

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б) и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 7-й
30 (967)
СРЕДА
20
ФЕВРАЛЯ
1952 г.
Цена 20 коп.

Умелое планирование партийной работы

Всякая работа, тем более партийная не может строиться без заранее глубоко продуманного плана. Плановость в партийной работе — важное условие для повышения боеготовности любой первичной партийной организации (конечно, если этот план составлен и выполнен с учетом стоящих конкретных задач перед коллективом трудящихся). План партийной работы — это отправной пункт, это организационные мероприятия, обеспечивающие выполнение задач, стоящих не только перед партийной организацией, а также перед хозяйственной, профсоюзной и комсомольской организациями.

Поэтому прежде, чем приступить к составлению плана, в партийной организации Третьего Северного рудника секретарь партийной организации тов. Зырянов вначале советуется с коммунистами, узнает их пожелания и предложения, подробно рассматривает решения, принятые по различным вопросам как партийной организацией, а также хозяйственной и комсомольской организациями, выписывает из них принципиально-важные узловые вопросы, выдвигаемые самими трудящимися. А затем, делая анализ им, тщательно обдумывает, как лучше решить их партийной организацией.

Кроме того в практике планирования партийной работы за последнее время тов. Зырянов стал применять метод планирования лекций по различным вопросам, к чтению которых привлекает инженерно-технических работников рудника. Причем план этих лекций составляет не партийная организация, а поручает руководителям служб, главному инженеру и др. Вот, например, на первый квартал 1952 года старший механик рудника тов. Гребенников по механической службе составил план, в котором предусматривается чтение лекций работниками механослужбы по всем основным вопросам, связанным с задачами работников механической службы по улучшению механизации работ на руднике. Механик тов. Ржанников должен прочесть лекцию на тему: «Применение скреперных лебедок на очистной добыче и другие виды механизации на очистной добыче полезных ископаемых на шахтах Советского Союза». Или тов. Цыпушкин — «Состояние бурозаправочного механизма рудника. Виды термической обработки бурового инструмента. Уход за инструментом и т. д.». Затем эти лекции читаются на партийном бюро, коммунистам поручается контролировать выполнение лекций пункта плана.

Наконец, в целях повышения эффективности работы в том отношении, что все беспартийные

инженерно-технические работники, во-первых, сами повышают свой технический уровень, во-вторых, это дает возможность повысить техническую грамотность рабочих рудника, а все это вместе взятое сводится к выполнению и перевыполнению плана и социалистических обязательств, взятых коллективом рудника в новомодном письме товарищу Сталину. И в самом деле, чтобы подготовиться к беседе или лекции, лектор сам пересматривает нужную литературу, проследит за выступлениями периодической печати, многое почерпнет нового для себя, а затем эти знания применит в своей практической работе. А партийной организации это дает возможность осуществить свой массовый контроль над хозяйственной деятельностью администрации.

Дав каждому коммунисту партийное поручение, секретарь партийной организации записывает его в особый журнал, после выполнения коммунист докладывает и ему дается новое поручение. Поэтому запланированные мероприятия проводятся в большинстве случаев успешно.

Опора на коммунистов, на беспартийный актив из числа инженерно-технических работников и передовых стахановцев позволяет в целом партийной организации рудника по-большевистски выполнять те задачи, которые определила в своем постановлении VII городской партийной конференции.

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников службы движения транспортного цеха СУБРа, подписывая проект нового письма вождю народов Иосифу Виссарионовичу Сталину, взял на себя обязательство:

Основной план в тоннокилометрах закончить к 15 декабря 1952 г.

К дню Сталинской Конституции — 5 декабря дать экономии по вагонообороту парка МПС 18 тысяч вагоночасов.

Выпуск древесины думпками за месяц к 1 декабря.

Задаваемый министерством план отгрузки руды маршрутами выполнять на 100 процентов.

Как же коллектив подготовился к выполнению взятых обязательств, какие результаты достигнуты в январе? Прежде всего для ритмичности в работе передовыми стахановцами, составителями поездов тт. Гудыревым, Ельченко, Загорским, машинистами паровозов тт. Мурзиным, Мигачевым, начальником станции Красная Шапочка тов. Голубевым и мной разработана технология обработки вагонов МПС как груженых маршрутов, так и порожних,

ДОСРОЧНО ЗАВЕРШИТЬ ФЕВРАЛЬСКИЙ ПЛАН

Сверхплановый ремонт паровоза

Включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 34 годовщины Советской Армии и Военно-морского флота, ремонтники паровозного депо транспортного цеха СУБРа решили к этой знаменательной дате добиться новых побед. С этой целью поставили себе задачу провести через промывочный ремонт восемь паровозов вместо семи по плану. — Один паровоз отремонтировать сверх плана! — под таким лозунгом трудятся сейчас трудящиеся депо, стоя на стахановской вахте.

Н. МИХАЙЛОВСКИЙ.

К НОВЫМ УСПЕХАМ

Успешно справившись с выполнением январской программы, коллектив Черемуховского рудника не снижает темпов работы и в феврале. В шахте № 3 за две декады февраля добыто боксита на семь процентов больше, чем запланировано. План проходки перевыполнен на 3;7 процента.

Все члены бригады проходчиков тов. Николаев выполняют нормы выработки в пределах 130 процентов. Попрежнему идут впереди забойные бригады тов. Петько и комсомольско-молодежная — Муфтахутдинова.

ДОЛГ ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТОВ И ПЕРВИЧНЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ — НЕУСТАННО И НАСТОЙЧИВО РАБОТАТЬ НАД СПЛОЧЕНИЕМ АКТИВА, УВЛЕКАТЬ ШИРОКИЕ СЛОИ ТРУДЯЩИХСЯ НА НОВЫЕ И НОВЫЕ УСПЕХИ В КОММУНИСТИЧЕСКОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ.

Это будет в 1952 году

На всех предприятиях города закончились общепрофсоюзные конференции по обсуждению новых коллективных договоров на 1952 год. В коллективных договорах делегатами конференций записаны и приняты важнейшие пункты по успешному выполнению государственных планов, дальнейшему росту производительности труда, улучшению качественных показателей, снижению себестоимости продукции, экономии сырья, материалов, топлива, электроэнергии, выполнению плана жилищного, культурно-бытового строительства, улучшению материально-бытовых условий, культурного обслуживания рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

В текущем году на благоустройство города и рабочих поселков намечено израсходовать 1,362 тысячи рублей. Рудники бокситового бассейна согласно коллективного договора в этом году увеличат выпуск валовой

продукции на 8,2 процента против 1951 года, а по добыче руды — на 18,5 процента.

Коллектив треста Бокситстрой для трудящихся города построят и сдаст в эксплуатацию из социальных и культурно-бытовых объектов — баню, прачечный комбинат, вокзал, школу и баню на Третьем Северном руднике, магазин на Черемуховском рабочем поселке, столовую на Балвинском руднике. Больше 800 тысяч рублей запланировано на капитальный и текущий ремонт общежитий, квартирных домов, решено дополнительно оборудовать общежитий улучшенного типа на 800 койко-мест, на один миллион рублей пополнятся культурно-инвентарем общежитий.

Сотни трудящихся по путевкам построчного и рудничного комитетов проведут свои отпуска на южных курортах и санаториях страны.

В. БЕЛЯЕВ.

Ценное предложение

Рационализатор цеха сетей подстанции тов. Хоменко разработал очень ценное рационализаторское предложение, которое дает возможность организовать расход электроэнергии в жилых домах и квартирах. Прибор, предложенный им так и называется «ограничитель нагрузки бытовой электро-

энергии». Отличаясь простотой устройства, он в то же время предотвращает излишний расход энергии.

Ограничитель расхода электроэнергии предложен для внедрения его по жилому фонду жилищно-коммунального отдела СУБРа.

Н. КРЮЧКОВ.

ПОЕЗДА ВОДИТЬ ПО ГРАФИКУ

что предусматривает единую систему по обработке указанных вагонов во всех сменах, а также и нормы на выполнение каждой отдельной операции.

В службе движения широко развернуто социалистическое соревнование. Для большей его эффективности, созданы три единые диспетчерские смены, туда входят паровозные, составительские и экскаваторные бригады, дежурные по станциям, стрелочники и другие. Группа, насчитывающая свыше 60 человек, работает на расстоянии 20 километров и имеет централизованное руководство, живет одной мыслью — выполнять взятые сменой социалистические обязательства.

Итоги соревнования диспетчерских смен проверяются за каждую отработанную смену и место, занимаемое в соревновании, определяется за смену. Объявляются лучшие стахановцы как, например, машинист паровоза 4133 секретарь комсомольской организации транспортного цеха тов. Мурзин, который водит тяжеловесные поезда, превышающие норму на 13 — 15 процентов, а также машинисты Мигачев и Варакин по-

казывают образцы вождения тяжеловесных поездов. Составительские бригады этих паровозов не только не превышают нормы по формированию поездов.

Внедряя технологию и применяя методы тт. Ковалева, Мамедова и стахановок Агафоновой и Жандаровой, служба движения в январе государственного плана перевозок выполнила на 121 процент и дала экономии по обороту МПС 2290 вагоночасов. Первое место в соревновании между сменами завоевала смена диспетчера тов. Чернишкова, выполнявшая план перевозок на 125 процентов, на лучшей станции — заняла первенство Красная Шапочка.

Коллектив движениев активно борется за выполнение взятых обязательств, но некоторые нерадивые руководители предприятий города тормозят оборот вагонов МПС.

Трест Бокситстрой на 1951 год имел перепростой 6290 вагоночасов и уплатил штраф в несколько десятков тысяч рублей. За январь 1952 года перепростой вагонов составил уже 542 вагоночасов. В этом тресте выгрузка грузов производится как для тяжеловесных

грузов, так и для сыпучих. Склад для хранения цемента на Черемухово не приспособлен для сыпучих грузов т. к. при выгрузке цемента из гандолы 15—20 процентов выбрасывается на противоположную сторону склада.

Коллектив продснаба при СУБРе (начальник тов. Штейнберг) так же имеет большие перепростой вагонов лишь потому, что продснаб до сих пор выгрузку тарных грузов муки, сахар, крупу и т. д. производит методом «каменного века». Десятки тысяч пудов груза из вагонов на весы и с весов дальше в склад переносится на плечах рабочих.

В первых числах декабря прошлого года тов. Штейнберг на совещании в транспортном цехе СУБРа обещал, что немедленно введет механизацию т. е. весы на уровне пола и местные грузы перевозить с вагонов на автокарах. Но все это осталось лишь разговором.

Имеет перепростой вагонов и Североуральское стройуправление треста Базстрой и другие.

Л. ВАШКЕВИЧ,

и. о. начальника службы движения транспортного цеха СУБРа.

Партийная жизнь

Отчетно-выборное партийное собрание в тресте Бокситстрой

На днях в первичной парторганизации треста Бокситстрой состоялось отчетно-выборное собрание.

С отчетным докладом о работе парторганизации с 4 апреля 1951 года по 15 февраля 1952 года выступил секретарь партбюро тов. Киселев, который отметил, что за отчетный период партийная организация треста Бокситстрой несколько улучшила свою работу. Например, в подготовке партийных собраний стало больше участвовать коммунистов. Обсуждение вопросов, поставленных на повестку дня собрания, проходило с большой активностью. Коммунисты смело, по-большевистски вскрывали недостатки путем развертывания критики и самокритики.

Имеются сдвиги и в агитационно-массовой работе. За отчетный период проведено свыше 30 семинаров и совещаний с агитаторами. Особенно широко была развернута агитмассовая работа в период предвыборных кампаний. В настоящее время при тресте создана и работает школа агитаторов, которую посещает 25 человек.

Партбюро оказывало помощь профсоюзной организации в вопросе развертывания социалистического соревнования среди рабочих, контор и цехов.

Наряду с отмеченными достижениями, в парторганизации треста имеются и существенные недостатки. Со стороны партийного бюро и его секретаря тов. Киселева совершенно неудовлетворительно осуществлялся контроль над хозяйственной деятельностью предприятия.

Необходимо отметить и то, что со стороны партбюро и лично тов. Киселева выполнение партпоручений, даваемых коммунистам, не контролировалось, пользуясь бесконтрольностью отдельные кандидаты ВКП(б) (т.т. Донской и Горский) недобросовестно относились к их выполнению. Мало проводилось работы и о кандидатами в члены ВКП(б), в результате чего в парторганизации имеется девять человек с просроченным кандидатским стажем. Политико-массовая работа также оставляет желать многого лучшего. Там, где полит-массовая работа поставлена на должную высоту, там видны ее результаты, и, наоборот, где отсутствует массово-политическая работа — там не может быть и речи о поднятии производительности труда. Взять, к примеру, первую и шестую конторы. Здесь низкая производительность труда рабочих, зачастую рабочие не выполняют своих норм выработки.

Хуже того, партбюро поверхностно руководило работой первичной комсомольской организации треста, не вело массово-политической работы с молодыми рабочими, проживающими в общежитиях. Поэтому неудивительно, что ни в одном из них не организована чёткая художественной литературы, рабочие не повышают своего идейно-политического уровня. По отчетному докладу развернулись оживленные прения.

Коммунист тов. Кошанин отметил в своем выступлении, что сам доклад тов. Киселева остроен был несомненно, отдельные вопросы освещены неконкретно, не показана авангардная роль коммунистов на производстве, а также подверг критике работу партбюро за то, что оно плохо руководило партгруппами и низовыми комсомольскими организациями.

— Первичная партийная организация треста, — говорит тов. Сухорук, — должна занять ведущую роль на производстве. Однако, мы коммунисты, не сумели справиться с выполнением годового плана. Парторганизация мало поддерживает связи с массами, вследствие чего не пополняла свои ряды за счет лучшей части рабочих. Имеются не редкие случаи, когда отдельными рабочими нарушается трудовая дисциплина.

Тов. Николюк говорил о том, что парторганизация далеко недостаточно уделяла внимания работе клуба Стрелителей, а отсюда там, естественно, имеются недостатки и упущения в работе.

Резкой критике подверг работу партбюро секретарь первичной комсомольской организации треста тов. Косяков. Он рассказал, что комсомольская организация работает плохо, не пользуется должным авторитетом, имеется большая задолженность по уплате членских комсомольских взносов, а партбюро мало оказывало помощи в этом вопросе. Партгруппы также ослабили контроль за работой низовых комсомольских организаций, не ведут с ними повседневную кропотливую работу. Коммунист тов. Березной развил работу комсомольской организации, а партбюро не потребовало от него должного руководства. Партбюро и его секретарь тов. Киселев также знают и о том, что руководители политружком коммунисты т.т. Елкин и Рагозин до сих пор не проводят занятий с комсомольцами, но все это проходит безнаказанно.

Секретарь тов. Киселев не удостоился даже утвердить на партбюро плана работы комсомольской организации. Мало коммунисты проводят и массово-разъяснительной работы с комсомольцами, вследствие чего только один комсомолец за отчетный период был принят в партию.

Критическим было выступление коммуниста тов. Чередиенко, который остановился на организационно-массовой работе, подготовке партийных собраний и других вопросах.

— В подготовке партийных собраний, — говорит он, — участвовали всегда одни и те же коммунисты, даже председателем и секретарем избирались «штатные» лица, между тем эти вопросы, на первый взгляд может казаться мелкими, имеют большое воспитательное значение.

Плохо осуществляла парторганизация и контроль над хозяйственной деятельностью. За все время был заслушан лишь один Мосян (начальник третьей кон-

торы) и то тогда, когда окончательно развалил работу. Партбюро обязано заслушивать не только о плохой работе, но и о хорошей с целью популяризации передового опыта.

— Трест Бокситстрой не справился с выполнением производственного плана, — говорит в своем выступлении тов. Пономаренко. В этом повинна наша партийная организация, которая не сумела мобилизовать коммунистов и весь коллектив треста на выполнение стоящих перед нами задач.

Труд воспитывает человека. И там, где он организован правильно, где организовано рабочее место, где высоко поднята культура производства — там каждый рабочий стремится выполнить свой долг перед Родиной.

О расстановке коммунистов на производстве, рассказала коммунист тов. Туманова. Она говорила, что в практике работы организации были такие явления, когда члена партии, работающего простым рабочим, выдвигали на руководящую работу, не учитывая его способностей. Взять, например, тов. Чередиенко. Это был хороший производитель. Его из рабочих выдвинули политруком, за плохую работу он вскоре был снят и поставлен во вторую контору инспектором по кадрам, затем и оттуда его сняли. Несерьезным подходом к выдвижению кадров просто компрометировали коммуниста.

В докладе тов. Киселев не мог назвать имена коммунистов-стахановцев. Взять бригадира тов. Тимченко, из электропеха тов. Сергеева, которые хорошо работали, прекрасно учатся. А почему о таких простых, рядовых рабочих ничего не сказано? Потому, что тов. Киселев мало еникает в производственную работу коммунистов, не знает кто и как из них работает.

С большим вниманием присутствующие прослушали выступление секретаря ГК ВКП(б) тов. Чекуленева. Он отметил, что внутрипартийная работа находится в заго-не. Не чувствуется здесь и твердой, железной дисциплины. Об этом можно судить хотя бы по тому, что на отчетно-выборное партийное собрание 5 коммунистов опоздало, а 5 — не пришли без всяких на то уважительных причин.

Прослушав доклад секретаря партбюро тов. Киселева и выступления коммунистов, необходимо отметить и то, что в парторганизации нет деловой, принципиальной, большевистской критики.

— ЦК партии, — говорит тов. Чекуленев, — требует, чтобы партийные организации повседневно занимались воспитанием комсомольцев, а с этим вопросом в тресте также обстоит неблагоприятно. Каждый коммунист должен считать своей обязанностью присутствовать на комсомольских собраниях, бывать в молодежных общежитиях, беседовать с молодыми рабочими. Только при этом условии можно добиться успешного выполнения плана.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Не директор, а пьяница

У главного входа в клуб Третьего Северного рудника на стене имеется надпись «Директор пьян...» Автор надписи не известен, зато, всем известно, что этот факт неоспоримый и за последние дни носит систематический характер.

Директор клуба — такое громкое, почетное звание носит человек совершенно не достойный его.

Не так давно, месяца полтора назад в контору жилищно-коммунального отдела рудника вошел средних лет мужчина. Не застав начальника ЖКО, он потребовал от сотрудников немедленно разыскать его, так как ему ждал некогда. Он солидно отрекомендовался директором клуба и художественным руководителем, и спешно поскорее устроиться с квартирой, чтобы «развернуть» работу в клубе. Квартира тов. Борисову была предоставлена и он приступил к работе.

Каково же было удивление участников художественной самодеятельности, когда тов. Борисов в день открытия клуба напился пьяным и не мог вести программу концерта. Вместо деловой постановки и хорошей организации в работе кружков художественной самодеятельности в клубе поселка, тов. Борисов занялся пьянкой и бесшабашной разнузданностью. Часто появляется в клубе в нетрезвом виде, грубит с публикой и с участниками самодеятельности.

До появления тов. Борисова в качестве художественного руководителя, хотя клуб и не был сдан в эксплуатацию, число участников кружков художественной самодеятельности достигало более сорока человек. Работали кружки драматический хоровой, танцевальный. Сейчас самодеятельность клуба распадается и кружки почти совсем прекратили свою деятельность.

В чем причина такого положения?

А дело в том, что тов. Борисов

не терпит критику. Если участники самодеятельности делают ему замечания по какому-либо вопросу или предлагают советовать со всем коллективом, Борисов грубым, не терпящим возражений тоном кричит: «Вы тут не командуйте, директор клуба я». Подобные разговоры кончатся тем, что он выгоняет участников из кружков самодеятельности, заявляя при этом: «Ты мне не нужен... Например, после концерта, состоявшегося 27 января, были лишены права участвовать в самодеятельности т.т. Симонов, Кравченко, Червякова, Кобыков. Другой факт. 9 февраля в клуб была приглашена труппа артистов Свердловской государственной филармонии. Вместо радужной, теплой встречи, тов. Борисов, напившись до бессознания пьяным, заставил их ждать четыре часа ожидать машину для отъезда в город. Ясно, что таким поведением директора клуба гости были возмущены.

До каких пор может оставаться на работе человек, случайно прибавившийся на поприще культуры. О безобразной работе Борисова знают и шахтком рудника, и рудничный комитет СУБРА, но мер почему-то не принимают. А положение дальше нетерпимо.

Мы, участники художественной самодеятельности просим вмешаться в дело руководства клубом отдел культпросветработы исполкома городского Совета и создать условия для нормальной, плодотворной работы кружков и коллективов художественной самодеятельности, а также решить вопрос о пребывании в должности директора и художественного руководителя Борисова.

СМОРЖЕВСКИЙ, ВИНГРАДОВ, ЧЕРВЯКОВА, КОБЯКОВ, СИМОНОВ, ЛАЗАРЕВ, КРАВЧЕНКО,

участники художественной самодеятельности клуба Третьего Северного рудника.

Критика помогла

Статья «Ошибки одного собрания», опубликованная в газете «Правда Севера» помогла мне, начинающему воспитателю молодежного общежития, в деле подготовки и проведения собраний. Статья была обсуждена коллективом рабочих, проживающих в общежитиях № № 1 и 4 СУБРА.

К каждому собранию у нас ведется соответствующая подготовка, заранее готовятся и докладчик, и выступающие. Поэтому всякое собрание проходит с активным обсуждением поставленных на разрешение вопросов. Жильцы общежитий вносят серьезные замечания, дельные предложения, справедливо критикуют недостатки, что помогает адми-

нистрации быстрее их ликвидировать.

Принципы демократии при выдвижении кандидатов в культурно-бытовой совет, редколлегию и другие руководящие органы не нарушаются.

Считаю, что критика, направленная в адрес воспитателя тов. Добросельской, справедлива. Она поможет воспитателям и культсоедам в налаживании дальнейшей организационно массовой работы по воспитанию молодежи.

И. БАРАНОВ,

воспитатель молодежных общежитий СУБРА.

Редактор Л. А. ЗОЛОТАРЕВ.

Сегодня, в 7 часов вечера в зале заседаний ГК ВКП(б) созывается совещание работников газеты «Правда Севера».

Приглашаются внештатные корреспонденты и работников ак-тив газеты, а также редколлегии стенных газет.

ГК ВКП(б), «ПРАВДА СЕВЕРА».