

С верой в людей

Так уж заведено у нас в стране, что депутатами трудящиеся выбирают самых достойных людей, проявивших себя в работе, в общественных делах, тех, кто выше своих личных интересов ставит интересы людей, окружающих его.

Татьяна Качан именно такой человек. Не случайно комсомольцы специализированного управления механизации треста «Бокситстрой» выдвинули ее своим кандидатом. Она — одна из самых молодых посланцев народа в Совет, недавно ей исполнилось 19 лет.

Два года назад пришла Тая в цех со школьной скамьи.

За это время повзрослела, серьезней стала. Теперь

ни одно дело не обходится без нее. Она старается участвовать в спортивных эстафетах, в шефской работе, в агитбригаде «Сигнал», на субботнике. Недаром называют ее товарищи душой комсомольского коллектива.

— Могу сказать о ней только хорошее, — сообщила секретарь комсомольской организации СУМ Н. Мухаметова, — очень живая, энергичная девушка, веселая, наши комсомольцы считают ее настоящим другом.

— Мне нравится быть среди своих товарищей, нравится вместе с ними бегать на лыжах, петь в хоре, обсуждать вопросы на комсомольских собраниях, — рассказывает Тая.

— Коллектив у нас очень хороший, спаянный. Я так к нему привыкла, что другого места работы представить не могу.

Простота, интерес к окружающему миру, доброжелательность, неумение быть равнодушной, оставаться в стороне — отличительные черты в характере Татьяны Качан.

Она пока молода, может, не все у нее получается сразу так, как хочется, но это придет. Главное в ее будущем поручении — заинтересованность в работе, вера в людей, в свои силы.

О. МИХАЙЛОВА.

На снимке: Татьяна Качан.

Фото К. Сибирского.



ГОРДИМСЯ!

Она пришла к нам в пятое специализированное управление, когда ей исполнилось 19. Оформилась маркшейдерской рабочей.

За эти четыре года Ирма Попырина нашла в СУ-5 хороших друзей и прижилась в коллективе. Сейчас она одна из лучших активисток нашей комсомольской организации.

Ирма — старательная и настойчивая. Может быть, эти ее качества и помогли ей закончить техникум. Училась по вечерам, в свободное от работы время. Мы с ней вместе ходили на занятия, и я знаю, что училась Ирма тоже хорошо. Сейчас я на пятом курсе, а Ирма уже получила диплом техника-строителя.

Недавно ее выдвинули кандидатом в депутаты городского Совета. И мы, комсомольцы управления, гордимся этим.

Т. ЗАХАРИЧЕВА,

работница отдела кадров СУ-5, комсомолка.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 67 (4597)

ЧЕТВЕРГ, 5 июня 1975 г.

Цена 2 коп.

Достойный представитель народа

Дворец культуры «Современник». 2 июня здесь собрались избиратели Ждановского округа по выборам в областной Совет депутатов трудящихся.

Коллектив шахты № 16-16 бис выдвинул по Ждановскому округу № 321 кандидатом второго секретаря областного комитета партии Евгения Александровича Коровина. В этот день тов. Коровин побывал на шахте, познакомился с условиями работы горняков в забоях. Многие представители коллектива приняли участие в предвыборном собрании.

Первый секретарь ГК КПСС С. А. Виноградов предоставил слово доверенному лицу кандидата, заместителю главного механика шахты № 16-16 бис В. В. Дегтяреву. Он познакомил собравшихся с биографией кандидата, с его депутатской деятельностью. Тов. Дегтярев призвал всех избирателей

в день выборов 15 июня отдать свои голоса за кандидата в депутаты областного Совета Е. А. Коровина.

Начальник Североуральской комплексной экспедиции В. Я. Новицкий назвал основные вехи в работе коллектива, который к 30-летию Победы закончил выполнение пятилетнего плана по приросту запасов бокситов.

Геологоразведчики неплохо работают в девятой пятилетке, но у них не мало и проблем. Одна из них — жилье. Тов. Новицкий просил Е. А. Коровина решить вопрос о выделении в 1976 году по линии Уральского геологического управления и Мингео РСФСР ассигнований на капитальное строительство жилья для геологоразведчиков в сумме 430 тысяч рублей. На трибуне газорезчик центральных ремонтно-механических мас-

терских СУБРА П. И. Суслов.

— У меня есть предложение внести в наши указы, — сказал он, — просьбу трудящихся решить вопрос о показе второй программы телевизионных передач. Я уверен, что тов. Коровин сделает все возможное, чтобы выполнить этот наказ, и буду с удовольствием голосовать за нашего кандидата.

Медицинская сестра горбольницы Г. Д. Трутнева говорила о потребностях города в средствах транспортной связи с другими районами страны. Необходимо подумать о том, чтобы на авиалинии Североуральск—Свердловск курсировали более крупные самолеты.

Выступили также секретарь парторганизации швейной фабрики Л. М. Васильева и председатель исполкома горсовета В. В. Казанцев. Тов. Казанцев от имени избирателей Жданов-

ского района и всех североуральцев поблагодарил Е. А. Коровина за внимание к нашему городу.

В Североуральске много ветеранов труда. Триста человек живут в интернате для престарелых и инвалидов. В городе строится новый интернат для престарелых, но чтобы ускорить его строительство, нужно обеспечить его денежными средствами, которых сейчас не хватает. Тов. Казанцев выразил уверенность в том, что кандидат горняков примет и этот наказ.

С большой речью выступил на собрании Е. А. Коровин. Он сердечно поблагодарил североуральцев, трудящихся шахты № 16-16 бис, оказавших ему высокое доверие, принял наказы избирателей, ответил на вопросы и заверил всех, что приложит все силы, знания и опыт, чтобы оправдать высокое доверие.

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

Есть у нас возможности

Коллектив трудящихся шахты «Первомайская» недавно назвал своих представителей в поселковый, городской, областной Совет депутатов трудящихся и заверил, что девятая пятилетка будет им выполнена досрочно.

Слова не расходятся с делом. Май горняки и обогатители закончили хорошо. Сверх плана добыто 3000 тонн высококачественной руды, проходческие работы выполнены на 120,2, производительность труда — на 117 процентов.

В первом квартале 1975 года наше рудоуправление удостоено призового места во Всесоюзном социалистическом соревновании. Есть в этом и заслуга «Первомайской». За пять месяцев коллектив шахты зна-

чительно перевыполнил свои социалистические обязательства, выдал дополнительно к ним 1400 тонн товарной руды.

Отлично трудится добычная бригада Н. В. Николаева, кавалера ордена Трудовой Славы III степени. Она достигла в мае рекордной за все время существования шахты выработки, добыла 131 тонну сырой руды на человека в смену при плане 100—108 тонн. Добилась успехов проходческая бригада коммуниста Д. Т. Головчука, кавалера ордена Трудового Красного Знамени. Задание последнего месяца выполнено ею на 116,8, а нормы выработки — на 128 процентов.

Хорошо работает комсомольско-молодежная брига-

да, руководимая опытной бригадиром-наставником В. С. Волковым. Она также перекрыла все запланированные показатели.

Коллектив обогатителей добился улучшения качества концентрата. На достижение таких результатов повлияло несколько причин, но главная из них — систематическая и постоянная разъяснительная работа агитаторов и пропагандистов. Выполнен и пункт обязательств, предусматривающий повышение знаний. Особенно хорошо идут дела в этом отношении на проходческом участке, занявшем в апреле призовое место по рудоуправлению.

Чтобы все так работали, нужно обратить внимание

на вспомогательные участки, где еще нередко бывают значительные простои. В мае мы провели хронометраж труда рабочих металлорежущих станков. Результат, можно сказать, плачевный: токарь А. Н. Константинов не работал в течение смены два часа, токарь К. Ф. Шишов «прокурил» 1,5 рабочих часа. А ведь именно из-за задержек в токарных работах случаются простои в основном производстве. Так что руководителям ремонтной службы следует обратить внимание на дисциплину труда.

У нас, «первомайцев», имеются все возможности для досрочного выполнения пятилетнего задания. Ф. КОЛЬМИЛЕР, рабкор.

ПЕРВЫЙ ШАГ

2 июня в 10 школах нашего города начались экзамены. 500 десятиклассников и более тысячи восьмиклассников писали сочинения по литературе и выполняли контрольные работы по математике.

Для восьмиклассников, занимавшихся по новой, более объемной и сложной программе, это ступенька к новым вершинам знаний.

Первый, нелегкий шаг сделан. Более трети работ оценены хорошими и отличными оценками. И это не случайно. В школах повысилось качество учебного процесса, более прочной

стала кабинетная система.

Нынешний год — юбилейный. Советский народ отпраздновал 30-летие Победы. Темы сочинений определены этим событием. Гражданственностью, патриотизмом пронизаны строки всех экзаменационных работ, и учителя убедились, что за годы, проведенные в школе, ребята научились видеть и понимать главное в жизни, научились думать и размышлять. И о чем бы ни писали ученики, о Москве, о суровой войне, о романе Горького «Мать», они выразили свое чувство любви к Родине, к нашему народу.

● НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

ТЕРЯЕМ ВРЕМЯ

У второго строительного управления в план сдачи на нынешний, 1975 год, включено немало объектов: это и несколько жилых домов, которые мы должны подготовить под отделку, склад продовольствия, здание эпидемстанции и два детских сада.

Как же идут дела на пусковых стройках? Бригады стараются работать по графику, но из этого пока мало что выходит.

Должны, например, наши рабочие в скором времени сдать отделочникам 70-квартирный жилой дом, который поднялся в седьмом микрорайоне, да, вероятно, срок отодвинется. Причина — нет гипсовых перегородок, которые давным-давно должны были ставить монтажники. В их ожидании было потеряно три дня. Не могут получить такие же перегородки и рабочие, монтирующие дом в Школьном переулке. В бригаде В. Васильева хотели было использовать более надежный способ: класть перегородки самим из кирпича. Ведь не ждать же пока работники снабжения из УПТК треста выяснят обстоятельства задержки да примут меры. Однако из-за увеличения трудозатрат на эти работы начальник нашего управления В. А. Голубков разрешения не дал, бригада в ожидании перемен занялась другими работами. И лишь через неделю прибыл долгожданный стройматериал. Время было потеряно.

Есть у наших строителей и претензии к своим смежникам — седьмому управлению. Наш бригадир А. Ф. Щетинников выступил недавно в газете, рассказал, что с низким качеством сдают свои «нулевые циклы» рабочие СМУ-7, с задержками. Ответ на выступление мы не получили, а вот новые заботы добавились: месяц назад наши монтажники должны были начать свои работы на новом объекте — 115-квартирном доме в седьмом микрорайоне, но фундамент дома вовремя не был готов — опять подвело нас седьмое управление. Отстало оно и со сдачей нулевого цикла строящегося нового сада.

А. КОРOTOVСКИХ, рабкор.

ИНФОРМАЦИЯ ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Москва. Успешно выполняет производственные планы обувное объединение «Буревестник». Встав на трудовую вахту в честь выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы депутатов трудящихся, коллектив предприятия изготавил с начала года сверх программы 15 тысяч пар обуви.

На снимке: техник-технолог Антонина Прудникова с новыми мужскими полуботинками.

Фото В. Кунова.



Молдавская ССР. Высоким качеством исполнения, изяществом, красочностью отличаются изделия Тернопольского фарфорового завода. Одному из них — чайному сервизу «Ранок» — присужден государственный Знак качества.

На снимке: работает комсомолка О. Артемьяк.

Фото И. Свереды.



Пермь. На Пермском телефонном заводе создан отдел надежности изделий, где проводятся специальные испытания аппаратов на долговечность, безотказность в работе при пониженных и высоких температурах, повышенной влажности воздуха, собираются и систематизируются данные, полученные при эксплуатации телефонных аппаратов.

На снимке: лаборант Т. Шуклина проводит испытания телефонных аппаратов на холодоустойчивость в морозильной камере.

Фото Е. Загуляева.

ИСПЫТАННЫЙ МЕТОД ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ

Восьмой пленум ГК КПСС. Прения по докладу первого секретаря горкома КПСС С. А. Виноградова

НЕ В ПОЛЬЗУ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

В. С. МАРТЫНОВ, секретарь парткома треста «Бокситстрой».

Вопрос, который рассматривается на пленуме, злободневен. С критикой и самокритикой у нас не все в порядке. Правильно в докладе критиковался наш партком и особенно парторганизация ШСУ-4. В этой организации неблагополучно с партийной дисциплиной. В прошлом году были исключены из партии 3 коммуниста.

Примером неправильного реагирования на критику является действие начальника проходки шахты № 15-15 бис тов. Нефедова. На замечание коммуниста Тихомирова о неудовлетворительных условиях труда начальника заявил: «Можешь уходить с шахты и искать себе другую работу». Здесь же неправильно поступили с коммунистом, депутатом горсовета Ф. Т. Фатеевым. Он всегда занимал принципиальную позицию по ряду вопросов, что не всегда нравилось администрации. Воспользовавшись его отсутствием, руководство шахты отстранило его от бригадирства. Сделано это было без ведома секретаря партбюро и председателя парткома. Случай этот не в пользу руководителей.

Неправильно некоторые руководители относятся и к общественным обязанностям. На встрече с кандидатом в депутаты облсовета А. В. Патрушевой не присутствовали представители завода ЖБИ тт. Болденев и Бушев, хотя кандидат выдвинут их коллективом.

Последнее время руководители треста стали чаще встречаться с трудящимися. Мы сталкиваемся с вопросами, которые можно разрешить только с помощью СУБРА. У шахтостроительных управлений № 1, 3 и 4 нет ясности в перспективе работы. Городской комитет партии должен оказывать в этом деле содействие. От наших многочисленных заседаний, совещаний не всегда есть толк.

Мне кажется, и к подготовке пленумов мы подходим непринципиально, заранее определяя выступающих. Необходимо более резко критиковать отдельных лиц, давать принципиальную оценку, тогда будет больше критики, предложений и дельных замечаний.

СИЛА СЛОВА

С. Ф. ЧЕКЛЕЦОВ, мастер-взрывник шахты № 13-13 бис СУБРА.

Раньше я часто выступал на партийных собраниях. Возмущался плохой организацией труда бригад, взрывников, а последние четыре месяца не выступаю. Не доходит критика до тех, кому она адресуется. И вот что любопытно: за это время меня никто не спросил, почему я молчу на собраниях. Никто не встревожился, наоборот, вроде бы довольны, что Чеклецов никого больше не критикует.

Такое отношение к мнению рабочих нельзя считать нормальным. А меня лично давно беспокоит вот такой факт.

Висит на шахте Доска показателей, на ней перечень бригад и цифры выполнения плана. У одних, а их меньшинство, всегда 120—130 процентов, у других 80—90. Почему? План должны выполнять все, и партийной организации, и администрации не должно быть безразлично, какая бригада как работает. И если надо — помочь, если требуется — спросить.

Во всех делах у нас много формализма, в партийной работе тоже. Однажды мне, как члену комиссии по контролю за строительством при парткоме СУБРА, поручили проверить строительные работы на шахте № 13-13 бис. Чтобы разобраться как следует, мне потребовалось не меньше недели. Когда все сделал, моя работа никому не понадобилась. Материалы так и лежат у меня дома. Спрашивается, зачем нужно изучать дело, в котором не было нужды?

Это не единственный факт. Постоянно приходится сталкиваться с несерьезным отношением к тому, что член горкома должен принимать участие в его работе. Извещения о предстоящем пленуме я получаю поздно, как правило в тот момент, когда надо идти на смену. Мои руководители обычно машут рукой: мол, без тебя там обойдется. Такое отношение расцениваю, как неуважение к партийному органу.

Мы сегодня обсуждаем очень важный вопрос. Критика и самокритика только тогда будет эффективной, когда по всем замечаниям и предложениям будут приниматься действенные меры, когда слово обретет силу.

НАЙТИ ОБЩИЙ ЯЗЫК

П. П. ВЫГОВСКИЙ, бригадир проходчиков шахты № 13-13 бис ШСУ-1.

В докладе было сказано, что горно-капитальное строительство отстает от добычи руды. Одной из причин является и то, что часто сам заказчик не дает нам работать. В апреле шахтостроители сдали ствол под перенавеску породного сосуда, кстати сказать, мы торопились сделать это по просьбе заказ-

чика. После этого СУБР резко сократил выдачу горной массы с горизонта минус 140 метра. По этой причине наша шахта не справилась с заданием, из 5600 кубометров горной массы было выдано за месяц 3500 кубометров. Ни одна из проходческих бригад не выполнила план, в результате чего около

В Постановлении ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации» предложено партийным комитетам полнее использовать метод критики и самокритики в воспитании кадров, принципиально требовать соблюдения партийной и государственной дисциплины.

Отдел внутренних дел почти на всех пленумах, активах, в своих представлениях и докладных записках высказывал озабоченность в связи с фактами нарушений общественного порядка, хулиганства и уголовных преступлений.

Анализ совершенных преступлений убедительно доказывает, что одной из причин такого состояния является слабая воспитательная работа в коллективах предприятий и организаций. В 1974 году по вопросам охраны общественного порядка и соблюдения законности прошли сессии местных Советов, активы, партсобрания. Приняты решения, постановления, но живой организаторской ра-

ВЫСТУПАТЬ РЕШИТЕЛЬНО

А. М. КОЧЕРЯГИН, секретарь парторганизации отдела внутренних дел.

боты по улучшению воспитания трудящихся мы пока не видим.

Об этом говорят следующие факты. В медицинском вытрезвителе за пять месяцев года побывало 487 человек, уже больше, чем за весь прошлый 1973 год. Есть случаи пьянства прямо на рабочих местах. Откачки кирпичного завода В. А. Шепилов напился на работе, скандальничал с мастером, за что получил 15 суток. Тракторист завода ЖБИ Г. Ф. Прохоров в разгар рабочего дня был пьяным за рулем.

Побывали в медвытрезвителе коммунисты А. Ф. Пилицын, электрослесарь шахты «Черемуховская», и А. В. Королев, начальник участка шахты № 16-16 бис ШСУ № 4.

Нас беспокоит то обстоя-

тельство, что на свои сообщения, представления отдел внутренних дел получает мало ответов. Хотелось привести характерный пример, как отвечают на наши сообщения некоторые руководители. 6 мая мы отправили материал на Л. Н. Попова, руководителем шахты «Черемуховская», а 29-го получили ответ о том, что Попов взял расчет. Неужели А. Ф. Романенко, начальник шахты, подписавший ответ, не знает, что обязан сообщить о принятых мерах в десятидневный срок. Да и как шахта могла отпустить хулигана безнаказанным, непонятно.

Охрана правопорядка — наша общая задача, одной милиции с нею не справиться.

ПОЧЕМУ РАБОТАЕМ НЕЭФФЕКТИВНО

С. Д. ТРЕПАЧЕВ, директор СУБРА.

Правильно сказано в докладе, что положительные итоги четырех лет нас успокоили и убавляли. Если бы к результатам прошлых лет подошли самокритично, то, очевидно, в 1975 году, завершающем году 9-й пятилетки, не было бы такого напряжения в работе нашего коллектива и не было бы срывов в работе отдельных шахт.

А спад в работе рудника наметился еще в 1975 году. И дело лишь в нашем планировании. При рассмотрении ежемесячных планов на всех шахтах иногда складывались очень сложные ситуации. К примеру, сократился фронт очистных работ, не хватало забойной группы или изменились горно-геологические условия: на то мы делали скидку, изменяли план. Объемы подземной добычи переносили на открытые работы. Как говорится, создавали благополучие для отдельных шахт. Таким планированием мы принижали роль плановой политики и нанесли урон предприятию.

А почему? Лишь потому, что к этому делу и администрации, и партийная организация подошли несамкритично. Правда, в этом вопросе есть объективные обстоятельства: ежегодный недостаток капитальных вложений, срыв плана по проходке стволов, списание запасов и так далее, о чем было сказано в докладе. Но это доказательство того, что мы эти вопросы решали не напор-

сто и дело не доводили до конца.

Всем сейчас известно, что в современных условиях эффективность производства определяется эффективностью управления, которая, в свою очередь, в значительной степени зависит от уровня квалификации руководителей кадров предприятия. В этом деле многое зависит от выбора правильного решения, инициативы, от умения работать и видеть, что будет в перспективе. К нашему стыду, у нас есть руководители, которые еще не обладают этими качествами. Слаба система обучения руководителей, недостаточно работаем с резервом на выдвижение.

Недостатков очень много, и их много потому, что работа хозяйственных руководителей далеко не всегда подвергается принципиальной критике в партийных организациях.

На партсобраниях коммунисты не проявляют должной требовательности к руководителям, а порой не выявляются главные причины плохой работы коллектива. Коммунисты и секретари партийных органи-

заций иногда легко соглашались с причинами, выставляемыми руководителями шахт, цехов, участков, отделов.

По строительству вертикальных стволов шахт неоднократно за последние два года принимались совместные и раздельные постановления парткомов треста «Бокситстрой» и СУБРА. Рассматривался этот вопрос и на заседаниях бюро ГК КПСС, но стволы шахт и по сей день проходились очень медленными темпами, и ежегодно составляемые графики на их проходку не выполняются.

Здесь, очевидно, есть определенная недоработка не только со стороны партийных комитетов СУБРА и треста и хозяйственных руководителей, но и городского комитета КПСС.

Сегодня обстановка на руднике очень сложная. Только совместными усилиями административных и партийных органов мы сможем преодолеть эти трудности. Только при партийном подходе к нашим недостаткам мы их сможем устранить. В этом направлении мы и будем работать.

Нам нужна помощь

А. А. ШАДРИН, главный врач больницы.

В работе городской больницы были отмечены многие недостатки. У нас, действительно, есть нарушения трудовой дисциплины. Имеет место несоблюдение этики отношений между больными и врачами, между врачами и родственниками больных.

Нередко можно слышать разговоры о неправильном лечении. Дошло до того, что с предпрятий звонят и просят дать историю болезни для консультации с врачами из областного центра. Это исходит от невежественных людей, но недоверие порождает нервозность врачей и оскорбляет их.

Некомпетентные люди не должны вмешиваться в дела медицинских учреждений, но чтобы мы могли быстрее устранить недостатки в нашей работе, нам нужна поддержка исполкома и горкома. Мы очень слабо связаны с инструкторами городского комитета, хотя коллектив нуждается в постоянном внимании, поскольку у нас немало трудностей.

Не хватает врачей, санитарок, медсестер. У врачей огромные нагрузки. В таких условиях нелегко работать.

Сейчас принимаются меры в целях укрепления и воспитания коллектива. Он несомненно работоспособный и со своими обязанностями справится.

четырехсот человек не получили положенной заработной платы.

Я прошу городского комитет партии помочь нам, так как в июне изменений не намечается. Если будет найден общий язык с заказчиком, то коллектив шахтостроителей выполнит свое обязательство сдать горизонт минус 320 метра на квартал раньше срока, а также горизонт минус 260 метра в первом квартале 1976 года.

● ТВОЙ НАСТАВНИК

ЗА ВСЕ В ОТВЕТЕ

Наш коллектив центральной механической мастерской геологоразведочной экспедиции очень дружный, несмотря на то, что люди в нем разного возраста. Одной семьей живут те, кто пришел давно, и те, у кого только начинается трудовая биография. Им-то, новичкам, и отдаем мы все свое внимание, свою заботу. И чаще всего результаты такой работы с новичками положительны: ребята приобретают специальность. Многие остаются в мастерских навсегда.

Неплохими токарями стали Анатолий Карпушев и Юрий Росолов, которые в свое время пришли к нам учениками. Сейчас у них четвертые разряды. Они приняты кандидатами в члены КПСС. Юрий — вожаком комсомольско-молодежной бригады. Самостоятельно работают токарь Геннадий Малышев, слесари Геннадий Рузаев и Владимир Утукин. У нас получили свои первые рабочие разряды Леонид Корионов и Николай Мамитко.

Сейчас азы токарного дела постигает Александр Хляпов. Шефствует над ним опытный токарь Р. С. Сорваров. Александр у него не первый ученик.

Обучать новичков специальности мы всегда доверяем таким опытным людям. Один из них — Класен Вольдемар Яковлевич,

специалист широкого профиля. Работает он более 30 лет, имеет самый высокий — пятый разряд. Любимый станок, будь то токарный, фрезерный или фрезерно-строгальный, послушен ему. Ребята видят в Вольдемаре Яковлевиче трудолюбивого, спокойного, но в то же время требовательного человека, прислушиваются к его замечаниям и советам. И это не случайно: у Класена большой жизненный опыт.

Почти все ученики Вольдемара Яковлевича становятся хорошими производственниками. Последний его подопечный — Юрий Росолов, о котором я уже рассказывал.

Помогают воспитывать молодежь наши ветераны труда токарь В. М. Золин, слесари Н. А. Махов и А. А. Соловьев. Все они отличные работники, хорошие общественники. А. А. Соловьев, к примеру, член группкома профсоюза экспедиции, агитатор. И репутацию наставника молодых рабочих он постоянно поддерживает своим безупречным трудом и общественными делами.

Молодежь у нас хорошая. Большинство ребят имеют среднее образование, а те, кто еще не получил его, учатся в вечерней школе. Все они старательные, заказы выполняют в срок и с хорошим качеством.

А работа наша нелегкая — мы делаем для буровых очень многое, начиная от простой гайки и кончая деталями сложной конфигурации.

Было бы, конечно, неверным высказывание, что нет у молодых рабочих никаких замечаний. Они не прогуливают, не нарушают трудового распорядка, много работают над собой — это так. Но не секрет, что с некоторыми из них нам приходилось беседовать об их поведении дома, в семье. Разговаривали мы и с теми, кто не хотел заниматься в вечерней школе, получить среднее образование. Таких, конечно, единицы, и не стоит называть их сейчас, ворошить старое. Но здесь важно другое: парень чувствует, что не только во время трудового дня он под наблюдением старшего товарища, который в ответе за дела своего подшефного и за пределами предприятия.

А такое внимание повышает чувство ответственности у молодого рабочего за свои поступки перед трудовым коллективом, принявшим его в свою трудовую семью.

А. ЛОКТИН,
начальник центральной
механической
геологоразведочной
экспедиции.



Ритмично и слаженно работает в завершающем году девятой пятилетки коллектив механической мастерской шахты «Черемуховская» бокситового рудника.

В историческом соревновании механическая мастерская занимает од-

но из ведущих мест среди вспомогательных служб шахты.

Опытным токарем считается в мастерской Алевтина Владимировна Кардашина. Она постоянно перевыполняет плановые задания, обучает токарному мастерству молодежь.

На снимке: А. В. КАРДАШИНА.

«ЗАГАДКА» ПЛАНИРОВАНИЯ

В редакцию пришло письмо от рабочих кирпичного завода. Они пишут о тяжелом физическом труде, о том, что нормы непомерно завышены и просят объяснений, на каком основании пересмотрены старые нормы. Под письмом стоит девять подписей.

ПОСЛЕ короткой беседы в кабинете директора завода Сергея Васильевича Годовых, мы прошли в цехи. Их всего два на предприятии. По числу технологических линий. Мимо печей для обжига, напоминающих по форме низкие своды древних церквушек, по темным запыленным коридорам с ветхой кровлей, попадаем, наконец, в основное помещение завода. Здесь стоит пресс, из которого выдавливается темно-коричневая масса и делится на кирпичи.

Но сейчас обед, пресс замер, кругом ни души и от этого впечатление заброшенности усиливается. Директор тоже спешил на перерыв, и пообещав прислать мастера, ушел.

Через полчаса стали собираться рабочие. Мастер попросила женщин зайти в раскомандировку. «Там все товарищу и расскажем». В комнате сразу стало тесно и шумно. Женщины, перебивая друг друга, стали говорить о своей работе, как тяжело работать при температуре почти 80 градусов. Печи старые, ни разу капитально не ремонтировались, того и гляди кирпичи на голову повалятся. У сушильных камер двери ветхие, в щели кулак пройдет, от этого большая загазованность в помещениях, в несколько раз выше нормы. От этих же камер пышет таким жаром, что пришлось убрать стекла из окон, сделать вентиляцию... сквозняками.

Со дня основания и по нынешний день оборудование завода ни разу не обновлялось, появились только один новый агрегат «снижатель», для погрузки сырого кирпича, освободив-

ший от ручного труда двух человек.

В корреспонденции «На критической точке», опубликованной 23 января 1975 года, писалось, что на территории завода лежит недавно полученный вакуум-пресс. Он и сейчас лежит там, такой же празднично-яркий и... такой же бесполезный. «Для установки его требуется немало времени, а кто же позволит останавливать завод?» — резонно спрашивает С. В. Годовых.

Вот и пришли мы к противоречию. Потребность в кирпиче с каждым годом возрастает, а завод работает по старинке, демидовскими методами.

— Еще бы одну линию, — с тоской говорит новый директор, — чтобы была возможность в случае ремонта или реконструкции двух старых, перенести нагрузку на запасную «нитку».

Но это пока из области желаний. А в действительности без внедрения каких-либо новых механизмов, заменяющих ручной труд, сокращают... рабочих, в частности мотористов. Всего по заводу сокращено, без видимых на то причин, 37 человек. Если из этого числа двоих заменил «снижатель», то труд остальных 35 лег на плечи оставшихся.

К примеру, на ящичном подавателе и вальцах грубого помола раньше работали два моториста. Один из них следил за первым агрегатом, другой за вторым. Расстояние между агрегатами метров двадцать и установлены они так, что, стоя у ящичного подавателя, нельзя видеть вальцов грубого помола. Если какой-нибудь механизм забивался, рабочие легко

справлялись с его очисткой. После сокращения остался один моторист. Сама же линия не изменилась, если не считать добавления одной кнопки, не имеющей принципиального значения. Вот и приходится теперь женщине метаться по лестнице между двумя агрегатами. Тут уж не до техники безопасности, лишь бы успеть. А рядом лента транспортера, неогражденные ремни электромоторов. На просьбу моториста М. С. Колюкаевой что-либо предпринять, механик Ю. С. Городецкий ответил грубо: — Не справляешься — уходи!

Долго делились работницы своими обидами. Почти каждая из них проработала на заводе около двадцати лет. Их искренне волнует положение, сложившееся на предприятии, бесконечные поломки дряхлеющего оборудования, почти полное отсутствие механизации, и ко всему этому нежелание администрации разговаривать с рабочими о «растущих» нормах.

О НОРМАХ шел разговор на следующий день с Ниной Сергеевной Масловой, экономистом завода, и «загадка» планирования стала понемногу проясняться.

Расчетная мощность завода 11 миллионов штук кирпича в год. Исходя из этой цифры, рассчитывается план на месяц и на квартал, при этом учитывается итог работы прошлого года. В апреле план вырос на 20 тысяч штук кирпича, а в мае на 40. Сами по себе эти цифры впечатляют. Но вот что с ними получается, если распределить их на каждого рабочего. Садчик должен делать только на 34 кирпича в час больше, чем в прошлом году.

Технически обоснованная норма для садчиков нашего кирпичного завода — 7000 штук кирпича на человека в смену. Но плано-

вый отдел завода, учитывая, что возможности оборудования намного ниже всяких требований, снизил норму до 4500. Эта норма использовалась до 1973 года. Рабочие имели возможность выполнять и перевыполнять план. Со временем перевыполнение плана стало составлять 150—170 процентов. Министерство промышленности строительных материалов РСФСР от 18 февраля 1969 года предписало заводу повысить норму выработки на 7,6 процента. Плановый отдел пересмотрел старые нормы и увеличил их для садчиков на 2,2 процента. Теперь выработка должна составлять 5620 штук кирпича на человека в смену, что соответствует 80,2 процента от технически обоснованной нормы (7000 штук). При этом выполнение плана снизилось до 100—110 процентов. Невыполнения у садчиков нет. Значит, все нормально? План выполняется, заработки садчиков остаются в пределах 200 рублей.

А что делается для того, чтобы облегчить труд рабочих? Неужели и в дальнейшем нужно будет увеличивать производительность труда, рассчитывая только на мускулы? И совсем непонятна позиция администрации завода. Разве трудно объяснить людям, что нормы рассчитаны на ручной труд, что они вовсе не завышены, а наоборот, занижены.

Пора бы администрации завода вместе с общественными организациями навести порядок в коллективе, повысить дисциплину труда. Ведь в 1975 году на предприятии уже потеряно 34 рабочих дня. Выходит не только старое оборудование повинно в том, что завод с большим трудом «тянет» план. Когда нет согласия в работе, труд становится в сто раз тяжелее.

И. ИВАНОВ.

● ГОРИЗОНТЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА
ПОЛУПРОВОДНИКИ
НА ЭЛЕКТРОВОЗАХ

Раньше на отгрузке руды из блоков было занято два человека: один управлял электровозом, другой выполнял функции наблюдателя, стоял возле дучки и следил за загрузкой вагонов. Как только руда насыпалась столько, сколько нужно, махал рукой.

Теперь с загрузкой может справиться один машинист с помощью специального устройства, которое состоит из двух частей — высокочастотного передатчика и приемника, собранных на транзисторах. Передатчик генерирует две разные частоты, одна из которых соответствует команде «вперед», другая — «назад». Машинист, стоя у дучки, может нажатием кнопок управлять электровозом.

Этот же принцип использован в устройстве дистанционного управления железнодорожными стрелками, которое избавляет машиниста от необходимости всякий раз останавливать состав и переводить их вручную.

Впервые эти новшества были применены на шахте № 15-15 бис. Сейчас все шахты внедряют их у себя.

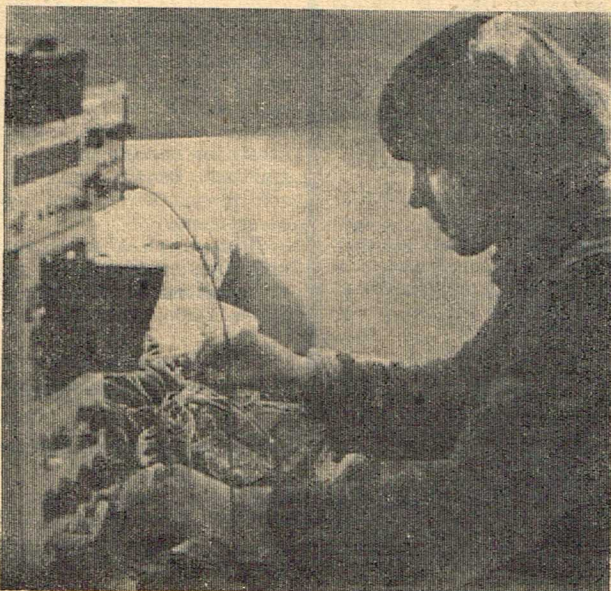
В среднем по руднику экономический эффект от применения дистанционного управления шахтными электровозами и железнодорожными стрелками составляет 3000 рублей на один электровоз в год.

В эти дни телемеханики цеха рудничной автоматики СУБРА занимаются сборкой и регулированием приборов для нескольких горизонтов шахт «Черемуховская», тринадцатой и четырнадцатой.

И. МОСКОВСКИЙ.

На снимке: электрослесарь цеха рудничной автоматики Фирзан Султангалиев за сборкой передатчика дистанционного управления электровозами.

Фото А. Беляева.



ВПЕРВЫЕ В НАШЕМ ГОРОДЕ

Лысьвенский Государственный театр драмы в этом году отметил 25-летний юбилей своего существования, но в городе Североуральске он будет впервые.

Со дня основания в театре работают заслуженная артистка РСФСР К. И. Маркина, С. П. Хлюпин, А. А. Краева, Е. И. Розова, А. П. Арбитман, М. П. Великов, Л. А. Седов и другие. За последнее время театр пополнился талантливыми молодежью, выпускниками театральных училищ и вузов.

В Североуральске театр покажет два спектакля: комедию советского писателя Алексея Николаевича Толстого «Касатка» и пьесу Р. Назарова «Невский для прогулок».

Комедия «Касатка» принадлежит к произведениям серии «Семейная хроника».

Тема комедии — могучая, очищающая сила любви. «Касатка» — одна из самых популярных пьес А. Н. Толстого. Она широко была представлена в различных театрах Советского Союза. А. Толстой очень любил свою пьесу и даже играл в ней роль Желтухина.

Во втором произведении раскрывается тема гражданственности.

«Чего тебе не хватает? Ведь Николай — эталон современного молодого мужчины!» — спрашивает героиню пьесы Галю ее подруга Майка. Да, Николай — муж Гали — человек целеустремленный. Он ставит перед собой цели и достигает их. «Трезво» воспринимает жизнь, хорошо работает. Работает, чтобы жить, хорошо жить!

Но нужен ли он людям? Нужен ли самому близкому человеку — жене?...

Герой пьесы Сергей Ермаков — полная противоположность Николаю. Сергей живет, чтобы создавать, он горячо, всем своим существом воспринимает суровую романтику труда.

Жизнь Гали и Николая благополучна. Так чего же еще не хватает Гале?... Ответ дается в пьесе, занимательной по драматургической форме, острой по сюжету.

Итак, ждем встречи с вами, любители театра. Начало гастролей 11 июня. Они продлятся неделю. Театр выступит в городе и в Доме культуры поселка Калья.

И. ВАНЬКОВ,
администратор театра.

ПРОВЕРКА ЮНЫХ ТАЛАНТОВ

Театральная самодеятельность в нашем городе со времени постановки спектаклей «Блудный сын» и «Обелиск» на сцене Дворца культуры «Современник», если не умерла, то затихла вовсе. Правда, и во Дворце культуры и в ДК строителей театральные коллективы существуют, но североуральские театралы не были ослеплены их выступлениями.

Но вот на днях в ДК строителей мы смогли посмотреть детский спектакль по пьесе С. Михалкова «Особое задание».

Первый послевоенный год. Среднерусский поселок. Живущие в нем ребята разделились на две группы, на две армии.

«Северян» и «Южан», объявили друг другу «войну».

А дальше все как в настоящем приключенческом военном фильме.

О чем этот спектакль?... Да обо всем. И о настоящей дружбе, и о любви к Родине, о пионерской чести, о выдумке и смекалке, о счастливом детстве советских ребят.

Очень важно, что для ребят, участников театрального коллектива, это тоже не просто спектакль, это проверка их возможностей, талантов, это проверка на прочность дружбы, это рождение маленького театрального коллектива, который заявляет о себе со сцены в полный голос.

Эту пьесу ребята выбрали не случайно, они посвятили свое «Особое задание» славному юбилею советского народа — 30-летию Победы.

В «Особом задании» (постановщик Г. Г. Коженикова, руководитель коллектива) мы увидели Сережу Авдонию, исполняющего роль командира армии «Южан» Мишу Лосникова, Любу Бухвалову, сыгравшую отчаянную разведчицу Женю, Олега Царегородцева и Вику Простолупову в ролях Васи и Веры Кузнецовых. Двух капитанов, бывших фронтовиков, играли Сережа Ермаков и Игорь Шаламов.

Все ребята играли хорошо, всех не перечислишь и хотелось бы пожелать юным актерам новых удачных театральных премьер.

О. ХУДЯКОВА.

В НЕБЕ — ТОЛЬКО ДЕВУШКИ



На счету парашютисток-парашютисток Советской Армии, членов Центрального спортивного парашютного клуба воздушно-десантных войск немало побед на крупных соревнованиях в нашей стране и за рубежом. Они удостоены многих спортивных наград. Успехи парашютисток — результат упорных тренировок. Каждый день их можно видеть на лыжне и в плавательном бассейне, в тире и на беговой дорожке.

На снимке: неоднократная рекордсменка мира, чемпионка Вооруженных Сил СССР, абсолютная чемпионка воздушно-десантных войск, мастер спорта З. Курицына.

Фото Н. Акимова.

(Фотохроника ТАСС).

ПО ПИСЬМАМ ТРУДЯЩИХСЯ

ЯЩИК РАЗДОРА

Посреди нашего двора стоит мусорный ящик, которым пользуется магазин № 60. Ящик без дна и крышки, и потому мусор из него вываливается, его разносит ветер. Кроме того, здесь всегда неприятный запах. На наши просьбы заменить ящик специальными контейнерами работники магазина не реагируют.

С другой стороны дома расположено ателье «Силуэт». Почти каждый вечер возле него пылают костер, двор заволакивается дымом — это уборщицы сжигают обрезки ткани.

Двор наш не огорожен, не благоустроен, нет даже детской игровой площадки. Обо всем этом знают в домоуправлении № 4 ЖКХ СУБРа, куда мы не раз обращались, но пока никаких изменений.

Г. АНДРЕЕВ, А. СЕРГЕЕВ, Я. КОРОБКИН, С. СТАРОВОИТОВ, жильцы дома № 14 по ул. Мира, всего 22 подписи.

Разговоры о зловонном мусорном ящике продолжаются уже не один год. Жильцы дома обвиняют работников магазина в том, что они разводят во дворе грязь. А у заведующей магазином М. Ф. Трясак свое мнение: именно жильцы в основном и заполняют ящик, и более того, сваливают мусор где попало, даже в порожнюю тару, что находится у склада.

Словом, дело о ящике превращается в проблему, а ведь все можно разрешить просто.

Магазин, например, мог бы ежедневно заказывать металлический запирающийся контейнер, который затем увозила бы специальная машина.

А чтобы положить конец конфликтам между жильцами дома и магазином, можно отгородить склад и территорию, прилегающую к нему, хотя бы металлической сеткой. Это необходимо сделать и потому, что в складе находятся продукты и дорогостоящее оборудование. Заведующая магазином просит руководителей продумать сделать ограждение, но просьба пока не выполнена.

Домоуправ Б. А. Яковлева также согласна с критикой. Она сказала, что домоуправление № 4 планирует провести некоторые работы по благоустройству двора и оборудованию игровой площадки.

Б. ЗОЛОТАРЕВ, заведующий общественной приемной редакции.

Зам. редактора Л. Д. БАЗИЛ.

ОРЕХОВСКИЙ

ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
ХЛОПЧАТОБУМАЖНЫЙ КОМБИНАТ

проводит с мая по сентябрь

НАБОР УЧАЩИХСЯ

В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ

для обучения по специальностям:

РОВНИЧНИЦЫ, ПРЯДИЛЬЩИЦЫ — срок обучения 2 года;

МОТАЛЬЩИЦЫ, СЪЕМЩИЦЫ — срок обучения 1 год.

Принимаются девушки в возрасте 15—18 лет с образованием не ниже 8 классов без вступительных экзаменов.

Обучение проводится по совмещенному учебному плану. Одновременно с производственным обучением учащиеся продолжают учебу в 9-м и 10-м классах.

Учащиеся пользуются в течение 7 месяцев льготами: бесплатным трехразовым питанием, обмундированием и получают учебную зарплату, с четвертого месяца обучения переводятся на сдельную оплату, к концу обучения зарплата составляет 90—120 рублей.

Все учащиеся обеспечиваются бесплатно благоустроенным общежитием, обставленным современной мебелью, холодильниками.

ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НЕОБХОДИМО

ИМЕТЬ ДОКУМЕНТЫ:

свидетельство или аттестат об образовании; свидетельство о рождении с оформленной выпиской, а с 16 лет — паспорт с оформленной выпиской;

характеристику из школы;

6 фотокарточек 3х4 см.

Поступающие проходят медицинскую комиссию.

Зачисленным в училище оплачивается проезд по железной дороге от места жительства до училища.

Учащиеся могут продолжить обучение на вечерних отделениях техникумов г. Орехово-Зуево, а лучшие из них, отлично окончившие курс профессионального училища и имеющие десятилетнее образование, по путевкам комбината направляются на учебу в текстильный и финансово-экономический институты. Направленным выплачивается повышенная стипендия.

Адрес училища:

Московская область, г. Орехово-Зуево, ул. Ленина, дом № 102, телефон 76-48.

НАРВСКОЕ среднее ордена Трудового Красного Знамени городское ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ им. Амалии Крейсберг ПРИНИМАЕТ девушек не моложе 16 лет с образованием не ниже 8 классов на обучение в группы ТКАЧЕЙ, ПРЯДИЛЬЩИЦ.

Срок обучения 2—3 года. В группах с трехгодичным сроком обучения дается образование 9—10 классов.

Кадры готовятся для ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции хлопчатобумажного комбината «Кренгольмская мануфактура» (г. Нарва Эстонской ССР).

Все учащиеся обеспечиваются общежитием и трехразовым бесплатным питанием. Производственная практика оплачивается в размере 50 процентов от сдельного заработка, что составляет от 15 до 70 рублей ежемесячно.

АДРЕС УЧИЛИЩА: 202000, г. Нарва, пр. Кренгольми, 45.

ЯРОСЛАВСКАЯ ФАБРИКА

ТЕХНИЧЕСКИХ ТКАНЕЙ

ОБЪЯВЛЯЕТ

НАБОР УЧАЩИХСЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ

на следующие профессии:

РОВНИЧНИЦЫ,

ПРЯДИЛЬЩИЦЫ,

СЪЕМЩИЦЫ ПРЯЖИ,

ТРОСТИЛЬЩИЦЫ,

МОТАЛЬЩИЦЫ,

ТКАЧИ.

Срок обучения от одного года до 2-х лет.

В училище принимаются девушки в возрасте от 15 до 19 лет, с образованием 8—10 классов. До перехода на сдельную оплату труда учащиеся обеспечиваются бесплатным 2-х разовым питанием и стипендией 30 рублей в месяц.

Через 6—7 месяцев учебы учащиеся переводятся на сдельную оплату труда с заработком до 100 и более рублей в месяц.

Все учащиеся обеспечиваются общежитием. При поступлении в училище необходимо иметь документы:

1. Заявление на имя директора.

2. Свидетельство о рождении или паспорт.

3. Свидетельство об образовании.

4. Характеристику.

5. Справку о семейном положении и с места жительства.

6. Медицинскую справку по форме № 286.

7. 4 фотокарточки.

Проезд до г. Ярославля фабрика оплачивает после зачисления в училище.

АДРЕС УЧИЛИЩА: 150003, г. Ярославль, фабрика технических тканей, профессиональное училище.

КИНО

Кинотеатр «Север»

Новый цветной художественный фильм

ЕЩЕ НЕ ВЕЧЕР

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30 час.

(В главных ролях

Инна Макарова

и Кирилл Лавров).

8 июня в 11 часов дня в ДК «Современник» — **СБОР ФИЛАТЕЛИСТОВ** городской организации. Киоск «Союзпечати» будет продавать филателистский материал.

Дворец культуры «Современник» проводит выставку-конкурс цветов. Цветы принимает дежурный Дворца до 9 июня. Цветоводы-победители будут поощрены.

Магазин № 19-21 5—6 июня проводит выставку-продажу костюмных тканей.

Магазин «Турист» (ул. Белинского, 17) имеет в продаже: мотоциклы «Турист», «Электрон», мотоциклы «Рига-12», велосипеды детские, выпрямители для зарядки аккумуляторов, комплекты инструментов, лебедки, канистры, ветровые стекла для мотоциклов, тенты для автомобиля «Москвич», а также домино, шашки, шахматы дорожные, рюкзак, палатки, столы бильярдные, шары бильярдные, туристические боры, лодки резиновые детские, кеды всех размеров.

Уважаемые покупатели, посетите магазин «Турист».

Трест «Бокситстрой» приглашает на работу поверхностных машинистов подъема. Желающим поступить на работу обращаться в отдел кадров треста, имея при себе права для работы на подъемах.

Медицинский осмотр детей, отъезжающих в пионерские лагеря, проводится с 5 июня в детской поликлинике с 10 до 14 часов ежедневно в кабинете № 34.

Рудком СУБРа.

МЕНЯЮ благоустроенную двухкомнатную квартиру на две однокомнатные благоустроенные квартиры.

Обращаться: г. Североуральск, ул. Североуральская, дом 30, кв. 21, в любое время.

Выражаем сердечную благодарность администрации и коллективу шахты «Черемуховская», друзьям, соседям, знакомым и всем, принявшим участие в похоронах дорогого мужа и отца Круглы Виктора Болиславича.

Жена и дети покойного.

ПИСЬМА, ЗАХОДИТЕ:

624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем и бухгалтерия — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.