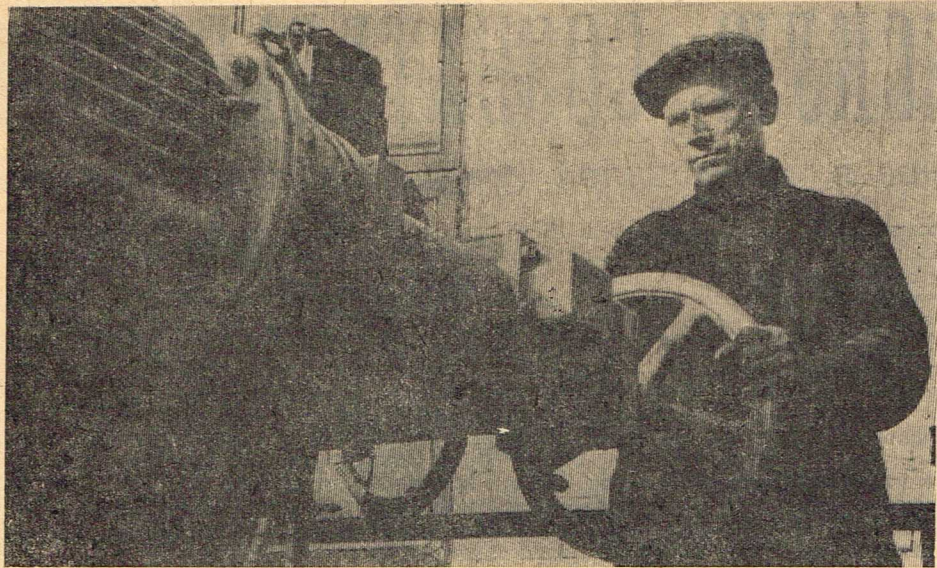




Слава ударникам и коллективам коммунистического труда! Слава передовикам и новаторам производства!

(Из Призывов ЦК КПСС к 53-й годовщине Октября)

Ветеран труда Арсений Ефимович Виноградов трудится на центральной котельной города. За добросовестность в работе и большой опыт, которым он делится с товарищами, заслуженно пользуется уважением и уважением в коллективе, борющемся за звание коммунистического.

НА СНИМКЕ: А. Виноградов.

Фото Ю. Романова.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРАВДА СЕВЕРА

Орган Североуральского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания XXVI
130 (3882)

СУББОТА, 31 октября 1970 г.

Цена 2 коп.



Уверенной поступью

По итогам социалистического соревнования среди вспомогательных цехов СУБРа за третий квартал коллективу ремонтно-строительного цеха присуждено переходящее Красное знамя с вручением денежной премии.

Готовя достойную встречу открытию XXIV съезда КПСС, коллектив на 12 дней раньше выполнил план девяти месяцев при снижении себестоимости на 2,9 процента. Из 32 строительных бригад 23 завершили личные пятилетние планы к 1 сентября. Среди них бригады М. Я. Белянского — плотники, Н. В. Стенькина — каменщики, З. К. Селивановой — штукатуры-маляры, М. Т. Кофтуновой — стропальщики лесозавода, Р. К. Феровой — подкатчики леса и другие. Выполняя пятилетние планы, они давно уже работают в счет 1971 года.

Основная работа цеха — капитальный ремонт жилья и промышленных зданий идет с перевыполнением плана на 9,3 процента. Наряду с этим большие работы выполнены по спецзаказам, заканчивается строительство птичника с клеточным содержанием на 25 тысяч кур.

Отремонтировано жилья 3500 квадратных метров. Сдано шесть многоквартирных домов, а сейчас ведутся работы еще на шести домах, ремонт которых будет закончен к концу года.

Слов нет, велик еще спрос на капитальный ремонт. И немногочисленный коллектив в 230 человек, занятый только на ремонтных работах, успевает сделать самые необходимые объекты, ежемесячный счет которых доходит до пятидесяти.

Не случайно порой затягивается продолжительность ремонта по объектам, а ремонт отдельных квартир переносится на зимнее время. Причина одна — недостаток в рабочей силе.

За последние годы наш коллектив значительно обновился. Хорошими кадрами пополнилась бригада каменщиков Николая Стенькина. Сюда пришли Павел Иванович Клепов, успешно совмещающий работу с учебой в техникуме. Лида Гуливерова учится в вечерней школе, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе, бесценный член цехкома.

Долго были разнорабочими Л. Т. Иванчина, Г. И. Степенко. Теперь они каменщики. Новичок Толя Трапезников только в январе впервые взял в руки мастерок, пришел в цех после окончания восьми классов. Теперь молодой каменщик учится в вечернем техникуме.

Многие находят себя в нашем коллективе. Более сотни у нас отделочников, в основном женские бригады. Работают они без устали, создавая своим трудом уют и тепло, с честью выполняя повышенные обязательства в честь XXIV съезда КПСС. Не зря же говорят: «У них золотые руки».

А. МИХАЙЛОВА,
экономист РСЦ.

Передовые автоколонны

Претворяя в жизнь решение XXIII съезда КПСС, трудящиеся автобазы № 9 досрочно, 28 сентября 1970 года, завершили выполнение пятилетнего плана.

Объем перевозок последнего года пятилетки по сравнению с первым — 1966 годом вырос на 20,2 процента, а производительность труда на 39 процентов, или, другими словами, доходы на каждого работающего увеличились за это время на 1485 рублей.

Работники автобазы полны горячего стремления достойно встретить XXIV съезд КПСС. Радостно сознавать, что накануне 53-го года Великой Октябрьской социалистической революции они достигли отличных трудовых успехов. По итогам социалистического соревнования среди предприятий города за третий квартал нашему коллективу присуждено второе место.

Среди подразделений автобазы вперед вышла автоколонна № 4. Водители заняты самыми различными видами перевозок в городе, а также добросовестно трудятся на вывозке зерновых, картофеля и овощей в Курганской и Свердловской областях.

Коллективы автоколонн № 3 и 4 завершили свои пятилетки еще 21 августа, а в октябре — автоколонна № 1.

247 водителей работают в счет новой пятилетки, 20 из них — молодые рабочие. Среди лучших водителей можно назвать С. М. Бакланова, работающего в автоколонне № 1, В. М. Пантуса (автоколонна № 3), В. И. Зиновьева (автоколонна № 4) и многих других, чей труд приумножает общие успехи коллектива.

В. КРЫЛОВА,
начальник планового
отдела автобазы № 9.

Решающие дни подписки

Меньше месяца остается до конца подписной кампании на журналы и газеты на 1971 год. Это самое напряженное время работы всех общественных распространителей печати, поскольку нужно будет оформить окончательно подписные листы, выявить тех, кто еще не приобрел необходимые издания, учесть интересы всех, кто бы хотел иметь литературу по душе. Короче говоря, объем работы у общественных работников еще очень большой. Об этом красноречиво говорят имеющиеся в Союзпечати сведения.

К примеру, на центральный орган ЦК КПСС «Правду» на 20 октября подписались 1465 читателей, что составляет 67 процентов к уровню подписки прошлого года. Еще серьезнее дело обстоит с распространением газет «Известия» (481 экземпляр или 44 процента к подписке на 1 января 1970 года) и «Советская Россия» (175 экземпляров или 36 процентов). Низкой остается и общая подписка на газеты и журналы. Она немногим превысила половину того, что было выписано на 1970 год. Даже если учесть все то, что имеется на подписных листах и еще не сдано в Союзпечать, то и тогда положение с распространением периодической печати трудно исправить, ибо это составит только 63319 экземпляров, то есть на 18500 экземпляров меньше прошлогоднего. Нельзя, конечно, наряду с этим обстоятельством забывать и о качественной стороне подписки. Литература должна удовлетворять всем запросам читателей.

Именно по этому пути пошли общественные распространители печати, администрация и партийная организация шахты № 15 бокситового рудника. Здесь выписано более 3700 экземпляров различных изданий, среди них 250 экземпляров «Правды», 50 журналов «Политическая агитация», а 69 человек будут читать другие политические журналы. Кстати, надо сказать, что здесь уделены серьезное внимание и другим изданиям. Хорошо прошла подписка на газеты «Уральский ра-

бочий», «Труд», «Экономическая газета», на отраслевые журналы. 600 горняков будут получать городскую газету «Правда Севера».

В общей благоприятной обстановке на шахте с подпиской следует особо отметить работу общественного распространителя печати, начальника третьего участка Ивана Терентьевича Жданова и партгруппы Вячеслава Владимировича Трофименко. Их коллектив из 92 работающих будет получать более 500 экземпляров различных изданий, в том числе центральный орган партии «Правду» — 70 человек.

Есть положительный опыт распространения печати в партийных организациях шахтостроительных управлений № 1 и 3, спецуправления механизации, на шахте № 1 Капитальная. Здесь подписка проходит несколько лучше, чем в прошлом году. Но успокаиваться, прямо скажем, пока рано. В оставшееся время нужно сделать все возможное, чтобы каждый трудящийся имел газеты и журналы.

И совсем нельзя пускать на самотек подписку в таких организациях, как Североуральский леспромхоз, фабрика бытового обслуживания, шахта № 10, автобаза № 9, кирпичный завод, автотранспортное предприятие, цех транспорта и шихтовки рудника, шахты № 9, 14 и другие. Как указывалось на недавнем бюро горкома КПСС, здесь обстановка остается пока неудовлетворительной.

Обращаю внимание распространителей печати, чтобы не задерживали сдачу квитанций в Союзпечать, потому что только сданная подписка может верно отражать в сводках ход кампании. А ведь дело чести всех активистов печати, партийных секретарей, всей общественности, чтобы наш город выглядел не хуже других городов в подписной кампании этого года.

А. ЮКОВА,
начальник агентства Союзпечати.

ПОВЫШАТЬ КОММУНИСТИЧЕСКУЮ СОЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Из доклада секретаря горкома КПСС, председателя постоянной комиссии горисполкома

«Правда Севера» уже сообщала, что 27 октября состоялась XI сессия городского Совета депутатов трудящихся, рассмотревшая проблемы воспитания подрастающего поколения. С докладом перед депутатами «О роли местных Советов, коллективов предприятий и общественности в воспитании молодежи» выступила секретарь горкома КПСС, председатель постоянной комиссии горисполкома по работе с молодежью А. А. Галактионова.

Сегодня мы публикуем доклад и другие материалы XI сессии городского Совета депутатов трудящихся.

1. Школа воспитания — предприятие

В ПРОГРАММНОМ документе партии — Постановлении ЦК КПСС «О 50-лети ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи», сказала в начале доклада А. А. Галактионова, обобщен исторический опыт организаторской, политической и идеологической работы среди молодежи. В этом Постановлении партия вновь подчеркивает, что воспитание подрастающего поколения — важнейшее партийное и государственное дело. ЦК КПСС определил четкую программу дальнейшей деятельности комсомола, общественных организаций, Советов, коллективов предприятий по формированию у молодежи коммунистического мировоззрения, ее революционной, классовой закалки, марксистско-ленинского образования, активному участию в хозяйственном, культурном и государственном строительстве.

В Североуральске насчитывается шесть тысяч трудящейся молодежи в возрасте до 30 лет, участвующей в социалистическом соревновании по досрочному завершению пятилетки и выполнению обязательств, взятых рабочими коллективами предприятий в честь предстоящего XXIV съезда партии. Докладчик назвала передовые комсомольско-молодежные бригады, в числе первых заступившие на предсезонную трудовую вахту. Среди них молодежные коллективы бокситового рудника В. Милькова (шахта № 13), В. Антонова, В. Пивня, М. Миндирова (шахта № 15). На заводе железобетонных изделий 110 юношей и девушек завершили свою пятилетку, а один из цехов — арматурный назван молодежным. Перешли рубеж пятилетки более трехсот молодых строителей Бокситострой. Значительный вклад в трудовые успехи коллектива вносит молодежь швейной фабрики, где созданы две комсомольско-молодежные бригады, автобазы № 9 и других городских предприятий.

На многих из них, отметила докладчик, разрабатываются перспективные планы обучения молодежи, действуют советы молодых специалистов и советы молодых рабочих. Об этом можно говорить на примере СУБРА. Здесь все поступающие на предприятие молодые рабочие прикрепляются к опытным мастерам своего дела, а теоретическое обучение ведется больше групповым методом на курсах учебы. Пройдя полный курс подготовки, новички сдают экзамены и затем получают квалификационный разряд. Вручение свидетельств проходит в праздничной обстановке на торжественных вечерах посвящения в рабочий класс.

Молодые специалисты с дипломами инженера или техника занимаются в постоянно действующих семи-

нарах, изучают вопросы экономики, научной организации труда, новой техники. В конце они также проходят своеобразный экзамен — составляют курсовые проекты или пишут рефераты по специальным темам. Только в 1969—70 учебном году такой учебной охвачено 870 инженеров, техников и служащих СУБРА.

Подобная практика подготовки, отметила в докладе А. А. Галактионова, получила прописку на большинстве предприятий Североуральска. Однако вместе с хорошими началами, которые закладываются в важное дело подготовки кадров, видны отчетливо и пробелы, недоработки. Так, шефство кадровых рабочих над начинающими зачастую является чисто производственным и не предусматривает в себе других воспитательных функций. А это — упущение в работе общественных организаций, администрации предприятий, не требующих от шефов разностороннего подхода к молодым рабочим. Надо признать и другое — слабый учет шефской работы. Ее следует больше замечать при награждении и учеников, и учителей Почетными грамотами, при материальном поощрении.

В воспитании молодых рабочих мало используются новые методы и форм. Ценные починки передовиков производства, общественных активистов, не всегда получают достаточную поддержку со стороны руководства и гаснут в зародыше. Или такой вопрос: почему в последнее время не видно новых форм социалистического соревнования среди молодежи? Очевидно, мало прилагают совместных усилий для проведения таких соревнований комсомольские и профсоюзные организации предприятий. Одним трудно действовать в одиночку, другим профсоюзным организациям надо налаживать на предприятиях социальное соревнование, включая и взятие обязательств в движении за коммунистический труд. При этом профсоюз должен бы как-то выделять в соревновании молодых рабочих, вести с ними особую воспитательную работу.

В СЕ большее распространение находят в городе трудовые турниры молодых рабочих. В июле состоялось интересное соревнование каменщиков треста Бокситострой. Сильнейшие в нем тт. Гусельникова и Никифорова защищали честь города в областном

2. Выполняя заветы Ильича

Д АЛЕЕ докладчик призвала депутатов городского и поселковых Советов сосредоточить свое внимание на повышении общего и политического образования комсомольцев и несоюзной молодежи. Юноши и девушки Североуральска отличались в своей общественно-политической активности к юбилею В. И. Ленина. Теперь им

конкурсе, на котором удостоены Почетных грамот. Недавно на швейной фабрике прошел конкурс мастера молодых швей. Еще одно соревнование, но теперь уже парикмахеров, проводилось в Свердловске с участием североуральских мастеров прически. Здесь отличилась Татьяна Минова. Казалось бы, примеры достаточно убедительные для широкой заинтересованности в лучших достижениях молодежи. Но ведь на этом они и кончаются. Взять шахту «Первомайская». Трудовые турниры, участие молодежи в школах передового опыта, создание комсомольско-молодежных бригад... Ничего подобного здесь не встретишь. Вот и девятой автобазе можно и нужно создавать комсомольские экипажи, а заводу железобетонных изделий, очевидно, мало иметь всего одну школу передового опыта в которой не насчитывается и двадцати человек.

О РОДСКОЙ комитет ВЛКСМ объявил поход под девизом: «Современные научно-технические знания — каждому!». Поход предусматривает личный вклад каждого молодого человека в технический прогресс, овладение техническими знаниями, освоение смежных профессий и т. д. В ходе Ленинского зачета комсомольские организации предприятий подводят итоги этого похода. И тем более странно слышать, что о нем не имеют ясного представления общественные и хозяйственные руководители леспромпхоза, автобазы, СУКГРЭ. Не на всех предприятиях есть советы молодых специалистов, молодых рабочих. Трудно назвать и такой завод или организацию, где бы была видна наглядно деятельность молодых новаторов, рационализаторов производства. Докладчик вскрыла и такой недостаток: далеко не каждый рабочий знает о трудовой славе своего коллектива, об истории предприятия.

Работу с молодежью на предприятии следует строить по единому плану, охватывающему все вопросы: приема на предприятие, организации труда, повышения общего образования и рабочей квалификации. Полезно практиковать совместные заседания комитетов комсомола и профсоюза, и таким образом, решать вопросы трудоустройства, соблюдения трудового законодательства, отдыха и быта рабочей молодежи. Трудно давать на этот счет готовые рецепты по воспитанию — необходимо знать обстановку, но так или иначе все они могут быть эффективными.

предстоит пройти второй этап Ленинского зачета и сдать его к XXIV съезду партии. Итоги первого этапа подведены второго октября, к 50-летию выступления В. И. Ленина на III съезде комсомола. В тот день молодежь города участвовала во Всесоюзном комсомольском собрании. А третьего октября она провела субботник и сдала на

комсомольский счет 3500 рублей.

В системе комсомольского политического просвещения скомплектовано 28 школ и кружков. Занимается более тысячи человек. Главная тема — основы социалистической экономики. Среди руководителей кружков 14 коммунистов с предприятий, трое работников аппарата горкома КПСС.

И все же нельзя пока считать комсомольскую политическую подготовку совершенной. Пора бы уж ставить на повестку дня вопрос увеличения контингента слушателей. А в последнее время неожиданно выявляется, что даже из созданных школ и кружков не все приступили к занятиям, и совсем не организованы занятия в СУКГРЭ, леспромпхозе, на шахте «Первомайская».

А. А. Галактионова подчеркнула в докладе, что главное сейчас для молодежи — повседневное повышение знаний. В большей мере это относится к тем, кто не имеет среднего восьмилетнего образования. В нынешнем учебном году предполагалось посадить за школьные парты 825 человек. В действительности на

3. Вечер в клубе

Д ОКЛАДЧИК, оперируя фактами, цифрами, примерами, говорила о необходимости полного использования богатый арсенал лекционной работы. Кроме самих лекций, организуемых молодежной комиссией городского отделения общества «Знание», вполне доступно проводить клубы по интересам, тематические вечера в общежитиях, встречи с артистами кино и т. д. Секретарь ГК КПСС указала на ощутимый пробел в воспитательной работе у тех отдельных хозяйственных руководителей предприятий, также депутатов, которые нерегулярно, лишь от случая к случаю, выступают перед

бор в ШРМ пока составил — 500. Так, в школу № 1 вместо 88 человек от СУБРА пошли учиться 20. В Бокситострой из двухсот — 114. Половина, а то и меньше, посещают школу из числа записавшихся в нее от других предприятий — завода ЖБИ, автобазы, СУКГРЭ. Здесь нужно только одно: кропотливая, разъяснительная работа среди молодежи. Вероятно, надо установить на предприятиях специальный день образования. Очевидно, вечер для выпускников ШРМ, техникумов и вузов с приветствиями и пожеланиями в адрес тех, кто успешно сочетает учебу с производственной деятельностью. Совершают ошибку те руководители предприятий, которые как бы из добрых побуждений повышают рабочему разряд без учета его общеобразовательной подготовки, предоставляют ему отпуск или командировку на сельскохозяйственные работы, в процессе учебного года. Нет, это не благо для учащегося. Теряется его стимул к повышению знаний. Такой подход к воспитанию наносит ущерб в конечном счете и рабочему, и предприятию.

молодежь, хотя злободневных тем для откровенного разговора нашлось бы немало. XVI съезд ВЛКСМ, сказала докладчик, поставил перед комсомолом задачу воспитывать молодежь в духе ленинских заветов, помогать юношам и девушкам творчески овладевать марксистско-ленинской теорией, готовить стойких борцов за дело партии.

Пропаганда общественно-политических знаний в городских, культурно-просветительных учреждениях ведется с активной помощью партийных органов, в тесном содружестве с обществом «Знание». При этом используются интерес-

ные формы пропаганды — лектории, народные университеты, ленинские чтения, школы коммунистического труда и коммунистического воспитания. В Доме культуры строителей успешно функционируют устный журнал «Мир сегодня», кинолекторий «Решения декабрьского и июльского Пленумов ЦК КПСС — в жизни!», молодежная правовая школа на базе ГПТУ.

Все это хорошо. Но нужно, кроме того, и тематические вечера с массовой аудиторией. Главная особенность такого мероприятия заключается в большом общественно-политическом звучании темы, использовании многообразных средств клубной работы. Разнообразна тематика вечеров. Это и «Россия — Родина моя», и «Все для человека, для его блага», «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд» и т. д. Таких вечеров пока что насчитывается не так уж много.

Ничего не делается в городских клубах по пропаганде естественных и научных знаний, лишь в «Современнике» работает факультет научного коммунизма. Но ведь кроме этого должна быть еще и пропаганда знаний технических и экономических, раскрывающая смысл и цели повышения эффективности производства, развития техпрогресса, распространения передового опыта, а в конечном счете, создания материально-технической базы коммунизма. Тут могут быть лекции «Новинки отечественной и зарубежной техники», «Основы научной организации труда», «Труд — отец богатства» или беседы на темы: «Совесть рабочего — строже ОТК», «Гордое имя — рабочий», и другие. Положительно будут воздвигать на молодежь фестивальные, а также любительские фильмы по научно-техническому прогрессу.

Плечо старшего товарища

Из выступления секретаря горкома ВЛКСМ Л. ГВОЗДОВСКОЙ

XVI съезд комсомола поставил перед молодежью новые, серьезные задачи: повышены требования к постановке работы в организациях, к рядовым комсомольцам. Задачи комсомола непосредственно связаны с задачами, стоящими перед партией и народом. Сейчас молодежь города, как и всей страны, включилась во второй этап Ленинского зачета и продолжает поход за овладение научно-техническими знаниями по примеру молодежи Уралмаша.

Трудовое воспитание было и остается главным в работе комсомола. И здесь, как нигде, нам нужна помощь общественных организаций, руководителей. Мы просим не мелочной опеки, а ратуюем за подлинный, тесный контакт в работе.

В данный момент, сплошь и рядом, в профсоюзных организациях составляются свои планы работы с молодежью, в комсомольских организациях — свои. И никаких совместных заседаний, собраний, мероприятий, никакой конкретной помощи секретарям в организации соревнований, турниров, конкурсов. А у молодых не всегда хватает опыта поставить дело как надо. В результате на авто-

транспортном предприятии, автобазе, на тринадцатой шахте и т. д. часть комсомольцев не имеет личных обязательств, а у остальных они лишены конкретности, не увязаны с актуальными задачами производства.

В леспромпхозе к почину комсомольцев, которые провели турнир среди слесарей, отнеслись прямо-таки недобросовестно. Профсоюзная организация не смогла найти средств для покупки вымпелов победителям и те остались без награды.

Комсомольцы живут одной жизнью с предприятием, его интересами. Подчас молодому, взыскательному взгляду острее видны недостатки, а пылливый ум ищет, как можно от них избавиться. Поэтому комсомольские собрания, посвященные вопросам производства, проходят так оживленно, интересно. Но, увы, на этих собраниях руководители участков, предприятий — редкие гости. Совсем не бывают они у комсомольцев в том же леспромпхозе, СУКГРЭ.

Плохо привлекаются к работе с молодежью молодые специалисты, способные возглавить советы рационализаторов, всевозможные конкурсы и стать запевалами в походе за научно-технический прогресс. Сейчас по существу действуют два совета: в тресте и СУБРЕ, но и те работают плохо, а спрос с тех, кто заваливает эту работу — никакого.

За парту, молодой рабочий!

Из выступления Г. М. ГОРСКОЙ, директора школы рабочей молодежи

Как и все выступающие, буду говорить о наблевшем: о той пропаганде знаний, которая проводится на предприятиях. Удивительно, почему проблема всеобщая еще не стала настолько важной для руководителей предприятий, партийных и комсомольских секретарей, ведь от

грамотного, культурного рабочего и отдача на производстве будет во много раз больше.

К сожалению, лишь на пятнадцатой шахте серьезно отнеслись к комплектованию школы рабочей молодежи: у нас учится 30 человек с этого предприятия.

И УБЕЖДЕННОСТЬ МОЛОДЕЖИ

по работе с молодежью А. А. ГАЛАКТИОНОВОЙ

4. На традициях отцов

ПРОДОЛЖАЯ вести речь о большом воспитательном значении клубов, Домов культуры, городского Дворца, докладчик обратила внимание депутатов на важность ознакомления молодежи с революционными, боевыми и трудовыми традициями нашего народа. По этому пути уже идет Дом культуры строителей, где состоялся тематический вечер «Здравствуйте, люди, песен достойные!». Широкий интерес у молодежи вызывает проводимый в эти дни в «Современнике» фестиваль эстрадно-политической песни. А чем могут похвалиться другие очаги культуры? В клубах трудовым подвигам советских людей посвящаются вечера трудовой славы и подведения итогов социалистического соревнования. Но видно каждому: этого мало для высокоидейного патристического воспитания молодежи Североуральска. Клубы должны постоянно заботиться в тех же воспитательных целях о развитии художественной самостоятельности, идейно-художественном обогащении ее репертуара. На лучших традициях боевых и трудовых подвигов бывших фронтовиков, теперь передовиков производства, мы должны учить и воспитывать молодое поколение. А ребятам в нашем городе есть с кого брать пример, у кого учиться.

5. Цех — твой второй дом

ВРЕДНОЕ влияние на воспитание оказывает текучесть кадров, и проблема эта поставлена докладчиком, как проблема номер один. Отделы кадров на предприятиях мало все же беспокоятся о том, чтобы больше воспитывать молодых рабочих, а не увольнять просто так с предприятий. В этом году ушли с завода ЖБИ, автобазы и других предприятий многие рабочие, среди них хорошие специалисты. Такие потери компенсируются за счет вновь поступающих, но ведь новичков надо учить и воспитывать с начала. Докладчик привела случаи, когда рабочие уходили с предприятия только потому, что к ним мало проявлялось чуткости, внимания, заботы. Вот почему надо принять больше воспитательных мер, способствующих закреплению кадров, сокращению нарушений трудовой дисциплины.

6. Когда подросток предоставлен себе

ДОКЛАДЧИК отметила, кому печальному для себя что воспитательная работа на ряде предприятий имеет такой уровень, который не позволяет предупредить случаи преступного поведения отдельных молодых людей в самом городе. Этих случаев меньше против прошлого года, но они не изжиты. Требуется кардинальные меры по борьбе с пьянством, являющимся основным источником правонарушений. К та-

кие факты достаточно убеждают, что надо решительно переходить от слов к делу, к осуществлению воспитательных мер работникам городского отдела внутренних дел, горно, комитета комсомольской организации или из комсомольского оперативного отряда. Не потому ли культурный отдых нередко превращается в бескультурный, что тон вечера задают несколько подвыпивших подростков.

Такие факты достаточно убеждают, что надо решительно переходить от слов к делу, к осуществлению воспитательных мер работникам городского отдела внутренних дел, горно, комитета комсомольской организации или из комсомольского оперативного отряда. Не потому ли культурный отдых нередко превращается в бескультурный, что тон вечера задают несколько подвыпивших подростков.

7. Приглашение на советский обряд

МОЛОДЕЖЬ нашего города растет и в прямом смысле этого слова. Североуральск все больше пополняется молодыми семьями. Докладчик призвала депутатов взять на вооружение такую форму воспитания, как укрепление новых советских обрядов бракосочетания, торжественные регистрации новорожденных горожан. Во время ритуалов напутствия молодым дает обычно депутат. Хорошо поставлена такая работа в ИСУ № 1 и 2.

В заключение доклада А. А. Галактионова сказала, что серьезные недостатки, выявленные в воспитательной работе с молодежью, объясняются неумением руководителей предприятий определить ее главные звенья. Местным Советам мало ограничиваться лишь систематическим рассмотрением вопросов школьного воспитания: на сессиях Советов и заседаниях исполкомов. Надо работать повседневно, приносить пользу на каком-то конкретном участке воспитания. Поселковым Советам как и горисполкому, нужно настойчивее добиваться полного выполнения решений по культурному обслуживанию населения города и поселков, развитию физкультуры и спорта, претворению в жизнь мер по борьбе с преступностью и туземством. Усиление воспитательной работы повсеместно и общими силами местных Советов, коллективов и руководителей подразделений городской промышленности, всей общественности Североуральска позволит еще успешнее мобилизовать молодежь на выполнение производственных заданий последнего года пятилетки и обязательств в соревновании за коммунистический труд и быт в честь предстоящего XXIV съезда партии.

Важные вопросы

Из выступления первого секретаря горкома КПСС, члена исполкома горсовета Б. Ф. ПЕРЕВОЗЧИКОВА.

Хорошо организованный труд, постоянная учеба тех, кто не имеет среднего или специального образования, быт, отдых, спорт, политическое и военное воспитание молодежи — вот те вопросы, которые имеют исключительно важное значение в формировании мировоззрения молодого человека.

Как они решаются у нас? Серьезную тревогу вызывает тот факт, что пятьдесят процентов рабочей молодежи нашего города не имеют восьми-или десятилетнего образования. На это должны обратить внимание работники городского отдела народного образования и руководители предприятий и сделать все от них зависящее, чтобы каждый молодой человек почувствовал необходимость учиться, понял, что стране нужны грамотные рабочие.

Не меньшее внимание надо уделять военно-политической подготовке молодежи. Мы с вами несем прямую ответственность за плохо подготовленных в идейном и политическом отношении молодых людей.

Недостаточно внимания уделяется профессиональной ориентации молодежи.

Молодежь выбирает подчас профессию наугад, понаслышке и иногда разочаровывается в своем выборе. В итоге потеряно время и средства на обучение новичка профессии. Чтобы этого не случилось, необходимо укреплять союз школы и производства; руководителям предприятий, передовым рабочим чаще бывать в школьных аудиториях.

Воспитай патриота

Из выступления И. Е. ЕФИМОВА, начальника городского штаба гражданской обороны.

В условиях непрекращающихся идеологических диверсий и открытых военных провокаций империалистических государств против стран социализма военно-патриотическая работа с молодежью приобретает особое значение.

Очень могут помочь здесь ветераны Отечественной войны. В городе при обществе «Знание» есть секция ветеранов. В ней всего 12 человек, но они проводят большую работу: встречаются с молодежью на предприятиях, в школах, пионерлагерях.

Воспитывать в подростках патриотов призвана наша городская организация ДОСААФ. Но она еще пока не на высоте. До сих пор в городе не организовано ни одной игры «Зарница», завоевавшей большую популярность в других городах. Необходимо улучшить работу с подростками и организациями ДОСААФ, штабами гражданской обороны на предприятиях.

ДЕПУТАТЫ ПРЕДЛАГАЮТ

Выступая в прениях по докладу, уполномоченный по использованию трудовых ресурсов Я. Д. Кайгородов привел цифры: в городе из числа выпускников средних школ более 40 подростков нигде не работают, ведут иждивенческий образ жизни. Он считает необходимым укрепить связь между школой и предприятием с целью своевременной профориентации подрастающего поколения. При задании 60 человек в трест Бокситстрой пришло только 20 выпускников ГИТУ № 31. Между тем, городу нужны каменщики, плотники и рабочие других строительных специальностей. Как прием, так и увольнение молодых рабочих, считает тов. Кайгородов, нужно согласовывать с комиссиями по трудоустройству.

Депутат от 67-го избирательного округа, машинист электровоза Л. М. Баландин рассказал, как поставлена воспитательная работа на шахте № 15 бокситового рудника. В ней много хороших примеров. Но в то же время не все учатся. День образования ни разу не проводился.

В поселке Третий Северный не обновляется своевременно наглядная агитация.

Комиссар горвоенкомата П. Н. Волоктин привел факты, когда руководители СУБРа, завода ЖБИ, леспромпхоза ведут военно-патриотическое воспитание только по указанию свыше, а сами мало проявляют инициативы. Выступающий призвал общественность города принять меры по упорядочению посадки в автобусы призывников во время проводов их на службу в Советскую Армию.

Депутат от 40-го избирательного округа, директор Дворца культуры «Современник» З. Ю. Арунгазиева выразила свою озабоченность в решении вопросов воспитания. Она предложила, в частности, создать в городе комсомольский штаб выходного дня, уделять внимание улучшению деятельности поселковых клубов. Заведуют ими порой случайные, неподготовленные люди. Оратор предложила на править на клубную работу энергичных комсомольцев. Она выразила уверенность, что при внимательном разностороннем подходе к воспитанию молодежи, активность ее в общественных делах значительно возрастет.

НЕЛЬЗЯ БЫТЬ РАВНОДУШНЫМ

Из выступления депутата 85-го избирательного округа, начальника отдела внутренних дел Л. Ф. ЛЫЧАГИНА

Мы нередко наблюдаем, как прохожие, равнодушно глядя на очередную потасовку подростков, возмущенно пожимают плечами: мол, куда смотрит милиция? Но, посудите сами, в состоянии ли одни работники отдела внутренних дел призвать к порядку и перевоспитать всех хулиганов. Ведь хорошая молодежь к нам не попадает.

Приходится иметь дело с теми, о чьем воспитании не очень-то заботились в семье, школе, на предприятии, а потом опустили руки, расписавшись в бессилии. Например, очень много правонарушений совершают учащиеся ГИТУ. И когда мы столкнулись поближе с этим учебным заведением, то оказалось, что никакая индивидуальная да и коллективная воспитательная работа там по существу не проводится, комсомольская организация не спрашивает со своих членов выполнения Устава, не наказывает за его нарушение. Иначе чем объяснить тот факт, что среди хулиганов встречаются и члены ВЛКСМ?

Насущной остается и по сей день проблема отдыха молодежи, особенно подростков. Чуть ли не перед каждым большим мероприятием раздается звонок в

отдел внутренних дел: Хотите остановиться еще на одном, очень важном моменте. ... Передо мной сидит совсем еще молодой человек. Недавно совершил преступление. Вид у него подавленный. Только сейчас осознал тяжесть содеянного, узнал, какое наказание грозит ему за преступление. Знай он раньше об этом, возможно, и остановился бы в последний момент. Ну, наши ребята еще очень плохо знакомы с основами Советского законодательства, потому что пропаганда в школах, училищах, техникумах ведется слабо.

Хочется остановиться еще на одном, очень важном моменте. ... Передо мной сидит совсем еще молодой человек. Недавно совершил преступление. Вид у него подавленный. Только сейчас осознал тяжесть содеянного, узнал, какое наказание грозит ему за преступление. Знай он раньше об этом, возможно, и остановился бы в последний момент. Ну, наши ребята еще очень плохо знакомы с основами Советского законодательства, потому что пропаганда в школах, училищах, техникумах ведется слабо.

Сессия горсовета приняла решение

Обязать исполком городского, поселковых и сельского Советов депутатов трудящихся, коллективы предприятий считать своей главной задачей в работе с молодежью формирование у юношей и девушек марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистического отношения к труду, чувства ответственности за дела коллектива. Воспитывать подрастающее поколение на примерах жизни и деятельности В. И. Ленина, на славном героическом пути советского народа.

Предложить руководителям предприятий и общественных организаций постоянно совершенствовать социалистическое соревнование среди молодежи города и поселков за досрочное выполнение пятилетки и достойную встречу XXIV съезда КПСС.

Организовать на каждом предприятии уголки молодых рабочих, где отразить их трудовую деятельность, итоги соревнования, учебу, участие в общественной жизни.

Предложить руководителям предприятий и общественных организаций в срок до 1 января 1971 года разработать планы социального развития по общеобразовательной, технико-экономической, политико-воспитательной, культурно-массовой работе с молодыми рабочими, приняв за основу план ГК ВЛКСМ на 1971 год по воспитательной работе с молодыми рабочими и подростками.

Предложить постоянной комиссии при исполкоме по спорту (председатель депутат тов. Горев) и комитету по спорту (председатель тов. Фертин) в срок до 15 ноября 1970 года разработать и утвердить на своих заседаниях мероприятия по спортивно-массовой работе в зимний период.

Обязать отдел культуры горсовета (заведующая тов. Горева), директоров Дворца «Современник» тов. Арунгазиеву, Дома культуры строителей тов. Протасову, ДК пос. Калья тов. Бобылеву и клубов поселков улучшить работу с молодежью, используя разнообразные формы и методы (клубы по интересам, диспуты, вечера и так далее). Шире привлекать молодежь к участию в кружках художественной самостоятельности.

Поручить исполкому пересмотреть перечень строительства спортивных сооружений с учетом реального ввода их в эксплуатацию на ближайшее время.

Обязать горисполком совместно с горвоенкоматом, ГК ВЛКСМ, ДОСААФ, а также штабы предприятий по подготовке призывной и добровольной молодежи, комитеты по спорту улучшить работу по подготовке юношей к службе в рядах Советской Армии, обеспечить сдачу ими комплекса «Готов к защите Родины».

Городской Совет депутатов трудящихся выражает уверенность, что горисполкомы, поселковые и сельские Советы, депутаты, коллективы предприятий под руководством партийных организаций приложат все усилия для решения задач по улучшению воспитания молодежи, мобилизации ее на успешное завершение заданий пятилетки и достойную встречу XXIV съезда КПСС.

Пособия доставят на дом

Раньше многодетные и одинокие матери получали пособие в сберегательной кассе. Сейчас Совет Министров СССР установил новый порядок, упрощающий и облегчающий получение денег.

С 1 ноября с.г. выплата пособий будет производиться по поручениям городского отдела социального обеспечения с доставкой по месту жительства получателей. Горсособес и узел связи составляют сейчас графики с тем, чтобы определить день выдачи пособия каждой многодетной и одинокой матери.

Прежде для продления выплаты женщина дважды в год должна была представлять справку о числе детей. Сейчас этого не требуется.

Личные книжки, по которым сберкасса выдавала деньги, пока остаются у владельцев, потом будут выданы новые.

До обмена книжек очередное продление пособия производится на основании представленной матерью (лично или по почте) расписки из личной книжки, на которой делается запись о детях, живущих с матерью. Заверяется она подписью и печатью домоуправления или исполкома поселкового (сельского) Совета.

В общем, в сберкассу ходить теперь не придется, деньги на воспитание детей их мамам принесут домой.
М. ЯКОВЛЕВА,
заведующая горсособесом.

СЛЕДИТЕ ЗА НОВИНКАМИ

(Окончание.
Нач. в № 129)

Работы классиков марксизма-ленинизма, важнейшие документы Коммунистической партии и другие материалы, необходимые преподавателям и учащимся в системе партийного образования, включены (полностью или частично) в хрестоматию. В 1971 году выйдут хрестоматии по диалектическому и историческому материализму, по истории КПСС, научному коммунизму, политической экономии.

Ценные советы и рекомендации о проведении лекций и собеседований со слушателями школ основ марксизма-ленинизма пропагандисты найдут в методических пособиях. Такие пособия будут подготовлены по проблемам политекономии, философии, научного коммунизма, истории КПСС. Полезным учебным пособием послужат наглядные пособия книжного, альбомного и плакатного типа по различным периодам истории КПСС, по диалектическому и историческому материализму, научному коммунизму, основам экономических знаний.

Тем, кто интересуется историей нашей партии, предназначается серия брошюр «Консультации по истории КПСС», а также книги по отдельным историко-партийным проблемам. В них читатели найдут обстоятельный рассказ о Пражской партийной конференции, о X и XI съездах РКП (б), они смогут познакомиться с документами, включенными в сборник «КПСС и братские партии о пролетарском интернационализме», с большим и интересным материалом монографией «Партия большевиков в Февральской революции» и «Местные партийные организации в борьбе за победу Великого Октября». Перелистав сборник «Воспоминания старых большевиков», они станут свидетелями тяжелой, но славной борьбы партии в период подполья, подготовки и проведения социалистической революции, гражданской войны.

Партийным работникам и рядовым коммунистам адресована литература по теории, истории и практике партийного строительства. Для них представят несомненный интерес такие издания, как «Партийное руководство социальным развитием на селе», «Экономическая реформа и коллективизация», «Партийная работа и научно-технический прогресс» и другие.

Разнообразна справочная литература по партийному строительству. Читатель увидит здесь зарекомендовавшие себя, выходящие уже не первый год издания: «Записную книжку партийного активиста», записную книжку-ежегодник «Парт-

КНИЖНЫМИ ЭТО ВЫПУСТИТ ПОЛИТИЗДАТ

группы», справочник «Организационно-уставные вопросы КПСС», «Справочник партийного работника», «Справочник народного контролера».

Самые различные категории читателей, интересующихся теорией и практикой научного коммунизма, получат в 1971 году немало книг и брошюр по вопросам социально-политического развития социалистического общества, коммунистического строительства, поступательного движения мирового революционного процесса в современных условиях. Среди них можно отметить такие издания, как «Ленинизм и национальный вопрос в современных условиях», «Социализм и его формы», «Ленинская теория социалистической революции и современность», «Социалистическая демократия: проблемы и перспективы» и другие.

В серии книг «Наше общество сегодня и завтра», представляющих собой результаты социальных исследований и прогнозирования, выйдут два издания: «Атомизация и советский рабочий» и «Город идет в будущее».

В издательский план включено немало интересных изданий по философии. В монографиях, учебных пособиях, справочниках, в брошюрах популярных серий «Над чем работают», о чем спорят философы», «Философская библиотечка для юношества», «Современные религии» читатели найдут освещение с марксистско-ленинских позиций борьбы философских идей, почерпнут полезные сведения из области этики, эстетики, социологии, научного атеизма.

С 1971 года станет выходить новая серия — «Социальный прогресс и буржуазная философия». Книжки этой серии познакомят читателей с основными философскими течениями, социологическими, социально-политическими концепциями современной буржуазной мысли, наиболее видными ее представителями. В работах серии будет дан критический разбор взглядов и идей, распространенных в капиталистическом обществе, показано, какими явлениями социальной действительности они порождаются.

Вниманию тех, кто стремится пополнить свои экономические знания, будут предложены новые книги по экономической теории и конкретной экономике, в том числе: «Социально-экономические проблемы научно-технической революции», «Наука и завод» (о внедрении достижений науки в производство), «Поиск» (о путях к изобилию животноводческой продукции), «О дисциплине труда».

НАМ ПИШУТ Спасибо шефам

Много забот требуют дети. Познакомить их с окружающей жизнью, с явлениями природы, научить правильно и красиво говорить, рисовать, лепить, вырезать, ухаживать за животными — все это призваны осуществить дома-родители, а в детском саду — коллектив педагогов.

И всегда воспитателям приходится искать различные способы преподнесения материала. Например, после беседы о воздушном флоте в старшей группе необходимо было провести экскурсию на аэродром. Организовать ее помогли наши шефы — цех транспорта и шницеры бокситового рудника, где начальником Валентин Федорович Чуянов.

Неуютно было на участке детского сада, постройки развалились. И опять же на помощь нам пришли шефы. Вместе с родителями поставили качели-жиряфы, очень полюбившиеся детям, отремонтировали домики, машины, паромы, песочницы, сделали клетки для канареек.

Если нужна машина для хозяйственных нужд, стоит только позвонить, и ее обязательно пришлют.

И за чем бы ни обратился детский сад к любому человеку из этого цеха, всегда находишь отклик, поддержку и понимание.

А оркестр воспитанников детского сада выступил с приветствием на торжественном собрании в честь Дня железнодорожников.

Большое спасибо вам, товарищи шефы!

А. ЦЫПУШКИНА,
заведующая
детсадом № 13 СУБРА.

ПОПРАВКА

В заметке секретаря горкома ВЛКСМ В. Возчикова «Из рядов комсомола — в партию», опубликованной в нашей газете 29 октября (№ 129) по вине сотрудника редакции допущена неточность в фамилии. Следует читать: Валерий Сапьяник.

Редакция приносит извинения В. Возчикову, Валерию Сапьянику и читателям газеты.

Искренне благодарим пенсионеров поселка Калья, соседей, знакомых, депутатов и сотрудников поселкового Совета, всех, кто принимал участие в похоронах нашего дорогого мужа и отца, ветерана труда, кавалера ордена Ленина, почетного шахтера СУБРА Лопарева Павла Алексеевича.

Жена и дети покойного.

Выражаем сердечную благодарность коллективу и администрации шахты № 1 Капитальная, соседям, друзьям, знакомым и всем принявшим участие в похоронах нашего дорогого и любимого сына Станислава Вахонина.

Родители покойного.

Воспитательские коллективы детских садов ежегодно пополняются молодыми специалистами. Большинство из них проявляют живой интерес и желание работать с детьми.

Воспитатель яслей-сада № 20 «Чайка» в поселке Черемухово В. А. Ожегова поняла, что педагогическая работа с дошколятами увлекательна, почетна и вместе с тем ответственна, многообразна. Увлеченная этой работой, вдумчивая и ответственная за порученное дело, она постоянно повышает свои знания.

НА СНИМКЕ: В. Ожегова готовится к очередному занятию с детьми.

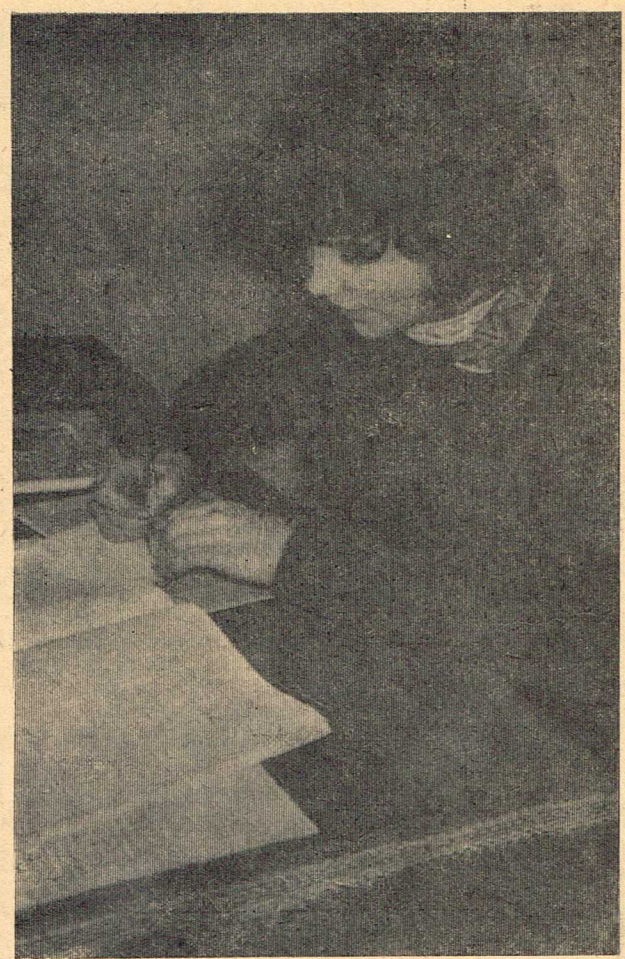
ШКОЛЬНАЯ ЖИЗНЬ

10 октября вторые классы школы № 6 собрались для проведения КВН. Тема: «Золотая осень». Цель: проверка знаний детей об осени по наблюдениям, изученному материалу.

Зал украшен осенними листьями, гроздьями рябины. На центральной стене, на кленовых листьях написано: «Здравствуй, осень».

Одна команда «Уральская рябина» (учитель Э. М. Разводовская), вторая — «Молодой дубок» (Л. К. Дульцева).

На головах у детей шапочки из листьев рябины и дуба. Ученики второго «в» в костюмах. Горюх изображает Лариса Кандалиничева, Осень — Лариса Пашкова, Марина Лосева на сегодня Морковь, Таня Королева —



Кто находчивее?

Огурец, Вера Тимофеева — друг другу. Отвечают четко. Кабачок.

Команды приветствуют друг друга: «Будем с дубом мы дружить, веселее будет жить», «Не гнись, как рябина, а будь, как дубок».

Капитаны команд: плотная, крепкая Таня Зенцова (молодой дубок), маленькая, худенькая Света Главатских (уральская рябина) задают друг другу вопросы и быстро отвечают на них.

Большевики поддерживают своих капитанов: «Рябинка, будь крепче дубинки» и так далее. Разные вопросы об осенних явлениях, пословицы, поговорки задают команды друг другу. Отвечают четко. Были исполнены песни, инсценировки. Большевики читают стихи о листопаде. КВН показал, что дети по приобщению много наблюдают, заучивают, читают. Знания хорошие. Обе команды набрали одинаковое количество очков.

Хотелось, чтобы такие КВН проводились в школах чаще. Они помогут лучше закрепить знания, развивать находчивость, сообразительность, смекалку.

Т. ТИМОФЕЕВА.

Редактор Г. С. ПАКИН.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

КРАСНОТУРЬИНСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 3

производит прием учащихся на дневное отделение по специальностям электролизовщиков и проходчиков, которые готовятся для Богословского алюминиевого завода и Богословского рудоуправления. Срок обучения 1 год.

Принимаются юноши, имеющие образование не ниже 8 классов.

Принятым учащимся, отслужившим в Советской Армии, выплачивается стипендия в размере тарифной ставки электролизовщика и рабочего подземных работ 1 разряда (80 рублей), остальным — 36 рублей. Во время производственной практики (6 месяцев) дополнительно к стипендии выплачивается 33 процента заработка.

При поступлении необходимо иметь документы: заявление на имя директора, паспорт, справку с места жительства, справку о семейном положении, свидетельство об образовании, характеристику, автобиографию, пять фотокарточек размером 4,5х5.

Обращаться по адресу: г. Красноуральск, ул. Карла Маркса, 16. Телефоны: 23-59, 2-142, 23-70.

Приемная комиссия.

ЯРОСЛАВЛЬСКАЯ КОРДНАЯ ФАБРИКА

объявляет дополнительный набор учащихся в школу ФЗУ

на профессии прядильщиц, тростильщиц и ткачей. В школу принимаются девушки в возрасте от 15 до 19 лет с образованием 8—10 классов.

Учащиеся обеспечиваются на время учебы общежитием, постельными принадлежностями, выдается бесплатное 2-х разовое питание и стипендия 25 рублей в месяц до перехода на сдельную оплату труда. Срок обучения 12—15 месяцев.

Проезд до Ярославля фабрика оплачивает по прилагаемым билетам.

За справками обращаться г. Ярославль-3, кордная фабрика, школа ФЗУ.

Адрес редакции: г. Североуральск, Свердловской обл., ул. Маяковского, 3 (первый этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора — 1-63, зам. редактора — 1-68, ответственного секретаря — 3-99, промышленного отдела — 1-67, писем и бухгалтерии — 6-84.