. Работы идут в сложных условиях, но на горизонте минус 310 метра почти закончена выемка горной породы. Бригады проходчиков П. Д. Фесенко и А. Л. Саковича, работающие здесь, стараются не отставать от графика. Справляются со своими заданиями проходчики бригад В. И. Леонтьева и В. П. Рожина, которые трудятся на южном крыле шахты, а также коллектив Г. Д. Янака, готовящий под монтаж вентиляционный ствол.

Мы уже сообщали, что горный участок № 6 шахты «Чермуховская», руководимый коммунистом Л. Н. Четыркиным, первым на Североуральском бокситовом руднике выполнил плановое задание четвертого, определяющего года пятилетки.

Вчера наш корреспондент побывал на шахте и попросил Л. Н. Четыркина ответить на несколько вопросов. Вот что он рассказал:

— Я принял шестой участок в апреле нынешнего года. В это время он работал на горизонте минус 70 метра. Трудился там десять очистных бригад. Знакомиться с коллективом мне не пришлось. Людей я знал всех, особенно бригадиров. В апреле все бригады выполнили план. Работали мы ритмично во всех декадах. Участок выдал тогда сверх плана 5070 тонн боксита.

Основными моими помощниками в работе являются бригадиры. Всех их, за исключением тех, у которых в коллективах по 6 человек, я попросил работать с утра, во вторую смену. Это очень удобно и для меня, начальника участка, и для них самих.

На рабочих местах, в забоях, мы тщательно решали вопросы, связанные с отработкой блоков, вопросы снабжения материалами и оборудованием. Вместе искали возможно-

сти для увеличения забойных площадей, думали над тем, как лучше организовать труд горняков. Общими усилиями мы справились с этими задачами.

Бригада С. С. Суровязова имеет на протяжении многих лет один и тот же количественный состав: десять человек. По три горняка в звене. Ежедневно они производят по два-три цикла. Мы пришли к выводу, что это очень удобный вариант. Бригада много лет не знает, что такое не выполнить план за декаду и месяц. По такому же принципу мы построили и остальные бригады. В мае участок снова выдал на гора 1790 тонн боксита сверх плана.

В июне шестой участок перешел работать на горизонт минус 130 метра. Сейчас встал остро вопрос о выдаче руды. Основная горная масса проходит через ствол № 9-9 бис. Тут при подье-

БЫТЬ ВПЕРЕДИ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Мы получили три очистных блока. Нужно было срочно подготовить их. В блоки пришли бригады С. С. Суровязова и А. К. Хвалова. Дружно взялись за дело забойщики. За два дня блоки были подготовлены. Установили лебедки, трос, смонтировали трубы, проложили кабель, отремонтировали ходовые отделения. Не обошлось, конечно, без трудностей. Нужно было переходить с десятого капитального ствола через ствол шахты № 9-9 бис. Но, несмотря на сложность перехода, участок выдал сверх плана 736 тонн руды.

В сентябре на участке осталась одна горнопроходческая бригада Я. С. Пьянкова. Но задача перед нами стоит самая сложная. Темпы добычи боксита на шахте «Чермуховская» непрерывно растут. Сейчас встал остро вопрос о выдаче руды. Основная горная масса проходит через ствол № 9-9 бис. Тут при подье-

ме дорога каждая минута. В то же время десятый капитальный ствол простаивает из-за отсутствия руды.

Задача нашего участка и бригады Я. С. Пьянкова состоит в том, чтобы в самые короткие сроки проложить сбойку южного полевого штрека горизонта минус 130 метра с наклонными стволами, которые готовят нам строители третьего шахтостроительного управления треста Бокситстрой. Новая выработка позволит разгрузить ствол 9-9 бис и даст большие возможности шахте для успешного завершения девятой пятилетки.

Главное в работе — это люди. У каждого горняка свой характер, свои вкусы, свои привычки. К каждому нужен особый подход. Многие в бригаде зависят от бригадира. Сумеет сплотить он людей, будет дружба в коллективе — значит, любой блок не страшен. Вот почему иной раз затрудняемся мы в выборе бригадира.

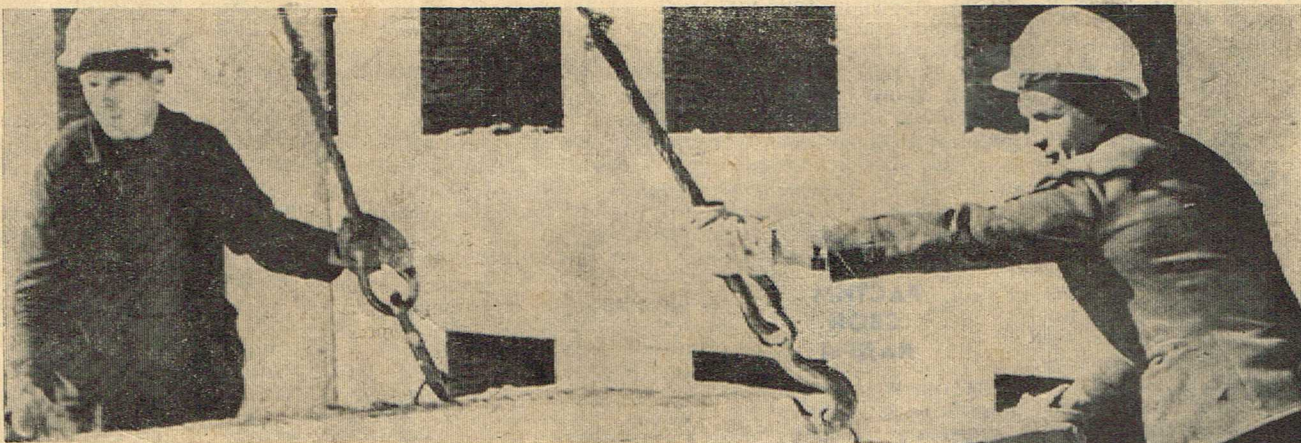
Зато, как приятно было услышать о награждении наших бригадиров А. К. Хвалова, С. С. Суровязова, П. А. Гракова и И. Е. Слободянюка высокими правительственными наградами. Благодаря этим бригадам участок выполнил годовой план досрочно. Хотелось бы отметить ударный труд электромеханической службы участка. Отлично работают электрослесари Т. М. Зверев, Н. В. Лобанов и Р. Гафаров.

Большая заслуга в досрочном выполнении плана принадлежит также горным мастерам. П. А. Крохалева, коммунистам Б. А. Новикову, Б. А. Россиннову. Они не новички в горном деле, проработали на СУБРе много лет.

В течение полутора лет участок постоянно справляется с месячными заданиями и социалистическими обязательствами. Мы стараемся и впредь быть в числе передовых.

Самые значительные новостройки последних лет не обошлись без участия монтажников комплексной бригады В. Ф. Дубова. Крупнопанельные жилые «пятиэтажки», столовая-заготовочная, плавательный бассейн... Спикер трудовых побед продолжается на строительстве районного узла связи.

НА СНИМКЕ: члены бригады В. Ф. Дубова В. Е. Ершов и Н. М. Новожилов ведут монтаж перекрытий.



● ПЕРЕНИМАЕМ ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ

СЛЕДОМ ЗА БРИГАДОЙ ЧЕРНЕНКО

В нашем городе и рабочих поселках продолжается трудовая вахта под девизом: «30-летию Североуральска — 15 недель ударного труда». Недавно на вахту заступили геологоразведчики. Первыми приняли повышенные социалистические обязательства в честь юбилея буровики Чермуховской геологоразведочной партии.

На рабочем собрании, состоявшемся недавно в разведочной партии, чермуховцы единодушно одобрили Постановление Коллегии Министерства Геологии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих геологоразведочных работ о передовом опыте бригады бурового мастера П. П. Черненко из Джезказганской ордена Октябрьской революции комплексной геологоразведочной экспедиции.

За три года пятилетки эта бригада повысила скорость бурения на семьдесят шесть процентов и достигла в 1973 году высокой скорости бурения — 819 метров на станок при средней по экспедиции — 456 метров.

Коллектив буровиков, руководимый Черненко, принял обязательство закончить выполнение задания четвертого года пятилетки к празднику Великого Октября. Хорошие результаты работы бригады П. П. Черненко достигнуты благодаря широкому внедрению высокопроизводительного гидроударного способа бурения, технико-экономические показатели которого значительно выше, чем при бурении алмазными и твердосплавными коронками.

Бригада с 1971 года переведена на хозрасчет и сэкономила за три года 40 тысяч рублей за счет рационального использования материалов и инструмента. Благодаря постоянному совершенствованию технологии бурения и организации труда в бригаде Черненко, систематически снижается себестоимость работ. В прошлом и нынешнем годах на базе этой буровой бригады проведены школы передового опыта.

Коллегия Министерства Геологии СССР и ЦК профсоюза рабо-

чих геологоразведочных работ обратилась ко всем буровым бригадам с призывом перенять опыт бригады Черненко по досрочному завершению плана 1974 года и в целом пятилетки, повести борьбу за экономию черных металлов, соблюдать нормы расхода материалов.

Чермуховские геологоразведчики не применяют гидроударный способ бурения и все же они взяли на вооружение опыт передовой бригады. Многие буровики партии решили до конца года значительно повысить скорость бурения и добиться хороших экономических показателей. Передовые бригады Чермуховской партии, руководимые Н. В. Мурашовым, С. А. Балиным, В. А. Махининым, как и бригада Черненко, обязались досрочно выполнить плановые задания определяющего года пятилетки.

Инициатива бригады П. П. Черненко находит поддержку и в других партиях Североуральской комплексной геологоразведочной экспедиции.

ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО

На месяц раньше срока завершил выполнение государственного плана по заготовке осмолы Калынский лесопункт. С начала сезона труженики леса подвезли к верхнему складу шесть тысяч кубометров ценнейшего сырья. До конца сезона калынцы намерены заготовить сверх плана еще 500 кубометров осмолы.

Ритмично, слаженно трудятся в этом году мастерские участки И. Яковлева и В. Елисеева. С заданиями успешно справляются все бригады. Впереди идут коллективы, руководимые Г. Романовым, П. Кочаном, М. Молоковым и А. Барановым.

ВИДЕТЬ ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ РУДНИКА включает в себя разделы: «совершенствование квалификационно-профессиональной структуры коллектива рудника», «улучшение условий труда и жилищно-бытовых условий трудящихся», «удовлетворение потребностей духовного и физического развития, совершенствование социальных отношений в коллективе рудника». По всем разделам намечены конкретные мероприятия, которые к концу 1975 года должны быть выполнены. Как же претворяется составленный план социального развития в действительность?

КУРС НА АВТОМАТИЗАЦИЮ

В результате механизации производства, внедрения новой техники и прогрессивной технологии только за 1972—1973 годы от тяжелых работ было освобождено 460 человек.

Выполнены такие мероприятия раздела плана по техническому прогрессу и улучшению организации производства, которые сказались на улучшении условий труда. Проведен комплекс научных и инженерных работ, позволивших расширить область применения камерно-столбовой системы с 44,1 процента (1970 г.) до 66,3 (1974 г.). Внедрение этого мероприятия, помимо сдвигов в технико-экономических показателях также положительно сказалось и на улучшении условий труда горнорабочих.

С 1972 года на руднике ведется в промышленных масштабах внедрение добычи боксита с применением комплексов самоходного бурового и погрузочно-доставочного оборудования, которое позволяет почти полностью заменить ручной труд горнорабочего на механизированный. С применением таких комплексов уже в 1974 году будет добыто около 15 процентов руды от объема очистной добычи. В соответствии с рекомендациями плана на руднике внедряется аппаратура дистанционного управления электровозами и стрелочными переводами на подземном транспорте, а также аппаратура высокочастотной связи. С 1971 по 1973 годы внедрено около 200 таких установок.

Выполняются работы по телемеханизации поверхностных подстанций. Для оперативной связи с шахтами и цехами внедрена телетайпная связь, организованы диспетчерские службы в ТБС, ЖКО, введено диспетчерское управление на шахтах № 16-16 бис, 15-15 бис, 14-14 бис. Начата подготовка к внедрению в производство автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУТП).

Естественно, все это способствует улучшению условий труда и соблюдению правил техники безопасности.

Постоянно снижается на предприятии число цехов и участков, не удовлетворяющих требованиям правил и норм техники безопасности и производственной санитарии. С 1971 года их стало вдвое меньше. За этот же период сто человек, в том числе тридцать женщин, были

Используя к началу 1970 года опыт других предприятий страны по социальному планированию, на СУБРе в 1970-71 годах одновременно с разработкой проекта-плана на нынешнюю пятилетку начались работы по составлению комплексного перспективного плана социального развития предприятия. Для этого на руднике была создана специальная комплексная комиссия, которая обратилась ко всем трудящимся с просьбой вносить предложения по улуч-

шению условий труда, быта, организации культурного досуга, автоматизации и механизации производственных процессов, организации новых форм социального соревнования, морального и материального поощрения. Комиссия отобрала для внедрения более тысячи предложений, которые в конечном итоге положительно отразились бы на производственном процессе, позволили бы повысить производительность труда, снизить текучесть кадров.

С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ ВРЕМЕНИ

Однако сделано далеко не все. Недостаточно пропаганда социальной программы, и часть рабочих на руднике лишь понаслышке знает о плане социального развития рудника. Есть упущения и в выполнении мероприятий. Так, 28 процентов трудящихся до сих пор заняты на работах с неблагоприятными условиями труда. Большое количество рабочих заняты таким немеханизированным ручным трудом, как крепление горных выработок, вспомогательными работами.

Необходимо улучшить и работу по повышению общеобразовательного уровня трудящихся: ведь пока еще 40 процентов молодежи не имеют среднего образования. Потому и вопросу учебы в ШРМ мы стали относиться более серьезно, он регулярно обсуждается на явочных диспетчерских совещаниях. Состояние дел учащихся-рабочих теперь интересует каждого начальника участка, каждого начальника шахты.

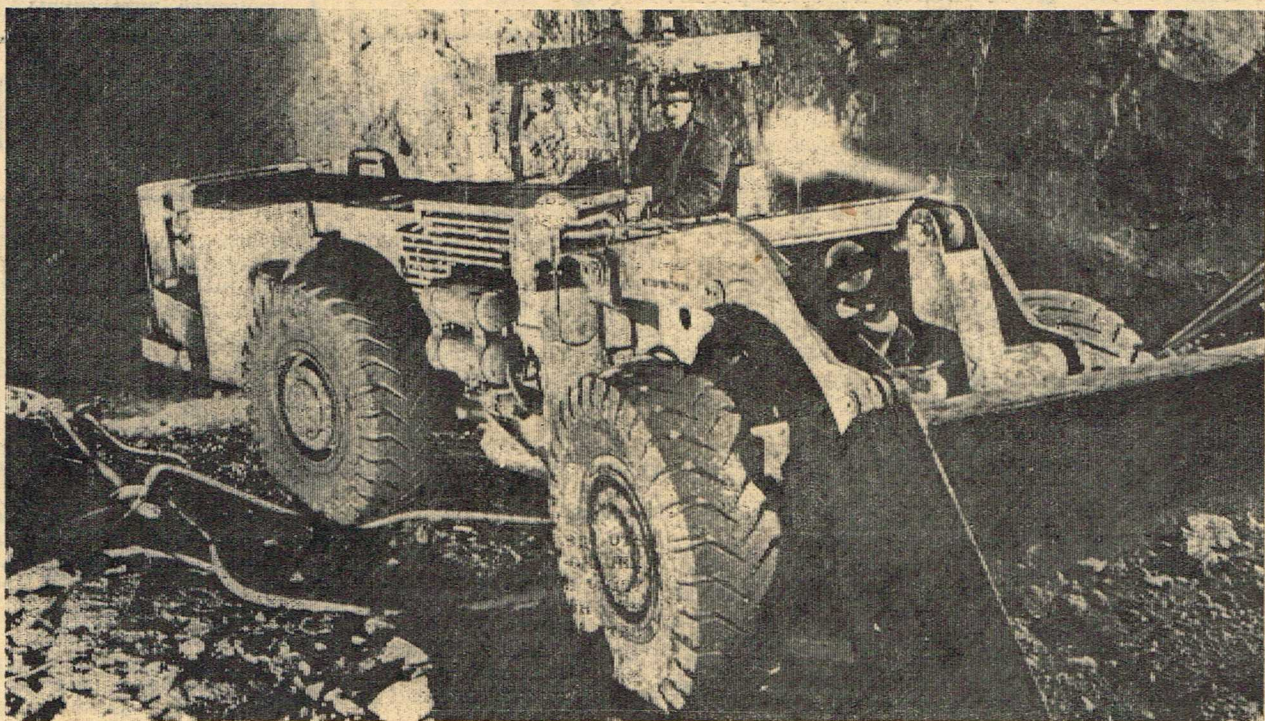
Выполнение всех мероприятий плана даст возможность повысить все показатели социального статуса личности у трудящихся рудника, а это будет способствовать досрочному выполнению заданий девятой пятилетки.

Сейчас на руднике начинается разработка социальных разделов комплексных планов технического прогресса, научной организации труда, производства, управления и социального развития коллектива на десятую пятилетку. Поэтому необходимо организовать широкое и систематическое обучение профсоюзного актива (ему отводится значительная роль в проведении данной работы) практике социального планирования. Мы учитываем ошибки, которые допустили при составлении первого плана развития.

В связи с подготовкой нового плана, недавно на СУБРе были распространены анкеты среди молодых специалистов и инженерно-технических работников. Они ответили на вопросы, затрагивающие организацию труда, состояние микроклимата в коллективах, рассказали о том, как они оценивают свою роль на производстве, что могли бы предложить по улучшению условий своей работы.

СОЦИАЛЬНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ — интересное и необходимое дело. Практика показала, что оно должно быть логическим завершением всей нашей работы по техническому перевооружению, реконструкции и основываться на экономической базе предприятия. Тогда весь комплексный план начинает работать как система.

О. ВИЧ,
главный экономист
рудника



Североуральский бокситовый рудник оснащается новой техникой. Новая дизельная доставочная машина ЛК-1, которую вы видите на этом снимке, работает на шахте № 14-14 бис. Вторая ЛК сейчас

готовится к спуску в пятнадцатую шахту. Скоро на рудник придут еще четыре такие машины.

Фото А. Потапова.

освобождены от работ с неблагоприятными условиями труда.

Всего из 51 мероприятий комплексного плана по охране труда уже выполнено 42.

Определенная работа была проведена за эти годы по профилактике профессиональной и общей заболеваемости. В соответствии с рекомендациями комплексного плана социального развития на руднике создана лаборатория, которая осуществляет контроль за соблюдением санитарных норм на рабочих местах и в производственных помещениях.

РАСТИМ СВОИ КАДРЫ

За три года пятилетки происходило планомерное улучшение социальной структуры коллектива, увеличение среди работающих рудника удельного веса инженерно-технических работников. Это говорит о прогрессивных тенденциях развития предприятия. Рост удельного веса служащих объясняется расширением вспомогательного производства, укреплением «тылов» предприятия. А относительная неизменность состава рабочих обусловлена тем, что на предприятии происходит увеличение объемов производства за счет роста производительности труда при неизменной численности работающих.

Изменился качественный состав инженерно-технического персонала. Каждый третий имеет высшее образование. За счет обучения без отрыва от производства, а также более рационального подбора кадров доля практиков на СУБРе уменьшилась до 8,6 процента и является одной из самых низких в отрасли.

В результате выполнения рекомендаций перспективного плана значи-

тельно повысился общеобразовательный уровень. За два года пятилетки 180 человек закончили школу рабочей молодежи, техникумы, вузы. Для учебы в системе экономического образования характерно, что количество слушателей увеличилось по сравнению с 1966 годом более чем в три раза.

Творческая активность трудящихся СУБРа, их участие в управлении производством наглядно проявились во время проведения смотра-конкурса по выявлению резервов производства и усилению режима экономии. Ежегодно в этом конкурсе принимает участие более 2 тысяч человек. Трудящимися рудника подано за это время около 8000 предложений, а экономическая эффективность от внедренных предложений за первые три года пятилетки составила более 5 миллионов рублей.

ЧТОБЫ РАБОТАЛОСЬ ЛУЧШЕ

Улучшению жилищно-бытовых условий трудящихся рудника посвящен второй раздел плана. Осуществление его мероприятий проводилось как за счет средств государства, так и за счет средств рудника. За эти годы построено и введено в эксплуатацию более 32 тысяч квадратных метров жилой площади, введены дошкольные учреждения на 780 мест, в результате чего обеспеченность семей детскими дошкольными учреждениями на руд-

нике возросла с 90,5 процента в 1970 до 93 процентов в 1973 году. Сейчас она близка к норме.

Рудничный комитет профсоюза совместно с администрацией рудника большое внимание уделяет обеспечению трудящихся путевками в санатории, дома отдыха и на туристические базы. Рудник принял долевое участие в строительстве санаторно-курортных сооружений в городах Адлере, Одессе, Нальчике, в Закарпатье и других местах, израсходовав 300 тысяч рублей.

Не будем перечислять все объекты, введенные в городе за последние годы — они хорошо известны каждому североуральцу, каждому работнику СУБРа. Важно то, что они осуществлялись в соответствии с рекомендациями плана социального развития СУБРа.

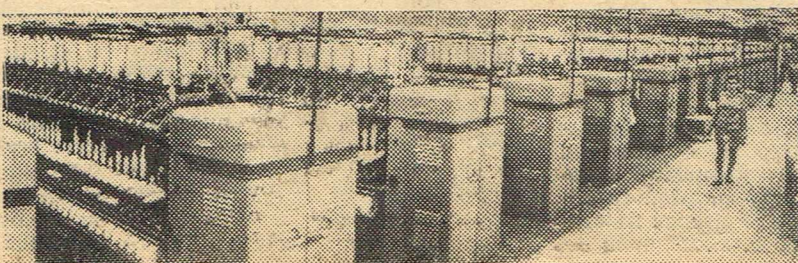
ЗА НОВОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

Третий раздел комплексного плана посвящен коммунистическому воспитанию трудящихся. В соответствии с ним и строится вся воспитательная работа в производственном коллективе, руководители предприятия, партийный и профсоюзный комитеты. Она охватывает главные направления: идейно-политическое, трудовое, эстетическое и физическое воспитание трудящихся. Особое внимание на предприятии уделяется укреплению социалистической дисциплины труда, обще-

ственного порядка и снижения текучести кадров. Результаты этой работы налицо. На шахтах несколько лет работают и вполне оправдали себя воспитательные комиссии, общественные советы и советы бригадиров. Так, общее число прогулов на предприятии за годы пятилетки резко сократилось.

Укреплению стабильности производственного коллектива на СУБРе в соответствии с рекомендациями комплексного плана социального развития уделяется первоочередное внимание. У молодых рабочих воспитывается чувство гордости за причастность к славному делу североуральских горняков. Регулярно проводятся «День ветеранов труда», «День трудовой славы», «День ударника коммунистического труда», организовано торжественное посвящение новичков в рабочие. Текучесть кадров на руднике за последние пять лет сократилась на 35 процентов.

Эстетическому и физическому воспитанию горняков также уделяется немало внимания. Центром культурно-массовой работы в коллективе является Дворец культуры «Современник» с филиалами в поселках. Третий Северный, Каляя, Черемухово. В цехах и шахтах имеется 18 хорошо оборудованных и оформленных красных уголков, в которых регулярно проводятся всевозможные мероприятия. Многое делается и по развитию культурного движения.



Ростовская область. Шахтинский хлопчатобумажный комбинат — гигант отечественной текстильной промышленности. Растет мощность предприятия, совершенствуется оборудование. На прядильно-ткацкой фабрике № 1 установлены современные прядильные и ткацкие станки. Новым текстильным оборудованием полнилась и отделочная фабрика. (Фотохроника ТАСС).

„И МЫ, И ВЫ ХОЗЯЕВА..“

3 СЕНТЯБРЯ опубликовали мы в газете материал, который нам написали читатели, «Кто дому хозяин?». И были в том материале такие строки:

«Складывается впечатление, что в конторах жилищно-коммунальных и в отделах сквозь пальцы смотрят на дисциплину, на организацию труда, что в штате там лица, которым не интересна их работа, лишь бы день прошел да зарплата шла, не стыдно им за брак, за волокиту. Руководителям ЖКО приходится ли проверять то, что делают их подчиненные? Судят ведь люди так: плохо сделал рабочий — плохой у него руководитель».

Очень интересно, что они сами — рабочие и руководители думают о своей работе?».

Шли дни. Работники ЖКО не спешили с нами делиться своими думами и соображениями, а жалобы шли по-прежнему. Пачками. Косяком. Видно было, что читателей этот вопрос продолжает волновать. И мы решили провести нашу традиционную «пятницу «Правды Севера» по вопросу, который подсказали нам читательские письма. Пригласили ответственных товарищей.

В редакции собрались домоуправы, начальники сантехнических служб, ремонтных групп, мастера, инженеры домоуправлений, электрики, слесари. Собрались, чтобы в деловом, самокритичном разговоре разобраться, где корень зла? Почему идут жалобы? Что мешает четкой и качественной работе жилищно-коммунального отдела СУБРА?

В качестве гостей на нашем совещании присутствовали председатель городского комитета народного контроля А. А. Павлов, начальник жилищно-коммунальной конторы треста Бокситстрой И. С. Цатнев и инженер М. Т. Дядюра.

РАЗГОВОР наш начался с самого непростого: с жалоб. Первое письмо комментировала В. Н. ДЕМИНА, инженер жилищно-коммунального отдела поселка Черемухово.

— Жильцы дома № 42 по улице Калинина возмущаются тем, что не вычищены к зиме выгребные ямы. Основание для жалобы, конечно, есть, мы, приняв у ремстройцеха отремонтированный дом с этой недоделкой и скоро это исправить не могли. Жильцов мы предупредили, что заселяться еще рано, но нас они не послушали, хотя жили все в сносных условиях. В настоящее время все сделано.

Справедлива и жалоба квартиросъемщиков дома № 16 по улице Ленина на плохое состояние системы отопления и водоснабжения. Там действительно надо менять всю систему, настолько она проржавела и износилась. Но мы своими силами этого сделать не можем, нет приборов, нет сантехники. Произвели только выборочный ремонт там, где уж совсем плохо дело.

Дополнила выступление Валентина Никитичны З. А. ПРОГУН, начальник ЖКО поселка Черемухово.

— Жалуются товарищи из дома № 5 по улице Ленина на то, что нет у них горячей воды, а мы им помочь не можем, так как нет у нас смесителей. Вернее, есть, но их нам прислали бракованными. Посмотрите сами (на стол ложится тяжелая деталь с четырьмя отверстиями и резьбой): перегородка, разделяющая холодную и горячую воду, сломана и вода смешивается, вместо горячей — чуть теплая. У нас на складе их нет, с кого спрашивать за этот брак?

Не наша вина и в том, что рассердились на ЖКО работники трансгазента. Мы начали ремонт затопленного помещения сразу же, как поступил сигнал. Высушили, подремонтировали, а покраску задержали, так как у нас не было хорошей краски. Понятно, что заказчику не хотелось работать с людьми в мрачно-сером помещении. А у нас нет хорошего материала, колера ярких, радостных тонов. Разве это наша вина?

Так уже из комментариев поступивших писем выяснилось, что база жилищно-коммунального отдела бедна, не имеется самого необходимого: крапок-смесителей, сантехнических приборов, унитазов, раковин, краски, белыл для ремонта. И это — первая

причина затягивания сроков устранения различных неполадок. О другом обстоятельстве, не менее серьезном, говорил Е. З. СЛЕПЦОВ, заместитель главного инженера ЖКО СУБРА:

— Пишут жалобы жильцы дома № 19 по улице Чайковского в городе и дома № 23 по улице Красноармейской в Калее. Оба эти дома — новые, и в них выявилась масса всяких недоделок, которые устранять должны строители. Не раз мы с товари-



В. Н. ДЕМИНА,
инженер ЖКО
пос. Черемухово.

щами из СМУ-2 осматривали дома, составляли акты и протоколы, совещались и соглашались, что делать — надо. Но... год уже кончается, а строители не думают принимать за ремонт. Их заботят теперь новые дома, пусковые объекты, а недоработки бракоделов не волнуют. Такие истории у нас наблюдаются постоянно, чуть ли не с каждым новым домом. И в конце концов все же именно работникам ЖКО приходится делать ремонт. А почему мы должны, собственно, на устранение чужого брака расходовать свои средства, силы и энергию?

Вопрос резонный. Тем более, что лежит в нашей почте и еще одно письмо, адресованное строителям. Год уже скоро будет, как сданы плавательный бассейн и столовая-заготовочная. А строители уже не заботят все недоделки и переделки. Так будут ли они обращать внимание на заселенный жилой дом?

В. С. ШВИДЧЕНКО, начальник ЖКО поселка Калее, дополнила:

— Мы решили не ждать понапрасну и сами взяли за работу строителей. На улице Красноармейской в доме № 23 отремонтировали лестничные клетки, привели в порядок семь квартир. Предложили помощь ос-

тальным жильцам с тем, чтобы они сами произвели побелку, но пока не договорились.

Есть в адрес нашего ЖКО и другая жалоба — от жильцов дома № 2 по улице Комарова. Там неисправна коллективная антенна и телевизоры бесполезно включать: плохое изображение. У меня был разговор с работником телеателье, заявку мы им передали, но до сих пор никакого эффекта. Надо сказать, что у нас с ними нет прочного контакта, деловых отношений. Сходил механик по нашей заявке в дом, он к нам уже не заглянет, о сделанном не сообщит — не обязан. А жильцы-то все равно с нас спросят, значит — надо нас в известность ставить. Менять надо такой порядок.

Из дальнейшего разговора выяснилось, что вообще-то жители Калее жалуются на своих «домоуправителей» гораздо реже, порядка там больше, отношение к домам хозяйское. Р. Е. АЛЕКСАНДРОВА, мастер-строитель ЖКО Калее, рассказала:

— Мы не ждем, когда к нам придет с жалобой. Весной тщательно осматриваем здания, обходим все квартиры. Какие-то замечания делаем квартиросъемщикам, чтобы они подремонтировали, побелили, что-то включаем в свой план. Редко приходится нерадивым хозяевам делать замечания дважды. Жильцам мы иногда помогаем материалами, работы посложнее производим сами, а то, что в силах жильцов — они делают не откажутся. Если мы идем делать ремонт, договариваемся не только о дне, но и о часе. Вот так, в дружбе и согласии работаем легче, и дома наши выглядят совсем неплохо.

Тут к разговору подключился начальник электрослужбы В. В. СМОЛЬСКИЙ:

— Жильцы бывают всякие. С одним можно по-доброму договориться, с жалобой согласиться, а другой... Вот в одном письме пишет товарищ, что электрики такие-сякие не спешат у него розетку поставить. А мы у него только перед этим были, делали проводку во время ремонта и спрашивали, что и как сделать, как хозяевам удобнее. И вот — каприз. Сделали, но не удержались и выговорили хозяину.

А вот М. Н. Ложеницын совершенно справедливо пишет о неполадках по улице П. Баянова в доме № 11. Там надо основательно поработать и мы за это возьмемся.

Так разговор направили по определенному

руслу: а всегда ли правы жильцы, предъявляющие претензии к ЖКО? Не виноваты ли они сами порой в беспорядках?

Постепенно мы выяснили, что жильцы делятся на следующие категории:

а) злоумышленники, которые засоряют канализационную систему, затопляют квартиру, вываливают мусор где попало, доводят квартиры до аварийного состояния, а потом бегут жаловаться;

б) несведущие люди, которые полагают, что ЖКО обязано делать им регулярную побелку, красить полы, ставить раковины и раковины по вкусу и усмотрению хозяев, ремонтировать проводку в квартире и так далее. Они всерьез обижаются, когда им предлагают все это делать самим. А жилищно-коммунальные конторы в первом случае просто не обязаны этого делать, во втором и в третьем — еще не так богаты, чтобы удовлетворить эти претензии.

ЯКОВЛЕВА Б. А., управдом четвертого домоуправления, сказала:

— Каждому квартиросъемщику дается «Памятка», где указаны не только его права, но и обязанности. Но о них никто не помнит и редко кто выполняет. В этом году я проводила собрания в пяти домах, говорила с жильцами о соблюдении порядка, о том, что от них в немалой мере зависит состояние двора, квартала. И что же? По-прежнему жильцы, опоздавшие к «мусорке», вытряхивают содержимое ведер где придется. У забора профтехучилища настоящие завалы. Убираем, а уже на следующий день они опять вырастают.

Лестничные площадки белым каждый год, и все равно вся «культура» жильцов — на стенах.

Дополнила и П. П. КРУПЕЙ, хозяйка второго домоуправления:

— У меня самый большой участок, 20 больших домов, 49 тысяч квадратных метров жилплощади, без актива работать нельзя. Есть у меня хорошие помощники, активные домкомы. Вот по ул. Ленина, 19, товарищ Горский всегда людей организует, сам подметит, где сделать надо, быстро реагирует на замечания и советы. По Свердловла, 52, у нас отличный домком, Николай Кузьмич Пяткин, очень много нам помогает. Даем людям инвентарь, материалы и они сами делают все, что в их силах.

Вообще же у нас очень много работы с жильцами, убеждаем, мирим, наказываем...

Но есть ведь и очень хорошие люди, — вступает в разговор Г. П. ТРЕГУБОВА, управдом первого домоуправления. — На моем участке немало отзывчивых и старательных жильцов: на Комсомольской улице возле дома № 20 отремонтировали полностью штатетник, на Циолковского, 40, забор отремонтировали. Многие активно участвуют в субботниках. А все-таки я не могу не пожаловаться.

Жильцы пишут во все инстанции, если им что-то

несвоевременно делают, а сами... В этих выгребных ямах чего только нет, ассенизаторам просто невозможно работать. Ну надо же уважать чужой труд.



Е. З. СЛЕПЦОВ,
зам. главного инженера
ЖКО СУБРА.

— Недавно мы с мастером осматривали дома, — рассказывает З. А. ПРОГУН, — в подъездах распахнуты окна. Для чего вы это делаете, спрашиваем жильцов, и в ответ:

— Не твоё дело, мы хозяева, что хотим, то и делаем!

Утепляем подвальные окна, а «хозяева» их взламывают варварски, прямо ломками, вешаем замки на сарай, — их срывают «с мясом». А уж про бесконечные засоры канализации что говорить!

Так досталось жильцам, разделенным на категории. Должно быть обижаются на них работники ЖКО не без основания. Но ведь все жалобы, что мы разбирали в начале разговора, имеют совсем другое происхождение: плохая организация труда в жилищно-коммунальных конторах, низкая дисциплина работников, за медленная реакция, плохое снабжение. Виновники — вот они, и своей вины не отрицают.

Выступали многие. Наиболее полно охарактеризовал положение начальника ЖКО СУБРА П. В. БЕЛЯЕВ.

— У нас огромная сфера деятельности, в эксплуатации 300 тысяч квадратных метров жилплощади, а в штате всего лишь 500 человек, вдвое меньше, чем требуется по нормам. Обслуживаем мы не только жилой фонд, но и объекты соцкультбыта и помещения сторонних организаций. Кроме того, под нашей же опекой объекты коммунального значения — бани, прачечные...

Наш бич номер один — наши кадры. Они у нас, во-первых, слишком подвижны и, как следствие, неквалифицированы, во-вторых, идут работать в ЖКО люди с плохой трудовой репутацией. Стараясь мы их воспитывать, поощряя, наказывая, но, видимо, надо быть еще строже, еще принципиальней. Например, в ремонтной группе у нас 40 человек, шесть товарищей

очень недобросовестны, а выгнать мы их не можем, работать будет некому. Надо людей воспитывать.

Хорошо выступали домоуправы, когда говорили о плохих жильцах, а ведь неосведомленность людей — это наша недоработка. Наказывать надо и «злоумышленников», тогда их будет меньше. Но ведь это кропотливая, тонкая работа с людьми, отнимает массу времени, энергии... Мы порой от нее уклоняемся.

Здесь уже говорилось о плохом снабжении жилищно-коммунальных контор — мы же должны поднимать эти вопросы выше. Ощутимые трудности у нас и из-за нехватки транспорта, особенно в летние месяцы, когда идет ремонт, а машины — на уборочной.

Есть у нас недобросовестные слесари, иногда они по адресу «не доходят», иногда делают кое-как. А у нас еще такая система, что проконтролировать мы их не всегда можем. Отметить хочется: слесарь не имеет права ничего продавать, брать деньги за услуги, его не надо «угощать». У всех наших работников есть удостоверение личности.

Выступили инженер ЖКО В. Ф. КОРОБКОВА, старший мастер Г. А. ОТРАДНОВ, Е. З. СЛЕПЦОВ, заместитель главного инженера. По их словам, в жилищно-коммунальном отделе многое делается для того, чтобы изжить серьезные недостатки. Подготовлена новая форма заявки, в которой будет отмечаться время посещения квартиры по вызову, а квартиросъемщик сможет оценить работу слесаря, электрика.

Все работники ЖКО проходят инструктаж, в котором делается особый упор: «Вы будете работать в сфере обслуживания, а значит, должны быть вежливыми, уметь обслуживать культурно, объясняться с жильцами терпеливо, не допускать грубости». Не на должном уровне еще диспетчеры, не все имеют специальное образование, но будут проходить «школу» и они.

Среди многих предложений и замечаний было высказано и сожаление: наши городские профтехучилища перестали выпускать слесарей-сантехников, а это было бы самым подспорьем в работе ЖКО.

Много сказано. Из всего можно сделать только один вывод: кустарное хозяйство жилищно-коммунального отдела пора переводить на крепкие производственные рельсы. Это касается и вопросов снабжения, и повышения квалификации кадров, и организации труда. Настоящее положение ЖКО не дает возможности его работникам обслуживать возросшие объемы на должном уровне. Для роста же жилищно-коммунального хозяйства у СУБРА есть возможности. Следовательно надо расти...

«Пятницу «Правды Севера» подготовила и провела Л. ПЕРЦЕВАЯ.

СТРАНИЧКА ВЫХОДНОГО ДНЯ К И Н О

● ФУТБОЛ

НАШИ — ПЕРВЫЕ!

В последнем матче первенства области североуральские футболисты принимали гостей из Кушвы. (Напомню любителям футбола, что первая встреча этих команд закончилась со счетом 1:1. Обе команды до второй игры набрали по 17 очков. Североуральцы занимали первое место в своей подгруппе, кушвинцы — второе). Важность этого матча привлекла большое количество любителей футбола.

С первых же минут игры соперники предъявили свои главные козыри: стремительные атаки, на острие которых находились как с одной, так и с другой стороны крайние нападающие. Сначала трудно было отдать предпочтение той или другой команде, обе создали несколько голевых моментов. Но в трех случаях североуральский вратарь В. Лисовой в блестящих бросках взял трудные мячи, пробитые кушвинскими нападающими с выгодных позиций. С другой стороны, вратарь гостей тоже дважды спасал свою команду от неминуемого гола.

Постепенно инициатива перешла к хозяевам поля. На 28-й минуте в сторону гостей был назначен штрафной удар метров с 20 от ворот. Тепляков сильно пробил, защитник подставил ногу, мяч отскочил к Селиверстову и тот с ходу направил мяч в сетку ворот кушвинцев.

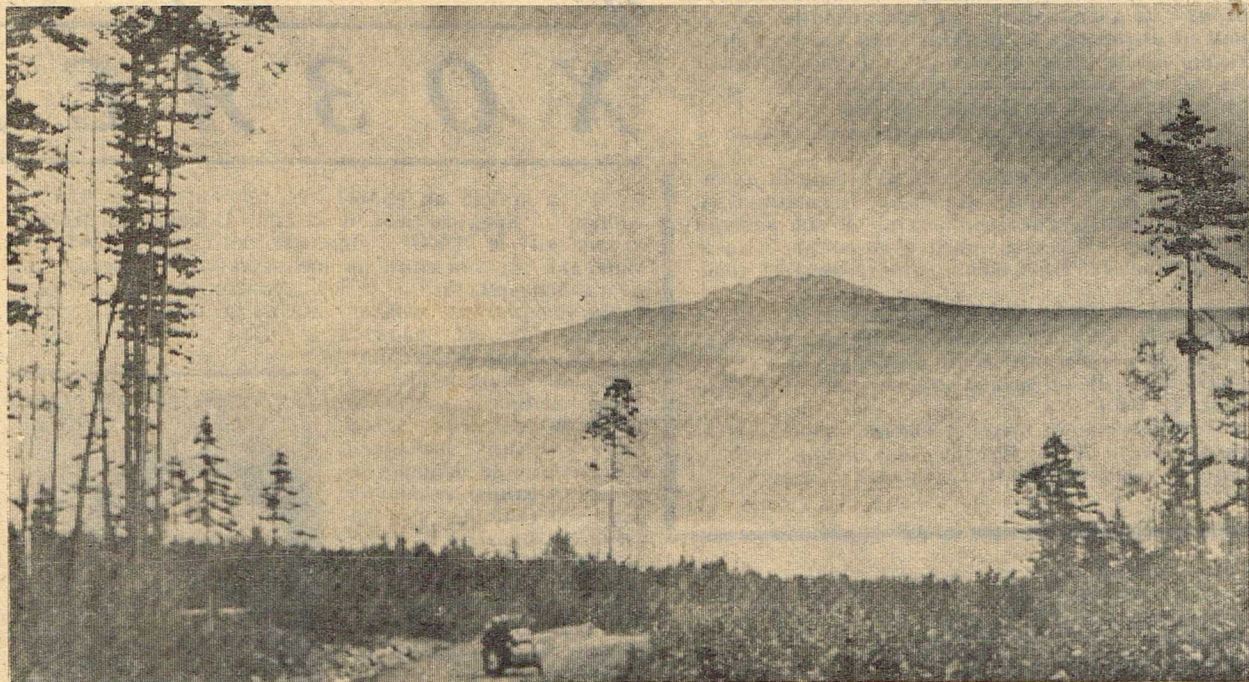
Вот тут-то североуральские футболисты заиграли еще увереннее. Буквально через две минуты Пахомов, Селиверстов и Сериков разыграли трехходовую комбинацию, и Сериков обманным ударом послал мяч в ворота.

После перерыва к атакам хозяев поля стали подключаться защитники. Сила натиска возросла. Вот Сериков подает угловой и Пахомов в красивом прыжке головой забивает третий гол. Тут надо отметить высокий боевой дух кушвинских футболистов. Прогрессивная со счетом 3:0, они еще пытались спасти игру. Однако защитники и вратарь североуральцев сыграли надежно.

При счете 3:0 хозяева поля сделали замены, дав отдохнуть ведущим футболистам. Их товарищи по команде также оправдали надежды своих болельщиков. Сначала Ратанов забил четвертый гол, затем Кузнецов пятый, а Егоров довел счет до 6:0.

Сложные комбинации, большое количество ударов, самоотверженные действия футболистов, броски вратарей держали в постоянном напряжении болельщиков. Красивой была победная игра наших футболистов. Выиграв в этом матче со счетом 6:0, они закончили игры на первенство области, заслуженно заняв первое место в своей подгруппе.

В. ФЕДОСЕЕВ, рабкор.



Ягодные «уголья».

Фотоэтиюд А. Потапова.

Композитору
восемь лет

Армянская ССР. Три десятка пьес, сонатин, танцев и песен собственного сочинения насчитывается «в активе» ереванской школьницы Аси Минасян. Этот творческий багаж выглядит тем более солидным, если учесть, что юному композитору всего восемь лет.

Музыкальные способности девочки раскрылись очень рано. Когда ей было три года, родители купили пианино. Асю буквально нельзя было оторвать от инструмента. Спустя год она сочинила свое первое произведение — небольшую пьесу...



Сейчас Ася отлично учится во втором классе Ереванской школы имени Чехова и в четвертом классе музыкальной школы.

— Девочка очень музыкальна и талантлива, — говорит об Асе известный армянский композитор Гегуни Читчан. При правильном развитии способностей из нее может вырасти большой музыкант.

На снимке: урок композиции ведет Г. Читчан.

(Фотохроника ТАСС).

● НА ЗАОЧНОМ ПРИЕМЕ У ЮРИСТА

ПЛАТИТЬ НАЛОГ НАДО

Я недавно женился. Ответьте, пожалуйста, должны или нет с меня высчитывать за бездетность? Я слышал, что первые девять месяцев семейной жизни не должны высчитывать.

Николай У.,
поселок Черемухово.

Отвечает народный судья И. А. ЕРМАКОВ:

— Налог на холостяков, одиноких и малосемейных граждан (так называемый налог за бездетность) — Налоги уплачивают граждане (кроме одиноких женщин), не имеющие детей: мужчины — в возрасте свыше 20 лет и до 50 лет, а также женщины, состоящие в браке, в возрасте свыше 20 и до 45 лет.

дан СССР» и в соответствии с Инструкцией № 140 Министерства финансов СССР от 10 июня 1968 года.

При рождении ребенка у граждан, ранее не имевших детей, взимание налога прекращается. Одинокие женщины, вступившие в брак, привлекаются к уплате налога, начиная с заработной платы месяца, следующего за регистрацией брака.

Поэтому с вас, Николай Алексеевич, если вы достигли 20-летнего возраста и не имеете детей, бухгалтерия предприятия должна удерживать налог на бездетность. Это будет продолжаться до тех пор, пока в вашей семье не родится ребенок.

Стареющее лицо

Против неотвратимой необходимости стариться и умирать человечество восставало еще с колыбели. В старинных преданиях не случайно воспеваются чудесные воскрешения, превращения изможденных старцев в цветущих юношей, уродов — в красавцев.

Но как все-таки быть с неумолимыми законами биологии? Как быть с тем, что с первого нашего вдоха в организме одновременно начинаются два процесса: развития и, увы, старения?

Спорить с природой трудно, но... не невозможно. Если не прямо противостоять ее диктату, то надо попытаться хотя бы отсрочить нежелательный ранний приход признаков «заката».

Надо знать, что кожа на разных участках стареет не одинаково: раньше «сдают» открытые участки тела (лицо, шея, руки) и области, где сильнее сказываются трение и иные внешние воздействия. С возрастом чаще образуются «мешки» под глазами, возникают двойные щеки, двойной подбородок; эластичная в прошлом кожа постепенно становится вялой, желтой, шероховатой, сухой. В итоге — лицо старика.

== СОВЕТУЕТ ВРАЧ ==

Причины раннего одряхления кожи лица разные: в одном случае это резкая потеря веса тела, в другом — болезнь, в третьем — психические переживания, длительное пребывание на холоде, избыточное облучение солнцем. Появлению ранних морщин способствуют также чрезмерно подвижная мимика, привычка хмуриться, морщить лоб.

Тем, у кого кожа жирная, умываться следует утром и вечером с мылом «Лесное», «Борно-тимоловое», «Детское». При сухой коже к литру воды, которой умываются, рекомендуется добавлять по чайной ложке буры, соды или глицерина, либо смешивать ее пополам с молоком.

Перед тем, как приобретать другие косметические средства, надо посоветоваться с врачом.

В некоторых случаях не исключено и вмешательство косметолога-хирурга. К операции могут прибегнуть при значительном нарушении овала лица, отвисании щек, наличии глубоких, грубых складок на лбу, мешков под глазами, дряблости и складчатости шеи. Задача хирурга — подтянуть кожу, убрать ее излишки. В ряде случаев при этом удается еще и укрепить с помощью внутренних швов дряблую подкожную жировую клетчатку и таким образом улучшить натяжение тканей. Разрезы делаются в местах, покрытых волосами или в естественных углублениях. Послеоперационные рубцы благодаря этому остаются незаметными.

И. ФРИШБЕРГ,
кандидат
медицинских наук.

(Центральный научно-исследовательский институт санитарного просвещения).

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Просим через газету поблагодарить работников ЖКО СУБРА за участие в похоронах нашей дорогой и любимой жены, мамы и бабушки Царьковой Ксении Семеновны.

Муж, дети, внуки и родственники покойной.

Редактор В. Д. КЛИМАКОВ.

Кинотеатр «Север»

В БОИ ИДУТ
ОДНИ «СТАРИКИ»

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45,
9-30 час.

Дворец культуры

«Современник»

28—29 сентября

МОЙ ДОБРЫЙ

ЧЕЛОВЕК

Сеансы: 5, 7, 9 час.

Дом культуры

строителей

28—29 сентября

У МЕНЯ БЫЛО

ТРИДЦАТЬ ДВА

ИМЕНИ

Сеансы: 4, 6, 8 час.

29 сентября
ВОСКРЕСЕНЬЕ

- 11.05 Цв. тел. «На за-
рядку становись!».
- 11.20 Новости.
- 11.30 Цв. тел. «Будиль-
ник».
- 12.00 «Служу Советско-
му Союзу!».
- 13.00 Передача телесту-
дии «Орленок».
- 13.45 «Музыкальный ки-
оск».
- 14.30 «Сельский час».
- 13.30 Цв. тел. Экраниза-
ция литературных
произведений. «Ме-
тель». Художест-
венный фильм.
- 16.45 Цв. тел. «Сегодня
— День машино-
строителя».
- 17.00 Концерт.
- 18.15 «Писатель Нико-
лай Островский». К
70-летию со дня
рождения.
- 19.00 «Международная
панорама».
- 19.30 Цв. тел. Програм-
ма мультфильмов.
- 20.00 Новости.
- 20.15 Цв. тел. «Клуб ки-
нопутешествий».
- 21.15 Зарубежные гости
Москвы.
- 21.30 «Сажень». Худо-
жественный фильм.
- 23.00 «Время».

ПОНЕДЕЛЬНИК,
30 сентября

- 11.00 МОСКВА. Про-
грамма передач.
- 11.20 Новости.
- 11.30 Программа мульт-
фильмов.
- 12.00 «Клуб кинопуте-
шествий».
- 13.00 «Очевидное — не-
вероятное».
- 17.15 МОСКВА. Про-
грамма передач.
- 17.30 Программа теле-
фильмов.
- 18.00 «Мы знакомимся с
природой».
- 18.30 Передача по обще-
ствоведению.
- 19.00 «Мамина школа».
- 19.30 Мастера искусств
— детям.
- 20.00 Новости.
- 20.15 «На стройках пя-
тилетки».
- 21.00 Открытие дней
культуры Герман-
ской Демократи-
ческой Республики
в СССР. В пере-
рыве — «Время».
- 24.00 Спортивный днев-
ник.

МЕНЯЮ двухкомнат-
ную благоустроенную пол-
нометражную квартиру на
две однокомнатные благо-
устроенные.

Обращаться по адресу:
ул. Ленина, 29, кв. 11,
после 8 часов вечера.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ.

624470
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор—1-63, зам. редактора —1-68, отв. секре-
тарь—3-99, промышленный отдел—1-67, отдел пи-
сем и бухгалтерия—6-84, через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

во вторник, четверг,
и субботу — в эти
дни выходит газета.