

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 7-й

9 (946)

ВТОРНИК

15

ЯНВАРЯ

1952 г.

Цена 20 коп.

«РАНЫШЕ ВСЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ УМ, ВСЕ ЕГО ГЕНИЙ ТВОРИЛ ТОЛЬКО ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ДАТЬ ОДНИМ ВСЕ БЛАГА ТЕХНИКИ И КУЛЬТУРЫ, А ДРУГИХ ЛИШИТЬ САМОГО НЕОБХОДИМОГО — ПРОСВЕЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ. ТЕПЕРЬ ЖЕ ВСЕ ЧУДЕСА ТЕХНИКИ, ВСЕ ЗАВОЕВАНИЯ КУЛЬТУРЫ СТАНУТ ОБЩЕНАРОДНЫМ ДОСТОЯНИЕМ, И ОТНЫНЕ НИКОГДА ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ УМ И ГЕНИЙ НЕ БУДУТ ОБРАЩЕНЫ В СРЕДСТВА НАСИЛИЯ, В СРЕДСТВА ЭКСПЛУАТАЦИИ».

В. И. ЛЕНИН.

С честью выполнить обязательства, взятые на 1952 год

С большим воодушевлением обсуждают североуральцы проект письма председателю Совета Министров Союза ССР товарищу Сталину.

На рудниках, строительных площадках, заводах, лесозаготовках — повсюду проходят многочисленные митинги и собрания, где трудящиеся обещают товарищу Сталину на фронте мирного созидательного труда в 1952 году широко развернуть социалистическое соревнование за улучшение работы каждого предприятия.

11 и 12 января на всех шахтах Третьего Северного рудника состоялись митинги по обсуждению письма уральцев товарищу Сталину. Бригады забойщиков шахты Анатолий Вечернин, выступая на митинге, заявили:

— Мы, горняки Североуральского бокситового бассейна вложили долю скромного труда в священное дело мира. С начала нового года также продолжаем нести стахановскую вахту мира. Обещаем товарищу Сталину преодолеть еще имеющиеся недостатки в работе и добиться в наступившем году новых трудовых побед. Лично я и члены моей бригады от души поддерживаем трудящихся области и берем обязательство, перенесем скоростной метод проходки штреков и восстающих выработок бригады лауреата Сталинской премии Минзаринова на очистную добычу руды, план 1952 года бригадой выполнить на 135 процентов, добиться значительной экономии электроэнергии, сжатого воздуха и взрывчатых веществ.

Горняки тт. Дьяконов, Кобяков, инженерно-технические работники тт. Урышев, Язов, Айдашев и другие поддержали выступление тов. Вечернина и приняли обязательство по руднику:

Годовой план по очистной добыче выполнить к 15 декабря, а по восстающим работам — к 5 декабря, повысить производительность труда на три процента, дать сверхплановой экономии 500 тысяч рублей, повысить качество добычи руды на два процента по сравнению с 1951 годом, организовать на шахтах рудника высокопроизводительные бригады и добиться с этих бригад очистной добычи 80—90 процентов, взять на социалистическую сохранность все агрегаты на шахтах, за счет рационализации и изобретательства дать условной экономии в год 200 тысяч рублей, по благоустройству шахты проложить новых тротуаров 300 погонных метров, отремонтировать дорог 1000 погонных метров, высадить весной 250 новых деревьев.

Стахановские школы труда — на каждый участок производства

Опубликованная в порядке обсуждения в № 7 нашей газеты редакционная статья под заголовком «За коллективный стахановский труд» вызвала живой интерес читателей. В адрес редакции ежедневно поступают отзывы на статью работников самых разных профессий и руководителей предприятий. В своих письмах читатели сообщают собственную точку зрения по вопросам соревнования, передачи стахановского опыта, внедрения новых методов труда в производство.

В этом и следующих номерах газеты мы будем печатать наиболее интересные из полученных писем.

Уважаемые товарищи читатели, присылайте ваши отзывы по поднятому газетой вопросу в обсуждаемой статье.

Методы передовиков — всем рабочим

В каждом даже самом нехитром деле со временем приобретает свой навык и сноровка. Освоение любой профессии в том и состоит, чтобы удобнее приспособиться к инструменту, к рабочему материалу, чтобы научиться экономно расходовать свою силу и время, чтобы постигнуть большие и малые тайны производства.

В кузнечном цехе я работаю с 1930 года, а в механическом цехе Покровского рудника уже восемь лет. Стаж вполне достаточный для того, чтобы знать свою профессию в совершенстве. Нас в цехе несколько кузнецов. Все мы выполняем одинаковые задания, по одинаковым чертежам, по одинаковым нормам, с одинаковыми инструментами и материалом. Каких-то новых методов, больших усовершенствований в работе ни у меня, ни у моих товарищей нет, но каждый из нас, тем не менее, имеет свои приемы, у каждого есть, ну если не свой стиль, то некоторые навыки, отличающие труд одного от другого, позволяющие кузнецам некоторые операции производить быстрее или качественнее.

Вот хотя бы про себя скажу. Что мне помогает в работе? Опыт, знания, привычка к делу. В чем выражается сила накопленного опыта, можно понять из такого примера. Иногда нам, ремонтникам, приходится выполнять несколько заказов одновременно. Здесь нужна особая точность и строгий расчет как времени, так и свойств металла, а также многих других производственных условий. Я лично делаю так: на одном горне нагреваю крупную деталь, допустим, разрыхлитель от экскаватора, а на другом — грею и в то же время обрабатываю мелкие части — костыли, болты,

тайки, ключи. Богатый производственный опыт, накопленные со стажем знания, позволяют мне точно и безошибочно вынимать детали из огня в нужный момент и придавать им требуемую форму несколькими взмахами молота и ни одним ударом не больше и не меньше. С таким же успехом и на одном горне можно обрабатывать несколько заказов одновременно и при этом экономить время: пока нагревается одна деталь, можно готовить материал для очередной детали, производить, к примеру, обрубку наплав от электроварки и другие операции в холодном виде.

Все, о чем я говорю, — не новост. Но не все кузнецы, особенно новички, владеют даже этими приемами. А постольку, поскольку они, эти пусть не новые, но испытанные приемы, позволяют мне давать по полторы-две нормы, значит, они стоят того, чтобы ими заинтересоваться и передать остальным рабочим.

Я приобрел свой стиль работы в течение двадцатилетнего стажа. На практике, на живом деле познавая свойства металлов. А другому для этого достаточно будет одного года, при условии технического руководства администрации, практической помощи с моей стороны, при изучении специальной литературы.

И мы, кадровые рабочие, тоже нуждаемся в каждодневной учебе друг у друга тем приемам, которыми отличается труд каждого из нас.

Вот, к примеру, кузнец Видулов загиб изоляторных крючьев производит при помощи специально изготовленной формы-стандарта. Поняв эффективность этого, я тоже стал гнуть крючья со стандартом. Так вот мы и перенимаем

опыт друг у друга, кто как сумеет, а организованной учебы, путем создания бригад отличного качества, стахановских школ и постов, конференций по обмену опытом, встреч с передовиками производства на Покровском руднике нет. Обиднее всего то, что с нами, рабочими, перевыполняющими нормы, не производится технических консультаций, не испытываются наши результаты. А может быть, из наших рядов при чутком отношении и сосредоточенном руководстве можно вырастить подлинных стахановцев, преобразователей труда, со своим резко отличающимся от известных методом.

В наши силы однажды поверили и теперь механически переносят из месяца в месяц наши имена в списки передовиков, меняя лишь процент выполнения заданий.

В сентябре у меня было 140 процентов, в октябре — 170, в ноябре — почти 200. Но никому нет дела до того, за счет чего выросла у меня производительность труда: придумал ли я нечто новое, более совершенное, или у меня просто напросто задания были менее трудоемкие.

Для нас, рабочих, систематически перевыполняющих нормы, мало радости и почета в том, что против наших имен на Доске показателей по месяцам меняются цифры достигнутой производительности. Мы желаем учить новичков и учиться на опыте других, чтобы всемерно совершенствовать и углублять свое профессиональное мастерство, чтобы день ото дня расти, поднимаясь до уровня новаторов производства в большом смысле этого слова.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
кузнец механического цеха
Покровского рудника.

Трудятся над выполнением обязательств

Скоростники-проходчики бригады лауреата Сталинской премии Ингмаджана Минзаринова упорно трудятся над выполнением своих социалистических обязательств. Начав проходку подэтажного штрека, скоростники встретились с рядом трудностей. Прежде всего, обмерзает ствол шахты. Обводненность в условиях горизонта 100 метра является серьезным препятствием к налаживанию ритмичной работы, к нормальной выладе добываемой руды. Много вре-

мени тратится на различные подготовительные операции. Например, на чистку ствола, на транспортировку леса по восстающим. Все это нарушает нормальный режим работы. В циклограмме предусматривается затрата минимального времени на бурение, на отпалку и крепление, а по этим причинам продолжительность времени на эти операции увеличивается, и это удлиняет производственные процессы.

Все это приводит к тому, что

бригада сейчас еще не достигла заданной скорости проходки. Умело совмещая производственные операции и используя технику, они только стремятся добиться такой работы, чтобы обеспечить скорость проходки в 100 погонных метров штрека.

— Несмотря на трудности, — заявляет бригадир скоростников-проходчиков тов. Минзаринов, — мы сумеем организовать свою работу и уверены, что уже в этом месяце добьемся заданной скорости.

В СТРАНАХ

НАРОДНОЙ

ДЕМОКРАТИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ О СТРОИТЕЛЬСТВЕ ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИИ В АЛБАНИИ

ТИРАНА. Газеты опубликовали постановление Совета Министров Народной республики Албании и Политбюро ЦК Албанской партии труда о строительстве гидроэлектростанции на реке Мате, принятое 7 января 1952 года.

Постановление предусматривает строительство и пуск к 1955 году гидроэлектростанции на реке Мате в 80 километрах к северу от Тираны мощностью 20 тыс. киловатт и с годовым производством электроэнергии до 100 млн. киловатт-часов. Намечено построить линию высокого напряжения длиной около 150 км, проходящую через Улаз — Тирана — Эльбасан — Церрик — гор. Сталин, и включить в эту систему гидроэлектростанцию на реке Мате, гидроэлектростанцию имени Ленина, тепловую электростанцию текстильного комбината имени Сталина и тепловую электростанцию, намеченного к строительству нефтеперерабатывающего завода.

Эта система будет питать электроэнергией все основные промышленные центры Северной и Центральной Албании.

СТАХАНОВЦЫ ВЕНГРИИ

БУДАПЕШТ. В течение прошлого года стахановское движение в стране приобрело массовый характер. Это в значительной степени содействовало тому, что большинство предприятий Венгрии выполнило и перевыполнило свои годовые планы.

В строительной промышленности Венгрии число стахановцев увеличилось за прошлый год на восемь тысяч, а в металлургической — на четыре тысячи человек. В настоящее время в Венгрии имеется тридцать шесть тысяч стахановцев, имеющих грамоты, и одиннадцать тысяч стахановцев, награжденных значками. Около 1.500 грамот и 350 значков стахановца получили в 1951 году трудящиеся достигли стахановских показателей в ходе соревнования в честь 34-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции и с тех пор работают стахановскими методами.

Решающую роль в развитии стахановского движения сыграло использование венгерскими трудящимися богатого опыта новаторов советских предприятий. Так, в строительстве с большим успехом применяются методы скоростной кладки стен советских каменщиков Орлова и Максименко. По почину рабочих Шалготарианского металлургического завода прокатчики освоили советский метод скоростного проката металла. На ряде предприятий созданы комплексные стахановские бригады.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Транспортники правильно понимают свои задачи

На днях в помещении парткома транспортного управления СУБРа состоялся отчетно-выборное партийное собрание.

С отчетным докладом «О работе партийной организации в 1951 году» выступил секретарь партийной организации тов. Чекецов. Несмотря на ряд недостатков, которыми страдал доклад, была правильно и наглядно показана работа партийной организации за отчетный период. Докладчик, в частности, указал, что благодаря повседневному контролю со стороны партийной организации а ходом социалистического соревнования, правильности расстановки коммунистов на основных производственных участках, а также равильному пониманию и претворению в жизнь контроля со стороны партийной организации над хозяйственной деятельностью предприятия, коллектив транспортного управления в 1951 году добился значительных результатов. Годовой план перевозок грузов выполнен к 20 декабря, уско-

рен оборот вагонов парка МПС в 1951 году по сравнению с 1950 годом на 6 процентов, оборот местного парка — на 2 процента, сэкономлено много средств от снижения себестоимости.

В прениях по докладу секретаря партийной организации выступили с критическим замечанием коммунисты тт. Плетнев, Егоров, Леонов и ряд других.

В своей практической работе на 1952 год партийная организация транспортного управления наметила основные мероприятия как, например, усиление работы по контролю за ходом социалистического соревнования и второе — уделить особое внимание политико-массовой работе, как-то: улучшить работу агитколлектива, больше практиковать проведение бесед, чток, информации на производственных участках, доступных основной массе рабочих и т.д.

Секретарем партийной организации на отчетно-выборном собрании избран тов. Чекецов.

В. ГРИШАКОВ.

Резолюции вместо живого руководства

На состоявшейся на днях годской комсомольской конференции, как и на предшествующем ей отчетно-выборном собрании в первичной комсомольской организации Покровского рудника работа комитета комсомола, возглавляемого секретарем тов. Ивановым, подверглась суровой критике. Наказания в адрес комитета в основном справедливы: деятельность его, действительно-таки в минувшем году едва теплилась.

Но ответственность за бездеятельность комсомольской организации в неменьшей степени, чем а комитет комсомола, ложится а партбюро рудника. Свое руководство комсомольской жизнью партбюро свело лишь к обсуждению работы комитета на собраниях и принятию постановлений. В начале прошлого года, заслушав отчет о работе только что избранного комитета, партийное собрание приняло постановление о необходимости дальнейшего оживления комсомольской деятельности, так как ни на кого из коммунистов ответственность за судьбу этого постановления не была возложена и практического вмешательства парторганизации в комсомольские дела не последовало, вно обозначился застой.

Снова созывается партсобрание, повестке дня которого значится пункт о невыполнении предыдущего постановления. В мае было принято еще одно постановление, не было принято никаких практических мер, а значит, и не последовало ни малейшего сдвига по живлению комсомольской работы.

Пока принимались резолюции, пока предписывались указания комитету, в комсомольской организации создавалась обстановка, требующая незамедлительного действия вмешательства партийного бюро, обстановка, не терпящая более предписаний.

Задолженность по уплате членских взносов возросла с полуторых тысяч, имевшихся в начале года, до 2400 рублей, дисциплина ослабла до предела, планы ком-

сомольской работы на утверждение партбюро не представлялись. По секторам в комитете комсомола прекратились не только планирование и отчетность, но и всякая жизнь.

В октябре партбюро снова слушает вопрос «Еще раз о комсомоле», ставший традиционным во всех повестках дня. Теперь речь шла о срыве начала учебы в комсомольском кружке. Но дальше сессований на эту тему дело не пошло. Партбюро не сумело организовать по-настоящему политическую учебу комсомольцев и по сей день.

Также повисло в воздухе решение партбюро, обязывающее комитет комсомола завести строгий учет передовиков производства и организовать комсомольские смены. Это замечательное намерение стало неосуществленным лишь потому, что парторганизация порекомендовала это дело комсомольцам, оставшимся в стороне от него.

Много было принято резолюций по вопросам комсомольской жизни, много, слишком много уделено им времени и ничего не достигнуто в результате. Постановления, как говорится, «взялись ничем», потому, что не доставало активного, неотступного партийного руководства, принципиальности и последовательности в борьбе за практическое выполнение каждого пункта принимаемых решений. Пользуясь этим, старый состав комитета комсомола стал беззастенчиво игнорировать их.

Вот почему в период подготовки к собранию, посвященному переизбору комитета, секретарю парторганизации рудника тов. Рязову пришлось самому собирать членские взносы и принимать другие аварийные меры к тому, чтобы получить разрешение горкома ВЛКСМ провести отчетно-перевыборное собрание. Вместо руководства получилась подмена функций. Так всегда бывает, с теми, кто старается резолюциями подменить живое непосредственное руководство.

Ошибки одного собрания

Всякое собрание ставит себе целью разрешить какие-то определенные вопросы, обсудить их, принять конкретные, продуманные, целенаправленные решения. Для того, чтобы собрание имело успех, оно должно быть заблаговременно подготовлено. Одного даже хорошо сделанного доклада, безусловно, далеко недостаточно. Необходимо условие каждого собрания — активность масс. Вызывания трудящихся, их ценные предложения, справедливые замечания, критика и самокритика недостатков во многом помогают руководителям в разрешении поставленных партий и правительством задач перед предприятиями, учреждениями, партийными, общественными и другими организациями. Естественно, что положительные результаты таких собраний скоро сказываются.

Но в практике работы некоторых руководителей не изжито еще формальное отношение к подготовке и проведению собраний. Подчас вся подготовка сводится к объявлению повестки дня.

На днях, в красном уголке общежития № 4 и 6 треста Бокситстрой состоялось собрание рабочих, проживающих в этих общежитиях. Обсуждались очень важные вопросы: взятие социалистических обязательств, отчет культсовета и выборы нового состава.

Об этом собрании знали и партийное бюро, и построечный комитет треста. Казалось бы, что оно должно пройти на высоком идейно-политическом уровне, при большой активности участников с критикой недостатков в работе культурно-бытового совета.

Но уже выборы президиума этого собрания показали, что с мнением рабочих здесь считаются мало. Был предложен состав президиума, куда вошли заместитель секретаря партбюро тов. Рябоконов, заместитель председателя постройкома тов. Иголкин и воспитатель тов. Добросельская, и только по настоянию тов. Рябоконова в состав президиума ввели двух рабочих.

Сообщение о взятии социалистических обязательств сделала воспитатель тов. Добросельская. Зачитав пункты сообязательств, она предложила принять их. Когда же присутствующие здесь представители потребовали обсуждения обязательства, выяснилось, что над этим заранее не думали. Не нашлось ни одной работницы, желающей выступить. Из напряженного молчания вывел опять-таки тов. Рябоконов, который рассказал собранию о значении социалистического соревнования и задачах, стоящих перед коллективом общежития. Выступили также тов. Иголкин и член культсовета тов. Мирошникова, а рядовые рабочие остались безучастными. Создается впечатление, что им безразлично, какие пункты включены в социалистическое обязательство. Можно думать, что и в выполнении обязательств они будут также пассивны, как и в его обсуждении. Например, взят такой пункт: «Добиться стопроцентного выполнения производственного плана всеми рабочими общежития». Неправильная формулировка этого пункта привела и к неправильному пониманию. Естественно, что произошло замешательство среди присутствующих. В то время, как из 150 человек не выполняют нормы всего 6 человек, а остальные выполняют и перевыполняют плановые задания, многие же, как Мария Жуйко, Зинаида Киселева, Татьяна Ивановна Мирошникова занесены на Доску почета, коллективу предлагают выполнять задания в пределах ста процентов. Разве это не абсурд, есть из-за чего смутиться и замолчать. Разве это деловой, творческий подход к взятию сообязательств? Тов. Добросельской при подготовке пунктов обязательства следовало бы учесть все возможности, все резервы, а не довольствоваться легко выполнимыми пунктами.

Еще большее разочарование постигло присутствующих и при обсуждении второго вопроса. Отчитывался культсовет. Отчет состоял из зачитывания цифр без какого-либо анализа работы. Культсовет работал плохо, поэтому критики в его адрес должно было быть много. Но, сверх ожидания, этого не случилось. Опять длительное молчание последовало на слова председателя собрания, предложившего высказаться. Может быть нечего говорить? Нет, у девушек накопилось много вопросов, которые надо вскрыть, обсудить. Немало претензий необходимо предъявить и к культсовету. Они перешептываются между собой, а выступить не решаются. Наконец, поднимается комсомолка Тамара Конищенко, она начинает говорить о плохой работе красного уголка, о срыве лекций, но воспитатель тов. Добросельская, не дав договорить, резко перебивает ее: «Ты сама не дисциплинирована, ты врешь, все это неправда». Ясно, что после такого отношения к критическим замечаниям со стороны воспитателя, у остальных девушек отпало желание выступать. Такая нетактичность со стороны воспитателя тем более непростительна.

Работу старого культсовета по существу не обсуждали, а также не наметили конкретных задач перед новым составом.

Но самым возмутительным явился факт нарушения принципов демократии при выборах культсовета. Тов. Добросельская, тоном, не требующим возражений, зачитала список из 13 человек, заранее намеченных ею, и уже разбила их на секции. Где это видно, чтобы состав комитета или совета выдвигался самими руководителями без участия масс? На секции же разбивать надо было после избрания культсовета. Не обсудив ни одной кандидатуры, было предложено проголосовать за всех оптом, хотя многих из вновь намеченного состава девушки плохо знали.

О чем говорят все эти ошибки? Это свидетельствует, прежде всего, о несерьезном отношении к подготовке собрания, о недооценке силы коллектива, о боязни критики и самокритики. Такие собрания никому не нужны, их решения, принятые без участия масс, трудно осуществимы.

В ошибках, допущенных на собрании, большая вина воспитателя тов. Добросельской, но и партийное бюро не должно оставаться в стороне. Оно обязано помогать воспитателям, учить их готовить и проводить собрания.

С. ЕМАНОВА.

Строго соблюдать правила противопожарной безопасности

Несмотря на проводимую массово-профилактическую и разъяснительную работу пожарными среди домохозяек, рабочих и служащих, со стороны жителей эти правила грубо нарушаются. Например, в декабре 1951 года по вине домохозяйки тов. Мельковой, проживающей в поселке Черемухово по улице Калинина дом № 26, кв. 2, произошел такой случай: тов. Мелькова в коридоре сделала кладовую, где хранила грязное белье, вату, порох, бикфордов шнур и т.п. 17 декабря она зажгла в коридоре свечку и не потушив ее, бросила на пол, где лежали вышеперечисленные предметы. В это время загорелась вата, а находившийся под ватой порох взорвался. В результате этого Мелькова и ее дочь получили серьезные ожоги.

Между тем с тов. Мельковой пожарными работниками в 1951 году проведено 8 бесед на противопожарные темы. Только невыполнением профилактических мероприятий можно объяснить происшедшее загорание.

Граждане! Будьте осторожны с огнем. Строго выполняйте правила противопожарной безопасности.

И. ЕФРЕМОВ,
начальник госпожнадзора Североуральского городского отделения милиции.

А. СЕНАЧЕВ,
помощник начальника ОВПК СУБРа.

Редактор Л. А. ЗОЛОТАРЕВ.

К СВЕДЕНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ ГАЗЕТЫ «ПРАВДА СЕВЕРА»

Редакцией газеты «Правда Севера» в последних числах декабря прошлого года были разсланы бланки анкет читателей.

Просьба к читателям заполнить их и срочно направить по адресу: гор. Североуральск, ул. Ватутина, 36, редакции.

Жилищно-коммунальный отдел СУБРа доводит до сведения всех абонентов города Североуральска и рабочих поселков о том, что в часы максимальной нагрузки электролинии воспрещается пользоваться электробытовыми приборами (эл. плитками, чайниками, утюгами).

Часы максимума:

Январь — 17—23	Сентябрь — 21—22
Февраль — 19—23	Октябрь — 20—23
Март — 20—23	Ноябрь — 18—23
Апрель — 22—23	Декабрь — 17—23

ЖИЛКОМХОЗ.

Адрес редакции: г. Североуральск, ул. Ватутина, 36 Телефоны редактора и отв. секретаря — 3-82, литсотрудников — 3-81.