

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 118 (4648)

ЧЕТВЕРГ, 2 октября 1975 г.

Цена 2 коп.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ ГОРОДАХ



СЕВЕРОУРАЛЬСК

НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ

По-ударному трудятся передовые бригады шахтостроительного управления № 4. Взяв повышенные социалистические обязательства ежемесячно перекрывать плановые задания, бригада Николая Ивановича Сидорова закончила пятилетку в июне.

Мобилизуя все резервы, завершили пятилетний план в сентябре бригады В. А. Грачева, Б. Я. Волшанина, С. А. Борисова. В октябре готовится к финишу и бригада К. А. Киржацких.

КРАСНОТУРЬИНСК

Годовой — к празднику Октября

Близится к концу 1975 год, и строители треста «Базстрой», как и все трудящиеся, стремятся успешно закончить пятилетку и встретить XXV съезд партии высокими производственными достижениями.

На днях партийный комитет треста пригласил на свое заседание секретарей парторганизаций строительных и монтажных управлений, председателей производственных комитетов.

Члены парткома решили предложить коллективу треста пересмотреть в честь приближающегося съезда партии социалистические обязательства и принять более напряженные. Предлагается, в частности, годовой план строительномонтажных работ по генподряду выполнить к 58-й годовщине Великого Октября, а пятилетний план по генподряду — к 26 ноября, на месяц раньше установленного срока сдать в эксплуатацию два жилых дома (5388 кв. метров) с теплотелью, за счет внедрения рационализаторских предложений сэкономить дополнительно 50 тысяч рублей.

(Газета «Заря Урала»).

СЕРОВ

МАСТЕР-СТРОИТЕЛЬ

О Борисе Георгиевиче Шагине в строительном управлении «Жилстрой» идет добрая слава как о человеке добром и работящем. Он по профессии каменщик, мастер своего дела. Дома, которые он построил своими руками, — сегодняшние свидетели его мастерства и трудолюбия.

В эти дни Борис Георгиевич, как и все его товарищи по труду, стоит на трудовой вахте, соревнуясь за достойную встречу XXV съезда КПСС. В трудовом соперничестве Б. Г. Шагин часто завоевывает первенство, выполняя ежедневно сменные задания на 120—130 процентов.

(Газета «Серовский рабочий»).

ИЗВЕЩЕНИЕ

Сегодня, 2-го октября, депутат Верховного Совета СССР ДРУГОВ Геннадий Иванович проводит прием посетителей в помещении горисполкома с 14 до 18 часов.

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

НОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНИМ

Взять повышенные социалистические обязательства — это далеко еще не все. Главное — выполнить их, подкрепить конкретными делами. Так именно и принимают свои задачи локомотивные бригады тепловозов ТЫМ1-1847 и ТЫМ1-1676.

На 1975 год бригады взяли социальное обязательство: нормы выработки выполнять ежемесячно не менее чем на 110 процентов, содержать тепловозы в образцовом порядке и не иметь случаев неплановых ремонтов локомотивов по нашей вине. Помимо того, решено было собрать по 500 кг металлолома на каждого члена бригады, отчислить в Фонд мира трехчасовую саработную плату.

Коллективы бригад успешно выполнили свои социалистические обязательства. Проанализировав свои возможности, вскрыв имеющиеся резервы, мы решили в честь XXV съезда партии взять новые, повышенные обязательства. Главный упор сделан на повышение производительности труда. В частности, бригады поставили перед собой цель выполнять нормы выработки не ниже чем на 115 процентов.

В течение многих лет добросовестно трудятся машинисты-ветераны А. Х. Чернявский, А. А. Василенко, П. Д. Жидков, А. Д. Журавлев, и помощники у них достойные. На людей этих бригад можно рассчитывать, они сдержат свое слово.

Н. ЛАЗАРЕВ,
машинист тепловоза,
депутат городского
Совета.



Бригада плотников С. Ф. Димитрова из деревообрабатывающего цеха завода ЖБИ готовит всю шахтную оснастку в дереве: кружала, щиты скользящей опалубки, футеровку барабанов, лестничные марши, а также различные плотничные заготовки для городского строительства.

Виктор Федорович КРУПИН работает в этом коллективе недавно, но еще раньше хорошо изучил столярное и плотничное дело, все изделия он готовит добросовестно и прочно.

Фото А. Потапова.

В ПОИСК РЕЗЕРВОВ

В соответствии с постановлением обкома КПСС от 26 августа с. г. бюро горкома объявляет **ОБЩЕСТВЕННЫЙ СМОТР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ВСЕЙ РАБОТЫ**, посвященный XXV съезду КПСС.

Для руководства работой по изысканию резервов, повышению эффективности и качества всей работы создан городской оргкомитет из пятнадцати человек под руководством второго секретаря горкома партии В. В. Злобина.

Предложено создать на предприятиях и в организациях города свои смотровые комиссии.

Разработаны УСЛОВИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО СМОТРА повышения эффективности и качества работы:

В смотре участвуют коллективы предприятий промышленности, транспорта, связи, строительства, торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения.

Смотр проводится с 1 октября 1975 года по 31 декабря 1976 года с целью направления усилий всех трудящихся на глубокий и критический анализ результатов работы, вовлечения в активный поиск резервов производства каждого рабочего, инженерно-технического работника, служащего предприятий промышленности, транспорта, связи, строительства, работников торговли и общественного питания, бытового обслуживания.

Главное внимание участников смотра обращено на решение задач на промышленных предприятиях:

выполнение и перевыполнение государственных планов и заданий каждым предприятием, цехом, участком; достижение высоких темпов роста объемов выпуска продукции и производительности труда;

повышение качества, надежности и долговечности продукции, увеличение доли продукции, выпускаемой с государственным Знаком качества;

разработка и внедрение комплексных систем управления качеством продукции;

внедрение прогрессивных технологических процессов комплексной механизации и автоматизации производства, сокращение доли ручного труда; повышение фондоотдачи, улучшение использования оборудования;

сокращение сроков освоения вновь введенных мощностей;

увеличение выпуска продукции за счет реконструкции предприятий, цехов, агрегатов с минимальными затратами;

внедрение научной организации труда, сокращение потерь рабочего времени;

экономия материальных ресурсов, особенно черных металлов, снижение удельного веса материалоемкой продукции.

Строительным организациям следует обратить внимание на: выполнение и перевыполнение планов освоения капитальных вложений; улучшение качества и снижение себестоимости строительно-монтажных работ;

строительство зданий и сооружений на высоком архитектурно-художественном уровне, отвечающем современным градостроительным требованиям; применение в строительстве прогрессивных конструкций и материалов и их экономия;

улучшение организации труда, сокращение простоев людей и механизмов, всемерное повышение производительности труда.

Работники транспортных организаций, включаясь в смотр, должны бороться за:

ежемесячное выполнение и перевыполнение государственных планов; быстрое продвижение грузов, снижение простоев локомотивов, вагонов и автомобилей; расширение механизации грузовых операций с применением контейнеров; снижение себестоимости перевозок.

Предприятия связи должны добиваться:

улучшения обслуживания населения почтовой, телеграфной и телефонной связью;

внедрения в производство последних достижений в области совершенствования техники связи и организации работы.

Основными показателями на предприятиях торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения будут:

выполнение и перевыполнение плановых заданий каждым предприятием; повышение эффективности труда на базе его механизации и внедрения прогрессивных форм труда;

повышение культуры и улучшение обслуживания населения;

сокращение потерь товаров, продуктов при их хранении и реализации.

На основе вскрытых в ходе смотра резервов должны быть разработаны и осуществлены мероприятия, направленные на улучшение всей деятельности коллективов, на достижение более высоких технико-экономических показателей работы.

Эти мероприятия необходимо использовать при составлении перспективных комплексных планов развития предприятия на 1976 год и последующие годы десятой пятилетки, при разработке планов внедрения новой техники и социалистических обязательств по успешному выполнению Директив XXV съезда партии. В ходе смотра должны быть использованы материалы и предложения других смотров и конкурсов.

Результаты смотра необходимо учитывать при определении победителей в социалистическом соревновании.

Городской оргкомитет каждый квартал подводит итоги смотра по городу и определяет победителей среди предприятий. Предприятия-победители смотра по представлению оргкомитета награждаются грамотами ГК КПСС. Итоги первого этапа смотра будут подведены в январе.

ВЕСТИ С ПОЛЕЙ

Домой с благодарностью

Группа рабочих и служащих Североуральской комплексной экспедиции вернулась на днях из совхоза «Мамино». Геологоразведчики трудились здесь на уборке урожая почти два месяца.

Работали они в подшефном совхозе отлично. Недаром в приказе, подписанном директором совхоза

за тов. Матвеевым и председателем рабочкома тов. Кичигиным, отмечается ежедневное перевыполнение норм выработки посланцами СУКГРЭ, хорошая дисциплина.

Дирекция совхоза премировала М. Мухачева, А. Куренева, Н. Геращенко, Р. Ибрагимова и вынесла им, а также В. Водилова, П. Морозову, благодарности.

Для родного города

Семьдесят пять североуральцев закончили свои работы в Сухом Логу, где они трудились на заготовке картофеля для города. Были там горняки, геологоразведчики, строители, труженики леспромхоза. С 8 по 25 сентября они ежедневно выходили на поля колхоза им. Ильича, совхозов «Сухоложский» и «Знаменский».

На заготовку клубней

было послано 19 автомашин. Первую автоколонну возглавлял коммунист Н. Вахрамеев, шофер АТЦ рудника, вторую — водитель А. Ерин из автобазы № 9. Автомашины вместе с обслуживающими их шоферами выделены различными организациями города: продснаб, подсобное хозяйство, автобаза, леспромхоз, геологоразведочная экспедиция и другие.

Славно потрудились наши горожане. Особенно хочется отметить доброе отношение к делу субро-

чан В. Новоселова, И. Берчука, И. Вальчука, Н. Ермилова, А. Горбунова, Г. Слотина, И. Зимина, Д. Дмитриева, И. Данилова, П. Севастенка. Постаралась и бригада строителей из СУ-5, возглавляемая мастером этого управления М. С. Алтуховым. Здесь отличился В. Сенин.

Закончена страдная пора. План по заготовке и отгрузке картофеля выполнен.

В. РОМАНОВ,
старший группы
по заготовке.

Быть там, где ты нужней

Приехала она сюда совсем девчонкой. Всем в молодости хочется посмотреть новые места. Когда тебе нет еще и двадцати, то деревушка, затерянная в Белгородской области, кажется маленьким гнездышком, где и стоило только родиться, опереться да и полететь, посмотреть, что это за огромный мир расстилается за полями твоего родного колхоза.

Так и оказалась она за тысячу километров от своего родительского дома, на чужом тогда еще для нее Урале. Вопросы, куда пойти работать, дня приезжей не было. Она ехала на лесокombинат и устроилась сразу. Но то ли работа не пришлась по душе, то ли одинокой себя чувствовала, только все сильнее тянуло домой. Как она сама сейчас вспоминает: «Все-таки несмышленой еще девчонкой была. Так хотелось домой, к родителям, что ни о чем другом и думать не могла. Собралась однажды и уехала».

Уехала да и оказалась между двух огней. С одной стороны, дом, родители, с другой — Урал, к которому тоже успела привыкнуть, и человек любимый в этом уже не чужом краю. Возвращалась она, твердо зная — навсегда. Пошла на кирпичный завод. Так в 1957 году в бригаде садчиков появилась Анна Федоровна Коленкова.

Есть в каждом человеке одна основополагающая черта — это отношение к делу. У нового бригадира садчиков (бригадиром она стала вскоре после прихода на завод) эту черту определили сразу одним словом — старательность.

Чтобы добиться в работе какого бы там ни было успеха, нужно любить ее. Можно с уверенностью сказать, что металлург, делающий сверхплановые тонны стали, не знает зрелища более прекрасного, чем огненная струя расплавленного металла, маляра радует приятный колер фасада нового дома.

Можно ли полюбить профессию садчика, в которой, как говорят, нет никакой романтики, и вся работа заключается в укладке кирпича и выемке его из печи? Не знаю, но мне кажется, на этот вопрос Анна Федоровна ответила бы просто: «Если ты поставлен выполнять эту работу, то делай ее хорошо». Она бы не стала говорить, что уложить и вынуть кирпич совсем не так просто, как это кажется со стороны, что от этой операции зависит качество кирпича и в конечном итоге качество строительства. Она не любит и не умеет говорить громких фраз. Она любит работать и работать с полной отдачей, старательно, ибо для нее любовь к профессии — это прежде всего любовь к труду.

Это отношение к работе Анна Федоровна старалась передать и своим ученикам. Садчиком она была недолго, всего пять лет, потом ее перевели в обжижальницы, но за этот короткий срок она обучила четверых учениц. Одна из них, Валентина Ивановна Шилова, сама стала бригадиром садчиков.

Наверное, никогда бы Анна Федоровна не ушла из своей бригады, где ее ценили как квалифицированного работника, садчика 5 разряда, если бы не головные боли, не дававшие работать в жару.

У обжижальницы простые обязанности — следить за печами. Но и здесь нужно постоянное внимание, не доглядяшь и «спекутся» кирпичи. С 1961 года Анна Федоровна работает на этой должности и за это время в ее адрес не было нареканий, а лишь грамоты и благодарности почти к каждому празднику.

За годы, каждым своим днем связанные с заводом, в жизни Анны Федоровны произошли большие перемены. Выросли дети. Сын и дочь. Сын совсем взрослый, как и мать когда-то в молодые годы, собрался уезжать из родного дома. Анна Федоровна не возражала: «Пусть едет, может, и он найдет свою судьбу где-то на новом месте». А сама она твердо знает: ее место здесь. Здесь ее дом, здесь коллектив завода, где ее уважают и ценят.

И. ШИРШОВ.

нимаются административные меры, но эффект ниже желаемого. В целях улучшения производственной дисциплины на руднике изданы сотни приказов, разработаны десятки мероприятий, проведено множество совещаний, а положение в вопросах техники безопасности мало меняется.

Правильно на конференции отмечалось, что многое делается для гладкой отчетности. Нет заботы у партийных организаций о результате дела. В парткомитете не работала комиссия по проверке выполнения его постановлений, комитету пришлось самому частично выполнять ее обязанности.

В ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОМ СЛОВЕ В. Н. ДЕМЕНТЬЕВ

Призвал коммунистов, делегатов конференции сегодняшним трудностям противопоставить сплоченность. Да, только сплоченность партийных рядов, насчитывающих более восьмисот коммунистов, их высокая сознательность, активность, настойчивая последовательность могут противодействовать некоторому спаду производственной деятельности коллектива. Трекветная диаграмма роста производительности труда на одного трудящегося по руднику имеет тревожный оттенок, она накренилась вправо, да и красная линия общей добычи руды, остановившаяся на уровне цифры прошлого года, рисует лишь отдаленно розовое благополучие.

На руднике есть на кого держать равнение. В составе организации 56,3 процента рабочих, в большинстве своем передовиков, 257 инженерно-технических работников, в руках которых многие ответственные участки управления, около 50 бригад выполнили досрочно пятилетние задания, почти столько же взяли повышенные обязательства в честь XXV съезда КПСС. Партийная конференция считает главной задачей партийной организации рудника мобилизацию коллектива на успешное завершение задания девятой пятилетки и достойную встречу съезда. И чтобы эта ответственная задача обрела конкретные формы повседневной работы, партийному комитету предстоит нелегкий труд, критерием оценки которого непременно должен быть наибольший эффект.

Л. ГРОМОВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЦВЕТА И ОТТЕНКИ

27 сентября прошла седьмая отчетно-выборная конференция в партийной организации Североуральского бокситового рудника. Секретарь парткома В. Н. Дементьев доложил делегатам о работе партийного комитета за период с ноября 1973 года по сентябрь нынешнего. В прениях выступили 14 коммунистов. В конференции приняли участие секретари городского комитета партии С. А. Виноградов, В. В. Злобин, С. С. Полунина, инструктор отдела тяжелой промышленности, транспорта и связи обкома КПСС Б. А. Жилин.

Конференция избрала новый состав партийного комитета. Секретарем и заместителем вновь избраны В. Н. Дементьев и В. В. Казанцева.

том, чтобы, подведя черту под прошлым, определить четко дорогу в настоящее и будущее.

ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ

предвидел, что нынешний год будет нелегким: он таким и получился. Определил, что нужно концентрировать внимание на проблемах капитального строительства и реконструкции рудника, на организации производственного процесса, добиваться ритмичной работы бригад, шахт и цехов, распространять партийное влияние в массах. Из этих общих положений он и исходил, когда планировал свою работу. За 22 месяца на 34-х заседаниях обсудил более 30 производственных вопросов, 20 идеологических и 68 организационных. Если прикинуть, что по каждому из них принято постановление, а по многим разработаны мероприятия, получится впечатляюще. Жизнь, насыщенной до предела серьезными повседневными проблемами, жил комитет, охватывая своим взором многообразнейшую деятельность многоотрасльного коллектива.

Но чего было больше: беглой ревизии, надзора, или острого, бескомпромиссного вмешательства с вытекающими, как принято говорить, последствиями? К сожалению, больше было надзора, чем «вытекающих последствий».

О народных контролерах шахты «Черемуховская» в отчетном докладе сказано, что они «способствовали извлечению оставленного оборудования на сумму свыше 30 тысяч рублей». То, что сделал партийный комитет, рублем так просто не оценишь, но в некоторых вопросах такая оценка была бы реальной.

Одним из серьезнейших затруднений, вызванных реконструкцией при всех ее выгодах, стало отставание капитального строительства. СУБРУ в этой пятилетке сокращены капитальные вложения, но их выделено достаточно, чтобы не топтаться на месте. И если бы можно было сказать, что благодаря вмешательству парткома на руднике предотвращено распыле-

ние средств по множеству сооружаемых объектов, в рублях выразился бы итог его работы: сумма незавершенного строительства не составляла бы сегодня 90 миллионов.

У партийного комитета есть право контролировать хозяйственную деятельность администрации. В конце первого года пятилетки (я вновь обращаюсь к тем кустовым отчетным собраниям) необходимость шире пользоваться этим правом стояла остро. Избранные на четвертой партконференции комиссии по капитальному строительству, внедрению новой техники и технологии практически бездействовали.

Прошло четыре года, появились изменения в структуре контрольных органов от партийной организации, но не в содержании их деятельности, и не в результате. Правда, в докладе сказано, что комиссии проводили «определенную работу и в значительной мере помогали парткому в подготовке вопросов для его заседаний» и что хорошую информацию о состоянии дел на руднике парткому давала комиссия по внедрению достижений научно-технического прогресса.

Но если сбор информации считать их главной функцией, то комиссии по капитальному строительству, охране труда и технике безопасности, которые работали «значительно хуже» названных, ругать особенно не за что. Контролем капитального строительства занимаются два парткома, рудника и треста, которые проводят совместные заседания, создаются партийные штабы на пусковых объектах, при-



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ГОТОВЯСЬ К СЪЕЗДУ

Заканчивается отчетно-выборная кампания в комсомольской организации треста «Вокситстрой». В этом году она проходила под девизом:

ПОДПИСКА — 76

НАЧАЛО ХОРОШЕЕ

В этом году, учитывая недостатки прошлогодней подписной кампании, комитет ВЛКСМ бокситового рудника развернул большую работу по организации подписки на комсомольско-молодежные издания. Эта работа уже дала хорошие результаты.

Если в прошлом году комсомольская организация СУБРА с контрольным заданием по подписке на областную молодежную газету «На смену!» не справилась, то сейчас неплохо идет подписка на эту

газету во многих цеховых организациях, например, на шахте № 13-13 бис, в электроцехе, в ЦРММ, в автотракторном цехе.

Лучше всех проводят в этом году подписную кампанию комсомольцы шахты № 14-14 бис и известнякового карьера. Особое внимание уделяется здесь организации подписки на «На смену!». Результаты прошлого года на шахте уже превышены на 16 экземпляров, в карьере — более чем вдвое.

Есть в нынешней кампании и отстающие, например, комсомольские организации ремстройцеха и цеха

ник. А комсомольцы ПСУ-4 решили создать комсомольско-молодежную бригаду на шахте № 16-16 бис, и к началу работы партийного съезда вывести ее в число передовых.

Отчеты и выборы в тресте завершатся через неделю, 8-го октября, общетрестовской конференцией. Подготовка к ней идет полным ходом и в комитете ВЛКСМ «Бокситстрой», и в цеховых организациях, где слету комсомольцев-строителей, который подведет итоги двухгодичной работы, готовятся трудовые подарки.

С. МИХАЛЕВ.

связи, где подписка пущена на самотек.

В целом же по руднику контрольное задание по подписке на «Комсомольскую правду» уже перевыполнено почти на 100 экземпляров, а интерес к областной молодежной газете «На смену!», возрастающий в результате широко развернутой комитетом ВЛКСМ агитационно-массовой работы, позволяет надеяться, что большинство комсомольцев СУБРА в будущем году станут читателями этой газеты.

В. ГАВРИЛОВ,
зам. секретаря комитета
ВЛКСМ СУБРА.

БОЛЬШОЙ ИНТЕРЕС делегатов и приглашенных вызвали диаграммы, размещенные в фойе Дворца культуры «Современник», где проходила конференция. Лаконичным языком графики они рассказывали о качественных изменениях, происшедших в партийных рядах, о росте организации и о росте благосостояния трудящихся. Красные, синие, зеленые кривые приглашали попристальнее взглянуть на цифры роста добычи боксита, производительности труда в рублях и кубометрах, заработной платы одного трудящегося.

За исходный пункт отсчета взят 1970 год, последний год восьмой пятилетки, о выполнении которой коллектив рудника рапортовал досрочно.

24 августа 1975 года СУБР доложил о завершении девятого пятилетнего плана по реализации продукции, к 58-й годовщине Великого Октября будет выполнена пятилетка по добыче боксита.

За этими благоприятными фактами видна большая, напряженная работа всего коллектива, партийных организаций шахт и цехов. Девятая пятилетка характеризуется новым, более интенсивным процессом реконструкции рудника. В условиях работающей шахты положительно осуществляется переход на отработку нижележащих месторождений. На смену уже менее эффективной, чем в прошлом пятилетии, камерно-столбовой системе идет новая — отработка камерами с закладкой, успешно испытанная на шахте № 15-15 бис.

И если в 1971-м (это было в октябре), когда партком отчитывался о своей деятельности в течение года, много говорилось о предстоящем использовании мощного бурового и погрузочно-доставочного самоходного оборудования, то сейчас задача ставится иначе: как можно больше взять от этого оборудования, которое уже не новинка на всех шахтах рудника. Эта техника, как отмечалось в докладе, сама за себя хорошо агитирует, так как дает 30 процентов роста производительности труда и почти вдвое увеличивает съем руды с блока.

Столбовая дорога технического прогресса для рудника открыта. Если идти по ней размеренно, убыстряя постепенно шаг, можно было бы продвигаться дальше, чем это сделал за пятилетку СУБР, особенно за ее последние два года. Но неожиданно он остановился у тракта.

Уже много было сказано на страницах городской газеты о тех причинах, которые вызвали хроническое отставание рудника в наращивании объемов подземной и общей добычи в 1975 году. Пунктуально они были перечислены и на отчетной конференции. Но ее задача состояла еще и в

МИР БОРЕТСЯ, МИР ПОБЕЖДАЕТ

АНГЛИЯ. Трудящиеся страны ведут борьбу в защиту своих жизненных интересов. Бастуют различные отряды рабочего класса. Во многих городах проходят демонстрации с требованиями полной занятости, повышения заработной платы и улучшения условий труда.

НА СНИМКЕ: участницы пикета на одном из предприятий в Лутоне.

(Фотохроника ТАСС)



„ПРАВДА СЕВЕРА“

на шахте № 14-14 бис

— Что можно сказать о нашей столовой? Разное. Я обещаю здесь постоянно и вижу, как работники ее относятся к делу. Правда, случай на случай не приходится, но... Утром плохо. Раздатчица почему-то одна «крутится»: и первое, и второе подать надо. А мы нервничаем. Как готовят? Разное бывает. Но если откровенно, то года два назад, лучше кормили, когда заведующая столовой была другая...

(Е. ЖАГЛОВ, слесарик-любовой).

— Очереди по утрам — да. Это из-за отсутствия раздатчицы. И меню следовало бы разнообразить, выбора нет. Много жалоб на работу буфета в ночную смену: те, кто не смог поесть дома, вынуждены питаться всухоматку. И еще. Слышал я, что на пятнадцатой буфет и в воскресенье работает для тех, кто дежурит или ремонтом занимается. У нас этого еще нет.

(Н. ШИХИРИН, бригадир).

— Да, столовая наша сейчас не та, что была раньше. Ассортимент ограничен. Вот сейчас только еще без двадцати четыре, а на второе из мясных лишь котлеты и мясо отварное.

(В. ЛЕПИЛИН, Н. САМОЛИЧЕНКО, механики участков).

В ОТ ТАК высказались горняки о работе своей столовой. На первый взгляд может показаться, что несколько категорично, но факты подтверждают не лестные отзывы о первом «цехе» предприятия, который по всем правилам должен быть цехом пита-

А что творится по утрам? Раздатчица к семи часам приходит одна. У других дела, не могут. Но именно с семи — «пиковый» час. Тут, действительно, одной в два счета можно закупиться. Чтобы выйти из такого положения, нельзя ли попробовать, как на некоторых

В „ПИКОВЫЙ“ ЧАС

предприятий страны, вариант уже сервированных столов: проходи, садись? Чек выбит и лежит рядом. Поел — рассчитайся. Хлопотно для столовой? Вначале, может, и так. Но главное — экономия времени обедающего, быстрее обслуживание. Сейчас же стоят, гремят подносами шахтеры, требуют первое, просят второе, да чтобы побыстрее.

Мы стараемся побыстрее, — говорит заведующая столовой Татьяна Ивановна Мансурская. — За сутки в среднем около 400 блюд реализуем, да еще продукция, что в буфете, просидит... Полуфабрикаты? Делаем, особенно в дни получения горняков. Берут охоты. Бывают у нас там и яйца вареные, и рыба жареная, и мясо, и сардельки, и фрукты...

Бывает-то бывает, — возражает заведующей председателем шахткома Виктор Иванович Данилов, — а вот жалобы на работу буфета есть. Раньше времени в ночную смену закрывается.

ка чистится вручную в то время, как в подвальном помещении бездействует мощная картофелечистка.

— Не работаем мы на ней, — сокрушается заведующая. — Устарела машина, да и несподручно нам как-то. Подвал часто затопляет, вот мы и не используем его помещения так, как хотелось бы. А оно нам очень нужно.

Раз уж речь зашла о помещении, следует пояснить, что, действительно, нынешнее здание для шахты мало. Намечен на СУБРе проект реконструкции шахтной столовой. Но для того, чтобы привести в порядок всю подземную систему канализации и водопровода и дренажа подземных вод, надо истратить около 100 тысяч рублей. Не выгоднее ли поднять на эти деньги второй этаж или сделать пристрой? Вопрос этот решается давно, но когда будет определен окончательный вариант, так и неизвестно. Председатель шахткома ничего определенного на

этот вопрос ответить не смог.

Не мог он объяснить и того, почему шахтная столовая испытывает недостаток в некотором оборудовании и инвентаре. Не действуют почти половина конфорок в двух электроплитах (надо ремонтировать). Мясорубка тоже держится «на честном слове». Не хватает разделочных досок, около месяца идет замена мармита (подогревателя) горячих блюд на раздаче.

МОЖНО БЫЛО БЫ продолжать дальше, но к чему? Ясно одно, что внимания шахтной столовой со стороны руководителей предприятия явно не хватает. И о работе ее они судят лишь по записям в книге жалоб.

Только одной констатации фактов недостаточно, проверок — тоже. Часто ли помогает шахткому своему состоянию на балансе шахты предприятию общественное питание? Ощущает ли эту помощь и заботу молодой руководитель коллектива столовой?

Посетителя не интересует, кто сегодня хозяин в столовой, ему нет дела до того, проводится ли нет воспитательная работа среди поваров, кто — шахта или продснаб — должен купить занавески. Он требует то, что ему нужно: здоровую, вкусную и вовремя поданную пищу, вежливое обслуживание. Не случайно ведь до сих пор вспоминают горняки те времена, когда прийти сюда было и удовольствием, и зарядкой на целую рабочую смену. Не попытаться ли коллективу «первого» цеха шахты вернуть былую славу? Предпосылки для этого есть. Есть опыт, есть молодость, и, верится, есть желание.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

В ПОМОЩЬ ИНЖЕНЕРУ, РУКОВОДИТЕЛЮ



МОСКВА. На территории выставочного комплекса «Сокольники» прошла международная отраслевая выставка «Средства механизации инженерно-технических и управленческих работ» — «Интерпротехника-75».

На ней демонстрировались средства вычислительной техники, оборудование для обработки корреспонденции, средства поиска, хранения и транспортировки документов, устройства для чертежных и копировальных работ и другие приборы.

НА СНИМКЕ: маленькие ЭВМ — клавишные вычислительные машины карманного типа «Электроника».

(Фотохроника ТАСС).

СЕГОДНЯ геологоразведчики уходят все дальше вглубь, осваивают новое сложное бурение, а техника порой отстает от требований времени. Как приспособить ее для решения современных задач, добиться большей отдачи, безаварийной работы? Без совершенствования оборудования, дальнейшей механизации работ, улучшения технического обслуживания проблему эту не разрешить. В этом направлении в комплексной геологоразведочной экспедиции ведется большая работа, над решением этой проблемы задумываются наши рационализаторы.

Прежде всего мы стремимся к минимальному числу типов оборудования. Преимущество однотипности оборудования очевидно: упрощается эксплуатация, ремонт и обслуживание. Кроме того, повышается эффективность его применения, так как достигнутое одним рабочим легко осваивается и другим.

В начале пятилетки у нас было 7 типов буровых станков, а сейчас только три: агрегаты ЗИФ-1200МР, ЗИФ-650М и БА-2000Э. Большая часть работ выполняется станками ЗИФ-1200МР. Они компактные, транспортные, имеют несколько скоростей вращения шпинделя и ряд других достоинств. Но при бурении на больших глубинах (свыше 1500 метров) нагрузка на раму и станину приближается к критическому режиму, что чревато аварийными ситуациями, да и

шум дают они гораздо выше нормы.

Рационализаторы экспедиции сделали многое для улучшения работы этого агрегата: отодвигающийся от скважины при бурении механизм разворота труб РТ-1200, храповое приспособление крепления тормоза спуска лебедки, перевод электродвигателей с фазовым ротором на режим работы короткозамкнутых и другие усовершенствования. Все это дало определенный результат, но главная задача — эффективность при бурении скважины от 1500 до 2000 метров — не была решена.

Тогда-то мы и заказали агрегат БА-2000Э. Применение его при бурении с нуля в наших условиях невозможно, так как верхние зоны скважины, как правило, разрушены, их приходится обсаживать, используя усилие гидравлического станка с одноременным вращением колонки обсадных труб. Вновь полученный агрегат из-за отсутствия шпинделя эту работу выполнять не может. Поэтому был предложен способ работы спаренными станками. До глубины 900—1500 метров бурение производить станком ЗИФ-1200МР (этот интервал считается наиболее производительным для него), а далее, до глубины 2000 метров и более бурение продолжать агрегатом БА-2000Э.

Таким способом уже пробурено две скважины в Черемуховской геологоразведочной партии, первая — с 1696 метров до 1881 и вторая — с 910 до 2132 метров. Две скважины —

не так уж и много, но результаты уже обнадеживают, особенно по второй скважине. При аналогичных условиях бурения у станков ЗИФ-1200МР производительность составляла 115 метров на станок в месяц, а у БА-2000Э — 245 метров. При больших технических возможностях есть у нового станка один

кают. Стараемся найти выход и из этого положения.

В отделе главного механика экспедиции разработаны рабочие чертежи практически на все ответственные детали. В течение нескольких лет (исключая последние два года) большую помощь в изготовлении шестерен и валов к станкам ЗИФ-

ловека: старший механик, шофер со смежной квалификацией сварщика и два слесаря. Мастерская оснащена необходимым оборудованием и инструментом, техническое обслуживание осуществляется по графику, независимо от состояния агрегата. Недостатки в работе этой передвижной мастерской, конечно, еще есть, но все же благодаря ей нам удалось снизить внеплановые ремонты оборудования на 40 процентов.

В настоящее время рассматривается вопрос централизации ремонта оборудования на базе расширенной службы передвижной мастерской, чтобы эта мастерская, работая в две смены, могла наряду с техническим обслуживанием производить по потребности малые и средние ремонты непосредственно на буровой. Это позволит значительно сократить ремонтный персонал в геологоразведочных партиях, увеличить срок службы буровых агрегатов.

И ЕЩЕ об одном нельзя не сказать: о механизации ручного труда. Повышение уровня механизации — это показатель качества работы, забота о повышении производительности труда, об облегчении его. Мы об этом не забываем. Если в 1970 году в экспедиции действовало всего 13 стационарных грузоподъемных механизмов, то сейчас их стало вдвое больше. Большой процент ручного труда падает на сборку бурового снаряда и на нарезку трубной продукции. Механизировать этот участок мы сможем после

● ГОРИЗОНТЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

ПРОБЛЕМЫ СТАВЯТ ЖИЗНЬ

● В центре внимания рационализаторов — оборудование для геологоразведочных работ.

существенный недостаток: перевозить его с точки на точку даже при самой совершенной организации труда вместо 2—3 дней приходится по 2 недели. Но с этим мы пока вынуждены мириться.

ЕСТЕСТВЕННО, какой бы тип бурового агрегата ни применялся, он должен сохраняться в соответствующем технологическом состоянии. Работа по обслуживанию агрегатов значительно усложняется из-за отсутствия запасных частей. Единственный в стране завод, изготавливающий наши станки, заботы о содержании своей продукции не проявляет, а другие заводы запчастей не выпускают.

1200МР нам оказывали руководители центральных ремонтно-механических мастерских СУБРа. Сейчас мы размещаем заказы в Карпинске на ремонтном и машиностроительном заводах, в Свердловске. Посильную помощь оказывает нам управление механизации треста «Вокситстрой». В этом году мы сами начали делать резинотехнические изделия к буровым станкам: сальники, манжеты, пыльники и прочее.

Для улучшения качества обслуживания два года тому назад в экспедиции на базе смоточной машины СМ-66 была создана передвижная ремонтная мастерская со штатом четыре че-

ловека: старший механик, шофер со смежной квалификацией сварщика и два слесаря. Мастерская оснащена необходимым оборудованием и инструментом, техническое обслуживание осуществляется по графику, независимо от состояния агрегата. Недостатки в работе этой передвижной мастерской, конечно, еще есть, но все же благодаря ей нам удалось снизить внеплановые ремонты оборудования на 40 процентов.

ВЕСЬ КОМПЛЕКС проблем, о которых шла речь, конечно же, решают люди. Экспедиция гордится лучшими кадрами мехслужбы, такими, как слесарь высокой квалификации мехмастерской СУКГРЭ В. И. Себреников, фрезеровщик В. А. Класен, слесарь с квалификацией фрезеровщика Кальвинской ГРП В. Я. Свистунов, токарь Черемуховской ГРП В. С. Краснов и многие другие. Именно благодаря им решаются сложные насущные проблемы, которые постоянно ставят и будет ставить перед нами жизнь.

В. ШАПАРОВ, главный механик СУКГРЭ.

МАЛЫШ
СПАСЕН

Алеша Хафизов живет вместе с мамой и папой в поселке Третий Северный по улице Жданова. Ему четыре годика, и он должен был уже пойти в детсад, когда случилось...

Двадцать шестого сентября родители Алеша ушли с утра на работу, а малыш остался один. Поскучав немного, он увидел спички и решил развести костер, такой же большой и яркий, как в лесу. Костер он действительно разжег, весело запылал огонь, языки пламени поползли по занавескам, по постели и по скатерти, комната наполнилась дымом. Испуганный мальчуган спрятался в соседней комнате, так как входная дверь была заперта «заботливыми» родителями, которые даже не догадались убрать спички от любопытного сына.

Кто знает, чем бы могла кончиться эта история, если бы не соседи Логинины, живущие этажом выше. Владимир Владимирович заволновался, почувствовав запах дыма, и спустился вниз. В дверь квартиры № 3, где живут Хафизовы, он войти не смог, и поэтому выбил стекло в комнатном окне и вытащил перепуганного малыша. Потом затушил пожар. Прибывшей пожарной команде ничего не оставалось, как поблагодарить спасителя и сделать серьезное замечание супругам Хафизовым.

Товарищи родители! Не оставляйте малышей без присмотра, убирайте подальше спички, закрывайте газовые краны. Иначе может случиться беда.

Р. ИБРАГИМОВ,
начальник городской
пожарной инспекции.

Редактор
В. И. СЕМЕНЦОВ.

НА ОГНЕННОЙ
„МАЛОЙ ЗЕМЛЕ“

«Малая земля», героическая земля... слова из песни, сложенной о бессмертных людях, 225 дней защищавших небольшой, открытый всем ветрам и пулям клочок земли.

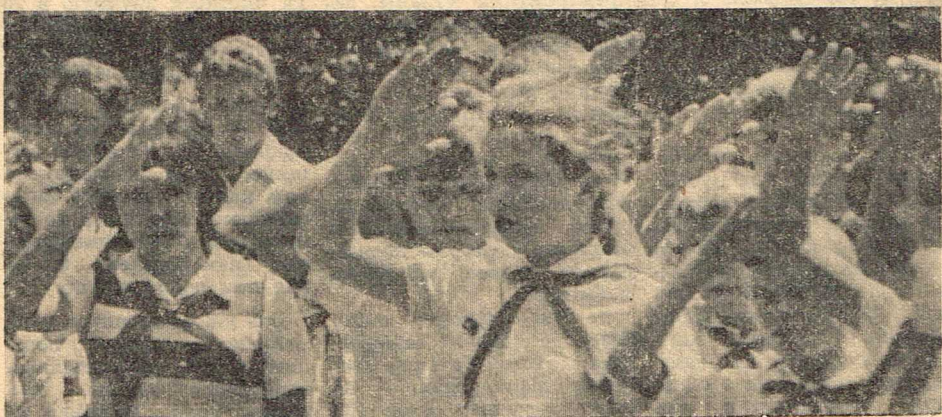
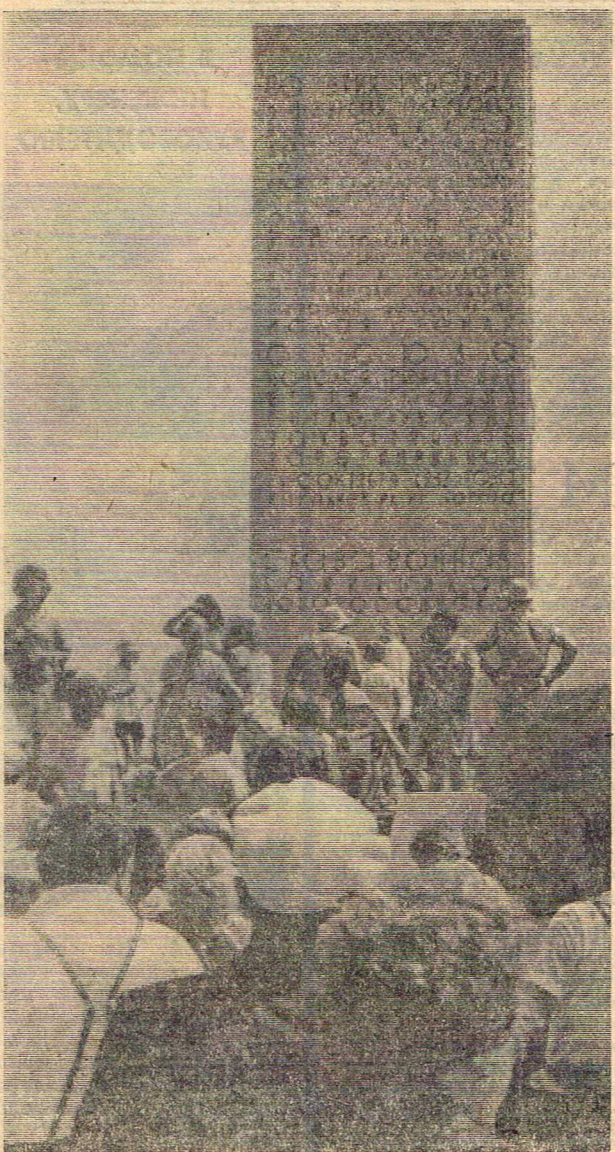
Время скрыло следы войны, сравнялись окопы, буйно разрослись травы. Только памятники, к которым ежедневно приходят поклониться люди, напоминают о жестоких боях, гремевших на этой земле.

Военный журналист, Герой Советского Союза С. Л. Борзенко, участник обороны «Малой земли», дал яркую характеристику массового героизма ее защитников. Он написал: «Малая земля» стала родиной мужества и отваги, со всех сторон спешили туда отчаянные души, горевшие неугасимой местью. Тот, кто попадал на плацдарм под Но-

вороссийск, становился героем. Там не было метра площади, куда бы не свалилась бомба, ни упала мина или снаряд. Семь месяцев вражеские самолеты и пушки вдоль и поперек перепархивали землю, на которой не осталось ничего живого — ни зверей, ни птиц, ни деревьев, ни травы. Никого, кроме советских воинов».

По книгам, рассказам и кинофильмам мое поколение многое знает о Великой Отечественной войне. Мы чтим память погибших солдат, благодаря которым спокойно живем, работаем и учимся. Но невозможно передать волнение сердца, когда бываешь на святой земле, обгащенной кровью отцов.

Д. АРХИПОВ,
член городского фотоклуба.
Фото автора.

ЭКРАН
«СЕВЕРА»

ВЕРНЫЙ ДРУГ САНЧО

Наши дети — большие политики. В их малолетнем чистосердечном интернационализме детские писатели, сценаристы и режиссеры давно обнаружили богатые и интересные материалы и истории. По мотивам одной из последних историй на Рижской киностудии поставлен цветной художественный фильм «Верный друг Санчо». Это рассказ о веселых и трогательных приключениях мальчика Санчо, приехавшего с родителями в Советский Союз из далекой латиноамериканской страны.

Приглашаем вместе с детьми и вас, уважаемые родители, на сеансы 10 и 4 часа.

В. ГОНЧАРОВА, директор кинотеатра.

Человек и его дело

ИЗ КЛАССА В РАБОЧИЙ КЛАСС

Полюбить свое дело так, как любит его Юрий Владимирович Седов, преподаватель школы № 3, — это здорово. Недаром ребята гуськом ходят за своим любимцем, а кабинет, вернее сказать, мастерская, никогда не пустует. И тишины здесь не бывает: скрипят рубанки, стучат молотки — все заняты делом, пусть небольшим, но очень нужным. Скамеечки, сделанные руками ребят, электросхемы и приборы для физического кабинета, и дальнометр для ориентирования на местности — все это остается в шко-

ле, им пользуются несколько поколений учеников.

Девиз молодого учителя прост: пусть не всякий сможет стать инженером, но уметь трудиться, работать по-настоящему и приносить при этом пользу должен каждый.

В своей мастерской ребята не только пилат, строгает, заколачивают гвозди, здесь они еще и учатся мыслить творчески, превращая свое задуманное на практике в конкретную вещь. Здесь они знакомятся с рабочими специальностями, которые в дальнейшем могут стать смыслом их жизни.

Именно такую роль сыграли уроки труда в судьбе Игоря Женина. Учителя не знали, что и делать с парнем: уроки пропускает, ничем не занимается, совсем «пропавший». Оказалось, что не совсем так. Его руки постоянно тянулись к инструменту, в мастерской он пропадал целыми днями. Сейчас учится Игорь в Серовском профессионально-техническом училище и очень доволен своей будущей профессией столяра.

Так вот и проходят будни у Ю. В. Седова. Каждый день — мастерская, доска с мелом, станки, чертежи и счастливые ребячьи лица, вдохновенные глаза, в которых он видит жажду труда и творчества.

О. СЛАВИНА.

Доктора механических
сердец

«Тик-так, тик-так», — стучат часы в руке у мастера. Слово маленькое сердце, бьется крошечный часовой механизм. «Обидеть» часы просто — ударили, уронили, намочили — вот и «захворали» они. «Подлечить» их несут к мастеру-часовщику. В мастерской целое часовое царство, каких только ходиков здесь нет. И большие, массивные, потускневшие от времени, с тяжелыми чугунными гириями, и пузатые будильники, и кокетливые ручные часы-невелички. В этом царстве есть свои «волшебники» — девушки-мастера, ловко справляющиеся со своими обязанностями.

Все они молоды, но многие из них уже работают здесь по неско-

льку лет. Нина Игнатьевна Горнец, например, 8 лет, а Светлана Думова — девять. Самая молодая из них Тамара Сарайнова, она только-только пришла сюда после окончания курсов и самостоятельно работает всего лишь месяц. Зато Николай Васильевич Гайдуков уже 20 лет проработал в нашей часовой мастерской и труд этот ему очень нравится.

Работа мастера-часовщика внешне мало заметна, а инструменты его вообще необычны: лупа, пинцет, крошечные щеточки. Недаром кропотливый труд часовщиков сравнивают с тонкой работой ювелира.

И вдвойне приятно мастеру слушать слова искренней благодарно-

сти от клиентов. Конечно, не обойтись и без жалоб, но это вовсе не потому, что мастер не хочет как следует починить часы, а от того, что снабжение частями и деталями «хромает». Бывает, что целый месяц ждут в мастерской крошечные пружинки или спиральки: и маленькие-то они, и незаметные вроде, а часы без них не пойдут и стучать крошечное сердце не будет.

«Тик-так, тик-так», — стучат часы, и мастер, словно мудрый доктор, прислушивается к их стуку.

О. ХУДЯКОВА.

Редакция газеты
«ПРАВДА СЕВЕРА»
на временную
работу
приглашает
МАШИНИСТКУ.

Кинотеатр «СЕВЕР»

новый цветной
художественный фильм

ЛИВЕНЬ

Сеансы: 12, 2, 6, 7-30, 9 час.

Дворец культуры «СОВРЕМЕННОСТЬ»

2—3 октября

двухсерийный
художественный фильм

ОНА И ДЬЯВОЛЫ

Сеансы: 5, 8 час.

ВНИМАНИЮ ВЫПУСКНИКОВ 10 КЛАССОВ!

Североуральское ГПТУ № 95 приглашает вас на обучение специалистам ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКА и МАШИНИСТА МОСТОВОГО КРАНА.

Срок обучения 10 месяцев. Учащимся выплачивается стипендия в размере 30 рублей, отличникам учебы — повышенная стипендия.

После окончания училища всем выпускникам предоставляется право поступления в институты и техникумы.

Администрация и объединенный постройком треста «Бокситстрой» просят всех трудящихся треста, стоящих в очереди на устройство детей в детский сад, пройти ПЕРЕРЕГИСТРАЦИЮ ДЕТЕЙ ввиду предполагаемого открытия в октябре с. г. нового детского сада.

Перерегистрация будет производиться в объединенном постройкоме ежедневно с 29 сентября по 15 октября с 9-30 до 17-30 часов.

Совет ДСО «Труд» треста «Бокситстрой» ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

В СЕКЦИЮ БОКСА

мальчиков 1960—65 годов рождения. Записаться можно на стадионе «Горняк» с 17 до 21 часа по вторникам, четвергам и субботам.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470,
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.