

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 30-й
82 (4458)

ВТОРНИК, 16 июля 1974 г.

Цена 2 коп.

СОТВОРИ КРАСОТУ

Каждый из горожан, проходя мимо белокаменного здания плавательного бассейна, замечает, как неузнаваемо преобразился этот район. Новый сквер, асфальтированные дорожки, поросль зеленых насаждений облагородили вид бывшего пустыря. Со временем этот уголок станет одним из красивейших в нашем городе. Все это создано руками строителей треста Бокситстрой и является свидетельством того, что при заботливом отношении к благоустройству они умеют создавать красоту.

Ежегодно в городе и поселках разрабатываются планы благоустройства улиц и жилых кварталов. На эти цели выделяются большие ассигнования.

Но в целом план благоустройства города и поселков сегодня выполняется неудовлетворительно. Это было отмечено и на последнем заседании исполкома городского Совета депутатов трудящихся, где рассматривался данный вопрос. Руководители промышленных предприятий, управления городского коммунального хозяйства проявляют нерасторопность, упускают благодатную летнюю пору для развертывания благоустроительных работ на объектах. К примеру, те же строители треста Бокситстрой «осчастливили» своим вниманием лишь четвертую часть объектов, на которых они должны заниматься благоустройством.

Планом предусмотрено в текущем году построить 20,5 тыс. кв. метров дорог, тротуаров с асфальтовым покрытием. По существу к этим работам до сих пор никто не приступал, хотя всем известно, что асфальтовый завод работает у нас только в летний сезон.

Ежегодно в отчетах по благоустройству фигурируют многие тысячи деревьев и кустарников, высаженных на улицах и во дворах города и поселков. К сожалению, за деревьями мы так и не видим леса. И происходит это потому, что озеленение ведется разрозненно по всему городу, не охватывая в комплексе отдельные микрорайоны. К тому же нередко за высаженное дерево принимается всякая былинка, от которой и внукам нашим не суждено дожидаться тенистой кроны.

Занимаясь благоустройством, мы плохо следим за его сохранностью. Можно привести немало примеров, когда те же строители, соорудив одно, ломают другое. А горкомхоз и отдел внутренних дел горисполкома не привлекают к ответственности виновных.

Наш город готовится отметить свое 30-летие. Предстоит большая работа, чтобы к этой дате сделать наши улицы и микрорайоны наряднее и краше. Долг местных Советов, депутатских групп, хозяйственных руководителей предприятий приложить все силы к тому, чтобы намеченный план благоустройства был выполнен.

● ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

Хозяин лесных дорог

Более десяти лет работает в Кальнинском лесопункте бульдозеристом Николай Никодимович Таубергер. Профессию бульдозериста он избрал с самого начала своей трудовой биографии. Работал на стройке в Казахстане, но в 1964 году Николай Никодимович решил уехать на Урал, узнав о том, что есть где и к чему приложить свои рабочие руки. Приехав в город Североуральск, пригляделся, куда пойти. Больше всего понравилась ему работа в лесу, где размах планов очень большой. Да и привлекала сама природа, чистый, ядреный воздух лесов — хвойников. Со временем Николай убедился, что не ошибся в выборе.

Получив машину, он быстро освоил работу в лесу. Она, конечно, несколько отличалась от той, какую выполнял Таубергер раньше. Здесь именно от расторопности бульдозериста зависит вся работа лесопункта, как на лесозаготовках, так и на оперативной вывозке леса. Дело в том, что лесосырьевая база нашего лесопункта небогатая, основные массивы вырублены, и приходится делать вырубку не только в новых дальних кварталах, но и подбирать недорубы прошлых лет в разных местах и на больших расстояниях. Чтобы рубить лес на этих участках, нужно сделать дороги для лесовозов, а на месте ле-

созаготовок подготовить площадки для складирования хлыстов и погрузки их гидрпогрузчиками на лесовозы.

С этим большим объемом работ наш бульдозерист вот уже десять лет справляется с честью. Особенно много у него дел зимой, когда бывают сильные метели. Помнится, как порой настолько заносило снегом дороги, что даже мощные ЗИЛы и МАЗы не могли пройти на верхний склад. В такие времена приходилось работать Николаю Никодимовичу две смены. Не один раз он выручал лесорубов, взяв за правило: пока не очистит все дороги, из леса не уедет.

Руководство лесопункта и леспромхоза не оставили незамеченным тот большой вклад, который внес Николай Никодимович своим трудом в дело успешного выполнения заданий девятой пятилетки. В этом году он был награжден медалью «За трудовое отличие».

Николай Никодимович по-прежнему на своем месте: сейчас он прокладывает дорогу из лесосек на нижний склад Баяновского лесопункта, по которой шоферы будут вывозить хлысты. С запланированным заданием он, как и раньше, справляется успешно.

А. ФИЛИПОВ,
бригадир грузчиков
Кальнинского лесопункта,
рабкор.

50 ЛЕТ С ИМЕНЕМ ЛЕНИНА

Вчера состоялось торжественное заседание городского комсомольского актива, посвященное 50-летию со дня присвоения Союзу молодежи имени В. И. Ленина.

(Отчет с актива читайте в следующем номере нашей газеты.)

13 июля сотни юношей и девушек нашего города приняли участие во Всесоюзном комсомольском субботнике. Примеры ударного труда показывали комсомольцы на своих рабочих местах, на сборе металлолома и лекарственных трав, в подсобном хозяйстве, на строительстве пусковых объектов.

Все средства, заработанные на субботнике, перечислены в фонд строительства Байкало-Амурской магистрали.

НА СНИМКЕ: член комитета ВЛКСМ СУБРА Валерий Иванов.



НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

— Колбасный цех начал строиться еще в апреле 1970 года. В конце нынешнего по плану должен сдаваться. Предполагаемая производительность нового предприятия — 10 тонн изделий в смену, что вполне удовлетворит потребности горожан.

В ассортименте будет не только колбаса различных видов, но и копчености, суповые наборы.

Цех явится филиалом Серовского мясокомбината. (Из информации инженера продснаба по строительству Е. В. Гуляевой).

И ВОТ мы на стройплощадке. Справа большая кирпичная «коробка» самого цеха, слева железобетонный каркас бытового комбината. Рядом с ними — небольшие здания электроподстанции, подсобных помещений, разбросанные среди молодого сосняка. Стучат буровые станки, выбивая белую известняковую пыль, урчат бульдозеры, машины. Площадка тут и там перерезана коммуникационными траншеями, часть которых уже подготовлена, а в других — вовсю работают землекопы. Словом, обычная картина последних, горячих месяцев пускового объекта. Кажется, что все здесь должно быть в по-

Порядки плюс неполадки

рядке, все четко распределено, тем более, что в последнее время строительство колбасного не остается без внимания администрации треста, здесь проводит планерки-диспетчерские начальник производственного отдела треста А. Н. Воробьев, сюда, на пусковой, приезжают представители подразделений заказчика — СУБРА. И, конечно, есть главное — желание строителей сдать нужный городу объект в предельно короткие сроки.

Однако, как выясняется на месте, одного желания мало. Неурядиц на объекте достаточно. В этот день, например, «не клеилось» дело у отделочников бригады В. Л. Полушкиной. Во-первых, они были недовольны работой бригады М. А. Левченкова, которая, по выражению Варвары Леонидовны, «выдала больше брака». Во-вторых, отделочники сейчас оказались в весьма затруднительном положении из-за некоторой неопределенности.

— Относились мы ко второму управлению, — рассказывают отделочники. — Сейчас к восьмому. А вот слесари к какому? У нас шланги забито, видите? Слесаря зовем — не дозвемся: вы, говорит, теперь не наши, обходитесь, как сумеете.

А прорабов что-то сегодня не видно. Неважные дела у нас и с инвентарем. Вот всего два правила на шестнадцать-то человек... Бригада старается по возможности работать хорошо. Так, в прошлом месяце ею было оштукатурено 2900 квадратных метров площади цеха, а 200

квадратных метров выполнено плиткой.

Сделаем оговорку, что строители во втором квартале темпы взяли неплохие: если в первом квартале из объема запланированных работ на 207 тысяч рублей они произвели лишь одну четвертую

на друга строители: седьмому мешает второе управление (сейчас восьмое), а второму — первое. Никак не могут определиться, четко и последовательно, без всяких инцидентов провести необходимые действия.

Приступили к своим работам и субподрядные организации. Бригада монтажников с участка «Котломонтаж», руководимая В. М. Сапожниковым, сейчас занимается монтажом металлических каркасов для подвесных путей. Смонтировано более 35 тонн металлоконструкций. Сам бригадир отмечает хорошую работу монтажников Ю. Коптякова, П. Дробота, А. Симашова и других. Но беспокоит бригадира задержка с поставкой специальной металлической полосы, которой нужно бригаде более 500 метров и в самое ближайшее время.

Коллектив участка «Уралэлектромонтаж» сдал под монтаж подстанцию. Но вот участок «Сантехмонтаж» оказался в несколько затруднительном положении. Как сообщает начальник производственного отдела треста А. Н. Воробьев, участку еще в мае заказчик должен был выдать для установки в цехе calorifеры, вентиляторы, кондиционеры воздуха. До сих пор нет на стройке компрессоров, холодильников и другого оборудования, которое должно было поступить пятого июля. Монтажники участка «Сибпродмонтаж», приехавшие для его установки, вынуждены были покинуть стройку.

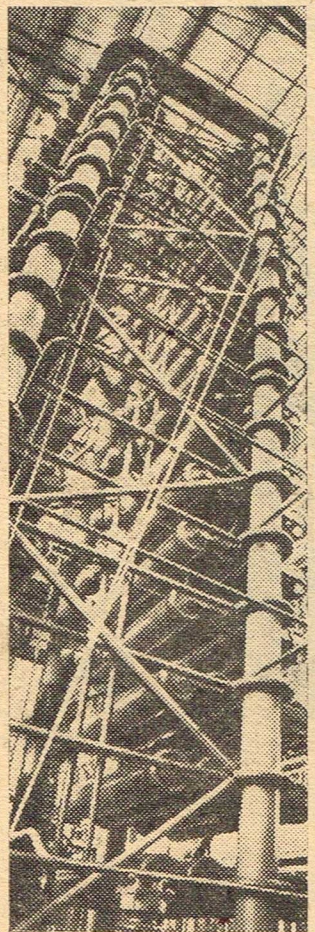
Объект еще не обеспечен в достатке всеми строительными материалами. В частности, имеются случаи, когда задерживалась доставка раствора, из-за отсутствия железобетонных изделий задерживался монтаж быткомбината.

А срок сдачи объекта не за горами. По социалистическим обязательствам треста колбасный цех должен быть сдан к 20 декабря. Дело чести строителей — сдержать слово, но в этом им нужна и неотложная помощь заказчика — СУБРА.

М. КАВАЛЯУСКАС,
плотник СМУ-2,
Н. ГАЛЕЕВА,
сотрудник газеты
«Правда Севера».

ИНФОРМАЦИЯ

по родной стране



Московский электрозавод имени В. В. Куйбышева — одно из передовых предприятий столицы. С начала года здесь выпущено на сотни тысяч рублей сверхплановой продукции. В цехах электрозавода уже много месяцев идет соревнование за досрочное выполнение пятилетки.

Еще в марте завод разработал о выполнении пятилетки по производительности труда за три года и три месяца.

На снимке: на испытательной станции.



Запорожье. Комсомолка Надежда Мананкина (на снимке) — оператор компрессорных установок Запорожского карьероуправления треста «Донбасс-энергостройиндустрия». Молодая работница — активная участница художественной самодеятельности. Она поет в заслуженной народной хоровой капелле «Калина» Дома культуры треста «Запорожалюминстрой». Вместе с этим талантливым коллективом девушка выступает с концертами на предприятиях города, в сельских клубах и Домах культуры.

(Фотохроника ТАСС).

● ПЕРЕНИМАЕМ ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ

ГЛАВНОЙ заботой строителей является сокращение продолжительности строительства объектов, повышение производительности труда, экономное расходование материально-технических ресурсов, улучшение качества и снижение стоимости строительно-монтажных работ. Эти важнейшие задачи могут успешно решаться на основе дальнейшего развития и совершенствования хозяйственного расчета.

В тресте проделана определенная работа по внедрению новой формы бригадного хозрасчета. В настоящее время девять бригад, занятых на строительстве промышленных объектов, заключили подрядные договоры. Впервые применен в тресте бригадный подряд на горнокапитальных работах.

В подготовке к внедрению этого метода мы использовали опыт бригады из Мурманска. В. П. Серикова, а также известной бригады из управления «Зеленоградстрой» Н. А. Злобина. От отдельных экспериментов, которые проводились в 1973 году, трест переходит к широкому внедрению бригадного хозрасчета во всех управлениях. Усовершенствована форма договора, который заключается с бригадами. В нем предусматриваются обязательства бригад и строительной организации, материальное стимулирование, сроки строительства объекта и расчетная стоимость работ, поручаемых бригадам. Как правило, на строящийся объект заключается один договор со всеми бригадами, участвующими в строительстве.

РАБОЧИЕ, переведенные на хозрасчет, добиваются отличных трудовых показателей. Вот пример. Бригада проходчиков ШСУ № 8 Л. Л. Солдатова заключи-

ла подрядный договор на проходку ствола шахты № 10 («Черемуховской»). Стоимость порученных ей работ определена в 187,2 тысячи рублей, а проходка ствола должна быть закончена к 1 ноября этого года. Коллектив бригады Л. Л. Солдатова из месяца в месяц наращивает темпы труда. Июньский план по объему работ он выполнил на 127,4 процента, а по производительности труда на 122,3.

Хорошо работает и бригада проходчиков С. С. Казанцева из ШСУ № 6, взявшая подряд на проход-

ку южного вентиляционного ствола шахты № 16-16 бис. Свои работы по договору проходчики должны закончить к 22 декабря. Итоги второго квартала показывают, что со своими обязательствами бригада успешно справляется. План по объему работ выполнен на 107,1, а по выработке на 103,9 процента. В июне пройдено 44,4 погонного метра ствола.

ПО БРИГАДНЫМ ПОДРЯДАМ

Одной из первых в тресте на бригадный подряд перешла бригада монтажников из седьмого управления А. Н. Аккураева (бывшего бригадира М. А. Маланьина). Работая по хозрасчетному договору, она монтаж первого цикла 100-квартирного дома № 2 закончила на полмесяца раньше срока. К тому же, расчетную стоимость работ монтажники снизили на 1637 рублей. Снижение стоимости было достигнуто за счет экономного расходования конструкций и строительных материалов, заработной платы и на-

ты по взятому подряду на строительстве дорог.

БРИГАДА, заключившая хозрасчетный договор, чувствует себя хозяином на объекте, материальные ценности использует экономно и с наибольшей отдачей. А ведь каждый низовой коллектив располагает огромными резервами повышения производительности труда и экономии строительных материалов. В бригаде Дикого, например, раньше не обращали особого внимания на подготовку поверхности под укладку асфальта. Неровности щебеночного покрытия выравнивались за счет увеличения толщины асфальтового слоя. В новых условиях качеству подготовительных работ под укладку асфальта придается особое внимание. Здесь играет большую роль экономия материалов и себестоимость работ. Ведь одна тонна асфальта стоит, например, 11 рублей, а щебенки — только 1 рубль 50 копеек. Рабочие знают, что перерасход

асфальта увеличит расчетную стоимость работ, а это, в свою очередь, приведет к снижению материальной заинтересованности строителей.

ВНЕДРЕНИЕМ и развитием метода бригадного подряда занимается партийная организация треста. Недавно на заседании парткома треста рассматривался вопрос о работе по внедрению бригадного хозрасчета. Об этом говорилось и на общем собрании коммунистов, состоявшемся в мае этого года.

Улучшение организации труда в бригадах мы связываем с повсеместным

распространением бригадного хозрасчета. В управлении должна быть улучшена подготовительная работа. Вопросы перевода бригад на подрядный метод должны быть глубоко продуманы и поняты рабочими. В тресте имеются факты формального отношения к внедрению бригадного подряда. Так, в СМУ № 2 решили перевести на бригадный хозрасчет бригаду монтажников В. Ф. Дубова. Пока в управлении готовили проект договора и необходимую документацию, бригада почти закончила монтаж 70-квартирного дома.

Заклучив подрядный договор с бригадами Докучаева, Скоробогатовой и Деевой на плотничные и отделочные работы по 70-квартирному дому, администрация СМУ № 2 не учла то обстоятельство, что управление «Главсредустрой» уменьшило план на строительство собственного жилья. По этой причине сроки начала и окончания отделочных работ, определенные дого-

вором по 70-квартирному дому, были сорваны. В СМУ № 2 слабо велась работа по переводу бригад на хозрасчет. Если не считать новое управление «Отделстрой», в СМУ № 2 по бригадному подряду работает лишь одна бригада каменщиков Ю. В. Батурина. Это управление за первое полугодие не справилось с выполнением задания по снижению себестоимости.

Не ведется работа по переводу бригад на хозрасчет в СУ № 5, слабо занимается этим вопросом и шахтостроительное управление № 4.

ТЕМПЫ распространения бригадного подряда в тресте пока недостаточны. Перевод бригад на хозрасчет в более массовом порядке осложняется тем, что трест ведет работы и в других городах: в Нижнем Тагиле, Богдановиче, а постоянные отвлечения рабочих в командировки сдерживают эту важную работу. Пока не участвуют в бригадном подряде бригады, работающие в субподрядных организациях треста, таких как «Союзшахтоспецмонтаж» и других.

Есть еще один минус: те бригады, которые берутся работать по подряду, не полностью обеспечиваются строительными материалами.

Сейчас трест подготовил программу обучения рабочих бригад, переведенных на хозрасчет. В программу обучения включены вопросы проектирования, сметы и себестоимости, производительности труда, организации труда и зарплаты и другие вопросы экономики, необходимые рабочим.

Бригадный хозрасчет со всей остротой выявляет недостатки в организации производства работ, планировании, снабжении и заставляет руководителей быстрее их устранять.

И. ГНАТЧЕНКО,
начальник отдела труда и зарплаты
треста Бокситстрой.

В ЧЕТВЕРГ на прошлой неделе площадь Мира была заполнена детскими звонкими голосами, белыми рубашками и красными звездочками. Около восьмисот октябрат из детских дворовых клубов, детских площадок, пионерских лагерей города и поселков собрались на свой праздник, посвященный 50-летию со дня образования октябрятских групп.

Начинается торжествен-

Октябренок — высокое звание

ная линейка. Пионеры вносят памятные знамя, врученное городским комитетом партии юным ленинцам в честь 50-летнего юбилея пионеров.

Праздник открывает первый секретарь ГК ВЛКСМ Вениамин Коротышов. В рассказе методиста Дома пионеров Ольги Цвибак оживает история

первых октябрятских групп.

К подножию памятника В. И. Ленину дети приносят цветы, корзины с зеленью, перевитые алыми лентами. Звучат стихи:

Всем нам, ленинским внукам,

Этим летом пятьдесят!

На площади появляется живая цифра «50». Ок-

тябраты, составляющие ее, перестраиваются и начинают представление. Под музыку духового оркестра, с речевками, выполняя на ходу физкультурные упражнения, по площади маршируют ребята из городского санаторного пионерлагеря. Ребята из городского пионерского лагеря треста Бокситстрой исполняют игровой танец.

Яркие афиши, расклеенные во дворе дома № 2 по улице Мира, обещали веселый интересный праздник. «Праздник нашего двора». И вот он состоялся. Гирлянды воздушных шаров, цветы, звонкая музыка выманили из квартир сюда, под солнышко, многих жильцов. Праздник посвящался 30-летию нашего города.

Директор вечерней школы Галина Михайловна Горская рассказала об истории бокситового рудника, о прошлом и сегодняшнем дне нашего города.

Ведущая праздника Земфира Муталлапова, работник Дворца культуры «Современник», огласила результаты объявленного ранее конкурса на лучшее оформление балкона и санитарное состояние подъездов. Самыми чистыми оказались первый и второй подъезды в доме № 30 по улице Осипенко. Их жильцы получили призы — кульки с конфетами для «семейного чаепития».

Танцы, стихи, песни... Этот большой концерт показали ребята из городского пионерского лагеря «Чебурашка». Немало желающих продемонстрировать свои таланты оказалось и среди зрителей, подаривших в этот вечер еще один, импровизированный, концерт.

Уже вечер, пора по домам. Но неохотно расходились жильцы. Значит, праздник удался. Организовали его работники ДК «Современник» и шахткома шахты № 15-15 бис СУБРА.

Звонкий смех, музыка, веселье, и вот уже две сотни разноцветных воздушных шаров летят в небо...

Праздник октябрат заканчивается призывом:

— Октябраты страны Советов, крепче дружите, будьте достойны высокого звания «октябренок», данного вам в честь победы Великой Октябрьской социалистической революции!

Л. ДУДАРЕНКОВА,
методист городского
Дома пионеров.

● НА ЗАОЧНОМ ПРИЕМЕ У ЮРИСТА

ПОЛАГАЮТСЯ ЛИ СВЕРХУРОЧНЫЕ?

Ответьте, пожалуйста, на такой вопрос, имеет ли право заведующая детсадов № 2 Е. Д. Гайдукоса ставить в графике выходов на работу по 10 часов в день, причем даже не спросив сотрудника, может ли он отработать лишние часы?

И еще один вопрос. Как должны оплачиваться переработанные часы? Например, я проработала с 26 февраля по 6 марта включительно по 10 часов в день, затем мне дают отгул. Что должно ставиться в графике выходов на работу в данные дни?

З. ДЕРЯБИНА,
медсестра.

Отвечает помощник прокурора города Т. К. МАХНУТИНА.

— Для медицинских работников установлен месячный учет рабочего времени. Рабочий день допускается продолжительностью 12 часов. Но в таких случаях междусменный перерыв должен быть не менее 24-х часов.

По графику выходов на работу сотрудников детсадов № 2 предусмотрено, что медсестра Дерябина,

работающая в санаторной группе, должна работать по 6 часов в смену. Действительно, 26, 27 и 28 февраля, 1, 4, 5 и 6 марта она работала по 10 часов в смену, что было вызвано болезнью другого сотрудника.

В таких случаях переработанные сверх предусмотренных графиком часы будут являться сверхурочными.

Дерябиной в феврале сверх установленной ме-

сячной нормы рабочего времени проработано 16 часов. Однако по вине Е. Д. Гайдукосы, не отразившей сверхурочные часы в таблице, оплата за переработанные часы произведена в одинарном размере, а не в полуторном, как следовало оплатить в данном случае.

В марте 1974 года тов. Гайдукоса в нарушение статьи 88 КЗОТ РСФСР представила Дерябиной за сверхурочные работы отгул.

Сверхурочные работы допускаются законом в исключительных случаях, предусмотренных законодательством и только с согласия профсоюза.

Закон также требует от администрации вести точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником.

НА НАШЕЙ УЛИЦЕ — ПРАЗДНИК

Яркие афиши, расклеенные во дворе дома № 2 по улице Мира, обещали веселый интересный праздник. «Праздник нашего двора». И вот он состоялся. Гирлянды воздушных шаров, цветы, звонкая музыка выманили из квартир сюда, под солнышко, многих жильцов. Праздник посвящался 30-летию нашего города.

Директор вечерней школы Галина Михайловна Горская рассказала об истории бокситового рудника, о прошлом и сегодняшнем дне нашего города.

Ведущая праздника Земфира Муталлапова, работник Дворца культуры «Современник», огласила результаты объявленного ранее конкурса на лучшее оформление балкона и санитарное состояние подъездов. Самыми чистыми оказались первый и второй подъезды в доме № 30 по улице Осипенко. Их жильцы получили призы — кульки с конфетами для «семейного чаепития».

Танцы, стихи, песни... Этот большой концерт показали ребята из городского пионерского лагеря «Чебурашка». Немало желающих продемонстрировать свои таланты оказалось и среди зрителей, подаривших в этот вечер еще один, импровизированный, концерт.

Уже вечер, пора по домам. Но неохотно расходились жильцы. Значит, праздник удался. Организовали его работники ДК «Современник» и шахткома шахты № 15-15 бис СУБРА.

Н. ГОЛОВИЗНИНА.

САМЫЙ, САМЫЙ...

По чьей-то воле суждено было домам улиц Мира, Вокзальной, Степана Разина сомкнуться в самый тесный, самый многонаселенный, самый неблагоустроенный, самый шумный квартал города. Во многом чистота, красота, тишина завязаны от самих жильцов, от их совести, культуры. Если до двух часов ночи взрослый дядя терзает гармошку, а какая-то тетя до хрипоты выводит «Расцвела под окошком...», то почему бы четырнадцати-пятнадцатилетним подросткам под бренчание шестиструнной не кричать: «А мы балдеем, а мы балдеем...».

Вот и приходится «балдеть» вместе с ними сотням жителей этого квартала, а утром с больной головой идти на работу.

Кроме бытового шума жители этого квартала подвержены шуму транспорта, особенно жильцы дома № 18, в котором разместился городской автовокзал со стоянкой автобусов под самыми окнами. Уже три года задыхаемся мы от пыли, отработанных газов автомобилей, не имея возможности без помех смотреть телевизоры. И хоть горисполком перенес стоянку автобусов в другое место, все осталось по-прежнему. В этом нетрудно убедиться, посмотрев на эту фотографию.

Грязь на асфальте возле дома со стороны площади ничем не убирается. Уборочно-мочная машина чистит только проезжую часть.

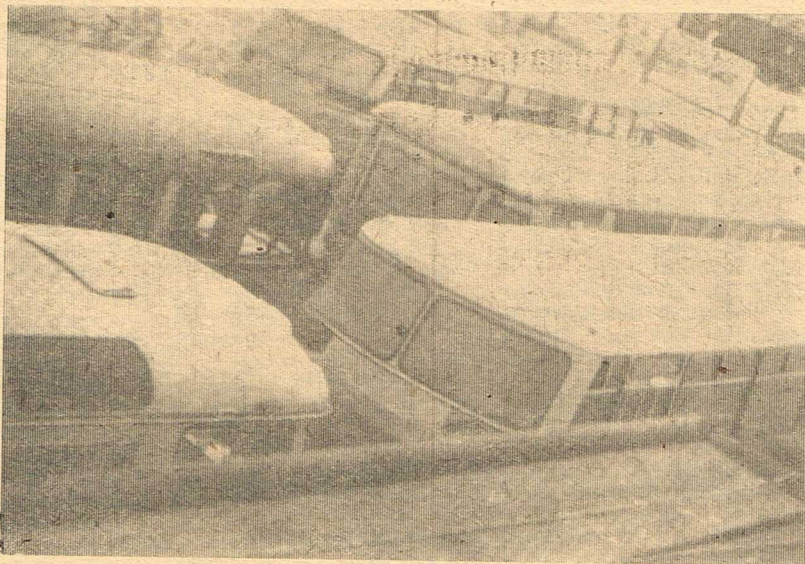
Хочется верить, что автовокзал в

НАВСТРЕЧУ ДНЮ ЗДОРОВЬЯ

городе все же будет построен, удален от жилых домов, только когда это будет?

А пока жители дома № 18 обращаются с просьбой ко всем водителям: не ставить автомобили под окнами дома, если есть свободное место у железнодорожного вокзала. Работникам горкомхоза не следовало бы забывать, что гости Североуральска не всегда приезжают поездом, иногда и автобусами и начинают знакомство с городом с этого дома.

О. ЕРШОВА,
техник автопредприятия.
Фото И. Фалькова.



ЕСТЬ У КОГО УЧИТЬСЯ

Жилищно-коммунальный отдел СУБРа готовится ко Дню здоровья. От того, как коммунальщики повседневно работают, от того, как готовятся встретить праздник, во многом зависит настроение жителей нашего города и поселков.

У нас ведется большая работа по благоустройству

территорий домоуправлений. Жильцы некоторых домов тоже вносят свой вклад в это дело. Нынешней весной в жилых кварталах высажено 1500 деревьев, 3000 кустарников, посеяно 200 килограммов газонной травы, завезено 40 машин земли.

Особенно успешно работают по озеленению проводятся в домоуправлении № 2 под руководством домоуправа П. П. Крупей. Секрет успеха Полины Павловны в том, что она лично возглавляет все работы по озеленению на своем участке.

К образцовым дворам можно отнести территорию вокруг домов № 23 «а» и № 19 по улице Ленина, № 42 по улице Свердлова.

Если бы все домоуправления проявили такую заботу о благоустройстве своих участков, то в жилых кварталах было бы больше зелени.

Е. ДОЛГИХ,
мастер зеленого строительства
ЖКО СУБРа, член
внештатного отдела
редакции по охране
природы.

ИНФОРМАЦИЯ

ПО СТРАНАМ МИРА



Англия. «Никакой помощи, никаких торговых отношений» с чилийской хунтой! — под таким лозунгом молодежь Лондона провела манифестацию протеста против визита в английскую столицу чилийского министра горнорудной промышленности генерала Артуро Джованни Суньига. У здания представительства чилийской медной корпорации был организован пикет (на снимке), участники которого заявили о своей солидарности с мужественной борьбой чилийских патриотов.



В ДРВ принимаются меры по развитию многоотраслевого сельского хозяйства. Особое значение придается выращиванию технических и тропических культур. Создан целый ряд районов по выращиванию чая, кофе, каучуконосов, джута, фруктов и других культур.

На снимке: сбор плодов дерева дурьян.



Успешно работает в суданском городе Карейма завод по производству овощных и фруктовых консервов. Это первое промышленное предприятие страны, построенное и введенное в строй с помощью Советского Союза.

На снимке: в одном из цехов завода. (Фотохроника ТАСС)

У НИХ прошел выпускной бал. Они счастливы. Для меня этот день окончания школы — тоже счастье. Проработала я с ними восемь лет. Пришло их в первый класс ко мне 35 человек, 35 ребят — 35 судеб. Шли годы, часть состава менялась — прибывали, убывали, но оставалось неизменным желание сделать так, чтобы каждая судьба была счастливой, доброй.

Сложны отношения, связывающие двух людей — учителя и ученика. Дети рождаются одинаково готовыми, и к добру, и к злу. И будут ли на их жизни начертаны формулы мудрости и душевного богатства или оставлены бессмысленные жестокие царапины, зависит от нас. Учитель передает эстафету — ученик ее принимает. И от того, как он ее примет — с боющимся сердцем или с насмешливой улыбкой, — зависит не только будущее ученика, но только «качество» его взрослости — зависит, в конечном результате, и жизнь общества.

Учебный год мы начинали всегда с отчета актива класса, выборов его. Традиция никогда не нарушалась. В каждом классе мы работали по определенной теме с определенным девизом. В первом — жили по правилам октябрат, старались в выполнении их сплотить коллектив. Во втором продолжали начатое, но поставили задачу шире. Девиз был таков: «Наш путь — от октябрат до коммунистов и этот путь мы начинаем здесь». Из года в год задачи усложнялись.

В седьмом классе мы выбрали тему: «Любите Россию! И будьте России навеки верны», став восьмиклассниками решили: «Быть там, где трудно».

С самого начала я старалась признавать право каждого на суверенитет, а за собой — право на риск, на эксперимент, помогала развивать детям веру в себя, в свои способности. На этой почве возрастал интерес к будущей профессии, гражданская ответственность, чувство собственного достоинства. Призвание есть у каждого

человека, только в одном оно определенно заявляет о себе, в другом — упорно молчит. Мои ребята были против мелочной опеки в учебе. Они рассуждали правильно: комсомолец, пионер должен сам понимать, что учение — его основной труд, основной показатель сознательности, активности, гражданской ответственности. В отряде, группе царил требовательность. Один ученик на тройки, его никто не упрекает, знают, что человек трудится честно, на-

трибуна учителя

МОЕ СЧАСТЬЕ

пряженно. У другого преобладают четверки, но ему «нет жизни» от учебного поста!

Имеет ли право пионер или комсомолец учиться ниже своих возможностей? Личное ли дело твоя успеваемость? Отвечали на эти вопросы по-разному, но равнодушных никогда не было.

В начальных классах случались за невыполненную работу ставить много двоек. Прежде, чем вызвать родителей, поразмыслим с активом класса, обсудим. Всю работу строили на понимании и уважении чувств ученика. Родители моих учеников в большинстве своем добродетельные, быстро откликающиеся на наши запросы. Они были частыми гостями на уроках, сборах, собраниях.

Очень важно в нашей работе умение разговаривать с учеником. В третьем классе пришел ко мне второгодник Витя М. Подружился он с Володей В. Их неодолимо тянуло к себе таинственные подвалы, чердаки, то и дело подмывало их прокатиться по перилам... Мы не посягали на их естественное право быть подвижными, любознательными, смелыми. Много пришлось нам с ребятами положить труда, прежде чем у Вити потеплело сердце. Я понимала, что еще долго нужна будет наша забота и доброта, а иногда и жесткое слово. Я старалась разговари-

вать с ребятами, как с равными себе. За время работы никогда не удаляла их из класса, не отправляла к директору. Я привыкла дорожить их искренностью и сама всегда была искренней, радовалась и печалилась вместе с ними. Я старалась любить их всех и всяких, старалась понять их такими, какие они есть, во всей их неприглаженности и противоречивости.

Некоторые учителя, воспитатели ставили мне это в упрек. В седьмом клас-

се у меня в отряде была организована группа вступающих в комсомол. Ребята изучали устав ВЛКСМ, историю Союза молодежи. В нашем классе не смолкали разговоры о воле, мужестве героев-комсомольцев, об их бессмертных подвигах. Моим комсомольцам дали поручения и они взялись за дело. Но не у всех оно шло гладко. Многие ребята не умели, не знали, как к чему поступить. Я старалась как можно больше беседовать с ними не только на комсомольских собраниях, а просто так, когда есть к этому повод. Говорили о многом: о любимых профессиях, о комсомольских делах, о том, из-за денег ли только работает человек, о книгах, журналах, об умении петь, танцевать, о фильмах, о «Комсомольской правде», о политике, о модах.

Чем ближе была я к ребятам, тем меньше становилось загадок. Темы комсомольских собраний мы не выдумывали и не сочиняли. Их предлагала сама жизнь, обстановка в коллективе. Появился повод к разговору о выполнении устава ВЛКСМ, созываем собрание. В другой раз говорили о долге, о чести, о совести комсомольца.

Комсомольская группа была разбита на посты: политмассовый, учебный, культурмассовый, хозяйственный, спортивный, санитарный, шефский. Вначале это был актив, а ког-

да весь отряд стал комсомольским, — все имели поручения — нет перегрузки и обезлички. Руководство лежало на бюро комсомольской группы. Мы старались не уходить от острых проблем современности, это помогало ребятам расти, мыслить по-коммунистически. Помню одно комсомольское собрание на тему: «В сегодняшнем поступке — заветный характер», ставшее для многих уроком.

Николай Д. стал дер-

жаться заносчиво — перестал принимать участие в классных вечерах. Его просили сыграть или спеть — отказывался. Комсомольцы предъявили Николаю свои требования. Всплыли десятки «Почему?». Почему груб с девочками? Почему не живет интересами класса? Почему снял свою кандидатуру на выборах в комитет комсомола школы? Такое он слышал в первый раз. Он привык к похвалам за то, что хорошо поет, что был активистом. Привык к обожанию, а тут такой разговор.

Группа вынесла решение: освободить Николая Д. от обязанностей секретаря комсомольской группы и вывести из членов бюро. Николай растерялся. Гордость мешала признаться, раскаться. Убеждал с собрания раньше всех. Ребята ушли возмущенные, но уверенные в своей правоте. В восьмом классе комсомольцы стремились не оставить его без контроля и проверять даже самые небольшие поручения.

Мне и самой было радостно и приятно, что чаще всего за помощью директор школы В. В. Новицкая, старший воспитатель Т. С. Зубарева, завхоз Л. А. Суворова обращались к комсомольцам 8 «б» класса. Ребята пережили не одну радостную минуту, любящих делами своих рук. Я учила их: «Если недостатки, увиденные вами в жизни, вызы-

