

ПРАВДА СЕВЕРА

Орган Североуральского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 28-й
102 (4166)

*

ЧЕТВЕРГ, 24 августа 1972 г.

*

Цена 2 коп.

ШАГИ ПЯТИЛЕТКИ

Гордость СУБРа

Рудничный комитет профсоюза СУБРа подвел на днях итоги июльского социалистического соревнования шахт, карьеров, вспомогательных цехов, горных участков и бригад. Отмечено, что план по реализации в целом рудником выполнен на 100,9 процента, по добыче бокситов — на 101,1, по горнопроходческим работам — на 104,5 процента.

Справились с выполнением плана по основ-

ным показателям коллективы шахт № 15-15 бис, 13-13 бис, 9-9 бис и 10 Капитальная.

Рудничный комитет постановил присвоить звание «Лучшая шахта рудника» с вручением переходящего Красного знамени дирекции и рудкома профсоюза коллективу шахты 15-15 бис. В соревновании карьеров первенство завоевал коллектив рудного карьера, а среди вспомогательных цехов впереди по-преж-

нему цех тепловодоснабжения.

Лучшим горным участком рудника признан участок № 3 шахты № 15-15 бис (начальник участка В. Н. Мартиросян, профгруппорг В. С. Исаков). Его коллективу вручено переходящее Красное знамя дирекции и рудкома профсоюза.

Первенство среди горнопроходческих бригад рудника завоевала бригада К. В. Буторина с шахты № 15-

15 бис, а среди очистных — коллектив бригады Г. Мингазова (шахта № 10 Капитальная).

Лучшей транспортной бригадой СУБРа признан за июль коллектив А. В. Цепова (шахта № 15-15 бис), а локомотивной — бригада М. И. Василькова из цеха транспорта и шихтовки. Переходящий красный вымпел завоевала экскаваторная бригада А. В. Бобровского из этого же цеха.

Поздравляем победителей социалистического соревнования!

Они выполнят обязательства

С неплохими производственными показателями подходит к празднику — Дню шахтера коллектив шахты № 14-14 бис. За две декады августа на его счету 110 тонн руды, добытой дополнительно к заданию.

В социалистическом со-

ревновании за достойную встречу горняцкого праздника в числе первых идут бригады И. Я. Зенютина и А. В. Лямина с третьего участка. Обе декады соперники работали ритмично. Первая бригада перевыполнила

план на 13 процентов, вторая — на 11.

Хорошо потрудились и забойщики под руководством Ф. Е. Нестеренко, выдавшие на-гора 170 тонн руды сверх плана. А возглавляют соревнование забойщики бригады Г. Т. Ковалева и

Г. Л. Лыско с участка № 5. За двадцать дней августа они выполнили свои задания на 121 и 122 процента при хорошей производительности труда. Только двумя этими бригадами добыто сверх плана 920 тонн бокситов.

С честью выполняют свои обязательства и большинство других бригад.

В. СИЛИН.

Шахта № 14-14 бис.

ДЛЯ БЛАГА ЧЕЛОВЕКА

С СЕССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

22 августа восьмая сессия городского Совета депутатов трудящихся (тринадцатого созыва) обсудила вопрос «О состоянии и перспективном развитии общественного питания в городе и рабочих поселках». С докладом выступил начальник продснаба при СУБРе Б. А. ШТЕЙНБЕРГ.

С содокладом постоянной комиссии торговли и общественного питания выступил ее председатель М. Д. СПИРИДОНОВ.

В обсуждении вопроса приняли участие председатель исполкома Черемуховского поссовета Р. Г. МАЛИНИНА, начальник общепита продснаба М. Ф. КОПЫЛОВА, председатель шахтного комитета шахты № 14-14 бис В. И. ДАНИЛОВ, председатель шахтного комитета шахты № 16-16 бис А. Е. АЛМАЗОВ, председатель исполкома горсовета В. М. КУШНИРЕНКО, заведующая столовой шахты № 16-16 бис И. И. ВОЛОКИТИНА.

В принятом решении намечены меры улучшения работы предприятий общественного питания.

XXIV съезд Коммунистической партии Советского Союза определил главную задачу девятой пятилетки — значительный подъем материального и культурного уровня жизни советского народа. Чтобы выполнить ее, необходимо значительно улучшить работу всех отраслей сферы обслуживания. Особая роль в решении этой почетной задачи отведена общественному питанию, которое является важным звеном в системе экономических и социальных мероприятий, направленных на дальнейшее улучшение благосостояния трудящихся.

За восьмью пятилетку и 1,5 года девятой сети общественного питания выросла с 1162 до 2372 посадочных мест. Введены четыре столовые на пром. предприятиях; школьные столовые на 300 мест в поселке Калья, Черемухово, Баяновка. Построены два кондитерских цеха, домовая кухня, пельменная. Проведена реконструкция буфетов-раздаток в столовые, заготовочные. В городе и поселках работают 33 столовых и один ресторан.

За семь месяцев текущего года против соответствующего периода прошлого года больше реализовано мяса на 8,5, колбасных изделий на 18, рыбы на 52, муки на 23 процента. Растет выпуск полуфабрикатов и кондитерских изделий, которые пользуются широким спросом. Реализация их увеличилась в пять раз. Все это достигнуто за счет переоборудова-

ния и открытия магазина «Лакомка» на два рабочих места. Ранее товарооборот существовавшего буфета составлял 4 тысячи рублей. Сейчас магазин «Лакомка» реализует ежемесячно продукции на 20 тысяч рублей, хотя не имеет собственного производства.

Хорошо справляются с заданиями по товарообороту коллективы столовых № 4, 11, 14, 17, 21. Качество приготовления пищи здесь хорошее. В этих коллективах работают такие опытные повара, как М. В. Титова, Р. Ф. Болотова, П. С. Зеркалова, С. Д. Кырова, Т. Г. Васильева и другие.

В связи с переходом на пятидневную рабочую неделю, в целях экономии времени посетителей и создания удобства для них внедряются прогрессивные формы обслуживания. Все столовые работают по методу самообслуживания, из них 25 — на самообслуживании с последующей оплатой. Практикуется продажа абонементов, реализация которых за 1,5 года текущей пятилетки увеличилась на 30 проц.

В ряде столовых продаются рабочие завтраки и наборы. Повсеместно организованы столы заказов на кулинарные, кондитерские изделия и полуфабрикаты с широкой рекламой. В раскомандировках шахт вывешены объявления с указанием ассортимента полуфабрикатов, кондитерских и кулинарных изделий, реализуемых через стол заказов. Кроме того, в столовых № 4, 13, 14, 17 открыты столы заказов для ночных смен. Ряд столовых доставляют пищу непосредственно на рабочие места.

За последние полтора года работники общепита стали чаще проводить выставки-продажи кулинарных и кондитерских изделий. Это увеличило и товарооборот собственной продукции.

С целью выявления пожеланий посетителей по улучшению работы столовых ежемесячно на каждом предприятии проводятся потребительские конференции, результаты которых обсуждаются на оперативных совещаниях работников продснаба и принимаются конкретные меры. На 20 процентов увеличился товарооборот за счет обслуживания трудящихся в местах массового отдыха, а также обслуживания различных торжественных вечеров, субботников, воскресников, семейных обедов, комсомольских свадеб и т. д.

Для осуществления повседневного контроля за качеством приготовления блюд в каждой столовой ведется бракераж готовой пищи с отметкой в специальных журналах. Кроме того, в продснабе организована пищевая ведомственная лаборатория.

(Окончание на 2 стр.)



Мария Павловна Аполовникова уже несколько лет работает на кирпичном заводе, возглавляет одну из передовых бригад. О Марии Павловне отзываются как о лучшем садчике кирпича. Ее бригада ежемесячно перевыполняет производственные задания.

На снимке: М. П. АПОЛОВНИКОВА.

Фото Л. Сысоева.

Вести из ШСУ № 2

НА ПУСКОВЫХ КИПИТ РАБОТА

1. Отделка подходит к концу

У строителей нашего управления сейчас ответственный порок: готовится к сдаче комплекс городского профессионально-технического училища. Бригады отделочников А. Душкиной, В. Тороповой, А. Чукавиной и Я. Ю. Дядюры стремятся закончить свои работы точно к сроку и с хорошим качеством. Почти все они ведут отделку блока теоретических занятий.

Здесь же недавно наши комсомольцы провели воскресник. Соревнование бригад за быстрейшую сдачу работ возглавляет здесь коллектив А. Душкиной, завоевавший первое место по результатам работы за июль. Более чем в полтора раза выполнили свой план отделочники этого коллектива. С перевыполнением заданий работают и остальные бригады. Отделка блока пускового объекта подходит к концу.

2. Растут новые объекты

Кажется, совсем недавно мы готовили к сдаче жилой дом № 4 по улице Белинского. И вот работа наших строителей принята комиссией с оценкой «хорошо». Дом готов. А впереди — новые объекты: музыкальная школа, детский садик, задел плавательного бассейна, еще один жилой дом по улице Ленина.

На строительстве детского сада заканчивают свои дела каменщики, а звено бригады И. М. Стребкова уже приступило к кровельным работам. Часть этой бригады трудится и на другом объекте — новом жилом

доме № 9 по улице Ленина. Здесь же плотники из бригады П. М. Яковенко настилают полы, делают встроенные шкафы.

Рабочие участка, ведущие строительство дома, дали слово подготовить его к сдаче раньше намеченного срока. Большой объем работ решила выполнить и комплексная бригада В. Ф. Дубова, работающая на сооружении плавательного бассейна. Сейчас она ведет бетонирование ванны, а затем будет монтировать каркас бассейна и подводить здание под крышу.

Продолжаются отделочные работы в новом здании музыкальной школы. Здесь заняты плотники бригады А. Ф. Докучаева и штукатурки Д. З. Гордечкой.

3. Впереди проходчики

Коллектив проходческого участка нашего управления, работающий на подготовке площадей для горняков шахты № 16-16 бис СУБРа, славно поработал в минувшем месяце, выполнив производственный план на 114,9 процента. Проходчики не снижают трудового ритма и в августе.

Бригада Н. Г. Новожилова в очень трудных условиях готовит уклон, ведет подготовку выработки и камер, а коллектив С. С. Казанцева продолжает работы на строительстве нового вентиляционного ствола шахты № 16-16 бис. Уже забетонировано устье и сейчас делаются опоры под будущей копер. Свои задания проходчики значительно перевыполняют.

Можно надеяться, что август будет для участка месяцем высокой производительности труда.

Ю. КНЯЗЕВ, рабкор.

ДЛЯ БЛАГА ЧЕЛОВЕКА

С СЕССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

(Начало на 1 стр.)

Для повышения мастерства и распространения передовых методов труда проведен обмен опытом работы. В марте коллективы столовых № 16, 12, 5, 27 побывали в столовых № 6, 17, 21. В январе проводился смотр-конкурс на звание «Лучший повар», «Лучший кондитер». В настоящее время объявлен конкурс на лучшее предприятие общественного питания под девизом «Каждому промышленному предприятию — образцовую столовую».

Диетпитание организовано через профилактории СУБРА и треста Бокситстрой. Часть путевок выделяется работникам завода железобетонных изделий, автобазы № 9. В столовых, где питаются по путевкам, ежедневно в меню включаются диетические блюда. Наблюдение за диетпитанием осуществляется диетсестрой, работающей в штате продснаба.

В текущей пятилетке особое внимание отведено организации и качеству питания школьников. Предприятия общепита обслуживают по абонементам 11300 учащихся. Меню составляется на месяц и согласовывается с горорго и санэпидстанцией. С увеличением сети школьных столовых охват горячим питанием школьников увеличился на 50 процентов.

В целях обеспечения школьников молочнокислой продукцией продснабом выделена специализированная машина, ежедневно доставляющая эту продукцию с Карпинского гормолзавода. Все школьные столовые первоочередно снабжаются поступаю-

щими на базу продснаба продовольственными товарами. Столовые, которые не имеют своих кондитерских цехов, в централизованном порядке ежедневно снабжаются продукцией из специализированного кондитерского цеха.

Успех в работе предприятий общепита во многом зависит от подбора, расстановки и воспитания кадров, укрепления решающих участков квалифицированными работниками. Сегодня в общепите занято 580 человек. Из них 45 носят звание «Ударник коммунистического труда».

Несмотря на то, что продснаб ежегодно готовит кадры работников общественного питания, сегодня нам не хватает 80 человек ведущих профессий. Текучесть кадров составляет 25 процентов от числа работающих.

Одавая должное поварам и кулинарам за их труд, мы должны видеть и наши недостатки. Сеть предприятий общественного питания в городе отстает по своему развитию. По существующим нормативам недостает 200 посадочных мест на промышленных предприятиях и 2280 в общеобразовательных школах.

Недостаточно развита специализированная сеть общественного питания. Город не имеет шашлычной, чебуречной, нужны еще одна дымовая кухня и пивной бар, магазины кулинарии. Ряд столовых не отвечают требованиям дня по санитарно-техническому состоянию. Это отрицательно сказывается на приготовлении пищи и на производительности труда работников.

За семь месяцев 1972 года план товарооборота выполнен на 97,5 процента. Недодано к плану 71 тысяча рублей. Значительно хуже положение с планом по выпуску собственной продукции, хотя это основной показатель в работе общественного питания. План товарооборота выполнен на 92 процента. Здесь даже не достигнут уровень прошлого года на 36 тысяч рублей.

Выпуск собственной продукции во многом зависит от перехода предприятий на работу с полуфабрикатами. Широкое их использование облегчает труд поваров, улучшает качество блюд и санитарное состояние. К сожалению, у нас на это еще мало уделяется внимания. В городе нет предприятий мясной промышленности, которые занимались бы выпуском полуфабрикатов (мясных, рыбных, мучных). В большинстве столовых нет разделочных цехов. Надо форсировать строительство столовой-заготовочной, которая позволит улучшить работу общепита.

Выполнению плана товарооборота собственной продукции во многом мешают недостатки в работе, которые мы допускаем сами. Порой нет ассортимента блюд согласно меню в течение всего рабочего дня. Неудовлетворительно работают сегодня столовые № 12, 3, 13, 18, 28, где не на должном уровне качество приготовления пищи, культура обслуживания, санитарное состояние.

Далее докладчик говорит о перспективе развития общественного питания в городе по плану девятой пятилетки. Уже в этом году вступят в строй столовая на 50 мест в поселке Третий Северный, столовая-заготовочная в городе, кафе в Черемухово и в Калье. Будут построены магазины кулинарии в Черемухово и Калье. До конца пятилетки откроются столовые на шахтах № 10 и 12, намечено строительство специализированной сети объектов (шашлычной, пельменной и т. д.).

В заключение докладчик сказал, что работники общественного питания путем совершенствования организации труда, улучшения культуры обслуживания, внедрения новых форм обслуживания внесут достойный вклад в выполнение намеченных планов пятилетки.

Выступления в прениях

ВЫСТУПИВШАЯ в прениях председатель исполкома Черемуховского поселкового Совета **Р. Г. МАЛИНИНА** рассказала о том, как работают столовые поселка, просила не затягивать строительство столовой-заготовочной.

— Развитие общественного питания — дело большой государственной важности, — сказала начальник общепита продснаба **М. Ф. КОПЫЛОВА**, — оно затрагивает интересы миллионов людей. С каждым годом этой отрасли придается все большее значение.

Так как план по выпуску собственной продукции за полтора года девятой пятилетки не выполнен, коллективом нашего общепита намечены дополнительные мероприятия с тем, чтобы не только освоить задание второго полугодия, но и перекрыть отставание. Первоочередная задача — резкое улучшение качества горячего питания школьников, трудящихся промышленных предприятий, расширение сети раздаточных непосредственно в шахтах и столов заготов.

От педагогических коллективов требуется большая разъяснительная работа. Мы же в первую очередь учебного года проведем в школьных столовых выставки блюд по не-

статочном количестве выпускает пиво, квас, безалкогольные напитки. Следует подобрать помещение для пивного бара, ибо с наступлением холодов негде будет торговать пивом.

Закончила **М. Ф. КОПЫЛОВА** свое выступление словами **Л. И. Брежнева**, сказанными на XV съезде профсоюзов: «Залог успешного выполнения всех наших планов в повышении требовательности и чувства ответственности, в напряженном и добросовестном труде».

Председатель шахткома профсоюза шахты № 14-14 бис СУБРА, депутат **В. И. ДАНИЛОВ** рассказал о первом опыте организации питания в шахте, о его преимуществах и недостатках. Выступающий положительно отзывался о работе столовой № 17, коллектив которой длительное время числится в передовых, и посоветовал шире распространять его опыт.

Депутат поднял насболевший вопрос об отсутствии столовой в поселке Третий Северный. Временная сооружается так медленно, что не только к обещанному сроку — Дню шахтера, но и к ноябрьским праздникам, ее вряд ли откроют.

О первых месяцах работы столовой шахты № 16-16 бис говорили ее

заведующая **И. И. ВОЛОКИТИНА** и председатель шахткома профсоюза шахты **А. Е. АЛМАЗОВ**.

— Вопрос, поставленный на сессии, не случаен, — так начал свое выступление председатель горисполкома **В. М. КУШНИРЕНКО**. — Забота об общественном питании — общая и для работников столовых, и промышленных предприятий, и поселковых Советов. Тем не менее, последние по-настоящему не вникают в эти вопросы. Тяжелое положение сложилось в Покровск-Уральском, а исполкомом посовсета действенных мер не принимает.

Вместо того, чтобы расширять сеть общественного питания, кое-где ее свертывают. Так, закрылась столовая в бывшем комбинате первой Капитальной, куда сейчас переехал цех транспорта и шихтовки.

Недостаточно еще развиваются такие прогрессивные методы обслуживания трудящихся, как предварительное накрытие столов, продажа абонементов и другие. Плохо распространяется опыт лучших столовых нашего и других городов.

Сессия приняла решение, направленное на улучшение общественного питания в городе и поселках.



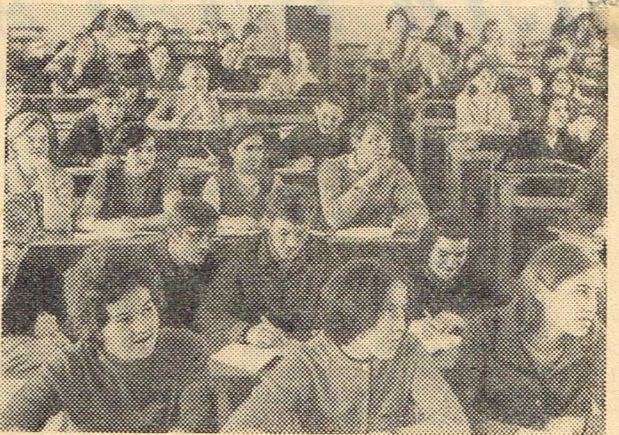
КОМИ АССР. Знаменательным стал год 50-летия образования СССР для трудящихся республики. В Сыктывкаре открыт Государственный университет. Начались приемные экзамены. На первый курс четы-

рех факультетов нового вуза будет принято 350 студентов — будущих физиков-математиков, филологов, историков, экономистов. Теперь в республике пять высших учебных заведений, в них обучается около десяти тысяч студентов по сорока с лишним специальностям.

НА СНИМКЕ: абитуриенты Сыктывкарского университета в одной из аудиторий на консультации по русскому языку.

Фото С. Губского

(Фотохроника ТАСС)



ИДЕТ СМОТР-КОНКУРС НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Вот уже несколько месяцев предприятия города участвуют в смотре-конкурсе по научной организации труда. Проведение его приносит ощутимые результаты: полнее стало использоваться рабочее время, вводятся в действие имеющиеся резервы производства, новые методы работы.

Наш корреспондент побывал на днях на шахте № 14-14 бис СУБРА и задал **Г. Г. Галимову**, заместителю главного инженера, заведующему горными работами и руководителю одной из творческих групп шахты, несколько вопросов о внедрении научной организации труда.

Ниже мы публикуем краткую запись интервью.

— **Гумар Галимович**, несколько слов о том, как в коллективе шахты организована работа по внедрению планов и мероприятий НОТ?

— Еще в начале года у нас была создана специальная комиссия по внедрению планов НОТ, возглавляемая главным инженером **П. А. Ремлем**. В нее вошли специалисты шахты и опытные наши рабочие — брига-

дельных рабочих рационализаторов. А работы у них немалые: в этом, 1972-м году, мы должны разработать и внедрить десять планов научной организации труда.

— **Один из планов НОТ — подготовка горизонта минус 230 метра на вашей шахте — включен в общесубровский. Познакомьте, пожалуйста, читателей с основными его мероприятиями. Чем отличается новая подготовка горизонта от старой?**

— На горизонте минус 230 метра предстоит выполнить большой объем горноподготовительных работ. Обычно такая подготовка ведется длительное время. Однако по новому методу, разработанному работниками управления СУБРА совместно со специалистами шахты, этот срок сокращается на целый год за счет исключения проходки рудных штреков.

В поисках

Проходка полевыми штреками позволит удобнее вести дальнейшую эксплуатацию горизонта, поможет ликвидировать ручной труд, повысить высоту этажа горизонта, улучшить вентиляцию горных выработок. Исключится и такая трудоемкая операция, как подъем леса: установка для механизированной разгрузки леса находится сейчас в стадии испытания.

На подготовке горизонта хорошо работает бригада **Н. Кубарева**. Проходку она ведет качественно, скоростным методом (например, скорость проходки штрека бригадой от 160 до 200 метров, а наклонных выработок — 80 и более), выработки одаются в готовом виде. Всего запланировано пройти около 3000

метров штрека, а на сегодня уже готово более полутора километров.

— **Подготовка нового горизонта разделена на этапы?**

— Да. Первый включает в себя проходку главных откаточных штреков с попутной разделкой необходимых камер для лебедок и электроаппаратуры, а также предусматривает разведку рудного тела. Кстати, работы этого этапа на сегодня выполнены примерно на 50 процентов.

На втором этапе будет вестись проходка рудных восстающих, вентиляционных камер, выработок для производства очистной выемки, выработок для запасных выходов из очистных блоков. Вообще, подобная подготовка гори-

зонта применяется впервые на СУБРе и мы стараемся выполнить ее с хорошим качеством.

— **Какие еще важные проблемы решает творческий коллектив шахты?**

— Большую работу мы выполняем и по дистанционному управлению электровозами на горизонте минус 230 метра. В чем выгода? Если ранее под рудными и породными перепусками погрузка делалась двумя рабочими — машинистом электровоза и сцепщиком-люковым, то после внедрения этого мероприятия необходимость в сцепщике отпадает, так как машинист сможет совмещать свои действия с функциями сцепщика. С помощью дистанционного пульта управление электровозом будет осуществляться на расстоянии.

Добро пожаловать, товарищ урожай!

РЕПОРТАЖ

Теплый, солнечный день выдался в воскресенье — лучшего для отдыха и не придумаешь. Но на рассвете в квартире начальника складского хозяйства продснаба Г. Г. Грибченко раздались телефонный звонок. Диспетчер сообщил коротко: «На подходе двадцать вагонов».

Сон как рукой сняло, да и выходной (в который уж раз) приходилось откладывать. И не только ему. На базу, словно по сигналу тревоги, прибыли бригады грузчиков, заведующие складами А. П. Феденко, Р. Я. Бочкова, Н. А. Логинова, И. З. Мананова, А. А. Карпова, товароведы, рабочие.

Восемь вагонов с яблоками разгрузили за три с половиной часа, хотя по нормам почти столько же положено на каждый. Главное, конечно, энтузиазм людей, их опыт, сноровка. Но не только это. С появлением нового фруктохранилища увеличился фронт выгрузки. Четверо врезных трехтонных весов, вместо уменьшившихся ранее одних, малая механизация, наличие свободных секций — все это резко сократило потери времени на разгрузку, а значит, ускорило и оборачиваемость вагонов.

Двадцать вагонов — партия немаленькая. Вот почему организовывать работы помогали старший товаровед продовольственной группы Н. П. Ульянова, технолог общепита Л. И. Голуб. Не уехал с базы, пока не убедился, что де-

ло пошло на лад, и начальник продснаба Б. А. Штейнберг.

Сейчас почти ежедневно поступают в торговую сеть овощи и фрукты нового урожая, и на руководящих работников продснаба лежит особая ответственность за обеспечение их сохранности, чтобы на прилавки магазинов дары лета поступали бесперебойно в течение осени, зимы, весны.

Возможности есть. Год от года расширяется складское хозяйство. Строятся и оснащаются современной техникой новые помещения. Одно из них, только что сданное фруктохранилище, камеры которого загружаются сейчас сливами и яблоками. В нем одновременно может храниться 1150 тонн фруктов. Специальная секция отведена цитрусовым.

Сооружение это, одно из лучших в области, стоит 450 тысяч рублей, но зато при хорошем урожае фруктов североуральцы будут иметь их круглый год.

Это уже второе фруктохранилище. Первое, правда, почти в пять раз меньше этого, появилось в восьмой пятилетке. В те же годы были построены помещения для хранения лука и капусты емкостью почти шестьсот тонн.

База располагает также прекрасным холодильником. А нынче строители сдали удобную, вместительную промтоварную базу. В нее уже переехали склады галантереи, обу-

ви, швейных изделий и другие. Размещение товаров на стеллажах после того, как появятся поддоны, будет механизировано. Штабелеукладчик в считанные секунды поднимет на любую полку все, что требуется, и так же быстро спустит вниз. Автоматически смогут заезжать теперь прямо в экспедицию.

Но о промтоварной базе — попутно. Сейчас же мы ведем речь о том, как труженики складского хозяйства готовятся к массовому поступлению картофеля, овощей, фруктов. Тогда в сутки придется разгружать и по тридцать и даже по сорок вагонов.

Небольшой коллектив знает, что ждет его впереди, и поэтому времени даром не теряет. Побеле, ны, продезинфицированы картофелехранилища, приведены в порядок тара. Опытные работники В. Г. Лебедева, Ф. Г. Ерфурт, Т. Е. Коротовская приступили к засолке помидоров.

Много дел и во фруктохранилищах. Их старожилы В. И. Тараканова, К. И. Трайлинг, М. А. Оськина и другие тщательно перебирают яблоки, груши, сливы, готовят ящики с ними для отправки в магазины.

Закрома продснаба готовы принять все, что пошлют нам хозяйства Молдавии и Узбекистана, Украины и Азербайджана. Добро пожаловать, товарищ урожай!

С. ЕМАНОВА.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Улица не мототрек

Ночь, всем давно бы спать надо, а попробуй, усни, когда мимо окон с шумом, как на мототреке, мчатся мопеды. Их поток иной раз не убывает до четырех-пяти часов утра.

Когда совсем нет сна, одеваюсь, выхожу на дорогу, если удастся, останавливаю любителей ночных катаний. Иной раз получается полезный разговор. Смотришь, угомонились ребята, поняли, что людям тишина нужна, что нельзя нарушать их покой.

Но с каждым не потолкуешь, и не всякий выслушает тебя. И опять грохот и шум, пыль и газ несутся в квартиры. С большой головой идешь на работу.

Многие сетуют на шум ночных улиц. Однако добиваются тишины лишь некоторые. А в одиночку ничего не сделаешь. Нужны патрульные дружины, охраняющие покой отдыхающих граждан. С теми, кто не хочет подчиняться правилам, следует разговаривать по-человечески, наказывать нарушителей. Надо научить подростков (в большинстве этот транспорт принадлежит им) уважать окружающих.

П. КОЦЕВ,

бутовой мастер Калынской геологоразведочной партии.

оптималъного

В настоящее время все работы технического характера выполнены. Осталась лишь некоторая доработка.

Годовая экономия от внедрения плана по дистанционному управлению электровозами только по фонду заработной платы составит более 11 тысяч рублей.

Внедряется также план НОТ по отработке блока 11—12 «северный» основного рудного тела горизонта минус 185 метра. Мы столкнулись здесь со сложными геологическими условиями, не позволяющими вести обычную подготовку и не обеспечивающими производительную отработку. Сейчас же по специально разработанной схеме бригада А. Мотовилова успешно ведет двух-

забойную отработку данного участка.

Если раньше в бригаде И. Маслова, работавшей здесь старым способом, фактическая среднемесячная производительность труда составляла 4,07—4,17 кубических метра руды на одного забойщика, то в бригаде А. Мотовилова, работающей по-новому, она повысилась на 1 кубометр. Кроме того, улучшилась организация рабочего места, вентиляция.

В стадии внедрения план по улучшению снабжения очистных и проходческих бригад инструментом, план по ремонту вагонов электровозов. Ведутся работы по повышению эффективности производства. Например, вполне оправдало себя введение сдельно-премиальной

системы оплаты труда рабочих электромеханической группы. Изменена система оплаты премирования взрывников.

Если раньше премия им начислялась в зависимости от результата работы целого участка, за которым они закреплены, то сейчас выплата премиальных взрывникам зависит от результата работы той группы участка, в которой они трудятся. В результате стало заинтересованности, улучшилось обслуживание забойных групп.

И еще одно внедренное новшество — обеспечение питания горняков непосредственно на горизонте. К подземной столовой у нас уже привыкли и многие охотно обедают в ней. Разовое питание из трех

блюд сравнительно недорого: стоимость талона 50 копеек, из них пятую часть стоимости оплачивает предприятие.

Сейчас разрабатывается еще несколько мероприятий по улучшению организации труда. Это план по оптимальному внедрению буро-взрывных работ, план научной организации труда на отработку блока седьмого «а» горизонта минус 140 метра и некоторые другие.

— Не смогли бы Вы назвать ожидаемый эффект от внедрения названных планов научной организации труда?

— По предварительным подсчетам мы получим не менее 100 тысяч рублей экономии. Кроме того, такие планы НОТ, как подготовка горизонта новым методом, отработка блока по специальной схеме и дистанционное управле-

ние транспортом сэкономят 50 тысяч рублей.

Немалую помощь коллективу в экономии средств оказывают и шахтные умельцы-рационализаторы, изобретатели. Их более 100 человек. С начала этого года подано 98 предложений, из которых 80 принято и 66 уже внедрено с условно-годовым эффектом на 49 тысяч рублей.

— Какие творческие группы проявляют больше инициативы, выдумки?

— Напряженно работает группа по разработке и внедрению плана научной организации труда на подготовку горизонта. В составе ее начальник участка В. П. Воложанин, помощник начальника участка В. Г. Величко, начальник бюро нормирования В. П. Силин.

Хорошо трудится творческая группа главного энергетика Ю. А. Сальни-

кова. В нее входят электрослесарь цеха контрольно-измерительных приборов Б. А. Кожеников и механик Н. М. Щукин, механик участка внутришахтного транспорта В. С. Лепилин.

В разработке плана отработки блока 11—12 «северный» участвовала специальная группа молодых специалистов под руководством В. Н. Казакова. Горные мастера Б. Н. Михайлов, В. А. Ананьев, старший маркшейдер В. А. Нелаев показали себя при этом способными, инициативными работниками, умеющими найти оптимальное решение трудной задачи.

Наши творческие группы не останавливаются на достигнутом. Они по-прежнему в поисках новых, передовых, наиболее эффективных методов труда.



Киев — столица Украинской Советской Социалистической Республики. НА СНИМКЕ: центральная магистраль города — Крещатик.

Фото Ю. Мосенжника (Фотохроника ТАСС)

КАК ЖИВЕШЬ, ПОДРОСТОК?

САМЫЕ ПЕРВЫЕ ДНИ

Надя Кашеенко решила после школы поступить в строительный техникум и работать на заводе железобетонных изделий. С ожиданием необыкновенного, одновременно с радостью и робостью подошла она к цеху. Вместе с ней пришли в арматурный и подружки, тоже принятые сюда ученицами. Первые впечатления от гула, грохота, фейерверка огненных искр сейчас им трудно даже описать. Но не забыть «приветствия» бригадира М. С. Васильевой: «О! Явились, кто вас здесь ждал, кому вы нужны!» — примерно так, но много длиннее прозвучала ее речь.

Да, девочкам сразу показалось, что здесь в комсомольско-молодежном цехе завода железобетонных изделий им не обрадовались. Хотя рабочие руки и нужны, но кто знает, какими арматурщиками станут завтрашние школьницы, ведь с ними придется немало повозиться.

На всех предприятиях за новичками закрепляется шеф — опытный, квалифицированный рабочий. Он обучает всем премудростям избранной профессии, помогает ученику освоиться. Шефы закреплены за каждым новичком и в арматурном цехе. С одним мы уже познакомились: бригадир Васильева и взялась обучать девушек. Правда, сами девушки не знают, что Маргарита Сергеевна их шеф и

учитель. Работать, советовать и делиться неудачами, которых поначалу больше, чем успехов, им приходится с другими рабочими. Но начальственный окрик бригадира, составляющий внутренне сжиматься, они уже выделяют своей неприязнью.

Не пользуется уважением М. С. Васильева и в коллективе рабочих, знают о ее сварливом характере и руководители предприятия. Но... «хороший специалист, дело знает, работает всегда в первую смену, вот и решились девчонки за ней закрепить», — аргументировал решение И. Г. Хлебников, инженер завода ЖБИ по обучению. Он понимает, что М. С. Васильеву надо еще тоже воспитывать да воспитывать, но... дела! Все некогда.

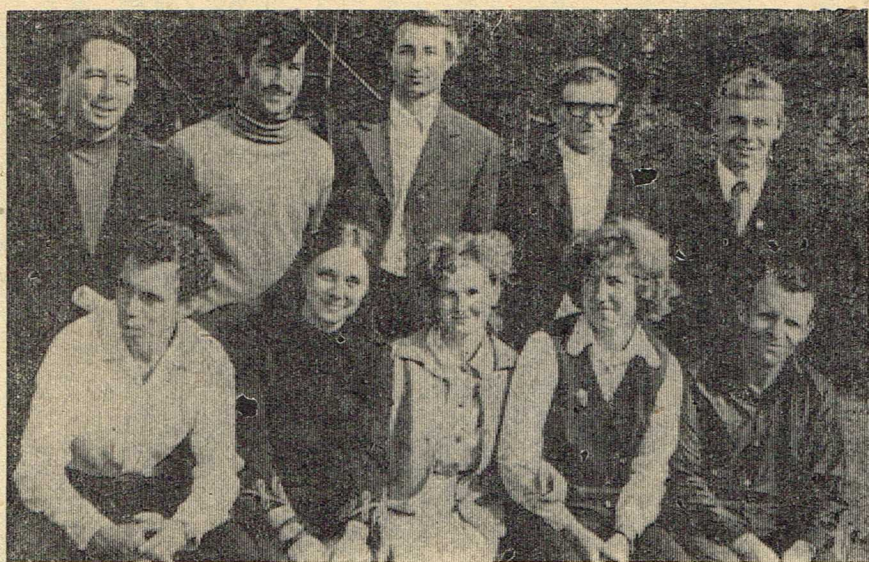
Некогда и председателю завкома Н. С. Кушим интересно, как осуществляется шефство рабочих над новичками. Нет времени побывать в комсомольско-молодежном цехе и у секретаря комсомольской организации завода Н. Никошинова. Вот поэтому А. Рисованный, который работает в цехе не первый месяц, до сих пор не знает, к кому обратиться с тревожащим его вопросом о правильности оплаты труда, не знает, с кем поговорить о школе рабочей молодежи. А девочки начинают думать, что устроились на работу не совсем удачно.

Немало примеров чуткого и строгого шефства мы найдем на других предприятиях. Больше двадцати молодых рабочих за год воспитали в специализированном управлении механизации, и ни один из них не может пожаловаться на недостаток внимания. Отличные взаимоотношения складываются между учениками и кадровыми рабочими в комплексной геологоразведочной экспедиции.

Да зачем далеко за примерами ходить: рядом, в этом же цехе — арматурном заводе ЖБИ, дружно трудятся плечом к плечу Л. Я. Перегритов, электросварщик пятого разряда, и его ученик Н. Лейпи. Николай уважает своего шефа за умение работать, серьезный характер, а тот не забывает парню и по работе замечание сделать, как бы мимоходом, поинтересоваться как дела дома, сказать доброе слово.

Наверное, может и должен потребовать коллектив и с остальных шефов, взявших на себя ответственность за становление, воспитание молодых рабочих, более серьезного отношения к порученному делу. Иначе плакат, объявляющий о том, что «Здесь трудится коллектив коммунистического труда» рискует превратиться в пустую, формальную вывеску.

Л. ПЕРЦЕВАЯ.



Два дня на стадионе «Горняк» проходила спартакиада комплексной геологоразведочной экспедиции. В ней приняли участие спортсмены всех геологоразведочных партий.

Геологоразведчики провели соревнования по волейболу, настольному теннису, городкам, стрельбе из малокалиберной винтовки, шахматам, легкой атлетике.

В итоге общекомандное первенство завоевали спортсмены гидрогеологической партии. Второе место заняла команда управления комплексной экспедиции, а третье — геологоразведчики Карпинской партии.

НА СНИМКЕ: команда-победительница спартакиады СУКГРЭ.

Фото Н. Ширяевой.

СОВЕТУЕТ ВРАЧ

ОСАНКА РЕБЕНКА

Статный... Уже одно это слово дает представление о внешнем облике и даже, пожалуй, о характере человека. Хорошая осанка — это и красота, и собранность, и подтянутость.

Но манера правильно держаться важна не только с эстетической точки зрения. Еще важнее влияние, которое осанка оказывает на здоровье.

У новорожденного еще нет никакой осанки. Она формируется постепенно, по мере роста организма, и чем раньше начать о ней заботиться, тем легче избежать появления различных недостатков.

Присмотритесь повнимательнее к своему ребенку, наблюдайте, как он стоит, ходит, сидит за столом, у телевизора. Возможно, вы обнаружите первые, еще только намечившиеся признаки нарушения осанки.

Что должно вас насторожить? Некоторые дети часто стоят так, что переносят всю тяжесть тела на одну ногу, причем всегда на правую или всегда левую. Нетрудно заметить, что фигура при такой позе перекашивается, плечи оказываются на разных уровнях. Если это повторяется систематически, мышечное равновесие постепенно нарушается: с одной стороны туловища мышцы сокращаются и уплотняются, с другой — растягиваются, ослабевают. Такой ассиметричный «мышечный корсет» не может удерживать позвоночник в правильном положении.

У многих детей, когда они рисуют или пишут, левая рука либо свисает вдоль туловища, либо лежит на коленях. И в

этом случае одно плечо оказывается выше другого, а спина приобретает неестественный прогиб.

Не всегда правильно сидят дети за столом во время еды. Многие опираются о стол обеими локтями и пригибают голову к самой тарелке, вместо того, чтобы сидеть прямо и подносить ложку или вилку ко рту.

Обратите внимание и на позу во время чтения. Одни дети кладут книгу на колени и низко склоняются над ней, другие — устраиваются в кресле или на диване, подтянув чуть ли не к подбородку колени и пристроив на них книгу. И так не раз, не два, а постоянно. Мышцы и связки спины растягиваются, теряют эластичность, с течением времени ослабевают и перестают удерживать позвоночник. Нормальные физиологические изгибы позвоночника в шейной и поясничной областях нарушаются, спина деформируется.

Высоким детям и подросткам, особенно девочкам, намного обогнавшим в своем развитии сверстников, большие переживания доставляет их рост. Они начинают стыдиться своего роста и идут на всякие ухищрения, чтобы казаться ниже — сутулятся, втягивают голову в плечи, ходят, не распрямляя коленей.

В чем же заключается зло, причиняемое плохой осанкой? Сутулая спина, западающая грудь не дают возможности нормально функционировать легким, сердцу, органам пищеварения. Сдавленные грудной клеткой легкие не могут полностью расправиться, забрать столько све-

жего воздуха, сколько необходимо для нормально-го насыщения крови кислородом. Нарушаются окислительные процессы, ткани и клетки не получают достаточного питания. А это ведет к понижению общей устойчивости организма.

Одно из самых тяжелых последствий неправильной осанки — боковое искривление позвоночника — сколиоз. Дефекты осанки, правда, не единственная, но довольно частая причина возникновения этого заболевания, особенно в школьном возрасте. Сколиоз поражает не только костную и мышечные системы, деформируются и смещаются сердце, легкие, печень.

Развивается сколиоз обычно у детей ослабленных, малоподвижных, причем у девочек чаще, чем у мальчиков. Профилактика нарушений осанки — это во многом и профилактика сколиоза.

В основном осанка складывается к 6—7 годам. К этому времени умение правильно держаться должно стать привычным. Тогда и в более позднем возрасте будет легче противостоять неблагоприятным воздействиям.

Общее профилактическое правило: необходимо создать ребенку рациональный режим дня и питания, закалять его и приучать к систематическим физическим упражнениям, а в дальнейшем — к спортивным играм, особенно волейболу, плаванию, катанию на лыжах.

В. ЦЕПЕЛЕВА, методист по лечебной гимнастике детской больницы.

Суровая необходимость

На территории Североуральского лесхоза возникло уже около сотни пожаров. Бывали дни (обычно суббота и воскресенье), когда одновременно горело сразу в двадцати местах. На тушении огня работало по 110—130 человек, по семь-десять бульдозеров.

В связи с этим чрезвычайная комиссия по борьбе с лесными пожарами вынуждена была принять постановление, запрещающее североуральцам посещать лес. Часть дорог была перекрыта патрулями, доступ людей в отдаленные лесные массивы резко ограничили. Это

сразу дало положительные результаты: там, где в день обычно возникало 10—15 пожаров, 19 и 20 августа обнаружено всего два очага. Следует иметь в виду, что это были суббота и воскресенье.

Вдали новые пожары перестали возникать, зато один за другим они вспыхивают вблизи Черemuхово, Калыи, Покровск-Уральского и города. Особенность нынешних пожаров в том, что опасающиеся территории продолжают гореть полторы-две недели.

Суровая необходимость вынуждает принимать решительные меры, 26 авгу-

ста должна открыться охота. Однако, если к этому времени не выпадут значительные дожди, сроки начала ее придется перенести на более позднее время. В противном случае мы можем оказаться в таком положении, что в будущем некуда будет сходить за ягодами, грибами, негде будет охотиться.

Просим всех жителей города и поселков сознательно отнестись к мероприятиям по спасению от огня нашего общего зеленого друга.

В. ДОЛГИХ, главный лесничий лесхоза.

УЧАСТНИКОВ ВСЕ МЕНЬШЕ

Каждый год проводятся летом традиционные городские соревнования на приз Павлика Морозова. В подготовке и проведении детских состязаний обычно принимают участие организаторы Дома пионеров, школ, городского комитета комсомола. В этом же году комсомольские вожаки почему-то отключились от этого важного и полезного дела. Некому было поздравить ребят с началом спортивной борьбы, не было старших советчиков от комсомола и во время соревнований. Опять единственными судьями и помощниками были для ребят воспитатели из их дворовых клубов.

Приняли участие в матчах по волейболу и баскетболу и в состязаниях на беговой дорожке всего пять команд: школы-интерната и дворовых клубов «Ровесник» (ул. Ленина, 22), «Буревестник» (ул. Циолковского), «Спартак» (ул. Мира, 6) и «Турист» (поселок Третий Северный). Уже это по-казывает, как упала

активность ребят в традиционных соревнованиях. Раньше команд-участниц было гораздо больше.

Но тем не менее, соревнования прошли, доставив ребятам немало и радостных волнений, выявили победителей. Не было равных волейболистам клуба «Ровесник», а в матчах по баскетболу первенствовали спортсмены «Спартак».

Новых чемпионов узнали ребята и после борьбы на беговой дорожке. На дистанции 100 метров первой финишировала Бруданина, 400 метров лучше всех пробежала Ожегова, 800 метров с хорошим результатом прошел Беляев. В эстафете 4×100 победу одержали девочки из школы-интерната, а у мальчиков сильнейшими оказались спортсмены клуба «Ровесник».

Интересными были состязания и метателей гранат. С. Рябоконов метнул гранату на 48 метров 80 см, на десять метров меньше лучший результат у девочек —

П. Рухлова послала гранату на отметку 38 метров 56 см.

После подведения итогов выяснилось, что в командном зачете выиграли борьбу спортсмены клуба «Ровесник». Всего одно очко уступили им ребята из школы-интерната. Третье место досталось спортсменам детского дворового клуба «Турист».

И вновь ребят ждало разочарование: наградения, которое по положению должен проводить городской комитет комсомола, так и не было. Нет слов возмущения, чтобы прокомментировать этот факт. Если на следующий год у нас на стадион «Горняк» на традиционные соревнования на приз Павлика Морозова придет не десять команд, как раньше, а две или одна, — не будем удивляться и долго искать виновников.

Л. НОВИКОВ, инструктор Дома пионеров.

Заместитель редактора Л. Д. БАЗИЛ

СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ городское профессионально-техническое училище № 31 продолжает набор учащихся на 1972—1973 учебный год по специальностям:

с образованием 10 классов (срок обучения 10 месяцев)

1. Шахтные электрослесари (юноши);
2. Шоферы с квалификацией слесарей (юноши и девушки);
3. Штукатуры-маляры (юноши и девушки);
4. Электросварщики (юноши);
5. Монтажники конструкций (юноши);

с образованием 8—10 классов

1. Столяры-плотники (юноши) — срок обучения 10 месяцев;
2. Каменщики-монтажники (юноши и девушки) — срок обучения 10 месяцев;
3. Штукатуры-маляры (юноши и девушки) — срок обучения 2 года;
4. Электромонтеры (юноши и девушки) — срок обучения 2 года;
5. Слесари-ремонтники (юноши) — срок обучения 2 года;

Принимаются юноши и девушки в возрасте 15-18 лет и демобилизованные воины Советской Армии.

Принятые в училище находятся на полном государственном обеспечении. Всем учащимся время учебы в училище засчитывается в трудовой стаж. Во время производственной практики выплачивается 33 процента заработка. После окончания училища предоставляется месячный оплачиваемый отпуск. Желающие направляются в индустриально-педагогические техникумы и все выпускники трудоустраиваются по специальности согласно полученным разрядам.

При поступлении предъявляются следующие документы:

1. Паспорт (свидетельство о рождении).
2. Характеристика из школы.
3. Аттестат (свидетельство об образовании).
4. Фотографии 3х4—8 штук.

Прием заявлений по 30 августа. Приемная комиссия работает в ГПТУ № 31 с 10 до 18 часов ежедневно.

Телефон 4-64 (через СУБР).

КИНО

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
новый цветной
художественный фильм
**РАССКАЖИ
МНЕ О СЕБЕ**

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

ДК СТРОИТЕЛЕЙ
художественный фильм
**ХРОНИКА
ЛЮБВИ И СМЕРТИ**
Сеансы: 4, 6, 8.

Владельцем строений и скота инспекция Госстраха напоминает, что последний срок уплаты по обязательному окладному страхованию истек 15 августа 1972 года.

Во избежание принудительного взыскания предлагаем до 1 сентября погасить задолженность.

Вещи, оставленные детьми в загородном пионерском лагере имени В. Дубинина, можно получить в руднике СУБРа до 1 сентября 1972 года.

Выражаем искреннюю признательность коллективу и администрации шахты № 13-13 бис, а также трудящимся поселка нового Совета поселка Калыи, друзьям, знакомым, соседям и всем, разделившим с нами скорбь по поводу тяжелой утраты — трагической смерти нашего дорогого сына и брата Пережогина Николая Михайловича.

Родные покойного.