

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 19 (4705)

ЧЕТВЕРГ, 12 февраля 1976 г.

Цена 2 коп.

XXV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

Правительственная

СЕВЕРОУРАЛЬСК. ОРДЕНА ЛЕНИНА БОКСИТОВЫЙ РУДНИК

Решением Коллегии Министерства отрасли и Президиума ЦК профсоюза ваш коллектив по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за четвертый квартал 1975 года признан победителем с присуждением третьей премии.

Горячо поздравляем коллектив с трудовой победой. Желаем новых успехов в социалистическом соревновании в 1976 году, достойно встретит XXV съезд КПСС.

ЛОМАКО, КОСТЮКОВ.



Монтажник Борис Павлович Микишев с участка № 1 СМУ-2 треста «Бокситстрой» стал победителем соцсоревнования за 1975 год, по итогам прошлого года ему было присвоено звание ударника коммунистического труда, а в третьем и четвертом кварталах он признан лучшим по профессии.

Борис Павлович работает в бригаде Владимира Григорьевича Васильева, которая ведет теперь работы сразу на трех объектах: на строительстве жилого 129-квартирного дома, на городском узле связи и на шахте № 12-12 бис.

В текущем году Б. П. Микишев отличным трудом старается подтвердить свои высокие звания.

Фото А. Потапова.

ВЫПОЛНЯЯ исторические решения XXIV съезда КПСС, включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий 9-й пятилетки, коллектив трудящихся шахты № 15-15 бис выполнил пятилетний план и социалистические обязательства 18 октября 1975 года.

За счет реконструкции шахтного подъема и совершенствования технологии добычи руды проектная мощность шахты к концу 1975 года перекрыта на 25,7 процента, что позволило добыть за пятилетие дополнительно 1075 тысяч тонн высококачественного боксита, в том числе сверх плана 251 тысячу тонн.

Весь прирост добычи боксита получен за счет роста производительности труда.

Добыча боксита ведется только высокопроизводительными системами, что позволило получить сверхплановую прибыль в сумме 801 тысячи рублей за пятилетие.

Успешно внедряется система добычи с закладкой выработанного пространства, обеспечивающая снижение потерь руды в недрах.

Включившись в соревнование за достойную встре-

РАПОРТУЮТ ГОРНЯКИ 15-Й

чу XXV съезда КПСС, коллектив шахты значительно перевыполнил свои обязательства, обеспечив досрочное выполнение завершающего, 1975 года 9-й пятилетки и выдав сверх плана 22 тысячи тонн боксита.

Социалистическое соревнование за достойную встречу XXV съезда КПСС возглавили горнорабочие: партгрупорг Кондрашин А. С., Почетные горняки Орлов А. В., Силкин Н. И., Пешков Ю. Г. и другие.

С особым подъемом трудится наш коллектив, после опубликования проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

На шахте все шире развивается движение за досрочное выполнение заданий 10-й пятилетки, растет число бригад, обязующихся выполнить свой пятилетний задания к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и за 4,5 года.

Горняки шахты № 15-15 бис, и все трудящиеся Североуральского ордена Ленина бокситового рудника

заверяют делегатов XXV съезда родной Коммунистической партии, ее Центральный Комитет в том, что они и в дальнейшем будут работать творчески, используя достижения научно-технического прогресса, постоянно повышая качество и эффективность своей работы.

По поручению трудящихся шахты:

И. БАКИНОВСКИЙ,

начальник шахты;

М. МАДОРСКИЙ,

секретарь партийного

бюро;

Ю. ХОШЕНКО,

председатель шахтного

комитета профсоюза;

В. СЕРЫЙ,

секретарь комитета

ВЛКСМ;

В. КОВАЛЕВ,

депутат Верховного

Совета РСФСР,

бригадир;

В. ГЕРАЩЕНКО,

начальник горного

участка;

Л. ДРЕЙЛИНГ,

председатель совета

бригадиров;

А. ЮФЕРОВ,

мастер-взрывник;

Ф. МОКРУШИН,

машинист электровоза.

СОРЕВНОВАНИЕ — ТВОРЧЕСТВО МАСС

БЮРО обкома КПСС, исполком областного Совета депутатов трудящихся, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ подвели итоги областного социалистического соревнования за 1975 год. В числе победителей признаны и занесены в областную «Книгу передовиков девятой пятилетки» с вручением дипломов буровая бригада Североуральской комплексной геологоразведочной экспедиции, где мастером Петухов Николай Васильевич, и Ушаков Николай Михайлович — бригадир горнорабочих очистного забоя Североуральского бокситового рудника. Отмечена хорошая работа Североуральского бокситового рудника.

С УЧЕТОМ СВОИХ ДОСТИЖЕНИЙ

Наша бригада на протяжении многих лет успешно выполняет и перевыполняет свои обязательства. В чем же секрет успешной работы коллектива?

Во-первых, мы большое значение придаем расстановке членов бригады по звеньям. Каждый забойщик знает свои задачи, умело использует технику. Простое в бригаде почти нет, не бывает и срывов циклов.

На один кубометр горной массы мы затрачиваем 0,58 часа. Это самое лучшее время по шахте. В такой сильной бригаде, как бригада Г. А. Левина, этот показатель составляет 0,62 часа.

Обычно по привычке все смотрят, на сколько процентов выполнен план. Это как бы говорит обо всем. Но если хорошо проанализировать итоги, можно найти, как сработать лучше. Учитывая свои достижения, мы перешли к объемным показателям (конкретно в тоннах), что нагляднее и убедительнее.

В 1974 году бригада приняла обязательство добыть сверх плана 8000 тонн боксита. В 1975-м уже 9000 тонн взяли, а на первый год десятой пятилетки поставили себе задачу дать 10000 тонн сверхплановой руды. За всю пятилетку обязуемся добыть сверх плана 50000 тонн боксита.

Такая конкретность и агитирует лучше. В стремлении выполнить пятилетку к 22 апреля 1980 года нас поддержали бригады на других шахтах, а на нашей — бригада Г. А. Левина. Я думаю, соперник достойный для социалистического соревнования, которое все время заставляет усложнять задачу.

Мы считаем, что вообще без соревнования работать невозможно. Оно вроде как дополнительный член бригады, невидимый, но очень сильный. Помогает в труде, в увеличении объемов добычи, в повышении производительности труда.

Растет выработка, увеличивается и заработная плата. Но нас заинтересо-

вует не только материальная сторона, но и моральная. Ведь интересно знать, на что ты способен, и при достижении поставленной цели испытываешь огромное удовлетворение. У нас все члены бригады являются победителями соцсоревнования за 1973, 1974, 1975 годы, а также ударниками девятой пятилетки. Бригада занимала призовые места по отрасли во Всесоюзном соревновании.

Так что от соревнования все выигрывают: и рабочие, и участок, и шахта, почему и поддержали нас не только забойные бригады, но и проходчики. Бригада И. Ф. Богданова выполнила десятую пятилетку к 7 ноября 1980 года, а бригада И. Ф. Антонова — к Дню шахтера. Выходит, они быстрее проложат нам путь к запасам боксита. Значит, мы поступили правильно, взяв высокие обязательства.

Н. УШАКОВ,
бригадир горнорабочих
очистного забоя
шахты № 13-13 бис.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Завтра, 13 февраля, в 18 часов в ДК «Современник» состоится собрание представителей трудящихся предприятий, организаций и учреждений города, посвященное подведению итогов социалистического соревнования пяти северных городов за 2-е полугодие 1975 года.

Основа успеха

Николай Васильевич сошел с трибуны под бурные аплодисменты участников партийно-хозяйственного актива Уральского территориального геологического управления. А речь его была короткой: «Посовещавшись с членами бригады и прикинув свои возможности, мы решили десятую пятилетку выполнить за 4 года». Геологоразведчики Урала знают, что бригада Петухова слов на ветер не бросает, девятую пятилетку этот коллектив выполнил еще 15 ноября 1974 года. Постоянно украшает красный уголок Калининской ГРП переходящее Красное знамя Министерства геологии РСФСР, которое присуждается бригаде Петухова. Нет сомнения, что и на этот раз лидеры соцсоревнования слово свое сдержат.

Но мало быть уверенным, оглядываясь на прошлые заслуги. Новая пятилетка выдвигает новые задачи повышения эффективности производства и улучшения качества работ. Это надо учитывать и в обязательствах. Буровые мастера не спешили с предложениями на 1976 год, ждали, что скажет лидер. Бригада Петухова решила, выполнить план буровых работ текущего года до 20 октября, норму выработки довести до 120 процентов, а среднегодовую оценку качества скважин иметь не ниже чем «хорошо». Кроме того, с внедрением эжекторного снаряда (разработанным рационализатора-

ми Калининской ГРП) довести выход керна по рудному пласту до 80 процентов и больше. И в заключение вписали пункт: «Принимаем коллективную ответственность за трудовую дисциплину каждого члена бригады».

Повышенные обязательства приняли и передовые бригады Н. С. Павлова, М. А. Михеева, М. С. Осипова, В. Н. Кузнецова, Н. П. Масонова. Но кто возьмется потягаться с лидером, примет его вызов на соревнование? В прошлом году соперником бригады Н. В. Петухова была одна из лучших бригад геологоразведочной партии опытного мастера Николая Павловича Масонова. Но Масонов как хороший специалист по гидрогеологическим исследованиям и многоголосьному бурению «привязан» к этой ответственной работе. Показатели же детальной разведки и гидрогеологических изысканий сравнивать трудно. Потому на этот раз на вызов Н. В. Петухова откликнулся буровой мастер М. С. Осипов, давний ученик Петухова.

Все у нас в партии стараются сравняться с Петуховым, — сказал Михаил Степанович. — Но пока дотянуть его никому не удалось, попробуем мы потягаться. Условия-то у нас одинаковые.

Условия одинаковые, а показатели Петухова много выше. В чем же дело? На открытом партийном собрании Николай Василь-

евич сказал об этом коротко: «Основа всего — строгая дисциплина и коллективизм в бригаде. Нельзя в нашем деле давать поспешных распоряжений, указаний. Оборотился снаряд, например, на какой-то глубине, мы посоветуемся, вспомним аналогичные случаи у себя, в других бригадах. И выбираем самый надежный прием для ликвидации аварии. Если же сами затрудняемся, приглашаем на помощь технологов».

Все очень просто, секретов нет. Вспоминается мне один случай. Как-то не вышел в ночную смену помощник буровика. А когда он оправдывался перед бригадиром, как провинившийся первоклассник, Николай Васильевич коротко ответил: «Объясняйся лучше перед всей бригадой. Ущерб прогулом ты нанес всем, и отвечать будь добр перед всеми». Порядок, введенный бригадиром, уважают все члены бригады. Благодаря этому и работает коллектив ровно, без срывов и штурмовщины, еще раз подчеркиваю: весь коллектив, за слуга здесь не одного руководителя. Основательная продуманность всех вопросов и позволила этой бригаде записать в обязательствах на 1976 год самую высокую проходку скважин — 8,5 тысячи погонных метров.

В. ПАННОВ,
председатель разведкома
Калининской геологоразведочной партии.

ШКОЛА КИРИКОВИЧА

(РАССКАЗ О ДЕЛЕГАТЕ XXV СЪЕЗДА КПСС)

Несколько лет назад Александр Григорьевич бы бригадиром. Руководители шахтостроительного управления рассуждали так: старейший проходчик, коммунист, Герой Социалистического Труда, человек в коллективе уважаемый, — кому еще возглавить бригаду? Кириковичу тоже вроде крыть было нечем — согласился.

Работала бригада надежно, стабильно, но звезд с неба, как говорится, не хватало. А вот Александр Григорьевич, так тот как-то сник, стучевался. Бывало придет на смену, руки просят к перфоратору, словно магнитом тянет к привычному инструменту.

Промаялся так год, второй, третий, видит, что тоска по настоящей работе все круче и круче. И пошел Кирикович к начальнику управления проситься в рабоче...

Сам он говорит просто: «Проходческому делу научил меня первый шахтерский наставник Алсыгари Сукагатович. Хайдаров, сейчас пенсионер».

Думаю, что все было сложнее. Надо, видимо, принять в расчет и непреходимые Пинские болота в Белоруссии, где вместе с жителями родной, сожженной гитлеровцами деревни, партизанил он подростком всю войну. Нельзя забыть и раннюю самостоятельность, когда уже в 1942-м пришлось парнишке быть главой семьи: отца в этом году не стало, а старший брат воевал. Может это «взрослое» детство и научило надеяться только на себя, на свои руки и на силу своего духа.

После демобилизации из рядов Советской Армии его самостоятельность прямо заявила о себе: решил искать свою профессию, дело, семью — строить жизнь по-своему.

За первую возможность

не ухватился: приехав на Урал, работал на Черноярском лесопункте комбината «Серовлес» на молевом сплаве леса. Работа хорошая, по силам, да не приглянулась кочевая жизнь без крепкого причала. А однажды знакомые шахтостроители пригласили к себе, посмотреть. Посмотрел, да так и остался в шахте. Вот тут и выступил на сцену опытный проходчик А. С. Хайдаров.

Шахту Александр Григорьевич застал еще почти без механизмов. Виброгасителей на перфораторах не было, о пневмоколонках не мечтали. На наклонных горизонтах породу после взрыва убрали лопатами. С упрямством учился всему Кирикович, одну за другой осваивал машины, получавшие прописку на подземных горизонтах.

Опытный проходчик-шахтостроитель уже сам по себе — комплексная бригада. От бурения разведочных скважин и до погружки породы в скип — все должен уметь проходчик. Эту «обойму» профессионально освоил Кирикович. В его звене простое меньше, чем в любом другом на шахте № 13-13 бис треста. И все потому, что прежде всего звеньевой не может сидеть без дела. Бывает, шахтный подъемник не справляется с нагрузкой, нет выдачи породы на-гора — у звена «перекур», А Кирикович в таких случаях ищет дело. Вот, например, водоотливная канавка. Почему, пока есть время, его не занять? И без рассуждений проходчик берется за инструмент. А за ним встают и другие. Разве усидишь, глядя на звеньевой?

Так работает и так учит работать Кирикович. Вот и цифры красноречиво подтверждают «успеваемость» его школы. В январе шахтостроители шахты № 13-13 бис извлекли на поверх-

ность 2400 кубометров горной массы и четвертая часть ее приходится на бригаду И. С. Урусова, где трудится звено Кириковича.

Она на восемь процентов опередила месячный план. Не мешает напомнить, что успех бригады не случаен: девятую пятилетку коллектив проходчиков, где трудится Герой Социалистического Труда, завершил в первых числах декабря.

Рабочая хватка проходчика оказалась полезной не только в шахте. Два созыва подряд североуральцы избирали коммуниста депутатом городского Совета. Приходилось ему в шахтме быть, в комиссии по распределению жилья. И сейчас является А. Г. Кирикович членом партийного бюро шахтостроительного управления.

Твердо и уверенно шагает по уральской земле и в ее недрах шахтостроитель, сын белорусских партизан. В новостройках, украшающих Североуральск, рабочие поселки горняков Калья и Черемухово, есть доля его проходческого и общественного труда.

Приближающемуся форуму коммунистов бригада, где трудится делегат, готовит свой трудовой подарок. Шахтостроители решили в феврале выдать горной массе на сто кубов больше плана. Эта скоростная проходка будет замечательна тем, что ее предстоит выполнить в сложных гидрологических условиях. Неустойчивая порода не позволяет дать большую уходку, требует частых и тщательных креплений сводов. Вот где пригодится рабочая хватка проходчиков, умение четко организовать труд. Успех скоростной проходки покажет, насколько надежна рабочая школа коммуниста Кириковича.

Ю. СЕНТЯБРЕВ.



СЕВЕРОУРАЛЬСК

ЭСТАФЕТА ТРУДОВЫХ ПОБЕД

Главсередуралстрой и обком профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов организовали эстафету трудовых побед в честь XXV съезда КПСС. Почетное право начать эстафету представлено коллективу треста «Бокситстрой».

В своем рапорте партийному форуму строители доложили, что, выполняя решения XXIV съезда КПСС, добились значительных успехов. Построены и введены в действие новые мощности по добыче бокситов, сданы в эксплуатацию 102 тысячи квадратных метров жилья, 9,4 километра рек, 6 детсадов, колбасный цех, комплекс профтехучилища, фруктохранилище, коровник и многие другие объекты.

План 9-й пятилетки по объему работ был выполнен досрочно, 6 июня 1975 года. За счет внедрения, научной организации труда, новой техники и технологии работ, передового опыта обеспечен рост производительности труда за

пятилетку на 42,3 процента.

В честь XXV съезда высокопроизводительно работают бригады, возглавляемые коммунистами: Героем Социалистического Труда, делегатом XXV съезда КПСС А. Г. Кириковичем, Н. И. Сидоровым, П. Т. Яковенко, А. Р. Душкиной, Г. В. Зверевым и многими другими.

Горнопроходческая бригада коммуниста Г. Д. Янака, встав на трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС, за месяц прошла одним забоем 437,5 погонных метров горной выработки, установив новый рекорд треста.

Активно участвует коллектив строителей и в общественном смотре повышения эффективности и качества работы. По итогам этого смотра среди предприятий города тресту присуждено II место и Почетная грамота ГК КПСС.

Многотысячный отряд строителей треста соревнуется за почетное право на-

«Люди огненной профессии» — так говорят о тех, кто стоит у доменных печей, плавит чугун. На металлургическом заводе имени А. К. Серова таких людей много и трудятся они по-ударному. 7100 тонн сверхпланового чугуна — таков вклад серовских доменщиков в девятую пятилетку.

Встав на ударную вахту в честь XXV съезда партии, рудоплавы работают еще производительнее. Каждая плавка знаменуется не только дополнительным металлом, но и экономией по хозрасчету.

В большой семье металлургов трудится и делегат XXV съезда КПСС АЛЕКСАНДР КУЗМИЧ ЯРУСОВ (см. снимок).

Фото Г. Гулиной.

СЕРОВ

АДРЕС ОПЫТА

КРАСНОТУРЫНСК

Объединяет и помогает

Немногом больше года прошло с тех пор, как на заседании бюро ГК КПСС и исполкома горсовета был утвержден единый перспективный комплексный план по руководству учреждениями культуры на 1975—1980 годы. План этот предусматривает объединение деятельности партийных, профсоюзных и комсомольских организаций и культурно-просветительских по коммунистическому воспитанию трудящихся на основе создания культурных комплексов. Всего таких комплексов создано в городе и районе 16. Созданы также координационные городской и районный советы.

Как же влияет организация культурных комплексов на работу учреждений культуры? Что нового появилось здесь?

Для примера возьмем Дом культуры энергетиков, что в поселке ГРЭС. Поселок большой, здесь находятся кроме электростанции еще два крупных предприятия — энергослесокмбинат и строительное управление «Энергострой». А еще — учреждения быта, школы, торговые точки, больница и т. д.

Центр культурного комплекса находится здесь, в Доме культуры энергетиков. Создан координационный совет комплекса, возглавила который директор

Дома культуры А. В. Варнавская. Сюда вошли представители всех предприятий, расположенных на территории поселка.

Совет решает все вопросы по использованию Дома культуры, по его содержанию. Не стало «сынов» и «пасынков» — все в равной степени имеют право проводить в Доме культуры свои мероприятия. Более того, решают, как сделать их более интересными и массовыми, вместе.

— Культурный центр во многом объединил коллективы предприятий поселка, — говорит секретарь партбюро энергослесокмбината, член координационного совета П. И. Сивков. — Люди стали ближе друг к другу. Большинство торжеств мы проводим сообща. И гораздо легче стало организовать хорошее мероприятие.

Петр Иванович прав. Действительно, сейчас в Доме культуры проводят такие мероприятия, какие раньше коллективу были явно не под силу. Осенью прошлого года, например, впервые проведен праздник цветов. И проведен успешно.

А смотры самодеятельности. До смешного ведь доходило. Продавец или медик живут и работают в поселке ГРЭС, порой занимаются в самодеятельности Дома энергетиков, а высту-

пают на своем ведомственном смотре. Пусть немногочисленным, слабо подготовленным, но... своим.

Но ведь здравый смысл подсказывает, что лучше все же наоборот: организовать один большой, хорошо объединенный смотр всех коллективов поселка. С возникновением культурного комплекса и координационного совета при нем смотры проводятся именно так.

Комплекс обслуживает более десяти тысяч жителей поселка. Уже по этой цифре можно судить, какой массовости можно достигнуть в мероприятиях, проводимых Домом культуры. Да и вечера, проводимые предприятиями поселка, сейчас тоже не пускаются на самотек. Коллектив Дома культуры принимает в их подготовке самое непосредственное участие.

Координационный совет ежемесячно проводит совещание, где планируется проведение того или иного мероприятия, назначаются ответственные. А после проведения смотра, концерта, вечера дежурный член совета высказывает свои замечания, которые учитываются при подготовке следующих мероприятий.

В. КАРЬКОВ.

Удобно всем

За годы девятой пятилетки бытовое обслуживание в Краснотурьинске развивалось довольно быстрыми темпами. Пятилетний план по объему реализации бытовых услуг был выполнен 1 ноября прошлого года. Объем услуг, оказываемых населению города, возрос по сравнению с 1970 годом почти на 1 млн. рублей, количество оказываемых услуг увеличилось с 260 в 1970 году до 360 в 1975 году. Если в начале пятилетки в расчете на душу населения каждый житель нашего города получал услуг на сумму 22 рубля 60 копеек, то к концу пятилетки этот показатель составил 33 рубля 43 копейки.

За это время служба быта получила новые благоустроенные помещения: музыкальный салон и салон проката, телеателье, ковровый цех, мужскую парикмахерскую.

На сегодняшний день бытовые услуги населению нашего города оказывают 21 предприятие и организация. Самый крупный из них — городской комбинат бытового обслуживания. В городе и рабочих поселках к услугам трудящихся — 47 мастерских и 16 приемных пунктов. Интересно отметить, что 90 процентов роста объема бытовых услуг обеспечено за счет повышения производительности труда и внедрения но-

вых видов и форм обслуживания.

По многим видам бытовых услуг наш город достиг средних нормативов по РСФСР. Это, в частности, выполнение индивидуальных заказов по ремонту и пошиву обуви, одежды и трикотажных изделий, по ремонту и обслуживанию технических средств. Особенно бурно развивалось обслуживание автолюбителей.

План объема бытовых услуг в 1976 году предусмотрен в 2408,6 тыс. рублей. На одного жителя будет оказано на 2 рубля 20 копеек услуг больше, чем в прошлом году. Предприятиям бытового обслуживания надо еще много поработать над повышением качества и культуры обслуживания. Надо в короткий срок освоить мощности нового швейного блока, обеспечить пуск нового мебельного цеха, РСУ, расширить станцию автообслуживания.

Решение этих задач будет способствовать более полному удовлетворению потребностей населения в бытовых услугах.

В январе 1976 года пущен в эксплуатацию современный швейный блок Дома моды. Все ново и необычно здесь, все продума-

но, все сделано так, чтобы удобно было и тем, кто тут работает, и клиентам. Достаточно при входе окинуть взглядом столы и прочтять стоящие на них таблички: «Приемщик-информатор. Дает справки по вопросам приема и исполнения заказов», «Приемщик-подносчик. Здесь вы получите готовое изделие и изделие на примерку» и другие. Не правда ли, удобно? Те, кто сюда придет, увидит хорошо оборудованные примерочные кабинеты, выставку материалов, из которых можно сделать заказ, красочную оформленную рекламу. И все это сосредоточено в одном месте.

Рядом расположен склад готовой продукции. Просторная, светлая комната. Готовые изделия и изделия для примерки висят на плечиках, не мнутся и их легко найти.

Швейный цех верхней одежды — тоже просторное и светлое помещение. Приятно работать в таких условиях.

Работникам комбината предстоит еще много сделать, чтобы полностью освоить новую производственную площадку и выполнить основные требования десятой пятилетки: эффективность и качество.

В. КОШЕЛУПОВ.

КАРПИНСК

АДРЕС ОПЫТА

ИВДЕЛЬ

КОМПЛЕКС В ДЕЙСТВИИ

В начале 1975 года на карьере была организована комплексная бригада по добыче и вывозке горной массы для производства щебня. Карпинской автобазе № 11 для усиления работающей на этом участке группы автомобилей ЗИЛ-585 были выделены три новых самосвала марки ММЗ-555, имеющие более высокую грузоподъемность и скорость. Бригаду из десяти водителей руководитво автобазы поручило загрузочному автомобилисту треста «Свердстройтранс» Николаю Александровичу Анкушину.

Принятые на общем собрании повышенные обязательства, в частности, глаголю: закончить план перевозок к 1 декабря, перевести 381,5 тысячи тонн груза.

Комплексный метод работы полностью оправдал себя. Организовав работу в две смены, взаимодействуя с механизаторами ЖБИ, водители выполняли суточные задания на 150—160 процентов.

— Теперь, — говорит начальник эксплуатации автоколонны № 2 Валерий Алексеевич Немчинов, — у нас почти не бывает простоев машин. Бульдозеристы заинтересованы в подготовке фронта для экскаваторщиков, а те, в свою очередь, стараются скорее загрузить машины. В отдельные дни, если на карьере не бывает поломок устаревшего оборудования, выработка шоферов достигает 210 процентов, а в случае же неисправности одни приходят на помощь другим. Однако у экскаватора оборвался натяжной трос. Наш шофер Юра Ковальчук помог быстро устранить повреждение.

Целесообразность организации комплексной бригады подтверждает и заместитель директора Краснотурьинского завода железобетонных изделий Николай Сергеевич Курбатов:

— Пятилетний план коллектив карьера «Заячья гора» выполнил еще в мае. Одним из главных факторов, обеспечивающих ус-

пех, стала слаженная работа комплексной бригады. После ее организации, закрепления постоянных шоферов производительность труда на карьере возросла на 8 процентов... В карьере машины загружаются горной массой, которую везут на камне-дробилку, а обратно загружают щебнем и доставляют его в железнодорожный тупик. Таким образом, холостой пробег машин равен всего 0,5 километра.

В последнее время возникли трудности в добыче массы, вызванные переходом на третий горизонт. Повысилась твердость породы, участился выход из строя экскаватора ВМ-54, имеющего возраст свыше 30 лет, приток грунтовых вод достигает 120 кубометров в сутки. Это вызвало некоторое снижение производственных показателей карьера. В предвидении простоев горнопромышленного оборудования на карьере создан запас щебня. Таким образом, машины работают бесперебойно. Несмотря на трудности, план перевозок перевыполнен в октябре на 11,3 процента.

По сравнению с 1974 годом коэффициент выпуска автомобилей (отношение общего количества машин к работающим на линии) по бригаде вырос за 10 месяцев с 0,697 до 0,725. Производительность труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года выросла на 46,5 процента. Прибыль составила в бригаде 7,2 тысячи рублей против 4,6.

Такие выгоды от организации комплексной бригады получило государство. Удовлетворение слаженностью работы высказывает и бригадир шоферов Николай Александрович Анкушин. Он подтверждает, что взаимодействие шоферов и рабочих карьера приносит обоюдную пользу. Возросла ответственность у людей, повысилась их материальная заинтересованность. Зарабатывая плата увеличилась на 40—50 рублей.

С. СЕРГЕЕВ,
н. шт. корр.

Наш коллектив ТЭЦ, руководит которым коммунист Михаил Егорович Селиверстов, занимает первое место в смотре по рационализаторской работе. И это не случайно, половина наших рабочих — рационализаторы. С 1972 года, когда мы перешли на мазут, много с этого времени было внедрено рационализаторских предложений. В 1972 году экономический эффект от их внедрения составил по це-



Около четырнадцати лет назад пришел в центральные ремонтно-механические мастерские выпускник средней школы Валерий Ситшаев. Его определили в литейный отдел учиться формовке. Теперь В. А. Ситшаев один из ведущих специалистов в коллективе. Профессию свою очень любит, работает с выдержкой, терпением, настойчивостью. Ему поручают самые «заковыристые» формы. Валерий Асанович может сделать любую модель, изготовить по ней форму и отлить изделие. Качество его работы всегда хорошее, а норму выработки Ситшаев выполняет не ниже, чем на 130 процентов.

Мастерству формовщика он обучает молодежь, помогает товарищам. За дружелюбный, отзывчивый характер, трудолюбие его уважают в коллективе. В 1975 году он был избран депутатом городского Совета.

Фото А. Потапова.

Где мысль творит...

ху 12,9 тысячи рублей, в 1973 году — 31965 рублей, в 1974 году — 69700 рублей, а за 1975 год экономический эффект составил 21249 рублей. Все эти предложения направлены на улучшение условий труда, культуры производства, на облегчение трудовых процессов. Эффек-

тивность работы нашего коллектива состоит в том, насколько длиннее становится период от ремонта до ремонта.

Руководство цеха так поставило работу, что каждая ремонтная группа следит за прогрессом работы своего хозяйства. Последние полтора года у нас проводится как бы специализация слесарей и других ремонтников. Например, вот я возглавляю группу ремонтников, которая специализируется на ремонте мазутного узла, мы уже знаем до тонкости свое хозяйство. И таких групп в цехе несколько. Группа Ю. Пянова отвечает за форсуночное хозяйство. На запорной арматуре тоже отдельная группа. Это позволяет предварительно готовить арматуру, чем и занимаются Б. В. Царев, А. Ф. Шмаков, Н. П. Клеценков, что обеспечивает быстрое выполнение ремонта. На насосном хозяйстве долго работал В. С. Мещеряков, сейчас он на заслуженном отдыхе, и его заменил его помощник В. И. Казанцев. Водомерные колонки паровых котлов обслуживает В. А. Порошин, вспомогательное оборудование — Ю. С.

Шмыков. Вот такая специализация помогает повысить квалификацию ремонтных групп. Отвечая за свой участок, люди видят гораздо больше недостатков, а значит — резервов повышения эффективности своей работы.

Сейчас наш коллектив участвует в смотре повышения эффективности и качества всей работы. Еще незадолго до объявления городского смотра мы организовали такой смотр у себя в цехе. Сейчас уже внедряется три предложения. От внедрения одного из них будет надежнее эксплуатация насосов. Предложения наших рационализаторов самые разные, одни из них дают большой экономический эффект, другие трудно учесть с экономической точки зрения, но и они необходимы.

Какие бы ни были предложения, с большим ли экономическим эффектом, с маленьким ли, но их разрабатывают и то, что их вносят рабочие, говорит о том, что коллектив находится в творческом поиске.

М. МЕДВЕДЕВ,
секретарь цеховой партгруппы, делегат XXIII городской партийной конференции.

СЕВЕРОУРАЛЬСК

ЗНАМЯ — СВЯЗИСТАМ

Городской узел связи Североуральска по итогам соцсоревнования за четвертый квартал вышел на первое место из числа всех родственных предприятий области.

На торжественном собрании коллективу было вручено переходящее Красное знамя областного производственно-технического управления связи и обкома профсоюза.

Красное знамя североуральские связисты получают второй раз. Занимал узел связи в соревновании вторые и третьи места. Соревнуемся мы с предприятиями городов Карпинска и Краснотурьинска. Соперники очень сильные, и то, что наш коллектив занял первое место, говорит о

напряженности соревнования.

У нашего коллектива оказался большим объем поступлений, выше тарифные доходы, перевыполнены такие статьи плана, как рентабельность, прибыль, экономия.

Хорошо работали все отделения связи города и поселков, но высшее число баллов при подведении итогов соревнования внутри коллектива получили Черемуховское и Баяновское.

Новую пятилетку наш коллектив начал с Красным знаменем, это вдохновляет нас на новые успехи.

О. ГОЛОВИН,
бригадир телеграфной рабкор.

АДРЕС ОПЫТА: СЕРОВ

Сейчас на заводе работает около двухсот старших и сменных мастеров, это те, от кого непосредственно зависит выполнение государственного плана и социалистических обязательств. Говорю это так потому, что в последние годы у нас значительно повысились требования к работе мастеров, повышению их знаний.

В настоящее время десять мастеров имеют высшее образование, 83 — среднее специальное и среднее, 45 — закончили заводскую школу мастеров, 10 — учатся в техникумах и институтах. Кроме того, у нас была поставлена задача — каждый мастер должен овладеть необходимыми техническими и экономическими знаниями: в наши дни без этого обойтись просто невозможно. Вот почему по существующей системе повышения квалификации инженерно-технических кадров все мастера завода обучаются в университете техники и экономики на трех факультетах: производственном, энергетическом и механическом. Курс этого университета рассчитан на два года, в его программе — «Основы экономики и проблемы» и специальные предметы для производственных мастеров. Обучение, как прави-

МАСТЕР — ОРГАНИЗАТОР И ВОСПИТАТЕЛЬ

ло, заканчивается защитой технико-экономических рефератов. Прием рефератов производит квалифицированная комиссия, возглавляемая главным инженером.

В прошлом году рефераты защитили 105 мастеров и девять механиков цехов. Большинство из этих рефератов направлено на изыскание резервов производства, повышение эффективности и качества всей работы. Одним словом, рефераты — это личные творческие разработки по модернизации оборудования, по внедрению прогрессивных методов его ремонта. Лично я, например, защищал свой реферат по прогрессивной форме штамповки деталей. Мои предложения были учтены и внедрены в производство.

Нам приходится изучать, узнавать слабые и сильные стороны рабочих, посещать их семьи, вникать в их нужды и запросы. Именно так поступают наши лучшие мастера, такие, как мастер резьбового участка Анатолий Аркадьевич Пестов. Его

коллективу в соревновании в честь предстоящего XXV съезда КПСС шестнадцать раз присуждалось в цехе первое место. Отлично трудится и коллектив штамповочного участка, где мастером Валентин Павлович Малков. Здесь также досрочно выполнены социалистические обязательства завершающего года пятилетки.

Общезвестно, что залогом успешного выполнения заданий пятилетки явилось хорошо организованное социалистическое соревнование. И здесь снова велика роль и ответственность мастеров. В нашем цехе мы организовали индивидуальное соревнование. Им сегодня охвачены 75 процентов работающих. Систематически мастера подводят итоги соревнования, результаты предаются гласности. Так, на моем участке отлично соревнуются между собой напайщики Н. А. Ворончихина и Э. С. Уткина, заточники В. Н. Некрасов и А. В. Погребной. Все они досрочно выполнили пятилетку.

Мастера стали пропагандистами и организаторами

нового метода работы — на один наряд, бригадного метода. Дело это новое и трудное. Нам нужно было убедить рабочих в прогрессивности этого метода даже при разном стаже работы и разной квалификации. Уже на сегодня по этому методу работают три участка и 45 бригад.

Сослужу на такой пример. Фрезеровщики резьбового участка В. С. Мосин, А. Коврижных, А. Жук и В. Ведерников стали работать на один наряд. С первых же шагов убедились, что этот метод дает им возможность повысить производительность труда, улучшить качество выпускаемой продукции, а это все приносит большую материальную выгоду заводу и им лично.

На заводе создан и работает совет мастеров. Рекомендации совета помогают нам при решении производственных, кадровых и бытовых вопросов. Он организует соревнование среди мастеров за звание «Мастер первого, второго класса», «Заслуженный мастер завода», а также

обобщает и пропагандирует опыт лучших.

36 мастеров — наставники молодых рабочих. Воспитание молодых — процесс длительный, требующий постоянной, кропотливой работы. Вот почему лучшие мастера у нас являются подлинными воспитателями коллектива. Они помогают молодежи делать первые трудовые шаги, прививают любовь к избранной профессии. Регулярно проводим вечера, на которых в торжественной обстановке принимаем в свой коллектив выпускников школ и ПТУ, посвящаем их в рабочие. Воспитываем не только в цехе. Мастера бывают у рабочих дома, контролируют их учебу в школе. Наставники на семинарах делятся опытом своей работы, активно соревнуются между собой. И это дает хорошие результаты.

Есть у нас и другие успехи в работе мастеров, но мне все же хочется рассказать о наших недостатках. На мой взгляд, в работе мастеров стал наблюдаться некий форма-

лизм. Каждый из них работает на свой страх и риск, не зная об опыте лучших мастеров отрасли, не овладевая методами воспитания. Поэтому необходимо как можно чаще нам, мастерам, обмениваться между собой опытом работы, из многочисленных задач дня выделять главные.

Мастер — это командир производства. Но, к сожалению, он не всегда может командовать в полном смысле этого слова. В коллективе ему часто приходится выполнять роль хозяйственника, что мешает заниматься организаторской и воспитательной работой. Надо предоставить больше прав мастеру и в поощрении рабочих, в оценке их труда и дисциплины. Не всегда пропагандируется опыт лучших мастеров не только у нас на заводе, но и в городе. Мне думается, назрела необходимость организовать регулярные встречи мастеров города по обмену опытом работы, по обсуждению актуальных задач, которые выдвинуты сегодня в проекте ЦК КПСС, это поможет нам успешно решать задачи десятой пятилетки.

Е. СУТЯГИН,
мастер механического завода.

ПЕРВОЕ ИСПЫТАНИЕ

● ПОДВЕДЕНА ИТОГИ ЗОНАЛЬНОГО ТУРНИРА ● ОРГАНИЗАЦИЯ НА ДОЛЖНОМ УРОВНЕ ● УЧИТЬСЯ НА ОПЫТЕ ЛУЧШИХ ● ГДЕ ИСКАТЬ РЕЗЕРВ?

Закончились матчевые встречи хоккеистов на первенство зоны России. Всю неделю шли на ледовых полях хоккейные баталии. Команды, приехавшие из пяти городов России — Уфы, Саранска, Кирова, Томска, Красноуральска, а также «Горняк» из Североуральска померялись силами в трудных поединках. Кроме того, хоккеисты провели игры на корте «Меридиан» поселка Черемухово, товарищескую встречу на корте треста «Бокситстрой». И всюду спортсменов ждал теплый прием североуральских болельщиков, которые, несмотря на сильные морозы, все-таки приходили на стадион.

По итогам турнира первое место занял «Янтарь» (г. Томск), набравший девять очков. У томичей ни одного поражения, 28 забитых и 6 пропущенных шайб. На третьем месте команда Красноуральска. Удачно выступил «Горняк», проигравший лишь команде Томска. Североуральцы хорошо сыграли в нападении, забив 21 шайбу, но в то же время хуже многих команд выглядели в защите. Пропущена также 21 шайба. «Горняк» занял второе место.

— Сегодня, — сказал В. В. ЗЛОВИН, открывая встречу, — мы должны подвести итоги спортивных соревнований, дать принципиальную оценку их организации и проведению.

Предоставляется слово первому участнику беседы, главному судье соревнований ДМИТРИЮ БАСИЛЬЕВИЧУ СМЕРНОВУ. Ему и первые вопросы присутствующих.

— Подготовка была очень хорошая. Мне понравилось, что в нашем городе, где раньше не проводились такие соревнования, к ним сумели подготовиться продуманно. И в Черемухово, куда мы выезжали на одну из игр, организация была на достаточном уровне. Хорошая ледовая площадка. Там, на корте, есть даже табло, которое имеет не каждый город. Только надо внести кое-какие изменения в его конструкцию.

Плохо то, что у вашей команды нет резерва. Все как будто хорошо: играют команды строителей и «Горняк», есть команда в Черемухово, а резерва нет. Я спрашивал ваших мальчишек, гоняющих шайбу во дворах: «Почему бы вам не записаться в детскую или юношескую команду?». «А у нас их нет», — отвечают. Надо заниматься с ребятами серьезно, готовить из них смену.

Вспоминается игра «Горняк» с хоккеистами Кировской области. Ваша команда проигрывала со счетом 3:0, но взяла себя в руки и сумела выиграть со счетом 9:5. Хорошая была игра. В последнем же матче, с командой Томска, мы такой не увидели.

В целом же организация игр понравилась. В своем отчете я и отмечаю это.

— Что вы можете сказать о потенциальных возможностях нашей команды?

— Это команда непло-

хая. Боевая, не боится силовой борьбы и могла бы, конечно, занять первое место, если бы было все продумано до конца, если бы тренер правильно действовал.

— Довольны ли вы, как главный судья соревнований, подготовкой ледяного поля?

— Доволен. В Черемухово мы сразу вышли на лед. Все было хорошо. И не только поле, а вообще вся организация, условия были отличными. Замечательно потрудились североуральцы, все продумали, все учли.

Слово берет М. Д. СПИРИДОНОВ, председатель рудкома СУБРА:

— Выражу, наверное, общее мнение, поблагодарив Федерацию хоккея РСФСР за доверие нашему городу.

Хоккей у нас любят. Ребятушек, желающих заниматься хоккеем, много. А вот иметь форму, какую бы нам хотелось, нет возможности. Просим помочь нам.

Д. В. СМЕРНОВ:

— Пока обеспеченность формами плохая. Это так. Но для дворовых клубов, для ребятшек можно что-нибудь придумать и самим. У нас, например, в Пермской области, юным хоккеистам помогают родители. Они шьют нагрудники, делают щитки, мальчишки выходят из положения, играют.

— Дайте, пожалуйста, оценку поведению болельщиков.

Д. В. СМЕРНОВ: — Зритель ваш очень объективен. Во время последней игры, когда тренер «Горняка» Старцев пытался совсем увести команду с поля, болельщики подошли ко мне и возмущались его поведением. Не везде встретишь такую объективность.

Зрители переживают игру, но не кричат попусту,

были определены и лучшие игроки турнира. Лучшим вратарем признан Виктор Кривошеин (Томск). Лучшим защитником — Вадим Грибов из Красноуральска. Вячеслав Мочалов (Киров) зарекомендовал себя самым активным нападающим, а наш Николай Большенко — самым результативным.

После игр в горкоме партии состоялась встреча судей и организаторов турнира по обсуждению итогов первенства. На встрече присутствовали С. С. ПОЛУНИНА, секретарь горкома партии, М. П. ФЕРТИКО-ВА, секретарь горисполкома, А. З. КАШИНСКИЙ, инструктор горкома КПСС, председатель рудкома СУБРА М. Д. СПИРИДОНОВ, секретарь парткома В. Н. ДЕМЕНТЬЕВ, секретари горкома ВЛКСМ В. КОРОТЫШОВ и Б. ТИХОНОВ, председатель горспортсоюза А. С. ЛАРШИН, главный судья соревнований Д. В. СМЕРНОВ, судьи А. И. ЛУЧИНО, А. И. МАЛЫЦЕВ и другие.

Вел встречу второй секретарь горкома партии В. В. ЗЛОВИН. Ниже мы приводим запись беседы.

реагируя на все происходящее на поле справедливо. Такую же реакцию увидели мы и в Черемухово.

— Не можете ли вы поделиться опытом, как создать для команды резерв?

— Пожалуй, у нас, например, за подготовку смены берутся сами игроки, тренируют мальчишек.

Есть площадки. Они находятся в стороне от шумных улиц. Например, у клуба «Факел». Весь низ большого дома отдан этому спортивному клубу. Там ребята играют и в шахматы, и в теннис — кому что нравится.

Содержит клуб домоуправление, ему отпускают для этого средства. В нашей команде, выступающей в первой лиге, много воспитанников «Факела», ни одного «чужого» игрока у нас, начиная с 1947 года, нет. Воспитываем сами. Двое наших хоккеистов выступают уже в командах высшей лиги.

У нас при дворовых клубах есть площадки, освещенные и радиофицированные. Посмотрели бы вы, сколько приходит народу туда на игры, когда идет турнир на приз «Золотая шайба»! Это целый праздник для ребят. Но успеху предшествует кропотливая работа. И руководителями, тренерами — общественниками надо ставить толковых, умных людей, избегать случайных.

В разговор вступает Б. ТИХОНОВ, второй секретарь горкома ВЛКСМ:

— Нельзя сказать, что бы в нашем городе совсем не было резерва хоккеистов. В последнем городском финале на приз «Золотая шайба» участвовало семнадцать команд. Но немало ребят остается за бортом хоккейного поля. В городе имеется 17 площадок для игр. Может быть, этого недостаточно, но они есть. А вот ребята от 16

до 18 лет у нас как-то теряются. Во второй группе на первенство области играет команда «Строитель» треста «Бокситстрой». Тренер ее, Виталий Николаевич Киселев, вырастил для нее ребят из дворового клуба «Юность».

Так что найти ребят для команды можно. Но сами хоккеисты пока такой работой не занимаются. Все держится на энтузиазме, таких, как, например, Александр Титов, из Калы. Он бывший футболист, хоккеист. И его юные хоккеисты сейчас играют неплохо.

Но для того, чтобы ребята не были предоставлены сами себе в промежуточный момент соревнований, видимо, пора подумать о создании групп подготовки на базе взрослых команд треста и рудника. И саму организацию соревнований надо продумать лучше.

Д. В. СМЕРНОВ:

— Создайте базовую команду, чтобы серьезнее заниматься подготовкой резерва. А стартом могут послужить соревнования «Золотая шайба». Вот там и надо выискивать перспективных ребят и не выпускать их из виду. Связь тренера со школой, с родителями тоже многое даст.

А. С. ЛАРШИН, председатель городского комитета по физкультуре и спорту:

— Резерв мы просто обязаны иметь. Но ведь у нас всего два тренера. А людей

РЕЗУЛЬТАТЫ ТУРНИРА

(в первой колонке — количество набранных очков, во второй — количество забитых шайб, в третьей — количество пропущенных шайб и в последней — занятое место).

Томск	9	28	6	1
Североуральск	7	21	21	2
Красноуральск	6	15	13	3
Уфа	4	12	11	4
Киров	3	19	29	5
Саранск	1	15	30	6

со специальным образованием нет.

Д. В. СМЕРНОВ: — Трудно, конечно, но надо искать. И еще есть выход: надо привлекать к играм на первенство области юношей 17—18 лет, омолаживать команды, а более опытных привлекать к тренерской работе. Работать перспективных хоккеистов. Мы работаем только так.

Многое зависит и от руководителя предприятия. На один из заводов Соликамска Пермской области пришел новый директор, страстный любитель спорта. На своем предприятии он оборудовал прекрасный спортивный комплекс со вспомогательными помещениями, с крытой с двух сторон зрительной площадкой, сделал баскетбольную площадку.

И на бумагоделательном предприятии тоже выстроили хоккейное поле с раздевалками и выходом на лед.

Постепенно, но сделали. И там, и там подготовленные ребята, молодые хоккеисты. Некоторые играют в «Кристалле» (Саратов), в Кирово-Чепецке, в Глазове, в Ангарске, в Березниках.

Вот такой разговор состоялся на недавней встрече в горкоме партии. Итоги подвел В. В. ЗЛОВИН, второй секретарь горкома КПСС. Он сказал, что соревнования были организованы на должном уровне, что у спортсменов города есть возможность совершенствовать свое мастерство и на примерах лучших команд, и на своих собственных так, чтобы скамейка запасных у хоккеистов была бы подлиннее.

Но прошедшие соревнования показали и недостатки: нужно лучше работать с юными хоккеистами, работать систематически, чтобы класс игры спортсменов повышался.

— Те минусы в организации проведения игр, которые на общем хорошем фоне, к сожалению, были, мы учтем, — сказал В. В. Зловин. — Надеемся, что подобные соревнования в нашем городе не последуют. Мы всегда будем рады принять у себя гостей-спортсменов.

Записала
Н. ГАЛЕЕВА.

НА ЭКРАНЕ
ТЕЛЕВИЗОРА

ВОСКРЕСЕНЬЕ

15 февраля

- 11.30 «Будильник»
- 12.00 «Служу Советскому Союзу!»
- 13.00 «Строгость», 4-я серия.
- 14.05 Встреча с делегатами XXV съезда КПСС.
- 14.30 «Сельский час».
- 15.30 «Музыкальный киоск».
- 16.00 «Девять дней одного года». Художественный фильм.
- 18.00 Международная панорама.
- 18.30 На XII зимних Олимпийских играх.
- 19.15 «Клуб кинопутешественников».
- 20.15 «Зеленая пилула». Мультфильм.
- 20.25 На XII зимних Олимпийских играх. Фигурное катание. Показательные выступления.
- 22.00 По концертным залам Москвы.
- 23.00 «Время».
- 23.30 Программа мультфильмов для взрослых.
- 24.00 Закрытие XII зимних Олимпийских игр.

Кино

Кинотеатр «СЕВЕР»

новый художественный фильм
АЛМАЗЫ ДЛЯ МАРИИ
Сеансы: 12, 2, 6, 7-30, 9 час.

Дворец культуры
«СОВРЕМЕННИК»
художественный фильм
ГОРЕЧЬ РАЗЛУКИ
Сеансы: 12-го—4, 6, 8 час. 13-го—12, 6, 8 час.

Все пчеловоды-любители приглашаются на общее городское собрание, которое состоится 15 февраля в 2 часа дня во Дворце культуры «Современник». После собрания будет демонстрироваться любительский цветной кинофильм о пчелах.

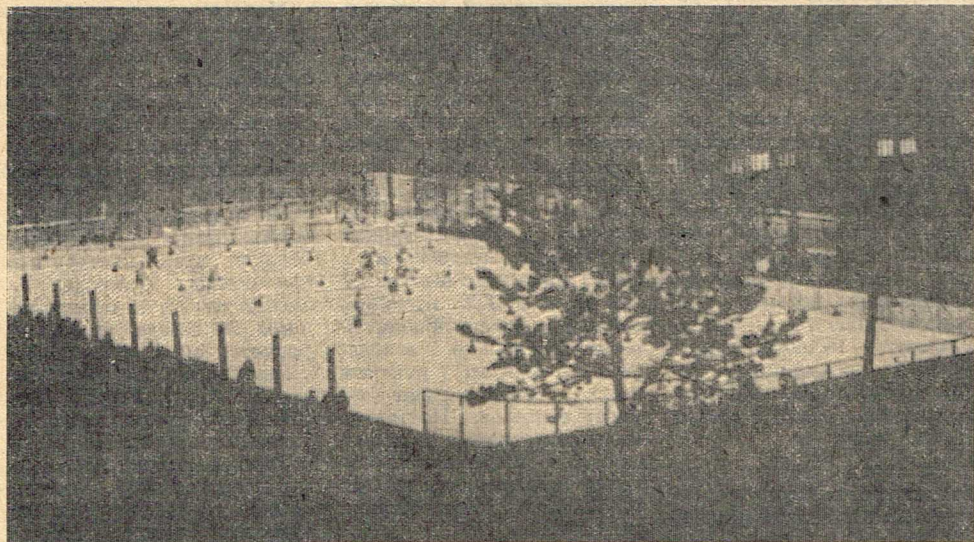
Североуральскому ГПТУ № 31 на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ мастера производственного обучения по специальностям: МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА, МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА, АВТОМЕХАНИК И ПОВАР. Кроме того на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ ПЛОТНИК-СТОЛЯР И ШОФЕР ХОЗ. МАШИНЫ.

За справками обращаться к администрации ГПТУ № 31 или к уполномоченному по трудоустройству.

Выражаем сердечную благодарность коллективу ГПТУ № 31, СУМ, участка «Уралэнергоцветмет», лично В. В. Ширикову, К. И. Игнатьеву, В. Т. Широкову, всем друзьям, знакомым, соседям, разделившим с нами горе и принявшим участие в похоронах нашей дорогой жены и мамы Свистуновой Марии Павловны.

Муж, дочь, родственники покойной.

Коллектив Североуральского кирпичного завода глубоко скорбит по поводу безвременной смерти плотника
КОСТЫЛЕВА
Валентина Петровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.



Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.