

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 82 (4612)

ЧЕТВЕРГ, 10 июля 1975 г.

Цена 2 коп.

Цена минуты

В народе издавна существует мудрая поговорка: «Минута труда дороже часа безделья». А в наш напряженный век немалых ритмов, больших мощностей механизмов эта мудрость приобретает особый смысл. Дорога рабочая минута, в течение ее в народном хозяйстве нашей страны выпускается продукции на полтора миллиона рублей. В нашем городе это — тонны боксита, тысячи метров пробуренных скважин, этажи новых домов, километры дорог и каналов. И там, где ценят трудовую минуту, с максимальной плотностью используют рабочий день, возрастает производительность труда, продукция выпускается больше и лучшего качества.

Степень использования рабочего времени характеризует в равной мере и состояние трудовой дисциплины, и качество подготовки и обслуживания рабочего места. В настоящее время на предприятиях города имеются большие потери рабочего времени. Особенно неблагоприятно обстоят дела в горбыткомбинате, где фонд рабочего времени используется на 62,8 процента, на кирпичном заводе — 66,8 процента, на заводе ЖБИ — 69,5 процента.

На кирпичном заводе сумма внутрисменных простоев за полгода составила 1357 человеко-часов. В основном такая колоссальная потеря рабочего времени объясняется отсталостью технологической линии. Необходимо здесь полная реконструкция предприятия, введение в строй печей непрерывного действия.

Но немало теряется рабочего времени и по вине прогульщиков, пьяниц. Только один выставщик кирпича П. Е. Щетинкин имеет на своем счету за прошедшее полугодие 16 прогулов и все виды лишений и взысканий в послужном списке. Очень плохо то, что администрация завода в борьбе с подобными элементами не принимает таких мер коллективного воздействия, как обсуждение на рабочем собрании, порицание в стеной печати.

Эффективна работа административно-воспитательной комиссии в комплексной геологоразведочной экспедиции. Каждый факт прогула или пьянства на работе воспринимается здесь как чрезвычайное происшествие, обсуждается в коллективе, бичуется в «Молнии» и выпусках стенгазеты «Геологоразведчик». Позволил себе молодой инженер, диспетчер Б. М. Стащенко «отметить» получение квартиры во время рабочего дня и получил «порцию» сурового общественного порицания, наказание по административной линии.

Труднее взыскивать и фиксировать внутрисменные простои, сложнее и вести борьбу с ними. Но и здесь таится огромный резерв для повышения эффективности производства. Опоздания, затяжные «перекуры», несвоевременная подача материалов порой губят 50 процентов рабочего времени. Так случилось 7 июля у проходчиков ИСУ № 4. Пять раз звонил горный мастер А. Ф. Тарасов диспетчерам бетонного завода, а бетон был подан бригаде С. Борисова только в половине одиннадцатого, бригаде В. Ладельщикова лишь к трем часам. Удивительно ли, что проходчики не успевают готовить забойщикам фронт работ!

4 июля на четырнадцатой шахте рапортовали о досрочном выполнении пятилетнего задания забойщики бригады Р. В. Миклина. Сверх плана они выдали 12680 тонн руды. Четкая организация труда в забое, расторопность бригадира, рациональное использование рабочего времени помогли горнякам добиться большого успеха.

Здесь же, на шахте № 14-14 бис, растит долг бригада П. В. Стрика, из месяца в месяц не выполняющая план. Редакция шахтной радиогазеты проанализировала один рабочий день этой бригады и было выяснено, что забойщики Афоничев и Атласов с 5-м и 4-м разрядом за всю смену выложили 10 кубометров костровой крепи и произвели один подъем леса. Нормы выработки выполнены лишь на 33 процента.

Внутрисменные потери рабочего времени — настоящий бич производства. На этой же шахте в передовой бригаде А. А. Мотовилова однажды целый день ждали лесодоставочную вагонетку с прогонами, которая по вине работников внутришахтного транспорта простояла на рудничном дворе. В результате простоев — недополучены тонны руды, долг перед государством.

Каждый конкретный случай такой нерасторопности и неоперативности ответственных товарищей чреват не только прямыми потерями в создании материальных ценностей, но и наносит урон моральный. Поэтому в борьбе за рациональное использование рабочего времени должны принимать участие не только руководители предприятий, но и общественные организации. Проведение рейдов, выпуск стенгазет и подготовка радиопередач — эффективные методы борьбы за полное использование рабочей смены, трудовой минуты.

«Каждую рабочую минуту — пятилетке!» — этот боевой лозунг должен стать основным в борьбе за эффективность производства, за успешное выполнение государственного плана.

• XXV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

НАША БРИГАДА с 25 июня 1975 года начала работать вахтовым методом. На Канском лесопункте построен вахтенный поселок, в котором мы живем. Поселок хороший, здесь есть все для нормальной жизни и отдыха рабочих. В столовой вкусно кормят. Есть радио, газеты.

Первые дни работы вахтовым методом уже показали многие его преимущества. Во-первых, не надо ездить каждый день за 70—75 километров от Баяновки до места работы и тратить на это по четыре часа. Во-вторых, теперь полностью используется «световой день». И самое главное, уставшим после смены рабочим не нужно теперь трястись в машинах, они прекрасно отдыхают в своем поселке. Естественно, что и производительность труда от этого повысилась.

Работая вахтовым методом

Подсчитав свои увеличившиеся возможности, мы решили пересмотреть наши социалистические обязательства на этот год. Обязуемся подготовить и вывезти к концу 1975 года дополнительно 3000 кубометров древесины. Это будет наш подарок XXV съезду партии. Наша бригада решила бороться за право называться коллективом имени XXV съезда КПСС.

Мы обращаемся ко всем бригадам Баяновского лесопункта — следуйте нашему примеру!

Б. ОПЕКУНОВ,
бригадир укрупненной бригады Баяновского лесопункта.

С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ

Из месяца в месяц занимают призовые места в социалистическом соревновании работников хлебозавода бригады А. И. Михеевой и Т. П. Крыжановской. Работают эти коллективы хорошо, но в честь очередного, двадцать пятого съезда КПСС решили ра-

ботать еще лучше, взяли повышенные обязательства.

В первом пункте обязательства, после обсуждения их на собрании, решили пекари записать: улучшить качество выпускаемой продукции, довести ее балльность до семи. Работать без брака, выдавать продукцию с первого предъявления.

За счет улучшения качества изделий решено сэкономить в каждой бригаде по тонне муки. Об инициативном отношении к своему делу говорит и тот факт, что каждая бригада берет разработать и внести по два рационализаторских предложения. Думается, что и нарушений трудовой дисциплины в передовых коллективах не будет в решающем году девятой пятилетки.

А. ХОЛЕВИНСКИЙ,
главный инженер хлебозавода.



В завкоме Североуральского хлебозавода пекарь Мария Алексеевна Козлова выполняет большую работу и пользуется заслуженным авторитетом в коллективе.

На рабочем месте она считается исполнительным и трудолюбивым специалистом, владеет двумя смежными — основными на заводе — специальностями.

На снимках: М. А. Козлова; в дрожжевом цехе хлебозавода.

Фото А. Потапова.



**ПЯТИЛЕТКУ.
ДОСРОЧНО!**

ГОРОДСКОМУ КОМИТЕТУ КПСС,
ИСПОЛКОМУ ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

РАПОРТУЕМ: ВЫПОЛНИЛИ!

Коллектив шахтостроителей треста «Бокситстрой», выполняя решения XXIV съезда КПСС, а также последующих Пленумов ЦК КПСС, развернул широкое социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов девятой пятилетки. Особенно большой размах социалистическое соревнование в коллективе приняло в период подготовки к 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Горнопроходческие и строительные бригады, коллективы шахт и строительных участков, строительных и шахтостроительных управлений и в целом треста приняли и успешно выполнили социалистические обязательства.

Рапортуем, что коллектив треста, встав на трудовую вахту в честь XXV съезда партии, досрочно, 6 июня, выполнил пятилетний план.

До конца 1975 года будет освоено еще строительно-монтажных работ на 22 миллиона рублей.

По производительности труда трест успешно выполняет задания 9-й пятилетки, и есть уверенность в том, что он обеспечит рост ее не менее чем на 42 процента.

Большую работу коллектив треста провел по вводу мощностей для Североуральского ордена Ленина бокситового рудника. В девятой пятилетке введены в эксплуатацию шахта № 16-16 бис, горизонты на шахтах № 9-9 бис, 10-10 бис, 13-13 бис, 14-14 бис, 15-15 бис. В 1975 году введена на шесть месяцев раньше срока мощность по добыче боксита на шахте № 13-13 бис и углубочный комплекс на шахте «Черемуховская».

Построены и введены в эксплуатацию Кальинское водохранилище, канал-дублер № 3 реки Вагран, Исток Вагран, школы в городе и поселке Калья, комплекс профтехучилища № 95, плавательный бассейн, музыкальная школа, детская и стоматологическая поликлиники, жилой площади 83,4 тысячи квадратных метров и другие объекты. В 1975 году досрочно введено в строй 4,5 тысячи квадратных метров жилья.

В девятой пятилетке строители треста оказывали большую помощь в строительстве крупнейших объектов области: цеха холодной прокатки трансформаторной стали на ВИЗе, блюминга «1500» на НТМК, Синянского трубного завода, Богдановичского фарфоро-фаянсового завода.

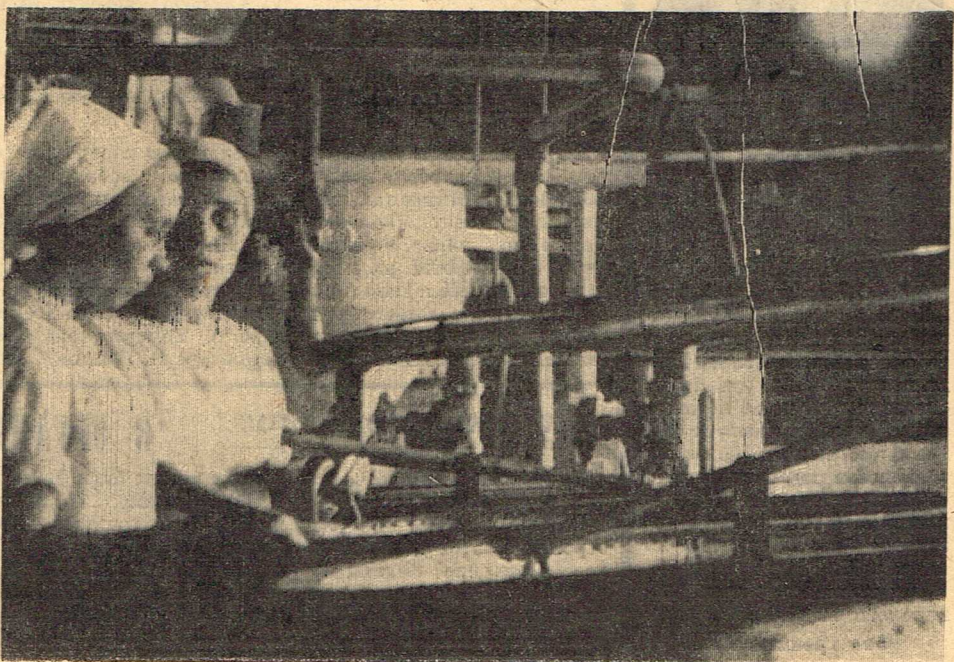
81 бригада выполнила свои пятилетние планы и работает в счет 10-й пятилетки. Особенно высоких показателей добиваются горнопроходческие бригады, возглавляемые коммунистами — Героем Социалистического Труда А. Г. Кириковичем, Н. И. Сидоровым, П. Д. Фесенко, а также строительные бригады А. Р. Душкиной, П. Т. Яковенко, Г. В. Зверева, А. Я. Леканова и другие.

Эти успехи коллектива стали возможны благодаря тому, что под руководством городского комитета партии партийный комитет, партийные и профсоюзные организации, администрация треста и управлений проявляют постоянную заботу о внедрении в производство передовых методов труда, НОТ и новой техники.

Коллектив треста «Бокситстрой» в честь XXV съезда партии принял повышенные социалистические обязательства и заверяет, что, развернув социалистическое соревнование, приложит все силы к тому, чтобы встретить открытие съезда новыми трудовыми победами.

По поручению шахтостроителей треста «Бокситстрой»:

Г. И. ПЕТРУШИН, управляющий трестом «Бокситстрой»,
В. С. МАРТЫНОВ, секретарь парткома треста,
Н. В. ГАРАДЖА, председатель объединенного постройкома треста,
В. Я. ЗЫКОВ, секретарь комитета ВЛКСМ треста.



НАСТАВНИК—УЧИТЕЛЬ, ВОСПИТАТЕЛЬ

ВЕСТИ К ВЕРШИНАМ МАСТЕРСТВА

Конкретной формой индивидуальной воспитательной работы с людьми, прочно утвердившейся в последнее время, стало наставничество. У нас на СУБРе работает сейчас более полторы сотни наставников молодежи. Среди них депутат Верховного Совета РСФСР бригадир забойщиков В. П. Ковалев, воспитавший не одного хорошего бригадир. Он обучал А. С. Кондрашина, Н. А. Дмитрикова, Е. А. Лобана, братьев Дружининых—ныне заслуженных и известных горняков. Только за прошедший год трое молодых рабочих из бригады Ковалева сдали на разряд.

Известен в городе хорошими делами и бригадир комсомольско-молодежной бригады шахты № 16-16 бис, коммунист, кавалер орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени В. М. Свистайло. Он тоже постоянно пестует молодежь, воспитывает хороших забойщиков, среди которых немало бригадиров.

У сегодняшнего бригадира с шахты «Черемуховская» Б. Ромашина наставником в свое время был коммунист Б. М. Хох-

ряков. У бригадира Г. Звонарева с шахты тринадцатой учителем был кавалер ордена Ленина, член партбюро шахты Н. М. Ушаков. В числе опытных, чутких наставников можно назвать и А. А. Мотовилова с четырнадцатой шахты, и И. Ф. Антонова с тринадцатой, и Г. С. Новолоцкую из центральных ремонтно-механических мастерских, и З. К. Селиванову из ремстройцеха. Все они, не жалея сил и энергии, работают и воспитывают молодежь, их мы называем наставниками.

В чем же суть этого явления, чем оно отличается от шефства? Наставничество — это прежде всего непрерывность воспитательного воздействия, постоянный контроль за действиями новичка не только в течение рабочего дня, но и в свободное время. Не навойливо, тактично, но в то же время и строго наставник помогает своему подопечному войти в ритм трудовой жизни. Продолжается наставничество и после того, как молодой человек освоится в цехе, на шахте, станет постоянно выполнять и даже перевыполнять нормы выработки. Поэтому что наставничество —

это не только обучение новичка производственным навыкам, технологическим операциям, но и формирование у него идейных убеждений, политических знаний, стремления к повышению общеобразовательного и культурного уровня, профессионального мастерства.

Наставник — большое и емкое слово, звание это ко многому обязывает. Кому по плечу вывести молодого человека на широкую дорогу? От каких качеств зависит авторитет наставника? — Прежде всего от глубины понимания своего долга, профессионального мастерства, производственной квалификации. Учить молодых может лишь большой мастер своего дела, передовик производства, общественник. Требуется от наставника коммунистическая убежденность, основанная на прочных знаниях и жизненном опыте.

Жизнь предъявляет современным рабочему высокие требования, и чтобы справиться с серьезной задачей воспитания молодежи, приходится учиться и наставникам. В настоящее время на руднике организован и действует со-

вет наставников, в который входят четырнадцать опытных воспитателей молодежи. Главная забота этого совета — обучение тех, кто завтра будет воспитывать молодых, разъяснение целей и задач, стоящих перед ними.

При отделе технического обучения организованы постоянно действующие курсы по педагогической подготовке наставников молодых рабочих. Слушатели курсов занимаются по 35-часовой программе, рекомендованной Министерством отрасли. На занятиях разбираются актуальнейшие темы: «Роль наставников на производстве в свете выступления Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на XVII съезде ВЛКСМ», «Итоги работы предприятия в девятой пятилетке», «Основные направления технического прогресса в нашем производстве и перспективы развития предприятия».

Большую пользу приносят лекции по основам советской педагогики и по организации учебного процесса при индивидуально-бригадном методе подготовки новых рабочих. Кроме

того, наставникам молодежи преподаются основы трудового законодательства, физиологии и психологии труда. Большое внимание уделяется на курсах вопросам коммунистического воспитания молодежи, вовлечения ее в социалистическое соревнование, профессиональной организации молодых на промышленном предприятии.

Первые курсы заканчивают 20 человек. Занятия шли успешно, но мы убедились, что содержание и объем занятий следует подкорректировать. В дальнейшем думаем программу несколько упростить, некоторые темы объединить и рассчитать программу не более чем на 25 часов. Несомненно, учеба наставников даст и уже дает положительный эффект, поможет воспитателям рабочей молодежи овладеть основами педагогической науки.

Народная мудрость гласит: «Благословен мастер, достигший вершины мастерства, но трижды благословен тот, кто помог взойти на эту вершину своим ученикам». Так пусть же растет число наставников — опытных воспитателей, а в результате их благородной деятельности множатся успехи нашего славного рабочего класса.

Н. КУБАРЕВ,
зам. начальника отдела
кадров СУБРа.



МОЛДАВСКАЯ ССР. Приборы, выпускаемые кишиневским заводом «Микропровод» — измерители малых токов, высоковольтные магазины сопротивления, мосты постоянного тока и другие — пользуются доброй славой на предприятиях нашей страны и за рубежом. Они удостоены более пятидесяти медалей ВДНХ СССР и шести золотых медалей Лейпцигской ярмарки.

На снимке: лаборант комсомолка Л. П. Каримова демонстрирует продукцию предприятия, отмеченную медалями.

(Фотохроника ТАСС)

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ОДНА ИЗ ЗАДАЧ обмена комсомольских документов — повышение активности комсомольцев и комсомольских организаций. Одновременно выявляются все неуставные на комсомольский учет. Это способствует и погашению задолженности по членским взносам.

Состояние уплаты комсомольских взносов дает представление об организации в целом. Большая задолженность — значит, в комсомольской организации слаба внутрисоюзная дисциплина, значит, здесь комсомольцы забыли одно из требований Устава: «Членом ВЛКСМ может быть любой молодой человек Советской страны, признающий Устав ВЛКСМ... и уплачивающий членские взносы».

Проведенная ревизионной комиссией проверка уплаты комсомольцами членских взносов выявила задолженность по городской комсомольской организации, составившую за первый квартал этого года 5,8 процента, что ниже средней областной. А ведь еще год назад задолженность равнялась 16,8 процента. Такое улучшение достигнуто в результате целенаправленной работы ГК ВЛКСМ. Так, после каждой проверки составляются и отправляются в организации ведомости погашения задолженности, а результаты проверки рассматриваются на бюро ГК ВЛКСМ.

Строже стали спрашивать с секретарей комсомольских организаций, где высокая задолженность. Например, первого июля бюро ГК ВЛКСМ рассмотрело итоги последней проверки и состояние дел в комсомольских организациях шахт «Первомайская» и

14-14 бис СУБРа, фабрики бытового обслуживания, автотранспортного предприятия, геологоразведочной экспедиции, автотранспортного и транспортного цехов рудника. За безответственное отношение к сбору членских взносов секретарям комсомольских организаций Н. Гуциной (ФБО) и Л. Шашеву (АТП)

за второй квартал 1974 года комсомольская организация автобазы № 9 имела задолженность 39 процентов, шахты «Первомайская» — 46,6 процента. За первый квартал 1975 года комсомольская организация АТП имеет задолженность 39 процентов, а в ФБО еще не собраны взносы за март. Комитеты ком-

ховская», 14-14 бис, 15-15 бис и 16-16 бис.

Бюро комитета комсомола СУБРа 24 января 1975 года на своем заседании строго предупредило секретарей комсомольских организаций В. Подшивалова (АТП) и В. Серого (шахта № 15-15 бис). Секретарю комитета ВЛКСМ шахты «Черемуховская» было вы-

ном секретаре комитета ВЛКСМ на шахте «Черемуховская», ведь там около двухсот комсомольцев на двух крыльях шахты, и неосвобожденному секретарю трудно работать в таких условиях.

Необходимо всячески поддерживать «комсомольские кассы». Эта форма организации сбора членских взносов показала свою целесообразность и эффективность.

Комитету комсомола СУБРа необходимо улучшить обучение секретарей комитетов и бюро ВЛКСМ и заведующих секторами учета ведения делопроизводства и правильному заполнению ведомостей, более строго спрашивать за неправильно оформленные ведомости уплаты членских взносов и высокую задолженность.

Именно с таких мероприятий начали борьбу за задолженность в комитете комсомола треста «Бокситстрой» (секретарь В. Зыков). И теперь эту организацию мы можем ставить в пример: из проверенных 712 комсомольцев треста задолжниками за первый квартал 1975 года остались всего 11 человек или 1,5 процента. И за август-ноябрь 1974 года задолженность по тресту составила всего 1,4 процента. Этот пример убеждает, что при правильной организации сбора членских взносов и высокой ответственности секретарей комсомольских комитетов и бюро даже в такой крупной организации, как в тресте, можно добиться минимальной задолженности.

Опыт лучших организаций надо обобщать и распространять.

Ю. ПЛОТНИКОВ,
председатель
ревизионной комиссии
ГК ВЛКСМ.

ЗАМЕТКИ С VII ПЛЕНУМА ГК ВЛКСМ

Перенимать лучшее и спрашивать строже

бюро ГК ВЛКСМ объявило выговор с занесением в учетную карточку, В. Тюрину (транспортный цех) и А. Казанцеву (шахта 14-14 бис) — строгий выговор. Строго предупреждены секретари комсомольских организаций СУКГРЭ и шахты «Первомайская».

В то же время бюро и прошедший недавно VII пленум ГК ВЛКСМ рекомендовали брать пример с комсомольских организаций горбольницы (секретарь Г. Трутнева), аптеки №102 (секретарь Л. Коган), Госбанка (секретарь Т. Анурова), детсада № 18 (секретарь В. Сосновских). Эти организации своевременно представляют отчеты и имеют низкую задолженность.

Тянут всю городскую организацию назад комсомольцы автобазы № 9 (секретарь комитета ВЛКСМ В. Паршуков), автотранспортного предприятия (секретарь Л. Шашев), шахты «Первомайская» (секретарь А. Толстогузов), ФБО (секретарь Н. Гуцина). Так,

сомола этих организаций бездействуют. Да и что ожидать от комитета ВЛКСМ шахты «Первомайская», если член комсомольского бюро шахты Г. Максименюк не платит взносы более шести месяцев, а комитет даже не рассмотрел его персональное дело.

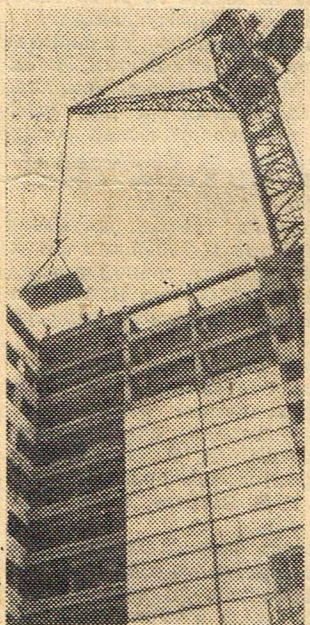
Комсомольская организация СУБРа — самая большая в городе, и задолженность этой организации значительно влияет на общегородские показатели. К сожалению, задолженность по взносам на руднике комитетом хоть и снижается, но продолжает оставаться недопустимо высокой; в то же время проверкой охватывается недостаточное количество комсомольцев.

По последней проверке задолженность на СУБРе составила 6,9 процента. Длительное время отчитываются с опозданием и с большой задолженностью комсомольские организации цеха транспорта и шихтовки, РСЦ, проднаба, шахт № 14-14 бис, 15-15 бис. Но, к сожалению, конкретной помощи цеховым организациям опять не было оказано.

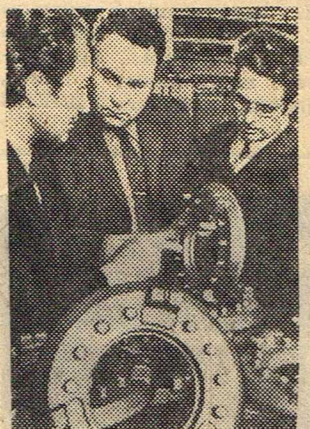
несено предупреждение. Этим ограничились.

29 мая бюро рассмотрело вопрос об уплате членских взносов на шахте № 14-14 бис и АТП и просило парт-организации этих предприятий обсудить этот вопрос. На заседании бюро комитета, состоявшемся 26 июня, была отмечена большая задолженность в комсомольских организациях проднаба, детсадов, ремстройцеха, транспортного цеха, шахт № 14-14 бис, 15-15 бис, 16-16 бис, «Черемуховская». Были строго предупреждены секретари комсомольских организаций цеха транспорта и шихтовки, РСЦ, проднаба, шахт № 14-14 бис, 15-15 бис. Но, к сожалению, конкретной помощи цеховым организациям опять не было оказано.

Чтобы оказать конкретную помощь своим цеховым комсомольским организациям, комитет комсомола рудника должен объединить свои усилия с парткомом и администрацией СУБРа. Необходимо подумать об освобожден-



МОСКВА. В Нагатино монтажники треста «Спецстальконструкция» возводят экспериментально-производственный корпус Научно-исследовательского института технологии автомобильной промышленности.



КУЙБЫШЕВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Большую помощь сельскому хозяйству оказывает коллектив Волжского автозавода. Второй год на предприятии действует специальный штаб помощи селу. Он координирует выполнение заказов колхозов и совхозов подшефных районов. В завершающем году пятилетки автозаводцы изготовят более ста тысяч запчастей.

На снимке: члены заводского штаба

(Фотохроника ТАСС)

ИДЕТ ОБМЕН ДОКУМЕНТОВ

С первого июля начался обмен комсомольскими документами в тресте «Бокситстрой». В этот день новые комсомольские билеты получили 11 комсомольцев из управления треста. Среди

них члены бюро ВЛКСМ В. Брежентенко, О. Бурина, Л. Головкина. Вручение билетов проходило в парткоме треста. На нем присутствовали секретарь парткома В. С. Мартынов,

первый секретарь ГК ВЛКСМ В. Коротышов.

— Комсомольская организация управления треста примечательна тем, что все здесь учатся — кто в техникуме, кто в политехни-

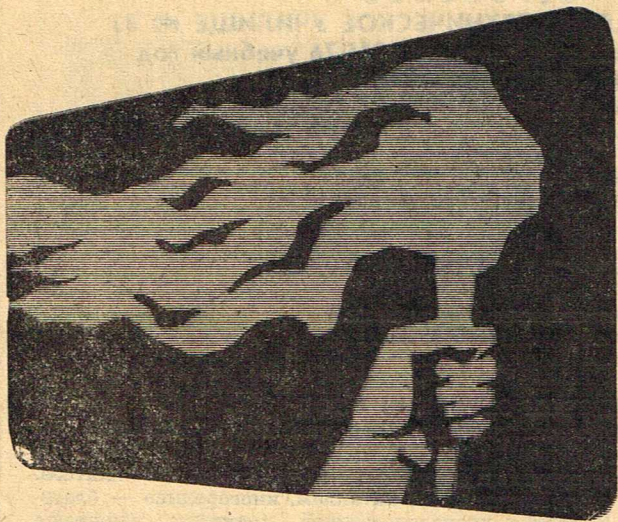
Большинство ребят имеют общественные поручения. Сейчас в организации собираются материалы для летописи треста, — сказал секретарь комитета ВЛКСМ «Бокситстроя» В. Зыков.

В период с 1 по 3 июля

все комсомольцы управления обменяли комсомольские документы. Обмен идет строго по графику, следующей к обмену приступила комсомольская организация жилищно-коммунальной конторы.

Т. РУКОМОЙКИНА.

В ОРГАНИЗАЦИИ ВСЕ УЧАТСЯ



ФАКЕЛ

ГАЗЕТА
В ГАЗЕТЕ

ЗВОНКАЯ, ВЕСЕЛАЯ сейчас у ребят пора, счастливое время. Наступило лето, и школьные книжки и тетрадки опущены до осени, до сентября опустели классы, зато открылись пионерские лагеря, и каждое утро их маленьких хозяев ждут веселые занятия.

Лето — значит светят костры дружбы на лесных полянах, разлетаясь горячими искрами, зажигая ребячьи сердца.

Лето — значит новые встречи

юных футболистов, ожидание заветного призового кубка, а под ногами прыгает упругий мяч, и десятки и сотни зрителей «болеют» за свою любимую команду.

Лето — значит начался сезон для любителей туризма. Их давно ждут далекие синие горы, лесные озера с тревожащей глубиной и рыбью мелких, словно ажурных, складок на шелковом платье волн.

Лето — значит юные лесоводы и цветоводы, юннаты взялись за работу.

Лето — это и рыбалка на утренней зорьке, и звонкий, гортанный, словно охотничий рожок, звук горна, и прогулка по лесной тропинке на новеньком велосипеде, у которого спицы на колесах, как солнечные лучи...

Сколько дел вокруг, сколько интересного приносит с собой каждый день — и все это дарит нам лето.

В этом июльском выпуске «Факела» мы расскажем, как отдыхают наши юные североуральцы.

ЧЕМ МНЕ ЗАПОМНИЛСЯ ЛАГЕРЬ

Пролетел первый летний месяц, промелькнули дни первой лагерной смены. Каждый из них был заполнен интересными делами, яркими событиями.

Что именно запомнилось ребятам? Давайте послушаем их самих...

Лена КОЧЕРЯГИНА, пионерка первого отряда:

— Первая лагерная смена пролетела так быстро, я даже оглянуться не успела... Вроде бы недавно приехали сюда, на улице было холодно, и многим хотелось домой. Корпус нам показался уютным. А затем все оказалось очень веселым и интересным, и совсем не хотелось уезжать. Мы все подружились, и очень жаль было расставаться.

Оля МАКЕЕВА из первого отряда:

— Я очень полюбила живописные окрестности лагеря. Нас учили еще в художественной школе замечать все необыкновенное, яркое, красивое, запоминать особенности.

Вот смотришь на наш Вагран вблизи, он вроде бы зеленовато-чайного цвета, а издали синий, и облака в воде отражаются — здорово!

Сергея АВДОНИН, пионер четвертого отряда:

— А мне больше всего запомнилась игра «Зарница», когда нас подняли по боевой тревоге рано утром, на рассвете, словно настоящих бойцов, и мы «воевали», как по-правдашнему...

Галя МАРТЬЯНОВА, пионерка первого отряда:

— Я долго буду вспоминать костюмированный карнавал. Какие чудные костюмы сделали ребята! У нас были и «Грибы-мухоморы», и «Пираты», и «Дикари», и даже «Баба-Яга». А Таня Барышникова нарядилась в маленького беспризорника...

Таня АБАСОВА, октябренок из десятого отряда:

— Больше всего на свете я люблю собирать цветы. Разные: желтые купавки, голубоглазые незабудки, фиолетовые «петушки»... У нас в лесу есть целые цветочные поляны.

А однажды мы купались в бассейне. День был жаркий-жаркий, солнце обжигало спины, а вода была прохладная и прозрачная, словно стеклянная...

Сергея БАРДИАН из четвертого отряда:

— Из лагерной жизни мне, пожалуй, больше запомнятся дни дежурств. В эти дни мы вставали раньше всех, когда весь лагерь еще спал... Дежурные, значит часовые лагеря, они стоят на всех важных постах: у знамени, в радиорубке, в пионерской комнате, в штабе, у ворот. Вот где ответственность!

НАШИ ЛЕТНИЕ ГАСТРОЛИ

С наступлением школьных каникул работа художественной самодеятельности детского сектора ДК строителей оживилась еще больше. Ребята приходят к нам, словно домой, в дружную, спаянную семью. И это не случайно: многие из них занимаются у нас несколько лет, вырастают на наших глазах. Маленькой девочкой — первоклассницей пришла к нам Лариса Сарбина, а теперь она — руководитель театра кукол «Волшебный фонарик», выступления которого всегда с восторгом встречают малыши.

Неменьшим успехом пользуются у зрителей и танцоры, которых наши юные зрители всегда при-

ветствуют долго несмолкающими аплодисментами. Репертуар коллектива очень разнообразный. Танцы «Новый старшина», «Ненецкий народный» особенно полюбились зрителям. Среди танцоров тоже есть свои «ветераны». Совсем маленькими, неуклюжими пришли к нам Надя Заева, Люда Подякова, Наташа Давыдова. Теперь они выросли и занимаются во взрослом танцевальном коллективе.

Есть у нас очень хорошая традиция — каждое лето лучших и самых активных участников детской художественной самодеятельности объединенный построением треста награждает туристическими путе-

ками. Ребята уже путешествовали по Карелии, побывали в Ленинграде, в Одессе.

Для нас это не просто поездки, а своего рода «гастроли». Наши артисты показывают концертные программы, сами учатся, набираются опыта, привозят новые номера.

Вот и сейчас у нас хлопотное время: на днях концертная детская бригада уезжает в творческое путешествие по Украине. Она побывает в Киеве и Чернигове. Надеемся, что поездка будет счастливой, полной творческих успехов.

Л. КОРНИЛОВА, заведующая детским сектором Дома культуры строителей.

Бывает так, что просто нельзя не улыбаться высокому солнцу и тихой воде, забавному слову, наивной хитрости — всему, что рождает многоликое детское счастье.

В полете двое. Счастливого им приводнения в заданном районе!

Старой лодке уже не доплыть до рыбных заводей, но мальчишкам и плыть никуда не надо, им достаточно и тех рыбешек, что прячутся в береговых камнях.

Порой не сила и опыт выручают спортсмена, а страсть и воля. Маленький форвард вырвался вперед, и гол так близок!

День прошел, и пора возвращаться от дачных грядок и с лесных полей, с речного берега, нагретого лучами, так же, как взрослые, сознавая цену труду и отдыху.

А. ПОТАПОВ.



Веселый экипаж.

Примет вас спортивная семья

Школьники, особенно сейчас, летом, — частые гости у нас, на стадионе «Горняк», многие из них занимаются в спортивных секциях. Их у нас немало: это и секция по боксу, руководит которой Юрий Коваленко, и самбо (руководитель Рудольф Яшагин), и штангистов (их тренирует В. П. Долгих), и легкоатлетов (тренер Виктор Родионов).

Июнь оказался счастливым для футболистов из дворового клуба «Уралец», ребята стали чемпионами клуба «Кожаный мяч» не только нашего города, но и всей северной зоны. Сейчас они готовятся к новым спортивным сражениям. Физкультура и спорт всегда были хорошими друзьями ребят, и поэтому на нашем стадионе не бывает пусто, здесь каждый может найти занятие по душе.

И если кому-то из юных североуральцев нечем заняться дома, если кто-то из вас не попал в пионерский лагерь, а друзья из двора разъехались, — приходите к нам. Здесь вы обретете новых верных друзей, станете полноправными членами дружной спортивной семьи.

Ю. КАЧАН, тренер-общественник.

КАНИКУЛЫ В СОВХОЗЕ

Многолюдно было в этот день на вокзале, особенно много старшеклассников из всех средних школ города. Оживленные разговоры, сияющие ребячьи глаза, веселые лица учеников — словно праздником в воздухе пахло.

А для ребят это действительно праздник, ведь многие из них впервые едут в столь самостоятельное путешествие — отрабатывать производственную практику вдали от дома, в одном из совхозов Ростовской области.

Такие поездки стали традиционными в нашем городе. Ежегодно десятки школьников уезжают на уборку урожая. Вот и нынче 260 девятиклассников и восьмиклассников уехали из дома, чтобы помочь сельским жителям вовремя убрать урожай вишни, огурцов, помидоров, яблок.

И не случайно каждое лето ребята возвращаются с трудового месячника с Почетными грамотами за хорошую работу и благодарственными письмами от правлений совхозов.

Умеют юные североуральцы трудиться на совесть. Недаром в это лето уехало почти в два раза больше ребят, чем в прошлый и позапрошлые годы — руководители совхозов с надеждой ждали их.

А не так давно пришла в город телеграмма, и в ней всего одна строка: «Доехали хорошо. Приступили к работе. Североуральцы».

Обычные на первый взгляд слова приобрели особый смысл, наполнили сердца родителей и учителей гордостью за своих воспитанников. Вот ведь время как летит, и не заметили даже, как подросли вчерашние пионеры. Сегодня они — самостоятельные люди, вкладывающие и свою трудовую частицу в большое общее дело.

О. СЛАВИНА.

Выпуск подготовила
О. ХУДЯКОВА.
Фото **А. ПОТАПОВА.**



Главный показатель

РЕЙД ПЕЧАТИ

РЕПУТАЦИЯ любого предприятия общественного питания прежде всего зависит от того, как в нем готовят. Несомненно, важны и другие стороны работы коллектива: чистота помещений, интерьер, оформление блюд, уровень обслуживания. Качество же пищи прямо зависит от правильной раскладки продуктов, соблюдения технологии и от многих других моментов. О том, как выполняются эти требования пищеводами, пойдет речь в данном материале.

ПОЧТИ все столовые третьей категории, находящиеся в ведении продснаба, содержатся на балансе закрепленных за ними предприятий. Располагаются они недалеко от производственных комплексов. В четырех таких столовых — № 4, 27, 21 и 11 — и побывала наша рейдовая бригада.

План товарооборота по изготовлению собственной продукции, или, как говорят специалисты, «по кухне», является основным в общем плане товарооборота. Надо сказать, что большинство столовых продснаба справляются с этим показателем, а многие и перекрывают задание. Но оказалось, что при приблизительно равном выполнении плана остальные показатели у этих столовых далеко не одинаковы.

Для сравнения возьмем пока две — № 21 и № 27. План товарооборота этих столовых примерно одинаков и выполняют они его тоже с небольшой разницей (за май соответственно на 14,8 и 14,5 тысячи рублей). Но вот по культуре обслуживания эти предприятия различаются.

СТОЛОВАЯ № 21 расположена недалеко от завода железобетонных изделий. Здесь обедают бетонщики, водители автомашин. В момент проверки грубых нарушений технологии здесь не было, хотя и о строгом соблюдении ее говорить пока не приходится. Кулинары придерживались заданной раскладки продуктов, выдерживали весовые нормы изделий и ассортиментный минимум блюд.

Сделаем небольшое отступление и припомним, что четкая работа зависит и от квалификации кадров. О нехватке специалистов-кулинаров мы слышали поч-

ти от каждого заведующего столовой. Сетовала на это и З. Р. Гузничева, заведующая 21-й столовой:

— Приходится быть и снабженцем, и бухгалтером, и замещать кладовщика. Сегодня, например, полдня потеряла, чтобы «добыть» слесаря — сломалась холодильная установка.

Да, приходится порой заниматься несвойственными заведующей делами. Слова Гузничевой натолкнули на мысль о важности бесперебойной работы технологического и холодильного оборудования и оперативного их ремонта. Ведь понятно, что при полном использовании механизмов можно ритмично трудиться даже с неполным штатом работников. А выход из строя одной единицы оборудования может повлечь за собой сбой в ритме работы целой группы пище-
виков.

Ремонт и обслуживание технологического торгового и холодильного оборудования столовой № 21 находится под опекой завода ЖБИ. Нужно сказать, что на сегодняшний день столовая располагает оборудованием, не подходящим к реальным производственным запросам (одних только рабочих завода питается около 900 человек).

Несколько месяцев назад бетонщики установили новую моечную машину, которая все еще не пущена в работу. И для того, чтобы в часы «пик» успеть обеспечить чистой посудой обеденный зал, приходится становиться на ее мойку самой заведующей производством.

Явно мала в столовой холодильная камера, где неизбежно нарушаются требования соблюдения санитарного соседства. Хочется обратить внимание руководства завода и на состояние складских помещений возле столовой. Дощатые склады — это не лучшее, что может иметь общественное предприятие общественного питания. И, думается, у завода есть все возможности, чтобы помочь работникам столовой построить добротный склад из более надежного материала, где можно было бы поддерживать нужную температуру в любое время.

ВТОРАЯ на нашем пути столовая — № 27 — находится на территории шахты № 13-13 бис. Заведующей здесь работает Л. М. Фролова, че-

ловек опытный, умеющий вести дело. Пожалуй, везде чувствуется ее хозяйская рука. Даже недостатка в кадрах здесь как-то не ощущается. Кропотливо Л. М. Фролова работает с девушками — практикантками, обучая их кулинарному делу.

Ну, а результаты? Давайте взглянем на организацию питания шахтеров. Обеденный зал — светлый, просторный — к приходу посетителей всегда чисто убран. Мы зашли в него, когда до открытия столовой после перерыва осталось несколько минут. Линия раздачи была уже готова к приему посетителей. Богат ассортимент аппетитных холодных закусок, дымятся горячие первые и вторые блюда. Видно, что здесь много внимания уделяется и тому, чтобы придать продукции, как говорится, «товарный» вид. И все это при строгом соблюдении технологии приготовления пищи. Хорошие здесь и производственные условия: в одном месте сосредоточены склады продуктов, просторная холодильная камера.

В НАЧАЛЕ мы привели данные, по которым видно, что плановые задания обеих столовых схожи. Это не случайно, если обратиться к еще одному немаловажному факту. Столовая № 27 в социалистическом соревновании в мае вышла победителем. 21-я значительно отстает от нее, да и от других подобных предприятий.

Мы взяли здесь лишь два примера. Второй из них — доказательство того, как организация бесперебойной работы оборудования и создание хороших производственных условий зависят от того, насколько серьезно относится администрация предприятия к своему пеху питания.

Требования к предприятиям общественного питания возрастают с каждым годом. Работать по-старинке уже нельзя. Поэтому закрепленным за столовыми предприятиям и производству необходимо постоянно заботиться об оснащении столовых современным оборудованием. Словом, нужно идти в ногу со временем, когда главным показателем в работе общепита становится не цифра плана, а удовлетворение потребностей людей.

Рейдовая бригада:

Н. ЛЕВИН, внештатный инспектор Свердловской областной государственной торговой инспекции; **А. ПЯТКЕВИЧ**, инженер-технолог, директор столовой-заготовочной № 7, Ю. **Ф. МИН**, наш корр.

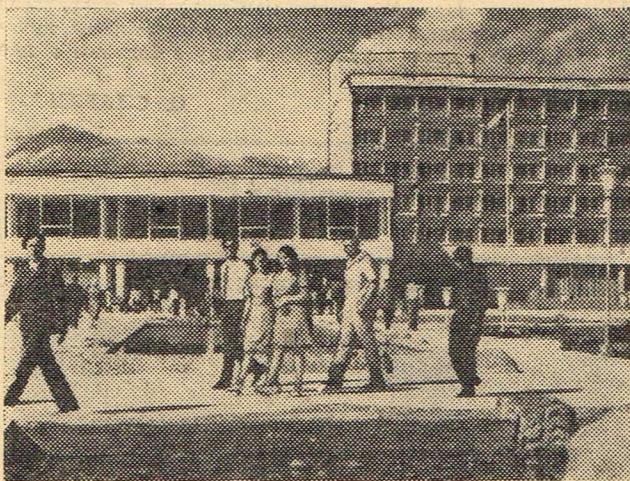
КИРГИЗСКАЯ ССР.

Ежегодно благоустраивается и расширяется зона отдыха на берегах высокогорного Иссык-Куля. В этом году на Иссык-Куле поправят свое здоровье сотни тысяч трудящихся из различных городов страны.

Недавно открыл двери санаторий «Киргизское взморье» (на снимке).

(Фотохроника ТАСС)

Редактор
В. И. СЕМЕНЦОВ.



СЕРОВСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 83 объявляет прием учащихся на 1975/76 учебный год по специальностям:

СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ 3 ГОДА

(учащиеся получают специальное и среднее образование):

токари;
слесари по ремонту промышленного оборудования;
электромонтеры по ремонту электрооборудования;
маляры-штукатуры;
электрослесари.

СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ 2 ГОДА:

токари;
слесари по ремонту промышленного оборудования;
электромонтеры по ремонту электрооборудования;
маляры-штукатуры;
электрослесари.

СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ 1 ГОД:

контролеры ОТК (принимаются девушки с образованием 10 классов);
токари.

В училище принимаются юноши и девушки с образованием 8 классов. Принятые обеспечиваются обмундированием, питанием, иногородние — благоустроенным общежитием. В период производственной практики учащимся выплачивается заработная плата.

Время обучения засчитывается в непрерывный трудовой стаж.
ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НЕОБХОДИМЫ ДОКУМЕНТЫ:

заявление поступающего и его родителей;
паспорт или свидетельство о рождении;
свидетельство или аттестат об окончании 8 или 10 классов;
характеристика из школы;
справки с места жительства и о семейном положении;
6 фотокарточек 3×4 см.

АДРЕС УЧИЛИЩА: Свердловская область, г. Серов, ул. Февральской революции, 7.

ТЕЛЕФОНЫ: 2-27-31; 2-37-37.

ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ С 20 АПРЕЛЯ.

НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ С 1 СЕНТЯБРЯ.

Серовское городское профессионально-техническое училище № 65 ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1975—1976 учебный год по специальностям:

С образованием 8 классов (срок обучения 2 года):

1. Отделочник (девушки), возраст с 15 лет.
2. Каменщик-монтажник (юноши), возраст с 15,5 лет.
3. Столяр-строительный (юноши), возраст с 15 лет.
4. Арматурщик-бетонщик с выполнением сварочных работ, возраст с 16 лет.
5. Слесарь-сантехмонтажник, возраст с 15 лет.
6. Электромонтер (юноши), возраст с 16 лет.
7. Электрогазосварщик (юноши и девушки), возраст с 16 лет.
8. Машинист экскаватора (юноши), возраст с 16 лет.
9. Машинист башенного крана (девушки), возраст с 16 лет.

Срок обучения 10 месяцев:

1. Штукатур (девушки и юноши), возраст с 15,5 лет.
2. Плотник (юноши), возраст с 15,5 лет.

С образованием 10 классов (срок обучения 10 месяцев):

1. Маляр (девушки и юноши).
2. Машинист башенного крана (юноши и девушки).
3. Электросварщик (юноши и девушки).
4. Слесарь-сантехник (юноши).
5. Электромонтер (юноши и девушки).

Зачисленные в училище обеспечиваются бесплатным питанием, форменным обмундированием, спецодеждой, благоустроенным общежитием.

С образованием 10 классов — стипендией 70 рублей.

В период производственной практики учащимся дополнительно выплачивается 33 процента от заработной платы (суммы) на предприятии.

Для поступления в училище представляются лично следующие документы:

1. Паспорт или свидетельство о рождении (в подлиннике).
2. Документ об образовании (в подлиннике).
3. Подробная характеристика из школы (с работ).
4. Медицинская справка или патронажная справка о прививках.
5. Справка с места жительства и о семейном положении (домком, домоуправление, ЖКО и т. д.).
6. Справка с места работы родителей о их заработной плате.
7. Фотографии 3×4 (10 штук) в костюме или темном платье.
8. Письменное заявление от поступающего и родителей.

Начало занятий 1 сентября 1975 года.

Лица, окончившие училище с отличием, принимаются в средние специальные и высшие учебные заведения без отрыва от производства вне конкурса.

Адрес училища:

г. Серов, Свердловская область, ул. Пржевальского, 28. Проезд автобусом № 3 или № 101 по маршруту «Вокзал—Сортировка» до остановки «Проспект Серова», телефоны: 2-19-41, 2-16-22.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Редакции газеты
«Правда Севера»

срочно
требуется
ШОФЕР

Рудкому СУВРа срочно
требуется БАЯНИСТ.

Нарвское среднее ордене Трудового Красного Знамени городское профтехучилище им. А. Крейсберг ПРИНИМАЕТ девушек не моложе 15 лет, с образованием не ниже 8 классов НА ОБУЧЕНИЕ в группы ТКАЧИХ и ПРЯДИЛЬЩИЦ.

Срок обучения 2—3 года. В группах с трехгодичным сроком обучения дается образование за 9—10 классов.

Кадры готовятся для ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции хлопчатобумажного комбината «Кренгольмская мануфактура» (Нарва, Эстонская ССР).

Все учащиеся обеспечиваются общежитием и бесплатным трехразовым питанием. Производственная практика оплачивается в размере 50% от сдельного заработка, что составляет от 15 до 70 рублей ежемесячно.

АДРЕС УЧИЛИЩА: 202000, г. Нарва, пр. Кренгольми, 45.

Инспекция Госстраха напоминает всем владельцам, имеющим строения и скот, что последний срок внесения страховых платежей по обязательному страхованию истекает 15 августа 1975 года.

Коллектив трудящихся СМУ № 7 треста «Вокситстрой» с глубоким прискорбием извещает о трагической смерти плотника

КУЗНЕЦОВА

Виталия Михайловича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем и бухгалтерия — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.