

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 8-й
116 (1053)
ЧЕТВЕРГ
3
и ю л я
1952 г.
Цена 20 коп.

Воспитатель молодежного общежития

Среди молодых рабочих про-
ходят в общежитиях нашего
города. Это юноши и девушки,
прибывшие сюда из ремесленных
училищ и школ фабрично-завод-
ского обучения. Много молодежи
приезжает на наши промышлен-
ные предприятия из сел и дере-
вень, чтобы овладеть полюбив-
шейся им профессией. И тем, и
другим, только что вступающим
в трудовую жизнь, общежитие
замещает дом, а старшие товари-
щи по работе и воспитатели —
семью.

Воспитатель — душа общежи-
тия, организатор отдыха, совет-
чик и друг юношей и девушек,
опытный педагог, способный
чутко улавливать настроения и
думы молодежи, умеющий на-
правлять их кипучую энергию по
правильному пути.

Только тот воспитатель заслу-
жит любовь и уважение молоде-
жи, который сумеет правильно
построить свою работу в деле
коммунистического воспитания
юношей и девушек, который ясно
понимает свои задачи в этом боль-
шом и ответственном деле. А для
этого воспитатель должен иметь
определенные педагогические на-
выки, любить работу с моло-
дежью, личным примером оказы-
вать влияние на своих воспитан-
ников.

Воспитатель общежития СУБРа
на Третьем Северном руднике
тов. Сморгевский пользуется
любвью и уважением своих вос-
питанников. Несколько лет рабо-
тает он на этом поприще. Чуткий
и внимательный к нуждам и за-
просам молодежи, как умелый
педагог и старший товарищ, он
хорошо знает индивидуальные
способности каждого своего вос-
питанника. Этот воспитатель
оказывает огромное влияние на
формирование характера и взгля-
дов юношей. Не только о повыше-
нии политического воспитания,
не только о трудовых успехах
молодых рабочих заботится тов.
Сморгевский. Много труда, ини-
циативы, изобретательности он
вкладывает в организацию ин-
тересного содержательного досу-
га. Молодежь интерната охотно
участвует в кружках художест-
венной самодеятельности, она
любит спорт и уделяет занятию
им значительную часть своего
свободного времени. Шахматные
турниры, экскурсии и походы,
обсуждения прочитанных книг и
много, много других интересных
культурно-массовых мероприятий
проводится среди воспитанников
общежития.

Хорошо зная своих воспитан-
ников, пользуясь их доверием и
уважением, воспитателю не труд-
но во-время подсказать им, по-
советовать, как и на что тра-
тить свои трудовые деньги. Ведь
дорогой молодой человек, впервые

получивший заработную плату,
затрудняется самостоятельно ре-
шить этот вопрос.

—Смотри-ка, — скажет он,
обращаясь к тому или иному па-
реньку, — два костюма у тебя
есть, а вот пальто не име-
ешь. Давай вот что, клади
деньги на сберегательную книж-
ку, тогда и хорошее пальто ку-
пишь.

И молодежь прислушивается к
его советам.

Воспитательная работа тов.
Сморгевского заслуживает того,
чтобы другие воспитатели пере-
нимали его опыт.

Однако таких воспитателей в
наших молодежных общежитиях
еще немного. До сих пор в ряде
случаев воспитателями назначают
людей, не подготовленных и не
пригодных для этого дела. Не
случайно поэтому, что многие из
них сводят свою работу к мело-
чам: порой подменяя комедантов
общежитий. Также не случайна
и частая сменяемость воспи-
тателей. Только в одном об-
щежитии № 1 СУБРа сменилось
в этом году несколько воспитате-
лей.

Хуже того, некоторые руко-
водители используют воспитателей
для самых разнообразных поруче-
ний. Например, управляющий
трестом Бокситстрой тов. Румян-
цев отправил воспитателя обще-
житий №№ 9 и 14 тов. Перова
в длительную командировку, из-
за чего более двух месяцев в
этих общежитиях не проводилось
абсолютно никакой воспитатель-
ной работы.

Одним из лучших воспитате-
лей в тресте считался тов. Зай-
чук. И вот вместо того, чтобы
дать ему возможность продол-
жать свою работу в одном из об-
щежитий, чтобы потом использо-
вать опыт работы для передачи
другим воспитателям, тов. Зай-
чука переводили из одного обще-
жития в другое.

Для того, чтобы воспитатели
плодотворно работали, сами они
должны систематически учиться,
повышать свое политическое об-
разование, овладевать навыками
воспитания подростков.

Работу с кадрами воспитателей
взял на себя городской комитет
комсомола. Но кроме двух прове-
денных семинаров в течение по-
лугода работники горкома
ВЛКСМ ничего не сделали.

Работа воспитателя в общежи-
тии рабочей молодежи может
быть поручена только всесторон-
не проверенным, политически
грамотным, культурным людям.
Забота об этих людях, повседнев-
ная помощь им в их ответствен-
ном и почетном деле — важная за-
дача профсоюзных и комсомоль-
ских организаций.

Новая система оплаты труда на лесозаготовках и сплаве

В послевоенные годы лесозаго-
товительная промышленность из
сезонной отрасли с преобладанием
ручного труда превратилась в
основном в механизированную
отрасль, где решающие производ-
ственные процессы выполняются
квалифицированными постоян-
ными рабочими, вооруженными
современной техникой.

В лес за послевоенные годы на-
правлено тысячи передвижных
электростанций, тракторов, лебе-
док, автомобилей, кранов, десятки
тысяч электропил и много друго-
го производительного отечествен-
ного оборудования.

Основным законом социалисти-
ческой организации труда явля-
ется неуклонный рост произво-
дительности труда и на основе
этого систематическое повыше-
ние заработной платы.

Товарищ Сталин говорил: «...Без
систематического роста произво-
дительности труда как в обла-
сти промышленности, так и
в области сельского хозяйства мы
не можем разрешить задачу ее
конструкции, не можем не только
догнать и перегнать передовые
капиталистические страны, но да-
же отстают свое самостоятельное
существование. Поэтому проблема
роста производительности труда
имеет для нас первостепенное
значение».

Действовавшая до 1 июня 1952
года в лесозаготовительных и ле-
соисплавных предприятиях систе-
ма сезонных и навигационных
премий-надбавок, имела ряд су-
щественных недостатков:

а) не охватывала всех катего-
рий рабочих. Такие квалифика-
ции, как шоферы на вывозке, не
получали сезонных премий-над-
бавок;

б) при получении рабочим се-
зонных премий-надбавок произ-
водительность труда снижалась,
в то же время заработная плата

с учетом получаемых сезонных
премий-надбавок резко увеличи-
валась.

Возросшая механизация ле-
созаготовительных и лесосплав-
ных работ требует наличия ква-
лифицированных постоянных
рабочих и установления такой
системы оплаты труда, которая
обеспечивала бы непосредствен-
ную связь между уровнем произ-
водительности труда и заработной
платой рабочего.

В целях повышения произво-
дительности труда, заинтересо-
ванности рабочих в выполнении
и перевыполнении норм выработ-
ки с 1 июля 1952 года на лесоза-
готовительных и лесосплавных
предприятиях Министерства чер-
ной металлургии СССР введена
новая система оплаты труда, пре-
дусматривающая сдельную опла-
ту за кубометр заготовленной,
подвезенной, разработанной, вы-
везенной, погруженной, разгру-
женной и сплавленной древесины
с прогрессивной оплатой за вы-
полнение и перевыполнение ус-
тановленных норм выработки.

За выполнение норм выработки
на 100 процентов производится
доплата в размере 20 процентов
к заработной плате по основным
сдельным расценкам, при перевы-
полнении норм выработки вся пе-
ревыполненная часть оплачива-
ется по расценкам, увеличенным
в полтора раза.

Начисление заработной платы
по сдельно-прогрессивной оплате
производится по полумесечным
результатам работы.

Новые тарифные ставки на ле-
созаготовках и лесосплаве Мини-
стерства черной металлургии
свидетельствуют о новой огром-
ной заботе партии и правительст-
ва об улучшении материального
благополучия рабочих и повы-
шении производительности труда.
Это ярко отражается в но-

вых тарифных ставках по основ-
ным ведущим профессиям в срав-
нении со старыми.

Рост производительности труда
обеспечивает резкое повышение
заработной платы, что ведет к
материальному улучшению благо-
состояния рабочих. Это видно из
приводимых примеров дневных
заработков рабочих при выпол-
нении ими норм выработки на
99, 100 и 120 процентов и т. д.

В целях стимулирования луч-
шего использования механизма на
основных работах, бережного от-
ношения к механизмам, хорошего
содержания и ухода за ними, про-
филактического осмотра и произ-
водства мелкого текущего ремон-
та их, полной загрузки механиз-
мов и перевыполнения норм вы-
работок, сверх оплаты по сдель-
ным расценкам, прогрессивной
оплаты за выполнение и перевы-
полнение норм выработки выпла-
чивается премия в следующих
размерах в процентах к зарабо-
тку по основным сдельным рас-
ценкам: а) ТРАКТОРИСТАМ 15—
проц. б) ШОФЕРАМ — 10 проц.

Одновременно с 1 июля 1952
года на лесозаготовках и лесос-
плаве введены новые нормы
выработки.

Введение норм выработки на
всех процессах производства по-
зволяет упростить расчеты и да-
дут возможность самому рабочему
определить сколько он сделал и
сколько заработал.

Новая система заработной пла-
ты при правильной организации
работ позволит более эффективно
использовать технику, обеспе-
чить подъем производительности
труда, а на этой основе и выпол-
нение государственного плана
лесозаготовок.

Н. ШЕЛЕПОВ,
начальник планового отдела
Петропавловского леспромхоза
треста «Серовлесдревмет».

ОБРАЩЕНИЕ

КОМСОМОЛЬЦЕВ ШЕГУЛЬТАНСКОГО ЛЕСПРОМХОЗА ТРЕСТА «СЕРОВЛЕСДРЕВ-
МЕТ», СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ХИМЛЕСХОЗА И ЖИТЕЛЕЙ ПОСЕЛКОВ СОСЬВЫ, ВСЕВО-
ЛОДСК-БЛАГОДАТСК, ТРЕНЬКИНО К ТРУДЯЩИМСЯ ЧЕРЕМУХОВСКОГО ПОСЕЛКА

Сотни юношей и девушек, комсомоль-
цев, трудясь на стахановской вахте мира,
под руководством большевистской партии
и лично товарища Сталина, с каждым днем
укрепляют могущество любимой Родины.

Комсомольцы и молодежь всегда были
застрельщиками в проводимых мероприя-
тиях и всегда первыми выходили на суббо-
ники и воскресники.

Дорогие товарищи! Мы, молодые ра-
бочие, работницы, инженерно-технические
работники и служащие организаций, пред-
приятий и жители поселков и участков,
считая наиболее нужным и важным вопро-
сом сообщение населенных пунктов с го-
родом Североуральском решили благоу-
строить дорожное полотно на участке Всево-
лодск-Благodatск—Черемухово. Для это-
го все, как один, мы 6 июля выходим на
массовый воскресник по ремонту этой до-
роги.

Дорогие товарищи, мы обращаемся к
вам, трудящимся Черемуховского рабоче-

го поселка, выйти вместе с нами на этот
воскресник. Обращаемся к руководителям
предприятий, хозяйственникам, партий-
ным, комсомольским и профсоюзным ор-
ганизациям оказать нам конкретную по-
мощь в выделении машин-самосвалов,
бульдозеров, экскаваторов и необходимого
инвентаря для работы.

Мы призываем всех комсомольцев и
комсомолок быть в первых рядах этого
воскресника, показать солидарность и
сплоченность Ленинско-Сталинского ком-
сомола.

Товарищи! Выйдем 6 июля все, как
один, на благоустройство дорожной трас-
сы.

Обращение обсуждено и принято на
открытых цеховых первичных комсомоль-
ских собраниях и собраниях трудящихся
предприятий Шегультанского леспромхо-
за, Североуральского химлесхоза и Все-
володск-Благodatского сельсовета.

ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

Стенгазета должна быть живой

В этом году редколлегия стеновой газеты «Электрик» цеха сетей и подстанций рудоуправления выпустила всего три номера. Судя по качеству этих номеров, нельзя сказать, что редколлегия сумела по-настоящему организовать свою работу, правильно отразить жизнь коллектива.

Во всех номерах стенгазеты помещенные материалы почти не отличаются один от другого. Все они написаны сухим канцелярским языком. Говоря о передовиках производства, газета только перечисляет их имена, указывает проценты выполнения норм выработки и этим ограничивается. Она совершенно не дает живого показа работы стахановцев или обмена этим опытом. В первом номере стенгазеты в статье «Об итогах соревнования на лучшую подстанцию» говорится не о ходе соревнования и его результатах, а перечисляются недостатки в работе, нарушения трудовой дисциплины. И в конце статьи без всякого объяснения вдруг объявляется, что жюри присудило звание лучшей подстанции присудить подстанции Третьего Северного рудника.

Передовые статьи пишутся, как правило, сухими, общими фразами. Государственному зай-

му выпуска 1952 года также посвящена информация общего характера. Хотя бы один факт о том, а как же сами рабочие цеха сетей и подстанций восприняли это событие.

Еще хочется подметить, что вся газета пишется от руки, читать ее очень трудно. Некоторые заголовки совсем не отличаются от прямого текста. А ведь членам редколлегии стоило только более серьезно отнестись к ее оформлению, писать более аккуратней и стенгазета была бы привлекательней.

Очень хорошее начинание проявила редколлегия, начав помещать в стенгазете фотоснимки. Например, во втором номере помещены фотографии: «Коллектив перед выходом на демонстрацию в день 1 Мая». Раздел «Крокодила» также делает газету более красочной, живой. Подвергаются критике такие работники цеха, как Болотов, продающий вещи на рынке, изготовленные в цехе, Кривошлыков, под видом «совместительства работы» выполняющий на стороне разного рода «заказы». Правильно подметила редколлегия, что в цехе сетей и подстанций на низком уровне механизация трудоемких работ, а такелажные работы по перемеще-

нию трансформаторов электрики производят посредством ломиков и тросов.

Но эти критические замечания и карикатуры были бы значительно более острыми, если бы сопровождались достаточно правдивыми подписями. Например, в новомодном номере дружеские шутки выполнены очень небрежно, а подписи к ним не имеют никакой остроты. Как информация, так и карикатурам не хватает живости.

Сразу можно заметить, что стенгазета «Электрик» лишена актива и делается всего лишь тремя членами редколлегии тт. Коровиным, Хвостик и Бойко. Она не может достаточно глубоко и разносторонне освещать жизнь. В ней совсем не принимают участия руководители партийной, комсомольской и профсоюзной организаций. Материал подбирается, как говорят, «вообще» и выходит стенгазета тоже «вообще», однобоко отражает работу.

Надо, чтобы все эти недостатки были устранены и стенгазета в цехе стала подлинным пропагандистом, агитатором и организатором.

Н. МЕДВЕДЕВСКИХ.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Третий пленум ГК ВЛКСМ

Недавно состоялся очередной третий пленум ГК ВЛКСМ. Члены пленума и участники обсудили один вопрос «О состоянии уплаты членских комсомольских взносов».

Доклад по этому вопросу сделал секретарь ГК ВЛКСМ тов. Алмазов. Он рассказал, что одним из требований Устава ВЛКСМ является требование о своевременной уплате членских взносов. Своевременная уплата членских взносов — это показатель дисциплинированности комсомольца, связи с организацией. Если комсомолец не платит своевременно членских взносов — это значит, что он не подчиняется Уставу ВЛКСМ, нарушает основы дисциплины организации.

Неблагополучно дело с этим обстоит в первичных комсомольских организациях треста Бок-

ситстрой, Третьего Северного рудника, ЦРММ СУБРА, Баяновского куста и других.

Как докладчик, так и выступающие в прениях отметили, что секретари комсомольских организаций Стриганов, Пластинин, Борисова, Косякова, Старков, Козлов несвоевременно отчитываются перед ГК ВЛКСМ о сборе членских взносов.

Причиной такой низкой уплаты членских взносов является то, что секретари комсомольских организаций, комитеты ВЛКСМ членскими взносами занимаются не повседневно, а от случая к случаю, мало проводится индивидуальной работы с комсомольцами, имеющими задолженность. В некоторых первичных организациях принимается роль комсомольских собраний как школы большевистского воспитания.

В комсомольских организациях треста Бокситстрой, Покровского рудника собрания проводятся нерегулярно, с незначительной явкой комсомольцев и на низком уровне. Собрания готовятся плохо, а для их подготовки привлекается узкий круг актива, да и проводятся они редко. В этих и других организациях много членов ВЛКСМ не привлечены к общественной работе и не выполняют поручений. Слабо развита критика и самокритика среди комсомольцев и комсомольского руководящего актива.

В прениях по докладу тов. Алмазова выступило 11 человек. В работе пленума принял участие секретарь ГК ВРП(б) тов. Мамаев. Пленум принял по обсуждаемому вопросу развернутое постановление.

В. БЕЛЯЕВ.

В комсомол вступает передовая молодежь

Первичные комсомольские организации города пополняют свои ряды. Почти на каждом бюро ГК ВЛКСМ разбираются заявления юношей и девушек с просьбой о вступлении их в члены комсомола. Только в июне принято в ряды ВЛКСМ свыше 25 юношей и девушек.

Недавно были приняты в комсомол штукатур шестой конторы треста Бокситстрой Алексей Черепов, электромонтажник Виктор Ожegov, электромонтер Павел Ленков, девушки Североуральского стройуправления Зинаида Стоцкая, Антонина Некрасова и много других.

20 июня на бюро ГК ВЛКСМ

было принято несколько учащихся первичной ученической комсомольской организации Покровской школы № 2.

В их заявлениях о принятии в комсомол выражены большие чувства стать членами ВЛКСМ и до конца отстаивать дело мира.

Ученица 7 класса Евдокия Митриковская свое заявление изложила так: «Прошу принять в члены ВЛКСМ. Обязуюсь свято нести честь комсомольца, выполнять все поручения, постоянно повышать знания, идейно-политический уровень; твердо стоять за дело мира во всем мире».

Почти такие же заявления ежедневно поступают от молодежи в первичные организации.

Десятки и сотни молодых тружеников города и рабочих поселков желают вступить в комсомол, но подчас наши секретари первичных комсомольских организаций мало еще уделяют им внимания и не по-настоящему ведут воспитательную работу.

Недостаточно ведется работа по росту в комсомольских организациях ЦРММ, РСЦ, СУБРА, Баяновского лесозащитного Североуральского лесхоза, Второго Северного рудника.

Следует секретарям этих комсомольских организаций по-настоящему взяться за выполнение постановления VIII-й городской комсомольской конференции.

Письма в редакцию

Инженер-экономист

В настоящее время на каждом предприятии выдвигаются на первый план вопросы экономики. От всех руководящих работников требуется повышение экономических знаний. Нужны и люди со специальным экономическим образованием. И вот таких специалистов, широко образованных, получающих вместе с экономическим образованием достаточные знания и по технологии того или иного производства, готовит инженерно-экономический факультет Уральского Политехнического института. Факультет выпускает инженеров-экономистов для различных отраслей промышленности — экономика, организация и планирование цветной металлургии (здесь и для горнорудных предприятий), черной металлургии, химической и машиностроительной промышленности.

Выпускники факультета могут работать в плановых отделах, отделах организации труда и заработной платы, нормативно-исследовательских группах и т. п. Работа по этой специальности интересна и разнообразна. Инженер-экономист должен быть человеком с хорошо развитым чувством нового. Работая в том или ином отделе он обязан проводить и возглавлять борьбу за повышение уровня и внедрение передовых форм

и методов организации производства, подхватывать и внедрять более совершенные формы организации труда. Он должен возглавить борьбу за лучшее использование оборудования и материалов, улучшать и совершенствовать планирование и учет. Внедрение внутризаводского хозрасчета и личные счета экономии также будут содействовать выявлению и мобилизации внутренних ресурсов предприятия. На инженере-экономисте, работающем в отделе труда, лежит задача руководить борьбой за повышение производительности труда и развитие социалистического соревнования во всем многообразии его форм и многое другое. В конечном же итоге все это означает борьбу за сверхплановые накопления, за сверхплановый выпуск продукции.

Инженер-экономист к своей работе должен относиться творчески, быть на своем участке человеком, который один из первых замечает и поддерживает все то новое, что способствует росту производственной мощности предприятия, расцвету экономики нашей великой Родины.

ЕМЕЛЬЯНОВ,

инженер-экономист Черемуховского рудника.

„Р о з а“

Мы — не ботаники, поэтому разговор будет не о тех розах, которые своим внешним видом и ароматом привлекают внимание человека. Нет. Открытая наша разновидность розы скорее отталкивает человека. Эта «роза» выращена в вентиляционной шахте № 6 ВИС на Третьем Северном руднике и относится к семейству Фоминых. По роду своей работы Роза Фомина обязана два-три раза в смену включать вентиляторы для освежения воздуха в шахте и, в частности, для удаления газов взрывчатки. На все эти «операции» требуется один-полтора часа времени в смену, однако и эту «нагрузку» Роза Фомина максимально сокращает, доведя ее до нуля. Регулярно она отлучается на длительное время из вентиляционной и проводит «смену» у конторы СУБРА.

Во второй смене 20 июня были проведены очередные взрывные работы, ввиду чего потребовалось срочное включение венти-

ляторов, но они упорно не действовали.

Непрерывные звонки дежурного персонала шахт оказались безрезультатными — вентиляционная не отвечала. Наконец-то, через дежурного электроподстанции удалось установить, что Роза Фомина вступила на очередное «дежурство» у... конторы и в ожидании смены в вентиляционную не пойдя.

Только вновь вступившая на смену дежурная, включила вентиляторы, а благодаря разгильдяйству и упрямству Фоминой вторая смена более часа работала в загроможденной шахте.

Учитывая, что подобные факты в «работе» Фоминой обычное явление, мы просим руководство шахты пересадить Розу на другую почву, только обязательно — подальше от шахты.

Нельзя доверять лодырям и разгильдяям заботу о безопасности условий труда в шахте!

С. ИВАНОВ.

Редактор Л. А. ЗОЛОТАРЕВ.

Отделению торго требуются на постоянную работу: бухгалтер, калькулятор. Обращаться по адресу: г. Североуральск, улица Ватутина, дом 22. Отдел кадров.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Центральные ремонтно-механические мастерские производят набор учеников по специальностям: токарей, фрезеровщиков, модельщиков, в возрасте с 16 лет.

Принимаются только проживающие в черте города, с образованием не ниже 5 классов. Срок обучения 5 месяцев, оплата 340 рублей в месяц.