

ПРАВДА СЕВЕРА

Орган Североуральского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания XXVI
141 (3893)

ЧЕТВЕРГ, 26 ноября 1970 г.

Цена 2 коп.

Состоялось выдвижение кандидатов в народные судьи

Многолюдно было в это утро в красном уголке шахты № 14, куда собрались горняки двух смен на ответственный гражданский акт выдвижения кандидата в народные судьи по второму избирательному округу. В торжественной обстановке избирается президиум собрания, в состав которого горняки предлагают начальника шахты С. А. Виноградова, забойщиков Ю. Я. Зенютина, А. Ф. Малинина, А. И. Погребельского, председателя шахткома В. И. Данилова и других авторитетных товарищей.

О положении по выборам в народные судьи рассказала секретарь исполкома горсовета М. П. Фертикова. С рекомендацией собранию

утвердить в качестве кандидата в народные судьи по второму избирательному округу И. Г. Павлова обратилась С. А. Виноградов.

— Нам предоставлено почетное право, — сказал он, — выдвинуть кандидатуру товарища И. Г. Павлова в народный суд города Североуральска. Его мы знаем как принципиального и инициативного товарища, добросовестно исполняющего свой долг перед советскими законами. Думаю, что наш кандидат в народные судьи оправдает наше доверие.

Его поддержал В. В. Злобин, заместитель начальника участка.

— Товарищ Павлов работает в нашем городе давно,

имеет опыт работы, к делу относится добросовестно и ответственно. Предлагаю утвердить кандидатуру И. Г. Павлова, а в день выборов единодушно отдать свои голоса за нашего кандидата.

Мнение коллектива горняков выразил и машинист П. Л. Руссу. Он призвал всех присутствующих, а в их лице и всех будущих избирателей, оказать свое доверие товарищу Павлову И. Г.

В ответном слове народный судья рассказал свою биографию и заверил горняков, что их высокое доверие он оправдает.

Собравшиеся единодушно проголосовали за утверждение кандидата в народные судьи И. Г. Павлова.

Х Х

В этот же день горняки шахты «Первомайская» собрались во Дворце культуры, чтобы утвердить кандидатуру народного судьи по центральному избирательному округу № 1. Открывая собрание, председательствующий тов. Бредихин В. С. предлагает поддержать кандидатуру в народные судьи Коптеловой Светланы Федоровны, как молодого специалиста, заканчивающего высшее юридическое образование. В поддержку его обращения выступил нормировщик шахты Ф. Ф. Коль-

милер. — Мы знаем Коптелову Светлану Федоровну, как молодого и способного специалиста, знающего свое дело и имеющего практический опыт работы. Она показала себя и в учебе, и в общественных делах инициативным и принципиальным товарищем, поэтому призываю всех поддержать нашего кандидата и надеюсь, что Светлана Федоровна Коптелова оправдает наше доверие.

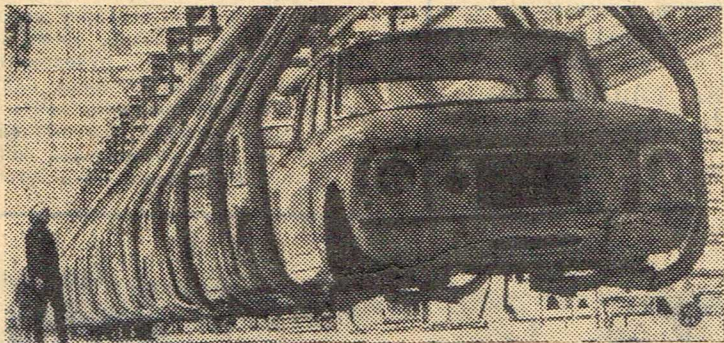
С высокой оценкой личных качеств кандидата в

народные судьи выступил секретарь партийной организации шахты А. И. Тимофеев. Он также предложил собравшимся поддержать кандидатуру С. Ф. Коптеловой. Общее собрание горняков шахты «Первомайская» постановило выдвинуть кандидатом в народные судьи Североуральского городского народного суда по центральному городскому избирательному округу № 1 Коптелову Светлану Федоровну и просить ее дать свое согласие баллотироваться. Та кое согласие было дано.

На Ижевском автомобильном заводе пущена первая очередь главного конвейера по сборке автомобилей «Москвич-412» (на снимке).

Фото Б. Клинишера.

Фотохроника ТАСС



Условия социалистического соревнования

коллективов предприятий и организаций промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, науки, культуры и сферы обслуживания Свердловской области за достойную встречу XXIV съезда КПСС.

В целях дальнейшего развития социалистического соревнования, направленного на досрочное завершение государственных планов текущего года и пятилетки в целом, на осуществление решений декабрьского (1969 года) и июльского (1970 года) Пленумов ЦК КПСС и рассматриваемого как продолжение Ленинской трудовой вахты, Свердловский обком КПСС, облисполком и облсовпроф утвердили следующие условия социалистического соревнования за достойную встречу XXIV съезда КПСС.

В соревновании участвуют коллективы всех предприятий, строений, колхозов и

организаций, бригады и рабочие всех отраслей народного хозяйства области.

Победителями в социалистическом соревновании будут признаны коллективы, которые обеспечат:

— выполнение принятых социалистических обязательств в честь XXIV съезда КПСС, широкое развитие соревнования за коммунистическое отношение к труду и добьются наилучших показателей в повышении эффективности общественного производства, роста производительности труда, улучшения качества продукции, соблюдения строгого режима экономии, внедрения достижений науки,

техники и передового опыта в практику, совершенствовании организации труда и производства, улучшении условий труда и быта работающих, укреплении трудовой дисциплины.

Победителями в социалистическом соревновании среди бригад и рабочих будут признаны коллективы бригад и передовики производства, добившиеся высшей среди работников своей профессии производительности труда, при хорошем качестве продукции, активно участвующие в движении за экономию и бережливость, рационализации производства, передаче передового опыта, проявляющие высокую дисциплину труда и активность в общественной жизни коллектива.

Итоги соревнования подвоятся в 3 этапа — к 7 ноября 1970 года по итогам за 1970 год и за январь

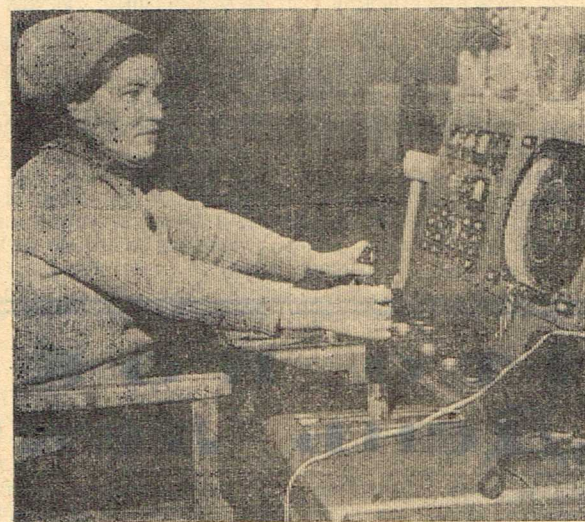
Трудовая жизнь для Василия Кондратьевича Бастрона началась очень рано: двенадцатилетним подростком он начал познавать азы кузнечного ремесла. Годы обогатили опытом, и он основательно овладел специальностью. Но, как говорится, время не стоит на месте, оно требует, чтобы и люди совершенствовались. И в этом Василий Кондратьевич убедился, когда стало не хватать одной профессии и знаний. Он закончил вечернюю школу и получил еще одну специальность — газосварщика. Сейчас он трудится в тракторном парке Кальинского лесопункта.

НА СНИМКЕ: В. Бастрон (верхний снимок).

Валентина Сидоровна Воронина более 15 лет трудится машинистом рудодобывающей шахты № 9.

НА СНИМКЕ: В. Воронина.

Фото Ю. Романова.



XXIV съезду партии — достойную встречу!

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

Большую трудовую победу одержал коллектив шахты № 13 бокситового рудника: во второй половине ноября была выдана последняя тонна руды в счет пятилетнего задания. Это результат высокопроизводительного использования техники, хорошей организации труда в бригадах. Отлично работают забойщики под руководством К. К. Люца, Г. А. Левина, В. К. Бабина, В. П. Милькова, проходчики из бригады Н. Ф. Неникова и другие.

ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ

Десятимесячный план по выпуску продукции коллектива трудящихся кирпичного завода выполнил на 103 процента. С начала года выпущено сверх задания 279 тысяч штук кирпича, на 114 тысяч штук больше, чем было выдано за этот же период прошлого года.

Усилия всех работников завода сосредоточены на том, чтобы досрочно выполнить пятилетний план и обязательства, взятые в честь XXIV съезда КПСС.

Л. ЗАБОЛОТСКИХ.

Несмотря на трудности

Уверенно идут к финишу года и пятилетки многие бригады шахты № 10. С начала ноября производительно трудится очистная бригада первого участка С. С. Суровязова. Горняки отработывают трудный блок. И все-таки с заданием коллектив справляется. Двухдекадный план завершён на 118,3 процента. Дополнительно выдано нагору около 200 тонн руды. Стихий шахтеры противопоставили организованному труду умелое использование механизмов.

На этом же участке высокую выработку показывает бригада И. Е. Слободенюка, работающая по камерно-столбовой системе со штанговым креплением. Вместо 7,08 кубометра на человека в смену здесь выработка составила с начала месяца 8,2. На сверхплановом счету этого коллектива записано еще 321 тонна.

Есть передовые бригады и на других участках. Так, на третьем лучших результатах имеет бригада Е. Л. Кулева, которая выполнила план двух декад на 110,5 процента.

Со значительным превышением идут и горняки под руководством А. А. Попова, которые также работают сейчас в сильно обводненном блоке.

февраль 1971 г. Победители в соревновании по итогам 1970 года и января-февраля 1971 года заносятся в областную книгу Трудовой Славы. Этим предприятиям и бригадам выдается также диплом, а передовикам производства — свидетельство с указанием, за какие показатели присуждено первенство. В трудовых книжках победителей соревнования в честь XXIV съезда КПСС делается соответствующая запись.

Имена победителей в социалистическом соревновании в честь XXIV съезда КПСС публикуются в газете «Уральский рабочий», для чего создается рубрика — «Доска почета победителей соревнования в честь XXIV съезда КПСС». Аналогичные рубрики создаются в городских и районных газетах области. Итоги соревнования за достойную встречу XXIV съезда КПСС

подводятся на областном слете победителей соревнования в начале марта 1971 года, на котором вручаются дипломы и свидетельства.

Опыт работы лучших коллективов и передовиков производства — победителей в предсъездовском соревновании освещается также в технических листах, выпускаемых отраслевыми НТО, обкомами профсоюзов и ЦБТИ.

Материалы для определения победителей (по форме Всесоюзного социалистического соревнования) представляются предприятиями и организациями с учетом мнения соответствующих райкомов и горкомов КПСС в областные комитеты профсоюзов, которые вносят предложения на рассмотрение бюро обкома КПСС, облисполкома и облсовпрофа.

НЕ ВТОРОСТЕПЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ

Склад промтоваров был назван в числе пусковых объектов текущего года. Часть строительных работ, на сумму 84 тысячи рублей, трест должен был выполнить и на другом объекте производства — фруктохранилище. И склад и фруктохранилище сооружаются крайне неудовлетворительно. За десять месяцев года на строительство склада освоено лишь 42,7 процента отпущенных средств, а на фруктохранилище — 7,2 процента.

Исполком городского Совета 17 ноября обсудил положение дел на этих двух новостройках, нужных городу. Главными причинами неудовлетворительного хода работ были названы: недостаточное внимание к объектам производства со стороны руководителей треста Бокситстрой, отсутствие графика сроков окончания строительства, несвоевременная выдача проектно-сметной документации заказчиком и затянувшаяся поставка железобетонных конструкций заводом ЖБИ.

Строительству фруктохранилища мешают помещения

Школы рабочей молодежи ждут учащихся

Уже близится к концу третий месяц учебного года, а классы школ рабочей молодежи по-прежнему не укомплектованы. Они рассчитаны на 950 человек, по спискам числится 825, но посещает школы лишь половина.

Такое положение нельзя считать нормальным, так как на предприятиях города много молодежи, которая должна учиться. В СУБРе из 1059 человек до 30 лет, не имеющих 8—10-летнего образования, школу посещают только 136. В тресте из 1012 лишь 82 учатся. Плохо обстоит дело по заочному обучению молодых рабочих в леспромхозе.

Исполком потребовал от руководителей названных предприятий (т.т. Трепачева, Петрушина, Гагарина) и директора ГПТУ № 31 тов. Ширяева принять необходимые меры для полного набора учащихся в школы рабочей молодежи. На предприятиях должны быть на-

бывшего лесоторгового склада, пока необходимые этой организации. Кроме того, исполком отметил, что для ввода в эксплуатацию склада промтоваров не хватает 79,9 тысячи рублей. В титуле 1970 года предусмотрено лишь 351 тысяча вместо 430. Строительство склада не обеспечено трубами для теплоты.

Исполком предложил руководителям треста и бокситового рудника (т.т. Петрушину и Трепачеву) в срок до 10 декабря разработать графики окончания строительства названных объектов производства и графики выдачи оборудования для монтажных работ.

Дирекции СУБРа следует предусмотреть на 1971 год полное выделение капитальных вложений, обеспечивающих ввод в эксплуатацию склада промтоваров и фруктохранилища.

Принято к сведению заявление т.т. Петрушина и Моторина об обеспечении в ближайшее время нормальных условий для труда работников лесоторгового склада.

значены ответственные лица, контролирующие учебу рабочих в школе.

Педагогические коллективы ШРМ должны продолжать разъяснительную работу среди молодежи. Комсомол, профсоюз обязаны помогать школам в этом деле. Следует широко применять систему морального и материального поощрения молодежи, успешно сочетающей работу и учебу.

Директорам вечерних школ категорически запрещено принимать в школу несовершеннолетних, не работающих на предприятии или устроенных на работу временно, без направления комиссии по делам несовершеннолетних.

Исполком принял для рассмотрения в ближайшее время предложение о создании комиссии, которая бы занималась социологическими исследованиями в области образования рабочей молодежи города.

ЧИТАТЕЛИ

Почтовая „пересортица“

Молодая девушка разноразно, узнав, где застряла наша почта, я принесла от Сероты газетами, журналами, го журнал «Работницу» и письмами. Лямка режет несколько номеров газеты «Уральский рабочий» и «На смену!».

Об этих случаях знают не только работники сортировочного отделения, но и на почтовом отделении узла связи А. Д. Гребенюков. Не однажды ходили к ним, звонили по телефону.

Казалось бы, что они обязаны были извлечь для себя какие-то уроки, навести порядок. Ничего подобного пока не видно. В субботу и воскресные дни корреспонденция бесследно исчезает.

Приведу свежие факты. В минувшую субботу нам не принесли № 270 газеты «Уральский рабочий» за 19 ноября, № 229 газеты «На смену!» за это же число и № 139 «Правда Севера» за 21 ноября.

Пытались найти их все равно, что разыскать в ворохе сена. Субботнюю недостачу почтальонка компенсировала с лихвой в понедельник, всунув в наш ящик ноябрьский номер журнала «Советская эстрада и цирк», который мы никогда не выписывали.

Зайдите, товарищи-почтовики, к нам, возьмите этот журнал и немедленно вручите подписчику. Ведь он его ждет.

Пора, тов. Гребенюков, навести у себя порядок. Привести к ответу «циркачей».

Оригинальный способ доставки корреспонденции был изобретен в прошлом месяце. Видимо, заболела почтальонка, вытряхнула все газеты и журналы, адресованные подписчикам поселка Горного, на квартире Петра Серого, живущего в доме № 14 по улице имени Космодемьянской. Лишь на четвертый день, случайно

А. ДИТЛОВА, няня детского сада № 12.

Что показал „День лектора“

Для каждого члена общества «Знание», для каждой нашей организации любого звена сегодня лет задачи более ответственной и насущной, нежели содействие мобилизации трудящихся на превращение жизненно важных народнохозяйственных программ, намеченных декабрьским (1969 г.) и июльским (1970 г.) пленумами ЦК КПСС. Умело и в полную меру использовать в этих интересах большие пропагандистские возможности нашего общества — значит внести свою гражданскую лепту во всенародную подготовку к XXIV съезду партии.

На пленуме правления и на семинаре председателей первичных организаций шел большой разговор о подготовке и достойной встрече этой знаменательной даты. Решено было во всех первичных организациях, секциях провести собрания с такой повесткой дня, принять личные и коллективные обязательства, наметить интересные мероприятия по подготовке к съезду.

Одним из таких мероприятий правления городской организации общества «Знание» было проведение «Дня лектора» в поселках. Первый коллективный выход лекторов намечалось провести в поселке Калья 19 ноября.

Сейчас, когда это мероприятие проведено, хочется проанализировать, как оно прошло. Прежде всего по организации лекций. Почти все лекции начинались в назначенное время, при полной аудитории. Трудящиеся с большим интересом прослушали лекции «Новое в трудовом законодательстве», с которыми выступили Е. М. Чезганова и И. Г. Павлов перед рабочими и инженерно-техническими работниками шахты № 13 СУБРа и шахты № 14 СУБРа, избирателями на агитпункте в Доме культуры, работниками почты, узла связи, поссовета.

Интересно, увлекательно, с показом кинофильма о нашем городе выступила перед работниками детских садов, яслей № 8 Г. М. Горская, которая в этот день вместе с супругом выступила в школе № 7 перед учащимися. Большой интерес вызвали лекции о событиях международной жизни, с которыми выступили А. В. Симонов перед работниками ЖКО, стройучастка, позже в профилактории, а поздно вечером он выступил перед родителями в школе уже с другой темой. С лекциями о жизни и деятельности Ф. Энгельса — друга и соратника К. Маркса выступили перед работниками магазина № 30, 40, столовой № 5 Н. А. Севастьянова и З. С. Ушакова. Эти лекции сейчас интересуют всех в связи с приближающимся 150-летием со дня рождения Ф. Энгельса.

Перед учащимися школ выступила секретарь ГК КПСС А. А. Галактионова, рассказавшая о борьбе двух идеологий на современном этапе, и инструктор школьного отдела ГК ВЛКСМ Л. Туева, которая познакомила пионерию поселка с пионерским движением в стране.

Волнует всех и порядок в городе. Поэтому не случайно на шахте № 13 треста была организована встреча с начальником ОВД Л. Ф. Лычагиным.

Намечалось в этот день провести 22 встречи лекторов с трудящимися поселка. Проведено 20. Некоторые члены общества выступили по два-три раза. Слушатели тепло принимали выступающих, благодарили за интересные, содержательные беседы и лекции.

— Нам очень понравилось выступление Е. М. Чезгановой, — рассказывает секретарь Кальянского поссовета Т. К. Носова, — и мы просим ее выступить у нас с циклом бесед по трудовому законодательству. Спасибо всем лекторам, кто принял участие в проведении поселкового «Дня лектора», — заключила она.

Да, труд лектора нелегок, он отнимает много времени, чтобы подготовиться к лекции, добраться до места выступления, чтобы «настроить» себя перед выступлением.

Вот этот настрой и должен создавать им те, кто организует лекции. И хотя все лекторы взаимно благодарны слушателям, хотелось бы сказать, что в организации этого мероприятия было несколько нежелательных моментов, которые не хотелось бы иметь в будущем.

Так, в управлении ШСУ № 1 и на нижнем складе Кальянского лесопункта должны были состояться лекции о международном положении. Но машина за лектором не пришла. «Нет транспорта», — пояснил секретарь парторганизации ШСУ № 1 И. Т. Русин.

Если в целом судить о проведенном «Дне лектора», следует сказать, что такие встречи с трудящимися необходимы и несомненно приносят пользу.

«День лектора» — это одно из намеченных пунктов плана работы правления нашего общества. В этот день состоялись и другие встречи. Например, в ДК строителей днем прошло занятие юношеской правовой школы, где выступал Л. Ф. Лычагин. Вечером здесь же провели киносеанс по вопросам атеизма, который назывался «Космос и религия». Слушатели после лекции и ответов на вопросы посмотрели фильм «Человек вышел в космос». Во Всеволодо-Благодатском был открыт университет культуры на селе с выступлением В. Г. Сорокиной по теме «Творчество С. Есенина», в ДК «Современник» работал факультет атеистов, где после ряда выступлений состоялся разговор о подготовке к встрече XXIV съезда КПСС. В восьми агитпунктах состоялись встречи лекторов с избирателями по самым различным вопросам.

Все мероприятия, проводимые обществом «Знание», будут проходить успешно, если секретари партийных организаций, предприятий, руководители будут серьезно относиться к их подготовке и проведению. А это значит, что никакие проблемы транспорта или отсутствие аудитории не должны считаться оправдательными моментами.

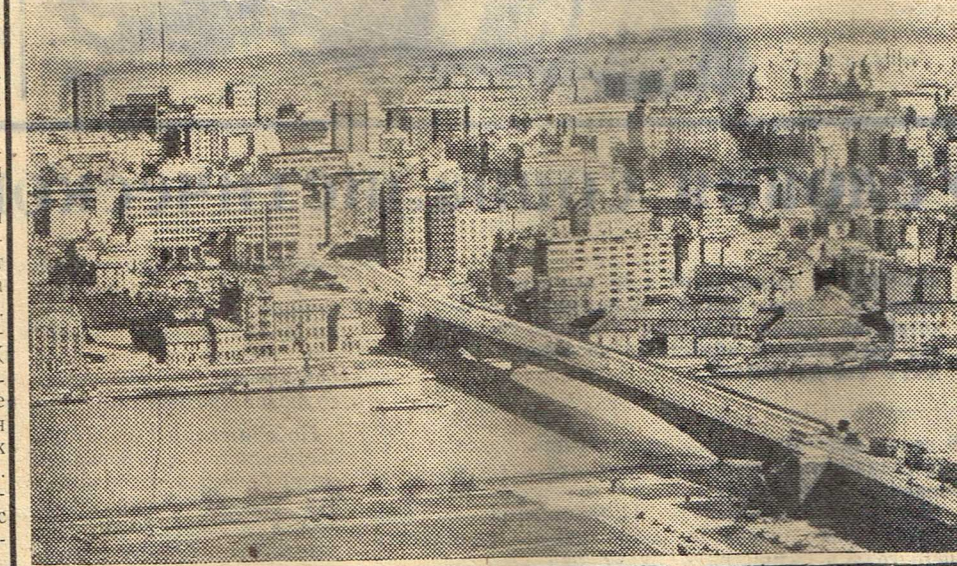
Н. БАТАЛОВА, ответственный секретарь общества «Знание»

29 ноября — праздник республики Югославии

В этот день 25 лет назад (1945 год) Учредительная скупщина провозгласила Югославию народной республикой. Социалистическая Югославия родилась в огне второй мировой войны, когда бойцы Народно-освободительной армии Югославии совместно с воинами Советской Армии изгнали с территории страны орды фашистских оккупантов. За минувшие годы произошли большие перемены в экономической, общественно-политической и культурной жизни народов республики.

НА СНИМКЕ: Белград — столица Югославии.

Фото В. Егорова. Фотохроника ТАСС.



Настенный календарь 1971 года

Ежегодно в нашей стране отмечается около 50 международных и советских праздников.

Когда впервые начали их отмечать? Какова история их возникновения? Кто и когда утвердил дату празднования? На все эти вопросы отве-

чает Настенный календарь, впервые созданный Издательством политической литературы.

На каждом листке календаря — цветная иллюстрация к основному празднику месяца, табель-календарь и краткая история всех отмечаемых в этом месяце праздников. Рассчитанный на массового читателя многокрасочный календарь, большого формата и высокого качества полиграфического исполнения, даст необходимые сведения о международных и советских праздниках, облегчит пропагандистам и агитаторам подготовку бесед о знаменательных датах.

Пресс-бюро политиздата.



«ПРАВДЕ СЕВЕРА» ОТВЕЧАЮТ

„СДЕЛАНО НЕ ВСЕ“

По материалам народного контроля (в этой корреспонденции, опубликованной в № 111 газеты, речь шла о подготовке к работе в зимних условиях ремонтно-механических мастерских СУБРА) в редакцию поступил ответ от зам. ди-

ректора рудника тов. Цыбенко. Факты, изложенные в корреспонденции, имели место. Основная причина выявленных недостатков — нехватка рабочей силы в ремонтно-строительном цехе, отсутствие некоторых строительных материалов, в частности мя-

кой кровли. К тому же, большая группа строителей была занята в благоприятный летний период на ремонте школ, детских и жилья. В настоящее время приняты меры по окончанию капремонта литейного цеха центральных ремонтно-механических мастерских.

Ловкие руки неудовимо движутся под стрекот машин, и вскоре из кусков ткани вырисовывается нарядное платье. Анастасия Тимофеевна Шмелева довольна: получилось изделие на славу. Опыт швеи легкого платья пришел, конечно, не сразу. Работала Анастасия Тимофеевна и на пошиве верхней одежды, начинала с ученицы, а теперь опытная мастерица своего дела, одна из передовых производственниц фабрики быта.

НА СНИМКЕ: А. Т. Шмелева.

Фото Ю. Романова.

Ждем от преста бетон

Трудящиеся специализированного управления № 5 горячо включились в проходящий сейчас смотр по изысканию и использованию резервов производства и удешевлению стоимости строительства.

Но, к сожалению, в работе управления имеются факты, которые снижают или сводят на нет работу по изысканию и использованию резервов. Тем более обидно, что это получается не по вине нашего коллектива. Приведу всего лишь два факта.

После продолжительного перерыва работ на строительстве Калининского водохранилища производственным отделом треста было дано заверение, что с 10 ноября 180 кубометров бетона будут выданы в течение трех суток. Работники участка № 4, чтобы не задерживать прием бетона, построили тепляк, стали отапливать. Были приняты дополнительные меры к переводу крана на трехсменную работу.

Но вот подошло 10 ноября. Бетона не поступило ни одного кубометра. Минуты 15, и затем 20 числа месяца, а материала так и нет. Наступило 23-е число, и когда будет бетон, трудно сказать. А ведь мы затрачиваем средства на отопление тепляка и оплату машинистам крана, а также расходуем топливо и энергию. Я уже не говорю о том, что обязательства коллектива, принятые в честь открытия съезда, находятся под угрозой срыва.

Руководители отделов треста должны в таких случаях предупредить управления, если почему-то не могут дать материалы, с тем чтобы использовать технику и рабочую силу на других объектах.

Или такой эпизод. Акты на сдачу в эксплуатацию канала-дублера № 3 были подписаны заказчиком и подрядчиком еще в конце сентября. Приняли его с недоделками: были не забетонированы впуск и обводной лоток. В октябре стояла хорошая погода и надо было использовать ее для бетонирования. Однако трест не обеспечил нас бетоном. Коллектив участка № 3 был вынужден строить тепляк и обогревать его круглосуточно, чтобы закончить эти работы. Хуже того, уже неделю участок не может получить оставшиеся 30 кубометров бетона, опять-таки напрасно расходуется топливо и простояет кран в ожидании бетона.

Все это принижает инициативу коллектива по выявлению и использованию резервов производства и удорожает строительство. Пора руководителям треста потребовать от диспетчерского отдела навести порядок в снабжении материалами.

Н. ЖУРАВЛЕВ,
председатель группы народного контроля СУ-5.

ЗАОЧНАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

В интересах каждого

Североуральский бокситовый рудник работает по новой системе планирования и экономического стимулирования с 1 января 1967 года. Преобразующим началом в этой экономической реформе служило положение о социалистическом государственном предприятии. Исходя из него, на руднике были разработаны положения по внутрирудничному планированию, учету, хозяйственному расчету и материальному стимулированию коллективов шахт, цехов, участков, бригад и отдельных работников с целью повышения материальной заинтересованности всех коллективов и каждого работника предприятия в достижении лучших результатов.

По своей хозяйственной деятельности все входящие в состав предприятия структурные подразделения делятся теперь на четыре группы. В первую входят шахты, рудный и известняковый карьеры; во вторую — цех транспорта и шихтовки, электроцех, центральные ремонтно-механические мастерские, авто-тракторный цех, цех КИП и автоматики; в третью — цех теплоснабжения, службы погрузочно-разгрузочных работ и складского хозяйства, гидротехнических сооружений; и, наконец, в четвертую — цехи и службы не промышленной группы.

ПОЛОЖЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА

О хозрасчете много говорится хорошего. Все понимают его как дело нужное и важное для успешной деятельности предприятия. Но все ли четко представляют себе, что такое хозрасчет? Раскроем его значение в условиях нашей работы. Хозяйственный расчет внутрирудничных подразделений включает в себя:

планирование подразделений предприятия основных и расчетных показателей;

организацию учета выполнения плановых показателей;

материальное стимулирование работников внутрирудничных подразделений в зависимости от результатов их деятельности;

материальную ответственность (установление системы санкций, наценок, скидок) внутрирудничных подразделений за выполнение плановых заданий и обязательств.

Показатели внутрирудничных подразделений делятся на основные и расчетные. Основные (утверждаемые) плановые показатели являются обязательными для выполнения, по ним производится оценка работы хозрасчетных подразделений. Расчетные показатели используются для обоснования основных показателей и анализа результатов деятельности того или иного коллектива.

Годовые показатели с поквартальной разбивкой доводятся до подразделений после получения контрольных цифр из Главлюминия.

При изменении показателей плана все взаимосвязанные показатели соответственно изменяются.

Особенностью внутрирудничного хозрасчета является таким образом то, что производственные подразделения предприятия обладают известной хозяйственно-правовой самостоятельностью, хотя в конечном счете не имеют прав юридического лица. Все расчеты между подразделениями предприятия за услуги и материалы собственного производства производятся по плановым ценам. А оплата труда и премирование работников осуществляется согласно разработанных положений. О том, какие материальные блага дает трудящимся хозрасчет в условиях экономической реформы, и пойдет дальше речь.

При совмещении профессий рабочим производится доплата в размере 30 про-

центов тарифной ставки (оклада) заменяемого работника. Доплаты за совмещение профессий устанавливаются директором предприятия по согласованию с рудничным комитетом профсоюза.

В целях дополнительного стимулирования трудящихся в повышении эффективности производства, улучшения качества продукции, роста объема реализации продукции и прибыли, а также повышении производительности труда, на предприятии создаются фонды экономического стимулирования. Источником образования фондов экономического стимулирования является прибыль.

Фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, фонд развития производства расходуются централизованно.

Фонд материального поощрения используется:

на премирование рабочих за выполнение и перевыполнение плановых заданий, согласно положению;

на премирование ИТР и служащих за выполнение и перевыполнение плановых показателей, согласно утвержденному положению;

на единовременное поощрение трудящихся за выполнение ими особо важных производственных заданий;

на поощрение победителей в рудничном и внутришахтном социалистическом соревновании;

на выплату вознаграждений по итогам работы за год;

на оказание материальной помощи трудящимся рудника.

Положения по премированию на все виды выплат из фонда материального поощрения (кроме оказания помощи) разрабатываются и утверждаются директором предприятия по согласованию с рудничным комитетом.

Фонд материального поощрения шахтам, карьерам и цеху транспорта и шихтов-

ки устанавливается обособленно и расходуются ими в пределах начисленных сумм. Для остальных подразделений предприятия, не создающих самостоятельно фонды материального поощрения, выплата премии производится из рудничного фонда.

Шахте, карьере утверждаются директором предприятия показатели — объем реализации, план добычи, план горноподготовительных работ, прибыль (условная), расчетная рентабельность (условная), фонд заработной платы, задания по внедрению новой техники и технологии. Остальные показатели для шахт и карьеров являются расчетными.

В результате перехода бокситового рудника на новые условия планирования и экономического стимулирования значительно возросла роль хозяйственного расчета на горных участках. Каждому из них устанавливаются расчетные показатели, утверждаемые начальником шахты, по которым ежемесячно определяются фактические результаты.

Инженерно-технические работники горного участка премируются по условиям и показателям разработанного для участка хозяйственного расчета. Горные мастера премируются по результатам выполнения плана своей смены и себестоимости на участке.

В целях повышения роли горного мастера, как организатора производства и воспитателя, в августе 1968 года на руднике утверждено положение о горном мастере. Этим положением определены его права и обязанности. Для премирования рабочих за высокие производственные показатели и образцовую работу в распоряжение горного мастера выделяется фонд в размере 3 процентов фонда заработной платы. Так, например, по итогам работы за восемь месяцев 1970 года в целом по руднику из фонда горного мастера выплачено 16 тысяч рублей.

Теперь проследим, в каком направлении за то же время использовались ос-

новные фонды Североуральского бокситового рудника. Многие десятки и сотни тысяч рублей израсходованы из фонда развития производства на модернизацию и замену оборудования, расширение производственной базы рудника, строительства. Тотинского карьера, местных автодорог, отвод ручья Кедрового и т. д.

Созданный на руднике фонд материального поощрения явился источником премирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих по результатам социалистического соревнования, по разовым показателям, по утвержденным положениям, по итогам года, а также источником на оказание материальной помощи. Приведем здесь одно показательное число: за восемь месяцев года из фонда материального поощрения трудящимся было выплачено более миллиона рублей.

И, наконец, помимо материального поощрения трудящихся за хорошую работу, рентабельная, прибыльная и экономичная деятельность коллектива рудника позволяет вносить большой вклад в образование фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства. Из этого фонда затем черпаются средства на содержание культурно-бытовых учреждений, детских садов, улучшение медицинского и культурно-бытового обслуживания трудящихся, приобретение для них путевок в дома отдыха, санатории, курорты, на организацию профилаториев, приобретение спортивного инвентаря и строительство баз.

Новая экономическая реформа тем и замечательна, что она создает все условия для высокопроизводительной и высокоэкономичной работы предприятия и высокого поощрения по заслугам каждого его труженика.

П. ГИЛЬДЕБРАНДТ,
начальник отдела труда и заработной платы Североуральского бокситового рудника.

НАУКА—ПРОИЗВОДСТВУ

„Боксит“ просится в поиск

Нет нужды говорить о значении алюминия в нашей жизни. За последние годы по объему использования он вышел среди металлов на второе место после железа. Из него сейчас производят свыше пятисот тысяч различных изделий.

И спрос на «легкое серебро» стал обгонять возможности сырьевой базы. Некоторые алюминиевые заводы

испытывают «глиноземный голод». Открыть же новое рудное месторождение не так-то просто. Основная руда алюминия — бокситы — родные братья обычным глинам. Даже опытному геологу трудно отличить их друг от друга: недаром боксит называют «хамелеоном». Чтобы точно определить характер месторождения, нужно провести сложную си-

стему различных анализов.

И не удивительно, почему исследователей заинтересовал новый поисковый прибор «Боксит»: он в считанные минуты отличает руду от «родственников» и тут же дает ответ, насколько она богата.

Прошедшим летом пятьдесят таких приборов, изготовленных в цехах их создателя — Всесоюзного на-

учно-исследовательского института минеральной геологии, были направлены в геологические партии. Но сейчас уже ясно: это капля в море. Не секрет, что многие месторождения полезных ископаемых были открыты так называемыми «попутчиками», а не партиями, специализирующимися по определенному виду сырья. Следовательно, только тогда можно ожидать от нового прибора полной отдачи, когда им будет оснащен каж-

дый разведчик земных недр, независимо от того, по какому профилю он работает.

«Боксит» к тому же прост в обращении, овладеть им может и человек, весьма далекий от геологической практики. Если снабдить этих «робинзонов» простым и надежным бокситоискателем, то мы получим новые месторождения «крылатого металла».

А. ГАЛИН.

МОСКВА.

ПРАВДА СЕВЕРА

26 ноября 1970 г. 3 стр.

Большая организация — большие беды

Из всех городских добровольно-спортивных обществ самым оснащенным и крупным является ДСО «Труд» СУБРА. Оно объединяет 15 цеховых коллективов, более двух тысяч членов. Этому обществу принадлежит единственный в городе стадион, спортивный зал во Дворце культуры «Современник», в городе и поселках — 11 освобожденных работников, инструкторов.

16 ноября на отчетно-выборной конференции председатель совета ДСО В. Михайлов рассказал, что за отчетный период были проведены зимние и летние спартакиады и первенства по отдельным видам спорта, в которых приняли участие более 3 тысяч человек. Спортсмены СУБРА имеют первые места в городе по лыжам, конькам, футболу, волейболу, шахматам, по боксу и тяжелой атлетике. Завоеваны городские кубки Дня молодежи, Дня шахтера и по футболу. В соревнованиях обкома профсоюзов суровчане заняли первое место по тяжелой атлетике, третье место по конькам, четвертое — по волейболу, пятое — в лыжных гонках, шестое — по настольному теннису. В соревнованиях территориального совета завоеваны первые места по шахматам, волейболу и баскетболу (мужчины), вторые — по волейболу и баскетболу (женщины), четвертые по лыжам и конькам.

Активность спортсменов, добившихся столь высоких результатов, наглядно проявилась и на конференции, где выступила четверть всех делегатов. Много было высказано резких критических замечаний о плохой организации соревнований, об отсутствии единой формы у спортсменов, нехватка спорт-

инвентаря. Делегаты были озабочены и недостаточным ростом спортсменов-разрядников и тем, что не всегда спортсмены СУБРА выступают на выездных соревнованиях, а если и выступают, — ниже своих возможностей. Горячо, взволнованно говорили спортсмены и с горечью сознавали, что говорят в пустоту — за поддержкой обратиться не к кому. На конференции не было ни одного руководителя партийных и профсоюзных организаций, не явился представитель комитета комсомола СУБРА, не было админист-

раторов, руководителей предприятий, — словом всех тех, от кого зависит эффективное развитие спорта, кто в нем заинтересован в первую очередь. А конференция отметила, что требуется большой ремонт хоккейного корта, спортивные залы стадиона и ДК «Современник» освещены только на 50 процентов, нет наружного освещения футбольного поля и беговой дорожки, не освещен подход к стадиону. Потребности города возросли, а единственная прокатная база может разместить не более

100 пар лыж и коньков. В виду отсутствия складских помещений в качестве кладовых используются раздевалки.

Существуют большие недочеты и в работе совета ДСО. За отчетный период не было проведено ни одного семинара по подготовке инструкторов-общественников и спортивных судей. Результат — количество их снизилось почти вдвое. Тренерский совет не работал. План по сбору членских взносов выполнял не все коллективы.

Конференция постановила:



до 15 декабря обобщить критические замечания новому составу ДСО «Труд» и составить конкретные мероприятия по улучшению работы. Но обобщить все сказанное конференцией должен не только совет ДСО.

ОЗАБОЧЕННОСТЬ „СПАРТАКА“

Четко, по-деловому прошла конференция городского спортивного общества «Спартак», которое объединяет в своих рядах 9 организаций: горком учителей, медиков, работников автотранспортного предприятия, узла связи, геологоразведчиков, бытвиков. Сейчас в этом спортивном обществе насчитывается около тысячи человек, и что характерно, возросло не только общее число членов, но и количество разрядников. В проведенной зимней спартакиаде участвовало шесть коллективов. В 1970 году увеличены ассигнования на приобретение спортивного инвентаря в некоторых организациях, таких, как швейная фабрика, комплексная геологоразведка, медучреждения, автотранспортное предприятие.

Это все хорошо, но докладчик, председатель ДСО А. Ф. Смыков отметил, что «президент городского общества «Спартак» не установил действенного контроля за коллективами в про-

ведении массовых мероприятий, мало уделялось внимания улучшению учебно-тренировочной работы в секциях и командах, а следовательно, показатели работы в спортивных коллективах в целом по городскому обществу «Спартак» остаются на низком уровне».

Высказал озабоченность в связи с ухудшением спортивной работы в школе делегат Ю. Г. Севастьянов, объяснив это возрастным цензом кадров. Он же отметил, что все-таки коллектив учителей хорошо выступил в соревнованиях по волейболу и легкой атлетике в городском и областном масштабах. Делегат геологоразведочной экспедиции С. С. Войнич рассказал, что, несмотря на большую разбросанность рабочих сил, организация проводит спартакиады, добивается отличных показателей в выездных соревнованиях. В этом году геологоразведчики завоевали первые места по лыжам, настольному

теннису, по шахматам и волейболу в первенстве Уралтеркома и общее первое место.

А вот делегатам узла связи, швейников, фабрики бытового обслуживания — похвалиться было нечем. А. Ф. Смыков отметил в докладе, что в этих организациях нет роста спортивных кадров, низка активность в проведении спортивных мероприятий, не собираются членские взносы. И докладчик, и выступающий А. З. Кашинский (инструктор ГК КПСС) видят главную причину такого неудовлетворительного состояния дел прежде всего в том, что председатели ДСО не помогают секретари партийных организаций, председатели месткомов, руководители предприятий. И совсем отстранились от работы со спортсменами комсомольские активисты: секретарь городского комитета комсомола В. Возников даже не присутствовал на отчетно-выборной конференции.

А недостатков в работе совета ДСО «Спартак» конференция отметила немало. Постановление указывает, что заседания президиума и пленума проводились нерегулярно, отсутствовало планирование работы, не проводились собрания членов ДСО, недостаточно уделялось внимания подготовке спортсменов-разрядников.

Делегаты решили просить секретарей партийных и профсоюзных организаций обсудить на своих собраниях, заседаниях вопрос о состоянии и мерах улучшения спортивно-массовой работы в коллективах и принять конкретные мероприятия. Особое внимание обратить на укрепление материальной базы общества, отражать в наглядной агитации спортивную жизнь коллективов. На улучшение работы направлены и мероприятия, разработанные советом ДСО по достойной встрече XXIV съезда партии.

УГОЛОК ЛЮБОЗНАЕК

ПЧЕЛЫ ЖИВУТ В... ЭКСКАВАТОРЕ

Давно известны случаи, когда пчелиная семья выбирает себе под «квартиру» старое дуплистое дерево, ниши или трещины в стенах домов, сараев и других строений.

А вот рабочие Сиргалаского сланцевого карьера № 1, что в Коктла-Ярве Эстонской ССР, уже два года являются свидетелями того, как пчелы живут в... горизонтальной опорной трубе экскаватора ЭШ-10/60. Когда я рассказал об этом старым пчеловодам, они немало удивились, тем более, что легко находится в верхней части трубы и тут же возвращается замасленное ведущее колесо троса. Видимо, подробную картину жизни пчел в стальной трубе сечением 70 см можно будет получить лишь после списания машины.

У. ОТТЬ,
сотрудник газеты
«Ленинское знамя».

г. Коктла-Ярве.

ВОРОТА

НАЙДЕНЫ

ПОД ЗЕМЛЕЙ

Вокруг кипит обычная жизнь большого города, а здесь, буквально в двух шагах от уличных магистралей, в глубоком котловане, вырытом археологами, взору открываются остатки сооружения, возраст которого около девяти столетий. Это древние ворота Каира, называвшиеся когда-то Баб эль-Баркия. Говорят, что в древности это были ворота, каждая из которых имели свое предназначение. Так, через Баб эль-Баркия вошли в город от иностранных войск.

Несмотря на трудности, вызванные израильской агрессией, в ОАР не прекращаются крупные работы по выявлению, изучению и охране памятников истории. Приняты строгие меры для защиты музеев от возможных воздушных налетов.

В. ЩЕННИКОВ,
(АПН).

Каир.

НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ

Книги Политиздата

В разделе литературы по истории советского общества появляются новые книги о предвоенных пятилетках, о Великой Отечественной войне, о развитии экономики и культуры страны в послевоенные годы, а также о людях — активных участниках и героях важнейших исторических событий. Интересными изданиями пополнятся известные читателям серии «Страницы истории Советской Родины», «О жизни и о себе», «Герои Советской Родины». Несколько содержательных книг, преимущественно о людях героической судьбы, будет издано вне серий.

Несомненно привлечет внимание читателей монография «Белая миссия». Это большой труд об освободительной роли Советских Вооруженных Сил во второй мировой войне. Выходящая под общей редакцией и с предисловием Маршала Советского Союза А. А. Гречко, книга раскрывает решающий вклад советского народа и его армии в дело разгрома фашистских агрессоров и освобождения оккупированных фашистской Германией и милитаристской Японией Европы и Азии, рассказывает о рождении на полях сражений боевого сотрудничества армий социалистических стран.

Злободневной, острой и интересной будет литература на международные темы. Издательство продолжит выпуск получивших широкое признание серий «Актуальные вопросы международной жизни» и «Запад на-

ших дней». Спросом читателей будут пользоваться такие ярко написанные книги, как «Вся жизнь борьба» (о Хосе Диаса), «Силуэты новой Бирмы», «Плани над долиной Кувшинов», «Нюрнберг вчера и сегодня», «Перу выбирает путь». В серии художественно-документальных повестей «Пламенные революционеры» выйдут шесть книг о Л. Красине, В. Фигнер, Г. Кржижановском, Р. Землячке, Сэн Катаяме и К. Либкнехте.

Морально-этические темы будут основными в массово-политической литературе. Главным образом для молодых читателей будут выпущены книги, объединенные в серии «Когда им было двадцать...» и «Библиотечка семейного чтения».

Тематически разнообразными изданиями представлены справочники. Помимо тех, которые выходят ежегодно и знакомы читателю, в план включен издающийся впервые справочник «Историко-революционные памятники СССР».

Не забыты и интересы подписчиков. В 1971 году они получат следующие подписные издания: «История КПСС», тома 5 и 6 «КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК», издание 8, дополненное и исправленное, тома 4, 5, 6 том XVII «Документы внешней политики СССР» том 2 «Дипломатического словаря»; 4 брошюры «Библиотечки журналиста».

ПРЕСС-БЮРО
ПОЛИТИЗДАТ.



МИР В ОБЪЕКТИВЕ

ПАКИСТАН. В Карачи открыта выставка советских книг. На ней представлены произведения В. И. Ленина, К. Маркса и Ф. Энгельса, научная и техническая, художественная и детская литература на английском и национальных языках Пакистана: урду, бенгали, пушту.

НА СНИМКЕ: посетители знакомятся с советскими книгами. Фото В. Вавилова. Фотохроника ТАСС.

Этот снимок сделан в мастерской московского скульптора П. В. Мельникова. Она заканчивает работу над скульптурой Фридриха Энгельса, которая будет установлена в колхозе его имени (Ленинский район Чимкентской области Казахской ССР). Фото В. Чередицкая. Фотохроника ТАСС.

ЭКСКУРСИЯ ПОД ЗЕМЛЮ

Наши восьмиклассники в прошедшие осенние каникулы побывали на экскурсии на пятнадцатой шахте СУБРА.

Под землей по штрекам и горизонтам их сопровождали секретарь комитета комсомола Игорь Васков и инженер по технике безопасности Анатолий Пантеле-

вич Чиглинец. Они рассказали ребятам о мощности шахты, о людях, которые успешно трудятся в коллективе.

После экскурсии ребята отправились в шахтерскую душевую, где их приветливо встретила работница А. Марущак. А в память об этом интересном знаком-

стве с шахтой ребята получили коллекцию камней и шахтерскую каску.

Мы очень благодарны всем, кто помог нам организовать эту экскурсию и провести ее.

М. МЕЛЬНИКОВА,
старшая пионервожатая
школы № 3.

Администрация, партийная организация, местком профсоюза, весь коллектив механизаторов спецуправления механизации поздравляют главного механика треста Бокситстрой Павла Семеновича Чебуракова с 60-летием.

Редактор Г. С. ПАКИН.



ДК «СОВРЕМЕНИК»
художественный фильм
ПОСЛЕДНИЕ
КАНИКУЛЫ

Сеансы: 7, 9.

Коллектив детского сада № 1 СУБРА глубоко скорбит по поводу безвременной кончины работницы КАРАУЛОВОЙ Екатерины Алексеевны и выражает соболезнование семье покойной.

Адрес редакции: г. Североуральск, Свердловской обл., ул. Маяковского, 3 (первый этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора — 1-63, зам. редактора — 1-68, ответственного секретаря — 3-99, промышленного отдела — 1-67, писем и бухгалтерии — 6-84.