

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 116 (4492)

ЧЕТВЕРГ, 3 октября 1974 г. Цена 2 коп.

ПО СЕРЕБРЯНОМУ

МЕРИДИАНУ

● **КАЛЬЯ.** На шахте № 14-14 бис закончено строительство горизонта минус 320 метра.

27 сентября проходчики пораньше вышли на-гора, чтобы принять участие в митинге по случаю досрочного окончания работ и выполнения обязательств. Управляющий трестом Г. И. Петрушин и начальник ПСУ № 1 Г. Н. Воронцов поздравили шахтостроителей с трудовой победой и вручили Почетные грамоты бригадирам Г. А. Котельникову и М. М. Батретдинову, начальнику участка В. П. Козлову и горному мастеру Ю. В. Евдокимову. После митинга участники художественной самодеятельности ДК строителей дали концерт по заявкам передовиков производства.

● **ЧЕРЕМУХОВО.** В школе № 13 появилась новинка — стенд, рассказывающий о трудовых делах и победах шахтостроителей третьего управления.

Школьники подготовили и переслали в ПСУ свой стенд, сообщающий о первых событиях в школе, о лучших учениках. Ребята и их шефы решили обмениваться подобными оперативными сообщениями регулярно. Шахтостроители — частые гости школьников. И хотя прошел только месяц со дня начала учебного года, многие строители уже побывали в классах, закрепленных за бригадами.

● **СЕВЕРО-УРАЛЬСК.** Недавно в живописном местечке близ Североуральска состоялся туристский слет «Золотая осень».

В слете, организованном городским клубом туристов и Домом пионеров, приняли участие около пятидесяти школьников города и рабочих поселков.

В программу слета были включены спортивное ориентирование и туристская эстафета. Весело и интересно провели время начинающие туристы. В ходе спортивных состязаний они научились определять азимут, распознавать топографические знаки, ставить палатки, разжигать с одной спички костер.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Завтра депутат Верховного Совета СССР Г. И. Другов принимает избирателей по личным вопросам с 14 до 16 часов в помещении горисполкома в комнате № 13.

1 ОКТЯБРЯ НАЧАЛСЯ НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД

В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ

В ПОХОД ЗА ЗНАНИЯМИ

От знаний к убеждениям, от убеждений к практическим делам. Эта цель политического и экономического образования трудящихся предусматривает высокую организацию занятий во всех школах и семинарах с первых дней нового учебного года. Правильно поняв свою задачу большинство первичных партийных организаций. Тщательно готовились к началу занятий методические советы бокситового рудника, треста и общегородской.

Первого октября на всех шахтах СУБРа прошли теоретические конференции. Они были посвящены проблемам экономического и политического развития общества. Хорошо было подготовлено занятие на шахте № 15-15 бис. Выступили пять человек, в докладах которых задачи своего коллектива тесно увязывались с теоретическими положениями.

Такие конференции на руднике проводятся впервые, они оправдывают себя, однако, как показывают факты, на них присутствует чуть больше половины или даже меньше всех слушателей. Лишь 39 человек собрались на конференцию на тринадцатой шахте, 56 — на шестнадцатой.

Не была подготовлена аудитория для занятий в ЖКО. Слушатели собра-

● **ЗА СВЯЗЬ С ЖИЗНЬЮ** ● **ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ** — С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ● **ЗАБОТИТЬСЯ О СЛУШАТЕЛЯХ** ● **ДОБИВАТЬСЯ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА ЗАНЯТИЙ.**

лись в кабинете пропагандиста Г. Ф. Цыбенко. Вести какие-либо записи не было возможности.

Слабо подготовилась к первому уроку парторганизация продснаба. Не все продумали до конца на фабрике бытового обслуживания. В ателее «Силует» слушатели занимались стоя.

Методсовет треста Бокситстрой организовал занятие непосредственно в школах и семинарах. Интересно построил изучение темы по научной организации труда молодой коммунист, пропагандист Е. П. Сурков в управлении производственно-технологической комплектации. Его выступление отличалось хорошим знанием предмета. Слушатели получили практические задания: провести фотографию рабочего дня в коллективе, изучить передовой опыт бригады, провести анализ расходов материалов и другие. Эти задания будут обсуждены в следующий раз.

На хорошем уровне прошли занятия в ПСУ № 4, на хлебозаводе, в городском узле связи, у медработников детской больницы, в коллективе кирпичного завода, в школах первой, седьмой и восьмой.

Плохо подготовились к началу учебного года руководители швейной фабрики. Ни в одном звене партийного, комсомольского и экономического политпросвещения не состоялись занятия.

Второго октября начались занятия в сети комсомольского политпросвещения. Открыт учебный год был ленинским уроком «Учимся коммунизму, строим коммунизм». Такие уроки прошли в комсомольских организациях пятнадцатой и четырнадцатой шахт, в электроцехе СУБР и на заводе железобетонных изделий.

Методсоветам, партийным организациям необходимо в ближайшее время дать оценку началу учебного года во всех формах политического и экономического просвещения, чтобы учесть и поправить ошибки, просчеты. Нужно побольше заботиться о людях, создать им все условия для глубокого изучения теории марксизма-ленинизма, экономики с той целью, чтобы знания применялись в практической деятельности каждого слушателя политсети.



ОСОБОЕ КАЧЕСТВО

В феврале исполнится всего лишь два года с той поры, как Валерий Дмитриевич Березин пришел работать во второй цех завода железобетонных конструкций. Правда, он бывал здесь и годом раньше, когда цех начал поставлять на стройки города готовые, с отделкой, панели для монтажа жилых домов. Именно тогда штукатур-маляр второго строительного управления В. Д. Березин и помогал рабочим цеха осваивать новое для них дело. А потом остался на заводе совсем. Вместе с ним пришла сюда и отделочница того же управления Лидия Егорова, которая сейчас работает в звене В. Д. Березина.

Отлично трудится звено. Нормировщица и партгрупорг цеха Надежда Сергеевна Кушим характеризует работу его одним словом: «молодцы». Она рассказывает, что со стороны технического контроля замечаний оно не получает. Да к тому же и норму выработки всегда перекрывает. Особой ответственностью, любовью к своему делу отличается маленький коллектив, которым руководит ударник коммунистического труда В. Д. Березин. Если требуют того интересы производства, работники готовы остаться, чтобы выполнить срочный заказ или подготовить панели сверх положенного задания.

Сейчас Валерий Дмитриевич в производственной командировке в городе Богдановиче. Коллектив цеха уверен, что В. Д. Березин работает и там так же хорошо, как у себя на заводе железобетонных изделий.

И еще немаловажное обстоятельство, характеризующее В. Д. Березина, как ответственного производителя: он готовится к вступлению в ряды коммунистов.

НА СНИМКЕ: В. Д. Березин за отделкой очередной панели.

Фото Г. Беляева.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ ГОРОДАХ

Успехи наших птицеводов

● СЕРОВ

С неплохими показателями закончил восьмимесячную производственную программу коллектив птицефабрики. При плане 168 штук яиц на одну курицу-несушку получено 173 яйца, что составляет 103,2 процента. Задание по реализации яиц перевыполнено на 107,3 процента.

На фабрике быстрыми темпами идет реконструкция, что позволяет резко увеличивать производительность, улучшать условия труда.

Однако основным решающим фактором успеха является самоотверженный труд людей. Птичница В. Севастьянова только за шесть месяцев получила по 151 яйцу от одной несушки. З. Шелепанова, ухаживающая за молодняком, сумела добиться почти стопроцентной его сохранности.

Коллектив стремится к досрочному выполнению годовой производственной программы.

Состоялся пуск турбины

● КРАСНОТУРЬИНСК

Полугодовая работа Краснотурьинского участка «Серовэнерго-строя» и его субподрядных организаций, возводивших вторую очередь газоконденсаторной станции ЛПДС, увенчалась первым успехом. Рано утром 18 сентября поставлены под промышленную нагрузку первые два турбоагрегата. По заверениям эксплуатационников и шеф-инженера, пуск прошел вполне удовлетворительно, турбины хорошо вошли в рабочее состояние.

По технологическим условиям, отработав 72 часа, агрегаты должны встать на осмотр. Но транспортировка газа новой станцией не прекратится: в работу вступят два следующих агрегата. Таким образом, четыре турбины новой станции из девяти вступают в эксплуатацию. К ноябрьским праздникам вся вторая очередь газоконденсаторной станции вступит в действие.

Равнение на лучших

● ИВДЕЛЬ

Продолжается соревнование среди работников гидролизного завода за достойную встречу годовщины Великого Октября и успешное завершение годового плана.

Августовские показатели говорят о напряженной работе коллектива, тем не менее производственное задание было им выполнено. Так товарной продукции реализовано больше плана на 23 тысячи рублей, выработка этилового спирта составила сто процентов. Получено сверх намеченного 6608 килограммов кормовых дрожжей. Производительность труда при этом в целом достигла 100,4 процента.

По-прежнему первенствует дрожжевой цех (начальник участка В. В. Ларионов). Победительницей в цехе оказалась первая бригада (начальник смены Т. И. Гужавина, оператор по выращиванию дрожжей Н. И. Петерс).

Много хлопот сейчас у строителей седьмого строительного управления треста Бокситстрой. Только что бригады СМУ-7 закончили основные работы по благоустройству 228-квартирного дома, а их уже ждут другие объекты.

Во-первых, это будущий жилой многоквартирный дом за больничным городком в восточной части города. Там уже началась выемка грунта под нулевой цикл. Бригадам предстоит немало потрудиться, чтобы за октябрь смонтировать нулевой цикл дома.

НОВОСЕЛЬЯМ — БЫТЬ!

Растут дома

Оживленное становится на стройплощадке дома и по улице Ленина, за Дворцом культуры «Современник». Из-за отсутствия цемента на заводе ЖБИ сюда с переборами поступали плиты перекрытия. Сейчас положение несколько нормализовалось, и нулевой цикл будет вскоре полностью сдан второму строительному управлению для дальнейшего монтажа дома — пускового объекта 1975 года.

Часть бригад строительного управления № 7 приступает к благоустройству территории дома гостиничного типа. Много дел у строителей СМУ-7 на готовящемся к сдаче собственном жилом доме треста, а также в поселках Калья и Черемухово.

Вступив в последний квартал четвертого года пятилетки, коллектив СМУ-7 намерен завершить его с хорошими производственными показателями.

А. ДВОРЯНИНОВ,
рабкор.

НА ТОРЖЕСТВЕННЫХ СОБРАНИЯХ, посвященных знаменательным датам, важным событиям в жизни производственного коллектива, на которых обычно чувствуются лучшие его представители, невольно обращаешь внимание на лица людей. Сколько одухотворенности в каждом, готовности взяться за большое дело и славно закончить его.

Мы подметили эту готовность и стали больше заниматься анализом влияния моральных и материальных стимулов к труду, учитывая все формы поощрения. В настоящее время в нашем управлении каждый второй трудящийся как-то отмечен. Благодарность, премия, награда — это прежде всего выражение веры коллектива в силы рабочего человека, в его способности и возможности. Это и хорошее настроение, и вдохновение людей, которое создает благоприятные условия для более эффективного труда как на производстве, так и в общественной жизни.

Наш агитколлектив, который насчитывает 17 агитаторов — начальники участков, горные мастера, механики — на собственном опыте убедились в исключительной воспитательной роли моральных и материальных стимулов к труду. И когда мы собираемся на свои семинары, то

НАСТРОЕНИЕ РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА

при обсуждении вопросов повышения выработки, трудовой дисциплины, техники безопасности, обязательно смотрим, достаточно ли отмечен труд лучших, сполна ли наказан прогульщик или нарушитель. Из всех средств поощрения на первом месте стоит материальная заинтересованность. Достаточно сказать, что только в 1973 году нашим трудящимся выплачено 214 тысяч рублей из фонда материального поощрения. Более шестидесяти человек отмечены ценными подарками, бесплатными туристическими путевками пермированы шестеро.

Но не хлебом единым жив человек. Советские люди в большинстве своем вкладывают в свой труд талант, энергию, мастерство. Иной раз доброе слово — дороже золота. За хороший труд — почет! Такова сама суть советского образа жизни. Воспитывает человека все же слово, а не рубль.

Большое значение имеет своевременное доведение результатов работы до всех трудящихся. Агитаторы в сменах, в бригадах постоянно ведут бесе-

ды о том, кто как сработал. Анализируются успехи передовиков, работа отстающих. Значительное место в пропаганде наши агитаторы отводят стенной печати. Стенгазета, которая выходит раз в месяц, «Молнии», сатирический листок «Крокодил» постоянно держат в курсе всех дел коллективы шахт девятой и десятой. Через «Молнии» отмечаются наиболее отличившиеся работники за смену, сутки, то есть по свежим следам. С 1973 года выпущено 24 «Молнии».

Стало правилом привлекать к обсуждению итогов труда бригад и кандидатур на поощрение широкий круг трудящихся. Оценка, высказанная коллективом, гарантирует от ошибочных решений. Каждому воздается по заслугам.

В коллективе почти сто работников имеют правительственные награды, почетными знаками отмечены сто десять. Каждый квартал победителю социалистического соревнования вручается Красное знамя, лучшие бригады получают выпеллы. Но особенно ценят рабочие, когда в знак благодарности

за ударный труд, за активное участие в общественной жизни предприятия на Доске почта помещается портрет. В управлении оформлены стенды передовиков производства, ветеранов труда, активных рационализаторов. С лучшими шахтостроителями можно познакомиться и в клубе поселка Черемухово. Здесь тоже есть Доска почета.

В этом году мы обратились и к такой форме воспитания, как наставничество. Правда, оно еще не получило широкого распространения, но часть опытных агитаторов и ветеранов труда шефствуют над молодыми рабочими. Задача заключается в том, чтобы наставничество пошло дальше, передачи практического трудового опыта молодежи.

Меры морального и материального воздействия применяются и в тех случаях, когда надо наказывать. Мы часто наказываем рублем бракоделов, прогульщиков, пьяниц. Приказы о привлечении к административной ответственности доводятся до сведения трудящихся. В «Крокодиле» пробираем с

● АГИТАТОР НА ПРОИЗВОДСТВЕ

песочком всех, кто пренебрегает производственным порядком.

Активное участие агитаторы принимают в работе воспитательной комиссии. Все, кто попал на обсуждение, надолго запомнят резкое слово товарищей по работе.

Ничто не проходит бесследно, если поощрение либо порицание сделано вовремя. Все названные формы морального и материального стимулирования способствуют главному — созданию здоровой обстановки в коллективе, заметно сказывающейся и на производственных показателях. Следует отметить, что третье управление на протяжении 1973—1974 годов четыре раза завоевывало первенство среди подразделений треста, и наши шахты за этот же период тоже неоднократно были в числе победителей.

Снизилось в два раза количество прогульщиков. И этот факт подтверждает правильность выбираемых нами мер воздействия на нарушителей трудовой дисциплины.

Мы не сомневаемся, что

можно добиться большего, так как находим, что агитколлектив взял на вооружение многие, но не все средства воспитания творческой активности трудящихся.

Как-то принято больше показывать лишь хорошее, а плохое вроде бы стесняемся рекламировать. Думаем, искоренить зло можно лишь тогда, когда все знают, как это зло мешает в труде, нормальной жизни коллектива, когда с ним борется большинство, а нашим агитаторам не всегда удается поднять, скажем, бригаду, на осуждение аморального поступка.

Слаба у нас связь с семьями рабочих. Они обычно мало знают, какие успехи у главы семейства на производстве, что конечно плохо. Семья рабочего — это частица производственного коллектива, и мы не можем не брать ее в расчет, когда говорим о деловом настроении людей.

Есть и другие недостатки. Нет смысла их перечислять. Ясно одно: форм морального воздействия на сознание трудящихся очень много. Они должны постоянно совершенствоваться, поэтому задача агитаторов — уметь применять их в своей работе.

Л. МАЛЬЦЕВ,
руководитель
агитколлектива ПСХУ
№ 3 треста Бокситстрой.

К 30-ЛЕТИЮ СЕВЕРОУРАЛЬСКА

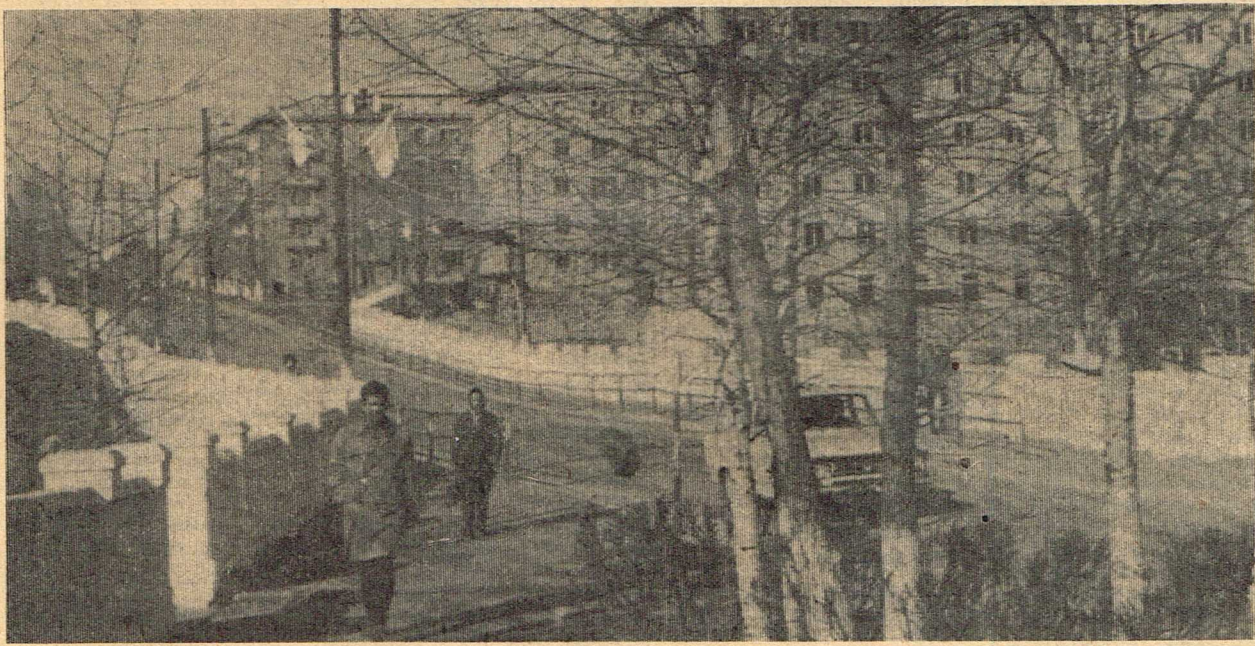
ГЛАВНАЯ МАГИСТРАЛЬ

Там, где сейчас проходит самая оживленная магистраль города, немногим меньше тридцати лет первые жители города собирали... бруснику. Прошло три десятилетия. Первые многоэтажные дома из панелей встали именно здесь, на месте бывшего болота. Назвали улицу в честь молодого города Североуральской. На ней стоят несколько домов, сложенные из красного кирпича. Один из них, гостиничного типа, заселен еще в минувшую пятилетку. Сейчас рядом со «старичком» поднял шесть своих этажей еще один такой же дом, в котором североуральцы скоро справят новоселье.

На Североуральской выросли три общеобразовательные школы, самая крупная из которых седьмая. Здесь расположена школа рабочей молодежи, три детских комбината и школьный интернат, Госбанк и отделение милиции, столовые и хоккейный корт, трикотажное ателье.

Нет на Североуральской больших промышленных предприятий. Но горожане все равно по праву считают эту улицу одной из главных: именно по ней переправляются самые различные грузы на предприятия города

Фото А. Потапова.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО:

В условиях развитого социалистического общества в полной мере раскрываются и получают всестороннее развитие основные принципы социализма, заложенные в его природе. Это выражается прежде всего в высоких и стабильных темпах повышения уровня жизни народа, создании все более благоприятных условий для всестороннего развития советских людей.

Успехи социализма, с одной стороны, многочисленные антагонистические противоречия в странах государственного монополистического капитализма, его неспособность органически соединить достижения научно-технической революции с задачами улучшения материального положения широких масс трудящихся — с другой, определяют заметное перемещение в центр идеологической борьбы проблем, связанных с социальной направленностью производства, уровнем благосостояния, образом жизни.

Большое внимание в связи с этим уделяется буржуазными идеологами вопросу о цели производства в современных систе-

мах хозяйства, причем в трактовках буржуазными экономистами и социологами цели производства можно отметить несколько направлений. Так, некоторые теоретики, приверженцы концепции «единого индустриального общества», смысл которой сводится к отрицанию принципиальных различий между социализмом и капитализмом, утверждают, что вообще нет объективно обусловленной цели производства. Например, французский социолог Р. Арон пишет, что цель производства не связана с системой хозяйства, не определяется ею.

Другие буржуазные теоретики, исходя из примата потребления, стремятся связать цель производства с тем или иным уровнем развития науки и техники. Концепции «стадий роста» У. Ростоу, теоретиков «общества потребления», «общества услуг» базируются на той посылке, что цель производства определяется лишь «индустриализ-

мом» и не зависит от экономического строя общества.

Все эти теории призваны завуалировать действительную социальную направленность капиталистического производства в современных условиях. Так, американский буржуазный экономист Дж. Гэлбрейт в своей последней работе «Экономика и общественная цель» пытается доказать, что технология современного капиталистического государства руководствуется уже не интересами монополий, стремящихся получить максимальные прибыли, а интересами общества в целом.

Цель производства, характер распределения при этом выводятся из управления, его специфических особенностей на данном уровне развития производительных сил. И совершенно затушевывается тот факт, что социально-экономическое содержание самого управления определяется формой собствен-

ности на средства производства. Следовательно, буржуазные идеологи в конечном счете оставляют без ответа вопрос о глубинных причинных взаимосвязях, обуславливающих цель производства в современных экономических системах.

Более того, опираясь на подобные теоретико-методологические позиции, они пытаются исказить цель производства развитой социалистической экономики, доказать, что цели социалистического и капиталистического производства принципиально ничем не отличаются. Для «обоснования» этого тезиса на первый план выдвигается проблема обратного воздействия потребления на производство. Отсюда главная задача девятой пятилетки, выдвинутая XXIV съездом КПСС, — обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производ-

ства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда — трактуется буржуазными идеологами как «вынужденное» мероприятие, продиктованное всего лишь потребностями дальнейшего ускорения абстрактного экономического роста. Так, западногерманский «социолог» Г. Хеманн объясняет эту задачу исключительно «требованиями зрелого, становящегося более дифференцированным советского хозяйства». Ему вторят и другие буржуазные идеологи.

Безусловно, современное производство требует все более квалифицированных кадров, и это связано с потреблением, определенным его объемом, структурой. Но проблема обратного влияния потребления на производство не снимает вопроса о социальной направленности самого производства, его непосредственной цели.

Буржуазные экономисты акцентируют внимание на том факте, что потребление является конечной, естественной целью любого производства. Однако в условиях общественного разделения труда между производством и потреблением встает распределение и обмен. Их содержание определяется характером производственных отношений. При капитализме распределение носит антагонистический характер. Владелец средств производства получает прибавочную стоимость (ее превращенные формы), владелец рабочей силы — стоимость товара «рабочая сила» (заработную плату). Частная собственность на средства производства определяет тот факт, что «прямой целью и определяющим мотивом производства» при капитализме, как говорили еще К. Маркс и Ф. Энгельс, является прибавочная стоимость, что находится в противоречии с естественной ко-

В ОТВЕТ на обращение Центрального Комитета КПСС к партии и советскому народу трудящиеся Североуральского ордена Ленина бокситового рудника развернули социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана четвертого, определяющего года девятой пятилетки.

За первое полугодие 1974 года план по реализации продукции выполнен на 102,8 процента, по добыче бокситов на 101,6 процента.

План по производительности труда на 1 трудящегося промышленного персонала выполнен на 101,1 процента, причем прирост к соответствующему уровню 1973 года составил 6,7 процента. Весь прирост выпуска валовой продукции достигнут за счет роста производительности труда.

Пятилетним планом руднику установлен рост по производительности труда в 39,1 процента. Обеспечение его и возрастание объемов добычи боксита без увеличения численности трудящихся промышленного персонала возможно только за счет внедрения новой техники, передовой технологии, улучшения организации труда и производства. Рост производительности труда на горном предприятии осуществляется по двум направлениям: рост производительности: а) на горноподготовительных и б) на очистных работах.

С НАЧАЛА девятой пятилетки производительность труда проходчиков рудника возросла более чем на 9 процентов. Этот рост явился результатом освоения и применения новой высокопроизводительной техники и, в первую очередь, машин ПНБ-2к, мощных электровозов сцепным весом 10 и 14 тонн и большегрузных вагонов ВРГ-4.

Дальнейший рост производительности труда на горноподготовительных работах может быть обеспечен за счет повышения роста производительности труда на бурении путем применения буровых кареток с пневматическим или электрическим приводом.

В связи с переходом рудника на отработку части месторождений с применением самоходного оборудования, подготовка блоков на этих участках бу-

дет вестись комплексами самоходных машин, что также обеспечит дальнейший рост производительности труда. На руднике есть опыт проведения выработок только погрузочно-доставочными дизельными машинами. Подобные машины (типа СТ-5А и ЛК-1) работают на шахтах № 14-14 бис, № 13-13 бис. Вскоре будет введена в действие машина ЛК-1 и на шахте № 15-15 бис. Парк дизельных машин СУБРА будет пополняться и в дальнейшем.

Огромная роль в повышении производительности труда отводится четкой организации работ в бригадах, своевременному выполнению всех операций

Планом технического развития Североуральского бокситового рудника на 1974 год предусматривалось добыть камерно-столбовой системой разработки 65—68 процентов руды от общего объема подземной добычи, в том числе с применением самоходного оборудования 14—15 процентов. Если эти показатели будут выполнены, то производительность труда в пересчете на одного забойного рабочего очистного блока возрастет примерно на 3 процента. Однако она зависит от применяемой системы разработки, уровня механизации и организации труда. На шахтах и участках Североуральско-

блока, качество посадки и доработки целиковых заходок.

Дальнейшее повышение производительности труда на системе слоевого обрушения возможно с применением спаренных заходок или отработки забоя лавой под прогоями. Последующим развитием отработки горизонтальными слоями является послойная выемка с твердеющей закладкой. При этой системе возможно широкое применение пневматического самоходного погрузочно-доставочного оборудования в комплексе с конвейерной доставкой. На шахте № 15-15 бис рудника уже сделаны первые шаги в этом направлении.

● РАБФАК ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ

РЕЗЕРВЫ РОСТА

забойного цикла, что в конце концов позволяет добиться больших скоростей проходки горных выработок. Бокситовый рудник имеет опыт проведения скоростных проходок. Примером может служить проходка штрека в марте этого года, проведенная бригадой Героя Социалистического Труда Я. С. Пьянкова, достигшая проходки штрека 802,2 погонного метра. Среднесуточная скорость проходки составила 26,74 погонного метра, а производительность труда 7,47 кубического метра на одного человека в смену и 0,947 погонного метра.

Однако не решенным вопросом на проходке остается механизация взрывных работ. А это тоже один из путей повышения производительности труда и сокращения длительности проходческого цикла. Специалистами СУБРА совместно с работниками и учеными Казахского политехнического института проводятся испытания по механизации взрывных работ на шахте № 15-15 бис.

ОДНИМ из слагаемых роста производительности труда является повышение эффективности производственных процессов на очистных выработках.

го бокситового рудника применяются в основном две системы разработки: камерно-столбовая и слоевое обрушение.

Все горняки знают, что при камерно-столбовой системе разработки кровля выработки крепится металлическими и железобетонными штангами, а при слоевом обрушении — деревом. Последняя система отличается повышенной трудоемкостью, поэтому производительность труда на очистных работах в целом по руднику, в первую очередь, зависит от соотношения систем разработки.

Производительность труда при камерно-столбовой системе разработки выше, чем на слоевом обрушении на 53 процента и составляет 6,86 кубического метра на человека в смену. Применение той или другой системы разработки определяется устойчивостью кровли и мощностью рудного тела.

Одним из основных условий труда для роста производительности при слоевом обрушении является качество выполнения работ по монтажу межслойного перекрытия, качество крепления выработок на выемочном слое.

Большое значение в снижении трудоемкости играет качество подготовки

Одним из резервов в повышении производительности труда на очистных работах является расширение области применения камерно-столбовой системы разработки. Преимущество системы заключается в широком фронте работ, увеличении площади забоев, снижении трудоемкости крепления. Для механизации работ при этой системе разработки возможно применение мощного оборудования, в том числе самоходного, позволяющего достичь высокой производительности труда. Так, бригада Г. В. Леванова с шахты № 13-13 бис, применяя машину СТ-5А, достигла производительности труда 9,9 кубометра на человека в смену, что на 45 процентов выше, чем в среднем по системе, а в мае производительность труда в бригаде составила 11,51 кубометра на человека в смену.

На шахте № 14-14 бис бригада Г. Т. Ковалева использует комплекс машин — КАВО-510 (ЛК-1) и самоходную буровую каретку СБУ-2МН, что также помогает добиться коллективу хороших результатов.

ПОМИМО совершенствования технологии добычи боксита на руднике разработан и утвержден план по автоматизации объектов и научной организации труда, который претворяется в действительность. В целом же производительность труда рабочих забойной группы с начала года возросла более чем на 2,4 процента. В совершенствовании организации производства и труда проводилась работа по внедрению типовых проектов организации рабочих мест в цехах рудника. Внедрено 8 планов НОТ, пересмотрены нормы выработки в цехе транспорта и шихтовки.

В связи с внедрением дистанционного управления электровозами и автоматизацией стрелочных переводов произошло расширение сферы обслуживания рабочих подземного транспорта. Внедрено дистанционное управление подъемными машинами на рудных стволах шахт.

В ЦЕЛЯХ материальной заинтересованности трудящихся в росте производительности труда в 1973 году на руднике пересмотрены все премиальные положения по премированию рабочих как из фонда заработной платы, так и из фонда материального поощрения.

Премиальные положения направлены на повышение экономической эффективности, а размеры премий установлены дифференцированно в зависимости от важности производственного участка и влияния профессии на выполнение производственной программы, рост производительности труда, экономии материалов и улучшение качества добываемого боксита.

Учитывая важность вовлечения трудящихся в выявление резервов производства и повышение экономической эффективности производства, на руднике в течение последних 3-х лет проводится конкурс по эффективному использованию резервов производства и режима экономии на шахтах и в цехах, в котором принимают самое активное участие большинство горняков наших шахт и рабочие вспомогательных служб.

Е. ГОРЕВ, начальник производственно-технического отдела.

П. ГИЛЬДЕБРАНД, начальник отдела труда и заработной платы СУБРА.

6 октября — День учителя



В поселок Гаврилово Ленинградской области учительница Вера Петрова приехала три года назад, после окончания Гатчинского педучилища. А теперь и стар и млад в поселке считают ее своей, гавриловской, уважительно зовут Верой Федоровной.

На уроках математики у Веры Федоровны ребята некогда скучают. Каждое занятие она ведет, как захватывающую игру, в которой интересно участвовать всем. Так легче решаются самые каверзные задачи.

— Мне нравились и литература, и физика, и история, но ни одному предмету я так не обязана, как математике, — говорит Вера. — Она воспитывает и твердый характер, и упорство, и умение бороться с силами. Вот и мне теперь хочется привить моим ученикам вкус к решению трудных задач, в том числе и тех, на которые не найдешь ответа в учебниках.

На снимке: учительница математики Вера Петрова.

Фото Ю. Белинского.

(Фотохроника ТАСС).

ВЫМЫСЛЫ И РЕАЛЬНОСТЬ

нечной целью производства — потреблением.

Только на базе общественной собственности на средства производства естественная, конечная цель производства выступает и как его непосредственная цель. Обеспечивается это тем, что производимый продукт принадлежит всем членам общества и может быть потреблен в интересах общества в целом. На эту особенность указывал В. И. Ленин: «Только социализм, — подчеркивал он, — даст возможность широко распространить и настоящим образом подчинить общественное производство и распределение продуктов по научным соображениям, относительно того, как сделать жизнь всех трудящихся наиболее легкой, доставляющей им возможность благосостояния» (ПСС, т. 36, стр. 381).

Таким образом, цель производства, отражая структуру производствен-

ных отношений, представляет собой объективную категорию. Она, эта категория, раскрывает социально-экономическую направленность производства. В условиях социализма именно она и лежит в основе экономической политики социалистического государства. Еще раз это наглядно подтвердила обширная программа социально-экономических мероприятий, намеченных XXIV съездом КПСС в области дальнейшего повышения жизненного уровня советского народа. Не случайно буржуазные идеологи пытались посеять сомнения в реальности этой программы. Одни из них рассуждали о невозможности обеспечить высокий уровень благосостояния в СССР без рыночного механизма. Другие, как, например, американский «советолог» А. Бергсон, утверждают, что в рамках «советской модели роста» невозможно

решить задачи, связанные с потреблением, поскольку, мол, оно находится в антагонистическом противоречии с накоплением.

Успешное выполнение решений XXIV съезда КПСС, заданий девятой пятилетки опровергает все домыслы буржуазных идеологов. Реальные доходы на душу населения возросли в 1971—1973 гг. по сравнению с 1970 г. на 14,1 процента. Продолжается повышение минимальной заработной платы до 70 руб. в месяц с одновременным увеличением тарифных ставок и должностных окладов среднеоплачиваемых категорий работников, занятых в производственных отраслях. В целом в 1971—1973 гг. заработная плата повышена 31 млн. человек, или каждому третьему рабочему и служащему.

Одновременно растут общественные фонды потребления, за счет которых

содержатся учреждения здравоохранения, просвещения, культуры. В 1973 г. они составили около 78 млрд. руб. За три года пятилетки за счет увеличения пенсий, стипендий, пособий и других выплат повышены доходы 23 млн. человек, более 34 млн. человек улучшили свои жилищные условия; приняты меры по совершенствованию системы народного образования; постоянно улучшается медицинское обслуживание; расширяется сфера услуг.

Таким образом, успешное претворение в жизнь социальной программы девятой пятилетки наглядно демонстрирует преимущества, заложенные в социалистическом способе производства.

Александр СТУЛОВ, кандидат экономических наук. (АПН).

Смекалка механика



Как-то обратились руководители Калининского каратажного отряда к механику-водителю Владимиру Головкову с просьбой установить каратажное оборудование на гусеничный тягач ГТ-Т. Отряд эта техника была просто необходима. Большая часть скважин «забиралась» в болото, в котором тонули не то что «ЗИЛы», даже тракторы.

Много смекалки и изобретательности проявил Владимир. Труд его был не напрасен. Третий год ходит на буровые машины, оборудованные его руками.

НА СНИМКЕ Г. Беляев В. ГОЛОВКОВ.

Дивная нынче осень стоит на Урале. Теплая, щедрая на ягоды да грибы. Раздолье запастившим людям. Ведроми везли они из леса сначала малину, потом чернику и бруснику. А теперь очередь клюквы настала.

Не смолкая, гудят спозаранку в субботу и воскресенье моторы мотоциклов, «Жигулей», «Москвичей», «ПАЗов», «ЛАЗов» и другой техники. Авто-транспортному предприятию тошно от заявок: всех не уважишь, да и сами не прочь запастись лесными дарами. «Культвыезды» и автотранспортники проводили. Не хуже ведь других. А, к примеру, Анатолий Федорович Климов, начальник автоколонны, считает себя особой персоной, для которой зазорно место в общем автобусе, ему требуется персональный.

Сам — начальник, сам путевку за всех подпису, сам баранку покрочу. Кого хочу, того с собой прихвачу, родственников там или знакомых. Кто с него спросит? Может, главный инженер Л. В. Шашев?

ПОЩРЕНИЕ ЗА...НАРУШЕНИЕ

РЕПЛИКА

Да нет. Леонид Васильевич сначала вроде бы знал о том, что кто-то договорился с кирпичным заводом об оплате персонального выезда в лес, а потом вроде бы не знал. Вроде такого и не было. А что до вольности начальника автоколонны, так это ему в число поощрений отнесено. Правда, за подделку путевки и фактивных справок Шашев Климова пожурил, но поощрение осталось. Видите ли, в автотранспортном предприятии заведено так: отмечать отличившихся (особых заслуг Анатолия Федоровича перед коллективом названо не было) бесплатным пробегом на государственном транспорте за грибами, дровишками, сеном.

Щедрость небывалая,

как нынешняя осень. Не из своего же кармана и тем более не из своего гаража. А горячее спишется на перерасход. Он все равно большой. Только за август по предприятию составлено 11 тысяч литров. Реки бензина горят на крутых лесных дорогах, и почти никто из тех, кто пользуется государственным транспортом в личных целях, не открывает для расчета своего кошелька.

Городской комитет народного контроля, рассматривая случаи использования государственного транспорта не по назначению в автотранспортном предприятии, без обиняков называл подобные факты злоупотреблением служебным положением. А тов. Климов по наивности своей, либо по какой другой при-

чине полагал, что только в персональном автобусе он может сберечь престиж начальника. «Не можем же мы, руководители, вместе с рабочими в одном автобусе ехать», — высказался он.

Странное, не правда ли, представление о руководящей должности. Она как будто бы заставляет стыдиться. Но чего? Начальник автоколонны так и не понял, что стыдиться надо дурных поступков, проявления непорядочности. Стыдно, всенародно стыдно, когда комитет народного контроля принимает решение объявить руководителя выговором и высчитать из его зарплаты полную стоимость пробега автобуса в лес первого сентября.

Комитет предупредил всех руководителей предприятий, организаций и учреждений о недопустимости использования служебного автотранспорта не по назначению, в личных целях. Какими бы щедрыми ни были уральские лесные уголья, у закона свои требования.

Л. ГРОВОВА.

СПОРТ

ЛЫЖНЫЙ КРОСС ПОД ЛИСТОПАДОМ

В конце сентября был впервые проведен городской кросс лыжников, посвященный 40-летию СУБРа. Дебют кросса удался: городские лыжники проверили свою готовность к зимним стартам, собравшись вместе. На-

строение поднимала отличная сухая погода.

Трасса длиной в 10 километров состояла из одного сложного круга и требовала от лыжников хорошей физической подготовки. Здесь все было почти как на лыжне — раздель-

ный старт, выгодные и невыгодные номера, тактическая раскладка. Только под ногами шелестели яркие листья да вместо снега налетал порывами листопад. Победу одержал М. Сажаев (ШСУ-4) — 32.10. Вторым был А. Сабилов (управление СУБРа) — 32.33, третьим В. Новиков (шахта № 15) — 34.24. Это отличные результаты.

Последующие места также заняли лыжники

СУБРа — И. Крестелев — 35.27, Г. Самодуров — 35.35, Н. Мамонтов — 35.49. Среди юных лыжников победил С. Пасынков, учащийся первой школы.

Все остались довольны первым стартом в преддверии зимнего сезона и решили сделать такой кросс традиционным.

В. КОВАЛЕНКО,
старший инструктор
стадиона «Горняк».

ВОЛЕЙБОЛИСТЫ ПРОБУЮТ СИЛЫ

У нас в городе гостили волейболисты Нижнего Тагила. С завода пластмасс для дружеской встречи приехали две команды, мужская и женская. Подготовлены они неплохо и игры прошли интересно.

Особенно упорной была встреча мужских команд. Субботний матч показал нашим спортсменам, что противник силен. Первую партию североуральцы проиграли со счетом 11:15, во второй почти с таким же счетом выиграли. Третью гости выиграли с

ошеломляющей быстротой и не менее ошеломляющим счетом — 3:15! Упорно сопротивлялись волейболисты сборной СУБРа в четвертой партии, но победы добиться не смогли, общий счет поражения 3:1.

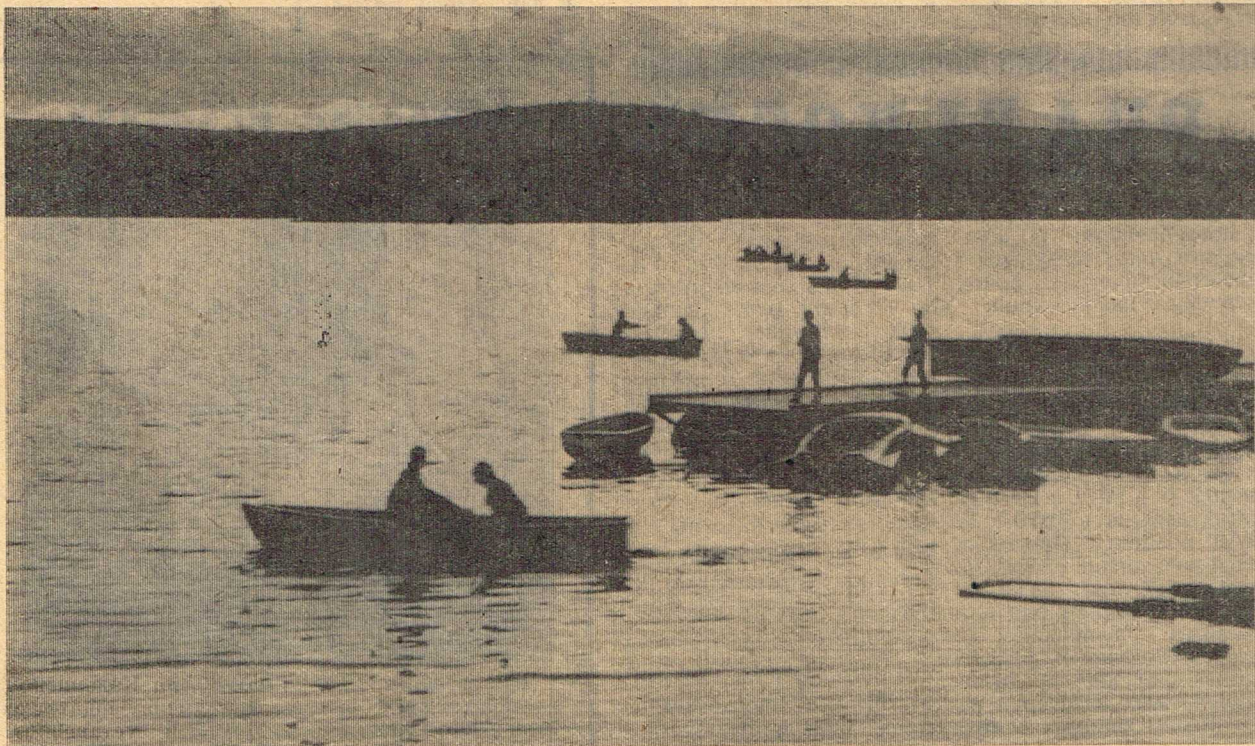
На следующий день болельщики, волнуясь, ждали реванша. Но первая же партия снова стала причиной огорчения: наши ребята проиграли со счетом 2:15! И опять завязалась упорная схватка. Вторую партию выиграли североуральцы со счетом 15:9.

Третью с таким же счетом отыграли тагильчане. В четвертой сборная СУБРа добилась победы, но пятая не принесла хозяевам удачи. Реванш не состоялся.

Победа наших женщин (они выиграли и в субботу, и в воскресенье) тоже была не болно радостной. Чувствовалось, что наши спортсменки на голову выше своих соперниц и могли добиться победы и быстрее, и эффективнее. Неплохо играли Г. Фефелова и Л. Бредихина. Прошедшие товарище-

ские матчи были пробой сил, генеральной репетицией перед предстоящими встречами, посвященными 40-летию СУБРа. На игры, которые состоятся с 17 по 19 октября приглашены гости из Свердловска, Нижнего Тагила, Краснотурьинска и других городов. Думается, что болельщикам эти встречи принесут немало приятных волнений.

В. ПЕТРИШИНА,
инструктор
стадиона «Горняк».



В воскресный день.

Фотоэтиюд А. Потапова.

Редактор В. Д. КЛИМАКОВ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ.

624470
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел пи- сем и бухгалтерия — 6-84, через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

во вторник, четверг, и субботу — в эти дни выходит газета.

624470 г. Североуральск, ул. Белинского, 26-а, Североуральская типография.
Индекс 57419, Объем 1 п. л. Заказ 5028. Тираж 12796



Кинотеатр «Север»

новый цветной
художественный фильм

А П А Ч И

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30 час.

Дворец культуры «Современник»

4 октября

художественный фильм

Ч У Д А К И

Сеансы: 5, 7, 9 час.

Дом культуры строителей

3—4 октября

цветной художественный фильм

СИБИРСКИЙ ДЕД

Сеансы: 6, 8 час.

СЕРОВСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ТОРГОВО-КУЛИНАРНОЕ УЧИЛИЩЕ ОБЪЯВЛЯЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР УЧАЩИХСЯ

С образованием 10 классов

В группы продавцов промышленных товаров, контролеров-кассиров продовольственных товаров и кондитеров.

С образованием 8 классов

В группы продавцов продовольственных товаров и поваров.

Для поступления в училище необходимы следующие документы:

- свидетельство об образовании;
- свидетельство о рождении;
- справка с места жительства;
- медицинская справка;
- характеристика;
- 4 фотографии (размером 3х4);
- заявление.

Обращаться по адресу:

Свердловская область, г. Серов, ул. Ленина, 128, ПТКУ, телефон 2-24-08.

ПОДСОБНОМУ ХОЗЯЙСТВУ

т р е б у ю т с я

КОЧЕГАРЫ.

Обращаться в контору подсобного хозяйства, в новый тепличный комбинат.

ГРАЖДАНЕ!

В связи с чрезвычайной пожарной опасностью и возникновением многочисленных очагов пожаров на основании решения облисполкома № 955-Р от 1 октября 1974 года и по решению чрезвычайной комиссии по борьбе с лесными пожарами с 1 октября 1974 года запрещены до особого распоряжения охота и доступ в лес людей и транспорта не связанного с производственной деятельностью в лесу.

Водители, нарушившие это запрещение, будут привлекаться к ответственности в соответствии с правилами дорожного движения.

ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ КОМИССИЯ
ПО БОРЬБЕ С ПОЖАРАМИ.

Администрация, партком, профсоюзная организация шахты № 15-15 бис СУБРа выражают искреннее соболезнование ветерану труда, коммунисту Д. Ф. Архипову по поводу смерти его жены

АРХИПОВОЙ
Конкордии Вячеславовны.

Отдел культуры выражает соболезнование преподавателям детской художественной школы Архиповым Дмитрием Дмитриевичем и Алевтине Харлампиевны по поводу смерти их матери

АРХИПОВОЙ
Конкордии Вячеславовны.