

Большевистский привет делегатам VIII городской комсомольской конференции!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 7
7 (944)
СУББОТА
12
ЯНВАРЯ
1952 г.
Цена 20 коп.

XI СЪЕЗД ВЛКСМ В СВОИХ РЕШЕНИЯХ УДелил ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ РАБОТЕ ПЕРВИЧНЫХ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, СФОРМУЛОВАЛ ИХ ЗАДАЧИ, УКАЗАЛ НА НЕОБХОДИМОСТЬ КОНКРЕТНОГО И ПОВСЕДНЕВНОГО РУКОВОДСТВА ИМИ.

ГЛАВНЕЙШЕЙ ЗАПОВЕДЬЮ ЛЮБОЙ ПЕРВОНАЧАЛЬНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ ВОСПИТАНИЕ МОЛОДЕЖИ В ДУХЕ КОМУНИЗМА, МОБИЛИЗАЦИЯ ЕЕ НА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОМУНИСТИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА.

За плодотворную работу, товарищи делегаты!

Сегодня в клубе Североуральских бокситовых рудников в семь часов вечера открывается VIII городская комсомольская конференция. Перед ней стоит задача глубоко проанализировать и деятельно проверить, как городская комсомольская организация претворяет в жизнь указания большевистской партии и постановления XI съезда ВЛКСМ по мобилизации комсомольцев и несоюзной молодежи на досрочное выполнение производственных планов, по воспитанию молодого поколения в духе преданности нашей великой Родине, большевистской партии, великому другу и учителю советской молодежи товарищу Сталину.

Комсомольцы нашего города встретили свою конференцию немалыми успехами, как производственного, так и идейно-политического характера. На предприятиях города двадцать одна молодежная бригада, 15 молодежных смен, сорок три молодых производственников занесены на городскую Доску почета, 136 человек награждены грамотами дирекций и профсоюзных комитетов.

Далеко за пределами нашего города известно имя знающего стахановца, молодого соростанщика проходчика комсомольца Анатолия Ветерина, бригада которого в сентябре дала рекордную проходку наклонных выработок на шахте № 6 Третьего Северного рудника. В главном списке передовиков центральное место занимают имена лучших молодых стахановцев города: проходчик Мифтахова, рамщик Белая, машинист паровоза Мурзина, бригадир плотников треста Бокситстрой тт. Михайлова, Пономарева, Тимченко и многих и многих других. Двадцати двум молодежным бригадам присвоено звание бригад отличного качества, тридцать один человек имеет звание «Лучшего рабочего своей профессии».

Достигнуты некоторые успехи в политическом просвещении комсомольцев и несоюзной молодежи. В этом году кружки и политшколы посещают значительно больше молодежи, чем это было в прошлые годы.

Под руководством городской партийной организации комсомольская организация города расширяет и укрепляет организационные, идеологические и политические связи с молодежью.

Успехи эти, но они ни в коем мере не должны успокаивать ни гордость комсомола, ни первичные комсомольские организации. В деятельности тех и других много недостатков, о чем свидетельствуют выступления ком

сомольцев на прошедших отчетно-выборных комсомольских собраниях. Сегодня делегаты конференции должны по-деловому, по-большевистски, проанализировать эти и другие недостатки, наметить конкретные пути для их ликвидации с тем, чтобы изжить их до конца.

Важнейшая задача конференции — глубоко проанализировать состояние внутрисоюзной работы, практику руководства со стороны городского комитета комсомола первичными комсомольскими организациями и комсомольскими группами, вскрыть все недостатки в этой области комсомольской работы.

Задачи строительства коммунизма требуют всемерного повышения идеологической работы. Городской комитет комсомола и первичные комсомольские организации должны воспитывать нашу молодежь в духе безаветной преданности советской Родине, прививать ей социалистическое отношение к труду, к общественной собственности, обеспечивать преодоление капиталистических пережитков в сознании молодежи. В этой области в комсомольской организации города имеются большие недостатки.

О всех недостатках в деятельности городского комитета комсомола делегаты конференции должны будут сказать резко и справедливо. Суровая, но деловая критика этих недостатков послужит могучим средством подъема идейно-воспитательной, организационно-массовой работы и укрепления первичных комсомольских организаций и поможет значительно лучше справиться со всеми задачами, которые стоят перед городской комсомольской организацией.

Партия учит нас не замазывать, а смело вскрывать недостатки и решительно их исправлять, чутко прислушиваясь к голосу критики, к голосу масс. Партия учит, что критика и самокритика являются движущей силой советского общества. Помня об этом, молодые большевики Североуральска еще более усилят борьбу с недостатками, добьются нового подъема всей комсомольской работы.

Обеспечив проведение городской комсомольской конференции на высоком идейно-политическом и деловом уровне, комсомольцы Североуральска еще теснее сплотят свои ряды вокруг Центрального комитета ВЛКСМ, вокруг родной большевистской партии, вокруг великого вождя и учителя советской молодежи, родного и любимого товарища Сталина!

Трудовые подарки комсомольцев и молодежи VIII городской комсомольской конференции

★ В БРИГАДЕ АГАФОНОВА

Работая в счет марта 1952 года, комсомольско-молодежная бригада тов. Агафонов в декабре прошла 83,6 погонных метра штрека, чем позволила увеличить фронт очистных работ на шахте № 6. Сейчас эта бригада проходчиков перешла на проходку восстающих. Все три звена бригады, которыми руководят тт. Агафонов, Берчук и Логинов упорно соревнуются между собой за первенство. Проходку восстающего № 56 они решили произвести досрочно.

Встречая городскую комсомольскую конференцию новыми успехами в труде, комсомольцы-проходчики взяли на себя социалистическое обязательство — добиться скорости проходки восстающих в первом полугодии этого года до 100 погонных метров в месяц.

★ Трудятся по-стахановски

Комсомольцы Покровского железного рудника еще в последних числах ноября решили встретить открытие восьмой городской комсомольской конференции стахановской работой.

Молодой буржик рудника комсомолец Александр Катаев декабрьскую программу выполнил на 125 процентов. Не снижая темпов работает и в январе.

Новых успехов в труде добились машинист электровоза Владимир Бисеров, машинист экскаватора Николай Рассохин, машинист дробилки Надежда Усанина. Все они работают ежедневно на уровне 125—130 процентов. Ритмично работает в январе на добыче руды в Баяновском карьере комсомолец Безносиков.

Покровские комсомольцы обещают в 1952 году досрочно завершить государственный план.

Н. РАГОЗИН.

★ Комсомольцы — передовики

В центральных ремонтно-механических мастерских наряду с кадровыми рабочими по-стахановски трудятся и молодые производственники.

Например, электрослесарь Савин, выпускник школы ФЗО, в совершенстве освоил свою специальность. Токарь Галишев выполняет довольно сложные работы. Строгаль Кузнецов изготавливает конические шестерни, которые может изготовить далеко не всякий, а только опытный станочник. На ремонте оборудования слесарь Федин, равняясь по своим товарищам, вырабатывает до полуторных норм в смену. Выпускник школы ФЗО тов. Мусихин также перевыполняет нормы.

★ Подарки строителей

Трудовыми подарками отмечают открытие VIII городской комсомольской конференции молодежь и комсомольцы треста Бокситстрой. С первых дней нового года 130 молодых рабочих треста выдают различную продукцию в счет первых месяцев 1953 года.

Семь организованных комсомольско-молодежных бригад несут трудовую вахту мира, значительно перекрывая сменные нормы.

Высокопроизводительно работала в истекшем году бригада отличного качества плотников первой конторы под руководством комсомольца Георгия Тупиноголова. Работая на рубке восьми-двенадцати квартирных домов, в 1951 году она выполнила полторы годовых нормы. В эти дни на строительстве 14 общежития за десять дней января его бригада дала двухнедельное задание. Энер-

гично трудятся в январе, стремясь достойным подарком встретить день открытия комсомольской конференции, бригады плотников шестой конторы тов. Хайлова и третьей конторы тов. Макарова.

Комсомольско-молодежная бригада шлакоблочного завода тов. Антощенко рапортует делегатам VIII конференции о сверхплановой выдаче продукции за дни января.

За самоотверженный труд 1951 году сто сорок молодых рабочих треста награждены почетными грамотами, а пять человек занесены в книгу Почета.

Комсомольцы и молодые рабочие треста, не желая успокаиваться на достигнутых успехах, берут повышенные обязательства на 1952 год по успешному выполнению государственного плана.

★ В честь конференции

Комсомольцы и несоюзная молодежь транспортного цеха СУБРа еще в декабре включились в социалистическое соревнование за достойную встречу VIII городской комсомольской конференции.

Наша молодежная бригада паровоза № 4133 приняла обязательство — ежемесячно перевыполнять задание на 40 процентов, содержать паровоз в технически исправном состоянии, чистоте, добиваться экономии топлива и смазочных материалов.

Подведены итоги нашего соревнования. Сегодня, по поручению членов бригады заявляю, что с принятыми обязательствами мы справились с честью. Задания перевыполнены на 6 процентов, паровоз за это время не был в депо на промысловом ремонте, а

также добились экономии в материалах.

Самоотверженно в первые дни нового года несут трудовую вахту мира комсомольцы: помощник машиниста Виктор Башкиров, ко-чегар Виктор Сивохин и составитель Виктор Афонченко. Все они честно справляются со своими обязанностями.

На достигнутых успехах мы не остановимся. Обязуемся в 1952 году не снижать своих показателей и в городском социалистическом соревновании на звание лучших бригад и рабочих по профессии добьемся новых победных результатов.

И. ЛЯШКО,
машинист комсомольско-молодежной бригады транспортного цеха.

★ Лес сверх плана

Молодежь и комсомольцы Североуральского леспромхоза восьмую городскую конференцию встретили досрочным выполнением плана по заготовке и вывозке леса за первую декаду января.

Комсомольско-молодежная бригада под руководством тов. Гладкова ежедневно выполняет задание на 130—150 процентов. По-стахановски трудятся комсомольцы: прицепщики Владимир Поляков, Петр Рябец и Александр Писофатов. Они не только хорошо работают, но и настойчиво повышают свои знания, учатся в политехнике и при-

нимают активное участие в художественной самодеятельности. Шофер Тончинского лесоучастка Владимир Щепин в честь конференции с начала месяца на вывозке древесины выполнил задание двух декад.

Вступив в 1952 год, комсомольцы нашей организации еще выше поднимут знамя социалистического соревнования за досрочное выполнение плана 1952 года.

Г. ШМАНОВА,
секретарь комсомольской организации Североуральского леспромхоза.

За коллективный стахановский труд

стахановцев производства то принято спрашивать: А как вы добиваетесь своих ов? Что же, собственно, но-ки и рационального в вашем к е?

«Это не все производственные высокие показатели, могут дать исчерпывающий — одни из скромности, дру-от искреннего незнания. —Стараемся, — отвечают ча-зского, — бережем время. Ну, ает нового нам трудно судить, будто бы ничего особенного, таем как и все, любим свое, а лучше спросите у началь-а цеха или в местном, им вид-

Уководители же зачастую то-беспомощно разводят руками пытаются отделаться общими зами, дескать, уплотнение ра-его дня всему причина или по-сту трудолюбие рабочих. А за-т чего уплотняется время-ть остается неясным.

В чем дело? Почему так трудно ренить вопрос, который глу-хо волнует всех нас. А дело в-м, что в решении этой проблемы пускается одна будто бы незна-тельная ошибка, вернее, неточ-сть. Интересуясь успехами пе-довиков, всегда доискиваются-го-то нового, сверхобычного, ка-й-то виртуозной изобретатель-ости, коренной перестройки абочего процесса. И в погоне а яркими новшествами, за-росящимися в глаза оригиналь-ным методом, не видят основной вижущей силы — простого опы-а, производственного навыка абочих, хорошо освоивших свое дело. Они не открыли какого-то неизведанного ранее метода, но со-тажем накопили достаточно опыта, привычки к делу, приоб-редли свои, для каждого характер-ные, хотя и трудно уловимые при-емы пользования инструментами и поведения на рабочем месте. Это и позволяет рабочим уверен-нее чувствовать себя на трудовой вахте, день ото дня наращивая темпы работы, путем приспособ-ления к условиям производства, строгого расчета и соотношения своих сил, умения и времени.

Таких замечательных тружени-ков, достигших высокого мастер-ства, овладевших всеми тонко-стями, самыми мельчайшими осо-бенностями своего дела на наших предприятиях много. Но их работа остается незамеченной лишь пото-му, что организаторы соревнова-ния подходят к ним со стандарт-ной меркой: если рабочий «не от-крыл пороха», другими словами, не явился инициатором какого-то движения, или не стал новатором в большом смысле, им не интере-суются, успехи его ни у кого из руководящего состава не вызы-вают любопытства, ни тем более, желания разобраться, изучить и обнародовать эти успехи и способ их достижения.

Вот почему руководители мно-гих рудников и строительных контор, объясняя причины отсут-ствия стахановских школ по об-мену опытом на своих предприя-тиях, чаще всего говорят:

— Так у нас нет таких выда-ющихся новаторов, как Минзари-пов на Третьем Северном. Ника-

ких особенных новшеств у на-ших стахановцев нет, обобщать нечего.

Пропаганда передового опыта, организация стахановских школ и постов, бригад отличного каче-ства, выходит, по их мнению, немислимы, невозможны в осу-ществлении.

Такой точки зрения придержи-ваются руководители Северо-уральского леспромпхоза тт. Крысов и Ханаев, Петропавловского лес-промпхоза — тт. Соловьев и Гра-бов, Покровского рудника — тт. Бобин и Исаков, Баяновского лесозавода — тт. Ефимов и Ким, начальник Калининского рудни-ка — тов. Красноперов, Черему-ховского рудника — тов. Овчин-ников. Как бы там они не думали, а неоспоримо одно: кропотливого, повседневного наблюдения за ус-пехами рабочих, за спецификой передовых трудовых приемов каждого, пристального внимания к производственным, сегодня сделавшим больше, чем вчера, сравнения труда лучших с трудом отстающих, систематического от-ражения достигнутых успехов с их обстоятельным анализом на пе-речисленных и многих назван-ных здесь предприятиях нет.

Выполнение норм отдельными рабочими на 150—200, 300 про-центов воспринимается как нечто заурядное, привычное, должное. Имена же этих рабочих остаются неизвестными, не поднятыми на щит славы и почета только пото-му, что ни хозяйственники, ни профсоюзные руководители, ни партийные руководители, ни ра-ботники производственно-техни-ческих отделов не видят ничего достойного внимания и стоящего пристального изучения в опыте большинства, считая, что лишь рекорды достойны интереса, изу-чения, поощрения, всесторонней поддержки и пропаганды.

Сейчас трудовое соревнование масс достигло уже такого уровня, когда можно смело ставить вопрос о внедрении в жизнь коллектив-ного стахановского труда. Сегод-ня важно иметь не отдельных рекордсменов труда, не стаханов-цев-одиночек, а стахановские звенья, бригады, смены, цехи.

Если ранее отстающий рабочий начал хотя бы выполнять нормы, это должно восприниматься кол-лективом и руководством как оп-ределенная победа, и может быть, как более важное событие, нежели одиночный случай некоторого но-ваторства: это значит, что на про-изводстве открываются пути и способы для выращивания еще десятков рядовых рабочих до уровня передовых. Неизбежной необходимостью при этом стано-вится немедленное изучение этих путей, предпосылок, позволивших рабочему справиться с задачами, тех самых мелочей, вернее ска-зать, элементов освоения произ-водства, приспособления к нему, приобретения каких-то трудовых навыков, сноровки. Здесь может быть нет новаторства, нет важной инициативы, но есть поиски, есть попытки приблизиться к этому новаторству. И это надо ценить.

Замалчивание успехов, показ их только в голых процентах, в этой оскорбительно холодной, без-душной форме «пропаганды» — не-простительная, порочная, непар-

тийная практика, укоренившаяся в некоторых наших предприятиях.

На каждом руднике СУБРА, в каждой конторе Бокситостроя мож-но найти от 50 до 100 человек, дающих по полторы-две нормы ежедневно. Пусть у них нет ново-го метода в полном значении сло-ва, метода, который бы мог пре-тендовать на общесоюзное призна-ние или распространение хотя бы в масштабах нашего города, но, видимо, у них есть нечто свое в работе, позволяющее неизменно держаться выше среднего произ-водственного уровня большинства. Так почему же это большинство не может поучиться у передового меньшинства, перенять это, пусть незначительное, но замечательное «нечто»?

Разве в коллективе автогаража СУБРА нельзя организовать про-фессиональную учебу рабочих под наблюдением и по опыту старей-шего и лучшего кузнеца Сергея Ионовича Копылова? А разве не полезно, присмотревшись к работе лучшего рамщика лесозавода тов. Ермакова, бригады грузчиков тов. Скрепника, показательной в организации охраны труда, или рабочего Петра Левадного, совме-щающего две профессии — по-датчика леса и сортировщика сырья, составить технологические карты для ознакомления коллек-тива с особенностями их труда. Или разве неразумно привлечь к руководству стахановскими шко-лами в ЦРММ токарей — отлични-ков качества — Крылова и Галише-ва, в первой конторе треста Бок-ситострой бригаду плотников Рако-ва в полном ее составе. На Кали-нинском руднике бригаду проходчи-ков, возглавляемую тов. Агафоновым, в третьей конторе — бригаду Зинаиды Морозовой.

По опыту этих передовиков вряд ли можно организовать мас-совое движение во всех отраслях промышленности, во всех цехах, но на их примере научить отста-ющих, поднять выполняющих нормы рабочих до уровня перевы-полняющих — вполне возможно.

В руководстве соревнованием очень важно уметь во-время заме-тить и поддержать наметившийся подъем в работе как всего пред-приятия, так и отдельных рабо-чих, бригад, звеньев, а также в случае спада производительности у лучших рабочих в отдельные дни, или месяцы не оставаться равнодушными, искать причины и устранять их. Только при такой постановке дела, когда не толь-ко командиры производства и пар-торги, но и начальники смен, шахт, плановики, нормировщики, работники отделов кадров, органи-зации труда научатся за циф-рами выполненнх заданий, за голыми процентами видеть живых людей, можно знать качествен-ные отличия в работе каждого че-ловека, достичь лучшей передачи их опыта всем остальным, попол-нить опыт каждого рабочего или бригады за счет рациональных элементов, перенятых из опыта других. Это единственно надежный способ борьбы за коллективный стахановский труд.

Улучшить руководство художественной самодеятельностью

— Запомни, Александр, — го-ворит руководитель кружка Иван Алексеевич Корякин, — слова «чтобы», «что», «конечно» на сцене ты должен произносить как «што», «конешно», «штобы». И потом свободнее держи себя, не напрягайся. Начнем сначала.

Александр Ветер, исполняющий роль Разгуляева из пьесы Ост-ровского «Бедность не порок», снова уходит за кулисы и повто-ряет выход. Стоит кому-нибудь из участников спектакля допус-тить лишь один небрежный жест, незначительную неточность в го-лосе, в мимике, как руководитель просит начать сначала. И так до тех пор, пока каждая сценка не удастся окончательно, не отшли-фуется, не заиграет в полную ме-ру.

Идет генеральная репетиция: завтра, в день выборов, спектакль впервые показывается зрителям. Старательно представляют образы своих героев Ольга Есаулкова, играющая Любовь Гордеевну, Павел Светловский, исполняющий роль Гуслина, Медведев — Любима Торцова и другие участники спектакля.

Акт сыграли. Последние указа-ния руководителя: один исполни-тель становится спиной к пуб-лике, другой — с замедлением пода-ет реплики, третий — забывает ми-зансцены.

— А сейчас сделаем перерыв, — объявляет Иван Алексеевич.

Недавние герои спектакля ве-село переговариваясь, с шутками и смехом собираются у пианино. Солисты один за другим повто-ряют недавно разученные к ново-му концерту песни. Танцор Васи-лий Тулаинов выбивает дробь вальса «Чечетка».

Члены самодеятельного коллек-тива поселка Баяновка имеют хорошие и разносторонние даро-вания: есть среди них неплохие певцы, танцоры, чтецы. Много замечательных музыкантов. Мак-сим Нанин — лучший баянист в коллективе. Он всегда аккомпанирует солистам. В его музыкаль-ном сопровождении ставятся все спектакли и «Бедность не порок» тоже. Вадам Пожидаев играет на скрипке. Александр Ким — на гита-ре. Все они — члены струнного кружка, организованного при лесозаводском клубе. Струнный ор-кестр под руководством Э. Гофмана сейчас готовится к предстоящему городскому смотру художествен-ной самодеятельности. В их про-грамме можно будет услышать вальсы Штрауса, отрывки из ба-лета Чайковского «Лебединое озеро», марши и песни советских композиторов.

В этом году драматический кружок лесозаводского поселка Баяновка поставил более десяти спектаклей и столько же концер-тов. В освоенном коллективом ре-пертуаре можно видеть драмати-ческие произведения самых раз-личных жанров: одноактные пье-сы, водевили, скетчи такие, как «Армия мпра» — Опушкина, «Под дикий яблоней» — Реймон-да, «Белый ангел» — Никулина, «Наследство» — Фина, «Шель-менко Денчик» — Основяненко и такие крупные вещи, как «В степ-ях Украины» — Корнейчука.

«Юбилей» и «Предложение» Чехова, «На бойком месте» — Островского.

Со многими из этих спектаклей кружковцы выезжали в соседние поселки, в город Североуральск, и везде пользовались неизменным успехом.

Замечательно то, что самоде-ятельный коллектив Баяновского клуба объединяет молодежь всех профессий, всех расположенных на территории поселка Баяновка предприятий — лесозавода, руд-ника, леспромпхоза. В каждой но-вой постановке зрители с удоволь-ствием узнают старых любителей — нормировщицу Нину Раздо-будько, кочегара Виталия Шторпа и мастера Максима Пенина, вы-ступающих на клубной сцене уже не первый год.

В этом году состав кружка об-новился. В коллектив пришли та-лантливые новички — монтер Алек-сандр Ветер, счетовод Ольга Есаул-кова, мастер Василий Тулаинов, ма-шинист Павел Светловский, секре-тарь-машинистка Дора Карпун, воспитатель детсада Нина Фаль-кова, бракер Валентина Мишки-на, всего восемнадцать человек.

При клубе Баяновского лесоза-вода создан большой работоспо-собный и творчески одаренный коллектив. Он в состоянии дать гораздо больше, чем дает, при ус-ловии правильного руководства им и повседневной помощи со сто-роны руководства и профсоюзных организаций всех предприятий поселка.

В клубе нет декораций, круж-ковцы сами изготавливают их. Сво-ими силами они собирают и кос-тюмы. Правда, недавно админи-страция приобрела несколько су-кон и наиболее ходовых костю-мов, но этого крайне недостаточ-но. Из-за отсутствия нужных кос-тюмов, париков, грима, реквизи-тов, театрального клея заметно снижается качество спектаклей.

Не имеют любители и постоян-ного помещения для занятий. Приспособленная для репетиций комната в клубе занята под ра-диозул.

Равнодушные руководители к нуждам молодежи, занимающейся в самодеятельных кружках как и недостаток театрального инвен-таря, естественно, ослабляют ее интерес к сцене, ограничивают творческие возможности коллек-тива. Нужна активная поддержка всей общественности поселка Ба-яновка, а также работников Севе-роуральского горкома комсомола и отдела культпросветработы горис-полкома для того, чтобы вывести самодеятельный коллектив на ши-рокую по-настоящему творческую дорогу.

А у молодежи, воспитываю-щейся при баяновском клубе, в потенциале еще огромные неис-пользованные возможности, перед ней широкие пути: она у порога больших дел, у начала настоящего творчества.

Е. УРАЛОВА.

Редактор. Л. А. ЗОЛОТАРЕВ.