

О С Е Н Н И Е ЗАБОТЫ ГОРОДА

Кончилось лето, а с ним ушли теплые, ясные деньки. Город готовится к зиме. И началась эта подготовка еще весной. Следуя народной мудрости «Готовь сани летом, а телегу зимой», работники жилищно-коммунальной службы рудника еще в апреле принялись за исполнение специально изданного администрацией рудника приказа о готовности жилищного и теплового хозяйства к осенне-зимней эксплуатации. Был разработан обширный список мероприятий, которые необходимо выполнить с учетом готовности по месяцам. Если взглянуть в этот перечень, в глаза бросятся некоторые скачки в цифровых данных. В июне-июле готовность такого-то объекта была, к примеру, 25 процентов, а на конец августа она уже стопроцентная.

На сто процентов оценивает подготовку всех своих служб в специально подготовленной справке жилищно-коммунальное хозяйство рудника. Но, к сожалению, в действительности не так уж тут все отлично. Бесспорно, сделано много. Почти полностью — текущий ремонт сантехнического оборудования в домах, отремонтировано и вычищено 120 колодцев, местами заменен трубопровод, поставлено 4 новых тепловых колодца. Смонтирована бойлерная у теплопункта № 4 для подачи горячей воды в дома № 25, 27, 29 по улицам Ленина и Чайковского. Но вот с самими бойлерами вышла заминка: не оказалось их для этой цели на складе рудника.

Запланировано было построить три колодца и сделать земляную засыпку их на четырехкилометровой нитке магистрального водопровода от северного дренажного узла. Но ремонтником и жилищно-коммунальным хозяйством до конца работы так и не сделаны.

Не закончены ремонтные дела и на насосно-фильтровальной станции: монтажники-строители не могут установить новую трубу взамен устаревшей. Насосная второго подъема и фильтровальная еще только готовятся принять ремонтников. А срок окончания подготовки к зиме — 25 июля.

Если проверить готовность жилья, то из имеющихся в хозяйстве 437 домов в неблагополучном состоянии еще находятся 8. Из-за нехватки печников не отремонтированы печи в некоторых домах, не заменены печи и дымовые трубы там, где это требовалось.

В дома города подводится газ. Работники коммунального хозяйства оперативно убрали имевшиеся в квартирах дровяные плиты в надежде на скорую установку газовых. Но строители-газовщики и служба Горгаза не успевают. В результате квартиры домов № 23 и 23 «а» и 19 по улице Ленина, № 52 и 54 по Свердлова остались безо всего. Скоро коммунальникам предстоит снимать очаги в квартирах домов № 56 и 58 по улице Свердлова, но стоит ли начинать ломку, когда на предыдущих объектах дело до конца не доведено.

Есть упущения в подготовке к зиме и детских учреждений. В неудовлетворительном состоянии детский комбинат № 18, запоздали строители с переоборудованием бывшего здания школы № 1 под специализированную школу-интернат.

Оставляет желать лучшего и само качество ремонта.

— В феврале нынешнего года СМУ-2 сдало в эксплуатацию дом № 33 по улице Ленина, — пишут нам из Черемухово, — а вот наружные работы (отмостка, благоустройство, отделка фасада) не выполнены.

В этом доме живут шахтостроители и строители ПСГУ-3. Живут и жалуются на низкое качество ремонта. Вода просачивается под пол, есть возможность появления грибка.

— Работы там на неделю, — говорит автор письма, — но мы живем пока лишь обещаниями.

К работе в зимних условиях готовится городской транспорт. Но необходимо, чтобы автобусы были утеплены по всем правилам, а не представляли собой передвижной салон сквозняков, чтобы не было жалоб на срывы графиков движения, чтобы были оборудованы автобусные остановки. А то многие из них еще стоят в «летнем сарафане», как, например, остановка поселка Второй Северный, где нет крытой площадки ожидания, даже место посадки ничем не обозначено.

Неотложные работы в городе. Справиться с ними — значит создать труженикам нормальные условия для жизни и работы, значит способствовать хорошему психологическому настрою, который, безусловно, повлечет повышение производственной активности, повысит боевой дух социалистического соревнования за достойную встречу XXV съезда КПСС.

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 116 (4646)

СУББОТА, 27 сентября 1975 г.

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКУ—ДОСРОЧНО!

ПРАЗДНИК НА БУРОВОЙ

Днем и ночью грохочут буровые станки, не останавливаются ни в праздники, ни в выходные. И 21 сентября, в воскресенье, труженики Черемуховской геологоразведочной партии досрочно выполнили квартальный план. Большая доля в достижении этого успеха принадлежит буровикам бригад П. С. Конопелько, И. П. Мироева и А. А. Гонштейна.

Вчера в бригаде бурового мастера И. П. Мироева был настоящий праздник: с цветами встречали рабочих, досрочно завершив-

ших выполнение пятилетнего плана. Навстречу XXV съезду КПСС этот коллектив брал повышенные сообразительности: в месяц бурить по 1220 погонных метров. В августе бурильщики прошли 1250, а в сентябре — 1300 погонных метров. Всего же за квартал сверх плана этот коллектив пробурил 600 погонных метров, обязательство им значительно перевыполнены.

К. САВЕЛЬЕВА,
рабкор.

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

Еще в прошлом году коллектив рудного карьера досрочно рапортовал о выполнении пятилетнего задания. По-ударному трудились рабочие карьера и в этом году: каждый месяц выдают они сверх плана более десятка тысяч тонн руды. 25 сентября рудный карьер выполнил плановое задание и текущего, 1975 года. Более 64 тысяч тонн сверхплановой руды вывезено с карьера. Производительность труда рабочих выросла на 7,3 процента.

Строится Дом

В этом доме будет 112 удобных квартир. Напротив его, во дворе, сгрудились сейчас шесть голубых вагончиков строителей. С утра в них тесновато — много забот у мастеров и бригадиров: завершается строительство, остались малярные работы в подъездах, закончена «столярка» квартир, готовится их покраска и побелка. Бригады маляров А. А. Чесноковой и А. Р. Душкиной работают на отделке фасада.

Ударно трудятся и бригады штукатуров Д. Городецкой, плотников П. Т.

Фоторепортаж

Яковенко, Р. Ф. Докучаева. Мало только людей выделяет участок «Уралэлектромонтаж», в этот день, например, работали всего три монтажника, при больших объемах работ приходится им очень трудно.

— Дом сдадим в этом году, — заявляют мастера. На снимках: фасад дома; монтажник, комсомольский активист Л. А. Ледянкин.

А. ПОТАПОВ.
Фото автора.

СЛОВО—РАБОЧЕМУ

ОТ НАС МНОГОЕ ЗАВИСИТ

Дважды уже на наших рабочих собраниях шло бурное обсуждение вопроса: какой мы, рабочие внутришахтного транспорта, можем сделать вклад в досрочное выполнение плана девятой пятилетки, с чем пойдём к XXV съезду КПСС, с какими достижениями? Много критических замечаний высказали транспортники. Ведь результаты их труда зависят и от оперативного снабжения запчастями, и от чистоты и порядка на штрехах.

Раньше мы сами успевали наводить порядок, но теперь с введением дистанционного управления на электровозе остался один человек. А он только-только успевает руду возить. И все же, если построже с себя спрашивать, найдутся в течение рабочего дня минуты, которые можно было бы на это дело использовать.

Так и с недостающими запчастями к электровозам и вагонам: нет электродвигателей, постоянно испытываем дефицит шестерен, подшипников, полускатов, но ведь не простаиваем. Стараемся выбрать наиболее пригодные части из старых, как-то их «подлечить», использовать. И все-таки старые есть старые, долго не служит, поэтому ждем мы помощи от снабженцев.

Но многое зависит и от нас самих. Изыскав резервы, можем мы повысить производительность труда, содержать в чистоте и исправности внутришахтные откаточные выработки, бороться за безопасность движения, за бережное отношение к технике и оборудованию. От нас, рабочих, зависит качество ремонта электровозов и вагонного парка, контроль за качеством добываемого боксита.

Многие у нас трудятся на совесть, и если все будут работать так же хорошо, как сцепщик-кондуктор Владимир Золотарев или машинист электровоза Виктор Сычев, мы добьемся еще больших результатов. Это и будет наш трудовой подарок XXV съезду КПСС, наш вклад в досрочное выполнение планов девятой пятилетки.

П. БАЗАРОВ,
машинист электровоза участка ВШТ
шахты № 15-15 бис СУБРА.

НА ЗИМНИЕ „КВАРТИРЫ“

Полным ходом развернулась в городе заготовка овощей. Каждый день прибивают все новые и новые вагоны с грузами. На базе продснаба закладывается на зиму картофель, свекла, лук. Идет переборка поступившей недавно моркови. В этом году ее будет получено 350 тонн, что значительно выше запасов прошлого года.

Ожидается большое поступление капусты. Есть и фрукты. Продснаб принял и уже реализует 60 тонн винограда, двух видов, 661 тонну арбузов, 140 тонн яблок раннеспелых сортов.

Овощей к началу зимы будет достаточно, заверяет заместитель начальника продснаба В. Е. Барышев.

Н. ДАНИЛОВА.



ПАРТИЙНАЯ
ЖИЗНЬИДУТ
ОТЧЕТЫ
И ВЫБОРЫ

ПРОВЕРКА РАБОТЫ

На отчетно-выборном собрании партийной организации управления рудника партийное бюро давало отчет о своей работе за полтора года. За это время партийная организация управления выросла на 8,6 процента и насчитывает в своих рядах 102 члена КПСС. В организации созданы 3 партгруппы — в цехе производственно-технологической комплектации, в узле промышленно-диспетчерской связи и при рудничном комитете профсоюза.

Работа партбюро по подготовке и проведению партийных собраний в отчетном периоде признана удовлетворительной. Однако партбюро до сего времени не может обеспечить хорошую явку коммунистов на собрания. В отдельных случаях явка составляла 75—78 процентов. Такие коммунисты, как В. Д. Сухомлин, Б. Я. Емельянов не были на собраниях без уважительных причин по 2—3 раза. Новому составу партбюро предложено повысить требовательность к коммунистам за соблюдение партийной дисциплины.

Выступившие на собраниях коммунисты Н. С. Васюк, Б. М. Соколов, Ф. Л. Гаврилов и другие, оценивая деятельность партийного бюро в сфере идеологической работы в целом положительно, высказали ряд критических замечаний. Вместе с этим критиковалась на собраниях и неверно сложившаяся практика работы отдельных высшестоящих партийных руководителей. Так, партбюро утвердило коммуниста Ф. Л. Гаврилова заведующим агитпунктом, и после этого заведующая парткабинетом А. А. Колесова назначает Гаврилова без согласования с партийной организацией руководителем городского семинара пропа-

гандистов. Вышла, как говорится, накладка. И таких «накладок» можно насчитать несколько.

ОДНИМ из основных критериев работы партийной организации является мобилизация коллективов на выполнение производственных заданий. В завершающем году и в целом за 4 года и 8 месяцев девятой пятилетки коллектив рудника справляется с выполнением основных заданий. Рудник уже 24 августа 1975 года рапортовал о выполнении плана пяти лет по объему реализованной продукции, план пятилетки по добыче боксита ожидается выполнить к 5 ноября 1975 года. За годы девятой пятилетки 95 процентов прироста промышленного производства на руднике было обеспечено за счет роста производительности труда.

Определенный вклад в достижение этих успехов внесли члены нашей партийной организации. На наших собраниях в отчетном периоде обсуждался широкий круг вопросов, связанных с производственной деятельностью. Только в 1975 году на повестку дня выносились такие вопросы, как «Задачи парторганизации по завершению плана 1975 года», «Задачи в техническом развитии СУБРа». Разговор был серьезным. Однако по ряду показателей коллектив рудника не выполняет установленных заданий.

Нужно отметить, что рассмотрение вопросов, связанных с производственной деятельностью рудника, на наших партийных собраниях в отдельных случаях превращается в своего рода технические оперативные совещания.

Причины такого явления — недоработка партбюро и несерьезное отно-

шение отдельных докладчиков к подготовке своих выступлений. В результате этого и все последующие прения по докладу носят односторонний характер. На этих собраниях мы очень редко даем партийную оценку работе начальников отделов, служб и участков по обеспечению нормальной производственной деятельности предприятия.

ПАРТИННОЕ БЮРО в отчетном периоде продолжало совершенствовать работу по воспитанию чувства высокой ответственности каждого коммуниста за порученное ему дело. В марте 1974 года у нас проводилось собрание с повесткой дня «Инициатива инженера», в сентябре 1974 года — «Коммунистическое отношение к труду», в апреле 1975 года обсуждался вопрос о партийном поручении. На нынешнем отчетном собрании отмечалось, что обсуждение этих проблем и выполнение принятых решений в определенной мере способствовали успешной работе рудника по выполнению плана 1975 года и девятой пятилетки в целом.

Однако невыполнение отдельных показателей плана 1975 года свидетельствует, что партийное бюро в отчетном периоде не могло решить ряда насущных вопросов, связанных с производственной деятельностью рудника. Об этом говорилось в выступлениях коммунистов Е. С. Горева, Г. Н. Черных, Л. А. Иглина, С. Д. Трепачева. Поэтому новому составу партийного бюро предложено и дальше совершенствовать работу по повышению и воспитанию чувства партийной ответственности каждого коммуниста за обеспечение успеха выполнения производственных заданий.

В принятом постановлении вновь избранному партийному бюро предложено проанализировать критические выступления коммунистов и разработать по ним конкретные мероприятия, направленные на устранение недостатков в работе.

О. БИЧ,
секретарь партийной
организации управления
СУБРа.

НА ПРОШЕДШИХ недавно восьмом пленуме горкома ВЛКСМ и десятой рудничной комсомольской отчетно-выборной конференции немало критических замечаний, и довольно-таки резких, было высказано в адрес комитетов комсомола СУБРа и треста «Бокситстрой». Во многих выступлениях повторялось: «Контроль, контроль, контроль...», повторялось чаще всего с отрицанием. Не было со стороны комитетов должного контроля за работой цеховых комсомольских организаций. Этот печальный вывод подтверждает постановление пленума: «Указать... на недостаточную работу по руководству цеховыми комсомольскими организациями». Указать, естественно, секретарям комитетов ВЛКСМ рудника и треста, они — руководители критикуемых органов, им и отвечать в полной мере.

Однако тем самым никто не снял и не снимает ответственности с остальных членов комитетов. А их в отчетном периоде на руднике было пятнадцать да в тресте тринадцать. Сила! Но... не приведенная в действие. К примеру, в горячие дни отчетно-выборной кампании секретарю трестовского комитета ВЛКСМ В. Зыкову самому пришлось присутствовать на большей части собраний в цеховых организациях. (Заметим: присутствовать. Какая уж тут может быть детальная проверка готовности собраний, когда сегодня здесь и сегодня же — там!). А секретарь рудничного комитета комсомола Л. Кудрявцев, оценивая коэффициент полезного действия своих помощников, отметил, что не менее 80 процентов всех выполненных дел приходится на трех освобожденных членов комитета и лишь не более 20 процентов — на остальных двенадцать, работающих на производстве.

Работающих на производстве... В этом-то вся и соль. Извечная проблема совместности производственной и общественной деятельности. Нельзя обвинять комитетчиков в лениности и безынициативности — тем самым мы закрепим мнение целой организации, избравшей этих товарищей, как самых достойных, в свой руководящий орган. Есть у комсомольских активистов и желание, и умение. Им остается заполнить последнее «кита» из трех, на которых держится успех любого дела, — время.

ПРЕДСТАВЬТЕ себя на месте члена комитета ВЛКСМ СУБРа или «Бокситстрой». Вы трудитесь в забое, в цехе или в одной из строительных бригад и в то же время несете полную ответственность за какой-либо участок комсомольской работы. Участок, учтите, немалый, в масштабах огромного предприятия, подразделения которого разделены десятками километров. (Заметим при этом, что ни субровский, ни трестовский комитеты ВЛКСМ не имеют своего транспорта, хотя нуждаются в нем не меньше, чем партийные и профсоюзные комитеты и управленческие службы, а «разделить» с ними машину, судя по практике деловых связей, иной раз нелегко).

Чтобы добросовестно исполнять свои обязанности, вам необходимо хотя бы изредка бывать и на местах, и в высшестоящих инстанциях для сбора нужной информации. Вы уже смиряетесь с тем, что для анализа собранных фактов вам приходится занимать свои вечера и выходные дни, хотя это порой идет вразрез с потребностями семьи. Но чтобы собрать необходимый материал, вам нужно нескольких людей заставить на их рабочих местах, а ведь до них еще надо добраться, а ваша смена заканчивается в тот же час, что и у тех, кто вам нужен... В конце концов вы понимаете, что вынуждены для выполнения задания комсомольского комитета забрать час-другой у своего рабочего времени, и идете за ним к начальству. Как показывают подобные опыты и на руднике, и в тресте, в большинстве случаев такие походы оканчиваются неудачно. Начальник откажет. «План!» — молвит он магическое слово. И будет по-своему прав.

ПРЕДСТАВЬТЕ-КА себя теперь уже на его месте. Приходит к вам молодой рабочий или специалист и просит: отпустите. Вы знаете, что это один из ваших передовиков, один из лучших, на ком и держится производство, вот ведь, его и в комитет избрали за такие заслуги. Уйдет он раньше... Сколько бы за этот час прибавил он процентов к общему показателю! А сколько таких часов наберется за месяц? За квартал? За год? «Нет», — скажете вы, конечно, — «план!».

Ну можно ли не согласиться с подобными рассуждениями? И чаще все-

КОМСОМОЛЬСКАЯ
ЖИЗНЬ

СТИЛЬ РАБОТЫ

ЗАБОЮ ВРЕМЯ, КОМИТЕТУ ЧАС?

го — соглашаются. Судя по рассказам и комсомольских активистов, и представителей администрации, конфликт между производственной и общественной комсомольской деятельностью на наших предприятиях, особенно на руднике, решается именно таким образом, в пользу плана. Можно понять, что тот же рудник сейчас в нелегком положении, там на счету каждая пара рабочих рук, тем более не простых, а «золотых». Однако прикинем, будет ли такое решение разбираемого нами конфликта даже в этих условиях наиболее рациональным.

ПРИМЕР, каких, между прочим, немало: на одном из свердловских заводов специально для ведения комсомольской работы освобождены от участия в производственной деятельности (естественно, с сохранением среднего заработка) не только члены заводского комитета ВЛКСМ, но даже группкомсорги цехов, где работают более 40 комсомольцев. (Сравним: на шахтах рудника и в большинстве управлений треста насчитывается от 80 до 100 и более комсомольцев, на шахте «Черемуховская» — более 200).

«Не накладно ли это предприятию?» — спросил директора этого завода на одном из областных семинаров комсомольского актива. «Нисколько», — ответил тот. — Мы «потеряли» десяток работников, но их организаторские успехи настолько повысили производительность труда молодежи, что этот прирост с лихвой перекрыл самые оптимальные проценты выработки, ожидаемой от этих ребят. Рабочий настрой — немаловажный фактор повышения уровня производства, одни трудовые турниры чего стоят!.. Но ведь всем этим должен же кто-то заниматься!.. (Вспомним: трудовые турниры — одно из самых «больных» мест в делах нашей комсомолки. Об этом неоднократно говорилось на пленумах, собраниях, совещаниях, по этому поводу принимались не раз соответствующие постановления, но... «ведь этим должен же кто-то заниматься!»).

НЕТ, я не предлагаю, по примеру свердловчан, посадить в каждый забой, на каждую стройку освобожденного комсомольского организатора — такое, в самом деле, не для наших условий. И, в общем-то, не предлагаю ничего нового. Освобождение комсомольских активистов на несколько часов в неделю для проведения общественной работы практиковалось на наших предприятиях в прежние годы. Почему же сейчас все чаще и чаще встречаются члены комитетов, секретари комсомольских организаций отказ на подобные просьбы? Тяжелый год? Подумаем: не стал ли он еще и потому тяжелым, что в погоне за сиюминутной десятой долей процента выработки молодежного вожака терялись десятки процентов, которые могла бы дать его организаторская деятельность? Ведь это уже тревожный сигнал: «Резко снизился авторитет цеховых комсомольских организаций на предприятиях СУБРа и треста «Бокситстрой», — записано в постановлении восьмого пленума горкома ВЛКСМ. Теряется один из мощнейших моральных факторов повышения производительности труда, а люди, которые могут и должны придать ему наибольшую эффективность, буквально заперты в забое..

С. КАЗАНЦЕВ.

Обменялись опытом, пополнили знания

На днях в ДК «Современник» состоялась научно-практическая конференция пропагандистов и лекторов по теме «Пути повышения эффективности партийной пропаганды».

На пленарном заседании конференции выступили с докладами: первый секретарь горкома партии С. А. Виноградов — «Об итогах работы предприятий города за 8 месяцев 1975 года» и секретарь горкома партии С. С. Полунин — «О путях повышения эффективности партийной пропаганды».

В порядке обмена опытом на конференции выступили В. П. Бровченко — пропагандист партийной организации шахты № 13-13 бис. Он рассказал об использовании местного материала и технических средств пропаганды на занятиях. Пропагандист парторганизации шахты «Черемуховская» Л. Д. Лаптев поделился опытом индивидуальной работы со слушателями. Пропагандист партийной организации средней школы № 1 Н. И. Папеля остановилась на формах и методах активизации работы слушателей. Пропагандист парторганизации УПТК Е. П. Сурков подробно рассказал о путях повышения эффективности экономической учебы.

После пленарного заседания конференции в здании ГК КПСС работали все секции политической, экономической учебы, школ коммунистического труда и лекторов.

На снимке: участник научно-практической конференции пропагандист Е. П. Сурков.



„ПРАВДА СЕВЕРА“

на шахте №14-14 бис

«В О ВТОРОЙ декаде сентября наша шахта работала ритмично и перекрыла почти полностью накопившийся долг в первой декаде. Во второй декаде шахта выдала сверх плана 2700 тонн боксита...».

Этой приятной для коллектива вестью начинался 48-й выпуск шахтной радиогазеты, прозвучавшей в административном бытовом комбинате 23 сентября.

Сделаем еще одно добавление: по предложению администрации рудника в сентябре четырнадцатая

такая должна выйти с плюсом в две тысячи тонн руды. В качестве поощрения коллектив получит по пяти рублей премии за каждую сверхплановую тонну.

С точки зрения сегодняшнего благополучия идея проведения выездной редакции на шахте № 14-14 бис покажется несколько запоздалой. В течение девяти месяцев в коллективе были декады одна горше другой, и вроде бы требовался взгляд со стороны, чтобы полнее ответить на вопрос: «Почему?».

Шахта переживает трудное время. Тот месячный

план, который она сегодня выполняет, кстати сказать, лишь второй раз за минувшее время года, весьма далек от уже дважды достигнутой за пятилетку проектной мощности. Разрыв в темпах отработки запасов и в подготовке фронта очистных работ привел к сбою, шахта покатилась назад быстрее, чем могли предусмотреть специалисты рудника.

Есть ли надежда встать

на ноги? В ближайшей перспективе есть: близки к завершению подготовительные работы на горизонте минус 320 метра. Но еще весь октябрь и в значительной степени ноябрь горняки, строители, монтажники будут работать в одном стволе. Сутки диктуют свой

режим, часы работы — парасхват...

Всегда ли продуктивны эти дефицитные часы? Как они взаимодействуют с суточным планом шахты? Какое место между этими двумя величинами занимает человек? Разобраться в этих проблемах выездной

редакции городской газеты помогают специалисты рудника, трудящиеся коллектива, рабкоры «Правды Севера». Мы постараемся полнее показать трудовой ритм шахты, чтобы увидеть, что в коллективе хорошо и почему ему труд-

МОЕ ЖЕЛАНИЕ познакомиться с дачей наряда на одном из участков было прокомментировано коротко: «Для этого нужно спуститься в шахту в 8 часов утра, а сейчас уже четверть девятого». В это время не было на привычном месте ни одного начальника участка, кабинеты, ранее заполненные рабочими, пустовали. На шахте № 14-14 бис, как предписывал приказ администрации рудника, уже неделю внедрялось очередное новшество: дача наряда непосредственно в шахте.

В общих чертах это выглядит так: рабочий, горный мастер, начальник участка приходят к нужному часу на работу, переодеваются и спускаются в шахту. Здесь у каждого участка своя раскомандировка. Десять минут на обсуждение задачи дня — и по рабочим местам.

Такой порядок может кого угодно поразить своей целесообразностью. Никаких раскаток, минимум потерь рабочего времени в начале смены, все шесть часов рабочий занят производительным трудом.

Но вот горняки на-гора, румяные после душа, уставшие после напряженной смены. Побеседуем с ними о новом порядке раскомандировок.

КРАЮХИН С. Г., начальник первого участка.

Моя точка зрения? Самая отрицательная. При новом порядке совершенно

теряется руководство трудящимися. Поговорить с людьми о делах некогда. За пять минут не обсудишь трудную ситуацию в работе, наряд пущен на самотек: я сменному дал указание, он — рабочим, и все.

участках втором и четвертом. Тепло, много света, побелены стены приспособленных горных выработок, несколько деревянных скамеек, столы. Книжки нарядов, кстати, уже в грязных обложках. «Сюда еще умыльничик и полотенце надо,

ровке приказа, меньше всего упорядоченным.

Сергей Алексеевич Гаврилов, лучший горный мастер на четвертом участке, как о нем отзывался Галимов, в дурном настроении. Разговаривает неохотно, сердито, поначалу даже не

ние об увеличении циклов по бригадам за сутки, что должно было произойти, раз забойщики стали работать в шахте все 6 часов, но диспетчеры отмечают, что вывозка руды из блока стала оперативнее.

Раскомандировка в шах-

но так, чтобы было больше? Приказ администрации — операция, а роль врача отводится начальнику шахты, ее общественным организаторам, мол, им виднее на месте.

Никто не спорит, виднее, но в специфике работы у шахт много общего при незначительной разности (пятнадцатая у дороги, ей транспорт — не фактор, а для четырнадцатой — очень важный). Тогда для общих проблем нужно и типовое разрешение их. Проще всего обязать горного мастера «обедать в шахте». Но на практике как это должно быть? И не только в этом случае. Бригадир нужно встретиться с начальником участка, а он уже в шахте, нужно на склад, но склад работает с половины девятого. Так нити потянулись к другим службам, значит, предстоит общая перестройка.

В каком направлении она должна проходить, нужно обсуждать, предлагать, решать определенно, кардинально, а не экспериментально, уже сегодня. Управлению рудника не надо надеяться на время, которое подкажет, что потом делать. Потом будет поздно. Пока шахты мыкаются между необходимостью давать план и новшеством, немало производственных суток пройдет. А какими они будут — это совсем не пустяк.

Л. ГРОВОВА.

РАСКОМАНДИРОВКА В ШАХТЕ

ХОРОШО ЭТО ИЛИ ПЛОХО?

— предлагает кто-то шутя. — А журналы надо обернуть пленкой».

Вот если бы еще обернуть в пленку план горных работ, разную документацию, с которой обязан работать начальник участка каждый день, весь набор наглядной агитации, вымпелы и кубки, тогда совсем как наверху было бы.

Но дело все-таки не во внешнем сходстве, хотя совсем немаловажно, как будет выглядеть при такой системе наглядная агитация. Начальников четвертого и второго участков Г. Г. Галимова и А. А. Коростелева, как и С. Г. Краюхина, на долю которого пока досталась худшая раскомандировка, от которой людям до забоя минут двадцать ходу, беспокоит потеря тесной связи с народом, удлинившийся рабочий день сменного мастера. Он оказался, вопреки формули-

называет своей фамилии.

— Как вы используете свой обеденный перерыв? — спрашиваю его. — В ответ он смотрит так, словно над ним подшучивают. Но в этом вопросе нет и тени юмора. По графику, выработанному в управлении СУБРА, ему положен часовой обеденный перерыв в шахте при семичасовом рабочем дне.

— Какой обед? — горя-

чится Гаврилов. — Как я могу обедать, если люди работают? Да и что поесть? — Этими риторическими вопросами и закончилось наше интервью.

БЫЛИ и еще беседы,

и результат их точно такой же. Но все-таки очень хотелось узнать, есть ли добрые зерна в новом порядке. К большому огорчению, не набралось и с горсточку. Исполнительный график взрывных работ не под-

твердил мое предположе-

ние. Хорошо это или плохо? Пока общее мнение — плохо, хотя СУБР и не избрал колеса: такой порядок испытан и оправдал себя на многих горнорудных предприятиях страны. Допустим на минуту, что все дело в привычке, в свойственной людям инерции и некотором консерватизме. Придет время, все притерется, образуются и пойдет, как по маслу. Старые горняки помнят время, когда в штывки было принято требование приходить на раскомандировку только в чистой одежде. (Тогда была борьба за эстетику производства. Нынче мода на нее в смысле чистоты одежды при распределении задания уже вышла). Наконец, люди свыклись, самим приятно стало, что в кабинете чище да и уборщица работы меньше. И вот наступили новые времена — надо ломать привычное.

ГОВОРЯТ, любая ломка не проходит без боли. А может, мы привыкли ломать имен-

Социалистическое соревнование справедливо называют могучей движущей силой. Но этой силой оно будет обладать лишь в том случае, если хорошо организовано, если обеспечивает в коллективе атмосферу творческой смелости и дерзновенного труда, как охарактеризовал стахановское движение Л. И. Брежнев.

Эти слова верны для любого коллектива. Мы попросили бригадира проходчиков Владимира Алексеевича Долотова высказать свое мнение о соцсоревновании на шахте.

ЧТО ЖЕ можно сказать об этом? Мне кажется, что соцсоревнование — это не красочно оформленный плакат и даже не доска показателей. Соревнование — это обмен опытом, передовыми методами труда, то есть постоянное общение соревнующихся.

Шахта № 14-14 бис уже два года не выполняет государственный план. Возможно, вина здесь не только в скудости нашего рудного поля. Вполне может быть так, что рабочие нашей шахты не знают, как применить на практике передовые методы труда, или руководство шахты не знает, как помочь нам преодолеть отставание. Отсюда и вопрос: «Где наши друзья-соперники?».

У НАС принято ездить за опытом за тридевять земель. Мне недавно предложили поехать в октябре на Даль-

Соревнование — творчество масс

ОДИН ПРОЦЕНТ ДЕРЗАНИЯ

ний Восток обмениваться опытом скоростных проходок. А я, по правде говоря, даже не знаю, как работают мои земляки Пьянков и Гатаулин. С первым наша бригада соревновалась в прошлом году, со вторым — нынче, но ни с тем, ни с другим мы не встречались на рабочем месте, хотя Черемухово намного ближе, чем Дальний Восток.

По опыту знаю, что наши субуровские проходчики не хуже, чем передовые проходчики предприятий Министерства. Это показала всем вахта передовиков отрасли, прошедшая на СУБРе в начале года, так что давайте сначала учиться у себя.

Не пустое дело знать, за какой результат мы соревнуемся. Вот тут, на мой взгляд, у нас не все благополучно.

Когда приходит время брать социальное обязательство, то активно ведут себя только начальники участков и отделов труда. Нам приносят уже готовые обязательства, только подписи. А почему не подписать? Сто один, ну от силы сто два процента. Кто бы спорил, пожалуйста, раз это надо начальнику!

Никто не возражает, так как каждый рабочий знает, что он обязан выполнять план на 101 процент, чтобы обеспечить себе желаемый заработок.

А где же при таком обязательстве дерзновенный труд, творческая смелость? Мне кажется, что мы огульно подходим к этому делу, без прицела на год. Сегодня бригада создавалась, взяла обязательство, а через полгода расформирована. Формально? Да, Надо, чтобы в соревновании

1 Мая, Дню шахтера, к 7 ноября.

НЕ ПОСЛЕДНЕЕ место в соревновании занимает материальное стимулирование. Трудовое соперничество должно обеспечивать ритмичность. По положению за ритмичную работу в первой и других декадах больше вознаграждение, за неритмичную — меньше. Вроде все верно, но ритмичности нет в работе большинства коллективов.

Думается, не совсем правильно делать декадный план жестким, от выполнения которого и зависит уровень вознаграждения. В нашей работе встречается много объективных причин, и бывает, бригада совсем не виновата в отставании.

Было бы, пожалуй, лучше, если бы начальник уча-

стка имел право корректировать план бригады подекадно. Допустим, в первой декаде бригада задолжала не по своей вине 50 кубометров руды. Начальник уча-

стка видит, что этот долг можно покрыть во вторую и третью декады недели и соответственно условиям раскладывает их. При таком порядке у коллектива была бы выше заинтересованность в окончательном итоге работы. А то ведь стало обычным делом выполнять план на 36, 40, 60 процентов: явное нежелание работать.

Но чтобы не получилось

НАДО учесть одно: если бригада взяла большое, но непосильное обязательство на год или пятилетку, она будет стремиться выполнить его, какие бы срывы у нее ни случились, тем более, что она найдет поддержку. А если коллектив участвует в соревновании формально, имея обязательство 101 процент, как все, то ему все равно.

Наконец, нужно добиться, чтобы не начальники участков брали эти обязательства, а бригадир с бригадой, тогда задача будет обсуждена со всех сторон. Иначе, так и останется непонятным, что скрывается за одним процентом. Когда условия разные, можно судить о трудоемкости добычи сверхпланового кубометра. А при равных условиях труда всегда хочется знать, как получен лучший результат при одинаковом обязательстве.

И надо на шахте сделать так, чтобы передовые бригады ходили в отстающие блоки. Такие горняки, как А. А. Мотовилов, А. А. Косоруков, А. Я. Юферов разберутся в причинах отставания даже лучше, чем начальник участка. В этом, я думаю, и будет состоять обмен опытом.

В. ДОЛТОВ, бригадир проходчиков шахты № 14-14 бис.

РЕ- ПЛИ- КА
РЕ- ПЛИ- КА

К ОМУ нужен телевизор? Нет, я его не продаю, я просто спрашиваю: можно ли в наше время без него обойтись? «Нет!» — ответят мне тысячи счастливых обладателей этого поистине незаменимого средства связи буквально со всем миром, а те немногие, что лишены возможности обозревать планету и ее окрестности через голубой экран, наверно, пойдут и прибавят незапланированную десятку к накапливаемой сумме на скорое приобретение заветного предмета. Телевизор —

ТЕЛЕ-ЕЛЕ...

не роскошь, а средство приобретения новых знаний, развития и воспитания. Телевизор... А впрочем, все это вы и сами прекрасно знаете. И дело не в том.

Скажите, когда вам ваша жена подает не совсем качественно приготовленный обед, вы что же — отвергаете его и остаетесь голодным? Не думаю, ведь обед — это как-никак жизненная необходимость.

Скажите, когда на прочно вошедшем в ваш быт голубом экране глаза и прическа очаровательной дикторши оказываются в одном углу, а губы и прочее — в диаметрально противоположном, вы что же — выключаете аппарат? Наверное, нет, ведь знаете, чем кончились выборы во Франции и как сыграли «Спартак» с ЦСКА, для вас стало так же необходимо, как съест тарелку борща, пусть даже пересоленного.

«А! — скажет всезнающий читатель, — Все ясно!». И обратит укоризненный взор в сторону телезрителя. Не торопитесь. Я тоже туда обращался. «А! — сказал много знающий мастер. — Все ясно!». И указал в форточку: «Ретранслятор». И тогда мне тоже стало ясно, что добиться ясного изображения на экране моего телевизора будет делом нелегким.

Что делать, когда «бараклит» телевизор? Очевидно, призвать к нему мастера по его ремонту. Что делать, когда ретранслятор — устройство, посылающее изображение на телеэкраны всего города, гонит «морскую волну» вместо очередной серии очередного теледетектива? Очевидно, призвать к ответу работников, обслуживающих его.

А пока... «Те-ле-ви-де-ние — это потому, что еле видно?» — спросил меня четырехлетний племянник. Я посмотрел на ажурную вышку, вознесшуюся над домами, и... согласился.
С. МИХАЛЕВ.

НОВИНКА В «РИТМЕ»

Калининский клуб всегда пользовался авторитетом у жителей поселка. Здесь их ждут новые фильмы, новые концерты. Недавно появилась в клубе еще одна новинка — электробаян. Что это такое? Своеобразный инструмент, который

с успехом может заменить в эстрадном оркестре ионику. На таком баяне и играть интересно, да и прочее. Создателем этой новинки является замерщик на геологических маркшейдерских работах шахты № 13-13 бис рудника Г. Та-

расенко, который с детских лет занимается в Калининском клубе. Сейчас он играет в вокально-инструментальном ансамбле «Ритм», в том самом, где «поет» его новинка.

О. СЛАВИНА.

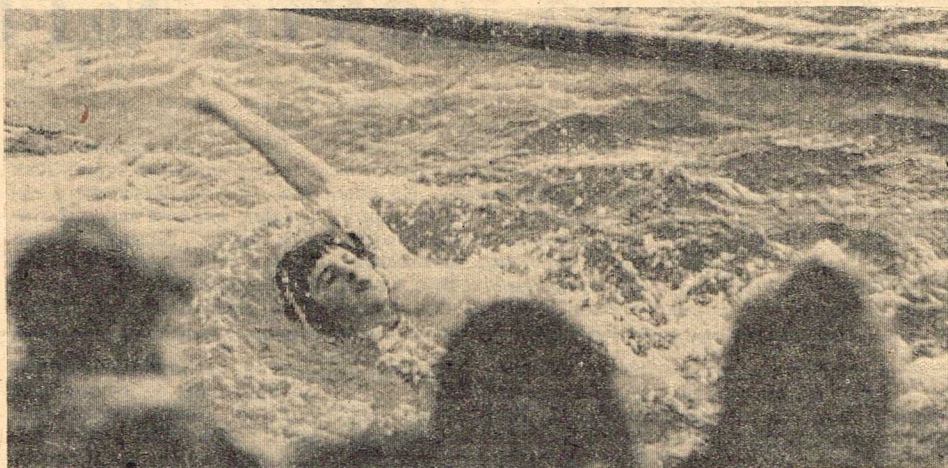


ФОТО-репортаж

«НЕПТУН» ОТКРЫТ ДЛЯ ВСЕХ

В прошлое воскресенье трибуны плавательного бассейна «Нептун», как никогда, были полны зрителей. Здесь проводился «День открытых дверей».

На водных дорожках соревновались юные пловцы. Соревнования были чисто показательными. До их начала работники бассейна подготовили большую рекламу, тренеры побывали в школах, выступали на родительских собраниях и среди школьников с целью привлечения ребят к занятиям по плаванию.

Особой остроты соревнований, правда, не было создано, программу следовало бы сократить и провести более строгий отбор участников, но зрители, а большинство среди них были родители выступавших спортсменов, могли видеть главное: дети очень быстро осваивают здесь спортивное плавание, отлично развиваются физически.

По результатам соревнований были отмечены лучшие участники: Г. Кудрявцева, В. Чурилов, В. Лаптев, А. Слуднов, В. Филиппенко. Особенно отличился во всех видах Сережа Быков.

На снимках: момент соревнований; болельщики всех возрастов; один из лучших пловцов — С. Быков (фото слева внизу).

А. ПОТАПОВ.
Фото автора.

Музей леса

МОСКВА. Кафедра лесоводства Тимирязевской сельскохозяйственной академии располагает единственной в мире коллекцией. Здесь собраны сотни образцов древесных и кустарниковых пород, произрастающих в нашей стране и во многих странах мира. Основанная профессором М. К. Турским, который руководил кафедрой с 1876 по 1899 год, «библиотека древесных пород», как называют коллекцию, непрерывно пополнялась новыми экспонатами на протяжении почти целого столетия. (ТАСС).



УГОЛОК ФИЛАТЕЛИСТА Серия „ЭПАС“

К совместному советско-американскому экспериментальному полету космических кораблей «Союз» и «Аполлон» Министерство связи СССР выпустило в почтовое обращение четыре марки и блок. На рисунках — портреты советского и американского экипажей: Алексея Леонова, Валерия Кубасова, Томаса Стаффорда, Вэнса Бранда и Дональда Слейтона. На марке портреты помещены на фоне государственных флагов СССР и США, на блоке — на фоне эмблемы ЭПАС и зодиакальных карт звездного неба Северного и Южного полушарий, составленных польским астрономом XVII века Яном Гевелием.

На трех других марках показаны старт космического корабля «Союз-19», момент его стыковки с «Аполлоном», совместный полет кораблей. На блоке под портретами космонавтов изображен советский Центр управления полетом и дана схема основных этапов эксперимента: выход кораблей на орбиту, их совмещенный полет, расцепление и посадка с применением парашютов. На марках и блоке надпись: «Экспериментальный полет кораблей «Союз» и «Аполлон».

Игорь СВЕТЛОВ,
корреспондент АПН.

СДЕЛАЕМ ГОРОД

КРАСИВЫМ И ЧИСТЫМ

Затраты окупятся

Спортивной оздоровительной работе на многих предприятиях города уделяется еще недостаточное внимание и почти не проводится она по месту жительства. Основная причина в том, что в большинстве микрорайонов нет спортивных площадок, а те, которые кое-где существуют до сих пор, уже устарели.

Городской комитет по физкультуре и спорту в целях улучшения спортивно-массовой, оздоровительной и воспитательной работы с детьми, подростками и работающей молодежью намерен осуществить некоторые мероприятия. В частности, при помощи шефствующих над отдельными микрорайонами организаций к началу 1977 года будет построено 28 спортивных площадок-комплексов во дворах жилых домов города и поселков. Возможность такая есть, так как каждый микрорайон находится под опекой промышленных предприятий, а оборудование подобных площадок займет не так уж много времени и средств. Зато потом все затраты окупятся сторицей.

Хотелось бы, чтобы предприятия, шефствующие над закрепленными за ними микрорайонами, пошли навстречу нам и в подборе тренеров-общественников, которые будут вести спортивную и воспитательную работу с детьми и подростками при дворовых клубах, особенно в летний период, когда не все подростки смогут поехать в пионерские лагеря.

Приходится делать упрек в адрес строительных организаций города. Хотя проектом и предусматривается сооружение во дворах сдаваемых домов спортивных площадок, оборудование их обычно оставляется «на потом», а потом обещанное и вообще забывается. Видимо, горисполком примет соответствующие решения для того, чтобы государственная комиссия, принимая дом, фиксировала в акте и сдачу площадок во дворе для спортивных занятий.

На территории некоторых домов, построенных еще лет двадцать назад, есть пустыри, которые так и просятся под сооружение на них спортивных площадок. Домоуправления СУБРа уже начали такую работу в этих дворах. Например, во дворе дома № 7 по улице Мира уже делается разбивка под площадки для спортивных игр. Надеемся, что подобные работы продолжатся.

Строительство спортивных комплексов и их использование позволит нам поднять спортивно-массовую работу среди населения на должную высоту.

А. ЛАРШИН,
председатель городского комитета по физической культуре и спорту.

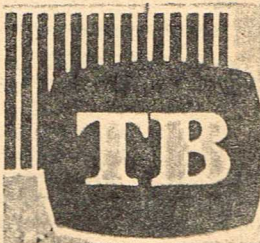
Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

Кино

Кинотеатр «СЕВЕР»
О СЧАСТЛИВЧИК!
Сеансы: 12, 6, 8-30 час.

Дворец культуры
«СОВРЕМЕННИК»
27 сентября
ИНСПЕКТОР
УГОЛОВНОГО
РОЗЫСКА
Сеансы: 5, 7, 9 час.

28—29 сентября
СЛОНЫ —
МОИ ДРУЗЬЯ
Сеансы: 5, 8 час.



ПОНЕДЕЛЬНИК
29 сентября

- 16.00 МОСКВА. Документальный фильм.
- 16.20 «Первопечатник» Иван Федоров.
- 16.45 «Мамина школа».
- 17.15 Л. Пантелеев. «Республика ШКИД».
- 17.45 «Судьба поэта». Художественный фильм.
- 19.30 Концертный зал телестудии «Орленок».
- 20.00 Новости.
- 20.15 Навстречу XXV съезду КПСС.
- 21.10 Концерт классической музыки.
- 21.40 «Светлые ожидания». По рассказам А. Куприна. Премьера телеспектакля.
- 23.00 «Время».
- 23.30 «Наш адрес» Советский Союз.
- 00.30 Спортивный дневник.

В субботу, 27 сентября, магазин № 15 поселка Третий Северный проводит **ВЫСТАВКУ ПРОДАЖУ** женских платьев.

В воскресенье, 28 сентября, все промтоварные магазины города и поселков Каля, Черемухово, Покровск-Уральский **РАБОТАЮТ** с 10 до 15 часов.

Выражаем сердечную благодарность коллективу столовой № 3, соседям и всем, принявшим участие в похоронах нашей любимой мамы и бабушки Чайки Екатерины Иосифовны.

Родные и близкие покойной.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации шахты «Черемуховская» с глубоким прискорбием извещают о безвременной смерти комсомольца, забойщика шахты

РОДИОНОВА

Алексея Александровича и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив магазина № 30 выражает глубокое соболезнование кассиру магазина Парчутовой Раисе Никитичне по поводу трагической смерти ее сына **ПАРЧУТОВА** Владимира.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.